



SUSTAINABLE DIVERSITY

สร้างความหลากหลายที่สมดุล
เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน



SUSTAINABLE DIVERSITY

DIVERSIFY TO VALUABLE EXPERIENCE

ประสบการณ์ที่แตกต่าง จากการเปลี่ยนผันของฤดูกาล
สร้างสมดุลแห่งความสุข เพื่อทุกช่วงเวลาที่น่าจดจำ

แตกต่างอย่างกลมกลืน
เพื่อทุกช่วงเวลาพิเศษ



เติมเต็มคุณค่า
เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
สู่โอกาสที่ดีกว่า

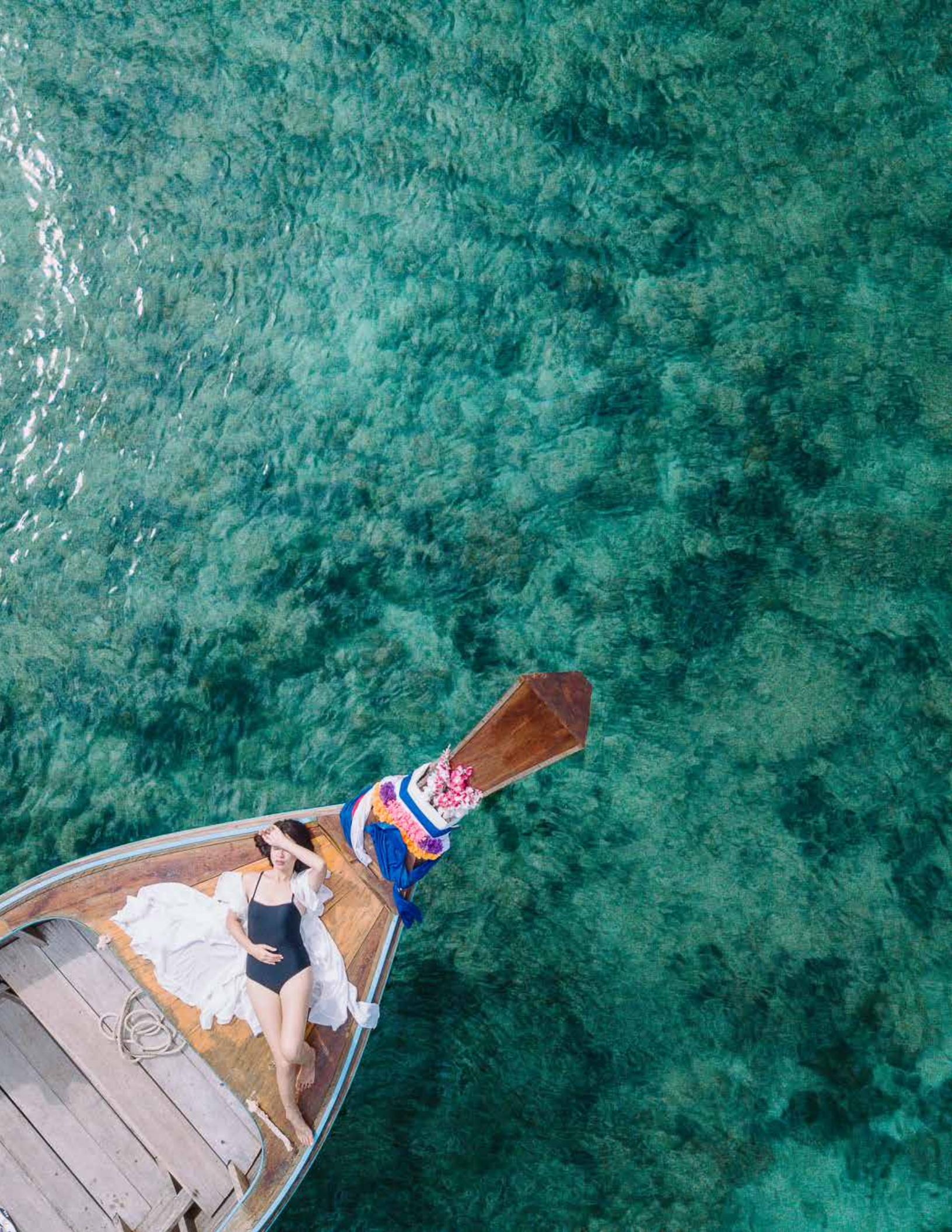




ของขวัญจากธรรมชาติ
สำหรับทุกเทศกาล
แห่งความสุขของชีวิต

เติมทีกับชีวิตด้วยประสบการณ์ที่แตกต่าง
สำหรับทุกการเปลี่ยนแปลง





สารบัญ

004

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

006

สารจากประธานกรรมการและ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

010

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

012

รายงานคณะกรรมการบริหาร
ความเสี่ยง

013

รายงานคณะกรรมการสรรหาและ
พิจารณาค่าตอบแทน

014

รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

015

รายงานคณะกรรมการบริหาร

016

คณะกรรมการ
และคณะกรรมการบริหาร

018

วิสัยทัศน์และกลยุทธ์
ในการดำเนินธุรกิจ

022

ค่านิยมองค์กร

024

เหตุการณ์สำคัญในปี 2565

026

รางวัลแห่งความสำเร็จปี 2565

028

ภาพรวมเศรษฐกิจ
สภาวะธุรกิจท่องเที่ยว
และอุตสาหกรรมโรงแรม

034

คำอธิบายและการวิเคราะห์
ของฝ่ายจัดการ สำหรับผลการ
ดำเนินงานประจำปี สิ้นสุดวันที่
31 ธันวาคม 2565

046

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

052

โครงสร้างการลงทุน

054

โครงสร้างธุรกิจหลัก

056

โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ
และบริษัทย่อย

058

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบ
ธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับ
รายการประเมินราคาทรัพย์สิน

064

โครงการในปี 2565

092

โครงการในอนาคต

094

ข้อมูลหลักทรัพ์และผู้ถือหุ้น

098

โครงสร้างการจัดการ

112

การกำกับดูแลกิจการ

158

การขับเคลื่อนธุรกิจ
เพื่อความยั่งยืน

166

การบริหารจัดการความเสี่ยง

170

การควบคุมภายใน
และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

174

รายการระหว่างกัน

180

รายงานความรับผิดชอบของ
คณะกรรมการบริษัทต่อรายงาน
ทางการเงิน

181

รายงานของผู้สอบบัญชี
รับอนุญาต

186

งบการเงิน

196

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม
และงบการเงินเฉพาะกิจการ

264

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

265

ข้อพิพาททางกฎหมาย

266

ข้อมูลกรรมการ ผู้บริหาร
และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

284

การถือครองหลักทรัพ์บริษัทฯ
ของกรรมการและผู้บริหาร

286

สรุปข้อมูลทั่วไปของนิติบุคคล
ที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 10 ขึ้นไป

290

รายชื่อกรรมการของบริษัทฯย่อย

292

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

294

ข้อมูลสำหรับนักลงทุน

296

เอกสารแนบ

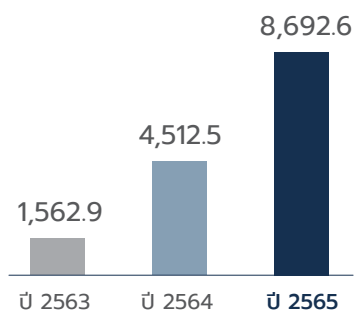
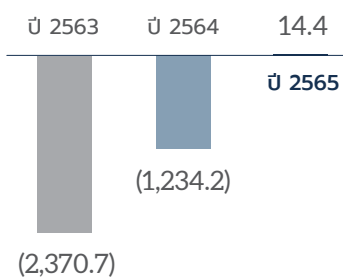
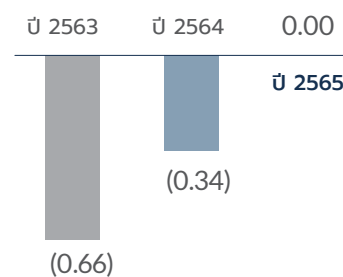
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
งบกำไรขาดทุนรวม (ล้านบาท)			
รายได้รวม ¹	1,562.9	4,512.5	8,692.6
รายได้ค่าห้องพัก	851.2	2,437.5	4,945.4
รายได้ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	456.2	1,370.4	2,736.3
รายได้จากการให้บริการอื่น	255.5	704.5	1,010.9
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น	(105.4)	916.5	2,885.1
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษี	(1,997.0)	(672.8)	869.0
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ ²	(2,370.7)	(1,234.2)	14.4
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น ³ (บาท)	(0.66)	(0.34)	0.00

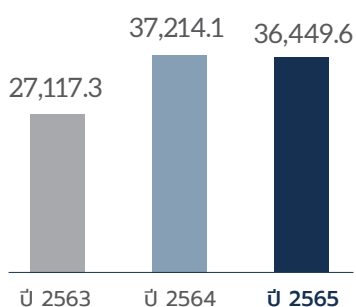
หมายเหตุ: ¹ ไม่รวมรายได้อื่น
² สำหรับปีส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่
³ คำนวณจากจำนวนหุ้นถ่วงน้ำหนักของแต่ละปี ที่มูลค่าที่ตราไว้ 5 บาทต่อหุ้น

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
งบแสดงฐานะทางการเงิน (ล้านบาท)			
สินทรัพย์รวม	27,117.3	37,214.1	36,449.6
หนี้สินรวม	11,441.3	21,332.3	20,430.4
หนี้สินสุทธิที่มีภาระดอกเบี้ย	8,353.4	14,126.0	13,080.2
ส่วนของผู้ถือหุ้นและส่วนของผู้ถือหุ้นน้อย	15,675.9	15,881.9	16,019.2
กำไร (ขาดทุน) สะสม	(2,480.4)	(3,717.3)	(3,702.9)
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	17,968.2	17,968.2	17,968.2
จำนวนหุ้น (ล้านหุ้น)	3,593.6	3,593.6	3,593.6

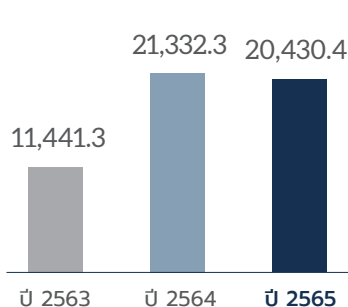
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ				
อัตราส่วนของหนี้สินสุทธิที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.53	0.89	0.82
อัตรากำไรขั้นต้น	%	(6.7)	20.3	33.2
อัตรากำไรสุทธิ	%	(151.7)	(27.4)	0.2
อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์	%	(8.7)	(3.3)	0.0
อัตราผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น	%	(15.1)	(7.8)	0.1
กำไรต่อหุ้น	บาท	(0.66)	(0.34)	0.00

รายได้รวม¹ (ล้านบาท)กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม² (ล้านบาท)กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น² (บาท)

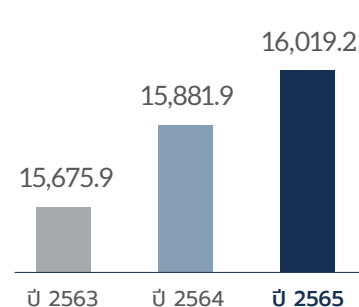
สินทรัพย์รวม (ล้านบาท)



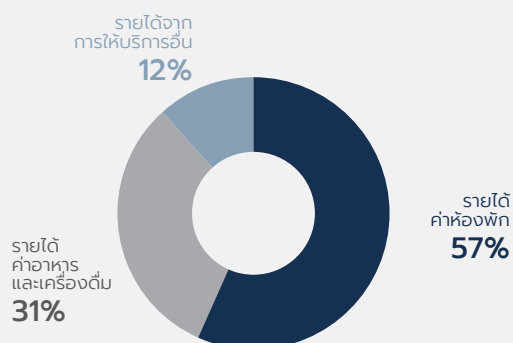
หนี้สินรวม (ล้านบาท)



ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (ล้านบาท)

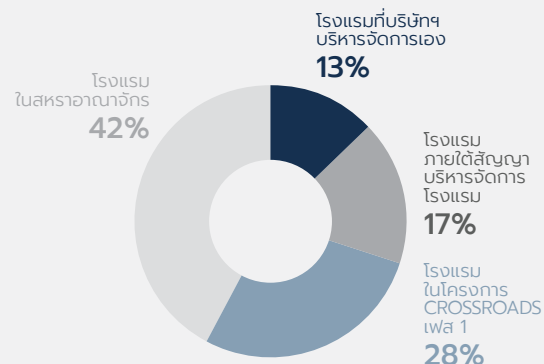


สัดส่วนรายได้แยกตามประเภทปี 2565



	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
รายได้ค่าห้องพัก	54%	54%	57%
รายได้ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	29%	30%	31%
รายได้จากการให้บริการอื่น	16%	16%	12%

สัดส่วนรายได้แยกตามกลุ่มโรงแรมปี 2565



	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง	21%	5%	13%
โรงแรมภายใต้สัญญาบริหารจัดการโรงแรม	39%	5%	17%
โรงแรมในโครงการ CROSSROADS เฟส 1	40%	36%	28%
โรงแรมในสหราชอาณาจักร	0%	54%	42%

สารจากประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



เรียน ท่านผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ในช่วงระหว่างวิกฤติการณ์ที่ผ่านมา บริษัทฯ ตัดสินใจในการปรับโครงสร้างและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับบริบททางเศรษฐกิจ วิกฤติชีวิต และค่านิยมการท่องเที่ยวที่เปลี่ยนไป เพื่อรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวที่มีทั้งความท้าทายและโอกาสให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยในปี 2565 ที่ผ่านมานั้น ผมเชื่อเป็นอย่างยิ่งว่า SHR ได้พิสูจน์ตัวเองถึงความแข็งแกร่งและยืดหยุ่นของธุรกิจให้เป็นที่ประจักษ์ด้านความสามารถในการฟื้นตัวที่ดีกว่าอุตสาหกรรม ทั้งยังมีรากฐานธุรกิจและสถานะทางการเงินที่พร้อมต่อการขยายกิจการต่อไปในอนาคต และแม้ว่าจะต้องเผชิญกับความผันผวนของสถานการณ์โลก ผมมั่นใจว่าสิ่งที่ SHR ได้ยืนหยัดมาตลอดในการสร้างความหลากหลายที่สมดุลและฐานการดำเนินงานที่เป็นเลิศนี้ จะเป็นสิ่งเกื้อหนุนให้บริษัทฯ ข้ามผ่านสภาวะการณ์ที่ท้าทาย และเดินหน้าไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

ผลสำเร็จจากการปรับโครงสร้างธุรกิจในปี 2564 ผสานกับความทุ่มเทและการปรับตัวของพนักงานในกลุ่มบริษัทเอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ททุกคนในปี 2565 ทำให้เราสามารถก้าวข้ามอุปสรรคทางธุรกิจมากมายได้พร้อมความสำเร็จที่น่าภูมิใจ แม้ว่าผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ทั่วโลกต่อผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรมจะลดน้อยลงหากเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า อย่างไรก็ตาม ยังคงมีปัจจัยกดดันอื่นๆ เช่น ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์จากสงครามในยูเครน เงินเฟ้อ การเพิ่มขึ้นของราคาพลังงาน รวมถึงการปรับขึ้นของอัตราดอกเบี้ยนโยบายอย่างรวดเร็วของธนาคารกลางหลายพื้นที่ทั่วโลก แต่ด้วยความแข็งแกร่งของฐานรากทางธุรกิจผ่านนโยบายการบริหารจัดการและการลงทุนโรงแรมแบบกระจายความเสี่ยง ตลอดจนความมุ่งมั่นในการยกระดับการบริการเพื่อสอดคล้องต่อความต้องการสูงสุดของนักท่องเที่ยวในปีที่ผ่านมา รวมถึงการ



พัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อเพิ่มช่องทางการจองที่พักโรงแรมโดยตรง (Direct Booking) ทำให้ในปี 2565 บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายในการผลักดันรายได้ในเติบโตขึ้นเกือบเท่าตัว สู่อันดับ 8,693 ล้านบาท ได้สำเร็จ พร้อมกับการพลิกกลับมามีผลกำไรในปี 2565

ซึ่งความสำเร็จที่เกิดขึ้นในปี 2565 เป็นผลมาจากแรงขับเคลื่อนที่สำคัญ ดังนี้

ผลการดำเนินงานที่โดดเด่น ของโรงแรมในทุกประเทศที่บริษัทฯ บริหารงาน

- รายได้พอร์ตรองรวมในสหราชอาณาจักรเติบโตเกินคาดในปีที่ผ่านมา โดยมีอัตราการเข้าพัก (Occupancy rate) ร้อยละ 60 ในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 หากเทียบกับอัตราการเข้าพักปี 2564 และอัตรา

ค่าห้องพักเฉลี่ย (Average Daily Rate: ADR) ที่ 81 ปอนด์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 จากปีฐาน และเป็นระดับสูงสุดเป็นประวัติการณ์ของพอร์ตโฟลิโอ สะท้อนให้เห็นถึงความสามารถในการยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ควบคู่ไปกับการมุ่งทำการตลาดอย่างมีประสิทธิภาพ

- ผลประกอบการที่แข็งแกร่งอย่างต่อเนื่องของโรงแรมทั้ง 2 แห่งในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ที่มีความโดดเด่นและมีความแตกต่างแบบเฉพาะตัวจากกันและกัน ได้แก่ SAii Lagoon Maldives, Curio Collection by Hilton และ Hard Rock Hotel Maldives จากการมุ่งเน้นปรับกลยุทธ์ในการบริหาร ADR ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ร่วมกับการพัฒนาและปรับปรุงห้องพักอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ตอบโจทย์กระแสนิยมในการท่องเที่ยว ส่งผลให้สามารถปรับ ADR เฉลี่ยทั้งปีในระดับ 406 ดอลลาร์สหรัฐ เพิ่มขึ้นเกือบร้อยละ 30 ผนวกกับ Occupancy rate ที่ร้อยละ 66 เพิ่มขึ้นร้อยละ 8 จากปี 2564

- โรงแรมทั้งสองแห่งในสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ที่กำเริบจากการดำเนินงานในระดับสูงสุดตั้งแต่เข้าซื้อกิจการมาในช่วงปลายปี 2561 ซึ่งตอกย้ำความสำเร็จในการเข้าลงทุนของบริษัทฯ โดยโรงแรมทั้งสองแห่งประสบความสำเร็จอย่างสูงในการดึงดูดความสนใจจากหมู่นักท่องเที่ยวสะท้อนอัตราค่าห้องพักต่อคืน (ADR) ในปี 2565 เพิ่มขึ้นที่ 504 ดอลลาร์ ดอลลาร์ สูงกว่าในปีก่อนเกิดโควิด-19 ถึงร้อยละ 11
- โรงแรมในประเทศไทยของบริษัทฯ มีระดับ RevPAR เฉลี่ยในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 สูงกว่าระดับก่อนเกิดโควิด-19 ได้สำเร็จ แม้จะเพิ่งเข้าสู่การเปิดประเทศอย่างเต็มรูปแบบได้เพียงเต็มไตรมาสแรกเท่านั้น ตอกย้ำความสำเร็จในการปรับโครงสร้างธุรกิจ รวมไปถึงผลตอบรับที่ดีในการปรับใช้แนวคิดแบรนด์ SAii มาสู่โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารงานเอง ส่งผลให้ ADR เฉลี่ยของโรงแรมที่บริหารจัดการเอง ในไตรมาสที่ 4 ของปี 2565 เฉลี่ยเป็น 7,435 บาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 17 จากไตรมาสที่ 4 ของปี 2562

ความสำเร็จของกลยุทธ์การเข้าลงทุนในกลุ่มโรงแรมสหราชอาณาจักร

- ในปี 2565 บริษัทประสบความสำเร็จในการปรับปรุงประสิทธิภาพของพอร์ตโฟลิโอผ่านกลยุทธ์การหมุนเวียนสินทรัพย์ หรือ Asset Rotation อันประกอบด้วย (1) ดำเนินการขายโรงแรมในสหราชอาณาจักรที่อยู่ในกลุ่มสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย (Asset Held for Sale) จำนวน 2 โรงแรมคือ โรงแรม Mercure Burton upon Trent Newton Park และ โรงแรม Mercure London Watford (2) ดำเนินการเข้าซื้อสัญญาเช่าหลัก (Head Lease) บนที่ดินของโรงแรม Mercure Perth เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของพอร์ตการลงทุนในสหราชอาณาจักร และ (3) แผนปรับปรุงโรงแรมบางส่วนในพอร์ตโฟลิโอ เช่น โรงแรม Mecure Edinburgh City, Mecure Leicester The Grand Hotel และ Mercure Chester เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและอัตราการทำกำไรของโรงแรมที่มีศักยภาพ

- บริษัทฯ บรรลุข้อตกลงในการ Refinance เงินกู้กับกลุ่มเจ้าหนี้สถาบันการเงินในสหราชอาณาจักร ในช่วงไตรมาสที่ 2 ของปี 2565 ซึ่งเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินของบริษัทฯ ส่งผลให้การบริหารกระแสเงินสดมีความยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

บทบาทสำคัญจากการปรับแผนการตลาดเพื่อมุ่งเน้นการเข้าถึงกลุ่มลูกค้า

หนึ่งในการปรับแผนธุรกิจให้เหมาะสมกับสถานการณ์ คือแผนการตลาดที่มุ่งเน้นการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพ เพื่อให้มีส่วนผสมของลูกค้า (Market Mixed) ที่ดีและเหมาะสมต่อการสร้างระดับ RevPAR ที่สมดุลที่สุดในแต่ละสภาวะการณ์ ควบคู่ไปกับการเพิ่มช่องทางการจัดการจำหน่ายและสำรองห้องพักผ่านแพลตฟอร์มของบริษัทฯ ทำให้มียอดการสำรองห้องพักโดยตรง (Direct booking) เพิ่มขึ้นซึ่งส่งผลดีต่ออัตราการเข้าพักของบริษัทฯ นอกจากนั้นแล้วในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มุ่งเน้นไปที่การปรับเพิ่มอัตราค่าห้องพักให้แปรผันตามอัตราการเข้าพักและความสามารถในการปรับเพิ่มราคาห้องพักและอาหารให้สะท้อนกับต้นทุนแปรผัน รวมถึงการให้ความสำคัญกับมาตรการบริหารและควบคุมต้นทุนดำเนินการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อสร้างผลตอบแทนที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

นอกเหนือจากความสำเร็จด้านผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ที่ได้กล่าวไปแล้วนั้น ในปีที่ผ่านมา SHR ยังได้รับรางวัลและการรับรองจากสถาบันต่างๆ ที่น่าภูมิใจ เช่น

- ได้รับการยกย่องให้อยู่ใน “รายชื่อหุ้นยั่งยืน” หรือ “Thailand Sustainability Investment” (THSI) ประจำปี 2565 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ซึ่งตอกย้ำความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมมาอย่างต่อเนื่อง

- โรงแรมฮาร์ดร็อก โฮเทล มัลดีฟส์ (Hard Rock Hotel Maldives) และ โรงแรมทราย ลากูน มัลดีฟส์ (SAii Lagoon Maldives) ในสาธารณรัฐ มัลดีฟส์ รวมถึงโรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ โรงแรมทราย ลากูน ภูเก็ต และโรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย ในประเทศไทย ซึ่งทั้งหมด เป็นโรงแรมที่บริษัท บริหารจัดการเองประกาศความสำเร็จด้าน สิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน โดยได้รับการรับรองมาตรฐานจากกรีน โกลบ (Green Globe™ Certification) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งขององค์การ การท่องเที่ยวโลกแห่งสหประชาชาติ (UNWTO) ถือเป็นมาตรฐาน สูงสุดระดับโลกสำหรับผู้ให้บริการด้านการท่องเที่ยวและการบริการ ที่ยั่งยืน ตอกย้ำความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจพร้อมการปกป้องและ รักษาจุดหมายปลายทาง เพื่อส่งต่อความงามตามธรรมชาติอย่าง สมบูรณ์ให้ผู้คนในอนาคตได้เห็นตลอดไป
- นอกจากนั้นแล้วโรงแรมภายใต้การบริหารงานของบริษัทฯ ล้วนแล้ว แต่ได้รับการขนานนามที่น่าภูมิใจจากเวทีด้านการท่องเที่ยวอันทรง ค่าในระดับสากลอย่างต่อเนื่อง (รายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ รางวัลแห่งความสำเร็จ)

บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจในปี 2566 เพื่อให้ องค์การบรรลุเป้าหมายการเติบโตระยะยาวในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็น ด้านของการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการบริหารความสามารถในการ

สร้างรายได้และกำไรให้กับสินทรัพย์อย่างสูงสุด และด้านการ ขยายกิจการทั้งการแสวงหาโอกาสในการเข้าลงทุนในสินทรัพย์ใหม่ ตลอดจนการสร้างแบรนด์และหาพันธมิตรทางธุรกิจ ควบคู่ไปกับ เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับฐานะทางการเงินของบริษัทฯ เพื่อ ก้าวไปสู่การเป็นผู้ให้บริการด้านการบริหารจัดการโรงแรมชั้นนำ ที่ พร้อมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทุกภาคส่วน

บริษัทฯ รวมทั้งคณะกรรมการ ผู้บริหาร และทีมงานมีความมุ่งมั่นใน การดำเนินกิจการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและยึดมั่น ในแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ความสำเร็จที่กล่าวมาแล้วข้างต้น เป็นเพียงส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตไปด้วยกัน โดย กลยุทธ์ในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจที่เราวางไว้ จะได้รับการขับเคลื่อนให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุก ภาคส่วน ในฐานะตัวแทนของคณะกรรมการ ผู้บริหารและทีมงาน ผมขอขอบพระคุณท่านผู้ถือหุ้น ผู้ร่วมทุน คู่ค้า ลูกค้า พนักงาน และ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมถึงสถาบันการเงินทั้งในและต่างประเทศ ทุกท่านที่มอบความไว้วางใจและให้การสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ บริษัทฯ ด้วยดีตลอดมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าท่านจะให้ความไว้วางใจกับเราในการก้าวเป็นหนึ่งผู้นำด้านการลงทุนและการบริหาร งานโรงแรมและรีสอร์ทไปด้วยกัน

ในนามของคณะกรรมการ และผู้บริหาร บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)



นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์
(ประธานกรรมการ)



นายเดิร์ก อังเดร สน่า เดอ คุยเปอร์
(ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอส ไอที ไลฟ์สไตล์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ประกอบด้วย กรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างเป็นอิสระและตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ โดยสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้โดยไม่ถูกจำกัดขอบเขต คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ มีรายงานดังต่อไปนี้

รายงาน คณะกรรมการ ตรวจสอบ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม/ การประชุมทั้งหมด	
		การประชุม คณะกรรมการ ตรวจสอบ	การประชุมร่วม ระหว่างคณะกรรมการ ตรวจสอบและ คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง
1. นายสมพงษ์ ต้นกพากย์	ประธานกรรมการ	4/4	2/2
2. นายไพรัช วงศ์สิมกัณฑ์	กรรมการ	4/4	2/2
3. นายจักร บุญหลวง	กรรมการ	4/4	2/2

โดยมี นายอนวัช พิมาน ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในเข้าร่วมประชุมด้วยในฐานะเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ประสานงาน

สำหรับปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ในการประชุมแต่ละครั้ง มีฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมในวาระที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตของกรรมการตรวจสอบอย่างเต็มความสามารถ โดยเฉพาะเรื่องความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน การปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชีภายนอก กระบวนการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบโดยสรุปได้ดังนี้

1. การสอบทานรายการทางการเงินปี 2565
- คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีฝ่ายจัดการและผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีเป็นรายไตรมาส มีการร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการ 1 ครั้ง มีการสอบทานขอบเขตแผนการตรวจสอบ ปรัชษาหรือกัณฑ์อย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูลการตรวจสอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำงบการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และเป็นไปตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การรายงานทางการเงินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เรื่องสำคัญจากการตรวจสอบ (Key Audit Matters) การเปลี่ยนแปลงและปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่องบการเงินที่เป็นสาระสำคัญ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ สำหรับปี 2565 ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นในรายงานอย่างไม่มีเงื่อนไขงบการเงินมีความถูกต้องตามที่ควรเชื่อถือได้ในสาระสำคัญ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอตามมาตรฐานการบัญชี และผู้สอบบัญชีได้ปฏิบัติงานและแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระและได้รับความร่วมมือจากฝ่ายจัดการในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี
2. การสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน
- คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมด้านต่างๆ เช่น ด้านการบัญชีและการเงิน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายจากการรั่วไหลของข้อมูล การทุจริต ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย การปฏิบัติงาน และการติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยพิจารณาจากแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รายงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน และความเห็นของผู้สอบบัญชี ซึ่งให้ความเห็นสอดคล้องกันว่าไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ ระบบการควบคุมภายในมีความเพียงพอเหมาะสม มีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ

บริษัท อย่างครบถ้วน คณะกรรมการตรวจสอบได้เน้นย้ำให้ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้บริษัท ได้จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing) ผ่านไปรษณีย์จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ กล้องรับข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนภายในบริษัท

3. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนงานประจำปี ผลการประเมินความเสี่ยงองค์กร ติดตามความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ ทุกไตรมาสจากการรายงานความก้าวหน้าการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยฝ่ายจัดการ และการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกับคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 2 ครั้ง เพื่อหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและแผนการตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการให้มีความพร้อมรองรับสถานการณ์ที่ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้

4. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการดำเนินงานของบริษัท ในทุกไตรมาส ว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัท มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง เนื่องจากไม่พบเหตุการณ์ใดที่เป็นข้อบ่งชี้ที่แสดงว่ามีการปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท อย่างมีสาระสำคัญ

5. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท กับบริษัทย่อย และบริษัทร่วม รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียโดยเท่าเทียมกัน และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการระหว่างกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้นมีความสมเหตุ

สมผลและเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติเหมือนกับบุคคลภายนอกทั่วไป (Arm's Length Basis) และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

6. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2565

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาของผู้สอบบัญชี รวมถึง ความรู้และประสบการณ์ในการสอบบัญชี ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และค่าตอบแทนการสอบบัญชี เพื่อขอเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2564 รวมทั้งเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2565 ต่อคณะกรรมการบริษัท ก่อนนำเสนอในที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อแต่งตั้ง

- นายชาญชัย ชัยประสิทธิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3760 (เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท มาแล้วเป็นระยะเวลา 4 ปี ตั้งแต่ปี 2560) และ/หรือ
- นายบุญเรือง เลิศวิเศษวิทย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 6552 (ไม่เคยเป็นผู้ลงลายมือชื่อในงบการเงินของบริษัท) และ/หรือ
- นายกรรณ ตันทวีรัตน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 10456 (ไม่เคยเป็นผู้ลงลายมือชื่อในงบการเงินของบริษัท)

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีความเป็นอิสระเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบครบถ้วนตามที่ได้รับไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท จากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ การสอบทานการปฏิบัติงานต่างๆ ดังกล่าวข้างต้น ร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายใน มีความเห็นว่ระบบการควบคุมภายในของบริษัท และบริษัทย่อย มีความเพียงพอ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท โดยไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท ทราบทุกครั้ง



(นายสมพงษ์ ตันภพพาณิชย์)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระ และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ที่มีประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ตลอดจนมีความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และสอบทานการประเมินความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส และทุกครั้งที่ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัท ได้บริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ มีรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

รายชื่อกรรมการบริหารความเสี่ยง	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด	
		การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	การประชุมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
1. นายปริญญา พັນนิกัตติ	ประธานกรรมการ	4/4	2/2
2. นายเดิร์ก อังเดร สีน่าเดอ คุยเปอร์	กรรมการ	4/4	2/2
3. นางจิตติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	กรรมการ	4/4	2/2

โดยมีนางสาวศมิษฐา ทินนาม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในรอบปี 2565 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง โดยการประชุมทุกครั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน สามารถสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังต่อไปนี้

- พิจารณาและให้ความเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้อง เหมาะสม และสนับสนุนให้องค์กรสามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีคุณภาพ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติ
- พิจารณาและให้ความเห็นชอบการทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร และนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติ
- พิจารณาและอนุมัติการทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนและดอกเบี้ยให้มีความเหมาะสมสอดคล้องไปกับแผนกลยุทธ์และการดำเนินงานของบริษัทฯ ท่ามกลางสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

- สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กร ปี 2565 โดยติดตามความก้าวหน้าของแผนจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาส ติดตามแผนความเสี่ยงระยะยาว โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปตามแนวทางควบคุมความเสี่ยงและสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ
- รายงานผลการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบทุกไตรมาส
- สื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงและการควบคุมภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบ โดยจัดให้มีการรายงานความก้าวหน้าการบริหารความเสี่ยงองค์กรต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส และมีการประชุมร่วมระหว่าง 2 คณะ
- ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนการให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ของการบริหารความเสี่ยงในทุกบทบาทของตนเอง และให้ยังลึกเข้าไปใน “DNA” ของ “คน SHR” ทุกคนทั่วทั้งองค์กร
- ติดตามความคืบหน้าในการจัดทำ และฝึกซ้อมการดำเนินการตามแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ
- ประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อนำเป็นข้อมูลในการพัฒนาการปฏิบัติงานที่ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
- รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี ถึงการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง

โดยสรุป คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมายในกฎบัตรอย่างครบถ้วน และหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพ มีความเพียงพอเหมาะสม และถูกนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทำให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจตามที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

รายงานฉบับนี้ได้รับการสอบทานและเห็นชอบโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



(นายปริญญา พันนิกัตติ)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนของบริษัทฯ ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 โดยทำหน้าที่พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และผู้บริหารระดับสูง คัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหาที่ได้กำหนดไว้ รวมถึงพิจารณาลักษณะการจ่ายค่าตอบแทนและรูปแบบค่าตอบแทนกรรมการ เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณาก่อนที่จะนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณานุมัติต่อไป และกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและรูปแบบค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูง ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส สมเหตุสมผล ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการเพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพิ่มมูลค่า และส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ โดยประกอบด้วยสมาชิกที่มาจากคณะกรรมการบริษัทของบริษัทฯ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด
1. ดร.ชยานัน เทพาคำ	ประธานกรรมการ	4/4
2. นายปริญญา พัฒนภักดี	กรรมการ	4/4
3. นายไพรัชสิทธิ์ วงศ์สิมิกี	กรรมการ	4/4

โดยมีนางสาวศมิษฐา ทินนาม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

โดยในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังนี้

- พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน โดยพิจารณาแต่งตั้ง นางสาวศมิษฐา ทินนามประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
- พิจารณาเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ซึ่งได้กำหนดจุดมุ่งหมาย วัตถุประสงค์ และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนที่ชัดเจน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัท และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณานุมัติ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ให้พิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคลที่เหมาะสมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเป็นไปตามโครงสร้าง

ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดไว้ ตลอดจนความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทฯ (Board Diversity) และคุณสมบัติของกรรมการที่จำเป็นและยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัทฯ (Board Skill Matrix) และความหลากหลายทางด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ ประสบการณ์ และการอุทิศเวลาของกรรมการ

- พิจารณาทบทวนแบบประเมินคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงแบบประเมินคณะกรรมการรายบุคคลประจำปี เพื่อนำผลลัพธ์จากการประเมินคณะกรรมการประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ให้มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย
- พิจารณาทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (Corporate KPI) ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี เพื่อให้เกิดผลลัพธ์การปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้เป็นไปตามความคาดหวังของบริษัทฯ และให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานและผลประกอบการโดยรวมของบริษัทฯ
- ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยให้มีการเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีอย่างน้อย 3 เดือน โดยมีการเผยแพร่ประกาศและหลักเกณฑ์ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งนำผลการเสนอรายชื่อดังกล่าว พิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณา
- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นรายคณะและรายบุคคลสำหรับปี 2565 โดยผลการประเมินจะนำมาใช้เพื่อเป็นฐานในการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รอบคอบ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ อย่างครบถ้วน รอบคอบ โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในนามคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



(ดร.ชยานัน เทพาคำ)

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจัดตั้งขึ้นโดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท เอส ไอที ไลฟ์สไตล์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ประกอบด้วยสมาชิกที่มาจากคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด
1. นายจักร ญู-หลง	ประธานกรรมการ	3/3
2. ดร.ชญาณี เทพาคำ	กรรมการ	3/3
3. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	กรรมการ	3/3
4. นายเดิร์ก อังเดร สันดา คุยเปอร์	กรรมการ	3/3

โดยมีนางสาวศิริธร อังธนาภรณ์สวัสดิ์ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางและเสนอแนะนโยบายกลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน รวมถึงกำหนดเป้าหมายการเป็นบริษัทที่มีธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ ตลอดจนนโยบาย/ มาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ เพื่อกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานมีแนวทางที่ถูกต้อง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การเป็นองค์กรที่มุ่งสร้างความเชื่อมั่นและยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และเพื่อพิจารณา ทำให้กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพตามนโยบายและมติของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยในปี 2565 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีการประชุมทั้งหมด 3 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยสามารถจำแนกการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ดังนี้

การดำเนินงานด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- พิจารณาบททวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงนโยบายต่างๆ ของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy)
- พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานรับเรื่องร้องเรียน โดยเฉพาะเรื่องที่เป็นประเด็นร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญต่อประเด็นความยั่งยืน เช่น ชุมชน โดยเสนอให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและการรายงานเป็นลำดับขั้นตอน เพื่อความชัดเจนในการทำงาน
- รับทราบและติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามนโยบายคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจและนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ติดตามการฝึกอบรมกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ในหลักสูตรการเรียนรู้และแบบทดสอบคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) และการต่อต้านการทุจริต (Anti-corruption) รับทราบการเข้าร่วมการประเมิน CGR ประจำปี 2565 พร้อมรับทราบผลการประเมิน ข้อเสนอแนะ และการปรับปรุงแบบประเมินสำหรับปี 2566
- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับปี 2565โดยผลการประเมินจะนำมาใช้เพื่อเป็นฐานในการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

การดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- พิจารณาและเห็นชอบให้ปรับปรุงนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility Policy) ที่มีอยู่เดิม และจัดทำขึ้นเป็นนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Policy) และประกาศใช้อย่างเป็นทางการกับทุกโรงแรมและรีสอร์ท เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดความชัดเจน และเป็นรูปธรรมมากขึ้น
- พิจารณานโยบายเป้าหมายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals 2030 : UNSDG 2030) ที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ ให้ความสำคัญต่อประเด็นความยั่งยืนที่เป็นสาระสำคัญของบริษัทฯ (Material Sustainability Topics) กำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่ชัดเจนของแต่ละรีสอร์ทและโรงแรม รวมถึงรับทราบและติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานกำกับดูแลกรอบและมาตรฐานสากลต่างๆ ตามที่ได้เคยให้ความเห็นชอบไว้
- กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของรีสอร์ทและโรงแรมภายใต้การบริหารจัดการของบริษัทฯ พร้อมให้ข้อเสนอแนะต่างๆ โดยเฉพาะสามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม บนการดำเนินธุรกิจที่มีความหลากหลายมากขึ้น
- ติดตามและรับทราบความคืบหน้าการประเมินความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล Green Globe Certificate พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนเพื่อต่อยอดจากการประเมินดังกล่าว โดยในปี 2565 ที่ผ่านมา โรงแรมเครือบริษัทฯ จำนวน 6 แห่ง ได้เข้าร่วมประเมินความยั่งยืนฯ และในเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯ ได้ผ่านการประเมินความยั่งยืนฯ และได้รับ Green Globe Standard Certified ทั้งหมด
- พิจารณารับทราบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในโครงการให้การสนับสนุนอุทยานแห่งชาติหาดนพรัตน์ธารา-หมู่เกาะพีพี ชุมชนลิบะเปกา จังหวัดกระบี่ ประเทศไทย และโครงการ CROSSROADS ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ในประเด็นการอนุรักษ์สิ่งมีชีวิตหายากและมีความเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ตาม IUCN Red List การขยายตัวของแนวปะการังในพื้นที่อนุรักษ์ (Conservation Area) การอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ทะเลที่มีความสำคัญต่อระบบนิเวศ รวมไปถึงการบริหารจัดการพลังงานและของเสีย ความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ ฯลฯ พร้อมให้ความเห็นชอบ อนุมัติ และให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รอบคอบ พร้อมทั้งดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน นำไปสู่การปฏิบัติ สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กรอบของบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสู่มาตรฐานสากล เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนดูแลตรวจสอบให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร ภายใต้กฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ ซึ่งถือเป็นหลักสำคัญในการบริหารงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่จะนำพาองค์กรก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

ในนามคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(นายจักร ญู-หลง)

ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

รายงานคณะกรรมการบริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารจัดตั้งขึ้นโดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) โดยกรรมการบริหารทุกท่าน เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการบริหารและการดำเนินธุรกิจ โดยประกอบด้วยสมาชิกที่มาจากคณะกรรมการบริษัทฯ บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ จำนวน 6 ท่าน ดังนี้

คณะกรรมการบริหาร	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด
1. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	ประธานกรรมการ	13/13
2. นายเดิร์ก อังเดร สลัก เดอ คุยเปอร์	กรรมการ	13/13
3. นายชัยรัตน์ ศิวะพรพันธ์	กรรมการ	13/13
4. นางสาวศมิษฐา กีนาน	กรรมการ	13/13
5. นางสาวกนกนิตย วัชรธรเจริญ	กรรมการ	13/13
6. นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา	กรรมการ	12/13

โดยมีนางสาวศมิษฐา กีนาน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่บริหารจัดการและควบคุมกิจการตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องต่างๆ ที่สำคัญให้เป็นไปตามระเบียบบริษัทฯ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาทำใหกลุ่มบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพตามนโยบายและมติของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยในปี 2565 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมทั้งหมด 13 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ภายในขอบเขตของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความระมัดระวัง ความรับผิดชอบ และจริยธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายและผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
- ให้ข้อเสนอแนะฝ่ายจัดการในการพิจารณากำหนดทิศทางการกลยุทธ์ โครงสร้างการบริหารงาน แผนธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติ โดยในปี 2565 คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาเห็นชอบแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจระยะ 5 ปี ระหว่างปี 2566 – 2570 และงบประมาณของบริษัทฯ ประจำปี 2566 และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณา
- พิจารณาตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม พร้อมเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหา การเพิ่มศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ และให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

- พิจารณาติดตามความคืบหน้าและความเคลื่อนไหวของกลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ และแผนการใช้เงินของบริษัทฯ ให้สอดคล้องต่อสภาพอุตสาหกรรมของบริษัทฯ
- พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ตามกรอบอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ เช่น รายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน และการลงทุนต่างๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงกิจการร่วมค้า ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติ
- พิจารณานุมัติรายการต่างๆ ประกอบด้วยการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินและรายการที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การลงทุนหรือร่วมทุนกับบุคคล นิติบุคคลหรือองค์กรอื่นใด และรายการที่สำคัญต่างๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียน รวมถึงการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับธนาคารและสถาบันการเงินในการกู้ยืม การขอใช้สินเชื่อ การใช้บริการทางบัญชีและการเงินต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ตามกรอบอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ รวมถึงรายงานผลการประชุม พร้อมแนวทางในการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อการพิจารณาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
- พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารประจำปี เพื่อให้มีประสิทธิภาพเพียงพอ และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในสภาพการณ์ปัจจุบันของบริษัทฯ ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ
- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารเป็นรายคณะ และรายบุคคลสำหรับปี 2565 โดยผลการประเมินจะนำมาใช้เพื่อเป็นฐานในการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

คณะกรรมการบริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รอบคอบ พร้อมทั้งมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ให้เติบโตอย่างยั่งยืน และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนดูแลตรวจสอบให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนธุรกิจและกลยุทธ์องค์กรภายใต้กฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ ซึ่งถือเป็นหลักสำคัญในการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารที่จะนำพาองค์กรก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

รายงานฉบับนี้ได้รับการสอบทานและเห็นชอบโดยคณะกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566

ในนามคณะกรรมการบริหาร



(นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์)
ประธานกรรมการบริหาร

คณะกรรมการ



01
นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์

- ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ

04
นายจักร บุษย-หลง

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

07
นายณรัช เชยกลั่น

- กรรมการ

02
นายสมพงษ์ ตันทพาทย์

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ

05
นายปริญญ์ พัฒนภักดี

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

08
นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์

- กรรมการ
- ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

03
นายไพโรจน์ วงศ์สมิทธิ์

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

06
ดร.ชญานิ์ เทพาคำ

- กรรมการ
- ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

09
นายเดิร์ก อังเดร สีน่า เดอ คุยเปอร์

- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริหาร



01
นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์

- กรรมการ
- ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

02
นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์

- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

03
นายชัยรัตน์ ศิวะพรพันธ์

- กรรมการบริหาร

04
นางสาวศมิษฐา ทินนาม ¹

- กรรมการบริหาร
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
- เลขานุการบริษัท

05
นางสาวกนกตักกนิษฐ์ วิจิตรเจริญ

- กรรมการบริหาร
- ผู้อำนวยการอาวุโส - ฝ่ายปฏิบัติการบัญชีและการเงิน

06
นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา

- กรรมการบริหาร
- ผู้อำนวยการอาวุโส - ฝ่ายปฏิบัติการ

หมายเหตุ: ¹ นางสาวศมิษฐา ทินนาม ลาออกจากตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป

วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ





วิสัยทัศน์

บริษัทฯ มีวิสัยทัศน์ที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำด้านการลงทุนและบริหารงานโรงแรมและรีสอร์ทที่กำหนดมาตรฐานใหม่ให้กับที่พักผ่อนและการใช้ชีวิตที่มีคุณภาพ บนปรัชญาการพัฒนาที่ยั่งยืนและสร้างประโยชน์ที่แท้จริงให้แก่ชุมชนท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายที่จะมอบประสบการณ์การเข้าพักในโรงแรมและรีสอร์ทระดับบนในราคาที่เข้าถึงได้ สนับสนุนการเข้าร่วมกับพันธมิตรและพัฒนาการกำกับดูแลกิจการ

กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจ และขยายธุรกิจที่ช่วยสร้างความหลากหลายที่สมดุลสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน และเพื่อให้องค์กรบรรลุตามวิสัยทัศน์ บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ดังต่อไปนี้

1. กลยุทธ์การเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้และกำไรให้กับสินทรัพย์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นภายใต้การรักษาสกุลของพอร์ตโฟลิโอ ทั้งในแง่ทำเลที่ตั้งของสินทรัพย์ และรูปแบบการบริหารสินทรัพย์ เพื่อให้สามารถสร้างเสถียรภาพด้านรายได้และกำไรให้บริษัทฯ ได้ตลอดทั้งปี และผลักดันเป้าหมายในการเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของโรงแรม และดึงมูลค่าที่ซ่อนอยู่ของสินทรัพย์ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งนี้ บริษัทฯ พิจารณาว่า หนึ่งในปัจจัยสำคัญที่สามารถเพิ่มอัตราผลตอบแทนได้คือ การบริหารเงินลงทุนให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุดผ่านรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

- 1) กลยุทธ์ปรับสมดุลของพอร์ตโฟลิโอการลงทุน (Asset Rotation) โดยการขายโรงแรมที่มีศักยภาพในการเติบโตจำกัดหรืออยู่ในช่วงถดถอย เพื่อนำเงินทุนที่ได้จากการขายไปใช้ลงทุนเพิ่มโรงแรมที่มีศักยภาพในการเพิ่มรายได้และกำไร เช่น การปรับปรุงสินทรัพย์เพื่อเพิ่มอัตราค่าห้องพักเฉลี่ย การเพิ่มจำนวนห้องพักและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ หรือปรับรูปแบบห้องพักภายในโรงแรมให้สอดคล้องกับความต้องการในการเข้าพักของนักท่องเที่ยวในปัจจุบันมากขึ้น หรือแม้แต่การเข้าซื้อกิจการเพิ่มยกตัวอย่างเช่นการจำหน่ายโรงแรม Mercure Burton upon Trent Newton Park และ Mercure London Watford ในกลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักร (UK Portfolio) ที่บริษัทฯ พิจารณาว่ามีความสามารถในการแข่งขันและการทำกำไรอย่างจำกัด เพื่อนำกระแสเงินสดที่ได้จากการขายโรงแรมดังกล่าวมาต่อยอดการลงทุนในโรงแรมที่มีผลการดำเนินงานที่ดีและสร้างผลกำไรให้กับกลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักรอย่างมีนัยสำคัญจากผลประกอบการในอดีตที่ผ่านมา เพื่อยกระดับอัตราการทำกำไรจากการดำเนินงานของกลุ่มพอร์ตโฟลิโอนี้ให้สูงขึ้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมองหาโอกาสในการพัฒนาและปรับปรุงห้องพักของโรงแรมและรีสอร์ทในประเทศไทยและสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อให้ตอบโจทย์กระแสนิยมในการท่องเที่ยว ควบคู่ไปกับการทำการตลาดเชิงรุก เพื่อเพิ่มอัตราการเข้าพัก (Occupancy Rate) และอัตราค่าห้องพักเฉลี่ย (Average Daily Rate) ผ่านการบริหารช่องทางการขาย และการเจาะกลุ่มนักท่องเที่ยวที่มีความเหมาะสมสูงสุดในแต่ละสถานการณ์ ตลอดจนการบริหารค่าใช้จ่ายที่มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างอัตรากำไรให้เป็นไปตามเป้าหมาย

- 2) บริษัทฯ ใช้กลยุทธ์สร้างความสมดุลระหว่างสัดส่วนของโรงแรมที่บริหารจัดการเองที่มีข้อได้เปรียบจากความสามารถในการทำกำไรในอัตราที่สูง โรงแรมที่บริหารจัดการผ่านสัญญาแฟรนไชส์ที่มีข้อได้เปรียบจากการใช้ช่องทางการจัดจำหน่ายของแบรนด์ชั้นนำระดับโลก และทำให้โรงแรมที่เปิดดำเนินการใหม่ เป็นที่รู้จักในตลาดอย่างรวดเร็ว และโรงแรมที่บริหารจัดการโดยบุคคลภายนอกที่มีข้อได้เปรียบจากการใช้ทรัพยากรในบริษัทน้อย โดยการบริหารจัดการทั้ง 3 รูปแบบ บริษัทฯ ใช้ประโยชน์จากการเป็นพันธมิตรกับแบรนด์โรงแรมชั้นนำระดับโลก และความหลากหลายของสินทรัพย์ เพื่อสร้างประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการ และเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
- 3) แสวงหาโอกาสในการลดการถือครองสินทรัพย์ (Asset Light Model) หรือการดำเนินธุรกิจรับบริหารจัดการโรงแรม ซึ่งจะตอบโจทย์การบริหารเงินลงทุนให้คุ้มค่าและมีจุดเด่นด้านความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการสูง ทั้งยังเอื้อต่อการขยายธุรกิจได้อย่างรวดเร็ว โดยสามารถแบ่งรูปแบบได้ดังนี้
 - ใช้แบรนด์ “SAii” (ทราย) ซึ่งเป็นแบรนด์ของ SHR ในการบริหาร (Home-grown Brand Platform)
 - การหาผู้ร่วมทุนในการถือครองทรัพย์สินและบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นผู้บริหารทรัพย์สิน

2. กลยุทธ์การสร้างแบรนด์ และสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งเน้นที่จะเพิ่มมูลค่าของแบรนด์โรงแรมของบริษัทฯ ภายใต้แบรนด์ “SAii (ทราย)” แบรนด์โรงแรมไลฟ์สไตล์ระดับบน (Upper Upscale) ที่ถูกพัฒนาขึ้นภายใต้แนวคิดการผสานจุดแข็งที่มีชื่อเสียงของประเทศไทย อาทิ ความมีน้ำใจ ความอ่อนน้อมถ่อมตน และความเป็นมิตร ควบคู่ไปกับความคิดสร้างสรรค์ สไตส์ และความสนุกสนาน เพื่อให้เป็นแบรนด์โรงแรมที่สื่อถึงการพักผ่อนที่สมบูรณ์แบบตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ เริ่มตั้งแต่ประสบการณ์การจองที่รองรับแพลตฟอร์มที่หลากหลาย การต้อนรับและบริการที่อบอุ่น การนำเสนอสถาปัตยกรรม บรรยากาศ และกิจกรรมที่มีเอกลักษณ์ ตลอดจนบริการเหนือระดับเพื่อสร้างความทรงจำที่ดีที่สุดจนถึงเวลาที่แขกผู้มาเยือนเดินทางออกจากรีสอร์ท

ความสำเร็จอย่างงดงามของ “ทราย ลากูน มัลดีฟส์” โรงแรมแห่งแรกภายใต้แบรนด์ “ทราย” ซึ่งเปิดให้บริการเมื่อปลายปี 2562 ถือเป็นก้าวแรกที่สำคัญของแผนการขยายและต่อยอดแบรนด์ “ทราย” ไปยังโรงแรมอื่นๆ โดยเริ่มต้นที่โรงแรมที่ SHR เป็นเจ้าของ อันได้แก่ “ทราย ลากูน ภูเก็ต” “ทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ” และ “ทราย เกาะสมุย เชิงมน” ปัจจุบัน โรงแรมทั้ง 4 แห่งนี้ มีได้รับผลตอบแทนจากแขกผู้เข้าพักที่ดียิ่งอย่างต่อเนื่อง มีคะแนนความพึงพอใจสำหรับการเข้าพักในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ในปี 2565 โดยบริษัทฯ ตั้งเป้าที่จะปรับใช้แนวคิดของแบรนด์ SAii ไปสู่โรงแรมอื่นๆ ที่บริษัทฯ เป็นเจ้าของ ตลอดจนโรงแรมใหม่ที่บริษัทฯ กำลังพิจารณาเข้าลงทุนในอนาคต รวมไปถึงโรงแรมของพันธมิตรของ SHR ตามความเหมาะสม

3. กลยุทธ์การเข้าซื้อและเข้าบริหารจัดการสินทรัพย์ใหม่

บริษัทฯ ยังคงเดินหน้าแสวงหาโอกาสในการขยายการลงทุนที่สอดคล้องกับสถานการณ์ และเสริมสร้างศักยภาพในการเติบโตได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาว ดังนั้น SHR มุ่งเน้นกลยุทธ์การทำธุรกิจแบบกระจายความเสี่ยง (Well-diversified portfolio) โดยวางเป้าหมายในการขยายธุรกิจไปยังจุดหมายปลายทางต่าง ๆ ครอบคลุมแหล่งท่องเที่ยวหรือศูนย์กลางธุรกิจใหม่ ๆ ทั่วโลก เพื่อปรับให้พอร์ตโรงแรมของ SHR มีนักท่องเที่ยวหมุนเวียนตลอดทั้งปี สร้างความสม่ำเสมอของรายได้ และลดความเสี่ยงในการพึ่งพิงรายได้ในประเทศใดประเทศหนึ่งมากเกินไป

สำหรับโรงแรมและ/หรือรีสอร์ทที่บริษัทฯ จะพิจารณาเข้าลงทุนนั้น ต้องเป็นพื้นที่สำคัญที่เข้ามาเสริมความหลากหลายของพอร์ตโฟลิโอให้มีสมดุลที่ดีขึ้น ทั้งในเชิงของภูมิศาสตร์ ตำแหน่งทางการตลาด และฐานลูกค้า โดยเป้าหมายการลงทุนที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นหลัก ได้แก่ โรงแรมระดับบน (Upper Upscale) หรือโรงแรมระดับกลางค่อนข้างไปบน (Upper Midscale) โดยเฉพาะในแหล่งท่องเที่ยวสำคัญ และเป็นจุดหมายปลายทางสำหรับการท่องเที่ยวเชิงพักผ่อน (Leisure Destination) เน้นการรองรับนักท่องเที่ยวในกลุ่มนักท่องเที่ยวเชิงประสบการณ์ (Experiential Travelling) และได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนที่ดี บนสมภาวะตลาดที่น่าสนใจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสามารถเพิ่มโอกาสในการหาทรัพย์สินเพิ่มเติมโดยใช้ประโยชน์จากเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศของ สิงห์ เอสเตท และกลุ่มบริษัทบุญรอดบริวเวอรี่

4. กลยุทธ์การขายและการตลาดเพื่อขยายฐานลูกค้าและเข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่หลากหลาย

บริษัทฯ มุ่งหน้าสู่ดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อเพิ่มความสามารถของช่องทางการจัดจำหน่าย และการบริหารรายได้ของโรงแรม รวมถึงการใช้ระบบเทคโนโลยีวิเคราะห์ข้อมูลนักท่องเที่ยว (Big data analysis) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงกลุ่มลูกค้า ควบคู่ไปกับการเสริมประสิทธิภาพในการสร้างรายได้ให้มากขึ้น ผ่านกลยุทธ์ทางการตลาดดังต่อไปนี้

- 1) การเพิ่มสัดส่วนการขายผ่านช่องทางจำหน่ายตรงเช่น เว็บไซต์ของโรงแรมหรือเว็บไซต์ของแบรนด์ เพื่อลดค่าใช้จ่ายการดำเนินการผ่านคนกลาง โดยการโปรโมทเว็บไซต์ของโรงแรมหรือแบรนด์เป็นกลยุทธ์ที่บริษัทลงทุนมาตลอดในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา ทั้งในส่วนของกาปรับปรุงโฉมใหม่ของเว็บไซต์ ให้ง่ายต่อการค้นหาและการใช้งานของลูกค้า เพิ่มการมองเห็นจากการค้นหาผ่าน Social Media ต่าง ๆ เช่น Facebook, Instagram และการโปรโมทผ่าน Influencer อีกทั้งเว็บไซต์ของโรงแรมยังได้ประโยชน์จากมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวของรัฐบาลที่ทำให้ผู้เข้าพักมีความคุ้นเคยกับการใช้งานเว็บไซต์ของบริษัทฯ มากขึ้น

จากกลยุทธ์ที่กล่าวมาทั้งหมดนี้ ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถเพิ่มสัดส่วนการขายผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ และของแบรนด์เป็นร้อยละ 20 ในปี 2565 จากร้อยละ 10 ในปี 2562

- 2) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทางด้าน Data Science ช่วยเพิ่มศักยภาพในการวิเคราะห์ความพึงพอใจและพฤติกรรมของนักท่องเที่ยวเพื่อปรับกลยุทธ์การขายและการตลาดในแต่ละช่วงเวลาให้สอดคล้องมากกว่าคู่แข่ง
- 3) สร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าทางธุรกิจเพื่อความร่วมมือในการขยายฐานลูกค้า และรักษาความสัมพันธ์อันดีกับฐานลูกค้าเดิมเพื่อสร้างความภักดีต่อแบรนด์ให้สามารถเติบโตในระยะยาวได้อย่างแข็งแกร่ง

5. กลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืน

นอกเหนือไปจากความมุ่งมั่นต่อการยกระดับบริการที่สร้างประสบการณ์และความทรงจำที่พิเศษให้กับแขกผู้มาเยือน การพัฒนาพนักงานและระบบงานให้พร้อมที่จะมอบบริการที่เป็นเลิศ รวมถึงให้ความสำคัญกับการบริหารโรงแรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแล้วนั้น บริษัทฯ ได้กำหนดให้การพัฒนาอย่างยั่งยืนแบบบูรณาการ โดยให้คำมั่นสัญญาต่อความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นองค์ประกอบสำคัญในการประกอบธุรกิจ หนึ่ง ปรัชญาในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ คือการสร้างมูลค่าที่มีความยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมทั้งชุมชนผู้ที่เกี่ยวข้องอยู่ในพื้นที่และลูกค้าที่เข้าพักในพื้นที่ที่โรงแรมตั้งอยู่ และให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการอนุรักษ์และสนับสนุนกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ บริษัทฯ มีความภูมิใจที่ได้สร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมถึงให้ความสำคัญต่อทรัพยากรธรรมชาติที่มีความพิเศษในแต่ละพื้นที่ที่โรงแรมของบริษัทฯ ตั้งอยู่ ตลอดจนคุณภาพชีวิตของชุมชนในพื้นที่ เพราะบริษัทฯ เชื่อว่าการดำเนินการต่าง ๆ นี้จะทำให้ทุกภาคส่วนมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างความกลมกลืนกันระหว่างชุมชน สิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจในพื้นที่ ทั้งยังสร้างความน่าสนใจและแตกต่างให้กับกลุ่มโรงแรมของบริษัทฯ อีกด้วย

ค่านิยมองค์กร

P

R

PARTNERSHIP

1. ให้ความสำคัญกับสัมพันธภาพที่ดี ต่อพันธมิตรทางธุรกิจ ทีมงาน และสังคม
2. ร่วมกันสร้างสรรคผลงานโดยคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
3. รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง

REFINED

1. สร้างสรรคผลงานด้วยความประณีต และพิถีพิถัน
2. คิดสรรควิสดอุปกรณที่เหนือกว่าโครงการ ในระดับเดียวกัน
3. มุ่งมั่นที่จะส่งมอบงานคุณภาพให้ลูกค้า โดยใส่ใจในทุกๆ รายละเอียด
4. วางตัวอย่างเหมาะสม ทั้งเรื่องการแต่งกาย และมารยาทในสถานการณ์ต่างๆ

INTEGRITY

1. วางตัวเป็นกลาง ไม่เอนเอียง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นหลัก
2. ปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเป็นธรรม ไม่แบ่งแยกชนชั้น ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กล้ายืนหยัดในการคัดค้านสิ่งที่ถูกต้อง และการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
3. ตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์ ให้ความจริงใจต่อคู่ค้า และรักษาคำพูด ให้เป็น



I D E

DYNAMIC

1. คิดบวก พร้อมรับมือกับทุกสถานการณ์
2. มุ่งมั่นพัฒนาตนเองและทีมงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อกันการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจ กล้าคิดนอกกรอบ เสนอมุมมองที่แตกต่าง
3. เพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพให้เหมาะสมต่อสถานการณ์

ENTREPRENEURSHIP

1. ทำงานด้วยใจรักและทุ่มเท เพื่อบรรลุเป้าหมาย
2. ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ตั้งแต่ ลูกค้า คู่ค้า ทีมงาน และสังคม
3. มีความมั่นใจ มีความภูมิใจ ซึ่งสะท้อนผ่านในทุกการกระทำ
4. พร้อมเสียสละส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ประจักษ์ ชัดเจน
นโยบาย และเป้าหมาย
ในการติดต่อกับลูกค้า
ด้วยความเสมอภาค
เชื้อชาติ ศาสนา เพศ
ลดขั้นตอนการกระทำ
ไม่รักษากำแพง
ขอบ ซื่อสัตย์
และเคารพผู้อื่น
คำทุกภาคส่วน
เกี่ยวข้องกับทุกคน

เหตุการณ์สำคัญในปี 2565

พฤษภาคม 2565

บริษัทฯ บรรลุข้อตกลงการขายโรงแรม Mercure Burton upon Trent Newton Park ในสหราชอาณาจักร ซึ่งเป็นโรงแรมขนาด 50 ห้อง คิดเป็นมูลค่ารวม 2 ล้านปอนด์ (หรือเทียบเท่า 87.2 ล้านบาท) โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกลยุทธ์ในการเพิ่มประสิทธิภาพของพอร์ตการลงทุนในสหราชอาณาจักร



สิงหาคม 2565

บริษัทฯ ดำเนินการเข้าซื้อสัญญาเช่าหลัก (Head Lease) บนที่ดินของโรงแรม Mercure Perth มูลค่ารวม 2.7 ล้านปอนด์ โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกลยุทธ์ในการเพิ่มประสิทธิภาพของพอร์ตการลงทุนในสหราชอาณาจักร

ตุลาคม 2565

บริษัทฯ บรรลุข้อตกลงการขายโรงแรม Mercure London Watford ในสหราชอาณาจักร คิดเป็นมูลค่ารวม 17.0 ล้านปอนด์ (หรือเทียบเท่า 717.7 ล้านบาท) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารจัดการโรงแรมในกลุ่มสหราชอาณาจักร เป็นไปตามทิศทางที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ



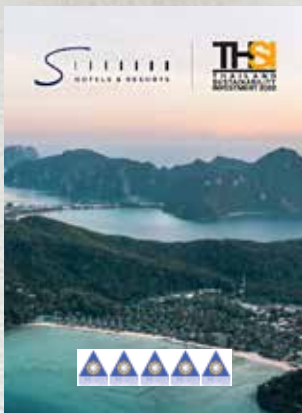
พฤศจิกายน 2565

บริษัทฯ ติดอันดับรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2565 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) เป็นปีแรก ซึ่งตอกย้ำความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมมาอย่างต่อเนื่อง

รางวัลแห่งความสำเร็จปี 2565

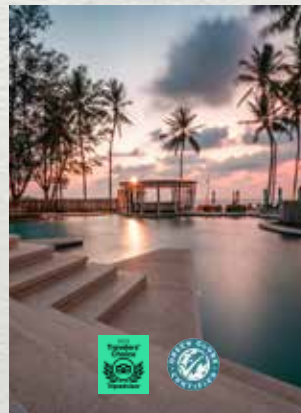
บริษัทฯ ขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกราย รางวัลต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้รับจากองค์กรชั้นนำทั้งในระดับประเทศและระดับโลกในปีที่ผ่านมา จึงเป็นสิ่งยืนยันการดำเนินงานที่เป็นเลิศของบริษัทฯ ในด้านการบริหารจัดการโรงแรมของบริษัทฯ ทั้งในและต่างประเทศ

S HIIGES
HOTELS & RESORTS



- การได้รับคะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว หรือ “ดีเลิศ” จากการสำรวจตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2565 (CGR 2022)
- ได้รับการยกย่องให้อยู่ใน “รายชื่อหุ้นยั่งยืน” หรือ “Thailand Sustainability Investment” (THSI) ประจำปี 2565 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

SAii Phuket
LAGUNA



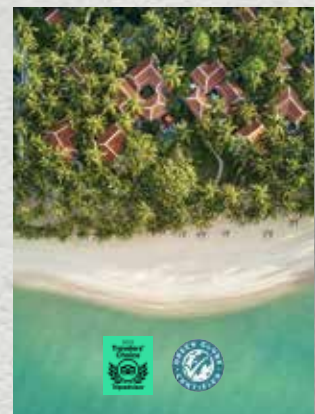
- รางวัล TripAdvisor Travellers' Choice Awards 2022
- รางวัล Green Globe™ Certification*

SAii Phi Phi Island
VILLAGE



- รางวัล Green Hotel Award (2022-2024) – Gold Level
- รางวัล Green Globe™ Certification*

SANTIBURI
KOH SAMUI



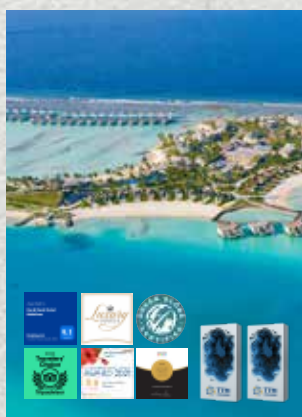
- รางวัล TripAdvisor Travellers' Choice Awards 2022
- รางวัล Green Globe™ Certification*

CROSSROADS MALDIVES



- รางวัล TTM Awards Best MICE Destination
- รางวัล South Asia Travel Awards Leading Yacht Marina Hotel/Resort
- รางวัล Green Globe™ Certification*

Hard Rock HOTEL MALDIVES



- รางวัล Booking.com Traveller Review Awards 2022
- รางวัล Luxury Lifestyle Awards Best Luxury Beachfront Resort in Maldives
- รางวัล Agoda Gold Circle Award 2022
- รางวัล TripAdvisor Travellers' Choice Awards 2022
- รางวัล British Airways Holidays Customer Excellence Award 2021
- รางวัล TTM Awards Best Family Resort
- รางวัล TTM Awards Best Fun & Friendly Resort
- รางวัล Maldives Tourism Awards Promoting Local Artists
- รางวัล Green Globe™ Certification*

SAii ^{Maldives} LAGOON



- รางวัล Luxury Lifestyle Awards Best Luxury Beachfront Resort in Maldives
- รางวัล TripAdvisor Travellers' Choice Awards 2022
- รางวัล Maldives Tourism Awards 2022 – Safest Work Place
- รางวัล British Airways Holidays Customer Excellence Award 2021
- รางวัล Green Globe™ Certification*

หมายเหตุ: * ได้รับรางวัลช่วงต้นปี 2566

ภาพรวมเศรษฐกิจ สภาวะธุรกิจท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมโรงแรม

ภาพรวมเศรษฐกิจในปี 2565 และแนวโน้มสำหรับ 2566

ในปี 2565 เศรษฐกิจโลกขยายตัวในอัตราที่ชะลอลง เนื่องจากเผชิญแรงต้านสำคัญ อาทิ ความเปราะบางภายหลังการฟื้นตัวจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ก่อกวนการเพิ่มขึ้นของเงินเฟ้อ และอัตราดอกเบี้ยที่สูงส่งผลให้ภาวะตลาดและต้นทุนการกู้ยืมเงินเพิ่มสูงขึ้น

จากปัญหาสภาพเศรษฐกิจในปีที่ผ่านมา ส่งผลต่อความท้าทายที่จะเกิดขึ้นในปี 2566 รายงานของกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) ระบุว่า แนวโน้มคาดการณ์เศรษฐกิจในปี 2566 จะเป็นการเติบโตที่อ่อนแอที่สุดนับตั้งแต่ ปี 2554 เนื่องจากประเทศที่เป็นผู้ขับเคลื่อนการเติบโตสำคัญๆ ต่างกำลังประสบปัญหา อาทิ การชะลอตัวของเศรษฐกิจสหรัฐอเมริกา ซึ่งเกิดจากความพยายามลดเงินเฟ้อโดยการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยอย่างรวดเร็วในปีที่ผ่านมาและมีแนวโน้มว่าจะปรับเพิ่มต่อไปอีกในปี 2566 รวมถึงเศรษฐกิจยุโรปที่ได้รับผลกระทบจากสงครามรัสเซีย-ยูเครน ผ่านราคาพลังงานที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ที่แม้ว่าจะผ่านจุดสูงสุดไปแล้ว แต่ยังคงอยู่ในระดับที่ท้าทายต่อภาคการผลิต ซึ่งจะเป็นตัวอุดหนุนการเติบโตของเศรษฐกิจยุโรปในปี 2566 ผนวกกับความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างรัสเซีย-ยูเครนที่ยืดเยื้อ และข้อพิพาทระหว่างสหรัฐฯ จีน และได้หวัน อาจนำไปสู่การดำเนินมาตรการคว่ำบาตรและมาตรการตอบโต้เพิ่มเติม ซึ่งจะกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานการผลิตเป็นวงกว้าง

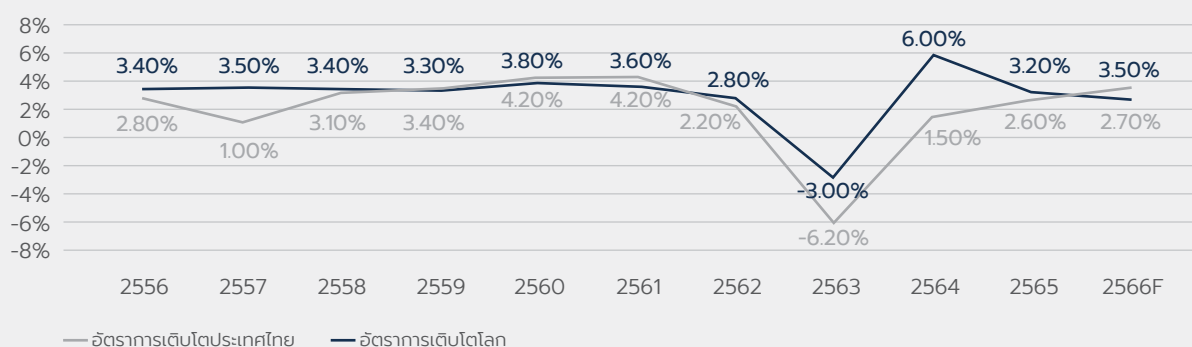
อย่างไรก็ตาม ปัจจัยสนับสนุนการขยายตัวของเศรษฐกิจ อาทิ การผ่อนคลายมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทั่วโลก นโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยวซึ่งจะช่วยให้การบริโภคภาคเอกชนฟื้นตัว กอปรกับแรงหนุนจากอุปสงค์คงค้าง จะเป็นปัจจัยขับเคลื่อนหลักของเศรษฐกิจในระยะต่อไปได้

อนึ่ง การที่ประเทศจีนประกาศยกเลิกนโยบายโควิดเป็นศูนย์ จะเป็นตัวกระตุ้นกิจกรรมทางเศรษฐกิจต่างๆ ให้มีแนวโน้มเร่งตัวกลับมา ซึ่งไม่เพียงจะดีต่อเศรษฐกิจจีนเท่านั้น แต่ยังส่งผลบวกต่อภาพรวมทั้งเศรษฐกิจเอเชียและเศรษฐกิจโลก ทั้งนี้ จีนเป็นหนึ่งในฐานการผลิตที่สำคัญของโลก จึงจะปัจจัยหนุนภาคการผลิตและห่วงโซ่อุปทานให้กลับมาสู่สภาวะปกติ จากที่เคยหยุดชะงักในช่วงวิกฤติโควิด-19 ที่ผ่านมา

สำหรับเศรษฐกิจไทยปี 2565 ขยายตัวที่ร้อยละ 2.6 โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลักคือภาคการท่องเที่ยวและบริการที่ขยายตัว จากการผ่อนคลายมาตรการควบคุมโรคในประเทศ และการผ่อนปรนมาตรการการเดินทางระหว่างประเทศของประเทศต่างๆ ทั่วโลก โดยในปี 2566 กระทรวงการคลังคาดว่าเศรษฐกิจไทยจะขยายตัวเพิ่มขึ้นอยู่ในช่วงร้อยละ 3.3 – 4.3 เนื่องจากได้รับแรงสนับสนุนจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ภาคการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้อง เช่นเดียวกับการบริโภคภาคครัวเรือนที่คาดว่าจะขยายตัวตามรายได้ภาคประชาชนที่เพิ่มขึ้น และการลงทุนภาคเอกชนที่คาดว่าจะขยายตัวจากความเชื่อมั่นของเศรษฐกิจภายในประเทศที่เริ่มกลับมาดีขึ้น กอปรกับการย้ายฐานการผลิตออกมาจากประเทศจีน ในขณะที่ปริมาณการส่งออกสินค้าอาจจะชะลอลงตามการชะลอตัวของอุปสงค์ประเทศคู่ค้าสำคัญ

อย่างไรก็ตาม ตัวกระตุ้นที่จะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยมีทั้งปัจจัยสนับสนุน ได้แก่ ภาคการท่องเที่ยวที่มีโอกาสที่จะฟื้นตัวได้มากกว่าที่คาดการณ์ โดยเฉพาะนักท่องเที่ยวชาวจีน ตามแนวทางการเปิดประเทศและผ่อนคลายมาตรการจำกัดการเดินทางของรัฐบาลจีน และปัจจัยเสี่ยง อาทิ 1) ภาวะเศรษฐกิจที่อาจถดถอยในหลายประเทศ 2) ความผันผวนของตลาดการเงินโลกที่ส่งผลกระทบต่อปัญหาเงินเฟ้อและการเพิ่มขึ้นของอัตราดอกเบี้ยจากการดำเนินนโยบายการเงินที่เข้มงวดของประเทศคู่ค้าหลัก โดยเฉพาะประเทศสหรัฐอเมริกาและสหภาพยุโรป 3) ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์โลกในภูมิภาคต่างๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงระหว่างประเทศและปัจจัยการผลิตต่างๆ และ 4) การฟื้นตัวของเศรษฐกิจประเทศจีนภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค

แผนภาพที่ 1: ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (Gross Domestic Product หรือ GDP)



หมายเหตุ: ¹⁾ ตัวเลขแสดงผลิตภัณฑ์มวลรวมและตัวเลขคาดการณ์ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศไทย โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

²⁾ ตัวเลขแสดงผลิตภัณฑ์มวลรวมและตัวเลขคาดการณ์ผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยของโลก โดยกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF)

ธุรกิจท่องเที่ยวในปี 2565 และแนวโน้มสำหรับ 2566

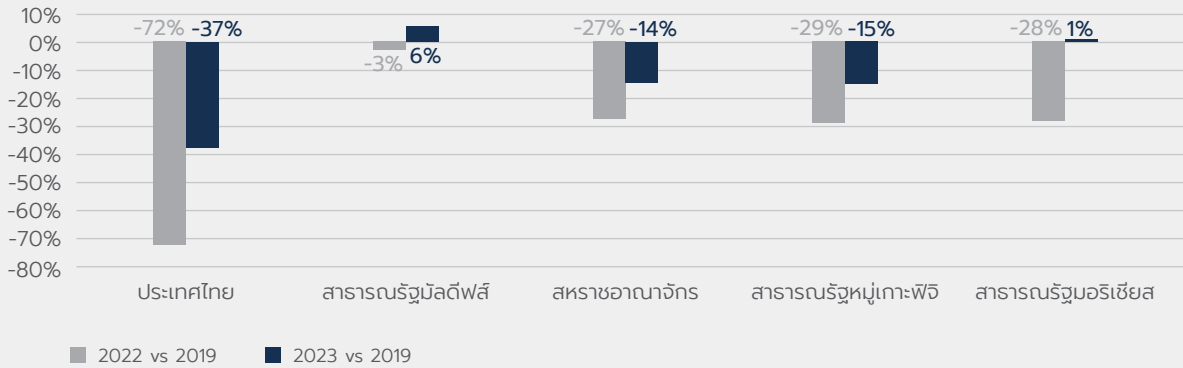
องค์การการท่องเที่ยวโลกแห่งสหประชาชาติ (UNWTO) รายงานว่า ในปี 2565 นักท่องเที่ยวทั่วโลกเดินทางไปต่างประเทศจำนวนรวมกว่า 900 ล้านคน เพิ่มขึ้นกว่าเท่าตัวจากปี 2564 หรือเทียบเท่าร้อยละ 63 ของปี 2562 ซึ่งเป็นระดับก่อนเกิดโรคระบาดโควิด-19 อย่างไรก็ตาม ตัวชี้วัดสะท้อนว่าอัตราเร็วของการฟื้นตัวนั้นแตกต่างกันไปในแต่ละภูมิภาค โดยตะวันออกกลาง และยุโรปเป็นภูมิภาคที่แสดงการฟื้นตัวโดดเด่นที่สุด ด้วยการต้อนรับนักท่องเที่ยวจากต่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 83 และ 80 ของระดับก่อนเกิดโรคระบาด ตามลำดับ ส่วนภูมิภาคที่มีการฟื้นตัวช้าที่สุดคือภูมิภาคเอเชียซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเมืองที่ล่าช้ากว่าภูมิภาคอื่นๆ

สำหรับรายได้จากภาคการท่องเที่ยวในปี 2565 UNWTO พบว่าอันสืบจากระยะเวลาเข้าพักที่ยาวนานขึ้น ความเต็มใจของนักท่องเที่ยวที่จะใช้จ่ายมากขึ้น ตลอดจนค่าโดยสารและค่าที่พักที่สูงขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากอัตราเงินเฟ้อเป็นสำคัญ ผลักดันให้รายได้จากภาคการท่องเที่ยวมีการ

ฟื้นตัวในอัตราที่เร็วกว่าอัตราการฟื้นตัวของจำนวนนักท่องเที่ยวในหลายภูมิภาค นอกจากนี้ในบางประเทศมีการรายงานรายได้จากภาคการท่องเที่ยวที่สูงกว่าระดับก่อนเกิดโรคระบาดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

UNWTO คาดการณ์การฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งตลอดปี 2566 จากการสนับสนุนของตัวเลขการใช้จ่ายที่แข็งแกร่งในปี 2565 และตัวเลขนักท่องเที่ยวที่เติบโตของตลาดเกิดใหม่ เช่น ฝรั่งเศส เยอรมนี และอิตาลี รวมถึงกาตาร์ อินเดีย และซาอุดีอาระเบีย ที่ครองส่วนแบ่งการตลาดที่ใหญ่ขึ้นอย่างก้าวกระโดดในปี 2565 ที่ผ่านมา ผนวกกับปัจจัยกระตุ้นสำคัญจากการยกเลิกข้อจำกัดในการเดินทางของประเทศในเอเชีย โดยเฉพาะประเทศจีน ซึ่งครองส่วนแบ่งการตลาดที่ใหญ่ที่สุดในโลก ในปี 2562 อันจะส่งผลต่อการฟื้นตัวอย่างมีนัยสำคัญของภาคการท่องเที่ยวทั่วโลก โดยเฉพาะภูมิภาคเอเชีย อย่างไรก็ตาม จากปัจจัยห่วงด้านเศรษฐกิจและความขัดแย้งเชิงภูมิรัฐศาสตร์ อาจส่งผลต่อพฤติกรรมทางเลือกจุดหมายปลายทางของนักท่องเที่ยวที่คาดว่าจะแสวงหาความคุ้มค่าและเดินทางภายในประเทศ หรือระหว่างภูมิภาคมากขึ้นเพื่อตอบสนองต่อภาวะเศรษฐกิจที่ท้าทาย

แผนภาพที่ 2: จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศที่บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจอยู่



หมายเหตุ: ข้อมูลตัวเลขนักท่องเที่ยวจากกระทรวงการท่องเที่ยว

สภาวะตลาดและการแข่งขันในประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่เป็นดังนี้

1) ประเทศไทย

การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยรายงานว่า ในปี 2565 ประเทศไทยได้ต้อนรับนักท่องเที่ยวต่างชาติประมาณ 11.1 ล้านคน คิดเป็นการเติบโตจากปี 2564 ถึง 25 เท่า โดยเป็นนักท่องเที่ยวจากประเทศใกล้เคียงเป็นหลัก ซึ่ง 3 อันดับแรก ได้แก่ มาเลเซีย อินเดีย และลาว ตามลำดับ การเติบโตอย่างก้าวกระโดดเช่นนี้เป็นผลมาจากการที่รัฐบาลพยายามผ่อนปรนมาตรการควบคุมโรค และการเปิดรับนักท่องเที่ยวต่างชาติตามระยะ กระทั่งเปิดประเทศรับชาวต่างชาติอย่างสมบูรณ์เต็มรูปแบบในช่วงปลายปี 2565

ขณะที่ในปี 2566 การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยคาดการณ์ว่าจะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยมากถึง 25 ล้านคน เติบโตขึ้นกว่าเท่าตัวจากปีก่อนหน้า และคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 62 เมื่อเทียบกับจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเที่ยวไทยในปี 2562 ทั้งนี้ปัจจัยหนุนการเติบโตดังกล่าวคือการกลับมาของกลุ่มนักท่องเที่ยวจากจีนที่เริ่มดำเนินการเปิดประเทศตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2566 เป็นสำคัญ กอปรกับ กลุ่มนักท่องเที่ยวจากตลาดเกิดใหม่ เช่น ซาอุดีอาระเบีย อินเดีย รัสเซีย และคาซัคสถานจะเป็นอีกหนึ่งแรงกระตุ้นการฟื้นตัว เนื่องจากตัวเลขจำนวนนักท่องเที่ยวกลุ่มดังกล่าวในปี 2565 มีแนวโน้มการฟื้นตัวเร็วกว่าภูมิภาคอื่น และเติบโตสูงกว่าปี 2562 สำหรับนักท่องเที่ยวจากภูมิภาคอื่นในภาพรวมยังคงฟื้นตัวต่อเนื่อง แต่อยู่ในระดับต่ำกว่าช่วงก่อนการระบาดของโรคโควิด-19

อย่างไรก็ตาม จากดัชนีความสามารถในการแข่งขันด้านการเดินทางท่องเที่ยว (Travel & Tourism Competitiveness Index: TTCI) ปี 2564 จัดทำโดยสภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum: WEF) ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับอยู่ในลำดับที่ 3 ของทวีปเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ในด้านความคุ้มค่าของที่พักและสายการบินที่ให้บริการ รวมไปถึงค่าครองชีพที่อยู่ในระดับต่ำ การคมนาคมที่สะดวก และโครงสร้างพื้นฐานของประเทศที่มีเสถียรภาพสูง ด้วยปัจจัยสนับสนุนเหล่านี้ผนวกกับนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวของภาครัฐส่งผลต่อการฟื้นตัวการท่องเที่ยวของประเทศไทยในปี 2566 ว่าจะสามารถฟื้นตัวได้ในอัตราที่เร็วกว่าประเทศอื่นๆ ในทวีปเอเชียอย่างแน่นอน

2) สาธารณรัฐบัลแกเรีย

เนื่องด้วยภูมิศาสตร์ของประเทศที่เป็นเกาะ สาธารณรัฐบัลแกเรียจึงมีความได้เปรียบในการใช้มาตรการเว้นระยะห่างทางสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สาธารณรัฐบัลแกเรียสามารถเปิดประเทศรับชาวต่างชาติได้เป็นอันดับต้นๆ ของโลก ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2563 พร้อมกับการเฝ้าระวังไม่กักตัวนักท่องเที่ยว จึงส่งผลให้อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของสาธารณรัฐบัลแกเรียสามารถฟื้นตัวได้อย่างรวดเร็ว

ข้อมูลจากกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาของสาธารณรัฐบัลแกเรีย ระบุว่า ในปี 2565 จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าสาธารณรัฐบัลแกเรียอยู่ที่ 1.7 ล้านคน เติบโตขึ้นร้อยละ 30 จากปี 2564 ทั้งนี้ นักท่องเที่ยว 3 อันดับแรกซึ่งครองส่วนแบ่งตลาดประมาณร้อยละ 40 เป็นนักท่องเที่ยวจากประเทศอินเดีย รัสเซีย และสหราชอาณาจักร ตามลำดับ

สำหรับในปี 2566 กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา คาดว่า นักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเดินทางเข้าราชอาณาจักรจะมีจำนวนประมาณ 1.8 ล้านคน ซึ่งเป็นระดับที่สูงกว่าระดับก่อนการเกิดการระบาดของโรคโควิด-19 ในปี 2562 ถึงร้อยละ 6 โดยคาดว่า นักท่องเที่ยวจากยุโรปนำโดยสหราชอาณาจักร เยอรมนี และ อิตาลี จะเข้ามาเที่ยวมากที่สุด ตามมาด้วยนักท่องเที่ยวจากประเทศอินเดียและรัสเซีย ทั้งนี้ การกลับมาเดินทางท่องเที่ยวของคนไทยได้นักท่องเที่ยวจีนหลังรัฐบาลประกาศเปิดประเทศถือเป็นอีกแรงกระตุ้นสำคัญ เนื่องจากที่ผ่านมา นักท่องเที่ยวจีนครองส่วนแบ่งตลาดการท่องเที่ยวในมัลดีฟส์ประมาณร้อยละ 20

3) สหราชอาณาจักร

การท่องเที่ยวในสหราชอาณาจักรยังคงมีการฟื้นตัวแข็งแกร่งอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งแต่เดือนเมษายนปี 2565 กิจกรรมทางเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวกลับขึ้นมามีแนวโน้มดีขึ้นจากการเข้าสู่ฤดูกาลท่องเที่ยว (High Season) สะท้อนความเชื่อมั่นของนักท่องเที่ยวต่างชาติต่อการบริหารจัดการและมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทั้งนี้ ในปี 2565 มีนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าสหราชอาณาจักรทั้งหมดประมาณ 30.0 ล้านคน เติบโตจากปี 2564 ถึงร้อยละ 364

สำหรับปี 2566 คาดว่าจะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเดินทางเข้าสหราชอาณาจักรจำนวนประมาณ 35.0 ล้านคน หรือคิดเป็นการฟื้นตัวที่ร้อยละ 86 เมื่อเทียบกับปี 2562 และเติบโตขึ้นร้อยละ 18 จากปี 2565 โดยกลุ่มนักท่องเที่ยวหลักคาดว่าจะมีนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติจากตลาดระยะใกล้ (short haul markets) จำนวน 24.1 ล้านคนคิดเป็นร้อยละ 88 เมื่อเทียบกับปี 2562 เนื่องจากยุโรปเป็นกลุ่มประเทศฟื้นตัวเร็วกว่า ในขณะที่นักท่องเที่ยวชาวต่างชาติจากตลาดระยะไกล (long haul markets) คาดว่าจะเดินทางเข้าสหราชอาณาจักรจำนวน 11 ล้านคนคิดเป็นร้อยละ 81 เมื่อเทียบกับปี 2562

4) สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ

สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิเปิดประเทศอย่างเต็มรูปแบบรับนักท่องเที่ยวต่างชาติเป็นครั้งแรกในรอบเกือบสองปีตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 จากความต้องการท่องเที่ยวที่ค้างค้ำในระดับสูง (Pent-up demand) ส่งผลให้การฟื้นตัวของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ โดยเฉพาะตลาดลูกค้าหลักอย่างออสเตรเลียและนิวซีแลนด์กลับมาได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งครองส่วนแบ่งการตลาดประมาณร้อยละ 75 ของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติทั้งหมด โดยในปี 2565 จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่จำนวนกว่า 6 แสนคน เป็นการเติบโตกว่า 18 เท่าตัวจากปี 2564 และคิดเป็นร้อยละ 70 เมื่อเทียบกับปี 2562 ทั้งนี้ การเติบโตของจำนวนนักท่องเที่ยวได้ส่งสัญญาณอย่างชัดเจนตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2565 เป็นต้นมา ส่งผลให้ในปี 2566 คาดการณ์ว่าจะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะ

เดินทางเข้าสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิจำนวนเกือบ 8 แสนคน ซึ่งคิดเป็นจำนวนร้อยละ 85 ของนักท่องเที่ยวในปี 2562 โดยได้รับแรงสนับสนุนต่อเนื่องจากปริมาณในการท่องเที่ยวที่ยังเติบโต ผสมกับความนิยมในการท่องเที่ยวในปัจจุบันซึ่งเน้นที่ภาคการท่องเที่ยวเชิงการพักผ่อนมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ นักท่องเที่ยวต่างชาติส่วนใหญ่ที่เข้าไปเที่ยวยังคงเป็นนักท่องเที่ยวจากประเทศออสเตรเลียและประเทศนิวซีแลนด์เช่นเดียวกับปี 2565

5) สาธารณรัฐมอริเชียส

แม้ว่าในช่วงต้นปี สาธารณรัฐมอริเชียส จะเผชิญกับปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัสโอมิครอน และการให้บริการของสายการบินยังไม่กลับสู่ในสภาวะปกติ ทำให้ในช่วงแรกของปีการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของสาธารณรัฐมอริเชียสจึงล่าช้ากว่าโดยเปรียบเทียบกับประเทศแหล่งท่องเที่ยวอื่นๆ ที่มีลักษณะเป็นหมู่เกาะ อย่างไรก็ตาม การยกเลิกมาตรการกักตัวสำหรับชาวต่างชาติและเปิดประเทศอย่างเต็มรูปแบบตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 ส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ไปพักผ่อนที่สาธารณรัฐมอริเชียสในปี 2565 สูงเกือบ 1 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 72 เมื่อเทียบกับปี 2562 และเติบโตจากปี 2564 ร้อยละ 455 ทั้งนี้ นักท่องเที่ยว 3 อันดับแรกซึ่งครองส่วนแบ่งตลาดร้อยละ 48 เป็นนักท่องเที่ยวจากประเทศฝรั่งเศส สหราชอาณาจักร และเยอรมนี ตามลำดับ สำหรับในปี 2566 คาดว่านักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเดินทางเข้าสาธารณรัฐมอริเชียสจะมากกว่า 1.4 ล้านคน ซึ่งเติบโตขึ้นร้อยละ 1 จากปี 2562

อุตสาหกรรมโรงแรมในปี 2565 และแนวโน้มสำหรับ 2566







นอกจากปัจจัยมหภาคที่เป็นตัวกำหนดความรวดเร็วในการฟื้นตัวที่แตกต่างกันไปในแต่ละภูมิภาคที่ตั้งและนโยบายของประเทศแล้ว ภาพรวมของการฟื้นตัวยังขึ้นอยู่กับปัจจัยเฉพาะหลายประการ อาทิ ลักษณะของผลิตภัณฑ์ สภาวะการแข่งขันในภาคธุรกิจ รวมถึงความสามารถในการรองรับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของพฤติกรรมนักท่องเที่ยว ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังนี้

- 1) ลักษณะผลิตภัณฑ์ที่ได้รับความนิยมจะอยู่ในกลุ่มที่รองรับการเดินทางเพื่อการพักผ่อน (Leisure Segment) เนื่องจากความต้องการท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจที่อันยาวนานและความต้องการความปลอดภัยด้านสุขอนามัยที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ตำแหน่งทางการตลาดที่สะท้อนการฟื้นตัวอย่างรวดเร็วคือ โรงแรมในระดับ Mid-Upscale ถึง Upper-Upscale เนื่องด้วยสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจทำให้นักท่องเที่ยวกลุ่มที่มีกำลังบริโภคและมีความอ่อนไหวต่อราคาต่ำ มีการฟื้นตัวได้ดีกว่ากลุ่มอื่นโดยเปรียบเทียบ นอกจากนี้ นักท่องเที่ยวบางกลุ่มมีการวางแผนการใช้จ่ายสำหรับการท่องเที่ยวจะเล็งเลียดขึ้นและมองหาความคุ้มค่าที่มากขึ้น

- 2) การแข่งขันในภาคธุรกิจโรงแรมที่รุนแรงขึ้นเนื่องจากมีแหล่งท่องเที่ยวใหม่และจำนวนที่พักเปิดใหม่เข้าสู่ตลาดเพิ่มขึ้น ทำให้เกิดการกระจายตัวของนักท่องเที่ยว ซึ่งเป็นแรงกดดันต่อธุรกิจ โดยในปัจจุบันสถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติเกิดใหม่นั้นจะสร้างแรงกดดันในการแข่งขันโดยตรง โดยเฉพาะกลุ่มโรงแรมและที่พักที่อยู่ห่างไกลจากแหล่งท่องเที่ยว
- 3) เทรนด์และพฤติกรรมกรรมการท่องเที่ยวที่เปลี่ยนแปลงไป อาทิเช่น
 - นักท่องเที่ยวต้องการระยะเวลาการพักผ่อน (Length of Stay) ในแต่ละสถานที่นานมากขึ้น และเน้นการพักผ่อนภายในโรงแรมมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการเดินทางและโอกาสสัมผัสเชื้อโรค
 - พฤติกรรมในการจองห้องพักที่ใช้การจองล่วงหน้าสั้นลง ทว่ามีการจองห้องพักผ่านช่องทางการจองตรงกับโรงแรม (Direct Booking) มากขึ้น เนื่องจากความกังวลต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นกับ สถานการณ์ด้านการบิน นโยบายการตรวจคนเข้าเมือง รวมถึงโอกาสที่จะมีการติดโรคและส่งผลให้ไม่สามารถเดินทางได้ ซึ่งจะช่วยให้นักท่องเที่ยวสามารถติดต่อกับทางโรงแรมได้โดยตรงหากมีการเปลี่ยนแปลงโปรแกรมท่องเที่ยวกะทันหัน

- ความต้องการห้องพักขนาดใหญ่ และมีสิ่งอำนวยความสะดวกในห้องพักส่วนตัวมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการสัมผัสกับเชื้อโรคจากการใช้พื้นที่ส่วนกลางของโรงแรม รวมถึงความนิยมการท่องเที่ยวแบบครอบครัวมากขึ้น
- ความนิยมการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ และเน้นประสบการณ์โดยนักท่องเที่ยวนิยมแสวงหาแหล่งท่องเที่ยวพักผ่อนที่อยู่ใกล้ชิดธรรมชาติ ซึ่งจะมีผลต่อการเลือกทำเลและรูปแบบในการพัฒนาตกแต่งโรงแรมที่เน้นความเป็นธรรมชาติ รวมไปถึงการนำเสนอบริการที่ผนวกกิจกรรมให้นักท่องเที่ยวได้ทำระหว่างการพักผ่อน

ทั้งนี้ โรงแรมหลายแห่งของบริษัทฯ มีการปรับตัวได้ดีกว่าค่าเฉลี่ยของตลาดในเกือบทุกประเทศ อีกทั้งสามารถฟื้นตัวกลับมาได้เท่ากับ หรือดีกว่าช่วงก่อนการเกิดการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 เนื่องจาก ข้อได้เปรียบด้านภูมิศาสตร์ที่ตั้งในทุกแหล่งท่องเที่ยวสำคัญ จุดแข็งของผลิตภัณฑ์ ผนวกกับการปรับตัวและการตลาดเชิงรุกของบริษัทฯ ในการจับกลุ่มลูกค้าและพฤติกรรมกรรมการท่องเที่ยวใหม่ๆ อันสามารถอธิบายด้วยลักษณะจำเพาะได้ ดังนี้

Corporate segment		Leisure segment	
Luxury			 Maldives
Upper-Upscale		Thailand  	 SAii <small>Maldives LAGOON</small> Fiji & Mauritius  OUTRIGGER <small>MAURITIUS RESORT</small> 
Upscale			
Mid-Upscale	UK Portfolio  		

โรงแรม และ/หรือ รีสอร์ทของบริษัทฯ ในประเทศไทย

โรงแรมในประเทศไทยทั้งหมดของบริษัทฯ ตั้งอยู่ใน Prime Location ของแหล่งท่องเที่ยวสำคัญในภูเก็ต เกาะพีพี และเกาะสมุย ซึ่งเป็นจุดหมายปลายทางอันดับต้น ๆ สำหรับนักท่องเที่ยวต่างชาติ ผสมผสานกับผลสำเร็จจากการ Rebranding และ ปรับปรุงผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ จึงส่งผลให้ผลการดำเนินงานของโรงแรมในประเทศไทยของบริษัทฯ สามารถฟื้นตัวได้แข็งแกร่งกว่าการท่องเที่ยวในประเทศไทยโดยรวม โดยมีตัวชี้วัดจากสถิติการดำเนินงานที่สำคัญที่บ่งบอกถึงการฟื้นตัวไปกว่าระดับก่อนเกิดโควิด-19 ได้สำเร็จ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 4 ปี 2565 ซึ่งอัตราเร่งของการฟื้นตัวที่เห็นนี้ ผสมผสานกับการทำการตลาดเชิงรุก และฐานลูกค้าที่มี Loyalty ต่อโรงแรมของบริษัทฯ โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าชาวยุโรป จะเป็นปัจจัยหนุนสำคัญที่ส่งผลบวกต่อการเติบโตในปี 2566 อย่างก้าวกระโดด

รีสอร์ทของบริษัทฯ ที่ตั้งอยู่ในโครงการ CROSSROADS สาธารณรัฐมัลดีฟส์

โครงการ CROSSROADS มีจุดแข็งด้านตำแหน่งที่ตั้ง ความครบวงจรของสิ่งอำนวยความสะดวกและนันทนาการ และความครอบคลุมของผลิตภัณฑ์ ซึ่งก่อให้เกิดจุดขายที่แตกต่าง (Unique Selling Points) ที่สามารถดึงดูดและรองรับนักท่องเที่ยวได้ในทุกระดับ (segments) และรูปแบบการท่องเที่ยว นอกจากนั้นแล้ว บริษัทฯ ยังมีการปรับปรุงห้องพักของโรงแรม Hard Rock Hotel Maldives และ โรงแรม SAii Lagoon Maldives ด้วยการปรับเปลี่ยนห้องพักบางส่วนให้เป็นห้องพักแบบมีสระว่ายน้ำส่วนตัว และเป็นห้องพักขนาดใหญ่สำหรับการเข้าพักแบบเป็นครอบครัวมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมและความนิยมในการท่องเที่ยวในปัจจุบัน ส่งผลให้ในปี 2565 โรงแรมของบริษัทฯ มีอัตราการเข้าพักที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรม และคาดว่าจะทิศทางการดำเนินงานเชิงบวกนี้จะต่อเนื่องไปถึงปี 2566

โรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร

กลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักรของบริษัทฯ เป็นโรงแรมระดับกลางค่อนข้างต่ำระดับบน ตั้งอยู่ในแหล่งท่องเที่ยวและเมืองเศรษฐกิจสำคัญตามภูมิภาคของประเทศ ซึ่งพึ่งพิงอุปสงค์การท่องเที่ยวในประเทศเป็นหลัก คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 90 ของจำนวนแขกของโรงแรมทั้งหมด ส่งผลให้ในปี 2565 กลุ่มโรงแรมของบริษัทฯ มีสถิติสำคัญในการดำเนินงานที่ฟื้นตัวมาสู่ระดับก่อนโควิด-19 ได้สำเร็จ พร้อมทั้งการปรับเพิ่มอัตราค่าห้องพักที่สูงสุดเป็นประวัติการณ์จากความแข็งแกร่งของปริมาณความต้องการท่องเที่ยวในประเทศ และการเริ่มใช้กลยุทธ์ปรับปรุงประสิทธิภาพพอร์ตโฟลิโอ ซึ่งความสำเร็จของกลยุทธ์ดังกล่าว จะเริ่มเห็นผลชัดเจนในปี 2567 เป็นต้นไป และจะเป็นตัวผลักดันภาพรวมผลการดำเนินงานของกลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักรในอนาคต

โรงแรม และ/หรือ รีสอร์ทของบริษัทฯ ในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟีจี และ สาธารณรัฐมอริเชียส

โรงแรมทั้ง 3 แห่งที่ดำเนินการใน 2 ประเทศ เป็นโรงแรมที่มีคาแรกเตอร์ที่ตอบโจทย์โดยตรงต่อการรองรับภาคการท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อน ทั้งยังมีอัตราการเข้าพักซ้ำในระดับสูง (Repeat Customer) รวมถึงความแข็งแกร่งของช่องทางการจัดจำหน่ายของพันธมิตรทางธุรกิจ ในเครือ Outrigger เป็นปัจจัยผลักดันในภาพรวมผลการดำเนินงานของโรงแรมของบริษัทฯ โดดเด่นกว่ากลุ่มอุตสาหกรรม

คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ สำหรับผลการดำเนินงานประจำปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) บรรลุเป้าหมายในการผลักดันรายได้จากการขายและการให้บริการซึ่งเติบโตขึ้นจากปีก่อนหน้าถึงร้อยละ 93 สู่จำนวน 8,692.6 ล้านบาท ในปี 2565 จากผลประกอบการที่แข็งแกร่งอย่างต่อเนื่องของพอร์ตโรงแรมในสหราชอาณาจักร และโครงการ CROSSROADS โดยพอร์ตโรงแรมในสหราชอาณาจักร ยังคงรักษาระดับอัตราการเข้าพักเฉลี่ยได้ที่ร้อยละ 60 และสามารถปรับอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยรายวัน (ADR) ได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 7 จากปี 2564 และโรงแรมทั้ง 2 แห่งในโครงการ CROSSROADS สามารถรักษาระดับอัตราการเข้าพักเฉลี่ยได้อย่างแข็งแกร่งที่ระดับร้อยละ 66 พร้อมปรับอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยรายวันได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 28 จากปีก่อนหน้า นอกจากนี้แล้ว บริษัทฯ เห็นการฟื้นตัวที่ชัดเจนของกลุ่มโรงแรมในพอร์ต Outrigger สอดคล้องกับปริมาณการเดินทางที่อื่นในระดับสูงภายหลังการทยอยผ่อนคลายข้อจำกัดในการเดินทางระหว่างประเทศในปี 2565 ส่งผลให้อัตราการเข้าพักเฉลี่ยปรับตัวขึ้นอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับร้อยละ 64 พร้อมปรับอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยรายวันได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 49 จากปี 2564 ส่งผลให้รายได้และกำไรจากผลการดำเนินงานของพอร์ตโรงแรม Outrigger ยังเติบโตขึ้นกว่าปี 2562 ซึ่งถือเป็นปีก่อนเกิดโรคระบาดโควิด-19 ได้สำเร็จ ในขณะที่พอร์ตโรงแรมในประเทศไทย แม้ว่าจะมีการฟื้นตัวช้ากว่าหากเปรียบเทียบกับภูมิภาคอื่น ๆ เนื่องจากมีการเปิดประเทศอย่างเต็มรูปแบบในช่วงปลายปี 2565 ส่งผลให้ระดับอัตราการเข้าพักของปี 2565 ฟื้นตัวอยู่ที่ระดับร้อยละ 57 นอกจากนี้จากผลสำเร็จในการปรับโครงสร้างธุรกิจ รวมไปถึงผลตอบแทนที่ดีในการปรับใช้แนวคิดแบรนด์ทราย (SAii) กับโรงแรมภายใต้การบริหารของบริษัทฯ ส่งผลให้อัตราค่าห้องพักเฉลี่ยรายวันปรับเพิ่มขึ้นได้ถึงร้อยละ 68 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และสถานะการดำเนินงาน

สัญญาณการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว ไม่ได้เพียงสะท้อนให้เห็นจากจำนวนนักท่องเที่ยวเดินทางระหว่างประเทศที่เพิ่มสูงขึ้นเท่านั้น หากแต่รวมถึงค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยวที่เพิ่มสูงขึ้นในหลายประเทศด้วยเช่นกัน โดยจำนวนนักท่องเที่ยวทั่วโลกเดินทางไปต่างประเทศจำนวนรวมกว่า 900 ล้านคน เพิ่มขึ้นกว่าเท่าตัวจากปี 2564 หรือเทียบเท่าร้อยละ 63 ของปี 2562 ซึ่งเป็นระดับก่อนเกิดโรคระบาดโควิด-19 อย่างไรก็ตาม ตัวชี้วัดสะท้อนว่าอัตราเร็วของการฟื้นตัวนั้นแตกต่างกันไปในแต่ละภูมิภาค โดยตะวันออกกลาง และยุโรปเป็นภูมิภาคที่แสดงการฟื้นตัวโดดเด่นที่สุด ด้วยการต้อนรับนักท่องเที่ยวจากต่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 83 และ 80 ของระดับก่อนเกิดโรคระบาดตามลำดับ ส่วนภูมิภาคที่มีการฟื้นตัวช้าที่สุดคือภูมิภาคเอเชีย ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเมืองที่ล่าช้ากว่าภูมิภาคอื่นๆ ทั้งนี้ อานิสงส์จากระยะเวลาเข้าพักที่ยาวนานขึ้น ความเต็มใจของนักท่องเที่ยวที่จะใช้จ่ายมากขึ้น ตลอดจนค่าโดยสารและค่าที่พักที่สูงขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากอัตราเงินเฟ้อเป็นสำคัญ ผลักดันให้รายได้จากภาคการท่องเที่ยวมีการฟื้นตัวในอัตราที่เร็วกว่าอัตราการฟื้นตัวของจำนวนนักท่องเที่ยวในหลายภูมิภาค นอกจากนี้ในบางประเทศมีการรายงานรายได้จากภาคการท่องเที่ยวที่สูงกว่าระดับก่อนเกิดโรคระบาดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

สำหรับปี 2566 องค์การการท่องเที่ยวโลกแห่งสหประชาชาติ (UNWTO) คาดการณ์การฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง จากแรงส่งของตัวเลขการใช้จ่ายที่แข็งแกร่งในปี 2565 และตัวเลขนักท่องเที่ยวที่เติบโตของตลาดเกิดใหม่ เช่น ฝรั่งเศส เยอรมนี และอิตาลี รวมถึงกาตาร์ อินเดีย และซาอุดีอาระเบีย ที่ครองส่วนแบ่งการตลาดที่ใหญ่ขึ้นอย่างก้าวกระโดดในปี 2565 ที่ผ่านมามีความกังวลกับปัจจัยกระตุ้นสำคัญในปี 2566 จากการยกเลิกข้อจำกัดในการเดินทางของประเทศในเอเชีย โดยเฉพาะประเทศจีน ซึ่งครองส่วนแบ่งการตลาดที่ใหญ่ที่สุดในโลกในปี 2562 อันจะส่งผลต่อการฟื้นตัวอย่างมีนัยสำคัญของภาคการท่องเที่ยวทั่วโลก โดยเฉพาะภูมิภาคเอเชีย อย่างไรก็ตาม จากปัจจัยหนุนด้านเศรษฐกิจและความขัดแย้งเชิงภูมิรัฐศาสตร์อาจส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมการเลือกจุดหมายปลายทางของนักท่องเที่ยวที่คาดว่าจะแสวงหาความคุ้มค่าและเดินทางภายในประเทศ หรือระหว่างภูมิภาคมากขึ้นเพื่อตอบสนองต่อภาวะเศรษฐกิจที่ท้าทาย

จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศกับบริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจอยู่

(หน่วย: ล้านคน)	2562	2565	2566
ประเทศไทย	39.9	11.1	25.0
สาธารณรัฐมัลดีฟส์	1.7	1.7	1.8
สหราชอาณาจักร	40.9	30.0	35.0
สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิลิ	0.9	0.6	0.8
สาธารณรัฐมอริเชียส	1.4	1.0	1.4

ประเทศไทย

ภาคการท่องเที่ยวในประเทศไทยเริ่มเห็นการพลิกฟื้นของการเดินทางท่องเที่ยวที่ชัดเจนในไตรมาสที่ 4 ของปี 2565 เนื่องจากอานิสงส์ของการเปิดประเทศเต็มรูปแบบและมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยวของภาครัฐ ส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางสู่ประเทศไทยในปี 2565 สามารถบรรลุเป้าหมายได้ที่ 11.1 ล้านคน คิดเป็นการเติบโตจากปี 2564 ถึง 25 เท่า โดยเป็นนักท่องเที่ยวจากประเทศใกล้เคียงเป็นหลัก ซึ่ง 3 อันดับแรก ได้แก่ มาเลเซีย อินเดีย และลาว ตามลำดับ ขณะที่ในปี 2566 การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยคาดการณ์ว่า จะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยไม่ต่ำกว่า 25 ล้านคน เติบโตขึ้นกว่าเท่าตัวจากปีก่อนหน้า และคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 62 เมื่อเทียบกับจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเที่ยวไทยในปี 2562 ทั้งนี้ปัจจัยหนุนการเติบโตดังกล่าวคือการกลับมาของกลุ่มนักท่องเที่ยวจากจีน

จากปัจจัยดังกล่าวข้างต้น ผสมกับประสิทธิภาพในการบริหารจัดการโรงแรมในประเทศไทยของบริษัทฯ และจุดเด่นของทำเลที่ตั้งอยู่ใน Prime Location ของแหล่งท่องเที่ยวสำคัญในภูเก็ต เกาะพีพี และเกาะสมุย ซึ่งเป็นจุดหมายปลายทางอันดับต้นๆ สำหรับนักท่องเที่ยวต่างชาติ ส่งผลให้รายได้เฉลี่ยต่อห้องต่อคืน (RevPAR) ของโรงแรมในประเทศไทยของบริษัทฯ ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 พุ่งตัวไปสู่ระดับก่อนเกิดโควิด-19 ได้สำเร็จ จากอัตราแรงในการฟื้นตัวดังกล่าว ส่งผลต่อผลการดำเนินงานของโรงแรมของบริษัทฯ ที่จะปรับตัวดีขึ้นอย่างก้าวกระโดดในปี 2566 โดยอัตราการเข้าพักมีแนวโน้มจะฟื้นตัวกลับไปใกล้เคียงกับระดับก่อนเกิดโควิด-19 ได้ ในขณะที่อัตราค่าห้องพักเฉลี่ยรายวันมีแนวโน้มจะเพิ่มสูงกว่าปี 2562 ซึ่งได้รับแรงสนับสนุนจากผลตอบรับที่ดีในการปรับใช้แนวคิดแบรนด์ SAIi มาสู่โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารงานเองและการเพิ่มสัดส่วนของรายได้จากการสำรองห้องพักกับโรงแรมโดยตรง (Direct booking)

สาธารณรัฐมัลดีฟส์

สำหรับปี 2565 จำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้าสู่มัลดีฟส์ยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องสู่ 1.7 ล้านคน เติบโตขึ้นร้อยละ 30 จากปีก่อนหน้า และกลับไปอยู่ในระดับใกล้เคียงกับก่อนการเกิดโรคระบาดโควิด-19 ได้สำเร็จ แม้ยังไม่มีมาตรการกลับมาของนักท่องเที่ยวจากกลุ่มประเทศในเอเชีย โดยเฉพาะชาวจีน ทั้งนี้ นักท่องเที่ยว 3 อันดับแรกซึ่งครองส่วนแบ่งตลาดประมาณร้อยละ 40 เป็นนักท่องเที่ยวจากประเทศอินเดีย รัสเซีย และสหราชอาณาจักร ตามลำดับ สำหรับในปี 2566 กระทรวงการท่องเที่ยวของสาธารณรัฐมัลดีฟส์ คาดว่านักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเดินทางเข้าสาธารณรัฐมัลดีฟส์จะมีจำนวนประมาณ 1.8 ล้านคน ซึ่งเป็นระดับที่สูงกว่าก่อนการเกิดโรคระบาดโควิด-19 ถึงร้อยละ 6 โดยคาดว่านักท่องเที่ยวจากโซนยุโรปนำโดย สหราชอาณาจักร เยอรมนี และอิตาลี จะเดินทางเข้ามามัลดีฟส์มากที่สุด ตามมาด้วยนักท่องเที่ยวจากประเทศอินเดียและรัสเซีย ทั้งนี้ การกลับมาเดินทางท่องเที่ยวของคนในประเทศได้ของนักท่องเที่ยวจีนหลังรัฐบาลประกาศเปิดประเทศถือเป็นอีกแรงกระตุ้นสำคัญ เนื่องจากนักท่องเที่ยวจีนครองส่วนแบ่งตลาดการท่องเที่ยวในมัลดีฟส์ประมาณร้อยละ 20 ในปี 2562 สำหรับผลการดำเนินงานของโรงแรมในโครงการ CROSSROADS มีอัตราการเข้าพักในปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 65.8 ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมที่ร้อยละ 58.9 โดยกลุ่มลูกค้าหลักของบริษัทฯ เป็นนักท่องเที่ยวจากสหราชอาณาจักร รัสเซียและสหรัฐอเมริกาคิดเป็นสัดส่วนที่ร้อยละ 24 ร้อยละ 20 และร้อยละ 15 ตามลำดับ ซึ่งสะท้อนจุดแข็งของโรงแรมที่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวกลุ่ม high spending ได้ ปัจจัยดังกล่าวส่งผลให้อัตราค่าห้องพักเฉลี่ยรายวันปรับตัวเพิ่มขึ้นได้ถึงร้อยละ 28 จากปีก่อน และในปี 2566 คาดการณ์ว่าอัตราการเข้าพักและอัตราค่าเข้าพักเฉลี่ยต่อวันมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้นต่อเนื่อง ผลักดันจากแผนการตลาดที่มุ่งเน้นการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพ เพื่อให้มีส่วนผสมของลูกค้าที่มีประสิทธิภาพสูงสุด (Market Mixed) และผลจากการที่บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหาร ADR ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ร่วมกับการพัฒนาและปรับปรุงห้องพักอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ตอบโจทย์กระแสนิยมในการท่องเที่ยวในปัจจุบัน

สหราชอาณาจักร

สำหรับปี 2565 การท่องเที่ยวในสหราชอาณาจักรยังคงมีการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง จากอุปสงค์ที่แข็งแกร่งของภาคการท่องเที่ยวภายในประเทศ โดยกิจกรรมทางเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวเติบโตอย่างโดดเด่นตั้งแต่เดือนเมษายนปี 2565 เป็นต้นมา ส่งผลให้โรงแรมของบริษัท ในสหราชอาณาจักร (UK Portfolio) สามารถปรับเพิ่มรายได้เฉลี่ยต่อห้องต่อคืน (RevPAR) เฉลี่ยในปี 2565 สูง 48 ปอนด์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 30 จากปีก่อนหน้า และปรับตัวสูงกว่าระดับก่อนโควิด-19 ได้สำเร็จ ซึ่งผลักดันโดยอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยที่เติบโตขึ้นสูงสุดเป็นประวัติการณ์ของฟอร์ตโฟลิโอตั้งแต่เปิดดำเนินการมาที่ 89 ปอนด์ในไตรมาสที่ 3 ที่เป็นฤดูกาลท่องเที่ยว สำหรับแนวโน้มผลการดำเนินงานในปี 2566 จะปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่อง ผลักดันจากการฟื้นตัวของอัตราการเข้าพักเป็นหลัก โดยบริษัท ตั้งเป้าหมายในการเพิ่มระดับอัตราการเข้าพักสู่ระดับที่มีเสถียรภาพที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ทั้งนี้ โรงแรม ในสหราชอาณาจักรของบริษัท ทั้งหมดเป็นโรงแรมระดับกลางค่อนข้างโปรระดับบนที่ตั้งอยู่ตามภูมิภาคในแหล่งท่องเที่ยวและเมืองเศรษฐกิจสำคัญต่างๆ ซึ่งพึ่งอุปสงค์การท่องเที่ยวในประเทศเป็นหลัก คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 90 ของจำนวนแขกของโรงแรมทั้งหมด จึงทำให้บริษัท มีความมั่นใจต่อแนวโน้มการขยายตัวอย่างแข็งแกร่งของอุปสงค์การท่องเที่ยวแม้ว่าอาจต้องเผชิญความกดดันจากภาวะเศรษฐกิจ

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในสหราชอาณาจักรในช่วงปีที่ผ่านมาได้รับผลกระทบจากราคาพลังงาน ค่าแรง และต้นทุนอาหารที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัท ประเมินว่าต้นทุนในการประกอบกิจการของโรงแรมในสหราชอาณาจักรดังกล่าวได้ผ่านจุดสูงสุดแล้ว ในไตรมาส 3 ปี 2565 จากราคาพลังงานที่เริ่มชะลอลง แม้ว่าต้นทุนอาหารจะยังอยู่ในระดับสูงดังนั้น บริษัท มุ่งเน้นการบริหารจัดการต้นทุนด้วยการปรับเพิ่มอัตราค่าห้องพักคนให้แปรผันตามอัตราการเข้าพักและความสามารถในการปรับเพิ่มราคาห้องพักและอาหารเพื่อให้สะท้อนกับต้นทุนแปรผัน และพิจารณาการเข้าทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงด้านต้นทุนราคาค่าไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นต้นทุนพลังงานหลักของบริษัท ในระดับและช่วงเวลาที่เหมาะสม รวมถึงการให้ความสำคัญกับมาตรการบริหารและควบคุมต้นทุนด้านการเงินอย่างใกล้ชิด

สาธารณรัฐหมู่เกาะฟีจี

แนวโน้มการท่องเที่ยวของสาธารณรัฐหมู่เกาะฟีจี เริ่มปรับตัวไปในทิศทางดีกว่าที่คาดไว้ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ของปี 2565 เป็นต้นมา ภาพการฟื้นตัวอย่างรวดเร็วของการท่องเที่ยวสะท้อนถึงความแข็งแกร่งของปริมาณความต้องการท่องเที่ยวที่อันมาตั้งแต่ปีก่อน (pent-up demand) ของลูกค้าระหว่างภูมิภาค รวมถึงจุดขายที่โดดเด่นของฟีจี ส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศในปี 2565 บรรลุเป้าหมายที่จำนวน 6 แสนคน ซึ่งเป็นการเติบโตกว่า 18 เท่าตัวจากปี 2564 และคิดเป็นร้อยละ 70 เมื่อเทียบกับปี 2562 ทั้งนี้ การเติบโตของจำนวนนักท่องเที่ยวได้ส่งสัญญาณอย่างชัดเจนตั้งแต่เดือน

กรกฎาคม 2565 เป็นต้นมา ส่งผลให้ในปี 2566 คาดการณ์ว่าจะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเดินทางเข้าสาธารณรัฐหมู่เกาะฟีจีจำนวนเกือบ 8 แสนคน ซึ่งคิดเป็นจำนวนร้อยละ 85 ของนักท่องเที่ยวในปี 2562 โดยได้รับแรงสนับสนุนต่อเนื่องจากปริมาณในการท่องเที่ยวที่ยังเติบโต ผสมกับความนิยมในการท่องเที่ยวในปัจจุบันที่เน้นภาคการท่องเที่ยวเชิงการพักผ่อนมากยิ่งขึ้นโดยนักท่องเที่ยวต่างชาติส่วนใหญ่ที่เดินทางเข้าประเทศ คือ นักท่องเที่ยวจากออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ และอเมริกา ซึ่งรวมกันเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 90 ของจำนวนนักท่องเที่ยวทั้งหมดของฟีจี สำหรับโรงแรมทั้ง 2 แห่งในสาธารณรัฐฟีจีเป็นโรงแรมที่มีคาเฟ่และสปาที่ตอบโจทย์โดยตรงต่อการรองรับภาคการท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อน ทำให้ผลประกอบการของโรงแรมดังกล่าวมีอัตราการเข้าพักในระดับสูง รวมถึงความแข็งแกร่งของช่องทางการจัดจำหน่ายของพันธมิตร เป็นปัจจัยผลักดันในภาพรวมผลการดำเนินงานของโรงแรมของบริษัท โดดเด่นกว่ากลุ่มอุตสาหกรรม สะท้อนอัตราค่าห้องพักต่อคืน (ADR) ในปี 2565 เพิ่มขึ้นที่ 504 ฟิจิดอลลาร์ สูงกว่าในปีก่อนเกิดโควิด-19 แล้วถึงร้อยละ 11 พร้อมกับบันทึกกำไรจากการดำเนินงานในระดับสูงสุดตั้งแต่เข้าซื้อกิจการมาในช่วงปลายปี 2561 ทั้งนี้ จากปริมาณการท่องเที่ยวที่แข็งแกร่ง สัญญาณเชิงบวกต่อระยะเวลาการเข้าพักที่ยาวนานขึ้น ตลอดจนค่าใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวที่ปรับตัวสูงขึ้น จะเป็นปัจจัยกระตุ้นให้ RevPAR ในปี 2566 มีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะโรงแรม Castaway Fiji อย่างไรก็ตาม โรงแรม Outrigger Fiji Beach มีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นเพียงเล็กน้อย ซึ่งได้รับผลกระทบจากการทยอยปิดห้องพักบางส่วนเพื่อปรับปรุงโรงแรมตามแผนปรับปรุงประสิทธิภาพของฟอร์ตโฟลิโอ

สาธารณรัฐมอริเชียส

ในช่วงต้นปี 2565 สาธารณรัฐมอริเชียสเผชิญกับปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัสโอมิครอน และการให้บริการของสายการบินที่ยังไม่กลับสู่สภาวะปกติ ทำให้ในช่วงแรกของปีการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจึงล่าช้ากว่าหากเปรียบเทียบกับประเทศแหล่งท่องเที่ยวอื่นๆ ที่มีลักษณะเป็นหมู่เกาะ อย่างไรก็ตาม การยกเลิกมาตรการกักตัวสำหรับชาวต่างชาติ และเปิดประเทศอย่างเต็มรูปแบบตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 ส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เข้าพักผ่อนที่สาธารณรัฐมอริเชียสในปี 2565 สูงเกือบ 1 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 72 เมื่อเทียบกับปี 2562 และเติบโตจากปี 2564 ร้อยละ 455 ทั้งนี้ นักท่องเที่ยว 3 อันดับแรกซึ่งครองส่วนแบ่งตลาดร้อยละ 48 เป็นนักท่องเที่ยวจากประเทศฝรั่งเศส สหราชอาณาจักร และเยอรมนี ตามลำดับ สำหรับในปี 2566 คาดว่านักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเดินทางเข้าสาธารณรัฐมอริเชียสจะมากกว่า 1.4 ล้านคนซึ่งเติบโตขึ้นร้อยละ 1 จากปี 2562 แม้ว่าจะรายได้เฉลี่ยต่อห้องต่อคืน (RevPAR) ของโรงแรมในมอริเชียสในปี 2565 ยังไม่สามารถเพิ่มขึ้นไปสู่ระดับก่อนเกิดโควิด-19 ได้ แต่จากอัตราเร่งของการฟื้นตัวในเดือนกรกฎาคมเป็นต้นมา ทำให้คาดการณ์ว่าผลการดำเนินงานของโรงแรม Outrigger Mauritius จะปรับตัวดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในปี 2566 โดยอัตราการเข้าพักมีแนวโน้มจะฟื้นตัวกลับไปใกล้เคียงกับระดับก่อนเกิดโควิด-19 ได้ ในขณะที่

ที่อัตราค่าห้องพักเฉลี่ยรายวันมีแนวโน้มจะเพิ่มสูงกว่าปี 2562 ซึ่งได้รับแรงสนับสนุนจากปริมาณความต้องการท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนในระดับสูง ความแข็งแกร่งของช่องทางกระจายจำหน่ายของพันธมิตรทางธุรกิจ และการปรับตัวทางการตลาดอย่างมีประสิทธิภาพ

พัฒนาการที่สำคัญ

- ในเดือนพฤษภาคม 2565 บริษัทฯ บรรลุข้อตกลงการขายโรงแรม Mercure Burton upon Trent Newton Park ในสหราชอาณาจักร คิดเป็นมูลค่ารวม 2 ล้านปอนด์ (หรือเทียบเท่า 87.2 ล้านบาท) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารจัดการโรงแรมในกลุ่มสหราชอาณาจักร เป็นไปตามทิศทางที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- ในเดือนมิถุนายน 2565 บริษัทฯ บรรลุข้อตกลงในการ Refinance เงินกู้ยืมกลุ่มเจ้าหนี้สถาบันการเงินในสหราชอาณาจักร ซึ่งเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินของบริษัทฯ ส่งผลให้การบริหารกระแสเงินสดมีความยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- ในเดือนสิงหาคม 2565 บริษัทฯ ดำเนินการเข้าซื้อสัญญาเช่าหลัก (Head Lease) บนที่ดินของโรงแรม Mercure Perth มูลค่ารวม 2.7 ล้านปอนด์ (หรือเทียบเท่า 116.1 ล้านบาท) โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกลยุทธ์ในการเพิ่มประสิทธิภาพของพอร์ตการลงทุนในสหราชอาณาจักร
- ในเดือนตุลาคม 2565 บริษัทฯ บรรลุข้อตกลงการขายโรงแรม Mercure London Watford ในสหราชอาณาจักรคิดเป็นมูลค่ารวม 17.0 ล้านปอนด์ (หรือเทียบเท่า 717.7 ล้านบาท) โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามทิศทางที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจบริหารจัดการโรงแรมและลงทุนในธุรกิจโรงแรมระดับนานาชาติที่มีการเติบโตอย่างรวดเร็ว โดยมีการเติบโตของจำนวนห้องพักในอัตราเฉลี่ยร้อยละ 45.5 ต่อปีนับตั้งแต่ก่อตั้งจนถึงปัจจุบัน โดยมีกลุ่มทรัพย์สินที่มีลักษณะเฉพาะประกอบด้วยโรงแรมที่ตั้งอยู่ในแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นที่นิยมระดับโลก ได้แก่

- (1) โรงแรม 5 แห่งที่บริษัทฯ บริหารจัดการภายใต้แบรนด์ของบริษัทฯ เอง ประกอบไปด้วย โรงแรม 4 แห่งในประเทศไทย อันได้แก่ โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย โรงแรม ทราวย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ โรงแรม ทราวย ลาภูน่า ภูเก็ต โรงแรม ทราวย เกาะสมุย เชียงมน และอีก 1 แห่งในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ได้แก่ โรงแรม โคโนตตามัลดีฟส์รีสอร์ท (“โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง”)

- (2) โรงแรม 3 แห่งซึ่งดำเนินการภายใต้แบรนด์ Outrigger โดยโรงแรมเหล่านี้ได้รับการบริหารจัดการภายใต้สัญญาบริหารจัดการโรงแรม ซึ่งประกอบด้วย โรงแรม 2 แห่งในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟีจี ได้แก่ โรงแรม Outrigger Fiji Beach Resort และโรงแรม Castaway Island, Fiji และโรงแรมอีก 1 แห่งในสาธารณรัฐมอริเชียส ได้แก่ โรงแรม Outrigger Mauritius Beach Resort (“โรงแรม Outrigger”)
- (3) โรงแรม 2 แห่งซึ่งได้พัฒนาเสร็จเรียบร้อยแล้วซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ CROSSROADS เฟส 1 ใน Emboodhoo Lagoon ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ได้แก่ SAii Lagoon Maldives, Curio Collection by Hilton และ Hard Rock Hotel Maldives (“โรงแรมในโครงการ CROSSROADS เฟส 1”)
- (4) โรงแรมระดับกลางค่อนข้างไประดับบน จำนวน 24 แห่งในสหราชอาณาจักร ดำเนินงานภายใต้แฟรนไชส์ ที่เป็นที่รู้จักในแบรนด์ Mercure และบริหารจัดการโดย Aimbridge Hospitality EMEA (ชื่อเดิม Interstate Hotels & Resorts) ซึ่งเป็นบริษัทรับบริหารโรงแรมชั้นนำและเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในสหราชอาณาจักร (“โรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร”)
- (5) โรงแรมที่มีการดำเนินงานในลักษณะการร่วมค้า ประกอบด้วยโรงแรมจำนวน 3 แห่งในสหราชอาณาจักร ดำเนินงานภายใต้แบรนด์ Mercure และ Holiday Inn ซึ่งบริษัทฯ และ FICO UK ถือสัดส่วนเงินลงทุนฝั่งละร้อยละ 50 ในการร่วมค้า และโรงแรม SO/ Maldives ที่อยู่ระหว่างการพัฒนาก่อสร้าง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ CROSSROADS เฟส 1 ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ซึ่งบริษัทฯ และ Wai Eco World Developer ถือสัดส่วนเงินลงทุนฝั่งละร้อยละ 50 ในการร่วมค้า (“โรงแรมภายใต้กิจการร่วมค้า”) ซึ่งรายได้จากโรงแรมที่มีการดำเนินงานในลักษณะการร่วมค้า จะไม่ถูกบันทึกบัญชี ในแบบงบการเงินรวมของบริษัทฯ แต่จะบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย (Equity Method) ซึ่งบริษัทฯ จะรับรู้ผลการดำเนินงานในรูปแบบของส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนจากการลงทุนในการร่วมค้า

บริษัทฯ มีโรงแรมที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วทั้งหมด 37 แห่ง ประกอบด้วย โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง โรงแรม Outrigger โรงแรมในโครงการ CROSSROADS เฟส 1 โรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร และโรงแรมภายใต้กิจการร่วมค้า ซึ่งมีจำนวนห้องพักรวมกันทั้งสิ้น 4,472 ห้อง โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โรงแรมเกือบทั้งหมดของบริษัทฯ เปิดให้บริการ คิดเป็นจำนวนโรงแรมที่เปิดให้บริการทั้งสิ้น 36 แห่ง จาก 37 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 98.8 ของจำนวนห้องพักทั้งหมด (4,419 ห้องจากทั้งหมด 4,472 ห้อง)

การดำเนินธุรกิจและการมีส่วนร่วม ต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งสร้างคุณค่าทางสังคม สิ่งแวดล้อม และเติมเต็มประสบการณ์การเดินทาง (Enriching journey) สอดคล้องกับแนวความคิดการสร้างคุณค่าให้ชีวิต (Enriching Life) และสร้างสังคมคุณภาพให้เกิดขึ้นในทุกพื้นที่ที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจ รวมถึงให้ความสำคัญกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals 2030 : SDG 2030) ในหลายเป้าหมายด้วยกัน อาทิเช่น เป้าหมายที่ 14 การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล เป้าหมายที่ 13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป้าหมายที่ 12 แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน เป็นต้น โดยตัวอย่างนโยบายในด้านต่างๆ มีดังนี้

- (1) การพิจารณาใช้แหล่งพลังงานสะอาดสำหรับการใช้ภายในโรงแรมของบริษัทฯ ผ่านทางการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ในโรงแรมจำนวน 4 แห่งด้วยกัน ได้แก่ โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย โรงแรมทราย ลากูน่า ภูเก็ต โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ และ โครงการครอสส์โรดส์ มัลดีฟส์ ซึ่งได้มีการเริ่มต้นติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ เพื่อสร้างพลังงานสะอาด ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและกิจกรรมที่อาจสร้างคาร์บอนในปริมาณที่สูง รวมถึงเป็นการลดต้นทุนของบริษัทฯ
- (2) บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นต่อการดูแลและให้ความสำคัญกับทรัพยากรน้ำและสิ่งมีชีวิตใต้ผืนน้ำ ผ่านทางการลดผลกระทบจากกิจกรรมธุรกิจบนพื้นดินที่อาจสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยรอบ การสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องของผลกระทบต่อมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเลผ่านทางการจัดกิจกรรมต่างๆ รวมถึงการจัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ทางทะเล (Marine Discovery Center) ในโรงแรมจำนวน 2 แห่งของบริษัทฯ ซึ่งได้รับผลตอบรับเป็นอย่างดีจากนักท่องเที่ยวที่เข้ามาพักยังโรงแรมของบริษัทฯ

- (3) เนื่องด้วยกลุ่มบริษัทฯ มีการประกอบธุรกิจโรงแรมในหลากหลายพื้นที่ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียภายในห่วงโซ่อุปทาน และให้ความสำคัญกับผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นในวงกว้างต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีการทำงานร่วมกับชุมชนใกล้เคียง คนในพื้นที่ นักวิชาการด้านต่างๆ รวมถึงคู่ค้าและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารจัดการด้านต่างๆ อย่างเหมาะสม อาทิเช่น การสนับสนุนการจ้างงานคนในพื้นที่ การสนับสนุนชาวประมงรายย่อยผ่านทางกระบวนการจัดซื้อของบริษัทฯ การดูแลสุขภาพอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด รวมถึงการลดผลกระทบทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตให้กับชุมชนโดยรอบ

จากความมุ่งมั่นและตั้งใจของบริษัทฯ ทำให้ในเดือนพฤศจิกายน 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกให้เข้าไปอยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นการเน้นย้ำถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม และในต้นปี 2566 ที่ผ่านมา โรงแรมจำนวน 5 แห่ง ได้แก่ โรงแรมฮาร์ดร็อก โฮเทล มัลดีฟส์ (Hard Rock Hotel Maldives) และ โรงแรมทราย ลากูน่า มัลดีฟส์ (SAii Lagoon Maldives) ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ รวมถึงโรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ โรงแรมทราย ลากูน่า ภูเก็ต และโรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย ในประเทศไทย และโครงการ 1 โครงการ ได้แก่ โครงการครอสส์โรดส์ มัลดีฟส์ (CROSSROADS Maldives) ของบริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการรับรองมาตรฐานจากกรีนโกลบ (Green Globe™ Certification) ซึ่งเป็นมาตรฐานระดับสูงสุดสำหรับผู้ให้บริการด้านการท่องเที่ยวและการบริการที่ยั่งยืน ตอกย้ำความสำเร็จและความมุ่งมั่นต่อแนวทางการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานแห่งความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

สัดส่วนรายได้จากการขายและการให้บริการตามรูปแบบการบริหาร

(หน่วย: ล้านบาท)	ปี 2563	% สัดส่วน รายได้	ปี 2564	% สัดส่วน รายได้	ปี 2565	% สัดส่วน รายได้	% เปลี่ยนแปลง
โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง ⁽¹⁾	328.9	21.0%	234.0	5.2%	1,098.2	12.6%	369.4%
โรงแรม Outrigger ⁽¹⁾	607.1	38.8%	205.3	4.6%	1,486.2	17.1%	623.8%
โรงแรมในโครงการ CROSSROADS เฟส 1	626.9	40.1%	1,627.4	36.1%	2,444.5	28.1%	50.2%
โรงแรมในสหราชอาณาจักร ⁽²⁾	0.0	0.0%	2,445.7	54.2%	3,663.6	42.1%	49.8%
รวมรายได้จากการให้บริการ	1,562.9	100.0%	4,512.5	100.0%	8,692.6	100.0%	92.6%

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ โรงแรมในกลุ่ม Outrigger 3 แห่ง ได้ถูกรีแบรนด์และเปลี่ยนรูปแบบการบริหารเป็น โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2564 อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้มีการแสดงข้อมูลรายได้ของโรงแรมในกลุ่ม Outrigger 3 แห่งรวมอยู่ในโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเองสำหรับงวดไตรมาสที่ 1 ปี 2564 เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบผลประกอบการของช่วงเดียวกันได้

⁽²⁾ บริษัทฯ เปลี่ยนวิธีรับรู้รายได้ของโรงแรมบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร จากส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนจากการลงทุนในกิจการร่วมค้า เป็นบันทึกบัญชีในการเงินรวม ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2564

ภาพรวมผลประกอบการของปี 2565 บริษัทฯ มีรายได้จากการขาย และการให้บริการอยู่ที่ 8,692.6 ล้านบาท เติบโตขึ้นเกือบ 2 เท่าจากปีก่อนหน้า เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ของโรงแรมในโครงการ CROSSROADS และพอร์ตโรงแรมในสหราชอาณาจักร โดยทั้งสองพอร์ตมีการเติบโตของรายได้ร้อยละ 50 จากปีก่อนหน้า ผลักดันโดย ADR ที่เติบโตต่อเนื่องสู่ระดับสูงสุดตั้งแต่เปิดดำเนินโครงการมา กอปรกับการเติบโตที่โดดเด่นของโรงแรม Outrigger ซึ่งมีรายได้เพิ่มขึ้น

กว่า 1,200 ล้านบาท หรือคิดเป็นการเติบโตกว่า 7 เท่าจากปีก่อนหน้า จากความต้องการในการท่องเที่ยวที่อยู่ในระดับสูงของสาธารณรัฐหมู่เกาะฟีจี นอกจากนั้นแล้ว โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเองในประเทศไทยก็มีการเติบโตของรายได้กว่า 800 ล้านบาท สอดคล้องกับภาพการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมและการปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารโรงแรมของบริษัทฯ ตามที่ได้กล่าวไปข้างต้น

ตัวชี้วัดที่สำคัญสำหรับผลการดำเนินงานโรงแรม

โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง

ตัวชี้วัด	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	เปลี่ยนแปลง
จำนวนโรงแรม	5	4 ⁽¹⁾	4 ⁽¹⁾	-
จำนวนห้องพัก	657	604	604	-
อัตราการเข้าพักเฉลี่ย (ร้อยละ)	22.5%	18.6%	56.7%	38.1%
ADR (บาท)	7,594	3,402	5,709	67.8%
RevPAR (บาท)	1,708	634	3,237	410.6%

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ เนื่องจากโรงแรมคอนดอมา มัลดีฟส์ ยังอยู่ระหว่างปิดให้ดำเนินการชั่วคราวตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ของปี 2563 ทางบริษัทฯ จึงได้นำจำนวนห้องของโรงแรมดังกล่าวออกไปจากการคำนวณตัวชี้วัดสำคัญสำหรับปี 2564-2565 เพื่อให้สะท้อนถึงตัวชี้วัดที่เป็นจริงมากขึ้น

⁽²⁾ อัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับงวดปี 2563 คือ 31.29 THB/USD

โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง ซึ่งเกือบทั้งหมดเป็นโรงแรมที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย ยังคงฟื้นตัวได้อย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะช่วงปลายปี 2565 ต่อเนื่องจนถึงไตรมาสที่ 1 ของปี 2566 ส่งผลให้ผลประกอบการของปี 2565 สำหรับโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเองมีรายได้เฉลี่ยต่อห้องต่อคืนอยู่ที่ 3,237 บาท เป็นผลมาจากอัตราการเข้าพักที่

ร้อยละ 56.7 และ ADR ที่ 5,709 บาท เติบโตอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปี 2564 ที่โรงแรมของบริษัทฯ หลายแห่งมีการปิดให้ดำเนินการชั่วคราวในบางช่วงเวลาเนื่องจากข้อจำกัดในการเดินทางระหว่างประเทศ และการประกาศใช้มาตรการควบคุมโรคโควิด-19 ในพื้นที่ต่างๆ

โรงแรม Outrigger

ตัวชี้วัด	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	เปลี่ยนแปลง
จำนวนโรงแรม	3	3	3	-
จำนวนห้องพัก	499	499	499	-
อัตราการเข้าพักเฉลี่ย (ร้อยละ)	19.8%	13.4%	63.6%	50.1%
ADR (บาท)	4,423	4,890	7,296	49.2%
RevPAR (บาท)	876	656	4,638	606.7%

หมายเหตุ: ⁽³⁾ อัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2563 คือ 14.44 THB/FJD, 0.50 THB/MUR อัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2564 คือ 15.45 THB/FJD, 0.77 THB/MUR และอัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2565 คือ 16.01 THB/FJD, 0.80 THB/MUR

สำหรับโรงแรม Outrigger นั้น ประกอบด้วยโรงแรม 1 แห่งในสาธารณรัฐมอริเชียส และอีก 2 แห่งในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟีจี ซึ่งทั้ง 2 ประเทศได้มีการเปิดรับนักท่องเที่ยวได้อย่างเต็มรูปแบบแล้วในระหว่างปี 2565 และได้รับการตอบรับจากหมู่นักท่องเที่ยวที่ดีขึ้นอย่าง

ต่อเนื่อง ส่งผลให้ภาพรวมของผลประกอบการโรงแรม Outrigger ในรอบปี 2565 มีอัตราการเข้าพักร้อยละ 63.6 และ ADR ที่ 7,296 บาท เติบโตจากปีก่อนหน้าที่มีอัตราการเข้าพักร้อยละ 13.4 และ ADR ที่ 4,890 บาท

โรงแรมในโครงการ CROSSROADS เฟส 1

ตัวชี้วัด	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	เปลี่ยนแปลง
จำนวนโรงแรม	2	2	2	-
จำนวนห้องพัก	376	376	376	-
อัตราการเข้าพักเฉลี่ย (ร้อยละ)	27.6%	57.8%	65.8%	8.0%
ADR (บาท)	9,117	10,197	14,120	38.5%
RevPAR (บาท)	2,515	5,895	9,293	57.6%

หมายเหตุ ⁽⁴⁾ อัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2563 คือ 31.29 THB/USD อัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2564 คือ 31.98 THB/USD และอัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2565 คือ 35.06 THB/USD

โรงแรมในโครงการ CROSSROADS เฟส 1 ของบริษัทฯ มีรายได้เฉลี่ยต่อห้องต่อคืนในปี 2565 อยู่ที่ 9,293 บาท เติบโตร้อยละ 57.6 จากปีก่อนหน้าจากการมีอัตราการเข้าพักร้อยละ 65.8 และ ADR ที่ 14,120 บาท นับเป็นสถิติการดำเนินงานที่ดีที่สุดของโครงการนับตั้งแต่เปิดดำเนินงานมา โดยมีสาเหตุจากความแข็งแกร่งของทำเลที่ตั้ง

ของโครงการที่อยู่ใกล้กับสนามบินนานาชาติ ความมีเอกลักษณ์ในการเมืองศักราชที่ครบถ้วน ทั้งห้องพัก ร้านอาหาร และศูนย์นันทนาการครบวงจร ประกอบกับแผนการปรับปรุงห้องพักให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของนักท่องเที่ยวมากขึ้น

โรงแรมของบริษัทฯ และโรงแรมภายใต้กิจการร่วมค้าในสหราชอาณาจักร

ตัวชี้วัด	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	เปลี่ยนแปลง
จำนวนโรงแรม	29	28	27	-3.6%
จำนวนห้องพัก	3,115	2,990	2,940	-1.7%
อัตราการเข้าพักเฉลี่ย (ร้อยละ)	26.2%	49.3%	59.9%	10.6%
ADR (บาท)	2,384	3,373	3,476	3.0%
RevPAR (บาท)	624	1,663	2,083	25.2%

หมายเหตุ ⁽³⁾ อัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2563 คือ 40.14 THB/GBP อัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2564 คือ 43.99 THB/GBP และสำหรับปี 2565 คือ 43.26 THB/GBP

⁽⁴⁾ จำนวนห้องพักที่เปลี่ยนแปลงมาจากการขายโรงแรม Mercure Burton upon Trent Newton Park Hotel (50) ห้อง

ผลประกอบการสำหรับปี 2565 ของโรงแรมของบริษัทฯ และโรงแรมภายใต้กิจการร่วมค้าในสหราชอาณาจักร ปรับตัวดีขึ้นกว่าปีก่อนหน้า โดยมีรายได้เฉลี่ยต่อห้องต่อคืนอยู่ที่ 2,083 บาท ปรับตัวดีขึ้น

ร้อยละ 25.2 จากปีก่อนหน้า เป็นผลมาจากการมีอัตราการเข้าพักที่ร้อยละ 59.9 และ ADR ที่ 3,476 บาท ซึ่งเป็น ADR ที่สูงที่สุดเป็นประวัติการณ์ของพอร์ตโฟลิโอตั้งแต่เปิดดำเนินการมา

สรุปผลการดำเนินงาน

ตารางเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของปี 2563-2565

	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565		เปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการให้บริการ	1,562.9	100.0%	4,512.5	100.0%	8,692.6	100.0%	4,180.1	92.6%
ต้นทุนการให้บริการ	1,668.3	106.7%	3,596.0	79.7%	5,807.4	66.8%	2,211.5	61.5%
กำไรขั้นต้น	(105.4)	(6.7%)	916.5	20.3%	2,885.1	33.2%	1,968.6	214.8%
รายได้อื่น	652.8	41.8%	177.1	3.9%	131.7	1.5%	(45.4)	(25.6%)
ค่าใช้จ่ายในการขาย	171.5	11.0%	223.0	4.9%	352.3	4.1%	129.3	58.0%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,200.8	140.8%	1,520.3	33.7%	1,795.1	20.7%	274.9	18.1%
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน			(20.3)	(0.4%)	21.0	0.2%	41.3	203.4%
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า	(172.1)	(11.0%)	(2.9)	(0.1%)	(21.5)	(0.2%)	(18.6)	(642.5%)
ต้นทุนทางการเงิน	377.4	24.2%	692.7	15.4%	841.6	9.7%	148.9	21.5%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(2,374.4)	(151.9%)	(1,365.5)	(30.3%)	27.4	0.3%	1,392.9	102.0%
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	3.7	0.2%	(131.3)	(2.9%)	13.0	0.1%	144.3	109.9%
กำไร (ขาดทุน) สำหรับงวด	(2,370.7)	(151.7%)	(1,234.2)	(27.4%)	14.4	0.2%	1,248.6	101.2%
รายการปรับปรุง								
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากอัตราแลกเปลี่ยน	68.3	4.4%	21.4	0.5%	(15.8)	(0.2%)	(37.2)	(173.6%)
รายการที่ไม่ได้เกิดขึ้นเป็นประจำ ⁽¹⁾	394.1	25.2%	(16.6)	(0.4%)	(37.3)	(0.4%)	(20.7)	(125.0%)
EBITDA ที่ปรับปรุงแล้ว (Adjusted EBITDA)⁽²⁾	(596.7)	(38.2%)	518.0	11.5%	1,907.5	21.9%	1,389.4	268.2%
กำไร(ขาดทุน)สำหรับงวดที่ปรับปรุงแล้ว	(1,908.2)	(122.1%)	(1,229.4)	(27.2%)	(38.7)	(0.4%)	1,190.7	96.9%

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ รายการที่ไม่ได้เกิดขึ้นเป็นประจำ ได้แก่ กำไรจากการจำหน่ายหุ้นสามัญบริษัทร่วมทุนและกำไรจากการจำหน่ายสิทธิการเช่า และกำไรจากการตีราคามูลค่ายุติธรรมในกิจการร่วมค้า

⁽²⁾ Adjusted EBITDA คำนวณจากกำไรก่อนภาษี บวก ต้นทุนทางการเงิน ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย และรายได้จากดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืมแก่กิจการร่วมค้า หัก รายได้จากดอกเบี้ยกำไร(ขาดทุน)ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากอัตราแลกเปลี่ยน และรายได้ที่ไม่ได้เกิดขึ้นเป็นประจำ

รายได้จากการขายและการให้บริการ

สำหรับปี 2565 บริษัท มีรายได้จากการขายและการให้บริการทั้งปีรวมทั้งสิ้น 8,692.6 ล้านบาท เติบโตจากปีก่อนหน้าร้อยละ 92.6 จากการที่ผลประกอบการในทุกพอร์ตโฟลิโอของบริษัท มีรายได้เติบโตขึ้นจากปีก่อนหน้าสอดคล้องกับมาตรการเปิดประเทศ รวมถึงการรับรู้รายได้เต็มปีจากพอร์ตโรงแรมในสหราชอาณาจักรจากการที่บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นเพียงรายเดียวของบริษัท FS JV Co., Ltd. ("FS JV")

ต้นทุนการให้บริการ

ต้นทุนการให้บริการของบริษัทสำหรับปี 2565 อยู่ที่ 5,807.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 61.5 จากการเติบโตของรายได้ในทุกพอร์ตโฟลิโอของบริษัท รวมถึงการรับรู้ต้นทุนจากพอร์ตโรงแรมในสหราชอาณาจักรหลังจากการเข้าถือหุ้น FS JV เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 100

กำไรขั้นต้น

กำไรขั้นต้นสำหรับปี 2565 อยู่ที่ 2,885.1 ล้านบาท ปรับตัวดีขึ้นกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีกำไรขั้นต้นอยู่ที่ 916.5 ล้านบาท จากการเปิดให้บริการอย่างเต็มรูปแบบของโรงแรมเกือบทั้งหมดภายใต้การบริหารงานของบริษัท (ยกเว้นโรงแรมคอนดอตต้า มัลดีฟส์ ที่ยังคงปิดให้ดำเนินการชั่วคราวอยู่)

ค่าใช้จ่ายในการขาย

ค่าใช้จ่ายในการขายของปี 2565 เท่ากับ 352.3 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 58.0 จากปีก่อนหน้า ซึ่งเป็นการเติบโตไปในทิศทางเดียวกับรายได้ที่เพิ่มขึ้นของบริษัท

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัทฯ สำหรับปี 2565 อยู่ที่ 1,795.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 18.1 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเปิดให้บริการโรงแรมที่เพิ่มมากขึ้นตามการฟื้นตัวของการท่องเที่ยว ส่งผลให้มีค่าใช้จ่ายในการบริหารที่สูงขึ้นด้วยเช่นกัน

ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินสำหรับปี 2565 อยู่ที่ 841.6 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 21.5 เป็นผลมาจากอัตราดอกเบี้ยที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ช่วงต้นปี 2565 ที่ผ่านมา โดยเฉพาะดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมในสกุลเหรียญดอลลาร์สหรัฐฯ ทั้งนี้ทางบริษัทฯ ได้มีการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้ยืมในสกุลเหรียญดอลลาร์สหรัฐฯ และสกุลปอนด์สเตอร์ลิง ซึ่งเป็นสกุลเงินหลักของบริษัทฯ

รายได้อื่น

รายได้อื่นของบริษัทฯ ของปี 2565 อยู่ที่ 131.7 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 45.4 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 25.6 เนื่องมาจากในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 บริษัทฯ บันทึกกำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมในการลงทุน FS JV ส่งผลให้รายได้อื่นในปี 2564 มีรายการพิเศษที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียวจากธุรกรรมการลงทุนดังกล่าว

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าในปี 2565 อยู่ที่ (21.5) ล้านบาท ขาดทุนเพิ่มขึ้นจาก (2.9) ล้านบาท ในปี 2564 มีสาเหตุหลักจากค่าใช้จ่ายระหว่างการก่อสร้างโรงแรม So/ Maldives ภายใต้กิจการร่วมค้าในสาธารณรัฐมัลดีฟส์

EBITDA ที่ปรับปรุงแล้ว (Adjusted EBITDA)

EBITDA ที่ปรับปรุงแล้ว (Adjusted EBITDA) ของบริษัทฯ ของปี 2565 รายงานที่ 1,907.5 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าที่มี Adjusted EBITDA จำนวน 518.0 ล้านบาท อันเป็นผลเนื่องมาจากการเปิดให้ดำเนินการของโรงแรมที่เพิ่มมากขึ้น

กำไร (ขาดทุน) สำหรับงวด

กำไรของบริษัทฯ สำหรับปี 2565 จำนวน 14.4 ล้านบาท พลิกฟื้นอย่างมีนัยสำคัญจากขาดทุนจำนวน (1,234.2) ล้านบาทในปี 2564 โดยเป็นการกลับมาทำกำไรสุทธิเป็นปีแรกหลังจากเกิดการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 แสดงให้เห็นถึงการฟื้นตัวอย่างโดดเด่นของอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และความแข็งแกร่งของพอร์ตโฟลิโอของบริษัทฯ

สรุปฐานะทางการเงินรวมและโครงสร้างเงินลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 36,449.6 ล้านบาท ลดลงจำนวน 764.5 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 2.1 จาก ณ สิ้นเดือนธันวาคม ปี 2564 ที่ผ่านมา ในขณะที่หนี้สินรวมของบริษัทฯ เท่ากับ 20,430.4 ล้านบาท ลดลงจำนวน 901.8 ล้านบาท จากหนี้สินรวมในสิ้นปี 2564 และมีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยเท่ากับ 13,080.2 ล้านบาท ลดลงจากจำนวน 14,126.0 ล้านบาท โดยมาจากการชำระคืนเงินกู้ที่ครบกำหนดในรอบปีที่ผ่านมา ผนวกกับการนำเงินบางส่วนจากการขายสินทรัพย์ในสหราชอาณาจักรมาชำระคืนหนี้ สำหรับส่วนของผู้ถือหุ้นมีจำนวนเท่ากับ 16,019.2 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นจาก 15,881.9 ล้านบาท ณ สิ้นสุดปี 2564 เนื่องจากผลกำไรที่เกิดขึ้นในปี 2565

ทั้งนี้ การลดลงของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย และการเติบโตขึ้นของส่วนของผู้ถือหุ้น ส่งผลให้สัดส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/E) ลดลงมาที่เท่ากับ 0.82 เท่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยอัตราส่วนดังกล่าวยังอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเงื่อนไขทางการเงินของบริษัทฯ

	31 ธ.ค. 2563	31 ธ.ค. 2564	31 ธ.ค. 2565	เปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	%
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,492.7	1,913.7	2,477.3	563.6	29.4%
สินทรัพย์หมุนเวียน	3,638.4	4,723.0	4,533.0	(190.0)	(4.0%)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ	19,288.7	29,068.1	28,046.0	(1,022.2)	(3.5%)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	23,478.9	32,491.2	31,916.6	(574.5)	(1.8%)
รวมสินทรัพย์	27,117.3	37,214.1	36,449.6	(764.5)	(2.1%)
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	8,483.0	14,126.0	13,080.2	(1,045.9)	(7.4%)
หนี้สินอื่น	2,958.3	7,206.2	7,350.3	144.0	2.0%
รวมหนี้สิน	11,441.3	21,332.3	20,430.4	(901.8)	(4.2%)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	15,675.9	15,881.9	16,019.2	137.3	0.9%
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/E) (เท่า)	0.54	0.89	0.82	(0.07)	

อัตราส่วนทางการเงิน

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.0	2.0	1.1
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.7	0.3	0.7
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหาทำไร			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	(6.7%)	20.3%	33.2%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	(154.0%)	(18.3%)	8.5%
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	(151.7%)	(27.4%)	0.2%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	(14.1%)	(7.8%)	0.1%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	(8.7%)	(3.3%)	0.0%
อัตราหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	5.6%	14.0%	23.6%
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.7	1.3	1.3
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.5	0.9	0.8
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.4	0.8	0.7

อัตราส่วนทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เป็นดังนี้

อัตราส่วนสภาพคล่อง

ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่องปรับตัวดีขึ้น จาก 0.7 เท่ามาอยู่ที่ 1.1 เท่า โดยมีสาเหตุหลักมาจากการลดลงของหนี้สินหมุนเวียน เนื่องจากการ Refinance วงเงินกู้ระยะยาว ที่ถึงกำหนดชำระในปีจากเงินกู้ยืมในสหราชอาณาจักรซึ่งครบกำหนดในปี 2565 ที่ผ่านมา ส่งผลให้อัตราส่วนสภาพคล่องดีขึ้น อีกทั้ง อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วก็มีการปรับตัวดีขึ้นจาก 0.3 เท่า ในปีก่อนหน้ามาอยู่ที่ 0.7 เท่า

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหาทำไร

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหาทำไรของบริษัทฯ ในปี 2565 โดยรวมปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อนหน้า ทั้งในส่วนของอัตรากำไรขั้นต้น อัตรากำไรจากการดำเนินงาน อัตรากำไรสุทธิ และอัตราผลตอบแทน ผู้ถือหุ้น มีสาเหตุหลักจากการกลับมาเปิดให้ดำเนินการเต็มรูปแบบในทุกพอร์ตโฟลิโอของบริษัทฯ ส่งผลให้รายได้ของบริษัทฯ เติบโตขึ้นกว่าร้อยละ 93 รวมถึงการได้ประโยชน์จากการประหยัดต่อขนาด ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นเติบโตขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 33.2 อัตรากำไรจากการดำเนินงานดีขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 8.5 อัตรากำไรสุทธิอยู่ที่ร้อยละ 0.2 และอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นที่ร้อยละ 0.1 เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้าที่ร้อยละ 20.3 ร้อยละ (18.3) ร้อยละ (27.4%) และร้อยละ (7.8%) ตามลำดับ

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

จากการที่บริษัทฯ มีผลประกอบการที่ดีขึ้น และเริ่มกลับมามีกำไรสุทธิ ส่งผลให้อัตรามูลตอบแทนจากสินทรัพย์จากปี 2564 ที่ร้อยละ (3.3) มาอยู่ที่ร้อยละ 0.0 และมีอัตรากาไรสุทธิของสินทรัพย์ดีขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 23.6% แสดงให้เห็นถึงการฟื้นตัวที่แข็งแกร่งของธุรกิจท่องเที่ยวและความสามารถในการบริหารจัดการของบริษัทฯ

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

บริษัทฯ มีสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่งจากการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนที่ 1.3 เท่าในปี 2565 ใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า และยังคงรักษาอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในระดับต่ำที่ 0.8 เท่า ลดลงจากปีก่อนหน้าเล็กน้อย เนื่องจากการชำระคืนเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินอย่างต่อเนื่องตามตารางการผ่อนชำระปกติ รวมถึงการชำระคืนล่วงหน้าจากการขายสินทรัพย์ในสหราชอาณาจักร ส่งผลให้บริษัทฯ มีระดับหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยลดลงจากปีก่อนหน้า

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการปรับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และเพื่อให้การดำเนินธุรกิจสามารถเป็นไปอย่างราบรื่นและรวดเร็ว มีความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้ธุรกิจดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง มีความแข็งแกร่งด้านเงินทุน ตลอดจนการบริหารจัดการวงจรเงินสดและสภาพคล่องของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ กำหนดนโยบายระยะเวลาการเก็บเงินลูกหนี้ หรือการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) อยู่ที่เฉลี่ย 30-45 วัน และระยะเวลาการเก็บเงินลูกหนี้เฉลี่ยที่เกิดขึ้นจริงสำหรับปี 2565 อยู่ที่ 19 วัน ซึ่งยังต่ำกว่าระดับที่บริษัทฯ กำหนดไว้ เนื่องจากมีสัดส่วนรายได้ที่ได้รับเป็นเงินสดสูงกว่าการให้สินเชื่อการค้า

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
นโยบาย Credit Term			
• คู่ค้าทั่วไป		30-45 วัน	
ระยะเวลา Credit term เฉลี่ยที่เกิดขึ้นจริง			
• คู่ค้าทั่วไป	30-45 วัน	15-30 วัน	15-30 วัน



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ” หรือ “SHR”) ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งเป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้านการพัฒนาและบริหารจัดการโรงแรม โดยมีบริษัท เอส โฮเทล พีพี ไรส์แลนด์ จำกัด เป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่ไม่มีสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนตามเกณฑ์ Holding Company โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจโรงแรมระดับนานาชาติที่มีการเติบโตอย่างรวดเร็ว ตลอดจนแสวงหาการขยายธุรกิจและพันธมิตรธุรกิจเพื่อร่วมลงทุนในธุรกิจหรือทรัพย์สินที่มีศักยภาพการเติบโตสูง โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างมาตรฐานใหม่ให้กับที่พักผ่อนและการใช้ชีวิตที่มีคุณภาพ ส่งมอบโอกาสในการท่องเที่ยวและการเข้าพักในโรงแรมและรีสอร์ทระดับบนในราคาที่เข้าถึงได้ (Affordable luxury) บริษัทฯ มุ่งมั่นการให้บริการที่เป็นเลิศในทุกด้าน โดยเฉพาะมาตรฐานด้านความปลอดภัยและชีวอนามัยสูงสุด พร้อมทั้งตระหนักถึงการพัฒนาและการบริหารธุรกิจอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชนท้องถิ่น โดยในปี 2565 บริษัทฯ มีโรงแรมทั้งสิ้นจำนวน 38 แห่ง 4,552 ห้อง ซึ่งตั้งอยู่ในแหล่งท่องเที่ยวสำคัญและมีชื่อเสียงระดับโลก ได้แก่ ประเทศไทย สาธารณรัฐมัลดีฟส์ สาธารณรัฐหมู่เกาะฟีจี สาธารณรัฐมอริเชียส และสหราชอาณาจักร อนึ่ง การที่บริษัทฯ เข้าลงทุนในกลุ่มโรงแรมที่มีความกระจายตัวทั้งในเชิงภูมิศาสตร์ที่ตั้ง ฤดูกาลท่องเที่ยว และรูปแบบการบริหาร จะเป็นประโยชน์ในการลดความเสี่ยงต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยการกระจายตัวที่สมดุลนี้ จะสร้างความหลากหลายที่ยั่งยืน และพร้อมจะส่งมอบประสบการณ์การพักผ่อนที่เหนือระดับให้กับนักท่องเที่ยวทั่วโลก

SHR ก่อตั้งขึ้นในปี 2557 ในฐานะหน่วยธุรกิจหนึ่งของบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) โดยในขณะนั้น SHR เป็นเจ้าของโรงแรม 2 แห่งในประเทศไทย และมีห้องพักรวมทั้งสิ้นจำนวน 227 ห้อง และได้มีการขยายธุรกิจเชิงรุกและปรับโครงสร้างการลงทุนให้มีความเหมาะสมอย่างต่อเนื่องส่งผลให้ SHR มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยของจำนวนห้องพักคิดเป็นร้อยละ 45.5 ต่อปี นับตั้งแต่ก่อตั้งจนถึงปัจจุบัน การเติบโตดังกล่าวมีปัจจัยส่งเสริมมาจากความสำเร็จของ SHR ในการขยายกิจการโดยเติบโตทั้งจากการประกอบธุรกิจของตนเอง (Organic Growth) และการเข้าซื้อกิจการจากบุคคลอื่น (Inorganic Growth) ผ่านการบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ความสามารถในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนทั้งในและต่างประเทศ ประกอบกับการที่บริษัทฯ มีคณะกรรมการ และคณะผู้บริหารอาวุโสที่มีประสบการณ์และมีวิสัยทัศน์ และได้รับการสนับสนุนจากสิงห์ เอสเตท ในฐานะที่เป็นบริษัทเรือธง (Flagship Company) ด้านธุรกิจโรงแรมและรีสอร์ทของกลุ่มสิงห์ เอสเตท



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ในปี 2557 SHR โดยผ่านสิงห์ เอสเตท เข้าซื้อกิจการโรงแรมเป็นครั้งแรก โดยเข้าซื้อโรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย ซึ่งเป็นโรงแรมระดับลักซ์วรี ประกอบด้วยห้องพักแบบวิลล่าจำนวน 71 ห้องและโรงแรม พีพี ไรส์แลนด์ วิลเลจ บีช รีสอร์ท ซึ่งเป็นโรงแรมระดับบน ประกอบด้วยห้องพักแบบบังกะโลจำนวน 156 ห้อง

ต่อมาในปี 2558 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทจำกัด และได้ก่อสร้างห้องพักแบบวิลล่าขนาดใหญ่พร้อมสระว่ายน้ำเพิ่มเติมอีกจำนวน 6 ห้องที่โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย และในปีเดียวกันนี้ บริษัทฯ ได้ขยายการลงทุนในทรัพย์สินประเภทโรงแรมของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้เข้าถือหุ้นร้อยละ 50 ใน Jupiter Group ผ่านการเข้าเป็นหุ้นส่วนในกิจการร่วมค้า (Joint Venture) ร่วมกับ FICO Holding (UK) Limited (“FICO UK”) ทั้งนี้ กลุ่มโรงแรมของ Jupiter Group ประกอบด้วยโรงแรมระดับกลางค่อนข้างไประดับบนจำนวน 26 แห่ง ภายใต้แบรนด์ Mercure



ปี 2559 บริษัทฯ เข้าซื้อกิจการ Hotelier Group Limited ผ่านการเข้าเป็นหุ้นส่วนในกิจการร่วมค้าร่วมกับ FICO UK โดยกลุ่มโรงแรมของ Hotelier Group Limited ประกอบด้วยโรงแรมระดับกลางก่อนไประดับบนจำนวน 3 แห่ง โดยอยู่ภายใต้แบรนด์ Holiday Inn จำนวน 2 แห่ง และภายใต้แบรนด์ Mercure อีกจำนวน 1 แห่ง ต่อมาในปีเดียวกัน บริษัทฯ ได้ปรับปรุงบังกะโลใหม่จำนวน 110 แห่ง และร้านอาหารทุกร้านที่โรงแรมพีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ บีช รีสอร์ท

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้มาซึ่งสิทธิการเช่าที่ดินในโครงการ CROSSROADS เฟส 1 และในปีเดียวกันบริษัทฯ ขยายการประกอบธุรกิจภายในประเทศและยังได้ขยายการประกอบธุรกิจไปยังสาธารณรัฐมัลดีฟส์ สาธารณรัฐหมู่เกาะฟีจี และสาธารณรัฐมอริเชียส โดยการเข้าซื้อโรงแรมจำนวน 6 แห่งที่บริหารจัดการโดย Outrigger Hotel Group นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เริ่มการก่อสร้างและพัฒนาโครงการ CROSSROADS เฟส 1 ซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาและการดำเนินการโรงแรมระดับบนที่บริหารงานภายใต้แบรนด์ระดับสากล 2 แห่ง โครงการ The Marina @ CROSSROADS และเกาะที่อยู่ระหว่าง

การพัฒนาเป็นโรงแรมอีก 1 เกาะรวมทั้งในปีเดียวกันนี้ บริษัทฯ ยังได้ก่อสร้างห้องพักแบบวิลล่าขนาดใหญ่พร้อมสระว่ายน้ำเพิ่มอีกจำนวน 19 ห้องที่โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย

ในเดือนพฤษภาคม ปี 2562 บริษัทฯ มีการจดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน และ เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก โดยได้เข้าทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 ภายใต้หมวดการท่องเที่ยวและสันทนาการภายหลังการเพิ่มทุนบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) ยังคงดำรงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ที่ร้อยละ 60 ของทุนชำระแล้ว นอกจากนี้ ในไตรมาสที่ 3 ของปี 2562 บริษัทฯ ได้เปิดให้บริการในเชิงพาณิชย์ของโรงแรม 2 แห่งของโครงการ CROSSROADS เฟส 1 ใน Embodhoo Lagoon สาธารณรัฐมัลดีฟส์ ได้แก่ SAii Lagoon Maldives, Curio Collection by Hilton (198 ห้อง) และ Hard Rock Hotel Maldives (178 ห้อง) รวมถึงการเปิดดำเนินการของ The Marina @ CROSSROADS ซึ่งประกอบไปด้วยแหล่งช้อปปิ้ง ร้านอาหาร บีชคลับ ฟิฟิกันท์ สิงอันวยความสะดวก และสันทนาการมากมาย



ในช่วงไตรมาสแรกของปี 2563 บริษัทฯ ได้ขายหุ้นในบริษัท Prime Locations Management 3 Ltd. (“บริษัทร่วมทุน”) คิดเป็นร้อยละ 50 ของหุ้นสามัญทั้งหมด ให้แก่บริษัท Wai Eco World Developer Pte. Ltd. (“WEWD”) เพื่อเป็นผู้ร่วมทุนสำหรับการพัฒนาโรงแรมแบบ High-end lifestyle resort บนเกาะ 3 ของโครงการ CROSSROADS ซึ่งประกอบไปด้วยห้องพักรูปแบบวิลล่า จำนวน 80 หลัง เพื่อขยายฐานลูกค้าไปสู่ตลาดลักซ์ซัวรีในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ โดยการก่อสร้างมีความคืบหน้าเป็นไปตามแผน และคาดว่าจะพร้อมเปิดให้บริการในครึ่งปีหลังของปี 2566 นี้

และในไตรมาสที่ 3 ของปี 2563 บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงโรงแรม Outrigger Laguna Phuket Beach Resort ซึ่งครอบคลุมในส่วนของร้านอาหาร Edge Water Restaurant และ Edgewater Bar โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มการใช้จ่ายของแขกผู้เข้าพัก พร้อมทั้งสร้างอาคารอเนกประสงค์ (Multipurpose Hall) พื้นที่ยรวม 1,900 ตารางเมตร เพื่อใช้รองรับการจัดประชุมทางธุรกิจ และการจัดงานแต่งงาน ซึ่งจะช่วยให้ส่งเสริมรายได้ของโรงแรมให้เติบโตต่อไป ทั้งนี้โครงการปรับปรุงดังกล่าว ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือน พฤศจิกายน 2563

ในปี 2564 ทางบริษัทฯ ได้มีการลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นสามัญและสัญญาที่เกี่ยวข้องของ FS JV Co Limited (“FS JV”) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนของบริษัทฯ เพื่อซื้อหุ้นสามัญของ FS JV จำนวน 500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 ปอนด์ หรือ คิดเป็นร้อยละ 50 ของทุนที่ชำระแล้ว และรับโอนสิทธิและหน้าที่ของสัญญาเงินกู้ระหว่าง FICO UK

ในฐานะเจ้าหนี้ และ FS JV ในฐานะลูกหนี้ ทำให้หลังจากการทำรายการแล้ว บริษัทฯ มีการถือหุ้นใน FS JV เป็นร้อยละ 100 ทำให้ FS JV เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ และได้บรรลุข้อตกลงการขายที่ดินพร้อมอาคารสิ่งปลูกสร้าง และอุปกรณ์ติดตั้งของโรงแรม Mercure Newbury Elcot Park ในสหราชอาณาจักร ซึ่งเป็นไปตามแผนการบริหารจัดการโรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร ให้เป็นไปตามทิศทางที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทางบริษัทฯ ยังได้มีการเปลี่ยนโรงแรมภายใต้การบริหารของกลุ่ม Outrigger จำนวน 3 โรงแรมจากทั้งหมดที่มีอยู่ 6 โรงแรม มาบริหารจัดการเอง ได้แก่ โรงแรม ทวาย พีพี โฮสแลนด์ วิลเลจ โรงแรม ทวาย ลากูน่า ภูเก็ต และโรงแรม ทวาย เกาะสมุย เชียงมน เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและความสามารถในการทำกำไร นอกจากนี้ ทางบริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาบริหารจัดการโรงแรมกับเครือโรงแรมระดับลักซ์ซัวรี ภายใต้แบรนด์ SO/ Maldives เพื่อพัฒนาและบริหารรีสอร์ทบนเกาะ 3 ของโครงการครอสส์โรด เฟส 1 มัลดีฟส์ (โครงการ CROSSROADS) โดยคาดว่าจะมีการเปิดให้บริการโรงแรมได้ภายในปี 2566

และสำหรับปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้บรรลุข้อตกลงการขายที่ดินพร้อมอาคารสิ่งปลูกสร้าง และอุปกรณ์ติดตั้งของโรงแรม Mercure Burton Upon Trent, Newton Park และโรงแรม Mercure London Watford ในสหราชอาณาจักร ซึ่งเป็นไปตามแผนการบริหารจัดการโรงแรมในสหราชอาณาจักร และกลยุทธ์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของพอร์ตโฟลิโอของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการเข้าซื้อสัญญาเช่าหลัก (Head Lease Acquisition) ของโรงแรม Mercure Perth เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสินทรัพย์ของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารจัดการที่ยืดหยุ่นเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการลงทุนของบริษัทฯ ดังจะเห็นได้จากการบริหารจัดการในหลายรูปแบบ (Business Platform) ในสินทรัพย์ปัจจุบันที่บริษัทฯ ลงทุนอยู่ โดยนอกจากความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการจะมีข้อดีทำให้บริษัทฯ สามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแล้วยังเป็นการเพิ่มโอกาสในการลงทุนของบริษัทฯ อีกด้วย โดยบริษัทฯ มีรูปแบบการบริหารจัดการ (Business Platform) ทั้งหมด 5 รูปแบบ ดังนี้

1. โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการและดำเนินการเอง ภายใต้แบรนด์ของบริษัทฯ (Self-managed)

ได้แก่ โรงแรม 4 แห่งในประเทศไทย โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย, โรงแรมทรายพีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ, โรงแรมทรายลากูน่า ภูเก็ต, โรงแรมทรายเกาะสมุย เชียงมัน และอีก 1 แห่งในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ โรงแรม โคนอตตา มัลดีฟส์ รีสอร์ท (“โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง”)

2. โรงแรมที่บริหารจัดการภายใต้สัญญาบริหารจัดการโดยบุคคลภายนอก (Third-Party Hotel Management Agreement)

เป็นรูปแบบการบริหารที่บริษัทฯ ว่าจ้างผู้ประกอบการโรงแรมจากภายนอกซึ่งเป็นแบรนด์ที่มีชื่อเสียงระดับโลกสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับทรัพย์สิน มาบริหารจัดการโรงแรมของบริษัทฯ และจ่ายค่าธรรมเนียมในการบริหารเป็นการตอบแทน ซึ่งในที่นี้คือแบรนด์ Outrigger โดยประกอบไปด้วยโรงแรมจำนวน 3 แห่ง แบ่งเป็นโรงแรม 2 แห่งในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟีจี และโรงแรมอีก 1 แห่งในสาธารณรัฐมอริเชียส (“โรงแรม Outrigger”)

3. โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการและดำเนินการเองภายใต้สัญญาแฟรนไชส์ (Self-managed with Franchise Agreement)

โดยบริษัทฯ จะเพิ่มช่องทางในการจำหน่ายของโรงแรมผ่านช่องทางการจำหน่ายของแบรนด์ที่มีชื่อเสียง ทำให้โรงแรมเป็นที่รู้จักในเวลาอันรวดเร็ว ภายใต้ระบบบริหารที่บริษัทฯ ค้นคว้า ประกอบไปด้วย โรงแรม 2 แห่งซึ่งได้พัฒนาเสร็จเรียบร้อยแล้วซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ CROSSROADS เฟส 1 ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ได้แก่ SAIi Lagoon Maldives, Curio Collection by Hilton และ Hard Rock Hotel Maldives (“โรงแรมในโครงการ CROSSROADS เฟส 1”)

4. โรงแรมที่บริหารจัดการภายใต้สัญญาบริหารจัดการโดยบุคคลภายนอก และดำเนินการภายใต้สัญญาแฟรนไชส์

เป็นโรงแรมระดับกลางค่อนข้างไประดับบนจำนวน 24 แห่งในสหราชอาณาจักร ซึ่งบริหารจัดการโดย Aimbridge Hospitality EMEA (ชื่อเดิม Interstate Hotels & Resorts) บริษัทรับบริหารโรงแรมชั้นนำ

ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการโรงแรม และเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในสหราชอาณาจักรและยุโรป โดยดำเนินงานภายใต้แฟรนไชส์ที่เป็นที่รู้จักในแบรนด์ Mercure (“โรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร”)

5. โรงแรมที่มีการดำเนินงานในลักษณะการร่วมค้า

ประกอบด้วยโรงแรมจำนวน 3 แห่งในสหราชอาณาจักรดำเนินงานภายใต้แบรนด์ Mercure และ Holiday Inn ซึ่งบริษัทฯ และ FICO UK ถือสัดส่วนเงินลงทุนฝั่งละร้อยละ 50 ในการร่วมค้า และโรงแรม SO/ Maldives ที่อยู่ระหว่างการพัฒนาก่อสร้าง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ CROSSROADS เฟส 1 เกาะ 3 ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ซึ่งบริษัทฯ และ Wai Eco World Developer ถือสัดส่วนเงินลงทุนฝั่งละร้อยละ 50 ในการร่วมค้า (“โรงแรมภายใต้กิจการร่วมค้า”) ทั้งนี้ รายได้จากโรงแรมที่มีการดำเนินงานในลักษณะการร่วมค้า จะบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย (Equity Method) ซึ่งบริษัทฯ จะรับรู้ผลการดำเนินงานในรูปแบบของส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนจากการลงทุนในการร่วมค้า



ตารางแสดงรายได้ของบริษัทฯ ตามรูปแบบการบริหารจัดการ

(หน่วย: ล้านบาท)	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	ล้านบาท	% สัดส่วน	ล้านบาท	% สัดส่วน	ล้านบาท	% สัดส่วน
โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง	328.9	21.1%	234.0	5.2%	1,098.2	12.6%
โรงแรม Outrigger	607.1	38.8%	205.3	4.6%	1,486.2	17.1%
โรงแรมในโครงการ CROSSROADS เฟส 1	626.9	40.1%	1,627.4	36.1%	2,444.5	28.1%
โรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร	N/A*	N/A	2,445.7	54.2%	3,663.6	42.1%
รวมรายได้จากการให้บริการ	1,562.9	100.0%	4,512.5	100.0%	8,692.6	100.0%

หมายเหตุ: * บริษัทฯ มีการถือหุ้นในกลุ่มโรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักรในสัดส่วนร้อยละ 50 ในปี 2563 จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ปี 2564 ทำให้ในปี 2563 ไม่มีการบันทึกรายได้จากโรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร

ตารางแสดงจำนวนโรงแรมและห้องพักตามรูปแบบการบริหารจัดการ

	โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง	โรงแรม Outrigger	โครงการ CROSSROADS เฟส 1		โรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร	โรงแรมภายใต้กิจการร่วมค้า
ชื่อโรงแรม/แบรนด์	ทวาย ฟีฟี่ ไอส์แลนด์ วิลเลจ, ทวาย ลาภูน่า ภูเก็ต, ทวาย เกาะสมุยเซิงมน, สันติบุรี เกาะสมุย, โคโนดตา มัลดีฟส์	Outrigger Fiji Beach Resort, Castaway Island, Outrigger Mauritius	SAii Lagoon Maldives, Curio Collection by Hilton	Hard Rock Hotel Maldives	Mercure	Mercure, Holiday Inn, SO/ Maldives
จำนวนโรงแรม	5	3	1	1	24	4
จำนวนห้องพัก	657	499	198	178	2,711	309
รูปแบบการดำเนินงาน	บริหารจัดการเอง	สัญญาบริหารจัดการโดยบุคคลภายนอก	สัญญาแฟรนไชส์ / บริหารจัดการเอง	สัญญาแฟรนไชส์ / บริหารจัดการเอง	สัญญาแฟรนไชส์ / สัญญาบริหารจัดการโดยบุคคลภายนอก	สัญญาแฟรนไชส์ / สัญญาบริหารจัดการโดยบุคคลภายนอก
ระดับ	ระดับบน (Upscale) / ระดับลักซ์ซิวรี (Luxury)	ระดับบน (Upper Upscale)	ระดับบน (Upper Upscale)	ระดับบน (Upper Upscale)	ระดับกลาง ค่อนไประดับบน (Upper Mid-Scale)	ระดับกลาง ค่อนไประดับบน (Upper Mid-Scale) / ระดับลักซ์ซิวรี (Luxury)
ประเภทโรงแรม	รีสอร์ต	รีสอร์ต	รีสอร์ต	รีสอร์ต	โรงแรม	โรงแรม / รีสอร์ต



รายละเอียดและความคืบหน้าของการใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารทุน

บริษัทฯ ได้รับชำระเงินค่าหุ้นสามัญเพิ่มเติมสำหรับหุ้นจำนวน 1,437,456,000 หุ้น ที่ได้เสนอขายต่อประชาชนทั่วไปครั้งแรก โดยหุ้นสามัญจำนวนดังกล่าวมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5.00 บาท ที่ราคาเสนอขายหุ้นละ 5.20 บาท คิดเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 7,351.6 ล้านบาท (หลังหักค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง)

โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้ชำระคืนเงินกู้ยืมที่ใช้ในการซื้อกิจการโรงแรม Outrigger เมื่อปี 2561 และชำระคืนเงินกู้ยืมอื่นแก่กลุ่มบริษัทสิงห์ เอสเตท รวมถึงใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ จำนวนรวม 5,673.0 ล้านบาท ส่งผลให้สัดส่วนหนี้สินต่อทุน และต้นทุนทางการเงินลดลงอย่างมีนัยสำคัญ การเสนอขายหุ้นในครั้งนี้เป็นการเพิ่มศักยภาพทางการเงินเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ

สำหรับปี 2563 บริษัทฯ ใช้เงินลงทุนสำหรับการพัฒนาโครงการต่างๆ ประกอบด้วย 1) โครงการ CROSSROADS เฟส 12) โครงการปรับปรุงและพัฒนาโรงแรม Outrigger Laguna Phuket Beach Resort และ 3) โครงการปรับปรุงและพัฒนาโรงแรมพีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ บีช รีสอร์ทจำนวนรวม 559.5 ล้านบาท นอกจากนี้บริษัทฯ ใช้เงินทุนบางส่วนสำหรับการขยายธุรกิจและเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการและ/หรือวัตถุประสงค์ทั่วไปจำนวนรวม 174.1 ล้านบาท

ในปี 2564 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นสามัญใน FS JV Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนของบริษัทฯ เพิ่มเติมจำนวนร้อยละ 50 ของทุนที่ชำระแล้ว คิดเป็นมูลค่าเทียบเท่า 564.5 ล้านบาท นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ปรับปรุงโรงแรม ทราฟ พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ บีช รีสอร์ท ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา เป็นจำนวน 30.4 ล้านบาท และได้ใช้เงินทุนสำหรับขยายธุรกิจและเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการและ/หรือวัตถุประสงค์ทั่วไปจำนวนรวม 202.9 ล้านบาท

และสำหรับปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการลงทุนเพิ่มเติมในโรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักรเพื่อวัตถุประสงค์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของพอร์ตโฟลิโอ จำนวนทั้งสิ้น 148 ล้านบาท โดยเลือกลงทุนในโรงแรมที่มีศักยภาพ เพื่อให้ผลประกอบการเป็นไปตามแผนการลงทุนที่บริษัทฯ ตั้งเป้าไว้

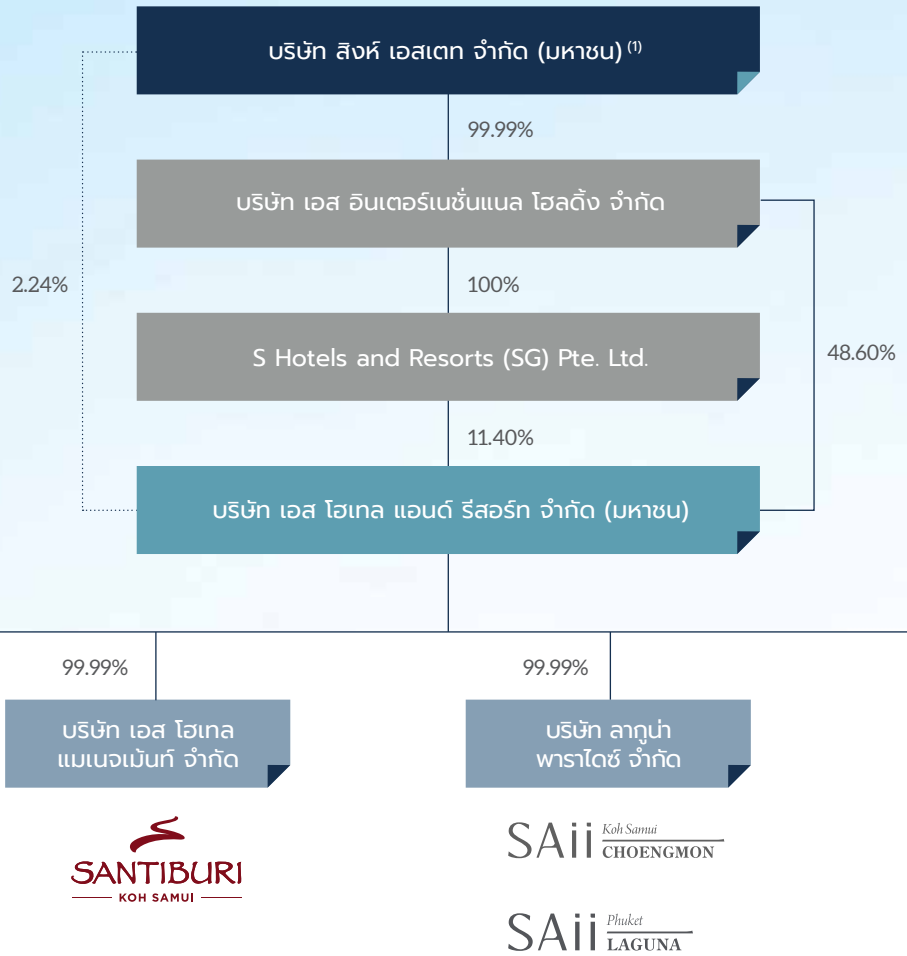
ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ ได้มีการใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารทุนครบทั้งจำนวนแล้ว

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทฯ

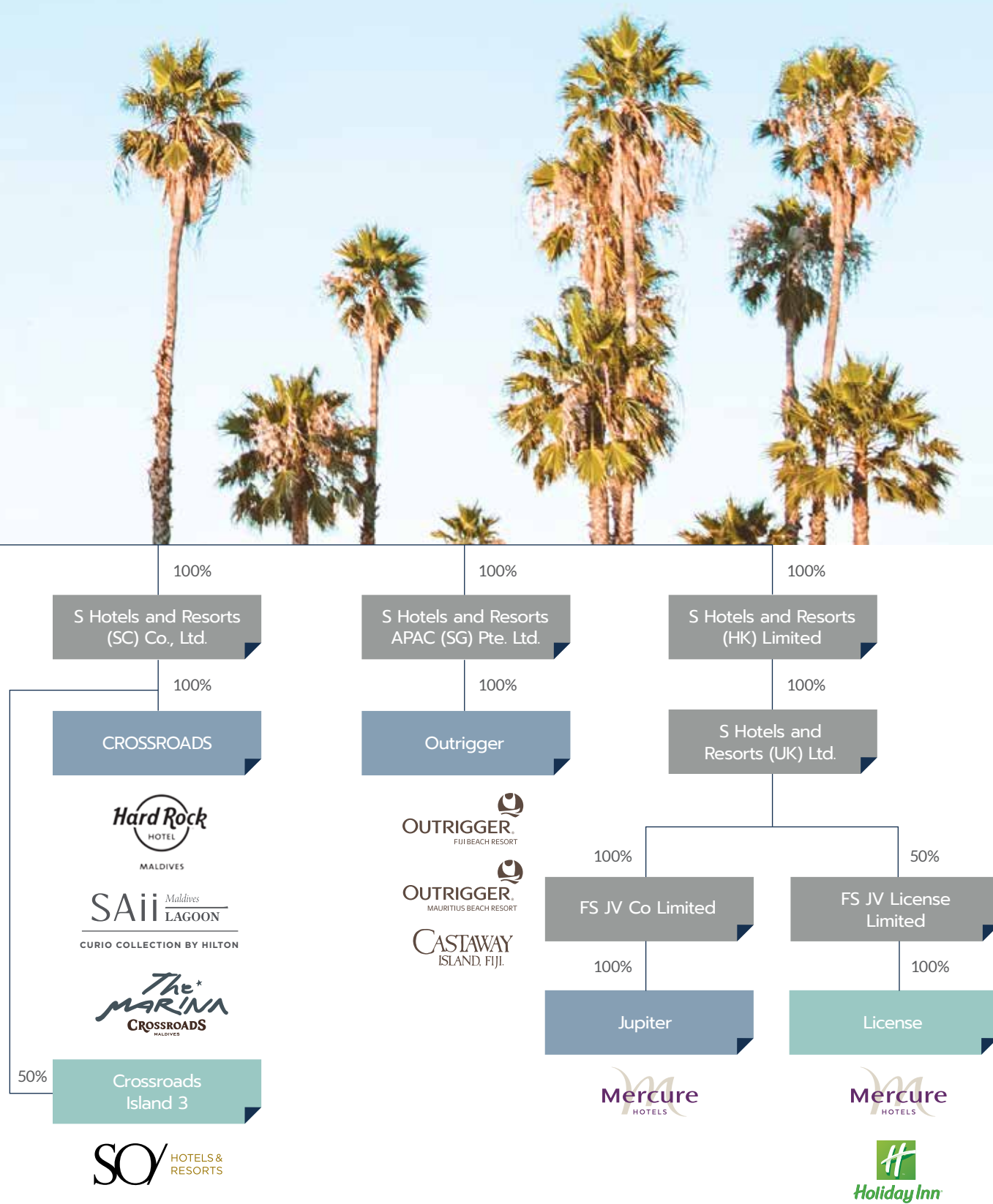
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีบริษัทย่อยที่ถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมซึ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 28 บริษัท และบริษัทร่วม 1 บริษัท และบริษัทร่วมค้า 8 บริษัท ซึ่งสามารถสรุปภาพรวมโครงสร้างเงินลงทุนของกลุ่มบริษัทฯ โดยจำแนกตามกลุ่มธุรกิจได้ ดังนี้

โครงสร้างการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565



หมายเหตุ: (1) โปรดดูเพิ่มเติมในรายงานประจำปี 2565 ของบริษัท เอส โฮเทล จำกัด (มหาชน)



โครงสร้างธุรกิจหลัก



Mercure

2,711

Holiday Inn

229SAii Lagoon Maldives,
Curio Collection by Hilton**198**Hard Rock
Hotel Maldives**178**

SO/ Maldives






80Outrigger Mauritius
Beach Resort**181**

สหราชอาณาจักร

2,940
27 โรงแรมมัลดีฟส์
509
4 โรงแรมมอริเชียส
181
1 โรงแรม

พอร์ตการลงทุนหลักของบริษัทฯ รวม

- โรงแรม 3 แห่งในสหราชอาณาจักร (โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ 2 แห่ง และโรงแรมเมอร์เคียว 1 แห่ง) ซึ่งบริษัทฯ ได้ลงทุนโดยการถือหุ้นร่วมกับ FICO UK ในสัดส่วนที่เท่ากันร้อยละ 50 และ
- โรงแรม โซ มัลดีฟส์ (SO/ Maldives) ซึ่งบริษัทฯ ได้ลงทุนโดยการถือหุ้นร่วมกับ WEWD ในสัดส่วนที่เท่ากันร้อยละ 50

 กลุ่มโรงแรม Outrigger
  โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง ⁽¹⁾
 โรงแรม ในสหราชอาณาจักร
  โรงแรม ในโครงการ CROSSROADS Phase 1
  จำนวน ห้องพัก



* ข้อมูลดังกล่าว รวมโรงแรม โซ มัลดีฟส์ (SO/ Maldives) ซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้าง และคาดว่าจะสามารถเปิดให้บริการได้ในปี 2566

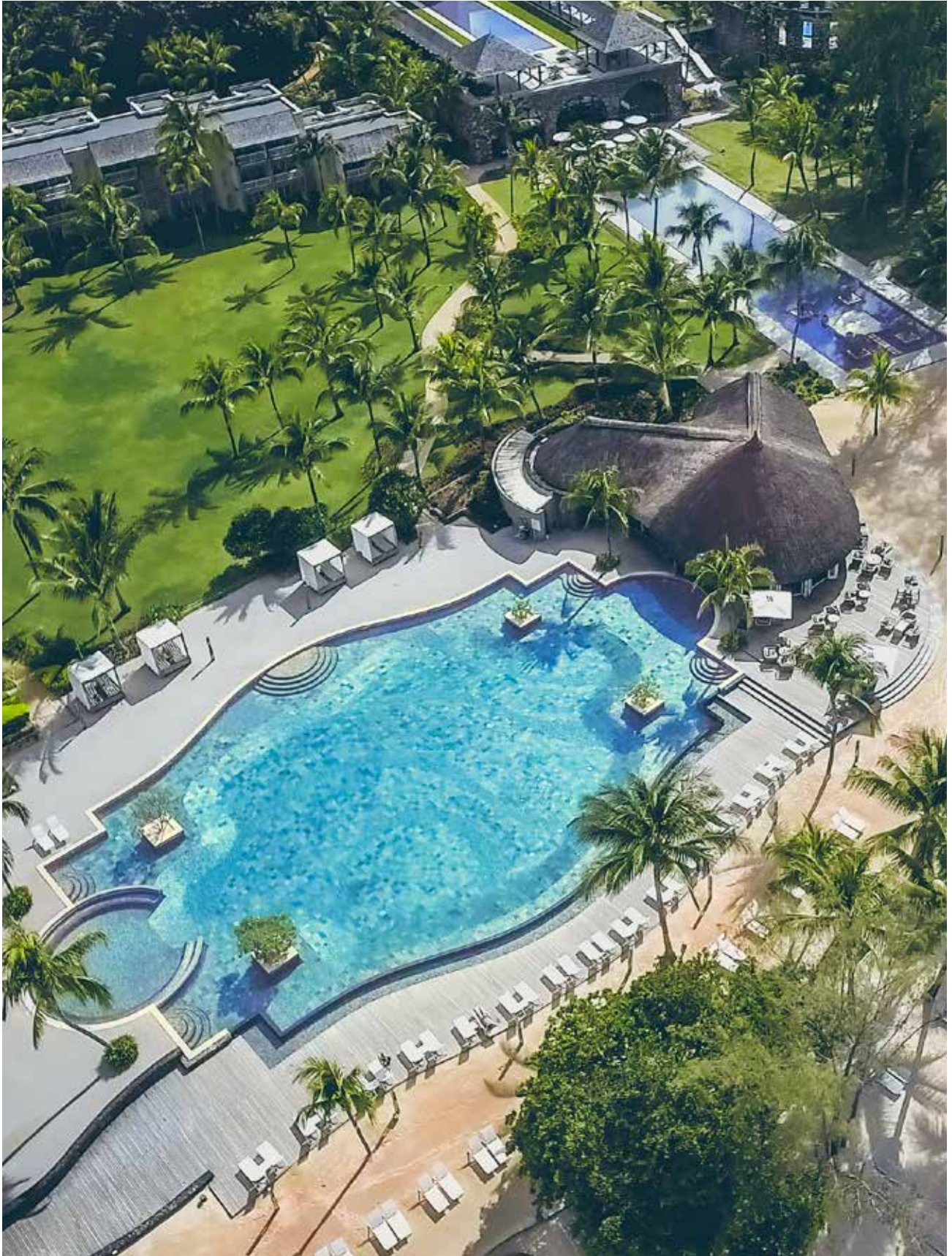
โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

กลุ่มธุรกิจ/ดำเนินการโดย	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการให้บริการ	1,563	79.14	4,512	96.70	8,693	98.52
รายได้ค่าห้องพัก	851	43.09	2,438	52.24	4,946	56.05
รายได้ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	456	23.09	1,370	29.36	2,736	31.01
รายได้จากการให้บริการอื่น	256	12.96	705	15.11	1,011	11.46
รายได้อื่น	583	29.57	157	3.36	153	1.73
รายได้อื่นๆ	509	25.77	142	3.04	92	1.04
ดอกเบี้ยรับ	144	7.29	35	0.75	40	0.45
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	(69)	(3.49)	(20)	(0.43)	21	0.24
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมทุน	(172)	(8.71)	(3)	(0.06)	(22)	(0.25)
รายได้รวม	1,974	100.00	4,666	100.00	8,824	100.00

โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ จากในและต่างประเทศ

ประเภท	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	ล้านบาท	% ต่อรายได้รวม	ล้านบาท	% ต่อรายได้รวม	ล้านบาท	% ต่อรายได้รวม
รายได้จากในประเทศ	578	29.27%	238	5.11%	1,107	12.54%
รายได้จากต่างประเทศ	1,395	70.73%	4,428	94.89%	7,717	87.46%



ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและ รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

1. ทรัพย์สินถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท มีทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ประกอบด้วย อสังหาริมทรัพย์เพื่อการค้า ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจโรงแรม และสิทธิการเช่า โดยมีมูลค่ารวม 28,968 ล้านบาท (ตามงบแสดงฐานะทางการเงินรวม) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทสินทรัพย์	มูลค่า (ล้านบาท)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการค้า (หรืออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน) ¹	922
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ¹	23,030
สินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า ¹	5,016
รวม	28,968

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการค้า

โครงการ	ประเภทโครงการ	ที่ตั้ง	ขนาดที่ดินทั้งโครงการ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน (จดจำนองทั้งหมด/บางส่วน ไว้กับ)
The Marina @ CROSSROADS, Maldives	พื้นที่ค้าปลีกให้เช่า	Emboodhoo Lagoon in Kaafu Atoll, the Republic of Maldives	74-1-67.63	เป็นเจ้าของ	EXIM BANK ²

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

โครงการ	ประเภทโครงการ	ที่ตั้ง	ขนาดที่ดินทั้งโครงการ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน (จดจำนองทั้งหมด/บางส่วน ไว้กับ)
ทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ	โรงแรม	บนเกาะพีพีตอน ตำบลอ่าวนาง อำเภอมะนัง จังหวัดกระบี่	167-1-42	เป็นเจ้าของ	KBANK ³
SAii Lagoon Maldives	โรงแรม	Emboodhoo Lagoon in Kaafu Atoll, the Republic of Maldives	37-0.94-0	เป็นเจ้าของ	EXIM BANK ²
Hard Rock Hotel Maldives	โรงแรม	Emboodhoo Lagoon in Kaafu Atoll, the Republic of Maldives	46-3-3	เป็นเจ้าของ	EXIM BANK ²
ทราย Laguna ภูเก็ต	โรงแรม	ตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต	52-3-87	เป็นเจ้าของ	KBANK ³
Outrigger Fiji Beach Resort	โรงแรม	Conua District, Viti Levu Island, the Republic of Fiji	967-1-24.75	เป็นเจ้าของ	ANZ ⁴

หมายเหตุ: ¹ มูลค่าตามราคาตลาดตามงบการเงินรวม

² ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

³ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

⁴ Australia and New Zealand Banking Group Limited (Fiji Branch)

โครงการ	ประเภทโครงการ	ที่ตั้ง	ขนาดที่ดินทั้งโครงการ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน (จดจำนองทั้งหมด/ บางส่วน ไร้กับ)
Mercure Ayr Hotel	โรงแรม	Dalblair Road, Ayr KA7 1UG, Scotland, United Kingdom	2-2-0	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Bolton Georgian House Hotel	โรงแรม	Manchester Road, Blackrod, Bolton BL6 5RU, England, United Kingdom	9-2-52	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Bradford Bankfield Hotel	โรงแรม	Bradford Road, Bingley BD16 1TU, England, United Kingdom	21-1-33	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Brighton Seafront Hotel	โรงแรม	149 Kings Road, Brighton, BN1 2PP, England, United Kingdom	1-2-64	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Bristol North The Grange Hotel	โรงแรม	Old Gloucester Road, Winterbourne, Bristol BS36 1RP, England, United Kingdom	38-3-98	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Chester Abbots Well Hotel	โรงแรม	Whitchurch Road, Chester CH3 5QL, England, United Kingdom	9-3-8	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Gloucester Bowden Hall Hotel	โรงแรม	Bondend Road, Gloucester GL4 8ED, England, United Kingdom	48-1-45	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Hull Grange Park Hotel	โรงแรม	Grange Park Lane, Hull, HU10 6EA, England, United Kingdom	39-1-66	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Inverness Hotel	โรงแรม	Church Street, Inverness, IV1 1DX, Scotland, United Kingdom	2-0-76	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Leeds Parkway Hotel	โรงแรม	Otley Road, Leeds LS16 8AG, England, United Kingdom	19-3-89	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Leicester The Grand Hotel	โรงแรม	Granby Street, Leicester LE1 6ES, England, United Kingdom	3-2-93	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Maidstone Great Danes Hotel	โรงแรม	Ashford Road, Hollingbourne, Maidstone, ME17 1RE, England, United Kingdom	59-3-49	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Norwich Hotel	โรงแรม	Boundary Road, Norwich, NR3 2BA, England, United Kingdom	7-1-28	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Tunbridge Wells Hotel	โรงแรม	8 Tonbridge Rd, Pembury, Tunbridge Wells TN2 4QL, England, United Kingdom	15-0-85	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Wetherby Hotel	โรงแรม	Leeds Road, Wetherby, LS22 5HE, England, United Kingdom	12-2-85	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure York Fairfield Manor Hotel	โรงแรม	Shipton Road, York YO30 1XW, England, United Kingdom	20-3-11	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland ⁶

หมายเหตุ: ¹ มูลค่าตามราคาตลาดตามงบการเงินรวม

² ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

³ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

⁴ Australia and New Zealand Banking Group Limited (Fiji Branch)

⁶ Santander UK Public Limited Company, United Overseas Bank Limited, London Branch and Bank of Ireland Group Public Limited Company

สิทธิการเข้า

โรงแรม	ประเภทโรงแรม	ที่ตั้ง	ขนาดที่ดินทั้ง โครงการ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	เจ้าของกรรมสิทธิ์	อายุสัญญา	การผูกพัน (จดจำนองที่ดิน/ บางส่วน ไว้กับ)
Castaway Island, Fiji	โรงแรม	Castaway (Qalito) Island, the Republic of Fiji	183-2-39	สิทธิการเช่า	Tokatoka Nalotulevu Malaqali Ketenamasi of the Solevu village	เริ่มสัญญา 1 กรกฎาคม 2536 อายุสัญญา 89 ปี	ANZ ⁴
ทราย เกาะสมุย เรียงมน	โรงแรม	ตำบลโป้นุด อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	12-3-32.5	สิทธิการเช่า	นายสมคิด พรหมจันทร์	เริ่มสัญญา 1 พฤษภาคม 2547 อายุสัญญา 30 ปี	UOB ⁷
Outrigger Mauritius Beach Resort	โรงแรม	Allée des Cocotiers, Bel Ombre, the Republic of Mauritius	55-1-87.37	สิทธิการเช่า	Government of Mauritius	เริ่มสัญญา 2 กุมภาพันธ์ 2547 อายุสัญญา 59 ปี 4 เดือน	Afrasia ⁵
สันติบุรี เกาะสมุย	โรงแรม	บนเกาะสมุย ตำบลแม่ไม้ อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	57-0-22.7	สิทธิการเช่า	บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)	เริ่มสัญญา 1 ธันวาคม 2561 อายุสัญญา 90 ปี	UOB ⁷
CROSSROADS	โรงแรมและ พื้นที่ค้าปลีกให้เช่า	Emboodhoo Lagoon in Kaafu Atoll, the Republic of Maldives	206-0.18-0	สิทธิการเช่า	The Government of Maldives represented by the Ministry of Tourism	เริ่มสัญญา 9 กุมภาพันธ์ 2559 อายุตามสัญญา 50 ปี	EXIM BANK ²
Mercure Edinburgh City Princes Street Hotel	โรงแรม	54-58 Princes Street, Edinburgh EH2 2DG, Scotland, United Kingdom	3-0-78	สิทธิการเช่า	Mount Royal Property Group Limited	เริ่มสัญญา 1 ธันวาคม 2548 อายุตามสัญญา 33 ปี	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Glasgow City Hotel	โรงแรม	201 Ingram Street, Glasgow, G1 1DQ, Scotland, United Kingdom	1-2-57	สิทธิการเช่า	Alternative Income Limited	เริ่มสัญญา 24 สิงหาคม 2542 อายุตามสัญญา 34 ปี	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Livingston Hotel	โรงแรม	Almondview, Livingston, EH54 6QB, Scotland, United Kingdom	12-1-100	สิทธิการเช่า	Welling Properties Limited	เริ่มสัญญา 24 สิงหาคม 2542 อายุตามสัญญา 34 ปี	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Manchester Piccadilly Hotel	โรงแรม	Portland Street, Manchester, M1 4PH, England, United Kingdom	2-1-35	สิทธิการเช่า	BNP Paribas Securities Services Trust Company Limited	เริ่มสัญญา 11 มีนาคม 2552 อายุตามสัญญา 51 ปี	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Perth Hotel	โรงแรม	West Mill Street, Perth PH1 5QP, Scotland, United Kingdom	2-3-35	สิทธิการเช่า	Aviva Life & Pensions UK Limited	เริ่มสัญญา 24 สิงหาคม 2542 อายุตามสัญญา 34 ปี	Santander UOB Bank of Ireland ⁶
Mercure Swansea Hotel	โรงแรม	Phoenix Way, Swansea SA7 9EG, Wales, United Kingdom	9-1-99	สิทธิการเช่า	Comfort Lodge (UK) Limited	เริ่มสัญญา 24 มิถุนายน 2540 อายุตามสัญญา 112 ปี	Santander UOB Bank of Ireland ⁶

หมายเหตุ: ² ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

⁴ Australia and New Zealand Banking Group Limited (Fiji Branch)

⁵ Afrasia Bank Limited

⁶ Santander UK Public limited company, United Overseas Bank Limited, London branch and Bank of Ireland Group Public limited company

⁷ ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน)

2. ทรัพย์สินไม่มีตัวตนที่สำคัญในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีทรัพย์สินไม่มีตัวตนที่สำคัญในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ดังนี้

ลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)
ค่าความนิยม	1,630
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	31
เครื่องหมายการค้า	4
ค่าลิขสิทธิ์แฟรนไชส์	46
รวม	1,711

3. รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ดำเนินการประเมินราคาสินทรัพย์ของห้างหุ้นส่วนสามัญเพื่อการค้าและประเมินสินทรัพย์อื่นเพื่อประกอบงบการเงิน โดยมีรายละเอียดรายการที่สำคัญดังนี้

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการค้า

ทรัพย์สินที่มีการประเมินราคา	ที่ตั้งทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	บริษัทประเมิน	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมินมูลค่า	วันที่ประเมิน/วันที่ในรายงาน	ราคาประเมิน (ล้านบาท)
The Marina @ CROSSROADS, Maldives	Emboodhoo Lagoon in Kaafu Atoll, the Republic of Maldives	เป็นเจ้าของ	American Appraisal (Thailand) Ltd.	เพื่อทราบมูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สิน	วิธีรายได้และต้นทุน	10 กุมภาพันธ์ 2564	756.93

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ทรัพย์สินที่มีการประเมินราคา	ที่ตั้งทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	บริษัทประเมิน	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมินมูลค่า	วันที่ประเมิน/วันที่ในรายงาน	ราคาประเมิน (ล้านบาท)
ทราย เกาะสมุย เชียงใหม่	ตำบลบ่อผุด อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	เป็นเจ้าของ	American Appraisal (Thailand) Ltd.	เพื่อทราบมูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สิน	วิธีรายได้และต้นทุน	4 กุมภาพันธ์ 2564	261.00

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนลงทุนในบริษัทที่สอดคล้องกับเป้าหมายวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการเติบโตของบริษัทฯ ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ มีผลประกอบการหรือผลกำไรเพิ่มขึ้น หรือลงทุนในธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) ให้กับบริษัทฯ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ และเพื่อให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายในการเป็นผู้ประกอบการชั้นนำในธุรกิจหลักของบริษัทฯ

บริษัทฯ อาจพิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่นเพิ่มเติมหากเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตหรือสามารถต่อยอดทางธุรกิจ หรือเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งสามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีในการลงทุน โดยบริษัทฯ จะต้องมีการกำกับดูแลที่จะทำให้บริษัทฯ สามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามการบริหารงานและกำหนดระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอของบริษัทย่อยเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดซึ่งบริษัทฯ เห็นว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมเพื่อเพิ่มช่องทางในการหารายได้ และเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะพิจารณาสัดส่วนการลงทุน กำไรที่คาดว่าจะได้รับ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และสถานะทางการเงินของบริษัทฯ โดยมีขั้นตอนการวิเคราะห์การลงทุนอย่างเหมาะสม ก่อนการตัดสินใจลงทุนในโครงการต่างๆ โดยการตัดสินใจในการลงทุนดังกล่าวนี้ จะต้องได้รับการพิจารณาเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ตลอดจนการขออนุมัติการลงทุนดังกล่าวจะต้องสอดคล้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะแต่งตั้งตัวแทนของบริษัทฯ ที่มีคุณสมบัติ และประสบการณ์ เพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในบริษัทนั้น ๆ อย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อกำหนดนโยบายที่สำคัญ และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมดังกล่าว ตลอดจนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จะพิจารณาตามความเหมาะสมเป็นกรณี ๆ ไป รวมทั้ง มีนโยบายในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ โดยกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่นำส่งผลการดำเนินงานรายเดือน และงบการเงินฉบับผ่านการสอบทานโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตรายไตรมาส ตลอดจนข้อมูลประกอบการจัดทำงบการเงินดังกล่าวของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้กับบริษัทฯ พร้อมยินยอมให้บริษัทฯ ใช้ข้อมูลดังกล่าวนี้เพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินรวมหรือรายงานผลประกอบการขอบริษัทฯ ประจำไตรมาสหรือประจำปีนั้นแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยทั้งหมดมูลค่ารวม 16,835.65 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 75.96 ของสินทรัพย์รวมตามงบการเงินเฉพาะบริษัท



โครงการในปี 2565





โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย

หนึ่งในรีสอร์ทริมชายหาดระดับ 5 ดาวลำดับแรก ๆ ซึ่งเป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยวมานานกว่า 20 ปี ซึ่งเป็นกิจการโรงแรมแห่งแรกที่ บมจ. สิงห์ เอสเตท (“สิงห์ เอสเตท” หรือ “S”) เข้าซื้อกิจการโรงแรมในปี 2557 ซึ่งบริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญากับสิงห์ เอสเตท เพื่อเช่าที่ดินและอาคารของโรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย โดยมีจำนวนห้องพักรวมทั้งสิ้น 96 ห้อง ประกอบด้วยห้องพักแบบสวีทดูเพล็กซ์ (Duplex Suites) จำนวน 12 ห้อง ห้องพักแบบเรือนไทยจำนวน 65 หลัง ที่ให้ความรู้สึกถึงอดีตของหมู่บ้านโบราณแบบสุโขทัย และห้องพักแบบวิลล่าขนาดใหญ่พร้อมสระว่ายน้ำส่วนตัว (Grand Reserve Pool Villas) จำนวน 19 หลัง ที่มีรูปแบบทันสมัย



ที่ตั้ง:

เกาะสมุย ตำบลแม่น้ำ อำเภอเกาะสมุย
จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ขนาดที่ดิน:

56-3-93 ไร่
(บริษัทฯ ถือครองสิทธิการเช่าในที่ดินสิ้นสุดปี 2591
มีสิทธิต่ออายุสัญญา 2 ครั้ง ครึ่งละ 30 ปี)



รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมระดับ 5 ดาว บนหาดส่วนตัวยาวกว่า 300 เมตร
พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ทั้งสระว่ายน้ำ
ขนาดใหญ่ ร้านอาหารริมหาด สปา (Spa Center)
ศูนย์ออกกำลังกาย (Fitness Center) ศูนย์บริการกีฬา
และเครื่องเล่นทางน้ำ (Water Sport Activity Center)



จำนวนห้องพัก:

96 ห้อง ในรูปแบบของ Duplex Suite และวิลล่าส่วนตัว



กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยว และพักผ่อนอย่างมีระดับ
กลุ่มลูกค้าแบบครอบครัว คู่รัก ลูกค้า MICE สถานที่สำหรับ
จัดงานแต่งงาน



รางวัลที่ได้รับ

2565

- รางวัล TripAdvisor Travellers' Choice Awards 2022
- รางวัล Green Globe™ Certification*

2564

- รางวัล Agoda's 2021 Customer Review
- รางวัล Tripadvisor's Travelers's Choice 2021

2563

- รางวัล Green Hotel Award (Gold Level) 2020
- รางวัล UNESCO's Sustainable Tourism Pledge 2020
- รางวัล "Best of the Best" Award 2020 – Tripadvisor's Travelers' Choice โดยได้รับการยกย่องให้เป็นโรงแรมที่ชาวต่างชาติต้องการมาพักมากที่สุดบนเกาะ
- รางวัล Agoda's 2020 Customer Review

2562

- Thailand Greenhouse Gas Management Organization – 'Carbon Neutral' Certificate 2019
- รางวัล Holiday Check Award – One of the 'most popular hotels worldwide'
- รางวัล TripAdvisor Award – Top 25 Luxury Hotels in Thailand

2561

- รางวัล Luxury Life Style Award – Symbol of Excellence
- รางวัล Smart Travel Asia – Best Top 25 Family & Wellbeing Resort in Asia
- รางวัล TripAdvisor Award
- รางวัล Holiday Check Award
- รางวัล Expedia – Top 5 Most Improved Hotel Partner

หมายเหตุ: * ได้รับรางวัลช่วงต้นปี 2566



ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
One Bedroom Duplex Suite	55	8
Two Bedroom Duplex Suite	91	4
Deluxe Garden Villa	60	10
Grand Deluxe Garden Villa	65	20
Grand Deluxe Garden Villa พร้อม Plunge Pool	115	12
Deluxe Pool Villa	136	4
Grand Reserve Pool Villa	250	19
Grand Deluxe Pool Villa	285	6
Deluxe Beachfront Villa	65	7
Deluxe Beachfront Villa พร้อม Plunge Pool	121	4
Two Bedroom Grand Deluxe Beachfront Villa	176	1
Two Bedroom Grand Deluxe Beachfront Villa พร้อม Private Pool	195	1
รวม		96

โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ

ไลฟ์สไตล์รีสอร์ทระดับบน ซึ่งได้มีการปรับเปลี่ยนแบรนด์ (Rebranding) ในเดือนกุมภาพันธ์ ปี 2564 โดยโรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ โรงแรมเป็นที่รู้จักอย่างดีในหมู่นักท่องเที่ยวและนักดำน้ำ ตั้งอยู่ริมชายหาดบนเกาะพีพีตอน ที่มีหาดทรายขาวละเอียดยาวกว่า 800 เมตร โดยโรงแรมแห่งนี้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ได้รับกระแสตอบรับจากนักท่องเที่ยวทั่วโลกอย่างดี และรักษาผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่ง ได้ตลอดมาในอดีต โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงตกแต่งใหม่ทั้งในส่วนห้องพักและสิ่งอำนวยความสะดวก เริ่มตั้งแต่ ล็อบบี้แบบเปิดโล่งของรีสอร์ทที่สวยงาม สระว่ายน้ำรูปทรงอิสระ สปาบรรยากาศผ่อนคลาย ร้านอาหารที่มองเห็นวิวทะเล ไปจนถึงห้องพักพรีเมียม อย่าง “ฮิลไซด์พูลวิลล่า” (Hillside Pool Villa) พร้อมสระว่ายน้ำส่วนตัว สำหรับการพักผ่อนที่เงียบสงบเป็นส่วนตัว และยังเพิ่มตัวเลือกใหม่สำหรับห้องพัก “ฮิลไซด์ พูลวิลล่าแบบ 2 ห้องนอน” นอกจากนี้ รีสอร์ทแห่งนี้ยังสนับสนุนให้นักเดินทางใส่ใจและรักษาสิ่งแวดล้อมผ่านกิจกรรมที่ “ศูนย์การเรียนรู้ทางทะเล” (Marine Discovery Centre) ซึ่งตั้งอยู่ภายในรีสอร์ทอีกด้วย

SAii Phi Phi Island VILLAGE



ที่ตั้ง:

เกาะพีพีตอน ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมือง
จังหวัดกระบี่



ขนาดที่ดิน:

167-1-42 ไร่
(บริษัท ถือครองกรรมสิทธิ์ในที่ดิน)



รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมระดับ 4 ดาว บนหาดส่วนตัวที่ยาวเกือบ
800 เมตร พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน
ทั้งสระว่ายน้ำขนาดใหญ่ 2 สระ ร้านอาหารริมหาด และ
สปา (Spa Center)



จำนวนห้องพัก:

201 หลัง ในรูปแบบวิลล่าส่วนตัว สไตล์บังกะโลและกลุ่มวิลล่า
(Villa Cluster)



กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยว คู่รัก สถานที่สำหรับจัดงานแต่งงาน



รางวัลที่ได้รับ

2565

- รางวัล Green Hotel Award (2022-2024) – Gold Level
- รางวัล Green Globe™ Certification*

2564

- รางวัล Tripadvisor's Travelers' Choice 2021
- รางวัล Agoda's 2021 Customer Review

2563

- รางวัล Condé Nast Traveler Readers' Choice Awards 2020 โดยได้รับการยกย่องว่าเป็นรีสอร์ทที่ดีที่สุดในอันดับที่ 6 ในประเทศไทย
- รางวัล Responsible Thailand Awards ประเภทธรรมชาติและทรัพยากรทางทะเล ซึ่งจัดโดยกระทรวงการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (TAT) ร่วมมือกับ Wanderlust Travel Media ประเทศอังกฤษ
- รางวัล Tripadvisor's Travelers' Choice 2020
- รางวัล Agoda's 2020 Customer Review

2562

- รางวัล Green Hotel Award – Gold Level
- รางวัล Thai Hotels Association – Plastic Free Resort
- รางวัล TripAdvisor – Hall of Fame
- รางวัล Recommended hotels on HolidayCheck
- รางวัล Expedia Top 4 Star Hotel Partner
- รางวัล Hotels.com Loved by Guests Award 2019 – guests rating 8.9
- รางวัล Plaque of Recognition of Business & Biodiversity Check From GDF (Global Nature Fund) and BEDO (Biodiversity-Based Economy Development Office)
- รางวัล Tripadvisor – Certificate of Excellence 2013-2019

หมายเหตุ: * ได้รับรางวัลช่วงต้นปี 2566

2561

- รางวัล Green Leaf Foundation – Recognition of '3 Leaves'
- รางวัล Hotels.com – Loved By Guests Most Wanted Award
- รางวัล Agoda – Guests Review Award
- รางวัล Ctrip – Best Resort in Krabi Award



ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Superior Bungalow Double	35	60
Superior Bungalow Twin	35	12
Deluxe Garden Double	38	39
Deluxe Garden Twin	38	5
Deluxe Bungalow Double	59	36
Deluxe Bungalow Twin	59	1
Deluxe Connecting Double	51	5
Deluxe Connecting Twin	51	5
Deluxe Seaview Double	59	11
Deluxe Seaview Twin	59	1
Beachfront Junior Suite	79	14
Hillside Pool Villa	110	12
รวม		201

โรงแรมทราย ลากูน่า ภูเก็ต

เป็นอีกหนึ่งรีสอร์ทไลฟ์สไตล์ระดับบน ที่ตั้งอยู่ใจกลาง “ลากูน่า ภูเก็ต” (Laguna Phuket) ซึ่งเป็นย่านรีสอร์ทชั้นนำของประเทศไทย มองเห็นวิวหาดบางเทา ซึ่งเป็นหาดที่สวยงามที่สุดแห่งหนึ่งบนเกาะภูเก็ต โดยรีสอร์ทแห่งนี้ได้รับการปรับเปลี่ยนแบรนด์ (Rebranding) เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ปี 2564 ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารมาเป็น Self-managed หรือโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง โดยก่อนหน้านี้ใช้ชื่อโรงแรมเอทริกเกอร์ ลากูน่า ภูเก็ต ปีซี รีสอร์ท และบริหารโดยกลุ่ม Outrigger ทั้งนี้ ภายหลังจากการปรับเปลี่ยนดังกล่าว โรงแรมทราย ลากูน่า ภูเก็ต ได้รับกระแสตอบรับที่ดีจากนักท่องเที่ยวทั่วโลกอย่างมาก นอกเหนือจากการปรับปรุงสินทรัพย์ให้ดีขึ้นแล้ว โรงแรมนี้ยังมีหอประชุมขนาดใหญ่ที่สามารถรองรับการจัด MICE Business ได้เป็นลำดับต้นๆ ของภูเก็ต ผู้เข้าพักจึงจะได้สัมผัสกับสิ่งอำนวยความสะดวกที่พลิกโฉมให้ทันสมัยมากยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็น ห้องจัดงานรูปแบบใหม่ ร้านอาหารและบาร์ริมชายหาดที่สวยงามมากกว่าที่เคย และร้านอาหารที่มีสไตล์เอกลักษณ์ ไม่ว่าจะเป็นสไตล์ไทย พิซซัน หรือนานาชาติ และอื่น ๆ อีกมากมาย รีสอร์ทแห่งนี้จึงเหมาะสำหรับคู่รัก ครอบครัว และกลุ่มเพื่อน ตลอดจนงานอีเวนต์และงานแต่งงานที่ไม่เหมือนใคร

SAii ^{Phuket} LAGUNA



ที่ตั้ง:

หาดบางเทา บางเทา/ลากูน่า
จังหวัดภูเก็ต ประเทศไทย



ขนาดที่ดิน:

52-1-20 ไร่
(บริษัทฯ ถือครองกรรมสิทธิ์ในที่ดิน)



รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมระดับ 4.5 ดาว บนหาดส่วนตัว พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครันทั้งสระว่ายน้ำขนาดใหญ่ ห้องจัดงาน ห้องอาหาร ห้องเล่นเกม สโมสรเทนนิส และสปา



จำนวนห้องพัก:

255 ห้อง ในรูปแบบของ Duplex และ Suite



กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยว
และพักผ่อนอย่างมีระดับ



รางวัลที่ได้รับ

2565

- รางวัล TripAdvisor Travellers' Choice Awards 2022
- รางวัล Green Globe™ Certification*

2564

- รางวัล Thailand MICE Venue Standard (TMVS) 2021 – 2023
- รางวัล Tripadvisor's Travelers' Choice 2021
- รางวัล Agoda's 2021 Customer Review

2561

- ได้รับการรับรองมาตรฐานสถานที่จัดงานประเทศไทย Thailand MICE Venue Standard Accreditation (TMVS) จากสำนักงานส่งเสริมการจัดการประชุมและนิทรรศการ
- ได้รับประกาศนียบัตรชนะเลิศการบริการยอดเยี่ยม จาก TripAdvisor สำหรับร้านอาหาร Metzo's

2560

- รางวัล Best Resort (Service Excellence) for Asia Pacific จาก Travel Weekly Asia, Readers' Choice Awards
- รางวัล Holiday Check – Recommended Hotels
- ได้รับประกาศนียบัตรชนะเลิศการบริการยอดเยี่ยม จาก TripAdvisor สำหรับร้านอาหาร Metzo's และได้รับการจัดอันดับ Top Performing Hospitality Business as reviewed by travellers
- ได้รับประกาศนียบัตรชนะเลิศการบริการยอดเยี่ยมจาก TripAdvisor สำหรับ Outrigger Laguna Phuket Beach Resort
- Top Performing Hospitality Business as reviewed by travellers

หมายเหตุ: * ได้รับรางวัลช่วงต้นปี 2566



ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Lagoon View	43	109
Ocean View Balcony	43	20
Ocean View Terrace	43	17
Oceanfront Balcony	43	9
Oceanfront Terrace	43	9
Club Lagoon View	54	54
Club Ocean View	54	19
Club Oceanfront	54	9
One Bedroom Suite Lagoon	104	2
One Bedroom Suite Ocean View	104	3
One Bedroom Suite Ocean Front	104	3
Two Bedroom Suite	120	1
รวม		255

โรงแรมทราย เกาะสมุย เชิงมน

รีสอร์ทแห่งล่าสุดที่ได้รับการปรับเปลี่ยนแบรนด์ (Rebranding) ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารมาเป็น Self-managed หรือ โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง และเริ่มเปิดให้บริการอีกครั้งเมื่อเดือนธันวาคม ปี 2564 โดยก่อนหน้านี้ชื่อโรงแรมเอาทริกเกอร์ เกาะสมุย ปีช รีสอร์ท ตั้งอยู่ริมทะเลที่มีสไตล์และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และอยู่ไม่ไกลจากสนามบินนานาชาติสมุย แต่เงียบสงบและมีความเป็นส่วนตัว บนทำเลริมหาดทรายขาวละเอียดที่ทอดยาวกว่า 300 เมตรของอ่าวหะหมัน ชายฝั่งตะวันออกเฉียงเหนือที่สวยงามของเกาะสมุย ให้ผู้มาเยือน ได้สัมผัสกับธรรมชาติอย่างใกล้ชิด ห้องสวีทและวิลล่าของโรงแรมทราย เกาะสมุย เชิงมน มีสระว่ายน้ำส่วนตัวทุกหลัง ภายในรีสอร์ท ยังมีกิจกรรมที่หลากหลาย ศูนย์ออกกำลังกายที่มีอุปกรณ์ครบครัน เหมาะสำหรับคู่รักและครอบครัว

Saii Koh Samui CHOENGMON



ที่ตั้ง:

เกาะสมุย อำเภอเกาะสมุย
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประเทศไทย



ขนาดที่ดิน:

12-0-0 ไร่
(บริษัทฯ ถือครองสิทธิการเช่าในที่ดินสิ้นสุดปี 2588)



รายละเอียดโรงแรม:

รีสอร์ทระดับ 4.5 ดาว บนชายหาดส่วนตัวยาว 300 เมตร พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ทั้งสระว่ายน้ำส่วนตัวในห้องพักขนาดใหญ่ 1 สระ ร้านอาหารริมหาด และสปา



จำนวนห้องพัก:

52 ห้อง ในรูปแบบของ Suite และวิลล่าส่วนตัว



กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

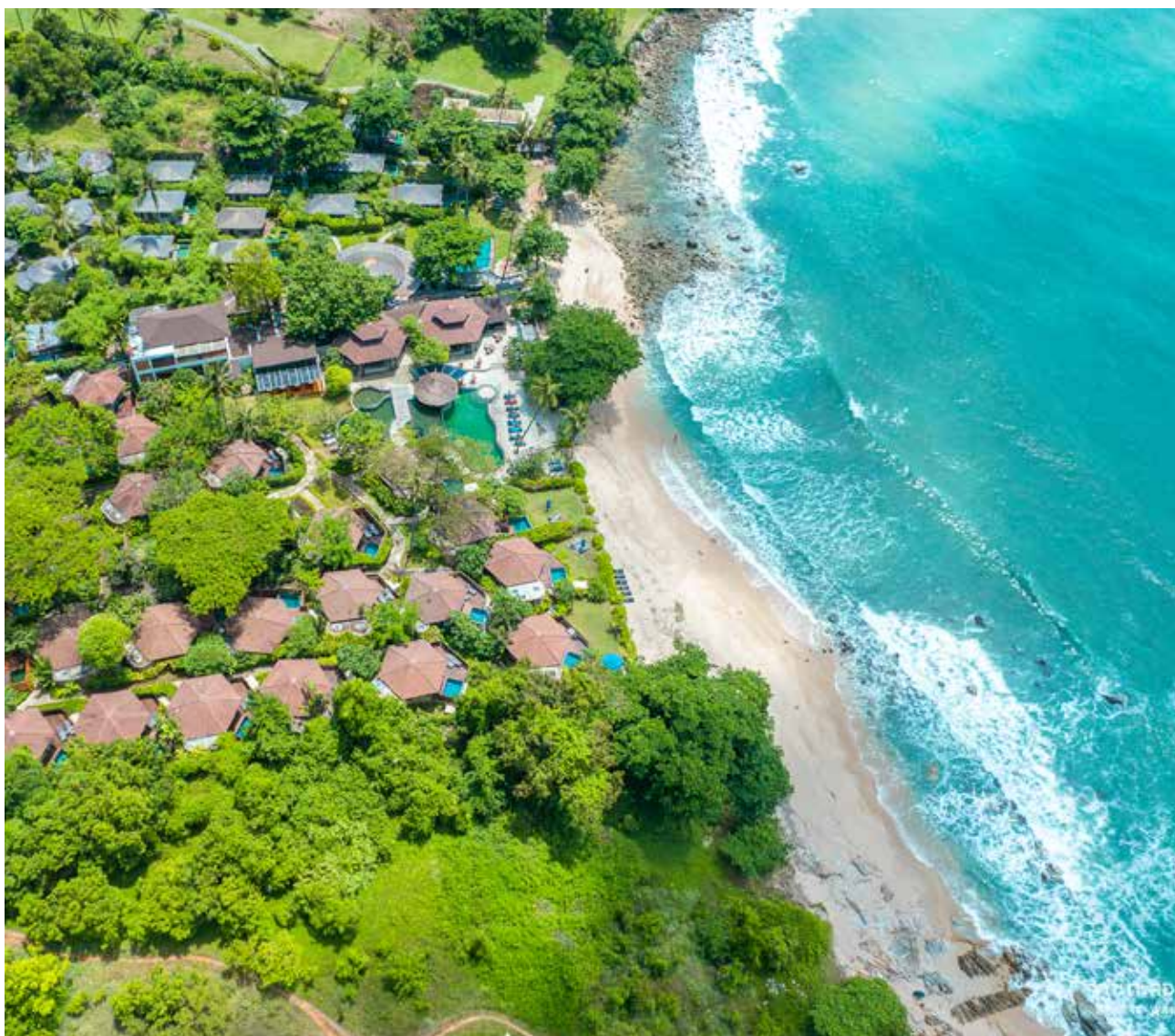
กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยว พักผ่อนอย่างมีระดับ คู่รัก และครอบครัว



รางวัลที่ได้รับ

2564

- รางวัล Tripadvisor's Travelers' Choice 2021



ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Plunge Pool Suite	80	28
Ocean View Plunge Pool Suite	80	3
One Bedroom Pool Villa	100	18
Beachfront Plunge Pool Suite	80	3
รวม		52

โรงแรมโคนอตตา มัลดีฟส์ รีสอร์ท (Konotta Maldives Resort)

รีสอร์ทระดับ 5 ดาว ที่มีความหรูหราและเป็นส่วนตัวตั้งอยู่บนเกาะ Konotta ซึ่งอยู่ใน กาฟู ดาหลู อะตอลล์ (Gaafu Dhaalu Atoll) ทางตอนใต้ของ สาธารณรัฐมัลดีฟส์ บนน้ำทะเลใสสวยงาม เป็นที่นิยมของบรรดานักดำน้ำ ตั้งอยู่ในทำเลที่สะดวกสบายห่างจากสนามบิน Kaadedhdhoo Airport เพียง 18 กิโลเมตร โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 รีสอร์ทยังคงปิดให้บริการอยู่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะตลาดในช่วงความไม่แน่นอนของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค โดยบริษัทฯ อยู่ระหว่างพิจารณาถึงแผนการดำเนินงานในอนาคต

KONOTTA MALDIVES RESORT



ที่ตั้ง:

Konotta Island, South Huvadho, Gaafu Dhaalu Atoll, Republic of Maldives



ขนาดที่ดิน:

56-0-65 ไร่
(บริษัทฯ ถือครองสิทธิการเช่าในที่ดินสิ้นสุดปี 2598)



รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมระดับ 5 ดาว บนหาดส่วนตัว พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ทั้งสระว่ายน้ำ 4 สระ ร้านอาหาร ริมหาด คิคส์คลับ สปา (Spa Center) และ ศูนย์บริการ กิจกรรมกีฬาทางน้ำ (Water Sport Activity & Diving Center)



จำนวนห้องพัก:

53 ห้องพักในรูปแบบของ บีชพูลวิลล่า ลาagoonพูลวิลล่า และ โอเชียนพูลวิลล่า



กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยว และพักผ่อนอย่างมีระดับ



รางวัลที่ได้รับ

2559

- รางวัล Best Serviced Luxury Villas โดยเป็นผู้ชนะรางวัลในระดับภูมิภาคจาก World Luxury Hotel Award
- รางวัล Regional Winner: Indian Ocean Islands
- รางวัล Haute Grandeur – Best New Hotel, Indian–Ocean



ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Beach Pool Villa	211	21
Lagoon Pool Villa	160	1
Ocean Pool Villa	225	21
Two Bedroom Beach Pool Villa	282	8
Two Bedroom Lagoon Pool Villa	230	1
Grand Konotta Villa	600	1
รวม		53

กลุ่มโรงแรมเอทริกเกอร์ (Outrigger)

บริษัทฯ มีโรงแรมและรีสอร์ทที่บริหารจัดการโดยกลุ่มเอทริกเกอร์ รวมจำนวน 3 แห่งใน 2 ประเทศ อันได้แก่ (1) โรงแรม Outrigger Fiji Beach Resort สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ (2) โรงแรม Castaway Island, Fiji สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ และ (3) โรงแรม Outrigger Mauritius Beach Resort สาธารณรัฐมอริเชียส โดยมีรายละเอียดดังนี้

โรงแรมเอทริกเกอร์ ฟิจิ บีช รีสอร์ท (Outrigger Fiji Beach Resort)

โรงแรมระดับ 5 ดาว ตั้งอยู่บนเกาะ Viti Levu ในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ ล้อมรอบไปด้วยต้นปาล์มและและภูมิทัศน์ที่สวยงาม ติดแนวปะการังชายฝั่ง Coral Coast ของสาธารณรัฐฟิจิซึ่งเป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยวและนักดำน้ำมาอย่างยาวนาน โรงแรมมีห้องพักรวมทั้งสิ้นจำนวน 253 ห้อง ประกอบด้วยห้องพักโรงแรมและห้องสวีทจำนวน 206 ห้อง และบังกะโลจำนวน 47 หลัง โดยโรงแรมมุ่งเน้นการให้บริการสำหรับการจัดงานแต่งงาน



ที่ตั้ง:

Sydney Drive, Off The Queens Highway,
Sigatoka, Republic of Fiji



ขนาดที่ดิน:

967-1-25 ไร่
(บริษัทฯ ถือครองกรรมสิทธิ์ในที่ดิน)



รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมระดับ 5 ดาว บนหาดส่วนตัว พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ทั้งสระว่ายน้ำขนาดใหญ่ 2 สระ ร้านอาหารริมหาด คีตส์คลับ สนามเทนนิส และสปา (Spa Center)



จำนวนห้องพัก:

253 ห้องพัก ในรูปแบบของ Deluxe Suites และวิลล่าส่วนตัวสไตล์บังกะโล (Bures)



กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยวพักผ่อนอย่างมีระดับ และงานแต่งงาน





รางวัลที่ได้รับ

2561

- รางวัล Holiday with Kids – Number 1 Family Resort Destination in Fiji
- รางวัล HM Awards Australia – Best Fiji Property
- รางวัล Pevonia – Spa Excellence in Customer Service Awards
- รางวัล Fiji Human Resources Institute Awards 2018 – HR Executive of the Year, Learning and Development Programme of the Year
- รางวัล Health & Safety Well Being Programme of the Year
- รางวัล HR Practitioner of the Year and Rising Star of the Year

2560

- รางวัล Fiji Excellence in Tourism Awards – Best Deluxe Accommodation
- รางวัล Holiday with Kids – Number 1 Family Resort Destination in Fiji
- รางวัล HM Awards Australia – Best Fiji Property
- รางวัล Pevonia Awards – Best Spa Design

2559

- รางวัล Fiji Excellence in Tourism Awards – Best Visitor Dining Experience for Ivi restaurant
- รางวัล Fiji Excellence in Tourism Awards – Best Deluxe Accommodation
- รางวัล Out & About With Kids – Best Family Resort in Fiji
- รางวัล Pevonia Awards – Best Spa Design



ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Resort View Room	47	71
Ocean View Room	47	127
Plantation Bure	50	28
Ocean Breeze Bure	50	7
One Bedroom Suite	87	8
Plantation Family Bure	120	5
Beachfront Bure	50	7
รวม		253

โรงแรมแคสต์อะเวย์ ไอส์แลนด์ (Castaway Island, Fiji)

รีสอร์ทระดับ 5 ดาว ในเขตมาโลโล เมืองนาดี ทางชายฝั่งภาคตะวันตกเฉียงเหนือของเกาะวิตี เลอวู สาธารณรัฐหมู่เกาะฟีจี เกาะแคสต์อะเวย์ หรือมีชื่อตามที่ชาวฟีจินิยมเรียกว่าเกาะกาลิโต (Qalito) นั้นเป็นสถานที่ที่มีชื่อเสียงเกี่ยวกับวิวชายหาดทรายสีขาวทางทิศเหนือและทิศใต้ของเกาะ บนพื้นที่ทั้งหมด 294,400 ตารางเมตร และตั้งอยู่ใจกลางหมู่เกาะ Mamanuca ที่มีความเป็นส่วนตัว ล้อมรอบไปด้วยหาดทรายขาว แนวปะการังและน้ำทะเลใส เป็นเกาะที่มีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยวและนักดำน้ำมาอย่างยาวนานและได้รับรางวัลต่างๆ ด้านการท่องเที่ยวมากมาย

CASTAWAY ISLAND, FIJI.



ที่ตั้ง:

Castaway (Qalito) Island, Republic of Fiji



ขนาดที่ดิน:

183-2-39 ไร่

(บริษัทฯ ถือครองสิทธิการเช่าในที่ดินสิ้นสุดปี 2625)



รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมระดับ 5 ดาว ชายหาดส่วนตัว พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ทั้งสระว่ายน้ำขนาดใหญ่ 2 สระ ร้านอาหารริมหาด สปา (Spa Center) และศูนย์บริการกิจกรรมกีฬาทางน้ำ (Water Sport Activity & Diving Center)



จำนวนห้องพัก:

65 ห้องพักในรูปแบบของ บีชพูลวิลล่า ลา구나พูลวิลล่า และ โอเชียนพูลวิลล่า



กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยว และพักผ่อนอย่างมีระดับ



รางวัลที่ได้รับ

2561

- รางวัล HM Awards – Hotel and Accommodation Excellence (Fijian Property Finalist)
- รางวัล Holiday with Kids – Number 1 Family Resort in Fiji (ตั้งแต่ระดับบนลงไป)

2560

- รางวัล Holiday with Kids – Top 10 Readers Choice Awards
- รางวัล Outrigger Hotels & Resorts – Property of the Year
- รางวัล Out & About with Kids – Finalist for Best Family Resort in Fiji

2559

- รางวัล Fiji Excellence in Tourism Awards – Finalist for Best Deluxe Accommodation

2558

- รางวัล Fiji Excellence in Tourism Awards – Best Restaurant for Restaurant 1808
- รางวัล Fiji Excellence in Tourism Awards – Best Deluxe Accommodation
- รางวัล Holiday with Kids – Number 1 Family Resorts in Fiji
- รางวัล Out & About with Kids – Best Family Resort in the Pacific Islands (Finalist)

2557

- รางวัล Holiday with Kids – Top 10 family resorts for Australians
- รางวัล Fiji Excellence in Tourism Awards – Best Restaurant for 1808
- รางวัล Out & About with Kids – Best Family Resort in the Pacific Islands (Finalist)



ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Island Bure	47	26
Ocean Bure	47	15
Beach Bure	47	23
Grand Bure	224	1
รวม		65

โรงแรมเอ้าทริกเกอร์ มอริเชียส บีช รีสอร์ท (Outrigger Mauritius Beach Resort)

รีสอร์ทระดับ 5 ดาว ตั้งอยู่ในเขตอนุรักษ์ธรรมชาติของ Bel Ombre บนชายฝั่งทางตอนใต้ของสาธารณรัฐมอริเชียส อยู่ห่างจากท่าอากาศยานนานาชาติ Sir Seewoosagur Ramgoolam ในเขต Plaine Magnien ของเมือง Port Louis 45 กิโลเมตร มีห้องพักที่หันหน้าเข้าหาทะเลจำนวน 181 ห้อง โดยแบ่งเป็นห้องพักธรรมดาจำนวน 180 ห้องและห้องพักแบบวิลล่าจำนวน 1 ห้อง โดยเป็น 1 ในตัวเลือกยอดนิยมของเหล่านักท่องเที่ยวด้วยทัศนียภาพที่งดงามของมหาสมุทรอินเดีย



ที่ตั้ง:

Allée des Cocotiers, Bel Ombre,
Republic of Mauritius



ขนาดที่ดิน:

55-1-87 ไร่
(บริษัท ถือครองสิทธิการเช่าในที่ดินสิ้นสุดปี
2566 พร้อมสิทธิในการปฏิเสธก่อนของ
การเช่าเพิ่มเติมระยะเวลา 10 ปี จำนวน 4 ครั้ง
สิ้นสุดปี 2606)



รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมระดับ 4.5 ดาว บนหาดส่วนตัว พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ทั้งสระว่ายน้ำ 3 สระ ร้านอาหารริมหาด คีตส์คลับ สนามเทนนิส สปา (Spa Center) และศูนย์บริการกีฬาและเครื่องเล่นทางน้ำ (Water Sport Activity Center)



จำนวนห้องพัก:

181 ห้องในรูปแบบของ Deluxe Suite และวิลล่าส่วนตัว



กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยว และพักผ่อนอย่างมีระดับ



ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Ocean View	63	85
Ocean View Family	74	37
Beachfront	63	34
Beachfront Family	74	4
Beachfront Junior Suite	78	18
Beachfront Senior Suite	130	2
Beachfront Villa	400	1
รวม		181

กลุ่มโรงแรมโครงการครอสโรดส์ มัลดีฟส์ (CROSSROADS Maldives)

โครงการครอสโรดส์ มัลดีฟส์ มีความโดดเด่นจากโครงการอื่นๆ เป็นจุดหมายปลายทางแห่งการพักผ่อนและไลฟ์สไตล์ครบวงจรที่สุดแห่งแรก (Integrated lifestyle destination) ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ตั้งอยู่ในหมู่เกาะคาฟู อะทอลล์ (Kaafu Atoll) และเอ็มบูดู ลากูน (Emboodhoo Lagoon) อันงดงาม ห่างจากสนามบินนานาชาติเวลานา (Velana International Airport) และเมืองหลวงมาเล่ เพียง 15 นาทีโดยเรือสปีดโบ๊ท นำเสนอประสบการณ์สำหรับการพักผ่อนระดับเวิร์ลด์คลาสที่ผนวกทุกบริการไว้อย่างเต็มรูปแบบ ทั้งโรงแรม รีสอร์ท และเดอะมารีนา แอท ครอสโรดส์ (The Marina @ CROSSROADS) ศูนย์กลางที่รวมกิจกรรมไลฟ์สไตล์ร้านอาหารที่หลากหลาย ร้านค้าปลีก ศูนย์สุขภาพ กีฬาทางน้ำ ศูนย์ดำน้ำ คิด้คลับ สถานที่จัดงานแต่งงานริมทะเล และท่าจอดเรือยอร์ชซึ่งสามารถรองรับเรือได้กว่า 400 ลำ ทั้งเรือยอร์ชขนาดเล็กและขนาดใหญ่

โรงแรมทราย ลากูน มัลดีฟส์, คูริโอ คอลเลกชัน บาย ฮิลตัน (SAii Lagoon Maldives, Curio Collection by Hilton)

เป็นโรงแรมแห่งแรกๆ ที่ดำเนินกิจการภายใต้แบรนด์ “ทราย” (“SAii”) ซึ่งเป็นแบรนด์ของบริษัทฯเองและยังเป็นการใช้ แบรนด์ร่วมกับแบรนด์ที่มีชื่อเสียงอย่าง Hilton โดยห้องพักของโรงแรมมีขนาดกว้างขวาง มีความเป็นส่วนตัวและมีบริเวณพักผ่อนนอกอาคาร โรงแรมประกอบด้วยห้องพัก 198 ห้อง มีพื้นที่ตั้งแต่ 44 ตารางเมตรจนถึง 240 ตารางเมตรต่อห้อง

SAii ^{Maldives} LAGOON



ที่ตั้ง:

Emboodhoo Lagoon, Kaafu Atoll, South Malé Atoll, Republic of Maldives



ขนาดที่ดิน:

27.5 ไร่
(บริษัทฯ ถือครองสิทธิการเช่าในที่ดินสิ้นสุดปี 2609 พร้อมสิทธิในการเช่าเพิ่มเติมระยะเวลา 49 ปี สิ้นสุดปี 2658)



รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมตั้งอยู่ในโครงการ CROSSROADS มัลดีฟส์ เฟส 1 พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน อาทิ ร้านอาหารริมชายหาด สระว่ายน้ำ และสามารถเชื่อมต่อไปยัง The Marina ได้



จำนวนห้องพัก:

198 ห้องพัก



กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

นักท่องเที่ยวกลุ่มมิลเลนเนียลที่กำลังมองหาประสบการณ์การท่องเที่ยวอย่างมีระดับ และนักท่องเที่ยวกลุ่ม MICE



รางวัลที่ได้รับ

2565

- รางวัล Luxury Lifestyle Awards Best Luxury Beachfront Resort in Maldives
- รางวัล TripAdvisor Travellers' Choice Awards 2022
- รางวัล Maldives Tourism Awards 2022 – Safest Work Place
- รางวัล British Airways Holidays Customer Excellence Award 2021
- รางวัล Green Globe™ Certification*

2564

- รางวัล Luxury Lifestyle Awards 2021 – Best Luxury Beach Resort in Maldives
- รางวัล World Luxury Hotel Awards 2021
- รางวัล World Luxury Restaurant Awards 2021 – Miss Olive Oyl Restaurant and Pool Bar
- รางวัล World Luxury Spa Awards 2021 – Lèn Be Well.
- รางวัล Luxury Lifestyle Awards 2021 – Best Luxury Beachfronts Resorts
- รางวัล Tripadvisor's Travelers' Choice 2021

หมายเหตุ: * ได้รับรางวัลช่วงต้นปี 2566

2563

- รางวัล World MICE Awards – Indian Ocean's Best New MICE Hotel 2020 โดยได้รับการยกย่องให้เป็นโรงแรมที่ดีที่สุด ในอุตสาหกรรมไมซ์ (MICE) บนมหาสมุทรอินเดีย
- รางวัล World Luxury Hotel Awards 2020 – Luxury Brand category (Continent)
- รางวัล World Luxury Restaurant Awards 2020 – Mediterranean Cuisine – Miss Olive Oyl (Continent)
- รางวัล World Luxury Spa Awards 2020 – Luxury Spa Retreat – Lèn Be Well (Regional)
- รางวัล Luxury Lifestyle Awards 2020 – Best Luxury Dining Experience in Maldives (Miss Olive Oyl)
- รางวัล Tripadvisor's Travelers' Choice Award 2020

2562

- รางวัล Hitch Bird – Best Wedding Destination Maldives
- รางวัล China's Voyage Magazine – Best Overseas Hotel Award



ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Sky Room	44	76
Beach Room	44	68
Beach Room with Pool	44	8
Beach Villa	60	12
Beach Villa with Pool	60	12
Overwater Villa	84	20
Two Bedrooms Overwater Villa	240	2
รวม		198

โรงแรมฮาร์ดร็อก โฮเทล มัลดีฟส์ (Hard Rock Hotel Maldives)

รีสอร์ทได้รับแรงบันดาลใจที่มาจากวัฒนธรรมท้องถิ่น รวมไปถึงรสชาติดนตรีแบบต้นตำรับอันเป็นเอกลักษณ์ เป็นโรงแรมภายใต้แบรนด์ Hard Rock แห่งแรกในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ และมีการตกแต่งแบบทรอปิคอลผสมผสานกับรูปทรงร่วมสมัยซึ่งกลมกลืนกับดนตรีท้องถิ่น มีห้องพัก 178 ห้อง มีขนาดตั้งแต่ห้องละ 46 ตารางเมตรจนถึง 445 ตารางเมตรต่อห้อง



ที่ตั้ง:

Emboodhoo Lagoon, Kaafu Atoll South Malé Atoll,
Republic of Maldives



ขนาดที่ดิน:

37.5 ไร่
(บริษัทฯ ถือครองสิทธิการเช่าในที่ดินสิ้นสุดปี 2609
พร้อมสิทธิในการเช่าเพิ่มเติมระยะเวลา 49 ปี สิ้นสุด
ปี 2658)



รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมตั้งอยู่ในโครงการ CROSSROADS มัลดีฟส์ เฟส 1
พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน อาทิ สระว่ายน้ำ สปา
ร้านอาหาร และสามารถเชื่อมต่อไปยัง The Marina ได้



จำนวนห้องพัก:

178 ห้องพัก



กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าแบบครอบครัว นักท่องเที่ยว
กลุ่ม MICE และผู้รักในเสียงดนตรี



รางวัลที่ได้รับ

2565

- รางวัล Booking.com Traveller Review Awards 2022
- รางวัล Luxury Lifestyle Awards Best Luxury Beachfront Resort in Maldives
- รางวัล Agoda Gold Circle Award 2022
- รางวัล TripAdvisor Travellers' Choice Awards 2022
- รางวัล British Airways Holidays Customer Excellence Award 2021
- รางวัล TTM Awards Best Family Resort
- รางวัล TTM Awards Best Fun & Friendly Resort
- รางวัล Maldives Tourism Awards Promoting Local Artists
- รางวัล Green Globe™ Certification*

2564

- รางวัล Tripadvisor's Travelers' Choice 2021
- รางวัล Luxury Lifestyle Awards 2021 – Best Luxury Beachfronts Resorts in Maldives
- รางวัล World Luxury Hotel Awards 2021
- รางวัล World Luxury Restaurant Awards 2021 – The Elephant & Butterfly

- รางวัล World Luxury Spa Awards 2020 – Rock Spa
- รางวัล International Hotel and Property Awards 2021 – Beach Hotel 2021 Winner
- รางวัล Agoda's 2021 Customer Review

2563

- รางวัล Condé Nast Traveler Readers' Choice Awards 2020 โดยได้รับการยกย่องว่าเป็นรีสอร์ทที่ดีที่สุดในอันดับที่ 23 ในมหาสมุทรอินเดีย
- รางวัล World Luxury Hotel Awards 2020 – Luxury Brand category (Global)
- รางวัล World Luxury Restaurant Awards 2020 – Luxury Resort Restaurant at The Elephant & Butterfly (Continent)
- รางวัล World Luxury Spa Awards 2020 – Luxury Spa Retreat – Rock Spa (Continent)
- รางวัล Luxury Lifestyle Awards 2020 – Best Luxury Romantic Resort in Maldives
- รางวัล Luxury Lifestyle Awards 2020 – Best Luxury Dining Experience in Maldives (The Elephant & The Butterfly)
- รางวัล Tripadvisor's Travelers' Choice 2020

หมายเหตุ: * ได้รับรางวัลช่วงต้นปี 2566



ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Silver Sky Studio	46	32
Silver Beach Studio	46	32
Silver Family Suite (Duplex, Two Bedrooms)	107	16
Gold Beach Villa	62	9
Gold Beach Pool Villa	62	11
Platinum Overwater Villa	75	37
Platinum Overwater Pool Villa	76	37
Rock Royalty Overwater Pool Villa (Two Bedrooms)	144	3
Rock Star Villa	445	1
รวม		178

เดอะมารีน่า แอท คอสโรวัดส์ (The Marina @ CROSSROADS)

โครงการเดอะมารีน่า แอท คอสโรวัดส์ เป็นโครงการสำหรับความบันเทิงและสันทนาการแห่งแรกในสาธารณรัฐมัลดีฟส์โดยประกอบด้วยร้านค้าปลีก สิ่งบันเทิง โรงอเนกประสงค์ บีชคลับ (Beach Club) ท่าจอดเรือ ศูนย์แสดงวัฒนธรรมและศูนย์อนุรักษ์สัตว์ทะเล (Marine Discovery Center) สโมสรเรือยอชท์ (Marina and Yacht Club) และศูนย์กีฬาทางน้ำและการดำน้ำ พร้อมทางเดินบนชายหาดสัมผัสผิว เติมบุญดู ลากูน อย่างใกล้ชิด



ที่ตั้ง:

Emboodhoo Lagoon, Kaafu Atoll, South Malé Atoll,
Republic of Maldives



ขนาดที่ดิน:

106.5 ไร่

(บริษัท ถือครองสิทธิการเช่าในที่ดินสิ้นสุดปี 2609
พร้อมสิทธิในการเช่าเพิ่มเติมระยะเวลา 49 ปี สิ้นสุด
ปี 2658)



รายละเอียดโรงแรม:

ร้านค้าปลีก สิ่งบันเทิง โรงอเนกประสงค์ บีชคลับ (Beach Club) ท่าจอดเรือ ศูนย์แสดงวัฒนธรรมและศูนย์อนุรักษ์สัตว์ทะเล (Marine Discovery Center) สโมสรเรือยอชท์ (Marina and Yacht Club) และศูนย์กีฬาทางน้ำและการดำน้ำ



กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าโรงแรม นักท่องเที่ยวทั่วไป
และนักท่องเที่ยวชาวมัลดีฟส์



รางวัลที่ได้รับ

2564

- รางวัล Best Leisure Development Maldives (Five-Star) โดย The Asia Pacific Property Awards 2021-2022
- รางวัล Tripadvisor's Travelers' Choice 2021 – Kebab & Kurry
- รางวัล Tripadvisor's Travelers' Choice 2021 – Kinkao Thai Bistro



กลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักร

กลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักร ประกอบด้วยโรงแรมจำนวน 27 แห่ง มีจำนวนห้องรวมทั้งสิ้น 2,940 ห้อง แบ่งเป็นโรงแรมที่บริษัท ถือหุ้นร้อยละ 99.99 จำนวน 24 แห่ง มีจำนวนห้องรวม 2,711 ห้อง และโรงแรมที่บริษัท ถือหุ้นร้อยละ 50 ผ่านบริษัทร่วมทุน จำนวน 3 แห่ง มีจำนวนห้องรวม 229 ห้อง

โรงแรมเหล่านี้ตั้งอยู่ใกล้เคียงกับบริเวณที่มีปัจจัยขับเคลื่อนความต้องการสำหรับธุรกิจโรงแรม เช่น ศูนย์กลางทางธุรกิจ แหล่งท่องเที่ยว ภายในประเทศและศูนย์กลางการจัดกิจกรรมประเภท MICE (งานประชุม สัมมนา และจัดเลี้ยงในที่ถาวร) โดยกลุ่มทรัพย์สินดังกล่าวเป็น กลุ่มทรัพย์สินที่มีความหลากหลายในรูปแบบของโรงแรม ตั้งแต่โรงแรมสไตล์คันทรีเฮ้าส์ (Country House) ขนาดเล็ก ไปจนถึงโรงแรมที่เป็น ศูนย์การประชุมขนาดใหญ่ เช่น โรงแรม Mercure Manchester และโรงแรมสำหรับการพักผ่อน เช่น โรงแรม Mercure Brighton นอกจากนี้ บริษัท ยังมีการประกอบการในเมืองที่สำคัญมากที่สุดของสหราชอาณาจักร เช่น โรงแรมในแมนเชสเตอร์ เอ็ดินบะระ และกลาสโกว์

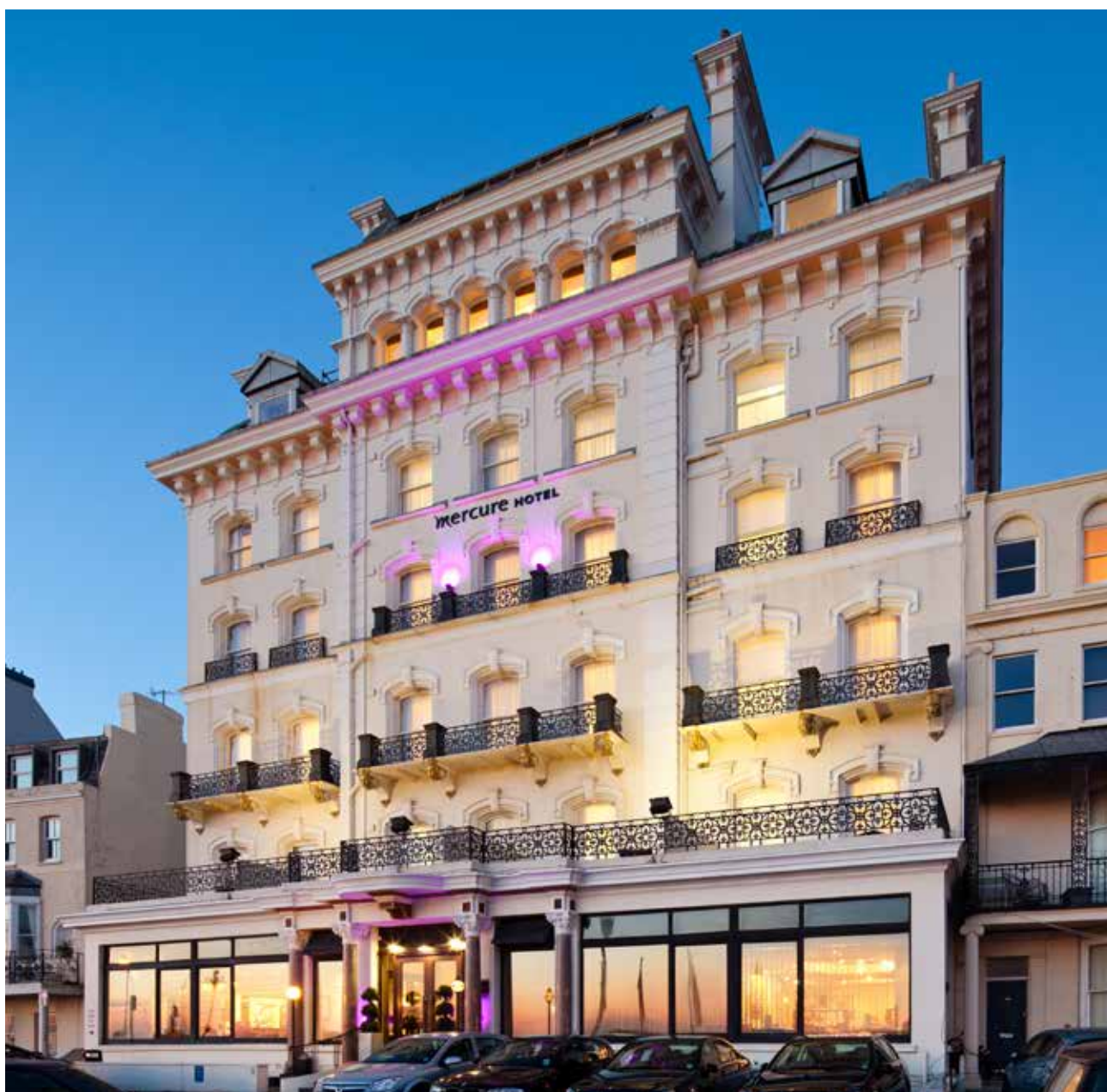
กลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีดังนี้

- โรงแรมที่บริษัท ถือหุ้นร้อยละ 99.99 จำนวน 24 แห่ง

โรงแรม	ที่ตั้ง (เมือง และประเทศ)	จำนวน ห้องพัก	กลุ่มลูกค้า เป้าหมาย	ลักษณะ การถือครอง
Mercure Ayr	Ayr ประเทศสกอตแลนด์	118	ธุรกิจ / MICE	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Bolton Georgian House	Bolton ประเทศอังกฤษ	91	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Bradford Bankfield	Bingley ประเทศอังกฤษ	103	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Brighton Seafront	Brighton ประเทศอังกฤษ	123	ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Bristol North, The Grange	Bristol ประเทศอังกฤษ	68	ธุรกิจ / MICE	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Chester Abbots Well	Chester ประเทศอังกฤษ	126	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Edinburgh City - Princess Street	Edinburgh ประเทศสกอตแลนด์	169	ธุรกิจ / MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	สิทธิการเช่าระยะยาว (สัญญาสิ้นสุดปี 2581)
Mercure Glasgow City	Glasgow ประเทศสกอตแลนด์	91	ธุรกิจ / MICE	สิทธิการเช่าระยะยาว (สัญญาสิ้นสุดปี 2579)
Mercure Gloucester, Bowden Hall	Gloucester ประเทศอังกฤษ	72	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Hull Grange Park	Hull ประเทศอังกฤษ	100	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Inverness	Inverness ประเทศสกอตแลนด์	121	ธุรกิจ / MICE	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Bewdley The Heath	Kidderminster ประเทศอังกฤษ	44	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Leeds Parkway	Leeds ประเทศอังกฤษ	118	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Leicester The Grand	Leicester ประเทศอังกฤษ	104	ธุรกิจ / MICE	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Livingston	Livingston ประเทศสกอตแลนด์	120	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	สิทธิการเช่าระยะยาว (สัญญาสิ้นสุดปี 2576)
Mercure London Watford	Watford ประเทศอังกฤษ	159	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Maidstone Great Danes	Maidstone ประเทศอังกฤษ	126	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Manchester Piccadilly	Manchester ประเทศอังกฤษ	280	ธุรกิจ / MICE / ท่องเที่ยวภายใน ประเทศ	สิทธิการเช่าระยะยาว (สัญญาสิ้นสุดปี 2603)
Mercure Norwich	Norwich ประเทศอังกฤษ	107	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Perth	Perth ประเทศสกอตแลนด์	76	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	สิทธิการเช่าระยะยาว (สัญญาสิ้นสุดปี 2576)
Mercure Swansea	Swansea ประเทศอังกฤษ	119	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	สิทธิการเช่าระยะยาว (สัญญาสิ้นสุดปี 2652)
Mercure Tunbridge Wells	Tunbridge Wells ประเทศอังกฤษ	84	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Wetherby	Wetherby ประเทศอังกฤษ	103	ธุรกิจ / MICE	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure York, Fairfield Manor	Skelton ประเทศอังกฤษ	89	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
รวม		2,711		

- โรงแรมที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 50 ผ่านบริษัทร่วมทุน จำนวน 3 แห่ง

โรงแรม	ที่ตั้ง (เมือง และประเทศ)	จำนวน ห้องพัก	กลุ่มลูกค้า เป้าหมาย	ลักษณะ การถือครอง
Mercure Sheffield Parkway	Sheffield ประเทศอังกฤษ	78	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Holiday Inn Darlington North	Darlington ประเทศอังกฤษ	80	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Holiday Inn Dumfries	Dumfries ประเทศสกอตแลนด์	71	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	สิทธิการเช่าระยะยาว (สัญญาสิ้นสุดปี 2648)
รวม		229		



ผลตอบรับความพึงพอใจจากลูกค้า

บริษัทฯ ต้องการให้ลูกค้าได้รับประสบการณ์ที่ดีและความประทับใจจากการใช้บริการของโรงแรมในกลุ่มธุรกิจ โดยบริษัทฯ จะวิเคราะห์ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าสำหรับหัวข้อที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90 และเร่งดำเนินการแก้ไขเป็นการเร่งด่วนเพื่อรักษาคุณภาพในการดำเนินงานของโรงแรม

ณ สิ้นปี 2565 ได้มีรายงานการสำรวจการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าสำหรับโรงแรมที่ให้บริการทั้งในและต่างประเทศจัดทำโดย TrustYou, ReviewPro, Google และ TripAdvisor โดยโรงแรมของบริษัทฯ ที่อยู่ในประเทศไทยและสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ได้รับผลการประเมินความพึงพอใจจากลูกค้ามี ดังนี้

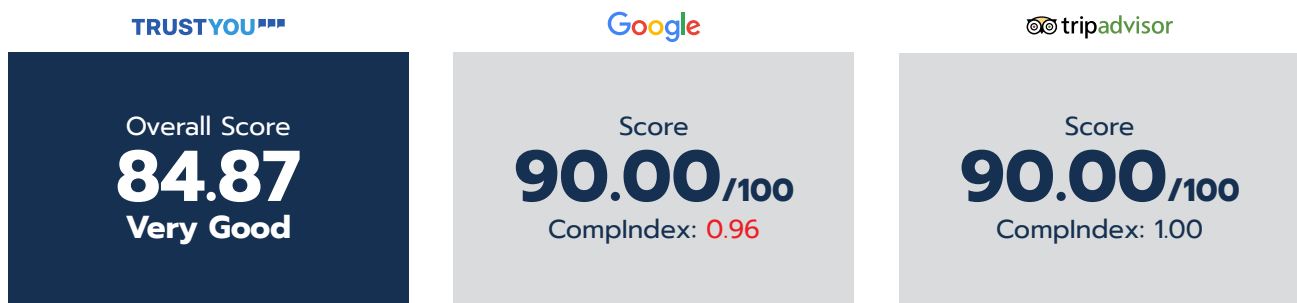
สันติบุรี เกาะสมุย (Santiburi Koh Samui)

ได้รับผลการประเมินความพึงพอใจจากลูกค้าคิดเป็นร้อยละ 94.63, 94 และ 100 ตามลำดับ



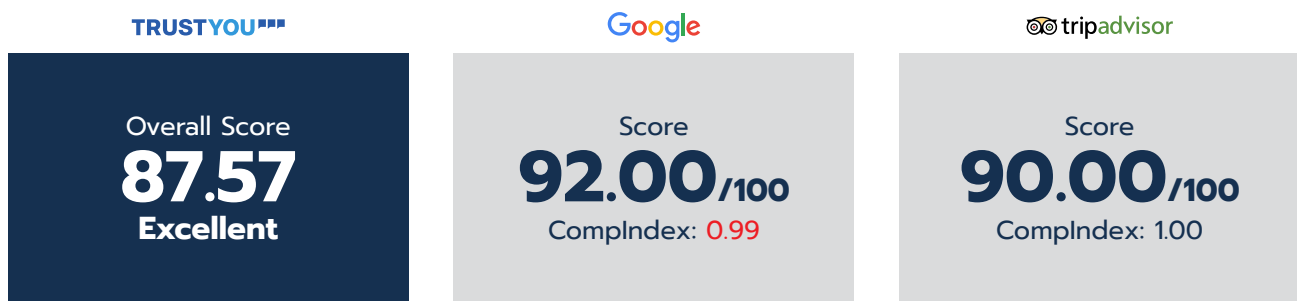
นรา ย พัฟ ไอส์แลนด์ วิลเลจ (SAii Phi Phi Island Village)

ได้รับผลการประเมินความพึงพอใจจากลูกค้าคิดเป็นร้อยละ 84.87, 90 และ 90 ตามลำดับ



นรา ย ลากูน่า ภูเก็ต (SAii Laguna Phuket)

ได้รับผลการประเมินความพึงพอใจจากลูกค้าคิดเป็นร้อยละ 87.57, 92 และ 90 ตามลำดับ



ทราย เกาะสมุย เชิงมน (SAii Koh Samui Choengmon)

ได้รับผลการประเมินความพึงพอใจจากลูกค้าคิดเป็นร้อยละ 90.14, 90 และ 90 ตามลำดับ

TRUSTYOU™

Overall Score
90.14
Excellent

Google

Score
90.00/100
ComplIndex: 0.97

tripadvisor

Score
90.00/100
ComplIndex: 1.00

ทราย ลากูน มัลดีฟส์ (SAii Lagoon Maldives)

ได้รับผลการประเมินความพึงพอใจจากลูกค้าคิดเป็นร้อยละ 93.41, 94 และ 90 ตามลำดับ

TRUSTYOU™

Overall Score
93.41
Excellent

Google

Score
94.00/100
ComplIndex: 1.00

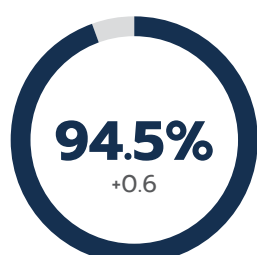
tripadvisor

Score
90.00/100
ComplIndex: 0.98

ฮาร์ดร็อก โฮเทล มัลดีฟส์ (Hard Rock Hotel Maldives)

ได้รับผลการประเมินความพึงพอใจจากลูกค้าคิดเป็นร้อยละ 94.5, 91 และ 96.7 ตามลำดับ

global review index™



Google

91.0%

tripadvisor

96.7%

โครงการในอนาคต

โครงการในอนาคตของบริษัทฯ จะประกอบไปด้วย โครงการลงทุนใหม่ที่บริษัทฯ เข้าร่วมทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจ ในการพัฒนาก่อสร้างโรงแรม “โซ/ มัลดีฟส์” (SO/ Maldives) บนเกาะ 3 ของ โครงการ CROSSROADS เฟส 1 โครงการพัฒนาปรับปรุงโรงแรมและรีสอร์ทที่บริษัทฯ ลงทุนเอง และโครงการปรับเปลี่ยนประสิทธิภาพของพอร์ตการลงทุน โดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการเข้าร่วมทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจ

ตามทีบริษัทฯ ได้รับสิทธิในการพัฒนาโครงการ CROSSROADS เฟส 1 ผ่านสัญญาเช่าระยะยาว โดยโครงการทั้ง เกาะ 1 และเกาะ 2 ซึ่งประกอบด้วย โรงแรม ฮาร์ดร็อก โฮเทล มัลดีฟส์ (Hard Rock Hotel Maldives) โรงแรม ทราญ ลากูน มัลดีฟส์ คูริโอ คอลเลคชั่น บาย ฮิลตัน (SAii Lagoon Maldives) และศูนย์สันทนาการการท่องเที่ยวครบวงจร เดอะมารีน่า แอท คروسโรัดส์ (The Marina @ CROSSROADS) ได้พัฒนาแล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วและได้เปิดให้บริการเชิงพาณิชย์แล้ว ตั้งแต่เดือนกันยายนปี 2562 เป็นต้นมา โดยในส่วนของเกาะ 3 ของ โครงการ CROSSROADS เฟส 1 ทางบริษัทฯ ได้เข้าร่วมทุนกับ บริษัท Wai Eco World Developer Pte. Ltd. พันธมิตรทางธุรกิจ ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจใหญ่จากประเทศเมียนมาร์ที่มีการลงทุนในหลากหลายธุรกิจ (Conglomerate Business)

การพัฒนาโรงแรม SO/ Maldives บนเกาะ 3 ของโครงการ CROSSROADS จะเป็นรูปแบบ Luxury lifestyle resort ภายใต้แบรนด์ “โซ/” (SO/) แปรนต์ไลฟ์สไตล์สุดทันสมัยที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว และโดดเด่นที่สุดแบรนด์หนึ่งของแอกคอร์ด (Accor) โดยโรงแรมจะประกอบไปด้วยห้องพักรูปแบบวิลล่า จำนวน 80 หลัง มีให้เลือกทั้งแบบริมชายหาด (Beachfront) และแบบวิลล่าเหนือน้ำ



(Over-water) ซึ่งการก่อสร้างมีความคืบหน้าเป็นไปตามแผน และคาดว่าจะพร้อมเปิดให้บริการภายในปี 2566

การเปิดตัวของ SO/ Maldives จะมีบทบาทสำคัญในการยกระดับโครงการ CROSSROADS ให้เป็นอาณาจักรไลฟ์สไตล์ระดับโลกที่สามารถครอบคลุมการท่องเที่ยวได้ในทุก segment และจะช่วยขยายตลาดให้เข้าถึงลูกค้ากลุ่มใหม่ๆ ด้วยช่องทางการขายและเครือข่ายสมาชิกที่แข็งแกร่งของแอกคอร์ด โดยผู้เข้าพักที่ SO/ Maldives สามารถผ่อนคลายเป็นได้ทั้งบนเกาะส่วนตัว หรือเฟลิตเฟลิตไปกับสิ่งอำนวยความสะดวกที่ยอดเยี่ยมที่ The Marina @ CROSSROADS ศูนย์กลางที่รวมกิจกรรมไลฟ์สไตล์ที่หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นปีซคลับร้านอาหารนานาชาติที่ได้รับการยกย่องคาเฟ่ร้านค้าปลีกสปา ศูนย์การเรียนรู้ทางทะเล และท่าจอดเรือยอท์

โครงการปรับปรุงโรงแรมและรีสอร์ท

นอกเหนือจากแผนการเข้าซื้อกิจการหรือสินทรัพย์ที่มีศักยภาพในการเติบโตสูง (Merger and Acquisition) และการเข้าลงทุนร่วมทุน (Investment/Joint Venture) ซึ่งถือเป็นกลยุทธ์หลักในการขยายตัวทางธุรกิจแล้ว บริษัทฯ ยังมีแนวทางในการขยายการลงทุนผ่านการปรับปรุงโรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้วของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างรายได้และกำไร เพื่อสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถเติบโตได้อย่างแข็งแกร่ง ยั่งยืน ในระยะยาว เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางไว้

ทั้งนี้ในปี 2566 บริษัทฯ มีแผนปรับปรุงโรงแรมและรีสอร์ทเดิมซึ่งประกอบไปด้วย

1. โรงแรม Outrigger Fiji Beach Resort

โดยบริษัทฯ มีแผนที่จะปรับปรุงและตกแต่งภายในโรงแรมใหม่ ครอบคลุมทั้งในส่วนแผนกต้อนรับ พื้นที่รับรองแขก และห้องอาหาร All Day Dining รวมไปถึงการปรับปรุงห้องพักทั้งหมดจำนวนรวม 253 ห้อง โดยจะยังคงเปิดให้บริการตามปกติในช่วงระหว่างปรับปรุง และคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2566

2. การปรับปรุงห้องพักของโรงแรม Hard Rock Hotel Maldives และ โรงแรม SAii Lagoon Maldives

โดยบริษัทฯ ดำเนินการปรับเปลี่ยนห้องพักบางส่วนให้เป็นห้องพักแบบมีสระว่ายน้ำส่วนตัว (Private Pool Villa) เพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมนักท่องเที่ยวในปัจจุบันมากขึ้น และเพื่อยกระดับอัตราค่าห้องพักให้สูงขึ้น นอกจากนั้นแล้ว บริษัทฯ ดำเนินการปรับปรุงห้องพักเดิมแบบหนึ่งห้องนอนจำนวน 2 ห้องให้กลายเป็นห้องพักแบบสองห้องนอนเพื่อตอบสนองกับความนิยมในการท่องเที่ยวแบบครอบครัวมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้บริษัทฯ อยู่ระหว่างการประเมินกระแสตอบรับและประสิทธิภาพจากการปรับปรุงห้องพัก รวมถึงศึกษาแนวโน้มความต้องการใช้ห้องพักในรูปแบบต่างๆ เพื่อที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้สามารถตอบโจทย์กับค่านิยมในการท่องเที่ยวและการเข้าพักมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ทางบริษัทฯ กำลังอยู่ระหว่างการศึกษาและพิจารณาแผนการปรับปรุงโรงแรมและรีสอร์ท 2 แห่งในประเทศไทย ได้แก่ โรงแรม ทราวย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ และโรงแรม ทราวย ลากูน่า ภูเก็ต ซึ่งเป็นโรงแรมที่อยู่ในทำเลที่แข็งแกร่ง เป็นที่รู้จักอย่างดีและได้รับการขนานนามจากนักท่องเที่ยวทั่วโลก มีทัศนียภาพที่สวยงาม เหมาะแก่การพักผ่อน โดยวัตถุประสงค์ของการปรับปรุงโรงแรมนั้นเป็นไปเพื่อการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและการปรับเพิ่มอัตราค่าห้องพัก



โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพของพอร์ตการลงทุ

บริษัทฯ เล็งเห็นโอกาสในการขยายธุรกิจ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้กับพอร์ตการลงทุนในสหราชอาณาจักรโดยบริษัทฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการในการปรับปรุงประสิทธิภาพและความสามารถในการทำกำไรของพอร์ต ผ่านการขายสินทรัพย์ที่มีประสิทธิภาพไม่ผ่านเกณฑ์ของบริษัทฯ เพื่อนำเงินที่ได้จากการขายไปปรับปรุงโรงแรมที่มีความสามารถในการแข่งขันสูง ซึ่งในขั้นตอนของการปรับปรุงโรงแรมนั้น จะมีการปรับปรุงทั้งในส่วนของห้องพัก พื้นที่ส่วนกลาง ล็อบบี้ และร้านอาหาร รวมไปถึงการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงและตำแหน่งทางการตลาดของโรงแรม (Rebranding and Repositioning) ในโรงแรมบางแห่งที่บริษัทฯ เล็งเห็นศักยภาพและความเหมาะสม เพื่อให้สามารถเข้าถึงกลุ่มตลาดระดับบนและตอบรับค่านิยมในการท่องเที่ยวในสมัยปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้สามารถปรับค่าห้องพักเฉลี่ยต่อคืนเพิ่มสูงขึ้นได้ ทั้งนี้ การปรับปรุงโรงแรมดังกล่าวคาดว่าจะมีการดำเนินการตลอดทั้งปี 2566 ต่อเนื่องจนถึงปี 2567 โดยจะไม่มีการปิดโรงแรมทั้งโรงแรมเพื่อปรับปรุงห้องพัก เพียงแต่จะทยอยปิดพื้นที่บางส่วนสำหรับการปรับปรุง (Phasing) เพื่อให้โรงแรมยังคงสามารถเปิดให้บริการได้ตามปกติ

นอกจากนี้บริษัทฯ มีการปรับการเข้าลงทุนในสิทธิการเช่า (acquisition of lease) ของโรงแรมในพอร์ตไฟลิอิสสหราชอาณาจักร และการปรับโครงสร้างสัญญาเช่าบนพื้นที่ The Marina @ CROSSROADS ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ควบคู่กับการบริหารจัดการพื้นที่ในโครงการ CROSSROADS เฟส 1 โดยการหาธุรกิจใหม่เข้าเสริมและรวมไปถึงการพัฒนาปรับปรุงสินทรัพย์ที่มีศักยภาพเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน

ข้อมูลหลักกรัฟฟีย์และผู้ถือหุ้น

1. จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีโครงสร้างเงินทุนที่สำคัญดังต่อไปนี้

- ทุนจดทะเบียน 18,318,200,000 บาท
ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 3,663,640,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท
- ทุนที่ออกและชำระแล้ว 17,968,200,000 บาท
ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 3,593,640,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท

จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีการออกหุ้นประเภทอื่น นอกเหนือจากหุ้นสามัญ

2. โครงสร้างผู้ถือหุ้น

ณ วันปิดสมุดทะเบียนหุ้น เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีจำนวนผู้ถือหุ้นรวมทั้งสิ้น 10,824 ราย โดยมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ กลุ่มบริษัท สิงห์ พรอเฟสเซอร์ แมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งถือหุ้นของบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 66.40 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ และมีสัดส่วนการกระจายการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายย่อยของบริษัทฯ (Free Float) คิดเป็นร้อยละ 33.60 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ ซึ่งรายละเอียดการถือหุ้นเป็นดังนี้

ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	3,593,640,000	100.00
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย		
• นิติบุคคล	2,195,484,764	61.09
• บุคคลธรรมดา	769,243,674	21.41
รวม	2,964,728,438	82.50
ผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างด้าว		
• นิติบุคคล	628,491,462	17.49
• บุคคลธรรมดา	420,100	0.01
รวม	628,911,562	17.50

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ตามที่ปรากฏในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565 มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนชำระแล้ว
1.	กลุ่มบริษัท สิงห์ พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด	2,386,020,981	66.40
	- บริษัท เอส อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด	1,746,506,820	48.60
	- เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท (เอสจี) พีทีอี. แอลทีดี.	409,677,100	11.40
	- Singha Property Management (Singapore) Pte. Ltd.	125,222,472	3.48
	- บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)	80,500,000	2.24
	- บริษัท สิงห์ พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด	24,114,589	0.67
2.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	198,825,742	5.23
3.	นายเอกชัย พวงเพชร	36,000,000	1.00
4.	CGS-CIMB Securities (Singapore) Pte., Ltd.	34,692,600	0.96
5.	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อผู้ฝาก	26,540,139	0.73
6.	กลุ่มครอบครัวภิรมย์ภักดี	25,209,283	0.70
	- นายณัฏฐ ภิรมย์ภักดี	10,001,166	0.28
	- นายสันติ ภิรมย์ภักดี	8,921,258	0.25
	- น.ส.ปริศนา ภิรมย์ภักดี	3,395,000	0.09
	- นายภูริต ภิรมย์ภักดี	1,500,000	0.04
	- นายวุฒา ภิรมย์ภักดี	1,000,000	0.03
	- นางจิราพร ภิรมย์ภักดี	350,150	0.01
	- นางนันทมาลี ภิรมย์ภักดี	34,000	0.00
	- นายจตุจินท์ ภิรมย์ภักดี	7,709	0.00
7.	บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	15,280,100	0.42
8.	นายสถาพร งามเรืองพงศ์	10,964,600	0.31
9.	STATE STREET TRUST COMPANY CANADA	10,520,300	0.29
10.	THE BANK OF NEW YORK MELLON	10,249,500	0.29
	รวม	2,754,303,245	76.64
	ผู้ถือหุ้นอื่น	839,336,755	23.36

ข้อมูลการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหาร แสดงไว้ในหัวข้อ “การถือครองหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหาร”

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ ไม่มีการร่วมลงนามกับกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์หรือการบริหารงานของบริษัทฯ

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายหรือการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

กลุ่มบริษัท สิงห์ พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด (ถือหุ้นโดยบุญรอดฯ ในสัดส่วนร้อยละ 100) ซึ่งถือหุ้นรวมกันประมาณร้อยละ 66.40 (ณ วันปิดสมุดทะเบียนหุ้น เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2565) เป็นกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายหรือการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ โดยมีผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการบริษัท จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ นายชฎานิน เทพาคำ และนางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์ จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 9 ท่าน

ข้อจำกัดการถือครองหุ้นสามัญโดยบุคคลต่างด้าว

บริษัทฯ มีข้อจำกัดการถือครองหลักทรัพย์ของบุคคลต่างด้าว (Foreign Limit) ไว้ที่ร้อยละ 49 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดย ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีบุคคลต่างด้าวถือครองหลักทรัพย์ร้อยละ 17.50 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

3. การออกหลักทรัพย์อื่น

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นของบริษัทฯ (ESOP Warrant) ซึ่งออกและเสนอให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทสิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) (“S”) บริษัทย่อยของ S และบริษัทฯ และบริษัทย่อยของบริษัทฯ (SHR-W1) ทั้งนี้ ใบสำคัญแสดงสิทธิ SHR-W1 ของบริษัทฯ ล้มสภาพเมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564 เป็นต้นไป

4. นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

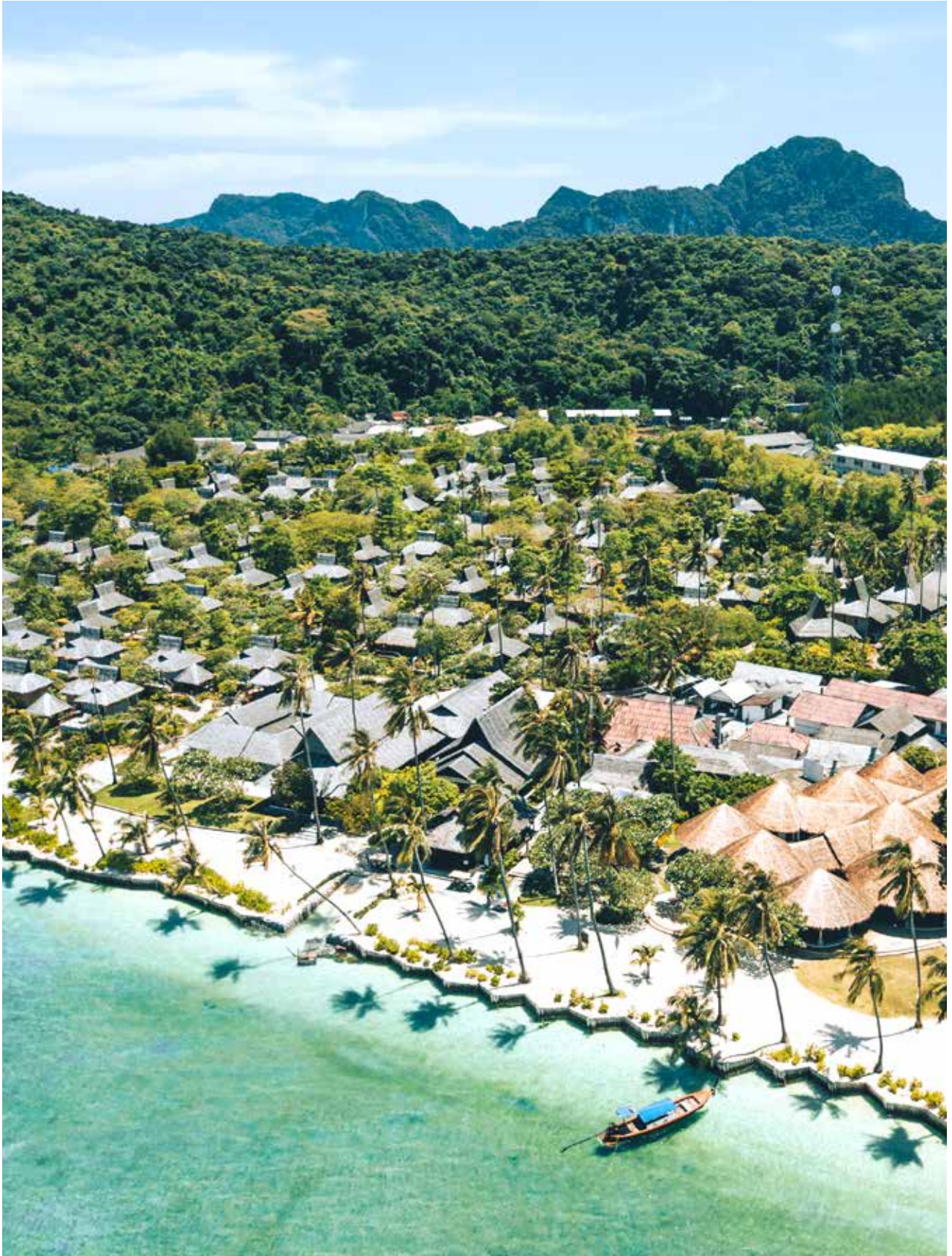
บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและหลังหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามกฎหมายและบริษัทฯ กำหนดไว้ในแต่ละปี โดยอัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจเปลี่ยนแปลงไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน สถานะทางการเงิน สภาพคล่อง ความจำเป็นในการลงทุน การลงทุนเพิ่มเติม การขยายธุรกิจ การสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัทฯ เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญากู้ยืมเงิน และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานตามที่คณะกรรมการ และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เห็นสมควร โดยการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะไม่เกินกำไรสะสมที่ปรากฏอยู่ในงบการเงินเฉพาะของบริษัทฯ และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเมื่อคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้ว จะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้และให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลจะเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ข้อ 54 ซึ่งห้ามมิให้จ่ายเงินปันผลจากเงินประเภทอื่นนอกจากเงินกำไร ในกรณีที่บริษัทฯ ยังมียอดขาดทุนสะสมอยู่ห้ามมิให้จ่ายเงินปันผล โดยในปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายเงินปันผล เนื่องจากบริษัทฯ ยังมีผลประกอบการขาดทุนสะสม และบริษัทฯ มีความประสงค์ต้องการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อใช้ในการดำเนินกิจการ

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

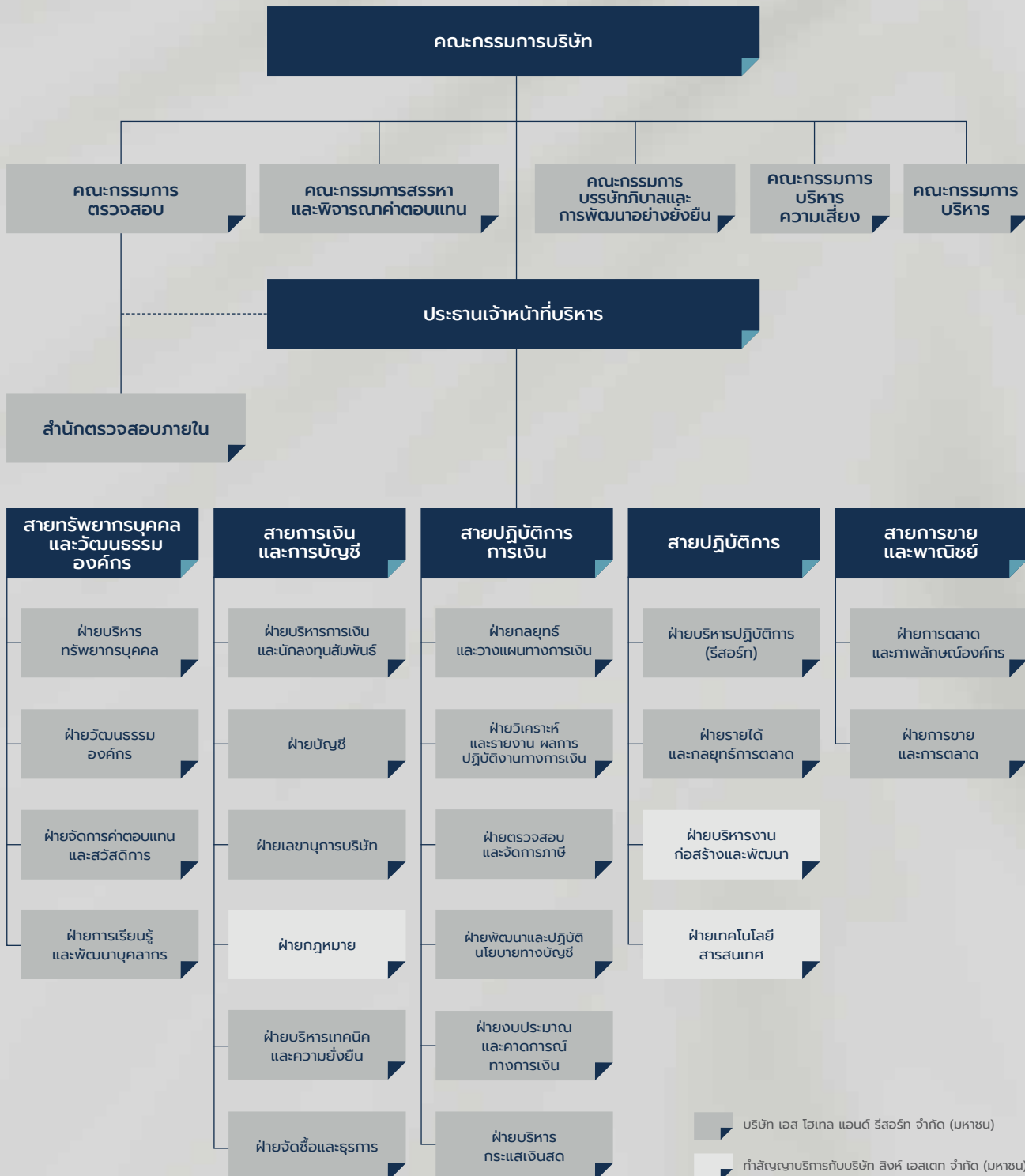
คณะกรรมการบริษัทย่อยอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทย่อย โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทย่อยมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่าบริษัทย่อยมีผลกำไรสมควรพอจะทำเช่นนั้นได้ แล้วให้คณะกรรมการรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยทราบในการประชุมคราวต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทย่อยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก เช่น ผลการดำเนินงาน สถานะทางการเงิน สภาพคล่อง ความจำเป็นในการลงทุนเพิ่มเติม การขยายธุรกิจ การสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัท เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญากู้ยืมเงิน และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานตามที่คณะกรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นของบริษัทเห็นสมควร



โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565



บริษัทฯ มีโครงสร้างการจัดการที่มีการแบ่งแยกบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายบริหาร ออกจากกันอย่างชัดเจนเพื่อให้การถ่วงดุลอำนาจและสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบไปด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์หลากหลายในแต่ละสาขาวิชาชีพ และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับการไว้วางใจให้บริหารกิจการที่มหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริษัทฯ มีกรรมการ 9 ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 8 ท่าน โดยในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระ 5 ท่าน ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนเกินกว่า 1 ใน 3 และมากกว่าร้อยละ 50 ของกรรมการทั้งคณะ
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน
- กรรมการที่เป็นผู้ขายจำนวน 8 ท่าน และผู้หญิงจำนวน 1 ท่าน

รายชื่อคณะกรรมการบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	การเข้าร่วมประชุม (ครั้ง)		
			คณะกรรมการ บริษัทฯ (รวม 8 ครั้ง)	การประชุมระหว่าง กรรมการที่ไม่ เป็นผู้บริหาร ^{/3}	การประชุม สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ^{/4}
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ	15 ตุลาคม 2564	8/8	1/1	1/1
2. นายสมพงษ์ ตันไพฑธย์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	30 พฤศจิกายน 2561	8/8	1/1	1/1
3. นายไพโรจน์ วงศ์ศิริ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน ¹	30 พฤศจิกายน 2561	8/8	1/1	1/1
4. นายจักร บุญหลง	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ²	30 พฤศจิกายน 2561	7/8 ⁵	1/1	-1 ^{/5}
5. นายปริญญา พัฒนภักดี	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน ¹	23 กุมภาพันธ์ 2564	8/8	1/1	1/1
6. ดร.ชญาณิน เทพาคำ	กรรมการ ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน ¹ และกรรมการบรรษัทภิบาลและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน ²	10 พฤศจิกายน 2558	7/8 ⁶	1/1	1/1
7. นายนิรศ เชนกลิ่น	กรรมการ	10 พฤศจิกายน 2558	8/8	1/1	1/1
8. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการ บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ²	29 มิถุนายน 2561	8/8	1/1	1/1
9. นายเดวิด อังเดร ลีน่า เดอ คูเปออร์	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการ บริหารความเสี่ยง กรรมการบรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ² และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	14 พฤศจิกายน 2561	8/8	-/- ^{/3}	1/1

โดยมีนางสาวศมิษฐา ทินนาม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน เป็นเลขานุการบริษัทฯ

หมายเหตุ: ¹ ดร. ชญาณิน เทพาคำ นายไพโรจน์ วงศ์ศิริ และนายปริญญา พัฒนภักดี ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565

² นายจักร บุญหลง ดร. ชญาณิน เทพาคำ นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์ และนายเดวิด อังเดร ลีน่า เดอ คูเปออร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565

³ บริษัทฯ จัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2565 ทั้งนี้ เนื่องจากนายเดวิด อังเดร ลีน่า เดอ คูเปออร์ เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จึงไม่ได้เข้าร่วมประชุมดังกล่าว โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการรายงานผลการประชุมดังกล่าวต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อรับทราบ

⁴ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 เป็นการจัดประชุมในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น เนื่องจากความไม่แน่นอนของสถานการณ์โควิด-19 โดยเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด

⁵ (1) นายจักร บุญหลง ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 ได้ เนื่องจากติดภารกิจอื่น โดยได้แจ้งให้ประธานกรรมการทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมแล้ว และ (2) นายจักร บุญหลง ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 ได้ เนื่องจากติดภารกิจอื่น โดยได้แจ้งให้ประธานกรรมการทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมแล้ว

⁶ ดร. ชญาณิน เทพาคำ ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 ได้ เนื่องจากติดภารกิจอื่น โดยได้แจ้งให้ประธานกรรมการทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมแล้ว

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ

กรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ คือ นายชญานิน เทพาคำ และนางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ หรือ กรรมการคนใดคนหนึ่งในกลุ่ม 1. ลงลายมือชื่อร่วมกับกรรมการคนใดคนหนึ่งในกลุ่ม 2. และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ กลุ่มของกรรมการแบ่งเป็นดังนี้

กลุ่ม 1. นายชญานิน เทพาคำ นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์

กลุ่ม 2. นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์

2. คณะกรรมการชุดย่อย

ณวันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ ได้แก่ 1) คณะกรรมการตรวจสอบ 2) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 3) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน 4) คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ 5) คณะกรรมการบริหาร

1) คณะกรรมการตรวจสอบ

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายสมพงษ์ ตันฑาทาทย	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายไพโรจน์ วัชระสมิทธิ์	กรรมการตรวจสอบ
3. นายจักร บุญหลง	กรรมการตรวจสอบ

โดยนายอนวัช พิมาณ ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

2) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายปริญญา พัฒนภักดี	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์	กรรมการบริหารความเสี่ยง

โดยนางสาวศมิษฐา ทินนาม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและเลขานุการบริษัท ได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

3) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.ชญานิน เทพาคำ	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2. นายปริญญา พัฒนภักดี	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. นายไพโรจน์ วัชระสมิทธิ์	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

โดยนางสาวศมิษฐา ทินนาม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและเลขานุการบริษัท ได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

4) คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายจักร บุญหลง	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. ดร.ชญานิน เทพาคำ	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โดยนางสาวศิริพร อารังนาวาสวัสดิ์¹ ได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ: ¹นางสาวศิริพร อารังนาวาสวัสดิ์ เป็นบุคลากรที่ได้รับมอบหมายได้สัญญาบริการระหว่างบริษัทฯ และบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)

5) คณะกรรมการบริหาร

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางจิตติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คูยเปอร์	กรรมการบริหาร
3. นายชัยรัตน์ ศิวะพรพันธ์	กรรมการบริหาร
4. นางสาวศมิษฐา ทินนาม	กรรมการบริหาร
5. นางสาวกนกนิตินันท์ วิจิตรเจริญ	กรรมการบริหาร
6. นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา	กรรมการบริหาร

โดยนางสาวศมิษฐา ทินนาม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและเลขานุการบริษัท ได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยในแต่ละคณะ ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการและกรรมการชุดย่อยในปี 2565

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2565																							
	คณะกรรมการ บริษัทฯ (รวม 8 ครั้ง) ¹⁾			คณะกรรมการ ตรวจสอบ (รวม 4 ครั้ง)			คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง (รวม 4 ครั้ง)			คณะกรรมการ สรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน (รวม 4 ครั้ง)			คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล และการพัฒนา อย่างยั่งยืน (รวม 3 ครั้ง)			คณะกรรมการ บริหาร (รวม 13 ครั้ง)			การประชุม ระหว่างกรรมการ ที่ไม่เป็นผู้บริหาร (รวม 1 ครั้ง) ²⁾			การประชุม ร่วมกับระหว่าง คณะกรรมการ ตรวจสอบ และคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง (รวม 2 ครั้ง)		
	จำนวนครั้ง	ร่วมประชุม ด้วยตนเอง	ร่วมประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้ง	ร่วมประชุม ด้วยตนเอง	ร่วมประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้ง	ร่วมประชุม ด้วยตนเอง	ร่วมประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้ง	ร่วมประชุม ด้วยตนเอง	ร่วมประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้ง	ร่วมประชุม ด้วยตนเอง	ร่วมประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้ง	ร่วมประชุม ด้วยตนเอง	ร่วมประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้ง	ร่วมประชุม ด้วยตนเอง	ร่วมประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์			
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	8/8	2/8	6/8													1/1	-	1/1						
2. นายสมพงษ์ ตันติพิทยกุล	8/8	-	8/8	4/4	-	4/4										1/1	-	1/1	2/2	-	2/2			
3. นายไพโรจน์ ตั้งถนอมทรัพย์	8/8	1/8	7/8	4/4	-	4/4			4/4	-	4/4					1/1	-	1/1	2/2	-	2/2			
4. นายจักร บุญ-หลง ¹⁾	7/8	-	7/8	4/4	-	4/4							3/3	2/3	1/3			1/1	-	1/1	2/2			
5. นายปริญญา พัฒนภักดี	8/8	1/8	7/8				4/4	-	4/4	4/4	-	4/4						1/1	-	1/1	2/2			
6. ดร.ชฎานัน เทพาคำ ²⁾	7/8	-	7/8						4/4	-	4/4	3/3	1/3	2/3				1/1	-	1/1				
7. นายนิศ เที่ยงสิน	8/8	-	8/8													1/1	-	1/1						
8. นางจิตติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	8/8	2/8	6/8				4/4	-	4/4				3/3	2/3	1/3	13/13	5/13	8/13	1/1	-	1/1	2/2		
9. นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คูยเปอร์ ³⁾	8/8	2/8	6/8				4/4	-	4/4				3/3	2/3	1/3	13/13	5/13	8/13	-/-	-	-/-	2/2		
อัตราเฉลี่ยการเข้าร่วมประชุม รายคณะ (ร้อยละ)	97.22			100.00			100.00			100.00			100.00			100.00			100.00			100.00		

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของคณะกรรมการบริษัทประจำปี 2565

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของคณะกรรมการบริษัทประจำปี 2565 (รวม 1 ครั้ง) ^{1/5)}		
	จำนวนครั้ง	ร่วมประชุมด้วยตนเอง	ร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	1/1	1/1	-
2. นายสมพงษ์ ตันติพิทย	1/1	-	1/1
3. นายไพโรจน์ วงศ์สมิทธิ	1/1	-	1/1
4. นายจักร บุญ-หลง ¹⁾	-/1	-	-
5. นายปริญญา พัฒนภักดี	1/1	-	1/1
6. ดร.ชฎานัน เทพาคำ	1/1	-	1/1
7. นายนิศ เที่ยงสิน	1/1	-	1/1
8. นางจิตติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	1/1	1/1	-
9. นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คูยเปอร์ ⁴⁾	1/1	1/1	-
อัตราเฉลี่ยการเข้าร่วมประชุมรายคณะ (ร้อยละ)	88.89		

หมายเหตุ: ¹⁾ นายจักร บุญ-หลง ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 ได้ เนื่องจากติดภารกิจอื่น โดยได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมแล้ว และ (2) นายจักร บุญ-หลง ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 ได้ เนื่องจากติดภารกิจอื่น โดยได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมแล้ว

²⁾ ดร.ชฎานัน เทพาคำ ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 ได้ เนื่องจากติดภารกิจอื่น โดยได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมแล้ว

³⁾ ในปี 2565 การประชุมคณะกรรมการบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้น 8 ครั้ง โดย 2 ครั้งเป็นการประชุมในรูปแบบ Hybrid ณ ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัท และอีก 6 ครั้งเป็นการประชุมในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม MS Teams เนื่องจากความไม่แน่นอนของสถานการณ์โควิด-19 โดยเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วย

⁴⁾ ในปี 2565 บริษัทฯ จัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2565 ทั้งนี้ นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คูยเปอร์ เป็นการรวมที่ประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยคณะกรรมการบริษัท ได้มีการรายงานผลการประชุมดังกล่าวต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อทราบ

⁵⁾ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 เป็นการประชุมในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น เนื่องจากความไม่แน่นอนของสถานการณ์โควิด-19 โดยเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วย

3. ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ฝ่ายจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง (ตามบทนิยามในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) จำนวน 6 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คูเปอร์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นางสาวศมิษฐา ทินนาม ¹	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
3. นางสาวกนกนิจฐ์ วิจิตรเจริญ	ผู้อำนวยการอาวุโส – ฝ่ายปฏิบัติการ บัญชี และการเงิน
4. นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา	ผู้อำนวยการอาวุโส – ฝ่ายปฏิบัติการ
5. นางสาวพัทธธิดา มณีศรี	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กร (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565)
6. นายอันฐ์ อัน	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายกลยุทธ์การจัดการรายได้และบริหารรายได้ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2565)

หมายเหตุ: ¹ นางสาวศมิษฐา ทินนาม ลาออกจากตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่การเงินตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป

ผู้บริหารที่ลาออกในระหว่างปี 2565 มีดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเสนาะ รัตมีโรจน์วงศ์	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายบริหารเงินทุนและนักลงทุนสัมพันธ์ (ลาออกจากตำแหน่ง มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565)
2. นายพีระศักดิ์ เฟอร์กูสัน	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายการขายและการตลาด (ลาออกจากตำแหน่ง มีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2565)
3. นายนิโคลัส องตวน ดูว์รีอง	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายกลยุทธ์การจัดการรายได้และพันธมิตรทางธุรกิจ (ลาออกจากตำแหน่ง มีผลตั้งแต่วันที่ 18 พฤศจิกายน 2565)

4. เลขานุการบริษัทและผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความเหมาะสมในการทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2564 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งนางสาวศมิษฐา ทินนาม ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทแสดงอยู่ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” และในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้นางสาวศมิษฐา ทินนาม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และนางสาวกนกนิจฐ์ วิจิตรเจริญ ผู้อำนวยการอาวุโส – ฝ่ายปฏิบัติการ บัญชี และการเงิน ซึ่งเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี และกฎเกณฑ์ต่างๆ อย่างถูกต้องและครบถ้วน นางสาวกนกนิจฐ์ วิจิตรเจริญ จบการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยอีสต์อีสต์

ในปี 2565 นางสาวศมิษฐา ทินนาม และนางสาวกนกนิตกัญญ์ วิจิตรเจริญ ได้ผ่านการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางด้านบัญชีไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงต่อปี (Refresh) ตามที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ

(ข้อมูลประวัติของนางสาวศมิษฐา ทินนาม และนางสาวกนกนิตกัญญ์ วิจิตรเจริญ แสดงอยู่ในหัวข้อ “ข้อมูลกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี”)

5. คำตอบแทนกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหาร

5.1 คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ก) คำตอบแทนกรรมการ

หลักเกณฑ์ในการจ่ายคำตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ โดยคำนึงถึงประเด็นต่างๆ ดังนี้

- ความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ
- การเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทฯ
- การเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนอื่นๆ ที่อยู่ในธุรกิจเดียวกัน และมีขนาดใกล้เคียงกัน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อยในรูปของค่าตอบแทนประจำปีเป็นรายเดือน เบี้ยประชุม และสิทธิพิเศษในการเข้าพักและใช้บริการโรงแรมของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม โดยมีรายละเอียดดังนี้

อัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2565

1) คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ประเภทคำตอบแทน		
		เบี้ยประชุม (เฉพาะกรรมการอิสระ) (บาท/คน/ครั้ง)	คำตอบแทนประจำ (บาท/คน/เดือน)	สิทธิพิเศษอื่น (บาท/คน/ปี)
คณะกรรมการบริษัทฯ	ประธาน	50,000	100,000	สิทธิพิเศษในการเข้าพักและใช้บริการโรงแรมของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม ไม่เกิน 100,000 บาท
	กรรมการ	30,000	40,000	

2) คำตอบแทนกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ประเภทคำตอบแทน	
		เบี้ยประชุม (เฉพาะกรรมการอิสระ) (บาท/คน/ครั้ง)	คำตอบแทนประจำ (บาท/คน/เดือน)
คณะกรรมการตรวจสอบ	ประธาน	30,000	30,000
	กรรมการ	20,000	20,000
คณะกรรมการบริหาร *	ประธาน	30,000	-
	กรรมการ	20,000	-
คณะกรรมการชุดย่อยอื่น	ประธาน	30,000	-
	กรรมการ	20,000	-

หมายเหตุ: * กรรมการที่เป็นผู้บริหารจะไม่ได้รับเบี้ยประชุมสำหรับการดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

ทั้งนี้ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นใดให้กับกรรมการนอกเหนือจากค่าตอบแทนที่ได้กล่าวมาข้างต้น

สรุปค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินในปี 2565 สำหรับกรรมการบริษัท จำนวน 9 ราย รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 10,331,778 บาท ประกอบด้วย

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนเงิน (บาท)
1. ค่าตอบแทนประจำ (รายเดือน)	5,880,000
2. เบี้ยประชุม	
• คณะกรรมการบริษัท	2,260,000
• คณะกรรมการตรวจสอบ	280,000
• คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	280,000
• คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	280,000
• คณะกรรมการบริษัทกบิลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	270,000
• คณะกรรมการบริหาร	650,000
• การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	280,000
3. สิทธิพิเศษในการเข้าพักและใช้บริการโรงแรมของบริษัทฯ (ตามที่ใช้จริง)	151,778
4. โบนัส	-ไม่มี-
รวม	10,331,778

สรุปค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคลในปี 2565 มีรายละเอียดดังนี้

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2565

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)								
	ค่าตอบแทนรายเดือน	เบี้ยประชุม						ค่าตอบแทนอื่น ¹	รวมค่าตอบแทน
		คณะกรรมการบริษัทฯ	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	สรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล และการพัฒนา อย่างยั่งยืน	คณะกรรมการบริหาร		
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	1,200,000	400,000	-	-	-	-	-	-	1,600,000
2. นายสมพงษ์ ตันไพฑาย์	840,000	240,000	120,000	-	-	-	-	60,000	1,283,434
3. นายไพโรจน์ วงศ์สัมพันธ์	720,000	240,000	80,000	-	120,000	-	-	40,000	1,200,000
4. นายจักร บุญ-หลง	720,000	210,000	80,000	-	-	90,000	-	40,000	1,201,279
5. นายปริญา พัฒนศักดิ์	480,000	240,000	-	120,000	80,000	-	-	60,000	980,000
6. ดร. ศญานิน เทพาคำ	480,000	210,000	-	-	80,000	60,000	-	-	830,000
7. นายนิรุต เที่ยกลั่น	480,000	240,000	-	-	-	-	-	-	787,065
8. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	480,000	240,000	-	80,000	-	60,000	390,000	40,000	1,290,000
9. นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า ไดอ ดุยเปอ์	480,000	240,000	-	80,000	-	60,000	-	-	900,000
10. นายชัยรัตน์ ศิวะพรพันธ์	-	-	-	-	-	-	260,000	-	300,000
รวม	5,880,000	2,260,000	280,000	280,000	280,000	270,000	650,000	280,000	10,331,778

หมายเหตุ: ¹ สิทธิพิเศษในการเข้าพักและใช้บริการโรงแรมของบริษัทฯ ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ในวงเงินไม่เกิน 100,000 บาท/คน/ปี โดยจะบันทึกเป็นคำตอบแทนแทนส่วนที่มีการให้บริการจริง

หลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้พิจารณา อนุมัติ และทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Corporate KPI) รวมถึงโครงสร้างและองค์ประกอบค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี โดยทำการประเมิน และนำผลประเมินดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในรูปแบบของเงินเดือน โบนัส และ/หรือ ผลตอบแทนอื่นๆ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมและเทียบเคียงกับบริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน

ข) ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

โดยผลการประเมินของประธานเจ้าหน้าที่บริหารอยู่ในระดับมาตรฐานและปัจจุบันค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารคิดเป็นอัตราเฉลี่ยร้อยละ 19 ของอัตราค่าจ้างทั้งหมดของพนักงานประจำสำนักงานใหญ่

ค) ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารบริษัทฯ 4 ราย แยกนับจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และทุกตำแหน่งเทียบเท่ารายที่ 4 จำนวนทั้งสิ้น 5 ราย และที่ลาออกระหว่างปีอีกจำนวน 3 ราย เป็นเงินรวมจำนวนประมาณ 53.96 ล้านบาท โดยแบ่งออกเป็นค่าตอบแทนในรูปแบบเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงจำนวน 40.16 ล้านบาท เงินรางวัลพิเศษจำนวน 4.71 ล้านบาท เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 3.20 ล้านบาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคมจำนวน 47,850 บาท และอื่นๆ จำนวน 5.83 ล้านบาท

ในปี 2565 ผู้บริหารบริษัทฯ ที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะได้รับอัตราสมทบร้อยละ 5 ของอัตราเงินเดือน และผู้บริหารบริษัทฯ ที่อายุงานเกินกว่า 5 ปีขึ้นไป จะได้รับอัตราสมทบร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนตามระเบียบข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งถือปฏิบัติโดยทั่วไปของบริษัทฯ

หมายเหตุ: ผู้บริหารบริษัทฯ 4 ราย แยกนับจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และทุกตำแหน่งซึ่งเทียบเท่าผู้บริหารรายที่ 4

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ได้แก่

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. นางสาวศมิษฐา ทินนาม | ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน |
| 2. นางสาวกนกนิจฐ์ วิจิตรเจริญ | ผู้อำนวยการอาวุโส – ฝ่ายปฏิบัติการ บัญชี และการเงิน |
| 3. นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา | ผู้อำนวยการอาวุโส – ฝ่ายปฏิบัติการ |
| 4. นางสาวพัทธธิดา มณีศรี | ผู้อำนวยการ – ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กร
(เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565) |
| 5. นายฮันซู อัน | ผู้อำนวยการ – ฝ่ายกลยุทธ์การจัดการและบริหารรายได้
(เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565) |

ผู้บริหารที่ลาออกระหว่างปี 2565 ได้แก่

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. นายเสนาะ รัตมีโรจน์วงศ์ | ผู้อำนวยการ – ฝ่ายบริหารเงินทุนและนักลงทุนสัมพันธ์
(ลาออกจากตำแหน่ง มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565) |
| 2. นายนิโคลัส องตวน ดูว์ร็อง | ผู้อำนวยการ – ฝ่ายกลยุทธ์การจัดการรายได้และพันธมิตรทางธุรกิจ
(ลาออกจากตำแหน่ง มีผลตั้งแต่วันที่ 18 พฤศจิกายน 2565) |
| 3. นายพีระศักดิ์ เฟอร์กูสัน | ผู้อำนวยการ – ฝ่ายการขายและการตลาด
(ลาออกจากบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2565) |

5.2 ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน

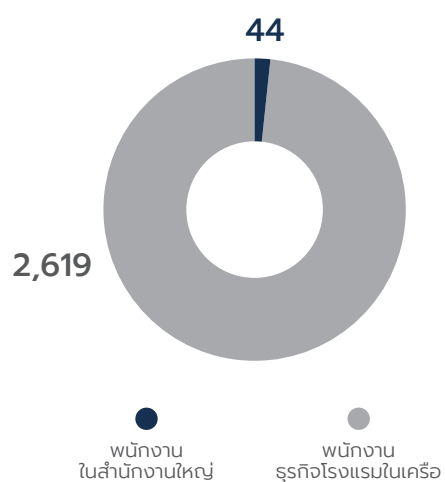
สิทธิห้องพักราคาพนักงานสำหรับโรงแรมในเครือทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้มีค่าตอบแทนระยะยาวคือ แผนการออกไปสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท (Employee Stock Option Program - ESOP)

6. บุคลากร

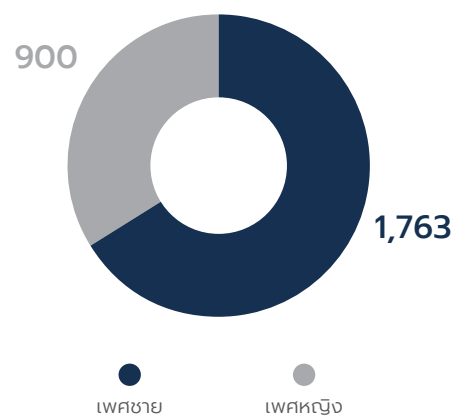
จำนวนผู้บริหารและพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ปี 2565	บริษัทฯ (สนย.)	ธุรกิจโรงแรมในเครือ	รวม
พนักงานปฏิบัติการ/บริการ (คน)	0	2,508	2,508
พนักงานบริหาร (คน)	6	111	117
พนักงานในสำนักงานใหญ่ (คน)	38	0	38
รวม (คน)	44	2,619	2,663

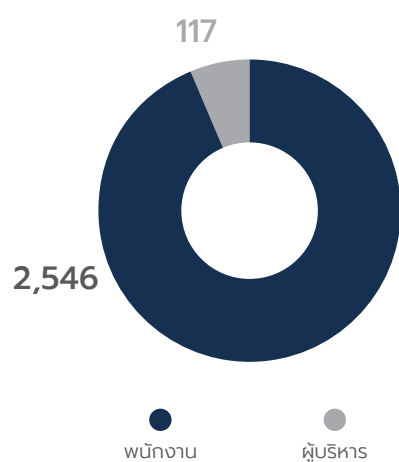
แบ่งตามประเภทธุรกิจ



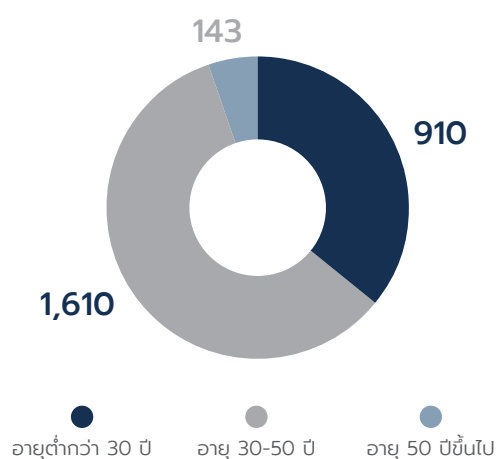
แบ่งตามเพศ



แบ่งตามระดับชั้น



แบ่งตามช่วงอายุ



การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

ปี	2563	2564	2565
จำนวนพนักงาน ณ สิ้นปี	1,981	2,273	2,663

การบริหารทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นอย่างสูงในการพัฒนาพนักงาน บริษัทฯ มีความเชื่อว่า พนักงาน คือ หนึ่งในทรัพย์สินที่มีค่าสูงสุดของบริษัทฯ ได้สรุปโครงสร้างของงานทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นที่รู้จักในฐานะองค์กรที่น่าร่วมงานด้วยในอุตสาหกรรมบริการ ผ่านการพัฒนาตามแนวทางของ S Hotels & Resorts Employee Value Proposition โดยเชิญชวนบุคลากรที่มีความสามารถ เหมาะสม ผ่านกระบวนการสรรหาที่เป็นเอกลักษณ์ และมุ่งสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กรอย่างยั่งยืนผ่านการพัฒนาสายอาชีพของพนักงานแต่ละบุคคล

Organizational Development and Brand Culture Establishment

บริษัทฯ ได้พัฒนา “Our PRIDE Moments” ที่สะท้อนถึงมุมมองทั้ง 8 มิติที่เราให้ความสำคัญสร้างบรรยากาศและองค์กรที่น่าอยู่ให้กับพนักงาน ผ่านการวางระบบกิจกรรมของ Recognition, Celebration, Survey & Feedback, Well Being of our employees, Training & support, Team Activities, Community Event and Rewards.

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างบรรยากาศในการทำงานที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์สิ่งดี ๆ ให้กับองค์กร เพื่อเป็นแรงบันดาลใจในการขับเคลื่อนให้พนักงานท่านอื่นปฏิบัติตาม เช่น กิจกรรมการฉลองวันเกิด กิจกรรมวันครบรอบการทำงาน กิจกรรม Happy to Se(a) You ทั้งนี้เพื่อสร้างความผูกพันกับองค์กร



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการแสดงความคิดเห็นผ่านการสำรวจในทุกกิจกรรมที่บริษัทฯ จัดขึ้น รวมถึงการฝึกอบรมและพัฒนา ทั้งนี้ผู้บริหารทุกท่านให้การสนับสนุนการตอบรับนโยบายเปิดรับฟังความคิดเห็น เพื่อแสดงให้ถึงความโปร่งใสในการบริหารจัดการที่มีต่อพนักงานและการบริหารธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งเน้นสร้างโอกาสในการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและบุคลากรโดยให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับทิศทางของธุรกิจในอนาคต รวมทั้งพิจารณาถึงความจำเป็นในการสร้างความรู้และทักษะของแต่ละสายงานเป็นหลัก ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีการสำรวจความต้องการในการเรียนรู้จากทุกสายงาน เพื่อนำมากำหนดแผนพัฒนาของแต่ละตำแหน่งงาน รวมถึงสร้างแผนฝึกอบรมประจำปี ร่วมกับการพัฒนาบุคลากรผ่านช่องทางอื่นๆ เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจในอนาคต และสร้างแผนพัฒนาสายอาชีพของพนักงานแต่ละบุคคลด้วย



การจ้างงาน / เลิกจ้าง อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

บริษัทฯ มีการดำเนินการเพื่อการจ้างงาน การเลิกจ้าง และการปฏิบัติต่อแรงงานโดยควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์และระเบียบที่กฎหมายกำหนดโดยเคร่งครัด และยึดถือการปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชน

การสรรหา คนดีที่เหมาะสม และพัฒนาคนที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กรอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นเจตนารมณ์ที่เชื่อว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจมาจากการสรรหา “คนดีที่เหมาะสม และ พัฒนาคนที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กรอย่างยั่งยืน” โดยได้ใช้ระบบการกลั่นกรองบุคลากรที่มีมาตรฐานสากลมาคัดเลือกคุณสมบัติเบื้องต้น และได้พัฒนาระบบการสัมภาษณ์งานให้ตรงตามค่านิยมหลัก “PRIDE” เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนบริษัทฯ ให้เติบโต บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและในขณะเดียวกันยังสร้างแผนการพัฒนาอาชีพรายบุคคลให้กับพนักงานที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กรอย่างยั่งยืน

- อัตรากำลังพล : การจ้างและบรรจุพนักงานบริษัทจะพิจารณาอัตรากำลังตามความจำเป็นภายใต้แผนงาน กลยุทธ์ กรอบการพัฒนางาน กรอบระเบียบ กฎเกณฑ์ วิธีการทำงาน การควบคุมภายใน และงบประมาณ รวมถึงการประเมินสภาพเศรษฐกิจ และการปรับตัวภายใต้วิกฤตการณ์ต่าง ๆ รวมเป็นองค์ประกอบการพิจารณาการจัดสรร หรือการปรับอัตรากำลังขององค์กรให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ
- การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน: มีการจ้างงานโดยให้โอกาสอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสแก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ศาสนา สีผิว เพศ หรือความเชื่อใด โดยครอบคลุมถึง ผู้พิการ หรือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ โดยพนักงานที่จะได้รับการว่าจ้างและบรรจุจะผ่านการพิจารณา ด้านคุณสมบัติ ประสบการณ์ทักษะ ความสามารถที่เหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่งที่พิจารณา และไม่มีนโยบายจ้างแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย
- การจ้างผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส หรือผู้สูงอายุ ตามนโยบายการส่งเสริมเพื่อให้ความร่วมมือกับภาครัฐ: มีการดำเนินการจ้างงานตามความเหมาะสม โดยในปี 2565 บริษัทฯมีการจ้างพนักงานที่มีอายุมากกว่า 60 ปี จำนวน 2 คน และส่งเงินสนับสนุนเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดเป็นจำนวน 598,600 บาทอย่างครบถ้วนและตรงตามกำหนด
- บริษัทมีการให้การส่งเสริมเพื่อร่วมมือกับสถาบันการศึกษาที่ขอให้การสนับสนุนเพื่อส่งเสริมการฝึกงานพัฒนาอาชีพให้กับนักศึกษาตามโครงการอบรมที่สอดคล้องตามระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง บนพื้นฐานความยินยอมและสมัครใจของนักศึกษาที่เข้ารับการฝึกอบรมการทำงาน โดยบริษัทฯปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯอย่างเคร่งครัดที่จะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานเด็กหรือหาประโยชน์ที่ไม่ถูกต้องใด ๆ

การกำหนดค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารและพนักงานทั้งในรูปแบบของเงินเดือน และ/หรือ โบนัสที่เหมาะสมตามศักยภาพรวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพและมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อยู่ในอัตราที่จะต้องสามารถแข่งขันได้ และเพื่อดึงดูด จูงใจ และรักษาผู้บริหารและพนักงานซึ่งมีความสำคัญต่อความสำเร็จของบริษัทฯ ในระยะยาว นอกจากนี้ ยังจัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานของบริษัทฯตามที่กฎหมายกำหนดเช่น ประกันสังคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การตรวจสุขภาพประจำปี และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุให้แก่พนักงาน รวมไปถึงบุคคลในครอบครัว เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ห้องพักราคาพนักงาน งานเลี้ยงสังสรรค์ รดน้ำรับสง เป็นต้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีพนักงานและผู้บริหารณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งหมดจำนวน 2,585 คน โดยในปี 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เงินโบนัส เงินช่วยเหลือพิเศษ เงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 1,379.40 ล้านบาท ทั้งนี้ ในปี 2565 สัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย คิดเป็นร้อยละ 33

(รายละเอียดผลตอบแทนผู้บริหารแสดงไว้ในหัวข้อค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

นอกเหนือจากการให้ค่าตอบแทนที่กล่าวมาแล้ว บริษัทฯ สนับสนุนช่องทางการออมเพื่อเป็นหลักประกันทางการเงินแก่พนักงาน โดยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในปี 2558 ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 2530 ซึ่งบริษัทฯ สมทบเงินจำนวนร้อยละ 5, 8 หรือ 10 ของเงินเดือนพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ในอัตราร้อยละ 3, 5, 8 10 หรือ 15 ของเงินเดือนของพนักงานแต่ละราย โดยในปี 2565 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเมื่อเทียบกับจำนวนพนักงานทั้งหมด ดังนี้

บริษัท	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (คน)	สัดส่วนพนักงานเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/พนักงานทั้งหมด (ร้อยละ)
บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)	35	83.33

การดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพกายใจที่ดี และมีความปลอดภัยในการทำงาน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ โดยส่งเสริมผ่านโครงการ กิจกรรม การสื่อสาร และกฎระเบียบต่างๆ ได้แก่

- การจัดสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย มีอุปกรณ์ดับเพลิงประจำจุดที่ทำงานตามความเหมาะสมและมีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
- การสื่อสารที่เกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย การกำหนดให้บุคลากรทุกคนดูแลความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่ปฏิบัติงาน และสุขอนามัยพื้นที่ส่วนกลาง
- การตรวจสุขภาพประจำปี
- ระเบียบและสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลสำหรับบุคลากรที่เจ็บป่วย และสิทธิประโยชน์คุ้มครองสำหรับบุคลากรซึ่งทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต
- การแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงสภาพการทำงานและวิธีการทำงานให้ปลอดภัย
- การออกประกาศภายในของบริษัทเรื่องข้อห้ามเกี่ยวกับกัญชา กัญชง และกระท่อม
- การจัดหาชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้นไว้ที่สถานที่ทำการของบริษัทฯ
- การพ่นน้ำยาทำความสะอาดเพื่อฆ่าเชื้อในกรณีพบเคสพนักงานติดเชื้อโควิด-19
- การฝึกซ้อมหนีไฟเป็นประจำทุกปี
- การจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีรายงานสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานและการเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงานของพนักงาน รวมถึงไม่มีพนักงานเสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการทำงานแต่อย่างใด

การอบรมและพัฒนาพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงานโดยผลักดันผ่านแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรและความสามารถของพนักงาน โดยสนับสนุนและจัดให้มีการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ และผ่านรูปแบบ Online และ Onsite ทั้งในช่วงเวลาการทำงานปกติที่สำนักงาน และขณะที่ปฏิบัติงานที่จากทางบ้าน (Work From Home) ในหลักสูตรที่เหมาะสมกับอายุงาน สายอาชีพ และความรู้ที่ขาดตกบกพร่อง ในปี 2565 มีการจัดอบรมและสนับสนุนให้พนักงานทุกคนได้รับการอบรมด้วยหลากหลายหลักสูตร ครอบคลุมทั้งความรู้ด้านเทคนิคและทักษะต่างๆ ในการทำงาน (Technical Skills and Soft Skills)

มิติด้านการกำกับดูแล: บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์แก่พนักงานทุกระดับเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน และนโยบายจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน (Code of Conduct) การบริหารความเสี่ยงองค์กร การรักษามาตรฐานความปลอดภัย และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทฯ ผ่านการทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ และมีการวัดผลตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดผ่านแพลตฟอร์ม SurveyMonkey

มิติด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม: บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้มีการให้ความรู้ และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการฝึกอบรมพนักงานใหม่ (Familiarization Program / Company Overview) โดยทุกครั้งจะมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ผ่านกิจกรรมและโครงการต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักรู้ และสนับสนุนให้มีจิตสำนึกร่วมกันในการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน สืบเนื่องจากความหมายของ ประตู่ 7 บานสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ ข้อที่ 6 ที่กล่าวถึง Socially Responsible (ความรับผิดชอบต่อสังคม)

นอกจากนี้ ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องความยั่งยืน และเป้าหมายการลดคาร์บอนฯ ทางบริษัทฯ ยังได้ส่งตัวแทนพนักงานเข้าร่วมฝึกอบรมต่าง ๆ ในหัวข้อดังนี้

- “Generating and Capturing Value from Sustainability” ร่วมกับ Thailand Management Association เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2565
- “Net-Zero Targets: Energizing Efforts for Action” โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2565
- “Executive Field Trip” ผู้บริหารเข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงานที่ EGAT Learning Center การไฟฟ้าฝ่ายผลิต สำนักงานกลาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2565 เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงแผนการทางกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ Decarbonization ของบริษัทฯ
- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการในเรื่องการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานใหญ่และตัวแทนเจ้าหน้าที่ประจำโรงงานต่างๆ เช่นกัน เพื่อสนองต่อเป้าหมายของบริษัทที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเพื่อการได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่จัดทำแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในสิ่งแวดล้อม เช่น Green Globe™ ซึ่งเป็นที่ยอมรับทั่วโลกว่าเป็นเกณฑ์มาตรฐานสูงสุดในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบริการ

บริษัทฯ เชื่ออย่างยิ่งว่าการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว โดยในปี 2565 บริษัทฯ มีชั่วโมงการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น 1,700 ชั่วโมง คิดเป็นค่าเฉลี่ย 38.63 ชั่วโมง ต่อคน ต่อปีในส่วนของสำนักงานใหญ่ และจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมทั้งสิ้น 79,903 ชั่วโมงใน 7 โรงงานที่บริษัทฯ บริหารจัดการเองและดำเนินการเอง คิดเป็นค่าเฉลี่ย 49.62 ชั่วโมง ต่อคน ต่อปี

ข้อมูลสรุปการฝึกอบรมบุคลากรประจำสำนักงานใหญ่ แบ่งตามระดับของบุคลากรในปี 2565 มีดังนี้

ระดับของบุคลากร	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมรวม (ชั่วโมง)	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย (ชั่วโมง/คน/ปี)
ผู้บริหารระดับสูง	180	30
ผู้บริหารระดับกลาง	1,176	39.20
พนักงานระดับปฏิบัติการ	344	43
รวมจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม	1,700	38.63

แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ

ด้วย PRIDE เป็นบรรทัดฐานในการดำเนินธุรกิจ และ “การยึดมั่นในความซื่อตรง” (Integrity) คือหนึ่งในค่านิยมที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ บริษัทฯ จึงเน้นการทำงานที่โปร่งใสในทุกจุดของการดำเนินธุรกิจ อบรมและเน้นย้ำกับบุคลากรตั้งแต่วันแรกของการปฏิบัติงานในเรื่องจรรยาบรรณทางธุรกิจ ผู้บริหารเป็นต้นแบบของการปฏิบัติงานโดยยึดมั่น และรับผิดชอบในคำสัญญาที่ให้ไว้กับทุกภาคส่วน ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับทีมงานและทุกคนในบริษัทฯ รวมทั้งมีแนวทางป้องกันและบทลงโทษที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน

แนวทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นจรรยาบรรณทางธุรกิจ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินงาน โดยเฉพาะเรื่องการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblowing Policy) เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการกระทำผิดขึ้นในปี 2565 และได้สื่อสารกับบุคลากรผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร เช่น การส่งประกาศผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ บอร์ดสื่อสารของพนักงาน รวมถึงบรรจุเป็นหัวข้อในการฝึกอบรมบุคลากรของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดแต่อย่างใด

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กร ด้วยตัวชี้วัดผลงาน KPI (Key Performance Indicator) และขีดความสามารถ (Competency) โดยมีการประเมินรายไตรมาสสำหรับพนักงานระดับเจ้าหน้าที่ ถึง ผู้จัดการอาวุโส และประเมินผลรายกลางปีและปลายปี สำหรับระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำผลการประเมินมาใช้ในการบริหารจัดการ การปรับค่าจ้างประจำปี การจ่ายเงินโบนัส รวมไปถึง การปรับตำแหน่ง เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ความผูกพันของพนักงานกับองค์กร

เพื่อเปิดรับความคิดเห็นที่เป็นรูปธรรมและเพื่อก่อให้เกิดความเข้าใจต่อความคาดหวังของบุคลากร ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ทำการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร (Employee Opinion Survey – EOS) ทำให้บริษัทฯ ได้รับทราบประเด็นปัจจัยที่องค์กรควรพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น ให้บุคลากรมีความสุขในที่ทำงาน และความผูกพันกับองค์กร โดยจากผลการสำรวจของปีนี้ผู้บริหารในแต่ละสายงานได้ให้ความสำคัญ และเป็นผู้ดำเนินการกำหนดแผนงานเพื่อการปรับปรุงองค์กรและบรรยากาศในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับความผูกพันของบุคลากร (Employee Engagement) ที่มีต่อบริษัทฯ ให้สูงขึ้นและสามารถเทียบเคียงองค์กรชั้นนำในอนาคต ทั้งนี้ในส่วน of สำนักงานใหญ่เนื่องจากบริษัทฯ มีจำนวนพนักงานน้อยกว่า 50 คน จึงยังไม่ได้จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม จากผลสำรวจ EOS ประจำปี พบว่า ความพึงพอใจด้านสิทธิประโยชน์ของพนักงานยังคงอยู่ในระดับที่ดี

โดยผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรมีค่าเฉลี่ยในอัตราร้อยละ 82 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี และอัตราการลาออกของพนักงานคิดเป็นร้อยละ 3.2

ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและงบการเงินของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินกิจการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Principles) อันจะเป็นสิ่งที่จะช่วยเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ซึ่งการดำเนินกิจการตามแนวทางดังกล่าว นับเป็นหัวใจสำคัญที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จทางธุรกิจและการเติบโตอย่างยั่งยืน สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง พร้อมไปกับการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท เห็นควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร ตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2562 โดยครอบคลุมเนื้อหาหลักการสำคัญตั้งแต่โครงสร้าง บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท จนถึงหลักการในการบริหารงานของผู้บริหารอย่างโปร่งใส ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้ โดยอาศัยหลักปฏิบัติและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for listed companies 2017) ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารองค์กรทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานใดๆ ของบริษัท เป็นไปด้วยความเป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

นอกจากนี้ ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัท ยังได้ปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการในเรื่องอื่นๆ ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อช่วยดูแลการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท รวมถึงการสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาล ตลอดจนงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการตามทิศทาง นโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีการบูรณาการกรอบและแนวทางของบรรษัทภิบาล ตลอดจนประเด็นด้านความยั่งยืนและมีแนวทางการ

ดำเนินการที่มีความชัดเจน อันสามารถกำกับดูแลบริษัทฯ ตามกรอบบรรษัทภิบาลและส่งเสริมคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

- กำหนดให้บริษัทฯ เข้าร่วมการประเมินความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน (Thailand Sustainability Investment: THSI) ประจำปี 2565 เพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืน
- ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยอาศัยหลักปฏิบัติและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (“CG Code”) ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และพิจารณาแล้วเห็นว่านโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ โดยรวมสอดคล้องกับ CG Code รวมถึงได้พิจารณาแนวปฏิบัติในบางประการที่บริษัทฯ ยังไม่ได้นำมาปรับใช้ หรือประยุกต์ใช้ทั้งหมด เพื่อพัฒนาระดับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ที่มีอยู่ให้ดียิ่งขึ้น ภายใต้บริบทและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นความสำคัญในเรื่องความยั่งยืนด้วยการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)
- ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ได้แก่ กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกฎบัตรคณะกรรมการบริหารให้มีความเป็นปัจจุบัน เหมาะสมกับระเบียบ ข้อบังคับ และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ทบทวน ปรับปรุง และ/หรือกำหนดให้มั่นนโยบายด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและสถานการณ์ปัจจุบันของกลุ่มอุตสาหกรรม พร้อมทั้งให้เป็นไปตามหรือสอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมของสภาพเศรษฐกิจ ภาวะอุตสาหกรรม และภาวะการตลาด โดยคำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงวัตถุประสงค์ทางการเงินงบประมาณและแผนธุรกิจตลอดจนทรัพยากรต่างๆ ที่สำคัญ


เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำกับดูแลการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามกลยุทธ์และนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการสื่อสารถึงพนักงานทุกคนทุกระดับในองค์กรรับทราบแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Fraud and Corruption Practices) การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน (Insider Information Practices) และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest Practices) เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญและมีจิตสำนึกในการร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านการอบรมในรูปแบบ e-Learning และมีการวัดผลตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด รวมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต การรับ หรือให้สินบนในทุกรูปแบบ
- สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการสื่อสารถึงพนักงานทุกระดับในองค์กรได้ทบทวนแนวปฏิบัติที่ดีในจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ และรักษามูลค่าของบริษัทฯ ของผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ลงทุน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยขอความร่วมมือให้มีการศึกษาและทำความเข้าใจในแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจในรูปแบบ e-Learning รวมทั้งให้มีการวัดผลตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด
- สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดอบรมและการสื่อสารเรื่องเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลแก่พนักงานทุกระดับชั้นในองค์กรผ่านการอบรมในรูปแบบ e-Learning

รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับรางวัลดังต่อไปนี้

- บริษัทฯ ได้รับคะแนน 100 คะแนนเต็มจากโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ของบริษัทจดทะเบียน (AGM Assessment Program) ซึ่งดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (Thai Investor Association) เป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน

- บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ในคะแนนระดับ “ดีเลิศ” หรือตราสัญลักษณ์ 5 ดวง  จากการประกาศผลโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2565 (2022 CGR) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors – IOD) เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน
- บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในบริษัทที่มีรายชื่อในกลุ่ม “หุ้นยั่งยืน” หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2565 เป็นปีแรกในประเภทอุตสาหกรรมบริการ ซึ่งดำเนินการโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเป็นการประเมินจากข้อมูลการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ได้แก่ ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) ซึ่งเป็นผลมาจากการที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการสร้างความเติบโตทางธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ ควบคู่กับพหุทธิกิจในการอยู่ร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อมอย่างเกื้อกูล

รายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการรับทราบหลักปฏิบัติตาม CG Code และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน และได้ประเมินการปฏิบัติตาม CG Code ในภาพรวมแล้ว โดยพิจารณาจากผลประเมินตามที่ได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้ประเมินและจัดทำคำอธิบายเบื้องต้น อย่างไรก็ตามคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วพบว่าบริษัทยังไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์บางข้อที่เสนอแนะไว้ในเกณฑ์ CGR ได้ เนื่องจากเมื่อพิจารณาถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายแล้วการยึดหลักเช่นเดิมยังมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ของบริษัทในปัจจุบัน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดเงื่อนไขและแนวปฏิบัติที่ใช้เป็นกลไกในการบริหารจัดการ รวมถึงควบคุมดูแลเพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายถึงการดำเนินงานที่โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติ	เหตุผล/คำชี้แจง
การกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท	บริษัทฯ กำหนดให้มีการสื่อสารไปยังคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง ซึ่งรวมถึงพนักงานฝ่ายบัญชีและการเงิน ให้พิจารณาดำเนินการซื้อขาย หรือโอนหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) และหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง ซึ่งรวมถึงพนักงานฝ่ายบัญชีและการเงิน งดซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ก่อนการเปิดเผยงบการเงินอย่างน้อย 1 เดือน และภายหลังจากที่งบการเงินเปิดเผยแล้ว 24 ชั่วโมง ซึ่งบริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นว่ายังมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบันและเป็นไปตามกฎหมาย
การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่าต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด	องค์ประชุมขั้นต่ำของการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ว่ามีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมของบริษัทฯ ยังมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบันและเป็นไปตามกฎหมาย
การกำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทฯ มีองค์ประกอบที่มีกรรมการเป็นผู้หญิงอย่างน้อย 2 คน หรือ อย่างน้อยร้อยละ 30 ของรายชื่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งหมด	บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติงานที่ให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้อย่างเต็มที่ ซึ่งจะพิจารณาโดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ และความสามารถเฉพาะด้านอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีความรู้และเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มากขึ้น และเป็นแนวทางในการบริหารองค์กรเพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานใดๆ ของบริษัทฯ เป็นไปเพื่อการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน มีผลประโยชน์ที่ดียิ่งในระยะยาว และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทฯ จึงกำหนดหลักปฏิบัติโดยมีสาระสำคัญแบ่งออกได้เป็น 8 หลักปฏิบัติ ดังนี้

หลักปฏิบัติที่ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

1.1 คณะกรรมการบริษัทฯ เข้าใจและตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบในฐานะผู้นำซึ่งต้องกำกับดูแลให้องค์กร มีการบริหารจัดการที่ดีซึ่งครอบคลุมถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท ดังนี้

- กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก แนวทาง นโยบาย และกลยุทธ์ที่สำคัญโดยคำนึงถึงจริยธรรม ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ วัตถุประสงค์ทางการเงิน แผนงานการดำเนินธุรกิจต่างๆ และงบประมาณของบริษัทฯ

และบริษัทย่อย ตลอดจนการจัดทรัพยากรที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงควบคุมดูแลการบริหารและการจัดการของคณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการให้เป็นไปตาม นโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ บริษัทย่อย และ ผู้ถือหุ้น

- ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินธุรกิจและงบประมาณของบริษัทฯ และของบริษัทย่อย และประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการ รวมถึงกำหนดคำตอบแทน และทบทวนการวางแผนการสืบทอดงานอย่างสม่ำเสมอ
- กรรมการอิสระใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะย่อย เช่นการพิจารณากำหนดกลยุทธ์ การบริหารงาน การกำหนดแผนธุรกิจและแผนงบประมาณ และมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจ อีกทั้งพร้อมที่จะคัดค้านฝ่ายจัดการหรือกรรมการอื่นในกรณีที่มีความเห็นแย้ง หรือเรื่องที่กระทบต่อการมีส่วนได้เสียและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้นทุกราย
- จัดให้มีกระบวนการที่ชัดเจนในการรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ เมื่อพบหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับรายการหรือการกระทำ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมี

นัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

- กำกับดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้
- พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ นอกจากนี้ ในกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ถ้ามี) เลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม พ.ร.บ. บริษัทมหาชน และ พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน
- พิจารณาการเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อเป็นกรรมการตัวแทน หรือผู้บริหารตัวแทนของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่เป็นบริษัทจดทะเบียน เพื่อกำกับดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าวกำหนดนโยบายและดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ
- พิจารณานอุมัติการดำเนินการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งสอดคล้องกับข้อบังคับของแต่ละบริษัท
- พิจารณากำหนดโครงสร้างการบริหารงาน มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นตามความเหมาะสม รวมถึงการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่แต่งตั้งขึ้น

ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ ทำให้คณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ดังกล่าวสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

- ควบคุมดูแลและป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดเกี่ยวกับกิจการของบริษัทฯ ตามที่ผู้ถือหุ้นมอบหมาย

1.2 คณะกรรมการบริษัทฯ มีการกำหนดกลยุทธ์ นโยบายต่างๆ รวมถึงนโยบายในการกำกับดูแลกิจการ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนเพื่อส่งเสริมการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่อุปทานบรรลุผลสำเร็จในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง และจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้เป็นปัจจุบันและเหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการสื่อสารไปยังบุคลากรของบริษัทฯ ทุกคน ให้รับทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ

1.3 คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่กำกับดูแลให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ (Accountability and Responsibility) ระมัดระวัง (Duty of Care) ซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of Loyalty) เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงนโยบายหรือแนวทางที่กำหนดไว้ของบริษัทฯ โดยต้องจัดให้มีกลไกอย่างเพียงพอที่จะมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และนโยบายต่างๆ ของบริษัทฯ เช่น นโยบายรายการที่เกี่ยวข้องกัน (Related Party Transaction Policy) นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) อำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority) เป็นต้น รวมทั้งมีกระบวนการอนุมัติการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น การลงทุน การทำธุรกรรมที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และการจ่ายเงินปันผล เป็นต้น โดยมีการดำเนินการดังต่อไปนี้

- จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เหมาะสมต่อผู้มีส่วนได้เสีย บุคคลผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้นในงบการเงินและรายงานต่างๆ ที่จัดทำต่อผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม โดยข้อมูลเหล่านั้นควรเผยแพร่ผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก่อน และอาจเผยแพร่เพิ่มเติมผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมทั้งจัดให้มีผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูลแก่นักลงทุน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ควรดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เหมาะสม และตรงต่อเวลา

- พิจารณาทบทวน ตรวจสอบ และอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนงานการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อยตามที่คณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการจัดทำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ การตลาด และสภาพการแข่งขันที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งในปี 2565 คณะกรรมการบริษัท ได้มีการพิจารณา ทบทวนและอนุมัติแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ สำหรับ ปี 2566-2570 รวมถึงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และทิศทางในการ ดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว นอกจากนี้ คณะ กรรมการบริษัท ได้มีการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติ โดยมอบหมายให้ฝ่ายจัดการรายงาน ผลประกอบการทางการเงินและการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามแผนกลยุทธ์ รวมถึงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกครั้ง
- จัดให้มีการทำงานบุคคลและบัญชีกำไรขาดทุน ณ วันสิ้นสุด ของรอบปีปฏิทินซึ่งเป็นรอบปีบัญชีของบริษัทฯ เพื่อแสดง สถานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา ให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นไปตาม มาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป เพื่อเสนอต่อที่ประชุม ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีเพื่อพิจารณา อนุมัติ ทั้งนี้ คณะกรรมการต้องจัดให้ผู้สอบบัญชีได้รับความ เห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ตรวจสอบงบดุลและบัญชีกำไรขาดทุนนั้น ให้เสร็จก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดให้มีการ ทำและสอบทานงบการเงินสำหรับงวดไตรมาส
- ดำเนินการให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชี การ รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่เหมาะสมและมี ประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และ ระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งจัดให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของระบบ ควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ
- กำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงโดยมีมาตรการรองรับและวิธีควบคุมเพื่อลดผลก ระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างเหมาะสม
- พิจารณา และ/หรือให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำรายการที่ เกี่ยวโยงกันระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม กับบุคคล ที่เกี่ยวข้องกันตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ รวมทั้งกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการ กำกับตลาดทุน และพิจารณาอนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อ ตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในการเข้าทำ ธุรกิจระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบการ ดำเนินการให้คณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการมีอำนาจ ดำเนินการธุรกรรมดังกล่าวได้ภายใต้กรอบและขอบเขตของ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณา และ/ หรือให้ความเห็นเกี่ยวกับการเข้าทำธุรกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ

(หากมูลค่าของธุรกรรมไม่เข้าข่ายเงื่อนไขที่จะต้องได้รับการ พิจารณาและอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น) ให้สอดคล้องและ เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ กฎเกณฑ์ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

- แต่งตั้งเลขานุการบริษัท และกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ ของเลขานุการบริษัทเพื่อรับผิดชอบการดำเนินการในด้าน ต่างๆ ในนามของบริษัทฯ หรือคณะกรรมการบริษัทฯ เช่น การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือแนบประชุม กรรมการและรายงานการประชุมกรรมการ หนังสือแนบประชุม ผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษา รายงานการมีส่วนได้เสีย เป็นต้น

- 1.4 คณะกรรมการบริษัทฯ เข้าใจบทบาท ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งกำหนดขอบเขตการมอบ หมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้คณะกรรมการชุดย่อยได้แก่คณะ กรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร รวมถึงฝ่ายจัดการ อย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบ หมาย โดยมีการกำหนดกฎบัตรต่างๆของคณะกรรมการบริษัทฯ และ กรรมการชุดย่อยไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และจะจัดให้มีการทบทวน กฎบัตรดังกล่าวเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับ ทิศทางของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ ให้เกิดความชัดเจน ในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจ สามารถสอบทานการบริหารงาน และให้การบริหารจัดการบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ดังนี้

- **คณะกรรมการบริษัทฯ:** มีบทบาทสำคัญในการกำหนด ทิศทาง นโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างผล ตอบแทนการลงทุนและประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมทั้ง มีหน้าที่สำคัญในการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงาน ของฝ่ายจัดการเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายและ กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- **ฝ่ายจัดการ:** มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารกิจการให้บรรลุ ผลสำเร็จและสอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย และกลยุทธ์ ในการดำเนินธุรกิจตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดไว้ ตลอดจนทำหน้าที่บริหารจัดการงานประจำวัน และธุรกิจ ของบริษัทฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- **ประธานกรรมการ:** เป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัทฯ มี บทบาทสำคัญในการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติ หน้าที่ของกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และการ กำกับดูแลกิจการ ฯลฯ

- **ประธานกรรมการบริหาร:** มีอำนาจในการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริหาร ภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- **ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร:** เป็นหัวหน้าและผู้นำคณะผู้บริหารของบริษัท ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัท โดยบริหารงานตามแผนและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท อย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต และรักษามูลประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท และผู้ถือหุ้น ไม่ทำการใดที่มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ในลักษณะที่ขัดแย้งกับบริษัท และบริษัทย่อย

แม้ว่าคณะกรรมการบริษัท จะมีการกระจายอำนาจให้คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง ได้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน แต่คณะกรรมการบริษัท ยังคงสงวนสิทธิเรื่องที่สำคัญไว้เป็นอำนาจอนุมัติของกรรมการบริษัท ดังนี้

- แผนกลยุทธ์ แผนธุรกิจ และงบประมาณ
- ค่าใช้จ่ายฝ่ายทุน และค่าใช้จ่ายที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
- ค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินกิจการของบริษัท และบริษัทย่อย รวมถึงตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority)
- การลงทุนในธุรกิจใหม่ และการขายเงินลงทุน
- การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- นโยบายที่สำคัญ
- การตกลงเข้าทำสัญญาที่สำคัญ
- การฟ้องร้อง และดำเนินคดีที่สำคัญ
- นโยบายการจ่ายเงินปันผล

หลักปฏิบัติที่ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

- 2.1 คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจขององค์กร ให้สามารถเติบโตคู่กับสังคมด้วยความยั่งยืน สร้างคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย สังคมแวดล้อมและสังคมโดยรวม และจะส่งเสริมการสื่อสารและเสริมสร้างให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรสะท้อนอยู่ในการตัดสินใจและการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- 2.2 คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้บริษัท จัดทำกลยุทธ์ประจำปี และแผนดำเนินงานระยะยาวสำหรับระยะเวลา 5 ปี โดยต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในการเติบโตและส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ สภาพแวดล้อม บัณฑิต และความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย นอกจากนี้ จะต้องตระหนักถึงความเสี่ยงของการตั้งเป้าหมายที่อาจนำไปสู่การประพฤติผิดกฎหมาย หรือขาดจริยธรรม (unethical conduct) ตลอดจนกำกับดูแลให้มีการถ่ายทอดวัตถุประสงค์และเป้าหมายผ่านกลยุทธ์และแผนงานให้ทั่วทั้งองค์กร

หลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

- 3.1 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนโดยได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนด กลั่นกรอง และทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ทั้งในเรื่ององค์ประกอบ คุณสมบัติ สัดส่วนกรรมการอิสระ วาระการดำรงตำแหน่ง และการกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัท จะไปดำรงตำแหน่งกรรมการ เพื่อให้มีความเหมาะสมและจำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

3.1.1 องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความหลากหลายในโครงสร้าง (Board Diversity) ทั้งในด้าน ทักษะวิชาชีพที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีความสามารถ และประสบการณ์ในสาขาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท อย่างน้อย 5 คน โดยบริษัทมุ่งหมายให้องค์ประกอบของคณะกรรมการนั้นประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านกฎหมายอย่างน้อย 1 คน ด้านบัญชีและการเงินอย่างน้อย 1 คน ด้านบริหารความเสี่ยง และ/หรือ ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน อย่างน้อย 1 คน ประสบการณ์ด้านธุรกิจโรงแรมและธุรกิจบริการอย่างน้อย 1 คน เพื่อประโยชน์สูงสุดอันเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีจำนวนรวมไม่เกิน 12 คน อันต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ไม่น้อยกว่า 3 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร โดยสามารถจัดทำเป็นตาราง Board Skill Matrix ได้ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับ	ความเชี่ยวชาญ/ การศึกษา	นายอภิศักดิ์ ตันติวงศ์	นายสมพงษ์ ตันตพาทย์	นายปริญญา พัฒนภักดิ์	นายไพโรจน์ วงศ์สิมิก	นายจักร บุญ-หลง	ดร. ชญาณ เทพาคำ	นายนิรุต เขยกลิน	นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	นายเดิร์ก ฮันส์ เดอ คูเปอร์
1	ด้านการจัดการและ การบริหารธุรกิจ	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2	ด้านบัญชี/การเงิน	/	/	/	/			/	/	
3	ด้านกลยุทธ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/
4	ด้านการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร และการจัดการ ในภาวะวิกฤติ	/	/	/	/	/		/	/	/
5	ด้านกฎหมาย			/		/				
6	ด้านธุรกิจระหว่าง ประเทศ			/		/	/	/	/	/
7	การกำกับดูแลกิจการ และพัฒนาอย่างยั่งยืน				/	/	/	/	/	/
8	ด้านเทคโนโลยีและ ความปลอดภัย ทางไซเบอร์			/	/					
9	ด้านธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์	/	/				/	/	/	/
10	ด้านธุรกิจโรงแรม และธุรกิจบริการ		/				/	/	/	/
11	ด้านพลังงาน	/	/			/	/		/	

ดังจะเห็นได้ว่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 ท่าน เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 8 ท่าน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 88.88 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระจำนวน 5 ท่าน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 55.55 โดยมีสัดส่วนกรรมการที่เป็นผู้ขายจำนวน 8 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้หญิง 1 ท่าน ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และมีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน กรรมการแต่ละท่านล้วนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และสามารถอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ด้านกฎหมาย 2 ท่าน ด้านบัญชีและการเงิน 6 ท่าน ด้านบริหารความเสี่ยง 8 ท่าน ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน 6 ท่าน และเป็นกรรมการผู้มีประสบการณ์ด้านธุรกิจโรงแรมและธุรกิจบริการ 6 ท่าน ครบถ้วนตามเป้าหมายที่วางไว้

3.1.2 คุณสมบัติของกรรมการ

- กรรมการต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“พ.ร.บ.บริษัทมหาชน”) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ”) รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด รวมทั้งต้อง

ไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหารตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด โดยจะต้องเป็นบุคคลที่มีชื่ออยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์การแสดงชื่อบุคคลในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์

- มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัท และบริษัทย่อยได้อย่างเต็มที่ ซึ่งจะพิจารณาโดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ และความสามารถเฉพาะด้านอื่นๆ
- ไม่สามารถประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง และใน

กรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) ไปดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น กำหนดให้มีหน้าที่แจ้งต่อคณะกรรมการบริษัทก่อนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว

3.1.3 คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและต้องสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกันและไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังต้องสามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการโดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
 - (2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - (3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
 - (4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือ

ให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- (5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- (6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- (7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- (8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- (9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

3.1.4 วาระการดำรงตำแหน่งและการเลือกตั้งกรรมการ

- กรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และสามารถได้รับเลือกกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้
- ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการจำนวน 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมดออกจากตำแหน่ง ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็น 3 ส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนที่ใกล้ที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 ทั้งนี้ กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่ 2 ภายหลังจดทะเบียนแปรสภาพบริษัทเป็นบริษัทมหาชนจำกัดนั้น ให้ใช้วิธีจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้น เป็นผู้ออกจากตำแหน่ง
- กรรมการอิสระของบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 9 ปีติดต่อกัน

3.1.5 การกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการ

ตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้กรรมการบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 แห่ง (นับรวมการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทด้วย) เพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

3.2 คณะกรรมการบริษัท จะแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการ และดูแลให้มั่นใจว่าองค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท เอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ เพื่อทำหน้าที่ดังต่อไปนี้

- เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ และเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัท ส่งหนังสือนัดประชุมไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอที่จะศึกษา พิจารณา และตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่างๆ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
- มีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ จัดสรรเวลาให้เพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะนำเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจ
- สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการซักถามและแสดงความคิดเห็น พร้อมทั้งใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ ควบคุมประเด็นในการอภิปราย และสรุปมติที่ประชุม
- สนับสนุนให้กรรมการบริษัท เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม เพื่อควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ และตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น

- ในการพิจารณาระเบียบวาระที่กรรมการมีส่วนได้เสีย ประธานที่ประชุมจะขอให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียนั้นแสดงตนและงดออกเสียง หรือ ออกจากที่ประชุมจนกว่าการพิจารณาเรื่องดังกล่าวจะแล้วเสร็จ
- มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ และปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ตามกฎหมาย พร้อมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร
- สื่อสารข้อมูลสำคัญต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัท ได้รับทราบ

3.3 คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเพื่อกำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการแต่ละคณะมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้โดยจะพิจารณาทบทวนทักษะและคุณลักษณะของกรรมการ (Skill and Characteristic) และองค์ประกอบโดยรวมของคณะกรรมการบริษัท ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เทียบกับทิศทางในการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและอนาคต เพื่อพิจารณาทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ และกำหนดเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัท ที่ต้องการเป็นประจำทุกปี

ในการทบทวนดังกล่าว คณะกรรมการบริษัท ยังได้พิจารณาถึงความหลากหลาย ทั้งในด้านของทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความเป็นอิสระ โดยไม่นำความแตกต่างทางด้านเพศ อายุ ศาสนา เชื้อชาติ สัญชาติ หรือถิ่นกำเนิด มาเป็นข้อจำกัดด้านคุณสมบัติ ทั้งนี้ การคัดเลือกจะต้องมีกระบวนการที่ความโปร่งใส และชัดเจน โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีหน้าที่สรรหา และกลั่นกรองและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาสรรหากรรมการของบริษัทฯ ทั้งนี้ ในการสรรหาและกลั่นกรองคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนอาจใช้แหล่งที่มาในการสรรหากรรมการ เช่น ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) บริษัทที่ปรึกษา (Professional firm) หรือ แหล่งที่มาอื่นที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเห็นสมควร

3.4 คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณา กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนและกำหนดอัตราค่าตอบแทนทั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน สำหรับกรรมการและกรรมการชุดย่อยที่ชัดเจน เป็นธรรม สมเหตุสมผล และสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และอยู่ในระดับที่สามารถจูงใจและเทียบเคียงได้กับบริษัทจดทะเบียนอื่นๆ

ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณานำเสนอขออนุมัติค่าตอบแทนกรรมการจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

- 3.5 คณะกรรมการบริษัท จะกำกับดูแลให้กรรมการทุกท่านมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ โดยในปี 2565 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งหมดจำนวน 8 ครั้ง ซึ่งกรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมเกินกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการทั้งหมด โดยได้แสดงรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการในตารางการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2565 ภายใต้วีธีข้อ โครงสร้างการจัดการ

ทั้งนี้ ในการประชุมครั้งใด หากมีกรรมการท่านที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ เนื่องจากติดภารกิจอื่น หรือด้วยเหตุที่บริษัท เปลี่ยนกำหนดวันประชุมไปจากเดิมทำให้กรรมการบางท่านไม่สามารถมาประชุมได้ตามกำหนดวันใหม่ จะมีการแจ้งมายังฝ่ายเลขานุการบริษัทล่วงหน้า เพื่อแจ้งต่อประธานกรรมการรับทราบต่อไป

- 3.6 คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณากำหนดกลไกการกำกับดูแลที่ทำให้บริษัท สามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบต่อดำเนินงานของบริษัทได้อย่างได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทอย่างต่อเนื่องและรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทให้เป็นไปตามประกาศ ทจ. 39/2559 รวมทั้งดำเนินการให้มั่นใจว่าบริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีความเข้าใจถูกต้องตรงกัน และเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันทั้งกลุ่ม

- 3.7 คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ประจำปีของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ว่าได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) หรือไม่ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และเพื่อทบทวนปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา โดยผลการประเมินจะถูกนำไปใช้สำหรับการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปด้วย

บริษัท ได้จัดทำแบบประเมินตนเอง (Board Self-Assessment) ของคณะกรรมการบริษัท ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยปรับปรุงให้เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจและโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยแบบประเมิน 2 ชุดดังนี้

- 1) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด (รายคณะ)
- 2) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)

หลักเกณฑ์ในการประเมิน ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ดังนี้

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
- 2) การประชุมคณะกรรมการบริษัท
- 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
- 4) เรื่องอื่นๆ เช่น ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัท และการพัฒนาผู้บริหาร

วิธีการให้คะแนน ในแต่ละหัวข้อประเมินแบ่งออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

- 1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือ ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น
- 2 = ไม่เห็นด้วย หรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย
- 3 = เห็นด้วย หรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร
- 4 = เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
- 5 = เห็นด้วยอย่างมาก หรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง

หลักเกณฑ์การประเมิน คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้

- | | | |
|------------------|---|---------------------|
| ร้อยละ 90-100 | = | ดีเยี่ยม |
| ร้อยละ 80-89 | = | ดีมาก |
| ร้อยละ 70-79 | = | ดี |
| ร้อยละ 60-69 | = | ดีพอใช้ |
| ร้อยละ 50-59 | = | ควรปรับปรุง |
| ต่ำกว่าร้อยละ 50 | = | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |

ขั้นตอนการประเมิน

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่พิจารณามติและทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กรรมการทุกท่านประเมินทุกสิ้นปี จากนั้นจะนำมาประมวลผลและจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการในแต่ละปี รวมทั้งหาหรือถึงแนวทางในการพัฒนาต่อไป

ผลการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2565 สรุปได้ดังนี้

แบบประเมิน	ผลประเมิน			
	2564		2565	
	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
ชุดที่ 1 ประเมินรายคณะ				
ก) การประเมินคณะกรรมการบริษัทฯ	4.72	94%	4.79	96%
ข) การประเมินคณะกรรมการตรวจสอบ	4.90	98%	4.61	92%
ค) การประเมินคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	4.68	94%	5.00	100%
ง) การประเมินคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ¹	n/a	n/a	4.53	91%
จ) การประเมินคณะกรรมการบริษัทและกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน ¹	n/a	n/a	4.97	99%
ฉ) การประเมินคณะกรรมการบริหาร	4.72	94%	4.77	95%
ชุดที่ 2 ประเมินตนเอง	4.81	96%	4.84	97%

หมายเหตุ: ¹ ในปี 2564 ไม่มีการประเมินคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนและคณะกรรมการบริษัทและกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการทั้งสองคณะดังกล่าว ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565

3.8 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการใหม่ ซึ่งเป็นการบรรยายโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือ ผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ แนวทางในการดำเนินธุรกิจ และข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็นและมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งจัดทำชุดเอกสารสำหรับกรรมการใหม่ ประกอบด้วยข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ เช่น ลักษณะการประกอบธุรกิจ โครงสร้างธุรกิจ โครงสร้างการจัดการ ทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ คณะกรรมการชุดย่อย คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน คู่มือกรรมการอิสระ และคู่มืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการชุดย่อย (ถ้ามี) รวมถึงจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการมีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เข้าร่วมอบรม สัมมนา และพัฒนาความรู้ในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กับหน่วยงานหรือสถาบันต่างๆ เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ฯลฯ เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยบริษัทฯ ได้มีการจัดส่งตารางการอบรมหลักสูตรต่างๆ เป็นการล่วงหน้าให้แก่กรรมการทุกท่าน และบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้มาพัฒนาให้เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ ต่อไป

ทั้งนี้ ในปี 2565 มีกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรของ IOD และหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร
นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการบรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 7/2565 IOD
นางสาวศมิษฐา ทินนาม	กรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร การเงินและเลขานุการบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program ครั้งที่ 5/2022: Restructuring Business for Growth จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2565 (2 ชั่วโมง e-learning) หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program ครั้งที่ 6/2565: บทบาทของ CFO ต่อความยั่งยืนขององค์กร จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2565 (2 ชั่วโมง e-learning) หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program ครั้งที่ 7/2565: Introduction to Sustainable Finance จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 (2 ชั่วโมง e-learning) หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program ครั้งที่ 8/2565: ESG Bonds in Corporate Financing จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2565 (2 ชั่วโมง e-learning)
นางสาวกนกนัฐ วิจิตรเจริญ	กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการอาวุโส – ฝ่ายปฏิบัติการ บัญชีและ การเงิน	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร รายได้ ความต่างระหว่างบัญชีและภาษี จัดโดยกองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2565 (6.50 ชั่วโมง e-Learning) หลักสูตร มาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จัดโดยกองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2565 (6 ชั่วโมง e-Learning)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ โดยเมื่อมกราคม 2566 คณะกรรมการบริษัทฯ เดินทางไปยัง CROSSROADS สาธารณรัฐมัลดีฟส์ เพื่อเข้าร่วมสัมมนาด้านความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจและแนวทางปฏิบัติของโรงแรมพร้อมเข้าเยี่ยมชมโครงการต่าง ๆ ซึ่งมุ่งดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals 2030: SDG 2030) อาทิ 1) การจัดทำศูนย์การเรียนรู้ทางทะเล (Marine Discovery Centre) ในโรงแรมที่ตั้งอยู่ใกล้พื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลสูงเพื่อเน้นย้ำ

ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและให้ความรู้เกี่ยวกับระบบนิเวศน์ของทะเลมัลดีฟส์ (SDG 2030 เป้าหมายที่ 14 : การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล) 2) การสนับสนุนการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนผ่านบทบาทการจ้างงานและการจัดซื้อจัดจ้างจากท้องถิ่น และการอนุรักษ์มรดกและวัฒนธรรมท้องถิ่น โดยมีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เชิงวัฒนธรรม มัลดีฟส์ (Maldives Discovery Centre) เพื่อให้ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับวัฒนธรรมผู้คน ประวัติศาสตร์ และสภาพแวดล้อมที่เป็นเอกลักษณ์ของมัลดีฟส์แก่นักท่องเที่ยว (SDG 2030 เป้าหมายที่ 8: การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ) 3) การให้ความสำคัญ

ต่อการบริโภคทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน น้ำ วัสดุก่อสร้าง และทรัพยากรต่าง ๆ รวมถึงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement Procedure) พิจารณาใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (SDG 2030 เป้าหมายที่ 12: แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน) 4) การสร้างความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดย CROSSROADS ได้ประสานงานร่วมกับ Parley ในการนำขยะพลาสติกไปผ่านกระบวนการนำกลับมาใช้ใหม่ และยกระดับการสร้างเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ได้อีกด้วย (SDG 2030 เป้าหมายที่ 12 : การสร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน รวมถึง เป้าหมายที่ 17 : เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน) และ 5) การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ ที่โรงแรมโดยคำนึงถึงการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยพิจารณาใช้แหล่งพลังงานที่ได้จากแหล่งพลังงานสะอาด คือ พลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและลดกิจกรรมที่อาจสร้างคาร์บอนปริมาณสูง (SDG 2030 เป้าหมายที่ 13: การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ) นอกจากนี้ โรงแรมในโครงการ CROSSROADS ได้นำแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดด้านสิ่งแวดล้อมมาใช้ตามมาตรฐาน Green Globe ซึ่งเป็นที่ยอมรับทั่วโลกว่าเป็นเกณฑ์มาตรฐานสูงสุดในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและการบริการ



3.9 คณะกรรมการบริษัทฯ จะดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นและแต่งตั้งเลขาธิการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมีการดำเนินการดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทฯ จะกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง เป็นวาระปกติในทุกไตรมาส และกำหนดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง นอกจากนี้ อาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความเหมาะสมและจำเป็น และควรต้องเป็นการประชุมเต็มคณะ เว้นเสียแต่จะมีเหตุจำเป็นซึ่งไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ เมื่อมีการพิจารณาลงมติในเรื่องหรือรายการที่มีนัยสำคัญ รายการที่มีนัยสำคัญควรรวมถึงรายการที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ จะกำหนดวันประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี และแจ้งให้กรรมการแต่ละท่านทราบในช่วงปลายปี เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการทุกท่านจะสามารถจัดสรรเวลาเพื่อเข้าร่วมประชุมได้อย่างพร้อมเพรียงกัน นอกจากนี้ จะกำหนดวาระประจำของการประชุมแต่ละครั้งไว้อย่างชัดเจน อันได้แก่ การอนุมัติผลประกอบการรายไตรมาส การทบทวนและอนุมัติแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ และการอนุมัติแผนงบประมาณประจำปี

ในปี 2565 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งหมด 8 ครั้ง แบ่งเป็นการประชุมแบบปกติพร้อมจัดให้มีช่องทางในการเข้าร่วมประชุมทางออนไลน์ผ่านโปรแกรม MS Teams จำนวน 2 ครั้ง และเป็นการประชุมทางออนไลน์ผ่านโปรแกรม MS Teams จำนวน 6 ครั้ง เนื่องจากความไม่แน่นอนของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 โดยเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านปรากฏตามที่แสดงในตารางรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมและคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2565 ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

- กรรมการอย่างน้อย 2 คนขึ้นไป มีสิทธิร้องขอให้เรียกประชุม ทั้งนี้ ประธานกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจะต้องกำหนดวันประชุมภายใน 14 วันนับแต่วันที่ได้รับการร้องขอ
- ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ทั้งนี้ ประธานกรรมการจะทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม หากในการประชุมคราวใดประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ามีรองประธานกรรมการ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธาน ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

- การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะกรรมการ ให้ถือเสียงข้างมากโดยกรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนนและถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มมากขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด ทั้งนี้ กรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใดไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้น
- ประธานกรรมการเป็นผู้ให้ความเห็นชอบการบรรจุวาระการประชุม โดยจะหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและเลขานุการบริษัทประกอบการพิจารณาเรื่องอื่นใดที่มีกรรมการร้องขอเพื่อบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในแต่ละครั้ง
- เลขานุการบริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมระเบียบวาระและเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของบริษัทฯ จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น และกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการส่งข้อมูล/เอกสารการประชุมและลดปริมาณการใช้กระดาษ (paperless) บริษัทฯ ได้จัดทำระบบ OneDrive เพื่อส่งข้อมูลให้กรรมการทุกท่านโดยสามารถเข้าถึงเอกสารประกอบการประชุมผ่านเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ อาทิ คอมพิวเตอร์ และแท็บเล็ต เป็นต้น เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้สะดวกรวดเร็วจากทุกสถานที่ตลอดเวลา ลดการใช้กระดาษในองค์กร ลดต้นทุนด้านการจัดการงานเอกสารขององค์กรในระยะยาว เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร จากระบบงานที่ความคล่องตัวขึ้น ทั้งยังเป็นการเพิ่มเสถียรภาพให้กับระบบงานเอกสารขององค์กร โดยมีระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในระดับสูงที่มีความถูกต้องและต้องกระทำตามวิธีการแบบปลอดภัยที่เชื่อถือได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
- ในการประชุมทุกครั้ง ประธานที่ประชุมจะเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละท่านแสดงความคิดเห็นและซักถามได้อย่างเต็มที่ และควบคุมการประชุมให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและกระชับภายในเวลาที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ยังสนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูงหรือฝ่ายจัดการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลและชี้แจงรายละเอียดในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนรายงานผลประกอบการ สถานะทางการเงินของกิจการ รวมถึงข้อเสนอแนะต่างๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการให้รับทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส เพื่อให้มั่นใจและติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์และแผนงานประจำปีที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการอย่างใกล้ชิด
- คณะกรรมการสามารถแสวงหาความเห็นทางวิชาชีพเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจด้วยการว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอกด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารต้องประชุมร่วมกันโดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารและฝ่ายจัดการเข้าร่วม อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง เพื่อหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ในปี 2565 ได้มีการจัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2565 โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจท่ามกลางสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งจัดให้มีการรายงานผลการประชุมของคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารรับทราบเพื่อทราบ รายละเอียดการประชุมของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2565 ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”
- เลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุมให้แล้วเสร็จภายใน 14 วันนับจากวันที่ประชุมและเสนอให้กรรมการทุกท่านพิจารณา โดยจะมีการบันทึกรายละเอียดที่นำเสนอ รวมทั้งความเห็นที่ประชุม และมติที่ประชุมไว้อย่างครบถ้วนและชัดเจน และมีการจัดเก็บรายงานการประชุมและเอกสารประกอบอย่างเป็นระบบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ จะแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นเลขานุการบริษัท เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายในการจัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และจัดเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทยังมีหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบ และปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนและถูกต้อง

รายละเอียดประวัติของเลขานุการบริษัท บทบาทหน้าที่ รวมถึงข้อมูลการฝึกอบรม แสดงอยู่ในหัวข้อ “ข้อมูลกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี” “โครงสร้างการจัดการ” และในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

หลักปฏิบัติที่ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

4.1 คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีประธานกรรมการบริหารร่วมกับผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กรเป็นผู้จัดทำ ซึ่งจะพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีวิสัยทัศน์ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัททั้งจากภายในและภายนอกองค์กรและมีความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อความมั่นใจว่าธุรกิจจะดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่องหากตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีหน้าที่ในการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

สำหรับแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลับกรอง โดยมีประธานกรรมการบริหารร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กรเป็นผู้จัดทำ พร้อมทั้งมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่ต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และกิจการนั้นต้องไม่เป็นธุรกิจประเภทเดียวกัน หรือเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของบริษัทฯ และจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น

บริษัทฯ กำหนดให้มีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงไว้ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบเป็นระยะด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ขั้นตอนการนำเสนอเพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามที่กำหนด ไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

4.2 คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณา อนุมัติ ทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) โดยจะมีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงานในแต่ละปีร่วมกับ CEO ล่วงหน้า และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ CEO โดยเปรียบเทียบ

กับเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นประจำทุกปี และคณะกรรมการบริษัทฯ จะนำผลการประเมินดังกล่าวและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละปี มาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ CEO โดยจะพิจารณาให้อยู่ในระดับที่สามารถจูงใจและเทียบเคียงได้กับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน

หลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ CEO แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (Corporate KPI) ของบริษัทฯ และนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นพิเศษ

ส่วนที่ 2 การวัดผลการบริหารงาน

ส่วนที่ 3 การพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล และค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นจำนวนรวม ไว้ในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ภายใต้หัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” ซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตามที่ปรากฏในหมวดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

4.3 คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายในการทำความเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารงานของกิจการและอำนาจในการควบคุมการบริหารจัดการกิจการ เพื่อมิให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ และจะดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมกิจการอย่างเหมาะสม

4.4 คณะกรรมการบริษัทฯ จะติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

5.1 คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยจะส่งเสริมการดำเนินการเพื่อเพิ่มคุณค่าให้บริษัทฯ ตามสภาพปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอซึ่งอาจครอบคลุมการกำหนดรูปแบบธุรกิจ (Business Model) วิถีคิดมุมมองในการออกแบบและพัฒนาสินค้าและบริการ การวิเคราะห์ การปรับปรุงกระบวนการผลิต

และกระบวนการทำงาน รวมทั้งการร่วมมือกับคู่ค้า ในปี 2565 ภายใต้สภาวะการปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ไม่แน่นอน คาดเดาเหตุการณ์ต่างๆ ได้ยาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ซึ่งเป็นตัวเร่งการเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดดในด้านต่าง ๆ นำไปสู่วิถีชีวิตรูปแบบใหม่ (New Normal) ทำให้ธุรกิจโรงแรมได้รับผลกระทบอย่างมาก จำนวนนักท่องเที่ยวลดลง และพฤติกรรมของนักท่องเที่ยวเปลี่ยนไป ผู้บริหารระดับกลางของโรงแรมซึ่งเป็นตัวกลางระหว่างพนักงานและฝ่ายบริหารระดับสูงสามารถเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความเปลี่ยนแปลงผ่านความคิดเชิงนวัตกรรม (Innovation Mindset) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยนวัตกรรมกระบวนการบริการที่จะสร้างความประทับใจให้ลูกค้าซึ่งเป็นจุดศูนย์กลางของการปรับปรุงและพัฒนาการบริการ บริษัทฯ ได้ทำโครงการนวัตกรรมร่วมกับนิสิตปริญญาเอกจากมหาวิทยาลัยบูรพาในหลักสูตรการพัฒนาศมรรถนะบุคลากร เพื่อสร้างนวัตกรรมกระบวนการบริการของโรงแรม 4-5 ดาวบริหารและจัดการโดยผู้ประกอบการไทย หลักสูตรอบรม 2 วัน โดยติดตามผล 15 วัน 30 วัน และ 60 วัน จึงได้ถูกออกแบบขึ้นเพื่อใช้เป็นต้นแบบในการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง โดยวิธีการฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติในการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) เพื่อสร้างนวัตกรรมในโรงแรมเพื่อนำเสนอผู้บริหารและพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการบริการ และเกิดการนำมาใช้จริง ซึ่งผู้บริหารสามารถวัดผลความสำเร็จจากคะแนนความพึงพอใจของลูกค้าและความสำเร็จในด้านอื่นๆ ที่ส่งผลมาจากการมีและการใช้นวัตกรรมกระบวนการบริการภายในโรงแรมต่อไป

- 5.2 คณะกรรมการบริษัทฯ จะติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ และคำนึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (Roles of Stakeholders) คณะกรรมการบริษัทฯ จะจัดให้มีกลไกที่ทำให้มั่นใจว่าการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกภาคส่วนในองค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ไว้เป็นส่วนหนึ่งในนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และกฎบัตรและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) และจะเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องและจำเป็นแก่ผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้นได้รับทราบอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา

โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า สาธารณะและสังคมโดยรวมให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เหมาะสม เสมอภาคและเป็นธรรม และกำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทุกรายอย่างเสมอภาค โดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินการใดๆ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ยึดถือผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ ไม่ดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง รวมทั้งไม่เปิดเผยข้อมูลลับต่อบุคคลภายนอก นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักและเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย รวมถึงนักลงทุน และนักวิเคราะห์ในการรับทราบข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ โดยได้สื่อสารผลการดำเนินงานและข้อมูลที่เป็นผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การพบปะนักลงทุน ในกิจกรรม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นประจำ ทุกไตรมาส การจัดทำ Investor Relations Webpage เป็นต้น

พนักงาน

พนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าสูงสุดของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสวัสดิการสังคม และหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติเพราะความแตกต่างในบุคลิกลักษณะส่วนบุคคล ไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ สีผิว ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ หรือความพิการใดๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีทัศนคติที่ดี มีสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบ มีความภาคภูมิใจและเชื่อมั่นในองค์กร และมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม โดยปลูกฝังให้มีการปฏิบัติตามค่านิยมหลักขององค์กร “PRIDE” จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสุขภาพโดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีแก่พนักงานทุกคน ส่งเสริมเรื่องความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน รวมถึงจัดให้มีค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เพียงพอ เหมาะสม ทั้งนี้ การพิจารณาค่าตอบแทนของพนักงานจะประเมินจากผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคนและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมเดียวกัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงสิทธิของพนักงานเป็นสำคัญ และเปิดโอกาสให้พนักงานร้องเรียนกรณีพนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรมผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ผู้รับความคิดเห็น หรือผ่านหน่วยงานฝ่ายทรัพยากรบุคคลที่รับเรื่อง เป็นต้น บริษัทฯ มีหน้าที่ดูแลจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ลูกค้า

สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือในระยะยาวกับลูกค้า โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อถือและไว้วางใจซึ่งกันและกัน บริษัทฯ มีหน้าที่ในการสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้าของบริษัทฯ ด้วยการรับผิดชอบต่อ เอาใจใส่ และให้ความสำคัญต่อปัญหาและความต้องการของลูกค้าเป็นอันดับแรก โดยให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ยึดมั่นในการให้บริการที่ดี มีคุณภาพ และไม่หยุดการพัฒนาบริการใหม่ที่มีประสิทธิภาพแก่ลูกค้าของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ จะปฏิบัติงานและดำเนินธุรกิจกับลูกค้าของบริษัทฯ โดยยึดหลักจริยธรรม ยึดถือปฏิบัติส่งมอบบริการที่เป็นไปตามสัญญาข้อตกลงอย่างซื่อตรง ซื่อความหรือถ้อยคำโฆษณาใด ๆ จะไม่มีการใช้ข้อความหรือถ้อยคำอันเป็นเท็จหรือเกินจริงที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้บริโภค หรือใช้ข้อความที่อาจก่อให้เกิดผลเสียต่อสังคมส่วนรวม ทั้งนี้ไม่ว่าข้อความดังกล่าวนั้นจะเป็นข้อความที่เกี่ยวกับแหล่งกำเนิด สภาพ คุณภาพหรือลักษณะของสินค้า ห้องพัก หรือบริการ ตลอดจนการส่งมอบ การจัดหา หรือการใช้สินค้าหรือบริการ และทำตามเงื่อนไขทางการค้าต่างๆ อย่างเคร่งครัด เก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าและไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากลูกค้า

เจ้าหน้าที่

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติงานภายใต้กรอบนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงการปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง เงื่อนไขการกู้ยืมเงินและเงื่อนไขการค้าประกันที่มีกับเจ้าหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ บริหารจัดการเงินกู้ยืมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ไม่นำเงินไปใช้ในทางที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ และมุ่งมั่นบริหารเงินทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความมั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ที่ดีของบริษัทฯ ทั้งนี้ หากบริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญาได้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีเหตุผิดชำระหนี้ต่อเจ้าหน้าที่การค้าและเจ้าหน้าที่สถาบันการเงินแต่อย่างใด

คู่ค้า

ปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความเท่าเทียมกัน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ เหมาะสมเป็นธรรมและได้ประโยชน์ทั้งสองฝ่ายมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นคู่ค้าในระยะยาวกับบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเลือกทำธุรกิจกับคู่ค้าจากเงื่อนไขต่างๆ เช่น เงื่อนไขด้านราคา คุณภาพ การควบคุมและป้องกันสิ่งแวดล้อม ความเชี่ยวชาญด้านเทคนิค การปฏิบัติตามกฎหมาย ความน่าไว้วางใจ และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

สังคมและชุมชน

บริษัทฯ ตระหนักและมีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน บริษัทฯ จึงดำเนินธุรกิจภายใต้ กรอบนโยบายของบริษัทฯ แนวคิดในการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างภาคธุรกิจและสังคม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อคุณภาพชีวิตของสังคมและชุมชน

ทั้งนี้ บริษัทฯ และพนักงานยึดมั่นปฏิบัติตามการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อ และเป็นประโยชน์แก่สังคมและชุมชน และประพฤติปฏิบัติต่อชุมชนที่อาศัยอยู่ใกล้เคียงด้วยความเป็นมิตรให้ความช่วยเหลือ และสนับสนุนพัฒนาชุมชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี ตลอดจนรับผิดชอบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมและมีความเท่าเทียมกัน และเพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกับคู่ค้าที่เป็นชุมชนในเกาะสมุย เพื่อพัฒนาสูตรน้ำมันมะพร้าวสำหรับสปาของโรงแรมสันติบุรี และช่วยปรับปรุงรูปแบบขวดผลิตภัณฑ์ให้ทันสมัยเหมาะสำหรับการวางขายเพิ่มกำลังการซื้อแก่ผลผลิตของชุมชนอีกทางหนึ่ง อีกทั้งเปิดโอกาสในการขายสินค้าไปยังต่างประเทศเนื่องจากกลุ่มลูกค้าหลักของโรงแรมเป็นชาวต่างชาติอันอาจส่งผลให้เกิดการพึ่งพาตัวเองในชุมชนอย่างยั่งยืน

โดยผลจากการวางจำหน่ายผลิตภัณฑ์ดังกล่าวภายใต้แบรนด์ “เลน สปา” (Len Spa) ได้ผลเป็นที่น่าพอใจและมียอดขายเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 15



สิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักและมีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงดำเนินธุรกิจภายใต้แนวคิดในการให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อช่วยลดการใช้พลังงาน ตลอดจนดูแลป้องกันมิให้เกิดการดำเนินงานของบริษัทฯ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ จะต้องปฏิบัติตามสิ่งแวดล้อมตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม ร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อความยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนโครงการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทฯ เปิดเผยกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานที่แสดงให้เห็นถึงการดำเนินการตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และดูแลให้มีการจัดทำรายงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการโดยรวมไว้ในรายงานประจำปีหรือทำเป็นฉบับแยกต่างหาก

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทฯ ปฏิบัติงานภายใต้กรอบนโยบายของบริษัทฯ และยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายและกรอบกติกาด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่แสวงหาความลับของคู่แข่งด้วยวิธีที่ไม่สุจริต ผิดกฎหมาย ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวร้าย หรือกระทำการใด ๆ ที่ปราศจากความจริงหรือไม่เป็นธรรม และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยในปี 2565 ไม่ปรากฏข้อพิพาทฟ้องร้องหรือข้อเรียกร้องใด ๆ ระหว่างบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยกับคู่แข่งทางการค้า

หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

ดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้กำหนดไว้ และสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานราชการในโอกาสต่างๆ ที่เหมาะสม นอกจากนี้ จะยึดมั่นในการให้บริการและจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ที่ดี มีคุณภาพมาตรฐาน และเป็นไปตามกฎหมาย นอกจากนี้ จะปฏิบัติตามภาครัฐและหน่วยงานราชการต่างๆ อย่างมีความเป็นกลางทางการเมืองตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

- 5.3 คณะกรรมการบริษัทฯ จะติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย (Value Chain) เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ทรัพยากรที่บริษัทฯ พึ่งพาถึงมีอย่างน้อย 4 ประเภท ได้แก่ การเงิน (Financial Capital) ด้านบุคลากร (Human Capital) สังคมและความสัมพันธ์ (Social and Relationship Capital) และธรรมชาติ (Natural Capital)

- 5.4 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในส่วนของระบบงานต่าง ๆ จนถึงการใช้บริการลูกค้า ซึ่งระบบและข้อมูลสารสนเทศไม่ว่าในรูปแบบไฟล์ ฐานข้อมูล เอกสารหรืออื่นๆ ถือเป็นทรัพย์สินอันสำคัญยิ่งของบริษัทฯ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้ประกาศนโยบายความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ และเพื่อให้มั่นใจว่าระบบและข้อมูล สารสนเทศต่างๆ มีการจัดเก็บอย่างปลอดภัย เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการในด้านอื่น ตามแนวทาง ดังนี้

หลักสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพและระมัดระวังมิให้ละเมิดต่อสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทานหลักปฏิบัติสากล อันประกอบด้วย “ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน” (Universal Declaration of Human Rights : UDHR) และ “หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ” (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP) ซึ่งประกอบด้วย 3 หลักการ ได้แก่ “ปกป้อง-เคารพ-เยียวยา” (Protect – Respect – Remedy) โดยบริษัทฯ จะเคารพและปฏิบัติตามผู้มีส่วนได้เสียทุกคนในห่วงโซ่อุปทานให้เป็นไปด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติจากความแตกต่างทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี อัตลักษณ์พื้นถิ่น ความเชื่อ สืบมา ถิ่นกำเนิด ชชาติพันธุ์ ชนพื้นเมือง ความแตกต่างทางร่างกาย บุคลิกลักษณะส่วนบุคคล ความพิการ อายุ ความคิดเห็นและสิทธิส่วนบุคคล หรือความแตกต่าง/ความหลากหลายอื่น ๆ เคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ รวมถึงดูแลคุณภาพชีวิตแรงงานและสถานประกอบการให้มีความปลอดภัยและสุขภาวอนามัยที่ดี หลีกเลี่ยงและไม่สนับสนุนการกระทำที่เป็นการไม่เคารพและ/หรือละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดให้มีช่องทางรับฟังและเยียวยาตามหลักการของ UNGP โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้ช่องทาง Whistleblowing ของบริษัทฯ เป็นช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสกรณีพบการกระทำที่ละเมิด และ/หรือ ไม่เคารพต่อสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งพิจารณาและระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างเหมาะสม

ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนหรือการรายงานในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนทั้งจากกิจกรรมของบริษัทฯ การดำเนินธุรกิจและตลอดห่วงโซ่อุปทาน

ทั้งนี้โรงแรมในกลุ่มบริษัทในประเทศไทย 3 แห่ง อันประกอบด้วย โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ และโรงแรมทราย ลาгуна ภูเก็ต มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดไว้ในมาตรา 96 ให้นายจ้างของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไปต้องจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์และจำเป็นต่อสภาพการณ์ปัจจุบันและนำมาปรับปรุงให้เหมาะสมเพื่อเป็นสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานต่อไป

ทรัพย์สินทางปัญญา

ทรัพย์สินทางปัญญาถือเป็นทรัพย์สินที่มีค่าซึ่งจะช่วยให้บริษัทมีความได้เปรียบในการแข่งขันในเชิงธุรกิจ เช่น เอกสิทธิ์บัตร สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า ความรู้ทั้งหมดยุทธศาสตร์ที่เป็นของบริษัท นับเป็นเรื่องสำคัญอย่างมากที่บริษัท จะต้องปกป้องทรัพย์สินเหล่านี้ ตลอดจนเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นด้วย โดยการนำผลงานหรือข้อมูลอันเป็นสิทธิของบุคคลภายนอกที่ได้รับมาหรือที่จะนำมาใช้ภายในบริษัทจะต้องตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่า จะไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น นอกจากนี้ยังได้กำหนดแนวทางการใช้คอมพิวเตอร์ที่เป็นทรัพย์สินของบริษัทจะถูกใส่ซอฟต์แวร์ที่ได้รับอนุญาตจากบริษัทเท่านั้น อีกทั้งพนักงานจะต้องไม่ดาวน์โหลดหรืออัปโหลดซอฟต์แวร์ที่ไม่ได้รับอนุญาตผ่านทางอินเทอร์เน็ต โดยฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศจะเป็นหน่วยงานดูแลระบบสารสนเทศดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ

หลักปฏิบัติที่ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

6.1 คณะกรรมการบริษัท จะกำกับดูแลให้มั่นใจว่าบริษัท มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง จึงจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร พร้อมทั้งให้มีการประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี ซึ่งประกอบด้วยการประเมิน 5 องค์ประกอบ ดังนี้

- 1) การควบคุมภายในองค์กรและสภาพแวดล้อม (Control Environment)
- 2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- 3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
- 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)
- 5) ด้านระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

6.2 คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 คนซึ่งทุกคนต้องเป็นกรรมการอิสระและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องมีคุณสมบัติและหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ และมอบหมายให้ทำหน้าที่ต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งรวมถึงหน้าที่ในการสอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย ความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน การพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี การเปิดเผยข้อมูลของบริษัท และการจัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น ทั้งนี้ตามที่ปรากฏในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

6.3 คณะกรรมการบริษัท ติดตามดูแลและจะจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัท กับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้อำนาจอันมิชอบในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัท ในลักษณะที่ไม่สมควร รวมถึงกำหนดแนวปฏิบัติไว้ในกฎบัตรและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) และนโยบายการใช้ข้อมูลภายในไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- รายงานการมีส่วนได้เสีย : เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 2/2552 เรื่อง การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติหลักเกณฑ์ในการจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ซึ่งกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท มีหน้าที่ต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี และรายงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเป็นรายไตรมาส โดยเลขานุการบริษัทมีหน้าที่รวบรวมและจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้แก่ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบ ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงาน และเก็บรักษาข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นข้อมูลภายในเท่านั้น
- การพิจารณาเข้าทำรายการระหว่างกัน : กรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้นๆ ห้ามมีส่วนร่วมในการพิจารณาและอนุมัติในเรื่องดังกล่าว โดยประธานที่ประชุมจะขอให้แสดงตนและงดออกเสียง หรือ ออกจากที่ประชุมจนกว่าการพิจารณาเรื่องดังกล่าวจะแล้วเสร็จ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะพิจารณาการเข้าทำรายการระหว่างกันเสมือนหนึ่งทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) ในราคายุติธรรมตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ทั้งนี้ ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมีความเห็นว่า ธุรกรรมกับกิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันระหว่างปีส่วนใหญ่เป็นรายการทางการค้าที่เกิดขึ้นตามธุรกิจปกติ ซึ่งได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป มีความเหมาะสมผล เป็นธรรมและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

6.4 คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจน โดยได้สื่อสารในทุกระดับขององค์กรและบุคคลภายนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง และคณะกรรมการบริษัท จะจัดให้มีโครงการหรือแนวทางต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัท ยังได้กำหนดแนวปฏิบัติเรื่อง “การยึดมั่นในความซื่อตรง (Integrity)” ไว้เป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมองค์กร และได้บรรจุเรื่องดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อเน้นย้ำถึงความสำคัญและปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตกับพนักงานทุกคน โดยมีผู้บริหารเป็นต้นแบบของการทำงานอย่างมีคุณธรรม รวมทั้งมีแนวทางป้องกันและบทลงโทษที่กำหนดไว้ในระเบียบพนักงานอย่างชัดเจน

6.5 คณะกรรมการบริษัท ได้กำกับดูแลให้มีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีการชี้เบาะแส และกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนไว้ในนโยบายเกี่ยวกับการรับเรื่องร้อง

เรียนการทุจริตและการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) โดยได้จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียน และ/หรือแสดงความคิดเห็นสำหรับบุคคลภายในและภายนอกองค์กร ไว้ดังนี้

ช่องทางการรับแจ้งเบาะแสหรือการร้องเรียน

1) ทางไปรษณีย์

นำส่งที่ประธานกรรมการบริษัทหรือประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
123 อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี ชั้น 10 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

2) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

ฝ่ายเลขานุการบริษัท : comsec-shr@shotelsresorts.com

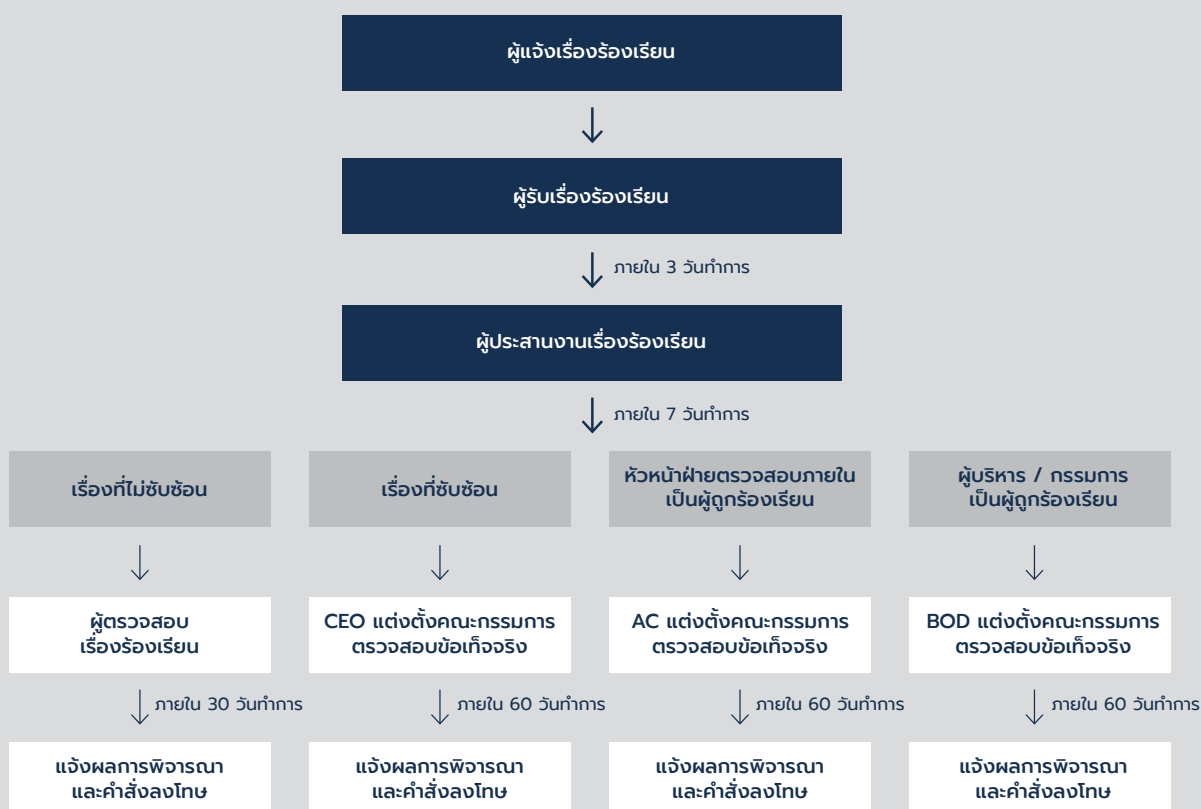
3) ทางเว็บไซต์ของบริษัท: www.shotelsresorts.com

ภายใต้หัวข้อ นักลงทุนสัมพันธ์ > ติดต่อเรา > กล่องรับข้อร้องเรียน

4) กล่องรับข้อเสนอนแนะ/ความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนภายในบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัท ได้กำหนดกระบวนการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ดังนี้

กระบวนการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน



มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส โดยการไม่เปิดเผยและเก็บข้อมูลต่างๆ ของผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ โดยในเบื้องต้นฝ่ายตรวจสอบภายในจะทำการรวบรวมสรุปเรื่องดังกล่าวแล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาพิสูจน์หาข้อเท็จจริง หากพบว่าเป็นข้อมูลที่กระทบต่อบริษัทฯ จะต้องนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ บุคคลที่บริษัทฯ ตรวจสอบแล้วพบว่าได้กระทำความผิดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน กฎบัตรและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และหากการกระทำผิดนั้นเป็นการกระทำที่ผิดต่อกฎหมาย ผู้กระทำความผิดนั้นอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมายไม่ว่าในทางแพ่งและทางอาญา หรือตามกฎหมายเกี่ยวข้องด้วย

ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่ได้มีการร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับการประพฤติผิด และการทุจริต จากบุคคลภายในและบุคคลภายนอกองค์กร

หลักปฏิบัติที่ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยจัดให้มีระบบการจัดทำรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมถึงการติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ ทั้งนี้ หากเกิดภาวะที่กิจการประสบปัญหาทางการเงินหรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา คณะกรรมการบริษัทฯ จะทำให้มั่นใจได้ว่ากิจการมีแผนในการแก้ไขปัญหาหรือมีกลไกอื่นที่จะสามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และความสมเหตุสมผล นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศต่างๆ ของบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ สื่อมวลชน และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งส่วนที่เป็นข้อมูลทางการเงินและมิใช่ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา และครบถ้วนตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

- เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.shotelsresorts.com โดยรวมถึงหน้า นักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations Webpage) ของบริษัทฯ
- ระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการแจ้งข่าวสารและข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต.

- รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
- สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ เช่น หนังสือพิมพ์ และ นิตยสาร เป็นต้น
- การให้ข้อมูลแก่นักวิเคราะห์และนักลงทุนที่มาเยี่ยมชมกิจการและพบปะผู้บริหาร
- การเดินทางไปให้ข้อมูลแก่นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- การจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และสารสนเทศที่สำคัญผ่านทางไปรษณีย์ และเผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- การพบปะนักลงทุนในกิจกรรม Opportunity Day ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อสื่อสารผลการดำเนินงานและข้อมูลที่จำเป็นของบริษัทฯ
- การจัดงานแถลงข่าวต่อสื่อมวลชนเพื่อให้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการลงทุนในโครงการที่สำคัญของบริษัทฯ ภายหลังจากการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ เรียบร้อยแล้ว

โดยบริษัทฯ มีแนวทางปฏิบัติในการเปิดเผยสารสนเทศ ดังนี้

- หากเป็นข้อมูลลับ จะต้องมั่นใจว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติที่จะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคลเป็นการเฉพาะ
- ไม่เปิดเผยสารสนเทศที่มีสาระสำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงของราคาหลักทรัพย์แก่สาธารณชน จนกว่าจะแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ เรียบร้อยแล้ว และภายหลังจากที่บริษัทฯ ได้เปิดเผยสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว จะดำเนินการประกาศสารสนเทศดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยทันที
- บริษัทฯ ไม่มีนโยบายที่จะให้ความเห็นเกี่ยวกับข่าวลือ หรือการเก็งกำไร ที่ทำให้การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ผิดไปจากสภาพปกติ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เมื่อมีความชัดเจนว่า บริษัทฯ ไม่ได้เป็นแหล่งที่มาของข่าวลือนั้นๆ
- บริษัทฯ ได้กำหนดช่วงเวลาในการงดติดต่อสื่อสารกับนักวิเคราะห์และนักลงทุน เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัทฯ ในแต่ละไตรมาส (Silent Period) โดยครอบคลุมถึงการให้ข่าวและการเปิดเผยข้อมูลเชิงการเงินต่อสาธารณชนของทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ ล่วงหน้าเป็นเวลา 1 เดือนก่อนการประกาศผลประกอบการรายไตรมาสและรายปี เพื่อป้องกันการเปิดเผยสารสนเทศที่ไม่เหมาะสม และหลีกเลี่ยงการให้ข้อมูลอย่างไม่เป็นธรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ หน่วยงานกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงการปฏิบัติตามหลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ซึ่งข้อมูลสำคัญที่บริษัทฯ เปิดเผยต่อสาธารณชน ประกอบด้วย

- (1) ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน
- (2) รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินและแสดงไว้คู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
- (3) รายงานการถือหลักทรัพย์/ การเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัท
- (4) บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งของการเข้าประชุมเป็นรายบุคคล
- (5) นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ รวมทั้งรูปแบบ และจำนวนค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับ
- (6) นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
- (7) รายงานการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคมตามกรอบ GRI
- (8) ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปัจจัยความเสี่ยง โครงสร้างการถือหุ้น ลักษณะการประกอบธุรกิจ การควบคุมภายใน รายงานการระงับข้อพิพาททางกฎหมาย เป็นต้น
- (9) สารสนเทศเกี่ยวกับรายการได้มา/จำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินและรายการเกี่ยวโยง เป็นต้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดหลักเกณฑ์การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้มีการรายงานเป็นประจำทุกปี และรายงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเป็นรายไตรมาส เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บรักษาไว้เป็นข้อมูลภายในเท่านั้น

บริษัทฯ ได้จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อเป็นตัวแทนในการติดต่อสื่อสาร แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ด้วยช่องทางการติดต่อที่สะดวกและเข้าถึงง่าย โดยการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลจะยึดหลักตามนโยบายการเปิดเผยสารสนเทศและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านสามารถติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อขอข้อมูลของบริษัทฯ ผ่านทางจดหมาย โทรศัพท์ อีเมล หรือ เว็บไซต์ได้ดังนี้

ข้อมูลการติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

ที่อยู่ : บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
123 อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี ชั้น 10 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ : +66 (0) 2058 9888 ต่อ 335
อีเมล : IR@shotelsresorts.com
เว็บไซต์ : www.shotelsresorts.com

สำหรับการดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ในปี 2565 ประกอบด้วยกิจกรรม ดังต่อไปนี้

ประเภทกิจกรรม	จำนวน (ครั้ง)
การจัดงานประชุมพูดคุยกับผู้บริหาร (Virtual Conference and/or One-on-one Meeting)	24
การพบปะพูดคุยกับนักลงทุนในรูปแบบตัวต่อตัว แบบกลุ่ม การประชุมทางโทรศัพท์ และรูปแบบ Live Broadcast	60
การจัดงานประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)	4
พบปะนักลงทุนในกิจกรรม SET Opportunity Day	4
เข้าร่วมงาน SET Digital Roadshow	1
เข้าร่วมงาน SET Thailand Focus	1
กิจกรรมนักลงทุนเยี่ยมชมกิจการ (On site Company Visit)	2
การพบปะสื่อมวลชนในกิจกรรม Press Conference	1

หลักปฏิบัติที่ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วม และการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ดำเนินการให้มั่นใจได้ว่าผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นได้อย่างครบถ้วน เช่น (1) สิทธิในการซื้อขายหรือโอนหุ้น (2) สิทธิในการมีส่วนร่วมแบ่งกำไรของบริษัทฯ (3) สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือโดยวิธีการอื่นใด (4) สิทธิในการเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเป็นอิสระ เพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การจ่ายเงินปันผล การกำหนดหรือแก้ไขข้อบังคับ หรือหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุน เพิ่มทุนและออกหุ้นใหม่ รวมทั้งสิทธิในการตั้งคำถามต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เกี่ยวกับรายงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และเรื่องอื่นใดที่นำเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาและอนุมัติ สิทธิในการเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าและการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ และการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทฯ โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิออกเสียงตามจำนวนหุ้นที่ถืออยู่และแต่ละหุ้นมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders Agreements) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่น และไม่มีนโยบายเกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นที่สนับสนุนการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ ศิลา เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ความคิดเห็นทางการเมือง และไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะผู้ถือหุ้นกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง หรือรายใดรายหนึ่ง พร้อมทั้งส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิอย่างเต็มที่ในการเข้าร่วมประชุม ผู้ถือหุ้น โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมา โดยหลีกเลี่ยงการจัดประชุมในช่วงใกล้วันหยุดนักขัตฤกษ์ ในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 เวลา 14.00 น. และใช้วิธีการลงคะแนนเสียงแบบ E-Voting รวมถึงการประมวลผลการนับคะแนนเสียงผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งระบบการประชุมเป็นระบบที่ได้มาตรฐานสอดคล้องตามเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้ในพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2563 เรื่อง มาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 อีกทั้ง ยังสอดคล้องตามข้อบังคับของบริษัทฯ ข้อ 43 ที่กำหนดว่า “การประชุม ผู้ถือหุ้น

ของบริษัทฯ สามารถกระทำผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด”

บริษัทฯ ได้กำหนดช่วงเวลาการประชุมที่เหมาะสม กระชับ และเพียงพอต่อการอภิปราย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ประชุม และระเบียบวาระการประชุมพร้อมรายละเอียดประกอบ ตลอดจนความเห็นของคณะกรรมการบริษัทฯ ในแต่ละวาระที่เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ให้ผู้ถือหุ้นทราบโดยผ่านระบบ SETLink ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันเดียวกันกับที่คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติให้เรียกประชุมผู้ถือหุ้น คือวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565

2. บริษัทฯ จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยระบุวัน เวลา สถานที่ประชุมพร้อมแผนที่และรายละเอียดอื่นๆ ซึ่งประกอบด้วยจดหมายเชิญประชุม รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ที่สามารถดาวน์โหลดได้ในรูปแบบรหัสคิวอาร์ (QR Code) ระเบียบวาระการประชุมพร้อมคำชี้แจงวัตถุประสงค์ รายละเอียดความเห็นของคณะกรรมการ และข้อมูลประกอบการพิจารณา ระเบียบวาระ คำอธิบายหลักฐานการแสดงสิทธิเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รายชื่อกรรมการอิสระของบริษัทฯ ซึ่งเป็นตัวแทนในการรับมอบฉันทะ ข้อบังคับบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น แบบฟอร์มลงทะเบียนซึ่งแสดงแถบบาร์โค้ด และหนังสือมอบฉันทะและจัดส่งทางไปรษณีย์ไปยังผู้ถือหุ้นทุกราย ล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 14 วัน รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวฉบับสมบูรณ์ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelresorts.com ล่วงหน้าก่อนวันประชุมมากกว่า 30 ตามหลักปฏิบัติที่ดี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการลงมติอย่างเพียงพอ ถูกต้อง และครบถ้วน พร้อมทั้งได้ประกาศลงหนังสือพิมพ์ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อยเป็นระยะเวลา 3 วันติดต่อกัน

3. บริษัทฯ ได้อนุญาตความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยการจัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด รวมทั้งได้แนบรายชื่อกรรมการอิสระของบริษัทฯ ซึ่งเป็นตัวแทนในการรับมอบฉันทะ พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและประวัติ เพื่อเป็นทางเลือกแก่ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะ และมีคำชี้แจงรายละเอียด ขั้นตอน เอกสารสำคัญที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะที่สะดวกและไม่ยุ่งยากต่อการเข้าประชุม และมีคำอธิบายเกี่ยวกับหลักฐานการแสดงสิทธิเข้าร่วมประชุมโดยละเอียด ส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นยังสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะ ทั้งแบบ ก. แบบ ข. และ แบบ ค. (สำหรับผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติที่แต่งตั้งคิสโตเดียนในประเทศไทย)

ได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นหรือกรรมการอิสระที่บริษัทฯ แจ้งรายชื่อไว้ในหนังสือเชิญประชุมเข้าร่วมประชุมแทนได้ และในวันประชุมบริษัทฯ ได้จัดเตรียมอาหารเครื่องดื่มไว้เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันที่มอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมการประชุม

4. บริษัทฯ ได้งดเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือจำกัดสิทธิหรือการถือครองสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ ที่ต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดต่างๆ และการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น เช่น ไม่นำเสนอเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญเพิ่มเติมอย่างกะทันหัน ไม่เพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เป็นต้น
5. บริษัทฯ เปิดโอกาสและสนับสนุนให้นักลงทุนสถาบันจัดส่งเอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมล่วงหน้าเพื่อลดระยะเวลาในการตรวจสอบเอกสารในวันประชุม
6. บริษัทฯ ได้นำระบบบาร์โค้ด (Barcode) มาใช้ในการลงทะเบียนและการนับคะแนนเสียงเพื่อความถูกต้อง สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น ตลอดจนการนับคะแนนเสียงผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เชื่อถือและตรวจสอบได้ และเปิดรับลงทะเบียนล่วงหน้า 2 ชั่วโมงก่อนการประชุม และแม้จะพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว บริษัทฯ ก็ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์เข้าร่วมประชุมสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้โดยไม่เสียสิทธิจนกว่าการนับคะแนนในระเบียบวาระสุดท้ายจะเสร็จสิ้น
7. บริษัทฯ จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นสักขีพยานในการตรวจสอบความถูกต้องและโปร่งใสในการนับคะแนนในแต่ละวาระการประชุม พร้อมทั้งได้เชิญผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามที่เกี่ยวข้องกับงบการเงินของบริษัทฯ
8. ประธานในที่ประชุมได้จัดสรรเวลาและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น และซักถามอย่างเต็มที่ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เชื่อถือและตรวจสอบได้ โดยมีประธานกรรมการ ประธานกรรมการชุดย่อย กรรมการบริษัทฯ ทุกท่าน ผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี รวมถึงที่ปรึกษาทางการเงิน และ/หรือ ที่ปรึกษาทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวาระการพิจารณาในการประชุมแต่ละครั้ง เข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดบันทึกประเด็นคำถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ที่จัดขึ้นเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 ซึ่งเป็นการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) มีกรรมการทั้งหมด 8 ท่าน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 88.88 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด) เข้าร่วมประชุมพร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชีที่ปรึกษาทางกฎหมาย และเพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส

และสอดคล้องกับแนวทางที่ดีในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียน ประธานฯ กล่าวเชิญ ที่ปรึกษากฎหมายจากบริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี จำกัด ทำหน้าที่เป็นสักขีพยานในการตรวจสอบการนับคะแนนเสียง พร้อมทั้งดูแลให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีล่ามผู้แปลภาษาเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับกรรมการและผู้บริหารชาวต่างชาติที่เข้าร่วมประชุมอีกด้วย

9. บริษัทฯ ได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนเสียงของทุกวาระผ่านระบบการแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเผยแพร่มติดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายในวันเดียวกัน หลังจากการประชุมเสร็จสิ้น โดยได้ระบุคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นทั้งหมดด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสียในแต่ละวาระ
10. บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและนำเสนอตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2565 ภายใน 14 วันนับแต่วันประชุม โดยรายงานดังกล่าวมีการบันทึกรายละเอียดและสาระสำคัญไว้อย่างครบถ้วนตามแนวทางของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้เผยแพร่รายงานการประชุมดังกล่าวทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมทั้งแจ้งเรื่องการเผยแพร่ดังกล่าวผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้วย

ทั้งนี้ ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้มีการบันทึกข้อมูลดังต่อไปนี้

- (1) รายชื่อกรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมประชุม และสัดส่วนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ไม่เข้าร่วมประชุม
- (2) ขั้นตอนการประชุม วิธีการออกเสียงลงคะแนนและการนับคะแนนเสียง มติที่ประชุม และผลการลงคะแนน (เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง รวมถึงบัตรเสีย) ของแต่ละวาระ
- (3) ประเด็นคำถามและคำตอบ ข้อคิดเห็นโดยสรุป รวมทั้งชื่อนามสกุลของผู้ถามและผู้ตอบ
11. บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกราย มีสิทธิเสนอวาระการประชุม เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ และส่งคำถามล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 เดือน ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเกี่ยวกับการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 บริษัทฯ ได้กำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง 31 มกราคม 2565 และได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com ภายใต้หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ > ข้อมูลผู้ถือหุ้น > การประชุมผู้ถือหุ้น ตามที่ได้แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ผ่านทางระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ

เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564 แต่เมื่อครบกำหนดเวลาแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ตลอดจนส่งคำถามเข้ามายังบริษัทฯ แต่อย่างใด

12. ประธานกรรมการได้ดำเนินการประชุมตามลำดับวาระ และเรื่องที่ไ้ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม โดยไม่มีการเพิ่มเติมระเบียบวาระแต่อย่างใด
13. ก่อนเริ่มการประชุม บริษัทฯ ได้แจ้งจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง และของผู้ถือหุ้นที่มอบอำนาจขั้นตอนและวิธีการออกเสียงลงคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบ โดยผู้ถือหุ้นทุกคนมีคะแนนเสียง 1 เสียงต่อ 1 หุ้น และในการสรุปผลการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระ จะมีการแจ้งผลคะแนนและมติของที่ประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบทุกวาระตามลำดับ
14. บริษัทฯ ได้จัดให้มีการลงคะแนนเสียงสำหรับการออกเสียงในแต่ละวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับวาระเลือกตั้งกรรมการ ได้จัดให้มีการลงคะแนนเป็นรายบุคคล เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้
15. บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารจะต้องเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น ในกรณีที่ตนเองมีส่วนได้เสียในเรื่องที่บริษัทฯ จะเข้าทำรายการ ห้ามมีส่วนร่วมในการพิจารณาและอนุมัติในเรื่องนั้น

นอกจากนี้ สำหรับวาระการแต่งตั้งกรรมการ กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะออกจากห้องประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างที่มีการพิจารณา เพื่อส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นสอบถามและลงคะแนนเสียงได้อย่างเป็นอิสระมากขึ้น

16. บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน หรือที่เป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการชุดย่อยและเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ จำนวน 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ คณะกรรมการบริหาร เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระและหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ โดยกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ทั้งนี้ โปรดพิจารณาการรายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะในปี 2565 ตามหัวข้อ “รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ” “รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง” “รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน” “รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน” และ “รายงานคณะกรรมการบริหาร” ที่ปรากฏในรายงานประจำปีฉบับนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ดังต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
1. นายสมพงษ์ ตันตพาทย์	ประธาน (กรรมการอิสระ)	10 มกราคม 2562
2. นายจักร บุญหลง	กรรมการ (กรรมการอิสระ)	30 พฤศจิกายน 2561
3. นายไพโรจน์ วงศ์สมิทธิ	กรรมการ (กรรมการอิสระ)	30 พฤศจิกายน 2561

กรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระทั้งสิ้น โดย นายสมพงษ์ ตันตพาทย์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ผู้มีความรู้ และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินเพียงพอในการสอบทาน ความน่าเชื่อถือของงบการเงิน และมีนายอนวัช พิมาน ผู้จัดการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง และมีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอีก 2 ครั้ง

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอตามมาตรฐานรายงานทางการเงินโดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน และสนับสนุนให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายในและมีความเหมาะสมเพียงพอของทรัพยากรด้านการตรวจสอบ
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงสอบทานให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และนโยบายการกำกับดูแล และการบริหารจัดการบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักและบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจหลัก

4. คณะกรรมการตรวจสอบควรจัดให้มีการประชุม เพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายดังต่อไปนี้

- 4.1) การพิจารณางบการเงินและรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง หลักการบัญชีและวิธีปฏิบัติทางบัญชี การปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี การดำรงอยู่ของกิจการ การเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีที่สำคัญ รวมถึงเหตุผลของฝ่ายจัดการเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายบัญชีก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อเผยแพร่แก่ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไป
- 4.2) การพิจารณาระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit)
- 4.3) การพิจารณาบทวนแผนการตรวจสอบภายในประจำปี (Audit Plan) ของบริษัท ขั้นตอนการประสานงานของแผนการตรวจสอบที่เกี่ยวข้องต่างๆ และการประเมินผลการตรวจสอบร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบควรสอบถามถึงขอบเขตการตรวจสอบที่ได้วางแผนไว้เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการตรวจสอบดังกล่าวจะช่วยให้ตรวจพบการทุจริตหรือข้อบกพร่องต่างๆ ของระบบการควบคุมภายใน
- 4.4) การพิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในถึงปัญหาหรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นในระหว่างการตรวจสอบ และบทวนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน
- 4.5) การพิจารณาร่วมกับผู้สอบบัญชีถึงปัญหาหรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นจากการตรวจสอบงบการเงิน
- 4.6) การพิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีว่าได้มีการวางแผนเพื่อทบทวนวิธีการและการควบคุมการประมวลผลข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ และสอบถามเกี่ยวกับโครงการรักษาความปลอดภัยโดยเฉพาะ เพื่อป้องกันการทุจริตหรือการใช้คอมพิวเตอร์ไปในทางที่ผิดโดยพนักงานบริษัท หรือบุคคลภายนอก
- 4.7) การพิจารณาบทวนรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น รายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นต้น
- 4.8) การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 4.9) การปฏิบัติการณ์ใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

5. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอเลิกจ้าง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อรับทราบผลการสอบทานงบการเงินประจำปี ไตรมาส ผลการตรวจสอบงบการเงินประจำปี และหารือเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค ที่อาจพบจากการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี
6. พิจารณานอมนิติ การจัดจ้างผู้สอบบัญชีในการปฏิบัติงานอื่นใด (Non-Assurance Services) นอกเหนือจากงานตรวจสอบรายงานทางการเงินประจำปี (ข้อ 5.) โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนด
7. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงพิจารณาข้อกำหนด และการเลิกการทำรายการที่แตกต่างไปจากข้อกำหนดเรื่องการเลิกการทำรายการที่ได้พิจารณาก่อนการเข้าทำรายการในสาระสำคัญ และพิจารณารายการได้มาหรือจำหน่ายไปของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น หรือรายการต่างๆ ดังกล่าว บริษัทฯ จะจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันหรือรายการต่างๆ ดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาและ/หรือการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ
8. สอบทานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งประเมินผลการจัดการความเสี่ยงจากคณะทำงานในการบริหารความเสี่ยง
9. สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่ออนุมัติ

อำนาจดำเนินการ

1. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย
2. พิจารณาขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาวิชาชีพอื่นใดตามความจำเป็น เพื่อที่จะสามารถปฏิบัติตามกฎบัตรได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ซึ่งการดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ
3. มีอำนาจเรียกขอข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องต่างๆ ได้ รวมถึง

การเชิญผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ หัวหน้างาน พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อมูล รวมทั้งจัดส่งและให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

4. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือที่จะกำหนดขึ้นเพิ่มเติมในอนาคต

การรายงาน

1. จัดทำรายงานการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - 2.1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - 2.2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - 2.3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - 2.4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 2.5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 2.6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 2.7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (Charter)
 - 2.8) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

3. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบหากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้
 - 4.1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 4.2) การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน

- 4.3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร หากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาดังกล่าว กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงานก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ

5. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบให้บริษัทฯ แจ้งมติเปลี่ยนแปลงหน้าที่และจัดทำรายชื่อและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบที่มีการเปลี่ยนแปลงตามแบบที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด และนำส่งตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่ที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยวิธีการตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ว่าด้วยการรายงานโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและการกำหนดค่าตอบแทนในการสอบบัญชี

คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณา และเสนอการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนในการสอบบัญชีแก่ผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติในที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ นั้น คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากผลการ

ปฏิบัติงาน ความรู้และประสบการณ์ในการสอบบัญชี ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และค่าตอบแทนการสอบบัญชี เพื่อนำเสนอเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 ที่ประชุมมีมติอนุมัติแต่งตั้งนายชาญชัย ประสิทธิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3760 หรือ นายบุญเรือง เลิศวิเศษวิทย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 6552 หรือ นายกรรณ ตันทวีรัตน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 10456 คนใดคนหนึ่งจากบริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2565 ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีข้างต้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ บริษัทฯ สามารถแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตรายอื่นจากบริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด ให้ปฏิบัติหน้าที่แทนได้ นอกจากนี้ได้อนุมัติค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2565 (ซึ่งไม่รวมค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ) เป็นจำนวนเงิน 2,200,000 บาท

ทั้งนี้ นายชาญชัย ประสิทธิ์ เป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจบัญชีของบริษัทฯ และแสดงความคิดเห็นต่อการเงินของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย กรรมการบริษัทฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยต้องมีกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการอิสระ และให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยตำแหน่ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่านดังต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
1. นายปริญญา พัฒนภักดี	ประธาน (กรรมการอิสระ)	11 สิงหาคม 2564
2. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	กรรมการ	26 กุมภาพันธ์ 2563
3. นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์	กรรมการ	26 กุมภาพันธ์ 2563

โดยมีการแต่งตั้งให้ นางสาวศมิษฐา ทินนาม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและเลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในปี 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง นอกจากนี้ ยังมีการประชุมร่วมกันกับคณะกรรมการตรวจสอบอีก 2 ครั้ง

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นประจำทุกปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติ
2. กำหนดและทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ซึ่งประกอบด้วยโครงสร้างและกระบวนการบริหารความเสี่ยง และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)) และกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนของ บริษัทฯ เป็นประจำอย่างน้อยทุกปี เพื่อให้แน่ใจว่ากรอบการบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และแผนธุรกิจของบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบ
3. กำกับดูแล ติดตาม และสอบทานการรายงานการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรที่สำคัญ รวมถึงการบริหารความเสี่ยงในภาวะไม่ปกติ รายงานการบริหารความเสี่ยงโครงการลงทุน และการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตและคอร์รัปชัน พร้อมทั้งให้คำแนะนำ และให้ความเห็นในผลการประเมินความเสี่ยง มาตราการจัดการความเสี่ยง และความเสี่ยงที่เหลืออยู่ของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจบริษัทฯ และสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง
4. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบ ในกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ
5. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีประสิทธิภาพและมีความเพียงพอ สอดคล้องตามสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติ
6. ให้การสนับสนุนเพื่อพัฒนาการบริหารความเสี่ยงและเครื่องมือสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงต่างๆ ในทุกระดับทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
7. รับผิดชอบต่อการอื่นใดที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง
8. ในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาจขอความเห็นจากที่ปรึกษาอิสระเมื่อพิจารณาเห็นว่ามีความจำเป็น และเหมาะสม โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่าย
9. สื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล และประสานงานเกี่ยวกับความเสี่ยง และการควบคุมภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัทฯ ประกอบด้วย กรรมการบริษัท จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยอย่างน้อยก็หนึ่ง ต้องเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาฯ ต้องไม่เป็นประธาน กรรมการหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
1. ดร. ชญานิน เทพาคำ	ประธาน	21 เมษายน 2565
2. นายปริญญา พัฒนภักดี	กรรมการ (กรรมการอิสระ)	21 เมษายน 2565
3. นายไพโรจน์ วงศ์สมิทธิ์	กรรมการ (กรรมการอิสระ)	21 เมษายน 2565

โดยมีการแต่งตั้งให้ นางสาวศมิษฐา ทินนาม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและเลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ

ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

1. การปฏิบัติงานด้านการสรรหา

- 1) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหา และเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เมื่อครบวาระหรือตำแหน่งว่างลง เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)
- 2) พิจารณาบทบาทโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของ คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับขนาดและกลยุทธ์ทางธุรกิจของ บริษัทฯ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- 3) ในการกำหนดวิธีและหลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคลเพื่อ ดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาจาก
 - คุณสมบัติของบุคคลที่เหมาะสมและสอดคล้องกับ กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเป็นไปตาม โครงสร้างขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการ บริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดไว้ ตลอดจน ความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ บริษัทฯ (Board Diversity) และคุณสมบัติของกรรมการ ที่จำเป็นและยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัทฯ (Board Skill Matrix)
 - ความหลากหลายทางด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ ประสบการณ์ และการอุทิศเวลาของกรรมการ
- 4) กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจาก
 - 4.1) ออกตามวาระ – พิจารณาสรรหาและคัดเลือกผู้ทรง คุณวุฒิที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง กรรมการ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้ ความเห็นชอบ ก่อนที่คณะกรรมการบริษัทฯ จะเสนอ ขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
 - 4.2) ออกเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ – พิจารณาสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิที่มี คุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง
- 5) สนับสนุนให้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอ รายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัทฯ
- 6) พิจารณาคัดเลือกกรรมการบริษัทฯ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อเสนอคณะกรรมการ บริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสม หรือ เมื่อมี ตำแหน่งว่างลง
- 7) พิจารณากำหนดคุณสมบัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง (ในตำแหน่ง C-Level และ Senior Vice President หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า รวมถึง ตำแหน่ง General Manager ของโรงแรมภายใต้การ บริหารจัดการเองของบริษัทฯ (Self-managed Hotel)) เพื่อ

- การดำเนินการดังต่อไปนี้ (1) เพื่อเป็นแนวทางให้ประธาน คณะกรรมการบริหารกลั่นกรองบุคคลที่เหมาะสมที่จะ ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ก่อนเสนอชื่อให้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนพิจารณา เห็นชอบ และคณะกรรมการบริษัทฯพิจารณาอนุมัติ ตาม ลำดับ และ (2) เพื่อเป็นแนวทางให้ประธานคณะกรรมการ บริหาร และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลั่นกรอง บุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ของบริษัทฯ ก่อนเสนอชื่อให้คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทนพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติต่อไป
- 8) กรณีบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมที่เป็นบริษัทจด ทะเบียน ให้พิจารณาเสนอแนะรายชื่อบุคคลที่เหมาะสม เป็นกรรมการตัวแทน และ/หรือ ผู้บริหารตัวแทนใน ตำแหน่งที่สำคัญ (รวมถึงการเสนอถอดถอน) และนำเสนอ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้เสนอ ชื่อไปยังบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมที่เป็นบริษัทจด ทะเบียน ภายใต้หลักการการใช้สิทธิตามสัดส่วนการถือ หุ้นของบริษัทฯ
 - 9) กรณีบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมที่ไม่ได้เป็นบริษัท จดทะเบียน ให้พิจารณาอนุมัติโครงสร้างกรรมการ และ กำหนดตำแหน่งผู้บริหารภายในกลุ่มบริษัทที่สามารถ แต่งตั้งเป็นกรรมการตัวแทน (“กลุ่มบุคคลเฉพาะ”) เพื่อ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารเลือกบุคคลจากกลุ่ม บุคคลเฉพาะดังกล่าวตามประเภทธุรกิจ และ/หรือ ลักษณะ ในการประกอบกิจการของบริษัทนั้น ๆ และแต่งตั้งเป็น กรรมการตัวแทน และรายงานการแต่งตั้งดังกล่าว ตลอด จนเหตุผลและความเหมาะสมในการกำหนดคำตอบแทน แก่กรรมการตัวแทนนั้นๆ (หากมี) ให้คณะกรรมการสรรหาฯ รับทราบเป็นประจำทุกปี สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหาร ตัวแทนให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง
 - 10) พิจารณาบทบาทแผนการสืบทอดตำแหน่งประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร พร้อมทั้งรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะได้รับ การพิจารณาสืบทอดตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ และเสนอ คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งเมื่อมีตำแหน่งว่างลง

2. การปฏิบัติงานด้านการพิจารณาคำตอบแทน

2.1. การพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ

- 1) พิจารณากำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการจ่าย คำตอบแทน และกำหนดอัตราคำตอบแทนทั้งรูปแบบ ที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน สำหรับคณะกรรมการ บริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยที่ชัดเจน เป็นธรรม สมเหตุสมผล และสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะ สั้นและระยะยาว และอยู่ในระดับที่สามารถจูงใจ และเทียบเคียงได้กับบริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ ในกลุ่ม อุตสาหกรรมเดียวกัน และนำเสนอต่อคณะกรรมการ

- บริษัท เพื่อขอความเห็นชอบ ก่อนที่คณะกรรมการบริษัท จะเสนอขออนุมัติคำตอบแทนกรรมการจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
- 2) พิจารณาให้ความเห็นชอบและทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณออนุมัติและดำเนินการประเมินโดยคณะกรรมการสรรหา จะนำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดคำตอบแทนกรรมการในแต่ละปี และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบ รวมทั้งหารือถึงแนวทางในการพัฒนาต่อไป
 - 3) เสนอหลักเกณฑ์การพิจารณาคำตอบแทนอย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการโดยเชื่อมโยงคำตอบแทนกับผลการประเมิน แผนธุรกิจ และผลการดำเนินงานของบริษัท โดยรวม เพื่อให้สามารถดูใจ และรักษากรรมการที่มีความสามารถ มีคุณภาพ และศักยภาพ ทั้งนี้ให้คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณออนุมัติ
- 2.2. การพิจารณาคำตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง
- 1) พิจารณา อนุมัติ และทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Corporate KPI) ประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง (ในตำแหน่ง C-Level และ Senior Vice President หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า รวมถึงตำแหน่ง General Manager ของโรงแรมภายใต้การบริหารจัดการเองของบริษัท (Self-managed Hotel))
 - 2) พิจารณา อนุมัติ และทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบคำตอบแทนสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและรับทราบโครงสร้างและองค์ประกอบคำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง (ในตำแหน่ง

- C-Level และ Senior Vice President หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า รวมถึงตำแหน่ง General Manager ของโรงแรมภายใต้การบริหารจัดการเองของบริษัท (Self-managed Hotel)) เป็นประจำทุกปี
- 3) ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดคำตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
 - 4) รับทราบและเห็นชอบผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้บริหารระดับสูง (C-Level และ Senior Vice President หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า รวมถึงตำแหน่ง General Manager ของโรงแรมภายใต้การบริหารจัดการเองของบริษัท (Self-managed Hotel)) ซึ่งประเมินโดยประธานกรรมการบริหาร ร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยคณะกรรมการสรรหาอาจพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม และ/หรือมีความเห็นแย้งกับการประเมินดังกล่าว
3. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณออนุมัติ
 4. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัท มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา

4. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ต้องไม่เป็นประธานกรรมการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
1. นายจักร บุญหลง	ประธาน (กรรมการอิสระ)	21 เมษายน 2565
2. ดร. ชญานิน เทพาคำ	กรรมการ	21 เมษายน 2565
3. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	กรรมการ	21 เมษายน 2565
4. นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์	กรรมการ	21 เมษายน 2565

โดยมีการแต่งตั้งให้ นางสาวศิริธร อำนวยนาสวัสดิ์² เป็นเลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในปี 2565 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีการประชุมทั้งสิ้น 3 ครั้ง

หมายเหตุ: ² นางสาวศิริธร อำนวยนาสวัสดิ์ เป็นบุคลากรที่ได้รับมอบหมายภายใต้สัญญาบริการระหว่างบริษัทฯ และบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ

ของคณะกรรมการบริหารบริษัทและความยั่งยืน

1. พิจารณากำหนดแนวทางและเสนอแนะนโยบาย กลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน รวมถึงกำหนดเป้าหมายการเป็นบริษัทที่มีธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ ตลอดจนนโยบาย/ มาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ เพื่อกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานมีแนวทางที่ถูกต้อง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การเป็นองค์กรที่มุ่งสร้างความเชื่อมั่นและยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
2. กำกับดูแลให้คำปรึกษาทบทวนการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนนำไปสู่การปฏิบัติ สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กรอบของบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกผู้มาตรฐานสากล
3. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และสนับสนุนทั้งด้านทรัพยากรและบุคลากร ให้มีการเผยแพร่กลยุทธ์และวัฒนธรรมในการเป็นบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นที่เข้าใจของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับและให้มีผลในทางปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรและบริษัทในเครือ สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

4. สนับสนุนและให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการในการเข้ารับการประเมินหรือการจัดอันดับด้านการเป็นบรรษัทภิบาล ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง
5. สรุปผลการดำเนินงานซึ่งประกอบด้วยข้อมูลการบริหารจัดการในด้านบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณาทบทวนหรือปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณานุมัติ

5. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีจำนวนและองค์ประกอบตามที่คณะกรรมการบริษัท เห็นสมควร โดยประกอบด้วยกรรมการบริษัท หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท จำนวนหนึ่ง และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ อีกจำนวนหนึ่ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วยสมาชิกจำนวน 6 ท่าน ดังต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
1. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	ประธาน	10 มกราคม 2562
2. นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คูเยเปอร์	กรรมการ	10 มกราคม 2562
3. นายชัยรัตน์ ศิวะพรพันธ์	กรรมการ	4 กรกฎาคม 2562
4. นางสาวศมิษฐา ทินนาม	กรรมการ	15 กรกฎาคม 2564
5. นางสาวกนกนัฐ วิจิตรเจริญ	กรรมการ	23 กุมภาพันธ์ 2564
6. นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา	กรรมการ	23 กุมภาพันธ์ 2564

โดยมีการแต่งตั้งให้ นางสาวศมิษฐา ทินนาม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและเลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหาร ในปี 2565 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมทั้งสิ้น 13 ครั้ง

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการบริหาร

1. ดำเนินกิจการและบริหารกิจการของบริษัทฯ ภายในขอบเขตของกฎหมายตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนดมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความสุจริต (Duty of Loyalty) ความระมัดระวัง (Duty of Care) มีความรับผิดชอบ (Accountability) และมีจริยธรรม (Ethic) โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
2. กลั่นกรองและนำเสนอเป้าหมาย นโยบาย แผนธุรกิจ รวมถึงกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ เป้าหมายทางการเงินและงบประมาณประจำปี การขยายกิจการ โครงสร้างการจัดการ แผนการดำเนินงานประจำปี นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการเงิน การประชาสัมพันธ์ และงบประมาณของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยพิจารณาปัจจัยทางธุรกิจอย่างเหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ ตลอดจนพิจารณาและกลั่นกรองข้อเสนอของฝ่ายบริหารเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติต่อไป
3. กำกับ ตรวจสอบและควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามเป้าหมาย นโยบาย และแผนธุรกิจที่กำหนดไว้ รวมถึงควบคุมดูแลการใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
4. แต่งตั้ง กำกับดูแล ประสานงาน และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะทำงานพิเศษ หรือคณะบริหารงานพร้อมทั้งพิจารณาและอนุมัติข้อเสนอต่างๆ ซึ่งเสนอโดยคณะบริหารงานหรือคณะทำงานพิเศษ รวมทั้งมีอำนาจแต่งตั้งประธานที่ปรึกษา ที่ปรึกษา หรือคณะที่ปรึกษาของคณะกรรมการบริหารได้ตามความเหมาะสม
5. กำหนดขั้นตอนและวิธีการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารของบริษัทฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันการถ่ายเทผลประโยชน์ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่ออนุมัติในหลักการ รวมถึงควบคุมให้มีการปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ
6. พิจารณานุมัติการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมปกติธุรกิจของบริษัทฯ การทำสัญญาต่างๆ การลงทุน หรือการขายสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนการดำเนินงานที่เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ ซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปในวงเงินไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

บริษัทฯ หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว ทั้งนี้ ภายใต้บังคับของหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รวมถึงตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority) ที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด

7. พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และการเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ รวมทั้งตรวจสอบ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องนโยบายการจ่ายเงินปันผล และพิจารณาการเสนอจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป
8. ศึกษาความเป็นไปได้สำหรับการเข้าลงทุนในโครงการใหม่ โดยทำการศึกษาทางด้านเทคนิคและด้านการเงินอย่างเหมาะสม และครบถ้วนเพื่อประกอบการตัดสินใจ หรือการพิจารณาการยกเลิกการลงทุน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
9. ติดตามผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าของโครงการลงทุนของแต่ละธุรกิจ และรายงานผลรวมทั้งปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ
10. จัดหาข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อนำเสนออย่างเพียงพอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ รวมถึงจัดทำรายงานทางการเงินที่น่าเชื่อถือ เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีและโปร่งใส
11. ดำเนินการให้ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าประชุมคณะกรรมการบริหาร หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีการอภิปรายกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร รวมถึงมีอำนาจเรียกขอข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องต่างๆ ได้
12. มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันทางการเงินในการเปิดบัญชี ปิดบัญชี กู้ยืม เบิกถอนเงิน และใช้สินเชื่อ ตลอดจนนำหลักทรัพย์ต่างๆ ของบริษัทฯ ไปเป็นหลักประกันหนี้ดังกล่าวทั้งที่ต้องจดทะเบียนและไม่จดทะเบียนก็ตาม เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการของบริษัทฯ ตลอดจนถึงการเข้าทำนิติกรรมสัญญา การดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้อง กับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการตามวงเงินที่ได้กำหนดไว้ และ/หรือตามตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority) ที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด และ/หรือ กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และ/หรือข้อบังคับของบริษัทฯ

13. มีอำนาจขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพเมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท ซึ่งการดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของบริษัท
14. กำกับดูแลให้มีขั้นตอนให้ผู้ปฏิบัติงานต้องรายงานเหตุการณ์ หรือการกระทำที่ผิดปกติ หรือการฝ่าฝืนกฎหมายต่อคณะกรรมการบริหารอย่างทันทั่วถึง และในกรณีที่เหตุการณ์ดังกล่าวมีผลกระทบที่มีสาระสำคัญคณะกรรมการบริหารจะต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัท ทราบเพื่อพิจารณาแก้ไขภายในระยะเวลาอันสมควร
15. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำ
16. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจในการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นใดหนึ่งคนหรือหลายคนปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริหาร หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าว มีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร
17. ดำเนินการใดๆ ตามความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท
18. ตรวจสอบ และประเมินความเพียงพอของกฎบัตร โดยเป็นการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามข้อกำหนดในกฎบัตรเพื่อนำผลที่ได้รับจากการประเมินผลดังกล่าวมาพิจารณาปรับปรุงการปฏิบัติงานของตนต่อไป

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ อันประกอบด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร ซึ่งได้กำหนดองค์ประกอบคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเปิดเผยฉบับเต็มไว้ในเว็บไซต์บริษัทที่ www.shotelsresorts.com ในหน้านักลงทุนสัมพันธ์ > การกำกับดูแลกิจการ > เอกสารภายใต้การกำกับดูแลกิจการ > กฎบัตรคณะกรรมการ (<https://investor.shotelsresorts.com/th/corporate-governance/cg-document-and-download>)

6. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้ง นางสาวศมิษฐา ทินนาม ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2564 เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 เพื่อรับผิดชอบเรื่องเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น และเพื่อช่วยเหลืองานที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ ยังทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ

บริษัท ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขานุการบริษัท มีดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานคณะกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัท ได้รับรายงานนั้น
3. จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. ให้คำแนะนำในการดำเนินงานของบริษัท และคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับบริษัท พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. เป็นศูนย์กลางการติดต่อสื่อสารข้อมูลข่าวสารระหว่างกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น
6. ประสานงานและติดตามการดำเนินงานตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น
7. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ
8. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศหรือกำหนด และตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

รายละเอียดของเลขานุการบริษัท

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดคุณสมบัติ ประสบการณ์ หน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com ในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) โดยเลขานุการบริษัทมีคุณสมบัติการศึกษาทางด้านการเงินและการบัญชี และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ ยังผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องที่เกี่ยวข้องจากตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

การอบรมของเลขานุการบริษัทในปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทฯ สนับสนุนให้เลขานุการบริษัท ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยในปี 2565 ได้เข้าอบรมในหลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program ครั้งที่ 5/2022: Restructuring Business for Growth หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program ครั้งที่ 6/2565: บทบาทของ CFO ต่อความยั่งยืนขององค์กร หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program ครั้งที่ 7/2565: Introduction to Sustainable Finance หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program ครั้งที่ 8/2565: ESG Bonds in Corporate Financing ซึ่งจัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย รวมถึงหลักสูตรอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท

การพ้นจากตำแหน่งของเลขานุการบริษัท

ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งเลขานุการบริษัทคนใหม่ภายใน 90 วันนับแต่วันที่เลขานุการบริษัทคนเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และให้คณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นการชั่วคราว ในช่วงเวลาดังกล่าว

การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance)

นอกจากนี้ นางสาวศมิษฐา ทินนาม เลขานุการบริษัท ยังรักษาการหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance) ของบริษัทฯ โดยมีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินการให้เป็นไปตาม พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎเกณฑ์และประกาศของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานกำกับดูแล โดยได้มีการรายงานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นรายไตรมาส

(ข้อมูลประวัติของนางสาวศมิษฐา ทินนาม ปรากฏอยู่อยู่ใน “ข้อมูลกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี”)

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

บริษัทฯ เป็นผู้สรรหาและพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รวมถึงกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับคุณสมบัติที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทฯ ในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมนั้น บริษัทฯ จะพิจารณาจากช่องทางดังต่อไปนี้

- การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เป็นเวลาอย่างน้อย 3 เดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขซึ่งได้ประกาศไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งในปีนี้บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มกราคม 2566
- รายชื่อบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแนะนำจากผู้บริหาร กรรมการบริษัทฯ และบุคคลภายนอกที่มีความน่าเชื่อถือ รวมถึงรายชื่อจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool)
- ให้บริษัทที่ปรึกษาภายนอก (Professional Search Firm) ช่วยคัดกรองผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
- เปิดโอกาสให้คณะกรรมการแต่ละท่านเสนอชื่อบุคคลที่พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่เหมาะสม

บริษัทฯ จะพิจารณาทบทวนทักษะและคุณลักษณะของกรรมการ (Skill and Characteristic) และองค์ประกอบโดยรวมของคณะกรรมการบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และจัดทำเป็นตาราง Board Skill Matrix เพื่อพิจารณาทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ และกำหนดเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทที่ต้องการเป็นประจำปี ในการทบทวนดังกล่าว บริษัทฯ ยังได้พิจารณาถึงความหลากหลาย ทั้งในด้านของทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความเป็นอิสระ และความสามารถเฉพาะด้านอื่นๆ โดยไม่จำกัดอายุและเพศของกรรมการ คุณสมบัติของกรรมการและกรรมการอิสระ ปรากฏตามที่เปิดเผยไว้ในหัวข้อ 3.1 ของการกำกับดูแลกิจการ หลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติของกรรมการและกรรมการอิสระ ปรากฏตามที่เปิดเผยไว้ในหัวข้อ 3.1 ของการกำกับดูแลกิจการ หลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

กระบวนการสรรหาและแต่งตั้ง

- **กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากถึงคราวออกตามวาระ**
ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากถึงคราวออกตามวาระ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตาม คุณสมบัติที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ บริษัทฯ เป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยจะประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดสัดส่วนการถือหุ้นขั้นต่ำสำหรับผู้ถือหุ้น ที่มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า โดยต้องถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ และเลขานุการบริษัทจะพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคล ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็น ประโยชน์ต่อบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณา เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเห็นชอบแล้ว บริษัทฯ จะเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวเพื่อขออนุมัติเลือกตั้งเป็นกรรมการ บริษัทฯ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยถือคะแนนเสียงข้างมาก ของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

การเลือกตั้งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ และข้อกำหนด ของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน โดยมี หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการในการประชุมผู้ถือหุ้น ดังต่อไปนี้

- 1) ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้ถือว่าผู้ถือหุ้นแต่ละ คนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ หนึ่งหุ้นต่อหนึ่ง เสียง
- 2) ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ ให้ลงคะแนนเสียง เลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียง ทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ ทีละคน
- 3) มติในการแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการให้ถือคะแนนเสียงข้าง มากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
- 4) บุคคลซึ่งจะได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้ รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือ จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งใน ลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะ พึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานที่ประชุมเป็น ผู้ออกเสียงชี้ขาด

สำหรับในปี 2565 นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์ นายปริญญา พัฒนภักดี และ นายวิศ ชาญกลิน ได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการของบริษัทฯ ต่อไปอีกวาระหนึ่ง รวมทั้งกลับเข้าดำรง ตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยตามเดิม โดยผ่านกระบวนการ ดังกล่าวข้างต้น

- **กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากถึง คราวออกตามวาระ**

คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและ ไม่มีลักษณะต้องห้ามทางกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดเข้า เป็นกรรมการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงในการประชุมคณะ กรรมการบริษัทฯ คราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้น จากตำแหน่งนั้นเหลือน้อยกว่า 2 เดือนซึ่งจะต้องเสนอให้ที่ประชุม สมัยผู้ถือหุ้นประจำปีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง บุคคลซึ่งเข้าเป็น กรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยัง เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน ทั้งนี้ มติการแต่งตั้งบุคคลเป็น กรรมการแทนดังกล่าวต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่

การถอดถอน และการพ้นจากตำแหน่ง ของกรรมการบริษัทฯ

- 1) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการอาจพ้น ตำแหน่งเมื่อ
 - 1.1) ตาย
 - 1.2) ลาออก
 - 1.3) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่า ด้วยบริษัทมหาชนจำกัด
 - 1.4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก
 - 1.5) ศาลมีคำสั่งให้ออก
- 2) กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อ บริษัทฯ การลาออกมีผลนับแต่วันที่ยื่นใบลาออกไปถึงบริษัทฯ กรรมการซึ่งลาออกจะแจ้งการลาออกของตนให้นายทะเบียน บริษัทมหาชนจำกัดทราบด้วยก็ได้
- 3) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่ง ก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสาม ในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง ลงคะแนน และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของ จำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลง คะแนน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ให้คณะกรรมการ ที่พ้นจากตำแหน่งยังคงรักษาการในตำแหน่งเพื่อดำเนินกิจการ ของบริษัทฯ ต่อไปเพียงเท่าที่จำเป็น จนกว่ากรรมการชุดใหม่เข้ารับ หน้าที่ เว้นแต่ศาลจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่นในกรณีที่คณะกรรมการ พ้นจากตำแหน่งตามคำสั่งศาล

คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง ต้องจัดให้มีการประชุมผู้ถือ หุ้นเพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ภายในหนึ่ง (1) เดือนนับ แต่วันพ้นจากตำแหน่ง โดยส่งหนังสือนัดประชุมไปยังผู้ถือหุ้นไม่ น้อยกว่าสิบสี่ (14) วันก่อนวันประชุม และโฆษณาคำบอกกล่าว นัดประชุมในหนังสือพิมพ์ไม่น้อยกว่าสาม (3) วันก่อนวันประชุม ด้วย โดยจะต้องโฆษณาเป็นระยะเวลาสาม (3) วันติดต่อกัน

การสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง

การสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน โดยได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีประธานกรรมการบริหารร่วมกับผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กรเป็นผู้จัดทำ เพื่อความมั่นใจว่าธุรกิจจะดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่องหากตำแหน่งดังกล่าวว่างลง โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะเป็นผู้พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยจะพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีวิสัยทัศน์ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร และมีความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร ก่อนที่จะเสนอคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งต่อไป นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีหน้าที่ในการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

การสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณากันกรอง โดยมีประธานกรรมการบริหารร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กรเป็นผู้จัดทำ โดยในกระบวนการสรรหา ประธานกรรมการบริหารร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้พิจารณาสรรหาและแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยการคัดเลือกเป็นไปตามระเบียบในการสรรหาบุคลากรของฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ กำหนดให้มีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงไว้ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบเป็นระยะด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ขั้นตอนการนำเสนอเพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีบริษัทย่อยที่ถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมซึ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 28 บริษัท บริษัทร่วม 1 บริษัท และบริษัทร่วมค้า 8 บริษัท ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายการกำกับดูแลและบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

ในการนี้ “บริษัทย่อย” และ “บริษัทร่วม” หมายถึง บริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจหลักตามที่กำหนดไว้ในข้อ 24 ซึ่งมีขนาดรวมกันเป็นไปตามกำหนดในข้อ 23(2) ของประกาศ ทจ. 39/2559 ประกอบกับข้อ 2(11) และข้อ 2(13) ของประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ กจ. 17/2551 เรื่อง การกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ (และที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)

ในกรณีที่นโยบายนี้ได้กำหนดให้การทำรายการหรือการดำเนินการใดๆ ซึ่งมีนัยสำคัญหรือมีผลต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเป็นเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือที่ประชุม ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) ให้กรรมการของบริษัทฯ มีหน้าที่ในการจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ การประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติเรื่องดังกล่าวก่อนที่บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมจะจัดประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ จัดประชุมผู้ถือหุ้นของตนเองเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการทำรายการหรือดำเนินการในเรื่องนั้น ในการนี้ ให้บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ขั้นตอนและวิธีการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะขออนุมัตินั้นตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. บริษัทมหาชนฯ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประกาศข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้วยโดยอนุโลม (เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง) อย่างครบถ้วนและถูกต้อง

1. กรณีดังต่อไปนี้บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม (แล้วแต่กรณี) ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ก่อนที่บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมจะเข้าทำรายการหรือดำเนินการ

- (1) การแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าว

เว้นแต่ในนโยบายฉบับนี้หรือคณะกรรมการของบริษัทฯ จะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ให้กรรมการและผู้บริหารที่บริษัทฯ แต่งตั้งหรือเสนอชื่อมีดุลยพินิจในการพิจารณาความเสี่ยงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทั่วไปและการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้ตามแต่ที่กรรมการและผู้บริหารรายดังกล่าวจะเห็นสมควรเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม (แล้วแต่กรณี)

อนึ่ง กรรมการและผู้บริหารข้างต้นที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีรายชื่ออยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ (White List) และมีคุณสมบัติครบถ้วน หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศ

คณะกรรมการ ก.ล.ต. ว่าด้วยการกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ

- (2) การเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทย่อยและการจัดสรรหุ้น รวมทั้งการลดทุนจดทะเบียน และ/หรือหุ้นชำระแล้วของบริษัทย่อยซึ่งไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้น หรือการดำเนินการอื่นใดอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนทั้งทางตรงและทางอ้อมของบริษัทฯ ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใดๆ ลดลงเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อยนั้น เว้นแต่เป็นกรณีที่อยู่ในแผนธุรกิจหรืองบประมาณประจำปีของบริษัทย่อยซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ แล้ว
- (3) การพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี และเงินปันผลระหว่างกาล (หากมี) ของบริษัทย่อย
- (4) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการแก้ไขข้อบังคับในเรื่องที่มีนัยสำคัญตามข้อ 2 (5) ซึ่งต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
- (5) การพิจารณาอนุมัติงบประมาณประจำปีรวมของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทย่อยของบริษัทฯ ทั้งหมด เว้นแต่กำหนดไว้ในสายการบังคับบัญชา (Line of Authority) ของบริษัทย่อย
- (6) การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีดังกล่าวไม่ได้อยู่ในสังกัดสำนักงานสอบบัญชีที่เป็นสมาชิกประเภทเต็มรูปแบบ (full member) ในเครือข่ายเดียวกันกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งไม่เป็นไปตามนโยบายการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อยจะต้องสังกัดสำนักงานสอบบัญชีในเครือข่ายเดียวกันกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

รายการตั้งแต่ข้อ (7) ถึงข้อ (10) นี้เป็นรายการที่ถือว่ามีความสำคัญและหากเข้าทำรายการจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ดังนั้น ก่อนที่จะมีการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย และกรรมการซึ่งบริษัทฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยจะออกเสียงในเรื่องดังต่อไปนี้ กรรมการรายดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการของบริษัทฯ เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเสียก่อน ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดรายการที่บริษัทย่อยจะเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับลักษณะ และ/หรือขนาดของบริษัทฯ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณขนาดของรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือเรื่อง การได้มาจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน (แล้วแต่กรณี) มาบังคับใช้โดยอนุโลม) แล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทฯ ซึ่งรายการดังต่อไปนี้ คือ

- (7) กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือรายการที่เกี่ยวข้องกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทย่อยซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกรณีดังต่อไปนี้
 - (ก) การโอนหรือสละสิทธิประโยชน์ รวมตลอดถึงการสละสิทธิเรียกร้องที่มีต่อผู้ที่ก่อความเสียหายแก่บริษัทย่อย
 - (ข) การขายหรือโอนกิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
 - (ค) การซื้อหรือการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทย่อย
 - (ง) การเข้าทำ แก้วไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ
 - (จ) การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทย่อย หรือการรวมกิจการของบริษัทย่อยกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
 - (ฉ) การเช่า หรือให้เช่าซื้อกิจการหรือทรัพย์สินของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือส่วนที่มีสาระสำคัญ
 - (8) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน การทำนิติกรรมผูกพันบริษัทย่อยให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้น หรือการให้ความช่วยเหลือด้านการเงินในลักษณะอื่นใดแก่บุคคลอื่นในจำนวนที่มีนัยสำคัญและมีใช้ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย
 - (9) การเลิกกิจการของบริษัทย่อย
 - (10) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยและเป็นรายการที่มีผลกระทบต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ
2. ก่อนบริษัทย่อยเข้าทำรายการดังต่อไปนี้ ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
- (1) กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือรายการที่เกี่ยวข้องกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทย่อย ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดของรายการที่บริษัทย่อยเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับลักษณะ และ/หรือขนาดของบริษัทฯ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณขนาดของรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือเรื่อง การได้มาจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน (แล้วแต่กรณี) มาบังคับใช้โดยอนุโลม) แล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

- (2) การเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทย่อยและการจัดสรรหุ้น รวมทั้งการลดทุนจดทะเบียน และ/หรือทุนชำระแล้วของบริษัทย่อยซึ่งไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้น หรือการดำเนินการอื่นใดเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัทฯ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใดๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าสัดส่วนที่กำหนดในกฎหมายซึ่งใช้บังคับกับบริษัทย่อยอันมีผลทำให้บริษัทฯ ไม่มีอำนาจควบคุมบริษัทย่อยนั้น ทั้งนี้ต้องเป็นกรณีเมื่อคำนวณขนาดของรายการเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทฯ และอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ มาบังคับใช้โดยอนุโลม)
 - (3) การเลิกกิจการของบริษัทย่อย ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดกิจการของบริษัทย่อยที่จะเลิกนั้นเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทฯ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณขนาดของรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์มาบังคับใช้โดยอนุโลม) แล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
 - (4) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยและเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดของรายการที่บริษัทย่อยเข้าทำการเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทฯ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณขนาดของรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์มาบังคับใช้โดยอนุโลม) แล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
 - (5) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยในเรื่องที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิในการออกเสียงลงคะแนนของบริษัทฯ ในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย หรือการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย เป็นต้น
4. คณะกรรมการของบริษัทฯ ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปตามแผนงานอย่างต่อเนื่อง และติดตามให้บริษัทย่อยเปิดเผยข้อมูล ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินการ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและ รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และรายการที่มีนัยสำคัญอื่นใดต่อบริษัทฯ และการดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้ครบถ้วนและถูกต้องตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ (แล้วแต่กรณี)
 5. กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยมีหน้าที่ดังต่อไปนี้
 - (1) กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินการ การทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัทฯ ทราบโดยครบถ้วน ถูกต้อง และภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทฯ กำหนด อนึ่ง ให้คณะกรรมการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยพิจารณาการเข้าทำรายการระหว่างกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย โดยนำประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ มาใช้บังคับโดยอนุโลม
 - (2) กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยต้องเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย โดยคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจ หรืออนุมัติใดๆ ซึ่งการพิจารณานั้นจะคำนึงถึงผลประโยชน์โดยรวมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยเป็นสำคัญ
- ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ต้องไม่มีส่วนร่วมอนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสียหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมนั้นด้วย
3. คณะกรรมการของบริษัทฯ จะติดตามดูแลให้คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ที่เสนอชื่อหรือแต่งตั้งโดยบริษัทฯ ปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายและนโยบายของบริษัทฯ

อนึ่ง การกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัท หรือบริษัทย่อยได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่นนอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ หรือเป็นเหตุให้บริษัท หรือบริษัทย่อยได้รับความเสียหายให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ

- (ก) การทำธุรกรรมระหว่างบริษัท หรือบริษัทย่อยกับ กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องโดยมิได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน
 - (ข) การใช้ข้อมูลของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือบริษัท หรือบริษัทย่อยล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว
 - (ค) การใช้ทรัพยากรหรือโอกาสทางธุรกิจของบริษัท หรือบริษัทย่อยในลักษณะเดียวกันกับที่บริษัท หรือบริษัทย่อย (แล้วแต่กรณี) กระทำและเป็นการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ประกาศกำหนด
- (3) กรรมการและผู้บริหารของบริษัท หรือบริษัทย่อยต้องรายงานการประกอบธุรกิจ การขายธุรกิจ โครงการลงทุน ขนาดใหญ่ ตลอดจนการเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่น ๆ ต่อบริษัท ผ่านรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน และเข้าชี้แจงหรือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณากรณีดังกล่าวในกรณีที่บริษัท ร้องขอ
- (4) กรรมการและผู้บริหารของบริษัท หรือบริษัทย่อยต้องนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้กับบริษัท เมื่อได้รับการร้องขอตามเหมาะสม
- (5) กรรมการและผู้บริหารของบริษัท หรือบริษัทย่อยต้องชี้แจงหรือส่งเอกสารประกอบแก่บริษัท ในกรณีที่บริษัท ตรวจสอบประเด็นที่มีนัยสำคัญใดๆ
- (6) กรรมการและผู้บริหารของบริษัท หรือบริษัทย่อยต้องจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบป้องกันการทุจริตที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท และระบบงานอื่นๆ ที่จำเป็น รวมทั้งควรจัดให้มีระบบงานที่ชัดเจน เพื่อแสดงได้ว่าบริษัท มีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล การทำรายการที่มีนัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือ และมีช่องทางให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท หรือบริษัทย่อยสามารถได้รับข้อมูลของบริษัท ในการติดตามดูแลผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน การทำรายการระหว่างบริษัท กับกรรมการและผู้บริหารของ

บริษัท การทำรายการระหว่างบริษัทย่อยกับกรรมการและผู้บริหารของบริษัท และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ต้องจัดให้มีกลไกในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัท โดยให้มีทีมงานผู้ตรวจสอบภายในและกรรมการอิสระของบริษัท สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง และให้มีการรายงานผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท หรือบริษัทย่อยเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัท หรือบริษัทย่อย มีการปฏิบัติตามระบบงานที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ

- 6. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายของบริษัท หรือบริษัทย่อย รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวใช้ข้อมูลภายในของบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ทั้งที่ได้มาจากการกระทำตามหน้าที่ หรือทางอื่นใดที่มีหรืออาจจะมีผลกระทบเป็นนัยสำคัญต่อ บริษัท หรือบริษัทย่อยเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
- 7. บริษัท จะต้องดำเนินการให้มีกรรมการในบริษัทย่อยซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากบริษัท เข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนตามที่บริษัท กำหนดในการประชุมคณะกรรมการของบริษัท ย่อยในการพิจารณาวาระที่มีสาระสำคัญต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทย่อยทุกครั้ง
- 8. กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัท หรือบริษัทย่อย จะทำธุรกรรมกับบริษัท หรือบริษัทย่อยได้ ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ตามแต่ขนาดรายการที่คำนวณได้ ตามหลักเกณฑ์ของการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัท มีนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท การรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ และการจัดลำดับชั้นข้อมูลของบริษัท โดยสรุปได้ดังต่อไปนี้

แนวทางการเก็บรักษาข้อมูลภายใน

- (1) ข้อมูลภายในเป็นข้อมูลลับทางการค้า จึงต้องป้องกันมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลภายในต่อบุคคลภายนอก ข้อมูลเหล่านี้อาจแบ่งลำดับชั้นความลับเป็นหลายลำดับตามความสำคัญ ได้แก่ ข้อมูลที่เปิดเผยได้ ข้อมูลปกปิด ข้อมูลลับ ข้อมูลลับมาก ทั้งนี้ การใช้ข้อมูลภายในร่วมกันต้องอยู่ในกรอบของหน้าที่และความรับผิดชอบที่ตนได้รับมอบหมายเท่านั้น

- (2) การเปิดเผยข้อมูลความลับต่อสาธารณชนต้องได้รับความเห็นชอบจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาจจะเป็นผู้ตอบเองในกรณีที่ข้อมูลมีนัยสำคัญมาก หรืออาจมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบเป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณะ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีผู้ทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลแก่สาธารณชนซึ่งรับผิดชอบงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์และการติดต่อกับหน่วยงานด้านการลงทุนในโครงการต่างๆ โดยจะประสานงานกับหน่วยงานภายในที่เป็นเจ้าของข้อมูล
- (3) บุคลากรของบริษัทฯ จะไม่ตอบคำถามหรือแสดงความเห็นแก่บุคคลภายนอกอื่นใด เว้นแต่จะมีหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้ตอบคำถามเหล่านั้น หากไม่มีหน้าที่หรือได้รับมอบหมาย บุคลากรจะปฏิเสธการแสดงความเห็นต่างๆ ด้วยความสุภาพ

แนวทางปฏิบัติในการใช้ข้อมูลภายใน

- (1) บริษัทฯ จะให้ความรู้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าของบริษัทฯ และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ตลอดจนผู้ทำแผน ผู้บริหารแผน และผู้บริหารแผนชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย เกี่ยวกับหน้าที่ในการจัดทำเปิดเผย และนำส่งรายงานการถือและการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของตน คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามบทบัญญัติแห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ ประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบทกำหนดโทษที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย
- (2) คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าของบริษัทฯ และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เมื่อมาดำรงตำแหน่งแล้ว ยังไม่มีหน้าที่รายงานตาม มาตรา 59 แห่งพ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จนกว่าจะมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน หลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ผ่านวิธีการรายงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือ รับโอนหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และบริษัทฯ ได้แจ้งรายชื่อกรรมการและผู้บริหารมาแล้ว และเมื่อมีการ ซื้อ ขาย โอน หรือ รับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะต้องจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ผ่านวิธีการรายงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายใน 3 วันทำการ ตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นอกจากนี้ เลขาธิการบริษัทจะเป็นผู้รวบรวมข้อมูลการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ และผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส โดยได้แจ้งบทลงโทษหากมีการ

ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดดังกล่าวด้วย รวมถึงเปิดเผยข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าวในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ในหัวข้อ การถือครองหลักทรัพย์บริษัท ของกรรมการและผู้บริหาร

- (3) ห้ามมิให้บุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ ดังที่ได้กล่าวข้างต้น รวมถึงสมาชิกครอบครัวของบุคลากรดังกล่าวทุกคนที่ได้รับทราบข้อมูลภายในของบริษัทฯ ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์และที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน ใช้ข้อมูลดังกล่าวไม่ว่าจะเพื่อ (ก) การซื้อหรือขายหลักทรัพย์ ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น เว้นแต่กฎหมายจะกำหนดให้ทำได้ หรือ (ข) เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าด้วยวิธีใดโดยรู้หรือควรรู้ว่าผู้รับข้อมูลอาจนำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์ในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น เว้นแต่เป็นการกระทำในลักษณะที่ไม่ได้เป็นการเอาเปรียบบุคคลอื่นหรือในลักษณะตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด หรือ (ค) ชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อ ขาย เสนอซื้อ หรือเสนอขายหุ้นของบริษัทฯ ไม่ว่าด้วยตนเอง หรือผ่านนายหน้า ทั้งนี้ ไม่ว่าการกระทำดังกล่าวจะกระทำเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น
- (4) ห้ามมิให้บุคลากรของบริษัทฯ ดังกล่าวข้างต้นและสมาชิกครอบครัวของบุคลากรนั้นนำข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์และที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปเปิดเผยเพื่อให้ผู้อื่นกระทำการดังกล่าวโดยตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน
- (5) บริษัทฯ จะถือว่าการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ดังกล่าวข้างต้นเป็นการซื้อขายหลักทรัพย์เพื่อเก็งกำไร หรือสร้างความได้เปรียบให้กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งซึ่งถือเป็นการกระทำความผิดตามกฎหมาย และถือเป็นการผิดทางวินัย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการป้องกันการรั่วซึมข้อมูลภายในเพิ่มเติม โดยการกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าของบริษัทฯ ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าหลักทรัพย์ ต้องงดทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงินหรือเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและสถานะของบริษัทฯ จนกว่าบริษัทฯ จะได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว โดยฝ่ายเลขานุการบริษัทได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่แจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าของบริษัทฯ และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลาอย่างน้อยสามสิบ (30) วันล่วงหน้าก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนและรออย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น

- (6) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎบัตรและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ของบริษัทฯ และแนวทางการใช้ข้อมูลภายในของ พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ และ พ.ร.บ. บริษัทมหาชนฯ รวมถึงกฎเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- (7) ผู้ฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตนจะถูกลงโทษทางวินัยโดยเริ่มจากการตักเตือนเป็นหนังสือ การตัดค่าจ้าง การพักงาน โดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรืออาจให้ออกจากงาน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิด หรืออาจถูกลงโทษตามกฎหมายโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี

ในปี 2565 ที่ผ่านมามีไม่ปรากฏว่ามีกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง

มาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ

บริษัทฯ กำหนดให้มั่นนโยบายความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยสารสนเทศอย่างเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ ตามแนวทางมาตรฐานสากลในการปกป้องทรัพย์สินสารสนเทศของบริษัทฯ รวมถึงของลูกค้านักลงทุน และหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ ที่อยู่ในการดูแลรับผิดชอบของบริษัทฯ จากภัยคุกคามต่าง ๆ ทั้งจากภายในและภายนอก ทั้งโดยเจตนาและไม่เจตนาเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

นอกจากนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริษัทฯ ยังมีมาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศดังต่อไปนี้

- (1) พึ่งใช้งานคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) จำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะโดยให้รับรู้ได้เฉพาะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน (Chief Financial Officer) ผู้อำนวยการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations Vice President) เลขาธิการบริษัท และผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเท่าที่จะทำได้ และเปิดเผยต่อพนักงานของบริษัทฯ ตามความจำเป็นเพียงเท่าที่ต้องทราบเท่านั้น และแจ้งให้พนักงานทราบว่าสารสนเทศที่เป็นความลับและมีข้อจำกัดในการนำไปใช้
- (3) ห้ามมีการเปลี่ยนแปลง ทำซ้ำ ลบทิ้ง หรือทำลายข้อมูลของบริษัทฯ รวมถึงห้ามเปิดเผยข้อมูลที่อยู่ในระบบข้อมูลของบริษัทฯ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ

- (4) จัดระบบรักษาความปลอดภัยในที่ทำงานเพื่อป้องกันการเข้าถึงและการใช้แฟ้มข้อมูลและเอกสารลับ
- (5) พึ่งปกป้องดูแลรักษาบัญชีชื่อผู้ใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) ห้ามใช้ร่วมกับผู้อื่น ห้ามการเผยแพร่ แจกจ่าย หรือทำให้ผู้อื่นล่วงรู้
- (6) ห้ามใช้ชื่อเมลของบริษัทฯ ในการส่งต่อข้อความหรือรูปภาพที่ทำให้ร้าย ทำให้เสื่อมเสีย หรือหยาบคาย ลามก ช่มชู้ ก่อความเสียหาย ความรำคาญให้กับผู้อื่น หรือสิ่งที่ขัดต่อกฎหมาย
- (7) เจ้าของข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนจะต้องกำชับผู้ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยโดยเคร่งครัด

นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็น และมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทฯ ทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นโดยการนำเสนอการให้คำมั่นสัญญา การขอ การเรียกรับ การให้หรือรับสินบน หรือการกระทำผิดที่ส่อไปในทางคอร์รัปชัน

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย และเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัตินโยบายต่อต้านคอร์รัปชันในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2562 โดยแนวปฏิบัติครอบคลุมถึงธุรกิจและรายการทั้งหมดในทุกประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน กฎบัตรและจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) อย่างเคร่งครัด ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงต้องปฏิบัติตาม

1. ไม่กระทำการทุจริตใด ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน การให้ หรือรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและเอกชน หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งธุรกิจหรือข้อได้เปรียบทางการแข่งขันเพื่อประโยชน์ของตนเอง และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงไม่เรียกรับและจ่ายสินบนกับบุคคลอื่นใดที่ตนได้เข้าไปติดต่อกัน รวมถึงหน่วยงานราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ในทางมิชอบ
2. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

3. บริษัทฯ จะให้ความสำคัญเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่ปฏิเสธการคอร์รัปชันหรือแจ้งเบาะแสเรื่องการคอร์รัปชันให้กับบริษัทฯ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด
4. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณา บทลงโทษ ตามระเบียบว่าด้วยวินัย พนักงานของบริษัทฯ ที่กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
5. บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรืออาจเกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้
6. บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ ทั้งด้านการเงิน การบัญชี การเก็บบันทึกข้อมูล และอื่นๆ รวมทั้งจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันมิให้มีการคอร์รัปชัน
7. บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตั้งแต่การคัดเลือก การอบรม การประเมินผลงาน การให้ผลตอบแทนและการเลื่อนตำแหน่ง
8. บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย และในทุกประเทศที่ตัวแทนของบริษัทฯ ประกอบธุรกิจในนามของบริษัทฯ
9. นโยบายฉบับนี้ขยายไปถึงตัวแทน คู่สัญญาหรือบุคคลใดที่กระทำการในนามของบริษัทฯ และบริษัทย่อยของบริษัทฯ
10. เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดคอร์รัปชัน กรรมการ ผู้บริหารและ พนักงาน ทุกระดับของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังในเรื่องดังต่อไปนี้

10.1 การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน

- (1) บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นทางการเมือง โดยจะไม่ให้การสนับสนุนหรือกระทำการอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง

- (2) บริษัทฯ ไม่สนับสนุนทางการเงินหรือสิ่งของให้แก่พรรคการเมือง นักการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมืองใดๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเอื้อประโยชน์ทางธุรกิจให้กับบริษัทฯ
- (3) บุคลากรของบริษัทฯ ต้องดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจอย่างเป็นกลาง ไม่ฝักใฝ่ทางการเมืองหรือนักการเมืองมืออาชีพสังกัดพรรคการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่ง และไม่สนับสนุนทางการเงินหรือสิ่งของให้แก่พรรคการเมือง นักการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมืองใดๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเอื้อประโยชน์ทางธุรกิจให้กับบริษัทฯ
- (4) บุคลากรของบริษัทฯ มีสิทธิเสรีภาพในการเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองภายใต้บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ แต่จะต้องไม่แอบอ้างความเป็นพนักงานหรือนำทรัพย์สิน อุปกรณ์หรือเครื่องมือใดๆ ของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการใดๆ ในทางการเมือง หากเข้าร่วมจะต้องพึงระมัดระวังไม่ให้เกิดความเข้าใจว่าบริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนหรือฝักใฝ่ในพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง

10.2 การบริจาคเพื่อการกุศล (Donation) และเงินสนับสนุน (Sponsorships)

- (1) การบริจาคเพื่อการกุศลทั้งในรูปแบบของการให้ความช่วยเหลือทางการเงินหรือรูปแบบอื่นๆ เช่น การให้ความรู้ หรือสละเวลา เป็นต้น บริษัทฯ สามารถกระทำได้โดยอาจเป็นส่วนหนึ่งในกิจกรรมตอบแทนสังคม ตลอดจนการประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ โดยไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้รับบริจาค และโดยมิได้มุ่งหวังผลตอบแทนทางธุรกิจ
- (2) การให้เงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงินหรือทรัพย์สินแก่กิจกรรมหรือโครงการใด จะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย ต้องระบุชื่อผู้ให้ในนามบริษัทฯ เท่านั้น โดยผ่านขั้นตอนการอนุมัติตามระเบียบของบริษัทฯ ที่กำหนดไว้ และมั่นใจว่าการให้เงินสนับสนุนดังกล่าวจะไม่ถูกนำไปใช้เป็นวิธีการหลีกเลี่ยงในการให้สินบน ทั้งนี้การให้เงินสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมธุรกิจ และภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯ โดยอาจกระทำได้หลายรูปแบบ เช่น การสนับสนุนกิจกรรมทางวัฒนธรรม กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมเพื่อการศึกษาและกีฬา เป็นต้น

- (3) บุคลากรของบริษัท และบริษัทย่อยจะต้องใช้ความระมัดระวังไม่ให้เกิดการบิดเบือนการตัดสินใจและการให้เงินสนับสนุนเป็นการปิดบังการตัดสินใจ โดยการใช้การบิดเบือนการตัดสินใจและการให้เงินสนับสนุนจะต้องผ่านกระบวนการพิจารณาที่โปร่งใสและเป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีการร้องขอเป็นหนังสือแจ้งถึงวัตถุประสงค์ในการบิดเบือนการตัดสินใจและการให้เงินสนับสนุน พร้อมทั้งเอกสารประกอบอื่นๆ แก่ผู้มีอำนาจอนุมัติในแต่ละระดับ
- (4) การให้เงินสนับสนุนและการบิดเบือนการตัดสินใจเพื่อสาธารณกุศลต้องมีหลักฐานการบิดเบือนที่ชัดเจนและเชื่อถือได้ เพื่อให้มั่นใจว่าการให้เงินสนับสนุน และการบิดเบือนการตัดสินใจเพื่อสาธารณกุศลนั้นไม่ได้ใช้เป็นข้ออ้างสำหรับการทุจริตคอร์รัปชัน
- 10.3. ของขวัญ (Gift) และค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรอง (Entertainment) บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพันธมิตรทางธุรกิจเป็นสิ่งสำคัญที่จะนำมาซึ่งความสำเร็จอย่างต่อเนื่องของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

- (1) บุคลากรของบริษัทฯ สามารถให้ของขวัญและเลี้ยงรับรองพันธมิตรทางธุรกิจได้ หากเข้าเงื่อนไขทุกข้อดังต่อไปนี้
- (ก) ไม่เป็นการกระทำเพื่อครอบงำ ชักนำหรือตอบแทนบุคคลใดๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบผ่านการกระทำที่ไม่เหมาะสม หรือแอบแฝงเพื่อให้ได้มาซึ่งการช่วยเหลือหรือผลประโยชน์
 - (ข) เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ และหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ ตามที่กำหนดไว้
 - (ค) เป็นการให้ในนามบริษัทฯ ไม่ใช่ในนามของพนักงาน และกระทำอย่างเปิดเผย ไม่ปกปิด
 - (ง) ประเภทและมูลค่ามีความเหมาะสม ถูกต้องตามกาลเทศะ เช่น กรณีที่อยู่ระหว่างการประกวดราคา จะต้องงดการให้ของขวัญ หรือจัดเลี้ยงรับรองให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ พนักงานของบริษัทฯ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
 - (จ) เหมาะสมกับสถานการณ์ เช่น การให้ของขวัญเล็กๆ น้อยๆ ในช่วงเทศกาลสำคัญซึ่งเป็นธรรมเนียมปฏิบัติปกติ

- (2) การแลกเปลี่ยนของขวัญได้กระทำอย่างเปิดเผย บุคลากรของบริษัทฯ สามารถรับของขวัญ หรือผลประโยชน์ใดๆ ตามเทศกาล หรือธรรมเนียมปฏิบัติปกติโดยจะต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท (สามพันบาท) ทั้งนี้ของขวัญที่รับได้จะต้องไม่เป็นเงินสดหรือเทียบเท่าเงินสด เช่น บัตรกำนัล บัตรของขวัญ เป็นต้น หากอยู่ในสถานการณ์ที่ไม่อาจปฏิเสธการรับของขวัญหรือผลประโยชน์ดังกล่าวได้ในขณะนั้น ผู้รับต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาทันที และจัดทำรายงานการรับของขวัญ และส่งของขวัญดังกล่าวให้ฝ่ายทุนมนุษย์ (Human Capital) เพื่อนำไปเป็นของรางวัลให้กับพนักงานในเทศกาลสำคัญ หรือขออนุมัติให้นำไปบริจาคเพื่อสาธารณกุศลต่อไปตามความเหมาะสม
- (3) บริษัทฯ จัดให้มีระเบียบการเบิกจ่ายโดยกำหนดวงเงิน ตารางอำนาจอนุมัติรายการ วัตถุประสงค์ และผู้รับ ซึ่งต้องมีเอกสารหลักฐานที่ชัดเจนประกอบ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการช่วยเหลือทางการเมือง หรือการทุจริตคอร์รัปชัน

การสื่อสารและการอบรม

1. บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้บุคลากรของบริษัทฯ และบุคคลภายในบริษัทฯ ไปยังหน่วยงานทุกระดับในบริษัทฯ และบริษัทย่อย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การประชุมในคณะกรรมการและพนักงานใหม่ งานอบรมหรือสัมมนาประจำปี การติดประกาศในบอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบอินทราเน็ต อีเมล เว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงการอบรมบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นระยะให้ทราบถึงรูปแบบการทุจริตคอร์รัปชันต่างๆ ความเสี่ยงจากการมีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตคอร์รัปชัน และวิธีการแจ้งเบาะแส เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและนำนโยบายไปปฏิบัติโดยการอบรมดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งของการอบรมพนักงานเข้าใหม่ของบริษัทฯ

นอกจากนี้บริษัทฯ ส่งเสริมให้มีการอบรมแก่บุคลากรของบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบในการปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน เกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด การเลี้ยงรับรองที่เป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือตามประเพณีนิยม การให้เงินสนับสนุน การบริจาคเพื่อสาธารณกุศล การช่วยเหลือและสนับสนุนทางการเมืองด้วย

2. บริษัทฯ สื่อสารและเผยแพร่นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันรวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนไปยังสาธารณชน บริษัทฯ ย่อยบริษัทฯ รวม ตลอดจน ตัวแทนทางธุรกิจ คู่ค้าทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสียผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจและสนับสนุนให้ยึดมั่นในมาตรฐานการรับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเช่นเดียวกับบริษัทฯ
3. หากบุคลากรของบริษัทฯ ท่านใดมีข้อสงสัยใดๆ เกี่ยวกับนโยบายนี้หรือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันใดๆ สามารถสอบถามได้ที่เลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ

บทลงโทษ

ผู้ใดกระทำการใดโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ รวมทั้งมีพฤติกรรมที่กลั่นแกล้ง ช่มชู้ หรือเลือกปฏิบัติ ด้วยวิธีการอันไม่ชอบธรรมต่อผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน หรือ เบาะแส หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสดตามนโยบายนี้ อันเนื่องมาจากการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสดการกระทำผิด ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยและต้องรับผิดชอบการใช้ ความเสียหายแก่บริษัทฯ หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการกระทำดังกล่าว ตลอดจนรับผิดชอบในทางแพ่งและทางอาญาหรือตามกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องต่อไป

มาตรการและช่องทางการแจ้งเบาะแสรหรือข้อร้องเรียน (Whistle Blower)

บริษัทฯ กำหนดกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแสดเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย กฎบัตรและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) หรือพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริตคอร์รัปชันของบุคลากรของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมแก่ผู้แจ้งเบาะแสด ตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิดฉบับนี้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และเพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ รายละเอียดที่เกี่ยวข้องปรากฏตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิดของบริษัทฯ

การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการต้องเคารพต่อชีวิตและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคนซึ่งนับเป็นรากฐานของการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในสังคม ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดให้มั่นนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพและระมัดระวังมิให้เกิดต่อสิทธิมนุษยชนตามหลักปฏิบัติสากล เพื่อสนับสนุนปฏิญญาความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนหลักการที่ระบุว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของ

สหประชาชาติในประเทศไทย เพื่อสนับสนุนปฏิญญาความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนหลักการที่ระบุว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติในประเทศไทย และเพื่อสร้างบรรทัดฐานและหลักปฏิบัติอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยมีแนวทางที่จะส่งเสริมและกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและความเสมอภาค โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความเชื่อทางการเมือง หรือความเชื่อในทางอื่นใด ชาติพันธุ์หรือพื้นเพทางสังคม ทรัพย์สิน กำเนิด หรือสถานะ โดยบริษัทฯ หมั่นตรวจตรา และดูแลไม่ให้อำนาจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิเสรีภาพของบุคคลทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงาน (Forced Labor) ต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก (Child Labor) ให้ความเคารพนับถือและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนภายในบริษัทฯ และมีการกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล เป็นไปตามเจตนารมณ์ของปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (the United Nations Universal Declaration of Human Rights) โดยความรับผิดชอบของธุรกิจด้านสิทธิมนุษยชนยังครอบคลุมไปถึงบริษัทในเครือ ผู้ร่วมทุน และคู่ค้า นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแนวทางที่จะส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงาน ในการแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิของแต่ละบุคคล

จรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน (Code of Conduct)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2562 ได้มีมติอนุมัติจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน (Code of Conduct) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจสำหรับกรรมการผู้บริหารทุกระดับ พนักงานทุกคน และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบและพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาชื่อเสียงของบริษัทฯ ตลอดจนประพฤติตนให้อยู่ในแนวทางที่เหมาะสมต่อการประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม รวมถึงข้อพึงปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูล การรับเงิน ของขวัญ และผลประโยชน์อื่นใด ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติต่อลูกค้าและคู่ค้า เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการอบรมจรรยาบรรณให้แก่พนักงานทุกคนเพื่อที่จะได้มั่นใจได้ว่าพนักงานทุกคนได้เข้าใจหลักการปฏิบัติที่ดี และยังได้รวมการอบรมจรรยาบรรณเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่อีกด้วย พร้อมทั้งลงนามรับทราบและทำความเข้าใจเพื่อที่จะยึดถือเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงาน และยังได้เผยแพร่เอกสารฉบับเต็มไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com ภายใต้หมวดดังกล่าวสัมพันธ > การกำกับดูแลกิจการ > เอกสารภายใต้การกำกับดูแลกิจการ > เอกสารภายใต้การกำกับดูแลกิจการ

(<https://investor.shotelsresorts.com/th/corporate-governance/cg-document-and-download>) เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้โดยสะดวก โดยในปี 2565 ที่ผ่านมา ไม่มีการทำผิดด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณองค์กร

การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาและทบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ โดยพบว่าบริษัทฯ ได้นำหลักปฏิบัติส่วนใหญ่มาปรับใช้แล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ครบถ้วนยิ่งขึ้นเป็นลำดับในปีต่อไป

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในบางเรื่อง ซึ่งได้อธิบายไว้ในหัวข้อ “รายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปีที่ผ่านมา”

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (“SHR” หรือ “บริษัทฯ”) ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสังคมอย่างรอบด้าน มีกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจรรยาบรรณ และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องตามแนวปฏิบัติจากนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Policy)

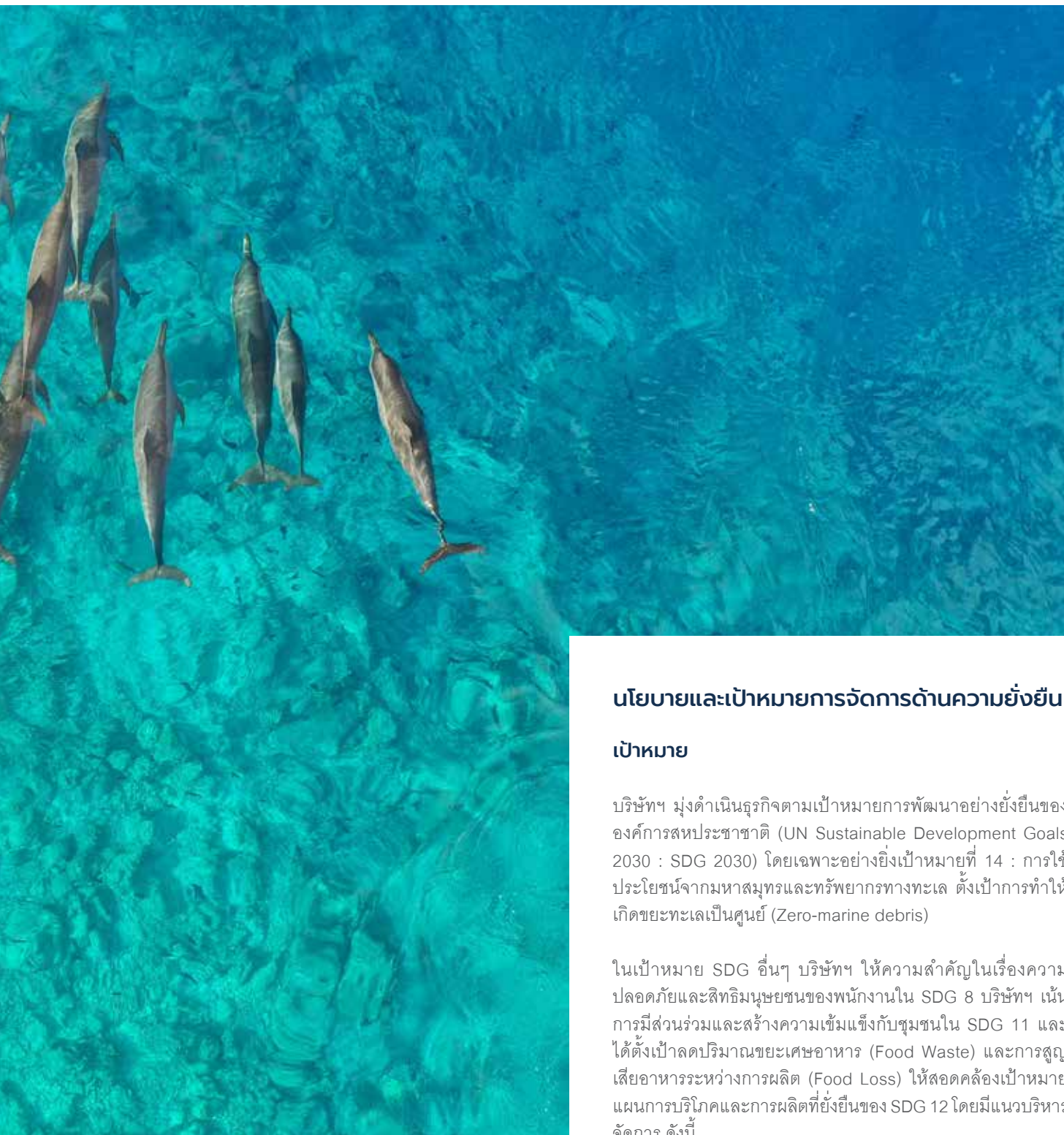
บริษัทฯ มุ่งสร้างคุณค่าทางสังคม สิ่งแวดล้อม และเติมเต็มประสบการณ์การเดินทาง (Enriching Journey) สอดคล้องกับแนวความคิดการสร้างคุณค่าให้ชีวิต (Enriching Life) และสร้างสังคมคุณภาพให้เกิดขึ้นในทุกพื้นที่ที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจ

ในด้านเศรษฐกิจ กลุ่มบริษัทฯ มุ่งพัฒนาธุรกิจให้แข็งแกร่ง มีความสามารถในการแข่งขันให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน สร้างคุณค่าและเติมเต็มประสบการณ์การเดินทางที่ยั่งยืนที่สุดให้แก่ลูกค้า (Enriching Sustainable Journey) มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คำนึงถึงการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน รวมไปถึงการเป็นธุรกิจที่มีส่วนในการพัฒนาความสามารถของชุมชนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ ส่งเสริมการจ้างงานในทุกระดับจากชุมชนท้องถิ่น สนับสนุนการจัดซื้อสินค้าจากชุมชน เพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เติบโตเคียงข้างไปกับบริษัทฯ และเป็นการสร้างเครือข่ายทางเศรษฐกิจในทุกระดับอย่างยั่งยืน

ด้านสังคม กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับภูมิสังคมที่แตกต่างของประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนและดำเนินธุรกิจผ่านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมและใส่ใจต่อคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มภายในห่วงโซ่อุปทาน ทั้งพนักงานและลูกค้า ลูกจ้าง และผู้ให้บริการต่าง ๆ ดูแลให้มีสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยที่ดีตามมาตรฐานของบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อตกลงระหว่างประเทศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิส่วนบุคคล ปฏิบัติต่อพนักงานในการจ้างงานอย่างเป็นธรรม การพัฒนาศักยภาพพนักงานให้มีความก้าวหน้าในอาชีพในทุกระดับ สร้างคุณค่าให้แก่พนักงานอย่างเต็มที่โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและการสร้างความพึงพอใจให้แก่พนักงาน มีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคมเพื่อยกระดับให้มีความเป็นอยู่ที่ดี ตลอดจนร่วมอนุรักษ์สถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมพื้นถิ่น โดยยึดมั่นในการสร้างสังคมคุณภาพที่เติบโตไปพร้อมกัน

ด้านสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริษัทฯ ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจทั้งจากกิจกรรมบนภาคพื้นดิน (Land-based Activities) น้ำ และอากาศ และส่งเสริมให้เกิดการปกป้อง พันธุ์ และอนุรักษ์ ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างรู้คุณค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด





นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

เป้าหมาย

บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals 2030 : SDG 2030) โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป้าหมายที่ 14 : การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล ตั้งเป้าการทำให้เกิดขยะทะเลเป็นศูนย์ (Zero-marine debris)

ในเป้าหมาย SDG อื่นๆ บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชนของพนักงานใน SDG 8 บริษัทฯ เน้นการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งกับชุมชนใน SDG 11 และได้ตั้งเป้าลดปริมาณขยะเศษอาหาร (Food Waste) และการสูญเสียอาหารระหว่างการผลิต (Food Loss) ให้สอดคล้องเป้าหมายแผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืนของ SDG 12 โดยมีแนวบริหารจัดการ ดังนี้



เป้าหมายที่ 14 : การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล

แนวการบริหารจัดการ

- ลดผลกระทบจากกิจกรรมธุรกิจบนภาคพื้นดิน (Land-based activities) ที่อาจเป็นความเสี่ยงต่อสิ่งมีชีวิตใต้ทะเล (Marine-life) และมีการจัดการอย่างยั่งยืนเพื่อการอนุรักษ์และการฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลและชายฝั่ง
- สร้างความตระหนักรู้และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเลผ่านแนวคิดและโครงการ SeaYouTomorrow
- จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ทางทะเล (Marine Discovery Centre) ในโรงแรมที่ตั้งอยู่ใกล้พื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลสูง
- ให้ความสำคัญกับ การเพิ่มพูน พัฒนาขีดความสามารถและถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้ด้านการวิจัยทางทะเล
- สนับสนุนสินค้าจากชาวประมงรายย่อยและดำรงรักษาการประมงพื้นถิ่นผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทปฏิบัติตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายทะเล (United Nations Convention on the Law of the Sea : UNCLOS)

เป้าหมายที่ 8 : การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ

แนวการบริหารจัดการ

- ปกป้องสิทธิแรงงานและ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับพนักงานทุกคน ดูแลสุขภาพอาชีวอนามัย ความปลอดภัย รวมถึงมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของทั้งพนักงาน ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ
- สนับสนุนการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ผ่านบทบาทการจ้างงานและการจัดซื้อจัดจ้างจากท้องถิ่น และการอนุรักษ์มรดกและวัฒนธรรมท้องถิ่น



เป้าหมายที่ 11 : เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน

แนวการบริหารจัดการ

- ดำเนินงานต่างๆ เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีต่อชุมชนและผู้อยู่อาศัยโดยรอบ พร้อมป้องกันและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการ การก่อสร้างหรือปรับปรุงโรงแรม โดยใช้มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการโรงแรมและท่องเที่ยวที่ยั่งยืนในทุกโรงแรม ลดความเสียหายจากภัยธรรมชาติผ่านการวิเคราะห์และวางแผนการรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ในแต่ละพื้นที่ มีการจัดการมลพิษทางอากาศและของเสียที่ดี
- ปกป้องและคุ้มครองมรดกทางวัฒนธรรมและทางธรรมชาติของชุมชน
- สร้างสังคม ชุมชนที่มีคุณภาพ สร้างพื้นที่เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี และพื้นที่สาธารณะสีเขียว (Public Green Space) ที่ผู้คนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้ (Universal Access) เพื่อเป็นสาธารณประโยชน์ในประเทศที่บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่สำคัญ

เป้าหมายที่ 12 : แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการ

- ให้ความสำคัญต่อการบริโภคทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน นำวัสดุก่อสร้าง และทรัพยากรต่างๆ รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement) พิจารณาใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ลดและจัดการของเสียจากการก่อสร้างและการดำเนินงาน ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกการคัดแยกขยะ การดูแลความสะอาดทั้งบริเวณแนวชายฝั่งและในทะเล บริเวณพื้นที่ที่เราดำเนินงานและพื้นที่โดยรอบ
- ดำเนินการด้านการสร้างจิตสำนึกและมีแนวทางการบริหารจัดการในการลดปริมาณของเสียที่เป็นอาหาร
- สร้างจิตสำนึกและการใช้ชีวิตอย่างยั่งยืน (Sustainable Lifestyle) ผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และการให้บริการจากโรงแรม
- ร่วมมือกับองค์กร หน่วยงานภายนอก และภาคีเครือข่ายต่างๆ เพื่อการจัดการขยะที่เกิดประโยชน์สูงสุด



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



13 CLIMATE
ACTION

เป้าหมายที่ 13 : การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

แนวทางการบริหารจัดการ

- ออกแบบ ปรับปรุง และก่อสร้างโรงแรม โดยคำนึงถึงการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พร้อมพิจารณาใช้แหล่งพลังงานที่ได้จากแหล่งพลังงานสะอาด อาทิ พลังงานแสงอาทิตย์ ดำเนินการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ เพื่อการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและลดกิจกรรมที่อาจสร้างคาร์บอนปริมาณสูง
- ติดตามประเมินผลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทุกโรงแรมที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการ เพื่อหาแนวทางและริเริ่มการดำเนินงานต่างๆ ที่ช่วยลดคาร์บอนและชดเชยคาร์บอน
- ร่วมมือกับองค์กร หน่วยงานภายนอก และภาคีเครือข่ายต่างๆ เพื่อการจัดการพลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- สร้างความตระหนักรู้ และพัฒนาขีดความสามารถของมนุษย์และของสถาบันในเรื่องการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การปรับตัว การลดผลกระทบ และการเตือนภัยล่วงหน้า

เป้าหมายที่ 17 : ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการ

- สร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทานผ่านนโยบาย การกำกับดูแล การแลกเปลี่ยนความรู้และการดำเนินงานร่วมกัน
- สนับสนุนเครือข่ายการค้าที่เป็นธรรม (Fair Trade) ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ภาครัฐ และเอกชน และภาคีเครือข่ายต่างๆ เพื่อเสริมการทำงานให้ชัดเจนและครอบคลุมเกิดเป็นเครือข่ายด้านความยั่งยืนที่แข็งแกร่ง
- ดำเนินการพัฒนาในการเข้าถึงเทคโนโลยีและความรู้เป็นสิ่งสำคัญในการแบ่งปันความคิดและสนับสนุนนวัตกรรม



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



เป้าหมายที่ 2 : ขจัดความหิวโหย

แนวการบริหารจัดการ

- บรรลุความมั่นคงทางอาหาร การเข้าถึงอาหารปลอดภัย มีการยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน
- เพิ่มผลิตภาพและการเข้าถึงทรัพยากรและโอกาสต่าง ๆ ของเกษตรกรรายย่อย และประมงพื้นบ้าน
- แบ่งปันผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

เป้าหมายที่ 6 : น้ำสะอาดและสุขาภิบาล

แนวการบริหารจัดการ

- การให้ทุกคนเข้าถึงน้ำดื่มที่ปลอดภัย และการเข้าถึงสุขอนามัยที่พอเพียงและเป็นธรรม
- ยกกระดับคุณภาพน้ำโดยลดมลพิษ จัดการทั้งขยะและลดการปล่อยสารเคมีและวัสดุอันตราย
- ปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศ ที่เกี่ยวข้องกับแหล่งน้ำรวมถึงภูเขาป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ แม่น้ำ ชื้นดินอุ้มน้ำ และทะเลสาบ
- สนับสนุนและเพิ่มความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการจัดการน้ำและสุขอนามัย



เป้าหมายที่ 7 : เข้าถึงพลังงานสะอาดที่ยั่งยืนในราคาที่ย่อมเยา

แนวการบริหารจัดการ

- การเพิ่มสัดส่วนพลังงานทดแทน การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานและเทคโนโลยี
- สนับสนุนการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานและเทคโนโลยีพลังงานที่สะอาด



การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียภายในห่วงโซ่ธุรกิจเป็นอย่างมาก ด้วยธุรกิจโรงแรมกระจายตัวอยู่ในหลากหลายพื้นที่ทำให้การประกอบธุรกิจของโรงแรมสามารถสร้างผลกระทบในวงกว้างต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้ บริษัทฯ จึงทำงานอย่างเข้มแข็งร่วมกับชุมชนใกล้เคียง ชาวบ้าน คนในพื้นที่ นักวิชาการ คู่ค้าธุรกิจ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ซึ่งการร่วมมือภายในห่วงโซ่ธุรกิจ จะทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนสำเร็จผลได้ดียิ่งขึ้น

การดำเนินงานตามมาตรฐานไทยและสากล

โรงแรมของเราส่วนใหญ่ประกอบกิจการอยู่ในหลากหลายพื้นที่ทั่วโลก ดังนั้น ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจำเป็นที่จะต้องแผ่ขยายตามกรอบการดำเนินธุรกิจของเรา บริษัทฯ จึงได้วางเป้าหมายให้ทุกโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการและดำเนินการเอง ไม่เพียงแต่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานของประเทศนั้น ๆ แต่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากลด้านความยั่งยืนสำหรับผู้ประกอบการท่องเที่ยวและโรงแรม Green Globe Certification Standards หรือมาตรฐานสากลอื่นๆ เพื่อจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจอย่างครบถ้วน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ในปัจจุบัน โรงแรมในประเทศไทยทุกแห่งได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัยหรือความปลอดภัยด้านสุขอนามัยตามมาตรฐาน SHA+ (Amazing Thailand Safety & Health Administration) ที่พัฒนาโดยการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อยกระดับมาตรการความปลอดภัยหรือความปลอดภัยด้านสุขอนามัย โดยทางโรงแรมส่งเสริมและผลักดันให้พนักงานโรงแรมมากกว่าร้อยละ 70 ของแต่ละโรงแรมได้รับได้วัคซีน COVID-19 ครบโดสเพื่อสุขอนามัยที่ดีในการเข้าพักของลูกค้า ทั้งนี้ โรงแรมทั้ง 3 แห่งที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย คือ โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย โรงแรมทราย ลากูน ภูเก็ต และโรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ รวมถึงโรงแรมทราย ลากูน มัลดีฟส์ โรงแรมฮาร์ดร็อค โฮเทล มัลดีฟส์ และ โครงการ ครอสเวิร์ดส์ สาธารณรัฐมัลดีฟส์ ได้รับการรับรองมาตรฐานกรีนโกลบ (Green Globe Certification) และนำมาตรฐานมาปรับใช้ในการดำเนินงาน ประกอบด้วย การจัดการด้านความยั่งยืน (Sustainable Management) มิติด้านเศรษฐกิจและสังคม (Social and Economic) มิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) และมิติด้านมรดกทางวัฒนธรรม (Cultural Heritage)



คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางและเสนอแนะนโยบาย กลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน รวมถึงกำหนดเป้าหมายการเป็นบริษัทที่มีธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ ตลอดจนนโยบายต่างๆ เพื่อกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานมีแนวทางที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อมั่นและยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยในปี 2565 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีการประชุมทั้งหมด 3 ครั้ง

โดยหลัก คณะกรรมการฯ พิจารณาและเห็นชอบให้ปรับปรุงนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility Policy) ที่มีอยู่เดิม และจัดทำขึ้นเป็นนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Policy) และประกาศใช้อย่างเป็นทางการกับทุกโรงแรมและรีสอร์ท เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดความชัดเจน และเป็นรูปธรรมมากขึ้น

รวมถึงพิจารณาทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงนโยบายต่างๆ ของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นต้น

คณะทำงานด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานความยั่งยืน ณ สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ รวมถึง โรงแรมต่างๆ ในเครือที่บริหารจัดการเองเพื่อวางแผน และปฏิบัติตามแนวนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน จัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจดำเนินไปอย่างเป็นรูปธรรมและสามารถตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ได้อย่างทันทั่วถึง

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ประกอบด้วยตัวแทนที่เป็นผู้บริหารและพนักงานหลากหลายส่วนงานประกอบกัน และจะมีการประชุมทุก ๆ 3 เดือน เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานและความสำเร็จด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

ความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเล

การขยายตัวของแนวปะการังในพื้นที่อนุรักษ์ :

จากผลของการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์แนวปะการังในโครงการ CROSSROADS สาธารณรัฐมัลดีฟส์ ส่งผลให้แนวปะการังในโครงการฯ ยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยพบว่าพื้นที่แนวปะการังมีขนาด 5,736 ตารางเมตร เพิ่มขึ้น 838 ตารางเมตรจากปีก่อนหน้า (คิดเป็นร้อยละ 17.10) หรือเพิ่มขึ้นถึง 5,257 ตารางเมตร (คิดเป็นร้อยละ 1,097.49) เมื่อเทียบกับปี 2559 ซึ่งเป็นปีฐาน

สัตว์ทะเลอนุรักษ์ตามบัญชีแดงของ IUCN (IUCN Red List) :

นักวิทยาศาสตร์ทางทะเลของบริษัทฯ สามารถจดบันทึกชนิดพันธุ์สัตว์ทะเลอนุรักษ์ตามบัญชีแดงของ IUCN เพื่อติดตามความเปลี่ยนแปลง ความสมบูรณ์ของระบบนิเวศ ไม่ให้สัตว์ทะเลหายากเหล่านี้ได้รับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการท่องเที่ยว โดยปัจจุบันสามารถบันทึกไว้ได้จำนวน 21 ชนิด ซึ่งนับว่าเป็นจำนวนที่สูงสำหรับพื้นที่ที่มีกิจกรรมการท่องเที่ยวดำเนินอยู่ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นตัวบ่งชี้ความสำเร็จในด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญของบริษัทฯ

Marine Discovery Centre (“MDC”) – ศูนย์การเรียนรู้ทางทะเลทั้ง 2 แห่ง :

บริษัทฯ ได้จัดทำศูนย์การเรียนรู้ทางทะเลขึ้นเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ และศึกษาระบบนิเวศทางทะเลเพื่อสร้างจิตสำนึกต่อสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยยังคงได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่องเพิ่มสูงสุดนับตั้งแต่บริษัทฯ เปิดให้บริการ โดยในปี 2565 มีจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมศูนย์ฯ ทั้งสิ้น 6,721 คน (ในปี 2564 จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมทั้งสิ้น 4,281 คน)

SOS :

Save Our Shark – โครงการความร่วมมือระหว่างบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) และบริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) ภายใต้การดูแลของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในการอนุรักษ์ฉลามกบ และสัตว์ทะเลหายาก กลุ่มปลาลาเลม โดยบริษัทฯ ได้ให้ใช้พื้นที่บริเวณศูนย์การเรียนรู้ทางทะเล (Marine Discovery Centre : MDC) ณ โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ เป็นพื้นที่ในการศึกษาและอนุบาล ทั้งนี้ บริษัทฯ เป็นเอกชนรายแรก ๆ ที่ได้รับความไว้วางใจจากศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทะเลอันดามันตอนบน ให้มีส่วนร่วมขยายพันธุ์ปลาลาเลม และได้รับโอกาสในการศึกษาและอนุบาลฉลามตั้งแต่ขั้นตอนการฟักไข่ การอนุบาลลูกฉลามวัยอ่อน ไปจนถึงการปล่อยคืนกลับสู่ธรรมชาติในช่วงเวลาและพื้นที่เหมาะสมตามคำแนะนำของศูนย์วิจัยฯ โดยมีฉลามกบอยู่ในความดูแลของ MDC จำนวน 45 ตัว และได้ปล่อยกลับคืนสู่ธรรมชาติแล้วจำนวน 17 ตัว

โครงการดังกล่าวจัดทำขึ้นผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นนักวิชาการ ชาวประมง ชาวบ้าน นักเรียนนักศึกษาในพื้นที่ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทฯ ตั้งใจกำหนดให้พื้นที่ส่วนหนึ่งของโรงแรมเป็นไปเพื่อสาธารณประโยชน์ และเป็นศูนย์เรียนรู้ทางทะเลสำหรับการวิจัย และศึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อม สร้างประสบการณ์ และเอื้อประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อมได้ในทุกมิติ



การจัดการขยะและของเสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการขยะและของเสียเป็นอย่างมาก เนื่องด้วยโรงแรมของเราส่วนใหญ่ตั้งอยู่ใกล้ทะเล ซึ่งอาจมีความเสี่ยงที่ขยะและของเสียจะถูกพัดพาลงสู่แหล่งน้ำได้ง่ายขึ้น

นอกจากการบริหารจัดการขยะและของเสียภายในโรงแรมแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการดูแลความสะอาดและร่วมเก็บขยะทะเลและชายฝั่งอยู่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาชายหาดให้ชาวสะอาด ในการบริหารจัดการขยะตามแนวคิด “Zero-waste to landfill, zero-waste to ocean”

ในปีที่ผ่านมา พนักงาน นักท่องเที่ยว และผู้มีส่วนได้เสีย ได้ร่วมกันรักษาความสะอาดบริเวณทะเลและชายฝั่ง ได้ร่วมมือกับพันธมิตรอย่าง PARLEY องค์กรไม่หวังผลกำไร ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยกเลิกการใช้พลาสติกประเภทใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single-use Plastic) อย่างขวดน้ำพลาสติก พลาสติกห่อสิ่งอำนวยความสะดวกภายในห้องพัก (Room Amenities) หลอด ฯลฯ แล้วหันมาใช้ผลิตภัณฑ์ทดแทนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแทน นอกจากนี้ยังได้ผนวกการจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเข้าไปในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของทุกโรงแรม เพื่อให้แน่ใจว่า เมื่อใช้สินค้าต่างๆ ตามประโยชน์อันสมควรแล้ว โรงแรมสามารถกำจัดขยะและของเสียดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมต่อไป

การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

ธุรกิจโรงแรมได้มีการติดตามประเมินผลปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกตั้งแต่ปี 2562 และได้ขยายขอบเขตการประเมินให้ครอบคลุมโรงแรมอื่นๆ ที่บริษัทฯ บริหารจัดการและดำเนินการเอง ในปี 2565 ตั้งเป้าติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ในพื้นที่ที่เหมาะสมในทุกโรงแรมที่ SHR บริหารจัดการและดำเนินการเอง เพื่อลดปริมาณความต้องการใช้พลังงานฟอสซิลซึ่งเป็นพลังงานดั้งเดิมที่ปลดปล่อยคาร์บอนในปริมาณสูง โดยในปี 2565 มีโรงแรมที่ติดตั้ง Solar Cell เพิ่มขึ้นจำนวน 4 โรงแรม รวมขนาด 2.572 MW

การจัดซื้อสินค้าในพื้นที่

ถือเป็นประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญสำหรับธุรกิจโรงแรม เพราะบริษัทฯ มุ่งหวังให้เศรษฐกิจและสังคมในทุกพื้นที่ที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจ เติบโตไปพร้อมกับธุรกิจของเรา

บริษัทฯ มีการจัดซื้อสินค้าและบริการบางส่วนจากชุมชนและชาวประมงในพื้นที่ เพื่อเป็นการสร้างการมีส่วนร่วม สร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนให้แก่ชาวบ้าน โดยการจัดซื้อในส่วนของวัตถุดิบสำหรับประกอบอาหาร โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ เป็นวัตถุดิบที่ได้มาจากกิจการในพื้นที่ทั้งหมด (หรือคิดเป็นร้อยละ 100)

ในขณะที่โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย มีสัดส่วนการจัดซื้อสินค้าประเภทอาหารและเครื่องดื่มจากกิจการในพื้นที่ สัดส่วนร้อยละ 99 ของสินค้าประเภทอาหารและเครื่องดื่มทั้งหมดที่โรงแรมจัดซื้อ

การจ้างงานท้องถิ่น

เช่นเดียวกันกับการจัดซื้อสินค้าจากชุมชน บริษัทฯ ไม่เพียงแต่คำนึงถึงการกระจายรายได้ให้ชุมชนผ่านการจัดซื้อสินค้าท้องถิ่นเท่านั้น แต่การส่งเสริมอาชีพและพัฒนาศักยภาพให้แก่คนในพื้นที่ผ่านการจ้างงานจากคนท้องถิ่น ยังเป็นแนวการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่บริษัทฯ มุ่งปฏิบัติ โดย ณ โครงการ CROSSROADS สาธารณรัฐมัลดีฟส์ นั้น มีการจ้างงานทั้งพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราวเป็นชาวมัลดีฟส์ร้อยละ 58.23 ส่วนโรงแรมที่บริษัทฯ ดำเนินงานในประเทศไทย¹ มีการจ้างงานทั้งพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราวเป็นคนในพื้นที่เฉลี่ยร้อยละ 31.16

รางวัลด้านความยั่งยืน

ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้รับการรับรองและได้รับรางวัลด้านความยั่งยืนที่หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นรางวัล หุ่นยั่งยืน หรือ THAILAND SUSTAINABILITY INVESTMENT (THSI) โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ ได้รับการรับรองให้เป็นโรงแรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Hotel) “ระดับดีเยี่ยม” โดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม โรงแรมทราย ลากูน ภูเก็ต ได้รับรางวัล การบริหารจัดการแรงงานที่ดีในสถานการณ์การแพร่ระบาด ของไวรัส โควิด-19 และโรงแรม ทราย ลากูน มัลดีฟส์ ได้รับรางวัล สถานที่ทำงานที่ปลอดภัยดีเด่นในหมวดรีสอร์ท จากการท่องเที่ยวสาธาณรัฐมัลดีฟส์



ในปีนี้ นับเป็นโอกาสอันดีที่บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน SHR Sustainable Development Report (SHR SD Report) ขึ้นเป็นปีที่สอง ตามมาตรฐานสากล GRI Standards รายละเอียดการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนอันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียในวงกว้างทุกกลุ่ม สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้จากที่รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2565 ของบริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) หรือเว็บไซต์ <https://investor.shotelsresorts.com/th/downloads/sd-reports>

หมายเหตุ: ¹ เฉพาะโรงแรมในประเทศไทยที่บริษัทฯ บริหารจัดการและดำเนินการเอง

การบริหารจัดการความเสี่ยง

1. นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการกำกับกิจการที่ดี จึงได้นำกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามหลักมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission-Enterprise Risk Management 2017 หรือ COSO-ERM 2017 มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและคุณภาพ ด้วยการเชื่อมโยงการทำงานของกลไกการบริหารความเสี่ยงเข้ากับกลยุทธ์และการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจทำให้บริษัทฯ ไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนดูแลติดตามและควบคุมดูแลความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ โดยกำหนดนโยบายให้ผู้บริหารและ “คน SHR” ทุกคนมีบทบาทในการบริหารความเสี่ยงในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบ มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการประเมินความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี ประกอบกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ดูแลและติดตามการบริหารดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้มีความเหมาะสม โดยมุ่งเน้นตามความเสี่ยงที่สำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) ซึ่งเป็นการบริหารความเสี่ยงเฉพาะเจาะจงสำหรับเหตุการณ์ที่รุนแรงจนอาจทำให้อุปกรณหยุดชะงัก เช่น ความไม่สงบทางการเมือง การก่อการร้าย สงคราม โรคระบาด ภัยธรรมชาติ หรือเหตุการณ์ร้ายแรงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกอื่น ๆ ที่ไม่สามารถคาดการณ์หรือหลีกเลี่ยงได้ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการกำหนดกลยุทธ์และแผนการตอบสนองต่อเหตุการณ์ดังกล่าว เช่น จัดทำแผนและซักซ้อมสถานการณ์ฉุกเฉินประจำปีทั่วทั้งองค์กร และทดสอบแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึง จัดทำประกันภัยที่ครอบคลุมทั้งในด้านของทรัพย์สินและรายได้ที่อาจสูญเสียไปเมื่อเกิดเหตุการณ์วิกฤต เช่น ประกันการเสี่ยงภัยทุกชนิด (Industry All Risk Insurance) และประกันภัยธุรกิจหยุดชะงัก (Business Interruption Insurance) เพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

สำหรับสถานการณ์การรับมือกับสถานการณ์โรคระบาดร้ายแรงโควิด-19 ในปี 2565 ในประเทศไทย พบว่าความรุนแรงลดระดับลง แต่ก็ยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจหลักได้โดยไม่หยุดชะงัก และยังคงบังคับใช้มาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโควิด-19 ภายในสำนักงานและโรงแรมของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ได้แก่ การฉีดวัคซีนของพนักงาน การสวมหน้ากากอนามัยและรักษาระยะห่างทางสังคม รวมถึงการนำเอาแอปพลิเคชันในการให้บริการลูกค้า เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกให้ผู้เข้าพักโดยลดการสัมผัส เป็นต้น

2. ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ ตามประเภทความเสี่ยง ซึ่งแบ่งเป็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ รวมถึงการประเมินประเด็นความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและชุมชน และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) นอกจากนี้ ยังใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกเชิงรุก โดยใช้ PESTEL Model เพื่อติดตามเหตุการณ์ที่อาจจะกลายเป็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ได้ ซึ่งประกอบไปด้วยการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก 6 ปัจจัย ได้แก่ การเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และกฎหมาย

ทั้งนี้ ความเสี่ยงที่จะกล่าวถึงนี้เป็นเพียงปัจจัยความเสี่ยงสำคัญบางประการที่บริษัทฯ พิจารณามีความเสี่ยงสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนสิทธิและการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักของบริษัทฯ โดยสามารถสรุปปัจจัยความเสี่ยงของบริษัทฯ ในปี 2565 ได้ดังต่อไปนี้

2.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนด้านเศรษฐกิจ

ในปี 2565 มาตรการที่เป็นข้อจำกัดในการเดินทางระหว่างประเทศได้ผ่อนคลายลงเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 เป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น และแต่ละประเทศสามารถควบคุมการระบาดโรคได้ลดลงได้ ตลอดจนมีความต้องการท่องเที่ยวที่สะสมมาจากช่วงปีก่อนหน้า ทำให้ธุรกิจในการการท่องเที่ยวฟื้นตัวได้อย่างมีนัยสำคัญ ดังจะเห็นได้จากข้อมูลของ UNWTO ตัวเลขนักท่องเที่ยวระหว่างประเทศทั่วโลก ในรอบเดือน มกราคม ถึง กันยายน 2565 ฟื้นตัวขึ้นเกือบร้อยละ 60 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่จะเกิดการระบาด

อย่างไรก็ตาม มีเหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อภาพรวมเศรษฐกิจโลกอย่างมีนัยสำคัญและส่งผลกระทบต่อการค้าและธุรกิจของบริษัทฯ ดังนี้

- สงครามระหว่างรัสเซีย-ยูเครน ที่รุนแรงและยืดเยื้อ ส่งผลกระทบต่อราคาน้ำมันและสินค้าอุปโภคบริโภคปรับตัวสูงขึ้นจนทำให้เงินเฟ้อพุ่งสูงขึ้นเป็นประวัติการณ์
- การดำเนินนโยบายทางการเงินของธนาคารกลางสหรัฐที่ปรับอัตราดอกเบี้ยขึ้นเพื่อสกัดภาวะเงินเฟ้อ
- สัญญาณภาวะเศรษฐกิจถดถอยที่แผ่ในวงกว้าง โดยเฉพาะในประเทศสหรัฐอเมริกาและสหราชอาณาจักร

บริษัทฯ จึงได้พิจารณาปรับแผนธุรกิจให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยมุ่งเน้นการเข้าถึงตลาดและกลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพเพื่อเพิ่ม การกระจายตัวด้านการตลาด และลดผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ รวมถึงให้ความสำคัญกับมาตรการการบริหารและควบคุมค่าใช้จ่าย และต้นทุนดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพ อุปกรณ์เครื่องจักรต่างๆ เพื่อลดการใช้พลังงานในโรงแรม และ เร่งพัฒนาโครงการการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อสร้าง ความพร้อมในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ

อย่างไรก็ตาม ในช่วงนับตั้งแต่ปลายไตรมาสที่ 3 ภาวะธุรกิจ โรงแรมในประเทศไทย พิจิและมอริเชียส มีการฟื้นตัวอย่าง ต่อเนื่องจากการผ่อนคลายมาตรการของแต่ละประเทศ นอกจากนี้ ในช่วงปลายปี มีการวิเคราะห์จากหลายสถาบันว่าประเทศจีน มีแนวโน้มที่จะยกเลิกนโยบายโควิดเป็นศูนย์ในปี 2566 ซึ่งหากเกิดขึ้นได้เร็ว ก็จะเป็นปัจจัยบวกที่มีนัยสำคัญต่อตลาด การท่องเที่ยว โดยเฉพาะอย่างยิ่งการท่องเที่ยวของประเทศไทย และมัลดีฟส์ที่มีนักท่องเที่ยวชาวจีนเป็นกลุ่มนักท่องเที่ยวหลัก

2.2 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ

ความเสี่ยงจากภัยที่ไม่สามารถทำประกันภัยได้ (uninsurable risk)

แม้ว่าบริษัทฯ ได้มีการจัดทำประกันภัยที่ประเภทต่าง ๆ สำหรับ โรงแรมทั้งในและต่างประเทศทุกแห่งของบริษัทฯ ไว้เหมาะสม แต่ยังคงมีภัยที่ไม่สามารถทำประกันภัยได้ เช่น ธุรกิจหยุดชะงัก จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 หรือ ภัยก่อการร้ายที่ไม่ได้เกิดขึ้นในสถานที่เอาประกัน เป็นต้น เนื่องจากเป็นข้อยกเว้นทั่วไป (Standard Exclusion) ในการให้ความคุ้มครอง

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

ปัจจุบัน ธุรกิจมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจไป สู่การใช้ระบบดิจิทัลมากขึ้น ประกอบกับอาชญากรรมทางไซเบอร์ เกิดขึ้นทั่วทุกมุมโลกมากขึ้นทุกปี ทำให้มีโอกาสถูกโจมตี ทางไซเบอร์มากขึ้นและรุนแรงขึ้น บริษัทฯ มีการพัฒนาปรับปรุง ระบบด้านความปลอดภัยของระบบคอมพิวเตอร์และระบบ เครือข่ายให้ทันสมัย มีการจัดให้มีแนวทางป้องกันและลงทุน ในระบบรักษาปลอดภัย จัดทำแผนการกู้คืนระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ (Disaster Recovery Plan) และการทดสอบประจำปี เพื่อป้องกันการโจมตี รวมถึงมีการแยกการจัดเก็บข้อมูลหลัก และข้อมูลสำรองไว้ในที่ต่างๆ (Offsite Data Backup) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำประกันภัยความเสียหายจากอาชญากรรม ทางไซเบอร์ (Cyber Insurance) เพื่อถ่ายโอนความเสี่ยงที่อาจ กระทบต่อธุรกิจ

2.3 ความเสี่ยงด้านการเงิน

ความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเงินกู้ยืม ของสถาบันการเงิน

บริษัทฯ มีการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินเพื่อใช้ในการลงทุน และเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงมีภาระ ที่ต้องชำระดอกเบี้ยและคืนเงินกู้ยืม และปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ได้ ระบุในสัญญาเงินกู้ เช่น การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน เป็นต้น บริษัทฯ จึงมีการวางแผนทางการเงินเพื่อสร้างความมั่นใจว่า บริษัทฯ จะมีกระแสเงินสดเพียงพอสำหรับชำระดอกเบี้ยและ ชำระคืนเงินกู้ยืม โดยสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงิน ที่กำหนดในสัญญาเงินกู้ และ/หรือ ขออนุญาตปฏิบัติตาม ข้อกำหนดดังกล่าวในสัญญาเงินกู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ผู้ให้กู้เข้าใจ สถานการณ์โดยรวมของธุรกิจโรงแรม และเล็งเห็นศักยภาพของ บริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวจึงยังคงให้การสนับสนุนบริษัทฯ เป็นอย่างดี อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ให้ความสำคัญเพื่อบริหารจัดการ เพื่อลดความเสี่ยงด้านการเงินในทุกทางควบคู่ไปด้วย

ความเสี่ยงจากการจัดหาเงินทุนและสภาพคล่อง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารเงินทุนหมุนเวียนและ จัดหาเงินทุนให้เพียงพอสำหรับการลงทุนในโครงการต่าง ๆ ด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม ทั้งนี้ การจัดหาเงินทุน จากภายนอกขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย เช่น ผลประกอบการ ภาวะอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ภาวะเศรษฐกิจและภาวะ ตลาดเงินทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น บริษัทฯ จึงเลือก ใช้เครื่องมือในการจัดหาเงินทุนที่เหมาะสมตามสถานการณ์ ผ่านวิธีการระดมทุนจากช่องทางอื่น ๆ นอกเหนือจากการ กู้เงินและพิจารณาเปรียบเทียบต้นทุนการกู้ยืมและเงื่อนไขต่าง ๆ เพื่อบริหารต้นทุนการเงินให้เหมาะสมที่สุด

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ เป็นสกุลเงินบาทโดยรายการซื้อขาย และการกู้ยืมบางส่วนเป็นสกุลเงินยูโร สกุลเงินเหรียญสหรัฐ สกุลเงินฟิจิ และสกุลเงินปอนด์ บริษัทฯ จึงมีนโยบายบริหาร การดำเนินงานให้อยู่ในสกุลเงินเดียวกัน เพื่อลดความผันผวน ของอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

จากภาวะเงินเฟ้อที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจนทำให้ธนาคารกลาง ของหลาย ๆ ประเทศประกาศขึ้นอัตราดอกเบี้ยหลายระลอก จนถึงปลายปี เพื่อลดความกดดันจากอัตราเงินเฟ้อ สำหรับการบริหารความเสี่ยงเรื่องอัตราดอกเบี้ย บริษัทฯ ได้ติดตาม ความเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ยอย่างใกล้ชิดและทำการ ป้องกันความเสี่ยงผ่านสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) สำหรับดอกเบี้ยเงินกู้ของบริษัทฯ บางส่วน ทั้งในสกุลดอลลาร์สหรัฐและปอนด์ โดยอยู่ภายใต้ กรอบการบริหารความเสี่ยงอัตราดอกเบี้ยที่บริษัทฯ กำหนดไว้

2.4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ

ความเสี่ยงเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

เนื่องจากกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ใช้คุ้มครองชาวยุโรป (GDPR) ที่เริ่มใช้มาระยะหนึ่ง และกฎหมายในเรื่องดังกล่าวสำหรับประเทศไทย (PDPA) ได้เริ่มมีผลบังคับใช้เมื่อเดือนมิถุนายนปี 2565 บริษัทฯตระหนักถึงความเสี่ยงนี้ จึงได้เตรียมการต่างๆ เพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวมาตั้งแต่ปี 2563 และแต่งตั้งคณะทำงานที่มีตัวแทนของแต่ละฝ่ายงานภายใน โดยบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีประกาศความเป็นส่วนตัวในหน้าเว็บไซต์หลักของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดอบรมพนักงานหลักสูตร PDPA in Action เพื่อเสริมสร้างความรู้และเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าจะถูกนำมาใช้ตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ยึดหลักปฏิบัติตามนโยบายเรื่องหลักการทำกับดูแลกิจการและนโยบายเรื่องจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและยึดมั่นในเจตนารมณ์เรื่องการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จึงมีการกำหนดและสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปยังพนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกให้พนักงานและคู่ค้าของบริษัทฯ เปิดเผยความสัมพันธ์ จัดให้มีการฝึกอบรม รวมถึงการทำแบบทดสอบความเข้าใจสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคนเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ละเว้นการทุจริตคอร์รัปชัน และตระหนักถึงโทษภัยของการกระทำความผิด อีกทั้งปลูกฝังให้พนักงานรู้สึกมีส่วนร่วมและเป็นวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทฯ โดยเป็นหัวข้อหนึ่งในการประชุมพิเศษพนักงานใหม่ทุกคน นอกจากนี้ยังมีช่องทางในการสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในกรณีที่เกิดพบพฤติกรรมเข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจะมีการดำเนินการตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน (Whistle-Blowing Policy) ของบริษัทฯ รวมถึงมีมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมแก่ผู้แจ้งเบาะแส

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รวบรวมและรายงานเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางดังกล่าวแก่คณะกรรมการตรวจสอบ โดยในรอบปีที่ผ่านมามีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน

2.5 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและบรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากบริษัทฯ มีโรงแรมและรีสอร์ทกระจายอยู่ในหลายภูมิภาคทั่วโลก โดยเฉพาะบริเวณแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลที่สำคัญ บริษัทฯ ตระหนักว่าหากขาดความระแวดระวังในการประกอบการแล้วอาจเป็นความเสี่ยงต่อทรัพยากรธรรมชาติ

ทางทะเล ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นลำดับแรกในการอนุรักษ์ฟื้นฟูแนวปะการังและสัตว์ทะเลในพื้นที่โดยรอบ ดูแลคุณภาพน้ำทิ้งและติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อป้องกันการปนเปื้อนของสิ่งปฏิกูลออกสู่ทะเล ปริมาณขยะโดยรวม อีกทั้งดำเนินนโยบายยกเลิกการใช้พลาสติกประเภทใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single-use Plastic) ในทุกโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแผนการอนุรักษ์พลังงานโดยนำพลังงานทดแทนมาใช้ในโรงแรม และจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์และสร้างความตระหนักต่อสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน

ความเสี่ยงด้านสังคม

ความขัดแย้งหรือความเห็นต่างของชุมชนต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ อาจทำให้เกิดการร้องเรียน การฟ้องร้องกล่าวโทษต่อบริษัทฯ ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการมาตรการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น การสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากชุมชนโดยรอบ โดยให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นส่วนหนึ่งของชุมชนด้วยรวมถึงการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณะและการทำกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อพนักงานและลูกค้า และดำเนินการภายใต้แนวนโยบายมาโดยตลอด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

- เรื่องสิทธิมนุษยชน: บริษัทฯ ได้มีการทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับดำเนินการธุรกิจด้วยการเคารพกฎหมายด้านแรงงานและยึดหลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับประเทศและระดับสากลอย่างเคร่งครัด และไม่สนับสนุนกิจกรรมที่มีการละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนทั้งปวง เช่น การดำเนินการโครงการก่อสร้างในมัลดีฟส์เป็นไปตามข้อกำหนดเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่รัฐบาลมัลดีฟส์กำหนด เป็นต้น โดยในรอบปีที่ผ่านมามีเรื่องร้องเรียนหรือฟ้องร้องเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- เรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน: บริษัทฯ กำหนดให้แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานสากล รวมทั้งมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้แก่พนักงาน เช่น การจัดอบรมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงานใหม่ทุกคน และมีการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี

ความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาล

- ความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาลจากการไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญ ซึ่งเป็นความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย : บริษัทฯ ดำเนินการอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อผู้มีส่วนได้เสียตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหลักการกำกับดูแลกิจการอย่างครบถ้วน

และเป็นไปตามกำหนดเวลา ผ่านช่องทางที่เหมาะสม เช่น เว็บไซต์ของบริษัท การแจ้งข่าวผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ การเปิดเผยข้อมูลผ่านรายงานประจำปี การจัดประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานและขออนุมัติดำเนินการในเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ เป็นต้น

2.6 ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ปัจจุบันทั่วโลกต่างให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ อุณหภูมิของโลกที่เพิ่มขึ้น อาจก่อให้เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติและปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่น สภาพอากาศแปรปรวนรุนแรง พายุฝนภาวน้ำท่วม อุณหภูมิน้ำทะเลที่สูงขึ้น ทำให้เกิดปะการังฟอกขาว ชายฝั่งถูกกัดเซาะ และฝุ่น PM2.5 เป็นต้น ทำให้หลายภาคส่วนให้ความสำคัญในการจัดการกับปัญหาโลกร้อน และผลักดันมาตรการต่างๆ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับตัวเงิน เช่น การออกกฎหมายเรียกเก็บภาษีจากก๊าซคาร์บอน (Carbon Tax) และไม่เกี่ยวข้องกับตัวเงิน เช่น การกำหนดเป้าหมายด้านพลังงานทดแทน เป็นต้น เพื่อให้ภาคธุรกิจมีส่วนร่วมรับผิดชอบและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและพิจารณาวางแผนในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอน ได้แก่ การกำหนดแนวทางการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไว้ในกลยุทธ์ระยะยาว การนำแผงโซลาร์เซลล์มาติดตั้งในโรงงาน เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าจากฟอสซิล และการศึกษาการประยุกต์ใช้ราคาคาร์บอน (Carbon Pricing) ในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เป็นต้น

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมผู้บริโภค

ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้พฤติกรรม การท่องเที่ยวของผู้บริโภคมีการเปลี่ยนแปลงไปเป็นวิถี การท่องเที่ยวใหม่ (New Normal) อาทิ การท่องเที่ยวที่ตอบ ใจตรงตามความต้องการของลูกค้าเฉพาะกลุ่ม การนำเทคโนโลยี มาใช้เพื่อลดการติดต่อแบบสัมผัส รวมถึงความใส่ใจสุขภาพ และอนามัยที่เพิ่มมากขึ้น ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้ปรับตัวเพื่อรักษา ระดับรายได้ รวมถึงมองหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ที่เกี่ยวเนื่อง กับการท่องเที่ยว ส่งผลให้โรงแรมในกลุ่มบริษัทฯ สามารถ ยกมาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขอนามัยเพื่อนักท่องเที่ยว (SHA) และสร้างจุดขายในการดึงดูดผู้บริโภคนกลายเป็นส่วน หนึ่งของมาตรฐานการให้บริการแก่ลูกค้า

ความเสี่ยงจากนโยบายการจำกัดการเดินทางของทางภาครัฐ

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ในรอบปีที่ผ่านมา ถึงแม้จำนวนผู้ติดเชื้อยังคงเพิ่มขึ้นจากการกลายพันธุ์ของไวรัส แต่ระดับความรุนแรงของโรคลดลง ทำให้หลายประเทศผ่อน คลายนโยบายการเดินทางเข้าออกประเทศ รวมถึงประเทศไทย ที่ยกเลิกมาตรการกักตัวไปเมื่อเดือนมิถุนายน 2565 ทำให้ โรงแรมทุกแห่งในกลุ่มบริษัทฯ สามารถฟื้นตัวได้อย่างต่อเนื่อง

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง โรงแรมในประเทศไทย มัสดีฟส์ อังกฤษ และหมู่เกาะฟีจี เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม ประเทศจีนยังคงไม่เปิดประเทศ โดยได้ดำเนิน นโยบายในการควบคุมโรคระบาดให้เป็นศูนย์ (China Zero COVID Policy) ตลอดทั้งปี

ความเสี่ยงจากความก้าวหน้าของการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลมีแนวโน้มพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว ประกอบกับการเกิดความปกติใหม่ (New Normal) หลังวิกฤต โควิด-19 ทำให้บริษัทฯ นำใช้เทคโนโลยีมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของการให้บริการลูกค้าเพื่อตอบสนองมาตรฐานการรักษาระยะห่าง ทางสังคม เช่น การใช้เทคโนโลยีที่ลูกค้าสามารถจัดการข้อมูล การจองและเช็คอินได้ด้วยตนเอง การนำคิวอาร์โค้ดมาใช้ ในการอำนวยความสะดวกและเพิ่มประสบการณ์ให้แก่ลูกค้า เช่น การเช็คอิน แสดงข้อมูลโรงแรมและร้านอาหาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรมภายในโรงแรม การติดต่อพนักงาน เพื่อรับบริการผ่านแอปพลิเคชัน เพื่อยกระดับมาตรฐานความ ปลอดภัยด้านสุขอนามัยและอำนวยความสะดวกสบาย ให้กับลูกค้า พร้อมทั้งสร้างจุดขายในการดึงดูดลูกค้ามากขึ้น

3. ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

ความเสี่ยงจากจำนวนหุ้น free float และความเท่าเทียม ของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

วันที่ 30 ธันวาคม 2565 หุ้นของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นจำนวน 2,386,020,981 หุ้น หรือร้อยละ 66.40 ถือโดยกลุ่มสิงห์และ ผู้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน และเป็นการถือโดยผู้ถือหุ้น รายย่อยจำนวน 1,207,619,019 หุ้น หรือร้อยละ 33.60 ซึ่ง ถือว่าอยู่ในระดับที่เพียงพอในการรองรับการซื้อขายหุ้นได้ปกติ ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และดำเนินการในหลายส่วน อาทิ การจัดโครงสร้างคณะกรรมการ ของบริษัทฯ ที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 5 ท่าน จากจำนวน กรรมการทั้งหมด 9 ท่าน รวมถึงโครงสร้างคณะกรรมการตรวจสอบ ที่เป็นกรรมการอิสระทั้งหมด การจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล ที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์อย่างโปร่งใสและเท่าเทียม และการเปิดโอกาสและอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นรายย่อย ใช้สิทธิต่างๆ อย่างเท่าเทียมผ่านการประชุมผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น

4. ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ ต่างประเทศ

บริษัทฯ ไม่มีการถือครองหลักทรัพย์เพื่อการซื้อขายใน ต่างประเทศ (Trading Security) แต่มีการถือหุ้นในบริษัทฯ ย่อย ที่จดทะเบียนจัดตั้งในต่างประเทศ เพื่อดำเนินธุรกิจในโรงแรม ในประเทศต่างๆ

การควบคุมภายในและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานและติดตามประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในรวมทั้งพิจารณาผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและความเห็นของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารเพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยสอดคล้องกับแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย โดยคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทและบริษัทย่อยจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอ เพื่อให้สามารถดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในเพื่อติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยปราศจากอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในหัวข้ออื่น คณะกรรมการเห็นว่าบริษัทมีการควบคุมที่เพียงพอแล้วเช่นกัน และในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชีว่าไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญแต่อย่างใด

ระบบการควบคุมภายในของบริษัทครอบคลุมการควบคุมภายในด้านการดำเนินงาน (Operations Objectives) รายงานทางการเงิน (Reporting Objectives) และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Objectives) จากการประเมินการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบตามแนวทางของ COSO Internal Control Framework มีดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

- คณะกรรมการบริษัทกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของฝ่ายบริหารและพนักงาน และมีการติดตามอย่างสม่ำเสมอทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่งเชื่อมโยงสู่การสร้างมูลค่าให้แก่บริษัทในระยะยาว
- คณะกรรมการบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจและจะพิจารณาปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องตามสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท เป็นลายลักษณ์อักษรให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ และกำหนดให้มีการทบทวนตามระยะเวลาที่เหมาะสม รวมถึงสนับสนุนให้บริษัทมีการจัดอบรมให้พนักงานใหม่ เพื่อให้มีความเข้าใจและรับทราบวิถีปฏิบัติรวมทั้งการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดระเบียบปฏิบัติ และคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้พนักงานได้รับทราบและปฏิบัติตาม
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และประกาศใช้คู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน
- บริษัทมีแนวทางการควบคุมภายใน ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบสอบทานความเหมาะสม และความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทและบริษัทย่อย เหมาะสมเพียงพอที่จะปกป้องสินทรัพย์ของบริษัท และรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน อีกทั้งมีมาตรการป้องกันหรือลดผลกระทบและโอกาสเกิดเหตุโดยมีการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการดังกล่าวได้รับการนำไปปฏิบัติ และรายงานผลการสอบทานต่อที่ประชุมร่วมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รับทราบปีละสองครั้ง

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

- คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแลให้มีการระบุความเสี่ยง การประเมินผลกระทบ และโอกาสที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบติดตามความเสี่ยงองค์กรเป็นประจำทุกไตรมาส
- บริษัทได้ประเมินความเสี่ยงโดยพิจารณาจากปัจจัยภายนอกและภายในที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมาย ประเมินโอกาสเกิดและผลกระทบ จัดลำดับและระบุความเสี่ยงสำคัญ และจัดให้มีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพื่อจัดการความเสี่ยงเหล่านั้น
- ในปี 2565 บริษัทมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงหลักขององค์กร และแผนรับมือกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ได้แก่ ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ (การจำกัดการเดินทางอันเนื่องมาจากโควิด) ความเสี่ยงผลกระทบอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น การออกกฎหมายเรียกเก็บภาษีจากก๊าซคาร์บอน (Carbon Tax) และไม่เกี่ยวข้องกันตัวเงิน เช่น การกำหนดเป้าหมายด้านพลังงานทดแทน เป็นต้น หรือความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี และความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางด้านไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- บริษัท ได้จัดทำนโยบายและกรอบบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ (Business Continuity Management Policy and Framework) โดยดำเนินการให้ครอบคลุมฝ่ายงานทั้งหมดในบริษัท เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือสถานการณ์วิกฤตที่ไม่ได้คาดหมายและให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง และ มีการทดสอบแผนรับมือความพร้อมต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน รวมถึงแผนการติดต่อสื่อสารภายในบริษัทหากเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

- บริษัทกำหนดอำนาจดำเนินการและระดับวงเงินอนุมัติรายการประเภทต่างๆ ของผู้บริหารไว้เป็นลายลักษณ์อักษรใน “ระเบียบอำนาจอนุมัติและดำเนินการ (Corporate Authorization Index (CAI))” ซึ่งผ่านการอนุมัติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมีการทบทวนตามระยะเวลาอย่างเหมาะสม
- บริษัทกำหนดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบงาน ที่เกี่ยวกับการอนุมัติรายการ การดำเนินการหรือการบันทึกบัญชี และการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน ออกจากกันอย่างเหมาะสม

- มีการพิจารณาการทำธุรกรรมที่เข้าเงื่อนไขเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคำนึงถึงความเสี่ยงสมดุล ประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ซึ่งไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้เสีย

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทมีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสำคัญเพียงพอต่อการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายบริหาร และบริษัทมีช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้

- กำหนดให้มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและระเบียบวาระการประชุมที่มีข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยก่อนการประชุมล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 7 วัน
- กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการทุกคณะสามารถเชิญผู้ที่เกี่ยวข้อง อันได้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายในให้เข้าร่วมประชุมหารือชี้แจง หรือตอบข้อซักถามได้
- กำหนดให้มีการใช้ระบบ S@NET อีเมล บอร์ดประชาสัมพันธ์ ในการสื่อสารภายในบริษัท พนักงานทุกคนจึงได้รับข่าวสารสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ระเบียบ/คำสั่งของบริษัท และการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงคู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน และในปี 2565 มีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน ผ่านกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในบริษัท อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีการจัดอบรมเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน การป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท ให้กรรมการและพนักงานของบริษัท ผ่านระบบ Monkey Survey
- จัดให้มีการจัดเก็บเอกสารข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานการเงินการบันทึกบัญชี และเอกสารสำคัญต่างๆ ไว้อย่างครบถ้วน และเป็นหมวดหมู่ ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีซึ่งใช้ข้อมูลที่จัดเก็บไม่พบข้อบกพร่องใดที่แนะนำให้บริษัทต้องพิจารณาปรับปรุง

นอกจากนี้ บริษัท มีการกำหนดนโยบายความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security policy) ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งรวมไปถึงการเข้าถึงศูนย์คอมพิวเตอร์ การจัดลำดับ

ชั้นข้อมูลบริษัท การกำหนดสิทธิผู้ใช้งานระบบ การใช้ข้อมูล การสำรองข้อมูลและระบบงาน การกู้คืนข้อมูล การพัฒนาเปลี่ยนแปลง และการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสมโดยกำหนดระดับผู้ใช้งานและสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งสื่อสารให้พนักงานทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุม การรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามอย่างครบถ้วน เพียงพอ และสามารถป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับระบบสารสนเทศของบริษัท บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ระเบียบ และนำข้อเสนอแนะจากผู้ให้บริการทางเทคโนโลยีต่าง ๆ ในเรื่องเกี่ยวกับความปลอดภัยทางเทคโนโลยีมากำหนดเป็นนโยบายและระเบียบปฏิบัติภายใน โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยและประโยชน์ของการใช้งานมาเป็นลำดับแรก การนี้บริษัทฯ ได้จัดงบประมาณเพื่อปรับปรุงระบบข้อมูลเทคโนโลยีและโครงสร้างของบริษัทฯ รวมถึงบริษัทในเครือ โดยได้คำนึงถึงความสอดคล้องของกระบวนการทางธุรกิจ เทคโนโลยีความปลอดภัยทางไซเบอร์ และสิ่งจำเป็นต่าง ๆ คิดเป็นร้อยละ 35 ของงบประมาณสำหรับการลงทุนและการพัฒนาในปัจจุบันนี้บริษัทต่าง ๆ มีความจำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและระบบโครงสร้างที่มีประสิทธิภาพเพื่อการดำเนินธุรกิจในบริบทที่ยั่งยืน ผลให้ความสามารถในการควบคุมและใช้งานเทคโนโลยีกลายเป็นวิสัยทัศน์อันสำคัญอันจะนำมาซึ่งการเปิดโอกาสความสำเร็จแก่องค์กรอันหมายรวมถึงผลกำไรที่มากขึ้นด้วย ตามรายละเอียดดังนี้

1. กำหนดกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นให้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นประเด็นหลักในการขับเคลื่อนธุรกิจ
 2. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านข้อมูลขององค์กรให้มีความพร้อมด้านความปลอดภัยในโลกไซเบอร์ รวมถึงเครื่องมือ คู่มือระบบสื่อสาร และระบบการจัดการข้อมูล สิ่งเหล่านี้จะสะท้อนให้เห็นระดับความสามารถที่จะปรับปรุงระบบเพื่อการใช้งานด้านเทคโนโลยีอย่างแท้จริง
 3. รับรู้รับทราบขั้นตอนการดำเนินงานของพนักงานในองค์กร โดยละเอียดเพื่อการกำหนดกลไกการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศโดยมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลสูงสุด
- กำหนดแนวทางสำหรับการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (Whistleblower) ไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจซึ่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียจึงสามารถแจ้งเรื่องดังกล่าวได้ทั้งทางไปรษณีย์ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ กล่องรับข้อเสนอแนะ หรือทางเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ > ติดต่อเรา > กล่องรับข้อร้องเรียน รวมทั้งจัดให้มีกลไกในการคุ้มครอง

ผู้แจ้งเบาะแส โดยจัดเก็บข้อมูลการแจ้งเบาะแสให้เป็นความลับ ซึ่งจะรับรู้เฉพาะในกลุ่มบุคคลที่ได้รับมอบหมายและเกี่ยวข้องด้วยเท่านั้น เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแส

- กำหนดให้พนักงานตั้งแต่ระดับปฏิบัติการจนถึงผู้บริหาร จัดทำแบบรายงานการมีส่วนร่วมได้เสียกับพนักงาน ผ่านระบบ SAP Success Factors เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
- บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาหรือมูลค่าหลักทรัพย์ของบริษัทฯ หรือส่งผลกระทบต่อตัดสินใจของนักลงทุน หรืออาจส่งผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ดังนั้น การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และสอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่างๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและมีอำนาจในการกำกับดูแลกิจการ เพื่อสร้างเสริมความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้นและนักลงทุนในด้านของความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือ

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

- บริษัทฯ สนับสนุนให้ผู้สอบบัญชีสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำสม่ำเสมอ
- บริษัทฯ กำหนดให้ฝ่ายบริหารทบทวนระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบประเมินที่จัดทำขึ้นตามแนวทางของ ก.ล.ต.
- บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานและผู้บริหารศึกษากฎระเบียบ และจรรยาบรรณทางธุรกิจตั้งแต่วันปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งให้ลงนามในหนังสือรับรองตนเองว่าได้ปฏิบัติตามแล้วเป็นรายปีในระบบ Monkey Survey
- ฝ่ายตรวจสอบภายในสอบทานความเพียงพอเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในและติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ และเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้พิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้รับทราบ
- ผู้สอบบัญชีสอบทานระบบการควบคุมภายในทางด้านบัญชีและการเงินของบริษัทฯ เพื่อกำหนดแนวทางการตรวจสอบ ระยะเวลา และขอบเขตในการปฏิบัติงาน ในปี 2565 ผู้สอบบัญชีไม่พบประเด็นใดที่เป็นสาระสำคัญเพื่อเสนอแนะให้บริษัทฯ ต้องปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยมีการจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data

Protection Policy) เพื่อให้การปฏิบัติงานของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานสากลในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูล และมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่เหมาะสมเพื่อป้องกัน การสูญหาย การเข้าถึง การใช้ การเปลี่ยนแปลง การแก้ไข หรือการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่มีอำนาจหรือโดยขัดต่อกฎหมาย รวมถึงมีการทบทวนมาตรการเมื่อมีความจำเป็น หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

นอกจากนี้ในปี 2565 ยังมีการจัดอบรมหลักสูตร PDPA in Action เพื่อให้พนักงานทุกคนได้ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของข้อมูลส่วนบุคคล มีความเข้าใจในความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล ที่บริษัทฯ ได้ประมวลผล จัดเก็บหรือโอนข้อมูลในบริษัทฯ รู้ถึงหน้าที่ในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และร่วมมือในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติฯ เพื่อช่วยลดความเสี่ยงจากการที่ข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหลหรือถูกผู้ไม่ประสงค์ดีนำไปใช้ และลดโอกาสที่บริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรหรือทรัพย์สิน

ไปจากการเป็นคดีความ อีกทั้งยังทำให้ธุรกิจมีความน่าเชื่อถือ ในการประกอบธุรกิจอีกด้วย

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2565 ได้แต่งตั้ง นาย อนวัช พิมาน ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในและปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบมาเป็นระยะเวลา 5 ปี และได้เข้ารับการอบรม ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน ได้แก่ การตรวจสอบการควบคุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มาตรฐานบัญชีฉบับใหม่ (TFRS9, TFRS16) และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นต้น และมีความเข้าใจในกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ จึงเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ

ประวัติหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ-นามสกุล	นาย อนวัช พิมาน
ตำแหน่ง	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
อายุ	28 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	8 สิงหาคม 2565

ประวัติการศึกษา

- บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- TFRS 15 รายได้สัญญาที่ทำกับลูกค้า และ TFRS 16 สัญญาเช่า โดย บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด ปี 2564
- การตรวจสอบการควบคุมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดย บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด ปี 2564
- Update มาตรฐานบัญชีปี 2564 และ มาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดย บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด ปี 2564
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดย สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย
- กระบวนการการตรวจสอบภายใน โดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน จำกัด ปี 2562
- การประยุกต์การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อการตรวจสอบ (Data Analytics) โดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน จำกัด ปี 2562

ประวัติการทำงาน

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
2561 – 2562	ผู้ตรวจสอบภายใน บริษัท เซนทารา โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

2563 – 2565	ที่ปรึกษาอาวุโส Business Risk บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด
2562 – 2563	ที่ปรึกษา Business Risk บริษัท แกรนท์ ธอรันตัน (ประเทศไทย) จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

รายการระหว่างกัน

นโยบายและแนวโ้มนการำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

ด้วยคณะกรรมการบริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเกี่ยวกับการกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จึงได้กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีกระบวนการที่ชัดเจนและโปร่งใสเกี่ยวกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ขณะที่การำธุรกรรมกับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นรายการค้าที่เกิดขึ้นตามปกติธุรกิจ และรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม โดยที่การำหนดราคาจะเป็นราคาตลาดหรือเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป ซึ่งสามารถเทียบเคียงได้กับบุคคลภายนอก (Fair and at arm’s length) ดังนั้น การำธุรกรรมกับกิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันจึงมีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นอีกได้ในอนาคต ทั้งนี้ นโยบายหรือแนวโ้มนการำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันยังคงยึดหลักการเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา คือ ปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปและยึดถือประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

รายการระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย กับบุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และวันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีดังต่อไปนี้

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง (ลักษณะความสัมพันธ์)	ลักษณะของ รายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			รายละเอียด และความสมเหตุสมผล ของรายการ
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
บริษัท บุญรอดบริวเวอรี่ จำกัด (ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมและบุคคลที่ เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้การค้า	0.19	3.27	0.35	รายได้ค่าบริการโรงแรมรวมถึงบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ บริการห้องพัก อาหารและเครื่องดื่ม บริการเดินทาง เป็นต้น เพื่อการเยี่ยมชมกิจการ (Site Visit) และ การจัดงานต่างๆ (Event) เป็นต้น
	รายได้ค่าบริการโรงแรม	0.59	3.79	2.78	
บริษัท บ่อผุด พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้อื่น	0.02	-	-	รายได้ค่าเช่าพื้นที่ที่เคาน์เตอร์ที่ทำอากาศยาน นานาชาติ สมุย ตามอัตราค่าบริการ และเงื่อนไข ที่ตกลงร่วมกัน และสามารถเทียบเคียงได้กับ ลูกค้ารายใหญ่ทั่วไป
	รายได้ค่าบริการ	0.05	-	0.09	
บริษัท เบียร์สิงห์ จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	เจ้าหนี้อื่น	0.01	0.01	0.01	รายการค้าซื้อสินค้าและบริการ
	ค่าสินค้า	0.04	0.03	0.04	
บริษัท สิงห์ ปาร์ค เชียงราย จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	เจ้าหนี้อื่น	0.01	0.04	0.06	รายการค้าซื้อสินค้าและบริการ
	ค่าสินค้า	0.05	0.09	0.27	
บริษัท สันติบุรีสมุยคันทรีคลับ จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้การค้า และลูกหนี้อื่น	0.01	-	-	รายได้จากค่าคอมมิชชั่นที่เกิดจากการที่ลูกค้าของ โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย ไปใช้บริการสนาม กอล์ฟ สันติบุรี สมุย คันทรี คลับ และค่าบริการ ซักรีด
	รายได้ค่าบริการ	0.09	0.01	0.05	
	เจ้าหนี้อื่น	0.02	0.02	0.11	ค่าใช้บริการสนามกอล์ฟ สันติบุรี สมุย คันทรีคลับ ของลูกค้าโรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย
	ค่าใช้บริการ	1.51	0.11	0.86	

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง (ลักษณะความสัมพันธ์)	ลักษณะของ รายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			รายละเอียด และความสมเหตุสมผล ของรายการ
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
บริษัท บุญรอด เทรตติ้ง จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้การค้า	-	0.01	0.43	รายได้ค่าบริการโรงแรมรวมถึงบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ บริการห้องพัก อาหารและเครื่องดื่ม บริการ เดินทาง เป็นต้น เพื่อการเยี่ยมชมกิจการ (Site Visit) และ การจัดงานต่างๆ (Event) เป็นต้น
	รายได้ค่าบริการโรงแรม	0.43	0.01	0.49	
บริษัท ซีทีจี 2002 จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ค่าเช่าและค่าบริการ	-	-	0.18	ค่าโฆษณาและค่าที่ปรึกษา สำหรับจัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์บริษัทฯ โดยอัตราค่าบริการและ เงื่อนไข ที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามหลักการของรายการ ค่าปกติธุรกิจที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป
บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้การค้า	0.09	0.34	0.13	รายได้ค่าบริการโรงแรมรวมถึงบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ บริการห้องพัก อาหารและเครื่องดื่ม บริการ เดินทาง เป็นต้น เพื่อการเยี่ยมชมกิจการ (Site Visit) และ การจัดงานต่างๆ (Event) เป็นต้น
	รายได้ค่าบริการโรงแรม	0.45	0.52	0.43	
	ลูกหนี้อื่น	18.71	10.26	-	ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ที่จัดสรรให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทใหญ่ บริษัทใหญ่และ บริษัทย่อยในเครือ และผู้บริหารและพนักงานของ บริษัทและบริษัทย่อย บันทึกตามมูลค่ายุติธรรม
	ลูกหนี้อื่น	0.21	-	-	รายได้ค่าบริการ อาทิ ค่าบริการด้านบุคลากร โดย เป็นไปตามสัญญาให้บริการ (Management Service Agreement)
	รายได้ค่าบริการ	0.20	-	-	
	เจ้าหนี้อื่น	20.13	8.38	8.77	ค่าบริการจัดการอาทิ ค่าบริการด้านบุคลากร ค่าบริการ ด้านกฎหมาย ค่าบริการด้านบัญชี และค่าบริการ ด้านสารสนเทศ เป็นต้น เป็นไปตามสัญญาให้บริการ (Management Service Agreement)
	ค่าบริการจัดการ	9.96	5.28	7.40	ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) ที่จัดสรรให้แก่ กรรมการ และพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ของบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) บันทึก ตามมูลค่ายุติธรรม
	เจ้าหนี้อื่น	0.88	-	-	
	ค่าใบสำคัญแสดงสิทธิ ซื้อหุ้นสามัญ	1.48	0.22	-	ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด อาทิ ค่าเดินทางต่างประเทศ ค่าไปรษณีย์ ค่าเช่ารถ ค่าบริการและค่าอบรม เป็นต้น ที่จ่ายแทนให้แก่กลุ่มบริษัทฯ ก่อน
	เจ้าหนี้อื่น	2.73	0.83	-	
	ค่าบริการ	5.28	1.02	0.21	ค่าที่ปรึกษาเรียกเก็บจากการเข้าทำสัญญาร่วมทุน ในการร่วมค้า
	ค่าที่ปรึกษา	31.30	-	-	

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง (ลักษณะความสัมพันธ์)	ลักษณะของ รายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			รายละเอียด และความสมเหตุผล ของรายการ
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
บริษัท เอส อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้อื่น	0.06	-	-	ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ที่จัดสรรให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทใหญ่ บริษัทใหญ่ และ บริษัทย่อยในเครือ และผู้บริหารและพนักงานของ บริษัทฯ และบริษัทย่อย บันทึกตามมูลค่ายุติธรรม
	ลูกหนี้อื่น	-	0.49	-	รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น อาทิ ค่าบริการด้านกฎหมาย ที่กลุ่มบริษัทจ่ายแทนให้ก่อน
	รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	-	0.46	-	
	เจ้าหนี้อื่น	17.15	4.48	4.14	ค่าบริการจัดการ อาทิ ค่าบริการด้านบุคลากร ค่าบริการด้านกฎหมาย ค่าบริการด้านบัญชี และ ค่าบริการด้านสารสนเทศ เป็นต้น เป็นไปตามสัญญา ให้บริการ (Management Service Agreement)
	ค่าบริการจัดการ	28.23	2.88	-	
บริษัท แม็กซ์ ฟิวเจอร์ จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้อื่น	0.73	-	-	ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ที่จัดสรรให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทใหญ่ บริษัทใหญ่ และ บริษัทย่อยในเครือ และผู้บริหารและพนักงานของ บริษัทฯ และบริษัทย่อย บันทึกตามมูลค่ายุติธรรม
	เจ้าหนี้อื่น	0.01	0.01	0.01	ค่าเช่าสำนักงาน ค่าบริการที่จอดรถ
	ค่าเช่าและค่าบริการ	0.08	0.02	0.21	อาคารชั้นทาวเวอร์ส และอาคารจอดรถ 1
Dream Islands Development Pvt. Ltd. (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้เงินตรอง	17.45	-	-	เงินตรองค่าชุดลอกทำเรือ ค่าเหมาเรือสำหรับ ผู้รับเหมา เพื่อการก่อสร้างโครงการ CROSSROADS เฟส 2 ซึ่งเป็นโครงการในต่างประเทศ
	รายได้ค่าบริการโรงแรม	0.16	-	-	รายได้ค่าบริการโรงแรมรวมถึงบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ บริการห้องพัก อาหารและเครื่องดื่ม บริการ เดินทาง เป็นต้น เพื่อการเยี่ยมชมกิจการ (Site Visit) และ การจัดงานต่างๆ (Event) เป็นต้น
	ลูกหนี้อื่น	-	2.26	9.34	รายได้ค่าบริการด้านการตลาด อาทิ การทำ VDO presentation และการทำประชาสัมพันธ์ สำหรับ โครงการ CROSSROADS ตั้งแต่ปี 2561 – 2563
	รายได้ค่าบริการ	30.71	10.06	12.69	เป็นไปตามสัญญา Marketing Support Service Agreement และรายได้ค่าบริการดูแลเกาะโครงการ CROSSROADS เฟส 2 เป็นไปตามสัญญา Property Management Service Agreement
S Services (Maldives) Pvt. Ltd. (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้เงินตรอง	-	-	0.01	เงินตรองจ่ายค่าประกันภัย
	ค่าบริการจัดการ	3.96	-	-	ค่าบริการจัดการ อาทิ ค่าบริการด้านบุคลากร ค่าบริการด้านกฎหมาย ค่าบริการด้านบัญชี และ ค่าบริการด้านสารสนเทศ เป็นต้น เป็นไปตามสัญญา ให้บริการ (Management Service Agreement)

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง (ลักษณะความสัมพันธ์)	ลักษณะของ รายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			รายละเอียด และความสมเหตุผล ของรายการ
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
บริษัท ลาгуน่า เซอร์วิส จำกัด (บริษัทร่วม)	ลูกหนี้การค้า	0.25	-	0.03	เป็นรายได้ค่าบริการห้องพัก ค่าสาธารณูปโภคและค่าบริการขนส่ง สำหรับธุรกิจโรงแรมแอททริกเกอร์ ลาгуน่า ภูเก็ต บีช รีสอร์ท โดยอัตราค่าบริการและเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามหลักการของรายการค้าปกติธุรกิจที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	รายได้ค่าบริการ	0.24	-	0.03	
	เจ้าหนี้อื่น	1.49	-	5.42	รายการค่าใช้จ่ายค่าบริการเบ็ดเตล็ดจากบริษัท ลาгуน่า เซอร์วิส จำกัด อาทิ บริการซักรีด บริการสาธารณูปโภค บริการดูแลพื้นที่ส่วนกลาง และบริการการตลาด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการข้างต้นแก่ผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรมในบริเวณดังกล่าว เช่น โรงแรม ดุสิตธานี โรงแรม ลาгуน่า ภูเก็ต คลับ และโรงแรม อังสนา ลาгуน่า ภูเก็ต เป็นต้น เป็นการคิดค่าบริการตามราคาและเงื่อนไขการให้บริการทั่วไป
	ค่าบริการ	11.57	11.35	21.21	
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่า อสังหาริมทรัพย์ เอส ไพรม์ โกรท (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	เจ้าหนี้อื่น	0.10	0.11	0.13	ค่าเช่าและค่าบริการอาคารชั้นทาวเวอร์ส
	ค่าเช่าและค่าบริการ	3.62	3.91	4.10	
S Hotels and Resorts (SG) Pte. Ltd. (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้เงินต่อง	0.03	0.03	0.03	เงินต่องค่าธรรมเนียมการยื่นแบบขึ้นสำมัญ
บริษัท เอส คลาส แมเนจเม้นท์ จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้อื่น	0.20	-	-	ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ที่จัดสรรให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทใหญ่ บริษัทใหญ่และบริษัทย่อยในเครือ และผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย บันทึกตามมูลค่ายุติธรรม
บริษัท สิงห์ พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้อื่น	-	0.27	-	ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ที่จัดสรรให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทใหญ่ บริษัทใหญ่และบริษัทย่อยในเครือ และผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย บันทึกตามมูลค่ายุติธรรม
	เจ้าหนี้อื่น	0.04	-	-	ค่าเช่าและค่าบริการสถานที่สำหรับจัดกิจกรรมของกลุ่มบริษัทฯ เป็นการคิดค่าบริการตามราคาตลาดและเงื่อนไขการให้บริการทั่วไป
	ค่าเช่าและค่าบริการ	0.07	0.06	0.05	

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง (ลักษณะความสัมพันธ์)	ลักษณะของ รายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			รายละเอียด และความสมเหตุผล ของรายการ
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
Dream Islands Development 3 Private Ltd. (การร่วมค้า)	ลูกหนี้สัญญาเช่า ทางการเงิน	218.78	211.57	232.30	กลุ่มบริษัทฯ ได้ทำสัญญาให้เช่าวงสิทธิ์ การเช่าที่ดินบนเกาะมัลดีฟส์แก่ Dream Islands Development 3 Private Ltd. และรับรู้กำไร ในงบกำไรขาดทุนจากการจำหน่ายสิทธิการเช่า โดยสัญญาเช่าดังกล่าวเป็นสัญญาเช่าทาง การเงินจึงทำให้กลุ่มบริษัทฯ รับรู้รายได้ดอกเบี้ย ในงบกำไรขาดทุน
	ดอกเบี้ยรับจากสัญญา เช่าทางการเงิน	10.19	10.70	13.70	
	กำไรจากการจำหน่าย สิทธิการเช่า	96.54	-	-	
	ขาดทุนจากการปรับ มูลค่ายุติธรรม จากการเปลี่ยนแปลง ตามกระแสเงินสด จากการจำหน่าย สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	20.23	-	
	ลูกหนี้การค้า	-	-	0.10	รายได้ค่าบริการโรงแรมรวมถึงบริการอื่นที่ เกี่ยวข้อง อาทิ บริการห้องพัก อาหารและเครื่องดื่ม บริการเดินทาง เป็นต้น
	รายได้ค่าบริการโรงแรม	-	-	0.25	
	รายได้อื่น	-	-	0.46	รายได้เบ็ดเตล็ดอื่นจากการเรียกเก็บค่าบริการไฟฟ้า
	ลูกหนี้อื่น	-	-	6.19	รายได้ค่าบริการ อาทิ ค่าบริการด้านการเงิน และบัญชี ค่าบริการด้านกฎหมาย ค่าบริการ ด้านบุคคล และค่าบริการด้านการตลาด เป็นไป ตามสัญญา Management Service Agreement
	รายได้ค่าบริการ	-	-	7.45	
บริษัท เอส คอมพานี (1993) จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	เจ้าหนี้อื่น	0.04	-	-	ค่าบริการ ค่าอาหารและเครื่องดื่มสำหรับงานพบปะ สื่อมวลชน (Press Conference) ของกลุ่มบริษัทฯ
	ค่าบริการ	0.04	0.01	-	เป็นการคิดค่าบริการตามราคาตลาดและเงื่อนไข การให้บริการทั่วไป
บริษัท เอส เรสซิเดนเชียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้อื่น	-	3.13	-	ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ที่จัดสรรให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทใหญ่ บริษัทใหญ่และ บริษัทย่อยในเครือ และผู้บริหารและพนักงานของ บริษัทและบริษัทย่อย บันทึกตามมูลค่ายุติธรรม
	เจ้าหนี้อื่น	-	-	4.69	บริการที่ปรึกษาสำหรับโครงการ Picnic เช่น บริการ จัดการโครงการและ บริการการก่อสร้าง โดยเป็นไป ตามสัญญา Service Agreement
	รายได้ค่าบริการโรงแรม	-	0.10	0.16	รายได้ค่าบริการโรงแรมรวมถึงบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ อาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง (ลักษณะความสัมพันธ์)	ลักษณะของ รายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			รายละเอียด และความสมเหตุสมผล ของรายการ
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
บริษัท สิงห์ คอร์เปอเรชั่น จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	รายได้ค่าบริการโรงแรม	-	-	0.05	รายได้ค่าบริการโรงแรมรวมถึงบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ อาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น
บริษัท เอส. ไอเอฟ. จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	รายได้ค่าบริการโรงแรม	-	-	0.19	รายได้ค่าบริการโรงแรมรวมถึงบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ อาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น
บริษัท เอส. ไอเอฟ.1 จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	เจ้าหน้าที่อื่น	-	-	0.03	ค่าบริการไฟฟ้าเป็นการคิดค่าบริการตามราคา ตลาดและเงื่อนไขการให้บริการทั่วไป
	ค่าใช้บริการ	-	-	0.03	

รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายในและความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565



(นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์)
ประธานกรรมการ



(นายเดิร์ก อังเดร สีน่า เดอ คุยเปอร์)
กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของ

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

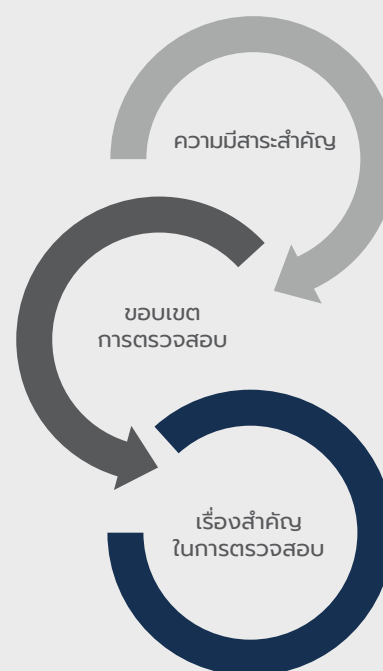
งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

แนวทางการตรวจสอบในภาพรวม



ความมีสาระสำคัญ

ความมีสาระสำคัญโดยรวมสำหรับงบการเงินรวมเท่ากับ 86 ล้านบาท ซึ่งเป็นร้อยละ 1 ของรายได้รวมของกลุ่มกิจการ

ขอบเขตการตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบงบการเงินของกลุ่มกิจการโดยมุ่งเน้นตรวจสอบกิจการ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 80 ของรายได้รวม และร้อยละ 74 ของสินทรัพย์รวมของกลุ่มกิจการ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้กำหนดเรื่องการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นสำคัญในการตรวจสอบ

ความมีสาระสำคัญ

ขอบเขตของการตรวจสอบของข้าพเจ้ากำหนดตามความมีสาระสำคัญ ข้าพเจ้ากำหนดแผนการตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล ว่างบการเงินรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ การแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด การแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงจะถูกพิจารณาว่ามีความสำคัญถ้าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงรายการใดรายการหนึ่งหรือทุกรายการโดยรวมจะสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเชิงเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวม

ข้าพเจ้าได้พิจารณาความมีสาระสำคัญตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพ โดยกำหนดความมีสาระสำคัญโดยรวมสำหรับการเงินรวมเป็นจำนวนเงินตามเกณฑ์ ดังที่อธิบายไว้ในตาราง ข้าพเจ้าใช้ความมีสาระสำคัญและพิจารณาปัจจัยเชิงคุณภาพในการกำหนดขอบเขตการตรวจสอบ รวมถึงลักษณะ ช่วงเวลา และขอบเขตของวิธีการตรวจสอบ และเพื่อประเมินผลกระทบของการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง ทั้งในแง่ของแต่ละรายการและผลรวมของทุกรายการต่องบการเงินโดยรวม

ความมีสาระสำคัญโดยรวมสำหรับการเงินรวม	86 ล้านบาท
วิธีการกำหนดความมีสาระสำคัญ	ร้อยละ 1 ของรายได้รวม
เหตุผลในการใช้ข้อมูลอ้างอิงในการกำหนดความมีสาระสำคัญ	ข้าพเจ้าเลือกใช้รายได้รวมเป็นข้อมูลอ้างอิงในการกำหนดความมีสาระสำคัญเนื่องจากกลุ่มกิจการได้ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ใน 2 ปีก่อนหน้าทำให้ผลการดำเนินงานของกลุ่มกิจการมีความผันผวน อย่างไรก็ตาม ธุรกิจต่างๆ ของกลุ่มโดยเฉพาะธุรกิจโรงแรมเริ่มฟื้นตัวในช่วงปี พ.ศ. 2565 และกลุ่มกิจการให้ความสำคัญกับการเติบโตของรายได้ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งสำหรับผลการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ ดังนั้นข้าพเจ้าจึงพิจารณาว่า การใช้รายได้รวมเป็นข้อมูลอ้างอิงในการกำหนดความมีสาระสำคัญมีความเหมาะสมกับการตรวจสอบงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการโดยข้าพเจ้ากำหนดความมีสาระสำคัญเท่ากับร้อยละ 1 ของรายได้รวมซึ่งเป็นอัตราที่ยอมรับโดยทั่วไปในการปฏิบัติงานตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้ตกลงกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าจะรายงานการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงที่พบระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้าซึ่งมีจำนวนเงินที่มากกว่า 8.6 ล้านบาท

วิธีการกำหนดขอบเขตการตรวจสอบกลุ่มกิจการ

ข้าพเจ้ากำหนดขอบเขตการตรวจสอบเพื่อปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ เพื่อให้ข้าพเจ้าแสดงความเห็นต่องบการเงินรวมของกลุ่มกิจการโดยข้าพเจ้าพิจารณาถึงโครงสร้างของกลุ่มกิจการ กระบวนการและการควบคุมทางด้านบัญชี และอุตสาหกรรมของกลุ่มกิจการที่ดำเนินการอยู่

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่องการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

วิธีการตรวจสอบ

การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม

อ้างอิงถึงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 เรื่องประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจ และหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17 เรื่องค่าความนิยม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมีค่าความนิยมมูลค่าตามบัญชีจำนวน 1,629.59 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 4.46 ของสินทรัพย์รวมในงบการเงินรวม โดยค่าความนิยมเกิดจากการซื้อธุรกิจโรงแรมทั้งในและต่างประเทศ

ผู้บริหารทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นประจำทุกปี การทดสอบการด้อยค่านั้นจัดทำในระดับของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด และคำนวณมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับคืนด้วยวิธีมูลค่าจากการใช้ ข้อสมมติฐานที่สำคัญของผู้บริหารที่ใช้ในการคำนวณมูลค่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ประกอบด้วยการประมาณการผลการดำเนินงานและประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต รวมถึงอัตราการเติบโตและอัตราคิดลดที่ใช้ในการคิดลดประมาณการกระแสเงินสดทั้งนี้จากการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมดังกล่าวข้างต้น กลุ่มกิจการไม่ต้องรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมในงบการเงินรวมปี พ.ศ. 2565

ข้าพเจ้าให้ความสนใจในเรื่องการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมนี้ เนื่องจากการพิจารณามูลค่าของ ค่าความนิยมมีสาระสำคัญต่องบการเงินรวม อีกทั้งสถานการณ์ทางธุรกิจในปัจจุบันมีความผันผวนซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อข้อสมมติฐาน อันได้แก่ แผนธุรกิจ อัตราการเติบโตของรายได้และอัตราคิดลดที่ผู้บริหารใช้ดุลยพินิจในการกำหนดเพื่อทดสอบการด้อยค่า ทำให้ผู้บริหารต้องพิจารณาความเหมาะสมของข้อสมมติฐานดังกล่าวเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางธุรกิจในปัจจุบัน

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานที่สำคัญเพื่อตรวจสอบการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมซึ่งทดสอบโดยผู้บริหารของกลุ่มกิจการ ดังต่อไปนี้

- ประเมินความเหมาะสมในการระบุหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่รวมค่าความนิยมของกลุ่มกิจการ โดยการสอบถามข้อมูล สังเกตการณ์วิธีการจัดเก็บและแบ่งแยกข้อมูล เปรียบเทียบกับข้อมูลทางบัญชี
- สำหรับค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อธุรกิจโรงแรมในต่างประเทศ ซึ่งมูลค่าของกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าวางแผนการตรวจสอบข้อมูลของกลุ่มกิจการโดยรวมและสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้แก่ผู้สอบบัญชีใน สหราชอาณาจักร ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบข้อมูลทางการเงินของบริษัทย่อย ข้าพเจ้าทำความเข้าใจและประเมินผลงานของผู้สอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มดังกล่าว เพื่อให้ได้รับเอกสารการตรวจสอบที่เพียงพอและเหมาะสมเกี่ยวกับการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อธุรกิจโรงแรม รวมถึงประเมินคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถและความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม
- หารือกับผู้บริหารเพื่อทำความเข้าใจข้อสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม และประเมินขั้นตอนในการทดสอบการด้อยค่า รวมทั้งทดสอบข้อมูลและข้อสมมติฐานที่สำคัญที่ผู้บริหารใช้ในการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม โดยเฉพาะสมมติฐานเกี่ยวกับอัตราการเติบโต และอัตราคิดลด โดยทดสอบการใช้อัตราที่สะท้อนถึงการประเมินสภาวะตลาดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ทำการเปรียบเทียบข้อมูลและข้อสมมติฐานที่สำคัญกับข้อมูลของบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันที่เปิดเผยต่อสาธารณะที่เหมาะสม
- สอบถามและประเมินความสมเหตุสมผลของแผนธุรกิจและประมาณการกระแสเงินสดโดยการเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ทดสอบการวิเคราะห์ความอ่อนไหว (Sensitivity Analysis) ของข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการทดสอบการด้อยค่า เพื่อพิจารณาถึงผลกระทบที่เป็นไปได้จากการเปลี่ยนแปลงในสมมติฐานเหล่านั้นที่ใช้สำหรับการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม

จากการปฏิบัติงานดังกล่าว ข้าพเจ้าประเมินว่าการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมของผู้บริหารมีความสมเหตุสมผลและสอดคล้องตามหลักฐานสนับสนุน

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือการอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้อื่นที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี ข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ


- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มเอเอส จำกัด



ชาญชัย ชัยประสิทธิ์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3760
กรุงเทพมหานคร
24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

งบการเงิน

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565



บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
		หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10	2,477,332,055	1,913,746,829	28,454,573	147,237,319
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	7	2,049,026	95,369,775	6,467	6,441
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สุทธิ	11	501,355,520	387,225,780	164,731	1,922
สินค้าคงเหลือ		228,505,793	197,776,881	-	-
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	28	38,122,558	22,326,133	369,200,132	267,054,435
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี สุทธิ	28	7,741,978	-	-	-
กลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย สุทธิ	12	979,696,574	1,813,213,952	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		298,161,691	293,308,535	32,449,204	31,506,473
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		4,532,965,195	4,722,967,885	430,275,107	445,806,590
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน		16,845,411	16,844,779	-	-
เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	13	371,850,849	387,391,709	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	16,835,649,210	16,835,649,210
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สุทธิ	28	224,559,386	211,573,040	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	28	331,893,550	22,549,200	4,886,419,725	4,380,930,691
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	15	922,188,148	893,140,468	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ	16	28,045,953,198	29,068,108,576	4,230,933	2,599,835
ค่าความนิยม	17	1,629,586,347	1,640,558,074	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน สุทธิ		81,061,069	87,137,930	4,352,621	4,379,864
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	7	105,290,167	-	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	18	94,848,982	119,031,684	2,363,309	2,161,977
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		92,556,588	44,815,112	1,248,749	8,780,798
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		31,916,633,695	32,491,150,572	21,734,264,547	21,234,502,375
รวมสินทรัพย์		36,449,598,890	37,214,118,457	22,164,539,654	21,680,308,965

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	19	1,710,634,057	1,634,569,015	20,476,617
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	28	23,351,528	13,853,662	17,276,494
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	28	-	-	557,600,000
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระ				
ภายในหนึ่งปี สุทธิ	20	1,952,025,507	4,986,072,553	436,282,237
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระ				
ภายในหนึ่งปี สุทธิ	21	79,767,046	88,598,174	989,212
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	7	-	21,217,110	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		16,059,267	462,753	-
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน		15,020,401	71,492,424	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		378,949,232	106,145,285	2,510,166
รวมหนี้สินหมุนเวียน		4,175,807,038	6,922,410,976	1,035,134,726
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาว สุทธิ	20	11,128,136,769	9,139,950,425	225,294,441
หนี้สินตามสัญญาเช่า สุทธิ	21	3,514,186,726	3,877,827,343	1,739,905
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	18	1,263,942,072	1,264,216,992	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน		48,271,570	42,719,293	16,488,601
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		300,085,463	85,135,276	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		16,254,622,600	14,409,849,329	243,522,947
รวมหนี้สิน		20,430,429,638	21,332,260,305	1,278,657,673

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญจำนวน 3,663,640,000 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท	18,318,200,000	18,318,200,000	18,318,200,000	18,318,200,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญจำนวน 3,593,640,000 หุ้น				
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 5 บาท	22 17,968,200,000	17,968,200,000	17,968,200,000	17,968,200,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	22 3,335,183,869	3,335,183,869	3,335,183,869	3,335,183,869
ส่วนลดมูลค่าจากการรวมกิจการภายใต้				
การควบคุมเดียวกัน	(2,119,140,909)	(2,119,140,909)	-	-
ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	43,754,206	43,754,206	43,754,206	43,754,206
ขาดทุนสะสม	(3,702,905,034)	(3,717,287,284)	(461,256,094)	(369,669,413)
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น	494,077,120	371,148,270	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	16,019,169,252	15,881,858,152	20,885,881,981	20,977,468,662
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	36,449,598,890	37,214,118,457	22,164,539,654	21,680,308,965

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของการเงิน

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการประกอบธุรกิจโรงแรมและบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง	8,692,553,854	4,512,454,028	-	-
รายได้ค่าบริการจัดการ	-	-	88,664,064	35,684,326
ต้นทุนจากการประกอบธุรกิจโรงแรมและบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง	(5,807,442,940)	(3,595,956,657)	-	-
ต้นทุนค่าบริการจัดการ	-	-	(51,985,762)	(29,037,091)
กำไรขั้นต้น	2,885,110,914	916,497,371	36,678,302	6,647,235
รายได้อื่น	131,734,592	177,095,762	110,504,312	147,932,225
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(352,257,033)	(222,967,495)	(3,212,709)	(5,597,408)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(1,795,123,636)	(1,520,262,109)	(117,600,216)	(102,250,378)
ต้นทุนทางการเงิน	(841,610,678)	(692,701,055)	(29,252,584)	(19,256,558)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน	20,969,007	(20,280,231)	(87,651,692)	169,385,221
ส่วนแบ่งขาดทุนจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(21,465,125)	(2,890,747)	-	-
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	27,358,041	(1,365,508,504)	(90,534,587)	196,860,337
ภาษีเงินได้	(12,975,791)	131,286,653	(1,052,094)	401,863
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	14,382,250	(1,234,221,851)	(91,586,681)	197,262,200
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษี				
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปยัง				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- ขาดทุนจากการประมาณการตามคณิตศาสตร์				
ประกันภัย - สุทธิภาษีเงินได้	-	(2,687,639)	-	(3,250,036)
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปยัง				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิภาษีเงินได้	-	(2,687,639)	-	(3,250,036)
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปยัง				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- การป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	117,282,396	23,625,208	-	-
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า				
งบการเงิน	31,132,386	1,409,736,542	-	-
- ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่จะจัดประเภท				
รายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(25,485,932)	(3,543,781)	-	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปยัง				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษี	122,928,850	1,429,817,969	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	122,928,850	1,427,130,330	-	(3,250,036)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	137,311,100	192,908,479	(91,586,681)	194,012,164

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	14,382,250	(1,234,221,851)	(91,586,681)	197,262,200
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-
	<u>14,382,250</u>	<u>(1,234,221,851)</u>	<u>(91,586,681)</u>	<u>197,262,200</u>
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	137,311,100	192,908,479	(91,586,681)	194,012,164
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-
	<u>137,311,100</u>	<u>192,908,479</u>	<u>(91,586,681)</u>	<u>194,012,164</u>
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น				
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	26	0.004	(0.340)	0.055

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของการเงิน

บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
 งบประมาณการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

งบการเงินรวม												
ส่วนของบริษัทใหญ่												
			องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น									
			ส่วนลด		กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น							
					มูลค่าจากการ		ผลต่างของอัตรา		แลกเปลี่ยนจาก		รวมส่วน	
ทุนที่ออก	ส่วนเกิน	รวมกิจการ	ส่วนทุนจาก	กำไร (ขาดทุน)	การป้องกัน	ความเสี่ยง	การแปลงค่า	รวมองค์ประกอบอื่น	ผู้เป็นเจ้าของ	รวมส่วน	รวมส่วน	รวมส่วน
และชำระแล้ว	มูลค่าหุ้น	ควบคุมเดียวกัน	การจ่ายโดยใช้	กำไร (ขาดทุน)	สะสม	กระแสเงินสด	งบการเงิน	ของส่วนของผู้ถือหุ้น	ของบริษัทใหญ่	ของบริษัทใหญ่	ของบริษัทใหญ่	ของบริษัทใหญ่
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
17,968,200,000	3,335,183,869	(2,119,140,909)	43,754,206	(3,717,287,284)	(10,193,395)	381,341,665	371,148,270	15,881,858,152	15,881,858,152	15,881,858,152	15,881,858,152	15,881,858,152
-	-	-	-	14,382,250	91,796,464	31,132,386	122,928,850	137,311,100	137,311,100	137,311,100	137,311,100	137,311,100
17,968,200,000	3,335,183,869	(2,119,140,909)	43,754,206	(3,702,905,034)	81,603,069	412,474,051	494,077,120	16,019,169,252	16,019,169,252	16,019,169,252	16,019,169,252	16,019,169,252
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565												
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี												
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564												
17,968,200,000	3,335,183,869	(2,119,140,909)	30,741,538	(2,480,377,794)	(30,274,822)	(1,028,394,877)	(1,058,669,699)	15,675,937,005	15,675,937,005	15,675,937,005	15,675,937,005	15,675,937,005
-	-	-	13,012,668	-	-	-	-	13,012,668	13,012,668	13,012,668	13,012,668	13,012,668
-	-	-	-	(1,236,909,490)	20,081,427	1,409,736,542	1,429,817,969	192,908,479	192,908,479	192,908,479	192,908,479	192,908,479
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี												
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564												
17,968,200,000	3,335,183,869	(2,119,140,909)	43,754,206	(3,717,287,284)	(10,193,395)	381,341,665	371,148,270	15,881,858,152	15,881,858,152	15,881,858,152	15,881,858,152	15,881,858,152

หมายเหตุประกอบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ส่วนทุนจาก				รวมส่วนของผู้ ถือหุ้น
	ทุนที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	การจ่ายโดยใช้ หุ้นเป็นเกณฑ์	กำไร (ขาดทุน) สะสม	
	บาท	บาท	บาท	บาท	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	17,968,200,000	3,335,183,869	43,754,206	(369,669,413)	20,977,468,662
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(91,586,681)	(91,586,681)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	17,968,200,000	3,335,183,869	43,754,206	(461,256,094)	20,885,881,981
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	17,968,200,000	3,335,183,869	30,741,538	(563,681,577)	20,770,443,830
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	-	-	13,012,668	-	13,012,668
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	194,012,164	194,012,164
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	17,968,200,000	3,335,183,869	43,754,206	(369,669,413)	20,977,468,662

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของการเงิน

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	27,358,041	(1,365,508,504)	(90,534,587)	196,860,337
รายการปรับปรุงกำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้เป็น				
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,116,192,139	1,188,924,482	1,759,883	1,779,948
รับรู้ (กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
จากสินทรัพย์ทางการเงิน	25,470,485	(33,015,098)	-	-
การปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมของสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	15 1,502,567	2,120,920	-	-
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า	-	-	-	-
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(772,658)	(352,271)	-	-
ขาดทุน (กำไร) จากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า	-	-	-	-
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	659,844	(187,490)	(26)	(16)
ตัดจำหน่ายสินค้างเหลือ	-	13,082,533	-	-
กำไรจากการตีมูลค่ายุติธรรมของส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของของผู้ถูกซื้อ	-	-	-	-
ที่ผู้ซื้อถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ	23 -	(36,407,613)	-	-
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	-	(1,030,426)	-	13,012,668
ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	5,778,677	3,331,955	3,431,840	1,699,795
การปรับมูลค่ายุติธรรมจากการเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสด	-	-	-	-
ตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน	-	20,227,697	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์	-	28,350,653	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายและจำหน่ายสินทรัพย์	4,568,733	13,787,909	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	18,703,171	-	15,401,197	-
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงและยกเลิกสัญญาเช่า	(7,292,722)	(106,233)	(180,749)	-
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	21,465,125	2,890,747	-	-
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากอัตราแลกเปลี่ยน	(19,849,881)	17,039,461	88,354,678	(169,367,549)
ดอกเบี้ยรับ	23 (39,711,599)	(35,361,722)	(100,297,101)	(136,534,412)
ต้นทุนทางการเงิน	841,610,678	692,701,055	29,252,584	19,256,558
กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงเงินหมุนเวียน				
การเปลี่ยนแปลงเงินหมุนเวียน	1,995,682,600	510,488,055	(52,812,281)	(73,292,671)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(152,364,629)	(77,091,721)	(162,809)	82,725
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,463,575	33,567,202	(2,685,721)	9,596,318
สินค้างเหลือ	(28,122,398)	(25,578,298)	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(25,921,550)	172,032,781	(942,730)	(1,933,752)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(55,112,064)	(3,072,409)	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	133,110,494	203,311,856	8,918,405	(9,288,832)
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	9,497,866	(33,491,549)	(31,720)	(24,351,502)
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	(59,733,974)	(171,564,956)	-	-
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(525,208)	(6,050,660)	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	284,987,313	(76,845,185)	166,977	491,963
หนี้สินไม่หมุนเวียน	218,657,013	(50,574,985)	-	-
เงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน				
จ่ายดอกเบี้ย	2,323,619,038	475,130,131	(47,549,879)	(98,695,751)
จ่ายภาษีเงินได้	(632,104,434)	(493,322,573)	(20,375,965)	(19,771,616)
เงินสดรับจากการซื้อคืนภาษีเงินได้	(13,905,438)	(22,907,160)	(9,122,575)	(3,107,403)
เงินสดรับจากการซื้อคืนภาษีเงินได้	22,292,958	-	-	-
เงินสดสุทธิมาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน				
	1,699,902,124	(41,099,602)	(77,048,419)	(121,574,770)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส โยเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า				
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(393,064,100)	(109,300,000)	-	-
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า				
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	486,497,663	115,534,900	-	-
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	28 (315,552,225)	(133,502,816)	(624,526,342)	(980,774,318)
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	28 -	-	31,368,071	8,852,037
เงินสดจ่ายสำหรับเพิ่มเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	(210,427,700)	-	-
เงินสดจ่ายสุทธิสำหรับการซื้อธุรกิจ	-	(301,484,388)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(535,119,128)	(379,335,885)	(416,700)	(227,180)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้ และ				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	267,010	1,533	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(1,908,841)	(2,983,387)	(112,305)	(267,056)
เงินสดรับจากรายได้ดอกเบี้ย	3,686,858	3,452,061	151,685	4,956,925
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	806,082,585	183,704,125	-	-
เงินสดสุทธิมาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	50,889,822	(834,341,557)	(593,535,591)	(967,459,592)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับสุทธิจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	28 -	-	557,600,000	-
เงินสดจ่ายคืนจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	(129,605,426)	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	20 -	2,554,261,734	-	20,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	20 (889,273,933)	(1,863,598,592)	(4,759,536)	(2,384,328)
เงินสดจ่ายคืนเงินต้นของสัญญาเช่า	21 (299,912,435)	(296,766,279)	(1,039,200)	(1,039,200)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(1,189,186,368)	264,291,437	551,801,264	16,576,472
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	561,605,578	(611,149,722)	(118,782,746)	(1,072,457,890)
ผลต่างจากการแปลงค่าอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและ				
รายการเทียบเท่าเงินสด	1,979,648	32,239,553	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	1,913,746,829	2,492,656,998	147,237,319	1,219,695,209
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	2,477,332,055	1,913,746,829	28,454,573	147,237,319
รายการที่มีใช้เงินสด				
รายการที่มีใช้เงินสดที่มีสาระสำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย				
เงินกู้ยืมลดลงจากการหักลบการเพิ่มทุนในการร่วมค้า	-	30,061,100	-	-
เจ้าหน้าที่จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น (ลดลง)	(378,917)	87,565,968	-	-
การได้มาซึ่งที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ตามสัญญาเช่า	18,637,741	-	2,834,733	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565



บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (บริษัท) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่จดทะเบียนดังนี้

เลขที่ 123 อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี ชั้น 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

การดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) คือ ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุนและธุรกิจโรงแรมทั้งในและต่างประเทศ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

2 เหตุการณ์สำคัญในระหว่างปีที่ย่างงาน

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทั่วโลกฟื้นตัวได้อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ต้นปี พ.ศ. 2565 เนื่องจากหลายประเทศผ่อนคลาย และ/หรือ ยกเลิกข้อจำกัดในการเดินทางระหว่างประเทศ รวมถึงอุปสงค์ในการเดินทางท่องเที่ยวอยู่ในระดับสูง (pent-up demand) ซึ่งเป็นผลมาจากการยกเว้นการกักตัวในหลายเส้นทางการท่องเที่ยวและการกระจายวัคซีนที่ครอบคลุมสัดส่วนประชากรที่มากขึ้น อย่างไรก็ตาม อัตราการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวในแต่ละภูมิภาคแตกต่างกันไปในแต่ละภูมิภาคและในแต่ละประเทศ ขึ้นอยู่กับลักษณะเฉพาะ รวมถึงการใช้มาตรการต่าง ๆ ในแต่ละประเทศนั้น ๆ

อุตสาหกรรมท่องเที่ยวในสหราชอาณาจักร โดยเฉพาะตลาดภายในประเทศและภาคการท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนมีการเติบโตอย่างแข็งแกร่งตลอดทั้งปี พ.ศ. 2565 จากมาตรการควบคุมโรคที่ผ่อนคลาย และความเชื่อมั่นในการเดินทางท่องเที่ยวส่งผลให้ภาพของผลการดำเนินงานของกลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักรของบริษัท (UK Portfolio) ปรับตัวเพิ่มขึ้นสู่ระดับก่อนเกิดการแพร่ระบาดของโควิด-19 ได้สำเร็จ ด้านอุปสงค์ของนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าสู่สาธารณรัฐมัลดีฟส์ในปี พ.ศ. 2565 ฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง และกลับไปในระดับใกล้เคียงกับก่อนเกิดการแพร่ระบาดของโควิด-19 ซึ่งเป็นผลมาจากนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ดีของภาครัฐ และความนิยมในการท่องเที่ยวเชิงพักผ่อนที่สูงขึ้น สำหรับแนวโน้มการท่องเที่ยวของสาธารณรัฐหมู่เกาะฟีจี เริ่มปรับตัวไปในทิศทางที่สดใส จากปริมาณการเดินทางที่อันในช่วงก่อนกลับมาอย่างรวดเร็ว ทำให้สถิติดำเนินงานที่สำคัญปรับตัวดีขึ้นกว่าที่คาดไว้ตั้งแต่ในไตรมาสที่ 2 ของปี พ.ศ. 2565 เป็นต้นมา ในขณะที่สาธารณรัฐมอริเชียส มีการฟื้นตัวที่โดดเด่นตลอดช่วงครึ่งปีหลังของปี พ.ศ. 2565 หลังจากการกลับมาเปิดประเทศและการเพิ่มจำนวนเที่ยวบินของสายการบินต่าง ๆ และสำหรับภาคการท่องเที่ยวในประเทศไทยเริ่มเห็นการพลิกฟื้นของการเดินทางท่องเที่ยวที่ชัดเจนในไตรมาสที่ 4 ของปี พ.ศ. 2565 เนื่องจากการเข้าสู่ฤดูกาลท่องเที่ยว และมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยวของภาครัฐ

จากปัจจัยดังกล่าวข้างต้น ในปี พ.ศ. 2565 นี้ กลุ่มกิจการได้กลับมาเปิดให้บริการโรงแรมตามปกติเกือบทั้งหมด ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางฟื้นตัวของอุตสาหกรรม ดังนั้น ฝ่ายบริหารคาดการณ์ว่าผลประกอบการของกลุ่มกิจการจะสามารถฟื้นตัวดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัดในปี พ.ศ. 2565 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในไตรมาสที่ 4 ของปีนี้ เนื่องจากเป็นช่วงฤดูกาลท่องเที่ยวของหลายประเทศที่กลุ่มกิจการมีการดำเนินการอยู่ อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ยังมีความไม่แน่นอนจากราคาพลังงานที่สูงขึ้น อัตราเงินเฟ้อที่เพิ่มสูงขึ้น และการแพร่ระบาดของโควิด-19 สายพันธุ์ใหม่ที่ยังคงเป็นปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อฟื้นตัวของตลาดการท่องเที่ยว โดยฝ่ายบริหารยังคงติดตามความคืบหน้าของสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 และปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อดำเนินการอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ กลุ่มกิจการมีการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อเพิ่มอัตราค่าห้องพักเฉลี่ย (ADR) ด้วยการมุ่งเน้นกลยุทธ์การบริหารสินทรัพย์ เพื่อสร้างสมดุลให้กับรายได้ของกลุ่มบริษัท ทั้งในแง่ของทำเลที่ตั้งของสินทรัพย์และรูปแบบการบริหารสินทรัพย์ นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารของกลุ่มกิจการยังมีการควบคุมผลกระทบทางการเงินเพื่อรักษาสภาพคล่องและต้นทุนที่เหมาะสม

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

3 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่อธิบายในนโยบายการบัญชีในลำดับถัดไป

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุข้อ 8

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

4.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565

การปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะที่ 2 (การปรับปรุงระยะที่ 2) มีการปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 (TFRS 9) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7 (TFRS 7) และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 (TFRS 16) กำหนดมาตรการผ่อนปรนสำหรับรายการที่อาจได้รับผลกระทบจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง และการเปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง

มาตรการผ่อนปรนที่สำคัญของการปรับปรุงระยะที่ 2 ได้แก่

- เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์ในการกำหนดกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงิน (รวมถึงหนี้สินตามสัญญาเช่า) ซึ่งเป็นผลโดยตรงจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง โดยเกณฑ์ใหม่ที่เทียบเท่ากับเกณฑ์เดิมในเชิงเศรษฐกิจ กิจการจะไม่ต้องรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนทันที
- ให้กิจการยังสามารถใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยงสำหรับรายการส่วนใหญ่ต่อไปได้ สำหรับกรณีที่ความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงได้รับผลกระทบจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง ทั้งนี้ กิจการยังคงต้องรับรู้ส่วนของความไม่มีประสิทธิภาพ

เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวข้างต้น โดยไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

4.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ได้อธิบายให้ชัดเจนโดยห้ามกิจการนำสิ่งตอบแทนที่ได้รับจากการขายชิ้นงานที่ผลิตในระหว่างการเตรียมความพร้อมของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ให้อยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหารไปหักต้นทุนของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
- ข) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 37 เรื่อง ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น ได้อธิบายให้ชัดเจนว่าในการพิจารณาว่าสัญญาเป็นสัญญาที่สร้างภาระ ต้นทุนการปฏิบัติตามสัญญา ประกอบด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามสัญญาและการปันส่วนต้นทุนอื่นที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการปฏิบัติตามสัญญา นอกจากนี้กิจการต้องรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่เกิดขึ้นจากสินทรัพย์ที่ใช้ในการปฏิบัติตามสัญญาก่อนที่จะตั้งประมาณการหนี้สินแยกต่างหากสำหรับสัญญาที่สร้างภาระ
- ค) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 เรื่องการรวมธุรกิจ ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการปรับการอ้างอิงกรอบแนวคิดรายงานทางการเงินให้เป็นฉบับปัจจุบัน และเพิ่มการพิจารณาการรับรู้หนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นที่รับมาจากการรวมธุรกิจ และไม่รับรู้สินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น ณ วันที่ซื้อ
- ง) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการพิจารณาการตัดรายการหนี้สินทางการเงินด้วยวิธีทดสอบร้อยละ 10 โดยให้รวมเฉพาะค่าธรรมเนียมที่เกิดขึ้นระหว่างผู้ยืมและผู้ให้ยืม

กลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบและไม่ได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุงใหม่มาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

5 นโยบายการบัญชี

5.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ข) บริษัทร่วม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มกิจการมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญแต่ไม่ถึงกับมีอำนาจควบคุมหรือมีการควบคุมร่วม เงินลงทุนในบริษัทร่วมรับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสียในการแสดงในงบการเงินรวม ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทร่วมบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ค) การร่วมค้า

การร่วมการงานจัดประเภทเป็นการร่วมค้าเมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้น เงินลงทุนในการร่วมค้ารับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสียในการแสดงในงบการเงินรวม ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในการร่วมค้าบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ง) การบันทึกเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

กลุ่มกิจการรับรู้เงินลงทุนเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วยเงินที่จ่ายซื้อพร้อมกับต้นทุนทางตรงของเงินลงทุน

กลุ่มกิจการจะรับรู้มูลค่าภายหลังวันที่ได้มาของเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าด้วยส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนตามสัดส่วนที่มีส่วนได้เสียอยู่ในกำไรขาดทุนและกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงภายหลังการได้มาดังกล่าวข้างต้นจะปรับปรุงกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุน

เมื่อส่วนแบ่งขาดทุนของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้ามีมูลค่าเท่ากับหรือเกินกว่ามูลค่าส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้นซึ่งรวมถึงส่วนได้เสียระยะยาวอื่น กลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนที่เกินกว่าส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้น เว้นแต่กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันหรือได้จ่ายเงินเพื่อชำระภาระผูกพันแทนบริษัทร่วมหรือการร่วมค้า

จ) การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือครองกิจการ

กลุ่มกิจการปฏิบัติตามรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเช่นเดียวกันกับรายการกับผู้เป็นเจ้าของของกลุ่มกิจการในกรณีที่กลุ่มกิจการยังมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย ผลต่างระหว่างราคาจ่ายซื้อหรือราคาขายจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในบริษัทย่อยกับราคาตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่ลดลงหรือเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนที่เปลี่ยนแปลงไปจะถูกรับรู้ในส่วนของผู้เจ้าของ

ถ้าสัดส่วนการถือครองในบริษัทร่วมและการร่วมค้าลดลง แต่กลุ่มกิจการยังคงมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือยังคงมีการควบคุมร่วม กำไรหรือขาดทุนที่เคยบันทึกไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเฉพาะส่วนที่ลดลงจะถูกโอนไปยังกำไรหรือขาดทุน กำไรหรือขาดทุนจากการลดสัดส่วนการถือครองในบริษัทร่วมและการร่วมค้าจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อกลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุม การควบคุมร่วม หรือการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในเงินลงทุนนั้น เงินลงทุนที่เหลืออยู่จะถูกวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ส่วนต่างที่เกิดขึ้นจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนจะเปลี่ยนเป็นมูลค่าเริ่มแรกในการบันทึกบัญชีเงินลงทุนและจะจัดประเภทใหม่ตามสัดส่วนการถือครองที่เหลืออยู่เป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม การร่วมค้า หรือสินทรัพย์ทางการเงิน

ฉ) รายการระหว่างกัน

รายการ ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้าจะถูกตัดออกตามสัดส่วนที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่โอน

รายชื่อของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้าของกลุ่มกิจการได้แสดงไว้ในหมายเหตุข้อ 13 และข้อ 14

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

5.2 การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจประกอบด้วย

- มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป
- หนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม
- ส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ

ผลรวมของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้และมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อและมูลค่ายุติธรรมของส่วนได้เสียในผู้ได้รับการลงทุนซึ่งถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ (ในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจจากการทยอยซื้อ) ที่มากกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม หากน้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาจะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวม

หากการรวมธุรกิจดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ มูลค่าส่วนได้เสียที่ผู้ซื้อถืออยู่ในผู้ได้รับการลงทุนก่อนหน้าการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในภายหลังของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับที่รับรู้ไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการรับรู้รายการการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการที่ถูกนำมารวมด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมตามมูลค่าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุดที่ต้องจัดทำงบการเงินรวม โดยกลุ่มกิจการต้องปรับปรุงรายการเสมือนว่าการรวมธุรกิจได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันต้นงวดในงบการเงินงวดก่อนที่นำมาแสดงเปรียบเทียบหรือตั้งแต่วันที่กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มกิจการ (หากเกิดขึ้นหลังจากวันต้นงวดของงบการเงินเปรียบเทียบ)

ต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นผลรวมของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ให้ไป หนี้สินที่เกิดขึ้นหรือรับมา และตราสารทุนที่ออกโดยผู้ซื้อ ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุม

ส่วนต่างระหว่างต้นทุนของการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมแสดงเป็นรายการ “ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ในส่วนของเจ้าของ โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการนี้ออกเมื่อขายเงินลงทุนออกไปโดยโอนไปยังกำไรสะสม

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

5.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัทและกลุ่มกิจการ

ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินบันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

ค) กลุ่มกิจการ

การแปลงค่าผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทในกลุ่มกิจการ (ที่มีใช้สกุลเงินของเศรษฐกิจที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง) ซึ่งมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานแตกต่างจากสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินได้ถูกแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินแปลงค่าด้วยอัตราปิด ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน
- รายได้และค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จแปลงค่าด้วยอัตราถัวเฉลี่ย และ
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

5.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา และเงินเบิกเกินบัญชีจะแสดงไว้ในส่วนของหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

5.5 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระสำหรับการขายสินค้าและ/หรือการให้บริการตามปกติธุรกิจซึ่งลูกหนี้โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อ 30 วัน ดังนั้นลูกหนี้การค้าจึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่ เป็นรายการที่มีองค์ประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มกิจการจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากกลุ่มกิจการตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 5.7 จ)

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

5.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้านคงเหลือของกลุ่มกิจการประกอบด้วย สินค้าประเภทอาหารและเครื่องดื่ม วัสดุสิ้นเปลือง และอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงานโรงแรม สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่ได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้านคงเหลือคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

ต้นทุนในการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายทางตรงที่เกี่ยวข้อง มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นสำเร็จรูปรวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย กลุ่มกิจการบันทึกค่าเผื่อการลดมูลค่าสำหรับสินค้านคงเหลือที่มีการด้อยค่าและล้าสมัยเท่าที่จำเป็น

5.7 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่าโดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (FVOCI) ผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย (Amortised Cost)

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

กลุ่มกิจการได้จัดประเภทเป็นรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเมื่อเข้าเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- ถือไว้โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะรับกระแสเงินสดตามสัญญา และ
- กระแสเงินสดตามสัญญานั้นเข้าเงื่อนไขการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย

กลุ่มกิจการได้จัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ไม่เข้าเงื่อนไขในการจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและด้วย FVOCI เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำรายการค้า ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วย FVPL ด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ของกลุ่มกิจการวัดด้วยวิธี

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการ รายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร (ขาดทุน) อื่นพร้อมกับกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร (ขาดทุน) อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

จ) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่องเครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ผู้บริหารจึงใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยแสดงรวมอยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร

5.8 กลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (หรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จะจำหน่าย) จะถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายเมื่อมูลค่าตามบัญชีที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขาย และการขายนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมาก สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (หรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จะจำหน่าย) นั้นจะวัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

กลุ่มกิจการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับการปรับลดมูลค่าของสินทรัพย์ (หรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จะจำหน่าย) เพื่อให้เท่ากับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย ถ้าไรจากการเพิ่มขึ้นในมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์จะรับรู้ได้ไม่เกินผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสมที่เคยรับรู้

กลุ่มกิจการจะไม่คิดค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนหรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จะจำหน่ายที่ถือไว้เพื่อขาย

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

5.9 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองโดยกลุ่มกิจการเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่า หรือจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าของสินทรัพย์หรือทั้งสองอย่าง และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยบริษัทภายในกลุ่มกิจการจะถูกจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รวมถึงอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่ระหว่างก่อสร้างหรือพัฒนาเพื่อเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในอนาคต

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ คือ ที่ดินและอาคารซึ่งกลุ่มกิจการถือไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าในระยะยาว รวมถึงอาคารระหว่างก่อสร้างและสิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าที่ดิน และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยกิจการในกลุ่มกิจการ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยวิธีราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนการกู้ยืมที่เกิดขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ของการได้มาซึ่งการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนนั้นจะรวมเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ต้นทุนการกู้ยืมจะถูกรวมในขณะที่มีการซื้อหรือการก่อสร้างและจะหยุดพักทันทีเมื่อสินทรัพย์นั้นก่อสร้างเสร็จอย่างมีนัยสำคัญ หรือระหว่างที่การดำเนินการพัฒนาสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขหยุดชะงักลง

หลังจากรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแล้ว อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนบันทึกด้วยมูลค่ายุติธรรม อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่อยู่ในระหว่างก่อสร้างบันทึกด้วยมูลค่ายุติธรรมถ้าหากสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ หากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่อยู่ในระหว่างการก่อสร้างนั้นไม่สามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ แต่กลุ่มกิจการคาดว่าจะสามารถประเมินมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือเมื่อการก่อสร้างนั้นเสร็จสิ้น อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่อยู่ในระหว่างการก่อสร้างนั้นต้องวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักผลขาดทุนจากการด้อยค่าจนกระทั่งสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือหรือเมื่อการก่อสร้างเสร็จสิ้น แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดก่อน

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนต้องสะท้อนถึงรายได้ค่าเช่าจากสัญญาเช่าในปัจจุบันและข้อสมมติอื่นซึ่งผู้ร่วมตลาดนำมาใช้ในการกำหนดราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนภายใต้สถานการณ์ตลาดปัจจุบัน

การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน กลุ่มกิจการจะจัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเมื่อมีการจำหน่ายหรือเลิกใช้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนนั้นอย่างถาวรและคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการจำหน่ายอีก

กรณีที่กลุ่มกิจการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่มูลค่ายุติธรรมโดยผู้ซื้อและผู้ขายไม่มีความเกี่ยวข้องกัน มูลค่าตามบัญชีก่อนขายจะมีการปรับไปใช้ราคาในการทำรายการและบันทึกผลกำไรสุทธิจากการปรับมูลค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนให้เป็นมูลค่ายุติธรรมในกำไรหรือขาดทุน

เมื่ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนได้เปลี่ยนมาเป็นอสังหาริมทรัพย์ที่มีไว้ใช้งานจะถูกจัดประเภทใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่มีการจัดประเภทใหม่จะถือเป็นราคาทุนในการบันทึกบัญชีของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในเวลาต่อมา และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงลักษณะการใช้งานของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนโดยมีหลักฐานของการเริ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย อสังหาริมทรัพย์จะถูกโอนไปเป็นสินค้าคงเหลือโดยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่มีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานจะถือเป็นราคาทุนสำหรับการบันทึกบัญชีของสินค้าคงเหลือในเวลาต่อมา

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

5.10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่นๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุนตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	5 ปี ถึง 46 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	3 ปี ถึง 50 ปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง เครื่องใช้สำนักงาน และเครื่องจักรและอุปกรณ์	3 ปี ถึง 15 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี ถึง 10 ปี
สินทรัพย์สิทธิการใช้	15 ปี ถึง 90 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบระยะเวลา รายงาน

รายการกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และแสดงในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการได้แสดงรายการสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่มีไว้ใช้งานในกลุ่มกิจการรวมอยู่ในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในงบแสดงฐานะการเงิน นโยบายบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ดังกล่าวเปิดเผยอยู่ในหมายเหตุข้อ 5.14

5.11 ค่าความนิยม

กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีและเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าค่าความนิยมอาจจะด้อยค่า และแสดงด้วยราคาทุนหักการด้อยค่าสะสม ค่าเผื่อการด้อยค่าของความนิยมที่รับรู้แล้วจะไม่มีการกลับรายการ

ในการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ค่าความนิยมจะถูกปันส่วนไปยังหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการรวมธุรกิจที่ก่อให้เกิดค่าความนิยมดังกล่าวขึ้น โดยที่หน่วยนั้นอาจจะ เป็นหน่วยเดียวหรือหลายหน่วยรวมกันซึ่งคาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการรวมธุรกิจที่เกิดค่าความนิยมขึ้นและระบุส่วนงานดำเนินงานได้

ค่าความนิยม คือสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งสูงกว่ามูลค่ายุติธรรมจากส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์ และหนี้สินที่ระบุได้ รวมถึงหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทย่อย การรวมค่าหรือบริษัทรวมนั้น ณ วันเข้าซื้อ

ค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งบริษัทย่อยจะแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบแสดงฐานะการเงินรวม และค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้า หรือบริษัทร่วมจะแสดงรวมไว้ในเงินลงทุนในการร่วมค้าหรือบริษัทร่วม และถูกทดสอบการด้อยค่าโดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในการร่วมค้าหรือบริษัทร่วม

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

5.12 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนของกลุ่มกิจการแบ่งประเภทได้ดังต่อไปนี้

- ก) สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัด ประกอบด้วย สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และสิทธิการใช้โปรแกรมโทรศัพท์เคลื่อนที่ ซึ่งวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุน และวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ 3 ปี ถึง 10 ปี ต้นทุนที่เกี่ยวกับการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น
- ข) สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่จำกัด ประกอบด้วย ใบอนุญาตการประกอบธุรกิจโรงแรม และเครื่องหมายการค้า ซึ่งวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุน และจะวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) และจะพิจารณาการด้อยค่าทุกปี

5.13 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

5.14 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าเป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะบันทึกเป็นส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า

กลุ่มกิจการบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินคงใจค้างรับ
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มกิจการจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายช่วงต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสถานะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินคงใจที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับปรุงสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย อุปกรณ์ไอที และอุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าทางการเงินบันทึกเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าทางการเงินด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า ผลต่างระหว่างยอดรวมของลูกหนี้ที่ยังไม่ได้คิดลดกับมูลค่าปัจจุบันของลูกหนี้จะทยอยรับรู้เป็นรายได้ทางการเงินโดยใช้วิธีเงินลงทุนสุทธิซึ่งสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกโดยรวมอยู่ในการวัดมูลค่าลูกหนี้สัญญาเช่าทางการเงินเริ่มแรกและจะทยอยรับรู้โดยลดจากรายได้ตลอดอายุของสัญญาเช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนคงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า กลุ่มกิจการต้องรวมต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิง และรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ให้เช่าได้รวมอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินตามลักษณะของสินทรัพย์

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

5.15 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุน โดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันตามสัญญาที่ต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้น จะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชาระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเอง ด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่าง ในต้นทุนทางการเงินที่แสดงอยู่ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่า การต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในต้นทุนทางการเงินที่แสดงอยู่ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

5.16 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยทั่วไปและที่กู้มาเป็นการเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือ การผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข (สินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลาในการทำให้พร้อมใช้หรือพร้อมขายได้ตามประสงค์) ต้องนำมา รวมเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ หักด้วยรายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ การรวม ต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์สิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ใน สภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

ต้นทุนการกู้ยืมอื่น ๆ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดขึ้น

5.17 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วย ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ ในกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยัง ส่วนของเจ้าของ

ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับ ใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่มีการนำ กฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับความ กลุ่มกิจการจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะ ต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ ในงบการเงิน อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและส่วนได้เสียในการร่วมค่าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบ ระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวน ผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกกัน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิ ตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันมาหักกลบกกับหนี้สินภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน และสินทรัพย์ภาษีเงินได้ รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงาน เดียวกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

5.18 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอกตามเกณฑ์และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันที่จะจ่ายเงินเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ข) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระอย่างสม่ำเสมอ ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดออกในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่จะจ่ายภาระผูกพัน และวันครบกำหนดที่ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

รายการกำไรและขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงจากประสบการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติฐานจะต้องรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในปีที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนบริการในอดีตถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

5.19 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ (สิทธิซื้อหุ้นของพนักงาน)

กลุ่มกิจการได้รับการบริการจากพนักงานเป็นสิ่งตอบแทนสำหรับตราสารทุนของกิจการในกลุ่มกิจการ (สิทธิซื้อหุ้น) มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้นของพนักงานจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามระยะเวลาได้รับสิทธิโดยรับรู้พร้อมกับการเพิ่มขึ้นของตราสารทุน

ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลาการรายงาน กลุ่มกิจการจะทบทวนการประเมินจำนวนของสิทธิซื้อหุ้นที่คาดว่าจะได้รับสิทธิ และจะรับรู้ผลกระทบของการปรับปรุง (หากมี) จากการประมาณการเริ่มแรกในกำไรหรือขาดทุน พร้อมกับการปรับปรุงรายการไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัทจะออกหุ้นใหม่เมื่อมีการใช้สิทธิ สิ่งตอบแทนที่ได้รับสุทธิจากต้นทุนในการทำรายการทางตรงจะบันทึกไปยังหุ้นเรือนหุ้น (สำหรับส่วนของมูลค่าที่ตราไว้) และส่วนเกินมูลค่าหุ้น

5.20 ประเมินการหนี้สิน

กลุ่มกิจการจะบันทึกประมาณการหนี้สินอันเป็นภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะส่งผลให้บริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และตามประมาณการจำนวนที่ต้องจ่าย

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

5.21 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสิทธิจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของผู้ถือหุ้น

5.22 การรับรู้รายได้

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่ม ซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศ หรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ และกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

รายได้จากการประกอบธุรกิจโรงแรม

รายได้จากการประกอบธุรกิจโรงแรมประกอบด้วยรายได้ค่าห้องพัก ค่าขายอาหารและเครื่องดื่ม และบริการที่เกี่ยวข้องอื่นจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการแล้ว สุทธิจากภาษีขายและส่วนลด

รายได้ค่าบริการจัดการ

รายได้ค่าบริการจัดการรับรู้รายได้จากการให้บริการเมื่อได้ให้บริการแล้ว

รายได้ค่าจัดการการตลาด

รายได้ค่าจัดการการตลาดรับรู้จากสัญญาให้บริการที่มีลักษณะการให้บริการแบบต่อเนื่องตามวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาของสัญญา โดยที่ไม่ได้คำนึงถึงรอบระยะเวลาการชำระเงินตามสัญญา

รายได้อื่น

รายได้อื่นบันทึกตามเกณฑ์คงค้าง

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

5.23 อนุพันธ์ทางการเงินและการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

ก) อนุพันธ์ทางการเงินที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในรายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายในการบริหาร

กลุ่มกิจการแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์ทางการเงินนั้น

ข) การบัญชีป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มกิจการรับรู้รายการสัญญาอนุพันธ์เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่เข้าทำสัญญาและวัดมูลค่าต่อมาในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการกำหนดให้สัญญาอนุพันธ์เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงดังต่อไปนี้

- รายการสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้ หรือ
- รายการที่คาดการณ์ที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมาก (การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด)

ณ วันที่เริ่มต้นความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง กลุ่มกิจการจะจัดทำเอกสาร 1) ที่ระบุถึงความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงและรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง รวมถึงการเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงที่คาดว่าจะชดเชยการเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง 2) เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ที่นำมาใช้ในการจัดการกับรายการที่มีความเสี่ยง

กลุ่มกิจการแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงทั้งจำนวนเป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง

ความมีประสิทธิภาพของการป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มกิจการพิจารณาความมีประสิทธิภาพของการป้องกันความเสี่ยง ณ วันที่เริ่มต้นของความสัมพันธ์ป้องกันความเสี่ยงและตลอดระยะเวลาที่เหลืออยู่ เพื่อพิจารณาถึงความคงอยู่ในความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มกิจการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยซึ่งมีข้อกำหนดที่สำคัญคล้ายคลึงกับข้อกำหนดที่สำคัญของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง เช่น อัตราอ้างอิง วันที่กำหนดอัตราใหม่ วันที่ถึงกำหนดชำระ วันสิ้นสุดสัญญา และจำนวนเงินที่กำหนดไว้ เนื่องจากกลุ่มกิจการไม่ได้ทำการป้องกันความเสี่ยงของเงินกู้ยืมทั้งหมด ดังนั้นรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงจึงได้กำหนดเป็นสัดส่วนของรายการเงินกู้ยืมคงค้าง เทียบกับจำนวนเงินที่กำหนดไว้ของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย และเนื่องจากข้อกำหนดที่สำคัญของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงสอดคล้องเข้าคู่กันตลอดปี จึงสรุปได้ว่ารายการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวมีความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจ

กลุ่มกิจการพิจารณาความไม่มีประสิทธิภาพของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย โดยใช้หลักการ ดังนี้

- มูลค่าเครดิตของสัญญาของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยซึ่งไม่สอดคล้องกับเงินกู้ยืม และ
- ความต่างในข้อกำหนดที่สำคัญของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและเงินกู้ยืม

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

กลุ่มกิจการรับรู้ส่วนที่มีประสิทธิผลของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ซึ่งกำหนดและเข้าเงื่อนไขของการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในสำรองการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดซึ่งรวมอยู่ในส่วนของเจ้าของ สำหรับกำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับส่วนที่ไม่มีประสิทธิผลจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันทีซึ่งแสดงไว้ในรายการกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการจะโอนจำนวนที่รับรู้สะสมในส่วนของผู้ถือหุ้นดังกล่าวมายังกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาเดียวกับที่รับรู้รายการที่ป้องกันความเสี่ยงในกำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับส่วนที่มีประสิทธิผลของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยผันแปรในเงินกู้ยืมของกลุ่มกิจการ โดยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในรายการต้นทุนทางการเงิน ณ ช่วงเวลาเดียวกับที่กิจการรับรู้ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมนั้น

6 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

6.1 บัญชีความเสี่ยงทางการเงิน

หน่วยงานบริหารความเสี่ยงของกลุ่มกิจการขึ้นตรงกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารของกลุ่มกิจการ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัตินโยบายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ซึ่งแผนการเงินกลางของกลุ่มกิจการเป็นผู้กำหนด ประเมิน และบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน โดยจะทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติงานของกลุ่มกิจการ ส่วนคณะกรรมการบริษัทจะกำหนดหลักการในการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม รวมถึงกำหนดนโยบายเฉพาะด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน การบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย การบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ การเข้าทำตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินอื่น รวมทั้งการลงทุนในกรณีที่มีสภาพคล่องส่วนเกิน

กลุ่มกิจการจะถือปฏิบัติตามการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกรณีที่กลุ่มกิจการสามารถทำตามเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเพื่อลดผลกระทบของความไม่สอดคล้องกันของหลักการรับรู้รายการของเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงและรายการที่ถูกป้องกันความเสี่ยงซึ่งจะเป็นผลให้กลุ่มกิจการแสดงรายการค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเท่ากับอัตราดอกเบี้ยคงที่สำหรับรายการป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว

ความเสี่ยงทางการเงินและผลกระทบที่อาจมีต่อผลการดำเนินงานในอนาคต มีดังนี้

6.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานเป็นสกุลเงินบาท ในขณะที่รายการซื้อขายและการกู้ยืมเงินบางส่วนเป็นสกุลเงินยูโร เหรียญสหรัฐ และปอนด์ โดยทั่วไปกลุ่มกิจการจัดการความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนจากรายการเหล่านี้ให้เป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการในกลุ่มกิจการ ในขณะที่ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดไม่เป็นสาระสำคัญ

บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ความเสี่ยง

กลุ่มกิจการและบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีนัยสำคัญ ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2564	
	เหรียญสหรัฐ	ยูโร	เหรียญสหรัฐ	ยูโร
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินกู้ยืมระยะยาว สุทธิ	108,687,173	414,344,547	105,199,570	424,849,948
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2564	
	เหรียญสหรัฐ	ปอนด์	เหรียญสหรัฐ	ปอนด์
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	182,558,903	61,125,534	135,439,362	40,179,817
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,038,802,208	1,362,012,830	709,503,367	1,197,448,632

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ดังที่แสดงในตารางข้างต้น กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงหลักจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินบาท เงินเหรียญสหรัฐ เงินยูโร และเงินปอนด์ ความอ่อนไหวในกำไรหรือขาดทุนต่อการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนส่วนใหญ่มาจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินเหรียญสหรัฐ เงินยูโร และเงินปอนด์

	งบการเงินรวม	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อเหรียญสหรัฐ - เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.67 (พ.ศ. 2564 ร้อยละ 4.03)*	(4,928,644)	(4,239,291)
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อเหรียญสหรัฐ - ลดลงร้อยละ 4.67 (พ.ศ. 2564 ร้อยละ 4.03)*	4,928,644	4,239,291
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อยูโร - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.33 (พ.ศ. 2564 ร้อยละ 2.51)*	(5,509,507)	(10,680,815)
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อยูโร - ลดลงร้อยละ 1.33 (พ.ศ. 2564 ร้อยละ 2.51)*	5,509,507	10,680,815
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อเหรียญสหรัฐ - เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.67 (พ.ศ. 2564 ร้อยละ 4.03)*	57,084,497	34,049,149
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อเหรียญสหรัฐ - ลดลงร้อยละ 4.67 (พ.ศ. 2564 ร้อยละ 4.03)*	(57,084,497)	(34,049,149)
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อปอนด์ - เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.20 (พ.ศ. 2564 ร้อยละ 3.52)*	31,326,914	43,573,859
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อปอนด์ - ลดลงร้อยละ 2.20 (พ.ศ. 2564 ร้อยละ 3.52)*	(31,326,914)	(43,573,859)

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ข) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยส่วนใหญ่ของกลุ่มกิจการเกิดจากเงินกู้ยืมระยะยาวที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร ซึ่งยังผลให้กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย โดยปกติการที่กลุ่มกิจการเข้าทำสัญญากู้ยืมระยะยาวที่อัตราดอกเบี้ยผันแปรและทำสัญญาแลกเปลี่ยนมาเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยต่ำสุดหรือสูงสุดนั้นจะได้อัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าการที่กลุ่มกิจการเข้าทำสัญญากู้ยืมด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยตรง ในระหว่างปี พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2565 เงินกู้ยืมของกลุ่มกิจการที่อัตราดอกเบี้ยผันแปรนั้นอยู่ในสกุลเงินบาท สกุลเงินยูโร สกุลเงินฟิจิ สกุลเงินเหรียญสหรัฐ และสกุลเงินปอนด์

เนื่องด้วยการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง ทำให้มีการยุติการใช้อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงหลายอัตรารวมถึง LIBOR ซึ่งส่งผลกระทบต่อกลุ่มกิจการที่มีการนำอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวมาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการคำนวณอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ทั้งนี้ผู้บริหารอยู่ระหว่างการหารือกับสถาบันการเงินสำหรับสัญญากู้ยืมและเครื่องมือทางการเงินที่เกี่ยวข้อง เพื่อเปลี่ยนแปลงไปใช้อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงอื่น อย่างไรก็ตาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

เงินกู้ยืมได้แสดงด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ทั้งนี้ ตามสัญญาเงินกู้จะมีการปรับอัตราดอกเบี้ยใหม่ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ จึงส่งผลให้กลุ่มกิจการและบริษัทมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและการปรับอัตราดอกเบี้ยใหม่ของเงินกู้ยืม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน มีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2564	
	ร้อยละ		ร้อยละ	
	บาท	ของเงินกู้	บาท	ของเงินกู้
เงินกู้ที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	12,927,786,994	99	14,126,022,978	100
งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2564	
	ร้อยละ		ร้อยละ	
	บาท	ของเงินกู้	บาท	ของเงินกู้
	661,576,678	100	666,135,945	100

ร้อยละของเงินกู้ยืมแสดงถึงสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรต่อจำนวนเงินกู้ยืมทั้งหมด

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

เครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการใช้เพื่อบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยโดยครอบคลุมร้อยละ 39 (พ.ศ. 2564 ร้อยละ 11) ของเงินต้นของเงินกู้ยืมที่อัตราดอกเบี้ยผันแปรที่คงค้างอยู่ โดยอัตราดอกเบี้ยตามสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยมีอัตราต่ำสุดร้อยละ 2.325 ต่อปี และมีอัตราสูงสุดร้อยละ 3.250 ต่อปี สำหรับเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรที่อัตรา SONIA และอัตราดอกเบี้ยตามสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยมีอัตราคงที่ร้อยละ 5.77 ต่อปี (พ.ศ. 2564 ร้อยละ 4.54 ต่อปี) สำหรับเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรที่อัตรา LIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่ม

สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยจะมีการชำระยอดสุทธิของดอกเบี้ยค้างรับหรือค้างจ่ายทุก 90 วัน ทั้งนี้ วันที่ถึงกำหนดชำระตามสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเป็นวันเดียวกับวันที่ถึงกำหนดชำระของดอกเบี้ยเงินกู้

ผลกระทบจากการบัญชีป้องกันความเสี่ยงต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ผลกระทบจากสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย		
มูลค่าตามบัญชี	105,290,167	(21,217,110)
จำนวนเงินตามสัญญา	70 ล้านดอลลาร์สหรัฐ และ 72.2 ล้านปอนด์	50 ล้านดอลลาร์สหรัฐ
วันครบกำหนด	30 มิถุนายน พ.ศ. 2569 และ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2568	30 มิถุนายน พ.ศ. 2565
ค่าอัตราป้องกันความเสี่ยง (Hedge ratio)	1:1	1:1
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือ		
ป้องกันความเสี่ยงที่คงเหลืออยู่ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม	(117,282,396)	(23,625,208)
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของรายการที่ถูกป้องกันความเสี่ยง		
สำหรับการกำหนดความมีประสิทธิภาพของการป้องกันความเสี่ยง		
ความเสี่ยง	117,282,396	23,625,208
อัตราดอกเบี้ยที่ป้องกันความเสี่ยงถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก		
สำหรับปี	ร้อยละ 2.325 ถึง 5.77	ร้อยละ 4.54

กลุ่มกิจการเปิดเผยกระแสเงินสดของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยไว้ในหมายเหตุข้อ 6.1.3

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

การป้องกันความเสี่ยงของกลุ่มกิจการมีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม
	การป้องกันความเสี่ยง
	ในกระแสเงินสด
	สัญญาแลกเปลี่ยน
	อัตราดอกเบี้ย
	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	(30,274,822)
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(2,394,710)
การโอนขาดทุนจากกำไรเบ็ดเสร็จอื่นไปยังกำไรหรือขาดทุนภายใต้ต้นทุนทางการเงิน	26,019,918
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(3,543,781)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	(10,193,395)
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	(10,193,395)
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	107,527,057
การโอนขาดทุนจากกำไรเบ็ดเสร็จอื่นไปยังกำไรหรือขาดทุนภายใต้ต้นทุนทางการเงิน	9,755,339
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(25,485,932)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	81,603,069

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

รายการกำไรหรือขาดทุนจะมีความอ่อนไหวต่อการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในรายได้ดอกเบี้ยจากเงินสดและเงินฝากธนาคารและค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืม ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย องค์ประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นจะเปลี่ยนแปลงไปซึ่งเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในมูลค่ายุติธรรมของการป้องกันความเสี่ยงด้านกระแสเงินสดของเงินกู้ยืม และสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย โดยผู้บริหารของกลุ่มกิจการประเมินว่าผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มขึ้น และลดลงร้อยละ 0.50 ต่อมูลค่าความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยผันแปรไม่มีสาระสำคัญ

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

6.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ความเสี่ยงด้านเครดิตแก่ลูกค้าและลูกหนี้ค้าง

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินตามนโยบายของกลุ่มกิจการ ในวงเงินสินเชื่อที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้น

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะยึดการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา รวมถึงปัจจัยอื่น ๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในการประชุมของผู้บริหาร ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

การขายให้กับลูกค้ารายย่อยจะชำระด้วยเงินสดหรือบัตรเครดิตเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ และการกระจุกตัวจากลูกค้าแต่ละราย

เงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มกิจการและบริษัทเป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยงต่ำ กลุ่มกิจการมีการพิจารณาการจัดอันดับด้านเครดิตของเงินลงทุนเหล่านั้นอย่างสม่ำเสมอว่ามีความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นหรือไม่

ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการและบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินประเภทที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น
- ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- สินทรัพย์หมุนเวียน
- ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- เงินให้กู้ยืมกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่เข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ

บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

กลุ่มกิจการและบริษัทพิจารณาว่าเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดนั้นมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ ดังนั้น ค่าเผื่อผลขาดทุนที่รับรู้ในระหว่างปีจึงจำกัดอยู่ที่ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือน “ความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ” กลุ่มกิจการพิจารณาการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจากอันดับด้านเครดิตที่อยู่ในระดับลงทุน (Investment grade credit rating) ของสถาบันการเงินที่กลุ่มกิจการเข้าทำรายการ โดยการจัดอันดับอ้างอิงจากหน่วยงานจัดอันดับความน่าเชื่อถืออย่างน้อยหนึ่งหน่วยงาน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้าทั้งหมดดังที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 5.7 จ)

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 36 เดือนก่อนวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี รวมทั้งพิจารณาประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ ข้อมูลการได้รับชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลาดังกล่าว และอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่จะมีผลต่อความสามารถในการจ่ายชำระของลูกหนี้ กลุ่มกิจการพิจารณาสถานะเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับประเทศที่กลุ่มกิจการขายสินค้าและบริการนั้นเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากที่สุด จึงได้ปรับอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่ได้จากประสบการณ์ในอดีตเพื่อให้สะท้อนถึงการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยเหล่านี้

กลุ่มกิจการตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน ข้อบ่งชี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน

สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตดังที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 5.7 จ)

บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

6.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องคือการมีจำนวนเงินสดและหลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาดอย่างเพียงพอ และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการมีเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 2,459 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 จำนวน 1,900 ล้านบาท) เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่าง ๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน กลุ่มกิจการและบริษัทมีวงเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ดังที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 20

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	งบการเงินรวม			
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,167,638,890	-	-	1,167,638,890
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	23,351,528	-	-	23,351,528
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	15,020,401	-	-	15,020,401
หนี้สินตามสัญญาเช่า	273,113,781	1,094,611,820	6,247,294,255	7,615,019,856
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	2,562,899,502	8,107,252,821	6,086,077,683	16,756,230,006
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	63,661,331	63,661,331
รวมหนี้สินทางการเงิน	4,042,024,102	9,201,864,641	12,397,033,269	25,640,922,012
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,336,540,152	-	-	1,336,540,152
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	13,853,662	-	-	13,853,662
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	71,492,424	-	-	71,492,424
หนี้สินตามสัญญาเช่า	316,752,245	1,227,629,731	6,739,798,694	8,284,180,670
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	5,460,643,353	4,286,025,728	6,494,790,383	16,241,459,464
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	61,556,933	61,556,933
รวมหนี้สินทางการเงิน	7,199,281,836	5,513,655,459	13,296,146,010	26,009,083,305

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	19,981,517	-	-	19,981,517
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	17,276,494	-	-	17,276,494
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,039,200	1,812,800	-	2,852,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	453,162,448	228,080,918	-	681,243,366
รวมหนี้สินทางการเงิน	491,459,659	229,893,718	-	721,353,377
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	10,647,498	-	-	10,647,498
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	8,952,974	-	-	8,952,974
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,055,148	50,400	-	1,105,548
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	450,685,786	232,312,349	-	682,998,135
รวมหนี้สินทางการเงิน	471,341,406	232,362,749	-	703,704,155

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่แสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาหนี้ รวมถึงประมาณการกระแสเงินสดจ่ายจากอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดตามสัญญาและกระแสเงินสดรับสุทธิจากสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย ซึ่งส่วนใหญ่จะครบกำหนดชำระภายในระยะเวลา 2 ปี ถึง 3 ปี (พ.ศ. 2564 ภายใน 1 ปี)

6.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

6.2.1 การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งการดำเนินงานต่อเนื่องและเพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับระดับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน เช่นเดียวกับกิจการอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน กลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ซึ่งคำนวณจากหนี้สินสุทธิหารส่วนของเจ้าของ

ในระหว่างปี พ.ศ. 2565 กลยุทธ์ของกลุ่มกิจการ คือการรักษาอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนไม่เกิน 1.5 เท่า

บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

7 มูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมแต่ละระดับรวมถึงการแสดงผลมูลค่ายุติธรรมและมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในแต่ละประเภทแต่ไม่รวมถึงรายการที่ราคาตามบัญชีที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย

ข้อมูลลำดับชั้นของ มูลค่ายุติธรรม		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน			
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
		บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินลงทุนในตราสารหนี้	ระดับที่ 1	2,049,026	95,369,775	6,467	6,441
		งบการเงินรวม			
		มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน			
		เบ็ดเสร็จอื่น			
ข้อมูลลำดับชั้นของ		พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2564	
มูลค่ายุติธรรม		บาท		บาท	
สินทรัพย์ทางการเงิน					
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย - การบัญชีป้องกันความเสี่ยง*	ระดับที่ 2		105,290,167		-
หนี้สินทางการเงิน					
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย - การบัญชีป้องกันความเสี่ยง	ระดับที่ 2		-		21,217,110
* ต้นทุนป้องกันความเสี่ยงจำนวน 7.79 ล้านบาทได้รวมเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าดังกล่าว และได้รับรู้เป็นส่วนหนึ่งขององค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น					

* ต้นทุนป้องกันความเสี่ยงจำนวน 7.79 ล้านบาทได้รวมเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าดังกล่าว และได้รับรู้เป็นส่วนหนึ่งขององค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมประกอบด้วยเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หนี้สินตามสัญญาเช่า เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน หนี้สินหมุนเวียนอื่น และหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น

บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าหรือเปิดเผยข้อมูลมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

	ข้อมูลลำดับชั้นของ มูลค่ายุติธรรม	งบการเงินรวม	
		มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
		บาท	บาท
สินทรัพย์			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	ระดับที่ 3	922,188,148	893,140,468

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อปัจจุบัน ที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรืออ้างอิงราคาจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน

ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินเป็นไปตามนโยบายการบัญชีตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 5.7 และหมายเหตุข้อ 5.15

ในระหว่างปีไม่มีรายการโอนระหว่างระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 ของลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 2

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) คำนวณโดยทำประมาณการกระแสเงินสดตามอัตราดอกเบี้ยตามสัญญา (กรณีดอกเบี้ยคงที่) หรืออัตราดอกเบี้ยล่วงหน้าซึ่งได้มาจากอัตราผลตอบแทน (กรณีดอกเบี้ยลอยตัว) แล้วจึงคิดลดกระแสเงินสดด้วยอัตราผลตอบแทนสกุลเงินนั้น ๆ ทั้งนี้ ข้อมูลตลาดที่ใช้ทั้งหมดสามารถสังเกตได้จากตลาดที่มีสภาพคล่อง

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3

การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 15

ขั้นตอนการประเมินมูลค่ายุติธรรม

คณะทำงานของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับมูลค่ายุติธรรมได้พิจารณาขั้นตอนและประเมินผลกระทบอย่างสมเหตุสมผล

ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีสาระสำคัญของลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ 3 ที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 15

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

8 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจ

การประมาณการข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีสมเหตุสมผลในสถานการณ์ขณะนั้น

การด้อยค่าของสินทรัพย์และค่าความนิยม

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณนี้ใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 10 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร

กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตตามหมายเหตุข้อ 17 อัตราการเติบโตดังกล่าวสอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม โดยเฉพาะของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

9 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ของกลุ่มกิจการซึ่งประกอบไปด้วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินได้พิจารณาผลประกอบการของกลุ่มกิจการตามรูปแบบการบริหารจำนวน 5 ส่วนงานที่รายงาน

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์วัดผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานโดยพิจารณาจากรายได้และกำไร โดยรายได้หลักของกลุ่มกิจการประกอบไปด้วยรายได้จากการประกอบธุรกิจโรงแรม เช่น รายได้ค่าห้องพัก อาหารและเครื่องดื่ม และบริการที่เกี่ยวข้องอื่น กลุ่มกิจการรับรู้รายได้เมื่อได้จำหน่ายหรือได้ให้บริการแล้ว ซึ่งกลุ่มกิจการเสร็จสิ้นการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง (point in time)

ข้อมูลที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับรายได้และกำไรของแต่ละส่วนงานที่รายงาน มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม					
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565					
	กลุ่มโรงแรมที่ บริษัทบริหาร จัดการเอง (ประเทศไทย, สาธารณรัฐ มัลดีฟส์) บาท	กลุ่มโรงแรม Outrigger (สาธารณรัฐ มอริเชียส, สาธารณรัฐฟีจี) บาท	กลุ่มโรงแรม Crossroads (สาธารณรัฐ มัลดีฟส์) บาท	กลุ่มโรงแรมใน สหราชอาณาจักร บาท	ส่วนงานลงทุน ในบริษัทอื่น บาท	รวม บาท
รายได้ตามส่วนงาน	1,116,317,743	1,544,815,759	2,486,020,849	3,657,062,679	199,173,455	9,003,390,485
รายได้ระหว่างส่วนงาน	(9,059,062)	-	(325,790)	-	(191,182,312)	(200,567,164)
รายได้จากลูกค้าภายนอก	1,107,258,681	1,544,815,759	2,485,695,059	3,657,062,679	7,991,143	8,802,823,321
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(162,174,625)	320,861,464	(36,737,040)	(98,897,003)	4,305,245	27,358,041
ภาษีเงินได้						(12,975,791)
กำไรสำหรับปี						14,382,250
สินทรัพย์ ณ วันที่						
31 ธันวาคม พ.ศ. 2565						
สินทรัพย์ตามส่วนงาน	8,727,796,338	6,352,633,486	11,200,901,124	10,666,750,385	22,167,629,162	59,115,710,495
สินทรัพย์ระหว่างส่วนงาน	(567,473,803)	(709,124)	(12,882,558)	-	(22,085,046,121)	(22,666,111,606)
รวม	8,160,322,535	6,351,924,362	11,188,018,566	10,666,750,385	82,583,041	36,449,598,889

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินรวม					
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564					
	กลุ่มโรงแรมที่ บริษัทบริหาร จัดการเอง (ประเทศไทย, สาธารณรัฐ มัลดีฟส์)	กลุ่มโรงแรม Outrigger (สาธารณรัฐ มอริเชียส, สาธารณรัฐฟีจี)	กลุ่มโรงแรม Crossroads (สาธารณรัฐ มัลดีฟส์)	กลุ่มโรงแรมใน สหราชอาณาจักร	ส่วนงานลงทุน ในบริษัทอื่น	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้ตามส่วนงาน	243,031,543	204,430,407	1,638,770,537	2,590,904,941	183,621,349	4,860,758,777
รายได้ระหว่างส่วนงาน	-	(1,099,294)	(7,326)	-	(172,993,114)	(174,099,734)
รายได้จากลูกค้าภายนอก	243,031,543	203,331,113	1,638,763,211	2,590,904,941	10,628,235	4,686,659,043
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้ ภาษีเงินได้	(625,800,250)	(442,479,904)	(245,937,456)	(17,677,775)	(33,613,119)	(1,365,508,504)
ขาดทุนสำหรับปี						131,286,653
						(1,234,221,851)
สินทรัพย์ ณ วันที่						
31 ธันวาคม พ.ศ. 2564						
สินทรัพย์ตามส่วนงาน	10,256,586,887	6,201,199,405	10,647,962,272	11,941,979,969	21,683,463,762	60,731,192,295
สินทรัพย์ระหว่างส่วนงาน	(2,034,740,067)	(606,460)	(12,280,620)	-	(21,469,446,691)	(23,517,073,838)
รวม	8,221,846,820	6,200,592,945	10,635,681,652	11,941,979,969	214,017,071	37,214,118,457

10 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินฝากธนาคารมีอัตราดอกเบี้ยอยู่ระหว่างร้อยละ 0.01 ถึงร้อยละ 1.50 ต่อปี (พ.ศ. 2564 ร้อยละ 0.01 ถึงร้อยละ 1.50 ต่อปี)

11 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สุทธิ

11.1 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า	488,211,547	348,806,362	-	-
หัก ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(49,215,894)	(56,144,363)	-	-
ลูกหนี้การค้า สุทธิ	438,995,653	292,661,999	-	-
รายได้ค้างรับ	-	11,932,223	-	-
ลูกหนี้อื่น	62,359,867	82,631,558	164,731	1,922
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สุทธิ	501,355,520	387,225,780	164,731	1,922

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

11.2 การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้การค้ามีรายละเอียดดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	งบการเงินรวม					รวม บาท
	ยังไม่ถึง กำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น	182,584,949	94,365,835	24,998,446	4,857,787	41,999,345	348,806,362
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	(7,177,439)	(4,792,320)	(4,309,920)	(39,864,684)	(56,144,363)
ลูกหนี้การค้า สุทธิ	182,584,949	87,188,396	20,206,126	547,867	2,134,661	292,661,999
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น	283,069,963	138,936,380	29,772,356	28,747,692	7,685,156	488,211,547
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	(6,672,060)	(9,041,670)	(26,985,342)	(6,516,822)	(49,215,894)
ลูกหนี้การค้า สุทธิ	283,069,963	132,264,320	20,730,686	1,762,350	1,168,334	438,995,653

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้การค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	56,144,363	82,499,248
การรวมธุรกิจ	-	7,679,389
รับรู้ (กลับรายการ) ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	25,470,485	(33,015,098)
ตัดจำหน่ายลูกหนี้	(28,261,491)	-
ผลต่างจากการแปลงค่าข้อมูลทางการเงิน	(4,137,463)	(1,019,176)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	49,215,894	56,144,363

12 กลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ของโรงแรม 1 แห่งในสหราชอาณาจักรมูลค่า 2.78 ล้านปอนด์หรือเทียบเท่ากับ 115.70 ล้านบาท และโรงแรม 1 แห่งในสาธารณรัฐมัลดีฟส์มูลค่า 25.00 ล้านเหรียญสหรัฐหรือเทียบเท่ากับ 864.00 ล้านบาท รวมเป็นจำนวน 979.70 ล้านบาท ซึ่งจัดประเภทเป็นกลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย และวัดมูลค่าโดยใช้มูลค่าที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

13 เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า มีดังนี้

บริษัทร่วม

ชื่อ	ลักษณะธุรกิจ	สถานที่หลัก ในการประกอบ ธุรกิจ/ประเทศ ที่จดทะเบียนจัดตั้ง	สัดส่วนของส่วนได้เสีย		งบการเงินรวม ตามวิธีส่วนได้เสีย	
			พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
			ร้อยละ	ร้อยละ	บาท	บาท
บริษัท ลาгуนาเซอร์วิส จำกัด	ธุรกิจให้บริการสนับสนุน ธุรกิจโรงแรม	ไทย	27	27	10,764,320	10,329,261
					10,764,320	10,329,261

การร่วมค้า

ชื่อ	ลักษณะธุรกิจ	สถานที่หลัก ในการประกอบ ธุรกิจ/ประเทศ ที่จดทะเบียนจัดตั้ง	สัดส่วนของส่วนได้เสีย		งบการเงินรวม ตามวิธีส่วนได้เสีย	
			พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
			ร้อยละ	ร้อยละ	บาท	บาท
FS JV License Limited	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	สหราชอาณาจักร	50	50	55,345,093	75,753,173
Prime Location Management 3 Ltd.	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	สาธารณรัฐเซเชลส์	50	50	305,741,436	301,309,275
					361,086,529	377,062,448

บริษัทร่วมและการร่วมค้าทั้งหมดเป็นบริษัทจำกัด และไม่มีราคาเสนอซื้อขายหุ้นในตลาด

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

ตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลทางการเงินแบบสรุปสำหรับการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ ข้อมูลทางการเงิน ที่เปิดเผยเป็นจำนวน
ที่แสดงอยู่ในงบการเงินของการร่วมค้า ซึ่งได้ปรับปรุงด้วยรายการปรับปรุงที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย รวมถึง
การปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมและการปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและการร่วมค้า

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุป

	FS JV License Limited	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
รายได้	229,148,794	187,179,700
ต้นทุนขาย	(108,404,817)	(78,715,118)
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	(127,084,918)	(89,541,516)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(14,847,773)	(10,548,938)
กำไร (ขาดทุน) หลังภาษีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	(21,188,714)	8,374,128
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	(19,627,447)	24,636,570
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	(40,816,161)	33,010,698

งบแสดงฐานะการเงินโดยสรุป

	FS JV License Limited	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	62,737,334	61,525,109
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	31,095,112	19,713,951
สินทรัพย์หมุนเวียนรวม	93,832,446	81,239,060
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	442,979,693	492,342,602
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม	442,979,693	492,342,602
หนี้สินหมุนเวียน		
หนี้สินทางการเงิน	(41,663,900)	(45,098,400)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(116,794,078)	(60,029,537)
หนี้สินหมุนเวียนรวม	(158,457,978)	(105,127,937)
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
หนี้สินทางการเงิน	(267,663,976)	(316,947,379)
หนี้สินไม่หมุนเวียนรวม	(267,663,976)	(316,947,379)
สินทรัพย์สุทธิ	110,690,185	151,506,346

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียในการร่วมค้า

	FS JV License Limited	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันต้นปี	151,506,346	118,495,648
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(21,188,714)	8,374,128
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	(19,627,447)	24,636,570
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันสิ้นปี	110,690,185	151,506,346
ส่วนได้เสียในการร่วมค้า	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50
มูลค่าตามบัญชี	55,345,093	75,753,173

บริษัทร่วมและการร่วมค้าที่ไม่มีสาระสำคัญ

ตารางต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียรวมของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้าที่ไม่มีสาระสำคัญทั้งหมดซึ่งถูกบันทึกโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
มูลค่าตามบัญชีโดยรวมของบริษัทร่วมและการร่วมค้าแต่ละรายที่ไม่มีสาระสำคัญ	316,505,757	311,638,536
ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้า:		
ขาดทุนจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	6,040,302	13,002,540

14 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม เงินลงทุนในบริษัทย่อยทางตรงมีดังต่อไปนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
บริษัท เอส โฮเทล พีพี ไอส์แลนด์ จำกัด	299,999,600	299,999,600
บริษัท เอส โฮเทล แมเนจเม้นท์ จำกัด	2,872,999,900	2,872,999,900
S Hotels and Resorts APAC (SG) Pte. Ltd.	5,823,939,031	5,823,939,031
S Hotels and Resorts (SC) Co., Ltd.	5,768,887,646	5,768,887,646
S Hotels and Resorts (HK) Ltd.	2,063,823,128	2,063,823,128
บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท แมเนจเม้นท์ จำกัด	4,999,925	4,999,925
บริษัท ลาгуน่า พาราไดซ์ จำกัด	999,980	999,980
รวม	16,835,649,210	16,835,649,210

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นทุนเป็นหุ้นสามัญเท่านั้น โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นทางตรง และสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของ
ที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จัด จดทะเบียน	ลักษณะของธุรกิจ	ส่วนได้เสียในความเป็น เจ้าของที่ถือโดยบริษัทใหญ่				ส่วนได้เสียในความเป็น เจ้าของที่ถือโดยกลุ่มกิจการ			
			พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2564		พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2564	
			ร้อยละ		ร้อยละ		ร้อยละ		ร้อยละ	
บริษัท เอส โฮเทล พีพี อินเตอร์เนต จำกัด	ไทย	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	99.99		99.99		-		-	
บริษัท เอส โฮเทล แมเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	99.99		99.99		-		-	
บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท แมเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	ธุรกิจบริหารโรงแรมในและต่างประเทศ	99.99		99.99		-		-	
S Hotels and Resorts APAC (SG) Pte. Ltd.	สิงคโปร์	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	100.00		100.00		-		-	
APAC Holding, LLC	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-		-	100.00	-		100.00	
SHR Hotels USA, Inc	สหรัฐอเมริกา	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-		-	-	-		100.00	
SHR Global Holdings LLC	สหรัฐอเมริกา	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-		-	-	-		100.00	
APAC Real Estate Holding LLC	สหรัฐอเมริกา	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-		-	-	-		100.00	
OCL US LLC	สหรัฐอเมริกา	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-		-	-	-		100.00	
OHL US LLC	สหรัฐอเมริกา	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-		-	-	-		100.00	
SHR Global Holdings II LLC	สหรัฐอเมริกา	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-		-	-	-		100.00	
Hiliview Global Pte Limited	สาธารณรัฐฟิลิ	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-		-	-	-		100.00	
OC Pte Limited	สาธารณรัฐฟิลิ	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-		-	100.00	-		100.00	
OH Pte Limited	สาธารณรัฐฟิลิ	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-		-	-	-		100.00	
OH (Fiji) Pte Limited	สาธารณรัฐฟิลิ	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-		-	-	-		100.00	

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จัด จดทะเบียน	ลักษณะของธุรกิจ	ส่วนได้เสียในความเป็น เจ้าของที่ถือโดยบริษัทใหญ่				ส่วนได้เสียในความเป็น เจ้าของที่ถือโดยกลุ่มกิจการ			
			พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2564		พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2564	
			ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
Hillview Pte Limited	สาธารณรัฐฟิลิ	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	-	100.00	-	100.00	-	100.00
Saltlake Resorts Limited	สาธารณรัฐมอริเชียส	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	-	100.00	-	100.00	-	100.00
O.K.M Private Limited	สาธารณรัฐมัลดีฟส์	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	-	100.00	-	100.00	-	100.00
บริษัท ณ. นิรมาน จำกัด	ไทย	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	-	99.98	-	99.98	-	99.98
บริษัท ลาภูมา พาราไดซ์ จำกัด	ไทย	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	99.99	99.99	99.99	-	-	-	-	-
บริษัท ลาภูมา บีช ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	ไทย	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	-	100.00	-	100.00	-	100.00
บริษัท ลาภูมา ภูเก็ต คลับ จำกัด	ไทย	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	-	99.00	-	99.00	-	99.00
S Hotels and Resorts (HK) Ltd.	ฮ่องกง	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	100.00	100.00	100.00	-	-	-	-	-
S Hotels and Resorts (UK) Ltd.	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	-	100.00	-	100.00	-	100.00
S Hotels and Resorts (SC) Co., Ltd.	สาธารณรัฐเชเชลส์	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	100.00	100.00	100.00	-	-	-	-	-
Prime Locations Management 2 Ltd.	สาธารณรัฐเชเชลส์	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	-	100.00	-	100.00	-	100.00
Dream Islands Development 2 Pvt. Ltd.	สาธารณรัฐมัลดีฟส์	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	-	100.00	-	100.00	-	100.00
SHR Offshore Holdings Co., Ltd.	สาธารณรัฐเชเชลส์	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	-	100.00	-	100.00	-	100.00
FS JV Co Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	-	100.00	-	100.00	-	100.00
FS Mezz Co Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	-	100.00	-	100.00	-	100.00
FS Mid Co Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	-	100.00	-	100.00	-	100.00
FS Senior Co Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	-	100.00	-	100.00	-	100.00
Jupiter Hotels Holdings Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	-	100.00	-	100.00	-	100.00
Jupiter Hotels Midco Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	-	100.00	-	100.00	-	100.00

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จัด จดทะเบียน	ลักษณะของธุรกิจ	ส่วนได้เสียในความเป็น เจ้าของที่ถือโดยบริษัทใหญ่			
			ส่วนได้เสียในความเป็น เจ้าของที่ถือโดยกลุ่มกิจการ			
			พ.ศ. 2565 ร้อยละ	พ.ศ. 2564 ร้อยละ	พ.ศ. 2565 ร้อยละ	พ.ศ. 2564 ร้อยละ
Jupiter Hotels Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	100.00	100.00
Jupiter Hotels Wetherby Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	100.00	100.00
Jupiter Hotels Management Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	100.00	100.00

บริษัทย่อยดังกล่าวข้างต้นได้รวมอยู่ในการจัดทำงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการ

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

15 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	งบการเงินรวม		
	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	สินทรัพย์	รวม
	อาคารให้เช่า บาท	สิทธิการใช้ บาท	
ยอดยกมาวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	725,759,774	78,923,658	804,683,432
ผลขาดทุนจากการปรับมูลค่ายุติธรรม	-	(2,120,920)	(2,120,920)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	81,735,593	8,842,363	90,577,956
ยอดคงเหลือ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	807,495,367	85,645,101	893,140,468
ยอดยกมาวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	807,495,367	85,645,101	893,140,468
ผลขาดทุนจากการปรับมูลค่ายุติธรรม	-	(1,502,567)	(1,502,567)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	27,605,213	2,945,034	30,550,247
ยอดคงเหลือ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	835,100,580	87,087,568	922,188,148

กลุ่มกิจการจัดให้มีการประเมินมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนโดยผู้เชี่ยวชาญการประเมินมูลค่าอิสระ (ผู้ประเมินอิสระ) โดยผู้ประเมินอิสระเป็นผู้ที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นผู้มีประสบการณ์ในการประเมินมูลค่าในอสังหาริมทรัพย์ การใช้งานอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการทุกสินทรัพย์เป็นการใช้ประโยชน์ในลักษณะที่เป็นการใช้ประโยชน์ที่ดีที่สุด และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มกิจการ

การวัดมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนทั้งหมดถูกจัดลำดับขั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 จากเกณฑ์ข้อมูลที่นำมาใช้ในเทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรม

เทคนิคการประเมินมูลค่าและข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีดังต่อไปนี้

เทคนิคการประเมินมูลค่า

- การคิดลดกระแสเงินสด
- รูปแบบของการประเมินมูลค่าพิจารณาด้วยมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิที่ได้จากทรัพย์สิน โดยคำนึงถึงอัตราเข้าที่คาดไว้ และกระแสเงินสดสุทธิที่คาดไว้ โดยใช้อัตราคิดลดที่ปรับค่าความเสี่ยงแล้ว
- วิธีรายได้

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ

- อัตราการใช้พื้นที่ ร้อยละ 63.44 ถึงร้อยละ 100.00
- ค่าเช่าคำนวณตามมูลค่าที่ตกลงตลอดอายุสัญญาเช่าที่เหลืออยู่
- อัตราคิดลดที่ปรับค่าความเสี่ยงแล้ว ร้อยละ 12.00

ความสัมพันธ์ของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีต่อมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หาก

- อัตราการใช้พื้นที่เพิ่มขึ้น (ลดลง)
- อัตราการเพิ่มขึ้นของค่าเช่าในตลาดที่ประมาณการไว้สูงขึ้น (ลดลง)
- อัตราคิดลดที่ปรับค่าความเสี่ยงแล้วต่ำลง (สูงขึ้น)

กลุ่มกิจการไม่มีการเปลี่ยนแปลงเทคนิคการประเมินมูลค่าในระหว่างปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 กลุ่มกิจการใช้สิทธิการชำระหนี้เพื่อการลงทุนทั้งจำนวนวางเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุข้อ 20)

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
รายได้ค่าเช่า	48,100,340	31,164,271
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	25,097,817	16,648,983
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งไม่ได้ก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	1,502,567	2,120,920

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่าที่ดินซึ่งจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ราคาตามบัญชีจำนวน 87.09 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 จำนวน 85.65 ล้านบาท) และมีกระแสเงินสดจ่ายของสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาจำนวน 2.99 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 จำนวน 4.29 ล้านบาท)

จำนวนเงินขั้นต่ำของรายได้ค่าเช่ารับสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนตามสัญญาที่มีอยู่ซึ่งไม่ได้รวมส่วนที่เป็นค่าเช่าผันแปรสำหรับงบการเงินรวมที่จะรับรู้ภายใน 1 ปีจำนวน 32.92 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 จำนวน 54.54 ล้านบาท) และเกินกว่า 1 ปีจำนวน 70.36 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 จำนวน 131.48 ล้านบาท)

บริษัท เอส ไอเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

16 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ		งบการเงินรวม									
		ส่วนปรับปรุงที่ดิน		อาคารและส่วนปรับปรุง		เครื่องจักรและอุปกรณ์		เครื่องตกแต่งและติดตั้ง		สินทรัพย์	
		ที่ดิน	ส่วนคง	อาคาร	ส่วนปรับปรุง	เครื่องจักรและอุปกรณ์	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้าง	สินทรัพย์	สินทรัพย์	รวม
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564											
ราคาทุน		5,254,570,605	262,025,792	12,887,567,329	2,909,998,794	87,685,661	189,020,323	2,608,160,876	24,199,029,380		
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		-	(79,644,206)	(2,289,742,337)	(1,840,862,522)	(46,293,256)	-	(172,436,130)	(4,428,978,451)		
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม		-	-	(481,316,576)	-	-	-	-	(481,316,576)		
ราคาตามบัญชี สุทธิ		5,254,570,605	182,381,586	10,116,508,416	1,069,136,272	41,392,405	189,020,323	2,435,724,746	19,288,734,353		
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564											
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ		5,254,570,605	182,381,586	10,116,508,416	1,069,136,272	41,392,405	189,020,323	2,435,724,746	19,288,734,353		
การซื้อ		308,995	69,460	66,668,133	44,287,187	3,624,946	163,298,426	14,157,077	292,414,224		
การซื้อธุรกิจ		2,249,131,657	-	4,893,390,133	181,999,995	-	-	3,291,038,245	10,615,560,030		
โอนย้ายประเภท		-	6,425,894	(1,539,178,213)	1,737,792,319	539,888	(205,579,888)	-	-		
โอนไปกลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเพื่อขาย สุทธิ		-	-	(1,798,594,590)	(92,202,886)	-	-	(587,064,044)	(2,477,861,520)		
-ราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม		-	-	496,439,352	-	-	-	-	496,439,352		
-ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม		-	-	(28,350,652)	-	-	-	-	(28,350,652)		
-ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์		-	-	(7,895,357)	(5,770,783)	(4)	(89,672)	(33,624)	(13,789,440)		
ตัดจำหน่ายและจำหน่าย สุทธิ		-	-	(573,491,518)	(387,812,171)	(8,070,308)	-	(196,666,016)	(1,181,973,619)		
ค่าเสื่อมราคา		429,430,272	12,680,988	1,129,260,286	90,076,928	3,342,261	4,329,900	407,815,213	2,076,935,848		
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน		7,933,441,529	185,624,322	12,754,755,990	2,637,506,861	40,829,188	150,979,089	5,364,971,597	29,068,108,576		
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ		7,933,441,529	185,624,322	12,754,755,990	2,637,506,861	40,829,188	150,979,089	5,364,971,597	29,068,108,576		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564											
ราคาทุน		7,933,441,529	285,604,625	15,792,834,475	5,318,527,084	100,723,090	150,979,089	5,929,910,562	35,512,020,454		
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		-	(99,980,303)	(2,989,111,285)	(2,681,020,223)	(59,893,902)	-	(564,938,965)	(6,394,944,678)		
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม		-	-	(48,987,200)	-	-	-	-	(48,987,200)		
ราคาตามบัญชี สุทธิ		7,933,441,529	185,624,322	12,754,755,990	2,637,506,861	40,829,188	150,979,089	5,364,971,597	29,068,108,576		

บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินรวม									
	เครื่องตกแต่ง									
	และติดตั้ง เครื่องใช้									
	ส่วนปรับปรุงที่ดิน		อาคารและ		ยานพาหนะ		งานระหว่าง		สินทรัพย์	
	และทรัพย์สิน		ส่วนปรับปรุงอาคาร		อุปกรณ์		ก่อสร้าง		สิทธิการใช้	
ที่ดิน	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565										
ราคาทุน	7,933,441,529	285,604,625	15,792,834,475	5,318,527,084	100,723,090	150,979,089	5,929,910,562	35,512,020,454		
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(99,980,303)	(2,989,111,285)	(2,681,020,223)	(59,893,902)	-	(564,938,965)	(6,394,944,678)		
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	-	(48,967,200)	-	-	-	-	(48,967,200)		
ราคาตามบัญชี สุทธิ	7,933,441,529	185,624,322	12,754,755,990	2,637,506,861	40,829,188	150,979,089	5,364,971,597	29,088,108,576		
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565										
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	7,933,441,529	185,624,322	12,754,755,990	2,637,506,861	40,829,188	150,979,089	5,364,971,597	29,088,108,576		
การซื้อ	-	168,064	17,620,578	150,808,664	4,766,438	234,622,057	146,149,994	554,135,785		
โอนย้ายประเภท	-	65,578,972	90,004,407	24,598,824	3,081,465	(183,263,668)	-	-		
จัดประเภทใหม่	(69,109,559)	1,254,287,435	(1,246,993,028)	22,201,309	-	-	41,743,981	2,130,138		
ตัดจำหน่ายและจำหน่าย สุทธิ	-	-	-	(723,530)	(2,501)	-	-	(726,031)		
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	-	-	-	-	-	-	-	(132,103,528)		
ค่าเสื่อมราคา	-	(45,454,479)	(503,246,148)	(342,631,177)	(8,742,192)	-	(209,494,002)	(1,109,567,998)		
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	(85,331,424)	(14,323,858)	(79,699,769)	37,633,636	1,255,792	58,416	(195,616,537)	(336,023,744)		
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	7,779,000,546	1,445,880,446	11,032,442,030	2,529,394,587	41,188,190	202,395,894	5,015,651,505	28,045,953,198		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565										
ราคาทุน	7,779,000,546	1,656,900,620	14,304,667,585	5,519,732,068	104,459,249	202,395,894	5,801,339,617	35,368,495,579		
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(211,020,174)	(3,272,225,555)	(2,990,337,481)	(63,271,059)	-	(735,046,908)	(7,271,901,177)		
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	-	-	-	-	-	-	(50,641,204)		
ราคาตามบัญชี สุทธิ	7,779,000,546	1,445,880,446	11,032,442,030	2,529,394,587	41,188,190	202,395,894	5,015,651,505	28,045,953,198		

บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการใช้ที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง และสินทรัพย์สิทธิการใช้ของกลุ่มกิจการในราคาตามบัญชีจำนวน 23,416.25 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 จำนวน 25,112.41 ล้านบาท) วางเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุข้อ 20)

กลุ่มกิจการบันทึกค่าเสื่อมราคาในต้นทุนจากการประกอบธุรกิจโรงแรมและบริการอื่นที่เกี่ยวข้องและค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบการเงินรวมเป็นจำนวนเงิน 1,098.42 บาท และจำนวน 11.15 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2564 จำนวน 972.09 ล้านบาท และจำนวน 209.89 ล้านบาท ตามลำดับ) และบริษัทบันทึกค่าเสื่อมราคาในค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นจำนวนเงิน 1.62 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 จำนวน 1.71 ล้านบาท)

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 บริษัทย่อยได้มีการโอนย้ายประเภทสินทรัพย์จากอาคารและส่วนปรับปรุงอาคารเป็นส่วนปรับปรุงที่ดิน และทรัพย์สินส่วนควบ ราคาตามบัญชีจำนวน 35.77 ล้านเหรียญสหรัฐหรือเทียบเท่ากับ 1,254.29 ล้านบาท

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องตกแต่ง และติดตั้ง และเครื่องใช้	
			สำนักงาน	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีสุทธิ				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	2,431,902,168	2,183,954	1,638,624	2,435,724,746
การเพิ่มขึ้น	-	7,713,303	6,443,774	14,157,077
การซื้อธุรกิจ	215,665,930	3,065,354,565	10,017,750	3,291,038,245
โอนไปกลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ที่ถือไว้เพื่อขาย	(587,064,044)	-	-	(587,064,044)
การจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้ สุทธิ	-	(33,624)	-	(33,624)
ค่าเสื่อมราคา	(55,142,829)	(129,246,712)	(12,276,475)	(196,666,016)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	221,055,097	186,213,691	546,425	407,815,213
ราคาตามบัญชีสุทธิ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	2,226,416,322	3,132,185,177	6,370,098	5,364,971,597
ราคาตามบัญชีสุทธิ				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	2,226,416,322	3,132,185,177	6,370,098	5,364,971,597
การเพิ่มขึ้น	-	138,725,527	7,424,467	146,149,994
จัดประเภทใหม่	(8,695,745)	50,439,725	-	41,743,980
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	-	(132,103,528)	-	(132,103,528)
ค่าเสื่อมราคา	(47,136,609)	(153,124,529)	(9,232,864)	(209,494,002)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	38,926,168	(234,211,539)	(331,165)	(195,616,536)
ราคาตามบัญชีสุทธิ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	2,209,510,136	2,801,910,833	4,230,536	5,015,651,505

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

กระแสเงินสดจ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่ามีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	296,918,205	292,474,967

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	สินทรัพย์สิทธิการใช้				รวม
	เครื่องตกแต่ง		เครื่องตกแต่ง		
	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	และติดตั้ง และเครื่องใช้	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	และติดตั้ง และเครื่องใช้	
	อาคาร บาท	สำนักงาน บาท	อาคาร บาท	สำนักงาน บาท	
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564					
ราคาทุน	916,529	2,233,663	2,727,846	186,938	6,064,976
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(148,576)	(820,970)	(964,630)	(47,846)	(1,982,022)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	767,953	1,412,693	1,763,216	139,092	4,082,954
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564					
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	767,953	1,412,693	1,763,216	139,092	4,082,954
การซื้อ	-	227,180	-	-	227,180
ค่าเสื่อมราคา	(91,653)	(608,938)	(961,993)	(47,715)	(1,710,299)
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	676,300	1,030,935	801,223	91,377	2,599,835
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564					
ราคาทุน	916,529	2,460,843	2,727,846	186,938	6,292,156
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(240,229)	(1,429,908)	(1,926,623)	(95,561)	(3,692,321)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	676,300	1,030,935	801,223	91,377	2,599,835
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565					
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	676,300	1,030,935	801,223	91,377	2,599,835
การซื้อ	18,500	398,200	2,834,733	-	3,251,433
ค่าเสื่อมราคา	(91,856)	(521,769)	(958,995)	(47,715)	(1,620,335)
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	602,944	907,366	2,676,961	43,662	4,230,933
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565					
ราคาทุน	935,029	2,859,043	5,562,579	186,938	9,543,589
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(332,085)	(1,951,677)	(2,885,618)	(143,276)	(5,312,656)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	602,944	907,366	2,676,961	43,662	4,230,933

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

17 ค่าความนิยม

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม		
ราคาทุน	1,735,621,420	1,108,357,994
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	(95,063,346)	(85,440,926)
ราคาตามบัญชี	1,640,558,074	1,022,917,068
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	1,640,558,074	1,022,917,068
การซื้อธุรกิจ	-	499,893,124
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(10,971,727)	117,747,882
ราคาตามบัญชีปลายปี	1,629,586,347	1,640,558,074
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
ราคาทุน	1,727,899,548	1,735,621,420
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	(98,313,201)	(95,063,346)
ราคาตามบัญชี	1,629,586,347	1,640,558,074

ค่าความนิยมได้ถูกปันส่วนให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (CGUs) ที่ถูกกำหนดตามส่วนงานธุรกิจ

การปันส่วนของค่าความนิยมสามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
กลุ่มกิจการที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง	524,719,654	524,719,654
กลุ่มโรงแรม Outrigger	614,762,919	585,333,690
กลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักร	490,103,774	530,504,730
ราคาตามบัญชี	1,629,586,347	1,640,558,074

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณดังกล่าวใช้ประมาณการกระแสเงินสดก่อนภาษีซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 10 ปี และกระแสเงินสดหลังจากปีที่ 10 ใช้ประมาณการมูลค่าสุดท้าย (Terminal value) ซึ่งทั้งหมดได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร โดยมีอัตราการเติบโตถ่วงน้ำหนักดังตารางข้างล่าง อัตราการเติบโตดังกล่าวไม่สูงกว่าอัตราการเติบโตเฉลี่ยของธุรกิจที่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ข้อสมมติฐานที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าจากการใช้แสดงได้ดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
อัตราการเติบโตถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละ 3.00	ร้อยละ 1.00 และ 3.00
อัตราคิดลด	ร้อยละ 4.33 ถึง 12.36	ร้อยละ 8.50 ถึง 12.50

ข้อสมมติฐานเหล่านี้ได้ถูกใช้เพื่อการวิเคราะห์หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดภายในส่วนงานธุรกิจ

ฝ่ายบริหารพิจารณาว่าไร้นัยสำคัญจากงบประมาณโดยอ้างอิงจากผลประกอบการในอดีตที่ผ่านมาประกอบกับการคาดการณ์การเติบโตของตลาด อัตราการเติบโตถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ใช้สอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตของอุตสาหกรรม อัตราคิดลดที่ใช้เป็นอัตราก่อนหักภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ๆ มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนที่ใช้ในการพิจารณาการด้อยค่าของค่าความนิยมนี้ ได้พิจารณา รวมถึงการด้อยค่าของเครื่องหมายการค้าและใบอนุญาตการประกอบธุรกิจโรงแรม ซึ่งแสดงภายใต้สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแล้วและไม่มีขาดทุนจากการด้อยค่าที่ต้องรับรู้สำหรับสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม หากประมาณการอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 0.05 ต่อปี หรืออัตราคิดลดเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05 ต่อปี กลุ่มกิจการยังคงไม่มีการด้อยค่าของค่าความนิยมที่ต้องรับรู้

18 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงินแสดงสุทธิตามหน่วยภาษีประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	94,848,982	119,031,684	2,363,309	2,161,977
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(1,263,942,072)	(1,264,216,992)	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ	(1,169,093,090)	(1,145,185,308)	2,363,309	2,161,977

รายการเคลื่อนไหวของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	(1,145,185,308)	(705,179,155)	2,161,977	947,604
ลดจากการซื้อธุรกิจ	-	(470,296,510)	-	-
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	(2,529,345)	140,212,034	201,332	401,864
เพิ่ม (ลด) ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(25,485,932)	(2,920,623)	-	812,509
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนเงิน	4,107,495	(107,001,054)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(1,169,093,090)	(1,145,185,308)	2,363,309	2,161,977

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินรวม				
	การตีมูลค่า ยุติธรรม บาท	ค่าเสื่อมราคา บาท	ส่วนแบ่ง กำไรจาก การร่วมค้า บาท	อื่น ๆ บาท	รวม บาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	(688,772,802)	(66,116,309)	1,415,406	(7,729,662)	(761,203,367)
ลดจากการซื้อธุรกิจ	(560,405,812)	-	-	-	(560,405,812)
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	(10,351,038)	18,158,223	(1,952,184)	-	5,855,001
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนเงิน					
การแปลงค่างบการเงิน	(112,748,645)	350,529	106,236	(592,812)	(112,884,692)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	(1,372,278,297)	(47,607,557)	(430,542)	(8,322,474)	(1,428,638,870)
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	(1,372,278,297)	(47,607,557)	(430,542)	(8,322,474)	(1,428,638,870)
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	78,804,076	1,438,585	430,542	-	80,673,203
ลดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(23,687,097)	(23,687,097)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนเงิน					
การแปลงค่างบการเงิน	13,214,872	(1,770,715)	-	88,881	11,533,038
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	(1,280,259,349)	(47,939,687)	-	(31,920,690)	(1,360,119,726)
	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	สำรอง ผลประโยชน์ พนักงาน บาท	การจ่ายโดยใช้หุ้น เป็นเกณฑ์ บาท		อื่น ๆ บาท	รวม บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	588,416	376,696		8,250	973,362
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	339,958	79,647		1,563	421,168
เพิ่มในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	812,509	-		-	812,509
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	1,740,883	456,343		9,813	2,207,039
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	1,740,883	456,343		9,813	2,207,039
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	686,367	(456,343)		(9,386)	220,638
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	2,427,250	-		427	2,427,677

บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ค่าเสื่อมราคา	รวม
	บาท	บาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	(25,758)	(25,758)
ลดในกำไรหรือขาดทุน	(19,304)	(19,304)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	(45,062)	(45,062)
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	(45,062)	(45,062)
ลดในกำไรหรือขาดทุน	(19,306)	(19,306)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	(64,368)	(64,368)

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะให้ประโยชน์ทางภาษีนั้น กลุ่มกิจการไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้จำนวน 587.51 ล้านบาท เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 3,347.90 ล้านบาท ที่สามารถยกไปเพื่อหักลบกับกำไรทางภาษีได้ในอนาคตซึ่งขาดทุนสะสมนี้มีอายุถึงปี พ.ศ. 2570

19 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้า	364,362,355	323,354,983	-	-
เจ้าหนี้อื่น	462,787,240	585,850,079	3,537,484	676,254
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	340,489,296	427,335,090	16,444,033	9,971,244
รายได้รับล่วงหน้า	542,995,166	298,028,863	495,100	615,100
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,710,634,057	1,634,569,015	20,476,617	11,262,598

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

20 เงินกู้ยืม

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	14,126,022,978	8,353,387,993	666,135,945	649,096,066
การซื้อขายสุทธิ	-	4,341,842,754	-	-
เงินกู้ยืมระหว่างปี	-	2,559,586,734	-	20,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืม	(834,679,071)	(1,863,598,592)	(4,759,536)	(2,384,328)
ค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืมรอดัตถบัญญัติเพิ่มขึ้น	(54,594,862)	(5,325,000)	-	-
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืมรอดัตถบัญญัติ	21,085,924	16,837,683	239,057	517,784
ปรับปรุงเงินกู้ยืมตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง	(2,430,425)	3,062,928	(38,788)	(1,093,577)
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	(19,849,881)	17,039,461	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน	(155,392,387)	703,189,017	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	13,080,162,276	14,126,022,978	661,576,678	666,135,945

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2565 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้เข้าทำสัญญาแก้ไขการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมและอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงิน สำหรับเงินกู้ยืมจำนวน 90.30 ล้านปอนด์หรือเทียบเท่ากับ 3,866.54 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ย SONIA บวกอัตราส่วนเพิ่ม โดยมีกำหนดชำระเป็นงวดทุก ๆ 3 เดือน ภายในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2568 ทั้งนี้บริษัทย่อยได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้ยืมดังกล่าวเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยผันแปรเป็นอัตราดอกเบี้ยตามที่ระบุไว้ในสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย

เงินกู้ยืมที่มีหลักประกันมีจำนวนทั้งสิ้น 12,395.73 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 จำนวน 13,432.27 ล้านบาท) โดยใช้ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง หุ่นของบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการ การจ้างสัญญาเช่าระยะยาว และการทำประกันภัยสิ่งปลูกสร้างโดยให้ธนาคารเป็นผู้รับผลประโยชน์ ตามกรมธรรม์เป็นหลักประกัน

กลุ่มกิจการต้องดำรงสัดส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุน อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ และอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้

บริษัท เอส ไอเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม	การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
				พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
			ค้ำประกันโดย	บาท	บาท	บาท	บาท
บริษัท เอส ไอเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)							
1.	650,000,000 บาท	ชำระเป็นงวดทุก ๆ 3 เดือน ภายในเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2567	ไม่มี	648,720,542	648,520,273	648,720,542	648,520,273
2.	20,000,000 บาท	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในเดือนกันยายน พ.ศ. 2568	ไม่มี	12,856,136	17,615,672	12,856,136	17,615,672
บริษัท เอส ไอเทล ฟัฟ โฟลส์แลนด์ จำกัด							
3.	2,320,000,000 บาท	ชำระเป็นงวดทุก ๆ 3 เดือน ภายในวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2570	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและ ทำประกันภัย สิ่งปลูกสร้างที่ตนเอง โดยให้ธนาคารเป็นผู้รับผลประโยชน์ ตามกรรมกรรม	1,767,693,187	1,794,041,164	-	-
4.	65,000,000 บาท	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2570	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและ ทำประกันภัย สิ่งปลูกสร้างที่ตนเอง โดยให้ธนาคารเป็นผู้รับผลประโยชน์ ตามกรรมกรรม	65,999,111	65,242,772	-	-

บริษัท เอส ไอเทล แอนด์ รีเสิร์ช จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม	การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม	ค้ำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ย ร้อยละต่อปี	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
						พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
						บาท	บาท	บาท	บาท
บริษัท เอส ไอเทล แมเนจเม้นท์ จำกัด									
5.	800,000,000 บาท	ชำระภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง		BIBOR บวกร้อยละ 3	799,013,116	796,421,657	-	-
6.	20,000,000 บาท	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในเดือนกันยายน พ.ศ. 2568	ไม่มี		MLR	12,856,136	17,615,672	-	-
7.	10,000,000 บาท	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2570	ไม่มี		MLR	10,000,000	10,000,000	-	-
Dream Islands Development 2 Private Limited									
8.	120,000,000 เหรียญสหรัฐ	ชำระเป็นงวดทุก ๆ 3 เดือน ภายในวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2575	หุ้นของบริษัทที่ย่อยที่ถือโดย กลุ่มกิจการ จำนวนสัญญาเช่า ระยะยาว และสิ่งปลูกสร้าง		LIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่ม	3,907,121,986	3,904,838,816	-	-

บริษัท เอส โอเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม	การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
				อัตราดอกเบี้ย	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2564
			ค้ำประกันโดย	ร้อยละต่อปี	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
S Hotels and Resorts APAC (SG) Pte. Ltd. และบริษัทย่อย									
9.	3,560,000 เหรียญสหรัฐ	ชำระเป็นงวดทุก ๆ 3 เดือน ภายในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2573	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	LIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่ม	108,687,174	105,199,570	-	-	-
10.	12,673,600 ยูโร	ชำระเป็นงวดทุก ๆ 3 เดือน ภายในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2573	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	LIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่ม	414,344,548	424,849,948	-	-	-
11.	20,023,077 เหรียญฟิลิปปินส์	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2575	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	อัตราดอกเบี้ยประกาศโดย ธนาคารลบบัตรส่วนเพิ่ม	304,910,703	440,027,053	-	-	-
12.	8,000,000 เหรียญฟิลิปปินส์	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2576	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	ร้อยละ 3.5	121,995,429	-	-	-	-
13.	13,329,304 เหรียญฟิลิปปินส์	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2574	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	อัตราดอกเบี้ยประกาศโดย ธนาคารลบบัตรส่วนเพิ่ม	203,607,678	239,736,407	-	-	-
14.	2,000,000 เหรียญฟิลิปปินส์	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2574	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	ร้อยละ 3.5	30,379,852	-	-	-	-
15.	1,460,291,341 บาท	ชำระเป็นงวดทุก ๆ 3 เดือน ภายในวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2573	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และ หุ้นของบริษัทที่ย่อยที่ถือโดย กลุ่มกิจการ	MLR ลบบัตรส่วนเพิ่ม	1,447,105,136	1,453,773,117	-	-	-

บริษัท เอส ไอเทล แอนด์ รีเสิร์ช จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม	การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
				พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
			คำประกันโดย	บาท	บาท	บาท	บาท
FS Senior Co Limited							
16.	90,298,774 ปอนด์	ชำระเป็นงวดทุก ๆ 3 เดือน ภายในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2568	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและ ทำประกันภัย สิ่งปลูกสร้างที่ จำนวน โดยให้ธนาคารเป็นผู้รับ ผลประโยชน์ตามกรมธรรม์, หุ้นของบริษัทที่ย่อยที่ถือโดย กลุ่มกิจการ, จำนวนสัญญาเช่า ระยะยาว และสิ่งปลูกสร้าง	3,224,871,542	4,208,140,857	-	-
รวมเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน สุทธิ				13,080,162,276	14,126,022,978	661,576,678	666,135,945
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี สุทธิ				(1,952,025,507)	(4,986,072,553)	(436,282,237)	(436,852,018)
เงินกู้ยืมระยะยาว สุทธิ				11,128,136,769	9,139,950,425	225,294,441	229,283,927

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมของกลุ่มกิจการและบริษัทเปิดเผยในหมายเหตุ 6 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	ร้อยละ 2.00 ถึงร้อยละ 6.15	ร้อยละ 1.00 ถึงร้อยละ 5.42	ร้อยละ 3.60 ถึงร้อยละ 6.15	ร้อยละ 2.00 ถึงร้อยละ 3.75

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมมีมูลค่าใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี เนื่องจากเงินกู้ยืมส่วนใหญ่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัวตามอัตราตลาด ผลกระทบของอัตราคิดลดจึงไม่มีสาระสำคัญ

วงเงินกู้ยืม

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้เบิกออกมาใช้ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม (สกุลเงินตามสัญญา)					
	พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2564		
	บาท	เหรียญสหรัฐ	เหรียญฟิจิ	บาท	เหรียญสหรัฐ	เหรียญฟิจิ
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว						
- ครบกำหนดภายใน 1 ปี	210,000,000	10,000,000	-	-	10,000,000	16,750,698
- ครบกำหนดเกิน 1 ปี	-	-	28,500,698	200,000,000	-	-
รวม	210,000,000	10,000,000	28,500,698	200,000,000	10,000,000	16,750,698

21 หนี้สินตามสัญญาเช่า สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	7,615,019,856	8,284,180,670	2,852,000	1,105,548
หัก ดอกเบี้ยจ่ายในอนาคตของสัญญาเช่า	(4,021,066,084)	(4,317,755,153)	(122,883)	(16,711)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า สุทธิ	3,593,953,772	3,966,425,517	2,729,117	1,088,837

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

การเปลี่ยนแปลงของหนี้สินตามสัญญาเช่าของกลุ่มกิจการและบริษัท มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	3,966,425,517	1,133,641,427	1,088,837	2,067,302
กระแสเงินสด:				
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(299,912,435)	(296,766,279)	(1,039,200)	(1,039,200)
การเปลี่ยนแปลงรายการที่มีใช้เงินสด:				
ต้นทุนทางการเงิน	208,758,017	205,804,754	25,496	60,735
เพิ่มขึ้นของสัญญาเช่า	18,637,740	166,824	2,834,733	-
เพิ่มขึ้นจากการรวมธุรกิจ	-	2,646,209,957	-	-
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า ยกเลิกสัญญาเช่าและ				
การประเมินหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	(139,467,611)	(106,233)	(180,749)	-
ผลกระทบอัตราแลกเปลี่ยนจากการ				
แปลงค่างบการเงิน	(160,487,456)	277,475,067	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	3,593,953,772	3,966,425,517	2,729,117	1,088,837

22 ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 หุ้นสามัญจดทะเบียนจำนวน 3,593,640,000 หุ้น (พ.ศ. 2564 จำนวน 3,593,640,000 หุ้น) ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท (พ.ศ. 2564 หุ้นละ 5 บาท) ได้ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว

23 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้ดอกเบี้ย	39,711,599	35,361,722	100,297,101	136,534,412
กำไรจากการตีมูลค่ายุติธรรมของส่วนได้เสียใน				
ส่วนของเจ้าของของผู้ถูกซื้อที่ผู้ซื้อถืออยู่ก่อน				
การรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ	-	36,407,613	-	-
รายได้ค่าบริการจัดการ	20,139,042	12,213,939	9,584,822	5,419,953
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า				
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	112,814	539,761	26	16
รายได้ขาดหายจากการประกันภัย	37,284,343	41,827,610	-	-
อื่น ๆ	34,486,794	50,745,117	622,363	5,977,844
รวม	131,734,592	177,095,762	110,504,312	147,932,225

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

24 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนสินค้าให้บริการ	1,456,754,876	751,015,232	-	-
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	204,576,356	136,118,142	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	2,837,718,640	1,845,460,227	122,818,478	100,801,386
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,116,192,139	1,188,924,482	1,759,883	1,779,948
ค่าใช้จ่ายทางการตลาด	136,355,709	78,286,116	3,124,967	4,445,122
ค่าเช่าตามสัญญา	56,055,172	20,500,982	2,273,040	2,364,385
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	238,391,135	177,806,861	11,677	34,259
ค่าที่ปรึกษา	52,081,104	53,578,071	6,001,410	4,934,982
ค่าจ้างบริการ	305,246,112	149,514,731	10,779,679	11,045,725
ค่าสาธารณูปโภค	608,479,888	308,125,800	695,775	498,059
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายและจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	4,568,733	17,735,487	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าในสินทรัพย์	-	28,350,653	-	-
ขาดทุนจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1,502,567	2,120,920	-	-
รับรู้ (กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นจากสินทรัพย์ทางการเงิน	25,470,485	(33,015,098)	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินค้างเหลือ	-	13,082,533	-	-

25 ภาษีเงินได้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	10,446,448	8,925,381	1,253,426	-
รวมภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน	10,446,448	8,925,381	1,253,426	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
รายการที่เกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว	2,529,343	(140,212,034)	(201,232)	(401,863)
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	2,529,343	(140,212,034)	(201,232)	(401,863)
รวมภาษีเงินได้	12,975,791	(131,286,653)	1,052,094	(401,863)

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ภาษีเงินได้สำหรับกำไร (ขาดทุน) ก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีคู่กับภาษีของประเทศที่บริษัทใหญ่ตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษี	27,358,041	(1,365,508,504)	(90,534,587)	196,860,337
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20 (พ.ศ. 2564 ร้อยละ 20)	5,471,608	(273,101,701)	(18,106,917)	39,372,068
ผลกระทบ :				
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ที่ต้องปรับปรุงตามประมวลระบฎการ	13,346,196	(89,735,716)	2,075,377	(423,029)
การใช้ประโยชน์จากผลขาดทุนทางภาษีที่ผ่านมายังไม่รับรู้	(88,505,761)	(59,524,574)	-	(59,524,574)
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	47,806,340	246,632,564	5,915,688	4,993,589
ผลต่างของอัตราภาษีในต่างประเทศ	32,628,628	34,369,951	-	-
ผลต่างของอัตราภาษีที่กิจการได้สิทธิประโยชน์	11,167,946	15,180,083	11,167,946	15,180,083
อื่นๆ	(8,939,166)	(5,107,260)	-	-
ภาษีเงินได้	12,975,791	(131,286,653)	1,052,094	(401,863)

อัตราภาษีที่แท้จริงถ่วงเฉลี่ยที่ใช้สำหรับกลุ่มกิจการและบริษัท คือ อัตราร้อยละ 47.43 และร้อยละ 20 ตามลำดับ (พ.ศ. 2564 ร้อยละ 9.61 และร้อยละ 20 ตามลำดับ) กลุ่มกิจการไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษี เนื่องจากกลุ่มกิจการมีความไม่แน่นอนในการนำมาใช้ประโยชน์ในอนาคต ทั้งนี้ ภาษีของบริษัทคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 5 เนื่องจากบริษัทจดทะเบียนเป็นศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ (International Business Centre : IBC)

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

26 กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไร (ขาดทุน) สุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปีส่วนที่เป็นของ บริษัทใหญ่ (บาท)	14,382,250	(1,234,221,851)	(91,586,681)	197,262,200
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ส่วนที่ถือโดยผู้ถือหุ้น (หุ้น)	3,593,640,000	3,593,640,000	3,593,640,000	3,593,640,000
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.004	(0.340)	(0.025)	0.055

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการและบริษัทไม่มีกำไรต่อหุ้นปรับลดที่ต้องแสดงเปรียบเทียบ (พ.ศ. 2564 ไม่มี) เนื่องจากสิทธิในการใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญทั้ง 70 ล้านหน่วยได้หมดอายุการใช้สิทธิตั้งแต่วันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

27 ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

ตามที่บริษัทได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญที่จัดสรรให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทใหญ่ บริษัทใหญ่ และบริษัทย่อยในเครือ และผู้บริหารและพนักงานของบริษัทย่อยในระหว่างปี พ.ศ. 2563 ใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดหมดอายุการใช้สิทธิในวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

28 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

28.1 ความสัมพันธ์กับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กลุ่มกิจการถูกควบคุมโดยบริษัท เอส อินเตอร์เนชันแนล โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศไทย และ S Hotels and Resorts (SG) Pte. Ltd. ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศสิงคโปร์ ซึ่งถือหุ้นในบริษัทรวมเป็นร้อยละ 60 จำนวนหุ้นที่เหลือถือโดยบุคคลทั่วไป บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด คือ บริษัท บุญรอด บริวเวอรี่ จำกัด ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศไทย

ความสัมพันธ์ที่บริษัทมีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมีการควบคุมหรือควบคุมร่วมกันในบริษัท หรือเป็นกิจการที่บริษัทควบคุมหรือควบคุมร่วมกันหรือเป็นบุคคลหรือกิจการที่มีรายการกับบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 มีดังนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง/สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท บุญรอดบริวเวอรี่ จำกัด	ไทย	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด
บริษัท สิงห์ คอร์เปอเรชั่น จำกัด	ไทย	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้นของ บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
Singha Property Management (Singapore) Pte. Ltd.	สิงคโปร์	ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
บริษัท เอส อินเตอร์เนชันแนล โฮลดิ้ง จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้น
S Hotels and Resorts (SG) Pte. Ltd.	สิงคโปร์	ผู้ถือหุ้น
บริษัท สันติบุรีสมุยคันทริคัลบ จำกัด	ไทย	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้นของ บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
บริษัท บ่อผุด พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ รีสอร์ท จำกัด	ไทย	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้นของ บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
บริษัท สิงห์ปาร์ค เชียงราย จำกัด	ไทย	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้นของ บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
บริษัท บุญรอดเทรดดิ้ง จำกัด	ไทย	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้นของ บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
บริษัท เบียร์สิงห์ จำกัด	ไทย	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้นของ บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
Prime Locations Management Ltd.	สาธารณรัฐเซเชลส์	ผู้ถือหุ้นเป็นผู้ถือหุ้นของ บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
Dream Islands Development Pvt. Ltd.	สาธารณรัฐมัลดีฟส์	ผู้ถือหุ้นเป็นผู้ถือหุ้นของ บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
S Services (Maldives) Pvt. Ltd.	สาธารณรัฐมัลดีฟส์	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้น
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ เอส ไพรม์ โกรท	ไทย	บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ เป็นผู้ถือหุ้น
บริษัท แม็กซ์ ฟิวเจอร์ จำกัด	ไทย	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้น
บริษัท สิงห์ พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	ไทย	บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ เป็นผู้ถือหุ้น

บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันข้างต้นที่นอกเหนือจากบริษัทใหญ่ลำดับสูงสุด บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้ารวมเรียกว่ากิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น สำหรับรายชื่อและประเทศที่จัดตั้งของบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้าแสดงไว้ในหมายเหตุข้อ 13 และ 14

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

28.2 รายการต่อไปนี้เป็นการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) การขายและซื้อสินค้าและบริการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
การซื้อสินค้าและบริการ กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	311,462	114,913	49,163	30,876
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ บริษัทใหญ่	426,212	515,236	-	-
การร่วมค้า	246,079	-	-	-
บริษัทร่วม	25,921	1,400	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	3,807,043	3,912,167	-	-
รายได้ค่าบริการจัดการ บริษัทย่อย	-	-	88,664,064	37,745,921
กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	-	10,517,292	-	460,056
ดอกเบี้ยรับ บริษัทย่อย	-	-	100,145,416	133,987,008
การร่วมค้า	36,024,610	32,437,163	-	-
รายได้อื่น บริษัทย่อย	-	-	2,592,299	-
การร่วมค้า	7,913,024	-	7,452,580	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	12,686,462	-	-	-

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าบริหารจัดการ				
บริษัทใหญ่	7,396,753	5,278,063	7,396,753	5,278,063
บริษัทร่วม	2,710,326	768,181	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	-	2,876,096	-	-
ค่าเช่าและค่าบริการ				
บริษัทใหญ่	206,489	1,021,187	206,489	934,433
บริษัทย่อย	-	-	200,208	132,407
บริษัทร่วม	18,499,302	10,580,246	-	-
การร่วมค้า	-	20,227,696	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	5,411,287	4,112,556	4,383,761	3,958,134
ผลประโยชน์พนักงานจ่ายโดยให้หุ้น				
เป็นเกณฑ์				
บริษัทใหญ่	-	219,622	-	132,141
ดอกเบี้ยจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	8,390,586	-

ข) ยอดค้างชำระที่เกิดจากการซื้อและขายสินค้าและบริการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ลูกหนี้การค้า				
- บริษัทใหญ่	126,343	326,550	-	-
- บริษัทย่อย	-	-	15,706,588	-
- บริษัทร่วม	27,480	-	-	-
- การร่วมค้า	101,010	-	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	778,590	3,284,684	-	-
	1,033,423	3,611,234	15,706,588	-

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้อื่น				
- บริษัทใหญ่	-	10,275,429	-	10,264,929
- บริษัทย่อย	-	-	69,012,570	72,909,271
- การร่วมค้า	6,190,847	661	6,190,847	661
- กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	9,341,701	6,148,083	-	3,889,956
	15,532,548	16,424,173	75,203,417	87,064,817
ดอกเบี้ยค้างรับ				
- บริษัทย่อย	-	-	276,316,566	179,178,293
- การร่วมค้า	21,518,627	2,258,626	-	-
	21,518,627	2,258,626	276,316,566	179,178,293
เงินทดรองจ่าย				
- บริษัทย่อย	-	-	1,941,461	779,225
- กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	37,960	32,100	32,100	32,100
	37,960	32,100	1,973,561	811,325
รวมลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	38,122,558	22,326,133	369,200,132	267,054,435
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
เจ้าหนี้การค้า				
- บริษัทร่วม	5,423,405	-	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	53,160	36,660	-	-
	5,476,565	36,660	-	-
เจ้าหนี้อื่น				
- บริษัทใหญ่	8,769,221	9,205,628	8,769,221	8,743,093
- บริษัทย่อย	-	-	31	90,031
- กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	9,105,742	4,611,374	152,005	119,850
	17,874,963	13,817,002	8,921,257	8,952,974
ดอกเบี้ยค้างจ่าย				
- บริษัทย่อย	-	-	8,355,237	-
	-	-	8,355,237	-
รวมเจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	23,351,528	13,853,662	17,276,494	8,952,974

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ค) ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สุทธิ

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท
การร่วมค้า	232,301,364	211,573,040
รวมลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สุทธิ	232,301,364	211,573,040

ง) เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม			
	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		จำนวน (บาท)	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
<u>เงินให้กู้ยืมระยะยาว - การร่วมค้า</u>				
FS JV License Limited	8.00	8.00	20,831,950	22,549,200
Dream Islands Development 3 Pvt. Ltd.	14.00	-	311,061,600	-
รวม			331,893,550	22,549,200

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมีเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 0.50 ล้านปอนด์หรือเทียบเท่ากับ 20.83 ล้านบาท ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 8.00 ต่อปี (พ.ศ. 2564 จำนวน 0.50 ล้านปอนด์หรือเทียบเท่ากับ 22.55 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 8.00 ต่อปี) โดยมีกำหนดชำระภายในปี พ.ศ. 2566 และจำนวน 9.00 ล้านเหรียญสหรัฐหรือเทียบเท่ากับ 311.06 ล้านบาท โดยมีกำหนดชำระเมื่อทางถาม

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		จำนวน (บาท)	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
<u>เงินให้กู้ยืมระยะยาว - บริษัทย่อย</u>				
บริษัท เอส โฮเทล ฟิฟิ ไอส์แลนด์ จำกัด	0.48 - 3.15	3.25	443,150,533	443,150,532
S Hotels and Resorts (SC) Co., Ltd.	0.48 - 4.78	4.00	940,445,119	709,503,367
S Hotel and Resort (HK) Ltd.	3.00 - 4.07	3.00	1,362,012,830	1,197,448,632
บริษัท ลาภานา พาราไดซ์ จำกัด	0.48 - 4.08	3.00 - 3.25	2,042,454,154	2,030,828,160
O.K.M. Private Limited	3.00 - 4.07	-	75,066,991	-
Saltlake Resort Ltd.	4.07	-	21,972,911	-
S Hotels and Resorts APAC (SG) Pte. Ltd.	3.00 - 3.15	-	1,317,187	-
รวม			4,886,419,725	4,380,930,691

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 บริษัทมีเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยจำนวน 0.30 ล้านปอนด์หรือเทียบเท่ากับ 12.37 ล้านบาท และจำนวน 8.86 ล้านเหรียญสหรัฐหรือเทียบเท่ากับ 304.88 ล้านบาทและจำนวน 2,485.60 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 จำนวน 0.30 ล้านปอนด์หรือเทียบเท่ากับ 13.12 ล้านบาท และจำนวน 2,473.98 ล้านบาท) โดยมีกำหนดชำระเมื่อทวงถาม และจำนวน 21.34 ล้านเหรียญสหรัฐหรือเทียบเท่ากับ 733.93 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 จำนวน 21.34 ล้านเหรียญสหรัฐหรือเทียบเท่ากับ 709.50 ล้านบาท) และจำนวน 32.74 ล้านปอนด์หรือเทียบเท่ากับ 1,349.64 ล้านบาท (พ.ศ. 2564 จำนวน 26.52 ล้านปอนด์หรือเทียบเท่ากับ 1,184.33 ล้านบาท) มีกำหนดชำระภายในปี พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2572 ตามลำดับ

อัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน กลุ่มกิจการคำนวณโดยคำนึงถึงต้นทุนของเงินที่กู้มา ตัวเฉลี่ยและอัตราดอกเบี้ยในท้องตลาด

มูลค่ายุติธรรมของเงินให้กู้ยืมระยะยาวมีมูลค่าใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของอัตราคิดลดไม่มีสาระสำคัญ

รายการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	22,549,200	1,862,713,313	4,380,930,691	3,252,692,162
เงินให้กู้ระหว่างปี	315,552,225	133,502,816	624,526,342	980,774,318
รับชำระคืนเงินกู้ยืม	-	-	(31,368,071)	(8,852,037)
ลดลงจากการหักกลบเงินให้กู้ยืมระยะยาว				
แก่การร่วมค้ากับเจ้าหนี้ค้ำหุ้น	-	(30,061,100)	-	-
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงประเภทเงินทุน				
ในการร่วมค้าเป็นบริษัทย่อย	-	(2,031,103,112)	-	-
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน				
ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	-	-	(87,669,237)	156,316,248
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน				
จากการแปลงค่างบการเงิน	(6,207,875)	87,497,283	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	331,893,550	22,549,200	4,886,419,725	4,380,930,691

จ) เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 บริษัทมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยแห่งหนึ่งจำนวน 557.60 ล้านบาท ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.97 ถึงร้อยละ 4.68 ต่อปี โดยมีกำหนดชำระเมื่อทวงถาม อย่างไรก็ตามบริษัทย่อยดังกล่าวจะไม่เรียกชำระเงินกู้ระยะสั้นนี้ในระยะเวลาหนึ่งปี

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ฉ) ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินเดือนและผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น	201,653,459	164,214,028	63,901,426	54,744,009
ผลประโยชน์ภายหลังเกษียณอายุ	3,579,246	2,146,067	2,780,655	1,361,409
ผลประโยชน์ของพนักงานที่จ่าย โดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	-	3,138,162	-	3,105,932
รวม	205,232,705	169,498,257	66,682,081	59,211,350

29 ภาวะผูกพัน

ก) ภาวะผูกพันที่เป็นข้อผูกมัดเพื่อใช้เป็นรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม รายจ่ายฝ่ายทุนเกี่ยวกับภาวะผูกพันที่เป็นข้อผูกมัดแต่ยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2564		
	ล้านบาท	ล้านเหรียญ สหรัฐ	ล้านเหรียญ ฟิจิ	ล้านบาท	ล้านเหรียญ สหรัฐ	ล้านเหรียญ ฟิจิ
ภาวะผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน	1.50	6.54	20.75	3.84	0.14	0.34

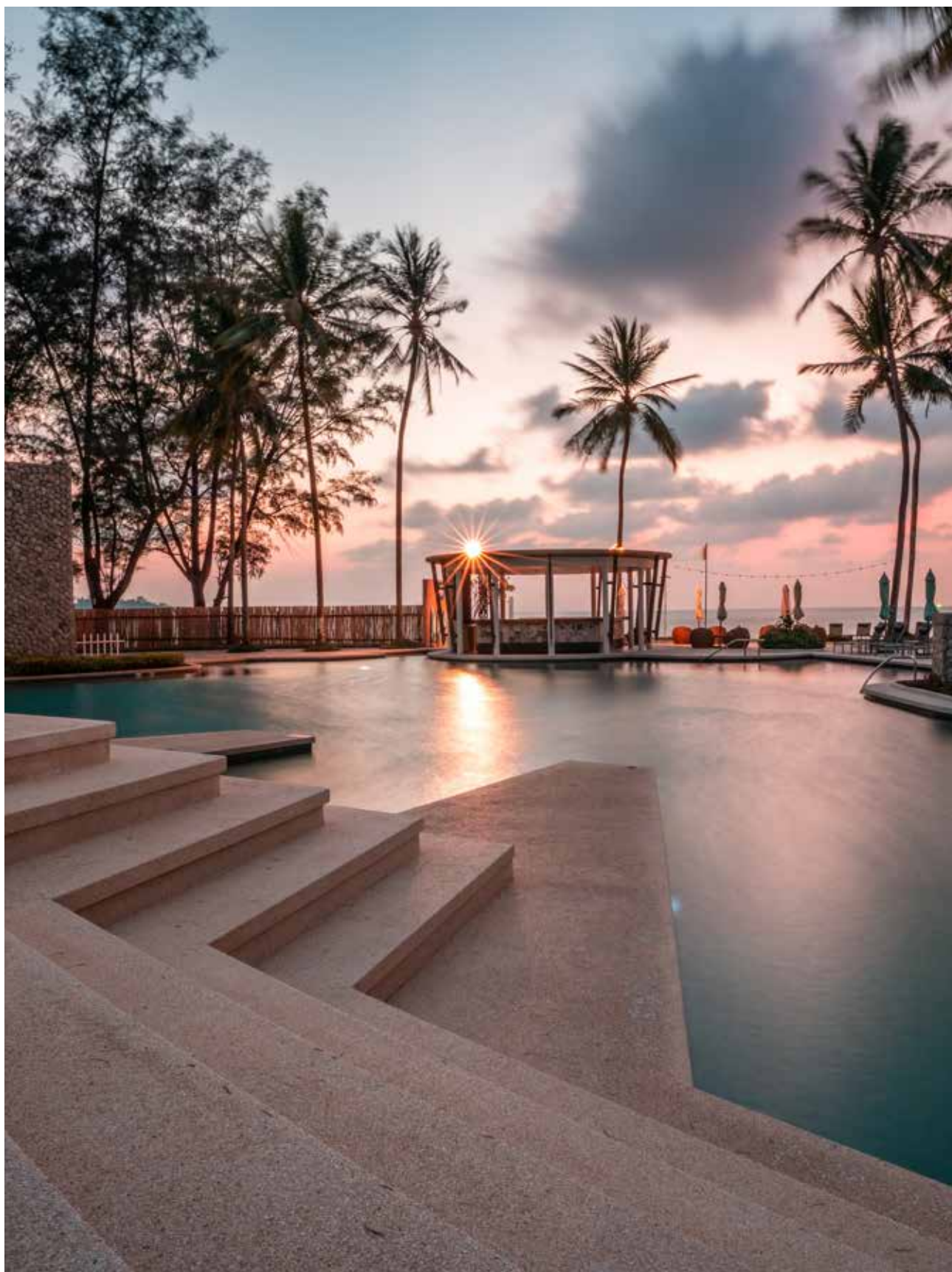
ข) ภาวะผูกพันที่เป็นข้อผูกมัดตามสัญญาบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มกิจการได้ทำสัญญาบริการ โดยจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตตามสัญญาบริการที่ไม่สามารถยกเลิกได้ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2564
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
ภายใน 1 ปี	8.80	11.55	2.27	2.32
เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	5.67	0.30	4.17	-
รวม	14.47	11.85	6.44	2.32

ค) หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมีหนังสือค้ำประกันจากธนาคารเพื่อค้ำประกันการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจเป็นจำนวน 5.35 ล้านบาท และ 0.28 ล้านเหรียญฟิจิ (พ.ศ. 2564 จำนวน 5.35 ล้านบาท และ 0.28 ล้านเหรียญฟิจิ)



คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

ในปี 2565 บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อยได้ใช้บริการสอบบัญชีและบริการอื่นจากบริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอพียูเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ไม่รวมบริษัทย่อยในต่างประเทศ) โดยมีค่าใช้จ่ายคำตอบแทนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

(1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ในรอบปีบัญชี 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อย (ไม่รวมบริษัทย่อยในต่างประเทศ) ได้จ่ายคำตอบแทนการสอบบัญชี รวมจำนวน 4,917,698 บาท

(2) ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

ในรอบปีบัญชี 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อย (ไม่รวมบริษัทย่อยในต่างประเทศ) ได้จ่ายค่าบริการอื่นที่ไม่ใช่การสอบบัญชี รวมจำนวน 655,000 บาท

ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์
ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ
อายุ 69 ปี



วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก

15 ตุลาคม 2564

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2564 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทนเนสซี ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (วศ.56)

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 18/2545

การอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) รุ่นที่ 16

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- | | |
|----------|--|
| ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) |
| ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) |
| ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) |

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

- | | |
|-------------|---|
| ปัจจุบัน | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภाराชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ |
| ปัจจุบัน | ที่ปรึกษา บริษัท จุฬวัฒน์ จำกัด |
| 2558 – 2562 | รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง |

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายสมพงษ์ ตันทพากย์

กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
อายุ 65 ปี



วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก

30 พฤศจิกายน 2561
(ต่อวาระ 29 มิถุนายน 2563)

ประวัติการศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บัณฑิตมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 23/2564
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 33/2562
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 210/2558

การอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รุ่นที่ 61 ปี 2556
- หลักสูตรผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน (Financial Executive Development Program –FINEX) รุ่นที่ 14 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
แห่งประเทศไทย

- ปัจจุบัน กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการ
สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท เซ็นทรัล
รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- 2562 – ต.ค. 64 ประธานกรรมการ บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์
รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

- 2560 – 2561 รองประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- 2559 – 2561 ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจัดเก็บภาษี (กลุ่ม
ธุรกิจทางการเงินการธนาคาร) นักวิเคราะห์
นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ
- 2557 – 2561 กรรมการ บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)
- 2557 – 2560 กรรมการและกรรมการบริหาร บริษัท ธนารักษ์
พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายไพโรจน์ วงศ์มิกข์

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ
และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
อายุ 63 ปี



วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก

30 พฤศจิกายน 2561

(ต่อวาระ 22 เมษายน 2564)

ประวัติการศึกษา

- เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ Oklahoma State University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์และการเงิน Oklahoma State University ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders รุ่นที่ 25/2564
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Leadership Certification Program รุ่นที่ 2/2564
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Boardroom Success Through Financing and Investment รุ่นที่ 9/2563
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program รุ่นที่ 8/2561
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Ethical Leadership Program รุ่นที่ 10/2560
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 24/2559
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Boards that Make a Difference รุ่นที่ 1/2559
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Role of the Chairman Program รุ่นที่ 37/2558
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 92/2550
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 12/2547

การอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร 2020 Cyber Security Awareness for BOD ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Personal Data Protection Act ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Economic and Sectoral Outlook: A High-Frequency Data Perspective ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Sustainability Training ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Branding and NPS Update ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Inside Information and Data Privacy ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)

- หลักสูตร IFRS 9 Implication and Readiness ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Cyber Resilience Awareness ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Cyber Resilience Leadership Seminar ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Bangkok Sustainable Banking Forum 2018 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรความยั่งยืนของธุรกิจยุคดิจิทัล บริษัท เอนด์ ยัง จำกัด
- หลักสูตรการบริหารการจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 5 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 14
- หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง บริษัท กรดทีเอ็มเวิร์ค จำกัด

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- | | |
|-----------------|---|
| ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัท ทานตะวันอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) |
| 2561 – ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอส ไฮเทค แอนด์ รีเสิร์ช จำกัด (มหาชน) |
| 2561 – เม.ย. 65 | กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท จักรไพศาล เอสเตท จำกัด (มหาชน) |
| 2562 – ก.พ. 65 | กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน) |

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

- | | |
|-------------|---|
| ปัจจุบัน | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ บริษัท ที ลีสซิ่ง จำกัด |
| ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท คีย์แคปปิตอล จำกัด |
| ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท พี แอดไวเซอร์ จำกัด |
| ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท พี ดับบลิว คอนซัลแตนท์ จำกัด |
| 2560 – 2562 | กรรมการอิสระ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย |
| 2560 – 2562 | กรรมการอิสระ บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด |
| 2559 – 2561 | กรรมการอิสระ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) |

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายจักร บุษย-หลง

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ

และประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
อายุ 65 ปี



วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก

30 พฤศจิกายน 2561

(ต่อวาระ 22 เมษายน 2564)

ประวัติการศึกษา

- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยดีทรอยต์ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 271/2562
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders รุ่นที่ 17/2562

การอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 29
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 52
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 16

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- | | |
|----------|---|
| ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ปโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) |
| ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) |

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

- | | |
|-------------|---|
| ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) |
| ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท โกลว์ จำกัด |
| ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 11 จำกัด |
| ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 2 จำกัด |
| ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 3 จำกัด |
| ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท โกลว์ ไอพีพี จำกัด |
| ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท โกลว์ ไอพีพี 2 โฮลดิ้ง จำกัด |
| ปัจจุบัน | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการตรวจสอบและประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) |
| 2560 – 2561 | เอกอัครราชทูต ณ กรุงย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา |

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายปริญญา พัฒนภักดี

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
อายุ 64 ปี



วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก

23 กุมภาพันธ์ 2564

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (การเมืองและการปกครอง)
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Role of Chairman Program (RCP)
รุ่นที่ 43/2561
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP)
รุ่นที่ 248/2560
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Successful Formulation and Execution of
Strategy (SFE) รุ่นที่ 16/2555
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Financial Institution Governance
Program (FGP) รุ่นที่ 1/2554

การอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.)
รุ่นที่ 18 (วปอ.2548) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.)
รุ่นที่ 3 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตร Energy Literacy for a Sustainable Future, TEA
รุ่น 11/2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ภพผ.)
รุ่นที่ 4/2558 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT)
รุ่นที่ 6/2556 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตร Proud to be a Leader สถาบันสร้างเสริมจิตปัญญาและ
พัฒนาพฤติกรรมศาสตร์
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง (มส.)
รุ่นที่ 4/2556 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Think Like an Influencer, PacRim Group
- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.)
รุ่นที่ 2/2554 วิทยาลัยการยุติธรรมทางปกครอง
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 10/2553 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
(วตท.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 8/2547 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 7/2546
วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตรโครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่
11/2545 สมาคมสถาบันการศึกษาธนาคารและการเงินไทย (FINEX)

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย

- 2560 – เม.ย. 64 ประธานกรรมการ ประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน บริษัท บัตรกรุงไทย จำกัด
(มหาชน)
- 2560 – 2562 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

- ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท แอล.ซี. โบรกเกอร์ จำกัด
- ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท
จำกัด
- ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ที่ปรึกษา พีพีเค จำกัด
- ปัจจุบัน ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมาธิการ คณะกรรมาธิการ
การเศรษฐกิจ การเงิน การคลัง วุฒิสภา
- 2562 – ก.พ. 64 ประธานกรรมการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- 2559 – 2562 ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
- 2553 – 2562 รองประธาน บริษัท กรุงไทยกฎหมาย จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

ดร.ชญาณิน เทพาคำ

กรรมการ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
และกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท)
อายุ 53 ปี

**วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก**

10 พฤศจิกายน 2558
(ต่อวาระ ครั้งที่ 1 วันที่ 30 เมษายน 2561
และครั้งที่ 2 วันที่ 22 เมษายน 2564)

ประวัติการศึกษา

- บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ
สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์ศตวรรษแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ชีววิทยาการแพทย์ มหาวิทยาลัยคิงส์ตัน ประเทศอังกฤษ

ประวัติการอบรม**การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**

- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program
รุ่นที่ 191/2557

การอบรมอื่นๆ

- Securities & Exchange Commission Capital Market Leader
Program: Building Competitiveness of Nation and Thai
Capital Market
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 12
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนกรยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 15

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี**การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์
แห่งประเทศไทย**

ปัจจุบัน กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
และกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

ปัจจุบัน กรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
ของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ จำนวน 19 แห่ง
ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท มหาสาร เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สยาม พาร์บอยล์ ไรซ์ จำกัด
ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ข้าวพันธุ์ดี จำกัด
ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท แอ็บโซลูท พาวเวอร์ พี จำกัด
ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โซล่า อินโนเวชั่น จำกัด
ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จี-ฟอร์ช จำกัด
ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท บางกอก 12 จำกัด
ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เกษมวนารมย์ จำกัด
ปัจจุบัน กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ
บริษัท สิงห์ คอร์เปอเรชั่น จำกัด
ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สิงห์ พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์
จำกัด
ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เอส อินดัสเทรียล เอสเตท จำกัด

**การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
หุ้นสามัญ (SHR)**

40,020 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.0011 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายนิศ เขยกลีน
กรรมการ
อายุ 61 ปี



วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก

10 พฤศจิกายน 2558
(ต่อวาระ 26 เมษายน 2562)

ประวัติการศึกษา

- บัณฑิตบริหารบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตบริหารบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 9/2545

การอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง รุ่นที่ 4
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 4/2556
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 2/2549
- หลักสูตร Organizational Risk Management Program สถาบันศินทร รุ่นที่ 2/2547
- หลักสูตร Corporate Financial Strategies, Kellogg School of Management เมืองชิคาโก ประเทศสหรัฐอเมริกา
- โครงการพัฒนาผู้บริหารธุรกิจสหกรณ์ มหวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี 2536
- หลักสูตรการสอบบัญชีโดยคอมพิวเตอร์ อาร์เธอร์ แอนเดอร์สัน
- หลักสูตรการตรวจสอบบัญชีทั่วไป สำนักงาน เอสจีวี ณ กรุง และ สำนักงานเอสจีวี กรุงมะนิลา ฟิลิปปินส์

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2560 – ก.พ. 65 รองประธานกรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)

2562 – ก.พ. 64 ประธานกรรมการบริหาร บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

2557 – ก.พ. 64 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)

2560 – ม.ค. 64 กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท เนอวานา ได้อิ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ศิรธาร จำกัด

2560 – ม.ค. 64 ประธานกรรมการ บริษัท เนอวานา รีเวอร์ จำกัด

2536 – 2564 กรรมการ บริษัท อินเทอร์เน็ตเอดิชั่น จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)

1,000,060 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.0278 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์

กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง
และกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท)
อายุ 61 ปี



วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก

29 มิถุนายน 2561
(ต่อวาระ 29 มิถุนายน 2563)

ประวัติการศึกษา

- บัณฑิตมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 131/2558
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 65/2550
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 7/2565

การอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร Advanced Management Program, INSEAD Business School ประเทศสิงคโปร์
- หลักสูตร Advance Derivative and Financial Risk Management ฮ็องกง
- หลักสูตร CFO Becoming a Strategic Partner ประเทศสิงคโปร์
- หลักสูตร CFO Regional Summit Forum ประเทศสิงคโปร์

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)
2561 – 2564	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน และเลขานุการ บริษัท บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)
2561 – 2564	กรรมการ และกรรมการบริหาร บริษัท เนอวานา ได้อย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

ปัจจุบัน	กรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ จำนวน 36 แห่ง
2560 – 2561	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ บริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์

กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
(กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท)
อายุ 57 ปี

**วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก**

14 พฤศจิกายน 2561
(ต่อวาระ 29 มิถุนายน 2563)

ประวัติการศึกษา

- Bachelor of Hotel Management, Brussels Erasmus University
ประเทศเบลเยียม

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program
(หลักสูตรภาษาอังกฤษ) รุ่นที่ 247/2560

การอบรมอื่นๆ

- Executive Leadership – Cornell, IMD and LBS

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

**การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์
แห่งประเทศไทย**

ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

ปัจจุบัน กรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ
และบริษัทในเครือ จำนวน 36 แห่ง

ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท บาปิลอน พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายชัยรัตน์ คิวะพรพันธ์
กรรมการบริหาร
อายุ 40 ปี



วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก

10 มกราคม 2562

ประวัติการศึกษา

- Master of Business Administration – Finance, University of Illinois – Urbana Champaign ประเทศสหรัฐอเมริกา
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 184/2564
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 101/2562

การอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh)

- หลักสูตร วิชาขบกระแสเงินสด (Cash Flow) จัดโดย กองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 18-22 มิถุนายน 2564 (7 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตร วิชาการวิเคราะห์งบการเงิน จัดโดย กองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 13-15 พฤษภาคม 2563 (7 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตรทบทวนและเพิ่มพูนความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ในสายงานที่ปรึกษาการเงินประจำปี 2563 จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตร RE-CU CEO รุ่นที่ 5 จัดโดย สมาคมผู้บริหารธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Strategic CFO รุ่น 6/2561 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Certificate in Investor Relations 2016 จัดโดย ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย
- Thai Intelligent Investors Program (TIIP 9) จัดโดย สถาบันวิทยากรผู้ลงทุนไทย

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- | | |
|-------------------|---|
| ปัจจุบัน | ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน กรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัท บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) |
| ก.ค. 64 – ต.ค. 64 | กรรมการ บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) |
| 2562 – 2564 | ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน และเลขานุการบริษัท บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) |
| 2561 – 2562 | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารการเงิน บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) |
| 2554 – 2561 | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตลาดทุนและนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

- | | |
|----------|---|
| ปัจจุบัน | กรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ จำนวน 14 แห่ง |
|----------|---|

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นางสาวศมิษฐา กีนาม

กรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน และเลขานุการบริษัท
(ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายบัญชีและการเงิน)
อายุ 49 ปี



วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร

1 กรกฎาคม 2564

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัท

15 กรกฎาคม 2564

ประวัติการศึกษา

- Master of Finance – Royal Melbourne Institute of Technology (RMIT) ประเทศออสเตรเลีย
- Postgraduate Diploma in Finance – The University of Melbourne ประเทศออสเตรเลีย
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยรังสิต (เกียรตินิยมอันดับ 2)

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 121/2564
- หลักสูตร Boardroom Success through Financing & Investment (BFI) รุ่นที่ 7/2562

การอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh)

- หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program ครั้งที่ 5/2565: Restructuring Business for Growth จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2565 (2 ชั่วโมง e-learning)
- หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program ครั้งที่ 6/2565: บทบาทของ CFO ต่อความยั่งยืนขององค์กร จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2565 (2 ชั่วโมง e-learning)
- หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program ครั้งที่ 7/2565: Introduction to Sustainable Finance จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 (2 ชั่วโมง e-learning)

- หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program ครั้งที่ 8/2565: ESG Bonds in Corporate Financing จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2565 (2 ชั่วโมง e-learning)
- หลักสูตร วิชาการวิเคราะห์งบการเงิน จัดโดยกองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 1-2 กันยายน 2564 (7 ชั่วโมง e-learning)

การอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร CFO's Orientation Course for New IPOs จัดโดยศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เดือนมิถุนายน 2564 (12 ชั่วโมง e-learning ความรู้ด้านบัญชีและการเงิน)
- หลักสูตร Insight Financial Management จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Chief Financial Officer Certificate Program รุ่นที่ 23/2564 จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561 – มี.ย. 64 Senior Vice President – Finance Business Partner บริษัท ลีอกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

2560 – 2561 Senior Vice President – Group Finance and Accounting บริษัท ดั๊กดีสินประสิทธิ์ จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นางสาวกนกนิตน์ วิจิตรเจริญ

กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการอาวุโส – ฝ่ายปฏิบัติการ บัญชีและการเงิน
(ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี)
อายุ 56 ปี



วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร

1 มกราคม 2562

ประวัติการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยอีสต์อีสต์

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

-ไม่มี-

การอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh)

- หลักสูตร รายได้ ความต่างระหว่างบัญชีและภาษี จัดโดยกองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2565 (6.50 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตร มาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จัดโดยกองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2565 (6 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตร วิชาการวิเคราะห์งบการเงิน จัดโดยกองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 10-17 มิถุนายน 2564 (7 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตร สารสนเทศทางบัญชี 1 จัดโดยกองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 21-22 มิถุนายน 2564 (6 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตร TFRS 15 รายได้สัญญาที่ทำกับลูกค้า และ TFRS 16 สัญญาเช่า จัดโดยบริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2563 (6 ชั่วโมง)
- หลักสูตร CFO's Orientation Course for New IPOs รุ่นที่ 3 จัดโดยศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 26-27 มกราคม 2562 (12 ชั่วโมง)

การอบรมอื่นๆ

- หลักสูตร Mini Master of Management Program (MMM)⁺ รุ่นที่ 73 จัดโดยคณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พฤศจิกายน 2563 – เมษายน 2564

- หลักสูตร ภาษีทั้งระบบของธุรกิจขายส่งหาญทรัพย์ บ้านที่ดิน หมู่บ้านจัดสรร อาคารชุด จัดโดยบริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2563
- หลักสูตร หลักการภาษีมูลค่าเพิ่มของธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ทั้งในด้านการให้เช่าและบริการ รวมทั้งการเปลี่ยนภาษีซื้อที่ถูกต้อง จัดโดยบริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
- Update มาตรฐานการบัญชีปี 2561 จัดโดยบริษัท นูญรอดบิวเวอร์รี่ จำกัด
- หลักสูตร Advanced Excel Charts for Accounting Presentation (การนำเสนอข้อมูลทางบัญชีด้วย Advanced Excel Charts) จัดโดยบริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
- หลักสูตร เจาะลึกวิเคราะห์งบการเงิน จัดโดยบริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
- หลักสูตร 41 ประเด็นกับ 7 มาตรฐานการบัญชี เพื่อการจัดทำบัญชีอย่างถูกต้อง จัดโดยบริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
- หลักสูตร COSO 2013 กรอบแนวทางการควบคุมภายใน รุ่นที่ 1/59 จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)

10,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.0003 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา

กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการอาวุโส – ฝ่ายปฏิบัติการ
อายุ 49 ปี

**วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร**

1 มิถุนายน 2563

ประวัติการศึกษา

- Diploma of Hospitality-Restaurant HF/SHL Swiss Hotel School of Lucerne, SHL

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

-ไม่ใช้-

การอบรมอื่นๆ

- GDPR Compliance
- Advice for Leaders During a Crisis

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่ใช้-

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

2560 – 2563 General Manager, Conrad Maldives Rangali Island

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)

-ไม่ใช้-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่ใช้-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่ใช้-

นางสาวพักรัณฐิรา มณีศรี

ผู้อำนวยการ – ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กร
อายุ 49 ปี



วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร

1 มีนาคม 2565

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการบริหาร)
- ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทั่วไป)

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

-ไม่มี-

การอบรมอื่นๆ

-ไม่มี-

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

2562 – 2563 Owner Representative, Kitprasan Group
2559 – 2562 Cluster Director of Human Resources, Minor International – Thailand บริษัท เอ็มไอ สแควร์ จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
หุ้นสามัญ (SHR)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายอันซู อัน

ผู้อำนวยการ – ฝ่ายกลยุทธ์การจัดการรายได้และบริหารรายได้
อายุ 41 ปี

**วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร**

21 พฤศจิกายน 2565

ประวัติการศึกษา

- Bachelor's Degree: Applied Hospitality & Tourism Management, Pacific International Hotel Management School (PIHMS) New Zealand

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

๒๕๖๕-๒๕๖๖

การอบรมอื่นๆ

๒๕๖๕-๒๕๖๖

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

๒๕๖๕-๒๕๖๖

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

2565

Group Director of Revenue and Analytics – Naumi Hotels

2562 – 2565

Director of Revenue Management, Rosewood Hotels and Resorts

2560 – 2562

Area Director of Revenue Management, Beijing Market – Kempinski Hotels

2559 – 2560

Regional Director of Sales, Southeast Asia – IDEaS A SAS Company

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
หุ้นสามัญ (SHR)

๒๕๖๕-๒๕๖๖

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

๒๕๖๕-๒๕๖๖

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

๒๕๖๕-๒๕๖๖

นายเสนาะ รัศมีโรจน์วงศ์

ผู้อำนวยการ – ฝ่ายบริหารเงินทุนและนักลงทุนสัมพันธ์
อายุ 47 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร

1 กรกฎาคม 2564

วันที่สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

1 มีนาคม 2565

ประวัติการศึกษา

- เศรษฐศาสตร์ University of Illinois at Urbana-Champaign (College of Business) ประเทศสหรัฐอเมริกา
- สถิติศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

-ไม่มี-

การอบรมอื่นๆ

-ไม่มี-

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2562 – มิ.ย. 64 ผู้อำนวยการ – ฝ่ายบริหารการเงิน
บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

2561 – 2562 หัวหน้าการเงิน
บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)

2559 – 2561 ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)

265,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.0074 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายนิโคลัส อองตอน ดูว์ร็อง

ผู้อำนวยการ – ฝ่ายกลยุทธ์การจัดการรายได้และพันธมิตรทางธุรกิจ

อายุ 43 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร

1 สิงหาคม 2563

วันที่สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

18 พฤศจิกายน 2565

ประวัติการศึกษา

- Bachelor of Business and Administration, The University of New Mexico (UNM), Albuquerque, USA
- Bachelor of Business and Administration, EM Normandie, Caen, France

ประวัติการอบรม**การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**

-ไม่มี-

การอบรมอื่นๆ

-ไม่มี-

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี**การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

2561 – 2563 Senior Director of Global Distribution, Jumeirah Group

2558 – 2561 Director of Revenue Management Analytics, Movenpick Hotels & Resorts

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายพีระศักดิ์ เพอร์กูสัน

ผู้อำนวยการ – ฝ่ายการขายและการตลาด
อายุ 35 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร

2 สิงหาคม 2564

วันที่สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

26 พฤศจิกายน 2565

ประวัติการศึกษา

- English Literature, The University of the South Sewanee, TN, USA

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

-ไม่มี-

การอบรมอื่นๆ

-ไม่มี-

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

2559 – 2564 Regional Director of Sales, Minor
International Public Company Limited

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หุ้นสามัญ (SHR)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพยบริษัท ของกรรมการและผู้บริหาร /1

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หุ้นสามัญ			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	
		จำนวน (หุ้น)	ร้อยละของทุนชำระแล้ว	จำนวน (หุ้น)	ร้อยละของทุนชำระแล้ว
1. นายอภิศักดิ์ ดันตวรังศ์	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ	-	-	-	-
คุณสมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ					
2. นายสมพงษ์ ดันตวรังศ์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
คุณสมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ					
3. นายไพโรจน์ วงศ์มัทธี	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาต่อต้าน	-	-	-	-
คุณสมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ					
4. นายจักร บุญหลง	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารกับกล และการพัฒนายั่งยืน	-	-	-	-
คุณสมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ					
5. นายปริญญา พัฒนภักดิ์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาและพิจารณาต่อต้าน	-	-	-	-
คุณสมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ					
6. ดร.ชญานิษฐ์ เทพาคำ	กรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาต่อต้าน กรรมการบริหารกับกลและการพัฒนายั่งยืน	40,020	0.0011	40,020	0.0011
คุณสมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ					
7. นายวิเศษ เขยกลิ่น ²	กรรมการ	1,060,060	0.0295	1,000,060	0.0278
คุณสมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ					
8. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหารกับกลและการพัฒนายั่งยืน	-	-	-	-
คุณสมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ					

รายชื่อ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	
		จำนวน (หุ้น)	ร้อยละของทุนชำระแล้ว	จำนวน (หุ้น)	ร้อยละของทุนชำระแล้ว
9. นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ ดุยเปอร์	กรรมการ	-	-	-	-
	กรรมการบริหาร	-	-	-	-
	กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-
	กรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	-	-	-	-
	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	-	-	-	-
10. นางสาวศมิษฐา ทินนาม	กรรมการบริหาร	-	-	-	-
	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน	-	-	-	-
	เลขานุการบริษัท	-	-	-	-
11. นางสาวกนกนิต นิธิรัฐ วิจารณ์เจริญ	กรรมการบริหาร	-	-	-	-
	ผู้อำนวยการอาวุโส – ฝ่ายปฏิบัติการ บัญชีและการเงิน	10,000	0.0003	10,000	0.0003
12. นายเดฟฟาโน อัลแบร์โต รุสซา	กรรมการบริหาร	-	-	-	-
	ผู้อำนวยการอาวุโส – ฝ่ายปฏิบัติการ	-	-	-	-
13. นางสาวพัทธธิดา มณีศรี	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรม	-	-	-	-
	องค์กร	-	-	-	-
14. นายณัฐ อ้น	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายกลยุทธ์การจัดการรายได้และบริหารรายได้	-	-	-	-
15. นายเสนาะ รัตติโรจน์วงศ์ ²	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายบริหารเงินทุนและนักลงทุนสัมพันธ์	265,000	0.0074	265,000	0.0074
16. นายนิโคลัส อองดอน ดูว์ร็อง ³	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายกลยุทธ์การจัดการรายได้และพันธมิตรทางธุรกิจ	-	-	-	-
17. นายพีระศักดิ์ เพอร์ก็สัน ⁴	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายการขายและการตลาด	-	-	-	-
	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายการเงิน	-	-	-	-
	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายปฏิบัติการ	-	-	-	-
	กรรมการและผู้บริหารอื่นรวมกันไม่เกินร้อยละ 25 ของทุนชำระแล้ว	1,375,080	0.0383	1,315,080	0.0366
					(60,000)

หมายเหตุ: ¹ รายชื่อกรรมการและผู้บริหารตามสัญญาไม่ประศาสน์การและการกำกับตลาดทุนที่ พ.ร.บ. 2551
² นายเสนาะ รัตติโรจน์วงศ์ ลาออกจากตำแหน่งโดยการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565
³ นายนิโคลัส อองดอน ดูว์ร็อง ลาออกจากตำแหน่งโดยการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 18 พฤศจิกายน 2565
⁴ นายพีระศักดิ์ เพอร์ก็สัน ลาออกจากตำแหน่งโดยการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2565

สรุปข้อมูลทั่วไปของนิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 10 ขึ้นไป (ทั้งทางตรงและทางอ้อม)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ลำดับที่	ชื่อบริษัทและที่อยู่	ทุนจดทะเบียน	ชนิดของหุ้น	จำนวนหุ้น จำนวนแล้ว (หุ้น)	มูลค่าหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
ประเภทธุรกิจ: ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม						
1	บริษัท เอส ไฮเทล ฟิฟิ โฮลส์แลนด์ จำกัด 123 อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี ชั้นที่ 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร โทร. +66 (0) 2-058-9888	300,000,000 บาท	สามัญ	3,000,000	100 บาท	99.99
2	บริษัท เอส ไฮเทล แมเนจเม้นท์ จำกัด 123 อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี ชั้นที่ 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร โทร. +66 (0) 2-058-9888	1,531,122,890 บาท	สามัญ	153,112,289	10 บาท	99.99
3	บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท แมเนจเม้นท์ จำกัด 123 อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี ชั้นที่ 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร โทร. +66 (0) 2-058-9888	20,000,000 บาท	สามัญ	200,000	100 บาท	99.99
4	บริษัท ลาภาน่า ภูเก็ต คลับ จำกัด 323 หมู่ที่ 2 ถนนศรีสุนทร ตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต	373,000,000 บาท	สามัญ บุริมสิทธิ	37,137,000 163,000	10 บาท 10 บาท	99.99
5	บริษัท ณ. นิมมาน จำกัด 63/182 หมู่ที่ 5 ตำบลปอผุด อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	118,000,000 บาท	สามัญ	11,800	10,000 บาท	99.99
6	บริษัท ลาภาน่าเซอร์วิส จำกัด 57 หมู่ที่ 4 ถนนศรีสุนทร ตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต	90,500,000 บาท	สามัญ	905,000	100 บาท	27.09
7	Jupiter Hotels Wetherby Limited 40 Oxford Road, High Wycombe, BUCKS HP11 2EE	4,505,000 ปอนด์	สามัญ บุริมสิทธิ	4,500,000 5,000	1 ปอนด์ 1 ปอนด์	100
8	Jupiter Hotels Management Limited 40 Oxford Road, High Wycombe, BUCKS HP11 2EE	1 ปอนด์	สามัญ	1	1 ปอนด์	100
9	Aston Hotels Limited 40 Oxford Road, High Wycombe, BUCKS HP11 2EE	1,500,000 ปอนด์	สามัญ	1,500,000	1 ปอนด์	50

ลำดับที่	ชื่อบริษัทและที่อยู่	ทุนจดทะเบียน	ชนิดของหุ้น	จำนวนหุ้น จำหน่ายแล้ว (หุ้น)	มูลค่าหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
10	Aston Ventures Limited 40 Oxford Road, High Wycombe, BUCKS HP11 2EE	1,000,000 ปอนด์	สามัญ	1,000,000	1 ปอนด์	50
11	Aston Hotels (Sheffield) Limited 40 Oxford Road, High Wycombe, BUCKS HP11 2EE	1,000,000 ปอนด์	สามัญ	1,000,000	1 ปอนด์	50
12	Dream Islands Development 2 Private Limited #02-01, Millennia Tower, 10 Ameer Ahmed Magu, Malé 20026, The Republic of Maldives	2,829,662,520 รูฟียาห์	สามัญ	183,506,000	15.42 รูฟียาห์	100
13	Dream Islands Development 3 Private Limited #02-01, Millennia Tower, 10 Ameer Ahmed Magu, Malé 20026, The Republic of Maldives	638,388,000 รูฟียาห์	สามัญ	123,360,000	1 รูฟียาห์	50
14	O.K.M Pvt Ltd #02-01, Millennia Tower, 10 Ameer Ahmed Magu, Malé 20026, The Republic of Maldives	1,217,290,574 รูฟียาห์	สามัญ	7,894,232	154.2 รูฟียาห์	100
15	APAC Holding, LLC MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED PO Box 309 Ugland House, Grand Cayman KY1-1104, Cayman Islands	ไม่มีกำหนดไว้	สมาชิก		ไม่มี ราคา พาร์	100
16	Hillview Pte Limited KPMG, Level 10, BSP Suva Central, Renwick Road, Suva, The Republic of Fiji	14,338,979 ดอลลาร์ฟิจิ	สามัญ	14,338,979	1 ดอลลาร์ ฟิจิ	100
17	OC Pte Limited KPMG, Level 10, BSP Suva Central, Renwick Road, Suva, The Republic of Fiji	9,546,323 ดอลลาร์สหรัฐ	สามัญ	9,546,323	1 ดอลลาร์ สหรัฐ	100
18	Saltlake Resorts Ltd. Allée des Cocotiers, Royal Road, Bel Ombre, The Republic of Mauritius	216,505,000 มอริเชียส รูปี	สามัญ	216,505	1,000 มอริเชียส รูปี	100

ลำดับที่	ชื่อบริษัทและที่อยู่	ทุนจดทะเบียน	ชนิดของหุ้น	จำนวนหุ้น จำหน่ายแล้ว (หุ้น)	มูลค่าหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
ประเภทธุรกิจ: ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น						
19	บริษัท ลาгуน่า บีช ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด 323 หมู่ที่ 2 ถนนศรีสุนทร ตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต	10,000,000 บาท	สามัญ บุริมสิทธิ	600,000 400,000	10 บาท 10 บาท	99.99
20	บริษัท ลาгуน่า พาราไดซ์ จำกัด 323 หมู่ที่ 2 ถนนศรีสุนทร ตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต	1,000,000 บาท	สามัญ	100,000	10 บาท	99.99
21	S Hotels and Resorts (HK) Limited 31/F., Tower Two, Time Square 1, Matheson Street, Causeway Bay, Hong Kong	42,632,000 ปอนด์	สามัญ	42,632,000	1 ปอนด์	100
22	S Hotels and Resorts (UK) Ltd. The Broadgate Tower, 3 rd Floor, 20 Primrose Street, London, United Kingdom, EC2A 2RS	500,000 ปอนด์	สามัญ	500,000	1 ปอนด์	100
23	FS JV Co Limited 40 Oxford Road, High Wycombe, BUCKS HP11 2EE	1,000,000 ปอนด์	สามัญ	1,000,000	1 ปอนด์	100
24	FS Mezz Co Limited 40 Oxford Road, High Wycombe, BUCKS HP11 2EE	1,000,000 ปอนด์	สามัญ	1,000,000	1 ปอนด์	100
25	FS Mid Co Limited 40 Oxford Road, High Wycombe, BUCKS HP11 2EE	1,000,000 ปอนด์	สามัญ	1,000,000	1 ปอนด์	100
26	FS Senior Co Limited 40 Oxford Road, High Wycombe, BUCKS HP11 2EE	1,000,000 ปอนด์	สามัญ	1,000,000	1 ปอนด์	100
27	Jupiter Hotels Holdings Limited 40 Oxford Road, High Wycombe, BUCKS HP11 2EE	27,100,000 ปอนด์	สามัญ	27,100,000	1 ปอนด์	100
28	Jupiter Hotels Midco Limited 40 Oxford Road, High Wycombe, BUCKS HP11 2EE	27,100,000 ปอนด์	สามัญ	27,100,000	1 ปอนด์	100
29	FS JV License Limited 40 Oxford Road, High Wycombe, BUCKS HP11 2EE	3,264,000 ปอนด์	สามัญ	3,264,000	1 ปอนด์	50

ลำดับที่	ชื่อบริษัทและที่อยู่	ทุนจดทะเบียน	ชนิดของหุ้น	จำนวนหุ้น จำหน่ายแล้ว (หุ้น)	มูลค่าหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
30	FS Mid License Limited 40 Oxford Road, High Wycombe BUCKS HP11 2EE	1 ปอนด์	สามัญ	1	1 ปอนด์	50
31	The Hotelier Group Limited 40 Oxford Road, High Wycombe BUCKS HP11 2EE	8,022,378.7 ปอนด์	สามัญ	80,223,787	0.1 ปอนด์	50
32	SHR Offshore Holdings Co., Ltd. Oliaji Trade Centre, 1 st Floor, Victoria Mahé, The Republic of Seychelles	68,024,132 ดอลลาร์สหรัฐ	สามัญ	68,024,132	1 ดอลลาร์ สหรัฐ	100
33	S Hotels and Resorts (SC) Co., Ltd. Oliaji Trade Centre, 1 st Floor, Victoria Mahé, The Republic of Seychelles	500,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ	สามัญ	177,700,001	1 ดอลลาร์ สหรัฐ	100
34	Prime Locations Management 2 Ltd. Oliaji Trade Centre, 1 st Floor, Victoria Mahé, The Republic of Seychelles	500,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ	สามัญ	1	1 ดอลลาร์ สหรัฐ	100
35	Prime Locations Management 3 Ltd. Oliaji Trade Centre, 1 st Floor, Victoria Mahé, The Republic of Seychelles	65,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ	สามัญ	24,000,000	1 ดอลลาร์ สหรัฐ	50
ประเภทธุรกิจ: ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น และบริหารลงทุน และพัฒนาโรงแรม						
36	Jupiter Hotels Limited 40 Oxford Road, High Wycombe BUCKS HP11 2EE	35,776,000 ปอนด์	สามัญ บุริมสิทธิ	35,750,000 26,000	1 ปอนด์ 1 ปอนด์	100
37	S Hotels and Resorts APAC (SG) Pte. Ltd. 38 Beach Road, #29-11 South Beach Tower, Singapore 189767	245,096,094 ดอลลาร์สหรัฐ	สามัญ	245,096,094	1 ดอลลาร์ สหรัฐ	100

รายชื่อกรรมการของบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อ	บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย																
		บริษัท เอส โฮเทล พัพ โฮสแลนด์ จำกัด	บริษัท เอส โฮเทล แมนเนจเม้นท์ จำกัด	บริษัท ลา구나 บีช ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	บริษัท ลา구나 พาราไดซ์ จำกัด	บริษัท ลา구나 ภูเก็ต คลับ จำกัด	บริษัท ณ. นัมมาน จำกัด	บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	S Hotels and Resorts (HK) Limited	S Hotels and Resorts (UK) Ltd.	FS JV Co Limited	FS Mezz Co Limited	FS Mid Co Limited	FS Senior Co Limited	Jupiter Hotels Holdings Limited	Jupiter Hotels Midco Limited	Jupiter Hotels Limited	
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	★																	
2. นายสมพงษ์ ตันตพาทย์	/																	
3. นายไพโรจน์ วงศ์สมิทธิ์	/																	
4. นายจักร บุญ-หลง	/																	
5. นายปริญญา พัฒนภักดิ์	/																	
6. ดร.ชญานิน เทพาคำ	/	/	/	/	/	/	/		/	/								
7. นายวิศ ชาญกลั่น	/																	
8. นางจิตติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	/, △	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
9. นายเดวิด อังเดร ลีนา เดอ คูเปอรั	/, //, ○, △	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
10. นายชัยรัตน์ ศิวะพรพันธ์	△							/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
11. นางสาวศมิษฐา ทินนาม	//, △																	
12. นางสาวกนกนัฐ วิจิตรเจริญ	//, △																	
13. นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา	//, △																	
14. นางสาวพัทธธิดา มณีศรี ¹	//																	
15. นายฮันซู อัน ²	//																	
16. นายเสนาะ รัชมีโรจน์วงศ์ ³	//																	
17. นายนิโคลัส อองตวน ดูว์ร็อง ⁴	//																	
18. นายพีระศักดิ์ เพ็ญภูสัน ⁵	//																	
19. Mr. Sanjay Kumar Singh																		
20. Mr. Krit Srichawla																		
21. Mr. Andrew Edward Pring																		
22. Mr. Sai Shang																		
23. Mr. Khin Saw Hlaing																		
24. Mr. Zaw Win Maung																		
25. Ms. Le Le Wai																		
26. Mr. Mohamed Shahdy Anwar																		
27. Mr. Hussain Siraj																		
28. Mr. Russell Graham Blaik																		
29. Mr. Assad Abdullatiff																		
30. Ms. Nadia Sayed Khadija																		
31. Ms. Ng Hooi Shan																		
32. นายกนต์ธีร์ วรพิทยุต																		
33. นายเอ็ดดี้ ซี ฮอก ไค																		
34. นายเอ็ดมันด์ ตัน มิน ไฮ																		
35. นางสาวอารีวรรณ ศรีวิฑูรย์																		
36. นายสจ๊วต เดวิด เสดตั้ง																		
37. นางสาวอังคณา โตศิลาพันธ์																		
38. นายอำนาจ นวโชติไชยกูล																		
39. นายฉัตรชัย ซื่อตอกรัก																		

หมายเหตุ: ★ = ประธานกรรมการ / = กรรมการ ○ = กรรมการที่เป็นผู้บริหาร // = ผู้บริหาร △ = กรรมการบริหาร (Executive Committee)

¹ นางสาวพัทธธิดา มณีศรี ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหารเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565

² นายฮันซู อัน ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหารเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565

³ นายเสนาะ รัชมีโรจน์วงศ์ ลาออกจากบริษัทฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565

⁴ นายนิโคลัส อองตวน ดูว์ร็อง ลาออกจากบริษัทฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 18 พฤศจิกายน 2565

⁵ นายพีระศักดิ์ เพ็ญภูสัน ลาออกจากบริษัทฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2565

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อบริษัท	บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	SHR
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 123 อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี ชั้น 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์	+66 (0) 2058 9888
เว็บไซต์	www.shotelsresorts.com
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจบริหารจัดการโรงแรมและลงทุนในธุรกิจโรงแรมระดับนานาชาติ
เลขทะเบียนบริษัท	0107562000190
ปีที่ก่อตั้ง	2557
วันก่อตั้งทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	12 พฤศจิกายน 2562
ทุนจดทะเบียน	18,318,200,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 3,663,640,000 หุ้น
ทุนชำระแล้ว	17,968,200,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 3,593,640,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	5 บาท
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	โทรศัพท์: +66 (0) 2058 9888 ต่อ 358 อีเมล: IR@shotelsresorts.com
ฝ่ายเลขานุการบริษัท	โทรศัพท์: +66 (0) 2058 9888 ต่อ 344 - 345 อีเมล: comsec-shr@shotelsresorts.com

ข้อมูลบุคคลอ้างอิง

หน่วยงานกำกับบริษัทที่ออกหลักทรัพย์	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เลขที่ 333/3 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์: +66 (0) 2033 9999 โทรสาร: +66 (0) 2033 9660
หน่วยงานกำกับบริษัทจดทะเบียน	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์: +66 (0) 2009 9000 โทรสาร: +66 (0) 2009 9991
นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 ชั้น 14 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์: +66 (0) 2009 9380 โทรสาร: +66 (0) 2009 9992
ผู้สอบบัญชี	บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด เลขที่ 179/74-80 อาคารบางกอกซิตี ชั้น 15 ถนนสาทรใต้ กรุงเทพฯ 10210 โทรศัพท์: +66 (0) 2844 1000 โทรสาร: +66 (0) 2286 5050 1. นายชาญชัย ชัยประสิทธิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3760 หรือ 2. นายบุญเรือง เลิศวิเศษวิทย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 6552 หรือ 3. นายกรรณ ตันทวีรัตน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 10456
ที่ปรึกษากฎหมาย	บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แมคเคนซี จำกัด เลขที่ 990 อาคารอับดุลราฮิม เฟลส ชั้น 5 และ 21-25 ถนนพระราม 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์: +66 (0) 2636 2000 โทรสาร: +66 (0) 2636 2111

ข้อมูลสำคัญอื่น

บริษัทฯ ไม่มีข้อมูลสำคัญอื่นที่จะมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน

* รายงานประจำปี 2565 (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทฯ ได้จัดทำตามคู่มือ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 55/2563 เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรายงานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ ซึ่งผู้ลงทุนสามารถเรียกดูข้อมูลได้จากเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.shotelsresorts.com

นอกจากนี้ รายงานประจำปี (56-1 One Report) ฉบับนี้ อ้างอิงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ 56-1 One Report และคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่อ้างอิงนั้น

ข้อมูลสำหรับนักลงทุน

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

ทุนจดทะเบียน :	18,318,200,000 บาท
ทุนชำระแล้ว :	17,968,200,000 บาท
ประกอบด้วยหุ้นสามัญ	3,593,640,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท

ข้อมูลหลักกรรพย

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2562 โดยได้มีการเสนอขายหุ้นให้แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรกในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 ภายใต้หมวดการท่องเที่ยวและสันทนาการ โดยใช้ชื่อย่อหลักทรัพย์ “SHR”

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท มีมติให้กำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ในวันที่ 25 เมษายน 2566 เวลา 14.00 น. เพื่อพิจารณาและอนุมัติระเบียบวาระการประชุมที่สำคัญและเกี่ยวกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทฯ

ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์

นายภัทรพงศ์ แก้วเอียน

ผู้จัดการ ฝ่ายการเงินและนักลงทุนสัมพันธ์

ที่อยู่ : บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 123 อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี

ชั้น 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล

เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย

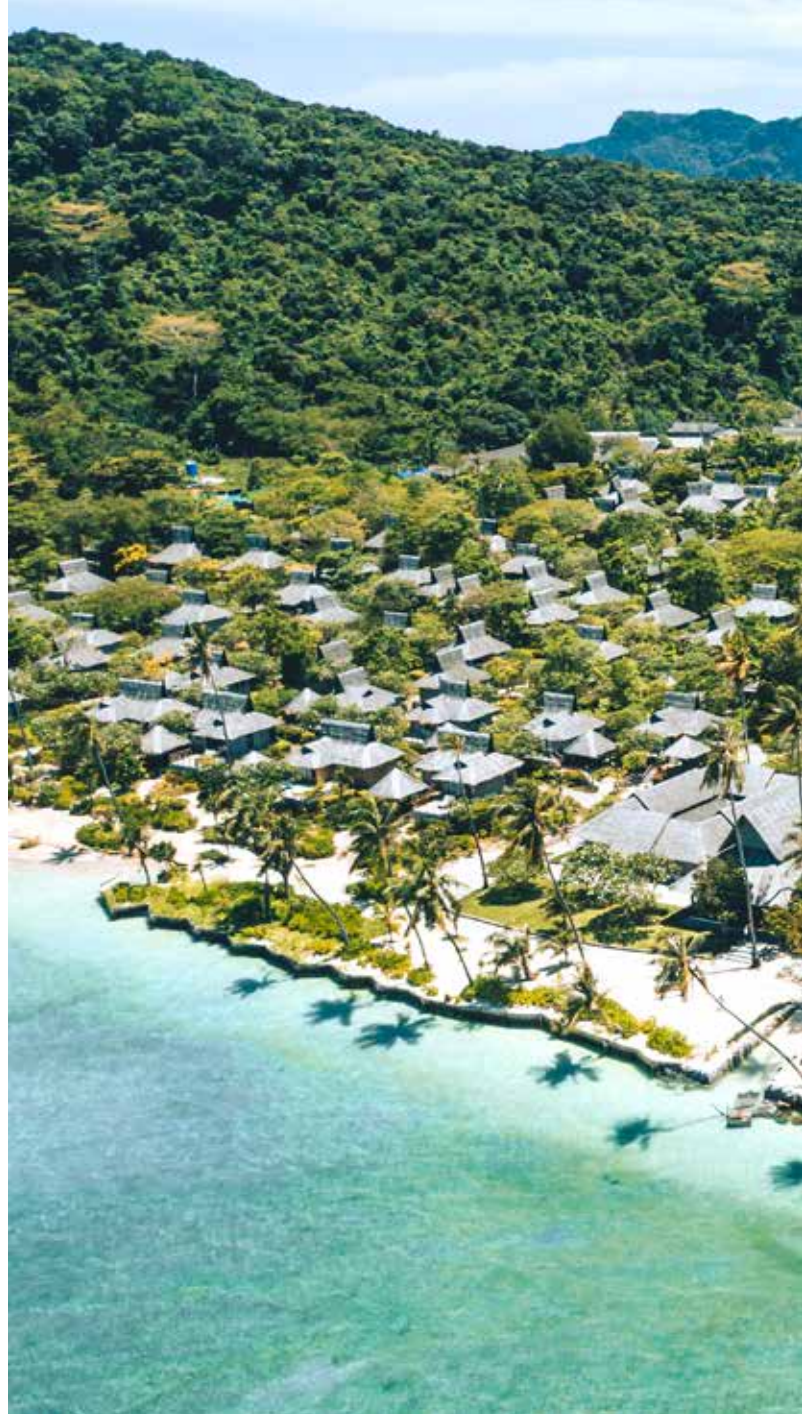
โทรศัพท์ : +66(0) 2098 9888 ต่อ 358

อีเมล : IR@shotelsresorts.com

เว็บไซต์ : <https://www.shotelsresorts.com/>

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราประมาณร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากการดำเนินงานประจำปี (กรณีไม่มีเหตุผลจำเป็นอื่นใด)





เอกสารแนบที่แสดงบนเว็บไซต์*

เอกสารแนบ 1	กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
เอกสารแนบ 2	คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ
เอกสารแนบ 3	นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
เอกสารแนบ 4	นโยบายการพัฒนาย่างยั่งยืน
เอกสารแนบ 5	นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม
เอกสารแนบ 6	นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
เอกสารแนบ 7	นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการกระทำผิด
เอกสารแนบ 8	นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์
เอกสารแนบ 9	นโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท การรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์ และข้อมูลสารสนเทศ

ทั้งนี้ ท่านสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม
ได้จากรายละเอียดในเอกสารแนบที่แสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่
www.shotelsresorts.com

* ในกรณีที่รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้ยังขาดข้อมูลที่เป็นต้นฉบับเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้ถือว่าข้อมูล
ที่เป็นต้นฉบับเว็บไซต์ดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของรายงานฉบับนี้

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

123 อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี ชั้น 10

ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล

เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

โทรศัพท์ : +66 (0) 2058 9888

www.shotelsresorts.com