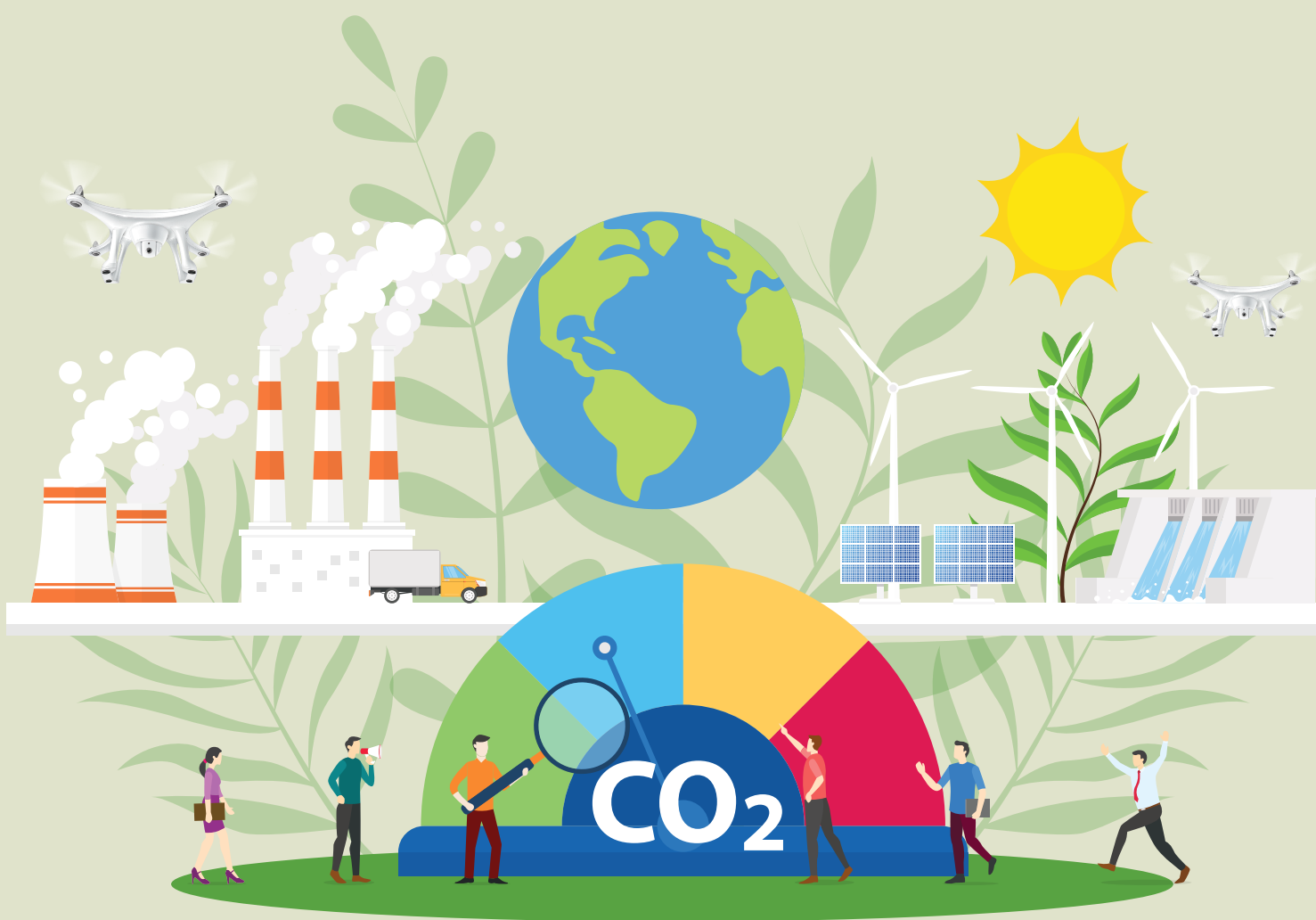




ผลงานพลัง
ต่อยอดองค์ความรู้
ขยายธุรกิจสู่นวัตกรรม
ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

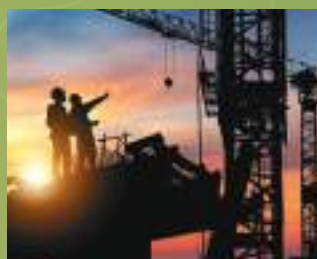




ผลงานพลัง ต่อยอดองค์ความรู้
ขยายธุรกิจสู่นวัตกรรม
ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

สารบัญ

สารจากผู้บริหาร	4
ความเป็นมาของบริษัท	6
จุดเด่นของทีเอ็มกรุ๊ป	8
ผลงานที่สำคัญ	10
รางวัลแห่งความสำเร็จ	14
คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย	16
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	22
ส่วนที่ 1	24
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	
1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	26
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	48
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	52
4. การวิเคราะห์และการอธิบายของฝ่ายจัดการ	66
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่นๆ	74





ส่วนที่ 2 80

การกำกับดูแลกิจการ

- | | |
|--|-----|
| 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ | 82 |
| 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ
เกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ | 94 |
| 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ | 106 |
| 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน | 119 |

ส่วนที่ 3 122

งบการเงิน

- | | |
|---|-----|
| 10. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
ต่อรายงานทางการเงิน | 124 |
| 11. งบการเงิน | 131 |

เอกสารแนบ 197

“ข้อมูลอ้างอิงใดๆ ในรายงานฉบับนี้ที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.teamgroup.co.th ให้ถือว่า
ข้อมูลดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบ
ต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่อ้างอิงนั้นเช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้ปรากฏในแบบ 56-1
One Report ฉบับนี้”

สารจากประธานกรรมการ



ปี 2564 ที่ผ่านมา ถือเป็นอีกหนึ่งปีที่ยากลำบากของประเทศไทยและหลายประเทศทั่วโลก เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 ระลอกใหม่ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศเป็นอย่างมาก

แต่ท่ามกลางสถานการณ์ที่ยากลำบาก ก็ยังพอมีเรื่องน่ายินดีที่ทีมกรุ๊ปยังคงได้รับโอกาสและได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าอย่างต่อเนื่องและได้มีการลงนามเซ็นสัญญาเริ่มต้นโครงการใหม่หลายโครงการ รวมถึงมีผลงานที่บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ส่งผลให้ผลประกอบการในภาพรวมยังอยู่ในระดับที่ค่อนข้างน่าพอใจ

ในปี 2565 นี้ แม้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 จะเริ่มคลี่คลายไปในทางที่ดีขึ้น แต่เพื่อความไม่ประมาท ทีมกรุ๊ปจึงได้มีการเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นได้ทุกเมื่อ นับตั้งแต่การปรับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับวิถี New Normal การขยายขอบเขตการให้บริการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ควบคู่ไปพร้อมกับการดำเนินมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดอย่างเข้มข้น อาทิเช่น จัดมาตรการคัดกรองบุคคลก่อนเข้าอาคาร ทำความสะอาดฆ่าเชื้อโรคในส่วนพื้นที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการเตรียมความพร้อมด้านเทคโนโลยีเพื่อเชื่อมโยงและรักษาความปลอดภัยของข้อมูล เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานจากที่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพในกรณีที่จำเป็นต้องกักตัวหรือ Work from Home และที่สำคัญที่สุดคือการเตรียมพร้อมด้านการเงินด้วยการบริหารจัดการสภาพคล่องอย่างระมัดระวัง การคาดการณ์และติดตามสถานการณ์กระแสเงินสดอย่างใกล้ชิด และได้กำหนดนโยบายควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายอย่างเข้มงวดเพื่อสร้างความมั่นใจให้ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนว่าบริษัทจะสามารถสร้างผลกำไรที่มีคุณภาพ คู่ค้า และมอบบริการที่ดีเลิศให้แก่ลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง และมั่นคง

สำหรับการดำเนินงานในปี 2565 นี้ ยังคงอยู่ในแผนวิสัยทัศน์ 2564-2568 ที่มุ่งสู่เป้าหมายเป็น “ผู้นำด้านบริการแบบครบวงจรในภูมิภาคและพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม” หรือ “A regional solution provider and innovative business developer” โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญ คือ รักษาความเป็นผู้นำของการให้บริการแบบบูรณาการและครบวงจร มุ่งเน้นการขยายงานด้านการลงทุนในธุรกิจที่นอกเหนือจากธุรกิจที่ปรึกษา (Non-Consulting Business) โดยนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่อยอดในสาขาที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญทั้งโครงการด้านพลังงานทดแทน ด้านทรัพยากรน้ำ ด้านสิ่งแวดล้อมและระบบสาธารณูปโภค รวมถึงด้านอื่นๆ เพื่อพัฒนาและขยายขอบเขตธุรกิจให้ครอบคลุมหลากหลาย สอดรับกับความต้องการของลูกค้า สร้างผลตอบแทนให้เทียบเท่ากับผลตอบแทนจากงานธุรกิจที่ปรึกษา (Consulting Business) และให้สามารถรับมือต่อความเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันในอนาคต

แม้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จะเริ่มคลี่คลายแล้ว แต่ในอนาคตข้างหน้าเรายังต้องเผชิญกับปัญหา อุปสรรค และความท้าทายอีกมาก โดยเฉพาะการแข่งขันทางธุรกิจที่นับวันยิ่งทวีความเข้มข้น แต่เชื่อเป็นอย่างยิ่งว่า ด้วยการเตรียมพร้อมและไม่ประมาทพลังทีมเวิร์กที่แข็งแกร่ง และความรู้ความสามารถของบุคลากรคุณภาพระดับประเทศ จะเป็นรากฐานที่มั่นคงในการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน โดยมีนโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งมิติด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม ซึ่งจะส่งผลให้เราเติบโตอย่างเข้มแข็ง ยืนอยู่แถวหน้าในเวทีอาเซียนได้อย่างภาคภูมิใจ สร้างผลตอบแทนให้ผู้ถือหุ้นได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมสร้างประโยชน์สู่สังคม เคียงข้างการเติบโตของประเทศอย่างยั่งยืนตลอดไป

ในนามของคณะกรรมการ ผมขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น นักลงทุน ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนที่ให้ความเชื่อมั่น ให้ความไว้วางใจ ให้โอกาส ส่งเสริมและสนับสนุนทีมกรุ๊ปด้วยดีมาโดยตลอด รวมไปถึงความมุ่งมั่นทุ่มเทของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่ร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เสียสละและอดทน ส่งผลให้ทีมกรุ๊ปประสบความสำเร็จและผ่านทุกวิกฤตมาได้อย่างทุกวันนี้ และทีมกรุ๊ปขอยืนยันว่าจะยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตระหนักถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างสรรค์ผลงานและมอบบริการที่เป็นเลิศให้แก่ลูกค้าอย่างไม่หยุดนิ่ง และเดินหน้านายกระดับมาตรฐานธุรกิจที่ปรึกษาให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

นายสนิต รังน้อย
ประธานกรรมการบริษัท

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ปี 2564 นับเป็นอีกหนึ่งปีที่ประเทศไทยและหลายประเทศทั่วโลกยังคงตกอยู่ในสถานการณ์ลำบากและได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตและการประกอบธุรกิจอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทำให้หลายธุรกิจต้องปรับตัว ปรับกลยุทธ์ และรูปแบบการดำเนินงานให้สามารถเดินหน้าต่อไปได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ มาเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพราะทำให้โลกเชื่อมต่อและเข้าถึงกันได้แบบไร้พรมแดน

ตลอดเวลาที่ผ่านมาที่มกรุ๊ปได้มีการติดตามและประเมินสถานการณ์อย่างใกล้ชิด และได้มีการเตรียมพร้อม ปรับตัว และปรับกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นทั้งการวางแผนการตลาด การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมทำงานในยุค Disruptive Technology ไม่ว่าจะเป็นทักษะการสื่อสาร การวิเคราะห์ข้อมูล การทำความเข้าใจความต้องการของลูกค้า การวางแผน และพัฒนาทีมงานให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และประหยัดค่าใช้จ่าย ตลอดจนการร่วมมือกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มความแข็งแกร่งในการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ ที่มกรุ๊ปยังมุ่งขยายธุรกิจตามแนวคิดการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน หรือ ESG (Environmental Social and Governance) ซึ่งเป็นแนวคิดการทำธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับการคำนึงถึงผลกระทบ 3 ด้านหลัก คือ **สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล** ซึ่งสอดคล้องกับ

เป้าหมายทางธุรกิจของที่มกรุ๊ปทั้งในเรื่องเศรษฐกิจหมุนเวียน และการมุ่งสู่การเป็น “ผู้นำด้านบริการแบบครบวงจรในภูมิภาคและพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม” ซึ่งที่มกรุ๊ปได้ขยายธุรกิจสู่นวัตกรรม ESG หลายโครงการด้วยกัน เช่น โครงการระบบผลิตความเย็นจากส่วนกลาง (District Cooling) บริเวณพื้นที่เขตพาณิชย์สวนหลวง-สามย่าน กับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งถือเป็นต้นแบบด้านการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมด้วยพลังงานทดแทน และนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการพลังงาน อีกทั้งยังได้นำเทคโนโลยีต่างๆ เช่น BIM AI VR มาใช้ในการออกแบบ วางแผนการทำงาน ควบคุมงานก่อสร้าง ทำให้สามารถก่อสร้างได้อย่างแม่นยำ ประหยัด ลดเศษวัสดุเหลือทิ้ง รวมถึง DigitalTwin หรือแบบจำลองเสมือนจริงของอาคารสิ่งปลูกสร้างในคอมพิวเตอร์ สำหรับให้ลูกค้าใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร ซ่อมบำรุง อาคาร ช่วยให้การบริหารอาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับปี 2565 คาดการณ์ว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จะเริ่มคลี่คลายไปในทางที่ดีขึ้น เศรษฐกิจมีแนวโน้มเริ่มฟื้นตัว หากแต่ที่มกรุ๊ปยังคงดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และไม่ประมาท คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้อหัง ESG ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมมุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลและบริการที่เป็นเลิศ เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า

ในนามของคณะผู้บริหาร กรรมการ ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของที่มกรุ๊ปด้วยดีเสมอมา และขอให้เชื่อมั่นว่าที่มกรุ๊ปพร้อมมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้นไป ตามหลักการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (ESG) เพื่อให้บริษัทเติบโตอย่างมั่นคง สร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างคุ้มค่า และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนสืบไป

ดร.อภิชาติ สรรมูล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ความเป็นมาของบริษัท

ก้าวแรกแห่งความเชื่อมั่น

ก่อนหน้าปี 2521 เป็นยุคที่ประเทศไทยกำลังเร่งเดินหน้าพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พร้อมปรับปรุงโครงสร้างทางเศรษฐกิจ และสังคมให้ก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติอย่างรวดเร็ว ในเวลานั้นบริษัทที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมจากต่างชาติได้เข้ามาเปิดตลาดและขยายกิจการในประเทศไทยอย่างรวดเร็ว ในขณะที่วิศวกรไทยยังไม่มีบทบาทมากนัก แต่ด้วยวิสัยทัศน์อันกว้างไกลและความเชื่อมั่นในศักยภาพของวิศวกรไทยว่ามีความสามารถไม่แพ้ชาติใดในโลก วิศวกรไทยกลุ่มเล็กๆ กลุ่มหนึ่งจึงร่วมแรงร่วมใจกันก่อตั้ง **บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง จำกัด** ขึ้นในปี 2521 (บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ในปัจจุบัน) เพื่อเป็นบริษัทที่ปรึกษาและให้บริการด้านวิศวกรรมอย่างครบวงจร ด้วยปณิธานอันมุ่งมั่นที่พร้อมสร้างสรรค์ผลงานและมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่ลูกค้า ด้วยคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

ทศวรรษแรก เก็บเกี่ยวประสบการณ์

จากก้าวเล็กๆ ก้าวแรก ด้วยทีมงานเพียงไม่กี่คน ในทศวรรษแรก ทีมกรุ๊ปเริ่มต้นให้บริการที่ปรึกษาด้านวิศวกรรม การบริหารจัดการน้ำและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะด้านการสำรวจ ศึกษา และวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมให้แก่โครงการด้านแหล่งน้ำ และการชลประทานที่มุ่งเน้นการพัฒนาแหล่งน้ำในพื้นที่ห่างไกล การสร้างเขื่อน รวมถึงการพัฒนาระบบประปา โดยมีโครงการที่ร่วมดำเนินการกระจายอยู่ทั่วประเทศ

ทศวรรษที่สอง เติบโตไม่หยุดยั้ง

สู่ทศวรรษที่สอง ทีมกรุ๊ปเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเดินหน้าพัฒนาธุรกิจและบริการต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง โดยได้ขยายธุรกิจและเพิ่มขอบเขตการให้บริการที่หลากหลายสาขามากยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาเมืองและภูมิภาค การพัฒนาชุมชน ตลอดจนระบบการจราจรขนส่งและสาธารณูปโภค ด้านพลังงานด้วย **การบริหารจัดการแบบเบ็ดเสร็จในจุดเดียว (One-stop Services)** ซึ่งช่วยลดความยุ่งยากซ้ำซ้อนในโครงการต่างๆ และประสบผลสำเร็จอย่างดียิ่ง สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าอย่างมากมายจนทีมกรุ๊ปมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางทั้งในประเทศและต่างประเทศว่าเป็นกลุ่มบริษัทที่ให้บริการหลากหลายครบวงจรมากที่สุดกลุ่มหนึ่งในประเทศไทย

ทศวรรษที่สาม ต่อยอดขยายผล แฝงรากฐานที่มั่นคง

ทีมกรุ๊ปเดินทางเข้าสู่ทศวรรษที่สาม จากรากฐานที่มั่นคง ก่อปรกับบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ และการสร้าง

ความร่วมมือกับพันธมิตรทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างเข้มแข็ง ทำให้ทีมกรุ๊ปสามารถก้าวขึ้นมาเป็นหนึ่งในกลุ่มบริษัทที่ปรึกษาและธุรกิจเกี่ยวเนื่องระดับแถวหน้าของเมืองไทย มีผลงานมากมายทั้งในประเทศและภูมิภาคเอเชีย ทั้งกัมพูชา สปป. ลาว เมียนมา เวียดนาม เนปาล ศรีลังกา ติมอร์-เลสเต (ติมอร์ตะวันออก) และเยเมน ไม่เพียงเท่านั้น ทีมกรุ๊ปยังได้ขยายขอบเขตการให้บริการครอบคลุมไปถึงด้านคมนาคมและโลจิสติกส์ ด้านสาธารณูปโภค ด้านพลังงาน ด้านบริหารจัดการ และด้านการประชาสัมพันธ์

ทศวรรษที่สี่ สู่โอกาสไม่ร่วงโรย

ทีมกรุ๊ปเติบโตสู่ทศวรรษที่สี่อย่างสง่างามและภาคภูมิใจ ซึ่งทศวรรษนี้ถือเป็นทศวรรษแห่งการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญ กล่าวคือ ทีมกรุ๊ปได้แปรสภาพเป็นบริษัท มหาชน จำกัด เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2561 และหุ้นสามัญของบริษัทได้รับการจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน และเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในวันเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงครั้งนี้ นับเป็นโอกาสดีที่ทำให้เรามีศักยภาพในการระดมทุนเพื่อดำเนินธุรกิจและการลงทุนมากขึ้น นับเป็นการต่อยอดนวัตกรรมที่เราพัฒนามาอย่างต่อเนื่องให้ก้าวหน้า พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการให้ดียิ่งขึ้นไป

จากความเป็นมืออาชีพและพากเพียรของบุคลากรที่มุ่งมั่น ทุ่มเท ร่วมมือร่วมใจกันอย่างแข็งขัน ก่อเกิดเป็น **"พลังทีม"** ที่เข้มแข็ง ทุ่มเทสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับเวิลด์คลาส พร้อมบริการที่เป็นเลิศ ทำให้ตลอดระยะเวลากว่า 40 ปีที่ผ่านมา ทีมกรุ๊ปจึงได้รับการยอมรับจากองค์กรชั้นนำของประเทศและระดับสากล และก้าวสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจที่ปรึกษาแบบบูรณาการและธุรกิจเกี่ยวเนื่องที่ครบวงจรที่สุดแห่งหนึ่งในระดับภูมิภาค มีโครงการที่ประสบความสำเร็จมากกว่า 2,900 โครงการ สร้างความประทับใจและพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบัน ทีมกรุ๊ปยังได้ขยายธุรกิจไปสู่การลงทุนในโครงการด้านสาธารณูปโภคเพื่อสร้างรายได้ประจำ (Recurring Income) เพิ่มมากขึ้น นับเป็นอีกหนึ่งก้าวสำคัญในการขยายการบริการที่ครบวงจรมากยิ่งขึ้น และเราจะไม่หยุดอยู่เพียงเท่านั้น เรายังคงมุ่งมั่นให้บริการที่หลากหลาย ครอบคลุมทุกสาขา สอดรับทุกความต้องการ รวมไปถึงต่อยอดพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เราพร้อมยืนหยัดทำงานเป็นทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่มุ่งหวังและตั้งใจ พร้อมเติบโตอย่างแข็งแกร่ง มั่นคง ยั่งยืนต่อไปในอนาคต



จุดเด่นของทีมกรุ๊ป

ด้วยประสบการณ์ที่สั่งสมมาอย่างยาวนานกว่า 40 ปี ทำให้วันนี้ทีมกรุ๊ปเติบโตเป็นบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำระดับประเทศได้อย่างสง่างาม และมุ่งเป้าสู่การเป็น**ผู้นำธุรกิจที่ปรึกษาในระดับภูมิภาคอาเซียน**ด้วยการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถของบุคลากร ควบคู่ไปพร้อมกับการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้ก้าวหน้าอย่างไม่หยุดยั้ง เพื่อมอบบริการที่ดีที่สุด สร้างผลงานที่ได้คุณภาพที่สุด และสร้างความประทับใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า

สั่งสมประสบการณ์ สร้างคลังความรู้

กว่า 40 ปี ที่ทีมกรุ๊ปสั่งสมประสบการณ์และสร้างคลังความรู้อย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็น **“ขุมทรัพย์ทางปัญญา”** ที่กลายมาเป็นรากฐานของงานด้านที่ปรึกษาอันแข็งแกร่งอย่างทุกวันนี้ กอปรกับการถ่ายทอดองค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่น และการพัฒนาและอบรมทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทำให้บุคลากรของทีมกรุ๊ปถึงพร้อมด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญรอบด้าน สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบวงจร สร้างความเชื่อมั่นและได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าทั้งภายในประเทศและอาเซียน

เทคโนโลยีก้าวหน้า นวัตกรรมก้าวไกล

การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเป็นสิ่งที่ทีมกรุ๊ปให้ความสำคัญมาโดยตลอด นับตั้งแต่การพัฒนาแบบจำลองชลศาสตร์-อุทกวิทยา (River Network Model) ซึ่งทำให้ทีมกรุ๊ปมีความเชี่ยวชาญด้านน้ำ การนำโดรน (Drone) หรือเทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับ (Unmanned Aerial Vehicle: UAV) มาใช้ในการสำรวจพื้นที่ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีด้านสถาปัตยกรรมวิศวกรรม และการก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Model (BIM) เพื่อเก็บข้อมูลและสร้างแบบจำลองอาคารในระบบสามมิติ ต่อยอดไปสู่การวิเคราะห์และพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) รวมถึงการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิ่งอำนวยความสะดวก (Asset Management & Facility Management) ซึ่งช่วยเพิ่มรายได้ ลดทั้งต้นทุนและระยะเวลาในการดำเนินโครงการได้เป็นอย่างดี เป็นการบูรณาการองค์ความรู้ พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



One-stop Services: บริการแบบเบ็ดเสร็จ ครบ จบ ในจุดเดียว

หนึ่งในจุดแข็งที่โดดเด่นของทีมกรุ๊ป คือ การให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในจุดเดียว หรือ One-stop Services ด้วยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญรอบด้านและสามารถให้บริการได้หลากหลายสาขาทั้งด้านคมนาคมและโลจิสติกส์ ด้านทรัพยากรน้ำ ด้านอาคารและสาธารณูปโภค ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ด้านพลังงาน และด้านเทคโนโลยี รวมไปถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้องให้บริการได้อย่างครบวงจรตั้งแต่การศึกษา วางแผนแม่บท การศึกษาความเหมาะสม การสำรวจและออกแบบ การศึกษาและวิเคราะห์ด้านสิ่งแวดล้อม การบริหารโครงการและควบคุมการก่อสร้าง รวมถึงการดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กล่าวได้ว่าสามารถให้บริการตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดโครงการได้แบบเบ็ดเสร็จ ครบ จบ ในจุดเดียว

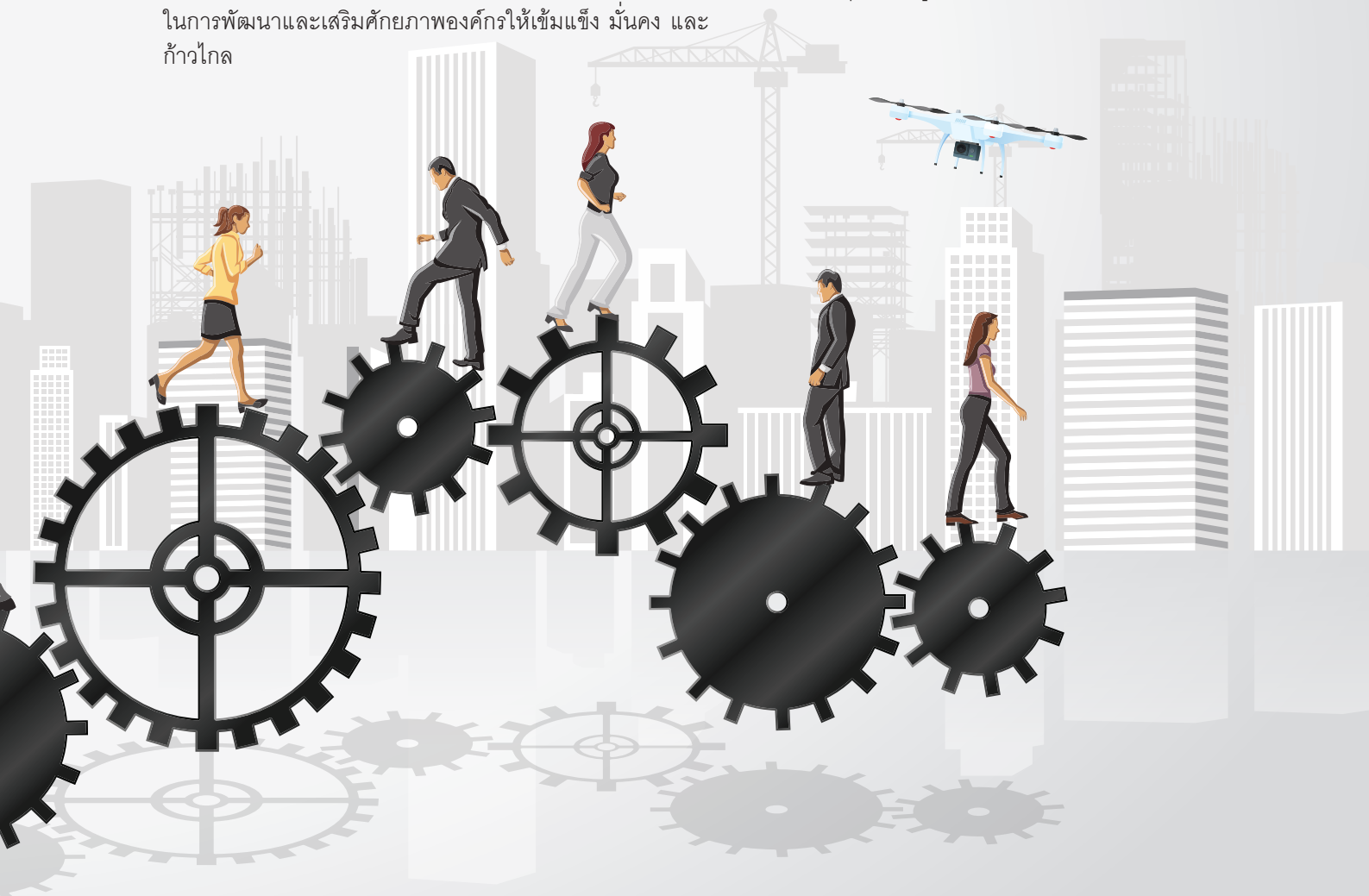
พนักงาน สร้างพันธมิตรยั่งยืน

พันธมิตร คือหนึ่งในฟันเฟืองสำคัญที่ทำให้ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา 4 ทศวรรษของทีมกรุ๊ปเติบโตอย่างมั่นคง เข้มแข็ง และเปี่ยมไปด้วยประสบการณ์ ความรู้ ความชำนาญ เรามีพันธมิตรที่แข็งแกร่ง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่พร้อมให้ความร่วมมือในการพัฒนาและเสริมศักยภาพองค์กรให้แข็งแกร่ง มั่นคง และก้าวไกล

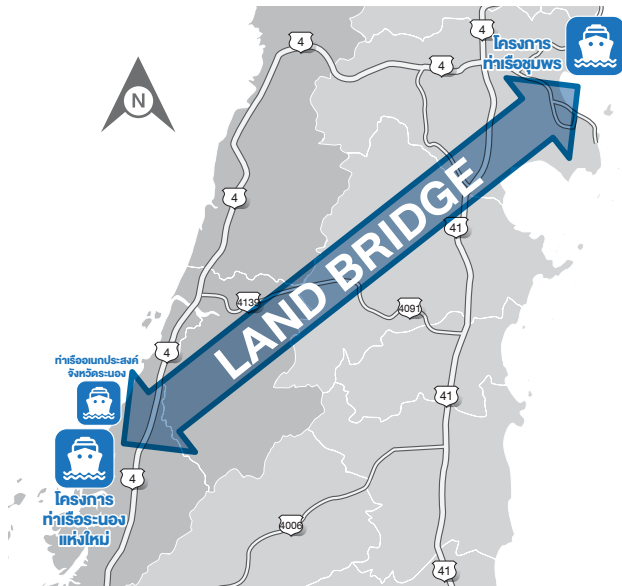
ทีมกรุ๊ปได้ทำข้อตกลงความร่วมมือกับองค์กรธุรกิจ รัฐบาลกิจ และสถาบันการศึกษาที่มีเจตนารมณ์และค่านิยมในการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเรา เพื่อผนึกกำลังเสริมสร้างความเข้มแข็งในด้านวิชาการ พร้อมทั้งร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและมีความเชี่ยวชาญ สามารถส่งมอบบริการและผลงานที่มีคุณภาพมาตรฐาน และขยายธุรกิจออกสู่ภูมิภาคอาเซียนได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีเครือข่ายพันธมิตรที่หลากหลายและเข้มแข็ง ทั้งเมียนมา สปป.ลาว เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ สหรัฐอเมริกา และญี่ปุ่น ซึ่งช่วยเพิ่มศักยภาพ ยกระดับ และขยายขอบเขตการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พลังแห่งทีมเวิร์ก พลังแห่งทีมกรุ๊ป

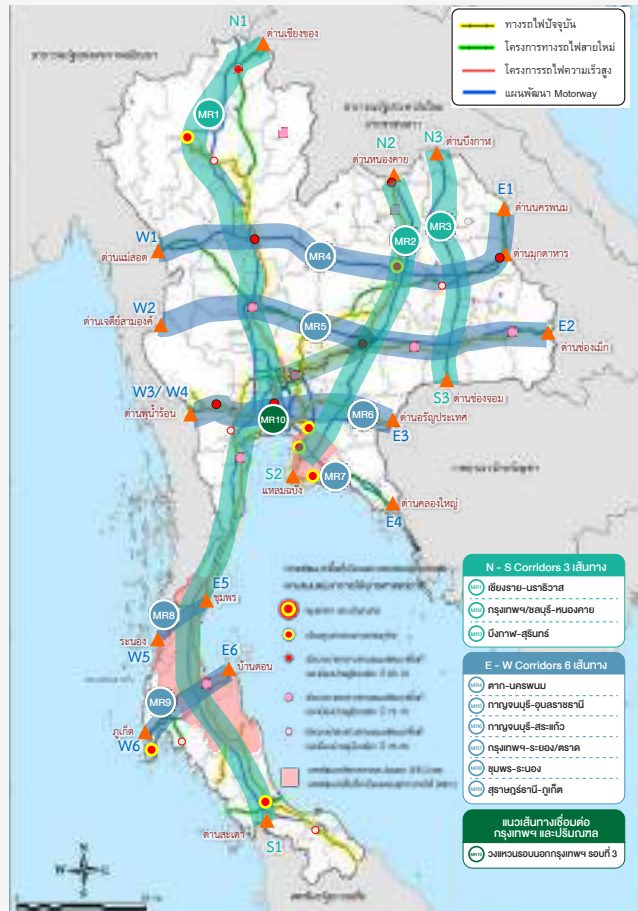
พลังแห่งทีมเวิร์ก คือ จุดแข็งที่สำคัญที่สุด ซึ่งปรากฏอย่างเด่นชัดมาโดยตลอดนับตั้งแต่แรกจนถึงปัจจุบัน ทุกความสำเร็จล้วนเกิดจากความมุ่งมั่นทุ่มเท พากเพียรพยายาม และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของบุคลากรทีมกรุ๊ปกว่า 1,300 คนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่ต่างร่วมมือร่วมใจกันสร้างผลงานและมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่ลูกค้า



ผลงานที่สำคัญ



ศึกษาความเหมาะสม ออกแบบเบื้องต้น ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมและวิเคราะห์รูปแบบโมเดลการพัฒนาการลงทุน (Business Development Model) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งเพื่อพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้เพื่อเชื่อมโยงการขนส่งระหว่างอ่าวไทยและอันดามัน : สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร



ศึกษาปรับปรุงแผนแม่บทการพัฒนาโครงข่ายทางหลวงพิเศษโดยใช้เงินทุนค่าธรรมเนียมผ่านทาง พร้อมการศึกษาความเหมาะสมด้านเศรษฐกิจ วิศวกรรม และผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น (Pre-Feasibility Study) : กรมทางหลวง



โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับระบบโทรคมนาคมและการสื่อสารในนิคมอุตสาหกรรม และทำเรื่องอุตสาหกรรมที่การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ดำเนินการเอง : การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย



บริหารโครงการ (Project Management Consultant: PMC) โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลและเมืองการบินภาคตะวันออก ระยะแรก : สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก



สำรวจและออกแบบรายละเอียด โครงการจัดทำแบบ
แนะนำทางด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับงานทางหลวง : กรมทางหลวง



โครงการสำรวจ ศึกษา และจัดทำแผนแม่บทการบริหาร
จัดการน้ำพื้นที่เกาะรัตนโกสินทร์-ถนนสวรรคโลก คลองสามเสน
: สำนักการระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร



ออกแบบรายละเอียดโครงการพัฒนาปรับปรุงท่าเรือ
สงขลา : บริษัท เจ้าพระยาท่าเรือสากล จำกัด



โครงการจัดทำผังน้ำ ลุ่มน้ำปิง วัง ยม น่าน : สำนักงาน
ทรัพยากรน้ำแห่งชาติ



ควบคุมงานก่อสร้าง โครงการก่อสร้างอุโมงค์ระบายน้ำ
คลองแสนแสบ จากอุโมงค์ระบายน้ำคลองแสนแสบและคลอง
ลาดพร้าวถึงบริเวณซอยลาดพร้าว 130 : สำนักการระบายน้ำ
กรุงเทพมหานคร



ควบคุมงานก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำพร้อมงานที่เกี่ยวข้อง
สัญญา SV-903 ในโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก
ครั้งที่ 9 : การประปานครหลวง



โครงการศึกษาความเหมาะสม สํารวจ ออกแบบ พลุ
ควนเคิ่ง จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดพัทลุง เพื่อกำ
อนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำและทรัพยากรธรรมชาติ: กรมทรัพยากรน้ำ



ตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ระหว่างการก่อสร้าง
โครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบังระยะที่ 3 : การท่าเรือแห่ง
ประเทศไทย



โครงการออกแบบและควบคุมงานก่อสร้างถังตกตะกอน
(Clarifier) เพิ่มเติม จำนวน 2 ชุด และบ่อกรอง (Filter) เพิ่มเติม
จำนวน 8 บ่อ ที่โรงงานผลิตน้ำบางเขน พร้อมงานที่เกี่ยวข้อง :
การประปานครหลวง



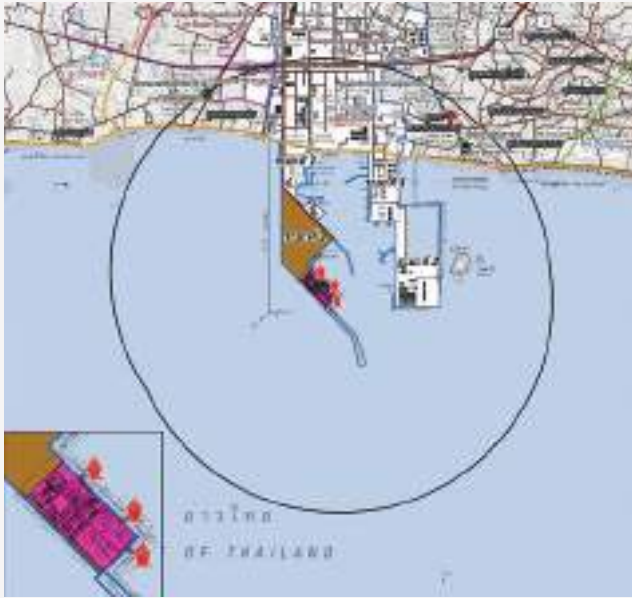
โครงการจัดหาและติดตั้งเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อน
พร้อมอุปกรณ์ประกอบสำหรับงานก่อสร้างทำนบกั้นดินห้วยนาง
และอาคารประกอบ ความจุ 4.26 ล้าน ลบ.ม. โครงการอ่างเก็บน้ำ
บ้านชัยภักดิ์ พระราม ๖ พร้อมระบบส่งน้ำ ตำบลกฤษณา อำเภอสี่คิ้ว
จังหวัดนครราชสีมา : กรมชลประทาน



โครงการระบบผลิตน้ำประปา เพื่อใช้ในโรงพยาบาลสวรรค์
ประชารักษ์ (แห่งใหม่) (ผู้ซื้อน้ำ : โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์)



งานออกแบบประกวดราคาโครงการย้ายโรงพยาบาลน้ำเสีย
ชาติน ส่วนงานถ้ำหลักและอุโมงค์เชื่อมต่อ : Golder Associates
(HK) Limited



จัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการ
ท่าเทียบเรือขนถ่ายก๊าซธรรมชาติ และโครงการสถานีเก็บรักษา
และแปรสภาพก๊าซธรรมชาติในพื้นที่พัฒนาท่าเรืออุตสาหกรรม
มาบตาพุด ระยะที่ 3 : บริษัท กัลฟ์ เอ็มทีพี แอลเอ็นจี เทอร์มินอล
จำกัด



บริหารและควบคุมงานก่อสร้าง โครงการ นิเวศน์
เซ็นเตอร์ บางนา : บริษัท คอนติเนนตัล ซิตี จำกัด



โครงการก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อยใต้ดิน ลุมพินี : การไฟฟ้า
นครหลวง



บริหารและควบคุมงานก่อสร้าง โครงการ LIFE
พระราม 4-อโศก : บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)



ออกแบบโครงการเปลี่ยนระบบสายไฟฟ้าอากาศเป็น
สายไฟฟ้าใต้ดิน โครงการส่วนต่อขยายตามแนวเส้นทางรถไฟฟ้า
สายสีชมพูและสีเหลือง : การไฟฟ้านครหลวง



BIM Consultancy Services โครงการเซ็นทรัลพลาซา
อยุธยา : บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)



โครงการซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์
รูฟท็อป) : บริษัท ชื่นศิริ จำกัด

รางวัลแห่งความสำเร็จ



รางวัลการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2564

บริษัทได้รับผลประเมินในการจัดอันดับอยู่ในระดับดีเลิศ (Excellent CG Scoring) ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2564 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR)) จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD)



ในปี 2563 บริษัทได้รับรางวัล **International Finance Awards 2020 สาขา Best Engineering Consulting Service Company – Thailand** จัดโดยนิตยสาร International Finance Magazine (IFM) ประเทศอังกฤษ ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้กับองค์กรในธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษาที่มีการดำเนินงานที่โดดเด่นและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล จากผลงานของบริษัทที่ยาวนานกว่า 40 ปี ประกอบกับการทำงานคุณภาพเยี่ยมในค่านิยม **SQT** ได้แก่ **Service** หมายถึง การให้ความสำคัญกับลูกค้า, **Quality** หมายถึง การทำงานอย่างมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพวิศวกรรมและตรงต่อเวลา, **Teamwork** หมายถึง การทำงานเป็นทีม มีความประสานสอดคล้องกัน ทำงานด้วยใจ ซื่อสัตย์กับวิชาชีพ

ในปี 2556 บริษัทได้รับรางวัล **International Milestone Project** จาก **International Commission of Large Dams** ในฐานะที่เป็นบริษัทผู้ออกแบบโครงการเขื่อนน้ำงึม 2 (Nam Ngum II Rockfill Dam) โดยได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการระหว่างประเทศเขื่อนใหญ่ (ICOLD)



ในปี 2554 บริษัทได้รับรางวัล **ASEAN Outstanding Engineering Achievement Award** จากการประชุม Conference of ASEAN Federation of Engineering Organizations ครั้งที่ 29 ด้าน Outstanding and Largest Consulting Group เพื่อเป็นเกียรติแก่ผลงานโครงการวิศวกรรมที่โดดเด่น ซึ่งสร้างประโยชน์ให้แก่การพัฒนาประเทศอย่างมีนัยสำคัญ



คณะกรรมการบริษัท



① นายสนิต รำงน้อย
ประธานกรรมการ



② ดร.ประเสริฐ ภัทรมัย
รองประธานกรรมการ



③ พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร
กรรมการ



④ นางสาววิมล กตยาเกียรติ
กรรมการ



⑤ ดร.อนสาร ก้วยเจริญพานิชก์
กรรมการ



⑥ นายชวลิต จันทรรัตน์
กรรมการ



⑦ ดร.ชนะ ภูมิ
กรรมการ



⑧ ดร.อภิชาติ สระมูล
กรรมการ



⑨ นายอัครินทร์ ภัทรมัย
กรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบ



① นายसानิต รังน้อย
ประธานกรรมการตรวจสอบ



② พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร
กรรมการตรวจสอบ



③ นางสาววิมล กตยาเกียรติ
กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน



① พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร
ประธานกรรมการสรรหา
และพิจารณาผลตอบแทน



② นายชวลิต จันทรรัตน์
กรรมการสรรหา
และพิจารณาผลตอบแทน



③ นายอิศรินทร์ ภัทรมัย
กรรมการสรรหา
และพิจารณาผลตอบแทน

ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร



① ศ.ดร.วรศักดิ์ กนกนุกุลชัย
ที่ปรึกษาอาวุโส



② นายชัยยุทธ สุทธินากร
ที่ปรึกษาอาวุโส



③ นายชวลิต จันทรัตน์
ที่ปรึกษา



④ ดร.สิรินิมิตร บุญยีน
ที่ปรึกษา



⑤ นายกิตติพล บุลนิม
ที่ปรึกษา



⑥ นายประสงค์ หวังรัตนปราณี
ที่ปรึกษา

คณะกรรมการบริหาร



① ดร.อภิชาติ สระมูล
ประธานกรรมการบริหาร



② นายนคร แสนยาสีรี
กรรมการบริหาร



③ ดร.ธีระวุฒิ เจื่อนรงค์ฤทธิ์
กรรมการบริหาร



④ นายสมพัทธ์ สุวพิศ
กรรมการบริหาร



⑤ นางเพ็ญพิไล พรชัยพานิช
กรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



1 ดร.อภิชาติ สระมูล
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



2 นายนคร แสนยาสิริ
กรรมการบริหารความเสี่ยง



3 ดร.ธีระวุฒิ เจื่อนรงค์ฤทธิ์
กรรมการบริหารความเสี่ยง



4 นายสมพัทธ์ สุวพิศ
กรรมการบริหารความเสี่ยง



5 นายมีฤทธิ์ พัชนะ
กรรมการบริหารความเสี่ยง



6 นายพลรัตน์ คงซุ่ม
กรรมการบริหารความเสี่ยง



7 นายพงษ์ธร กุศลจิตต์
กรรมการบริหารความเสี่ยง



8 ดร.พิมพ์ดา จรรย์รักษ์สกุล
กรรมการบริหารความเสี่ยง



9 นางเนตรชนก ตะปันตา
กรรมการบริหารความเสี่ยง



10 นายนริศร์ เด่นไพบูลย์
กรรมการบริหารความเสี่ยง



11 นายศัลยเวทย์ ประเสริฐวิทยาการ
กรรมการบริหารความเสี่ยง



12 นายวรพงศ์ ปรีชา
กรรมการบริหารความเสี่ยง



13 นางเพ็ญพิไล พรชัยพานิช
กรรมการบริหารความเสี่ยง



14 นางสาวมยุรี กวัญเจริญพานิชก์
กรรมการบริหารความเสี่ยง



15 นางสาวนวลแพรว ภัทรมัย
กรรมการบริหารความเสี่ยง
และเลขานุการคณะกรรมการ
บริหารความเสี่ยง

คณะผู้บริหาร



๑ **ดร.อภิชาติ สระมูล**
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- รักษาการรองประธาน
เจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายพัฒนาธุรกิจ



๒ **นายนคร แสนยาสิริ**
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ฝ่ายปฏิบัติการ



๓ **ดร.ธีระวุฒิ เจื่อนรงค์ฤทธิ์**
ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ



๔ **นายสมพัทธ์ สุวพิศ**
ประธานเจ้าหน้าที่การลงทุน



๕ **นางเพ็ญพิไล พรชัยพานิช**
ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน

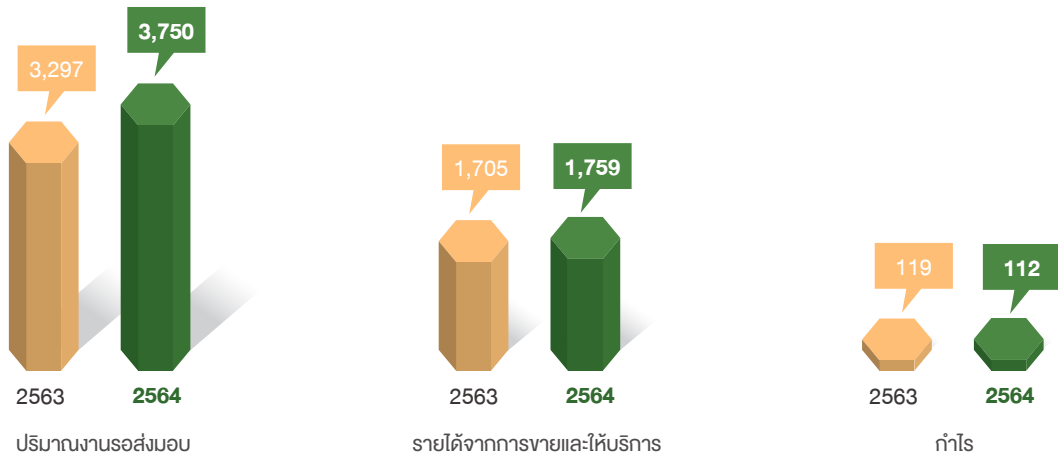
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

สรุปข้อมูลทางการเงิน	2564	2563	2562	2561	2560
งบกำไรขาดทุนรวม (ล้านบาท)					
รายได้จากการขายและให้บริการ	1,759.3	1,705.0	1,836.0	1,654.2	1,590.2
ต้นทุนขายและให้บริการ*	1,318.3	1,249.8	1,291.8	1,107.1	1,034.0
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร*	322.6	320.5	408.8	418.0	447.5
กำไรสำหรับปี	111.9	119.4	115.5	113.6	98.7
งบแสดงฐานะการเงินรวม (ล้านบาท)					
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,650.2	1,471.7	1,346.8	1,328.8	831.1
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	526.4	536.7	539.5	499.2	474.0
สินทรัพย์รวม	2,176.6	2,008.4	1,886.3	1,828.0	1,305.1
หนี้สินหมุนเวียน	864.6	770.4	663.2	693.0	619.5
หนี้สินไม่หมุนเวียน	295.7	323.7	295.2	207.7	213.6
หนี้สินรวม	1,160.3	1,094.1	958.4	900.7	833.1
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,016.3	914.3	927.9	927.3	472.0
อัตราส่วนทางการเงิน					
จำนวนหุ้นสามัญที่ออก (ล้านหุ้น)	680.00	680.00	680.00	680.00	2.50
ราคาหลักทรัพย์ที่ตราไว้ (บาทต่อหุ้น)	0.50	0.50	0.50	0.50	100.00
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	1.49	1.34	1.36	1.36	188.81
กำไรต่อหุ้น** (บาทต่อหุ้น)	0.16	0.18	0.17	0.19	0.23
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	5.3%	6.1%	6.2%	7.3%	7.3%
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	11.6%	13.0%	12.4%	16.2%	25.9%
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.1	1.2	1.0	1.0	1.8

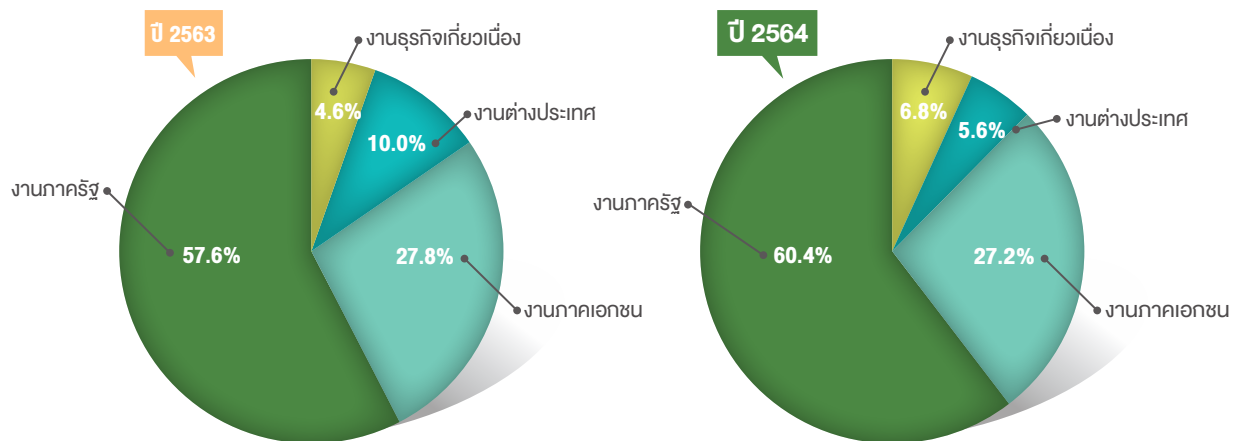
*รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

**คำนวณโดยใช้จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

ผลการดำเนินงาน (หน่วย : ล้านบาท)



สัดส่วนรายได้ตามกลุ่มลูกค้า



อัตราส่วนทางการเงิน





ส่วนที่ 1



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัทประกอบธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ (Integrated Consulting Services) บริษัทที่มีบริษัทย่อยที่ยังประกอบกิจการอยู่จำนวน 6 บริษัท ได้แก่ 1) บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด (ATT) ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านพลังงานไฟฟ้า น้ำมัน ก๊าซ ปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งท่าเรือและสาธารณูปโภค 2) บริษัท วิศวกรรมธรณีและฐานราก จำกัด (GFE) ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมธรณีเทคนิค ฐานราก และโครงสร้างใต้ดิน 3) บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด (TEAM-CM) ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านการบริหารและควบคุมงานก่อสร้างอาคารทุกประเภท 4) บริษัท ทีม เอสคิว จำกัด (TEAM SQ) ดำเนินธุรกิจผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผน ออกแบบสถาปัตยกรรม ตกแต่งภายใน ภูมิสถาปัตยกรรม และการพัฒนาเมือง 5) บริษัท ทีแอลที คอนซัลแตนท์ จำกัด (TLT) ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาในการจัดทำรายงานประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และ 6) LTEAM Sole Company Limited (LTEAM) ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาในการจัดทำรายงานประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) โดยให้บริการใน สปป. ลาว

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท



วิสัยทัศน์

ผู้นำด้านบริการแบบครบวงจรในภูมิภาค และพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม

“A regional solution provider and innovative business developer”



พันธกิจ

ให้บริการที่มีคุณภาพสูงที่สุดแก่ลูกค้าโดยทีมงานคุณภาพ



ค่านิยม

SQT (Service, Quality, Teamwork)

S-Service: การให้บริการที่เป็นเลิศ

- ให้ความสำคัญกับลูกค้า (Customer Centricity)
- ใส่ใจบริการด้วยความรับผิดชอบ เต็มใจ
และกระตือรือร้น (Accountability)
- มีจรรยาบรรณ (Ethics)

Q-Quality: คุณภาพของงานที่ให้บริการ

- มีพื้นฐานของความรู้ทางวิชาการ (Knowledge-based)
- มีมาตรฐานทางวิชาชีพ (Professional Standard)
- ตามกำหนดเวลาที่วางไว้ (On-time Delivery)

T-Teamwork: การทำงานเป็นทีม

- ทำงานประสานสอดคล้องกัน (Synchronization)
- มีเอกภาพในการทำงานร่วมกัน (Unity)
- ทำงานแบบไร้รอยต่อ (Borderless)



กลยุทธ์การดำเนินงาน

บริษัทได้กำหนดวิสัยทัศน์ 2564-2568 ในการเป็น “ผู้นำด้านบริการแบบครบวงจรในภูมิภาคและพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม” หรือ “A regional solution provider and innovative business developer” โดยมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้



1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ความเป็นมา

ใน พ.ศ. 2521 วิศวกรกลุ่มหนึ่งได้ร่วมกันก่อตั้ง บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง จำกัด (บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ในปัจจุบัน) เพื่อให้บริการที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมแหล่งน้ำและสิ่งแวดล้อม ก่อนขยายสาขาการบริการไปในด้านสถาปัตยกรรมการพัฒนาเมือง พลังงาน การขนส่งและจราจร อาคารและสาธารณูปโภค รวมทั้งการบริหารจัดการแบบครบวงจร

ทีมกรุ๊ปได้เติบโตขึ้นเป็นกลุ่มบริษัทที่ปรึกษาที่ใหญ่ที่สุดแห่งหนึ่งในประเทศไทย ด้วยการผนึกกำลังกันอย่างเข้มแข็งของบริษัทในเครือทีมกรุ๊ปทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ และบุคลากรมืออาชีพรวมกันกว่า 1,300 คน ที่พร้อมทุ่มเทเพื่อสร้างผลงานคุณภาพสำหรับลูกค้าทุกระดับ

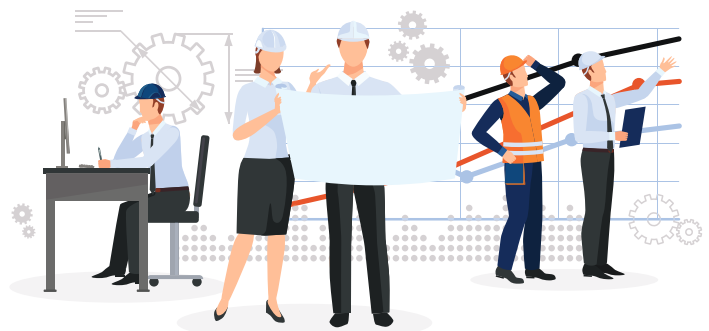
กว่า 40 ปีแห่งการมุ่งมั่นสร้างสรรค์พัฒนา ทีมกรุ๊ปสามารถให้บริการแบบครบวงจรในหลากหลายสาขา ทั้งคมนาคมและโลจิสติกส์ อาคารและสาธารณูปโภคพื้นฐาน แหล่งน้ำ สิ่งแวดล้อม พลังงาน การบริหารจัดการ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เรามีผลงานเป็นที่ยอมรับกว่า 2,900 โครงการ ทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาค

ด้วยแนวทางการทำงานที่ยึดมั่นในการทำงานร่วมกัน เพื่อบริการคุณภาพ ประสิทธิภาพอันยาวนาน และความสามารถในการตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้า ทีมกรุ๊ปจึงได้ยืนหยัดอยู่ในแถวหน้าของธุรกิจที่ปรึกษาและธุรกิจเกี่ยวเนื่องในประเทศไทยและเรายังมุ่งมั่นก้าวสู่ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคต่อไป

ปี 2561 บริษัทได้แปรสภาพเป็นบริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้เป็นผลสำเร็จ โดยระหว่างวันที่ 4-6 กรกฎาคม 2561 บริษัทได้เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนแก่บุคคลทั่วไปเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering: IPO) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้รับหุ้นสามัญของบริษัทเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนและเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม 2561 เป็นต้นมา

อำนาจการควบคุมบริษัทในปีที่ผ่านมา การเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง การถือหุ้น การจัดการ หรือการประกอบธุรกิจ หรือเหตุการณ์สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2564 บริษัท เน็กซ์เตอร์ เวนเจอร์ส จำกัด (Nexter Ventures) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ได้เข้าซื้อหุ้นจากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ได้แก่ นายประเสริฐ ภัทรมัย นายพีรวัฒน์ เปรมชื่น นายธนสาร กว๋วยเจริญพานิชย์ นายกิตติพล บุณนิม และนายอิศรินทร์ ภัทรมัย จำนวนรวม 67,328,800 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 9.90 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ในราคา 2.54 บาท/หุ้น โดยได้ทำการซื้อขายหลักทรัพย์รายใหญ่ (Big lot) ผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2564 การเข้ามาถือหุ้นของ Nexter Ventures จะส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจของแต่ละฝ่ายในด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีและนวัตกรรม เช่น การใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นต้น จากการเข้าถือหุ้นของ Nexter Ventures ดังกล่าว ทำให้โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท 10 ลำดับแรกมีการเปลี่ยนแปลงไป โดยมี Nexter Ventures เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่อันดับที่หนึ่ง อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือหุ้นดังกล่าว ไม่มีผลกระทบต่อโครงสร้างการบริหารงาน การจัดการ ตลอดจนนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทแต่อย่างใด



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาที่สำคัญในปี 2562-2564

▶ ปี 2562

(1) เมษายน 2562 บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) เข้าไปซื้อหุ้นเพิ่มทุนของบริษัท เอสคิว อาร์คิเทค แอนด์ แพลนเนอร์ จำกัด (SQ) จำนวน 50,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงินเท่ากับ 5,000,000 บาท โดยหลังการเพิ่มทุน SQ จะมีทุนจดทะเบียนและทุนที่เรียกชำระ 10,000,000 บาท เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทฯ ในสาขางานวางผังเมืองและงานสถาปัตยกรรม

(2) กรกฎาคม 2562 บริษัท วิศวกรรมธรณีและฐานราก จำกัด (GFE) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้จัดตั้งบริษัท iGL Synergy Co., Ltd. ใน สปป. ลาว โดยการร่วมทุนกับบริษัท ไอ แอลเอฟ คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง (เอเชีย) จำกัด ทุนจดทะเบียน 1,000,000,000 กีบ (LAK) โดย GFE ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียน เพื่อดำเนินธุรกิจและลงทุนใน สปป. ลาว

(3) กันยายน 2562 บริษัทได้ลงนามในสัญญาโครงการให้เอกชนลงทุนโครงการบำบัดน้ำเสียและนำกลับมาใช้ใหม่ (Water Recycling) บริเวณพื้นที่สวนหลวง-สามย่านของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ให้เอกชนเข้าไปลงทุนเพื่อดำเนินการจัดทำระบบบำบัดน้ำเสียและนำกลับมาใช้ใหม่ (Water Recycling) ซึ่งมีขนาดกำลังการผลิตไม่ต่ำกว่า 200 ลบ.ม./วัน

▶ ปี 2563

(1) ลงทุนติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาของอาคารทีม (Solar rooftop) ขนาด 90.09 kWp เพื่อเปลี่ยนพลังงานแสงอาทิตย์ซึ่งเป็นพลังงานสะอาดมาเป็นพลังงานไฟฟ้าเพื่อใช้งานภายในอาคาร โดยพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้จากระบบฯ ช่วยให้อาคารทีมลดการใช้พลังงานจากฟอสซิล ลดภาวะโลกร้อน รวมทั้งช่วยลดค่าไฟฟ้าของอาคารทีมได้

(2) พฤศจิกายน 2563 บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด (ATT) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์รูฟท็อป) กับบริษัท สยามควอลิตี้ สตีล จำกัด โดย ATT จะเป็นผู้ลงทุนติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์และโครงสร้างที่เกี่ยวข้องบนหลังคาโรงงานของบริษัทดังกล่าว ขนาดกำลังการผลิตประมาณ 0.6 MW เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ให้กับบริษัท สยาม ควอลิตี้ สตีล จำกัด มีระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้า 10 ปี

(3) ธันวาคม 2563 บริษัทได้จัดตั้งบริษัท ประทุมวันสมาร์ตดิสทริคท์คูลลิ่ง จำกัด กับผู้ร่วมทุน 2 ราย ได้แก่ (1) บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน) และ (2) Keppel DHCS Pte. Ltd. เพื่อประกอบธุรกิจติดตั้งและบริหารจัดการระบบผลิตความเย็นจากส่วนกลาง (District Cooling) เพื่อจำหน่ายน้ำเย็นในบริเวณพื้นที่เขตพาณิชย์สวนหลวง-สามย่าน ให้แก่อาคารต่างๆ ในพื้นที่ดังกล่าวของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

▶ ปี 2564

(1) พฤษภาคม 2564 บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด (ATT) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์รูฟท็อป) กับบริษัท ชื่นศิริ จำกัด โดย ATT เป็นผู้ลงทุนติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์และโครงสร้างที่เกี่ยวข้องบนหลังคาโรงงานของบริษัทดังกล่าว ขนาดกำลังการผลิตประมาณ 1.0 MW เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ให้กับบริษัท ชื่นศิริ จำกัด มีระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้า 10 ปี



(2) กันยายน 2564 บริษัทได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุน คือ บริษัท แอสเซ็ท แอคทีเวเตอร์ จำกัด กับผู้ร่วมทุน 4 ราย ได้แก่ (1) บริษัท มาโนเวอร์โฮลดิ้ง จำกัด (2) บริษัท เบย์ คอมพิวติ้ง จำกัด (3) บริษัท คอนส์ โรโบติกส์ จำกัด และ (4) นายพร วิรุฬห์รักษ์ เพื่อให้บริการที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสังหาริมทรัพย์ โดยบริษัทถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียน

(3) กันยายน 2564 บริษัทได้ลงนามในสัญญาโครงการระบบผลิตน้ำประปาเพื่อใช้ในโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ (แห่งใหม่) โดยบริษัทจะลงทุนก่อสร้าง ติดตั้ง บริหารจัดการ ดำเนินการผลิต และบำรุงรักษาระบบประปา ประกอบด้วย ระบบน้ำดิบ ระบบท่อส่งน้ำดิบ ระบบผลิตน้ำประปา และวางท่อส่งน้ำประปาในพื้นที่ของโรงพยาบาล เพื่อขายน้ำประปาสำหรับใช้ในกิจการภายในโรงพยาบาล เป็นระยะเวลา 25 ปี โดยจะได้รับค่าตอบแทนเป็นค่าน้ำประปาตามการใช้งานจริง



(4) กันยายน 2564 บริษัท เน็กซ์เตอร์ เวนเจอร์ส จำกัด (Nexter Ventures) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ได้เข้าซื้อหุ้นจากกลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท จำนวนรวม 67,328,800 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 9.90 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ทั้งนี้ การเข้ามาถือหุ้นของ Nexter Ventures จะส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจของแต่ละฝ่าย ในด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีและนวัตกรรม เช่น การใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นต้น



1.1.3 การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

ตามที่บริษัทได้นำบริษัทเข้าจดทะเบียนซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ โดยระหว่างวันที่ 4-6 กรกฎาคม 2561 บริษัทได้เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering : IPO) จำนวน 180 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท ในราคาเสนอขายหุ้นละ 2.42 บาท ซึ่งภายหลังหักค่าใช้จ่ายในการเสนอขายหลักทรัพย์แล้ว คงเหลือเป็นเงินจำนวน 410.77 ล้านบาท

ในเรื่องดังกล่าว บริษัทได้รายงานการใช้เงินที่ได้รับจากการเพิ่มทุนดังกล่าว ซึ่งคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2565 ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)				
ลำดับ	วัตถุประสงค์การใช้เงิน	จำนวนเงินโดยประมาณ	จำนวนเงินที่ใช้ไปแล้วถึง 31 ธันวาคม 2564	คงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2564
1	ลงทุนในระบบคอมพิวเตอร์, ซอฟต์แวร์ และลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีก้าวหน้า	65.00	56.92	8.08
2	เงินทุนหมุนเวียนในกิจการของบริษัท	345.77	345.77	-
มูลค่ารวม		410.77	402.69	8.08

ทั้งนี้ การใช้เงินระดมทุนดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่บริษัทได้แจ้งไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563 มีมติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมวัตถุประสงค์การใช้เงินเพื่อใช้ลงทุนในระบบคอมพิวเตอร์ ซอฟต์แวร์ และลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีก้าวหน้าตามที่บริษัทได้แจ้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและผู้ถือหุ้นรับทราบด้วยแล้ว

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และ/หรือเงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน
บริษัทไม่มีข้อผูกพันเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวแต่อย่างใด

1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ เลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์บริษัท จำนวนและชนิดของหุ้น
ที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท

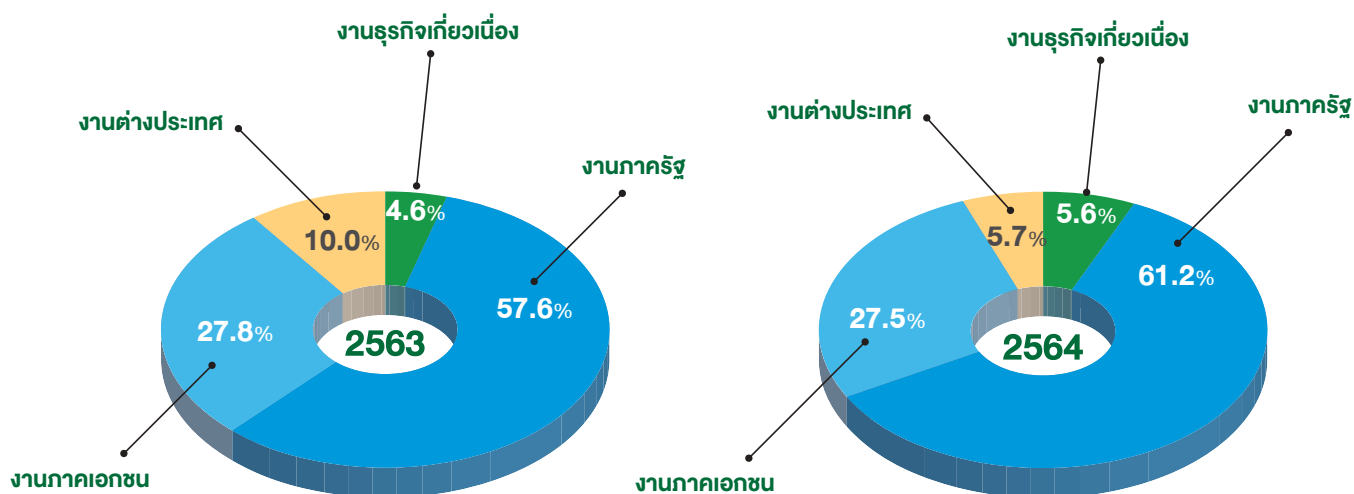
ชื่อบริษัท	บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	TEAMG
เลขทะเบียนบริษัท	0107561000030
ประเภทธุรกิจ	ให้บริการที่ปรึกษาด้านวิศวกรรม สิ่งแวดล้อม การจัดการครบวงจร
กลุ่มอุตสาหกรรม	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง
หมวดธุรกิจ	บริการรับเหมาก่อสร้าง
ทุนจดทะเบียน	340,000,000.00 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 680,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	340,000,000.00 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 680,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท
ที่ตั้งบริษัท	เลขที่ 151 ถนนนวลจันทร์ แขวงนวลจันทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ 10230
เว็บไซต์	www.teamgroup.co.th
โทรศัพท์	0-2509-9000
โทรสาร	0-2509-9090

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

บริษัทและบริษัทย่อยมีกลุ่มลูกค้า จำแนกเป็นสำนักงานภาครัฐ (Government) สำนักงานภาคเอกชน (Private) ส่วนงานธุรกิจ
ต่างประเทศ (International) และส่วนงานธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Related Business) โดยในปี 2563-2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีสัดส่วน
รายได้ดังแสดงในภาพต่อไปนี้

ภาพแสดงสัดส่วนรายได้ตามภาคธุรกิจ



1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1) ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ (Integrated Consulting Services) สำหรับการวางแผน/การก่อสร้าง/การพัฒนา/การปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงการทางวิศวกรรมต่างๆ เพื่อการพัฒนาโครงการหลากหลายประเภท โดยสามารถให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในจุดเดียว (One-stop Services) ให้แก่ลูกค้าได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์และรวดเร็ว กล่าวคือบริษัทและบริษัทย่อยให้บริการที่ปรึกษาทางวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมนับตั้งแต่ขั้นตอนของการริเริ่มวางแผนโครงการพัฒนาโครงการ การจัดทำแผนแม่บทสำหรับโครงการ การศึกษาความเหมาะสม การสำรวจและออกแบบรายละเอียดโครงการ ควบคุมไปกับการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม และยังมีบริการเป็นที่ปรึกษาในการควบคุมการก่อสร้างและบริหารโครงการ ไปจนถึงการปฏิบัติการและบำรุงรักษาอุปกรณ์และระบบตรวจวัด หลังการส่งมอบโครงการ ตลอดจนให้บริการทางวิศวกรรมในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ได้แก่ การติดตั้งเครื่องมือและอุปกรณ์

สนับสนุน บริการถ่ายภาพทางอากาศและทำแผนที่ การทำงานด้านสถาปัตยกรรม วิศวกรรม และการก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Modeling (BIM) โดยในการให้บริการวิศวกรรมที่ปรึกษาดังกล่าว บริษัทและบริษัทย่อยมีการให้บริการครอบคลุมสาขาความเชี่ยวชาญ ได้แก่ ด้านการคมนาคมและโลจิสติกส์ ด้านทรัพยากรน้ำ ด้านอาคารและสาธารณูปโภคพื้นฐาน ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านพลังงาน ตลอดจนการบริการให้ที่ปรึกษาด้านอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านวิศวกรรม อาทิเช่น งานบริหารจัดการองค์การเชิงกลยุทธ์ การเงินการลงทุน และการตลาด เป็นต้น ส่วนลูกค้าของบริษัทและบริษัทย่อยมีทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนลูกค้าในต่างประเทศ โดยเฉพาะลูกค้าที่พัฒนาโครงการในกลุ่มประเทศ CLMV (กัมพูชา สปป. ลาว เมียนมา และเวียดนาม)

นอกจากนี้ บริษัทยังมีเป้าหมายมุ่งสู่การพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมครบวงจรในภูมิภาค โดยขยายธุรกิจสู่การลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่องในสาขาที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญ เช่น พลังงานทดแทน ทรัพยากรน้ำ และนวัตกรรมการใหม่ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาปรับใช้เพื่อสร้างรายได้ที่แน่นอน (Recurring Income)

BIM (Building Information Modeling) คือกระบวนการจำลองสภาพโครงการในรูปแบบของ Digital โดยมีขนาดสภาพทางกายภาพ และฟังก์ชันที่ถูกต้อง ซึ่งทางบริษัทได้นำกระบวนการ BIM มาใช้ในงานออกแบบ และบริหารการก่อสร้าง ซึ่งช่วยให้งานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ป้องกันความเสี่ยงจาก Human Error ที่จะทำให้งานผิดพลาด

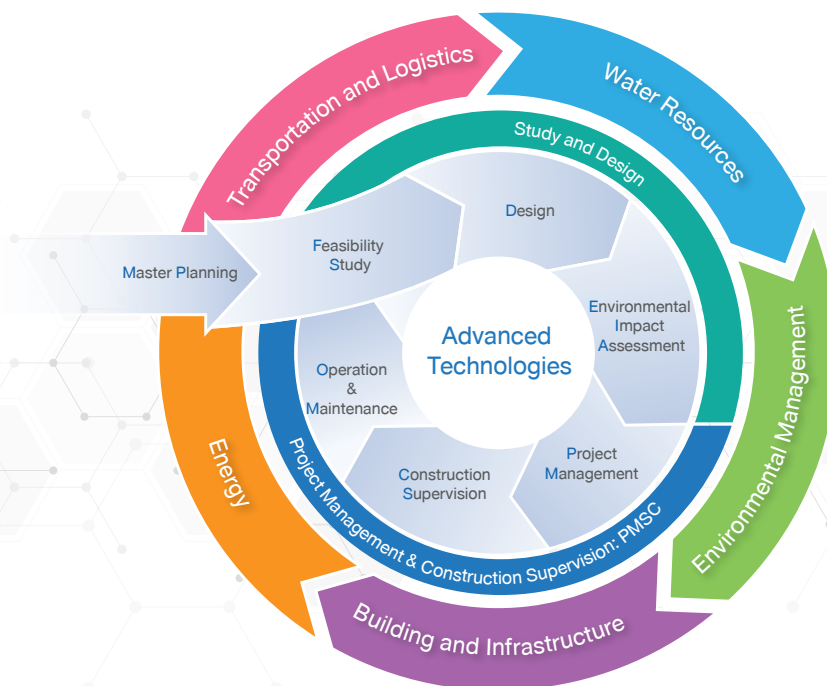
ลักษณะการให้บริการ การให้บริการของธุรกิจจำแนกได้ดังนี้

(1) ประเภทการให้บริการตามลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ โดยสามารถให้บริการได้ครบวงจรในลักษณะ One-stop Services ตลอดวงจรของการพัฒนา

โครงการ (Project Development Cycle) ของโครงการประเภทต่างๆ ในหลากหลายด้าน ตั้งแต่การวางแผนแม่บท การศึกษาความเหมาะสมของโครงการ การออกแบบรายละเอียด การศึกษาผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการโครงการ และการควบคุมงานก่อสร้าง จนกระทั่งดำเนินงานและบำรุงรักษา

ภาพแสดงประเภทการให้บริการตามลักษณะการประกอบธุรกิจ



ทั้งนี้ สามารถแบ่งประเภทการให้บริการตามลักษณะการให้บริการได้เป็น 3 ประเภท ดังนี้

• ธุรกิจการศึกษา ออกแบบ และจัดทำรายงาน (Study & Design)

บริษัทและบริษัทย่อยให้บริการการศึกษา ออกแบบ และจัดทำรายงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการด้านต่างๆ รวมถึงงานด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และสิ่งแวดล้อม โดยการให้บริการศึกษา ออกแบบ และจัดทำรายงาน มีลักษณะการดำเนินงานที่สำคัญ จำแนกตามขั้นตอน ได้ดังนี้

o การวางแผนแม่บท (Master Plan)

การวางแผนแม่บท หมายถึง การกำหนดแนวทางและรูปแบบในการดำเนินงานและ/หรือพัฒนาโครงการแบบองค์รวม หรือที่เรียกว่า แผนแม่บท (Master Plan) ซึ่งรวมถึงการกำหนดยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานแบบระยะยาว สอดคล้องและตอบสนองทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก

o การศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study)

ในการให้บริการที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการจัดทำรายงานการศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) บริษัทและบริษัทย่อยจะทำการวิเคราะห์ความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของโครงการครอบคลุมด้านต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ด้านวิศวกรรม ด้านการตลาด ด้านการเงิน และเศรษฐศาสตร์ ด้านธุรกิจและการบริหารจัดการ ด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจได้ว่าโครงการที่ต้องการจะดำเนินงานนั้น มีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ มีผลตอบแทนหรือผลประโยชน์ที่คุ้มค่าต่อการลงทุน และสามารถให้ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งบริหารจัดการผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและสังคมที่ตามมาในภายหลัง ตลอดจนสามารถทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ภายใต้ข้อจำกัดทางด้านงบประมาณและเวลา

o การสำรวจและออกแบบรายละเอียด (Survey and Detailed Design)

บริษัทและบริษัทย่อยให้บริการสำรวจและออกแบบรายละเอียดของงานในโครงการต่างๆ ตามความต้องการของเจ้าของโครงการ โดยรายละเอียดของงานจะครอบคลุมแบบการสำรวจ แผนที่แสดงตำแหน่งของโครงการ แบบรายละเอียดทั่วไป งานระบบต่างๆ ในพื้นที่โครงการ และพื้นที่ส่วนต่อเชื่อมที่มีผลต่อโครงการ แบบโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องแบบอาคารสิ่งปลูกสร้าง และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ภายในพื้นที่โครงการ ตลอดจนแผนงานก่อสร้าง เพื่อนำไปใช้ในการจัดทำเอกสารประกวดราคา (Tender Documents) และ/หรือนำไปใช้ในการก่อสร้างจริง

o การสำรวจ ศึกษา ประเมินและติดตามผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA)

การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม คือ การศึกษาเพื่อคาดการณ์ผลกระทบทั้งในทางบวกและทางลบจากการพัฒนาโครงการหรือกิจการที่สำคัญที่จะมีผลต่อสิ่งแวดล้อมในทุกๆ ด้าน ทั้งทางทรัพยากรธรรมชาติ ทางเศรษฐกิจ และสังคม เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงใช้ในการประกอบการตัดสินใจพัฒนาโครงการหรือกิจการดังกล่าว

• ธุรกิจการบริหารโครงการและควบคุมการก่อสร้าง (Project Management & Construction Supervision: PMSC)

บริษัทและบริษัทย่อยให้บริการด้านการบริหารและควบคุมการก่อสร้างแก่ผู้ประกอบการหรือหน่วยงานเจ้าของโครงการที่ขาดบุคลากรหรือไม่มีความเชี่ยวชาญในการบริหารและควบคุมการก่อสร้าง ดังนั้นผู้ประกอบการหรือหน่วยงานเจ้าของโครงการดังกล่าวจึงมีความจำเป็นที่จะต้องว่าจ้างบริษัทวิศวกรที่ปรึกษาซึ่งมีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารและควบคุมโครงการให้มาเป็นตัวแทนในการบริหารและควบคุมกิจกรรมและผลงานในทุกๆ ขั้นตอนของโครงการ ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนองค์ประกอบต่างๆ ของโครงการ ขั้นตอนการจัดหาผู้รับจ้างเข้ามาร่วมปฏิบัติงาน ขั้นตอนการออกแบบรายละเอียด ขั้นตอนการก่อสร้าง ไปจนถึงขั้นตอนหลังส่งมอบงานก่อสร้าง การฝึกอบรมบุคลากร การทดลองใช้งานจริง การตรวจรับผลงาน และการตรวจสอบงานในช่วงรับประกันผลงานอย่างเป็นระบบ

• ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Related Business)

นอกจากงานด้านที่ปรึกษาตามที่กล่าวข้างต้น บริษัทและบริษัทย่อยมีการให้บริการในธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ครบวงจรมากขึ้น ลักษณะของงานให้บริการในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การติดตั้งเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุน (Instrumentation) บริการถ่ายภาพทางอากาศและทำแผนที่ (Drone-based survey) การทำงานด้านสถาปัตยกรรม วิศวกรรม และการก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Modelling (BIM)

นอกจากนี้ บริษัทได้ขยายการลงทุนต่อเนื่องในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ดังนี้

o โครงการบำบัดน้ำเสียและนำกลับมาใช้ใหม่ (Water Recycling) บริเวณพื้นที่สวนหลวง-สามย่าน กองจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในปี 2563 บริษัทได้ลงทุนในโครงการดังกล่าวซึ่งมีขนาดกำลังการผลิตไม่ต่ำกว่า 240 ลบ.ม./วัน โดยรับน้ำทิ้งจากการอุปโภคบริโภคของอาคาร CU-Terrace และ CU I-HOUSE มาบำบัดและจำหน่ายกลับให้แก่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเพื่อนำไปรดน้ำต้นไม้ของอุทยานจุฬาฯ 100 ปี และบริเวณโดยรอบ ระยะเวลาดำเนินการ 10 ปี

o โครงการระบบผลิตความเย็นจากส่วนกลางฯ ให้กับ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในปี 2563 บริษัทได้ดำเนินการ จัดตั้งบริษัทร่วมทุนใหม่ในนาม บริษัท ประทุมวันสมาร์ตดิสทริคท์ คูลิ่ง จำกัด ทุนจดทะเบียน 50 ล้านบาท ซึ่งเป็นการร่วมทุน 3 บริษัท ประกอบด้วย บริษัท, บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน) และเคเพล ดีเอชซีเอส (Keppel DHCS Pte. Ltd.) เพื่อดำเนิน ธุรกิจติดตั้งและบริหารจัดการระบบผลิตความเย็นจากส่วนกลาง (District Cooling) ให้แก่อาคารต่างๆ ภายในโครงการ “เมืองจุฬาฯ อัจฉริยะ” (Chula Smart City) ซึ่งเป็นพื้นที่เขตพาณิชย์สวนหลวง-สามย่าน ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

o โครงการซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์รูฟท็อป) ปัจจุบัน บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด (ATT) มีโครงการโซลาร์รูฟท็อปที่กำลังดำเนินการอยู่ 2 โครงการ ดังนี้

- โครงการซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์ รูฟท็อป) กับ บริษัท สยาม ควอลิตี้ สตีล จำกัด ในปี 2563 ATT ได้เป็นผู้ลงทุนติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์และโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง บนหลังคาโรงงานของบริษัท สยาม ควอลิตี้ สตีล จำกัด ขนาด กำลังการผลิตประมาณ 0.6 MW เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงาน แสงอาทิตย์ให้กับบริษัท สยาม ควอลิตี้ สตีล จำกัด มีระยะเวลา ซื้อ-ขายไฟฟ้า 10 ปี เริ่มเปิดดำเนินการเมื่อเดือนกันยายน 2564

- โครงการซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์ รูฟท็อป) กับ บริษัท ชื่นศิริ จำกัด ในปี 2564 ATT ได้เป็นผู้ลงทุน ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์และโครงสร้างที่เกี่ยวข้องบนหลังคาโรงงาน ของบริษัท ชื่นศิริ จำกัด ขนาดกำลังการผลิตประมาณ 1.0 MW เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ให้กับบริษัท ชื่นศิริ จำกัด มีระยะเวลาร่วมซื้อขายไฟฟ้า 10 ปี อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

o โครงการระบบผลิตน้ำประปา เพื่อใช้ในโรงพยาบาล สวรรค์ประชารักษ์ (แห่งใหม่)

ในปี 2564 บริษัทได้เข้าร่วมลงทุนในระบบผลิต น้ำประปาให้กับโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ (แห่งใหม่) ซึ่งจะ เปิดให้บริการครบวงจรในปี 2565 โดยคาดว่าจะมีความต้องการ ใช้น้ำประปาสูงสุด 2,400 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ทั้งนี้ บริษัท จะลงทุนก่อสร้าง ติดตั้ง บริหารจัดการ ดำเนินการผลิต และบำรุง รักษา งานระบบประปา ประกอบด้วยระบบน้ำดิบ ระบบท่อน้ำดิบ ระบบผลิตน้ำประปา และวางท่อน้ำประปา ในพื้นที่ ของในโรงพยาบาล เพื่อขายน้ำประปาสำหรับใช้ในกิจการภายใน โรงพยาบาลเป็นระยะเวลา 25 ปี โดยจะได้รับค่าตอบแทน เป็นค่าน้ำประปาตามการใช้จริง

o การจัดตั้งบริษัท Asset Activator ในปี 2564 บริษัท ได้จัดตั้งบริษัท แอสเซท แอคทิเวเตอร์ จำกัด ร่วมกับพันธมิตร เพื่อนำเทคโนโลยี BIM มาใช้ในการบริหารจัดการอาคาร Facility Management เพื่อลดค่าใช้จ่ายและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการ อาคารและพลังงานโดยพัฒนา Platform ในการรวมข้อมูล และแสดงผลรวมถึงการเชื่อมโยงกับระบบ ERP ไว้ในทีเดียว เป็นรายแรกของประเทศไทยและกำลังเริ่มทดลองใช้กับบริษัท พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ รวมถึงหน่วยงานราชการแล้ว



เครื่องมือ Total Pressure Cell Monitoring in Tunnel



เครื่องมือ Open End Standpipe Piezometer Installation



เครื่องมือ Inclinator Installation



เครื่องมือ Instrument House



การทำงานโดยใช้ Drone (Point Cloud)



ภาพระบบบำบัดน้ำเสียและนำกลับมาใช้ใหม่ของ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (Water Recycling)



การทำงานโดยใช้ BIM



District cooling



การทำงานโดยใช้ BIM



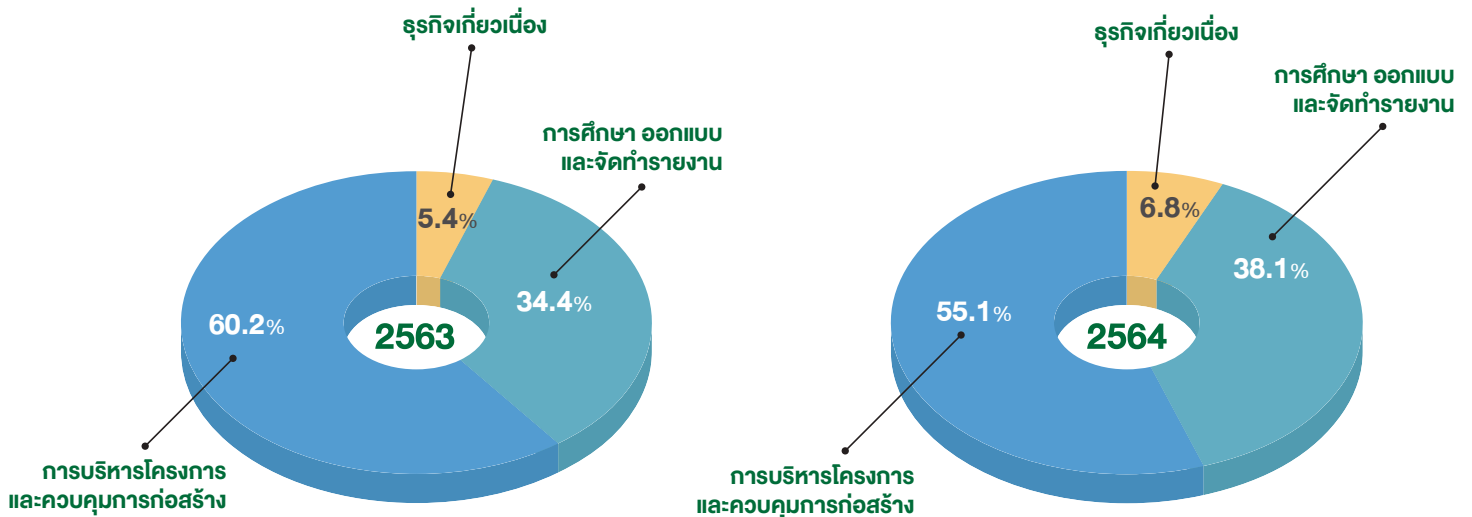
Solar Rooftop



โครงการระบบผลิตน้ำประปาเพื่อใช้ในโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ (แห่งใหม่)

ในปี 2563-2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการให้บริการในธุรกิจการศึกษา ออกแบบ และจัดทำรายงาน (Study & Design) ธุรกิจการบริหารโครงการและควบคุมการก่อสร้าง (PMSC) และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Related Business) คิดเป็นสัดส่วนดังแสดงในภาพต่อไปนี้

ภาพแสดงสัดส่วนรายได้แบ่งตามลักษณะการให้บริการ



(2) ประเภทการให้บริการตามสาขาความเชี่ยวชาญ

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษาแบบบูรณาการโดยสามารถแบ่งลักษณะการให้บริการตามสาขาความเชี่ยวชาญออกเป็น 5 ประเภท ดังนี้

- **การคมนาคมและโลจิสติกส์ (Transportation and Logistics, TR)** ได้แก่ งานถนน สะพาน ทางพิเศษระหว่างเมือง ระบบขนส่งมวลชน ระบบราง รถไฟฟ้าทางคู่และรถไฟความเร็วสูง ท่าอากาศยาน ท่าเรือ วิศวกรรมจราจร การบริหารจัดการจราจร และการบริหารจัดการโลจิสติกส์

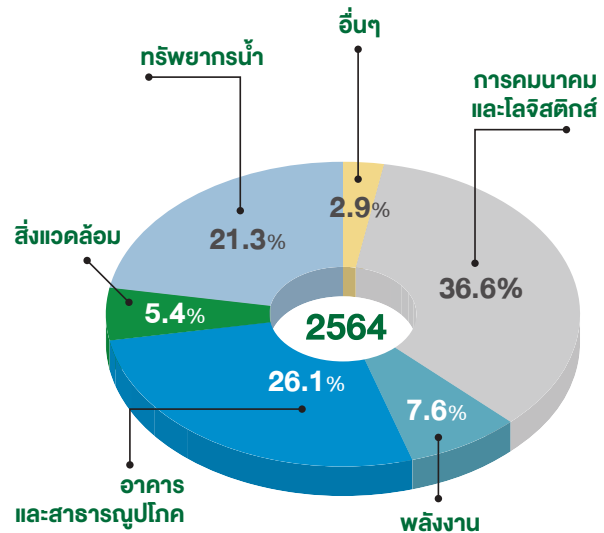
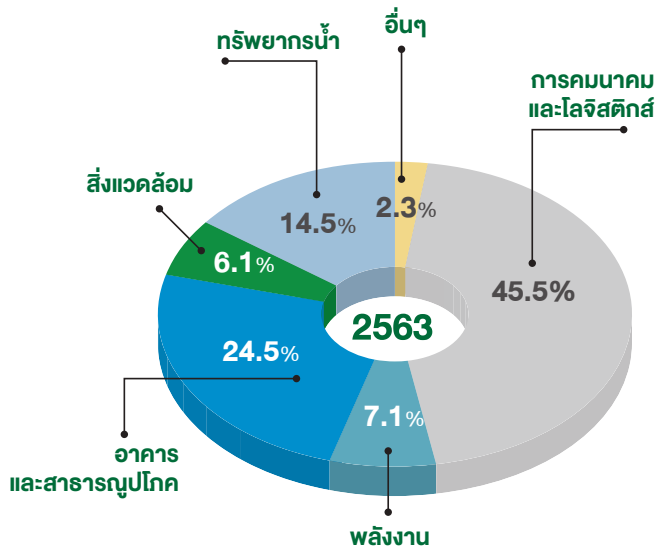
- **ทรัพยากรน้ำ (Water Resources, WE)** ได้แก่ บริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำ เพื่อการอุปโภคบริโภค และชลประทาน ไฟฟ้าพลังน้ำ การป้องกันน้ำท่วมและการระบายน้ำ วิศวกรรมชายฝั่ง รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์น้ำ

- **อาคารและสาธารณูปโภค (Building and Infrastructure, BI)** ได้แก่ งานอาคารและระบบสาธารณูปโภคทุกประเภท รวมถึงโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในรูปแบบต่างๆ เช่น คอนโดมิเนียม โรงแรม ศูนย์การค้า และ Mixed-use Complex นิคมอุตสาหกรรม โรงงานอุตสาหกรรม งานอาคารเขียว การวางผังเมือง และผังภูมิภาค การวางแผนพัฒนาที่ดิน อาคารและนิคมอุตสาหกรรม รวมถึงการพัฒนาเมืองรอบศูนย์กลางการคมนาคม (Transit Oriented Development: TOD)

- **สิ่งแวดล้อม (Environmental Management, ENV)** ได้แก่ การประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ การศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสังคม การประเมินผลกระทบด้านสุขภาพ การวางแผนจัดการสิ่งแวดล้อม แผนปฏิบัติการอพยพโยกย้ายถิ่นฐานและแผนพัฒนาสังคม

- **พลังงาน (Energy, POW)** ได้แก่ โครงการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงาน Fossil Fuel และแหล่งพลังงานทดแทนทุกประเภท อันครอบคลุมถึงก๊าซธรรมชาติ ถ่านหิน พลังน้ำ ลม แสงอาทิตย์ ชีวมวล ก๊าซชีวภาพ ชยะ นิวเคลียร์ งานเปลี่ยนระบบสายไฟฟ้าอากาศเป็นสายไฟฟ้าใต้ดิน การพัฒนาสาธารณูปโภคพื้นฐานด้านพลังงาน การอนุรักษ์พลังงาน การบริหารจัดการพลังงาน (Energy Efficiency) นวัตกรรมประหยัดพลังงาน (Innovation on Energy Efficiency) รวมถึงบริการวิศวกรอิสระและการทำ Due Diligence เพื่อลดต้นทุนด้านพลังงาน

ภาพแสดงสัดส่วนรายได้แบ่งตามสาขาความเชี่ยวชาญ



2) การตลาดและการแข่งขัน

(1) นโยบายการตลาด

บริษัทและบริษัทย่อยให้บริการเป็นที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ สามารถให้คำปรึกษาแบบครบวงจรด้วยทีมงานและที่ปรึกษาอาวุโสที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีประสบการณ์สูง ทำให้ผลงานที่กลุ่มบริษัทให้บริการและเป็นที่ยอมรับมีมากกว่า 2,900 โครงการทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาค

• กลยุทธ์ในการแข่งขัน

o การเสนอราคา

ในกระบวนการเข้าประมูลหรือการรับงานจากเจ้าของโครงการ บริษัทและบริษัทย่อยจะเสนอราคาค่าบริการแก่เจ้าของโครงการ โดยพิจารณาจากความซับซ้อน ประเด็นความเสี่ยง และประเด็นทางเทคนิค รวมถึงขนาดของโครงการ ตลอดจนจำนวนและตำแหน่งของบุคลากรที่มีความเหมาะสมทั้งประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในทุกแขนงที่เกี่ยวข้องที่จะต้องให้บริการในโครงการนั้นๆ เป็นปัจจัยหลัก โดยบริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายในการจัดทำประมาณค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) และค่าใช้จ่ายทางตรง (Direct Cost) สำหรับแต่ละโครงการ และบวกกำไรส่วนเพิ่มของบริษัท (Cost plus Method) โดยยึดหลักการกำหนดราคาค่าบริการวิชาชีพในอัตราที่สามารถแข่งขันได้

o การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

บริษัทมุ่งสู่การพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมครบวงจรในภูมิภาค โดยนำนวัตกรรมใหม่ที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ

การทำงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาปรับใช้ เช่น การนำระบบการทำงานด้านสถาปัตยกรรม วิศวกรรม และการก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Modeling (BIM) มาใช้ในการออกแบบงานอาคารและสาธาณูปโภคต่างๆ เพื่อแสดงผลเป็นภาพสามมิติ ช่วยวิเคราะห์โครงสร้าง ประมาณราคา ตรวจสอบความขัดแย้งของแบบ และการขยายผลไปใช้งานในช่วงการก่อสร้าง ลดการเกิดของเสีย (Waste) ตลอดจนนำมาใช้ในงานบำรุงรักษา Facility / Assets Management ได้นอกจากนี้ยังได้นำโดรนมาใช้ในการสำรวจ จัดทำแผนที่ด้วยเทคโนโลยีการสำรวจภูมิประเทศรูปแบบใหม่ UAV&RTK (Unmanned Aerial Vehicle และ Real Time Kinematic) ซึ่งช่วยให้งานสำรวจและจัดทำแผนที่ภาพถ่ายความละเอียดสูง จัดทำแบบจำลอง 3 มิติ มีความถูกต้องแม่นยำ ลดระยะเวลาการทำงานและลดการใช้ทรัพยากรลงได้

o พัฒนาคุณภาพบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากร เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ให้ทันสมัยเข้ากับสถานการณ์ปัจจุบันตลอดเวลา และมีการนำระบบพี่เลี้ยง (รุ่นพี่รุ่นน้อง) มาใช้ในการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะการทำงานของพนักงาน รวมทั้งจัดหลักสูตรวิชาการสำคัญต่างๆ เช่น หลักสูตรการออกแบบและการควบคุมงานโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่สำหรับวิศวกรรุ่นใหม่ หลักสูตรเทคนิคควบคุมและบริหารงานโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ หลักสูตรการทำงานด้านสถาปัตยกรรม วิศวกรรม และการก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Modeling (BIM) ซึ่งเป็นส่วนงานที่สำคัญของบริษัท เพื่อให้พนักงานสามารถให้บริการแก่ลูกค้าได้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักวิชาการและมาตรฐานวิศวกรรม

• ช่องทางการขาย

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายในการรับงานบริการผ่านช่องทาง 3 ช่องทาง ได้แก่ 1) การแนะนำจากลูกค้าที่เคยใช้บริการหรือจากเครือข่ายพันธมิตรที่ทางกลุ่มบริษัทมีอยู่ 2) การทำการตลาดเชิงรุกกับลูกค้าทั้งเก่าและใหม่ เพื่อทราบถึงความต้องการทางธุรกิจและพัฒนาโครงการของลูกค้า อันนำมาซึ่งการได้รับฟังรายละเอียดงานหรือรับเอกสารข้อกำหนดโครงการและนำเสนอแนวทางเบื้องต้น (Preliminary Solutions) 3) การได้รับเชิญจากเจ้าของโครงการเพื่อเข้าร่วมการประกวดข้อเสนอการให้บริการด้านเทคนิคและราคา (Technical and Cost Proposals) โดยบริษัทและบริษัทย่อยมีเจ้าหน้าที่พัฒนาธุรกิจประจำแต่ละสายงานเพื่อดูแลและรับผิดชอบในการติดตามข่าวสาร หาข้อมูลและรายละเอียดการเปิดประกวดราคาสำหรับโครงการที่กำลังจะเกิดขึ้นของภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ นอกจากนี้ ผลงานในอดีตของกลุ่มบริษัทที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับและสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า ก็เป็นอีกช่องทางหนึ่งที่ช่วยให้กลุ่มบริษัทได้รับโอกาสและความไว้วางใจในการเป็นบริษัทวิศวกรที่ปรึกษาจากลูกค้าทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

• กลุ่มเป้าหมาย

บริษัทมีลูกค้ากลุ่มเป้าหมายทั้งภาครัฐและเอกชนในโครงการขนาดกลางถึงขนาดใหญ่ ทั้งในและต่างประเทศ โดยบริษัทมุ่งขยายธุรกิจไปยังประเทศในกลุ่มอาเซียนและติมอร์ เลสเต ทั้งนี้ สัดส่วนรายได้ของบริษัทเป็นงานภาครัฐ 61% งานภาคเอกชน 27% งานภาคต่างประเทศ 6% และงานภาคธุรกิจเกี่ยวเนื่อง 6%

(2) สภาพการแข่งขันในธุรกิจที่ปรึกษาปีที่ผ่านมา

• ภาวะอุตสาหกรรม

ในปี 2564 เศรษฐกิจไทยได้รับผลกระทบต่อเนื่องจากการระบาดของโรค COVID-19 แต่ในไตรมาส 4 เศรษฐกิจปรับตัวดีขึ้นตามการคลี่คลายของการแพร่ระบาดของโรคและการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของภาครัฐ ทำให้ในภาพรวมปี 64 เศรษฐกิจขยายตัวร้อยละ 1.6 ปรับตัวดีขึ้นจากการลดลงร้อยละ 6.2 ในปี 2563 โดยมีปัจจัยจากมูลค่าการส่งออกสินค้า การอุปโภคบริโภคภาคเอกชนและการลงทุนรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.8 ร้อยละ 0.3 และร้อยละ 3.4 ตามลำดับ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 1.2 และดุลบัญชีเดินสะพัด

ขาดดุลร้อยละ 2.2 ของ GDP (ที่มา: รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่สี่ ทั้งปี 2564 และแนวโน้มปี 2565, สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ) จากภาวะเศรษฐกิจที่ดีขึ้นจากปี 2563 เล็กน้อย ประกอบกับการเร่งรัดการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญของภาครัฐ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ทำให้ในปี 2564 มีโครงการภาครัฐขนาดใหญ่ที่เริ่มดำเนินการหลายโครงการ ภาวะอุตสาหกรรมวิศวกรรมที่ปรึกษาจึงปรับตัวดีขึ้นจากปี 2563 จากการเข้ารับงานขนาดใหญ่เพิ่มขึ้น

สำหรับปี 2565 คาดว่าเศรษฐกิจจะขยายตัวในช่วงร้อยละ 3.5-4.5 โดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญ ประกอบด้วย (1) การปรับตัวดีขึ้นของอุปสงค์ภายในประเทศ (2) การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว (3) การขยายตัวอย่างต่อเนื่องของการส่งออกสินค้า และ (4) แรงขับเคลื่อนจากการลงทุนภาครัฐ ทั้งนี้ คาดว่ามูลค่าการส่งออกสินค้าในรูปดอลลาร์สหรัฐจะขยายตัวร้อยละ 4.9 การอุปโภคบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 4.5 และร้อยละ 3.8 ตามลำดับ ส่วนการลงทุนภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.6 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยอยู่ในช่วงร้อยละ 1.5-2.5 และดุลบัญชีเดินสะพัดจะเกินดุลร้อยละ 1.5 ของ GDP

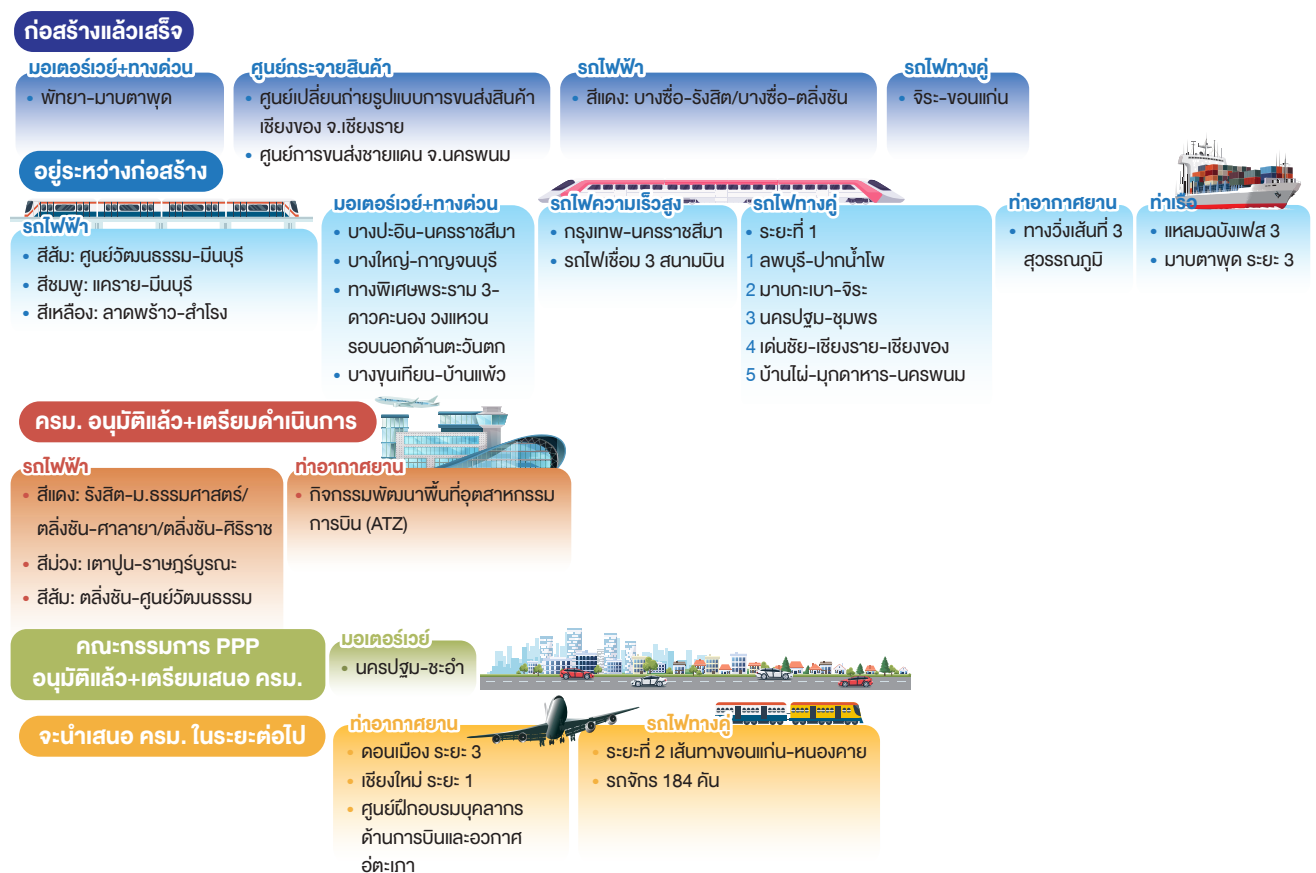
ทั้งนี้ ประเด็นการบริหารนโยบายเศรษฐกิจในปี 2565 ที่สำคัญ ได้แก่ (1) การป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ภายในประเทศให้อยู่ในวงจำกัด (2) การสนับสนุนการฟื้นตัวของภาคธุรกิจ ควบคู่ไปกับการดูแลภาคเศรษฐกิจที่ยังมีข้อจำกัดในการฟื้นตัว (3) การรักษาแรงขับเคลื่อนจากการใช้จ่ายภายในประเทศ (4) การดูแลและแก้ไขปัญหาหนี้สินของครัวเรือน (5) การขับเคลื่อนการส่งออกสินค้า (6) การส่งเสริมการลงทุนภาคเอกชน (7) การขับเคลื่อนการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐ (8) การติดตาม ฝ่าละออง และเตรียมมาตรการรองรับความผันผวนของภาคเศรษฐกิจต่างประเทศ และ (9) การขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน สนับสนุนการกระจายรายได้และปรับตัวเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (ที่มา: รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่สี่ ทั้งปี 2564 และแนวโน้มปี 2565, สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

การขับเคลื่อนการลงทุนของภาครัฐต่อเนื่องในปี 2565 ยังคงเป็นปัจจัยสำคัญในการกระตุ้นเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยมีความก้าวหน้าโครงการใน EEC ณ มกราคม 2565 ดังนี้

ตารางแสดงความก้าวหน้าของโครงการ EEC ณ มกราคม 2565

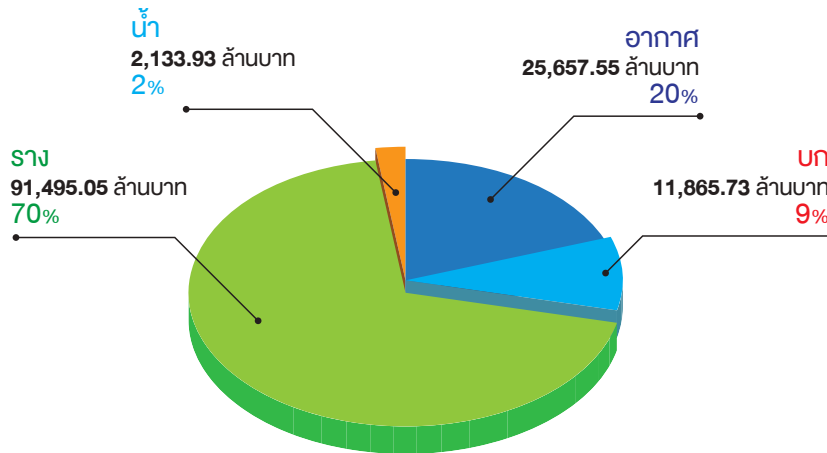
โครงการ	ความก้าวหน้า
1. โครงการพัฒนาศูนย์บินผู้โดยสารและเมืองการบินภาคตะวันออก	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ลงทุนอยู่ระหว่างจัดจ้างผู้ออกแบบ โครงการ Runway 2 <ul style="list-style-type: none"> ระยะ 1 อยู่ระหว่างก่อสร้าง ระยะ 2 อยู่ระหว่างพิจารณางบประมาณและจัดเตรียม TOR คาดว่าจะจัดจ้างผู้รับเหมาได้ภายใน 2565
2. โครงการรถไฟฟ้าความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบิน	อยู่ระหว่างก่อสร้าง
3. โครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างก่อสร้าง ลงนามสัญญาร่วมลงทุนในส่วนของท่าเทียบเรือ F เมื่อ พ.ย. 2564
4. โครงการพัฒนาท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด ระยะที่ 3	ช่วงที่ 1 อยู่ระหว่างก่อสร้าง ช่วงที่ 2 คาดว่าคัดเลือกเอกชนร่วมลงทุนภายใน พ.ย. 2565

ในส่วนการพัฒนาโครงการด้านคมนาคมในปี 2565 รัฐบาลมุ่งเป้าหมายในการเร่งรัดการพัฒนาต่างๆ ได้แก่ เร่งพัฒนาระบบรถไฟทางคู่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งทางราง เร่งพัฒนาท่าอากาศยานภูมิภาค วางแผนการพัฒนามอเตอร์เวย์ให้สอดคล้องไปกับการขยายโครงข่ายรถไฟทางคู่และรถไฟความเร็วสูงทั่วประเทศ รวมถึงการพัฒนาระบบขนส่งมวลชนเพื่อบรรเทาปัญหาการจราจร ทั้งนี้ โครงการของกระทรวงคมนาคมที่สำคัญมีความก้าวหน้า ณ มกราคม 2565 ดังภาพ



ดังนี้

ในส่วนของการลงทุนของรัฐวิสาหกิจภายใต้กระทรวงคมนาคมปี 2565 มีจำนวน 131,152.26 ล้านบาท แบ่งเป็นสัดส่วน



ที่มา: กรอบและงบลงทุนประจำปี 2565 ตามมติ ครม. 21 กันยายน 2564

การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานทั้งของภาครัฐและรัฐวิสาหกิจทั้งหมด จะช่วยกระจายเม็ดเงินสู่ระบบเศรษฐกิจ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ช่วยเป็นปัจจัยขับเคลื่อนประเทศ และธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งช่วยเร่งให้เศรษฐกิจฟื้นตัวจากการระบาดของ COVID-19

• การแข่งขันของธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อม

ผู้ประกอบการธุรกิจที่ปรึกษาบุคคลและนิติบุคคลที่สามารถเข้าร่วมเสนองานกับหน่วยงานของรัฐจะต้องเป็นที่ปรึกษาที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง หรือมีหนังสือรับรองจากศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยจากข้อมูล

ของศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง ได้จำแนกผู้ที่เป็นที่ปรึกษาเป็น 6 ประเภท ได้แก่ ที่ปรึกษาอิสระ ที่ปรึกษาห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท ที่ปรึกษาสถาบันการศึกษา ที่ปรึกษามูลนิธิ ที่ปรึกษาสมาคม และที่ปรึกษาองค์กรของรัฐ ปัจจุบันมีจำนวนที่ปรึกษาที่ขึ้นทะเบียนแล้ว จำนวนทั้งสิ้น 2,684 ราย แบ่งเป็นที่ปรึกษาอิสระ จำนวน 452 ราย และที่ปรึกษานิติบุคคล 2,232 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 12 มกราคม 2565) ส่วนการขึ้นทะเบียนสาขา ความเชี่ยวชาญ และการบริการ จะขึ้นกับคุณสมบัติและเงื่อนไขของบุคลากรที่ปรึกษาและ/หรือวัตถุประสงค์ของนิติบุคคลว่ามีความสอดคล้องกับสาขาหรือไม่ ตลอดจนประสบการณ์โครงการที่แล้วเสร็จในสาขาเดียวกัน ทั้งนี้ ปัจจุบันมีกลุ่มผู้ว่าจ้างที่ดำเนินธุรกิจคล้ายคลึงกันกับบริษัทฯ ดังนี้

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทที่ดำเนินธุรกิจคล้ายคลึงกัน (ปี 2563)

		ทุนจดทะเบียน	สินทรัพย์	รายได้
1	บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	279.45	589.63	409.66
2	บริษัท อินเด็กซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	175.00	725.08	576.81
3	บริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)	134.00	1,857.16	1,576.16
4	บริษัท เอ็ม เอ เอ คอนซัลแตนท์ จำกัด	72.00	690.34	657.21
5	บริษัท คอนซัลแตนท์ ออฟ เทคโนโลยี จำกัด	40.00	385.20	4.32
6	บริษัท ปัญญา คอนซัลแตนท์ จำกัด	20.00	307.37	330.34
7	บริษัท โซติจินดา คอนซัลแตนท์ จำกัด	20.00	521.14	426.93
8	บริษัท เอฟซิลอน จำกัด	10.00	315.35	387.59

ที่มา: ข้อมูลทางการเงินจาก www.set.or.th และ datawarehouse.dbd.go.th

(หน่วย: ล้านบาท)

ทั้งนี้ หากพิจารณาภาวะแข่งขันในตลาด ผู้ประกอบการ
ธุรกิจที่ปรึกษาสามารถแบ่งได้ 3 กลุ่ม

o **ที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในบางสาขา**
ที่ปรึกษากลุ่มนี้จะมีความเชี่ยวชาญเฉพาะในบาง
สาขา เช่น ทรัพยากรน้ำ หรือ ขนส่ง หรือ การควบคุมงานก่อสร้าง
จึงรับงานเฉพาะในโครงการที่มีความเชี่ยวชาญ

o **ที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญแบบบูรณาการ**
ที่ปรึกษากลุ่มนี้จะมีความเชี่ยวชาญงานที่
หลากหลายสาขา ทั้งแหล่งน้ำ ขนส่ง พลังงาน สิ่งแวดล้อม
อาคารและสาธารณูปโภค ซึ่งที่ปรึกษากลุ่มนี้จะรับงานที่มีความ
หลากหลาย สามารถเป็น One-stop Services ได้ และสามารถ
รับงานที่มีมูลค่าสูงทั้งภาครัฐและเอกชน สามารถออกไปรับงาน
ในต่างประเทศได้

o **ที่ปรึกษาจากต่างประเทศ (Multinational Firms)**
ที่ปรึกษากลุ่มนี้เป็นบริษัทขนาดใหญ่มาจากยุโรป
อเมริกา ญี่ปุ่น และจีน ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยี
ทันสมัย และมุ่งรับงานขนาดใหญ่ที่มีมูลค่าสูง ซึ่งต้องใช้ความรู้
ความเชี่ยวชาญที่ทันสมัย บางบริษัทมีสาขาในประเทศไทย
สามารถรับงานได้ด้วยตัวเอง และบางบริษัทมาจากต่างประเทศ
ต้องร่วมงานกับบริษัทพันธมิตรในไทยเป็นรายโครงการ เช่น
AECOM, Tractebel, Surbana Jurong, Nippon Koei, AFRY,
Nikken Sekkei, PCKK, Oriental Consultants

ทั้งนี้ การแข่งขันเข้าประมูลงานในธุรกิจที่ปรึกษาจะ
แตกต่างจากธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง โดยทั่วไปจะเน้นความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์ของบริษัทและบุคลากร รวมทั้ง
ข้อเสนอด้านเทคนิคเป็นหลัก และข้อเสนอด้านราคาเป็น
ปัจจัยรอง ทำให้ผู้มีประสบการณ์ในโครงการขนาดใหญ่ที่
หลากหลาย มีบุคลากรที่เฝ้ายามพร้อมด้วยความรู้ ความสามารถ
และประสบการณ์ รวมทั้งมีระบบบริหารจัดการความรู้องค์กร
ที่มีประสิทธิภาพ มีความได้เปรียบในการแข่งขันเมื่อเทียบกับ
คู่แข่งทั่วไปที่มีประสบการณ์และบุคลากรน้อยกว่าหรือคุณภาพ
ด้อยกว่า



3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

(1) กระบวนการจ้างงานและการบริหารโครงการ

ภาพสรุปกระบวนการจ้างงานและการบริหารโครงการ

ติดต่อประสานงานเจ้าของโครงการหรือหน่วยงานราชการ
เพื่อเข้าไปรับฟังรายละเอียดของงานจากเจ้าของโครงการ หรือ
รับเอกสารข้อกำหนดโครงการ (Terms of Reference: TOR)

จัดทำงบประมาณเพื่อเสนอราคา (Budget 1)

พิจารณาและอนุมัติการเข้าร่วมเสนอ

เสนอราคาต่อเจ้าของโครงการ
หรือหน่วยงานราชการ

ไม่ได้งาน
ยกเลิก

ได้งาน

เจรจาเงื่อนไข ขอบเขตงานและต่อรองราคา

แต่งตั้งผู้อำนวยการโครงการ (Project Director)
และจัดงบประมาณหลังปรับราคา (Budget 2)

ลงนามสัญญาจ้างงาน

แต่งตั้งผู้จัดการโครงการ (Project Manager)
และจัดทำงบประมาณสำหรับปฏิบัติงาน (Budget 3)

ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง

ส่งมอบงานตามงวดงานใน TOR

ตรวจสอบงานที่ส่งมอบ และเซ็นอนุมัติการส่งมอบงาน

คำอธิบาย

1. เจ้าของโครงการแสดงเจตจำนงให้บริษัทและ/หรือบริษัทย่อยเข้าร่วมเสนอการบริการ โดยให้ส่งข้อเสนอด้านเทคนิคและราคา (Technical and Cost Proposals) หรือเจ้าหน้าที่ในส่วนงานที่รับผิดชอบลูกค้า (Account Group) ของบริษัทและบริษัทย่อยติดต่อประสานงานเจ้าของโครงการหรือหน่วยงานราชการ เพื่อเข้าไปรับฟังรายละเอียดของงานจากเจ้าของโครงการหรือรับเอกสารข้อกำหนดโครงการ (TOR: Terms of Reference)

2. ส่วนงานที่รับผิดชอบลูกค้า (Account Group) พิจารณาข้อมูลโครงการ ความพร้อมในการดำเนินงานโครงการ รวมถึงดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของโครงการในด้านต่างๆ

3. ส่วนงานที่รับผิดชอบลูกค้า (Account Group) จัดทำแผนงาน และข้อเสนอโครงการ รวมถึงงบประมาณเพื่อเสนอราคา (Budget 1) โดยคำนึงถึงกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ การคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ต้องการในโครงการ

4. กรรมการผู้จัดการหน่วยธุรกิจ (MD BU) พิจารณาข้อเสนอโครงการและเอกสารประกอบข้อเสนอ และให้การอนุมัติขั้นแรกในการเข้าร่วมเสนอราคา จากนั้นจึงให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) พิจารณาและอนุมัติในการเข้าร่วมเสนอราคาอีกครั้งสำหรับโครงการทั่วไป และให้ผู้บริหารระดับคณะกรรมการบริหารให้การอนุมัติสำหรับโครงการพิเศษ โดยโครงการพิเศษจะมีคุณสมบัติ ดังนี้ 1) ระยะเวลาน้อยกว่า 2 เดือนหรือมากกว่า 4 ปี 2) มีงบประมาณมากกว่า 200 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท 3) เป็นงานที่มีความซับซ้อน หรือไม่เคยทำงานประเภทนี้มาก่อน หรือ 4) เป็นโครงการที่มีความเสี่ยงที่จะถูกต่อต้านจากสาธารณชนมาก

5. กรรมการผู้จัดการหน่วยธุรกิจ (MD BU) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเข้าร่วมจัดทำรายละเอียดแผนและวิธีดำเนินงาน พร้อมทั้งราคาค่าบริการ และแผนงานการบริหารโครงการต่อเจ้าของโครงการหรือหน่วยงานราชการตามข้อเสนอที่ได้จัดเตรียม

6. เมื่อผู้รับผิดชอบโครงการได้รับหนังสือยืนยันการรับงานจากเจ้าของโครงการหรือหน่วยงานราชการแล้ว ผู้รับผิดชอบโครงการจะดำเนินการเจรจาเงื่อนไข ขอบเขตงานโครงการ พร้อมต่อรองราคาค่าบริการ ภายใต้กรอบการปรับราคา และขอบเขตการดำเนินงานที่ได้รับอนุมัติก่อนการเจรจา

7. กรรมการผู้จัดการหน่วยธุรกิจ (MD BU) แต่งตั้งผู้อำนวยการโครงการ (Project Director) เพื่อทำหน้าที่ผู้อำนวยการโครงการ พร้อมทั้งจัดทำกรอบงบประมาณ (Budget 2) เพื่อการบริหารโครงการตามสัญญา จากนั้นนำเสนอให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้การอนุมัติ

8. บริษัทและ/หรือบริษัทย่อยร่วมลงนามสัญญาจ้าง

9. ผู้อำนวยการโครงการแต่งตั้งผู้จัดการโครงการ (PM: Project Manager) เพื่อจัดทำงบประมาณต้นทุนสำหรับการปฏิบัติงาน (Budget 3) ตามกรอบงบประมาณ Budget 2 รวมถึงจัดทำ Project Quality Plan ซึ่งครอบคลุมการบริหารโครงการ การควบคุมคุณภาพ การควบคุมค่าใช้จ่าย แนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน

10. บริษัทและ/หรือบริษัทย่อยเริ่มปฏิบัติงานและจัดสรรบุคลากรตามแผนที่วางไว้ ตลอดจนส่งมอบงานตามงวดงานที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างที่ปรึกษา

(2) การจัดจ้างบุคคลภายนอก (External Outsourcing)

• ที่ปรึกษาและ/หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก (External Consultant or Expert)

บริษัทและบริษัทย่อยมีการจัดจ้างบุคลากรภายนอก โดยเฉพาะที่ปรึกษาและ/หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ทั้งจากในประเทศและต่างประเทศเพื่อเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งเป็นทีมงานหรือหน่วยงานหนึ่งในการเข้าเสนอรับงานที่ปรึกษาสำหรับบางโครงการที่เจ้าของโครงการอาจมีกำหนดเรื่องลักษณะงานที่มีความพิเศษ ซึ่งต้องอาศัยความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และ/หรือมีข้อกำหนดด้านคุณสมบัติของบุคลากรที่จะเข้ามาให้บริการที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดโครงการ อาทิเช่น ต้องมีผลงานในอดีตที่เป็นโครงการเฉพาะและ/หรือมีคุณสมบัติทางด้านการศึกษาเฉพาะทาง เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ไม่ได้มีข้อกำหนดจากผู้จ้างให้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทางบริษัทและบริษัทย่อยก็อาจพิจารณาความเหมาะสมในการสรรหาและจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาเป็นส่วนหนึ่งในงานโครงการด้วยเช่นกัน โดยเฉพาะการจ้างผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ เนื่องจากบริษัทมองว่างานเฉพาะด้านบางประเภท ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศจะมีความเชี่ยวชาญและชำนาญมากกว่าบุคลากรในประเทศ เช่น ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาที่ดิน ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาพื้นที่รอบสถานีขนส่งมวลชน (Transit-Oriented Development: TOD) ผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาด ผู้เชี่ยวชาญด้านรถไฟความเร็วสูง ระบบอาณัติสัญญาณรถไฟ ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าพลังน้ำ เป็นต้น ตัวอย่างโครงการส่วนใหญ่ที่มีการจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอกมาช่วยสนับสนุน ได้แก่ โครงการรถไฟความเร็วสูง โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ

ทั้งนี้ บริษัทมีการกำหนดให้การคัดเลือกที่ปรึกษาและ/หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก เป็นหน้าที่ของฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือฝ่ายจัดซื้อร่วมกับผู้อำนวยการโครงการและ/หรือผู้จัดการโครงการ โดยจะมีการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติของที่ปรึกษาและ/หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก รวมถึงการเจรจาเงื่อนไขและอัตราค่าบริการ ภายใต้กรอบงบประมาณสำหรับการว่าจ้างจนได้ข้อสรุปเบื้องต้น จากนั้นจึงดำเนินการเรื่องการอนุมัติจ้างตามนโยบายการบริหารงานบุคลากรและนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่บริษัทได้กำหนดไว้

• ผู้รับเหมา/แรงงานภายนอก

บริษัทและบริษัทย่อยมีการจัดหาและจัดจ้างผู้รับเหมาสำหรับงานรับเหมาขนาดเล็ก ซึ่งเป็นส่วนประกอบหนึ่งในงานโครงการ อาทิเช่น งานสำรวจ ขุดเจาะพื้นดิน หิน เพื่อวิเคราะห์ความแข็งแรงของฐานราก (Ground Survey) รวมถึงงานขุดเจาะเพื่อติดตั้งเครื่องมือต่างๆ นอกจากนี้ ในการศึกษาข้อมูลเชิงสถิติของงานโครงการบางประเภท บริษัทและบริษัทย่อยมีการจัดหาและจัดจ้างแรงงานจากภายนอกสำหรับงาน เก็บข้อมูลตัวอย่างในพื้นที่โครงการ (Data Collection) เช่น การเก็บข้อมูล

ด้านพฤติกรรมสัตว์และจัดทำบันทึกรายงานการสังเกต การเก็บข้อมูลแบบสอบถามในพื้นที่ชุมชน การเก็บข้อมูลปริมาณการจราจรบนถนน เป็นต้น ในการจัดหาและจัดจ้างผู้รับเหมาและ/หรือแรงงานภายนอกดังกล่าว ฝ่ายจัดซื้อจะเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดหาและจัดจ้างตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท

• วิทยากรภายนอก (External Lecturer)

นอกจากวิทยากรฝึกอบรมซึ่งเป็นบุคลากรภายในแล้ว บริษัทยังมีการว่าจ้างบุคลากรภายนอกที่มีผลงาน ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง ตลอดจนมีความสามารถในการถ่ายทอด เพื่อมาเป็นวิทยากรอบรมให้ความรู้แก่พนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินโครงการและบริหารจัดการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิเช่น การอบรม Effective Business Presentation Skill, Coaching for higher performance, Control Project System Solutions เป็นต้น ทั้งนี้ ฝ่ายจัดซื้อจะรับผิดชอบในการดำเนินการจัดหาและจัดจ้างตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท

4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

บริษัทได้แสดงข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะสำคัญของทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ตลอดจนนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ไว้ดังเอกสารแนบ 4

5) งานที่ยังไม่ส่งมอบ

ณ สิ้นปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีปริมาณงานรอส่งมอบ (Backlog) 2 ส่วนตามโครงสร้างธุรกิจ ได้แก่

1. ปริมาณงานรอส่งมอบด้านงานที่ปรึกษา (Consulting Services) ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย โดย ณ สิ้นปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีปริมาณงานรอส่งมอบคงเหลือทั้งสิ้นจำนวน 3,749.88 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปริมาณงานรอส่งมอบ ณ สิ้นปี 2563 ที่มีจำนวน 3,297.33 ล้านบาท คิดเป็นอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.07 โดยในปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยได้รับงานโครงการขนาดใหญ่จากทั้งโครงการภาครัฐ และโครงการในต่างประเทศ ได้แก่

- โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลและเมืองการบินภาคตะวันออก ระยะแรก
- โครงการควบคุมงานก่อสร้าง เลขที่ SV-903 งานจ้างควบคุมงานก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำ พร้อมงานที่เกี่ยวข้องในโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ 9
- โครงการควบคุมการก่อสร้าง โครงการก่อสร้างอุโมงค์ระบายน้ำคลองเปรมประชากรจากคลองบางบัวลงสู่แม่น้ำเจ้าพระยา
- Detailed design of Luang Prabang Hydropower Project เป็นต้น

ปริมาณงานรอส่งมอบ (Backlog)		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	
		ล้านบาท	ร้อยละ
1	แบ่งตามกลุ่มลูกค้า	3,749.88	100.00
	งานภาครัฐ	2,469.28	65.85
	งานภาคเอกชน	817.99	21.81
	งานต่างประเทศ	394.71	10.53
	งานบริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	67.90	1.81
2	แบ่งตามลักษณะการให้บริการ	3,749.88	100.00
	งานบริหารโครงการและควบคุมงานก่อสร้าง	2,761.37	73.64
	งานศึกษา ออกแบบ และจัดทำรายงาน	924.52	24.65
	งานบริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	63.99	1.71
3	แบ่งตามประเภทการให้บริการ	3,749.88	100.00
	งานด้านคมนาคมและโลจิสติกส์	1,354.06	36.11
	งานด้านอาคารและสาธารณูปโภค	1,065.44	28.41
	งานด้านทรัพยากรน้ำ	991.70	26.44
	งานด้านสิ่งแวดล้อม	116.10	3.10
	งานด้านพลังงาน	211.49	5.64
	งานด้านอื่นๆ	11.09	0.30

2. ปริมาณงานรอส่งมอบงานด้านอื่น (Non Consulting Business) ที่เริ่มดำเนินการในปี 2564 โดย ณ สิ้นปี 2564 บริษัท และบริษัทย่อยมีปริมาณรายได้ที่รอรับรู้จากส่วนนี้รวมทั้งสิ้นจำนวน 876.80 ล้านบาท จากโครงการลงทุนต่างๆ ดังต่อไปนี้

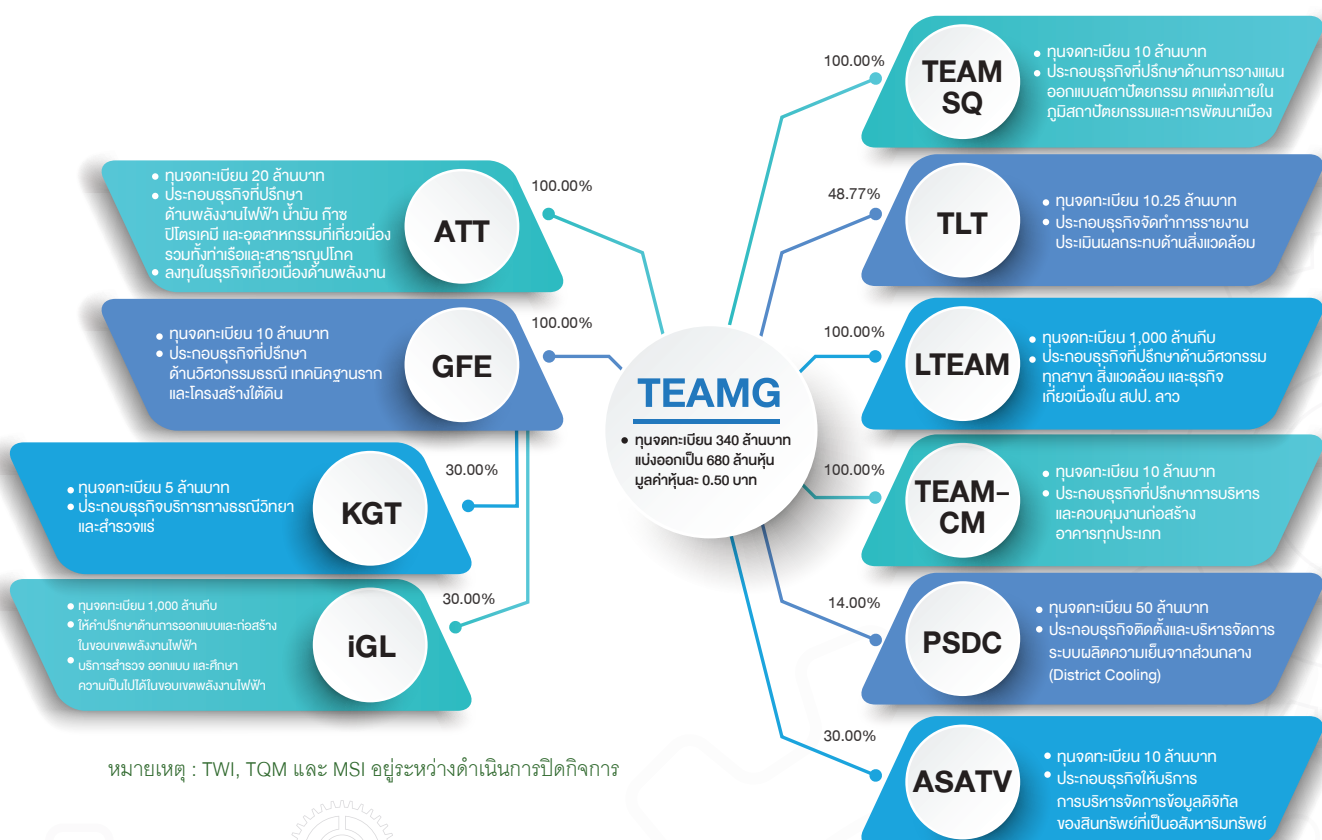
ปริมาณงานรอส่งมอบ (Backlog)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	
	ล้านบาท	ร้อยละ
โครงการลงทุน	876.80	100.00
1. ด้านน้ำประปา	237.52	27.09
2. ด้านบำบัดน้ำเสีย	3.85	0.44
3. ด้านพลังงานทดแทน	44.64	5.09
4. ด้านประหยัดพลังงาน	590.80	67.38

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

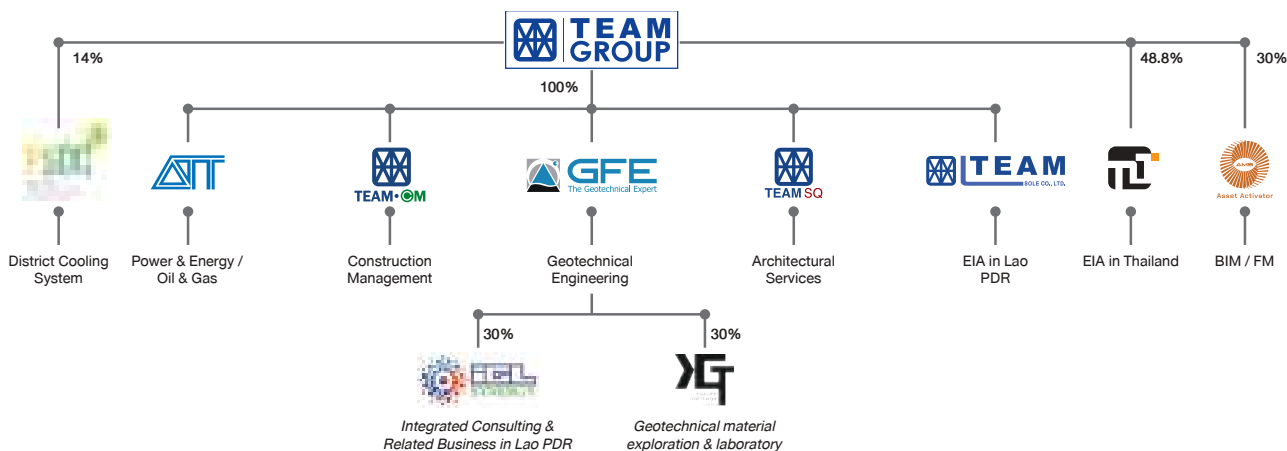
1) นโยบายแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทประกอบด้วย บริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมทุน รวมทั้งสิ้น 13 บริษัท 10 บริษัทที่มีการดำเนินกิจการอยู่ในปัจจุบัน และอีก 3 บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการปิดกิจการและชำระบัญชี โดยแต่ละบริษัทมีการดำเนินงานแตกต่างกัน ดังต่อไปนี้



2) แผนภาพการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทประกอบด้วย บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ที่มีการดำเนินกิจการอยู่ในปัจจุบัน จำนวน 10 แห่ง โดยมีโครงสร้างการถือหุ้น ดังนี้



3) นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นอย่างน้อย 10%

บริษัทย่อยของบริษัท

ชื่อบริษัท	รายละเอียดของบริษัท
บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด (ATT)	<p>ลักษณะการประกอบธุรกิจ</p> <p>ที่ปรึกษาด้านพลังงาน ไฟฟ้า น้ำมัน ก๊าซ ปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งท่าเรือ และสาธารณูปโภค</p> <p>ทุนจดทะเบียน</p> <p>20 ล้านบาท</p> <p>สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท</p> <p>ร้อยละ 100</p>
บริษัท วิศวกรรมธรณีและฐานราก จำกัด (GFE)	<p>ลักษณะการประกอบธุรกิจ</p> <p>ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมธรณีเทคนิค ฐานราก และโครงสร้างใต้ดิน</p> <p>ทุนจดทะเบียน</p> <p>10 ล้านบาท</p> <p>สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท</p> <p>ร้อยละ 100</p>
บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด (TEAM-CM)	<p>ลักษณะการประกอบธุรกิจ</p> <p>ที่ปรึกษาด้านการบริหาร และควบคุมงานก่อสร้างอาคารทุกประเภท</p> <p>ทุนจดทะเบียน</p> <p>10 ล้านบาท</p> <p>สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท</p> <p>ร้อยละ 100</p>
บริษัท ทีม เอสคิว จำกัด (TEAM-SQ)	<p>ลักษณะการประกอบธุรกิจ</p> <p>ที่ปรึกษาด้านการวางแผน ออกแบบสถาปัตยกรรม ตกแต่งภายใน ภูมิสถาปัตยกรรม และการพัฒนาเมือง</p> <p>ทุนจดทะเบียน</p> <p>10 ล้านบาท</p> <p>สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท</p> <p>ร้อยละ 100</p>
บริษัท ทีแอลที คอนซัลแตนท์ จำกัด (TLT)	<p>ลักษณะการประกอบธุรกิจ</p> <p>จัดทำรายงานประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA)</p> <p>ทุนจดทะเบียน</p> <p>10.25 ล้านบาท</p> <p>สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท</p> <p>ร้อยละ 48.77</p>
LTEAM Sole Company Limited	<p>ลักษณะการประกอบธุรกิจ</p> <p>ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมทุกสาขา สิ่งแวดล้อม และธุรกิจที่เกี่ยวข้องใน สปป. ลาว</p> <p>ทุนจดทะเบียน</p> <p>1,000 ล้านบาท หรือประมาณ 4 ล้านบาท*</p> <p>สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท</p> <p>ร้อยละ 100</p>

*หมายเหตุ: อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราระหว่าง “บาท” และ “กีบ” ที่ใช้แสดงข้อมูลข้างต้น เท่ากับ 250 กีบต่อ 1 บาท

บริษัทย่อยที่อยู่ระหว่างการดำเนินการจดทะเบียนปิดกิจการ/ชำระบัญชี

ชื่อบริษัท	รายละเอียดของบริษัท	
บริษัท ทีดับเบิลยูไอ คอนซัลแตนท์ จำกัด (TWI)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	ที่ปรึกษาในงานวิศวกรรมด้านแหล่งน้ำ และระบบสาธารณูปโภค 15.00 ล้านบาท ร้อยละ 93.73
บริษัท แมเนจเม้นท์ โซลูชั่นส์ อินเทอร์เน็ตซิสเต็ม จำกัด (MSI)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	ที่ปรึกษาครบวงจรในการบริหารจัดการองค์กร เชิงกลยุทธ์ การเงินและการลงทุน บัญชี การตลาด การบริหารจัดการโครงการ ตลอดจนการพัฒนาโครงการ 10.00 ล้านบาท ร้อยละ 100
บริษัท ทีเอ็ม ควอลิตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด (TQM)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมพลังงาน ให้บริการเกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงาน การใช้พลังงาน การจัดวาง ระบบการจัดการพลังงาน การตรวจวัดพลังงาน การตรวจสอบและวิเคราะห์การใช้พลังงาน แก่ภาครัฐและภาคเอกชน 10.00 ล้านบาท ร้อยละ 83.75

หมายเหตุ: TWI, MSI และ TQM อยู่ระหว่างการดำเนินการปิดกิจการ

บริษัทร่วม

ชื่อบริษัท	รายละเอียดของบริษัท	
บริษัท กรุงเทพ จีโอเทคนิค จำกัด (KGT)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	ให้บริการในการสำรวจและทดสอบวัสดุทางด้าน วิศวกรรมปฐพี 5.00 ล้านบาท ร้อยละ 30.00
iGL Synergy Company Limited (iGL)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	ที่ปรึกษาด้านการออกแบบและก่อสร้างในขอบเขต พลังงานไฟฟ้า และบริการสำรวจ ออกแบบ และ ศึกษาความเป็นไปได้ในขอบเขตพลังงานไฟฟ้า 1,000 ล้านบาท ร้อยละ 30.00
บริษัท ประทุมวันส്മาร์ตดิสทริคท์คูolling จำกัด (PSDC)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	ติดตั้งและบริหารจัดการระบบผลิตความเ็น จากส่วนกลาง เพื่อให้บริการจำหน่ายน้ำเ็น 50.00 ล้านบาท ร้อยละ 14.00
บริษัท แอสเซ็ท แอคทีเวเตอร์ จำกัด (ASATV)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	ให้บริการการบริหารจัดการข้อมูลดิจิทัลของ สินทรัพย์ที่เป็นอสังหาริมทรัพย์ 100.00 ล้านบาท ร้อยละ 30.00

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง
ของบริษัทดังกล่าว
- ไม่มี -

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจผู้ถือหุ้นรายใหญ่

- ไม่มี -

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท 10 ลำดับแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	บริษัท เน็กซ์เตอร์ เวนเจอร์ส จำกัด	67,328,800.00	9.90%
2	นายประเสริฐ ภัทรมัย	48,279,000.00	7.10%
3	นายอำนาจ พรหมสูตร	37,637,000.00	5.53%
4	นายพีรวัจน์ เปรมชื่น	24,590,700.00	3.62%
5	นายอิศรินทร์ ภัทรมัย	20,429,800.00	3.00%
6	นางเพ็ญพิไล พรชัยพานิช	20,275,000.00	2.98%
7	นายชาย มโนภาส	20,000,000.00	2.94%
8	นายประสงค์ หวังรัตนปราณี	17,007,600.00	2.50%
9	นายชวลิต จันทรัตน์	15,495,100.00	2.28%
10	บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	15,000,000.00	2.21%

ที่มา: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 340 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 340 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 680 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.50 บาท

1.5 การออกหลักทรัพ์อื่น

บริษัทไม่มีหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ และบริษัทไม่มีโครงการออกและเสนอขายหุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพให้กองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว (Thai Trust Fund) และไม่มีโครงการออกตราสารแสดงสิทธิในผลตอบแทนที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (NVDR)

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นแต่ละปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ตาม การจ่าย

เงินปันผลที่กล่าวมาอาจมีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงินของบริษัท สภาพคล่อง แผนการลงทุน เงื่อนไขทางกฎหมาย รวมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต และการจ่ายเงินปันผลนั้นจะไม่มีผลกระทบต่อ การดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ คณะกรรมการของบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผล จะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ อนึ่ง คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้หากเห็นว่ามีความเหมาะสมและไม่กระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้จะต้องรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป ในปี 2564 บริษัทจ่ายเงินปันผลประจำปี 2563 จากผลการดำเนินงานสำหรับงวด 1 กรกฎาคม – 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 34 ล้านบาท หรือ 0.05 บาทต่อหุ้น

รายละเอียดการจ่ายเงินปันผลของบริษัทตั้งแต่เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมีดังนี้

เงินปันผล	อนุมัติการจ่ายโดยคณะกรรมการบริษัท ⁽¹⁾ /ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ⁽²⁾	เงินปันผล/หุ้น (บาทต่อหุ้น)	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)
ระหว่างกาลปี 2561	9 สิงหาคม 2561 ⁽¹⁾	0.075	51.0
ประจำปี 2561	3 เมษายน 2562 ⁽²⁾	0.075	51.0
ระหว่างกาลปี 2562	7 สิงหาคม 2562 ⁽¹⁾	0.05	34.0
ระหว่างกาลครั้งที่ 2 ปี 2562	7 เมษายน 2563 ⁽¹⁾	0.06	40.8
ระหว่างกาลปี 2563	11 สิงหาคม 2563 ⁽¹⁾	0.11	74.8
ประจำปี 2563	29 เมษายน 2564 ⁽²⁾	0.05	34.0
ประจำปี 2564*	23 กุมภาพันธ์ 2565 ⁽¹⁾	0.15	102.0

หมายเหตุ : *รอนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น วันที่ 26 เมษายน 2565



2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัท ทีเอ็ม คอนสตรัคติง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร และป้องกันความเสียหายและลดความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งแสวงหาโอกาสในการเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจในการเติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้สภาพแวดล้อมที่มีความเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจ จึงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ดังนี้

2.1.1 การบริหารความเสี่ยงขององค์กร ให้ใช้แนวทางการบริหารความเสี่ยงฉบับปรับปรุงของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ COSO-ERM 2017 (The Committee of Sponsoring Organization of Treadway Commission; Enterprise Risk Management - Integrated Framework 2017) ซึ่งกำหนดองค์ประกอบกิจกรรมหลักการบริหารความเสี่ยง 6 ขั้นตอน ดังนี้

1. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)
2. การบ่งชี้ความเสี่ยง (Risk Identification)
3. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
4. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)
5. กำหนดมาตรการควบคุม (Control Activities)
6. การติดตามประเมินผลและรายงานความเสี่ยง

(Monitoring and Reporting)

2.1.2 ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยกำหนดองค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับการดำเนินธุรกิจและกระบวนการบริหารงาน

2.1.3 ให้ใช้คู่มือบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นแนวทางในการปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง และให้ถือเป็นความรับผิดชอบของทุกส่วนงานที่ต้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัท ทบทวนความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องโดยคำนึงถึงปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร ทั้งความเสี่ยงในปัจจุบันและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) และระบุปัจจัยความเสี่ยง ตลอดจนกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

2.2.1 ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

การดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อม

แบบบูรณาการของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นธุรกิจที่เน้นการให้บริการด้วยความรู้ และความเชี่ยวชาญในหลากหลายสาขา ซึ่งความสามารถในการแข่งขันของบริษัทและบริษัทย่อยนั้น ขึ้นอยู่กับการคัดเลือกสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่ดีและเหมาะสมในจำนวนที่เพียงพอกับความต้องการเข้าทำงานในโครงการ

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลดังกล่าว จึงดำเนินการ

- กำหนดให้มีหน่วยงานเฉพาะทำหน้าที่พิจารณาจัดบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าทำงานโครงการ
- ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management : KM) โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลจัดเก็บและสืบค้นข้อมูล เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- จัดหลักสูตรการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ
- สร้างเครือข่ายพันธมิตรจากมหาวิทยาลัยชั้นนำเพื่อขอสนับสนุนอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญเข้าร่วมทำงานในโครงการ เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT) และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นต้น

2.2.2 ความเสี่ยงในการบริหารจัดการและการควบคุมคุณภาพงาน

บริษัทยึดมั่นในการทำงานที่ได้คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ จึงกำหนดให้มีการบริหารจัดการและควบคุมคุณภาพงานตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 ในการดำเนินกิจกรรมในธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมซึ่งประกอบด้วยงานศึกษา งานวางแผน งานออกแบบและประมาณราคา รวมทั้งการจัดเตรียมเอกสารเพื่อการประกวดราคา งานศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม งานบริหารโครงการและควบคุมการก่อสร้าง งานถ่ายภาพทางอากาศและทำแผนที่ และงานออกแบบก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Modeling (BIM)

การบริหารความเสี่ยง

- บริษัทกำหนดให้มีการควบคุมคุณภาพงานทั้งหมด โดย
- จัดตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (Quality Management Committee : QMC) ทำหน้าที่กำหนดนโยบายคุณภาพ ตัวชี้วัดและเป้าหมายด้านคุณภาพประจำปีของบริษัท รวมถึงติดตามทบทวนการดำเนินงานตามระบบบริหารคุณภาพ และกำหนดแนวทางการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- จัดให้มี Quality Assurance Expert ทำหน้าที่กำกับการดำเนินงานโครงการตามนโยบายคุณภาพด้านเทคนิคให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด ติดตามกำกับการดำเนินงานโครงการที่มีความสำคัญและมีความเสี่ยงสูงด้านคุณภาพอย่างใกล้ชิด และตรวจสอบคุณภาพงานอย่างเคร่งครัดก่อนส่งมอบให้ลูกค้า

- เพื่อให้เป็นไปตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 บริษัทได้แต่งตั้ง Quality Management Representative (QMR) ทำหน้าที่กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามระบบบริหารคุณภาพธำรงรักษาระบบบริหารคุณภาพให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของ ISO และติดตามตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามระบบบริหารคุณภาพของทั้งองค์กร

- กำหนดให้มีระบบการติดตามตรวจสอบความพึงพอใจของลูกค้าต่อผลงานและการบริการ (Customer Satisfaction Survey) รวมทั้งการทำงานเป็นทีม (Teamwork) ในทุกโครงการ

2.2.3 ความเสี่ยงจากการลงทุนในโครงการพัฒนาต่างๆ และการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีการลงทุนในโครงการพัฒนาต่างๆ โดยบริษัทเองและร่วมทุนกับพันธมิตร ตลอดจนการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อสร้างการเติบโตในระยะยาว จึงอาจมีความเสี่ยงจากการลงทุนดังกล่าว ทั้งนี้ ความเสี่ยงจากการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะจำกัดเท่ากับเงินลงทุนในแต่ละบริษัท

การบริหารความเสี่ยง

- บริษัทได้มีการวิเคราะห์และศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการพัฒนา การลงทุนเพื่อดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างรอบคอบก่อนการลงทุน

- มีการพิจารณาพันธมิตรร่วมลงทุนที่มีความน่าเชื่อถือและมีค่านิยมในการทำงานที่คล้ายคลึงกัน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอย่างรอบคอบ

- ติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลตอบแทนของโครงการตลอดจนผลประโยชน์ของการของแต่ละบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

2.2.4 ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

- บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับกิจการที่ดี จึงกำหนดให้มีระบบควบคุมภายในที่รัดกุม และกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทและบริษัทย่อยได้ตระหนักถึงเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นดังกล่าว จึงได้กำหนดแนวทางบริหารความเสี่ยงดังนี้

- กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีความชัดเจนและเคร่งครัด

- ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด มีมาตรการควบคุมและติดตามกระบวนการทำงานที่สำคัญที่อาจเกิดการทุจริต

- กำหนดให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ หรือร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน (Whistleblower) ทางเว็บไซต์และอีเมล

- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและสอบสวนกรณีมีเรื่องร้องเรียนอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

2.2.5 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเหตุปัจจัยภายนอก (External Factor) ในระหว่างการดำเนินโครงการ

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจที่ปรึกษา สำหรับการดำเนินโครงการทางวิศวกรรมประเภทต่างๆ ระยะเวลาการดำเนินงานขึ้นอยู่กับลักษณะโครงการและขอบข่ายงานที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้นในการดำเนินงานอาจมีเหตุปัจจัยที่เปลี่ยนแปลงหรือเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดที่จะส่งผลกระทบต่อตรงหรือโดยอ้อมต่อการดำเนินโครงการ เช่น การต่อต้านโครงการจากมวลชน สภาพคล่องทางการเงินของเจ้าของโครงการ/ผู้รับเหมา ก่อสร้างของผู้ว่าจ้าง ความล่าช้าของกระบวนการโครงการ หรือการเปลี่ยนแปลงแบบการก่อสร้าง/ขอบข่ายงาน เป็นต้น

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทและบริษัทย่อยได้ตระหนักถึงเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นดังกล่าว จึงได้กำหนดแนวทางบริหารความเสี่ยงดังนี้

- ในการรับงาน กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบทบทวนและทำความเข้าใจรายละเอียด ถึงลักษณะโครงการและขอบข่ายงานในแต่ละโครงการ ศึกษาข้อมูลโครงการ วิเคราะห์ความเป็นไปได้เบื้องต้นของโครงการ วิเคราะห์ข้อเสียเชิงกิจการและฐานะการเงินของเจ้าของโครงการ/ผู้ว่าจ้าง

- ติดตามตรวจสอบสภาพปัญหาของแต่ละโครงการอย่างใกล้ชิดตลอดระยะเวลาการดำเนินโครงการ และปรับแผนการดำเนินงานให้เหมาะสมทันต่อเหตุการณ์

- ประสานงานกับผู้ว่าจ้างในการดำเนินงานเพื่อแก้ปัญหาให้ทันกับสถานการณ์และให้งานสำเร็จลุล่วงตามกำหนดเวลา

2.2.6 ความเสี่ยงเรื่องโรคระบาดและเหตุสุดวิสัยต่างๆ

- ตั้งแต่ปี 2563 ทั่วโลกต้องเผชิญกับโรค COVID-19 ทำให้มีประชาชนป่วยเป็นโรคดังกล่าวและเสียชีวิตจำนวนมาก

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้กำหนดแนวทางบริหารความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวโดย

- ดำเนินการตามแผนบริหารธุรกิจต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) กำหนดให้พนักงาน Work From Home ในบางส่วนเพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อ

- จัดหาวัคซีนให้พนักงานเพื่อป้องกันโรคระบาดสำหรับพนักงาน และได้ให้ความช่วยเหลือดูแลพนักงานที่อยู่ในต่างประเทศ

- จัดให้มีมาตรการในการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 ภายในอาคาร สำหรับพนักงานและผู้ที่มาติดต่อ

- ปรับตัวให้สามารถดำเนินงาน โดยทำงานผ่านระบบ Internet การประชุม Conference call แม้จะมีมาตรการล็อกดาวน์ ซึ่งช่วยบรรเทาผลกระทบการทำงานจากสถานการณ์ COVID-19 ลงได้

2.2.7 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายรัฐบาล

เนื่องจากบริษัทมีส่วนรายได้จากภาครัฐมากกว่าร้อยละ 50 นโยบายการขับเคลื่อนโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐจึงมีความสำคัญในการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งรวมถึงความมั่นคงทางการเมือง การเปลี่ยนแปลงของนโยบายรัฐ ตลอดจนความล่าช้าในการขับเคลื่อนการลงทุน

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทกำหนดแนวทางบริหารความเสี่ยง โดย

- เพิ่มสัดส่วนการหารายได้ทั้งจากภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศเพื่อลดความเสี่ยง
- กำหนดเป้าหมายมุ่งสู่การลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่องในสาขาที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญ เพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคง เช่น การลงทุนในโครงการระบบผลิตความเย็นจากส่วนกลาง (District Cooling) การลงทุนติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคา (Private-PPA) การลงทุนในโครงการบำบัดน้ำเสีย การติดตั้งและดำเนินการระบบผลิตน้ำประปา เป็นต้น

2.2.8 ความเสี่ยงจากการแข่งขันของบริษัทที่ปรึกษาทั้งในและต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น

ในปัจจุบัน การพัฒนาโครงการมีหลากหลายรูปแบบ ประกอบกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่มีเพิ่มสูงขึ้น และมีความซับซ้อนมากขึ้นทั้งในและต่างประเทศ ดังนั้น จึงมีผู้ประกอบการที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมทั้งที่เป็นสัญชาติไทยและบริษัทข้ามชาติ (Multinational firms) รวมทั้งมีการควบรวมกิจการของที่ปรึกษาเพิ่มมากขึ้น เพื่อตอบสนองต่อความต้องการบริษัทและบริษัทย่อยจึงมีความเสี่ยงจากการแข่งขันที่สูงขึ้นในด้านจำนวนบริษัทที่ปรึกษา ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีกลุ่มลูกค้าหลักเป็นกลุ่มลูกค้าที่พัฒนาโครงการขนาดกลางถึงโครงการขนาดใหญ่ที่ให้ความสำคัญด้านคุณภาพของงานและประสบการณ์ในการทำงานของทีมวิศวกรเป็นหลัก และกลุ่มบริษัทถือได้ว่าเป็นหนึ่งในผู้นำของบริษัทที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมที่มีชื่อเสียง ด้วยผู้บริหารและทีมงานวิศวกรที่ปรึกษาซึ่งมีประสบการณ์ด้านการให้บริการมากกว่า 40 ปี

การบริหารความเสี่ยง

- สร้างศักยภาพในการแข่งขัน จากการมีความเชี่ยวชาญที่หลากหลายในการให้บริการที่ปรึกษาแบบบูรณาการ สามารถให้บริการครอบคลุมทุกลักษณะงาน (One-stop services)
- รักษาความน่าเชื่อถือในการทำงานและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า
- สร้างและรักษาบุคลากรที่มีความชำนาญทางด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม สิ่งแวดล้อม และนักวิชาการสาขาต่างๆ กว่า 900 คน ภายใต้แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพ
- เป็นพันธมิตรกับบริษัทที่ปรึกษาที่มีคุณภาพทั้งในและต่างประเทศ ทำให้มีการรวมกลุ่มที่ปรึกษาในการเสนองานซึ่งช่วยเพิ่มโอกาสในการได้รับงานมากขึ้น ลดการแข่งขันระหว่างบริษัทที่ปรึกษาด้วยกันลงได้

2.2.9 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีทางวิศวกรรม

ในปัจจุบัน มีการพัฒนาวิธีการทำงานโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ร่วมกันในขั้นตอนต่างๆ ในงานที่ปรึกษาทางวิศวกรรม ทั้งในการออกแบบ การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ และการบริหารโครงการและควบคุมงานก่อสร้าง ตลอดจนการตรวจรับงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพิ่มคุณภาพของผลงาน และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของเจ้าของโครงการที่หลากหลาย

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทและบริษัทย่อยได้ตระหนักดีถึงการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีด้านวิศวกรรม จึงกำหนดมาตรการเตรียมการรับมือให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดย

- ศึกษาเพื่อเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่และนำมาปรับใช้กับการทำงานของบริษัท เช่น การนำ Drone มาใช้ในงานสำรวจออกแบบภาพถ่ายทางอากาศ และนำ BIM มาใช้ในงานออกแบบสร้างโมเดลจำลอง 3 มิติ ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดความผิดพลาดในการทำงาน และใช้ทรัพยากรในการทำงานลง เป็นต้น
- เป็นพันธมิตรกับบริษัทด้านนวัตกรรมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความร่วมมือในการนำเทคโนโลยีมาใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และนวัตกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม
- จัดหลักสูตรอบรมความรู้เชิงเทคนิคทางด้านวิศวกรรมที่ทันสมัยให้กับบุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ
- กำหนดเป็นนโยบายให้วิศวกรที่อายุต่ำกว่า 40 ปี ทุกคนต้องสามารถทำงานด้านสถาปัตยกรรม วิศวกรรม และการก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Modeling (BIM)

2.2.10 ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

ปัจจุบันการดำเนินธุรกิจต้องใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เช่น การจัดเก็บข้อมูลโครงการและการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทำให้มีความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ได้แก่ การถูกโจรกรรมข้อมูล การสูญหายของข้อมูล หรือการทำให้ระบบติดขัดจนไม่สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการดำเนินงานได้

การบริหารความเสี่ยง

- บริษัทมีระบบป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์เพื่อให้ระบบสารสนเทศทำงานได้อย่างต่อเนื่อง ปลอดภัยจากการโจรกรรมข้อมูล การสูญหายของข้อมูล และการทำให้ระบบติดขัด ได้แก่
 - ระบบการยืนยันตัวตนก่อนใช้งานระบบเครือข่าย
 - การยืนยันตัวตนหลายปัจจัย (Multifactor Authentication)
 - ระบบการควบคุมการสื่อสารทางเครือข่ายด้วย Firewall
 - ระบบการสำรองข้อมูล
 - จัดให้มีการทดสอบความเสถียรและทดสอบการกู้คืนระบบ (Recovery Procedure) ตามรอบระยะเวลา



3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทกำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็น “ผู้นำด้านบริการแบบครบวงจรในภูมิภาคและพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม” ด้วยการขับเคลื่อนผ่านธุรกิจที่ปรึกษาของบริษัททั้ง 4 ภาคส่วน อันได้แก่ ธุรกิจภาครัฐ ธุรกิจภาคเอกชน ธุรกิจต่างประเทศ และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ตลอดจนเร่งขยายงานด้านธุรกิจอื่นและการลงทุน (Non-Consulting Business) เพื่อสร้างผลตอบแทนให้เทียบเท่ากับธุรกิจที่ปรึกษา (Consulting Business) โดยมีเป้าหมายเพื่อความยั่งยืนขององค์กร

การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นรากฐานสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน และต่อเนื่อง เพื่อสร้างประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงกำหนดนโยบายเพื่อความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

แนวทางการดำเนินงาน

1. มุ่งสู่ความเป็นผู้นำด้านการบริการแบบครบวงจรอย่างมีคุณภาพตามค่านิยมการให้บริการที่เป็นเลิศ (Service) คุณภาพของงานที่ให้บริการ (Quality) การทำงานเป็นทีม (Teamwork) หรือ SQT ขององค์กร และพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการดำเนินงานร่วมกับพันธมิตร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม และตอบสนองความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า

2. มุ่งเน้นความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีกระบวนการทำงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และรักษาความลับของลูกค้า ยึดมั่นการดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีธรรมาภิบาล

สามารถดูรายละเอียดนโยบายเพื่อความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เว็บไซต์บริษัท www.teamgroup.co.th



3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

ธุรกิจ กลุ่มอุตสาหกรรม: อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง

หมวดธุรกิจบริการ: รับเหมาก่อสร้าง

บริษัทดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ ภายใต้วิสัยทัศน์ “ผู้นำด้านบริการแบบครบวงจรในภูมิภาคและพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม” และให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในจุดเดียว (One-stop Services) ครอบคลุมตั้งแต่

- การวางแผนแม่บท (Master Plan)
- การศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study)

- การสำรวจและออกแบบรายละเอียด (Survey and Detailed Design)

- การสำรวจ ศึกษา ประเมิน และติดตามผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA)

- การบริหารโครงการและควบคุมการก่อสร้าง (Project Management & Construction Supervision: PMSC)

- การดำเนินโครงการและบำรุงรักษา (Operation and Maintenance)

- โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership: PPP)

- การลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคพื้นฐาน

โดยให้บริการครอบคลุมสาขาความเชี่ยวชาญ ได้แก่ ด้านการคมนาคมและโลจิสติกส์ ด้านทรัพยากรน้ำ ด้านอาคารและสาธารณูปโภคพื้นฐาน ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านพลังงาน ตลอดจนการบริการที่ปรึกษาด้านอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานด้านวิศวกรรม อาทิเช่น งานบริหารจัดการองค์กรเชิงกลยุทธ์ การเงินการลงทุน และการตลาด เป็นต้น ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนลูกค้าในต่างประเทศ และปัจจุบันยังให้บริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ได้แก่ การติดตั้งเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุน (Instrumentation) บริการภาพถ่ายทางอากาศและทำแผนที่ (Drone based survey) การทำงานด้านสถาปัตยกรรม วิศวกรรม และการก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Modelling (BIM) นอกจากนี้ ยังมีการลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคเพื่อให้มีรายได้ที่แน่นอนอีกด้วย

3.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

ห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจของบริษัท แบ่งออกเป็น

1) กิจกรรมหลัก

ภาพสรุปกระบวนการรับงานและการบริหารโครงการ

ติดต่อประสานงานเจ้าของโครงการหรือหน่วยงานราชการ เพื่อเข้าไปรับฟังรายละเอียดของงานจากเจ้าของโครงการ หรือ รับเอกสารข้อกำหนดโครงการ (Terms of Reference: TOR)

เสนอราคาต่อเจ้าของโครงการหรือหน่วยงานราชการ

ไม่ได้งาน
ยกเลิก

ได้งาน

ลงนามสัญญาจ้าง

ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง

ตรวจสอบงานที่ส่งมอบ และเซ็นอนุมัติการส่งมอบงาน

กิจกรรมในห่วงโซ่คุณค่า	การระบุกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
การบริหารปัจจัยการผลิต	<ul style="list-style-type: none"> ศึกษาทำความเข้าใจรายละเอียด ลักษณะโครงการและขอบข่ายงานในแต่ละโครงการ เพื่อเตรียมตัวปฏิบัติงานในโครงการอย่างมีคุณภาพ จัดเตรียมบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำเนินโครงการตามที่กำหนดใน TOR พิจารณาคัดเลือก Consortium/Subcontractor ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการร่วมงาน
การปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติงานที่ปรึกษา ทั้งด้านการศึกษา วางแผน ออกแบบ บริหารและควบคุมงานก่อสร้าง อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ในต้นทุนที่เหมาะสมและทันกำหนดเวลา กำกับดูแลการปฏิบัติงานของ Consortium/Subcontractor ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ประสานงานกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ และติดตามแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที นำนวัตกรรมใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เช่น ประหยัดเวลา ลดต้นทุน
การกระจายสินค้าและบริการ	Quality Assurance Expert ทำหน้าที่กำกับกับการดำเนินงานโครงการ เพื่อส่งมอบงานที่มีคุณภาพ ถูกต้องตามหลักวิชาชีพ ครบถ้วน ทันกำหนดเวลาให้กับลูกค้า
การตลาดและการขาย	<ul style="list-style-type: none"> โบรชัวร์ เว็บไซต์บริษัท สื่ออินเทอร์เน็ตในรูปแบบต่างๆ ทีมงาน Business Development ของบริษัทเข้าพบหารือ แนะนำบริการของบริษัทกับลูกค้า รวมทั้งติดตามการส่งมอบงานที่ตรงตาม TOR และให้ลูกค้าตรวจรับงาน การกำหนดราคาของบริการที่เหมาะสมและเป็นธรรม การให้คำปรึกษา แนะนำ และสื่อสารกับลูกค้าตลอดการดำเนินโครงการ การสำรวจความพึงพอใจทุก 6 เดือน หลังเริ่มดำเนินโครงการ โดยหากผลประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ผู้จัดการโครงการจะต้องจัดทำแผนแก้ไขปัญหา เสนอผู้บริหารและลูกค้า
การบริการหลังการขาย	<ul style="list-style-type: none"> การรับประกันผลงานหลังการขาย การแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นหลังส่งมอบงานอย่างซื่อสัตย์ และจริงใจ และการติดตามโอกาสงานในอนาคต

2) กิจกรรมสนับสนุน

กิจกรรมสนับสนุนของบริษัท คือ กิจกรรมของส่วนงานที่สนับสนุนให้กิจกรรมหลักบรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วย

(1) **การบริหารทรัพยากรบุคคล** ทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรหลักของบริษัทที่ปรึกษา กิจกรรมบริหารทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่สรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการทำงานโครงการ รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญในการทำงาน

(2) **การจัดทำบัญชีและการเงิน** การจัดซื้อจัดจ้าง ทำหน้าที่จัดทำบัญชีและบริหารการเงินในการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งกำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส

(3) **การบริหารด้านกฎหมาย** สนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามสัญญาโครงการ และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

(4) **การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ** ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ และทันสมัย กิจกรรมสนับสนุนดังกล่าวเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานของบริษัทบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทให้ผลตอบแทนการลงทุนที่ดี ผลประกอบการที่ดี มีการเติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ บริษัทมีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ทุกคนอย่างเท่าเทียม ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ระเบียบต่างๆ ของ กสท. และตลท. ตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น การประชุมนักวิเคราะห์ กิจกรรม Conference Meeting, Company Visit ร่วมงาน Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์ รายงานประจำปี การรับฟังข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อมผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ขององค์กร เช่น โทรศัพท์ Conference call จดหมาย อีเมล เป็นต้น หนังสือพิมพ์และสื่อ
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม ความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาศักยภาพความรู้ให้กับพนักงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน กำหนดให้พนักงานมีค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม และเป็นธรรม กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร จัดอบรม สัมมนา เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเหมาะสม จัดให้มีระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) เพื่อถ่ายทอดวัฒนธรรม และองค์ความรู้ในการทำงาน จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น และข้อร้องเรียนผ่านช่องทางสื่อสารของบริษัท เช่น อีเมล จดหมาย กล่องรับข้อร้องเรียน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ และหลักบรรษัทภิบาล 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมผู้บริหารและพนักงาน กิจกรรมการอบรม สัมมนา อีเมล Morning Screen ผ่าน Intranet Facebook Group ป้ายประกาศ หนังสือเวียน การชี้แจงผ่านหัวหน้างาน จดหมาย กล่องรับข้อร้องเรียน
ลูกค้า • เจ้าของโครงการภาครัฐ • เจ้าของโครงการภาคเอกชน	<ul style="list-style-type: none"> ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล และวิชาชีพ ส่งมอบงานตรงเวลา ราคาที่เหมาะสม เป็นธรรม สร้างความพึงพอใจในงานบริการสูงสุด กระบวนการทำงานที่โปร่งใส การรักษาความลับของลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> จัดเตรียมบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความสามารถในการทำงานโครงการ จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเฉลี่ยโครงการละ 2 ครั้ง เพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพ และให้บริการ จัดให้มีคณะกรรมการคุณภาพ ตรวจสอบคุณภาพงาน ก่อนส่งมอบลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมโครงการร่วมกับลูกค้า รายงาน เอกสารตาม TOR การประเมินความพึงพอใจ โทรศัพท์ อีเมล จดหมาย ช่องทางการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียน เว็บไซต์

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
คู่ค้า <ul style="list-style-type: none"> Subcontractor Supplier 	<ul style="list-style-type: none"> การร่วมมือและสร้างมูลค่าเพิ่มของผลงานร่วมกัน ชำระค่าสินค้าและค่าจ้างครบถ้วนตรงตามกำหนดเวลา การดำเนินการที่โปร่งใสเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายด้วยความเป็นธรรมเท่าเทียมกัน มีมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำรายงานตามข้อกำหนด จัดประชุมร่วมกันกับ Subcontractor และ Supplier การรับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนทางโทรศัพท์ จดหมาย อีเมล เว็บไซต์
คู่แข่งทางธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างมีจริยธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ทำลายชื่อเสียงของบริษัทอื่น 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและบรรษัทภิบาล 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมร่วมกับสมาคมวิศวกรที่ปรึกษา หรือเครือข่ายความร่วมมืออื่นๆ
สื่อมวลชน	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับข้อมูลผลประโยชน์จากการดำเนินงาน และข้อมูลวิชาการที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ครบถ้วนทันต่อเหตุการณ์ ได้รับข้อมูลที่เท่าเทียมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนทันต่อเหตุการณ์และเท่าเทียมกัน ปฏิบัติต่อสื่อมวลชนอย่างเท่าเทียมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานข่าวประชาสัมพันธ์บทความ ข่าวออนไลน์ สัมภาษณ์ผู้บริหารและนักกลุ่สนสัมพันธ์ โทรศัพท์ อีเมล Conference call
ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> การได้รับความช่วยเหลือ สนับสนุน และส่งเสริมเพื่อประโยชน์โดยรวมของชุมชน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เติบโต เข้มแข็งอย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจความต้องการของชุมชนโดยรอบบริษัท และรอบโครงการ จัดกิจกรรมสนับสนุน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรกับชุมชน ร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน ให้คำปรึกษาและช่วยเหลือชุมชนในด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการพัฒนาในชุมชน โทรศัพท์ จดหมาย อีเมล เว็บไซต์ Facebook
สังคม	<ul style="list-style-type: none"> การได้รับข้อมูลความรู้ทางวิศวกรรม เช่น ข้อมูลสถานการณ์น้ำ ความรู้เรื่อง BIM เป็นต้น ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อเหตุการณ์ จัดบรรยายความรู้ทางวิศวกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ 	<ul style="list-style-type: none"> เวทีสัมมนา การบรรยายให้กับสมาคมและสถาบันต่างๆ รายงานข่าวประชาสัมพันธ์บทความ ข่าวออนไลน์ โทรศัพท์ จดหมาย อีเมล เว็บไซต์ Facebook

3.3 การจัดการความยั่งยืนในมิติด้านสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม

บริษัทยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและข้อกำหนดอื่นๆ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้หลักวิชาการในการศึกษาให้เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงาน มุ่งเน้นการใช้พลังงานทดแทน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการดำเนินงานที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อลดผลกระทบจากภาวะโลกร้อน

บริษัทมุ่งเน้นการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในบริเวณชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง เช่น บำบัดน้ำเสียให้ได้ตามมาตรฐานน้ำทิ้งที่กำหนด และการลดปริมาณขยะที่เกิดขึ้นจากสำนักงาน เป็นต้น รวมทั้งมุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรทุกระดับเพื่อร่วมกำหนดแนวทางในการดูแลรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติ

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
2. พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของอาคาร ทั้งการใช้น้ำ พลังงาน การบำบัดน้ำเสีย การลดปริมาณขยะ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
3. ผนวกให้พนักงานปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดการใช้ทรัพยากร ทั้งในส่วนของ การใช้น้ำ และพลังงาน รวมถึงลดการสร้างขยะ
4. สนับสนุนกิจกรรมพร้อมสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานทุกระดับในการดูแลรักษา อนุรักษ์ และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
5. บริษัทตระหนักถึงผลกระทบจากภาวะโลกร้อน บริษัทจึงมีเจตจำนงในการดำเนินการและ/หรือร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการลดภาวะการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

1) การจัดการพลังงาน

แผนงาน

บริษัทฯ ตระหนักถึงบทบาทในการเป็นผู้นำการพัฒนาและให้บริการด้าน Smart Energy อย่างครบวงจร และเล็งเห็น

ความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงาน มีหน้าที่รับผิดชอบด้านการจัดการพลังงานของอาคารทีม และเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงาน โดยการรณรงค์และเผยแพร่วิถีทัศน์และเว็บ Intranet ของบริษัทเกี่ยวกับเคล็ดลับการประหยัดพลังงานให้กับพนักงาน รณรงค์ให้พนักงานปิดไฟช่วงพักกลางวัน และการเปลี่ยนมาใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงานในอาคาร เช่น หลอดไฟฟ้าแบบประหยัด (LED) ทั้งอาคาร

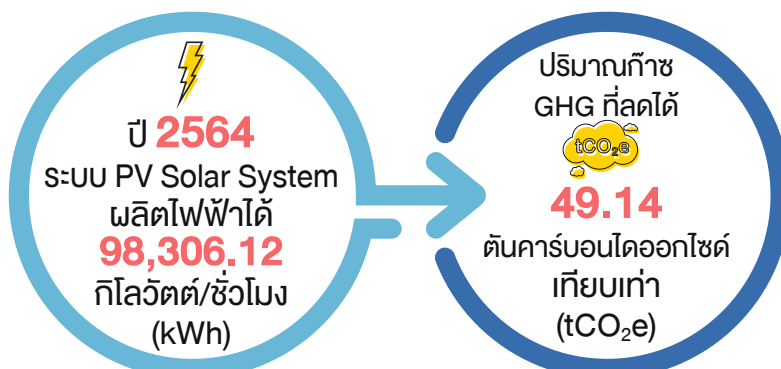
ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานของบริษัทในด้านการจัดการพลังงานสรุปได้ ดังนี้

(1) ด้านการจัดทำดัชนีชี้วัดการใช้พลังงานและนวัตกรรมการประหยัดพลังงาน (Innovation on Energy Efficiency) บริษัทมีการศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยเน้นไปที่ระบบทำความเย็น (Cooling System) ของอาคารเนื่องจากเป็นส่วนที่ใหญ่ที่สุดในค่าใช้จ่ายไฟฟ้าของอาคาร ในปี 2564 บริษัทจึงดำเนินการติดตั้งระบบ Smart Chiller ที่อาคารทีม เพื่อช่วยประหยัดการใช้พลังงานของอาคาร

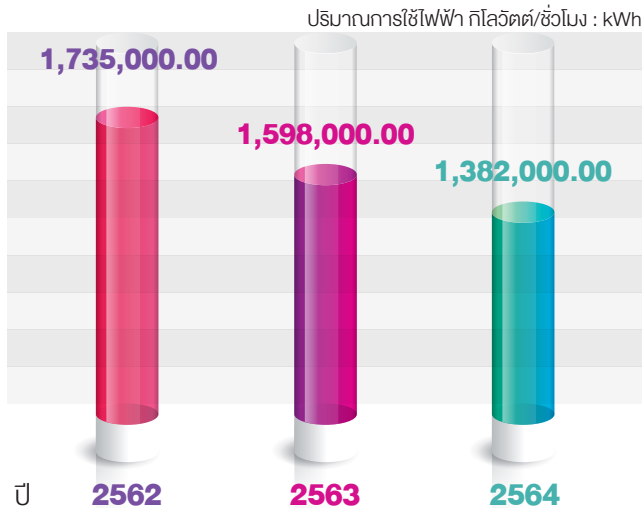
(2) ด้านการผลิตและใช้พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ได้รับความนิยมมากที่สุดในปัจจุบัน คือ ระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (PV Solar System) เนื่องจากสามารถติดตั้งและใช้งานได้ง่าย ผลิตพลังงานไฟฟ้าได้ค่อนข้างสม่ำเสมอ และมีราคาที่ถูกลงอย่างมากในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ในปี 2563 บริษัทได้ลงทุนติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาอาคารทีม (Solar Rooftop) ขนาด 90.09 kWp วงเงิน 2.5 ล้านบาท เพื่อเปลี่ยนพลังงานแสงอาทิตย์ซึ่งเป็นพลังงานสะอาดมาเป็นพลังงานไฟฟ้าเพื่อใช้งานภายในอาคาร โดยพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้จากระบบฯ ช่วยลดปริมาณการซื้อไฟฟ้าจากการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และระบบผลิตไฟฟ้าไม่ก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งยังช่วยลดภาวะโลกร้อนอีกด้วย

ทั้งนี้ ในปี 2564 ระบบผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ผลิตไฟฟ้าได้ 98,306.12 กิโลวัตต์ซึ่งคำนวณเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 2 ดังนี้



ในภาพรวมของบริษัท ในช่วงปี 2562-2564 มีการใช้ไฟฟ้าลดลงอย่างต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งมาจากการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และระบบ Smart Chiller ทำให้บริษัทประหยัดการใช้พลังงานไฟฟ้าลงได้

เปรียบเทียบปริมาณการใช้ไฟฟ้าในปี 2562-2564



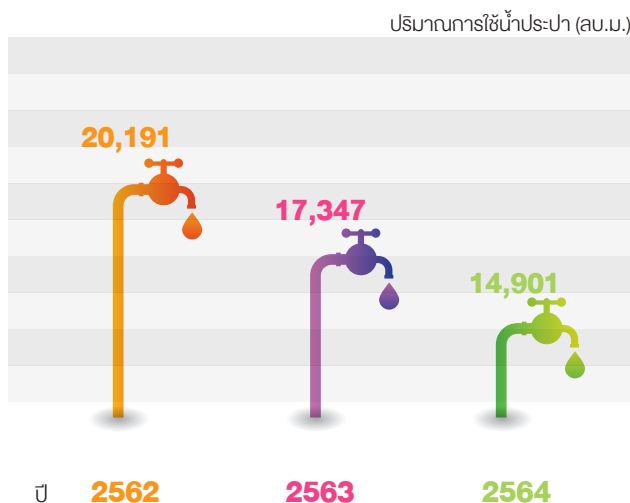
2) การจัดการทรัพยากรน้ำ

แผนงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรน้ำ จึงมีการรณรงค์ให้พนักงานใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่า สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์น้ำ โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้ตรวจสอบการปิดน้ำทุกครั้งเมื่อไม่ใช้อุปกรณ์ และนำอุปกรณ์ในการประหยัดน้ำมาใช้ในอาคาร เช่น ก๊อกน้ำแบบหยดอัตโนมัติ รวมถึงการตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบน้ำประปาให้มีคุณภาพ ไม่มีการรั่วไหล

ผลการดำเนินงาน

บริษัทได้เก็บข้อมูลสถิติการใช้น้ำประปาของอาคารที่มิดังนี้



ทั้งนี้ ในช่วงปี 2562-2564 บริษัทมีการใช้น้ำประปาในปริมาณลดลงอย่างต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งมาจากการ Work From Home ในช่วงสถานการณ์ COVID-19

นอกจากนี้ ในช่วงปี 2562-2564 บริษัทในฐานะที่ปรึกษาเชี่ยวชาญด้านทรัพยากรน้ำ ยังมีส่วนร่วมในการศึกษาโครงการฟื้นฟู อนุรักษ์แหล่งทรัพยากรน้ำร่วมกับส่วนราชการเจ้าของโครงการ ดังนี้



- โครงการศึกษาเพื่อจัดทำแผนหลักการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ กลุ่มลุ่มน้ำเจ้าพระยาใหญ่ ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ เพื่อศึกษาการพัฒนาแหล่งน้ำและแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในพื้นที่ ให้สามารถแก้ไขปัญหาภัยแล้ง อุทกภัย และคุณภาพน้ำในพื้นที่โครงการได้อย่างยั่งยืน



- โครงการศึกษาความเหมาะสม สำรวจ ออกแบบ พรุควนเคร็ง จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดพัทลุง ของกรมทรัพยากรน้ำ โดยการศึกษาจะนำไปสู่การอนุรักษ์ พื้นที่ชุ่มน้ำระบบนิเวศและทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่พรุควนเคร็งให้มีความสมดุลและยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยเร็ว

- โครงการจัดทำฝั้่งน้ำ ลุ่มน้ำปิง จัง ยม น่าน และโครงการจัดทำฝั้่งน้ำลุ่มน้ำสะแกกรัง ป่าสักเจ้าพระยาท่าจีน ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ เพื่อจัดทำแผน ปรับปรุง พื้นฟูทางน้ำ และแหล่งน้ำธรรมชาติที่เชื่อมโยงกับทางน้ำสายหลัก รวมถึงจัดทำแนวทางการบริหารจัดการน้ำในลุ่มน้ำดังกล่าวทั้งฤดูน้ำหลากและฤดูแล้ง



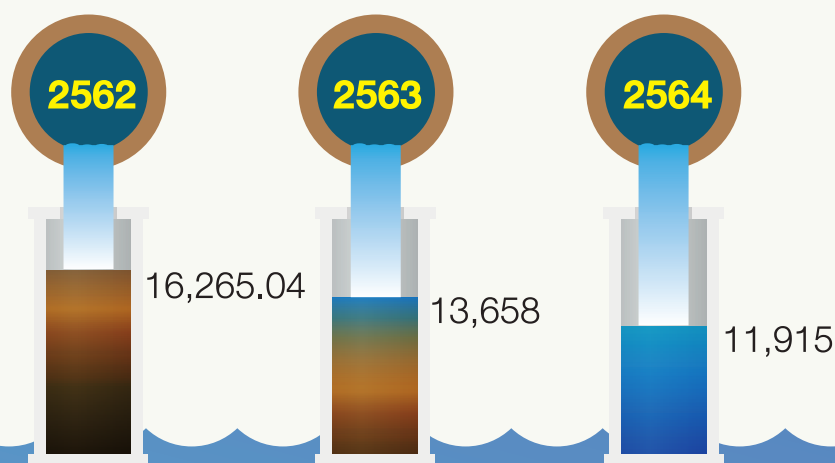
- ผู้บริหารร่วมให้ข้อมูลสถานการณ์น้ำกับสื่อต่างๆ ทั้งทางโทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต และหนังสือพิมพ์ เกี่ยวกับสถานการณ์น้ำแล้ง น้ำท่วม เป็นประจำทุกปี เพื่อให้ประชาชนทราบข้อมูล และสามารถเตรียมรับมือกับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้น เช่น น้ำท่วม การจัดการผลผลิตทางการเกษตร เป็นต้น



3) การบริหารจัดการน้ำเสีย

บริษัทกำหนดแนวทางการจัดการระบบบำบัดน้ำเสียทั้งหมดที่เกิดจากกิจกรรมต่างๆ ภายในอาคารทีม โดยใช้ระบบบำบัดน้ำเสียแบบเติมอากาศโดยใช้ระบบตะกอนเร่ง (Sequencing Batch Reactor: SBR) เพื่อบำบัดให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน ก่อนจะปล่อยเข้าสู่ระบบระบายน้ำสาธารณะ

บริษัทมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำเสีย บันทึกลงและจัดทำรายงาน และการดูแลซ่อมบำรุงอุปกรณ์ในระบบบำบัดน้ำเสียต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ และมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ หากผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน บริษัทจะต้องดำเนินการแก้ไขคุณภาพน้ำให้ผ่านเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ก่อนปล่อยน้ำทิ้งลงระบบระบายน้ำสาธารณะ โดยในปี 2564 บริษัทมีปริมาณน้ำเข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสีย ดังนี้



ปริมาณน้ำเสียเข้าสู่ระบบบำบัด (ลบ.ม.)

4) การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ

แผนงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการลดขยะ และนำขยะกลับมาใช้ใหม่ ตามแนวทาง 3R Reduce Reuse Recycle โดยเฉพาะสำหรับกระดาษเสียที่เกิดจากการจัดทำรายงาน มีการรณรงค์ให้นำกลับมาใช้พิมพ์และถ่ายเอกสารส่วนด้านหลังที่ยังใช้ได้ และหลังจากนำมาใช้ประโยชน์ทุกด้านแล้ว จะมีการรวบรวมเพื่อส่งขายเป็นวัสดุรีไซเคิลต่อไป นอกจากนี้ บริษัทยังมีการประชาสัมพันธ์รณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก และคัดแยกขยะที่เป็นขวดพลาสติกเพื่อนำไป Recycle



บริษัทมีนโยบายเปลี่ยนแปลงมาจัดเก็บเอกสารในรูปแบบดิจิทัล และจัดส่งทางอีเมลเพื่อมุ่งสู่การทำงานแบบ Paperless ลดปริมาณการใช้กระดาษลง เช่น เอกสารวาระการประชุม คณะกรรมการต่างๆ แบบประเมินพนักงาน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังนำระบบบริหารจัดการเอกสารมาใช้ในทุกโครงการที่เป็นการบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง ลดการใช้เอกสารเวียนภายในบริษัท ทั้งเอกสารทางด้านบัญชีและการเงิน รวมทั้งเอกสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

แผนงานข้างต้นถือเป็นภารกิจหลักอย่างหนึ่งของบริษัท ที่กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามแนวทางการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม ระมัดระวังไม่ให้เกิดการดำเนินกิจการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในบริเวณชุมชนใกล้เคียงหรือให้เกิดผลกระทบที่น้อยที่สุด โดยในปี 2564 บริษัทไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนจากชุมชนใกล้เคียงแต่อย่างใด

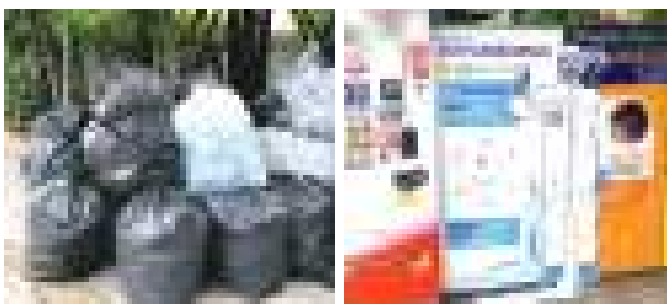
ผลการดำเนินงาน

• โครงการ “แยกขวด ช่วยหมอ”

บริษัทตระหนักถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม และเล็งเห็นถึงความสำคัญของการใช้พลาสติกให้คุ้มค่า โดยยึดหลัก 3R (Reduce Reuse Recycle) ประกอบกับในช่วงสถานการณ์ COVID-19 มีความต้องการใช้ชุด PPE จำนวนมาก จึงร่วมกับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ดำเนินโครงการ “แยกขวด ช่วยหมอ” ร่วมกับ ปตท. เพื่อคัดแยกขวดพลาสติก PET นำกลับไป Recycle ผลิตเป็นชุด PPE ให้บุคลากรทางการแพทย์ใช้ประโยชน์ในช่วงสถานการณ์ COVID-19 ได้

• กิจกรรมเก็บขยะ ชายหาดบางแสน

บริษัทตระหนักถึงปัญหาขยะพลาสติกที่ถูกปล่อยทิ้งลงสู่ทะเล ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบนิเวศและสัตว์ทะเล จึงได้รณรงค์ให้พนักงานลดการใช้พลาสติกและให้ความรู้กับพนักงานในการคัดแยกขยะพลาสติกอย่างถูกวิธี และจัดกิจกรรมเก็บขยะ ณ ชายหาดบางแสน ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี โดยมีพนักงานและสมาชิกครอบครัวพนักงานที่สนใจเข้าร่วมโครงการ ในช่วงปี 2562-2563 เพื่อรณรงค์การทิ้งขยะอย่างถูกวิธี และสร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันให้แก่พนักงาน และครอบครัวพนักงานในองค์กร



การนำขยะหรือของเสียกลับมา Recycle



5) การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

แผนงาน

บริษัทตระหนักถึงผลกระทบโลกร้อนและสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงรุนแรงจากก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจทั้งทางตรงและทางอ้อม จึงได้กำหนดแนวทางในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งนี้ กิจกรรมของบริษัทที่ก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก ประกอบด้วย

- ก๊าซเรือนกระจกโดยตรง (Scope 1) เกิดจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงต่างๆ ของบริษัท เช่น น้ำมันเบนซิน การรั่วซึมของสารทำความเย็น ก๊าซมีเทนจากระบบบำบัดน้ำเสีย เป็นต้น
- ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope 2) เกิดจากการใช้พลังงานไฟฟ้าโดยบริษัท ดังรายละเอียดในหัวข้อ “การจัดการพลังงาน”
- ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ (Scope 3) เกิดจากการใช้พลังงานในการเดินทางของพนักงานและการใช้น้ำประปา

บริษัทกำหนดแนวทางในการลดก๊าซเรือนกระจก โดยเน้นการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าตามรายละเอียดในหัวข้อ “การจัดการพลังงาน” และลดการใช้ทรัพยากร วัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ ทั้งกระดาษ ขวด และถุงพลาสติก นำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ นำนโยบาย Paperless มาใช้ในกระบวนการทำงานต่างๆ ทั้งการใช้เอกสารดิจิทัลในการประชุมคณะกรรมการต่างๆ ลดการใช้เอกสารเวียนภายในบริษัท เช่น เอกสารทางด้านบัญชีและการเงิน เอกสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2564 บริษัทมีปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ซึ่งคำนวณเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 2 ดังนี้

การใช้ไฟฟ้าจากระบบ PV Solar System	2564
กิโลวัตต์/ชั่วโมง (kWh)	98,306.12
ตันคาร์บอนไดออกไซด์ที่ลดได้เทียบเท่า (tCO ₂ e)	49.14

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาปริมาณการใช้ไฟฟ้าของบริษัทโดยรวม บริษัทมีการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลงในช่วงปี 2562-2564 อย่างต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งมาจากการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และระบบ Smart Chiller ตามรายละเอียดในหัวข้อ “การจัดการพลังงาน” ซึ่งคำนวณเป็นข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 2 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าของบริษัทได้ ดังนี้

เปรียบเทียบปริมาณปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกประเภทที่ 2 ปี 2562-2564

การใช้ไฟฟ้า	2562	2563	2564
กิโลวัตต์/ชั่วโมง (kWh)	1,735,000.00	1,598,000.00	1,382,000.00
ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO ₂ e)	867.33	798.84	690.86

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 2
690.86 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂e)



6) กรณียพิพากด้านสิ่งแวดล้อม ประเด็นละเมิดกฎหมาย หรือข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม โดยเปิดเผยสถานะ พร้อมอธิบาย มาตรการจัดการกับประเด็นดังกล่าว (ถ้าไม่มีรายงานว่ามี) - ไม่มีกรณียพิพากด้านสิ่งแวดล้อม -

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

นโยบายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ใส่ใจต่อสังคมและชุมชน จึงกำหนดนโยบายด้านสังคม สิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อพนักงาน โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

แนวปฏิบัติ

1. มุ่งเน้นให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม โดยกำหนดนโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามที่ได้ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

2. ประกอบธุรกิจด้วยความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน มีการส่งเสริมและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสมอภาค โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อบุคลากรขององค์กรซึ่งเป็นรากฐานของการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม ไม่แบ่งแยก ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ บุคคลต่างเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีดวง สถานะทางสังคม วัฒนธรรม และชนบทชนนิยมประเพณี

3. ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ใส่ใจต่อคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยจัดสรรพนักงานให้ทำงานตรงตามคุณลักษณะ และจัดสวัสดิการต่างๆ ให้แก่พนักงาน ทั้งการดูแลสุขภาพพนักงาน รวมทั้ง กำหนดโครงสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสม ผลักดันให้พนักงานมีการพัฒนาเสริมสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญของตนเองอยู่เสมอ ส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อพัฒนาความสามารถและเพิ่มทักษะในหน้าที่การงาน ตลอดจนการสร้างกำลังใจและทัศนคติที่ดีในการทำงานให้กับพนักงานทุกระดับ

4. กำหนดแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม ทั้งชุมชนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องและชุมชนอื่นๆ

3.4.2 ผลการดำเนินงาน

1) การปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงาน

บริษัทปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนและแรงงาน ตั้งแต่การจ้างงานจนถึงการดูแลพนักงานและบุคลากร โดยในปี 2564 บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านพนักงานที่สำคัญ ดังนี้

(1) การจ้างงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทดำเนินการในการสรรหาและรักษาบุคลากรอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แบ่งแยกพื้นฐานของแต่ละปัจเจกบุคคล อันได้แก่ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ

อายุ สีดวง ความพิการ และสถานะทางสังคมอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และมุ่งเน้นการสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่งงานที่ต้องการเป็นหลัก โดยในปี 2564 ได้มีการจ้างงานทั้งหมด 84 อัตรา และไม่มีข้อพิพาทในการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการใช้แรงงานเด็ก

(2) การฝึกอบรมพนักงาน (แผนงานพัฒนาและฝึกอบรมพนักงาน)

การจัดทำแผนพัฒนาและฝึกอบรมพนักงาน ได้พิจารณาบนพื้นฐานข้อมูลด้านกลยุทธ์ของบริษัท ค่านิยม แผนงาน ตำแหน่งงาน ข้อกฎหมายหรือข้อกำหนด และปัญหาที่เกิดขึ้นในปีที่ผ่านมา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถ ตลอดจนการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรและจริยธรรมให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน อีกทั้งตอบสนองความต้องการทางธุรกิจและเตรียมความพร้อมสำหรับการขยายตัวทางธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงพัฒนาทักษะ ความรู้ และขีดความสามารถของพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการนำระบบบริหารให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาพนักงานในด้านต่างๆ อาทิ การจัดฝึกอบรมภายในองค์กร (In-House Training) การจัดฝึกอบรมภายนอก (Outside Training) การฝึกอบรมในขณะทำงาน (On The Job Training) การดูงานนอกสถานที่ (Site Visit) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) และชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Communities of Practice : CoPs)

ในปี 2564 บริษัทได้สนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการอบรมจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยในปี 2564 มีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน รวม 10.40 ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคนต่อปี

(3) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานมาโดยตลอด และเพื่อให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงการทำงานด้วยความปลอดภัยทั้งต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในปี 2564 คณะกรรมการบริษัทจึงได้อนุมัติการจัดทำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามที่ได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท และส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน ดังนี้

กิจกรรม 5 ส

ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนสร้างเสริมนิสัยในการ สะดวก-สะอาด-สุขภาพดี-สร้างนิสัย ซึ่งเป็นกระบวนการจัดระเบียบสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีแนวปฏิบัติที่เหมาะสมสามารถนำมาใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขงานและรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบ ถูกสุขลักษณะ เพื่อความสะดวกและปลอดภัยในระหว่างปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร

การลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อ COVID-19

เพื่อความปลอดภัยและสุขภาพที่ดีของพนักงานและผู้มาติดต่อ และเพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อ COVID-19 บริษัทจึงจัดสรรพื้นที่ในการปฏิบัติงานโดยเว้นระยะห่างระหว่างบุคคล และรณรงค์ให้พนักงานเว้นระยะห่างระหว่างกันตลอดเวลา ในขณะที่ปฏิบัติงาน รวมทั้งจัดสรรหน้ากากอนามัย เจลล้างมือ และอุปกรณ์ฆ่าเชื้อโรคไว้ตามจุดต่างๆ อย่างเพียงพอ ตลอดจนฉีดพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อโรคในสถานที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บริษัทยังได้สื่อสารไปยังพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานที่ก่อสร้าง ให้คำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานเป็นลำดับแรก โดยต้องใช้อุปกรณ์ป้องกันอุบัติเหตุ อาทิ เสื้อเซฟตี้ และหมวกนิรภัย ในขณะที่ปฏิบัติงาน เป็นต้น

ส่งผลให้ในปี 2564 บริษัทไม่พบการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานหรือการเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงาน

2) การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทมีการบริหารระบบคุณภาพอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยได้กำหนดนโยบายคุณภาพ มุ่งเน้นถึงการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า การผลิตผลงานที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ และตรงตามกำหนดเวลา มีการควบคุมคุณภาพงานตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 การควบคุมคุณภาพงานทั้งหมดนี้มีคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (Quality Management Committee : QMC) ทำหน้าที่กำหนดนโยบายคุณภาพ ตัวชี้วัดและเป้าหมายด้านคุณภาพประจำปีของบริษัท รวมถึงติดตามทบทวนการดำเนินงานตามระบบบริหารคุณภาพและกำหนดแนวทางการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องในระดับโครงการบริษัทมี Quality Assurance Expert ทำหน้าที่กำกับกำกับการดำเนินงานโครงการตามนโยบายคุณภาพด้านเทคนิคให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด ติดตามกำกับการดำเนินงานโครงการที่มีความสำคัญและมีความเสี่ยงสูงด้านคุณภาพอย่างใกล้ชิด และตรวจสอบคุณภาพงานอย่างเคร่งครัดก่อนส่งมอบให้ลูกค้า

ทั้งนี้ บริษัทมีระบบการติดตามตรวจสอบความพึงพอใจของลูกค้าต่อผลงานและการบริการในทุกโครงการ (Customer satisfaction survey) อย่างสม่ำเสมอผ่านการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า ด้วยวิธีการสัมภาษณ์หรือการตอบแบบสำรวจ โดยเป็นการประเมินผลแบ่งเป็น 4 หมวด จำนวนรวม 10 ข้อ ดังนี้

ระดับคะแนนในการสำรวจความพึงพอใจลูกค้า มีดังนี้

- 4 ----- ➡ พอใจมาก/สูงกว่าความคาดหวัง
- 3 ----- ➡ พอใจ/ได้ตามที่คาดหวัง
- 2 ----- ➡ ไม่พอใจ/ต่ำกว่าที่คาดหวัง
- 1 ----- ➡ ไม่พอใจมาก/ต่ำกว่าที่คาดหวังมาก

โดยบริษัทกำหนดเกณฑ์โครงการที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนตั้งแต่ 3 คะแนนขึ้นไปในทั้ง 10 ข้อ หากลูกค้าประเมินผลแล้วพบว่าข้อใดข้อหนึ่งได้คะแนนต่ำกว่า 3 คะแนน จะถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์ และผู้จัดการโครงการจะต้องจัดทำแผนแก้ไขปัญหาเพื่อปรับปรุงคุณภาพงานให้แก่ลูกค้าอย่างทันทั่วทั้ง

ในปี 2564 บริษัทได้เข้าประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าใน 175 โครงการ ผลการประเมินมีโครงการที่ผ่านเกณฑ์ 167 โครงการ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 95 ของจำนวนโครงการที่เข้าประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อมีดังนี้

หัวข้อ	คะแนนเฉลี่ยจากคะแนนเต็ม 4
1. คุณภาพ	3.6
2. เวลา	3.6
3. การบริการ	3.7
4. ภาพรวม	3.7

3) การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

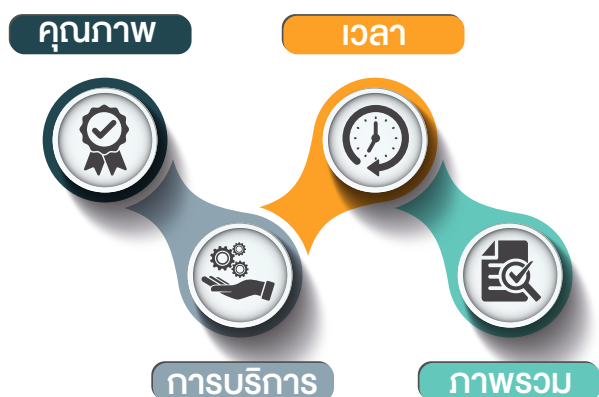
แผนงาน

บริษัทตระหนักในบทบาทหน้าที่ในการเป็นสมาชิกที่ดีต่อสังคม โดยกำหนดแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม ทั้งชุมชนที่องค์กรเกี่ยวข้องและชุมชนอื่นๆ โดยมีแผนงานในการสนับสนุนการศึกษาให้กับโรงเรียนในจังหวัดที่ขาดแคลน โรงเรียนและศูนย์อบรมเด็กเล็กในพื้นที่ชุมชนเดียวกับอาคารทีม โรงเรียนเด็กพิการ ส่งเสริมกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงาน

• โครงการด้านการศึกษา

บริษัทร่วมกับมูลนิธิกลุ่มที่มรวมใจ สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับโรงเรียนในจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 5 แห่ง และนครนายก จำนวน 4 แห่ง และในกรุงเทพฯ 4 แห่ง เพื่อสร้างโอกาสที่ดีให้แก่เยาวชนด้านการศึกษา เป็นการสร้างอาชีพ ขจัดความยากจน โดยบริษัท ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปี 2550 สำหรับในปี 2564 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรค จึงได้ปรับเปลี่ยนวิธีการมอบทุนฯ ด้วยการโอนเงินให้แก่แต่ละโรงเรียนนำไปมอบให้กับนักเรียน



o มอบทุนการศึกษาโรงเรียนนครสวรรค์ วัดบ้านมะเกลือ วิชาวดี วัดศรีสวรรค์สังฆาราม และโรงเรียนวัดเขมาโน จังหวัด นครสวรรค์

o มอบทุนการศึกษาโรงเรียนวัดท่าด่าน วัดวังยายฉิม วัด หุบเมย และโรงเรียนวัดท่าชัย จังหวัดนครนายก

o มอบทุนการศึกษาโรงเรียนวัดนวลจันทร์

o มอบทุนการศึกษาศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัด นวลจันทร์

o มอบทุนการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วัดบุญ ศรีมณีกรณ

o โครงการปันน้ำใจให้น้อง โรงเรียนบ้านเด็กรามอินทรา (บ้านเด็กตาบอดผู้พิการซ้ำซ้อน)



• โครงการ “ทีมกรุ๊ปร่วมใจ ด้านวิกฤตไวรัส COVID-19

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ภายในประเทศ บริษัทร่วมกับมูลนิธิกลุ่มที่มรวมใจ จึงจัดตั้งโครงการ “ทีมกรุ๊ปร่วมใจ ด้านวิกฤตไวรัส COVID-19” เพื่อช่วยเหลือสังคม ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่โครงการที่บริษัทดำเนินงาน เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนจากสถานการณ์ COVID-19 รวมถึงสนับสนุนการทำงานของบุคลากรทางการแพทย์ในการป้องกันและ ลดการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 โดยดำเนินการผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้



o บริจาคเครื่องกระตุ้นไฟฟ้าหัวใจ มูลค่า 480,000 บาท ให้กับโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ จังหวัดนครสวรรค์



o มอบเงินสมทบทุนเพื่อสนับสนุนจัดซื้อเครื่องมือแพทย์ให้กับโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โรงพยาบาลสงฆ์ โรงพยาบาลศิริราช โรงพยาบาลรามารักษ์ และโรงพยาบาลปัตตานี

o มอบเงินแก่มูลนิธิโอกาส เพื่อนำไปช่วยเหลือชุมชนและชาวบ้าน รวม 10 แห่ง ในกรุงเทพฯ ที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19



o มอบอาหารปรุงสุกให้กับสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ 9



o การตั้งตู้ปันสุขบริเวณด้านหน้าอาคารทีม โครงการรถไฟฟ้าสายสีแดง บางซื่อ-รังสิต และโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าทางคู่ ช่วงลพบุรี-ปากน้ำโพ ซึ่งเป็นพื้นที่ก่อสร้างโครงการที่บริษัทเข้าไปดำเนินงาน



o มอบอาหารปรุงสุกให้กับสมาคมนิสิตเก่า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อสนับสนุนโครงการ Food For Fighters โดยสมาคมนิสิตเก่าจุฬาฯ และมูลนิธิคุณวันทน์ ในภารกิจ "ข้าวแสนกล่อ่ง"



- **โครงการบริจาคโลหิต**

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานร่วมทำความดี ด้วยการบริการรถเคลื่อนที่จากศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย มารับบริจาคโลหิตที่อาคารทีมทุกไตรมาส ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ บริษัทได้ทำต่อเนื่องเป็นปีที่ 28 โดยมีชาวทีมกรุ๊ปร่วมกันสานต่อการให้ที่ยิ่งใหญ่มาโดยตลอด



- **ส่งต่อความรู้จากมืออาชีพสู่สาธารณะ**

ในฐานะที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญในด้านทรัพยากรน้ำ บริษัทจึงได้จัดสัมมนาเชิงสาธารณะ (Public Seminar) ในรูปแบบออนไลน์โดยนำประเด็นที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญและกำลังเป็นที่สนใจของสังคมในขณะนั้น มาเป็นหัวข้อสัมมนา เพื่อให้ความรู้ในเชิงวิชาการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ รวมทั้งการหาข้อสรุปในประเด็นคำถามร่วมกัน ตลอดจนร่วมบรรยายความรู้กับองค์กรภายนอกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่สังคม เช่น การจัดบรรยายออนไลน์ ให้ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์น้ำล่าสุด วิกฤตแล้วหรือยัง? จัดโดยบริษัท หลักทรัพย์ ทิสโก้ จำกัด เพื่อให้ข้อมูลแก่นักลงทุน และบทสัมภาษณ์ หนังสือพิมพ์ประชาชาติธุรกิจ หัวข้อ สถานการณ์น้ำ รวมทั้งจัดสัมมนาออนไลน์ หัวข้อ “สถานการณ์น้ำ ปี 2563” ผ่าน Zoom



บรรยายออนไลน์ “สถานการณ์น้ำล่าสุด วิกฤตแล้วหรือยัง?” (ผ่าน Zoom)

- **จัดทำหนังสือ**

บริษัทรวบรวมองค์ความรู้และแบ่งปันองค์ความรู้ผ่านสื่อสาธารณะ รวมทั้งบริหารจัดการองค์ความรู้ต่างๆ อย่างเป็นระบบ โดยมีหน่วยงานจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management Unit) ทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลโครงการต่างๆ และจัดทำหนังสือรวบรวมองค์ความรู้ในประเด็นที่น่าสนใจในขณะนั้นมาเผยแพร่ให้แก่ผู้ที่สนใจ เพื่อให้สามารถนำไปเป็นข้อมูลอ้างอิงที่น่าเชื่อถือได้ต่อไป เช่น เคล็ดลับในการทำงานผ่านหนังสือ เคล็ด “ไม่” ลับฉบับทีมกรุ๊ป รับรู้ผู้ภัยน้ำ และ Hydropower พลังน้ำกับการผลิตพลังงานไฟฟ้า เป็นต้น



4 การวิเคราะห์และการอธิบายของฝ่ายจัดการ

1. ภาพรวมและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

สถานการณ์ COVID-19 ที่เกิดขึ้นต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2563 และเพิ่มความรุนแรงขึ้นในปี 2564 ส่งผลให้มีการล็อกดาวน์และจำกัดพื้นที่ระลอกใหม่อีกครั้ง การปิดไซต์งานก่อสร้าง การเว้นระยะห่างทางสังคมเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ที่ยาวนาน รวมทั้งความจำเป็นที่ต้องเปลี่ยนวิธีการทำงานตามแบบปกติเป็นการ Work From Home ตามนโยบายขอความร่วมมือจากทางภาครัฐ บริษัทและบริษัทย่อยจึงต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานใหม่โดยใช้เทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาช่วยเสริมให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น เช่นเดียวกับหลายองค์กรที่ต้องปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานใหม่ เช่น การเปลี่ยนรูปแบบการจัดประชุมการมีส่วนร่วมของประชาชนในงานด้านสิ่งแวดล้อมมาเป็นการจัดแบบออนไลน์ หรือการแตกกลุ่มย่อยในการจัดประชุมให้มีขนาดเล็กลงและเพิ่มจำนวนครั้งในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อให้ครบจำนวนตามเงื่อนไขที่กำหนด การเพิ่มการจ้างเหมาบุคลากรในท้องถิ่นทำการสำรวจจุดแทนการจ้างเหมาแบบเดิม และการจัดให้มีการประชุมตรวจรับงานแบบออนไลน์ เป็นต้น

การเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานใหม่นั้นต้องใช้ระยะเวลาในการปรับตัวในช่วงแรก ส่งผลกระทบให้การดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นไปอย่างล่าช้าในช่วง 3 ไตรมาสแรกของปี และอาจรวมถึงการไม่สามารถเข้าไซต์ทำงานของที่ปรึกษาได้ตามปกติในช่วงที่รัฐบาลประกาศปิดไซต์ก่อสร้างช่วงเดือนกรกฎาคม 2564 ด้วยอีกเหตุผลหนึ่ง อย่างไรก็ตามเมื่อบริษัทและบริษัทย่อยปรับตัวตามวิธีการดำเนินงานใหม่ได้ดีขึ้น ดังนั้นในช่วงไตรมาสสุดท้ายบริษัทและบริษัทย่อยจึงเร่งสร้างรายได้ตามวิธีใหม่ให้มีผลการดำเนินงานที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นใกล้เคียงเป้าหมายที่คาดหวังไว้

นอกจากนี้บริษัทและบริษัทย่อยมีการขยายงานด้าน Non Consulting Business อย่างต่อเนื่องและมองหาโอกาสที่จะลงทุนในโครงการต่างๆ ที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญ ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ 5 ปีที่ปรับใหม่ขององค์กร โดยมีพันธมิตรทางธุรกิจเพิ่มขึ้นในปี 2564 ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของผู้ถือหุ้นในช่วงไตรมาสที่ 3 หรือการร่วมลงทุนกับพันธมิตรอีก 4 ราย จัดตั้งบริษัทใหม่ ด้านบริการที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีอสังหาริมทรัพย์ (Property Technology Related Services) เป็นต้น

ในส่วนขององค์กร บริษัทและบริษัทย่อย ยังคงดำเนินการตามมาตรการความเสี่ยงในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 อย่างเคร่งครัด โดยมีการสนับสนุนให้พนักงานได้รับวัคซีนอย่างครบถ้วน จัดให้มีการ Work From Home สนับสนุนนโยบายภาครัฐ จัดให้มีตรวจ ATK กับบุคคลที่มีความเสี่ยงจากการทำงานเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ และจัดให้มีการช่วยเหลือสนับสนุนด้านการเงินให้แก่พนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปิดไซต์ก่อสร้าง นอกจากนี้บริษัทและบริษัทย่อยยังคงควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารให้เกิดขึ้นเฉพาะส่วนที่จำเป็นต่อการดำเนินงานและก่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร รวมทั้งรักษาระดับ

กระแสเงินสดในมือให้มืออย่างเพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยในอนาคต

2. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการของบริษัทและบริษัทย่อยปี 2564 มีจำนวน 1,737.35 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากรายได้จากการให้บริการในปี 2563 ที่มีจำนวน 1,704.95 ล้านบาท หรือเป็นการเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 1.90 โดยแบ่งรายได้เป็นภาคธุรกิจและเทียบสัดส่วนต่อรายได้จากการให้บริการทั้งสิ้น ดังนี้ (1) รายได้จากการให้บริการโครงการภาครัฐจำนวน 1,062.51 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 61.16 (2) รายได้จากการให้บริการโครงการภาคเอกชนจำนวน 477.74 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 27.50 (3) รายได้จากการให้บริการโครงการต่างประเทศจำนวน 98.86 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5.69 และ (4) รายได้จากการให้บริการงานธุรกิจเกี่ยวเนื่องจำนวน 98.24 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5.65 และหากจัดรายได้ตามประเภทการให้บริการ จะเป็นสัดส่วนดังนี้ (1) รายได้จากการให้บริการงานด้านคมนาคมและโลจิสติกส์ 644.21 ล้านบาท หรือร้อยละ 37.08 (2) รายได้จากการให้บริการงานด้านอาคารและสาธารณูปโภค 459.55 ล้านบาท หรือร้อยละ 26.45 (3) รายได้จากการให้บริการงานด้านทรัพยากรน้ำ 374.51 ล้านบาท หรือร้อยละ 21.56 (4) รายได้จากการให้บริการงานด้านพลังงาน 134.43 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.74 (5) รายได้จากการให้บริการงานด้านสิ่งแวดล้อม 95.28 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.59 (6) รายได้จากการให้บริการงานด้านอื่นๆ 29.36 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.69

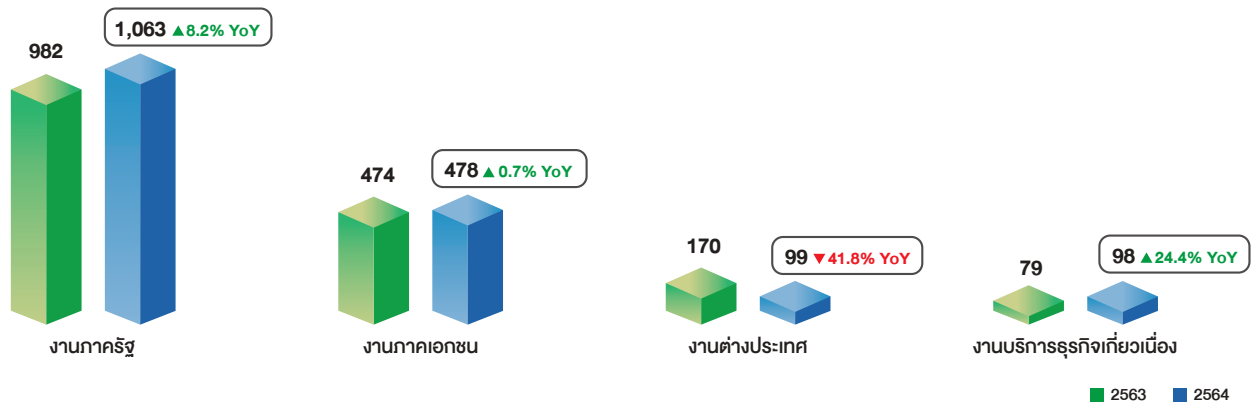
รายได้จากโครงการงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 80.73 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 8.22 ในปี 2564 นี้ บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้รายได้จากโครงการใหญ่ๆ ที่รับใหม่ในปีหลายโครงการ อาทิเช่น โครงการจัดทำฝัมน้ำลุ่มน้ำปิง วัง ยม น่าน โครงการพัฒนาสนามบินอุตะเขาและเมืองการบินภาคตะวันออก โครงการควบคุมงานก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำในโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ 9 ร่วมกับการรับรู้รายได้ของโครงการใหญ่ที่รับมาในอดีต อาทิเช่น โครงการงานบริหาร ควบคุมโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้ามหานคร สายสีชมพู แคราย-มีนบุรี, โครงการงานบริการที่ปรึกษาเพื่อควบคุมงานก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วงลพบุรี-ปากน้ำโพ, โครงการรถไฟความเร็วสูงเชื่อมสามสนามบิน เป็นต้น

รายได้จากโครงการงานภาคเอกชน ใกล้เคียงกับรายได้ในส่วนเดียวกันนี้ในปี 2563 โดยเพิ่มขึ้นเล็กน้อยที่ 3.43 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.72 ทั้งนี้รายได้ของโครงการภาคเอกชนชะลอตัวลงในช่วงปลายไตรมาสที่ 2 และต้นไตรมาสที่ 3 จากการปิดไซต์ก่อสร้างตามนโยบายภาครัฐ และกลับมาสู่ภาวะปกติตั้งแต่ช่วงก่อนหน้า การดำเนินงานโครงการภาคเอกชนยังคงมีแนวโน้มคงที่เช่นเดียวกับปี 2563 จากสถานการณ์ COVID-19 ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

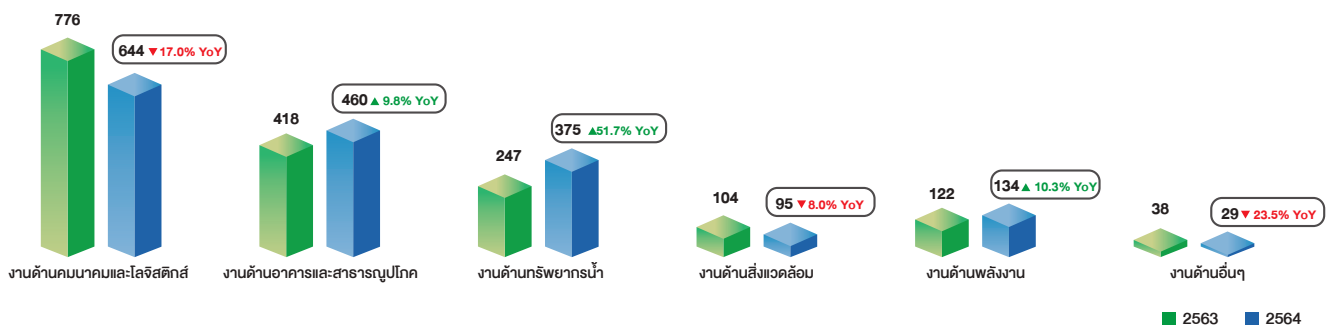
รายได้จากโครงการงานต่างประเทศ ลดลงอย่างต่อเนื่องจากการที่บริษัทและบริษัทย่อยไม่ได้รับงานใหม่โครงการต่างประเทศ ในปี 2563 จึงทำให้ในปี 2564 รายได้ส่วนนี้ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า 71.05 ล้านบาท คิดเป็นการลดลงในอัตราร้อยละ 41.82 อย่างไรก็ตามในช่วงไตรมาสที่ 3 และปลายไตรมาสที่ 4 บริษัทและบริษัทย่อยเริ่มได้รับงานใหม่ทั้งขนาดกลางและขนาดใหญ่เข้ามาเสริมจำนวนหนึ่ง และคาดว่าจะสามารถสร้างรายได้ให้กับบริษัทและบริษัทย่อยตั้งแต่นี้ไป

รายได้งานบริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง เติบโตขึ้นกว่าปี 2563 ในอัตราร้อยละ 24.43 หรือจำนวน 19.28 ล้านบาท จากการที่บริษัทและบริษัทย่อยได้รับงานโครงการประเภทติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดพฤติกรรมเขื่อนเช่นที่เคยได้รับทุกปีในจำนวนโครงการที่มากขึ้นกว่าปีก่อนๆ โดยทยอยรับเข้ามาในช่วงไตรมาสที่ 3 และไตรมาสที่ 4

รายได้แยกตามประเภทธุรกิจ



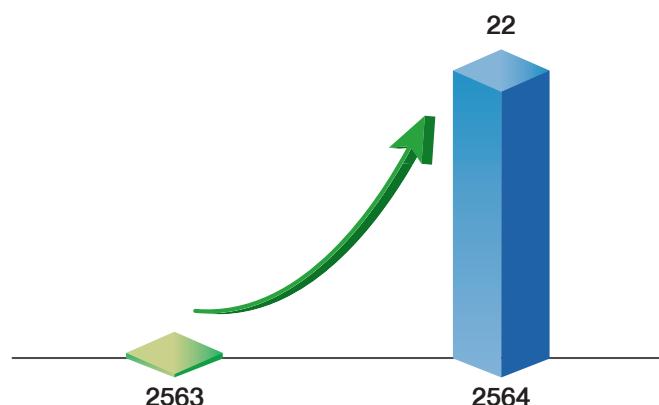
รายได้แยกตามประเภทการให้บริการ



รายได้จากการขาย

ในปี 2564 เป็นปีที่บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้รายได้จากการขายของโครงการลงทุนตามโครงสร้างธุรกิจใหม่ด้านงานอื่นนอกเหนือจากการให้บริการงานที่ปรึกษา ทั้งนี้โครงการลงทุนที่รับรู้รายได้ในปี 2564 นี้ประกอบด้วยโครงการลงทุนด้านบำบัดน้ำเสียด้านพลังงานทดแทน และด้านน้ำประปา รวมทั้งหมด 4 โครงการ มีจำนวนเท่ากับ 21.96 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 1.23 ของรายได้รวมทั้งสิ้นของบริษัทและบริษัทย่อย

รายได้จากการขาย



รายได้อื่น

ปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้อื่นเช่น รายได้จากการขายซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ รายได้จากการจัดทำรายงาน และอื่นๆ จำนวน 21.31 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 1.20 ของรายได้รวมทั้งสิ้นของบริษัทและบริษัทย่อย

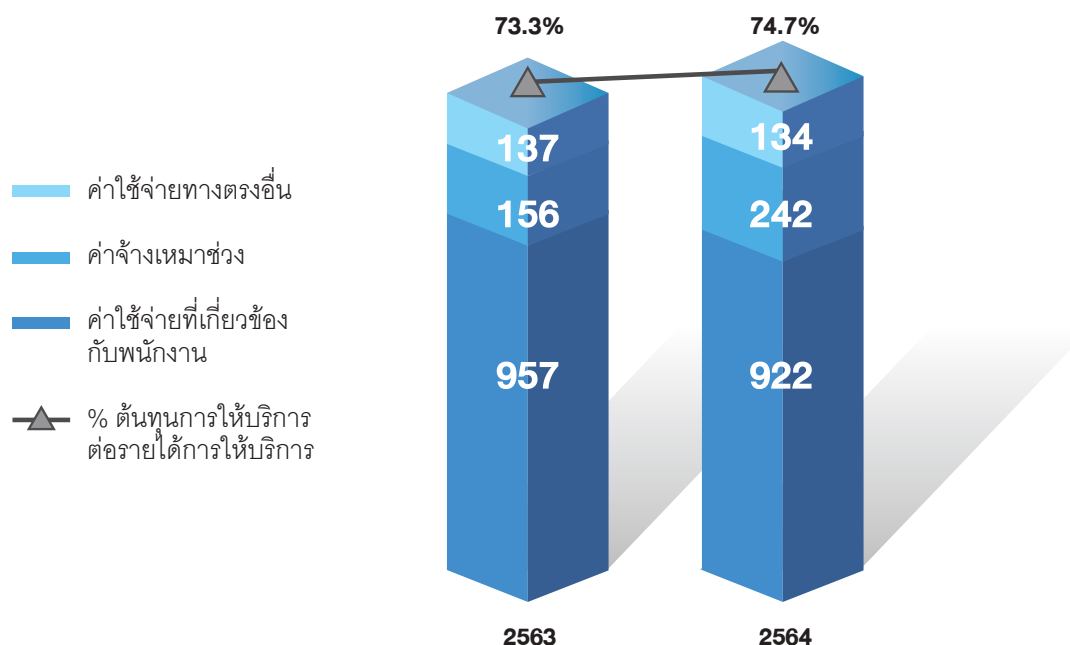
ต้นทุนในการดำเนินการ กำไรขั้นต้นและอัตรากำไรขั้นต้น

ต้นทุนการให้บริการงานที่ปรึกษา

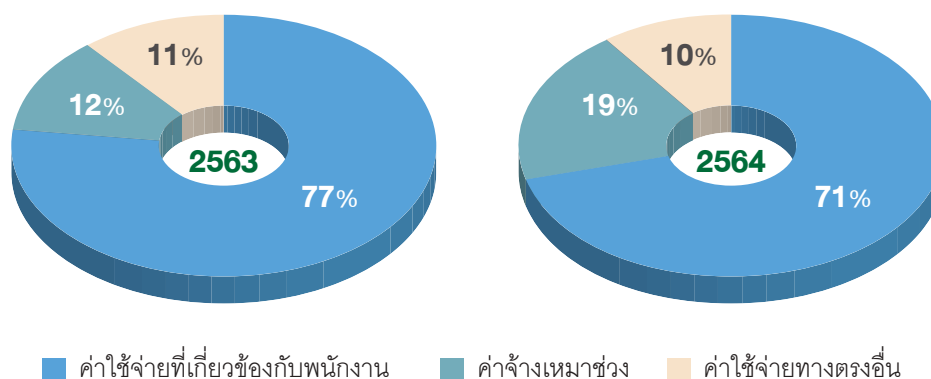
บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนการให้บริการรวม 1,297.69 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากต้นทุนการให้บริการของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 1,249.76 ล้านบาท หรือคิดเป็นการเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 3.84 ทั้งนี้ส่วนหนึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นของต้นทุนการให้บริการที่สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของรายได้ อย่างไรก็ตามอัตราส่วนต้นทุนการให้บริการต่อรายได้การให้บริการในปี 2564 นี้ปรับตัวสูงขึ้นเป็นอัตราร้อยละ 74.69 เมื่อเทียบกับอัตราส่วนต้นทุนการให้บริการต่อรายได้การให้บริการของปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 73.30 สาเหตุที่ต้นทุนการให้บริการปรับตัวสูงขึ้นเนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อยต้องปรับวิธีการทำงานใหม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์โรคระบาด COVID-19 หลายรูปแบบตามที่ได้กล่าวไว้ในช่วงแรก และหลายครั้งเป็นการเพิ่มและ/หรือทำซ้ำขั้นตอนการดำเนินงาน อีกทั้งการขยายระยะเวลาของโครงการขนาดใหญ่โดยที่การเจรจาเบิกค่าใช้จ่ายส่วนเพิ่มยังไม่เสร็จสิ้นขณะที่กลุ่มบริษัทต้องดำเนินงานอย่างต่อเนื่องก็เป็นเหตุให้ต้นทุนการให้บริการสูงขึ้นกว่าเดิม

องค์ประกอบของต้นทุนการให้บริการของบริษัทและบริษัทย่อยปี 2564 ประกอบด้วย (1) ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่ให้บริการทางวิชาชีพ จำนวน 921.71 ล้านบาท (2) ค่าจ้างเหมาช่วง เช่น งานสำรวจพื้นที่และงานสำรวจด้านอื่นๆ รวมทั้งค่าจ้างผู้เชี่ยวชาญในการวิเคราะห์ข้อมูล จำนวน 242.45 ล้านบาท และ (3) ค่าใช้จ่ายทางตรงอื่นเช่น ค่าใช้จ่ายภาคสนาม ค่าจัดทำรายงาน ค่าอุปกรณ์ เป็นต้น จำนวน 133.53 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนของต้นทุนแต่ละหมวดต่อต้นทุนการให้บริการรวมในอัตราร้อยละ 71.03, 18.68, 10.29 ตามลำดับ และเมื่อเทียบกับองค์ประกอบต้นทุนการให้บริการของปีก่อนหน้า จะเห็นว่าสัดส่วนของค่าจ้างเหมาช่วงเพิ่มสูงขึ้นมากถึงอัตราร้อยละ 55.27

โครงสร้างต้นทุนการให้บริการ



สัดส่วนต้นทุนการให้บริการ

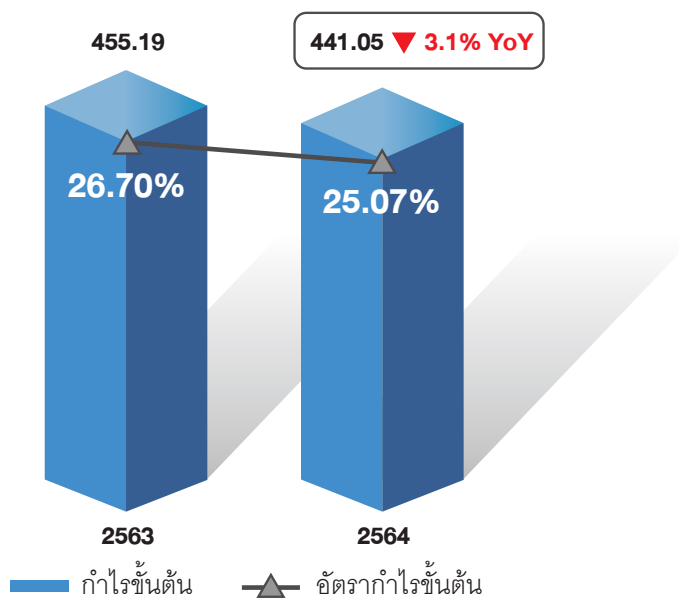


ต้นทุนขาย

บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนขายรวมเท่ากับ 20.56 ล้านบาท คิดเป็นอัตราต้นทุนขายต่อรายได้จากการขายที่ระดับร้อยละ 93.65 โดยส่วนใหญ่เป็นต้นทุนจากค่าจ้างเหมาช่วงในการดำเนินการก่อสร้างโครงการลงทุนขนาดเล็กและขนาดกลาง

กำไรขั้นต้นและอัตราส่วนกำไรขั้นต้น

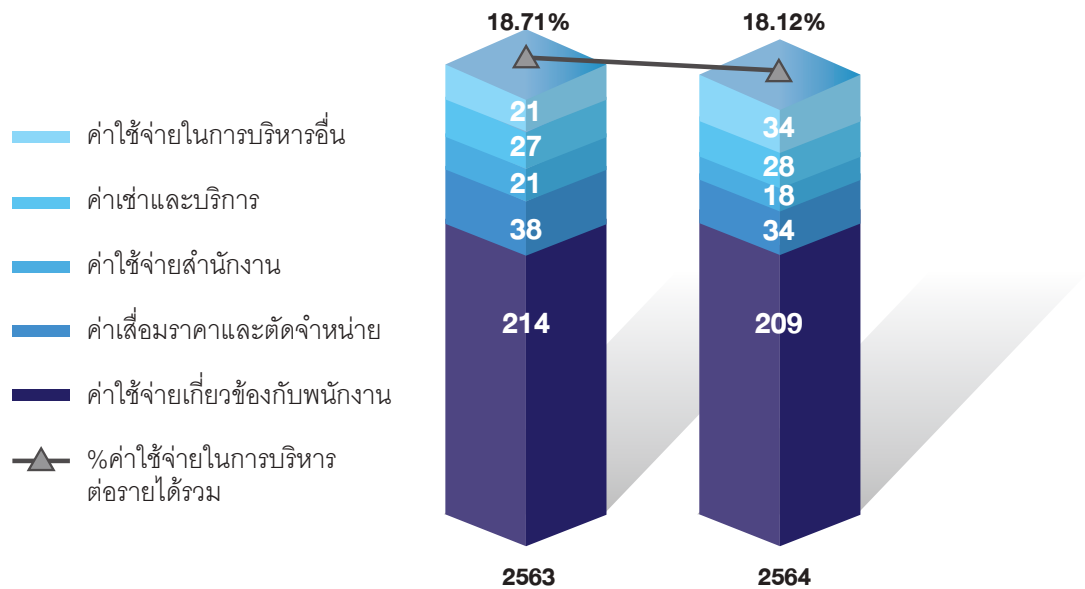
จากโครงสร้างต้นทุนดังกล่าวในปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรขั้นต้นจำนวน 441.05 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนหน้าในอัตราร้อยละ 3.11 หรือคิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นที่ระดับร้อยละ 25.07 ของรายได้จากการให้บริการและรายได้ค่าก่อสร้างรวมทั้งสิ้น



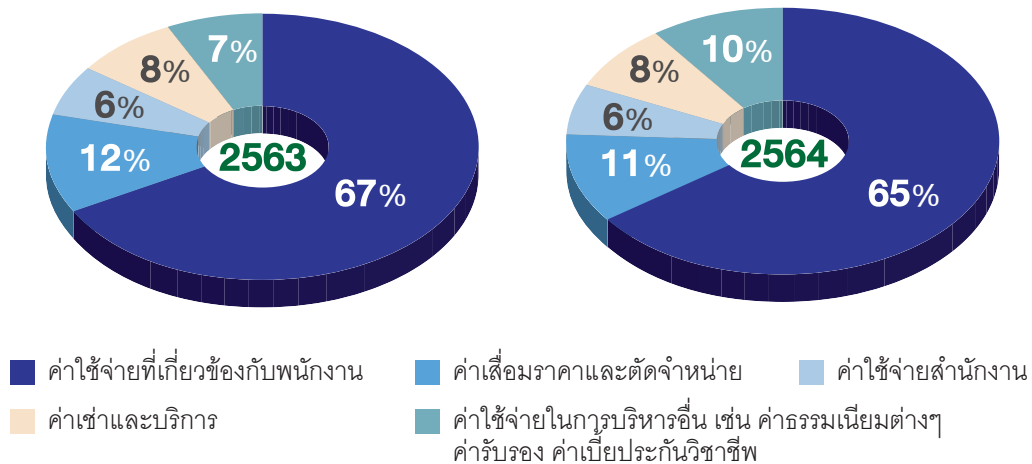
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร และกำไรจากการดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายในการบริหารปี 2564 มีจำนวนทั้งสิ้นเท่ากับ 322.59 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนค่าใช้จ่ายในการบริหารต่อรายได้รวมเท่ากับร้อยละ 18.12 เมื่อเทียบกับอัตราส่วนเดียวกันของปี 2563 ที่อยู่ในระดับร้อยละ 18.71 แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารค่าใช้จ่ายของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ค่าใช้จ่ายในการบริหารมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

โครงสร้างค่าใช้จ่ายในการบริหาร

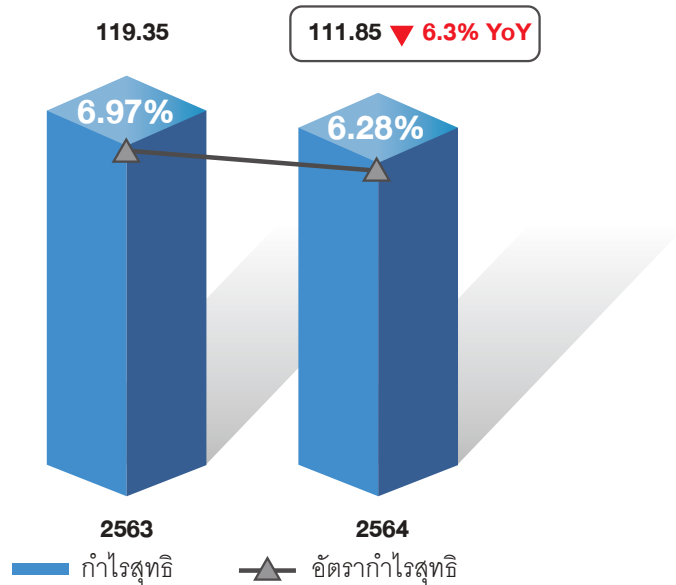


สัดส่วนค่าใช้จ่ายในการบริหาร



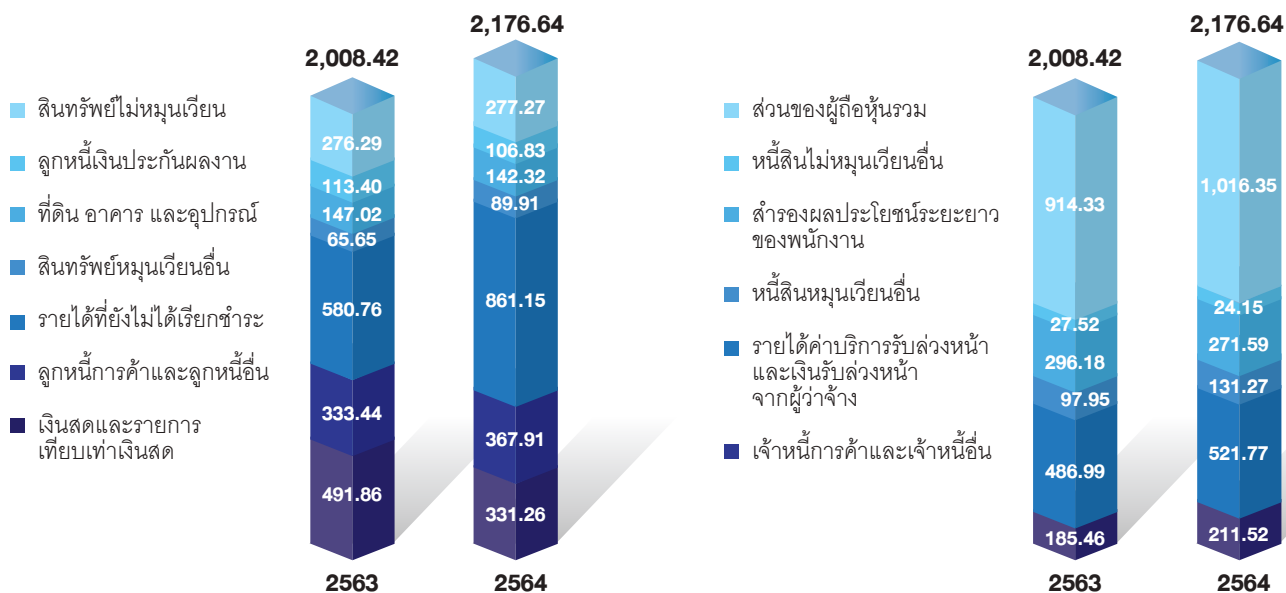
กำไรสุทธิและอัตรากำไรสุทธิ

บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิประจำปี 2564 เท่ากับ 111.85 ล้านบาท ลดลงเมื่อเทียบกับกำไรสุทธิของปีก่อนหน้าที่ 7.50 ล้านบาท หรือลดลงในอัตราส่วนร้อยละ 6.28 คิดเป็นอัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้รวมอยู่ที่ระดับร้อยละ 6.28 ต่ำกว่าอัตราส่วนเดียวกันของปี 2563 ที่อยู่ระดับร้อยละ 6.97 เล็กน้อย ทั้งนี้เป็นผลจากที่บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนจากการให้บริการเพิ่มสูงขึ้นจากสภาวะโรคระบาด COVID-19 ที่ยาวนาน อีกทั้งบริษัทและบริษัทย่อยเริ่มดำเนินธุรกิจด้านอื่นที่มีต้นทุนขายสูงในช่วงแรกของโครงการ



3. วิเคราะห์ฐานะการเงินของบริษัท

งบแสดงฐานะการเงิน



สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวม 2,176.64 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสินทรัพย์รวมสิ้นปี 2563 จำนวน 168.21 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.38 แบ่งเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน 1,650.22 ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 526.42 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญดังนี้

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ สิ้นปี 2564 มีจำนวน 331.26 ล้านบาท ลดลง 160.60 ล้านบาทเทียบกับสิ้นปี 2563 คิดเป็นการลดลงร้อยละ 32.65 โดยเป็นการลดลงของกระแสเงินสดจากการดำเนินงานที่ใช้ไปเพื่อเร่งรัดการผลิตงานในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี รวมทั้งใช้ในการลงทุนในโครงการ Non Consulting Business ขนาดเล็ก

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น มีจำนวนเพิ่มขึ้น 34.47 ล้านบาท มาเป็นยอดลูกหนี้คงค้างเท่ากับ 367.91 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2564 เมื่อเทียบกับยอดลูกหนี้คงค้าง ณ สิ้นปี 2563 ที่มีจำนวน 333.44 ล้านบาท ทั้งนี้ลูกหนี้คงค้างของบริษัทและบริษัทย่อยกว่าร้อยละ 70 เป็นลูกหนี้คงค้างที่มีอายุหนี้ไม่เกิน 3 เดือน

รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ บริษัทและบริษัทย่อยมียอดรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระเพิ่มสูงขึ้น ณ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 280.39 ล้านบาท จากจำนวน 580.76 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2563 มาเป็น 861.15 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นร้อยละ 48.28 ส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นของรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระของโครงการภาครัฐขนาดใหญ่ ที่มีกระบวนการเบิกจ่ายล่าช้า กอปรกับสถานการณ์ COVID-19 ที่ทำให้การเบิกจ่ายเงินลงทุนของภาครัฐมีอัตราลดน้อยลง

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินรวม 1,160.29 ล้านบาท เทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ที่มีจำนวน 1,094.10 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.05 หรือเพิ่มขึ้นเท่ากับ 66.19 ล้านบาท แบ่งเป็นหนี้สินหมุนเวียน 864.55 ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียน 295.74 ล้านบาท ซึ่งแยกรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญได้ดังนี้

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น มีจำนวนเพิ่มขึ้น 26.06 ล้านบาท มาเป็นเจ้าหนี้ที่จำนวน 211.52 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 14.05

รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าและเงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้าง มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 521.77 ล้านบาท ณ สิ้นเดือน ธันวาคม ปี 2564 เพิ่มขึ้นจำนวน 34.78 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 7.14 หลักๆ เป็นการเพิ่มขึ้นในส่วนเงินรับล่วงหน้าค่าบริการจากผู้ว่าจ้างโครงการขนาดใหญ่ที่ได้รับเพิ่มในปี 2564 ขณะที่รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้ายังมีจำนวนใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า

สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ลดลงจำนวน 24.59 ล้านบาท มาเป็นยอดสำรองผลประโยชน์ระยะยาว ณ สิ้นปี 2564 ที่จำนวน 271.59 ล้านบาท จากเดิมมีจำนวน 296.18 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2563 หรือลดลงในอัตราส่วนร้อยละ 8.30 เนื่องจากผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มขึ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัทและบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 1,016.35 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับส่วนของผู้ถือหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2563 ที่มีจำนวน 914.33 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 102.02 ล้านบาท ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 11.16 จากกำไรสุทธิจากการดำเนินงานปี 2564

กระแสเงินสด สภาพคล่องและอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานในปี 2564 ติดลบจำนวน 160.60 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการใช้เงินไปของกิจกรรมดำเนินงานเท่ากับ 133.71 ล้านบาท ใช้ไปในกิจกรรมลงทุน เช่น ปรับปรุงอาคารและเครื่องมืออุปกรณ์ รวมทั้งซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์สำหรับการดำเนินการ เท่ากับ 8.15 ล้านบาท และกิจกรรมจัดหาเงิน เช่น การจ่ายปันผลและชำระคืนหนี้สินตามสัญญาเช่า เท่ากับ 18.89 ล้านบาท

ณ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนสภาพคล่อง (Current Ratio) อยู่ที่ระดับ 1.91 เท่าเช่นเดียวกับปี 2563 ขณะที่อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียน (Quick Ratio) ลดระดับลงมาอยู่ที่ 0.81 เท่า เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2563 ที่มีระดับ 1.07 เท่า สาเหตุจากลูกหนี้และรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระที่เพิ่มขึ้นในปี และอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น (D/E Ratio) ณ สิ้นปี 2564 ปรับระดับลงจากปีก่อนหน้ามาอยู่ที่ 1.14 เท่า แต่อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนผู้ถือหุ้น (Gearing Ratio) ปรับตัวสูงขึ้นเล็กน้อยจาก 0.09 เท่ามาเป็น 0.10 เท่าจากภาระหนี้สินที่มีดอกเบี้ยเพิ่มมากขึ้น

กระแสเงินสดและอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	ปี 2564	ปี 2563	เพิ่มขึ้น (ลดลง)
เงินสดสุทธิ (บาท)			
เงินสดสุทธิต้นปี	491.86	350.88	140.98
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน**	(133.56)	272.12	(405.68)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	(8.15)	(18.96)	10.81
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(18.89)	(112.18)	93.29
เงินสดสุทธิปลายปี	331.26	491.86	(160.60)
สภาพคล่อง (เท่า)			
อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน	1.91	1.91	0.00
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	0.81	1.07	(0.26)
ความสามารถในการชำระหนี้ (เท่า)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น	1.14	1.20	(0.06)
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนผู้ถือหุ้น	0.10	0.09	0.01
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	38.51	52.54	(14.03)

หมายเหตุ: ** กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน รวมผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด



5 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่นๆ

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

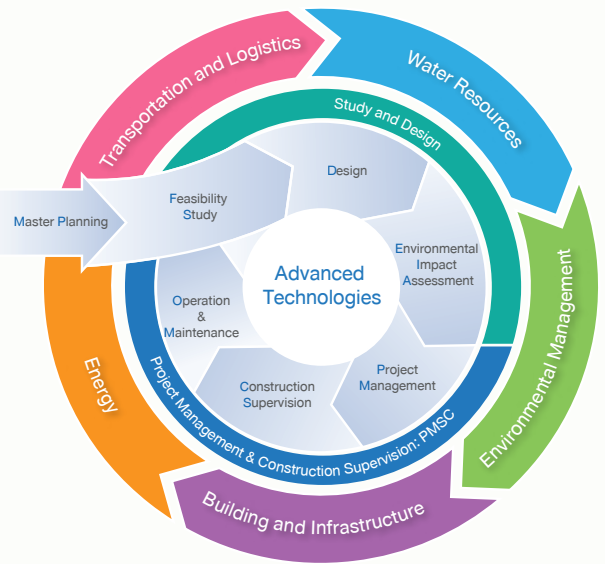
ชื่อบริษัท :	บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์:	TEAMG
เลขทะเบียนบริษัท :	0107561000030
ประเภทธุรกิจ:	ให้บริการที่ปรึกษาด้านวิศวกรรม สิ่งแวดล้อม การจัดการครบวงจร
กลุ่มอุตสาหกรรม:	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง
หมวดธุรกิจ:	บริการรับเหมาก่อสร้าง
ทุนจดทะเบียน:	340,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 680,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท
ทุนชำระแล้ว:	340,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 680,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท
ที่ตั้งบริษัท:	เลขที่ 151 ถนนนวลจันทร์ แขวงนวลจันทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ 10230
โทรศัพท์:	0 2509 9000
โทรสาร:	0 2509 9090
เว็บไซต์:	www.teamgroup.co.th
ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์:	ir@team.co.th หรือ 06 3187 6444
ติดต่อเลขาธุรการบริษัท:	cs@team.co.th

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0 2009 9000 โทรสาร 0 2009 9991
ผู้สอบบัญชี	1. นายฉัตรชัย เกษมศรีธนาวัฒน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5813 2. นางสาวศิริภรณ์ เอื้ออนันต์กุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3844 3. นางชลรส สันติอัศวราภรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4523 ผู้สอบบัญชี จาก บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด 193/136-137 อาคารเลครัชดา ออฟฟิศคอมเพล็กซ์ ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ 0 2264 0777 โทรสาร 0 2264 0789

5 บริการเป็นเลิศ ที่ทีมกรุ๊ปภูมิใจ

ทีมกรุ๊ปพร้อมนี้กำลังทั้งภายในองค์กรและพันธมิตร เพื่อ
ก้าวเป็นผู้นำในการให้บริการที่ปรึกษาแบบบูรณาการ (Integrated
Consulting) ภายในภูมิภาคอาเซียน โดยมีความเชี่ยวชาญด้าน
วิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก โดยแบ่งการให้บริการเป็น 5 ด้าน
ดังนี้



การคมนาคมและโลจิสติกส์

งานถนน สะพาน ทางพิเศษระหว่างเมือง ระบบขนส่งมวลชน ระบบราง รถไฟฟ้าทางคู่
และรถไฟความเร็วสูง ท่าอากาศยาน ท่าเรือ วิศวกรรมจราจร การบริหารจัดการจราจร
และการบริหารจัดการโลจิสติกส์



ทรัพยากรน้ำ

บริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำ เพื่อการอุปโภค บริโภค และชลประทาน ไฟฟ้า
พลังน้ำ การป้องกันน้ำท่วมและการระบายน้ำ วิศวกรรมชายฝั่ง รวมถึงการคาดการณ์
สถานการณ์น้ำ



สิ่งแวดล้อม

การประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ การศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบ
สิ่งแวดล้อมเบื้องต้น การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสังคม
การประเมินผลกระทบด้านสุขภาพ การวางแผนจัดการสิ่งแวดล้อม แผนปฏิบัติการอพยพ
โยกย้ายถิ่นฐาน และแผนพัฒนาสังคม



อาคารและสาธารณูปโภค

งานอาคารและระบบสาธารณูปโภคทุกประเภทรวมถึงโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
ในรูปแบบต่างๆ เช่น คอนโดมิเนียม โรงแรม ศูนย์การค้าและ Mixed-use Complex
นิคมอุตสาหกรรม โรงงานอุตสาหกรรม งานอาคารเขียว การวางผังเมืองและผังภูมิภาค
การวางแผนพัฒนาที่ดิน อาคารและนิคมอุตสาหกรรม รวมถึงการพัฒนาเมือง
รอบศูนย์กลางการคมนาคม (Transit Oriented Development: TOD)



พลังงาน




























โครงการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงาน Fossil Fuel และแหล่งพลังงานทดแทนทุกประเภท
เพื่อลดต้นทุนด้านพลังงาน อันครอบคลุมถึงก๊าซธรรมชาติ ถ่านหิน พลังน้ำ ลม แสงอาทิตย์
ชีวมวล ก๊าซชีวภาพ ชยะ นิวเคลียร์ งานเปลี่ยนระบบสายไฟฟ้าอากาศเป็นสายไฟฟ้าใต้ดิน
เพื่อรองรับการเป็นมหานครแห่งอาเซียน การพัฒนาสาธารณูปโภคพื้นฐานด้านพลังงาน
การอนุรักษ์พลังงาน การบริหารจัดการพลังงาน รวมถึงบริการวิศวกรอิสระและการทำ
Due Diligence


ผนึกกำลังการให้บริการ

ตอบสนองความต้องการทุกภาคส่วน

4 ทศวรรษที่ผ่านมา ทีมกรู๊ปได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า โดยใช้ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ เพื่อตอบสนองความต้องการของทุกหน่วยงาน ทุกองค์กร เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด โดยยึดมั่นหลัก SQT คือ การบริการด้วยหัวใจ (Service) ผลงานมีคุณภาพมาตรฐานมืออาชีพ (Quality) และการทำงานเป็นทีม (Teamwork) วันนี้ทีมกรู๊ปจึงมีหน่วยงาน องค์กร และ บริษัทชั้นนำทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงพันธมิตร ทั้งในและต่างประเทศที่ให้ความไว้วางใจมากกว่า 100 ราย

International Organizations & Private Enterprises

	Asian Development Bank		Cargill Meats (Thailand) Ltd.		Imperial Land Group
	Japan Bank for International Cooperation		Central Department Store Co. Ltd		Italian-Thai Development PCL.
	Mekong River Commission		Central Pattana PCL.		ITALTHAI GROUP
	Overseas Cambodian Investment Corporation		CH. Karnchang PCL.		King Power International Co., Ltd.
	Petroleum Trading Lao Public Company		Chevron Thailand Exploration and Production, Ltd.		Land and Houses PCL.
	Souvanny Home Center Public Company		CIMB-Principal Asset Management Co., Ltd.		L.P.N. Development PCL.
	Timor GAP, E.P. (TG)		Community Pharmacy PCL.		LOXLEY PCL.
	Tokyo Electric Power Company		CP All PCL.		Magnolia Quality Development Corp., Ltd.
	Torishima (Hong Kong) Ltd.		CTI Engineering International Co., Ltd.		Map Ta Phut Tank Terminal Co., Ltd.
	Advance Agro PCL.		Dhammakaya Foundation		Mason Acoustics Co., Ltd.
	All Inspire Development PCL.		District Cooling System and Power Plant Co., Ltd.		MBK Real Estate Co., Ltd.
	Amata Corp. PCL.		Druk Green Power Corp., Ltd. (DGPC)		Minor Food Group PCL.
	Ananda Development PCL.		Eastern Star Real Estate PCL.		MWH Global, Inc.
	AP (Thailand) PCL.		Eastern Water Resources Development and Management PCL.		National Power Supply Co., Ltd.
	Atlantic Pharmaceutical Co., Ltd.		EDF Group		Nava Nakorn PCL.
	B.Grimm Power PCL.		EGCO Group		Nawarat Patanakarn PCL.
	Bangchak Biofuel Co., Ltd.		Ek-Chai Distribution System Co., Ltd.		N.C.C. Management & Development Co., Ltd.
	Bangkok Glass PCL.		Esso (Thailand) PCL.		Nestlé (Thai) Ltd.
	Bangkok Life Assurance PCL.		Frasers Property (Thailand) PCL.		Noble Development PCL.
	Bangkok Mass Transit System PCL.		Grand Home Mart Co., Ltd.		Ocean Property Co., Ltd.
	Bangkok Metal Works Co., Ltd.		Grohe Siam Ltd.		Power Line Engineering PCL.
	Bangkok Expressway and Metro PCL.		Gulf Electric PCL.		Pruksa Real Estate PCL.
	Bangpa-In Land Development Co., Ltd.		GULF JP Co., Ltd.		PMT Property Co., Ltd.
	Better Pharma Co., Ltd.		Gunkul Engineering PCL.		PTT Exploration and Production PCL.
	BigC Supercenter PCL.		Halcrow Group		PTT Global Chemical PCL.
	Boon Rawd Brewery Co., Ltd.		Home Product Center PCL.		PTT PCL.
	Boonthavorn Ceramic Co., Ltd.		IRPC PCL.		Punj Lloyd Group JV.
	Boss Pharmacare				Ratchaphruek Hospital
	C&G Environmental Protection Holdings Ltd.				RATCH Group Public Company Limited

	Radicon Transmission (Thailand) Ltd.		Siam Piwat Co., Ltd.		THE BANGCHAK PETROLEUM PCL.
	Rangsit Plaza Co., Ltd.		Siamese Asset PCL.		The Choice Property Development Co., Ltd.
	Ratchaburi Electricity Generating Holding PCL.		Singha Corporation Co., Ltd.		The Church of Christ in Thailand
	Ratch-Lao Services Co., Ltd.		Singha Estate PCL.		The Linde Group
	River Kwai Village		Sino-Thai Engineering & Construction PCL.		TPC Power Holding PCL.
	S. Charoen Bhaesaj Trading Co., Ltd.		Surapon Foods PCL.		TTW PCL.
	S. Khonkaen Foods PCL.		TCC Capital Land Ltd.		Ubon Bio Ethanol Co., Ltd.
	Saraff Energies Ltd.		TCC Land Co., Ltd.		Union Property Co., Ltd.
	SC ASSET CORPORATION PCL.		Thai Maeda Corporation Ltd.		Unique Engineering and Construction PCL.
	SCG Logistics Management Co., Ltd.		Thai Public Port Co., Ltd.		Vandapac Co., Ltd.
	SEAFCO PCL.		Thai Oil PCL.		Verasu Group Co., Ltd.
	SENA Development PCL.		Thai Petroleum Pipeline Co., Ltd.		Volvo Group (Thailand) Co., Ltd.
	Serene Property Co., Ltd.		Thai Pigeon Co., Ltd.		Whizdom Inspire Sukhumvit
	SF Development Co., Ltd.		Thai Polo Club Pattaya		
	Siam Kraft Industry Co., Ltd.		Thantawan Industy PLC.		

Government & State Enterprises

	Airports of Thailand PCL.		Marine Department		Pollution Control Department
	Bangkok Metropolitan Administration		Mass Rapid Transit Authority of Thailand		Port Authority of Thailand
	CAT Telecom PCL.		MCOT PCL.		Provincial Electricity Authority
	Department of Highways		Metropolitan Electricity Authority		Provincial Waterworks Authority
	Department of Industrial Promotion		Metropolitan Waterworks Authority		Royal Irrigation Department
	Department of Industrial Works		Ministry of Commerce		State Railway of Thailand
	Department of Mineral Resources		Ministry of Energy		Thai Airways International PCL.
	Department of Public Works and Town & Country Planning		Ministry of Finance		Thailand Institute of Nuclear Technology
	Department of Rural Roads		Ministry of Industry		Thailand Institute of Scientific and Technological Research (TISTR)
	Department of Water Resources		Ministry of Information and Communication Technology		Thailand Tobacco Monopoly
	Designated Areas for Sustainable Tourism Administration		Ministry of Interior		The Excise Department
	Dhanarak Asset Development Co., Ltd.		Ministry of Public Works and Transport, Kingdom of Cambodia		The Government Lottery Office
	Electricity Generating Authority of Thailand		Ministry of Transport		The Liquor Distillery Organization
	Expressway Authority of Thailand		National Institute of Metrology (Thailand)		The Secretariat of the House of Representatives
	Geo-Informatics and Space Technology Development Agency (Public Organization)		National Telecommunications Commission		The Treasury Department
	Hua Hin Municipality		Neighbouring Countries Economic Development Cooperation Agency (Public Organization)		Tourism Authority of Thailand
	Hydro and Agro Informatics Institute		Office of Small and Medium Enterprises Promotion		Wastewater Management Authority
	Industrial Estate Authority of Thailand		Office of Transport and Traffic Policy and Planning		and many more...
	Laem Chabang Port				

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

-ไม่มี-

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่บริษัทและบริษัทย่อยเป็นคู่ความหรือคู่กรณี ซึ่งเป็นคดีที่มีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น แต่มีคดีแพ่งที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์และคดีแรงงานรวม 2 คดี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 บุคคลธรรมดาคนหนึ่งเป็นโจทก์ฟ้องร้อง บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด ต่อศาลแพ่ง เป็นคดีคุ้มครองผู้บริโภค ขอให้ผิดสัญญาจ้างทำของและละเมิด และเรียกค่าเสียหายจาก บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด รวมเป็นเงินจำนวน 30,472,758.42 บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ฟ้อง

ต่อมาเมื่อวันที่ 17 เมษายน 2562 ศาลแพ่งได้อ่านคำพิพากษาให้ บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด ชำระเงิน จำนวน 950,000 บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จ

เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2562 บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด ได้ยื่นอุทธรณ์คัดค้านคำพิพากษาของศาลแพ่งแล้ว และเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2562 โจทก์ยื่นอุทธรณ์ขอแก้คำพิพากษาของศาลแพ่งให้ บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด รับผิดตามคำฟ้องของโจทก์

ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาคดีของศาลอุทธรณ์

2. เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2564 อดีตพนักงานเป็นโจทก์ฟ้องร้อง บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ต่อศาลแรงงานกลาง ในคดีแรงงาน ขอให้เรียกค่าชดเชยกรณีเลิกจ้างไม่เป็นธรรม จาก บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) รวมเป็นเงินจำนวน 621,538.20 บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปี ของต้นเงิน 607,613.85 บาท นับถัดจากวันฟ้อง และ บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นคำให้การต่อสู้คดีแล้ว ศาลได้กำหนดนัดพิจารณาตรวจพยานหลักฐาน และกำหนดประเด็นข้อพิพาทในวันที่ 29 มีนาคม 2565

อย่างไรก็ตามฝ่ายบริหารของบริษัทและบริษัทย่อยเชื่อว่าผลของคดีดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงินและการดำเนินงานของบริษัทแต่อย่างใด

5.4 ตลาดรอง

-ไม่มี-

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (เฉพาะกรณีที่บริษัทออกตราสารหนี้)

-ไม่มี-





ส่วนที่ 2



“
การทำกับ
ดูแลกิจการ
”

6 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในหลักการบริหารจัดการที่มีระบบและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน และได้ยึดมั่นเป็นแนวทางและกลไกในการบริหารจัดการภายในองค์กร เพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ถือหุ้น โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญในการสร้างประโยชน์ที่เหมาะสมให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายโดยรวม ซึ่งการจัดโครงสร้างและกลไกการบริหารจัดการดังกล่าวจะต้องสะท้อนถึงหลักการสำคัญดังต่อไปนี้

1. Accountability ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการกระทำของตนเอง สามารถชี้แจงและอธิบายการตัดสินใจนั้นได้
2. Responsibility ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ
3. Equitable Treatment การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกันและยุติธรรม
4. Transparency ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
5. Vision to Create Long-Term Value การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรในระยะยาว
6. Ethics การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจ และนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมถึงการให้ความสำคัญในการนำไปปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกภาคส่วนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมกัน และเสนอข้อมูลอย่างถูกต้องเพียงพอ เพื่อให้มีความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทในทุกระดับชั้นทั้งในส่วนของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย และเพื่อประโยชน์ในระยะยาวของผู้ถือหุ้น ลูกค้า นักลงทุน และสาธารณชนทั่วไป ซึ่งรวมถึงการกำหนดระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจ (Code of Business Ethics) และจรรยาบรรณ (Code of Conduct) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และผู้บริหารให้สอดคล้องกับข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ บริษัทจดทะเบียน (Code of Best Practice) เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดจนตลาดหลักทรัพย์ได้ให้แนวทางไว้

บริษัทได้ทำการเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท โดยมีสาระสำคัญของการกำกับดูแลกิจการแบ่งออกเป็น 8 หมวด ได้แก่

- หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น
- หมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- หมวดที่ 3 : บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
- หมวดที่ 4 : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

- หมวดที่ 5 : ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ
- หมวดที่ 6 : จริยธรรมทางธุรกิจ
- หมวดที่ 7 : นโยบายที่สำคัญและการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติ
- หมวดที่ 8 : นโยบายการต่อต้านทุจริต

สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ตาม “เอกสารแนบ 5 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ” ที่เว็บไซต์บริษัท www.teamgroup.co.th



6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ อาทิ องค์ประกอบของคณะกรรมการ นโยบายการจำกัดจำนวนบริษัทในการดำรงตำแหน่งของกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร นโยบายแยกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ให้เป็นคนละบุคคล หน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย แนวทางการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ การประเมินผลของคณะกรรมการและผู้บริหาร การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร แผนสืบทอดตำแหน่ง การปฐมนิเทศกรรมการใหม่ การประชุมของคณะกรรมการ และการประชุมกันเองระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ดังรายละเอียดเพิ่มเติมในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ หมวดที่ 5 โดยขอยกประเด็นสำคัญมาดังนี้

1) การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

การคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทนั้น บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจะต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติครบตาม มาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ โดยเมื่อประกอบและหลักเกณฑ์การสรรหา ดังนี้

(1) องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการบริษัท

- ให้บริษัทมีคณะกรรมการของบริษัทเพื่อดำเนินกิจการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อยห้า (5) คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการของบริษัทจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และกรรมการบริษัทจะเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือไม่ก็ได้
- ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้ลงมติแต่งตั้งกรรมการบริษัทตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่ง (1) หุ้น ต่อหนึ่ง (1) เสียง
- ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ กรณีเลือกบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงใดไม่ได้

- บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้เป็นประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

- ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) และกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง อาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้ และกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สอง ภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกัน ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

- กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท โดยการลาออกนั้นจะมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

- ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดหรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่าสอง (2) เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน และมติของคณะกรรมการตามความในวรรคแรกจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

- ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ และในกรณีที่กรรมการพิจารณาเห็นสมควร จะเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้ รองประธานกรรมการมีหน้าที่ตามข้อบังคับในกิจการซึ่งประธานกรรมการมอบหมาย

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่หลากหลายซึ่งสามารถนำประสบการณ์ที่มีมาพัฒนาและกำหนดแนวนโยบายที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยคณะกรรมการของบริษัทมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของกิจการและผู้ถือหุ้นโดยรวม และมีหน้าที่สำคัญในการกำหนดนโยบายบริษัท รวมถึงกำหนดดูแลติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร รวมถึงประเมินผลการดำเนินงานของกิจการเทียบกับผลงานที่วางไว้ ซึ่งบริษัทมีคณะกรรมการจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการที่มาจากฝ่ายบริหาร กรรมการที่

ไม่เป็นผู้บริหาร และมีกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นอิสระจำนวน 3 ท่าน คิดเป็น 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ จึงถือเป็นการถ่วงดุลของกรรมการที่เป็นผู้บริหารอย่างเหมาะสม และบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบไปด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน และกรรมการแต่ละท่านมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยได้กำหนดขอบเขตและอำนาจในการดำเนินการของคณะกรรมการดังกล่าวไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

(2) องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบของบริษัทจะต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทและเห็นชอบโดยผู้ถือหุ้นของบริษัทให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์กำหนด โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านการบัญชีและการเงิน วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้งหรือตามมติคณะกรรมการบริษัท และเมื่อครบวาระแล้ว หากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ ก็ให้คณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ แทนคณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมที่หมดวาระลง และ/หรือเป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และโดยที่คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการตรวจสอบที่สรรหามาได้ต้องเป็นกรรมการอิสระและมีคุณสมบัติเป็นคณะกรรมการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์และประกาศที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

คุณสมบัติกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเหมือนกันกับคุณสมบัติของกรรมการอิสระ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

- ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

- มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

- มีหน้าที่ในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

(3) องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารจะต้องเป็นกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหารของบริษัท และ/หรือพนักงานบริษัท และ/หรือบุคคลที่มีความเหมาะสม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีจำนวนตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร และโดยที่คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการบริหารคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร

(4) องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยประกอบด้วยกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยส่วนใหญ่ และโดยที่คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนหนึ่งคน ขึ้นเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนแต่ละท่านสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนได้ไม่เกิน 5 บริษัท

(5) องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะต้องเป็นกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหารของบริษัท และ/หรือพนักงานของบริษัท และ/หรือบุคคลที่มีความเหมาะสม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีจำนวนตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร และโดยที่คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยงคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(6) องค์ประกอบและการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้มาจากการเสนอชื่อของคณะกรรมการบริหาร โดยคัดเลือกจากบุคคลที่มีชื่อเป็นคณะกรรมการบริหารอยู่ในขณะที่ทำการคัดเลือก หรือจากบุคคลอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรเพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่ถูกเสนอชื่อเข้ามาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

2) แนวทางการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทมีกระบวนการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการที่ชัดเจนและโปร่งใส โดยนำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งจะพิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการตามขอบเขตวาระหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละคน เพื่อให้อยู่ในระดับที่สามารถจูงใจและรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถให้ปฏิบัติหน้าที่กับบริษัทได้ รวมทั้งอัตราค่าตอบแทนที่กำหนดสามารถเทียบเคียงได้กับค่าตอบแทนกรรมการในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน

3) ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

บริษัทมีนโยบายแยกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งประธาน

กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้เป็นคนละบุคคลเพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร และเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานโดยมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในข้อ 7.2.3 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ)

4) การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ เพื่อให้กรรมการมีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการทุกคน ผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งเลขานุการบริษัทเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากการจัดอบรมภายในและจากสถาบันภายนอกอื่นๆ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

5) การประเมินตนเองของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ รวมทั้งประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคลด้วยไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อการปรับปรุงแก้ไขและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกันของกรรมการ

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อาทิ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น หรือผู้ลงทุน เจ้าหน้าที่และชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ เป็นต้น ผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการดูแลจากบริษัทตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทจะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่มี บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย และการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส โดยบริษัทได้เปิดเผยการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียไว้ในรายงานฉบับนี้ ภายใต้หัวข้อ “การปฏิบัติในเรื่องอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี”

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้จัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ยึดถือและปฏิบัติ โดยถือเป็นภาระและความรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ตลอดจนสร้างความน่าเชื่อถือในการดำเนินกิจการอันจะทำให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน โดยถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ดังต่อไปนี้

- ประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และดำเนินงานธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมตามกฎหมายและ

จรรยาบรรณ และมุ่งมั่นทำความดีต่อบุคคล กลุ่มชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

- ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรมในเรื่องของสินค้าและบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ

- ประกอบธุรกิจโดยมีระบบการดำเนินงานที่มีมาตรฐาน และมีการควบคุมที่ดี โดยใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ ด้วยความระมัดระวัง ด้วยข้อมูลที่เพียงพอ และมีหลักฐานสามารถอ้างอิงได้ รวมทั้งถือปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- ไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าที่ตนได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการดำเนินธุรกิจ อันเป็นข้อมูลที่ตามปกติวิสัยจะพึงสงวนไว้ ไม่เปิดเผยตามที่ตามกฎหมาย

- เปิดเผยให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนได้เกี่ยวกับความไม่สมบูรณ์ของสินค้าและบริการ

- เปิดเผยข่าวสารข้อมูลของสินค้าและบริการอย่างถูกต้องครบถ้วน

- ปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขต่างๆ กับลูกค้าอย่างเป็นธรรม หากปฏิบัติตามข้อตกลงหรือเงื่อนไขไม่ได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อหาทางออกร่วมกัน

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดข้อพึงปฏิบัติสำหรับผู้บริหาร และพนักงานในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ หมวดที่ 6 ซึ่งเปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 5 ตามที่แสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.teamgroup.co.th

สามารถดูรายละเอียดจรรยาบรรณธุรกิจได้ตาม “เอกสารแนบ 5 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจ” (หมวดที่ 6) ที่เว็บไซต์บริษัท www.teamgroup.co.th



6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและแนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทได้กำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ และนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอทุกปีเพื่อให้มีความเหมาะสมกับบริบทของบริษัท และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code 2017) และเหมาะสมแก่กาลตลอดเวลา โดยปี 2564 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณา กำกับดูแล และพัฒนาการกำกับกิจการที่ดี โดยมีการดำเนินการที่สำคัญดังนี้

นโยบายและแนวปฏิบัติ

- พิจารณาทบทวนปรับปรุงนโยบายต่างๆ ของบริษัทให้สอดคล้องกับบริบทและโครงสร้างองค์กรในปัจจุบัน และอนุมัติ

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนอนุมัติการจัดทำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- อนุมัติการแก้ไขนโยบายการป้องกันความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติที่เข้มข้นเพื่อให้การปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหารเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

- พิจารณาปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR)

- พิจารณาการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยปฏิบัติอย่างสอดคล้องกับพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563

การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท

คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท และให้คำแนะนำแก่ฝ่ายจัดการเพื่อนำไปปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับการทำธุรกิจที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาลตามแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน

จากความมุ่งมั่นในการผลักดันการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งผลให้ในปี 2564 บริษัทได้รับผลการประเมินจากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2564 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในระดับดีเลิศหรือ 5 ดาว

6.3.2 การปฏิบัติในเรื่องอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ครอบคลุม 5 หมวดหมู่ ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อกรรมการ โดยสรุปผลการปฏิบัติ ดังนี้

1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในสิทธิพื้นฐานของผู้ถือหุ้น โดยวางหลักการในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมายโดยตลอด เช่น สิทธิในการซื้อขายและโอนหุ้น สิทธิในการรับเงินปันผล สิทธิในการได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัท สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการออกเสียง ลงคะแนนในวาระต่างๆ ที่พิจารณา สิทธิในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าประชุมแทน สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการและผู้สอบบัญชี สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและซักถามกรรมการในที่ประชุมผู้ถือหุ้น และสิทธิในการเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า เป็นต้น และได้ดูแลให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิดังกล่าวโดยเคร่งครัด และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ดังนี้



(1) การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตามข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยปฏิบัติตามแนวทางการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.)

- บริษัทมีการเปิดเผยนโยบายในการสนับสนุน หรือส่งเสริมผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มให้เข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น
- บริษัทได้ดูแลให้มีการให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม โดยมีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระหรือประกอบมติที่ขอตามทีระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมสามัญและวิสามัญผู้ถือหุ้นหรือในเอกสารแนบวาระการประชุม
- บริษัทได้อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ และละเว้นการกระทำใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น เช่น การเข้าประชุมเพื่อออกเสียงลงมติไม่ควรมีวิธีการที่ยุ่งยากหรือมีค่าใช้จ่ายมากเกินไป สถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้นสะดวกต่อการเดินทาง เป็นต้น
- บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยกำหนดหลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าให้ชัดเจนและแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบพร้อมกับการนำส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้บริษัทได้เผยแพร่หลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท
- บริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ และควรเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น

(2) การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทได้ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนและแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ
- กรรมการทุกคนควรเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถซักถามประเด็นคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้

- ในการประชุมผู้ถือหุ้นให้มีการลงมติเป็นแต่ละรายการ
- คณะกรรมการบริษัทควรส่งเสริมหรือจัดให้มีบุคคลที่เป็นอิสระเป็นผู้ตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมสามัญและวิสามัญผู้ถือหุ้น และเปิดเผยให้ที่ประชุมทราบพร้อมบันทึกไว้ในรายงานการประชุม
- คณะกรรมการบริษัทควรสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในวาระที่สำคัญ เช่น การทำรายการเกี่ยวโยงการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เป็นต้น เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ในกรณีมีข้อโต้แย้งในภายหลัง
- ประธานในที่ประชุมควรจัดสรรเวลาให้เหมาะสมและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสดูแลแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทได้

(3) การจัดทำรายงานการประชุม และการเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้น

- รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นจะบันทึกการชี้แจงขั้นตอนการลงคะแนน และวิธีการแสดงผลคะแนนให้ที่ประชุมทราบก่อนดำเนินการประชุม รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นตั้งประเด็น หรือซักถาม นอกจากนี้ ควรบันทึกคำถาม คำตอบ และผลการลงคะแนนในแต่ละวาระว่ามีผู้ถือหุ้นเห็นด้วย คิดค้าน และงดออกเสียงเป็นอย่างไร รวมถึงควรบันทึกรายชื่อกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมและกรรมการที่ลาประชุมด้วย
- บริษัทจะเปิดเผยให้สาธารณชนทราบถึงผลการลงคะแนนของแต่ละวาระในการประชุมสามัญและวิสามัญผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท

สำหรับปี 2564 บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 29 เมษายน 2564 ณ ห้องประชุมใหญ่ของบริษัทเลขที่ 151 อาคารทิม แขวงนวลจันทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ 10230 โดยกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยเข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน รวมถึงผู้บริหารของบริษัท เลขานุการบริษัท พร้อมทั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และฝ่ายกฎหมายของบริษัท เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมและตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม โดยบริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมโดยการเสนอเพิ่มวาระการประชุม และเสนอข้อบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือส่งคำถามเป็นการล่วงหน้าก่อนที่จะมีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

- บริษัทมอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนของบริษัท เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 แบบ QR Code พร้อมวาระการประชุมและความเห็นของกรรมการอย่างย่อ โดยผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือเชิญประชุมฉบับเต็ม วาระการประชุมพร้อมความเห็นของกรรมการบริษัท หนังสือมอบฉันทะแบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. รายงานประจำปี รวมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาในวาระต่างๆ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งบริษัทได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท และแจ้งผ่านระบบสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2564 ล่วงหน้า 30 วัน ก่อนการประชุม ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลและตัดสินใจล่วงหน้าอย่างเพียงพอ นอกจากนี้บริษัทได้ลงประกาศในหนังสือพิมพ์ เพื่อแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมติดต่อกัน 3 วันก่อนวันประชุม เพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเตรียมตัวมาร่วมประชุม

- ในจดหมายเชิญประชุม บริษัทมีการชี้แจงข้อเท็จจริง และเหตุผล ตลอดจนความเห็นของคณะกรรมการบริษัท เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนและเพียงพอ โดยวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประกอบด้วย

- วาระการแต่งตั้งกรรมการ ได้ให้ข้อมูลของผู้รับการเสนอแต่งตั้ง ได้แก่ ชื่อ อายุ ตำแหน่งในบริษัท การศึกษา การอบรม/สัมมนาหลักสูตรกรรมการ การดำรงตำแหน่งกรรมการ จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทกรรมการที่เสนอแต่งตั้ง และการถือหุ้นในบริษัท

- วาระการพิจารณาคำตอบแทน มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย จำนวนเงิน และรูปแบบคำตอบแทนแยกตามตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ รวมถึงหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคำตอบแทน

- วาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับชื่อผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชี ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี จำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัท การพิจารณาความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี โดยแสดงค่าสอบบัญชีแยกจากค่าบริการอื่น (ไม่มีค่าบริการอื่น)

- วาระการจ่ายเงินปันผล ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการจ่ายเงินปันผล จำนวนเงินที่ขออนุมัติ เปรียบเทียบกับจำนวนเงินที่จ่ายในปีก่อนหน้า

- บริษัทไม่มีการแจกเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญในที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างกะทันหัน รวมทั้งไม่เพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่สำคัญโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

- บริษัทสนับสนุนหรือส่งเสริมผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม ให้เข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น โดยสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาประชุมด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นหรือกรรมการ

อิสระเข้าประชุมและลงมติแทนโดยใช้หนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 รูปแบบตามที่กฎหมายกำหนด และคณะกรรมการบริษัทได้เสนอรายชื่อกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่าน เพื่อเป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนผู้ถือหุ้น ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2564 มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมทั้งหมด 44 ราย เป็นผู้ถือหุ้นที่มาด้วยตนเอง 13 ราย และผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมแทนจำนวน 31 ราย

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นวันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ในวันที่ 29 เมษายน 2564 เวลา 14.00 น. ซึ่งไม่ตรงกับวันหยุดนักขัตฤกษ์ หรือวันหยุดต่อเนื่องที่ติดต่อกัน 3 วันขึ้นไป และจัดประชุม ณ สำนักงานใหญ่ของบริษัท สถานที่ประชุมสะดวกต่อผู้ถือหุ้นในการเดินทางเข้าร่วมประชุม โดยแนบแผนที่ตั้งของสถานที่ประชุมไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม

- บริษัทกำหนดให้มีการดำเนินตามขั้นตอนการประชุมอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงความสะดวก ตลอดจนสิทธิและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน และจัดเจ้าหน้าที่ต้อนรับเพื่อให้ข้อมูลและตรวจเอกสารในการลงทะเบียน ตลอดจนเปิดให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนเวลาเริ่มประชุม 2 ชั่วโมง โดยมีการนำเทคโนโลยีและระบบบาร์โค้ดมาใช้ในการประชุมทั้งการลงทะเบียน การนับคะแนน และการแสดงผล เพื่อให้การประชุมดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ โดยบริษัทไม่กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะจำกัดสิทธิในการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิลงคะแนนเข้าร่วมได้ตลอดระยะเวลาการประชุม นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดเตรียมอาหารและเครื่องดื่มให้กับผู้ถือหุ้นที่ต้องการมอบฉันทะด้วย

- บริษัทให้สิทธิผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมภายหลังจากการเริ่มประชุมไปแล้ว โดยมีสิทธิออกเสียงได้ในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ

- ก่อนเริ่มประชุม ประธานกรรมการบริษัทซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม แนะนำกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีที่เข้าร่วมประชุม แจ้งจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้ที่ประชุมทราบ และมอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้ชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท

- บริษัทจัดให้มีนักกฎหมายของบริษัททำหน้าที่ผู้ตรวจสอบการลงคะแนนเสียง (Inspector) ซึ่งเป็นคนกลางเพื่อดูแลให้การลงทะเบียน การประชุมผู้ถือหุ้น การนับคะแนนเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัทในทุกขั้นตอน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นอาสาทำหน้าที่เป็นสักขีพยานในการนับคะแนนเสียง โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 มีผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมด้วยตนเองอาสาทำหน้าที่เป็นสักขีพยานในการนับคะแนนเสียงจำนวน 1 ท่าน ได้แก่ คุณเปรมวณิ ปรีดาพันธ์

- ประธานที่ประชุมจัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ และดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและโปร่งใสตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม และไม่มีการเพิ่ม

วาระอื่นๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม

- บริษัทกำหนดให้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมเป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง โดยบริษัทมีหุ้นประเภทเดียวคือหุ้นสามัญ

- บริษัทจัดให้มีการลงคะแนนเสียงโดยนำบัตรลงคะแนนมาใช้ในการลงมติแยกตามวาระ ในวาระการเลือกตั้งกรรมการ มีการจัดทำบัตรลงคะแนนเสียงแยกเป็นรายบุคคลเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตามที่เห็นสมควร

- ระหว่างการประชุมประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการซักถามหรือเสนอความคิดเห็นในที่ประชุม โดยมีประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถามและให้ข้อมูลต่างๆ แก่ผู้ถือหุ้นจนสิ้นข้อสงสัย และให้มีการบันทึกประเด็นคำถาม คำตอบ ข้อเสนอแนะ ไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าประชุมได้รับทราบ

- ประธานที่ประชุมได้แจ้งมติที่ประชุมทุกวาระอย่างชัดเจน พร้อมรายละเอียดจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ดออกเสียง และบัตรเสีย และแสดงผลคะแนนบนจอโปรเจคเตอร์เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น รวมทั้งบันทึกมติของที่ประชุมไว้อย่างชัดเจนในรายงานการประชุม

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทเผยแพร่มติที่ประชุมผ่านระบบสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในวันที่จัดประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมรับทราบในทันที โดยระบุผลของมติและจำนวนคะแนนเสียงของผู้เข้าร่วมประชุมในแต่ละวาระการประชุมนั้นเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ดออกเสียง และบัตรเสีย

- บริษัทให้ความสำคัญกับคุณภาพของรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยบันทึกสาระสำคัญต่างๆ ประกอบด้วย

- รายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม

- สิทธิและวิธีการในการออกเสียงลงคะแนน และการใช้บัตรลงคะแนน

- ประเด็นข้อซักถามต่างๆ จากผู้ถือหุ้น และการชี้แจงข้อมูลหรือการตอบคำถามจากกรรมการหรือฝ่ายจัดการ

- มติที่ประชุมและผลของคะแนนในทุกวาระที่มีการลงคะแนนเสียง ทั้งรายละเอียดคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ดออกเสียง และบัตรเสีย

- บริษัทจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ซึ่งได้มีการบันทึกรายงานการประชุมอย่างครบถ้วนต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทภายใน 14 วันนับแต่วันที่ประชุม

จากความมุ่งมั่นในการดำเนินการเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิในการประชุมผู้ถือหุ้นและการออกเสียงลงคะแนน ส่งผลให้บริษัทได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน จากการประเมินคุณภาพ

การจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ในโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2564 ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้นว่า คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารจะดูแลให้การใช้จ่ายเงินของผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นปัจจัยสำคัญต่อความมั่นใจในการลงทุนกับบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการดูแลให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติ และปกป้องสิทธิพื้นฐานอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนนแทน

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ สามารถใช้สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นหรือกรรมการอิสระของบริษัท ที่บริษัทเสนอชื่อให้เป็นผู้รับมอบฉันทะ เข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนได้ โดยผู้ถือหุ้นจะต้องส่งหนังสือมอบฉันทะที่ระบุรายละเอียดครบถ้วนพร้อมทั้งสำเนาบัตรประชาชนหรือหนังสือเดินทางหรือเอกสารแสดงตนอื่นๆ ตามที่กำหนดกลับมาถึงบริษัทก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

สิทธิในการเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติม

บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมนอกเหนือจากวาระการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี โดยในการเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมสามารถเสนอได้ตามขั้นตอน ดังนี้

- จัดส่งเรื่องที่จะเสนอให้บรรจุเข้าเป็นวาระการประชุมเพิ่มเติมพร้อมด้วยเหตุผล รายละเอียดข้อเท็จจริง และข้อมูลที่จำเป็นลงในแบบเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

- บริษัทจะตรวจสอบการเป็นผู้ถือหุ้นของผู้ขอเสนอเพิ่มวาระการประชุมกับทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ซึ่งเกณฑ์การพิจารณาเรื่องที่มีผู้เสนอให้บรรจุเข้าเป็นวาระการประชุมเพิ่มเติมคือต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรืออาจมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ หากคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบกับเรื่องที่เสนอเพิ่มเติมแล้ว ก็จะบรรจุเข้าเป็นวาระในการประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งระบุว่าเป็นวาระที่เสนอโดยผู้ถือหุ้น

สิทธิในการเสนอบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยบริษัทขอสงวนสิทธิพิจารณาเฉพาะบุคคลที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- มีคุณสมบัติถูกต้องและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

- มีวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน หรือคุณสมบัติอื่น ทั้งนี้ ตามที่บริษัทกำหนด

- ต้องอุทิศเวลาอย่างเพียงพอและทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยถือเป็นหน้าที่และ

พร้อมที่จะเข้าร่วมการประชุมของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

- ไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 บริษัท

คณะกรรมการอิสระจะเป็นผู้พิจารณาคัดสรรผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ แต่หากที่ประชุมคณะกรรมการอิสระไม่คัดเลือกที่จะเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวจะถูกเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาออกเหนือความเห็นของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ที่ประชุมลงมติครั้งสุดท้าย ซึ่งเอกสารที่ผู้ถือหุ้นต้องแนบมาด้วยในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่ง ได้แก่ (1) แบบฟอร์มเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และ (2) ข้อมูลบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยแนบใบหุ้นหรือหนังสือยืนยันการถือหุ้นจากบริษัทหลักทรัพย์/ตัวแทน ซึ่งเจ้าของข้อมูลต้องลงนามยินยอมและรับรองและส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนถึงบริษัทภายในระยะเวลาที่บริษัทกำหนด

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน และเป็นไปตามกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเกี่ยวกับการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทได้คำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ดังนี้

- ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่น หรือกรรมการอิสระของบริษัทเข้าประชุมแทนได้ โดยบริษัทเสนอให้มอบฉันทะให้กับกรรมการอิสระของบริษัท และได้รับแจ้งคำอธิบายและข้อมูลของกรรมการอิสระที่เสนอเป็นผู้รับมอบฉันทะไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมอย่างครบถ้วน

- บริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน และแม้ว่าในปี 2564 ประเทศไทยและทั่วโลกยังคงเผชิญกับปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 ซึ่งรัฐบาลไทยขอความร่วมมือให้ประชาชนปฏิบัติตามมาตรการการเว้นระยะห่างทางสังคม และบริษัทต้องดำเนินการตามมาตรการการจัดประชุมภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว บริษัทจึงได้สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมพิจารณามอบฉันทะโดยใช้หนังสือมอบฉันทะ แบบ ข. ซึ่งเป็นรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลได้ในวาระการเลือกตั้งกรรมการ

- ในปี 2564 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทรายเดียวหรือหลายรายที่ถือหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทสามารถเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมเป็นการล่วงหน้า เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้า รวมทั้งส่งคำถามล่วงหน้าสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเสนอได้ตั้งแต่วันที่ 14 ตุลาคม 2563 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563 พร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และแบบฟอร์มสำหรับผู้ถือหุ้นกรอรายละเอียดในเรื่องดังกล่าวไว้อย่างชัดเจน โดยบริษัทได้แจ้งข่าวผ่านระบบสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ของบริษัทที่ www.teamgroup.co.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลนักลงทุน>ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น>การประชุมผู้ถือหุ้น”

- บริษัทจัดให้มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้น

รายใหญ่หรือรายย่อย นักลงทุนสถาบัน และนักวิเคราะห์ สามารถเสนอแนะ แสดงความคิดเห็น หรือสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้โดยตรงทางอีเมล ir@team.co.th หรือทางโทรศัพท์ 0-2509-9000-40 ต่อ 2019 และ 08-0271-9521

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อป้องกันกรณีที่มีการนำข้อมูลไปใช้โดยไม่เหมาะสม ซึ่งข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นอื่น เช่น การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผยกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม เป็นต้น

การป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน

บริษัทมีนโยบายจำกัดการใช้ข้อมูลภายในให้อยู่ในคณะผู้บริหารตั้งแต่ระดับกลางถึงระดับสูงที่เกี่ยวข้องภายในแผนกหรือบริษัทเท่านั้น สำหรับงบการเงินที่ผ่านการตรวจสอบหรือสอบทานแล้วจะถูกเก็บไว้ที่ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ข้อมูลที่เป็นความลับอื่นจะใช้เพื่อการปรึกษาหารือกับบุคคลในระดับผู้จัดการอาวุโสขึ้นไปเท่านั้น บริษัทมีบทลงโทษกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง หากมีการใช้ข้อมูลภายในที่ทำให้เกิดความเสียหาย นอกจากนั้น บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

การกำกับดูแลเรื่องการซื้อขายหลักทรัพย์ภายใน

บริษัทมีนโยบายไม่ให้นักงาน ผู้บริหาร และผู้ทราบข้อมูลภายในของผลการดำเนินงานซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทตั้งแต่วันที่ทราบข้อมูลจนกระทั่งข้อมูลได้เปิดเผยสู่สาธารณชนเรียบร้อยแล้ว และห้ามนำข้อมูลภายในที่ไม่ควรเปิดเผยไปเผยแพร่เพื่อเป็นการสร้างราคาให้กับหลักทรัพย์ โดยเฉพาะการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วง 1 เดือนก่อนที่งบการเงินจะออกเผยแพร่ต่อสาธารณชน

3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อาทิ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น หรือผู้ลงทุน เจ้าหนี้ และชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ เป็นต้น ผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการดูแลจากบริษัทตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทจะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่มี บริษัทได้พิจารณาให้มีกระบวนการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียตามบทบาทและหน้าที่ที่มีในการส่งเสริมผลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปด้วยดี รวมถึงสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนให้กับกิจการ และสร้างผลประโยชน์ที่เป็นธรรมให้แก่ทุกฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อสื่อสารเสนอแนะหรือให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการบริษัทผ่านทางกรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบของบริษัท

บริษัทได้พิจารณาให้มีกระบวนการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความมั่นคงทางการเงิน และความยั่งยืนของกิจการ ดังนี้

ผู้ถือหุ้น

นอกจากสิทธิของผู้ถือหุ้นตามที่ระบุไว้ในหมวดที่ 1 ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจแล้ว บริษัทมุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบต่อและสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน โดยการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ด้วยระบบบัญชี ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายในที่เชื่อถือได้

พนักงาน

บริษัทพึงปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและลูกจ้าง บริษัทให้ความสำคัญกับพนักงานทุกระดับของบริษัท โดยปฏิบัติกับพนักงานอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และให้ผลตอบแทนทั้งในระยะสั้นและระยะยาวที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของพนักงานแต่ละคน โดยใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นตัวชี้วัด รวมทั้งดูแลด้านสวัสดิการของพนักงานอย่างทั่วถึง ครอบคลุมไปกับการมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพและความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนจัดให้มีการเติบโตตามสายอาชีพ รวมถึงการให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสุขภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัย สุขอนามัย และคุณภาพชีวิตของพนักงานเป็นสำคัญ

ลูกค้า

บริษัทพึงปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อลูกค้าทั้งด้านคุณภาพสินค้า และการให้บริการที่ดีและได้มาตรฐาน การรักษาความลับของลูกค้า และการให้ความสำคัญกับการกำหนดราคาที่เป็นธรรมและเท่าเทียมภายใต้นโยบายการกำหนดราคาที่มี

คู่ค้า

บริษัทมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเท่าเทียมกัน และการซื้อสินค้าและบริการจากคู่ค้าจะเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า โดยจะปฏิบัติตามสัญญาที่ทำร่วมกันอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในระยะยาวกับทั้งสองฝ่าย

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทมุ่งเน้นในการประกอบธุรกิจและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี รวมถึงหลีกเลี่ยงวิธีการที่ไม่สุจริต เพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า

เจ้าหนี้

บริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติตามหนี้ตามกรอบของกฎหมายและสัญญา และปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมตามข้อตกลงหรือสัญญาที่มีอย่างเคร่งครัด กรณีมีเหตุสุดวิสัยไม่สามารถปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา และ/หรือมีเหตุทำให้ผิดนัดชำระหนี้ บริษัทจะไม่ปกปิดข้อเท็จจริงและแจ้งให้เจ้าหนีทราบโดยเร็ว เพื่อพิจารณาหาแนวทางแก้ไขร่วมกันด้วยหลักความสมเหตุสมผล

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมใกล้เคียงเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม รวมถึงให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของชุมชน ตลอดจนพัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชนและสังคมเพื่อชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยพิจารณาตามความเหมาะสม และปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดดุลยภาพต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดขึ้นในบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

บริษัทปฏิบัติกับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความมั่นคงทางการเงิน และความยั่งยืนของกิจการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังนี้

- บริษัทมุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบต่อและสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน อันมีผลให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ดีอย่างสม่ำเสมอและในอัตราที่น่าพอใจ
- บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับของบริษัท อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ครอบคลุมไปกับการมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพและความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนจัดให้มีการเติบโตตามสายอาชีพ รวมถึงการให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสุขภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัย คุณภาพชีวิตของพนักงานเป็นสำคัญ ดังนี้

ก. บริษัทนำผลประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคลทุกระดับมาพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ทั้งในรูปแบบของค่าตอบแทนรายเดือนและเงินรางวัลประจำปี

ข. บริษัทได้จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายตามสายอาชีพของตน โดยในปี 2564 จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน รวม 10.40 ชั่วโมง เฉลี่ย/คน/ปี

ค. บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานโดยดำเนินการต่อเนื่องกว่า 30 ปี และจัดสวัสดิการต่างๆ อาทิ การประกันชีวิตและสุขภาพ การประกันอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีน และประกันสังคม ให้กับพนักงานทุกคน รวมทั้งสวัสดิการส่วนเพิ่มจากการทำงาน อาทิ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าเดินทาง และค่าโทรศัพท์ ให้กับพนักงานอย่างเป็นธรรม

ง. บริษัทกำกับดูแลและใส่ใจเรื่องความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน คณะกรรมการจึงได้อนุมัติการจัดทำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามที่ได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท โดยปี 2564 ไม่พบการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานหรือการเจ็บป่วยจากการทำงาน และที่สำคัญยิ่งในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 บริษัทได้ให้ความสำคัญในการดูแลสุขภาพอนามัยให้พนักงานมีความปลอดภัย และลดความเสี่ยงในการติดเชื้อ เช่น การอนุญาตให้ปฏิบัติงานจากที่บ้าน (Work From Home) จัดการประชุมในรูปแบบออนไลน์ โดยจัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นและพัฒนาระบบ IT เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในรูปแบบดังกล่าว ในส่วนของพื้นที่ทำงานบริษัทได้มีการแบ่งระยะห่างในพื้นที่ทำงานอย่างเป็นสัดส่วน และเข้มงวดในการปฏิบัติตามมาตรการรักษาระยะห่างทางสังคม ทำความสะอาดอุปกรณ์สำนักงาน และจัดเตรียมอุปกรณ์เพื่อป้องกัน

การแพร่ระบาดของเชื้อโรค เช่น เจลล้างมือ หน้ากากอนามัย แผ่นฆ่าเชื้อโรคสำหรับปุ่มกดในลิฟท์ ตลอดจนปรับเปลี่ยนเครื่องสแกนเพื่อลงชื่อเข้างานเป็นรูปแบบไร้การสัมผัส รวมทั้งจัดหาวัคซีนป้องกัน COVID-19 ให้กับพนักงาน และติดตามความเสี่ยงด้านสุขภาพของพนักงานอย่างใกล้ชิด

- บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและรักษาระดับคุณภาพสินค้าและการให้บริการที่ดี เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้า โดยบริษัทผ่านการรับรองระบบคุณภาพ ISO9001:2015 พร้อมทั้งได้จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทที่มีต่อลูกค้าในด้านต่างๆ ซึ่งผลการประเมินในปี 2564 ได้คะแนนเฉลี่ย 95% ทั้งนี้ บริษัทได้นำผลการประเมินที่ได้รับ ไปปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

- บริษัทไม่มีข้อพิพาทใดๆ กับคู่แข่งทางการค้า และเจ้าหนี้

- บริษัทได้ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมใกล้เคียง เกี่ยวกับสภาพแวดล้อม รวมถึงให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของชุมชน ตลอดจนพัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชนและสังคมเพื่อชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น จึงได้สนับสนุนให้พนักงานของบริษัท ร่วมดำเนินงานในโครงการต่างๆ ดังรายงานไว้ในรายงานฉบับนี้ ภายใต้หัวข้อ “การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”

4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลโดยคณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลด้านการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ด้านการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส โดยเปิดเผยผ่านช่องทางต่างๆ ที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันและน่าเชื่อถือ เป็นไปตามช่องทางที่กฎหมายกำหนด ซึ่งข้อมูลสำคัญที่บริษัทจะเปิดเผยได้แก่ รายงานทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทจะดูแลให้คุณภาพของรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปและผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีที่เป็นอิสระซึ่งได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลกรรมการเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ได้แก่ เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ อาทิ จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงรูปแบบและลักษณะของค่าตอบแทน และรายงานนโยบายการกำกับดูแลกิจการและผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ทั้งนี้ ข้อมูลต่างๆ ข้างต้น นอกจากจะเปิดเผยสู่สาธารณะผ่านช่องทางสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทจะเปิดเผยผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทด้วย

ในปี 2564 บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีครบถ้วนโดยไม่มีประวัติการส่งรายงานทางการเงินล่าช้า และมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ผ่านช่องทางต่างๆ ให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปได้รับทราบอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เช่น การแจ้งสารสนเทศเรื่องผลการดำเนินงานของบริษัทประจำปี ไตรมาสและประจำปี สารสนเทศในการลงนามสัญญาโครงการใหม่ที่สำคัญ รวมทั้งการจัดทำรายงานข้อมูลทางการเงิน พร้อมรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงินครบถ้วนกับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปี และเปิดเผยเรื่องต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านรายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัท เป็นต้น

นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทได้จัดให้มีช่องทางการให้ข่าวสารข้อมูลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ และการให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนอย่างถูกต้อง ชัดเจน ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง และนำเสนอผลงานให้แก่นักวิเคราะห์ นักลงทุน และพนักงานเป็นระยะๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งเน้นให้มีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินงานและการประกอบธุรกิจของบริษัทให้แก่ นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วน ทันเวลา และเท่าเทียมกัน โดยมีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป โดยสามารถติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่

จดหมาย: ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง

แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 151 อาคารทีม แขวงนครจันทน์

เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ 10230

Email: ir@team.co.th, nuanprae_p@team.co.th

โทรศัพท์: 0 2509 9000 ต่อ 2019 หรือ 080 271 9521

โทรสาร: 0 2509 9090

นอกจากนั้น ผู้สนใจสามารถขอนัดเข้าประชุมกับผู้บริหารของบริษัทเพื่อขอข้อมูลของบริษัทเพิ่มเติมได้ และในปี 2564 บริษัทมีการพบปะ แลกเปลี่ยนข้อมูลกับนักวิเคราะห์ทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ จากสถาบันที่น่าเชื่อถือรวม 12 แห่ง รวมทั้งนักลงทุนทั่วไป ทั้งนี้ เพื่อให้ให้นักวิเคราะห์และนักลงทุนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัทได้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ ประจำปี 2564	จำนวนครั้งต่อปี
TEAMG พบนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)	4
TEAMG พบผู้ลงทุน (Opportunity Day) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	2

นอกจากนี้ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.teamgroup.co.th ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้รับรู้ข้อมูลอย่างทั่วถึง

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ไปปรับใช้

คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ โดยอ้างอิงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (CG Code) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทบทวนการนำ CG Code มาปรับใช้กับบริบททางธุรกิจของบริษัท โดยในปี 2564 บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน สำหรับหลักเกณฑ์ในเรื่องใดที่ยังมิได้มีการกำหนดเป็นนโยบายหรือยังมิได้นำไปปฏิบัติหรือปรับใช้ ฝ่ายบริหารและเลขานุการบริษัทจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาทบทวนและหาแนวทางปรับปรุง ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา ยังมีแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ที่บริษัทยังมิได้นำไปปรับใช้ ดังนี้

ข้อที่ยังปฏิบัติไม่สอดคล้องกับ CGR	คำชี้แจงของบริษัท
หมวดการคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย	
<p>บริษัทควรจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อทางสังคม โดยอาจรายงานไว้เป็นส่วนหนึ่งในรายงานประจำปี หรือจัดทำเป็นรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนแยกต่างหาก ตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) ก็จะเป็นการดียิ่งขึ้น</p> <p>บริษัทควรมีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Certified Companies)</p> <p>บริษัทควรกำหนดและเปิดเผยนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว</p>	<p>บริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อทางสังคม โดยรายงานไว้เป็นส่วนหนึ่งในรายงานประจำปี ภายใต้หัวข้อ “การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน” และอยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลในการจัดทำรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของ GRI</p> <p>บริษัทยังอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและอัตรากำลังในการจัดเตรียมข้อมูลในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 คลี่คลายลง อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นส่วนหนึ่งของแผนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ตลอดจนจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงและมีการสื่อสารให้พนักงานรับทราบและปฏิบัติแล้ว</p> <p>บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนของพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาวไว้ในระเบียบด้านการบริหารงานบุคคล และเปิดเผยไว้ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบผ่านระบบ Intranet ขององค์กร</p>
หมวดความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ	
<p>คณะกรรมการควรระบุวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้อย่างชัดเจนในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยควรกำหนดไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น</p>	<p>บริษัทกำหนดให้กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 9 ปี ในกรณีจำเป็นให้ดำรงตำแหน่งต่อไปคณะกรรมการจะพิจารณาอย่างสมเหตุสมผล ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ 3.2.5 ของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 แล้ว ทั้งนี้ กรรมการอิสระของบริษัททุกท่าน ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทจำนวน 4 ปี ซึ่งยังไม่เกิน 9 ปี อีกทั้งกรรมการอิสระของบริษัทเป็นผู้ที่มีความรู้ในธุรกิจของบริษัท ตลอดจนมีความสามารถและประสบการณ์และมีความเป็นอิสระ อันจะเป็นกลไกสำคัญในการดูแลผลประโยชน์ของบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นเป็นอย่างดี</p>

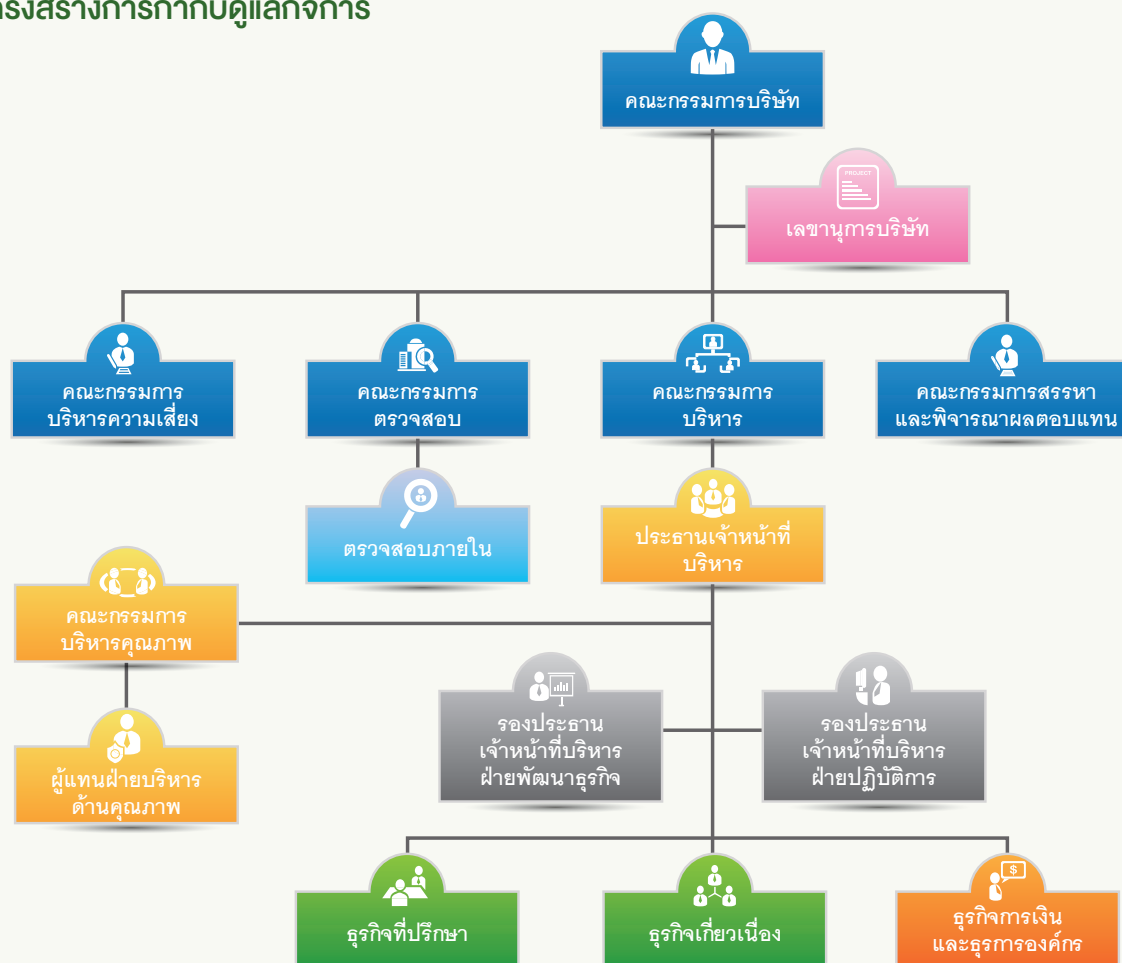
ข้อที่ยังปฏิบัติไม่สอดคล้องกับ CGR	คำชี้แจงของบริษัท
หมวดความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ	
<p>บริษัทควรกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่าต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด</p> <p>คณะกรรมการได้มีการจัดตั้ง CG Committee (ระดับกรรมการ)</p>	<p>ปัจจุบันข้อบังคับของบริษัทกำหนดว่า “ในการประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม” ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ.บริษัทมหาชนจำกัด มาตรา 80 แล้ว อีกทั้ง การประชุมของคณะกรรมการที่ผ่านมา กรรมการทุกท่านมีอิสระในการแสดงความเห็นอย่างเต็มที่ก่อนจะลงมติ เพื่อให้เกิดผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างสูงสุดด้วยแล้ว</p> <p>คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการบริษัท ในการกลั่นกรองติดตามการปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบายทางด้านบรรษัทภิบาล การพัฒนาอย่างยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งมีความเหมาะสมอยู่จนถึงปัจจุบัน</p>

ทั้งนี้ สำหรับหลักปฏิบัติที่ยังไม่สามารถปฏิบัติหรือยังมีได้นำไปปรับใช้ ได้มีการพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และได้บันทึกไว้เป็นส่วนหนึ่งของมติคณะกรรมการบริษัทแล้ว



7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



หมายเหตุ: บริษัทได้แต่งตั้ง บริษัทสอบบัญชี โอวีแอล จำกัด ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทและบริษัทย่อย

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะผู้บริหาร (ตามคำนิยามของ ก.ล.ต.)

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความหลากหลายในด้านทักษะและความชำนาญ ความรู้ ประสบการณ์ เพศ และอายุ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งบริษัทมีคณะกรรมการจำนวน 9 ท่าน โดยกรรมการบริษัททั้ง 9 ท่าน มีกรรมการที่เป็นเพศหญิง 1 ท่าน และมีกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ 3 ท่านของกรรมการทั้งหมดเพื่อเป็นการถ่วงดุลคณะกรรมการ โดยคุณสมบัติของกรรมการอิสระเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

โครงสร้างกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

กรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน (ร้อยละ 33 ของกรรมการทั้งหมด)	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 4 ท่าน (ร้อยละ 45 ของกรรมการทั้งหมด)	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน (ร้อยละ 22 ของกรรมการทั้งหมด)
---	---	--

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

1) รายงานกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
1. นายศานิต ร่วงน้อย	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
2. ดร.ประเสริฐ ภัทรมัย ^{1*}	รองประธานกรรมการ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
3. พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	กรรมการอิสระ
4. นางสุวิมล กฤตยาเกียรณี ²	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
5. ดร.ธนสาร ก้วยเจริญพานิชย์ ¹	กรรมการ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
6. นายชวลิต จันทรวรัตน์	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการสรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
7. ดร.ชนะ ภูมี	กรรมการ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
8. นายอิศรินทร์ ภัทรมัย ¹	กรรมการ กรรมการสรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
9. ดร.อภิชาติ สระมูล	กรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

โดยมีนางสาวภมรา พัฒนภูมิธินันท์ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท

หมายเหตุ: รายละเอียดกรรมการบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ

^{1/} กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ที่มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท และกลุ่มบริษัท

^{2/} กรรมการอิสระที่จบการศึกษาทางด้านบัญชี

* ดร.ประเสริฐ ภัทรมัย ยื่นหนังสือลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2565 เป็นต้นไป และที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติแต่งตั้ง ดร.ประเสริฐ ภัทรมัย เป็นประธานกิตติมศักดิ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2565 เป็นต้นไป

2) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ นายประเสริฐ ภัทรชัย นายธนสาร ก้วยเจริญพานิชก์ นายชวลิต จันทรัตน์ นายอิศรินทร์ ภัทรชัย นายอภิชาติ สรมูล กรรมการจำนวนสองในห้าคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

7.2.3 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น อยู่ในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดี คำนี้ถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำหน้าที่ตามหลัก Fiduciary Duty คือ คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติคณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความระมัดระวัง และการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของผู้ถือหุ้น
- พิจารณานุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ
- พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย โดยเลือกจากกรรมการและ/หรือผู้บริหารของบริษัท และ/หรือบุคคลที่มีความเหมาะสม พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการดังกล่าว
- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัทต่อไป
- พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจผูกพันบริษัทได้
- แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัท ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจและ/หรือภายในเวลาตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้

- พิจารณานุมัติการทำรายการการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัท เว้นแต่ในกรณีที่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวให้เป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- พิจารณานุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เว้นแต่ในกรณีที่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวให้เป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นได้ว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป

- มีหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของบริษัท กลยุทธ์ธุรกิจ งบประมาณประจำปี และกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นและการเติบโตอย่างยั่งยืน

- ประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

- รับผิดชอบต่อผลประโยชน์ประกอบการและการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหาร โดยมีความตั้งใจและระมัดระวังในการปฏิบัติงาน

- กำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารมีระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

- กำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและวัดผลได้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาถึงความเป็นไปได้และความสมเหตุสมผล

- รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ ดำเนินงานโดยรักษามูลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้องครบถ้วน มีมาตรฐาน และโปร่งใส

- พิจารณาตัดสินในเรื่องที่มีสาระสำคัญ เช่น นโยบายและแผนธุรกิจโครงการลงทุนขนาดใหญ่ อำนาจการบริหารการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และรายการอื่นใดที่กฎหมายกำหนด

- กำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติในการทำธุรกรรมและการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของบริษัทให้คณะหรือบุคคลตามความเหมาะสม และให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำเป็นคู่มืออำนาจดำเนินการ และให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

- จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลจัดให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน

- ให้ความเห็นชอบในการเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าสอบบัญชีประจำปี เพื่อนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นในการพิจารณานุมัติแต่งตั้ง

- รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงินโดยแสดงความคู่กับรายงานของผู้สอบ

บัญชีไว้ในรายงานประจำปี และครอบคลุมในเรื่องสำคัญๆ ตามนโยบายข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยให้เป็นไปตามกฎบัตรที่กำหนดไว้
- คณะกรรมการต้องประเมินผลการปฏิบัติด้วยตนเอง และประเมินผลการปฏิบัติงานโดยรวม

ทั้งนี้ กำหนดให้กรรมการซึ่งมีหรืออาจมีความขัดแย้งในส่วนตัวเสีย หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

นอกจากนั้น ในกรณีต่อไปนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

(ก) การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น

(ข) การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทมหาชนอื่นมาเป็นของบริษัท

(ค) การทำ แก๊ซ หรือยกเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นใดเข้าจัดการธุรกิจของบริษัท หรือการควบรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการแบ่งผลกำไรขาดทุนกัน

(ง) การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิ หรือข้อบังคับของบริษัท

(จ) การเพิ่มหรือลดทุนจดทะเบียนของบริษัท

(ฉ) การเลิกบริษัท

(ช) การออกหุ้นกู้ของบริษัท

(ซ) การควบรวมกิจการบริษัทกับบริษัทอื่น

(ณ) การอื่นใดที่ได้กำหนดไว้ภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และ/หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงดังกล่าวข้างต้น อาทิ รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน รายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นต้น

ทั้งนี้ การมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัทหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) สำหรับทั้งบริษัทและบริษัทย่อย

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

- กำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- เป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น โดยเป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท

- เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงสองฝ่ายเท่ากัน

- กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการโดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีมาตรการที่จะดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม

- จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน การส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ

- เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

บทบาทหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- ควบคุมการดำเนินกิจการ วางแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงาน และบริหารงานประจำวันของบริษัท

- ตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญของบริษัท กำหนดภารกิจวัตถุประสงค์ แนวทาง นโยบายของบริษัท รวมถึงการควบคุมการบริหารงานในสายงานต่างๆ

- เป็นผู้มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดต่อ สั่งการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรมสัญญา เอกสารคำสั่งหนังสือแจ้งใดๆ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มืออำนาจดำเนินการ

- มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย บุคคลตามที่เห็นสมควร ตลอดจนกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และผลตอบแทนที่เหมาะสม และให้มีอำนาจ เลิกจ้าง ปลดออก ให้ออกตามความเหมาะสม ของพนักงานระดับต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มืออำนาจดำเนินการ

- มีอำนาจในการกำหนดเงื่อนไขทางการค้า เพื่อประโยชน์ของบริษัท

- พิจารณาการลงทุนในธุรกิจใหม่ หรือการเลิกธุรกิจ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและ/หรือคณะกรรมการบริษัท

- อนุมัติและแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัท

- ดำเนินการใดๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร และ/หรือคณะกรรมการบริษัท

การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทกำหนดวันประชุมของคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างเป็นทางการเป็นประจำทุกปี ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการสามารถวางแผนจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้อย่างสม่ำเสมอ โดยในการประชุมแต่ละครั้งบริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบ

การประชุมให้คณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนเข้าประชุม โดยกรรมการสามารถสอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมผ่านเลขานุการบริษัทเพื่อประสานงานต่อไป นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญเรื่องของการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ ในกรณีที่กรรมการคนใดคนหนึ่งมีส่วนได้เสียเกี่ยวกับเรื่องที่มีการพิจารณา กรรมการดังกล่าวจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องนั้น และในการประชุมกรรมการทุกท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและลงมติโดยประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้กรรมการทุกท่านได้แสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ก่อนจะลงมติ เมื่อสิ้นสุดการประชุมบริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รับรองในที่ประชุมครั้งถัดไป และให้ประธานกรรมการลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง รายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจะถูกจัดเก็บอย่างเป็นระบบเพื่อความสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง

การประชุมกันเองระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

บริษัทได้จัดให้มีการประชุมของกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารได้ประชุมกันเอง ตามความเหมาะสม เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารได้อภิปรายหาข้อสรุปหรือปัญหาต่างๆ ที่เกิดในบริษัท และประเด็นเสนอแนะที่ควรนำไปพัฒนาการดำเนินการของบริษัท

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยชุดต่างๆ 4 คณะ เพื่อติดตามและกำกับการดูแลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน โดยมีการกำหนดองค์ประกอบสมาชิก ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ มีจำนวน 3 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี มีรายนามดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายศานิต รุ่งน้อย	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร	กรรมการตรวจสอบ
3. นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ์	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: กรรมการตรวจสอบ ที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน คือ นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ์ จบการศึกษาระดับปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้ทำงานในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการในบริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเทอร์เน็ตในชั้นแนล จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจสอบบัญชี และตำแหน่งกรรมการบริหาร บริษัท ดี ไอ เอ ออดิท จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจสอบบัญชี

โดยมี นางสาวภมรา พัฒนภูมิอินทร์ เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม บันทึกการประชุม ตลอดจนดูแลการจัดกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท รวมถึงกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

• สอบทานรายงานทางการเงินเพื่อให้มั่นใจว่า มีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี

• สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน และอาจเสนอแนะให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นสิ่งสำคัญ พร้อมทั้งนำข้อเสนอนี้เกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในที่สำคัญและจำเป็นเสนอคณะกรรมการบริษัท โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้จัดการแผนกตรวจสอบระบบงานภายใน

• สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

• พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชี รวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัท ตลอดจนเสนอเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก ต่อคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

• สอบทานแผนงานตรวจสอบภายในของบริษัท ตามวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป

• พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องโยกกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในเรื่องดังกล่าวให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

• สอบทานให้บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

• รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

• จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนาม

โดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
 - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- ร่วมให้ความเห็นในการพิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน ประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
 - ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ที่คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญให้ฝ่ายจัดการ/ผู้บริหาร/หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น เข้าร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น
 - ให้มีอำนาจว่าจ้างที่ปรึกษา หรือบุคคลภายนอกตามระเบียบของบริษัทมาให้ความเห็นหรือให้คำปรึกษาในกรณีจำเป็นอย่างยิ่ง
 - คณะกรรมการตรวจสอบต้องประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการประเมินตนเองและรายงานผลการประเมินพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่อาจเป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกปี
 - พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
 - ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

2. คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทมีคณะกรรมการบริหารจำนวน 6 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี มีรายนามดังต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายชวลิต จันทรัตน์	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายกิตติพล บุณนิม	กรรมการบริหาร
3. นายประสงค์ หวังรัตนปราชญ์	กรรมการบริหาร
4. ดร.สิรินิมิตร บุญเย็น	กรรมการบริหาร
5. ดร.อภิชาติ สระมูล	กรรมการบริหาร
6. นางเพ็ญพิไล พรชัยพานิช	กรรมการบริหาร

โดยมี นางสาวกิตติยา นาแพงรัตน์ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร
ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 คณะกรรมการบริหารมีรายนามดังต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. ดร.อภิชาติ สระมูล	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายนคร แสนยาสิริ	กรรมการบริหาร
3. ดร.ธีระวุฒิ เจือณรงค์ฤทธิ์	กรรมการบริหาร
4. นายสมพัลล์ สุวพิศ	กรรมการบริหาร
5. นางเพ็ญพิไล พรชัยพานิช	กรรมการบริหาร

โดยมี นางสาวกานต์พิชชา เตียวอุดมไพศาล ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

- ทำหน้าที่ควบคุมการบริหารงานของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ในการดำเนินการประชุมของคณะกรรมการบริหารต้องมีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการบริหาร ส่วนการลงมติของคณะกรรมการบริหารต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากจากที่ประชุม และคะแนนเสียงดังกล่าวที่นับได้อย่างน้อยกึ่งหนึ่งจากคะแนนเสียงของคณะกรรมการบริหารทั้งหมด
- พิจารณากำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติของแต่ละบุคคลให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และจัดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทำทุจริตออกจากกัน รวมถึงการกำหนดขั้นตอน และวิธีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันการถ่ายเทผลประโยชน์และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติหลักการ รวมถึงควบคุมให้มีการถือปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดที่ได้รับอนุมัติแล้ว

- พิจารณางบประมาณประจำปี และขั้นตอนในการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และควบคุมดูแลการใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
- พิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เหมาะสม เพื่อประโยชน์ของบริษัท
- พิจารณาอนุมัติการลงทุน และกำหนดงบประมาณในการลงทุน ตามอำนาจในคู่มืออำนาจดำเนินการ
- พิจารณาการทำสัญญาต่างๆ ที่มีผลผูกพันบริษัท ตามอำนาจในคู่มืออำนาจดำเนินการ
- รับผิดชอบให้มีข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ของบริษัทอย่างเพียงพอ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทผู้ถือหุ้น รวมถึงจัดทำรายงานทางการเงินที่น่าเชื่อถือ เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีและโปร่งใส
- พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัท และเสนอจ่ายปันผลประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาการดำเนินธุรกิจใหม่ หรือการเลิกธุรกิจ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- กำกับดูแลให้มีขั้นตอนให้ผู้ปฏิบัติงานต้องรายงานเหตุการณ์ หรือการกระทำที่ผิดปกติ หรือการกระทำผิดกฎหมายต่อคณะกรรมการบริหารอย่างทันท่วงที และในกรณีที่เหตุการณ์ดังกล่าวมีผลกระทบที่มีสาระสำคัญจะต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อพิจารณาแก้ไขภายในระยะเวลาอันสมควร
- ดำเนินการใดๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น หรือตามความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท
- การดำเนินการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารในเรื่องใดๆ ซึ่งได้รับการลงมติ และ/หรืออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร จะต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไป
- ควบคุมและกำกับดูแลการดำเนินกิจการของบริษัท ย่อยและบริษัทร่วม
- พิจารณากำหนดการแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารดังกล่าวข้างต้นนั้น จะไม่รวมถึงอำนาจ และ/หรือการมอบอำนาจช่วงในการอนุมัติรายการใดที่ตน หรือผู้รับมอบอำนาจช่วง หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) มีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัท ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าว ตามที่ข้อบังคับของบริษัทหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจำนวน 15 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี มีรายนามดังต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. ดร.อภิชาติ สระมูล	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายนคร แสนยาสิริ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายวรพงศ์ ปรีชา	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. ดร.ธีระวุฒิ เจื่อนรงค์ฤทธิ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายสมพัทธ์ สวุพิศ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นายมีฤกษ์ พัสระ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นายพลรัตน์ คงชุม	กรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นายพงษ์ธร กุศลจิตต์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
9. ดร.พิมพ์ดา จรรย์รักษ์สกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
10. นางเนตรชนก ต๊ะปิ่นตา	กรรมการบริหารความเสี่ยง
11. นายนิรศร์ เคนไพบูลย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
12. นายศัลยเวทย์ ประเสริฐวิทยาการ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
13. นางเพ็ญพิไล พรชัยพานิช	กรรมการบริหารความเสี่ยง
14. นางสาวมยุรี ก้วยเจริญพานิชก์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
15. นางสาวนวลแพร ภัทรมัย	กรรมการบริหารความเสี่ยง

โดยมี นางสาวนวลแพร ภัทรมัย ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดนโยบายและโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทโดยให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- วางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถประเมิน ติดตาม และควบคุมความเสี่ยงแต่ละประเภทให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยให้หน่วยงานต่างๆ มีส่วนร่วมในการบริหารและควบคุมความเสี่ยง
- ประเมินความเสี่ยงในระดับองค์กร และกำหนดวิธีการบริหารความเสี่ยงนั้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงตามวิธีการที่กำหนดไว้
- ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเพียงพอที่จะควบคุมความเสี่ยง
- มีอำนาจในการเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงหรือแต่งตั้งและกำหนดบทบาทให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีหน้าที่บริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสม และให้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงบรรลุวัตถุประสงค์

- รายงานผลของการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส
- จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง และประกาศให้พนักงานรับทราบนำไปปฏิบัติได้
- ระบุความเสี่ยงด้านต่างๆ พร้อมทั้งวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งแนวโน้มซึ่งมีผลกระทบต่อบริษัท
- จัดทำแผนงานเพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยง
- ประเมินผลและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง
- จัดวางระบบบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการโดยเชื่อมโยงระบบสารสนเทศ
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

4. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (Nomination and Compensation Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จำนวน 3 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี มีวาระนามดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
2. นายชวลิต จันทรวรพันธ์	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
3. นายอิศรินทร์ ภัทรมัย ¹	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

หมายเหตุ: ¹นายอิศรินทร์ ภัทรมัย ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน แทนนายวีระ สุทธิโสภณ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 6 กันยายน 2564 เป็นต้นไป

โดยมี นางสาวภมรา พัฒนภูมิอินทร์ เลขาธิการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขาธิการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

ด้านการสรรหา

- กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการให้เหมาะสมกับลักษณะและการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยการกำหนดคุณสมบัติ และความรู้ ความชำนาญ แต่ละด้านที่ต้องการให้มี
- สรรหากรรมการ เมื่อถึงวาระที่จะต้องเสนอชื่อกรรมการให้แก่คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยการสรรหาอาจพิจารณาจากกรรมการเดิมให้ดำรงตำแหน่งต่อ หรือเปิดรับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้น หรือการใช้บริษัทภายนอกช่วยสรรหา หรือพิจารณาจากบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ หรือการให้กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เป็นต้น

- พิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อมาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้
- ตรวจสอบว่าบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อนั้นมีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการทาบทามบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัท หากได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น
- เสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและบรรจุชื่อในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งแล้วแต่กรณี
- พิจารณาสรรหากรรมการชุดย่อยและประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- สามารถหาบุคคลที่ทำหน้าที่ที่ปรึกษาเพื่อให้ความเห็นหรือให้คำปรึกษาในกรณีจำเป็น

ด้านการพิจารณาผลตอบแทน

- พิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสม โดยทบทวนความเหมาะสมของเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกับบริษัท และกำหนดหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมเพื่อให้เกิดผลงานตามที่คาดหวัง ให้มีความเป็นธรรม และเป็นการตอบแทนบุคคลที่ช่วยให้งานของบริษัทประสบผลสำเร็จ
- ทบทวนรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนทุกประเภท เช่น ค่าตอบแทนประจำ ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน และค่าเบี้ยประชุม โดยคำนึงถึงแนวปฏิบัติที่อุตสาหกรรมเดียวกันใช้อยู่ ผลประกอบการและขนาดของธุรกิจของบริษัท และความรับผิดชอบ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่บริษัทต้องการ
- พิจารณาเกณฑ์การประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- กำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามหลักเกณฑ์การจ่ายที่ได้พิจารณาไว้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติค่าตอบแทนของกรรมการชุดย่อยและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ส่วนของกรรมการให้คณะกรรมการบริษัทนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้อนุมัติ
- พิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบ ในกรณีที่มีการเสนอขายหลักทรัพย์ใหม่ให้กรรมการและพนักงาน โดยยึดหลักให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น และสร้างแรงจูงใจให้กรรมการและพนักงานปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาวและสามารถรักษาคู่แข่งที่มีคุณภาพได้อย่างแท้จริง

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งผู้บริหาร (ตามคำนิยาม ก.ล.ด.)

รายชื่อผู้บริหารของบริษัทตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. ดร.อภิชาติ สระมูล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / รักษาการรองประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร - ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
2. นายนคร แสนยาสิริ	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - ฝ่ายปฏิบัติการ
3. ดร.ธีระวุฒิ เจื่อนรงค์ฤทธิ์	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
4. นายสมพัทธ์ สุวพิศ	ประธานเจ้าหน้าที่การลงทุน
5. นางเพ็ญไพไล พรชัยพานิช	ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน กรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อจูงใจ
และรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ
และประสบการณ์ที่เหมาะสมและเอื้อประโยชน์ต่อผลสำเร็จ
ในการประกอบธุรกิจของบริษัท โดยคณะกรรมการสรรหาและ
พิจารณาผลตอบแทนเป็นผู้พิจารณาและเสนอค่าตอบแทน
กรรมการต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้นพิจารณา
อนุมัติ โดยมีการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัทให้มีความ
เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน และอยู่ในลักษณะที่
เปรียบเทียบกับมาตรฐานหรือระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม
และขนาดเดียวกับบริษัท

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและ
กรรมการชุดย่อย

ในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ให้คณะ
กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาลักษณะ
และวิธีการดังต่อไปนี้

1. แนวทางการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

1.1 ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและกรรมการ
ชุดย่อย ให้พิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบและการทำงาน
ของคณะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

1.2 ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผล
ตอบแทน พิจารณาถึงประเภทค่าตอบแทน วิธีการจ่ายค่า
ตอบแทน และจำนวนค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย

1.3 ในการพิจารณาค่าตอบแทนดังกล่าว
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จะต้องพิจารณา
ให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ความตั้งใจของกรรมการ

บริษัทและกรรมการชุดย่อย ประเภทและขนาดธุรกิจของบริษัท
ตลาด และคู่แข่งชั้น โดยที่ค่าตอบแทนดังกล่าวต้องอยู่ในระดับ
ที่เหมาะสมและเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพ
ไว้

1.4 ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผล
ตอบแทน เป็นผู้พิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนของประธาน
เจ้าหน้าที่บริหารในฐานะผู้บริหารด้วย

2. ประเภทค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

ประกอบด้วย 3 ส่วน

2.1 ค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อยราย
เดือน เพื่อสะท้อนถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ
บริษัทและกรรมการชุดย่อย

2.2 ค่าเบี้ยประชุม เพื่อสะท้อนการทำงานของ
กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย และเพื่อจูงใจให้กรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่โดยการเข้าประชุมอย่างสม่ำเสมอ

2.3 ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ เงินรางวัล
โดยกรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัทจะไม่มีสิทธิ
ได้รับค่าตอบแทนในข้อ 2.1 และข้อ 2.2

3. วิธีการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

3.1 ค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน ให้จ่ายเป็น
รายเดือนทุกเดือนสำหรับกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็น
ผู้บริหาร ส่วนกรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัทจะไม่มีสิทธิ
ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน

3.2 ค่าเบี้ยประชุม ให้จ่ายกับกรรมการบริษัทและ
กรรมการชุดย่อยทุกท่านที่เข้าประชุม (ทั้งที่เป็นกรรมการอิสระ
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) ส่วนกรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัท
จะไม่มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยประชุม

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจ
ให้ผู้บริหารระดับสูง ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
และเป้าหมายหลักขององค์กรและสอดคล้องกับผลประโยชน์ของ
กิจการในระยะยาว

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาค่า
ตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
อย่างชัดเจน โดยทบทวนความเหมาะสมของเกณฑ์ที่ใช้อยู่ใน
ปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท
อื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกับบริษัท และกำหนดหลักเกณฑ์
ให้เหมาะสมเพื่อให้เกิดผลงานตามที่คาดหวัง ให้มีความเป็นธรรม
และเป็นการตอบแทนบุคคลที่ช่วยให้งานของบริษัทประสบผล
สำเร็จ

ในการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาลักษณะ
และวิธีการดังต่อไปนี้

1. แนวทางการพิจารณาค่าตอบแทนของประธาน
เจ้าหน้าที่บริหาร

1.1 ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ให้
พิจารณาจากภาระหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบ ความรู้
ความสามารถ และประสบการณ์ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

รวมทั้งผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตลอดจนผลการดำเนินงานของบริษัท โดยให้สอดคล้องกับอัตราค่าตอบแทนในตลาดหรืออุตสาหกรรมด้วย

1.2 ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสม โดยทบทวนความเหมาะสมของเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกับบริษัท และกำหนดหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมเพื่อให้เกิดผลงานตามที่คาดหวัง ให้มีความเป็นธรรม และเป็นการตอบแทนบุคคลที่ช่วยให้งานของบริษัทประสบความสำเร็จ

2. ประเภทค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

2.1 ค่าตอบแทนในรูปแบบของเงินเดือนประจำ

2.2 ค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น เงินรางวัล เป็นต้น

3. วิธีการจ่ายค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

3.1 ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเป็นผู้พิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามหลักเกณฑ์การจ่ายที่ได้พิจารณาไว้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

3.2 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารในฐานะกรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัทจะไม่มีสิทธิรับค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน

3.3 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารในฐานะกรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัทจะไม่มีสิทธิรับค่าเบี้ยประชุม

7.4.3 สรุปค่าตอบแทนผู้บริหาร

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2564 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารรวม จำนวน 6 ท่าน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทด้วยจำนวน 1 ท่าน โดยบริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารของบริษัท ดังนี้

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เงินเดือน	6	17.46
ผลตอบแทนอื่น ⁽¹⁾	6	11.70
รวม	6	29.16

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ผลตอบแทนอื่น ได้แก่ โบนัส เงินสมทบนำส่งประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ผลประโยชน์หลังออกจากราชการ และสวัสดิการอื่นๆ

2. ค่าตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

1) จำนวนพนักงานทั้งหมด และจำนวนพนักงานในแต่ละสายงานหลัก

บริษัทและบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยแบ่งเป็นสายงานหลักได้ดังนี้

สายงาน	จำนวนพนักงาน ปี 2564 (คน)
ฝ่ายงานบริหารทั่วไป เช่น ฝ่ายกฎหมาย เลขานุการบริษัท และเลขานุการผู้บริหาร เป็นต้น	17
ฝ่ายบัญชี ฝ่ายการเงิน ฝ่ายงบประมาณและต้นทุนโครงการ	40
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	11
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	19
ฝ่ายพัฒนารูปร่าง	5
ฝ่ายสนับสนุนอื่นๆ เช่น ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง ฝ่ายธุรการ เป็นต้น	61
วิศวกร	672
สถาปนิก	54
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เช่น นักธรณีวิทยา นักวิชาการด้านสิ่งแวดล้อม และนักวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เป็นต้น	109
ฝ่ายสนับสนุนการปฏิบัติการ เช่น เจ้าหน้าที่เขียนแบบ เจ้าหน้าที่ควบคุมงาน และเลขานุการโครงการ เป็นต้น	293
รวม	1,281

2) เหตุผล/นโยบาย กรณีมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญหรือมีข้อพิพาททางด้านแรงงาน (3 ปีที่ผ่านมา)

ปี 2562-2564 บริษัทไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ สำหรับกรณีพิพาทด้านแรงงานบริษัทได้รายงานไว้ในรายงานฉบับนี้ ภายใต้หัวข้อ “5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย”

3) ผลตอบแทนรวมและลักษณะผลตอบแทนที่ให้กับพนักงาน

เพื่อให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม ตามหน้าที่ความรับผิดชอบและการดำรงชีพอย่างเพียงพอกับสภาวะทางสังคม บริษัทจึงกำหนดนโยบายการบริหารค่าจ้าง เงินเดือน และค่าตอบแทนต่างๆ โดยพิจารณาจากสภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศ ตลาดแรงงาน และอัตราค่าจ้างแรงงานภายในประเทศ การเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างของกิจการประเภทเดียวกัน และ/หรือกิจการในพื้นที่ใกล้เคียงกัน ตลอดจนขนาดและความสามารถในการจ่ายค่าตอบแทน ตามตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ ประสิทธิภาพ และความสามารถ สถานการณ์และความจำเป็นของบริษัท

ค่าตอบแทนที่พนักงานได้รับจากบริษัทนอกเหนือจากเงินเดือนซึ่งเป็นการตอบแทนให้ตามค่าของงานในแต่ละตำแหน่งแล้ว ยังมีสวัสดิการพื้นฐานและประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ อีกด้วย อาทิ การประกันชีวิตและสุขภาพ การประกันอุบัติเหตุ การตรวจ

สุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีน และประกันสังคม รวมทั้งสวัสดิการส่วนเพิ่มจากการทำงาน อาทิ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าเดินทาง และค่าโทรศัพท์ ให้กับพนักงานอย่างเป็นธรรม โดยสวัสดิการพื้นฐานเป็นการให้ค่าตอบแทนเพื่อช่วยให้พนักงานมีความสะดวกสบาย และมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต ส่วนประโยชน์เกื้อกูลนั้น เป็นการให้ค่าตอบแทนเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกและจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยทั้งสวัสดิการพื้นฐานและประโยชน์เกื้อกูลล้วนเป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดประสิทธิผล ตลอดจนจูงใจให้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กร และรักษาบุคลากรเหล่านี้ให้อยู่ในองค์กรต่อไป

4) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (สัดส่วนพนักงานร่วม PVD ต่อพนักงานทั้งหมด)

บริษัทได้จดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งเป็นการแสดงถึงการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมของบริษัทในการดูแลพนักงานอย่างยั่งยืนในระยะยาว โดยพนักงานสามารถเลือกแผนการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามความต้องการและตามลำดับความเสี่ยงของตนเองได้อีกด้วย ปัจจุบันบริษัทได้ทำการสมทบกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อยู่ระยะมาสเตอร์ฟันด์ โดยมีรายละเอียดสัดส่วนสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อพนักงานประจำ ดังนี้

ตารางแสดงสัดส่วนพนักงานร่วม PVD

อัตรา PVD	จำนวนพนักงานประจำ (คน)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานเข้าร่วม PVD ต่อพนักงานประจำทั้งหมด (%)
3%	605	390	64.46%
4%	342	298	87.13%
5%	262	230	87.79%
รวมทั้งหมด	1,209	918	75.93%

5) นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

บริษัทถือว่าการพัฒนาพนักงานเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง บริษัทจึงได้สนับสนุนให้พนักงานมีโอกาสเข้ารับการพัฒนา ไม่ว่าจะเป็น การฝึกอบรม การสัมมนา การประชุมทางวิชาการ หรือการศึกษา ดูงาน ซึ่งจะทำให้พนักงานสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มทักษะให้กับตนเอง ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้พนักงานมีขีดความสามารถและสมรรถนะที่สูงขึ้นส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเจริญเติบโตไปพร้อมๆ กับการขยายงานของบริษัท

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 ข้อมูลเลขาธิการบริษัท ผู้ควบคุมดูแลการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้ง นางสาวภมรา พัฒนภูมิธินท์ ให้ทำหน้าที่เลขาธิการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 โดยให้มีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ดังต่อไปนี้
 - (1) ทะเบียนกรรมการ
 - (2) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - (3) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหารและส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงาน
- จัดทำระบบการเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแสดงข้อมูลดังต่อไปนี้

- (1) การให้ข้อมูลประกอบการขอมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- (2) งบการเงินและรายงานเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทหรือรายงานอื่นใดที่ต้องเปิดเผยตาม มาตรา 56 มาตรา 57 มาตรา 58 หรือ มาตรา 199 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- (3) ความเห็นของบริษัทเมื่อมีผู้ทำคำเสนอซื้อหุ้นของบริษัทจากผู้ถือหุ้นเป็นการทั่วไป
- (4) การให้ข้อมูลหรือรายงานอื่นใดเกี่ยวกับกิจการที่บริษัทจัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ต่อผู้ถือหุ้นหรือประชาชนทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

รวมทั้งดูแลให้มีการเก็บรักษาเอกสารหรือหลักฐานดังกล่าวให้ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ในระยะเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีนับแต่วันที่มีการจัดทำเอกสารหรือข้อมูลดังกล่าวโดยการเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานข้างต้นให้หมายความรวมถึงการเก็บรักษาด้วยระบบคอมพิวเตอร์หรือระบบอื่นใดที่สามารถเรียกดูได้โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อความ

- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนดต่อไป
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ ตลาดทุน ผู้ถือหุ้นและไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดหรือแย้งกับประโยชน์ของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและความระมัดระวังเยี่ยงวิญญาณผู้ประกอบธุรกิจเช่นนั้นจะพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน โดย

- (1) การตัดสินใจได้กระทำไปด้วยความเชื่อโดยสุจริตและสมเหตุสมผลว่าเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ
- (2) การตัดสินใจได้กระทำบนพื้นฐานข้อมูลที่เชื่อโดยสุจริตว่าเพียงพอ
- (3) การตัดสินใจได้กระทำไปโดยตนไม่มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่ตัดสินใจนั้น

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

- ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน คือ นางเพ็ญพิไล พรชัยพานิช ดำรงตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน จบการศึกษาระดับปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัย ลินคอล์น ประเทศนิวซีแลนด์ และปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการควบคุมดูแล การทำบัญชี คือ นางสาวณภัทร ปริญญาสุรณ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีองค์กร จบการศึกษาระดับปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และระดับปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขา การบัญชี เกียรตินิยมอันดับ 1 จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

บริษัทว่าจ้าง บริษัท สอบบัญชี ไอ วีแอล จำกัด เป็น ผู้ตรวจสอบภายในอิสระ และบริษัท สอบบัญชี ไอ วีแอล จำกัด ได้มอบหมายให้ นางสาววัลดี สีบุญเรือง ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็น หัวหน้าส่วนผู้จัดการ (Audit Partner) เป็นผู้รับผิดชอบหลัก ทำหน้าที่ สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ของบริษัท

7.6.2 รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมอบหมายให้ นางสาวนวลแพรว ภัทรมัย เป็นหัวหน้า งานนักลงทุนสัมพันธ์ และมีช่องทางในการติดต่อ ดังนี้

จดหมาย: ส่งถึง ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง

แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 151 อาคารทีม แขวงนวลจันทร์

เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10230

โทรศัพท์: 0 2509 9000 ต่อ 2019 หรือ 080 271 9521

โทรสาร: 0 2509 9090

Email: ir@team.co.th, nuanprae_p@team.co.th

7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนการตรวจสอบและค่าสอบทาน งบการเงินสำหรับงวดบัญชีปี 2564 ให้แก่ผู้สอบบัญชีจาก บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับ ความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งมีรายละเอียดค่าธรรมเนียมการ สอบบัญชี ดังนี้

1. ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี (Audit Fee)

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี	ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี
1. ค่าสอบบัญชีประจำปี	1,755,000
2. ค่าสอบทานงบการเงินราย	945,000
รวม	2,700,000

หมายเหตุ: ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2564 ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุม สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564

2. ค่าบริการอื่นๆ (Non-Audit Fee)

- ไม่มี -

8 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ปี 2564 แม้ว่าบริษัทจะต้องเผชิญสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 คณะกรรมการบริษัทยังคงส่งเสริมและสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีในทุกระดับขององค์กร และผลักดันให้มีการทบทวนกลยุทธ์ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารความเสี่ยงใหม่ที่เกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 รวมถึงติดตามกำกับดูแลให้บริษัทดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายที่กำหนด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเพื่อความยั่งยืนขององค์กร โดยมีสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในปี 2564 ดังนี้

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

1. การสรรหากรรมการอิสระ

การคัดเลือกกรรมการอิสระ พิจารณาจากคุณสมบัติ กรรมการอิสระ ดังนี้

คุณสมบัติกรรมการอิสระ

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือ

ที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

- ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้น เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

- ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่ถือหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย

- กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระครั้งแรก ในกรณีจำเป็นที่จะแต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการต้องพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว

- ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

- กรรมการอิสระตามคุณสมบัติข้างต้น อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุม โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะ (Collective Decision) ได้

โดยในปี 2564 ในคณะกรรมการบริษัทไม่มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระครั้งแรก

2. การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

1) การสรรหากรรมการบริษัท

หลักการการสรรหากรรมการบริษัท

ในการสรรหากรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาจากผู้ที่คุณสมบัติที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างรอบด้าน ดังนี้

คุณสมบัติของกรรมการ

1.1 คุณสมบัติที่สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้แก่ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ข้อบังคับบริษัท และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท

1.2 พิจารณาตามหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัทของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

1.3 ให้ความสำคัญต่อผู้ที่มีทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะในด้านต่างๆ ที่หลากหลายและที่คณะกรรมการบริษัทยังขาดอยู่ รวมถึงที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อลักษณะธุรกิจของบริษัทก่อนเป็นลำดับแรก โดยไม่จำกัดหรือแบ่งแยกเพศ และเชื้อชาติ หรือความแตกต่างใดๆ เพื่อให้องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทมีความสมบูรณ์และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

1.4 พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทที่มีประสบการณ์ในธุรกิจหรือบริการหลักที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ เป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์ในสาขาใดสาขาหนึ่งดังต่อไปนี้ เช่น ธุรกิจบริการ พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม การก่อสร้าง วิศวกรรม สถาปัตยกรรม วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม กฎหมาย บัญชี การเงิน ประชาสัมพันธ์ หรือด้านบริหารภาครัฐ

1.5 พิจารณาการอุทิศเวลาของกรรมการบริษัท โดยหากเป็นกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกควรพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง รวมถึงควรพิจารณาถึงจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัท ซึ่งไม่ควรเกิน 5 บริษัทจดทะเบียน เพื่อให้มั่นใจว่าประสิทธิภาพการทำงานจะไม่ลดลง รวมถึงการให้ข้อเสนอแนะความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์

1.6 กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระ พิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่จะเสนอให้เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และตามนิยามกรรมการอิสระของบริษัท มีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท และเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์บริษัท

1.7 พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา (ถ้ามี)

วิธีการสรรหากรรมการบริษัท

ในการสรรหากรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาดำเนินการดังนี้

2.1 สรรหากรรมการ เมื่อถึงวาระที่จะต้องเสนอชื่อกรรมการให้แก่คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยการสรรหาอาจพิจารณาจากกรรมการเดิมให้ดำรงตำแหน่งต่อ หรือเปิดรับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้น หรือการใช้บริษัทภายนอกช่วยสรรหา หรือพิจารณาจากบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ หรือการให้กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เป็นต้น

2.2 พิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อมา และคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้

2.3 ตรวจสอบว่าบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อนั้น มีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.4 ถ้าเป็นดำเนินการตามบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัท หากได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น

2.5 เสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและบรรจุชื่อในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี

วาระการเป็นกรรมการ

วาระการเป็นกรรมการของบริษัท ให้กำหนดดังนี้

3.1 ให้คณะกรรมการบริษัทมีวาระตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท คือ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี ทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการ ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม

3.2 กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก ในกรณีจำเป็นที่จะแต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการต้องพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยได้มีส่วนร่วมโดยการเสนอเพิ่มวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือส่งคำถามเป็นการล่วงหน้าก่อนที่จะมีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 ตั้งแต่วันที่ 14 ตุลาคม 2563 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ในเว็บไซต์ของบริษัท www.teamgroup.co.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลนักลงทุน > ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น > การประชุมผู้ถือหุ้น” ทั้งนี้ ในช่วงเวลาของการรับเรื่อง ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอวาระการประชุม ส่งคำถามล่วงหน้า หรือเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการมายังบริษัท

สำหรับสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเลือกตั้งกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นนั้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้ลงมติแต่งตั้งกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่ง (1) หุ้นต่อหนึ่ง (1) เสียง

2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม 1. เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ กรณีเลือกบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็น ผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการ ที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้เป็นประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

4. มติที่ประชุมจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

นอกจากนี้ บริษัทได้มีนโยบายในการกำหนดจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละท่านสามารถดำรงตำแหน่งโดยให้กรรมการแต่ละท่านสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดได้ไม่เกิน 5 บริษัท และมีนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารทั้งบริษัทที่จดทะเบียนและไม่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งบริษัทในประเทศและต่างประเทศ โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบถึงการดำรงตำแหน่งนั้นทุกครั้ง และสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนได้ไม่เกิน 5 บริษัท

อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for Listed Companies 2017) ของสำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และเพื่อเอื้ออำนวยต่อการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ คณะกรรมการบริษัทจึงได้แต่งตั้งนายศานิต รุ่งน้อย กรรมการอิสระ เป็นประธานกรรมการบริษัท

2) การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณาเสนอชื่อจากบุคคลที่มีชื่อเป็นกรรมการบริหารอยู่ในขณะที่ทำการคัดเลือกหรือจากบุคคลอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร และเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาลักษณะบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทอย่างรอบด้าน และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

3) แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้บริหาร และนโยบายสืบทอดตำแหน่งในกรณีฉุกเฉินหรือเกษียณของผู้บริหาร โดยมีกระบวนการที่โปร่งใส ซึ่งจะพิจารณาจากความรู้และความสามารถ รวมทั้งประสบการณ์ และจริยธรรม โดยในปี 2564 คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำกับดูแลการสืบทอดตำแหน่ง โดยมีหน้าที่ในการกำกับและผลักดันการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ ตามแนวทางดำเนินการ ดังนี้

- กรรมการบริหารร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารวางแผนสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ โดยกำหนดคุณสมบัติ ทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเสนอชื่อบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง รวมถึงแผนการพัฒนาศักยภาพของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการบริษัท
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกำกับดูแลการพัฒนา ศักยภาพ ความรู้ ความสามารถของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง

• ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีหน้าที่รายงานการดำเนินการตามแผนการสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

4) การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

กรรมการบริษัททุกท่านได้ผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐานการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท รวมถึงหลักสูตรที่เป็นประโยชน์อื่นๆ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดปรากฏในประวัติกรรมการแต่ละท่าน และในปี 2564 มีกรรมการ ได้แก่ พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร และนายชวลิต จันทรวรณีย์ ไปอบรมหลักสูตรสำหรับกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (BNCP) เพิ่มเติม และนอกจากนี้ บริษัทมีการสื่อสารให้กรรมการบริษัทได้ทราบข้อมูลข่าวสาร ประกาศ และกฎระเบียบข้อบังคับใหม่ๆ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างสม่ำเสมอ

การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

หลักสูตรอบรม	นายศานิต รุ่งน้อย	ดร.ประเสริฐ ภัทรมัย	พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร	นางสุดิมาล กฤตยาภิเษกรณีย์	ดร.ธนเสาร ก้วยเจริญพานิชก์	นายชวลิต จันทรวรณีย์	ดร.ชนะ ภูมิ	นายอิศรินทร์ ภัทรมัย	ดร.อิศราธิ สระมูล
Advanced Audit Committee Program (AAPC)				●					
Audit Committee Program (ACP)				●					
Board Nomination and Compensation Program (BNCP)			●			●		●	
Directors Accreditation Program (DAP)	●	●	●		●		●		●
Directors Certification Program (DCP)	●			●		●	●	●	
Ethical Leadership Program (ELP)				●					
Finance for Non-Finance Director (FND)	●								
Financial Institutions Governance Program (FGP)	●								
Financial Statements for Directors (FSD)									●
Role of the Chairman Program (RCP)		●							
Role of the Compensation Committee Program (RCC)	●								
Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE)								●	

สำหรับเลขานุการบริษัทได้ผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับเลขานุการบริษัท (Company Secretary Program) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมถึงหลักสูตรอื่นๆ ที่มีความจำเป็นและเกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท เพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัทที่มุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2564 เลขานุการบริษัทได้อบรมเพิ่มเติมในหลักสูตรการเตรียมพร้อมจัดทำ Sustainability Disclosure ตาม One Report หลักสูตรการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของธุรกิจ (S01) หลักสูตรการวิเคราะห์ห่วงโซคุณค่าและผู้มีส่วนได้เสีย (S02) หลักสูตรการกำหนดกลยุทธ์และวิธีการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร (S03) ผ่านระบบ E-Learning ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักสูตรธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและแนวทางการกรอกข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชนในแบบ 56-1 One Report ภายใต้โครงการธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน สำหรับภาคธุรกิจในตลาดทุนไทย (ระยะที่ 1) ซึ่งจัดโดยความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.ล.ต. กับคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ในปี 2564 บริษัทได้จัดให้มีแนวทางการพัฒนาผู้บริหารและพนักงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสมรรถนะเฉพาะสายงานดังนี้

- จัดให้มีการปฐมนิเทศผู้บริหารและพนักงานใหม่เป็นประจำตามความเหมาะสม เพื่อให้พนักงานใหม่ มีความเข้าใจในวิสัยทัศน์ ค่านิยม ลักษณะการประกอบธุรกิจและทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติสำคัญ ๆ ที่เกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- บริษัทจัดให้มีหลักสูตรการอบรมและสัมมนาให้แก่ผู้บริหารและพนักงานผ่านการอบรมรูปแบบออนไลน์โดยมุ่งเน้นหัวข้อและ/หรือหลักสูตรที่สำคัญๆ ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งด้านการบริหาร วิศวกรรม อุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการพัฒนาทักษะการเป็นผู้รู้และการทำงานเป็นทีม เป็นต้น

- กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย มีจำนวนชั่วโมงการอบรมโดยเฉลี่ยอย่างน้อย 16.25 ชั่วโมง เฉลี่ย/คน/ปี

5) การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

ปี 2564 บริษัทได้จัดทำคู่มือกรรมการบริษัทให้กับกรรมการใหม่ โดยบรรจุข้อมูลบริษัทอันได้แก่ โครงสร้างองค์กร โครงสร้างการถือหุ้น ลักษณะการดำเนินงาน สินค้าและบริการหลัก ระเบียบข้อบังคับของบริษัท นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจและนโยบายที่สำคัญของบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนเอกสารสำคัญของบริษัท อาทิ หนังสือรับรองบริษัท ข้อบังคับบริษัท และหนังสือบริคณห์สนธิ รวมทั้งข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ

บริษัท เพื่อให้กรรมการดังกล่าวเข้าใจการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งรับทราบบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการเป็นกรรมการตามกฎหมาย อีกทั้งได้มอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงานของบริษัทแก่กรรมการใหม่ก่อนเข้าร่วมการประชุมกรรมการครั้งแรก

6) การประเมินตนเองของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ รวมทั้งประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคลด้วยไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อการปรับปรุงแก้ไขและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกันของกรรมการ

ในปี 2564 คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท (ประเมินทั้งคณะ) ประจำปี 2564 และการประเมินตนเองคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ประจำปี 2564 รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2564 ซึ่งคณะกรรมการเป็นผู้อนุมัติเกณฑ์การประเมินฯ โดยได้นำแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาปรับใช้ให้มีความเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจและโครงสร้างของบริษัท เพื่อใช้เป็นกรอบในการพิจารณาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงพิจารณาประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท

ในกระบวนการการประเมินเลขานุการบริษัทจะนำส่งแบบประเมินของคณะกรรมการ ส่งให้คณะกรรมการทุกคนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีทั้งแบบคณะและรายบุคคล ซึ่งภายหลังที่กรรมการแต่ละคนประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะนำส่งแบบประเมินกลับมายังเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมผลคะแนนการประเมินของกรรมการแต่ละคน และสรุปผลวิเคราะห์การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในรอบปี และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กล่าวข้างต้น โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีการหารือเกี่ยวกับผลการประเมิน เพื่อนำไปพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และกำหนดแผนการพัฒนากิจการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการต่อไป

1. การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท (ประเมินทั้งคณะ) ประจำปี 2564

1.1 หัวข้อประเมินแบ่งเป็น 6 หัวข้อหลัก ได้แก่

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การประชุมคณะกรรมการ
- การทำหน้าที่ของกรรมการ
- ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

1.2 เกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้

- | | | |
|--------------------|---------|-------------|
| • มากกว่าร้อยละ 90 | เท่ากับ | ดีเยี่ยม |
| • มากกว่าร้อยละ 80 | เท่ากับ | ดีมาก |
| • มากกว่าร้อยละ 70 | เท่ากับ | ดี |
| • มากกว่าร้อยละ 60 | เท่ากับ | พอใช้ |
| • ต่ำกว่าร้อยละ 60 | เท่ากับ | ควรปรับปรุง |

1.3 ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท
รายคณะ (ประเมินทั้งคณะ) ประจำปี 2564 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”
มีค่าระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.38

2. การประเมินตนเองของคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ประจำปี 2564

2.1 หัวข้อประเมินแบ่งเป็น 4 หัวข้อหลัก ได้แก่

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ
- การประชุมคณะกรรมการ
- ความเป็นอิสระของกรรมการ

2.2 เกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้

- | | | |
|--------------------|---------|-------------|
| • มากกว่าร้อยละ 90 | เท่ากับ | ดีเยี่ยม |
| • มากกว่าร้อยละ 80 | เท่ากับ | ดีมาก |
| • มากกว่าร้อยละ 70 | เท่ากับ | ดี |
| • มากกว่าร้อยละ 60 | เท่ากับ | พอใช้ |
| • ต่ำกว่าร้อยละ 60 | เท่ากับ | ควรปรับปรุง |

2.3 ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ประจำปี 2564 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” มีค่าระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 98.12

3. การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ (ประเมินรายคณะ) และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (ประเมินรายคณะ) ประจำปี 2564

3.1 หัวข้อประเมินแบ่งเป็น 3 หัวข้อหลัก ได้แก่

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย
- การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

3.2 เกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้

- | | | |
|--------------------|---------|-------------|
| • มากกว่าร้อยละ 90 | เท่ากับ | ดีเยี่ยม |
| • มากกว่าร้อยละ 80 | เท่ากับ | ดีมาก |
| • มากกว่าร้อยละ 70 | เท่ากับ | ดี |
| • มากกว่าร้อยละ 60 | เท่ากับ | พอใช้ |
| • ต่ำกว่าร้อยละ 60 | เท่ากับ | ควรปรับปรุง |

3.3 ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย
ประจำปี 2564

• ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ (รายคณะ) ประจำปี 2564 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” มีค่าระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00

• ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (รายคณะ) ประจำปี 2564 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” มีค่าระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 99.56

4. การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2564

คณะกรรมการบริษัทยังได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี โดยบริษัทได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีการบริหารจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของกิจการในระยะยาว และมีการสื่อสารให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบ เกณฑ์การประเมินเป็นการส่งผ่าน โดยหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งเป็น 4 ส่วนหลักดังนี้

ส่วนที่ 1 การวัดผลการปฏิบัติงานที่ชี้วัดผลสำเร็จขององค์กร (Corporate Key Performance Indicators)

ส่วนที่ 2 การวัดประสิทธิภาพในการบริหารงาน (Competency-based)

ส่วนที่ 3 การวัดทักษะการบริหารจัดการ (Management Skills-based)

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินโดยรวม

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการประเมินผลงาน โดยคณะกรรมการดังกล่าวจะรายงานผลการประเมินฯ ต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเพื่อนำไปใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

1) จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละรายเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา

ในปี 2564 บริษัทได้กำหนดวันและเวลาประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้าทั้งปี และแจ้งกรรมการล่วงหน้าเพื่อกรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ รวมทั้งกำหนดระเบียบวาระประจำการประชุมแต่ละครั้งไว้อย่างชัดเจน โดยอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

โดยในปี 2564 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง ซึ่งกรรมการบริษัททุกท่านเข้าร่วมประชุมคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 98.40 โดยมีการจัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ประจำปี 2564 จำนวน 1 ครั้ง

ตารางแสดงข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
1. นายศานิต รุ่งน้อย	7/7	5/5	-	-	-
2. ดร.ประเสริฐ ภัทรมัย	7/7	-	-	-	-
3. พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร	7/7	5/5	5/5	-	-
4. นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	6/7	5/5	-	-	-
5. ดร.ธนสาร ก้วยเจริญพานิชย์	7/7	-	-	-	-
6. นายชวลิต จันทรัตน์	7/7	-	5/5	22/22	-
7. ดร.ชนะ ภูมิ ¹	3/3	-	-	-	-
8. นายอิศรินทร์ ภัทรมัย ²	7/7	-	1/1	-	-
9. ดร.อภิชาติ สระมูล	7/7	-	-	22/22	6/6

¹นายชนะ ภูมิ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการแทน นายวีระ สุธีโสภณ ที่ลาออกโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 6 กันยายน 2564 จึงเริ่มเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2564 ในเดือนพฤศจิกายน 2564 เป็นต้นไป

²นายอิศรินทร์ ภัทรมัย ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน แทน นายวีระ สุธีโสภณ ที่ลาออกโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 6 กันยายน 2564 จึงเริ่มเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ครั้งที่ 5/2564 ในเดือนธันวาคม 2564 เป็นต้นไป

2) การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564 ได้มีมติอนุมัติกำหนดค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ประจำปี 2564 ในวงเงินรวมไม่เกิน 7,000,000 บาท อีกทั้งให้จ่ายเงินรางวัลประจำปี 2563 จำนวน 1,910,000 บาท โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุม ปี 2564
1. คณะกรรมการบริษัท	
1.1 ค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน (บาท/เดือน)	
ประธานกรรมการบริษัท	37,500 บาท/เดือน
รองประธานกรรมการบริษัท	32,500 บาท/เดือน
กรรมการบริษัท	25,000 บาท/เดือน
1.2 ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)	
ประธานกรรมการบริษัท	7,500 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการบริษัท	6,500 บาท/ครั้ง
กรรมการบริษัท	5,000 บาท/ครั้ง
1.3 เงินรางวัล	
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	
2.1 ค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน (บาท/เดือน)	
ประธานกรรมการตรวจสอบ	30,000 บาท/เดือน
กรรมการตรวจสอบ	20,000 บาท/เดือน
2.2 ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)	
ประธานกรรมการตรวจสอบ	7,500 บาท/ครั้ง
กรรมการตรวจสอบ	5,000 บาท/ครั้ง
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	
3.1 ค่าตอบแทนรายเดือน	-ไม่มี-
3.2 ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)	
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	7,500 บาท/ครั้ง
กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	5,000 บาท/ครั้ง

หมายเหตุ: กรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัทตั้งแต่ระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงไป จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนกรรมการรายเดือนและเบี้ยประชุม

สรุปค่าตอบแทนกรรมการบริษัท สำหรับปี 2564

หน่วย: บาท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ปี 2564		
		กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
1. นายศานิต รุ่งน้อย	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ	931,895	397,500	-
2. ดร.ประเสริฐ ภัทรมัย	รองประธานกรรมการ	793,320		
3. พล.อ. วิเชียร ศิริสุนทร	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	628,755	265,000	30,000
4. นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	616,255	265,000	-
5. ดร.ธนสาร ก้วยเจริญพานิชก์	กรรมการ	621,255	-	-
6. นายชวลิต จันทวรรณ์	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการสรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	596,255	-	25,000
7. ดร.ชนะ ภูมิ ⁽¹⁾	กรรมการ	202,843	-	-
8. นายอิศรินทร์ ภัทรมัย	กรรมการ กรรมการสรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	621,255	-	5,000
9. ดร.อภิชาติ สระมูล	กรรมการ กรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	286,255	-	-
10. นายวีระ สุทธิโสภณ ⁽²⁾	-	412,578	-	15,000

หมายเหตุ: ตามเกณฑ์คงค้าง (Accrual Basis)

⁽¹⁾ดร.ชนะ ภูมิ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 6 กันยายน 2564 ถึงปัจจุบัน⁽²⁾ในปี 2564 วีระ สุทธิโสภณ ดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2564 – 4 กันยายน 2564

ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทไม่มีสิทธิประโยชน์อื่นๆ แก่กรรมการ อย่างไรก็ดี บริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสถาบันอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท รวมทั้ง

จัดให้มีกรมธรรม์ประกันภัยความรับผิดชอบสำหรับกรรมการและเจ้าหน้าที่ (Directors' and Officers' Liability Insurance) วงเงินประกัน 100 ล้านบาท กำหนดระยะเวลาเอาประกัน 1 ปี

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทและบริษัทร่วม

ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น บริษัทจะส่งตัวแทนของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทดังกล่าว โดยตัวแทนของบริษัทอาจเป็นประธานกรรมการ กรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลใดๆ ซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมในธุรกิจดังกล่าว และปราศจากผลประโยชน์ขัดแย้งกับธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเหล่านั้น ตัวแทนของบริษัทซึ่งเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อย จะต้องบริหารและจัดการธุรกิจของบริษัทย่อยตามกฎหมาย และระเบียบตามที่บริษัทกำหนด รวมถึงอำนาจในการดำเนินการ (Delegation of Authority) ของบริษัทย่อย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องของบริษัทย่อย เพื่อเป็นการดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท และให้บริษัทสามารถควบคุมดูแลการบริหารจัดการ และรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท ดังนั้นที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจึงได้มีมติอนุมัติการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และบททวนเป็นประจำปี โดยมียาละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

นโยบายการควบคุมด้านการบริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การกำหนดแนวทางในการใช้สิทธิออกเสียงโดยตัวแทนของบริษัทในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในเรื่องต่างๆ เช่น การเลือกตั้งกรรมการและการกำหนดค่าตอบแทน การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การจัดสรรเงินกำไร และพิจารณาเรื่องอื่นๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในวาระการประชุม การกำหนดกรณีต่างๆ ที่ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) การติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามแผนงาน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงกันของบริษัทย่อย การจัดให้บริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ การเปิดเผยและนำส่งข้อมูลของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยรวมถึงบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน นอกจากนี้บริษัทยังได้กำหนดกรณี/เรื่อง/วาระต่างๆ ที่จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทตามระดับความสำคัญต่างๆ

นโยบายการควบคุมด้านการเงินของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีการกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมนำส่งผลการดำเนินงาน และงบการเงินรายไตรมาส ตลอดจนข้อมูลประกอบการจัดทำงบการเงินดังกล่าวให้กับบริษัทเพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินรวม หรือรายงานผลประกอบการของบริษัทประจำปีไตรมาส และมีการกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมรายงานประเด็นปัญหาทางการเงินที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทเมื่อตรวจพบ หรือเมื่อได้รับการร้องขอจากบริษัทให้ดำเนินการตรวจสอบและรายงาน

นอกจากนี้บริษัทยังกำหนดให้กรรมการของบริษัทมีหน้าที่ในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง และติดตามให้บริษัทย่อยเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ต่อบริษัท ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของ

คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจและถือปฏิบัติตามนโยบายและข้อปฏิบัติที่กำหนดไว้ได้อย่างเคร่งครัด ผู้บริหารทุกระดับในองค์กรจะต้องรับผิดชอบต่อผล และถือเป็นเรื่องจริยธรรมของบริษัทอย่างจริงจัง หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานผู้ใดกระทำความผิดหลักการกำกับดูแลกิจการตามที่กำหนดไว้จะได้รับโทษทางวินัย และหากมีการกระทำที่เชื่อได้ว่ากระทำความผิดกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับของรัฐ บริษัทจะส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการต่อไป

ปี 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 ได้มีการพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจและนโยบายที่เกี่ยวข้องตลอดจนติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์เพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีมาตรฐานที่เข้มแข็งยิ่งขึ้น

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และนโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันไว้เป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งใช้บังคับกับบริษัทและบริษัทย่อย โดยบริษัทได้เปิดเผยนโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.teamgroup.co.th

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทต้องหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมใดๆ และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองหรือบุคคล/นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และต้องไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลของบริษัทเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง หรือผู้อื่น รวมถึงการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัท หรือทำธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

กรณีมีความจำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ทำรายการนั้นเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอกที่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไป ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง และต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติในรายการนั้น

กรรมการและผู้บริหารต้องไม่เข้าร่วมประชุมหรืองดออกเสียงในรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การพิจารณาเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งการทำรายการที่อาจมีการขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องมีการหารือร่วมประชุมและพิจารณาทุกครั้ง นอกจากนี้ต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลเกี่ยว

ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ

ทั้งนี้ รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2564 เป็นรายการที่เกิดขึ้นตามความจำเป็นทางธุรกิจ มีกระบวนการที่โปร่งใส เป็นธรรม เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และบริษัทไม่ได้รับข้อร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับการกระทำความผิดของกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทมีมาตรการป้องกันและการดูแลเรื่องการใช้อข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายการดูแลเรื่องการใช้อข้อมูลภายใน ซึ่งใช้บังคับกับบริษัทและบริษัทย่อย โดยบริษัทได้เปิดเผยนโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.teamgroup.co.th เพื่อเป็นการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในที่สำคัญของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น รวมทั้งได้มีการสื่อสารและประกาศนโยบายดังกล่าวให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทรับทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยมีสรุปสาระสำคัญดังนี้

- ต้องรักษาความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัท
- ต้องไม่นำความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทไปเปิดเผยหรือแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่นใดไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
- ต้องไม่ทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอน หลักทรัพย์ของบริษัท โดยใช้ความลับและ/หรือข้อมูลภายในบริษัท และ/หรือเข้าทำนิติกรรมอื่นใดโดยใช้ความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัท อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

กรรมการและผู้บริหารของบริษัทต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และรับทราบบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมถึงการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์โดยคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารจะต้องจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวแก่บริษัทในวันเดียวกับที่รายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งกำหนดให้แจ้งภายใน 3 วันทำการ

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันการใช้อข้อมูลโดยมิชอบ (Insider Trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งรวมถึงผู้บริหาร พนักงาน ผู้สอบบัญชี หน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูล รวมทั้งบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว อีกทั้งได้มีการสื่อสารและประกาศนโยบายดังกล่าวให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทรับทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยมีสรุปสาระสำคัญดังนี้

- ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทภายใน 1 เดือนก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมงหลังมีการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าว (Blackout Period)

• ในกรณีที่ได้รับทราบหรือสามารถเข้าถึงข้อมูลใดๆ ที่ยังไม่เป็นที่เปิดเผย ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท จะต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท 45 วันก่อนการเปิดเผยข้อมูล และจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว นอกจากนี้ ห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการนำเอาข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ

• ในกรณีที่ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนหลักทรัพย์ของบริษัทที่ตนเองถืออยู่ จะต้องแจ้งรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และเลขานุการบริษัทภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่มีการซื้อขาย โอน หรือรับโอนดังกล่าว

• สำหรับบุคคลอื่นที่มีได้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร แต่มีโอกาที่จะล่วงรู้ข้อมูลภายในของบริษัทเทียบเท่ากับผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 นั้น บุคคลดังกล่าวจะต้องจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องซึ่งถือหลักทรัพย์ในบริษัท ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ดังกล่าวต่อเลขานุการบริษัทภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อขาย โอน หรือรับโอนดังกล่าว

ปี 2564 บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเลขานุการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อทราบเกี่ยวกับระยะเวลาการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท รวมถึงการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ทั้งของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และเลขานุการบริษัทภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่มีการซื้อขายโอนหรือรับโอนดังกล่าวอย่างเป็นประจำอีกด้วย

อีกทั้ง คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทได้รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทของคณะกรรมการผู้บริหาร ทั้งของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารไว้ในรายงานฉบับนี้

ทั้งนี้ ในปี 2564 ไม่มีกรรมการและผู้บริหารที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการใช้อข้อมูลภายในและนโยบายการเปิดเผยสารสนเทศ และบริษัทไม่ได้รับข้อร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับการกระทำความผิดของกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับการใช้อข้อมูลภายในในทางมิชอบ

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564 กรรมการและผู้บริหารมีการถือครองหลักทรัพย์ ดังนี้

รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการบริษัท

ลำดับ	รายชื่อ	ณ 30 ธ.ค. 2563 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	ณ 30 ธ.ค. 2564 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	การเปลี่ยนแปลง ระหว่างปี
1.	นายศานิต รุ่งน้อย คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.06% / 375,000 0.005 % / 34,000 ไม่มี	0.06% / 375,000 0.005 % / 34,000 ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
2.	ดร.ประเสริฐ ภัทรมัย คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	10.75% / 73,098,800 ไม่มี ไม่มี	7.10% / 48,279,000 ไม่มี ไม่มี	(3.65%) ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
3.	พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.04% / 300,000 ไม่มี ไม่มี	0.04% / 300,000 ไม่มี ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
4.	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.04% / 300,000 ไม่มี ไม่มี	0.04% / 300,000 ไม่มี ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
5.	ดร.ธนสาร ก้วยเจริญพานิชก์ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3.47% / 23,587,000 ไม่มี ไม่มี	1.07% / 7,266,200 ไม่มี ไม่มี	(2.40%) ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
6.	นายชวลิต จันทรัตน์ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	4.16% / 28,278,400 ไม่มี 1.47 / 10,000,000	2.28% / 15,495,100 ไม่มี 0.44/ 3,000,000	(1.88%) ไม่เปลี่ยนแปลง (1.03%)
7.	ดร.ชนะ ภูมิ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
8.	นายอิศรินทร์ ภัทรมัย คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3.18% / 21,627,900 ไม่มี ไม่มี	3.00% / 20,429,800 ไม่มี ไม่มี	(0.18%) ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
9.	ดร.อภิชาติ สระมูล คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.15% / 1,050,000 ไม่มี ไม่มี	0.07% / 500,000 ไม่มี ไม่มี	(0.08%) ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง

รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของผู้บริหารของบริษัท

ลำดับ	รายชื่อ	ณ 30 ธ.ค. 2563 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	ณ 30 ธ.ค. 2564 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	การเปลี่ยนแปลง ระหว่างปี
1.	นายนคร แสงยาสิริ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
2.	ดร.ธีระวุฒิ เจือณรงค์ฤทธิ์ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
3.	นายสมพัทธ์ สุวพิศ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.03% / 222,900 ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	(0.03%) ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
4.	นางเพ็ญพิไล พรชัยพานิช คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	2.98% / 20,275,000 0.01% / 100,000 ไม่มี	2.98% / 20,275,000 0.01% / 100,000 ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่เน้นการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทจึงได้กำหนดให้มีนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติ โดยบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าวทุกปี โดยในปี 2564 มีการทบทวนนโยบายฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 โดยมีสาระสำคัญของนโยบายฯ ดังนี้

1. ไม่เสนอให้ค่าตอบแทน จ่ายสินบน เรียกร้อง ตกลง หรือรับสินบนจากบุคคลอื่น หรือหน่วยงานอื่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็นการดำเนินการโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้มีการตอบแทนปฏิบัติที่เอื้อประโยชน์ต่อกัน หรือหวังผลประโยชน์ที่เกี่ยวกับงานของบริษัท
2. ไม่ทำธุรกรรมโดยไม่ชอบ ซึ่งเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ บุคคลหรือหน่วยงานอื่น โดยทางตรงหรือทางอ้อม
3. ไม่บริจาคเงินหรือจ่ายเงินเพื่อสนับสนุนใดๆ แก่บุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่นเพื่อเป็นช่องทางในการจ่ายสินบน
4. ไม่สนับสนุนเงินหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมให้แก่พรรคการเมือง กลุ่มทางการเมืองหรือบุคคลใดที่เกี่ยวข้องกับการเมือง เพื่อให้ได้รับประโยชน์ในการดำเนินของธุรกิจหรือเพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง

สามารถศึกษา นโยบายการต่อต้านการทุจริตภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ที่เว็บไซต์บริษัท www.teamgroup.co.th



ในส่วนของการเข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Certified Companies) บริษัทอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและอัตรากำลังในการจัดเตรียมข้อมูลในการเข้าร่วมโครงการภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ได้คลี่คลายลง อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นส่วนหนึ่งของแผนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรแล้ว ทั้งนี้ ในปี 2564 บริษัทไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

1) การประเมินความเสี่ยงธุรกิจ

บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งกรรมการบริหารความเสี่ยงจะเป็นผู้ประเมิน และจะนำผลการประเมินไปรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ ตลอดจนกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยงดังกล่าว โดยปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด มีมาตรการควบคุมและติดตามกระบวนการทำงานที่สำคัญที่อาจเกิดการทุจริต กำหนดให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแส ข้อเสนอนะ หรือร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน (Whistleblower) ทางเว็บไซต์และอีเมล ตลอดจนแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและสอบสวนกรณีมีเรื่องร้องเรียนอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

2) การกำหนดค่านิยมปฏิบัติ

บริษัทจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ภายในองค์กร (Intranet) โดยกำหนดองค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับการดำเนินธุรกิจและกระบวนการบริหารงาน และให้ใช้คู่มือการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นแนวทางในการปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง และให้ถือเป็นความรับผิดชอบของทุกส่วนงานที่ต้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน

3) การสื่อสารและฝึกอบรมพนักงาน

บริษัทสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของกลุ่มบริษัท รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับทราบบนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.teamgroup.co.th ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ภายในองค์กร (Intranet) ตลอดจนบรรจุเป็นหัวข้อการอบรมในการปฐมนิเทศพนักงานงานใหม่

4) การติดตามประเมินผล

บริษัทมีการติดตามและประเมินการบริหารความเสี่ยงโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส รวมทั้งรายงานผลการประเมินความเสี่ยง เพื่อรายงานคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทรับทราบตามลำดับ

5) มีการสอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงจากรายงานผลการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในโดยผู้ตรวจสอบภายในทั้งสองไตรมาส ร่วมกับผลการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีทุกไตรมาส

6) การแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

บริษัทมีความมุ่งมั่นปฏิบัติงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีนโยบายแนชัดในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจึงกำหนดนโยบายว่าด้วยการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนทั้งจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งมีกลไกในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลและให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ร้องเรียน โดยบริษัทได้มอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อทำหน้าที่รวบรวมพยานหลักฐาน และดำเนินการต่างๆ เพื่อค้นหาข้อเท็จจริงของเบาะแสหรือข้อร้องเรียนนั้น รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการจัดการ

แก้ไขข้อร้องเรียนนั้น โดยกระบวนการสอบสวนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และยุติธรรม

บริษัทได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งทุกช่องทางจะมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่ในการรับและรวบรวมเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบริษัทเพื่อดำเนินการในขั้นต่อไป โดยพนักงานหรือผู้ที่ประสงค์จะร้องเรียนสามารถส่งเรื่องมายังช่องทางในการรับเรื่องช่องทางใดช่องทางหนึ่งดังต่อไปนี้

1) กล้องรับข้อเสนอนะและข้อร้องเรียน ณ บริเวณสำนักงานฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

2) การแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนโดยตรงถึง

- ผู้บังคับบัญชาที่พนักงานไว้วางใจทุกระดับ
- ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
- ฝ่ายตรวจสอบภายใน
- เลขานุการบริษัท
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการบริษัท

3) Website ของบริษัท : <http://www.teamgroup.co.th>

4) Email: ส่งตรงถึงคณะกรรมการตรวจสอบได้ที่ whistleblowing@team.co.th

5) จัดส่งทางไปรษณีย์โดยตรงถึงคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ที่

บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง

แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

151 ถนนนวลจันทร์ แขวงนวลจันทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ 10230

ทั้งนี้ ในปี 2564 บริษัทไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการโดยทุจริตของกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท

สามารถศึกษานโยบายการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” www.teamgroup.co.th



8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยแสดงไว้ตามเอกสารแนบ 6

8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

บริษัทได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน โดยแสดงไว้ตามเอกสารแนบ 7

8.4 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยแสดงไว้ตามเอกสารแนบ 8

9 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีระบบการควบคุมภายในที่ดี และเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบริหารจัดการและการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท อีกทั้งยังเป็นการป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบไปด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน มีอำนาจและหน้าที่ในการสอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัทให้มีความเหมาะสมเพียงพอและมีประสิทธิผล และสอบทานรายงานทางการเงินเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า มีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบยังมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีพิจารณาคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

สำหรับปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมทั้งหมด 5 ครั้ง ร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชี ของสำนักงาน อีวาย จำกัด (ร่วมประชุมทุกครั้ง) และผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท สอบบัญชี ไอ วีแอล จำกัด (ร่วมประชุม 2 ครั้ง) และคณะกรรมการตรวจสอบยังได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารอีก 1 ครั้ง ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำรายงานความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและเปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 6 ตามที่แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.teamgroup.co.th

ด้านการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวมในระบบบริหารและการปฏิบัติงาน เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท กำหนดนโยบายและโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบ โดยฝ่ายบริหารของบริษัทดำเนินการจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงกำหนดวัตถุประสงค์ปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงโอกาสที่จะเกิดทุจริตคอร์รัปชัน จากนั้นกำหนดแนวทางการตอบสนองความเสี่ยง การกำหนดมาตรการควบคุม การดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ การติดตามประเมินผลและรายงานความเสี่ยง ตลอดจนมีการสื่อสารแก่หัวหน้าส่วนงานให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง แล้วนำเสนอคณะ

กรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาความเพียงพอและเหมาะสมและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส และรายงานคณะกรรมการบริษัทรับทราบ รวมทั้งทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงทุกปี นอกจากนี้ ยังได้จัดทำแผนดำเนินธุรกิจต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) สำหรับกรณีเกิดเหตุภาวะฉุกเฉินเพื่อให้สามารถดำเนินการธุรกิจอย่างต่อเนื่องได้

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 โดยมีกรรมการอิสระ 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน จากเอกสารต่างๆ ของฝ่ายจัดการและรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปได้ว่า การประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่างๆ ซึ่งประกอบไปด้วย 5 ส่วน คือ การควบคุมระดับองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมระดับปฏิบัติการ ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร ระบบการติดตาม ประทับกับรายงานผลการบริหารความเสี่ยงของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการมีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ไม่มีข้อบกพร่องในระบบควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ สามารถป้องกันมิให้ผู้บริหารนำทรัพย์สินไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจได้ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และผู้สอบบัญชีให้ความเห็นสอดคล้องกันว่างบการเงินของบริษัทมีความถูกต้องน่าเชื่อถือ และได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

ตั้งแต่ปี 2559 ถึงปัจจุบัน บริษัทว่าจ้าง บริษัท สอบบัญชี ไอ วีแอล จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในอิสระ และบริษัท สอบบัญชี ไอ วีแอล จำกัด ได้มอบหมายให้ นางสาววัลดี สืบบุญเรือง ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ (Audit Partner) เป็นผู้รับผิดชอบหลัก ทำหน้าที่สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการของหน่วยงานต่างๆ ตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) รวมทั้งจัดทำรายงานการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้ข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไข กรณีที่ตรวจพบจุดอ่อนของระบบการควบคุมภายใน เพื่อพัฒนาให้มีระบบการจัดการที่ดีแก่ฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัทสอบบัญชี ไอ วีแอล จำกัด และนางสาววัลดี สืบบุญเรือง แล้วเห็นว่า มีความเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เนื่องจากมีความเป็นอิสระ นางสาววัลดี สืบบุญเรือง มีประสบการณ์ในการตรวจสอบภายในมากกว่า 20 ปี

9.2 รายการระหว่างกัน

9.2.1 รายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยกับบริษัท/บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีรายละเอียดดังนี้

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันปี 2564 (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
iGL Synergy Co., Ltd.	เป็นบริษัทร่วมของบริษัทวิศวกรรมธรณีและฐานราก จำกัด (GFE) และมีกรรมการร่วมกัน	รายได้จากการให้บริการ	0.77	บริษัทย่อยรับเหมาช่วงงานที่ปรึกษาของโครงการที่ iGL Synergy Co., Ltd. ให้บริการแก่ลูกค้า โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป
บริษัท แอสเซ็ท แอคทีเวเตอ์ จำกัด	เป็นบริษัทร่วมของบริษัท	รายได้อื่น	0.09	บริษัทให้บริการพัฒนาซอฟต์แวร์เพื่อใช้ในกิจการของบริษัท แอสเซ็ท แอคทีเวเตอ์ จำกัด
บริษัท ผลิตภัณฑ์และวัตถุก่อสร้าง จำกัด	มีกรรมการร่วมกัน	รายได้จากการให้บริการ	0.39	บริษัทให้บริการงานตรวจสอบทางวิศวกรรม โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป
บริษัท ดาวฤกษ์ คอมมูนิเคชั่นส์ จำกัด	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน	รายได้จากการให้บริการ	0.51	บริษัทรับเหมาช่วงงานบริหารจัดการโครงการที่บริษัท ดาวฤกษ์ คอมมูนิเคชั่นส์ จำกัด ให้บริการแก่ลูกค้า โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป
		รายได้อื่น	0.14	บริษัทให้บริการจัดทำรูปเล่มรายงาน โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป
		ต้นทุนการให้บริการ	3.42	บริษัท ดาวฤกษ์ คอมมูนิเคชั่นส์ จำกัด ให้บริการประชาสัมพันธ์ จัดสัมมนาโครงการ จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ รวมถึงการเผยแพร่ข่าวสาร เพื่อดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป
		ค่าใช้จ่ายอื่น	0.82	
บริษัท วิสต้า คาเฟ่ จำกัด	มีกรรมการและผู้ถือหุ้นร่วมกันในช่วงระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 5 กันยายน 2564	ค่าใช้จ่ายอื่น	0.01	บริษัทซื้อเมล็ดกาแฟ โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป



ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาและสอบทานร่วมกับผู้บริหารของบริษัท แล้วมีความเห็นว่า รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นกับบริษัท/บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกันที่เกิดขึ้นในงวดบัญชีปี 2564 เป็นไปอย่างสมเหตุสมผล และการกำหนดราคา หรือเงื่อนไขของรายการดังกล่าวถือว่าเป็นรายการที่มีราคาและเงื่อนไขการค้าทั่วไป

9.2.2 มาตรการและขั้นตอนการปฏิบัติการทำรายการระหว่างกัน

กรณีที่รายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยกับบริษัท/บุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เป็นรายการทางการค้าปกติ และมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปหรือราคาตลาด ภายใต้เงื่อนไขที่สมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้ และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ฝ่ายบริหารของบริษัทสามารถดำเนินการได้ตามปกติภายใต้หลักการที่ทางคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติ และจัดทำรายงานสรุปเพื่อรายงานให้กับทางคณะกรรมการตรวจสอบทราบทุกไตรมาส

สำหรับในกรณีที่รายการระหว่างกันไม่เป็นรายการทางการค้าปกติ บริษัทจะจัดให้มีการเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น เพื่ออนุมัติรายการดังกล่าวก่อนการเข้าทำรายการ

ทั้งนี้ การพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งผู้ที่เกี่ยวข้องมีความขัดแย้งหรือ

มีส่วนได้เสียในการทำรายการระหว่างกันจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงมติในการทำรายการระหว่างกันนั้น

9.2.3 นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ในอนาคตหากบริษัทและบริษัทย่อยมีความจำเป็นต้องทำรายการระหว่างกันกับบริษัท/บุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง บริษัทจะกำหนดเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติและเป็นราคาตลาดซึ่งสามารถอ้างอิงเปรียบเทียบได้กับเงื่อนไขหรือราคาที่เกิดขึ้นกับธุรกิจประเภทเดียวกันที่บริษัทกระทำกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ บริษัทจะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับราคา อัตราค่าตอบแทน รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกันดังกล่าว

สำหรับรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น กรรมการจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และไม่อนุมัติรายการใดๆ ที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทมีความเกี่ยวข้อง และจะเปิดเผยรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ซึ่งบริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทจะไม่ทำรายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้องที่ไม่ใช่การดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัท



ส่วนที่ 3



“
งบการเงิน
”

รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีการเงินเพื่อแสดงถึงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปี 2564 ภายใต้พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท ที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยขอยืนยันว่างบการเงินดังกล่าวจัดขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง มีหลักการประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งได้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระทั้งหมด และมีความรู้ความสามารถทางการเงินและการบัญชี เพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบาย

การบัญชีและดูแลคุณภาพของรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏอยู่ในรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้แล้วตามเอกสารแนบ 6 (แสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.teamgroup.co.th)

งบการเงินเฉพาะกิจการ และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ที่เป็นอิสระในการตรวจสอบ โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงไว้แล้วแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่างบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ และมีความเชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทมีความมั่นใจว่าได้ตรวจสอบข้อมูลที่สำคัญของบริษัททุกประการ และให้ความเอาใจใส่ในการพิจารณารายงานทางการเงินอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง



นายศานิต รังน้อย
ประธานกรรมการบริษัท



ดร.อภิชาติ สรสุม
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท ทิม คอนซัลตัง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
และบริษัทย่อย

รายงาน และ งบการเงินรวม

31 ธันวาคม 2564

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 งบกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามที่ระบุในข้อกำหนดนั้นด้วย ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้จากการให้บริการ

กลุ่มบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการรับรู้รายได้จากการให้บริการและประมาณการต้นทุนโครงการไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4 และข้อ 5 ข้าพเจ้าพิจารณาว่า การรับรู้รายได้จากการให้บริการเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญในการตรวจสอบ เนื่องจากรายได้จากการให้บริการที่กลุ่มบริษัทรับรู้ในแต่ละงวดมีจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญ เมื่อเปรียบเทียบกับรายได้รวมของกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ กระบวนการในการวัดมูลค่ารวมถึงรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในการรับรู้ได้นั้นเป็นเรื่องที่ต้องใช้ดุลยพินิจที่มีนัยสำคัญของผู้บริหารในการประเมินขึ้นความสำเร็จของงานบริการ ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลาในการรับรู้รายได้จากการให้บริการ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบเรื่องการรับรู้รายได้จากการให้บริการโดยการประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในที่กลุ่มบริษัทได้กำหนดให้มีขึ้นเพื่อควบคุมกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้าง การประมาณการและการปรับเปลี่ยนต้นทุนโครงการ การบันทึกรับรู้รายได้ และการประมาณการขึ้นความสำเร็จของงานและผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นจากโครงการโดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้ และอ่านสัญญาบริการเพื่อพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการรับรู้รายได้ สอบถามผู้บริหารที่รับผิดชอบและทำความเข้าใจกระบวนการที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประเมินขึ้นความสำเร็จของงานและการประมาณต้นทุนโครงการตลอดทั้งโครงการ ตรวจสอบประมาณการต้นทุนโครงการกับแผนงบประมาณสำหรับแต่ละโครงการ ตรวจสอบต้นทุนโครงการที่เกิดขึ้นจริงกับเอกสารประกอบรายการ ทดสอบการคำนวณขึ้นความสำเร็จของงานจากต้นทุนโครงการที่เกิดขึ้นจริง วิเคราะห์เปรียบเทียบอัตรากำไรขั้นต้นของโครงการวิเคราะห์เปรียบเทียบขึ้นความสำเร็จของงานที่ประมาณโดยวิศวกรโครงการกับขึ้นความสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจริง

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริง แต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อ ความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิดการปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามี ความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

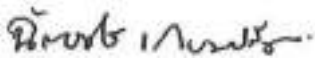
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



ฉัตรชัย เกษมศรีธนาวัฒน์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5813

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 23 กุมภาพันธ์ 2565

บริษัท ทีเอ็ม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2564	2563	2564	2563
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	331,255,297	491,857,374	97,320,674	319,617,202
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	8	367,910,977	333,444,147	334,137,924	274,838,496
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ	9	861,146,490	580,760,403	574,064,598	318,053,151
ส่วนของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	1,410,026	-	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	81,500,000	64,500,000
สินค้าคงเหลือ	10	15,968,441	4,030,540	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น		4,115,302	1,342,591	3,878,326	1,106,082
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	11	68,412,077	60,278,937	45,855,597	49,710,504
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,650,218,610	1,471,713,992	1,136,757,119	1,027,825,435
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	12	55,673,230	61,980,000	43,160,000	49,160,000
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิจาก					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	17,716,786	-	3,495,934	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	1,300,000	1,670,000
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	13	-	-	108,245,140	114,844,840
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	14	10,475,970	10,960,574	7,750,000	7,000,000
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	15	2,440,597	1,240,609	9,786,149	9,195,392
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16	142,324,152	147,017,081	121,319,253	128,598,038
สินทรัพย์สิทธิการใช้	21	39,732,671	48,710,417	29,166,418	38,067,434
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	17	51,495,238	59,894,647	44,631,162	52,190,254
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	28	58,017,908	62,003,681	38,613,496	44,418,790
เงินประกันผลงานค้างรับ	9	106,826,824	113,404,252	70,348,560	78,472,992
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		41,714,844	31,499,058	40,068,172	27,130,661
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		526,418,220	536,710,319	517,884,284	550,748,401
รวมสินทรัพย์		2,176,636,830	2,008,424,311	1,654,641,403	1,578,573,836

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็ม คอนซัลตัง เอ็นจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2564	2563	2564	2563
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	18	67,474,717	31,666,005	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	19	211,520,153	185,458,844	139,383,509	135,952,324
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	14,017,792	18,887,239	9,718,289	14,437,527
รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	9	521,770,198	486,987,182	327,157,253	339,428,387
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		6,284,539	3,666,693	4,402,557	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	20	43,487,473	43,729,292	28,803,353	29,522,616
รวมหนี้สินหมุนเวียน		864,554,872	770,395,255	509,464,961	519,340,854
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	24,148,749	27,522,807	17,913,916	22,383,502
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	22	271,587,465	296,179,638	192,138,365	220,434,353
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		295,736,214	323,702,445	210,052,281	242,817,855
รวมหนี้สิน		1,160,291,086	1,094,097,700	719,517,242	762,158,709

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็ม คอนซัลต์ติ้ง เอ็นจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2564	2563	2564	2563
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 680,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.5 บาท		340,000,000	340,000,000	340,000,000	340,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 680,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.5 บาท		340,000,000	340,000,000	340,000,000	340,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		424,317,995	424,317,995	424,317,995	424,317,995
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้น					
ในบริษัทย่อย		(22,215,349)	(22,215,349)	-	-
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการจัดโครงสร้างการดำเนินธุรกิจ					
ของกลุ่มบริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน		(22,547,939)	(22,547,939)	-	-
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	23	23,300,000	16,700,000	23,300,000	16,700,000
ยังไม่ได้จัดสรร		268,266,114	172,989,254	147,506,166	35,397,132
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ		-	(95,200)	-	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		1,011,120,821	909,148,761	935,124,161	816,415,127
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		5,224,923	5,177,850	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,016,345,744	914,326,611	935,124,161	816,415,127
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2,176,636,830	2,008,424,311	1,654,641,403	1,578,573,836

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กรรมการ

(นายขวลิท จันทรรัตน์)

กรรมการ

(นายอภิชาติ สระมูล)

บริษัท ทีเอ็ม คอนซัลตัง เอ็นจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2564	2563	2564	2563
กำไรขาดทุน:					
รายได้					
รายได้จากการขายและให้บริการ	24	1,759,306,534	1,704,950,190	1,123,269,834	1,037,712,720
รายได้อื่น					
รายได้เงินปันผล	13	-	-	51,277,808	79,297,904
อื่นๆ		21,312,143	7,971,845	81,882,705	70,623,220
รวมรายได้		1,780,618,677	1,712,922,035	1,256,430,347	1,187,633,844
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนขายและบริการ		1,318,258,397	1,249,760,318	850,577,259	785,933,805
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		322,588,810	320,538,335	262,827,869	265,300,567
รวมค่าใช้จ่าย		1,640,847,207	1,570,298,653	1,113,405,128	1,051,234,372
กำไรจากการดำเนินงาน		139,771,470	142,623,382	143,025,219	136,399,472
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	14	(1,329,803)	174,675	-	-
รายได้ทางการเงิน	25	6,872,247	8,397,209	10,629,362	11,408,831
ต้นทุนทางการเงิน	26	(3,766,581)	(2,878,074)	(1,488,047)	(1,657,338)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		141,547,333	148,317,192	152,166,534	146,150,965
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	28	(29,692,555)	(28,963,873)	(21,067,625)	(12,176,391)
กำไรสำหรับปี		111,854,778	119,353,319	131,098,909	133,974,574
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน					
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	14	95,200	(48,956)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย					
- สุทธิจากภาษีเงินได้	22	24,334,041	(8,104,173)	21,610,125	(10,957,417)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		24,429,241	(8,153,129)	21,610,125	(10,957,417)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		136,284,019	111,200,190	152,709,034	123,017,157

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็ม คอนซัลตัง เอ็นจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
หมายเหตุ				
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	111,542,819	119,372,250	131,098,909	133,974,574
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ	311,959	(18,931)		
	111,854,778	119,353,319		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	135,972,060	111,219,121	152,709,034	123,017,157
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ	311,959	(18,931)		
	136,284,019	111,200,190		
กำไรต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ	0.16	0.18	0.19	0.20
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	680,000,000	680,000,000	680,000,000	680,000,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็ม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

[illegible]

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการเงิน

บริษัท ทีบี คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แบบเจเนนก์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
กำไรสะสม					
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระเต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
	340,000,000	424,317,995	10,000,000	34,679,975	808,997,970
	-	-	-	133,974,574	133,974,574
	-	-	-	(10,957,417)	(10,957,417)
	-	-	-	123,017,157	123,017,157
23	-	-	6,700,000	(6,700,000)	-
32	-	-	-	(115,600,000)	(115,600,000)
	340,000,000	424,317,995	16,700,000	35,397,132	816,415,127
	340,000,000	424,317,995	16,700,000	35,397,132	816,415,127
	-	-	-	131,098,909	131,098,909
	-	-	-	21,610,125	21,610,125
	-	-	-	152,709,034	152,709,034
23	-	-	6,600,000	(6,600,000)	-
32	-	-	-	(34,000,000)	(34,000,000)
	340,000,000	424,317,995	23,300,000	147,506,166	935,124,161
	340,000,000	424,317,995	23,300,000	147,506,166	935,124,161

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็ม คอนซัลตัง เอ็นจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	141,547,333	148,317,192	152,166,534	146,150,965
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	43,634,507	46,566,110	33,776,877	36,487,264
ค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	17,114,056	1,376,536	14,024,392	1,624,058
ค่าเมื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย (โอนกลับ)	-	-	(3,400,000)	800,000
ขาดทุนจากการคืนทุนของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	3,523,888	-
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	1,329,803	(174,675)	-	-
ขาดทุนจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่ายส่วนต่อเติมอาคาร				
อุปกรณ์ ยานพาหนะและสินทรัพย์สิทธิการใช้	19,577	1,407,686	27,104	1,141,325
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายส่วนปรับปรุงที่ดินและอาคารให้เช่า	-	1,089	-	226,901
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(1,722,490)	739,712	(1,264,312)	536,440
ค่าเมื่อผลขาดทุนโครงการ (โอนกลับ)	(6,108)	44,411	(730,482)	(1,997,559)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	32,896,020	32,999,997	22,848,744	22,559,407
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	144,690	665,016	-	665,016
รายได้เงินปันผล	-	-	(51,277,808)	(79,297,904)
รายได้ทางการเงิน	(6,872,247)	(8,397,209)	(10,629,362)	(11,408,831)
ต้นทุนทางการเงิน	3,766,581	2,878,074	1,488,047	1,657,339
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	231,851,722	226,423,939	160,553,622	119,144,421
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(42,466,200)	134,936,867	(64,878,541)	112,455,063
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ	(282,328,943)	(108,819,528)	(257,524,870)	(18,529,309)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	247,334	-	73,530	-
สินค้าคงเหลือ	(11,937,900)	-	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(34,229,475)	(5,994,839)	(12,819,486)	(11,541,209)
เงินประกันผลงานค้างรับ	6,577,428	21,182,832	8,124,432	6,993,057
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	25,375	1,410,340	167,418	(853,702)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	26,050,777	(25,739,226)	4,195,933	(47,968,877)
รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	34,783,016	125,656,806	(12,271,134)	141,943,285
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(128,898)	(24,898,062)	(737,593)	(16,932,267)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(27,070,642)	(31,737,271)	(24,132,075)	(20,809,821)
เงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	(98,626,406)	312,421,858	(199,248,764)	263,900,641
รับดอกเบี้ย	1,517,600	2,996,601	5,031,048	5,100,410
จ่ายดอกเบี้ย	(3,766,581)	(2,878,074)	(1,488,047)	(1,657,339)
รับคืนภาษีเงินได้	3,678,462	3,574,323	-	-
จ่ายภาษีเงินได้	(36,514,571)	(44,012,424)	(16,262,305)	(23,675,994)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	(133,711,496)	272,102,284	(211,968,068)	243,667,718

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีเอ็ม คอนซัลติ้ง เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(2,772,711)	(191,182)	(2,772,244)	(190,444)
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันลดลง	6,306,770	1,250,000	6,000,000	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	-	-	(17,000,000)	(29,800,000)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง	-	-	370,000	400,000
เงินสดรับจากการคืนทุนของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	6,475,812	-
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	51,277,808	79,297,904
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(750,000)	(7,000,000)	(750,000)	(7,000,000)
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	299,980	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อส่วนปรับปรุงอาคารให้เช่า	(1,493)	-	(287,752)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(9,815,570)	(4,528,604)	(4,850,822)	(3,842,205)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	(2,267,337)	(8,800,018)	(1,282,936)	(8,393,689)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์ ยานพาหนะ และสินทรัพย์สิทธิการใช้	1,151,304	7,477	1,146,306	321,288
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(8,149,037)	(18,962,347)	38,326,172	30,792,854
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารเพิ่มขึ้น	35,808,712	24,921,066	-	-
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(20,324,711)	(21,519,227)	(14,808,779)	(15,767,561)
เงินปันผลจ่าย	(33,981,670)	(115,446,348)	(33,981,671)	(115,446,348)
เงินสดจ่ายจากการคืนทุนของเงินลงทุนในบริษัทย่อยให้แก่				
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(194)	-	-	-
เงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อยให้แก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
ของบริษัทย่อย	(395,942)	(133,346)	-	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(18,893,805)	(112,177,855)	(48,790,450)	(131,213,909)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	152,261	16,839	135,818	(1,041)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(160,602,077)	140,978,921	(222,296,528)	143,245,622
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	491,857,374	350,878,453	319,617,202	176,371,580
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	331,255,297	491,857,374	97,320,674	319,617,202
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่มีใช่เงินสด				
เจ้าหนี้จากการซื้อส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์				
และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนลดลง	(230,314)	(1,185,072)	(239,312)	(1,141,048)
ซื้อยานพาหนะภายใต้สัญญาเช่า	12,081,206	22,790,037	7,030,248	21,829,525
โอนที่ดินและอาคารเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1,229,369	16	647,401	3,503
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นอุปกรณ์	2,667,329	-	1,171,829	-
เงินปันผลค้างจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(112,920)	284,902	18,329	153,652

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

บริษัท ทีเอ็ม คอนซัลตัง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัดซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือการให้บริการการปรึกษาด้านวิศวกรรม สิ่งแวดล้อมและการจัดการครบวงจร ที่อยู่ตามที่ดินทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่เลขที่ 151 อาคารทีเอ็ม ถนนนวลจันทร์ แขวงนวลจันทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร

เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2564 บริษัท เน็กซ์เตอร์ เวนเจอร์ส จำกัด ได้เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯจากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่เดิมจำนวน 67.3 ล้านหุ้น ในราคาหุ้นละ 2.54 บาทต่อหุ้น ส่งผลให้ปัจจุบัน บริษัทฯ มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 5 รายหลักๆ ดังนี้ บริษัท เน็กซ์เตอร์ เวนเจอร์ส จำกัด ดร.ประเสริฐ ภัทรมัย คุณอำนาจ พรหมสูตร คุณพีรวัฒน์ เปรมชื่น และคุณชวลิต จันทรัตน์

1.2 การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ปัจจุบันยังมีผลกระทบต่อธุรกิจและอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ สถานการณ์ดังกล่าวอาจนำมาซึ่งความไม่แน่นอนและผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมของการดำเนินธุรกิจ ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทติดตามความคืบหน้าของสถานการณ์ดังกล่าวและประเมินผลกระทบทางการเงินเกี่ยวกับมูลค่าของสินทรัพย์ ประเมินการหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ฝ่ายบริหารได้ใช้ประมาณการและดุลยพินิจในประเด็นต่าง ๆ เมื่อสถานการณ์มีการเปลี่ยนแปลง

2. เกณฑ์ในการจัดหางบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนารัฐกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมวันแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ทีม คอนสตรัคติง เอ็นจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วน	
		จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย	อัตราร้อยละของการถือหุ้น
บริษัท เอที คอนสตรัคชั่น จำกัด	ที่ปรึกษาด้านพลังงาน ไฟฟ้า น้ำมัน ก๊าซ ปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งทำเรือและสาธารณูปโภค	2564	2563
		ร้อยละ	ร้อยละ
บริษัท วิศวกรรมธรณีและฐานราก จำกัด	ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมธรณีเทคนิค ฐานราก และโครงสร้างใต้ดิน	100.00	100.00
บริษัท แมเนจเม้นท์ โซลูชั่นส์ อินเทอร์เน็ต เซ็นแนล จำกัด	ที่ปรึกษาด้านการบริหารจัดการองค์กรเชิงกลยุทธ์ การเงินและการลงทุน การบัญชี การตลาด การบริหารจัดการโครงการตลอดจนการพัฒนาโครงการ	100.00	100.00
บริษัท ทีม เอสคิว จำกัด	ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผน ออกแบบสถาปัตยกรรม ตกแต่งภายใน ภูมิสถาปัตยกรรม และการพัฒนาเมือง	100.00	100.00
บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด	ที่ปรึกษาด้านการบริหารและควบคุมงานก่อสร้างอาคารทุกประเภท และสาธารณูปโภคต่าง ๆ	100.00	100.00
บริษัท ทีม คอนสตรัคติง อินเทอร์เน็ต เซ็นแนล จำกัด	ที่ปรึกษาวิศวกรรมทุกสาขา ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และธุรกิจเกี่ยวเนื่องในต่างประเทศ	-	100.00
บริษัท ทีแอลที คอนสตรัคชั่น จำกัด	ที่ปรึกษาในการจัดทำรายงานประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA)	48.77	48.77
บริษัท ทีม ควอลิตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด	ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมพลังงาน รวมถึงการอนุรักษ์พลังงาน การจัดการระบบการจัดการพลังงาน การตรวจวัดพลังงาน และการตรวจสอบและวิเคราะห์การใช้พลังงาน	83.75	83.75
บริษัท ทีบีบีดียูไอ คอนสตรัคชั่น จำกัด	ที่ปรึกษาครบวงจรในงานวิศวกรรมด้านแหล่งน้ำและระบบสาธารณูปโภค	93.73	93.73
LTEAM Sole Co., Ltd.	ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมทุกสาขา สิ่งแวดล้อม และธุรกิจเกี่ยวเนื่องในสหราชอาณาจักร	100.00	100.00
		สาธารณรัฐ	
		ประชาธิปไตย	
		ประชาชนลาว	

- ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัท
- จ) งบการเงินของบริษัท ทีแอลที คอนซัลแตนท์ จำกัด ได้รวมอยู่ในงบการเงินรวม ถึงแม้ว่าบริษัทถือหุ้นอยู่ร้อยละ 48.77 เนื่องจากบริษัทมีสิทธิออกเสียงโดยรวมมากกว่ากึ่งหนึ่งของบริษัทดังกล่าว และบริษัทสามารถสั่งการกิจกรรมที่สำคัญของบริษัทดังกล่าวได้ อีกทั้งผู้ถือหุ้นรายอื่นเป็นผู้ถือหุ้นรายย่อยเท่านั้น ดังนั้นจึงถือว่าบริษัทดังกล่าวเป็นบริษัทย่อย
- ฉ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญ ยอดเงินลงทุนในบริษัทย่อยของบริษัทและทุนเรือนหุ้นของบริษัทย่อยได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ช) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัท และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม
- ซ) ผลแตกต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่จ่ายหรือได้รับจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยของบริษัทกับส่วนได้เสียของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยในมูลค่าสุทธิตามบัญชีของบริษัทย่อย ณ วันที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ได้แสดงไว้ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ภายใต้หัวข้อ “ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย”

2.3 บริษัทจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2564 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินบางฉบับมีการให้ข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติหรือข้อยกเว้นชั่วคราวกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขาย

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการขายเมื่อได้โอนการควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้า กล่าวคือเมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้จากการให้บริการ

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสัญญาบริการโดยส่วนใหญ่มีภาระที่ต้องปฏิบัติตามภาระเดียว กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการให้บริการตลอดช่วงเวลาให้บริการ โดยใช้วิธีปัดจ้ยนำเข้าในการวัดขั้นความสำเร็จของงานซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนงานบริการที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นสุดงวดกับต้นทุนงานบริการทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการให้บริการตามสัญญา

กลุ่มบริษัทจะพิจารณาความน่าจะเป็นในการรับรู้รายได้ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสัญญา การเรียกร้องความเสียหาย ความล่าช้าในการส่งมอบงาน และค่าปรับตามสัญญา โดยจะรับรู้รายได้เฉพาะในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากกว่าจะไม่มีการกลับรายการที่มีนัยสำคัญของจำนวนรายได้ที่รับรู้สะสม

เมื่อมูลค่าและความสำเร็จของงานไม่สามารถวัดได้อย่างสมเหตุสมผล รายได้จะรับรู้ได้ตามต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงที่คาดว่าจะได้รับคืนเท่านั้น

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

รายได้และค่าใช้จ่ายอื่น

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายอื่นตามเกณฑ์สิทธิที่จะได้รับและภาระที่จะต้องจ่าย

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ/เงินประกันผลงานค้างรับ

รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ คือ ส่วนของรายได้ที่รับรู้สะสมที่เกิดขึ้นกว่าจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบัน รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อกิจการได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

เงินประกันผลงานค้างรับเป็นเงินประกันตามสัญญาบริการซึ่งไม่มีดอกเบี้ยและไม่มีหลักประกันเงินประกันผลงานค้างรับจะถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนตามเงื่อนไขของสัญญา โดยลูกค้าหักเงินประกันผลงานไว้จากเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่กลุ่มบริษัทในอัตราตามที่ตกลงร่วมกันในสัญญาและจะได้รับคืนเมื่อกลุ่มบริษัทปฏิบัติตามภาระและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

4.4 รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า

รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้า คือ ส่วนของจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบันที่เกิดขึ้นกว่ารายได้ที่รับรู้สะสม โดยกลุ่มบริษัทยังมีภาระที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าจะถูกรับรู้เป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า คือ ส่วนของค่างานเบิกล่วงหน้าซึ่งระบุไว้ในสัญญา และจะทยอยหักกับใบแจ้งหนี้ค่างานในแต่ละงวดในอัตราตามที่ตกลงร่วมกัน

4.5 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีราคาเจาะจง) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

4.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับกับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนจะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 20 ปี และ 40 ปี ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเภทที่ดิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร	20 - 40 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 20 ปี
อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และ	
อุปกรณ์จัดการระบบทำความเย็นภายในอาคาร	6 - 25 ปี
เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	5 - 10 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดของกลุ่มบริษัทคือซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ มีอายุการให้ประโยชน์ 5 - 10 ปี

4.10 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลและหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

อาคาร	2	ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	3 - 5	ปี
ยานพาหนะ	1 - 5	ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อกារยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่า ซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนเป็นลูกหนี้ด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า กล่าวคือ ผลรวมของมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาเช่าและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์อ้างอิงที่ไม่ได้รับการประกัน หลังจากนั้นจะรับรู้รายได้ทางการเงินตลอดอายุสัญญาเช่าในรูปแบบที่สะท้อนถึงอัตราผลตอบแทนรายงวดคงที่ของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า

4.11 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายถึงบริษัทร่วมและบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

4.12 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.13 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนหรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.14 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัสและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสม และเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสิทธิประโยชน์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงานซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลด แต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

4.15 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

กลุ่มบริษัทจะบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับโครงการทั้งจำนวนเมื่อทราบแน่ชัดว่าโครงการนั้นจะประสบผลขาดทุน

4.16 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่ความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวหากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่า กลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.17 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงินและลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้วมีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมากหรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 180 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.18 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาค่าเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงินผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต

และการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

รายได้จากสัญญาบริการ

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากสัญญาบริการตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการ ฝ่ายบริหารใช้วิธีปัจจุบันนำเข้าในการวัดขั้นความสำเร็จของงานเพื่อให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานของกิจการตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้น ซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นสุดงวดกับต้นทุนทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการปฏิบัติตามสัญญา ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการประเมินต้นทุนการบริการที่เกิดขึ้นจริงของงานที่ทำเสร็จจนถึงปัจจุบัน การประมาณการรายได้จากสัญญาและต้นทุนการบริการทั้งหมดตามสัญญา ต้นทุนจริงที่คาดว่าจะได้รับคืน รวมถึงการประเมินส่วนหักรายได้ที่เกิดจากการส่งมอบงานล่าช้า หรือค่าปรับตามสัญญา โดยอาศัยประสบการณ์และข้อมูลในอดีต รวมถึงข้อมูลจากวิศวกรโครงการหรือผลงานของผู้เชี่ยวชาญ (ถ้ามี)

ประมาณการต้นทุนโครงการ

กลุ่มบริษัทประมาณการต้นทุนงานบริการของแต่ละโครงการจากรายละเอียดของงานบริการและนำมาคำนวณค่าแรง ค่าจ้างเหมาและค่าวัสดุที่ต้องใช้ในการให้บริการจนเสร็จ ประกอบกับการพิจารณาถึงแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงราคา ค่าแรงและค่าใช้จ่ายอื่นๆ กลุ่มบริษัทจะทำการทบทวนประมาณการต้นทุนอย่างสม่ำเสมอ และทุกคราวที่ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงแตกต่างจากประมาณการต้นทุนอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญ

ค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับโครงการ

ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการให้งานบริการแต่ละโครงการจากประมาณการต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากความคืบหน้าของงานบริการต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงประกอบกับการเปลี่ยนแปลงของค่าแรง และสภาวะการณ์ปัจจุบัน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้นซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		(หน่วย: ล้านบาท)
	2564	2563	2564	2563	นโยบายการกำหนดราคา
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้จากการให้บริการ	-	-	28.4	58.1	ราคาตามสัญญาหรือต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
เงินปันผลรับ	-	-	51.3	79.3	อัตราที่ประกาศจ่าย
รายได้ค่าบริการจัดการ	-	-	56.7	52.8	ราคาตามสัญญาหรือต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
รายได้ค่าเช่าอาคาร	-	-	2.3	2.5	ราคาตามสัญญา
ดอกเบี้ยรับ	-	-	4.2	3.1	อัตราร้อยละ 3.83 - 5.83 ต่อปี (2563: อัตราร้อยละ 3.89 - 6.53 ต่อปี)
รายได้อื่น	-	-	8.7	7.4	ต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มหรือราคาที่ตกลงร่วมกัน
ต้นทุนการให้บริการ	-	-	62.0	66.2	ราคาตามสัญญาหรือต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	-	-	1.0	0.6	ต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มหรือราคาที่ตกลงร่วมกัน
รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม					
รายได้จากการให้บริการ	0.8	1.4	-	-	ราคาตามสัญญา
รายได้อื่น	0.1	-	0.1	-	ราคาตามสัญญา
ต้นทุนการให้บริการ	-	6.9	-	0.4	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	-	0.3	-	-	อัตราที่ประกาศจ่าย
รายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน					
รายได้จากการให้บริการ	0.9	0.5	0.9	0.5	ราคาตามสัญญา
รายได้อื่น	0.1	0.2	0.1	0.2	ราคาตามสัญญาหรือต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
ต้นทุนการให้บริการ	3.4	6.3	2.8	5.2	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	0.8	0.9	0.8	0.9	ราคาตามสัญญาหรือราคาตลาด

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ลูกหนี้ตามสัญญางานบริการ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน(หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	26,836	33,047
บริษัทร่วม	104	-	-	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมกรรร่วมกัน)	416	428	416	-
รวม	520	428	27,252	33,047
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	(13)	(512)	(163)
รวมลูกหนี้ตามสัญญาบริการ - สุทธิ	520	415	26,740	32,884
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	42,184	23,069
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมกรรร่วมกัน)	8	9	8	9
รวม	8	9	42,192	23,078
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(1,178)	(267)
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	8	9	41,014	22,811
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	528	424	67,754	55,695
เงินประกันผลงานค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	2,596	2,596
รวมเงินประกันผลงานค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	2,596	2,596
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าบริการ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมกรรร่วมกัน)	93	93	93	93
รวมเงินจ่ายล่วงหน้าค่าบริการ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	93	93	93	93

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแกกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 และการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	ลักษณะ	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ยอดคงเหลือ		ยอดคงเหลือ	
		ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ณ วันที่
	ความสัมพันธ์	31 ธันวาคม 2563	ระหว่างปี	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2564
บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด	บริษัทย่อย	64,500	10,000	-	74,500
บริษัท ทีแอลที คอนซัลแตนท์ จำกัด	บริษัทย่อย	-	5,000	-	5,000
บริษัท ทีดับเบิลยูไอ คอนซัลแตนท์จำกัด	บริษัทย่อย	-	2,000	-	2,000
		64,500	17,000	-	81,500

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นข้างต้นมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน โดยคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยตามประกาศของบริษัทฯ ซึ่งอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวอ้างอิงกับ MLR

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแกกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะยาวระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 และการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

เงินให้กู้ยืมระยะยาว	ลักษณะ	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ยอดคงเหลือ		ยอดคงเหลือ	
		ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ณ วันที่
	ความสัมพันธ์	31 ธันวาคม 2563	ระหว่างปี	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2564
บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด	บริษัทย่อย	1,670	230	(600)	1,300

สัญญาเงินกู้ดังกล่าวมีวงเงินรวม 2.3 ล้านบาท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทย่อยได้มีการเบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวทั้งจำนวนแล้ว เงินให้กู้ยืมระยะยาวข้างต้นมีกำหนดชำระคืนเป็นรายเดือนและชำระคืนทั้งหมดภายใน 15 ปี นับตั้งแต่วันทำสัญญา โดยคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยตามประกาศของบริษัทฯ ลบด้วย ร้อยละ 2 ซึ่งอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวอ้างอิงกับ MLR และไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 19)				
บริษัทย่อย	-	-	14,619	12,145
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	-	446	-	246
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	446	14,619	12,391
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 19)				
บริษัทย่อย	-	-	523	108
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	181	4	181	4
รวมเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	181	4	704	112
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	90	90
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมการร่วมกัน)	463	436	463	436
รวมเจ้าหนี้เงินประกันผลงาน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	463	436	553	526
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	-	1
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมการร่วมกัน)	111	580	111	580
รวมค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	111	580	111	581
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	755	1,466	15,987	13,610
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	-	3,340
รวมเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	3,340

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ผลประโยชน์ระยะสั้น	55	50	29	28
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	3	3	1	1
รวม	58	53	30	29

ภาวะค้ำประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีภาวะจากการค้ำประกันให้กับบริษัทย่อยตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 33.3

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
เงินสด	370	439	290	359
เงินฝากธนาคาร	330,885	491,418	97,031	319,258
รวม	331,255	491,857	97,321	319,617

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.05 ถึงร้อยละ 1.10 ต่อปี (เฉพาะบริษัทฯ: ร้อยละ 0.05 ถึงร้อยละ 0.40 ต่อปี) (2563: ร้อยละ 0.05 ถึงร้อยละ 1.10 ต่อปี เฉพาะบริษัทฯ: ร้อยละ 0.05 ถึงร้อยละ 0.60 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	-	-	2,517	8,016
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	520	-	7,346	14,706
3 - 6 เดือน	-	-	6,934	4,211
6 - 12 เดือน	-	-	7,148	4,021
มากกว่า 12 เดือน	-	428	3,307	2,093
รวม	520	428	27,252	33,047
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	(13)	(512)	(163)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	520	415	26,740	32,884
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	128,872	145,778	73,152	94,033
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	139,371	100,716	122,317	65,634
3 - 6 เดือน	24,204	2,826	18,058	1,803
6 - 12 เดือน	5,730	10,615	4,565	8,789
มากกว่า 12 เดือน	84,698	82,583	56,935	56,042
รวม	382,875	342,518	275,027	226,301
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(18,528)	(13,868)	(11,654)	(11,150)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	364,347	328,650	263,373	215,151
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	364,867	329,065	290,113	248,035

(หน่วย: พันบาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ลูกหนี้อื่น				
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	8	9	42,192	23,078
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	3,802	4,440	3,772	4,078
ดอกเบี้ยค้างรับ	73	164	55	147
รวม	3,883	4,613	46,019	27,303
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(839)	(234)	(1,994)	(500)
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	3,044	4,379	44,025	26,803
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	367,911	333,444	334,138	274,838

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน ถึง 90 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้ามีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ยอดคงเหลือต้นปี	14,115	16,737	11,813	15,540
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	11,844	964	10,752	2,013
รับรู้รายได้ดอกเบี้ย	(2,339)	(2,357)	(4,089)	(4,568)
จำนวนที่ได้รับคืน	(365)	(1,204)	(365)	(1,155)
ตัดจำหน่ายหนี้สูญ	(4,473)	-	(4,473)	-
การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน	585	(25)	522	(17)
ยอดคงเหลือปลายปี	19,367	14,115	14,160	11,813

9. รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ / เงินประกันผลงานค้างรับ / รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า

9.1 ยอดคงเหลือตามสัญญา

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ	864,406	582,077	575,986	318,461
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(3,260)	(1,317)	(1,921)	(408)
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ - สุทธิ	861,146	580,760	574,065	318,053
เงินประกันผลงานค้างรับ	106,827	113,404	70,349	78,473
รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า				
รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้า	301,141	309,180	177,552	190,113
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	220,629	177,807	149,605	149,315
รวม	521,770	486,987	327,157	339,428

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระจำนวน 761 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: จำนวน 543 ล้านบาท) ที่คาดว่าจะเรียกชำระภายในหนึ่งปี (2563: กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระจำนวน 562 ล้านบาท เฉพาะบริษัท: จำนวน 318 ล้านบาทที่คาดว่าจะเรียกชำระภายในหนึ่งปี)

9.2 รายได้ที่รับรู้ที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือตามสัญญา

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
รายได้ที่รับรู้ในระหว่างปีที่เคยรวมอยู่ในยอดยกมาของ				
รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้า	261,594	170,887	167,333	66,532
รายได้ที่รับรู้ในระหว่างปีจากการเปลี่ยนแปลงของสิ่งตอบ				
แทนผันแปรที่เกี่ยวข้องกับภาระที่ได้ปฏิบัติแล้วในปีก่อน	2,238	4,945	(4,672)	9,534

9.3 รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้สำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีรายได้ที่รับรู้ในอนาคตสำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น (หรือยังไม่เสร็จสิ้นบางส่วน) ของสัญญาที่ทำกับลูกค้าจำนวน 3,245 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: จำนวน 2,077 ล้านบาท) (2563: จำนวน 3,116 ล้านบาท เฉพาะบริษัท: จำนวน 1,955 ล้านบาท) ซึ่งกลุ่มบริษัทคาดว่าจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติของสัญญาดังกล่าวเสร็จสิ้นภายใน 7 ปี (เฉพาะบริษัท: 7 ปี) (2563: 8 ปี เฉพาะบริษัท: 8 ปี)

10. สินค้ำคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2564	2563
งานระหว่างทำ	13,676	4,031
วัสดุอุปกรณ์	2,292	-
รวมสินค้ำคงเหลือ	15,968	4,031

11. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	10,322	11,456	8,561	8,690
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าบริการ	33,032	22,091	31,687	22,041
ภาษีซื้อรอรับคืน	1,180	2,588	-	-
ภาษีซื้อรอไปกำกับภาษี	7,842	5,723	2,512	1,599
สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน	7,342	14,064	-	13,105
อื่นๆ	8,694	4,357	3,096	4,276
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	68,412	60,279	45,856	49,711

12. เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

ยอดคงเหลือดังกล่าวเป็นบัญชีเงินฝากธนาคาร ซึ่งได้นำไปวางไว้กับธนาคารเพื่อค้ำประกันการออกหนังสือค้ำประกันธนาคารสำหรับการใช้ไฟฟ้า การออกหนังสือค้ำประกันอื่นจากธนาคาร และค้ำประกันวงเงินสินเชื่อของกลุ่มบริษัท

13. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่า ของเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชี ตามวิธีราคาทุน - สุทธิ		(หน่วย: ล้านบาท) เงินปันผลที่บริษัทฯ รับระหว่างปี	
	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563
บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด	20	20	100.00	100.00	46.4	46.4	-	-	46.4	46.4	9.8	44.0
บริษัท วิศวกรรมธรณีและฐานราก จำกัด	10	10	100.00	100.00	12.3	12.3	-	-	12.3	12.3	14.0	15.0
บริษัท แมเนจเม้นท์ โซลูชั่นส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	10	10	100.00	100.00	14.9	14.9	(5.5)	(5.5)	9.4	9.4	-	-
บริษัท ทีเอ็ม เอสคิว จำกัด	10	10	100.00	100.00	11.8	11.8	-	-	11.8	11.8	5.7	3.5
บริษัท ทีเอ็ม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด	10	10	100.00	100.00	15.2	15.2	-	-	15.2	15.2	10.5	8.8
บริษัท ทีเอ็ม คอนซัลตติ้ง อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	-	10	-	100.00	-	10.0	-	(3.4)	-	6.6	-	-
บริษัท ทีแอลที คอนซัลแตนต์ จำกัด	10.25	10.25	48.77	48.77	5.5	5.5	-	-	5.5	5.5	11.3	8.0
บริษัท ทีเอ็ม ควอลิตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด	10	10	83.75	83.75	6.5	6.5	(3.0)	(3.0)	3.5	3.5	-	-
บริษัท ทีดีบีอียูเอ คอนซัลแตนต์ จำกัด	15	15	93.73	93.73	14.1	14.1	(14.1)	(14.1)	-	-	-	-
LTEAM Sole Co., Ltd. (ทุนชำระแล้ว 1,000 ล้านบาท)	5	5	100.00	100.00	4.5	4.5	(0.4)	(0.4)	4.1	4.1	-	-
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย					131.2	141.2	(23.0)	(26.4)	108.2	114.8	51.3	79.3

เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 ของบริษัท ทีเอ็ม คอนซัลติง อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้มีมติพิเศษอนุมัติให้ดำเนินการเลิกบริษัท และผู้ชำระบัญชีของบริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2559 ต่อมาในเดือนกันยายน 2564 บริษัทย่อยดังกล่าวได้จ่ายคืนเงินทุนให้แก่บริษัทฯ เป็นจำนวน 6.5 ล้านบาท และจดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2564

14. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

14.1 รายละเอียดของบริษัทร่วมที่ถือโดยกลุ่มบริษัท

		(หน่วย: พันบาท)						
บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	งบการเงินรวม					
							มูลค่าตามบัญชี	
			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		ตามวิธีส่วนได้เสีย	
			<u>2564</u>	<u>2563</u>	<u>2564</u>	<u>2563</u>	<u>2564</u>	<u>2563</u>
		(ร้อยละ)		(ร้อยละ)				
บริษัท กรุงเทพ จีโอเทคนิค จำกัด	ให้บริการทางธรณีวิทยา และสำรวจแร่	ไทย	30	30	1,500	1,500	3,229	3,168
iGL Synergy Co., Ltd.	ให้บริการการศึกษา ด้านวิศวกรรมและ บริหารจัดการโครงการ	สาธารณรัฐ ประชาธิปไตย ประชาชนลาว	30	30	1,064	1,064	-	986
บริษัท ประทุมวัน สมาร์ตดิสทริคท์ คูolling จำกัด	ให้บริการติดตั้งและ บริหารจัดการระบบผลิต ความเย็นจากส่วนกลาง เพื่อให้บริการจำหน่าย น้ำเย็น	ไทย	14	14	7,000	7,000	6,781	6,807
บริษัท แอสเซ็ท แอดคทีเวเตอร์ จำกัด	ให้บริการที่เกี่ยวข้องกับ เทคโนโลยี อสังหาริมทรัพย์	ไทย	30	-	750	-	466	-
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วม					10,314	9,564	10,476	10,961
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน					(1,064)	-	-	-
เงินลงทุนในบริษัทร่วม - สุทธิ					9,250	9,564	10,476	10,961

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน	
			2564 (ร้อยละ)	2563 (ร้อยละ)	2564	2563
บริษัท ประทุมวัน สมาร์ตดิสทริคท์ คูolling จำกัด	ให้บริการติดตั้งและ บริหารจัดการระบบ ผลิตความเย็นจาก ส่วนกลางเพื่อให้บริการ จำหน่ายน้ำเย็น	ไทย	14	14	7,000	7,000
บริษัท แอสเซ็ท แอดทิเวเตอร์ จำกัด	ให้บริการที่เกี่ยวข้องกับ เทคโนโลยี อสังหาริมทรัพย์	ไทย	30	-	750	-
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วม					7,750	7,000

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯได้เข้าลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท แอสเซ็ท แอดทิเวเตอร์ จำกัด ซึ่งจดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทจำกัดกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2564 โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) และเรียกชำระแล้วร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียน บริษัทฯได้ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 30 หรือคิดเป็นมูลค่าเงินลงทุนจำนวน 0.75 ล้านบาท

14.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	งบการเงินรวม			
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน ในบริษัทร่วมในระหว่างปี		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี	
	2564	2563	2564	2563
บริษัท กรุงเทพ จีโอเทคนิค จำกัด	61	365	-	-
iGL Synergy Co., Ltd.	(1,081)	3	95	(49)
บริษัท ประทุมวันสมาร์ตดิสทริคท์ คูolling จำกัด	(27)	(193)	-	-
บริษัท แอสเซ็ท แอดทิเวเตอร์ จำกัด	(283)	-	-	-
รวม	(1,330)	175	95	(49)

14.3 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	บริษัท กรุงเทพ จีโอเทคนิค จำกัด		บริษัท ประทุมวัน	
	สมาร์ตดิสทริคท์คูolling จำกัด			
	2564	2563	2564	2563
สินทรัพย์หมุนเวียน	7,016	7,768	48,521	50,002
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	4,620	4,552	700	12
หนี้สินหมุนเวียน	323	1,299	788	1,379
หนี้สินไม่หมุนเวียน	550	460	-	-

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: พันบาท)

	บริษัท กรุงเทพ จีโอเทคนิค จำกัด		บริษัท ประทุมวัน	
	สมาร์ตดิสทริคท์คูolling จำกัด			
			สำหรับรอบ	
			ระยะเวลาตั้งแต่	
	สำหรับปีสิ้นสุด		วันที่ 1 ตุลาคม ถึง	
	วันที่ 31 ธันวาคม		วันที่ 31 ธันวาคม	
	2564	2563	2564	2563
รายได้	14,895	16,892	49	2
กำไร (ขาดทุน)	202	1,216	(190)	(1,377)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	202	1,216	(190)	(1,377)

15. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ			(หน่วย: พันบาท)
	ที่ดินและ อาคารให้เช่า	อื่นๆ	รวม	ที่ดินและ อาคารให้เช่า	อื่นๆ	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564:						
ราคาทุน	1,777	3,880	5,657	34,468	3,880	38,348
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	(524)	(2,692)	(3,216)	(25,870)	(2,692)	(28,562)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี - สุทธิ	1,253	1,188	2,441	8,598	1,188	9,786
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563:						
ราคาทุน	168	3,880	4,048	35,180	3,880	39,060
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	(130)	(2,677)	(2,807)	(27,188)	(2,677)	(29,865)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี - สุทธิ	38	1,203	1,241	7,992	1,203	9,195

การกระทบบยอดมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปี 2564 และ 2563 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	1,241	1,259	9,195	9,766
ซื้อเพิ่ม	2	-	288	-
รับโอนจากบัญชีที่ดิน อาคาร				
อุปกรณ์	1,229	-	647	4
ตัดจำหน่ายระหว่างปี - มูลค่าสุทธิตาม				
บัญชี ณ วันที่ตัดจำหน่าย	-	(1)	-	(227)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(31)	(17)	(344)	(348)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	2,441	1,241	9,786	9,195

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ที่ดินและอาคารให้เช่า	3,141	113	25,266	23,993
อื่น ๆ	4,750	4,750	4,750	4,750

บริษัทวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมระดับ 3 ซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์วิธีเปรียบเทียบราคาตลาดสำหรับที่ดินและอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอื่น ๆ และใช้เกณฑ์วิธีคิดจากต้นทุนทดแทนสำหรับอาคารให้เช่า

บริษัทได้นำอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวนประมาณ 9 ล้านบาท (2563: จำนวน 8 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงินตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18

16. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

	งบการเงินรวม							(หน่วย: พันบาท)
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร	อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าจาก พลังงานแสงอาทิตย์และ อุปกรณ์จัดการระบบทำ ความเย็นภายในอาคาร	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม	
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	73,626	198,329	2,459	129,799	46,126	-	450,339	
ซื้อเพิ่ม	-	58	-	3,277	254	240	3,829	
โอนไปสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	(17,080)	(44,189)	-	(61,269)	
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,827)	-	(1,264)	(23)	-	(3,114)	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	73,626	196,560	2,459	114,732	2,168	240	389,785	
ซื้อเพิ่ม	-	1,814	2,073	6,151	-	-	10,038	
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	2,316	5,677	-	7,993	
โอนไปก่อสร้างทรัพย์สินเพื่อการลงทุน	(815)	(792)	-	-	-	-	(1,607)	
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(30)	-	(2,056)	(2,929)	-	(5,015)	
โอนเข้า (ออก)	-	240	-	-	-	(240)	-	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	72,811	197,792	4,532	121,143	4,916	-	401,194	

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	71,764	161,074	100,605	35,865	-
ซื้อเพิ่ม	-	27	2,581	254	240
โอนไปสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	(11,995)	(34,199)	-
โอนไปก่อสร้างทรัพย์สินเพื่อการลงทุน	-	(4)	-	-	-
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,492)	(2,200)	-	(4)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	71,764	159,605	88,991	1,920	322,520
ซื้อเพิ่ม	-	1,161	3,949	-	5,110
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	2,930	-
รับโอน (โอนไป) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(685)	1,685	-	-	-
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(1,755)	(2,930)	-
โอนเข้า (ออก)	-	240	-	(240)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	71,079	162,691	91,185	1,920	326,875
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	-	124,872	64,492	25,522	-
ค่าเสื่อมราคาลำดับปี	-	1,751	11,166	286	-
โอนไปสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	(6,857)	(25,080)	-
ค่าเสื่อมราคาลำดับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(487)	(1,743)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	-	126,136	67,058	728	193,922
ค่าเสื่อมราคาลำดับปี	-	1,799	9,605	322	-
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	1,758	-
โอนไปก่อสร้างทรัพย์สินเพื่อการลงทุน	-	1,647	-	-	-
ค่าเสื่อมราคาลำดับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(1,739)	(1,758)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	-	129,582	74,924	1,050	205,556
มูลค่าสุทธิตามบัญชี					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	71,764	33,469	21,933	1,192	240
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	71,079	33,109	16,261	870	-
ค่าเสื่อมราคาลำดับปี					
2563 (2 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	13,203				
2564 (2 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	11,726				

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทมีอาคาร อุปกรณ์และยานพาหนะ จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้ว แต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 58 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 45 ล้านบาท) (2563: จำนวน 43 ล้านบาท เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 31 ล้านบาท)

บริษัทฯได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวนประมาณ 104 ล้านบาท (2563: จำนวน 105 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงินตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18

17. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่เป็นซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
	(หน่วย: พันบาท)			
ราคาทุน	127,094	125,279	99,304	98,520
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(75,599)	(65,384)	(54,673)	(46,330)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	51,495	59,895	44,631	52,190
ค่าตัดจำหน่ายที่รวมอยู่ในกำไรหรือขาดทุนสำหรับปี	10,215	9,759	8,343	7,849

การกระทบยอดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2564 และ 2563 แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
	(หน่วย: พันบาท)			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	59,895	61,339	52,190	52,046
ซื้อซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	1,815	8,315	784	7,993
ค่าตัดจำหน่าย	(10,215)	(9,759)	(8,343)	(7,849)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	51,495	59,895	44,631	52,190

18. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร

(หน่วย: พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	งบการเงินรวม	
		2564	2563
เงินเบิกเกินบัญชี	อัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์บวกอัตราตามที่กำหนด, อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 และ 24 เดือน บวกอัตราตามที่กำหนด, MOR-1 และ MOR	9,475	1,666
ตัวสัญญาใช้เงิน	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.6, อัตราดอกเบี้ยเงินฝาก ออมทรัพย์บวกร้อยละ 1, อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 24 เดือนบวกร้อยละ 2, MLR-1, MLR-1.5 และ MMR	58,000	30,000
รวม		67,475	31,666

วงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงินของกลุ่มบริษัทค้ำประกันโดยการจำนำเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำส่วนหนึ่งของกลุ่มบริษัท การจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนส่วนหนึ่งของบริษัทฯ รวมทั้งการโอนสิทธิการรับเงินค่างานส่วนหนึ่งของกลุ่มบริษัท

19. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	446	14,619	12,391
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	52,499	21,828	30,443	14,131
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	181	4	704	112
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	14,933	17,886	10,541	12,077
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	4,599	14,050	2,494	12,329
ค่าให้จ่ายค้างจ่าย	139,308	131,245	80,583	84,912
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	211,520	185,459	139,384	135,952

20. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ภาษีขายรอเรียกเก็บ	26,178	23,676	18,898	16,455
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	5,718	7,567	4,051	4,493
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	6,772	9,140	3,707	6,341
อื่น ๆ	4,819	3,346	2,147	2,234
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	43,487	43,729	28,803	29,523

21. สัญญาเช่า

21.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 3 เดือน ถึง 5 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	อาคาร	อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	163	12,609	33,619	46,391
เพิ่มขึ้น	-	-	22,796	22,796
ตัดจำหน่ายระหว่างปี – มูลค่าสุทธิ				
ตามบัญชี ณ วันที่ตัดจำหน่าย	-	(18)	-	(18)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(123)	(6,204)	(14,132)	(20,459)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	40	6,387	42,283	48,710
เพิ่มขึ้น	242	219	11,687	12,148
โอนไปบัญชีที่ดิน อาคารและ				
อุปกรณ์	-	(6)	(2,661)	(2,667)
ตัดจำหน่ายระหว่างปี – มูลค่าสุทธิ				
ตามบัญชี ณ วันที่ตัดจำหน่าย	-	(19)	-	(19)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(122)	(4,133)	(14,184)	(18,439)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	160	2,448	37,125	39,733

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	9,663	21,663	31,326
เพิ่มขึ้น	-	21,830	21,830
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(4,711)	(10,378)	(15,089)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	4,952	33,115	38,067
เพิ่มขึ้น	-	7,030	7,030
โอนไปบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	(1,172)	(1,172)
ตัดจำหน่ายระหว่างปี - มูลค่าสุทธิตามบัญชี			
ณ วันที่ตัดจำหน่าย	(19)	(1,376)	(1,395)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(3,252)	(10,112)	(13,364)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	1,681	27,485	29,166

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
หนี้สินตามสัญญาเช่า	41,207	50,254	29,727	39,900
หัก : ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(3,040)	(3,844)	(2,095)	(3,079)
รวม	38,167	46,410	27,632	36,821
หัก : ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(14,018)	(18,887)	(9,718)	(14,438)
หนี้สินตามสัญญาเช่า -				
สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24,149	27,523	17,914	22,383

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ยอดคงเหลือต้นปี	46,410	45,157	36,821	30,759
เพิ่มขึ้น	12,082	22,790	7,030	21,830
ดอกเบี้ยรับรู้	2,123	2,402	1,488	1,657
จ่ายค่าเช่า	(22,448)	(23,921)	(16,297)	(17,425)
ยกเลิกสัญญาเช่า	-	(18)	-	-
โอนสิทธิสัญญาเช่าให้แก่บริษัทย่อย	-	-	(1,410)	-
ยอดคงเหลือปลายปี	38,167	46,410	27,632	36,821

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 34.1 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	18,439	20,459	13,364	15,089
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,123	2,402	1,488	1,657
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	1,388	5,015	293	3,421
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซื้อสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	-	70	-	-

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทที่มีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 24 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: จำนวน 17 ล้านบาท) (2563: จำนวน 29 ล้านบาท เฉพาะบริษัท: จำนวน 19 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซื้อสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

21.2 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

กลุ่มบริษัทเช่าทำสัญญาเช่าเงินทุนสำหรับการขายระบบบำบัดน้ำเสียและระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์โดยมีอายุสัญญา 10 ปี

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	<u>2564</u>	<u>2564</u>
ยอดการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าของลูกหนี้ภายใต้		
สัญญาเช่าเงินทุนก่อนคิดลด		
ภายใน 1 ปี	2,263	28
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	11,785	1,416
มากกว่า 5 ปี	9,792	2,266
รวม	<u>23,840</u>	<u>3,710</u>
หัก: ดอกเบี้ยค้างรับรอตัดบัญชี	<u>(4,713)</u>	<u>(214)</u>
เงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่าเงินทุน	<u>19,127</u>	<u>3,496</u>

จำนวนที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนของสัญญาเช่าเงินทุน

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	<u>2564</u>	<u>2564</u>
กำไรหรือขาดทุนจากการขาย	1,437	-
ดอกเบี้ยรับของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า	189	44

22. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	296,180	284,787	220,434	204,988
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	28,871	28,922	20,091	19,771
ต้นทุนดอกเบี้ย	4,025	4,078	2,757	2,788
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	2,774	(1)	-	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	(25,376)	5,452	(17,021)	4,288
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	(7,816)	4,679	(9,991)	9,409
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(27,071)	(31,737)	(24,132)	(20,810)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	271,587	296,180	192,138	220,434

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 31 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: จำนวน 27 ล้านบาท) (2563: จำนวน 42 ล้านบาท เฉพาะบริษัท: จำนวน 42 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัท ประมาณ 13 - 17 ปี (เฉพาะบริษัท: ประมาณ 14 ปี) (2563: ประมาณ 14 - 18 ปี เฉพาะบริษัท: ประมาณ 14 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
อัตราคิดลด	2.29 - 2.83	1.49 - 1.90	2.38	1.49
อัตราการขึ้นเงินเดือน	6.00	6.00	6.00	6.00

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1
อัตราคิดลด	(25)	29	(17)	19
อัตราการขึ้นเงินเดือน	28	(24)	19	(16)

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1
อัตราคิดลด	(28)	33	(19)	23
อัตราการขึ้นเงินเดือน	31	(27)	21	(18)

23. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

ตามมาตรา 1202 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยต้องจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนผลกำไรซึ่งบริษัททำมาหาได้ทุกคราวที่จ่ายเงินปันผลจนกว่าทุนสำรองนั้นจะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนของบริษัท สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

24. รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

การจำแนกรายได้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
รายได้จากการให้บริการ	1,737,347	1,704,950	1,117,115	1,037,713
รายได้จากการขายระบบบำบัดน้ำเสียและ ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	19,375	-	3,570	-
รายได้ค่าก่อสร้างระบบประปา	2,585	-	2,585	-
รวม	1,759,307	1,704,950	1,123,270	1,037,713

25. รายได้ทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ดอกเบี้ยรับจากเงินฝากธนาคาร	1,238	2,957	707	1,991
ดอกเบี้ยรับจากเงินให้กู้ยืม	-	-	4,188	3,097
รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุน	189	-	44	-
รายได้ดอกเบี้ยจากการกลับค่าเผื่อ ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	5,445	5,440	5,690	6,321
รวม	6,872	8,397	10,629	11,409

26. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	1,644	476	-	-
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,123	2,402	1,488	1,657
รวม	3,767	2,878	1,488	1,657

27. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	990,904	1,034,606	602,359	639,321
ค่าสำรวจและรับเหมา	242,451	156,145	256,993	165,028
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	43,635	46,566	33,777	36,487

28. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	31,791	28,750	20,665	9,906
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราว				
และการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(2,098)	214	403	2,270
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	29,693	28,964	21,068	12,176

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับกำไร (ขาดทุน)				
จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	6,084	(2,026)	5,403	(2,739)

รายการกระทยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	141,547	148,317	152,167	146,151
ภาษีเงินได้คำนวณในอัตราภาษีเงินได้ของประเทศไทย				
ร้อยละ 20	28,309	29,664	30,433	29,230
ผลกระทบจากความแตกต่างของอัตราภาษีของบริษัทย่อย				
ในต่างประเทศ	-	(20)	-	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การส่งเสริมการลงทุน	(306)	(12)	-	-
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	5,297	988	4,212	802
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	(2,408)	(1,088)	(12,706)	(17,124)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธินำมาหักภาษีได้เพิ่มขึ้น	(265)	(892)	(208)	(739)
ขาดทุนทางภาษีปัจจุบันที่ยังไม่ได้ใช้	31	352	-	-
ขาดทุนทางภาษีที่ถูกใช้ประโยชน์ในปัจจุบันแต่ไม่เคยรับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(544)	-	-	-
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทรวม	266	(35)	-	-
อื่น ๆ	(687)	7	(663)	7
รวม	1,384	(680)	(9,365)	(17,054)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	29,693	28,964	21,068	12,176

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	54,318	59,236	38,427	44,087
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	951	-	-	-
ผลกระทบจากการตัดรายการระหว่างกัน	2,560	2,431	-	-
อื่น ๆ	189	337	186	332
รวม	58,018	62,004	38,613	44,419

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทย่อยมีรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 0.1 ล้านบาท (2563: จำนวน 6.5 ล้านบาท) ที่บริษัทย่อยไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทย่อยพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทย่อยอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้

รายละเอียดวันสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ของรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2564	2563
31 ธันวาคม 2564	-	2,229
31 ธันวาคม 2565	40	40
31 ธันวาคม 2566	-	29
31 ธันวาคม 2567	-	3,898
31 ธันวาคม 2568	8	343
31 ธันวาคม 2569	11	-
	59	6,539

29. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปี (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวน ตัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่สำหรับปี (ล้านบาท)	111,543	119,372	131,099	133,975
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	680,000	680,000	680,000	680,000
กำไรต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.16	0.18	0.19	0.20

30. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน โดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัท คือ คณะกรรมการบริหาร

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามลักษณะการให้บริการและสาขาความเชี่ยวชาญ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 8 ส่วนงาน ดังนี้

- (1) ส่วนงานโครงการด้านคมนาคมและโลจิสติกส์
- (2) ส่วนงานโครงการด้านทรัพยากรน้ำ
- (3) ส่วนงานโครงการด้านพัฒนาเมือง อาคารและสาธารณูปโภค
- (4) ส่วนงานด้านการบริหารจัดการโครงการและควบคุมงานก่อสร้าง
- (5) ส่วนงานด้านการบริหารและควบคุมงานก่อสร้างอาคารทุกประเภทและสาธารณูปโภคต่างๆ
- (6) ส่วนงานโครงการด้านพลังงาน ไฟฟ้า น้ำมัน ก๊าซ ปิโตรเคมี อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งท่าเรือและสาธารณูปโภค
- (7) ส่วนงานโครงการด้านวิศวกรรมธรณีเทคนิคฐานรากและโครงสร้างใต้ดิน
- (8) ส่วนงานอื่นๆ ประกอบด้วย ส่วนงานโครงการด้านสิ่งแวดล้อม ส่วนงานโครงการด้านการวางแผนและออกแบบทางสถาปัตยกรรมการตกแต่งภายใน ภูมิสถาปัตยกรรมและการพัฒนาเมือง และส่วนงานธุรกิจเกี่ยวเนื่อง

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงาน ซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

กลุ่มบริษัทใช้เกณฑ์ในการกำหนดราคาระหว่างกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

	ส่วนงาน									
	ส่วนงานด้าน การบริหาร และควบคุม งานก่อสร้าง	ส่วนงานด้าน การบริหาร จัดการ โครงการและ ควบคุมงาน ก่อสร้าง	ส่วนงาน โครงการด้าน พัฒนาเมือง อาคารและ สาธารณูปโภค	ส่วนงาน โครงการด้าน สาธารณูปโภค	ส่วนงานด้าน พลังงาน ไฟฟ้า น้ำ ก๊าซ ปิโตรเคมี อุตสาหกรรม ที่ ธรณีเทคนิค ฐานรากและ โครงสร้าง ใต้ดิน	ส่วนงานด้าน โครงการด้าน วิศวกรรม จราจร และ สาธารณูปโภค ต่างๆ	ส่วนงานด้าน พลังงาน ไฟฟ้า น้ำ ก๊าซ ปิโตรเคมี อุตสาหกรรม ที่ ธรณีเทคนิค ฐานรากและ โครงสร้าง ใต้ดิน	ส่วนงานด้าน โครงการด้าน วิศวกรรม จราจร และ สาธารณูปโภค ต่างๆ	รวม	งบการเงินรวม
ส่วนงาน	427	121	212	303	200	131	167	144	1,705	1,705
โครงการด้าน คมนาคมและ โลจิสติกส์	116	32	40	108	48	33	35	43	455	455
รายได้จากลูกค้าภายนอก									-	-
กำไรของส่วนงาน รายได้อื่นๆ									-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ต้นทุนทางการเงิน										17
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้										(321)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้										(3)
กำไรสำหรับปี										148
										(29)
										119

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากลูกค้าภายนอกกำหนดขึ้นตามสถานที่ตั้งของลูกค้า

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2564	2563
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
ส่วนงานโครงการในประเทศ	1,660	1,535
ส่วนงานโครงการในต่างประเทศ	99	170
รวม	1,759	1,705

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2564 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้บริการจากลูกค้ารายใหญ่ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มลูกค้าภาครัฐและรัฐวิสาหกิจเป็นจำนวนเงินประมาณ 1,169 ล้านบาท (2563: 1,074 ล้านบาท)

31. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยบางแห่ง และพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทและพนักงานจะจ่ายสมทบกองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 - 5 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเหล่านี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงศรี จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากราชการตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2564 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนเงิน 25 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: จำนวน 16 ล้านบาท) (2563: จำนวน 25 ล้านบาท เฉพาะบริษัท: จำนวน 17 ล้านบาท)

32. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	จำนวนหุ้นสามัญ (ล้านหุ้น)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลระหว่างกาลสำหรับ งวดตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2563	40.8	680	0.06
เงินปันผลระหว่างกาล สำหรับปี 2563	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2563	74.8	680	0.11
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2563		115.6		
เงินปันผลประจำปี 2563	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564	34.0	680	0.05
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2564		34.0		

33. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

33.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทมีรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนเงิน 7 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: 6 ล้านบาท) (2563: จำนวน 2 ล้านบาท เฉพาะบริษัทฯ: 2 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการซื้อส่วนปรับปรุงอาคาร เครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์สำนักงานและซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์

33.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการดังต่อไปนี้

ก) กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับต้นทุนการให้บริการ ซึ่งกลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาไว้แล้วเป็นจำนวน 211 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 181 ล้านบาท) (2563: จำนวน 194 ล้านบาท เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 178 ล้านบาท)

ข) กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันจากสัญญาบริการอื่น ซึ่งกลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาไว้แล้วเป็นจำนวน 3 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 3 ล้านบาท) (2563: จำนวน 3 ล้านบาท เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 3 ล้านบาท)

33.3 การค้ำประกันระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทย่อยได้รับจากธนาคารในวงเงินรวม 720 ล้านบาท (2563: จำนวน 720 ล้านบาท)

33.4 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของกลุ่มบริษัท ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติตามปกติธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ประกันงานบริการ เงินเบิกล่วงหน้าและ				
การยื่นซองประกวดราคา	775	730	615	565
เงินประกันผลงาน	103	67	76	46
ประกันอื่น ๆ	2	2	2	2
	880	799	693	613

33.5 คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ

ในปี 2556 บริษัทฯได้ถูกผู้ว่าจ้างยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลางในประเด็นเกี่ยวกับการผิดสัญญาจ้างโดยผู้ยื่นคำฟ้องได้เรียกค่าเสียหายจากบริษัทฯเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 8 ล้านบาท ซึ่งเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2560 ศาลปกครองกลางได้มีคำพิพากษาให้บริษัทฯชำระค่าเสียหายรวมดอกเบี้ยเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 0.7 ล้านบาท บริษัทฯได้บันทึกรายการดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายแล้วทั้งจำนวนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี 2560

ต่อมาเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2560 โจทก์และบริษัทได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุด และเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2560 บริษัทได้ยื่นคำแก้อุทธรณ์ ปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างการรอคำพิพากษาจากศาลปกครองสูงสุด อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารของบริษัทคาดว่าจะไม่มีความเสียหายเพิ่มเติมที่เป็นสาระสำคัญจากผลของคดีนี้แต่อย่างใด

บริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ถูกฟ้องโดยผู้ยื่นคำฟ้องต่อศาลแพ่งในประเด็นเกี่ยวกับการผิดสัญญาจ้างทำของ ผู้ยื่นคำฟ้องได้เรียกค่าเสียหายจากบริษัทย่อยเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 31 ล้านบาท โดยสัญญาจ้างดังกล่าวมีมูลค่าสัญญาจำนวน 0.9 ล้านบาท ซึ่งมีการระบุถึงการจำกัดความรับผิดไว้ที่ไม่เกินร้อยละ 10 ของมูลค่าสัญญา ซึ่งเมื่อวันที่ 17 เมษายน 2562 ศาลแพ่งได้มีคำพิพากษาให้บริษัทย่อยชำระค่าเสียหายรวมดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 1.2 ล้านบาท บริษัทย่อยดังกล่าวได้บันทึกรายการดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายทั้งจำนวนแล้วในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี 2562 ต่อมาเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2562 และ 8 ตุลาคม 2562 บริษัทย่อยและโจทก์ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลอุทธรณ์ตามลำดับ ปัจจุบันบริษัทย่อยอยู่ระหว่างการรอคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทคาดว่าจะไม่มีความเสียหายเพิ่มเติมที่เป็นสาระสำคัญจากผลของคดีนี้แต่อย่างใด

34. เครื่องมือทางการเงิน

34.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น และหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น และเงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัท เป็นการให้สินเชื่อแบบไม่กระจุกตัวสูงเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมาก

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้าและอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่า

ของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต

เงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตของเงินฝากธนาคาร โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงินที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ดังนี้

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากสัญญาค่าบริการที่ปรึกษาและเงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้างเป็นเงินตราต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม					
	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2564 (ล้าน)	2563 (ล้าน)	2564 (ล้าน)	2563 (ล้าน)	2564 (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	2563 (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	1.1	0.9	0.1	0.1	33.4199	30.0371
กีบลาว	32.0	163.2	-	-	0.0030	0.0032

สกุลเงิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2564 (ล้าน)	2563 (ล้าน)	2564 (ล้าน)	2563 (ล้าน)	2564 (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	2563 (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	0.7	0.5	0.1	0.1	33.4199	30.0371

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศข้างต้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีจำนวนเงินที่ไม่เป็นสาระสำคัญ

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน เงินเบิกเกินบัญชี และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารและหนี้สินตามสัญญาเช่า สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 สิ้นทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่คาดว่าจะสูญตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ย
คงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม											
ณ วันที่ 31 ธันวาคม											
อัตราดอกเบี้ย											
ปรับขึ้นลงตาม											
ราคาตลาด											
ไม่มีอัตราดอกเบี้ย											
รวม											
อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง											
(ร้อยละต่อปี)											
(ร้อยละต่อปี)											

แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2564

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีจำนวนเงินที่ไม่เป็นสาระสำคัญ

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการใช้เงินเบิกเกินบัญชี เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารและสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินประมาณร้อยละ 75 ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เมื่อเทียบกับมูลค่าตามบัญชีทั้งหมดของหนี้สินรวมที่แสดงอยู่ในงบการเงิน (2563: ร้อยละ 70) (เฉพาะบริษัท: ร้อยละ 71 2563: ร้อยละ 68) กลุ่มบริษัทได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ กลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เมื่อทวงถาม				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น				
จากธนาคาร	- 67,475	-	-	67,475
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	- 211,520	-	-	211,520
หนี้สินตามสัญญาเช่า	- 15,521	25,686	-	41,207
รวม	- 294,516	25,686	-	320,202

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เมื่อทวงถาม				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น				
จากธนาคาร	- 31,666	-	-	31,666
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	- 185,459	-	-	185,459
หนี้สินตามสัญญาเช่า	- 20,842	29,412	-	50,254
รวม	- 237,967	29,412	-	267,379

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564				
	ไม่เกิน	มากกว่า		
เมื่อทวงถาม	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	139,384	-	139,384
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	10,779	18,948	29,727
รวม	-	150,163	18,948	169,111

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563				
	ไม่เกิน		มากกว่า	
เมื่อทวงถาม	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	135,952	-	135,952
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	15,880	24,020	39,900
รวม	-	151,832	24,020	175,852

34.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

35. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัทคือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนสรุปดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	1.14	1.20	0.77	0.93

36. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2565 ได้มีมติให้เสนอจ่ายเงินปันผล จากกำไรสุทธิประจำปี 2564 ของบริษัทฯ ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯซึ่งถือหุ้นจำนวนทั้งสิ้น 680 ล้านหุ้น คิดเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 102 ล้านบาท โดยบริษัทฯจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯประจำปี 2565 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

37. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565

เอกสารแนบ (แสดงบนเว็บไซต์บริษัท)

เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
เอกสารแนบ 4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
เอกสารแนบ 5	นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับคู่ค้ากิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม ที่บริษัทได้จัดทำ
เอกสารแนบ 6	รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
เอกสารแนบ 7	รายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
เอกสารแนบ 8	รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



ท่านสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากรายละเอียด
ในเอกสารแนบที่แสดงไว้บนเว็บไซต์ www.teamgroup.co.th

“ข้อมูลอ้างอิงใดๆ ในรายงานฉบับนี้ที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.teamgroup.co.th ให้ถือว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลอ้างอิงนั้นเช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้เห็นปรากฏในแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้”





151 Nuan Chan Rd., Nuan Chan,
Bueng Kum, Bangkok 10230 THAILAND

Tel: +66 2509 9000

Fax: +66 2509 9090

www.teamgroup.co.th



E-mail:
teamgroup@team.co.th



Facebook:
<https://www.facebook.com/TEAMGroupConsulting>