



ONE REPORT

บริษัท อีกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

Yggdrazil Group Public Company Limited

ประจำปี 2564



สารบัญ

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	4
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	19
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	22
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)	26
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	34

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	36
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ	48
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	53
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	58

ส่วนที่ 3 งบการเงิน 61

ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล 135

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในรายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงาน กรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ	136
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	140
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน	141
เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียด เกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	146
เอกสารแนบ 5 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	147

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 ประวัติความเป็นมาและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

1. การจัดตั้งบริษัท

บริษัท อีคราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เริ่มก่อตั้งเมื่อปี 2552 โดยมีผู้ก่อตั้งหลักคือ นายธนัช จูวิวัฒน์ และ นายศรุต ทับลอย โดยบริษัทฯ ริเริ่มดำเนินธุรกิจจากการเป็นผู้ให้บริการตัดแต่งภาพโฆษณา ตัดแต่งภาพเคลื่อนไหว งานโฆษณาและภาพยนตร์ (Visual Effects: “VFX”) และได้ขยายขอบเขตการให้บริการไปสู่การใช้ทักษะและความสร้างสรรค์ยิ่งขึ้น ทั้งการออกแบบและจัดทำคอมพิวเตอร์กราฟิกเกี่ยวกับงานภาพยนตร์ แอนิเมชัน และเกม โดยปัจจุบัน บริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้นำในการให้บริการออกแบบและจัดทำคอมพิวเตอร์กราฟิกในประเทศไทย โดยมีผลงานที่มีมาตรฐานในระดับสากลมากมาย และได้รับการยอมรับจากบริษัทชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้แก่ จีน สิงคโปร์ ฮองกง และเวียดนาม เป็นต้น

2. วิสัยทัศน์ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นหนึ่งในผู้นำในการให้บริการออกแบบและจัดทำคอมพิวเตอร์กราฟิกเกี่ยวกับงานภาพยนตร์ แอนิเมชัน และเกม สู่สายตาไทย ที่ได้ทำงานในเวทีระดับโลกตามมาตรฐานระดับสากล โดยมุ่งมั่นที่จะขยายธุรกิจไปยังกลุ่มลูกค้าต่างประเทศ และสรรหาแนวทางการสร้างสรรค์ผลงานผสมผสานนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้เกิดชิ้นงานที่มีคุณภาพ ตลอดจนใส่ใจในรายละเอียดเพื่อให้ผลงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด รวมทั้งขยายการให้บริการเพื่อให้ครอบคลุมความต้องการของลูกค้า เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่องในอนาคต ทั้งนี้บริษัทฯ เน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ของบุคลากรภายในองค์กร รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ สำหรับลูกค้าเป็นสำคัญ ซึ่งบริษัทฯ ได้ยึดมั่นและปฏิบัติตามเสมอมาตั้งแต่ก่อตั้งบริษัทฯ และเป็นที่มาของการให้บริการอย่างมีคุณภาพในระดับสากลและการเติบโตของบริษัทฯ ตลอดระยะเวลา กว่า 10 ปีที่ผ่านมา

3. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

- ปี 2549 - บริษัท อีคราซิล วิซวล เอฟเฟกต์ จำกัด ก่อตั้งเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2549 โดยมีผู้ก่อตั้งหลักได้แก่ นายธนัช จูวิวัฒน์ และ นายศรุต ทับลอย ด้วยทุนจดทะเบียนแรกเริ่ม 1,000,000 บาท ซึ่งประกอบกิจการให้บริการจัดทำคอมพิวเตอร์กราฟิก งานโฆษณา ภาพยนตร์ อันเป็นจุดเริ่มต้นของการทำงานด้านคอมพิวเตอร์กราฟิกของบริษัทฯ ซึ่งต่อมาผู้ก่อตั้งหลักทั้ง 2 ท่านได้จัดตั้งบริษัท อีคราซิล กรุ๊ป จำกัด ขึ้นในปี 2552 เพื่อขอรับสิทธิประโยชน์ทางภาษีรองรับการขยายตัวทางธุรกิจในอุตสาหกรรมนี้ ทั้งนี้ได้จดทะเบียนเลิกบริษัท อีคราซิล วิซวล เอฟเฟกต์ จำกัด เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2560 และจดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2561
- ปี 2552 - บริษัทฯ ก่อตั้งขึ้นในนามบริษัท อีคราซิล กรุ๊ป จำกัด โดยมีผู้ก่อตั้งหลักคือ นายธนัช จูวิวัฒน์ และ นายศรุต ทับลอย ด้วยทุนจดทะเบียนแรกเริ่ม 1,000,000 บาท เพื่อดำเนินธุรกิจออกแบบและจัดทำคอมพิวเตอร์กราฟิกเกี่ยวกับงานโฆษณาเป็นหลัก โดยมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ ซอยสุพรรณภูมิ ถนนประชาอุทิศ จังหวัดกรุงเทพมหานคร
 - บริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 1,000,000 บาท เป็น 1,500,000 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนแก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วน จำนวน 5,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท คิดเป็นเงิน 500,000 บาท ให้กับผู้ถือหุ้นเดิม ซึ่งหุ้นทั้งหมดได้ชำระมูลค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้วเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบธุรกิจ
- ปี 2553 - ธุรกิจของบริษัทฯ มีการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง และได้ตัดสินใจเพิ่มจำนวนบุคลากรเพื่อขยายกำลังการผลิต และย้ายสำนักงานใหญ่จากเดิมที่ ซอยสุพรรณภูมิ ถนนประชาอุทิศ มาที่ย่านทาวเวอร์อินทาวน์ วังทองหลาง อำเภอบางกะปิ จังหวัดกรุงเทพมหานคร
- ปี 2557 - บริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 1,500,000 บาท เป็น 40,000,000 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนแก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วน จำนวน 385,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท คิดเป็นเงิน 38,500,000 บาท ซึ่งหุ้นทั้งหมดได้ชำระมูลค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้ว เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในกิจการ รองรับการขยายตัวของธุรกิจงานโฆษณาและภาพยนตร์
- ปี 2558 - ได้รับรางวัลผู้ประกอบการธุรกิจส่งออกดีเด่น (Prime Minister’s Export Award) ประจำปี 2558 ประเภทรางวัลธุรกิจบริการยอดเยี่ยม สาขาดิจิทัลคอนเทนต์และซอฟต์แวร์ ทั้งนี้รางวัลดังกล่าว กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศจัดขึ้นเพื่อสนับสนุนและให้ความสำคัญแก่ผู้ส่งออกสินค้าและบริการที่มีผลงานดีเด่น มีการริเริ่มและบุกเบิกตลาดต่างประเทศภายใต้ชื่อทางการค้าของตนเอง รวมทั้งมีการออกแบบผลิตภัณฑ์ของตนเองจนเป็นที่ยอมรับในตลาดโลก
 - ได้รับรางวัล Bangkok International Digital Content Award เป็นรางวัลที่มอบให้แก่ผู้ประกอบการด้านดิจิทัลคอนเทนต์ในประเทศไทย ประจำปี 2558 ซึ่งจัดโดยภาครัฐและภาคอุตสาหกรรมดิจิทัลคอนเทนต์ จำนวน 2 สาขา ได้แก่ วิซวลเอฟเฟกต์โฆษณาโทรทัศน์ยอดเยี่ยม (Best VFX TV Commercial) และ การออกแบบวิซวลเอฟเฟกต์โฆษณาโทรทัศน์ยอดเยี่ยม (Best VFX Design TV Commercial)

- ปี 2559
- วันที่ 4 พฤษภาคม 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 66.47 บาทต่อหุ้นรวมเป็นเงินทั้งหมด จำนวน 26,586,000 บาท ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ววันที่ 22 มิถุนายน 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2559 มีมติให้บริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 40,000,000 บาท เป็น 50,000,000 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนแก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วน จำนวน 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท คิดเป็นเงิน 10,000,000 บาท ซึ่งหุ้นทั้งหมดได้ชำระมูลค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้ว โดยเสนอขายหุ้นเพิ่มทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วน เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในกิจการทั้งในเรื่องของบุคลากรและเทคโนโลยี โดยอุตสาหกรรมสื่อและโฆษณามีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับการทำสื่อและโฆษณาล้วนต้องการความคิดสร้างสรรค์และความทันสมัยในการดึงดูดความสนใจของผู้บริโภค ดังนั้นเทคโนโลยีหรือการใช้คอมพิวเตอร์กราฟฟิกและแอนิเมชัน จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างผลงานสื่อและโฆษณาที่มีคุณภาพ
 - วันที่ 13 ตุลาคม 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 5/2559 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลเพิ่มเติม ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 25.03 บาทต่อหุ้นรวมเป็นเงินทั้งหมด จำนวน 12,514,000 บาท ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
- ปี 2560
- วันที่ 18 มกราคม 2560 ที่ประชุมกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 27.52 บาทต่อหุ้นรวมเป็นเงินทั้งหมด จำนวน 13,760,331 บาท ซึ่งบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้ว
 - จากผลงานที่โดดเด่นของบริษัท ส่งผลให้กองทรัสต์ เอสเอ็มอี ไพรวเท อิกวิดี ทรัสต์ ฟันด์ โดย ธนาคารออมสิน กองที่ 1 (“กองทรัสต์”) ซึ่งก่อตั้งขึ้นเพื่อให้การสนับสนุนธุรกิจเอสเอ็มอีที่มีศักยภาพสูงและมีนวัตกรรม ทางธุรกิจ หรือสินค้า และมีศักยภาพในการเติบโตสูง ได้ลงนามในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 10 มกราคม 2560 เพื่อร่วมลงทุนในบริษัทฯ โดยวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2560 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2560 มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 4,945,100 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 50,000,000 บาท เป็น 54,945,100 บาท โดยออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 49,451 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท และส่วนเกินมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 911.10 บาท รวมเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 50,000,000,000 บาท ส่งผลให้หลังการเพิ่มทุนจดทะเบียนชำระแล้ว กองทรัสต์ได้สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ทั้งหมดเพิ่มเป็นร้อยละ 9 ของทุนจดทะเบียนรวม
 - ในช่วงปลายเดือนกันยายน 2560 บริษัทฯ ได้นำเกม Home Sweet Home ซึ่งเป็นเกมในระบบคอมพิวเตอร์ (Personal Computer) ที่ผลิตโดยบริษัทฯวางจำหน่ายผ่านเครือข่าย online ต่างๆ อาทิเช่น Steam โดยเกม Home Sweet Home ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี และถือว่าเป็นเกมที่ผลิตโดยคนไทยกลุ่มแรกๆที่ได้รับการยอมรับจากผู้เล่นและนักวิจารณ์เกมในระดับสากล
 - เกม Home Sweet Home ของบริษัทฯได้รับรางวัลเกมไทยยอดเยี่ยมแห่งปี (Thai Game Of The Year) ประจำปี 2560 ในงาน Thailand Game Show Big Festival 2560 จัดโดยผู้เชี่ยวชาญในวงการเกมคือ บริษัท ทรูมิเดีย โซลูชั่นส์ จำกัด และบริษัท โชว์ไรซ์ จำกัด
 - บริษัทฯ ปรับทิศทางในการประกอบธุรกิจโดยมุ่งเน้นการให้บริการที่หลากหลายขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพิงรายได้จากอุตสาหกรรมงานโฆษณาเพียงด้านเดียว จึงเริ่มขยายการให้บริการไปยังบริการด้านภาพยนตร์แอนิเมชันในระดับสากล (Animation Movie) รวมทั้งงานรับจ้างผลิตเกม (Game Production) ซึ่งมีการเติบโตสูง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มลูกค้าในต่างประเทศ
- ปี 2561
- วันที่ 17 ธันวาคม 2561 ที่ประชุมกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2561 มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผล ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 35.50 บาทต่อหุ้นรวมเป็นเงินทั้งหมด จำนวน 19,505,490 บาท ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
 - บริษัทฯ ได้วางบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญในการแปลงระบบเกมและมีชื่อเสียงในอุตสาหกรรม ในการแปลงระบบเกม Home Sweet Home เพื่อให้รองรับ การใช้งานในระบบของเครื่องเล่นวิดีโอเกมหลักได้แก่ PlayStation 4 และ Playstation VR รวมถึง Xbox One โดยได้วางจำหน่ายแล้วในเดือนธันวาคม 2561
 - ได้รับรางวัลมาตรฐาน SME แห่งชาติ ครั้งที่ 10 จาก สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ซึ่งผู้ประกอบการที่ได้รับรางวัลดังกล่าวล้วนแต่เป็น SME ระดับแนวหน้าที่มีศักยภาพสูง
 - ได้รับรางวัล BIDC Awards ประจำปี 2561 จำนวน 1 สาขา ได้แก่ สาขาวิช่วลเอฟเฟคโฆษณาโทรทัศน์ยอดเยี่ยม (Best VFX TV Commercial)
 - ยื่นจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญาประเทศไทยในฐานะเจ้าของลิขสิทธิ์งานสร้างสรรค์ในรูปแบบคาแรคเตอร์หรือตัวละคร ตัวการ์ตูน รวมถึงตัวละครในเกม Home Sweet Home

- ปี 2562
- วันที่ 20 มีนาคม 2562 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2562 มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ ดำเนินการดังนี้
 - บริษัทฯ จ่ายเงินปันผล ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 22.85 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินทั้งหมดจำนวน 12,554,900 บาท
 - แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน โดยใช้ชื่อว่า บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) โดยได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2562 เพื่อเตรียมเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญที่ตราไว้จากเดิมมูลค่า 100.00 บาทต่อหุ้น เป็นมูลค่าหุ้นละ 0.50 บาทต่อหุ้น ซึ่งทำให้จำนวนหุ้นจดทะเบียนและจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วเพิ่มขึ้นจำนวน 109,340,749 หุ้น เพิ่มขึ้นจากเดิม 549,451 หุ้น เป็นจำนวน 109,890,200 หุ้น โดยหุ้นจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้วยังคงเดิม ซึ่งได้มีการจดทะเบียนการเปลี่ยนแปลงกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2562
 - เพิ่มทุนจดทะเบียนหุ้นสามัญ จำนวน 35,054,900 บาท ที่มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท ซึ่งทำให้ทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้นจากเดิมจำนวน 54,945,100 บาท เป็น 90,000,000 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนใหม่ ดังนี้
 - เสนอขายแก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่ผู้ถือหุ้นของบริษัทแต่ละรายถืออยู่ (Right offering) จำนวน 12,554,900 บาท ในราคามูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท จำนวน 25,109,800 หุ้น ซึ่งหุ้นทั้งหมดได้ชำระมูลค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้ว
 - เสนอขายแก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก จำนวน 22,500,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท จำนวน 45,000,000 หุ้น
 - อนุมัติการนำหุ้นของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ (“MAI”)
 - วันที่ 9 พฤศจิกายน 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2562 มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.19 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินทั้งหมดจำนวน 25,000,000 บาท
 - บริษัทฯ ได้เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 45 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท ให้แก่ประชาชนครั้งแรก (IPO) ในวันที่ 25 - 27 ธันวาคม 2562
- ปี 2563
- วันที่ 7 มกราคม 2563 หุ้นสามัญของบริษัทฯ ได้เข้าเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน และเริ่มทำการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นวันแรกในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ โดยใช้ชื่อย่อหลักทรัพย์ว่า “YGG”
 - วันที่ 2 เมษายน 2563 เนื่องจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ทำให้ต้องเลื่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ออกไปอย่างไม่มีกำหนด ที่ประชุมกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2563 มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแทนการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2563 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.122 บาทต่อหุ้นรวมเป็นเงินทั้งหมดจำนวน 21,960,000 บาท ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
 - วันที่ 13 พฤษภาคม 2563 ที่ประชุมกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2563 มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลประกอบการงวด 3 เดือนแรกของปี 2563 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.06 บาทต่อหุ้นรวมเป็นเงินทั้งหมดจำนวน 10,800,000 บาท ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
- ปี 2564
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2564 ซึ่งได้ประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 ได้มีมติอนุมัติการร่วมลงทุนกับบริษัท มาสเตอร์ แอด จำกัด (มหาชน) ในวงเงินไม่เกิน 100 ล้านบาทในสัดส่วนการลงทุน 50:50

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1. โครงสร้างรายได้

รายได้จากการประกอบกิจการของบริษัทฯ มีการเติบโตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2562 ถึงปี 2564 ดังแสดงในตารางด้านล่างต่อไปนี้

ตารางที่ 1-1: โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ ปี 2562 ถึงปี 2564

รายได้จากกิจการ	ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564	
	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน
งานโฆษณาและภาพยนตร์ (VFX)	53.55	27%	109.7	48.1	108.9	38.3
งานภาพยนตร์แอนิเมชัน (Animation)	94.20	48%	99.9	43.8	107.8	37.8
งานผลิตและรับจ้างผลิตเกม (Game)	47.93	25%	17.0	7.5	67.9	23.9
รวมรายได้	195.68	100%	226.6	100%	284.6	100

2. ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทฯ ให้บริการจัดทำและตกแต่งงานทางด้านคอมพิวเตอร์กราฟิก โดยครอบคลุมงานตกแต่งภาพ แสง สี เสียง และภาพเคลื่อนไหว โดยบริษัทฯ จำแนกการให้บริการออกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

2.1 งานโฆษณาและภาพยนตร์

บริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้นำในงานออกแบบและสร้างสรรค์งานตัดแต่งภาพเคลื่อนไหว รวมถึงเทคนิคพิเศษในประเทศไทย โดยให้บริการครอบคลุมงานภาพทางด้านโฆษณา รวมถึงงานภาพในภาพยนตร์

ขั้นตอนหลักในการจัดทำงานโฆษณาหรือภาพยนตร์

- งานก่อนการถ่ายทำ (Pre-Production Process)

ขั้นตอนในการทำงานในช่วงเริ่มแรก เพื่อกำหนดทิศทาง เนื้อเรื่อง รวมถึงข้อความในงานโฆษณา และงานภาพยนตร์ต่างๆ โดยรวบรวมการทำงานที่สำคัญเช่น การรวบรวมข้อมูล การออกแบบเนื้อเรื่อง การออกแบบตัวละคร การเขียนสตอรี่บอร์ด การคัดเลือกนักแสดง รวมถึงการเตรียมการอื่นๆ เพื่อการเตรียมความพร้อมก่อนการถ่ายทำจริง เป็นต้น

- งานถ่ายทำ (Production Process / Shooting)

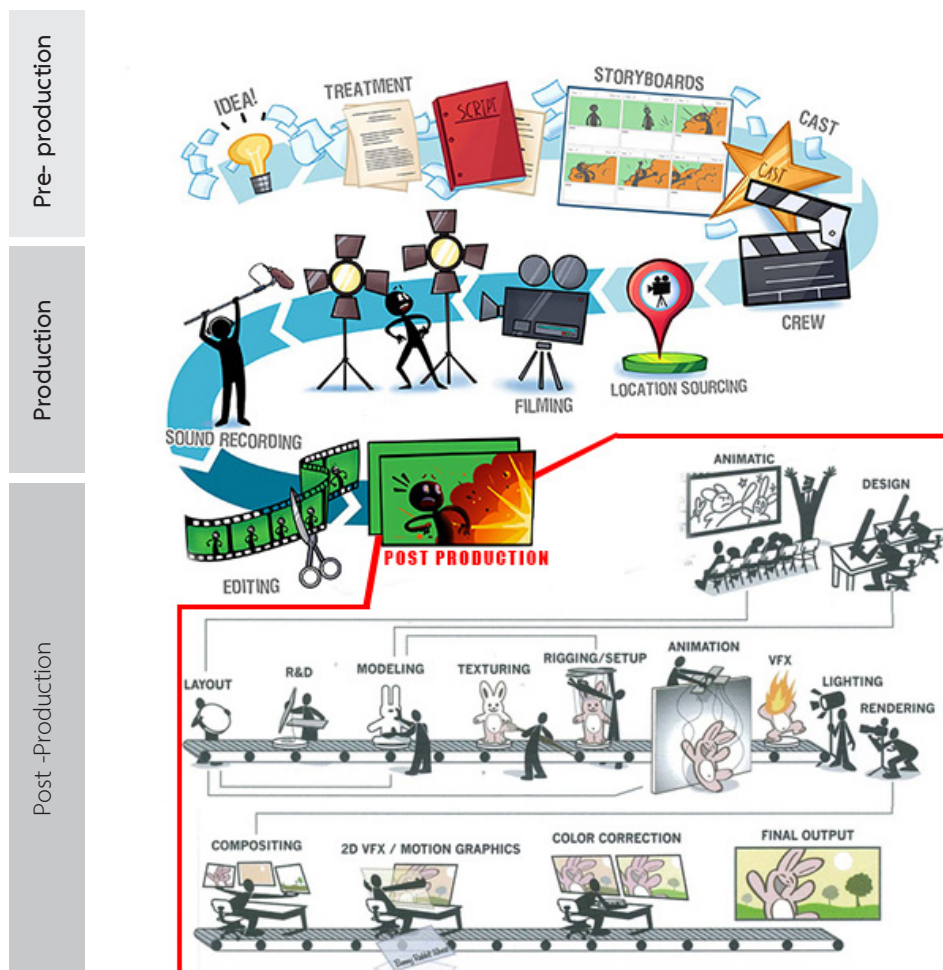
การถ่ายทำโฆษณาหรือภาพยนตร์ ตามสถานที่ต่างๆ ที่ถูกกำหนดไว้ตามบท และสตอรี่บอร์ด ซึ่งการถ่ายทำส่วนใหญ่จะดำเนินไปตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ทั้งหมด

- งานหลังการถ่ายทำ (Post-Production Process)

การนำผลงานที่ได้ถ่ายทำไว้มาดำเนินการตัดต่อ และเรียบเรียงให้เป็นเนื้อเรื่อง โดยในขั้นตอนดังกล่าวอาจรวมถึงการใส่เทคนิคเพื่อสร้างภาพแบบวิชวลเอฟเฟค (Visual Effect : VFX) ซึ่งเป็นการสร้างภาพเหตุการณ์ที่มีลักษณะพิเศษ ภาพตัวละครจำลอง หรือภาพที่ไม่สามารถถ่ายทำได้จริง โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ นอกจากนี้งานหลังการถ่ายทำยังรวมถึง การปรับแต่งสี การแต่งแสง การใส่เสียงต่างๆ เป็นต้น

ทั้งนี้ การให้บริการของบริษัทฯ เริ่มตั้งแต่งานหลังการถ่ายทำ (Post-Production Process) ของการทำงานโฆษณาหรือภาพยนตร์ โดยทั่วไป ซึ่งประกอบด้วยกระบวนการสร้างสรรค์ภาพ ตัวละคร รวมถึงงานทางด้านคอมพิวเตอร์กราฟิกเป็นหลัก

แผนภาพแสดงถึงขั้นตอนโดยรวมในการทำงานคอมพิวเตอร์กราฟิกในงานโฆษณาหรือภาพยนตร์มีดังนี้



บริการด้าน
VFX

แหล่งที่มา: บริษัทฯ และ www.rjdm.com/media/1620/film-process-website-rjdm.jpg

บริษัทฯ มีรายละเอียดขอบเขตการทำงานที่สำคัญ ดังนี้

1) การออกแบบภาพรวม (Concept Art / Design)

การออกแบบในเชิงของภาพรวมตามเนื้อหาและทิศทางที่ได้ตกลงกับทางลูกค้า

2) การสร้างรูปร่าง 3 มิติ (3D Modeling)

การนำตัวละครและวัตถุมาสร้างเป็นรูปร่างแบบ 3 มิติ (Model) ในโปรแกรมคอมพิวเตอร์ โดยใส่รายละเอียดปลีกย่อยต่างๆ เช่น พื้นผิว สีล้น รูปทรง รวมถึงรายละเอียดอื่นๆ ให้พร้อมสำหรับการนำ Model ไปใช้ในขั้นตอนถัดไป

3) การสร้างเครื่องมือกำหนดการเคลื่อนไหว (Rigging & Shape defrom)

ขั้นตอนการนำเอา Model มาปรับแต่งและนำโปรแกรมกำหนดการเคลื่อนไหวมาประกอบกับตัวละครที่สร้างขึ้นมา เช่น การจำลองกระดูก (Rigging) ซึ่งจะช่วยให้ตัวละครดังกล่าวสามารถเคลื่อนไหวตามที่กำหนดได้

4) การจำลองการเคลื่อนไหวของกล้อง ตัวละคร และวัตถุ (Layout)

ขั้นตอนการจำลองการเคลื่อนไหวที่รวมถึงการเคลื่อนไหวของตัวละคร วัตถุ รวมถึงองค์ประกอบต่างๆ โดยมุ่งเน้นภาพรวม ทิศทางการเคลื่อนที่ และระยะการเคลื่อนไหวให้สัมพันธ์กับเวลา เพื่อสร้างมุมมองที่น่าสนใจในการเล่าเรื่อง ทั้งนี้ ขั้นตอนการจำลองการเคลื่อนไหวสามารถดำเนินการไปพร้อมกับการออกแบบและสร้างรูปร่าง 3 มิติได้ โดยนำวัตถุรูปทรงพื้นฐานเช่น รูปทรงสี่เหลี่ยมหรือวงกลม มาใช้แทนตัวละคร วัตถุ และฉากได้

5) การสร้างการเคลื่อนไหว (Animation)

การนำ Model ที่มีเครื่องมือในการเคลื่อนไหว มากำหนดการเคลื่อนไหวจริงตามแบบแผนที่ได้จำลองไว้ รวมถึงปรับแต่งและแก้ไขรายละเอียดการเคลื่อนไหวปลีกย่อยที่สำคัญ เช่น สีหน้าตัวละคร ท่าทาง รวมถึงการแสดงออกทางอารมณ์ ให้มีความสมจริง เป็นไปตามรูปแบบที่กำหนดไว้ตั้งแต่ต้น

6) การสร้างเทคนิคพิเศษ (Special Effect)

ขั้นตอนในการสร้างเทคนิคพิเศษ เป็นกระบวนการในการสร้างสรรค์ภาพที่มีอยู่เดิมให้มีรายละเอียดใหม่เพิ่มเติมขึ้นมา ซึ่งไม่ได้เกิดจากการถ่ายทำจริง โดยการสร้างเทคนิคพิเศษ

7) การจำลองการเคลื่อนไหวเครื่องแต่งกาย (Cloth Simulation)

ขั้นตอนในการจำลองการเคลื่อนไหวของเครื่องแต่งกาย เครื่องประดับ รวมถึงส่วนประกอบอื่นๆ ที่อยู่บนพื้นผิวของตัวละคร เช่น เส้นผม และขน เป็นต้น การจำลองการเคลื่อนไหวของสิ่งดังกล่าวมีความจำเป็นเป็นอย่างมาก เนื่องจากการเคลื่อนไหวของทั้ง เสื้อผ้า รอยริ้วที่เกิดขึ้น รวมถึงการเปลี่ยนทิศทางการบินของเส้นผม หรือเครื่องประดับต่างๆ นับเป็นรายละเอียดที่สำคัญในการสร้างสรรค์ภาพเคลื่อนไหวให้เป็นธรรมชาติ สมจริงมากยิ่งขึ้น

8) การจัดแสงและประมวลผลออกมาเป็นภาพ (Lighting & Rendering)

ขั้นตอนหลังการได้ภาพเคลื่อนไหวที่มีรายละเอียดครบถ้วนแล้ว ซึ่งแบ่งเป็น 2 ขั้นตอนย่อย ได้แก่

- การจัดแสง (Lighting)

การนำเอาภาพเคลื่อนไหวมากำหนดทิศทางและความสว่างของแสง รวมถึงการตกกระทบของเงา แสงสะท้อน เพื่อความสมจริงของชิ้นงาน

- การประมวลผลออกมาเป็นภาพ (Rendering)

การนำภาพเคลื่อนไหวที่ได้ทำการจัดแสงแล้ว มาประมวลผลให้ออกมาเป็นไฟล์ภาพที่สมบูรณ์ โดยในบางกรณีการประมวลผลอาจมีกระบวนการในการจำแนกส่วนของภาพให้ออกมาเป็นชั้นๆ (Layer) เช่น ชั้นของแสง ชั้นของเงา ชั้นของฉาก ชั้นของตัวละคร หรือชั้นของส่วนประกอบอื่นๆ เพื่อให้สามารถนำไปปรับแต่งรายละเอียดของภาพในแต่ละชั้นได้ในกระบวนการถัดไป

9) การประกอบและตกแต่งภาพ (Compositing)

ขั้นตอนในการปรับแต่ง และตัดต่อ รายละเอียดต่างๆ ในไฟล์ภาพเคลื่อนไหว ให้มีความสมจริง รวมถึงการใส่รายละเอียดปลีกย่อยอื่นๆ ให้ชิ้นงานมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

2.2 งานภาพยนตร์แอนิเมชัน (Animation Movie)

บริษัทฯ ให้บริการในการจัดทำงานภาพยนตร์แอนิเมชัน โดยสามารถให้บริการครอบคลุมขอบเขตการทำงานในส่วนของการผลิตแอนิเมชัน (Production Process) และงานประกอบและตกแต่งภาพ (Post Production Process / Compositing Process) ในส่วนของงานภาพยนตร์แอนิเมชันบริษัทฯ สามารถสร้างสรรค์งานภาพยนตร์แอนิเมชันทั้งแบบภาพยนตร์สั้นและยาว ขึ้นอยู่กับรูปแบบการว่าจ้างจากทางลูกค้า ทั้งนี้ ขั้นตอนในการจัดทำงานภาพยนตร์แอนิเมชัน มีขั้นตอนการทำงานเช่นเดียวกันกับการจัดทำงานโฆษณาและงานภาพยนตร์ปกติ ยกเว้นขั้นตอนในการถ่ายทำ (Production) ซึ่งอาจมีความแตกต่างกัน เนื่องจากในงานภาพยนตร์แอนิเมชันอาจไม่นำเสนอภาพลักษณะของนักแสดงจริงที่ถ่ายทำ แต่จะนำเสนอภาพเคลื่อนไหวของตัวละครจำลองที่พัฒนาผ่านโปรแกรมคอมพิวเตอร์ขึ้นมาแทน

บริษัทฯ สามารถให้บริการงานผลิตภาพยนตร์แอนิเมชันได้เกือบทุกขั้นตอน ซึ่งครอบคลุมทั้งงานในส่วน ของการออกแบบภาพรวม (Concept Art) แต่งเรื่องราว (Story) จัดทำ Story Board งานสร้างรูปร่าง 3 มิติ (3D Modeling) การทำภาพเคลื่อนไหว (Animate) งานเทคนิคพิเศษ (Special Effect) ตลอดจนงานในส่วนอื่นๆ

ขั้นตอนหลักในการจัดทำงานแอนิเมชันและภาพยนตร์แอนิเมชัน

- งานก่อนการผลิต (Pre-Production Process)

ขั้นตอนในการทำงานเริ่มแรก ซึ่งกำหนดทิศทาง เนื้อเรื่อง รวมถึงข้อความในงานภาพยนตร์แอนิเมชัน โดยรวบรวมการทำงานที่สำคัญ เช่น การรวบรวมข้อมูล การออกแบบองค์ประกอบศิลป์ การออกแบบเนื้อเรื่อง การออกแบบตัวละคร การเขียนสตอรี่บอร์ด รวมถึงการเตรียมการอื่นๆ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเริ่มจัดทำตัวละครและวัตถุอื่นๆ เป็นต้น

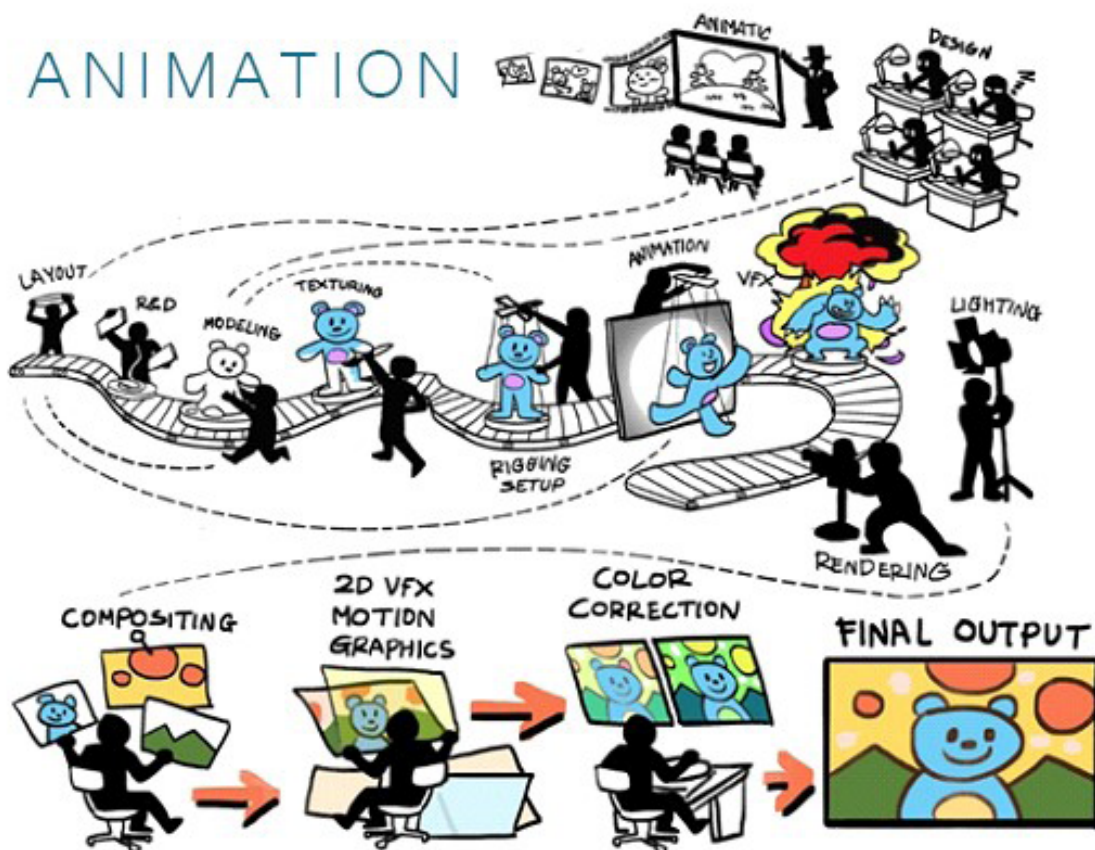
- งานผลิตแอนิเมชัน (Production Process)

ขั้นตอนในการเริ่มสร้างตัวละครแบบ 3 มิติ ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดสำคัญต่างๆ เช่น รูปร่าง องค์ประกอบ พื้นผิว สีเส้น เป็นต้น นอกจากนี้ ในขั้นตอนการผลิตแอนิเมชันยังครอบคลุมการกำหนดการเคลื่อนไหวตัวละคร รวมถึงการสร้างภาพเทคนิคพิเศษ อีกด้วย

- งานประกอบและตกแต่งภาพ (Post Production Process / Compositing Process)

การนำภาพที่ผ่านการประมวลผลและจัดแสงแล้วมาประกอบ ตกแต่ง และปรับแต่งองค์ประกอบบางส่วนให้มีความสวยงาม กลมกลืน และอาจมีการใส่รายละเอียดอื่นๆ เช่น การเคลื่อนไหวของ Motion Graphic จนถึงขั้นตอนในการปรับแต่งสี เป็นต้น

แผนภาพแสดงถึงขั้นตอนโดยรวมในการทำงานแอนิเมชัน



บริการด้าน
VFX

ขั้นตอนการทำงานที่สำคัญซึ่งเริ่มต้นด้วย การออกแบบภาพรวม (Concept Art / Design) ไปจนถึงกระบวนการปรับแต่งสี (Color Correction) ซึ่งมีรายละเอียดการทำงานเช่นเดียวกับขอบเขตการทำงานคอมพิวเตอร์กราฟิกในงานโฆษณาและภาพยนตร์ เว้นแต่ งานภาพยนตร์แอนิเมชันจะมุ่งเน้นการแสดงออกของตัวละคร อารมณ์ และกริยาท่าทางของตัวละครเป็นหลัก เพื่อให้สามารถส่งข้อความแก่ผู้ดูได้อย่างมีประสิทธิภาพ แตกต่างกับงานโฆษณาและภาพยนตร์ซึ่งการทำงานจะมุ่งเน้นที่ความสมจริง ความเป็นธรรมชาติ และความแนบเนียนของภาพ

2.3 งานผลิตและรับจ้างผลิตเกม (Game & Production)

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตเกมที่มีทรัพย์สินทางปัญญาของตนเอง และรับจ้างผลิตเกม ในระบบต่างๆ เช่น เกมคอมพิวเตอร์ (Personal Computer) เกมมือถือ รวมถึงเกมในระบบสภาพแวดล้อมเสมือนจริง (Virtual reality: VR) เป็นต้น โดยส่วนมากเกมจะจำหน่ายได้สูงสุด ในช่วง 3 เดือนแรกของการวางจำหน่าย จากนั้นยอดจำหน่ายจะเริ่มลดลง ทั้งนี้หากเกมได้รับการตอบรับที่ดีจากผู้บริโภค ผู้ผลิตเกมแต่ละเกมก็จะเข้าสู่การสร้างความต่อเนื่องให้เกมของตนเองด้วยการสร้างภาคต่อของเกม ตลอดจนสร้างตัวละคร อาวุธ หรือชุดของตัวละครใหม่ๆ ให้ผู้เล่นได้สนุกไปกับเกม เพื่อให้กระแสความนิยมมีอยู่อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะช่วยเพิ่มอายุของเกม (Shelf Life) ให้อยู่ในกระแสการตอบรับของผู้บริโภคเป็นระยะเวลายาวนานยิ่งขึ้น

ในขั้นตอนในการผลิตและสร้างสรรค์เกมในปัจจุบันมีความคล้ายคลึงกับขั้นตอนในการทำภาพยนตร์แอนิเมชันเป็นอย่างมาก โดยในการผลิตเกมจะมีขั้นตอนในการวางระบบการเล่นเพิ่มเติมขึ้นมา ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถให้บริการได้อย่างครบวงจร โดยสามารถให้บริการผลิตเกมได้ในทุกขอบเขตในกระบวนการผลิตครอบคลุมขอบเขตที่สำคัญ ได้แก่

1) การออกแบบภาพรวมของเกม (Game Concept & Game play Design)

ขั้นตอนในการออกแบบและกำหนดภาพรวมของเกม ทั้งเนื้อเรื่อง ตัวละคร รูปแบบการเล่น รวมถึงระบบการเล่นต่างๆ ซึ่งจำแนกเป็นขั้นตอนย่อย ดังนี้

- การออกแบบเนื้อเรื่อง (Create Story)

ขั้นตอนในการแต่งเนื้อเรื่องของเกม ซึ่งกำหนดทิศทาง การเดินเรื่อง รวมถึงรูปแบบการเล่น ระยะเวลาการเล่นโดยประมาณ ตัวละครหลัก และตัวละครประกอบที่จะมีบทบาทในเนื้อเรื่อง รวมถึงฉากและสถานที่ในแต่ละช่วงเวลา

- การออกแบบงานศิลป์ (Create Art)

การนำเอาเนื้อเรื่องและส่วนประกอบต่างๆ ที่สำคัญ มาออกแบบและร่างให้เห็นเป็นภาพ ทั้งในส่วนของตัวละครต่างๆ วัตถุ ฉาก จนถึงรายละเอียดของภาพในมุมมองต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่างานภาพสามารถสะท้อนเนื้อเรื่องของเกมได้อย่างถูกต้อง

- การออกแบบระบบการเล่น (Programing)

การเขียนโปรแกรมและระบบการเล่นให้เป็นไปตามรูปแบบที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึงการออกแบบและสร้างปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) ในเงื่อนไขต่างๆ เพื่อเพิ่มความซับซ้อนในการเล่น

- การสร้างแบบจำลองการเล่น (Prototype / Level Concept)

การนำระบบการเล่นที่ได้ออกแบบไว้มาจัดทำเป็นแบบจำลองในด้านต่างๆ โดยในแบบจำลองดังกล่าวผู้จัดทำสามารถทดลองเล่น และทดสอบระบบเกมในแต่ละด้านได้ ซึ่งองค์ประกอบในแบบจำลองต่างๆ เช่นตัวละคร วัตถุ และฉาก จะเป็นแบบจำลองที่ยังไม่มีรายละเอียดใดๆ

2) การสร้างรูปร่าง 3 มิติ (3D Modeling)

การสร้างตัวละครและวัตถุตามแบบที่ได้กำหนดไว้ให้เป็นรูปร่างสามมิติ มีรายละเอียดปลีกย่อยที่สำคัญ เช่นพื้นผิว สี สัน รวมถึงการใส่เครื่องมือกำหนดการเคลื่อนไหว เพื่อให้ตัวละครและวัตถุที่สร้างสามารถเคลื่อนไหวได้ตามที่กำหนด

3) การออกแบบและสร้างรูปแบบการเล่นของด่านต่างๆ (Level Design)

การนำแบบจำลองการเล่นในด้านต่างๆ มาขยายขอบเขตและสร้างระบบการเล่นในด้านต่างๆ ให้สมบูรณ์ มีรายละเอียดในการเล่นที่ครบถ้วน สามารถทดลองเล่นได้

4) การประกอบภาพรวมของเกมและรายละเอียดส่วนเพิ่มเติมที่สำคัญ (Implementation)

การนำตัวละคร วัตถุ ฉาก และพื้นหลังที่ได้จัดทำไว้ มาประกอบกับระบบเกมในแต่ละด้านให้เกิดความสวยงาม สมจริง รวมถึงการใส่เทคนิคพิเศษ (Special Effect) การใส่การเคลื่อนไหวของเครื่องแต่งกาย (Cloth Simulation) และการใส่เสียง และบทสนทนาลงไปในงานให้มีความสมบูรณ์

5) การทดสอบและแก้ไขข้อบกพร่อง (Bug Testing)

การทดสอบระบบการเล่นรวมถึงงานภาพในส่วนต่างๆ เพื่อหาข้อบกพร่องที่อาจเกิดขึ้น และแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าวให้หมดไป

6) การแปลงข้อมูลและออกจำหน่าย (Decode & Release)

การนำข้อมูลของเกมที่มีสมบูรณ์แล้วมาแปลงค่า (Decode) ให้เป็นระบบปฏิบัติการที่ต้องการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการออกจำหน่ายสู่ตลาดต่อไป

บริษัทฯ ได้ผลิตเกม Home Sweet Home1 และออกจำหน่ายผ่านเครือข่ายต่างๆ มาแล้วตั้งแต่ปี 2560 ซึ่งทางบริษัทฯ เป็นผู้คิดค้นและพัฒนาเกมดังกล่าวเองมาตั้งแต่ต้น ทั้งนี้เกม Home Sweet Home1 เป็นเกมในระบบคอมพิวเตอร์ (Personal Computer) ในรูปแบบออฟไลน์ (Offline game) แนวสยองขวัญ กึ่งแอคชั่นและผจญภัย (Horror - Action - Adventure) ซึ่งนำเสนอการเล่นผ่านตัวละครในมุมมองบุคคลที่หนึ่ง (First -Person Point of view) ซึ่งผู้เล่นจะเห็นภาพผ่านมุมมองเสมือนจริง โดยผู้เล่นจะเห็นตัวละครที่บังคับเพียงแค่มือและแขนในการหยิบจับสิ่งต่างๆ เกม Home Sweet Home เป็นเกมที่ผู้เล่นจะบังคับตัวละครหลักที่หลงอยู่ในสถานที่จำลองที่มีรายละเอียดของฉากและสถานที่ที่มีความสมจริง โดยผู้เล่นจะต้องเอาตัวรอดกับสถานการณ์และสิ่งเร้นลับ รวมถึงสืบหาความจริงตามเนื้อเรื่อง โดยเกมจะใช้ระยะเวลาในการเล่นเฉลี่ยที่ 6-8 ชั่วโมง ขึ้นอยู่กับความสามารถของผู้เล่น

เกม Home Sweet Home 1 นับเป็นหนึ่งในเกม เต็มรูปแบบในระบบเกมคอมพิวเตอร์เกมแรกๆ ที่ถูกพัฒนาโดยบริษัทไทย โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงโอกาสในการจำหน่ายเกม Home Sweet Home ในระบบปฏิบัติการอื่นๆ อาทิ เกมประเภทคอนโซล บริษัทฯ จึงได้ว่าจ้างบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญในการแปลงระบบเกมและมีชื่อเสียงในอุตสาหกรรม เพื่อดำเนินการแปลงเกม Home Sweet Home ให้รองรับ การใช้งานในระบบของเครื่อง Playstation 4 และ Playstation VR รวมถึง Xbox One โดยได้ออกจำหน่ายแล้วในปลายปี 2561

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดซื้ออุปกรณ์ Motion Capture ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ใช้ในการตรวจจับการเคลื่อนไหวของจุดสำคัญต่าง ๆ บนตัวละคร โดยที่นักแสดงจะใส่ชุดแนบเนื้อ โดยมิเซ็นเซอร์ ติดไว้ตามตำแหน่งต่างๆ โดยเน้นไว้ในจุดที่ต้องการจับการเคลื่อนไหว โดยเฉพาะข้อต่อของร่างกาย เช่น ศีรษะ ออก หัวไหล่ ข้อศอก ข้อมือ มือ สะโพก เข่า ข้อเท้า ทั้งนี้ การใช้เทคนิค Motion Capture ดังกล่าวจะส่งผลให้การเคลื่อนไหวของตัวละครในเกมมีความสมจริงมากขึ้น

นอกจากการนำเทคโนโลยี Motion Capture มาช่วยในการผลิตเกมแล้ว เทคโนโลยีดังกล่าวสามารถนำไปช่วยในการสร้างการเคลื่อนไหวของตัวละครในภาพยนตร์แอนิเมชันได้เป็นอย่างดี โดยบริษัทฯ จะสามารถผลิตงานภาพยนตร์แอนิเมชันที่มีคุณภาพและความสมจริงเพิ่มมากขึ้น

ในส่วนของการรับจ้างทำงานงานโฆษณาและภาพยนตร์ (VFX) งานภาพยนตร์แอนิเมชัน (Animation Movie) และงานผลิตและรับจ้างผลิตเกม (Game & Production) เพื่อให้งานที่บริษัทฯ รับจ้างผลิตนั้นมีคุณภาพที่ดี บริษัทฯ จะเลือกจ้างบุคคลภายนอก (Outsource) เฉพาะส่วนงานที่บริษัทไม่ได้มีทีมงานเฉพาะกับส่วนงานนั้นๆ เท่านั้น เช่น การออกแบบเสียง (Sound Effect) ต่างๆ โดยบริษัทฯ จะมีรายชื่อของบุคคลภายนอกที่เคยร่วมงานกันซึ่งสามารถไว้วางใจความสามารถในการทำงาน รวมถึงความแน่นอนของการส่งงานได้ หรือในบางกรณีลูกค้าอาจจะมีการระบุตัวบุคคลภายนอกได้แก่ ศิลปินที่ต้องการใช้แบบเฉพาะเจาะจง ในการกำกับเรื่องแสง สี เสียง ให้เป็นไปตามความต้องการของลูกค้า เป็นต้น ทั้งนี้หลังจากผู้ควบคุมงานของบริษัทฯ คัดเลือกจากรายชื่อเหล่านั้นแล้วจะดำเนินการให้ฝ่ายจัดซื้อทำการขอใบเสนอราคาจากบุคคลภายนอก โดยบริษัทฯ มีระบบการตรวจรับมอบงานของบุคคลภายนอก เพื่อให้เป็นไปตามคุณภาพและความต้องการของลูกค้า จากนั้นส่งให้ลูกค้าพิจารณา หากมีการแก้ไขตามความเห็นของลูกค้า บริษัทฯ จะดำเนินการให้บุคคลภายนอกแก้ไข และจะตรวจสอบคุณภาพของงานให้ได้คุณภาพตามที่ตกลงกันกับผู้ว่าจ้าง โดยใน 2564 บริษัทฯ มีการจ้างงานบุคคลภายนอกประมาณร้อยละ 20 จากค่าใช้จ่ายต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน ตามลำดับ

3. การตลาดและการแข่งขัน

ในความเห็นของผู้บริหารของบริษัทฯ บริษัทฯ เป็นผู้ประกอบการที่มีศักยภาพใกล้เคียงกับบริษัทฯ ในอุตสาหกรรมนี้ มีอยู่ประมาณ 5 ราย ได้แก่ บริษัท เดอะ โพสท์ บางกอก จำกัด บริษัท เดอะมั้งค์ สตูดิโอ จำกัด บริษัท เอ็มทู แอนิเมชัน สตูดิโอ จำกัด บริษัท เซลล์ฮัท เอ็นเทอร์เทนเม้นท์ จำกัด และบริษัท แอนิเมตเต็ด สตอรี่บอร์ด (ประเทศไทย) จำกัด โดยจากข้อมูลรายได้รวมประจำปี 2563 มีดังนี้ โดยบริษัทฯ มีรายได้ในปี 2563 จำนวน 284.61 ล้านบาท ซึ่งมีรายได้สูงที่สุดถ้าเทียบกับคู่แข่ง 5 รายนี้

ลำดับ	ชื่อบริษัท	รายได้รวมปี 2563
1.	บริษัท เอ็มทู แอนิเมชัน สตูดิโอ จำกัด	131.61 ล้านบาท
2.	บริษัท เดอะมั้งค์ สตูดิโอ จำกัด	230.00 ล้านบาท
3.	บริษัท แอนิเมตเต็ด สตอรี่บอร์ด (ประเทศไทย) จำกัด	141.20 ล้านบาท
4.	บริษัท เซลล์ฮัท เอ็นเทอร์เทนเม้นท์ จำกัด	26.67 ล้านบาท
5.	บริษัท เดอะโพสท์ บางกอก จำกัด	45.39 ล้านบาท

ที่มา : DBD

3.1 นโยบายการตลาดที่สำคัญ

- การออกแบบและพัฒนาผลงานที่สร้างสรรค์ สวยงาม ตรงตามความต้องการของลูกค้า

การออกแบบเป็นขั้นตอนแรกเริ่มที่สำคัญในการสร้างสรรค์ผลงาน และเป็นพื้นฐานของงานในภาพรวมทั้งหมด บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการติดต่อและประสานงานกับลูกค้าอย่างใกล้ชิดเพื่อให้เข้าใจลูกค้าและโจทย์ของงานอย่างครบถ้วน เพื่อนำมาออกแบบผลงานให้มีความสวยงาม มีความแตกต่าง สร้างสรรค์ และสามารถนำเสนอผลงานให้มีความโดดเด่น ตรงตามความต้องการของลูกค้าได้

- ผลงานมีคุณภาพสูงและมีมาตรฐานในระดับสากล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับมาตรฐานและคุณภาพของงาน ให้ตรงตามรายละเอียดในแบบงาน โดยบริษัทฯ จะมอบหมายให้ผู้ควบคุมงาน (Producer) เข้ามาควบคุมงานอย่างใกล้ชิด โดยมุ่งเน้นให้มาตรฐานของงานอยู่ในระดับที่สูงอยู่เสมอ จนกระทั่งการผลิตดำเนินไปจนเสร็จสิ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้สร้างสรรค์ผลงานที่มีมาตรฐานระดับสากลโดยตลอด

3.2 นโยบายการกำหนดราคา

บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดราคาในการให้บริการจาก ต้นทุนการให้บริการ บวกด้วยอัตรากำไรส่วนเพิ่ม (Profit Margin) ในอัตราที่เหมาะสม สามารถเทียบเคียงกับคู่แข่งในระดับเดียวกัน และอยู่ในระดับที่แข่งขันได้ โดยอัตรากำไรส่วนเพิ่มดังกล่าวจะพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ เช่น การใช้ความคิดสร้างสรรค์ ความซับซ้อนในการดำเนินงาน ความยากง่ายในการทำงาน ความสมจริงในการผลิตผลงาน และระยะเวลาในการทำงาน เป็นต้น

บริษัทฯ มีนโยบายทางการตลาดระยะยาว ซึ่งบริษัทฯ อาจมีการพิจารณาราคา และอัตรากำไรส่วนเพิ่มในอัตราที่เหมาะสมซึ่งอาจแตกต่างกันขึ้นอยู่กับลูกค้าในแต่ละราย โดยมีจุดมุ่งหมายในการสร้างสัมพันธ์อันดี และโอกาสในการรับงานต่อเนื่องในอนาคต

3.3 ลักษณะลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งเน้นกลุ่มลูกค้าทุกขนาดที่เป็นผู้ผลิตงานในอุตสาหกรรมแอนิเมชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มลูกค้าขนาดใหญ่ที่มีการผลิตงานโฆษณาและภาพยนตร์อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี ซึ่งมีความต้องการในการใช้บริการคอมพิวเตอร์กราฟิกอย่างสม่ำเสมอ โดยกลุ่มลูกค้าหลักของบริษัทฯ สามารถจำแนกออกได้ดังนี้

- ลูกค้าจากธุรกิจงานโฆษณาและภาพยนตร์

ผู้ผลิตงานโฆษณาและภาพยนตร์ (Production House)

ในการผลิตงานโฆษณานั้น จะมีกลุ่มผู้เกี่ยวข้องประกอบไปด้วยบริษัท 3 กลุ่มใหญ่ได้แก่ 1) ลูกค้าหรือเจ้าของสินค้า 2) ผู้คิดโฆษณาหรือภาพยนตร์ (“Agency”) 3) ผู้ผลิตโฆษณาหรือภาพยนตร์ (“Production House”) โดยกลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ ได้แก่ ลูกค้าในกลุ่ม Production House ซึ่งมีหน้าที่หลักในการรับเอาแนวคิด (Idea) ของสิ่งที่ Agency และเจ้าของสินค้า ที่ต้องการสื่อสารถึงผู้บริโภค มาสร้างเป็นเรื่องราว ในรูปของงานโฆษณาหรือภาพยนตร์ต่างๆ

ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นกลุ่มลูกค้า Production House ที่มีขนาดใหญ่และมีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งจะได้รับงานต่อจาก Agency ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้บริษัทฯ จะมีโอกาสในการรับงานคอมพิวเตอร์กราฟิกอย่างต่อเนื่อง

- ลูกค้าจากธุรกิจงานภาพยนตร์แอนิเมชัน

ลูกค้าในธุรกิจงานภาพยนตร์แอนิเมชันของบริษัทฯ สามารถจำแนกได้เป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

- บริษัทผู้ผลิตงานแอนิเมชัน (Animation House)

บริษัทที่มุ่งเน้นการผลิตงานภาพยนตร์แอนิเมชันเป็นหลัก ซึ่งรวมถึงภาพยนตร์แอนิเมชันแบบสั้นและแบบยาว โดยบริษัทฯ ดังกล่าวจะเป็นผู้ประสานงานกับผู้ประกอบการที่ต้องการงานภาพยนตร์แอนิเมชัน โดยบริษัทฯ จะได้รับสิทธิ์ในการสร้างและควบคุมงานผลิตในภาพรวม ก่อนจะกระจายงานผลิตให้กับบริษัทฯ หรือผู้ผลิตงานรายย่อยรายอื่นต่อไป

- ผู้ประกอบการทั่วไป

จากการที่บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตงานคอมพิวเตอร์กราฟิก และงานแอนิเมชันที่มีชื่อเสียงในระดับต้นๆ ของประเทศ สามารถให้บริการงานผลิตภาพยนตร์แอนิเมชันได้อย่างครบวงจร ซึ่งในบางกรณี ผู้ประกอบการบางรายที่ต้องการงานภาพยนตร์แอนิเมชัน อาจมีความไว้วางใจและติดต่อว่าจ้างงานกับบริษัทฯ โดยตรงโดยไม่ผ่านการจ้างผ่านบริษัทผู้ผลิตงานแอนิเมชัน (Animation House) ต่างๆ

- ลูกค้าจากธุรกิจผลิตและรับจ้างผลิตเกม

บริษัทฯ ถึงแม้จะเป็นผู้ผลิตเกม แต่ไม่ได้เป็นผู้ที่จำหน่ายเกมที่พัฒนาขึ้นมาโดยตรง ทั้งนี้ ลูกค้าที่เป็นผู้จำหน่ายเกมสามารถจำแนกได้เป็น 2 กลุ่มหลัก ดังนี้

1) ลูกค้าที่เป็นผู้จ้างบริษัทฯ ในการผลิตเกม โดยลูกค้าจะเป็นผู้นำเกมไปผ่านกระบวนการจัดจำหน่ายเอง ในขณะที่บริษัทฯ จะรับค่าบริการเป็นค่าจ้างทำของเป็นรายๆ ไป

2) ผู้ใช้งานหรือผู้เล่นรายย่อย ซึ่งซื้อและเล่นเกมของบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การซื้อผ่านแอปพลิเคชัน Steam หรือ ระบบ App store อื่นๆ

โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ จำแนกตามประเภทกลุ่มลูกค้า ตามงบการเงินรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562-2563 รายละเอียดดังนี้

รายได้จากกิจการ	ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564	
	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน
ลูกค้าในประเทศ	63.37	32%	108.60	48%	91.07	32%
ลูกค้าต่างประเทศ	132.31	68%	117.96	52%	193.54	68%
รวม	195.68	100%	226.56	100%	284.61	100%

ลูกค้าในประเทศ มีการเติบโตสูงในปี 2563 เกิดจากส่วนงานโฆษณาและภาพยนตร์ในประเทศไทย ที่บริษัทฯ ได้มีการขยายฐานลูกค้าต่างประเทศ ในปี 2561 ถึงปี 2563 ตามลำดับ มีสัดส่วน 43% 68% โดยลูกค้าต่างประเทศส่วนใหญ่จะว่าจ้างงานประเภทภาพยนตร์เคลื่อนไหวแอนิเมชัน เป็นหลัก ซึ่งมีมูลค่าโครงการสูงกว่าโครงการจากลูกค้าในประเทศ

3.4 ช่องทางการให้บริการ

บริษัทฯ สามารถจัดหางานได้จากทั้งลูกค้าเดิม และลูกค้าใหม่ได้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีวิธีการดังต่อไปนี้

1) ความสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มลูกค้าเดิม

บริษัทฯ มุ่งเน้นการให้บริการด้วยงานที่มีคุณภาพระดับสูง ทำให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจ จึงทำให้กลุ่มลูกค้าส่วนมากกลับมาใช้บริการกับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับกลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ เป็นกลุ่มผู้ผลิตงานที่มีชื่อเสียง ส่งผลให้มีการควบคุมคุณภาพของงานจากคอมพิวเตอร์กราฟิกอย่างเข้มข้น ซึ่งบริษัทฯ สามารถส่งมอบงานที่มีคุณภาพตรงต่อความคาดหวังของลูกค้าได้

2) การเข้าร่วมงานนิทรรศการร่วมกับหน่วยงานราชการหรืองานนิทรรศการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมดิจิทัล

บริษัทฯ เป็นผู้ประกอบการในธุรกิจจัดทำและตกแต่งงานทางด้านคอมพิวเตอร์กราฟิกที่มีชื่อเสียง และได้รับโอกาสเข้าร่วมกับหน่วยงานราชการในการเข้าร่วมงานนิทรรศการต่างๆ ที่จัดขึ้นเพื่อสนับสนุนและสร้างโอกาสในการพบปะกับผู้ประกอบการที่มีศักยภาพในธุรกิจดิจิทัลอยู่เป็นประจำ โดยบริษัทฯ จะได้รับโอกาสในการประชาสัมพันธ์รวมถึงนำเสนอผลงานให้แก่ลูกค้าที่มีศักยภาพรายใหม่ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง

3) การแนะนำจากกลุ่มลูกค้าเดิม

จากการที่บริษัทฯ ให้บริการลูกค้าด้วยงานออกแบบที่สวยงาม สมจริง มีคุณภาพและได้มาตรฐานเป็นระยะเวลานานกว่า 10 ปี ทำให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจ จึงมีการแนะนำบริษัทฯ ให้แก่กลุ่มลูกค้าใหม่ๆ ให้เข้ามาใช้บริการกับบริษัทฯ อยู่เสมอ

4) การเสนอผลงานให้ลูกค้าคัดเลือก

บริษัทฯ จะนำเสนอแบบงาน รูปแบบ รวมถึงงบประมาณในการจัดทำให้แก่ลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าพิจารณาและคัดเลือก โดยที่บริษัทฯ จะมีเจ้าหน้าที่การตลาดคอยรับหน้าที่ในการติดตามตารางการโฆษณา ตารางแผนการตลาด การประชาสัมพันธ์ หรือแผนการดำเนินงานของผู้ผลิตงานโฆษณาหรือผู้ผลิตภาพยนตร์เป้าหมาย เพื่อคาดการณ์ถึงโอกาสในการรับงาน

3.5 ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ภาวะอุตสาหกรรมดิจิทัลคอนเทนต์

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล หรือ ดีป้า ร่วมกับ สมาคมดิจิทัลคอนเทนต์ไทย สมาคมผู้ประกอบการแอนิเมชันและคอมพิวเตอร์กราฟิกส์ไทย สมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์เกมไทย สมาคมธุรกิจบางกอกเอซีเอ็มซิกกราฟ และ บริษัท แอปไวส์ คอนซัลติ้ง จำกัด ดำเนินการสำรวจข้อมูลและประเมินสถานภาพ อุตสาหกรรมดิจิทัลคอนเทนต์ ประจำปี 2563 และคาดการณ์แนวโน้ม 3 ปี ครอบคลุม 3 สาขาหลัก ประกอบด้วย อุตสาหกรรมแอนิเมชัน เกม และคาแรคเตอร์

ผู้อำนวยการใหญ่ ดีป้า เปิดเผยว่า ภาพรวมอุตสาหกรรมดิจิทัลคอนเทนต์ไทยปี 2563 มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ย 26.55% มีมูลค่าอุตสาหกรรมอยู่ที่ 39,332 ล้านบาท ได้รับอานิสงส์จากอุตสาหกรรมเกมที่มีอัตราการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง อุตสาหกรรมเกมขยายตัวจากการเติบโตของผู้ให้บริการบนแพลตฟอร์มโมบาย

อุตสาหกรรมเกมมีอัตราการขยายตัวอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2561 ที่ 13.78% ปี 2562 ขยายตัว 15.96% และในปี 2563 ขยายตัว 34.89% โดยมีมูลค่ารวมอยู่ที่ 34,316 ล้านบาท ผลจากการเติบโตของผู้ให้บริการบนแพลตฟอร์มโมบาย จากทั้งไอโอเอส และแอนดรอยด์ โดยมีมูลค่ารวมอยู่ที่ 21,049 ล้านบาท คิดเป็น 61.34% ของมูลค่าอุตสาหกรรมเกมปี 2563

จากผลการสำรวจสถานภาพและคาดการณ์ดังกล่าวส่งผลให้ ดีป้า ต้องเร่งทบทวนนโยบายและมาตรการสนับสนุนให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาและต่อยอดอุตสาหกรรมดิจิทัลคอนเทนต์ โดยเฉพาะอุตสาหกรรมเกมที่ควรมุ่งเน้นไปที่ผู้พัฒนาเกม (Game Developer) เพื่อตลาดเกมและเก็บส่วนแบ่งจากประเทศอื่น ๆ ที่เป็นประเทศผู้พัฒนาเกมชั้นนำของโลก

อุตสาหกรรมแอนิเมชัน - อุตสาหกรรมคาแรคเตอร์ควมขาดแคลนหัว อุตสาหกรรมแอนิเมชันหดตัวเฉลี่ย 12.54% มีมูลค่ารวมอยู่ที่ 3,056 ล้านบาท สาเหตุสำคัญมาจากการที่ผู้บริโภคส่วนใหญ่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการรับชมแอนิเมชันจากโทรทัศน์ผ่านช่องทางฟรีทีวี หรือเพย์ทีวี ไปสู่แพลตฟอร์มสตรีมมิงออนไลน์จากต่างประเทศ อาทิ Netflix, Disney+ ฯลฯ

ขณะที่ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้โรงภาพยนตร์ไม่สามารถเปิดให้บริการได้ จึงส่งผลให้รายได้จากภาพยนตร์แอนิเมชันลดลง 50.51% เมื่อเทียบกับปี 2562 เช่นเดียวกันกับอุตสาหกรรมคาแรคเตอร์ที่หดตัว 8.67% มีมูลค่ารวมอยู่ที่ 1,960 ล้านบาท เนื่องจากผลพวงทางเศรษฐกิจของวิกฤติ COVID-19 ทำให้สภาพคล่องทางการเงินของคนไทยหลายกลุ่มลดลง ทำให้การบริโภคสินค้าในกลุ่มคาแรคเตอร์ที่ส่วนใหญ่เป็นสินค้าฟุ่มเฟือยและสินค้าเพื่อการสะสมมีปริมาณลดลง

คาดอุตสาหกรรมดิจิทัลคอนเทนต์ไทยโตต่อเนื่องถึงปี 2566

จากความเปลี่ยนแปลงของตลาดดิจิทัลคอนเทนต์ที่เกิดขึ้น ดีป้า คาดการณ์ว่า อุตสาหกรรมดิจิทัลคอนเทนต์ไทย จะยังคงเติบโตต่อเนื่องอีก 3 ปี โดยจะมีมูลค่าอุตสาหกรรมอยู่ที่ 49,649 และ 59,136 ล้านบาท ในปี 2564 - 2565 ซึ่งมูลค่าอุตสาหกรรมอาจพุ่งทะยานถึง 72,703 ล้านบาท ในปี 2566 โดยมีปัจจัยหนุนมาจากตลาดเกมที่มีอัตราการเติบโตสูงขึ้นมากจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่มา <https://www.bangkokbiznews.com/tech/972135>

ภาวะอุตสาหกรรมเกม

ในไทยเองที่เป็นตลาดขนาดเล็กก็ยังคงมีการคาดการณ์ว่าอาจมีมูลค่าสูงถึง 33,000 ล้านบาท ในขณะที่การเติบโตของอุตสาหกรรมเกมทั่วโลก คาดว่าจะเติบโตเฉลี่ยประมาณปีละ 9% และอาจจะมีมูลค่าแตะ 196,000 ล้านดอลลาร์[1] ในปี 2022 หรือคิดเป็นประมาณ 40% ของ Nominal GDP ของประเทศไทย ซึ่งนับได้ว่าเป็นอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ที่เติบโตได้อย่างต่อเนื่อง โดยในช่วงการแพร่ระบาดของ COVID-19 อุตสาหกรรมในกลุ่ม Entertainment เป็นกลุ่มที่เติบโตอย่างโดดเด่น รวมถึงกลุ่มเกมมิ่งด้วย และยังคาดว่าจะเติบโตต่อเนื่องภายหลังการแพร่ระบาดและกลับเข้าสู่ภาวะปกติด้วย การเติบโตเกิดจากหลายๆ ปัจจัยทั้งการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างที่เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นพฤติกรรมของผู้คนที่เปลี่ยนไป Lifestyle ที่เปลี่ยนไปอย่างมาก วิธีการหารายได้ การพัฒนาของเทคโนโลยี รูปแบบการทำธุรกิจ รวมถึงปัจจัยแวดล้อมที่ยังคงส่งผลบวกอย่างต่อเนื่อง เช่น การเติบโตของ Blockchain และ Non-fungible Token (NFT) ต่างๆ

ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมอุตสาหกรรมเกมให้มีอัตราการเติบโตที่โดดเด่นเกิดขึ้นมีหลากหลายปัจจัย ซึ่งเป็นแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ก่อนจะถูกแรงขับเคลื่อนอันเป็นผลจากการแพร่ระบาด ได้แก่ (1) การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี พฤติกรรมผู้บริโภค และความเชื่อมโยงเกมเข้ากับแพลตฟอร์ม Social Media ต่างๆ ที่ทำให้เข้าถึงเกมได้ง่ายขึ้น เชื่อมโยงกับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป เชื่อมต่อสังคมได้ง่ายขึ้น และเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตประจำวันมากขึ้น เกมที่ถูกผลิตออกมามีรูปแบบหลากหลายมากขึ้น ตอบโจทย์คนเล่นในวงกว้างมากขึ้น ไม่ได้เป็นเพียงเรื่องของเด็กอีกต่อไป เรามักจะเคยเห็นคนวัยผู้ใหญ่เล่น Casual Game กันจนชินตาในปัจจุบัน และไม่ได้นับเป็นเรื่องแปลกประหลาดแต่อย่างใดอีกต่อไป ในขณะที่เกมก็เชื่อมต่อกับ Social Media มากขึ้น ทำให้เกิดการโฆษณาในกลุ่มเป้าหมายอย่างรวดเร็ว หรือก่อให้เกิดการแข่งขันต่างๆ (2) รูปแบบการทำกำไรที่เปลี่ยนแปลงไป ในลักษณะของ Gaming as a Service (GaaS) ที่มีเรื่องของระบบ Microtransaction หรือ In-Game Purchased ที่สร้างรายได้ให้กับผู้พัฒนาเกมมากขึ้น ในขณะที่ผู้เล่นก็ยินดีที่จะจ่ายเงินเพื่อความสะดวกสบาย ซื้อสิ่งของในเกมที่ตนเองอยากได้ หรือลดทอนเวลาที่จำเป็นลง สะดวกสบายมากขึ้นในการทำสิ่งที่ตนเองชอบ ทำให้ธุรกิจโมเดลเป็นไปในลักษณะของการ Win-Win และ (3) เทคโนโลยีที่ก้าวหน้าขึ้น เช่น เรื่องของภาพ การประมวลผล ความเร็ว หรือการทำเกมข้ามแพลตฟอร์มต่างๆ รวมถึงระบบ Cloud Computing ที่มีส่วนด้วย นอกจากนั้นแพลตฟอร์มมือถือที่พัฒนาอย่างต่อเนื่องก็มีส่วนต่อการพัฒนาในส่วนนี้เช่นกัน ทั้ง 3 ปัจจัยนี้เป็นการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างที่น่าจะเอื้อหนุนให้อุตสาหกรรมเกมเติบโตอย่างต่อเนื่องในระยะยาวได้

อีกปัจจัยที่ส่งเสริมการเติบโตของอุตสาหกรรมเกมอย่างมาก คือ การเติบโตของ eSport และ Ecosystem ต่างๆ โดยผู้ชม eSport คาดว่าจะเติบโตจาก 335 ล้านคนในปี 2017 มาเป็น 645 ล้านคนในปี 2022 (จากการประมาณการของ Statista) หรือคิดเป็นอัตราการเติบโตกว่า 90% ภายในระยะเวลาเพียงห้าปี โดยหากเทียบกับผู้ชมในกีฬาหลักเช่นฟุตบอลที่มีประมาณ 4,000 ล้านคนทั่วโลก หรือ Cricket ที่ 2,500 ล้านคน แล้วก็นับว่าเป็นจำนวนผู้ชมที่มากและไม่สามารถมองข้ามได้อีกต่อไปไม่ว่าจะเป็นในฐานะของนักธุรกิจหรือนักลงทุนก็ตาม กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ eSport เป็นที่ยอมรับในลักษณะของการกีฬามากขึ้นเรื่อยๆ

ผู้เล่นเองก็มีแหล่งรายได้และสามารถใช้เป็นอาชีพหลักได้ (เงินรางวัลสูงสุดในทัวร์นาเมนต์การแข่งขันเกมในปีปัจจุบันอยู่ที่ 40 ล้านดอลลาร์ หรือ ประมาณ 1,300 ล้านบาท) รวมถึงการ Stream เกมก็ทำรายได้ให้ผู้คนมากมายในส่วนนี้เช่นกัน ดังนั้นจะเห็นได้ว่าเรื่องของเกมไม่ใช่เรื่องของความบันเทิงหรือฆ่าเวลาเพียงอย่างเดียวอีกต่อไป โดยในช่วงที่ผ่านมาองค์ประกอบหลักทั้งสามของอุตสาหกรรม ไม่ว่าจะเป็นผู้พัฒนาเกม สื่อและแพลตฟอร์มต่างๆ ผู้จัดงานอีเวนต์ รวมถึงกลุ่มที่ผลิต Hardware ล้วนแล้วแต่เติบโตอย่างมาก สุดท้ายในส่วนของเกม GameFi และ แนวเกมสแบบ Play-to-Earn ที่ดึงดูดผู้พัฒนาทั้งรายใหม่ รวมถึงรายใหญ่ที่พัฒนาเกมมานานแล้วเข้ามามีส่วนต่อการเติบโตของอุตสาหกรรมเกมอย่างมากเช่นกัน ที่มา <https://www.bangkokbiznews.com/blogs/columnist/980630>

แนวโน้มอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ปัจจุบัน ธุรกิจจัดทำคอมพิวเตอร์กราฟิกมีการแข่งขันในระดับสูง มีจำนวนผู้ผลิตงานจำนวนมาก ตั้งแต่ผู้ประกอบการรายใหญ่ ไปจนถึงผู้ผลิตงานรายย่อย ถึงแม้ว่าผู้ผลิตงานคอมพิวเตอร์กราฟิกจะมีจำนวนมาก แต่คู่แข่งทางตรงของบริษัทฯ มีเพียงผู้ประกอบการรายใหญ่ เช่น บริษัท เดอะมิ่งกี้ สตูดิโอ จำกัด บริษัท เดอะ โพสท์ บางกอก จำกัด บริษัท เอ็มทู แอนิเมชัน สตูดิโอ จำกัด เป็นต้น ซึ่งเป็นผู้ประกอบการจำนวนน้อยราย เนื่องจากผู้ให้บริการรายใหญ่มักมีข้อได้เปรียบเนื่องจากมีความพร้อมทางด้านบุคลากรและเทคโนโลยี ส่งผลให้สามารถสร้างสรรค์และส่งมอบงานที่มีมาตรฐานสูงได้ดี

ทั้งนี้บริษัทฯ มีนโยบายในการผลิตและสร้างสรรค์งานที่ชัดเจน โดยมุ่งเน้นผลงานที่มีคุณภาพและมาตรฐานระดับสูง ในราคาที่เหมาะสม อีกทั้งยังสามารถรองรับงานตั้งแต่ขนาดเล็กจนถึงขนาดใหญ่ได้จำนวนมากในระยะเวลาเดียวกัน และสามารถส่งมอบงานที่มีคุณภาพตามสัญญาและความต้องการของลูกค้า ส่งผลให้บริษัทฯ มีข้อได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ ตัวอย่างผลงานภายในอดีตรวมถึงชื่อเสียงที่สะสมมาของบริษัทฯ นับเป็นข้อได้เปรียบสำคัญในการแข่งขันในกลุ่มธุรกิจจัดทำคอมพิวเตอร์กราฟิก เนื่องจากงานคอมพิวเตอร์กราฟิก เป็นงานเฉพาะทาง ซึ่งอาจมีความจำเป็นในการพึ่งพาความสามารถเฉพาะบุคคล รวมถึงความสามารถทางด้านศิลป์ เป็นอย่างมาก ซึ่งผู้ว่าจ้างอาจใช้ผลงานที่ผ่านมาของบริษัทฯ เป็นหนึ่งในข้อพิจารณาเลือกใช้งานบริษัทฯ ในการสร้างสรรค์งานให้กับผู้ว่าจ้าง

1.4 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้บริการออกแบบและจัดทำคอมพิวเตอร์กราฟิก สร้างสรรค์งานภาพต่างๆ ในภาพยนตร์แอนิเมชันรวมถึงการผลิตเกม ซึ่งการประกอบธุรกิจทั้งหมดของบริษัทฯ ประกอบไปด้วยปัจจัยสำคัญ 2 ปัจจัย ได้แก่ การพึ่งพิงความสามารถของบุคลากร และการใช้งานเทคโนโลยีในการผลิตงานคอมพิวเตอร์กราฟิก

การจัดหาบุคลากรที่มีความสามารถ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการคัดเลือกบุคลากร โดยพิจารณาจากความสามารถเป็นสำคัญ โดย บริษัทฯ มีบุคลากรรวมกว่า 200 คน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับของบุคลากรที่มีความสามารถรองลงมา รวมถึงบุคลากรรุ่นใหม่ ซึ่งอาจเป็นกำลังสำคัญให้แก่บริษัทฯ ได้ในอนาคต โดยผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เล็งเห็นถึงช่องทางการติดต่อกับบุคลากรดังกล่าว จึงได้สร้างความสัมพันธ์อันดีกับสถาบันทางการศึกษาที่มีชื่อเสียง รวมถึงออกไปเป็นวิทยากรในโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านคอมพิวเตอร์กราฟิก เพื่อสร้างชื่อเสียงให้แก่บริษัทฯ ในการดึงดูดบุคลากรรุ่นใหม่เข้าในอนาคต

การจัดการเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่เหมาะสม

บริษัทฯ มีการติดตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีอยู่เสมอ โดยบริษัทฯ มีนโยบายในการลงทุนและจัดหาเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่เหมาะสม ซึ่งจะคัดเลือกผู้ผลิตและผู้จำหน่าย โดยคำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของสินค้า ความน่าเชื่อถือ การบริการ การจัดส่ง ราคาสินค้า และการให้ระยะเวลาการชำระเงิน (Credit Term) อีกทั้งการเปรียบเทียบราคากับ Supplier รายอื่นๆ ก่อนทำการอนุมัติสั่งซื้อสินค้าอยู่เสมอเพื่อให้ได้อุปกรณ์ที่มีคุณภาพและราคาที่เหมาะสม

1.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2564 บริษัทฯ มีงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่ได้ส่งมอบและยังไม่ได้รับรู้รายได้จำนวน 46 ล้านบาท และ 50 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งบริษัทฯ มีกำหนดการในการส่งมอบงานจนถึง ไตรมาส 4 ปี 2565

หมายเหตุ : ตามธุรกิจปกติ งานโฆษณาและภาพยนตร์ (VFX) ส่วนใหญ่จะเป็นงานระยะสั้น และมูลค่างาน VFX ที่ยังไม่ส่งมอบมีมูลค่าน้อย ขณะที่งานภาพยนตร์แอนิเมชัน (Animation) เป็นงานระยะยาว ซึ่งงานที่ยังไม่ส่งมอบมีมูลค่าสูง ขณะที่งานผลิตและรับจ้างผลิตเกม (Game) ส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาและมูลค่าปานกลาง

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

การดำเนินธุรกิจรวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้จากปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ที่รายงานในเอกสารนี้ อนึ่ง ปัจจัยความเสี่ยงต่อไปนี้อาจมิได้เป็นปัจจัยความเสี่ยงทั้งหมดที่มีอยู่ หากแต่เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่บริษัทฯ ได้ประเมินไว้ตามสถานการณ์และข้อมูลที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน ดังนั้น อาจยังคงมีปัจจัยความเสี่ยงอื่นๆ ที่บริษัทฯ มิทราบในขณะนี้ ซึ่งอาจเป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือราคาหุ้นของบริษัทฯ ในอนาคต

2.1 ความเสี่ยงด้านบุคลากร

ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงกลุ่มผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ มีการพึ่งพิงกลุ่มผู้บริหารระดับสูงที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นายธนัช จูวิวัฒน์ ซึ่งดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการบริหาร และนายศรุต ทับลอย ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการและทั้ง 2 ท่านเป็นผู้ก่อตั้งของบริษัทฯ โดยผู้บริหารระดับสูงดังกล่าวเป็นปัจจัยสำคัญต่อการเติบโตและการขยายตัวทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยเป็นผู้รับผิดชอบในการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เป็นผู้ควบคุมการทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลและตรงตามความต้องการของลูกค้า นอกจากนี้ ผู้บริหารระดับสูงดังกล่าวยังเป็นผู้กำหนดทิศทางในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ส่งผลให้ความสำเร็จทางธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคตจึงขึ้นอยู่กับความสามารถของบริษัทฯ ในการรักษากลุ่มผู้บริหารระดับสูงดังกล่าวให้อยู่กับบริษัทฯ ได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การสูญเสียผู้บริหารระดับสูงดังกล่าวคนใดคนหนึ่งโดยไม่สามารถหาผู้บริหารที่เหมาะสมมาทดแทนได้ อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการพึ่งพิงผู้บริหารหลักทั้ง 2 ท่าน ที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน ดังนั้นเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการพึ่งพิงบุคคลใดบุคคลหนึ่งมากเกินไป บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดโครงสร้างองค์กรใหม่ให้มีการกระจายอำนาจ ไม่พึ่งพิงการตัดสินใจของผู้บริหารหลักทั้ง 2 ท่าน โดยจะมีคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบริหาร และทีมผู้บริหารเข้ามามีส่วนรวมในการบริหารจัดการบริษัทฯ และตัดสินใจเรื่องต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ เพื่อเป็นการลดการพึ่งพิงผู้บริหารหลักทั้ง 2 รายดังกล่าว ในส่วนของการรับผิดชอบต่อด้านของการรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ บริษัทฯ มีทีมการตลาด ที่เป็นที่รู้จักและมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน จากการไปเข้าร่วมงานแสดงผลงานของบริษัทฯทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้ลูกค้าที่สนใจในผลงานของบริษัทฯ สามารถติดต่อผ่านทีมการตลาด ซึ่งจะช่วยลดภาระการติดต่อประสานงานผ่านผู้บริหารทั้ง 2 ท่าน อันเป็นการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ การพัฒนาบุคลากร และลดการพึ่งพิงผู้บริหารด้วย

ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน

บริษัทฯ มีการพึ่งพิงบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ มีฝีมือ มีประสบการณ์เฉพาะด้าน รวมถึงมีความเข้าใจในด้านเทคโนโลยีบางประเภท เช่น นักออกแบบ ผู้ทำแอนิเมชัน นักตัดต่อ และผู้ทำคอมพิวเตอร์กราฟฟิคต่างๆ ซึ่งบุคลากรดังกล่าวเป็นปัจจัยหลักในการสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างผลงานที่มีคุณภาพให้แก่บริษัทฯ ทั้งนี้ การที่จะรักษามาตรฐานของผลงานให้อยู่ในระดับสากลรวมถึงข้อได้เปรียบในการแข่งขันได้ ขึ้นอยู่กับการสรรหาและการอบรมบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ ให้มาทำงานกับบริษัทฯ รวมถึงการรักษาและกระตุ้นให้บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเดิมให้ทำงานกับบริษัทฯ ได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ เนื่องจากงานให้บริการส่วนใหญ่ของบริษัทฯ เป็นงานที่มีข้อจำกัดทางด้านเวลาและเป็นการดำเนินงานในลักษณะส่งมอบงานเป็นรายโครงการ (Project-based) ดังนั้น การขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง อาจทำให้บริษัทฯ ไม่สามารถบรรลุข้อผูกพันตามสัญญาที่ให้ไว้กับลูกค้า หรืออาจส่งผลให้ไม่สามารถส่งมอบงานที่มีคุณภาพและตรงตามความต้องการของลูกค้าได้ ดังนั้น การขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญดังกล่าวข้างต้น อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านและความเสี่ยงจากการสูญเสียบุคลากรเหล่านั้นซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและความสามารถในการแข่งขัน บริษัทฯ จึงได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการขยายตัวทางธุรกิจในระยะยาว โดยเพิ่มกำลังคนจาก 50 คนในปี 2559 เป็นประมาณ 200 คน ในปีปัจจุบันเพื่อรองรับธุรกิจ VFX และการขยายตัวไปยังธุรกิจใหม่ในส่วนของธุรกิจแอนิเมชันและเกม รวมถึงได้มีการจัดตั้งแผนกทรัพยากรบุคคล เพื่อทำหน้าที่สรรหาและพัฒนาทักษะของบุคลากร ฝึกฝนและอบรมบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการรักษาคู่มือและสัณฐานของพนักงานในบริษัทฯ ให้มีความเหมาะสม จูงใจ และเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรม นอกจากนี้ เนื่องจากผู้ก่อตั้งของบริษัทฯ ได้แก่ นายธนัช จูวิวัฒน์ และ นายศรุต ทับลอย ล้วนเป็นผู้ที่มีประสบการณ์และชื่อเสียงในวงการคอมพิวเตอร์กราฟฟิคและแอนิเมชันในเมืองไทยมาอย่างยาวนาน เป็นที่รู้จักแก่บุคลากรในอุตสาหกรรมเป็นอย่างดี ประกอบกับผลงานที่มีชื่อเสียงที่ผ่านมาของบริษัทฯ ส่งผลให้บริษัทฯ มีความน่าเชื่อถือ และสามารถดึงดูดบุคลากรใหม่ที่มีความเชี่ยวชาญ ให้ต้องการเข้ามาร่วมงานในบริษัทฯ ได้

ความเสี่ยงจากการว่าจ้างบุคลากรจากภายนอก (Sub-Contracts)

แม้ว่าบริษัทฯ มีทีมงานคอมพิวเตอร์กราฟฟิคและทีมแอนิเมชันเป็นของบริษัทฯ เอง อย่างไรก็ตาม เนื่องจากปริมาณงานในแต่ละปีเพิ่มขึ้นจำนวนมาก และอาจต้องใช้ความเชี่ยวชาญในการทำงานเฉพาะด้านที่แตกต่างกัน เช่น งานด้านการถ่ายทำ (Shooting) หรือ งานพื้นฐานด้านต่างๆ ที่บริษัทฯ สามารถว่าจ้างบุคลากรจากภายนอกในการดำเนินการแทนได้ บริษัทฯ จึงอาจว่าจ้างบุคลากรจากภายนอกเพื่อมอบหมายงานที่ไม่มีความซับซ้อนให้ดำเนินการแทน หรือกรณีที่ถือว่าจ้างทีมงานผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกที่ลูกค้าของบริษัทฯ ต้องการให้เข้ามาร่วมทำงานด้วย ทั้งนี้ การว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก อาจก่อให้เกิดปัจจัยความเสี่ยง จากการส่งมอบงานช้า หรือส่งมอบงานที่ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่ตรงตามความต้องการที่บริษัทฯ จะต้องนำมาปรับปรุงหรือดำเนินงานต่อ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานต่อจากผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเกิดการหยุดชะงัก เป็นเหตุให้บริษัทฯ ส่งมอบงานให้แก่ลูกค้าไม่ทันเวลา หรือมีต้นทุนในการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มขึ้น

อย่างไรก็ตาม ก่อนการจ้างบุคลากรจากภายนอก บริษัทฯ มีขั้นตอนการคัดเลือกบุคลากรหรือทีมงานที่เหมาะสมต่อการทำงาน และมีการตรวจสอบคุณภาพการทำงานของบุคลากรจากภายนอกที่บริษัทฯ ได้มอบหมายงานให้โดยละเอียดทุกขั้นตอน จึงทำให้งานมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และส่งมอบตรงเวลา โดยบริษัทฯ มีระบบการตรวจรับมอบงานของบุคคลภายนอก เพื่อให้เป็นไปตามคุณภาพและความต้องการของลูกค้า จากนั้นส่งให้ลูกค้าพิจารณา หากมีการแก้ไขตามความเห็นของลูกค้า บริษัทฯ จะดำเนินการให้บุคคลภายนอกแก้ไข และจะตรวจสอบคุณภาพของงานให้ได้คุณภาพตามที่ตกลงกันกับผู้ว่าจ้าง

2.2 ความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจ

ความเสี่ยงจากรายได้ค่าบริการตามสัญญาที่ยังไม่ได้เบิกจ่ายหนี้

ตามปกติของธุรกิจ บริษัทฯ จะเริ่มทำงานเมื่อลูกค้าว่าจ้างงาน และจะออกใบแจ้งหนี้เมื่อส่งมอบงาน หรือ ตามระยะเวลาที่กำหนดในเอกสารการว่าจ้าง ขณะที่บริษัทฯ มีการบันทึกบัญชีเพื่อรับรู้รายได้ของงานดังกล่าวในงบการเงินตามสัดส่วนของต้นทุนที่เกิดขึ้น กับประมาณการต้นทุนทั้งหมด (Cost to Cost Method) ซึ่งประเมินโดยหัวหน้างานที่มีประสบการณ์ในการทำงานกับบริษัทฯ มานานกว่า 3 ปี ดังนั้น งานที่บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการไปแล้วจะได้รับการประเมิน และรับรู้รายได้จากการให้บริการดังกล่าวตามสัดส่วนของต้นทุนที่เกิดขึ้นกับประมาณการต้นทุนทั้งหมดในงบกำไรขาดทุนตามนโยบายบัญชีในการรับรู้รายได้ พร้อมกับการบันทึกสินทรัพย์ตามสัญญาที่ยังไม่ได้เบิกจ่ายหนี้ในงบแสดงฐานะการเงิน จนกว่าบริษัทฯ จะดำเนินการออกใบแจ้งหนี้เพื่อเรียกเก็บเงินจากลูกค้าตามงวดที่ระบุในเอกสารการว่าจ้าง พร้อมกับดำเนินการกลับรายการสินทรัพย์ตามสัญญาที่ยังไม่ได้เบิกจ่ายหนี้เป็นลูกหนี้การค้าในงบแสดงฐานะการเงิน โดยบริษัทฯ มีสินทรัพย์ตามสัญญาที่ยังไม่ได้เบิกจ่ายหนี้สุทธิจำนวน 56.47 ล้านบาทและจำนวน 56.06 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 24.7 และ 28.7 ของรายได้ทั้งหมดในปี 2563 และในปี 2562 ตามลำดับ ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงในกรณีที่ลูกค้าดังกล่าวอาจไม่ชำระหนี้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

อย่างไรก็ตามบริษัทฯ มีการพิจารณาความน่าเชื่อถือของลูกค้า ประกอบการตัดสินใจในการรับงาน โดยจะตรวจสอบข้อมูลของลูกค้ารายใหม่ทุกราย และสำหรับลูกค้ารายเก่า บริษัทฯ จะทำการสอบทานทุกปี โดยจะเลือกลูกค้าที่ไม่ได้มีการทำธุรกรรมกับบริษัทฯ นานเกินกว่า 2 ปี มาทำการสอบทาน โดยทำการตรวจสอบเอกสารสำคัญและข้อมูลต่างๆของลูกค้า เช่น หนังสือรับรอง งบการเงิน หรือประวัติการทำงาน รวมถึงการตรวจสอบหลักฐานแวดล้อม เช่น ข่าวต่างๆ จากสื่อออนไลน์ เป็นต้น อีกทั้ง บริษัทฯ ยังมีนโยบายในการติดตามการชำระเงินของลูกค้าอย่างใกล้ชิด

ความเสี่ยงจากการบริหารสภาพคล่อง

โครงการมีมูลค่าสูง ซึ่งมีการกำหนดระยะเวลาการส่งงาน และการชำระเงินที่ชัดเจน โดยการชำระเงินจะแบ่งเป็นหลายงวด อีกทั้งบางโครงการอาจมีการชำระเงินภายหลังการส่งมอบงานเรียบร้อยแล้ว รวมทั้งลูกค้าของบริษัทฯ อาจมีขั้นตอนในการตรวจรับงานและการจัดทำเอกสารหลายขั้นตอน ซึ่งอาจทำให้การรับงานและการชำระเงินไม่เป็นไปตามแผน ทำให้บริษัทฯ มีลูกหนี้ค้างค้างและสินทรัพย์ตามสัญญาเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ในช่วงที่บริษัทฯ ยังไม่ได้รับการชำระเงินจากลูกค้า บริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงจากการบริหารสภาพคล่องที่จะต้องจัดหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมให้เพียงพอต่อการประกอบธุรกิจ โดยในปี 2564 และในปี 2563 บริษัทฯ มีลูกหนี้ค้างค้างและสินทรัพย์ตามสัญญา จำนวน 72.48 ล้านบาทและจำนวน 97.07 ล้านบาท โดยบริษัทฯ มีนโยบายตั้งสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญแล้วจำนวน 22.6 ล้านบาทในงบแสดงฐานะทางการเงินแล้วตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน TFRS 9

นอกจากนี้บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดรอบการชำระเงินเป็นงวดๆ เพื่อเสริมสภาพคล่อง รวมทั้งดำเนินการหารือกับลูกค้าเกี่ยวกับรายละเอียดการทำงานการส่งงาน และระยะเวลาชำระเงินให้ชัดเจน เพื่อให้การดำเนินการส่งงาน และเก็บเงินเป็นไปอย่างรวดเร็ว อีกทั้งหากบริษัทฯ พบว่าลูกหนี้รายใดมีปัญหาการชำระเงินหรือมียอดค้างชำระสะสมค้างนาน เกินกว่า 120 วัน บริษัทฯ จะติดตามทางถามเป็นระยะๆ และอาจจะชะลอการทำงานขึ้นดังกล่าวไว้จนกว่าลูกค้าจะชำระเงินที่สะสมค้างไว้ก่อน

ความเสี่ยงจากความไม่สม่ำเสมอของรายได้

เนื่องจากธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือ ธุรกิจให้บริการออกแบบและจัดทำคอมพิวเตอร์กราฟิก เกี่ยวกับโฆษณา งานภาพยนตร์แอนิเมชัน และเกม รายได้จากธุรกิจดังกล่าวจึงขึ้นอยู่กับแผนการโฆษณาและผลิตผลงานดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งความสามารถในการรับงานของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงจากความไม่สม่ำเสมอของรายได้หากกลุ่มลูกค้าปัจจุบันไม่มีแผนการผลิตผลงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการชะลอการว่าจ้างงานหรือการที่ลูกค้าขอยกเลิกงาน อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีแผนในการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว โดยการขยายฐานการให้บริการไปยังกลุ่มลูกค้าใหม่ เช่น กลุ่มลูกค้าในประเทศฮ่องกง สิงคโปร์ เวียดนาม เป็นต้น เพื่อช่วยให้บริษัทฯ มีกลุ่มลูกค้าที่หลากหลาย และมีรายได้ที่สม่ำเสมอมากขึ้น นอกจากนี้ จากประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำธุรกิจของบริษัทฯ และความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ และลูกค้าปัจจุบัน บริษัทฯ จึงมั่นใจว่าจะได้รับงานจากลูกค้าปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2563 บริษัทฯ มีรายได้จากการให้บริการให้กับลูกค้ารายใหญ่อันดับ 3 ราย ซึ่งคิดเป็นอัตราร้อยละ 54 จากยอดรายได้รวม (พ.ศ. 2562 : มีจำนวน 3 ราย อัตราร้อยละ 50 จากยอดรายได้รวม)

บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่อันดับ 3 ราย ซึ่งหากลูกค้าดังกล่าวไม่มีแผนการว่าจ้างบริษัทฯ เพื่อผลิตผลงานอย่างต่อเนื่องในอนาคตหรือปฏิเสธไม่รับงานที่ดำเนินการไปแล้วของบริษัทฯ หรือมีการชำระเงินค่าให้บริการล่าช้า อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

ความเสี่ยงจากการดำเนินงานในโครงการที่มีระยะเวลายาวขึ้นและลูกค้าอาจไม่ชำระเงินตามข้อตกลงการจ้างงาน

เดิมบริษัทฯ มุ่งเน้นการให้บริการในงานปรับแต่งภาพเคลื่อนไหว รวมถึงเทคนิคพิเศษ ในงานโฆษณาและภาพยนตร์เป็นหลัก ซึ่งงานประเภทดังกล่าวส่วนมากจะใช้ระยะเวลาในการทำงานไม่เกิน 3 เดือน อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบันบริษัทฯ ได้ให้บริการจัดทำงานภาพยนตร์แอนิเมชัน รวมถึงการสร้างสคริปต์เกมมากขึ้น ซึ่งงานดังกล่าวจะใช้ระยะเวลาในการทำงานที่เพิ่มขึ้น โดยในบางโครงการอาจใช้ระยะเวลาในการทำงานมากกว่า 1 ปี ซึ่งบริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงจากการเรียกเก็บค่าบริการที่มีเงื่อนไขในการเรียกชำระยาวนานขึ้น รวมทั้งบริษัทฯ จึงอาจมีความเสี่ยงจากการที่ไม่สามารถเก็บเงินจากลูกค้าได้ตรงเวลาหรือลูกค้าไม่ชำระเงินตามข้อตกลงในบางงวดหรือทั้งหมด ประกอบกับบริษัทฯ อยู่ในช่วงสะสมประสบการณ์ในการทำงานโครงการระยะยาว ซึ่งอาจส่งผลให้บริษัทฯ ไม่สามารถควบคุมคุณภาพและต้นทุนระหว่างการทำงาน และอาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงจากการออกใบแจ้งหนี้เงินที่มีเงื่อนไขในการชำระเงินที่ยาวขึ้น บริษัทฯ จึงมีนโยบายในการกำหนดรอบการชำระเงินเป็นงวดๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากการผิดชำระหนี้ของลูกค้า และทำการติดต่อสื่อสารกับลูกค้าอย่างใกล้ชิดเพื่อความต่อเนื่องในการทำงาน รักษาการทำงานให้เป็นทิศทางเดียวกัน เพื่อให้ผลงานที่ออกมามีคุณภาพและตรงตามความต้องการของลูกค้า

บริษัทฯ มีประสบการณ์การทำงานในงานปรับแต่งภาพเคลื่อนไหว รวมถึงเทคนิคพิเศษมาอย่างยาวนาน มีบุคลากรที่มีความสามารถซึ่งพร้อมที่จะสร้างสรรค์งานที่มีความยากและซับซ้อนขึ้น โดยปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับงานภาพยนตร์แอนิเมชันระยะสั้น มาอย่างหลากหลายและสามารถส่งมอบงานดังกล่าวได้อย่างราบรื่น นอกจากนี้ ในช่วงเวลาเดียวกัน บริษัทฯ ยังมีโอกาสในการให้บริการผลิตเกมสักระยะยาวซึ่งใช้เวลาในการผลิตกว่า 1 ปี ซึ่งบริษัทฯ สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพและส่งมอบงานได้อย่างราบรื่น บริษัทฯ เชื่อว่าผู้บริหารระดับสูง รวมถึงบุคลากรของบริษัทฯ มีศักยภาพและความพร้อมในการรับงานที่มีความหลากหลายและใช้เวลาในการทำงานนานขึ้นได้ และสามารถควบคุมทั้งคุณภาพของชิ้นงาน และต้นทุนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ความเสี่ยงจากการที่ลูกค้าต่างประเทศอาจไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงจากการจ้างงาน

บริษัทฯ มีนโยบายในการรับจ้างงาน โดยมีเอกสารสัญญาจ้างงาน หรือเอกสารอื่นๆ ทดแทนสัญญาจ้างงาน เช่น ใบสั่งซื้อ (Purchase Order) จากทางลูกค้า หรือ ใบเสนอราคามาตรฐาน (Standard Quotation) ที่ผ่านการตรวจสอบและร่างโดยที่ปรึกษากฎหมาย ซึ่งระบุเงื่อนไขสำคัญในการรับจ้างงานอย่างเป็นมาตรฐาน อย่างไรก็ตาม ในการรับจ้างงานจากลูกค้าต่างประเทศบางราย ที่มีขนาดรายการไม่สูงนัก บริษัทฯ อาจไม่ได้ว่าจ้างที่ปรึกษากฎหมายที่มีความเชี่ยวชาญในกฎหมายต่างประเทศ มาทำการตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับเอกสารจ้างงานดังกล่าว โดยบริษัทฯ ได้มอบหมายให้ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ดำเนินการตรวจสอบเอกสารการจ้างงานดังกล่าวตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ในกรณีที่เอกสารจ้างงานดังกล่าวมีความไม่สมบูรณ์หรือมีข้อบกพร่องทางกฎหมายในแต่ละประเทศ บริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงที่ลูกค้าต่างประเทศอาจไม่ทำตามข้อตกลงในการจ้างงาน ส่งผลให้ บริษัทฯ อาจได้รับผลกระทบในทางลบต่อกระแสเงินสด ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้

บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จึงมีนโยบายในการจัดทำสัญญามาตรฐาน เพื่อใช้กับโครงการที่มีมูลค่าสูงกว่า 5 ล้านบาทขึ้นไป รวมถึงใบเสนอราคามาตรฐานสำหรับลูกค้าต่างประเทศ ซึ่งผ่านการร่างและตรวจสอบจากที่ปรึกษากฎหมายแล้ว โดยบริษัทฯ จะดำเนินการเจรจาในการใช้เอกสารดังกล่าวในการจ้างงานก่อน ทั้งนี้ ในการทำสัญญาจริงอาจจะขึ้นอยู่กับเงื่อนไขการเจรจาของคู่ค้าแต่ละราย ที่ใช้ในการระบุเงื่อนไขการจ้างงาน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบเอกสารการจ้างงานความเหมาะสมและรัดกุม เพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีความเสี่ยงในการพิจารณาความน่าเชื่อถือของลูกค้าต่างประเทศ ประกอบการตัดสินใจในการรับงาน โดยทำการตรวจสอบเอกสารหรือข้อมูลสำคัญของลูกค้า เช่น หนังสือจัดตั้งบริษัทฯ ประวัติการทำงาน รวมถึงชื่อเสียงในวงการอุตสาหกรรม เป็นต้น

ความเสี่ยงจากการที่บริษัทฯ มีแผนธุรกิจที่จะรับงานจากลูกค้าต่างประเทศ ซึ่งการพิสูจน์ความมีตัวตน ความน่าเชื่อถือ และสถานะทางการเงินของลูกค้าต่างประเทศอาจมีข้อมูลจำกัด

บริษัทฯ มีแผนธุรกิจที่จะรับงานจากลูกค้าต่างประเทศ ซึ่งการพิสูจน์ความมีตัวตน ความน่าเชื่อถือ และสถานะทางการเงินของลูกค้าต่างประเทศอาจมีข้อมูลจำกัด ทำให้บริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงที่ลูกค้าอาจไม่สามารถชำระค่าจ้าง ค่าบริการให้กับบริษัทฯ ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญกับการพิสูจน์ความมีตัวตน ความน่าเชื่อถือ และสถานะทางการเงินของลูกค้าต่างประเทศ โดยจะมีการจัดทำข้อมูลของลูกค้าแต่ละราย (KYC) โดยจะรวบรวมข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ทั้งในรูปแบบเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะวิเคราะห์ความมีตัวตนของลูกค้าจากเอกสารหลักฐานเบื้องต้นที่น่าเชื่อถือที่สำคัญ เช่น เอกสารการจัดตั้งบริษัท เอกสารที่ระบุรายชื่อกรรมการ รายชื่อผู้ถือหุ้น สำเนาบัตรประชาชน สำเนา passport นามบัตรของผู้ที่ติดต่องาน งบการเงิน เป็นต้น โดยบริษัทฯ จะขอข้อมูลดังกล่าวจากลูกค้า รวมทั้งการค้นหาข้อมูลจากสื่อสาธารณะ เช่น การค้นหาข้อมูลผ่านทางกูเกิล หรือเว็บไซต์ของลูกค้าที่ว่าจ้างบริษัทฯ รวมทั้งสอบถามข้อมูลแวดล้อมจากนายหน้า (Agency) ต่างๆ ที่บริษัทฯ มีความสัมพันธ์ เพื่อตรวจสอบแนวทางการทำงาน และประวัติการชำระเงินกับคู่ค้ารายอื่นๆ เป็นต้น เพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และจัดเก็บเอกสาร KYC ให้เป็นระบบ เป็นต้น เพื่อประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นก่อนการรับงานจากลูกค้า

ความเสี่ยงจากการประเมินต้นทุนงานต่ำเกินไป หรือจากต้นทุนงานสูงกว่าที่คาดการณ์ไว้ (Cost Overrun)

บริษัทฯ ให้บริการแก่ลูกค้าเป็นรายโครงการ โดยมีการกำหนดราคาในการให้บริการในอัตราคงที่ของแต่ละโครงการ ดังนั้น บริษัทฯ ต้องมีการประเมินต้นทุนงานให้ถูกต้องก่อนที่จะเสนอราคาแก่ลูกค้า เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับอัตรากำไรตามที่คาดการณ์ไว้หลังโครงการแล้วเสร็จ โดยในการประเมินต้นทุนงานดังกล่าว บริษัทฯ มีการประมาณการต้นทุนการทำงาน ซึ่งมีการพิจารณาถึงชั่วโมงการทำงานของบุคลากร รวมถึงต้นทุนการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ ต้นทุนโปรแกรมต่างๆ และต้นทุนอื่นที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน บริษัทฯ อาจไม่สามารถประมาณต้นทุนงานให้ถูกต้องแม่นยำได้ เนื่องจากลูกค้าอาจขอแก้ไข ปรับรูปแบบ อาจทำให้ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงสูงกว่าที่คาดการณ์ไว้ (Cost Overrun)

ดังนั้นการที่บริษัทฯ มีต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงสูงกว่าที่คาดการณ์ไว้ จะทำให้อัตรากำไรของโครงการลดลง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีการหารือและประสานงานกับลูกค้าเกี่ยวกับผลงานที่ต้องการอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่น รวมทั้งจัดทำประมาณการต้นทุนการทำงาน ที่ละเอียด มีการพิจารณาค่าเผื่อของต้นทุนก่อนการเสนอราคาแก่ลูกค้า และมีระบบการบริหารจัดการต้นทุนโดยหัวหน้าโครงการจะมีการประเมินต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงระหว่างการทำงานเป็นระยะ ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถลดความเสี่ยงจากการที่มีต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงสูงกว่าที่คาดการณ์ไว้ได้

ความเสี่ยงจากการที่บริษัทฯ ประกอบธุรกิจอยู่ในอุตสาหกรรมที่มีการแข่งขันสูง

โดยทั่วไปแล้วธุรกิจหลักของบริษัทฯ ทั้งธุรกิจรับจ้างทำคอมพิวเตอร์กราฟฟิกในงานโฆษณาและภาพยนตร์ งานผลิตภาพยนตร์แอนิเมชัน ล้วนแต่เป็นธุรกิจที่ได้รับความนิยมจากลูกค้าเป็นรายโครงการ โดยบริษัทฯ อาจต้องเข้าร่วมเสนอราคางานร่วมกับบริษัทคู่แข่งอยู่เป็นประจำ บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงที่จะไม่ได้รับการว่าจ้างจากลูกค้าไม่ว่าจะเป็นลูกค้ารายเดิมและลูกค้ารายใหม่ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากแบบงานที่เสนอไปไม่เป็นที่พอใจของลูกค้า หรือการแข่งขันทางด้านราคาจากบริษัทคู่แข่ง เป็นต้น การที่บริษัทฯ ไม่ได้รับการว่าจ้างจากลูกค้าบ่อยครั้ง อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจฐานทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ เชื่อว่าบริษัทฯ มีทีมงานและบุคลากรที่มีประสบการณ์และความสามารถ สามารถสร้างสรรค์ผลงานได้ตรงตามแบบและสนองความต้องการของลูกค้าได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า และส่งมอบงานที่มีคุณภาพและมาตรฐานให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับการมุ่งเน้นการให้บริการที่มีความเป็นกันเองและยืดหยุ่น บริษัทฯ จึงมีความมั่นใจว่า บริษัทฯ มีข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน สามารถทำการแข่งขันกับคู่แข่งในอุตสาหกรรมได้

ความเสี่ยงจากการถูกละเมิดลิขสิทธิ์ของผลิตภัณฑ์เกม

ปัจจุบันปัญหาการละเมิดลิขสิทธิ์เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจเกมทั่วโลก ซึ่งผู้พัฒนาและจำหน่ายเกมในรูปแบบต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นเกมคอมพิวเตอร์ เกมคอนโซล เกมพกพา หรือเกมในรูปแบบอื่นๆ ล้วนประสบปัญหาการละเมิดลิขสิทธิ์จากการลักลอบนำแผ่นเกมที่ถูกเพิ่มจำนวนขึ้น (Copy) ไปจำหน่ายในราคาที่ถูกลง หรือการลักลอบใช้งานโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายด้วยการถอดรหัสเกม (Crack) ซึ่งทำให้ผู้พัฒนาเกม ซึ่งเป็นเจ้าของลิขสิทธิ์ต้องเสียโอกาสจากการดำเนินธุรกิจได้ โดยผู้พัฒนาเกมจะทำการปรับปรุง (Update) เกมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การคัดลอกไม่สามารถตามผลงานได้ทัน อีกทั้งยังเป็นการสร้างรายได้ต่อเนื่องให้กับธุรกิจอีกด้วย

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ มีการให้บริการแก่ลูกค้าต่างประเทศที่ใช้บริการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นงาน รับจ้างทำคอมพิวเตอร์กราฟฟิกในงานโฆษณาและภาพยนตร์ งานผลิตภาพยนตร์แอนิเมชัน รวมถึงงานผลิตและรับจ้างผลิตเกมส์ โดยในปี 2564 และในปี 2563 บริษัทฯ มีรายได้ในสกุลเงินต่างประเทศร้อยละ 47 และ 68 ของรายได้จากการให้บริการรวมตามลำดับ โดยรายได้ดังกล่าว ส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐ ทั้งนี้ ในปี 2564 และในปี 2563 บริษัทฯ มีขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 1.5 ล้านบาท และ 2.6 ล้านบาท ตามลำดับ

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว โดยการกำหนดราคาในการให้บริการแก่ลูกค้าต่างประเทศนั้น บริษัทฯ ได้รวมความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนไว้ในราคามูลค่าอัตรากำไรส่วนเพิ่ม (profit margin) ในระดับหนึ่งไว้ด้วย ปัจจุบัน บริษัทฯ มิได้ใช้ตราสารอนุพันธ์ทางการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว แต่อาจพิจารณาใช้ตราสารดังกล่าวตามความเหมาะสมในอนาคต

ความเสี่ยงจากการที่บริษัทฯ อาจไม่สามารถ หรืออาจเลือกที่จะไม่จ่ายเงินปันผล

ความสามารถของบริษัทฯ ในการจ่ายเงินปันผลสำหรับหุ้นของบริษัทฯ นั้น ขึ้นอยู่กับผลประกอบการทางการเงินในอนาคตของบริษัทฯ ซึ่งผลประกอบการทางการเงินดังกล่าวก็ขึ้นอยู่กับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนธุรกิจของ บริษัทฯ ตลอดจนปัจจัยทางการเงิน ปัจจัยด้านการแข่งขัน ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจ รวมถึงสถานการณ์ทางเทคนิค และปัจจัยด้านอื่นๆ รวมถึงสภาพเศรษฐกิจโดยทั่วไป ซึ่งหลายปัจจัยดังกล่าวอาจอยู่นอกเหนือการควบคุมของบริษัทฯ ได้ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมีข้อเสนอแนะที่จะให้ลดหรืองดการจ่ายเงินปันผลสำหรับรอบระยะเวลาใดระยะเวลาหนึ่งก็ได้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต

ประกอบกับ ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด หากบริษัทฯ มียอดขาดทุนสะสม บริษัทฯ จะไม่สามารถจ่ายเงินปันผลได้ แม้ว่าในปีนั้น บริษัทฯ จะมีกำไรสุทธิก็ตาม อีกทั้งในปีที่บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ บริษัทฯ ยังมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และตามข้อบังคับของบริษัทฯ ที่ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งนั้นไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดเงินขาดทุนสะสมยกมา จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ ดังนั้น หากบริษัทฯ ไม่สามารถทำกำไรได้เพียงพอ หรือหากบริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเหมาะสม บริษัทฯ อาจจะไม่จ่ายเงินปันผลในอนาคต

ความเสี่ยงจากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายและบริหารจัดการกลุ่มบริษัทฯ

ภายหลังจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนแก่ประชาชนทั่วไปในครั้งนี้ กลุ่มนายธนัช จิววิวัฒน์ และนายศุภร ทับลอย ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ จะถือหุ้นในสัดส่วนรวมกันมากกว่าร้อยละ 50.0 ของทุนชำระแล้ว จึงทำให้สามารถควบคุมคะแนนเสียงในการลงมติที่สำคัญในการประชุมผู้ถือหุ้นได้เกือบทั้งหมด ยกเว้นมติพิเศษที่กฎหมายหรือข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ต้องได้รับคะแนนเสียง 3 ใน 4 ของจำนวนหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียง ดังนั้น อาจทำให้ผู้ถือหุ้นรายอื่นไม่สามารถรวบรวมคะแนนเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอได้

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัท อีกราดซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Corporate Social Responsibilities and Anti-Corruption) โดยมุ่งเน้นการประกอบกิจการด้วยความดูแลเอาใจใส่ต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ซึ่งบริษัทฯ เชื่อว่าการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมพร้อมกับการเจริญเติบโตของบริษัทควบคู่กันไปด้วย

3.1 ห่วงโซ่คุณค่า

ห่วงโซ่คุณค่า	กระบวนการ	ผู้เกี่ยวข้อง
1. การจัดหาบุคลากรด้านดิจิทัลคอนเทนต์	<ul style="list-style-type: none"> สรรหาบุคลากรที่มีประสบการณ์และมีผลงานที่เด่นชัด กระบวนการสรรหาโปร่งใส มีคำตอบแทนที่เป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน
2. การจัดจ้างคู่ค้า (outsourcing)	<ul style="list-style-type: none"> คัดเลือกคู่ค้าที่มีคุณภาพสูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีคำตอบแทนที่เป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน คู่ค้า
3. การส่งมอบงานที่มีคุณภาพสูง	<ul style="list-style-type: none"> การดูแลรักษาข้อมูลของลูกค้า การรับผิดชอบและปรับปรุงแก้ไขงาน การสำรวจความพึงพอใจ 	<ul style="list-style-type: none"> ลูกค้า พนักงาน
4. การสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> การสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า (CRM) ดูแลรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางออนไลน์ และออนไลน์ (ผ่านช่องทาง social media) 	<ul style="list-style-type: none"> ลูกค้า พนักงาน

3.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

จากประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้จัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก เพื่อพิจารณาประเมินระดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย และผลกระทบต่อบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม และกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในการตอบสนองความคาดหวังและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่ม ดังนี้

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการสื่อสาร	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> ผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ผลตอบแทนจากการลงทุน บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลสามารถตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี การประชุมผู้ถือหุ้น การพบนักวิเคราะห์และนักลงทุน 	<ul style="list-style-type: none"> การจ่ายผลตอบแทนที่เหมาะสม เปิดเผยข้อมูลทางธุรกิจอย่างครบถ้วนโปร่งใส ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม ยึดหลักธรรมาภิบาล
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> ให้บริการที่มีคุณภาพสูง สร้างความพึงพอใจ บริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างรวดเร็ว และมีคุณภาพ รักษาความปลอดภัยของข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> FB :Yggdrasil Group Line : Producer_YGG แบบสำรวจ ความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อการพัฒนาบริการให้มีมาตรฐาน ด้วยการพัฒนาคุณภาพและปรับปรุงบริการด้วยความรวดเร็ว รักษาความลับของลูกค้า
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ความเท่าเทียมและสิทธิขั้นพื้นฐาน สวัสดิการและค่าตอบแทน ที่เหมาะสม ความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพ การเคารพในสิทธิมนุษยชน 	<ul style="list-style-type: none"> Line group : Yggdrasil Group แบบสำรวจความคิดเห็นพนักงาน กิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> ดูแลและปฏิบัติอย่างเท่าเทียม สนับสนุนศักยภาพการทำงาน อัตรา ค่าตอบแทน สวัสดิการ การแต่งตั้ง และโยกย้ายอย่างเป็นธรรม กำกับดูแลเรื่องความปลอดภัย และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการสื่อสาร	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม และการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม ยุติธรรม ปฏิบัติงานตรงตามสัญญา สร้างความร่วมมือในการพัฒนาธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> การเปิดรับข้อร้องเรียน ประเมินความพึงพอใจ Supplier Engagement และกิจกรรมเสริมความสัมพันธ์ Supplier's code of conduct 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกรอบการจัดซื้อจัดจ้าง และบริการอย่างสุจริต ปฏิบัติตามคู่ค้าตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี กำหนดแผนธุรกิจร่วมกัน แบ่งปันองค์ความรู้
หน่วยงานราชการ	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมาย การเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี แบบรายงานตามที่ราชการกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ

การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างนวัตกรรมในด้านต่างๆ โดยเฉพาะนวัตกรรมด้านกระบวนการทำงานทั้งในระดับภายในองค์กรและระดับความร่วมมือระหว่างองค์กร โดยเน้นนวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาปรับเปลี่ยนให้ดียิ่งขึ้นเพื่อเสริมสร้างผลผลิตและมูลค่าเพิ่มให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคม โดยจะมีการสื่อสารและเผยแพร่นวัตกรรมให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงทางอ้อมรับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลข่าวสารด้านนวัตกรรมเหล่านี้จะสื่อสารไปถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง นอกจากนี้ บริษัทฯ มีหน่วยงาน Research and Innovation (R&I) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนกเกม ในการทำหน้าที่ติดตามข่าวสาร ผ่านสื่อออนไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี หรืออุปกรณ์ใหม่ๆ ที่สามารถนำมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยเน้นที่วัตถุประสงค์หลักคือ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการสร้างสรรค์ผลงานที่ดีเพื่อนำเสนอต่อลูกค้า ประหยัดเวลา และลดต้นทุน ในการทำงาน ตัวอย่างเช่น ชุด Motion Capture ที่ใช้ในการสวมใส่ และจำลองการเคลื่อนไหวของนักแสดงลงในระบบคอมพิวเตอร์ได้ ซึ่งช่วยลดเวลาการเขียนโปรแกรมการเคลื่อนไหวของคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น ซึ่งจะช่วยสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนในการประกอบธุรกิจ

3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม จึงตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยถือเป็นการกิจหลักอย่างหนึ่งของบริษัทฯ โดยให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น ลดการใช้กระดาษในการทำงาน โดยใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์แทน เช่น Email / line เป็นต้น การรณรงค์ให้ใช้พลังงานน้ำและไฟตามความจำเป็น เช่นการปิดไฟในช่วงเวลาพักทานอาหาร เป็นต้น และการรณรงค์การใช้งานพลาสติกต่างๆ อย่างคุ้มค่า (รีไซเคิล) การร่วมปลูกต้นไม้ในบริเวณบริษัทฯ รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด รมัตระวัง ไม่ให้การดำเนินกิจการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในบริเวณชุมชนใกล้เคียงหรือให้เกิดผลกระทบน้อยที่สุด รวมถึงมีนโยบายการจัดกิจกรรมหรือสนับสนุนการจัดกิจกรรมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และการบริการสังคมอย่างต่อเนื่อง

3.5 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริตและเป็นธรรมภายใต้กรอบของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัท และยึดถือหลักการการแข่งขันอย่างเสมอภาคของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย การดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าต้องไม่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของบริษัท หรือขัดต่อกฎหมาย โดยมีหลักการในการดำเนินธุรกิจดังนี้ คือ

- ไม่เรียกรับ หรือยินยอม ที่จะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงการค้า หรือเงื่อนไขทางการค้า
- มุ่งสร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือที่ดี ร่วมกับคู่ค้า เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว
- รักษาความลับหรือสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- บริษัทฯ จะไม่ดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานใช้ทรัพยากรและทรัพย์สิน

ของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ ใช้สินค้าและบริการที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องและไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

- บริษัทฯ ต่อด้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม โดยบริษัทฯ จะไม่ดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้ ได้แก่ การรวมกันกำหนดราคา การกำหนดราคาจำหน่ายเพื่อจำกัดคู่แข่ง โดยการกำหนดราคาของบริษัทฯ จะมาจากการพิจารณาภาวะตลาด ความต้องการซื้อ ตลอดจนต้นทุนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรืออาจกล่าวได้ว่า เป็นการกำหนดราคาสินค้าตามต้นทุนสินค้าและค่าใช้จ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ / นโยบายการจัดซื้อของบริษัทฯ มีการกำหนดวิธีการจัดหา ขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

- บริษัทฯ ได้กำหนดช่องทางการร้องเรียนเรื่องที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยมีจุดรับเรื่องร้องเรียนดังกล่าวที่บริษัทฯ ตลอดจนผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นต้น

การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงจัดให้มีการดูแลไม่ให้ธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรของบริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเป็นธรรม โดยไม่มีเงื่อนไขใดที่จะทำให้ บริษัทฯ จะต้องปฏิบัติต่อพนักงานโดยไม่เท่าเทียมกัน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อพนักงานทุกคน บริษัทฯ มีระบบการดูแลพนักงานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม (ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ) ดังนี้

- บริษัทฯ จะดูแลผลตอบแทนให้พนักงานทุกคนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยพนักงานไม่จำเป็นต้องเรียกร้อง
- บริษัทฯ จะไม่เลือกปฏิบัติ ในขณะเดียวกันจะปฏิบัติต่อพนักงานโดยเท่าเทียมกัน
- ในกรณีที่พนักงานมีข้อร้องทุกข์เกิดขึ้น บริษัทฯ มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการเรื่องการร้องทุกข์ของพนักงานอย่างชัดเจน โดยบริษัทฯ จะหาทางยุติโดยเร็วและเป็นธรรม เพื่อจำกัดปัญหาให้อยู่ในขอบเขตไม่ขยายผลออกไปในวงกว้าง

เนื่องจากบริษัทฯ ให้ความสำคัญและตระหนักถึงความเท่าเทียมกัน โดยมีแนวปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด เป็นไปตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน โดยถือว่าข้อปฏิบัติในคู่มือจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งของ “ระเบียบและข้อบังคับพนักงาน” ที่พนักงานพึงปฏิบัติ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการชี้แจงเรื่องจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจให้กับพนักงานทุกคนรับทราบในวันแรกของการเข้าร่วมงานกับบริษัทฯ และยังได้เน้นย้ำรายละเอียดในหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงาน

ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ ให้ความสำคัญความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทาน ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า และคู่แข่งทางธุรกิจ และได้ประกาศใช้จริยธรรมทางธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีแนวปฏิบัติความรับผิดชอบต่อลูกค้า ดังต่อไปนี้

- ส่งมอบผลิตภัณฑ์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพตรงตามความคาดหวังของลูกค้าในราคาที่ยุติธรรม
- ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้าและบริการ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าหรือบริการนั้นๆ
- ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพ มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ไว้วางใจได้ของลูกค้า และจัดให้มีระบบกระบวนการที่ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้น
- รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

การพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม จึงสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมแก่พนักงานและลูกจ้าง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อชุมชน สิ่งแวดล้อมและสังคมส่วนรวมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานและลูกจ้างทุกระดับและสนับสนุนให้พนักงานและลูกจ้างเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่มีส่วนส่งเสริมพัฒนาชุมชนและสังคม โดยบริษัทฯ มีนโยบายมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนในเรื่องสาธารณประโยชน์ การรักษาสภาพแวดล้อม และการพัฒนาชุมชน ตลอดจนโครงการสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นในชุมชนที่บริษัทฯ อาศัยอยู่ อีกทั้งบริษัทฯ จัดให้มีการรณรงค์และสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานและลูกจ้างในการอนุรักษ์และการใช้ทรัพยากร และพลังงานต่างๆ อย่างชาญฉลาดและมีประสิทธิภาพ

3.6 การป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในความถูกต้อง โดยจัดให้มีแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้ผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ไม่สนับสนุนให้มีการสร้างความสำเร็จของงานด้วยวิธีการทุจริต คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- สร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทศณคติให้แก่พนักงานในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (ตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัทฯ
- จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้พนักงานทุจริต หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันต่างๆ

- ห้ามมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานกระทำการใดๆ อันเป็นการเรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นที่ส่อไปในทางจงใจให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ หรืออาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์อันชอบธรรม
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ โดยบริษัทฯ จะให้เป็นธรรมและคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่แจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งบุคคลที่ให้ความร่วมมือในการรายงานและในกระบวนการสอบสวนการทุจริตคอร์รัปชัน
- บริษัทฯ สนับสนุนให้คู่สัญญา คู่ค้า หรือบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ รายงานการละเมิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)

4.1 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญและงบการเงิน

ตารางสรุปงบการเงินสำหรับปี 2562 - 2564

งบแสดงฐานะการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2562		2563		2564	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	231.07	54.6	80.49	20.4	150.71	33.17
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	76.75	19.4	16.65	3.66
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	60.58	15.3	60.72	13.36
เงินลงทุนระยะสั้น	0.55	0.1	-	-	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	43.02	10.2	16.00	4.1	14.73	3.24
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	56.06	13.2	56.48	14.3	80.3	17.67
สินค้าคงเหลือ	0.22	0.1	-	-	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4.51	1.1	0.58	0.1	6.57	1.45
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	335.42	79.3	290.88	73.6	329.68	72.55
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากประจำติดภาระค้ำประกัน	20.84	4.9	4.32	1.1	4.00	0.88
ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	50.79	12.0	64.52	16.3	56.86	12.52
สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	10.24	2.6	7.47	1.64
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	10.45	2.5	18.99	4.8	51.08	11.24
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	4.68	1.1	5.46	1.4	4.26	0.94
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	0.96	0.2	0.91	0.2	1.01	0.23
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	87.72	20.7	104.44	26.4	124.68	27.45
รวมสินทรัพย์	423.15	100.0	395.32	100.0	454.36	100.0

งบแสดงฐานะการเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2562		2563		2564	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	7.20	1.7	-	-	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	17.74	4.2	10.98	2.8	16.44	362
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	3.84	0.9	-	-	7.36	1.62
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	5.77	1.4	0.65	0.2	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	2.54	0.6	2.88	0.63
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	3.30	0.8	4.67	1.2	5.35	1.18
รวมหนี้สินหมุนเวียน	37.86	8.9	18.84	4.8	32.03	7.05
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาว	19.10	4.5	2.14	0.5	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	8.10	2.1	5.23	1.15
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	5.52	1.3	4.33	1.1	5.04	1.11
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	24.62	5.8	14.57	3.7	10.27	2.26
รวมหนี้สิน	62.49	14.8	33.41	8.5	42.30	9.31
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกและชำระเต็มแล้ว						
หุ้นสามัญจำนวน 180,000,000						
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท	90.00	21.3	90.00	22.8	90.00	19.81
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	239.33	56.6	239.3	60.5	239.26	52.66
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	9.00	2.1	9.00	2.28	9.00	1.98
ยังไม่ได้จัดสรร	22.28	5.3	21.81	5.5	71.97	15.84
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	0.05	0.0	1.82	0.5	1.83	0.4
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	360.66	85.2	361.89	91.54	412.06	90.69
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	423.15	100.0	395.34	100.00	454.36	100.00

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	ปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2562		2563		2564	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ	195.68	100	226.6	100	284.61	100
ต้นทุนขายหรือการให้บริการ	(114.22)	58.4	(134.0)	59.1	(155.88)	54.8
กำไรขั้นต้น	81.46	41.6	92.6	40.9	128.73	45.2
รายได้อื่น	0.92	0.5	1.51	0.7	3.09	1
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(2.52)	1.3	(3.36)	1.5	(0.89)	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(26.89)	13.7	(31.76)	14.0	(16.76)	5.8
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	(2.63)	1.3	(1.48)	0.7	0.8	-
กำไรก่อนหักต้นทุนทางการเงินและภาษี	50.33	25.6	57.44	25.3	114.97	40.4
ต้นทุนทางการเงิน	(1.46)	0.7	(1.16)	0.5	(0.37)	0.1
กำไรก่อนภาษีเงินได้	48.87	24.9	56.28	24.8	114.6	40.3
ภาษีเงินได้	0.24	0.1	0.29	0.1	(2.55)	0.89
กำไรสำหรับปี	48.63	24.7	56.57	24.9	112.05	39.4
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:						
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน	(0.00)	(0.0)	2.2	1.0	-	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	0.00	0.0	(0.4)	(0.2)	-	-
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(0.00)	(0.0)	1.8	0.8	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษี	(0.00)	(0.0)	1.8	0.8	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	48.63	24.7	58.4	25.7	112.05	39.4
กำไรต่อหุ้น						
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.38		0.31		0.62	

ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	บัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
		2562	2563	2564
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	8.86	15.43	5.59
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	7.20	15.43	5.59
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	1.01	5.38	3.70
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	2.06	5.28	13.05
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	174.62	69.10	27.96
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	เท่า	503.35	697.82	353.40
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	วัน	0.72	0.52	1.30
วงจรเงินสด	วัน	173.90	68.57	26.93
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)				
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	41.63	40.85	45.23
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	ร้อยละ	25.25	25.35	40.39
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	ร้อยละ	54.89	179.45	105.73
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	24.74	24.97	39.37
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	20.23	15.63	27.19
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการทำงาน (Efficiency Ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	16.54	14.04	32.90
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	114.29	222.35	329.80
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.67	0.55	0.81
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายการเงิน (Financial Ratio)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.17	0.09	0.10
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	เท่า	34.47	49.52	311.65
อัตราการจ่ายปันผล	ร้อยละ	96.56	95.46	37.90

ภาพรวมผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินปี 2564

บริษัท อีคราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) หนึ่งในผู้นำการให้บริการออกแบบและจัดทำคอมพิวเตอร์กราฟิกในประเทศไทย ประกอบธุรกิจให้บริการจัดทำคอมพิวเตอร์กราฟิก เกี่ยวกับงานโฆษณา มิวสิควิดีโอ และภาพยนตร์ รวมถึงการจัดทำแอนิเมชัน และเกม ภายใต้ชื่อ “อีคราซิล กรุ๊ป” โดยบริษัทแบ่งบริการเป็น 3 กลุ่มหลัก คือ

1. งานโฆษณาและภาพยนตร์ (Visual Effects)
2. งานภาพยนตร์แอนิเมชัน (Animation Movie)
3. งานเกมและอินโนเวชัน (Game & Innovation)

ผลการดำเนินงานในปี 2564 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 112.05 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 55.45 ล้านบาทหรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 97 และบริษัทฯ มีรายได้ 284.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 58 ล้านบาทหรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 26 โดยสาเหตุการเพิ่มขึ้นของกำไรมาจากรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยมาจากส่วนงานเกมและอินโนเวชัน ซึ่งในปีนี้ได้เปิดในอัตราร้อยละ 299 จากบริษัทเปิดตัวเกมออนไลน์ Home sweet home survive ซึ่งได้เปิดให้บริการไปเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 บริษัทฯ มีรายได้จากส่วนงานเกม 67.9 ล้านบาท มีคนดาวน์โหลดเกมส์แล้วมากกว่า 150,000 ครั้งและมีฐานผู้เล่นอยู่ทั่วโลก

ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 454 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 59 ล้านบาท โดยสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา 24 ล้านบาทเนื่องจากบริษัทฯ ได้รับงานโครงการจัดทำโฆษณา ภาพยนตร์และแอนิเมชัน เพิ่มขึ้น และเกิดจากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น 32 ล้านบาทเป็นต้นทุนในการพัฒนาเกมส์ออนไลน์ Home sweet home survive ซึ่งอยู่ในระหว่างการพัฒนาช่วง Close beta บริษัทฯ มีหนี้สินรวม 42 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 8.8 ล้านบาท โดยสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของหนี้สินที่เกิดจากสัญญา 7.3 ล้านบาท และบริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม 412 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 50 ล้านบาทเกิดจากการกำไรสุทธิในปีจำนวน 112 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลในระหว่างงวด 62 ล้านบาท

4.2 วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

รายได้จากการขายหรือให้บริการ

บริษัทฯ แบ่งรายได้จากการขายหรือให้บริการ ออกเป็น 3 กลุ่มหลัก ได้แก่ งาน VFX งาน Animation งาน Game โดยมีรายละเอียดตามตารางต่อไปนี้

รายได้จำแนกตามส่วนงาน

กลุ่มธุรกิจ	2563		2564		เพิ่มขึ้น (ลดลง)
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	
รายได้จากการขายหรือบริการ					
1. โฆษณาและภาพยนตร์	109.7	48.4	108.9	38.3	(0.8)
2. ภาพยนตร์แอนิเมชัน	99.9	44.1	107.8	37.8	7.9
3. เกมและอินโนเวชัน	17.0	7.5	67.9	23.9	50.9
รวม	226.6	100	284.6	100	58

รายได้จากส่วนงานโฆษณาและภาพยนตร์ในปี 2564 มีจำนวน 108.9 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเล็กน้อยจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 0.8 ล้านบาท บริษัทฯ ได้ขยายฐานลูกค้ารายใหม่อย่างต่อเนื่องโดยลูกค้าหลักๆ ของบริษัทฯ จะอยู่ในประเทศไทย และโซนเอเชีย เช่น จีนและเกาหลีใต้

รายได้จากส่วนงานภาพยนตร์แอนิเมชันในปี 2564 มีจำนวน 107.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 7.9 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 8 เนื่องจากได้รับผลิตภาพยนตร์แอนิเมชันจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น ซึ่งงานส่วนใหญ่เป็นงานบริการระยะยาวเป็นการผลิตซีรีส์แอนิเมชัน โดยกลุ่มลูกค้ารายหลักจะเป็นลูกค้าต่างประเทศเช่น เกาหลีใต้

รายได้จากส่วนงานเกมส์และอินโนเวชันในปี 2564 มีจำนวน 68 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 50.9 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 299 เนื่องจากในปี 2564 บริษัทเปิดตัวเกมออนไลน์ Home sweet home survive ซึ่งได้เปิดให้บริการไปเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 บริษัทฯ มีรายได้จากส่วนงานเกม 67.9 ล้านบาท มีคนดาวน์โหลดเกมส์แล้วมากกว่า 150,000 ครั้งและมีฐานผู้เล่นอยู่ทั่วโลก

รายได้จำแนกตามภูมิศาสตร์

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	ร้อยละ	ร้อยละ
ประเทศไทย	32	48
สาธารณรัฐประชาชนจีน	21	24
สหรัฐอเมริกา	18	3
ประเทศเกาหลีใต้	18	3
ประเทศสิงคโปร์	5	13
อื่นๆ	6	9
รวม	100	100

รายได้จากประเทศไทยเพิ่มขึ้นจากส่วนงานภาพยนตร์และโฆษณาจากการขยายฐานลูกค้าและรับงานโฆษณาจากลูกค้ารายเดิมและลูกค้ารายใหม่ ส่วนจากรายได้ในต่างประเทศเติบโตอย่างสูงในประเทศสหรัฐอเมริกาจากร้อยละ 3 เป็นร้อยละ 18 จากส่วนงานเกมส์เนื่องจากเปิดตัวเกมออนไลน์ Home sweet home survive และประเทศเกาหลีใต้จากร้อยละ 3 เป็นร้อยละ 18 จากบริษัทฯ รับงานผลิตแอนิเมชันเป็นงานบริการระยะยาว

ต้นทุนการขายหรือให้บริการและกำไรขั้นต้น

อัตรากำไรขั้นต้น

	2563	2564	เพิ่มขึ้น (ลดลง)
รายได้จากการขายหรือบริการ	226.6	284.6	58
ต้นทุนในการขายหรือบริการ	(134.0)	(155.9)	(21.9)
กำไรขั้นต้น	92.6	128.7	36.1
อัตรากำไรขั้นต้น	40.9	45.2	4.3

ต้นทุนขายหรือการให้บริการประกอบด้วย 1) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน 2) ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย 3) ค่าเช่าสำนักงานและอุปกรณ์ 4) ค่าจ้างบุคคลภายนอกในช่วงงานกระจุยตัวเพื่อทดแทนกำลังคน 5) ค่าใช้จ่ายอื่น เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าเน็ตเวิร์ค ทั้งนี้ต้นทุนบริการหลักกว่าร้อยละ 75 เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน โดยต้นทุนบริการได้เพิ่มขึ้นจาก 134 ล้านบาทในปี 2563 เป็น 156 ล้านบาทในปี 2564 ตามสัดส่วนรายได้ที่เพิ่มขึ้นโดยเฉพาะรายได้จากส่วนงานเกมส์

อัตรากำไรขั้นต้นในปี 2564 อยู่ที่ร้อยละ 45.2 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 4.3% จากส่วนงานเกมส์ซึ่งมีอัตรากำไรขั้นต้นประมาณ 50%

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

	2563	2564	เพิ่มขึ้น (ลดลง)
ค่าใช้จ่ายในการขาย	3.4	0.9	(2.5)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	31.8	16.8	(15)

ค่าใช้จ่ายในการขายประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายโดยตรงที่เกี่ยวกับการขายเกม Home sweet home ep1, ep2 เป็นค่าที่ต้องจ่ายให้กับผู้จัดจำหน่ายเกม ยอดลดลงจากการขายเกม Home sweet home ep1, ep2 ลดลงเนื่องจากเกมได้วางจำหน่ายมาตั้งแต่ปี 2562

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ซึ่งได้แก่ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าเช่าสำนักงานและอุปกรณ์ ค่าจ้างบุคคลภายนอก ค่าบริการวิชาชีพ และค่าใช้จ่ายอื่นเป็นต้น สำหรับปี 2564 และ 2563 บริษัทฯมีค่าใช้จ่ายในการบริหาร เท่ากับ 16.8 ล้านบาท และ 31.8 ล้านบาทตามลำดับ โดยสาเหตุหลักมาจากการโอนกลับการตั้งสำรองค่าเผื่อผลขาดทุนทางด้านเครดิตตาม TFRS 9 ยอดเงินประมาณ 7 ล้านบาท และเกิดจากควบคุมค่าใช้จ่ายต่างๆ

กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเกิดจากเงินบาทที่อ่อนค่าลงเมื่อเทียบกับปีก่อนที่แข็งค่า

ต้นทุนทางการเงิน

บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงินปี 2564 บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงิน 0.4 ล้านบาท ในขณะที่ปีก่อน 1.2 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ ได้มีการคืนเงินกู้ยืมทั้งหมดในระหว่างปี

ภาษีเงินได้

ในปี 25634 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายทางภาษี 2.5 ล้านบาท โดยเป็นภาษีจากกิจการ Non-BOI จากรายได้ที่บริษัทไม่ได้รับยกเว้นทางภาษี

4.3 วิเคราะห์ฐานะการเงิน

สินทรัพย์

สินทรัพย์ของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ประกอบด้วย สินทรัพย์หมุนเวียน ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์ทางการเงิน ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ในขณะที่สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ได้แก่ เงินฝากประจำติดภาระค่าประกัน ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ สินทรัพย์ไม่มีตัวตน สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นโดยสินทรัพย์รวมของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 เท่ากับ 454.36 ล้านบาท และ 395.32 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมูลค่าสินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากบัญชีสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

31 ธันวาคม 2564 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเป็นจำนวน 150.7 ล้านบาท และ 80.49 ล้านบาท ตามลำดับ ยอดเพิ่มขึ้นจากการนำเงินมาลงทุนในเงินลงทุนระยะสั้นอายุไม่เกินสามเดือน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย

31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายจำนวน 16 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 60 ล้านบาทจากการเปลี่ยนประเภทไปลงทุนในเงินลงทุนระยะสั้นอายุไม่เกินสามเดือน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจำนวน 60.7 ล้านบาท คือเงินลงทุนในกองทุนเปิดที่ลงทุนในตราสารหนี้ และเงินลงทุนในสลากออมสิน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

31 ธันวาคม 2563 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น จำนวน 16 ล้านบาท และ 14.7 ล้านบาท ตามลำดับ

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	31-ธ.ค.-63		31-ธ.ค.-64	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ลูกหนี้การค้า - ยอดรวม	20.17	126	14.68	118
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(6.64)	(41.5)	(2.16)	(33)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	13.53	84.6	12.52	85
ลูกหนี้อื่น	0.16	1	0.13	0.88
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	2.31	14.4	2.08	14.12
รวม	16.00	100	14.73	100

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นยอดไม่เปลี่ยนแปลงเป็นสาระสำคัญจากปีก่อน

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

31 ธันวาคม 2563 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจำนวน 80.31 ล้านบาท และ 56.48 ล้านบาท ตามลำดับสินทรัพย์ที่เกิดสัญญาได้แก่ งานระหว่างทำซึ่งทยอยรับรู้รายได้ในงวดบางส่วน และยังไม่ได้ออกเอกสารเรียกเก็บเงินจากลูกค้า

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	31-ธ.ค.-63		31-ธ.ค.-64	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา- ยอดรวม	72.57	100	94.21	100
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(16.09)	(28.5)	(13.91)	(14.7)
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-สุทธิ	56.48	71.5	80.3	85.3

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเพิ่ม 22 ล้านบาทจากบริษัทรับงานบริการจัดทำโฆษณาและแอนิเมชันเพิ่มขึ้นในปี 2564 บริษัทฯ ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 14 ล้านบาท โดยโอนกลับในระหว่างงวด 2 ล้านบาทเนื่องจากการรับชำระเงินจากหนี้ที่เคยตั้งหนี้สูญไปแล้ว

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น โดยหลักประกอบด้วย เงินมัดจำจ่ายล่วงหน้า ภาษีซื้อ ภาษีหัก ณ ที่จ่าย และเงินทดรองจ่าย โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 อยู่ที่จำนวน 0.5 ล้านบาท และ 6.5 ล้านบาท ตามลำดับ ยอดส่วนใหญ่เป็น รายการภาษีหัก ณ ที่จ่ายที่เกิดในงวดปัจจุบัน

เงินฝากประจำติดภาระค้ำประกัน

บริษัทฯ มีเงินฝากประจำติดภาระค้ำประกัน ซึ่งใช้เป็นหลักประกันวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 อยู่ที่จำนวน 4.32 ล้านบาท และ 4.00 ล้านบาท ตามลำดับ

ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และวันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีส่วนปรับปรุง อาคารและอุปกรณ์ จำนวน 64.52 ล้านบาท และ 56.85 ล้านบาท ตามลำดับ โดยลดลงจากค่าเสื่อมราคาในปีประมาณ 20 ล้านบาท

สินทรัพย์สิทธิการใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้จำนวน 7.5 ล้านบาท ซึ่งเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน อาคารสำนักงานของบริษัทฯ ลดลงจากการตัดจำหน่ายในระหว่างปี

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 อยู่ที่จำนวน 18.99 ล้านบาทและ 51.08 ล้านบาท ตามลำดับโดยสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น เนื่องจาก ต้นทุนพัฒนาเกมสประมาณ 33.7 ล้านบาทเป็นงาน Home sweet home survive ซึ่งเป็นเกมที่บริษัทฯ พัฒนาขึ้นมาเองด้วยบุคลากรของบริษัทฯ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี มียอดคงเหลือวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 อยู่ที่จำนวน 5.46 ล้านบาท และ 4.2 ล้านบาท ตามลำดับ ยอดลดลงจากภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการบันทึก ค่าเผื่อด้อยค่าด้านเครดิตที่ลดลง

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

บริษัทฯ มีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 อยู่ที่จำนวน 0.91 ล้านบาท และ 1.01 ล้านบาท ตามลำดับ โดย สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นหลัก ได้แก่ เงินประกันค่าเช่าตึกและอุปกรณ์ รวมถึงเงินประกันกับการไฟฟ้า

หนี้สิน

หนี้สินหลักของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น หนี้สินหมุนเวียน และหนี้สินไม่หมุนเวียน ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีหนี้สินหมุนเวียน จำนวน 18.85 ล้านบาท และ 32.03 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งหนี้สินหมุนเวียนเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปี 2563 ปัจจัยหลักเนื่องจากการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 5 ล้านบาท

สำหรับหนี้สินไม่หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีจำนวน 14.59 ล้านบาท และ 10.27 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหนี้สินหลัก ได้แก่ เงินกู้ยืมระยะยาว และ ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน โดยยอดลดลงเนื่องจากการจ่ายชำระคืนเงินกู้ระยะยาว

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 อยู่ที่จำนวน 10.98 ล้านบาท และ 16.41 ล้านบาท ตามลำดับ รายการหลักได้แก่ ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ซึ่งหลักๆประกอบด้วย ค่าสอบบัญชีค้างจ่าย ค่าซอฟต์แวร์เกม ค่าที่ปรึกษาค้างจ่าย เป็นต้น

หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ยอดคงค้างเกิดจากการรับเงินล่วงหน้าจากลูกค้าก่อนการเริ่มงาน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ไม่มียอดคงเหลือ

ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี และเงินกู้ยืมระยะยาว

บริษัทฯ มีเงินกู้ยืมระยะยาว (รวมส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี และส่วนที่เกินกำหนดชำระภายในหนึ่งปี) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 2.79 ล้านบาท และ 0 ล้านบาท ตามลำดับ ยอดคงเหลือลดลงเนื่องจากการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมก่อนกำหนด

ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี และหนี้สินตามสัญญาเช่า

บริษัทฯ มีหนี้สินตามสัญญาเช่า (รวมส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี และส่วนที่เกินกำหนดชำระภายในหนึ่งปี) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 8.11 ล้านบาท เป็นสัญญาเช่าดำเนินงานอาคารสำนักงานบริษัทฯ ลดลงจากการจ่ายค่าเช่าในระหว่างงวด

หนี้สินหมุนเวียนอื่น

หนี้สินหมุนเวียนอื่น รายการหลักประกอบด้วย ภาษีที่ค้างจ่ายสรรพากร เช่น ภาษีขาย เจ้าหนี้สรรพากร ซึ่งยอดจะชำระหมดไปในเดือนถัดไป โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และวันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 4.67 ล้านบาท และ 5.25 ล้านบาท ตามลำดับ

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานบริษัทฯ เป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงาน ซึ่งคำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัย ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจำนวน 4.34 ล้านบาท และ 5.05 ล้านบาท ตามลำดับ

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้น 361.9 ล้านบาท และ 412.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยเพิ่มขึ้นเกิดจากการกำไรสุทธิในปีจำนวน 112 ล้านบาทและจ่ายเงินปันผลในระหว่างงวด 62 ล้านบาท

4.4 วิเคราะห์โครงสร้างทางการเงิน

อัตราส่วนนโยบายการเงินหลักของบริษัทฯ ข้อมูลดังแสดงต่อไปนี้

- อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และวันที่ 31 ธันวาคม 2564 อยู่ที่ 0.09 และ 0.10 เท่า ตามลำดับ โดยระดับอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ
- อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย ณ 31 ธันวาคม 2563 และวันที่ 31 ธันวาคม 2564 อยู่ที่ 49.52 เท่า และ 311.65 เท่า ตามลำดับ อัตราส่วนดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากกำไรที่สูงขึ้นทำให้มีความสามารถในการชำระดอกเบี้ยดีขึ้น

4.5 วิเคราะห์สภาพคล่อง

กระแสเงินสด

รายละเอียดแหล่งที่มาและแหล่งใช้ไปของกระแสเงินสดแยกตามประเภท สรุปตามตาราง ดังต่อไปนี้

กระแสเงินสดจากงบการเงิน	ประจำปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2563	2564
	ล้านบาท	ล้านบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรม		
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมการดำเนินงาน	101.51	118.46
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมการลงทุน	-158.34	19.04
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมจัดหาเงิน	-93.76	-67.3
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	-150.59	70.2
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	231.07	80.48
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	80.48	150.7

เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมการดำเนินงานปี 2563 และ 2564 อยู่ที่ 101.51 ล้านบาท และ 118.46 ล้านบาท ตามลำดับ โดยเป็นกระแสเงินสดที่ได้จากการดำเนินงานภายในปี

บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมการลงทุนปี 2563 และ 2564 อยู่ที่ -158.34 ล้านบาท +19.04 ล้านบาท ตามลำดับ ปี 2564 กระแสเงินสดได้มาจากการลงทุนเนื่องจากมีการเปลี่ยนประเภทสินทรัพย์จาก สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย เป็นรายการเงินสดและเทียบเท่าเงินสด

เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมจัดหาเงินปี 2563 และ 2564 อยู่ที่ -93.76 ล้านบาท และ -67.3 ล้านบาท ตามลำดับ มี 2563 ปัจจัยสำคัญคือการจ่ายเงินปันผล 55 ล้านบาทและการจ่ายคืนเงินกู้ระยะยาว 22 ล้านบาท ส่วนในปี 2564 ปัจจัยสำคัญคือการจ่ายเงินปันผล 62 ล้านบาทและการจ่ายคืนเงินกู้ระยะยาว 2.8 ล้านบาท

อัตราส่วนสภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และวันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่อง (Current Ratio) ในระดับ 15.43 เท่า และ 5.59 เท่า ตามลำดับ บริษัทฯ มีสภาพคล่องอยู่ในระดับสูง ในปี 2564 อัตราส่วนลดลง เกิดจากสัดส่วนหนี้สินเพิ่มขึ้นมากกว่าสินทรัพย์ เนื่องจากหนี้สินหมุนเวียนเพิ่มขึ้น 13 ล้านบาทคิดเป็น 70% และสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 38 ล้านบาทคิดเป็น 13%

วงจรเงินสด

วงจรเงินสดเฉลี่ยของบริษัทฯปี 2563 และ 2564 อยู่ที่ 68 วัน และ 27 วัน ตามลำดับ โดยวงจรเงินสดดังกล่าวลดลง เนื่องจาก ลูกหนี้การค้าลดลงจากทำให้ระยะเวลาการชำระเงินลดลงและมีการรับชำระหนี้จากลูกหนี้ที่ติดค้างนาน

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

5.1.1 บริษัท อีกราดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ชื่อบริษัท	บริษัท อีกราดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
ชื่อบริษัท (ภาษาอังกฤษ)	YGGDRAZIL GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED
ประเภทธุรกิจ	ออกแบบและจัดทำคอมพิวเตอร์กราฟฟิคเกี่ยวกับงานโฆษณา เพลง ภาพยนตร์ และเกม
เลขทะเบียนบริษัท	0107562000076
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	348 ซอยลาดพร้าว 94 (ปัญจมิตร) แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10310
โทรศัพท์	02-934-4364
โทรสาร	02-934-4560
Homepage	http://www.ygg-cg.com
นักลงทุนสัมพันธ์	นายพงศกร บุญวรเมธี

5.1.2 นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อบริษัท	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์	02-229-2800
โทรสาร	02-359-1259

5.1.3 ผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัท	บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ ชั้น 15 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์	02-844-1000
โทรสาร	02-286-5050

5.1.4 ผู้ตรวจสอบภายใน

ชื่อบริษัท	บริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดิท จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	73/290-294 เดอะฟิฟท์ อเวนิว อาคารบี ชั้น 2 ถนนกรุงเทพ-นนทบุรี ตำบลบางเขน อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรศัพท์	02-526-6100

5.1.5 ที่ปรึกษากฎหมาย

ชื่อบริษัท	บริษัท ชรินทร์ แอนด์ แอสโซซิเอทส์ จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ชั้นที่ 16 ห้องเลขที่ 1609-1610 อาคารปาร์คเวนเชอร์ อีโคเพล็กซ์ 57 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน
โทรศัพท์	02-108-2344
โทรสาร	02-108-2303

5.1.6 ที่ปรึกษาทางการเงิน

ชื่อบริษัท	บริษัทหลักทรัพย์ หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 127 อาคารเกษร ทาวเวอร์ ชั้น 14 ถนนราชดำริ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทรศัพท์	02-009-8888
โทรสาร	02-009-8889

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2562 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจตามแนวทางของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ขององค์กรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้บริษัทฯ อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการ และบริหารจัดการที่ดีมีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ บริษัทฯ จึงได้มีการกำหนดหลักการการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งกำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยหลักการการกำกับดูแลกิจการ ของบริษัทฯ ครอบคลุมหลักปฏิบัติ 8 ข้อ ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจนตามรายละเอียดในกฎบัตรคณะกรรมการ โดยมีหน้าที่ สำคัญในการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญในการประกอบธุรกิจ ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการ มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ประโยชน์ และหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน และจะติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ คณะกรรมการจะกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วน ได้เสียทุกฝ่าย ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สามารถปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยต่างๆ อยู่เสมอ โดยยังคงรักษา ความสามารถในการแข่งขันเพื่อประโยชน์ระยะยาวแก่ผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการได้มีการกำหนดหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน และจะทำการกำกับดูแลให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ และซื่อสัตย์สุจริต พร้อมดูแลการดำเนินงาน ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับ มติที่ประชุมของคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ ในด้านของการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนในการประกอบธุรกิจ บริษัทฯ มีหน่วยงาน Research and Innovation (R&I) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนกเกม ในการทำหน้าที่ติดตามข่าวสาร ผ่านสื่อออนไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี หรืออุปกรณ์ใหม่ๆ ที่สามารถ นำมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยเน้นที่วัตถุประสงค์หลักคือ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการสร้างสรรค์ผลงานที่ดีเพื่อนำเสนอต่อลูกค้า ประหยัดเวลา และลดต้นทุน ในการทำงาน ตัวอย่างเช่น ชุด Motion Capture ที่ใช้ในการสวมใส่ และจำลองการเคลื่อนไหวของนักแสดง ลงในระบบคอมพิวเตอร์ได้ ซึ่งช่วยลดเวลาการเขียนโปรแกรมการเคลื่อนไหวของคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจขององค์กรให้สามารถเติบโตคู่กับสังคม ด้วยความยั่งยืน สร้างคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย สังคมโดยรวม และจะส่งเสริมการสื่อสาร และ เสริมสร้างให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรสะท้อนอยู่ในการตัดสินใจและการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับจนกลายเป็นวัฒนธรรม ขององค์กรที่อยู่ภายใต้หลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการมีการกำหนดกลยุทธ์ แผนงานประจำปี พร้อม ติดตามและประเมินทั้งโอกาสและความเสี่ยง รวมถึงผลการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ และสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ อีกทั้งคณะกรรมการจะกำหนดรูปแบบธุรกิจที่สามารถสร้างคุณค่าให้แก่กิจการ โดยมุ่งเน้นการเป็นทีมงานที่ใช้นวัตกรรม ทางเทคโนโลยีในการบริหารจัดการธุรกิจ โดยตั้งใจสร้างสรรค์ผลงาน ตลอดจนทำงานด้วยความรับผิดชอบต่อคู่ค้า เพื่อแสดงศักยภาพของผลงานที่ผลิต โดยบริษัทฯ สัญชาติไทยที่สามารถแข่งขันในระดับประเทศได้ ซึ่งช่วยในการต่อยอดทางธุรกิจของบริษัทฯ อีกทั้งเป็นการผลักดันอุตสาหกรรม งานโฆษณา และภาพยนตร์ (VFX) งานภาพยนตร์แอนิเมชัน (Animation) และงานผลิตและรับจ้างผลิตเกม (Game) ที่บริษัทฯ เป็นส่วนหนึ่งของทั้ง 3 อุตสาหกรรม นี้ ให้มีการเติบโตขึ้น เช่น เกม Home Sweet Home ที่สร้างชื่อให้บริษัทฯ จนทำให้เป็นที่รู้จักในต่างประเทศ ในฐานะผู้ผลิตเกมฝีมือคนไทย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียและสังคมโดยรวมควบคู่กันไปโดยพิจารณาถึงปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ความพร้อม ความชำนาญ ความสามารถในการแข่งขันของกิจการ สภาพแวดล้อม คู่แข่ง และการเปลี่ยนแปลงปัจจัยต่าง ๆ รวมทั้ง ความต้องการของกลุ่มลูกค้าและกลุ่มผู้มีส่วน ได้เสีย เป็นต้น นอกจากนี้คณะกรรมการส่งเสริมการสื่อสารและเสริมสร้างให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร ให้สะท้อนเป็นขนบธรรมเนียม ในการดำเนินงานของบุคลากรทุกระดับ นอกจากนี้ จะต้องตระหนักถึงความเสี่ยงของการตั้งเป้าหมายที่อาจนำไปสู่การประพฤติผิดกฎหมาย หรือขาด จริยธรรม (unethical conduct) ตลอดจนกำกับดูแลให้มีการถ่ายทอดวัตถุประสงค์และเป้าหมายผ่านกลยุทธ์และแผนงานให้ทั่วทั้งองค์กร

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่บริษัทฯ ทั้งนี้ กรรมการบริษัทจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 คน กรรมการอิสระของบริษัทฯ จะต้องมีความรู้และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งมีความเข้มงวดไม่น้อยกว่าคุณสมบัติที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์กำหนด ปัจจุบันคณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 คน และกรรมการอิสระ 3 คน เพื่อถ่วงดุลอำนาจอย่างเหมาะสม ตลอดจนแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยคณะกรรมการจัดการตามขอบเขตที่ระบุในกฎบัตรของแต่ละคณะ เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการ ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการไม่ใช่กรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการอิสระหนึ่งท่านเพื่อร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการและให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน

ทั้งนี้ คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการในการสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมด้วยกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน พร้อมพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมก่อนเสนอให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้กรรมการทุกท่านมีความรู้ความเข้าใจ และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ รวมถึงจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และดูแลให้มีการเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุมตลอดจนจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมาและรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีเลขานุการบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของคณะกรรมการรวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการ ตลอดจนดูแลจัดการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อที่สามารถมั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสมเพียงพอต่อการดำเนินงาน และปฏิบัติ ตามแผนธุรกิจและแนวทางการเตรียมพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ตามความเหมาะสม

ในการดำเนินการดังกล่าว คณะกรรมการได้มีการกำหนดโครงสร้างการตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร ตลอดจนการประเมินผลที่เหมาะสมกับขอบเขตความรับผิดชอบของหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนช่วยกำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบายด้านการบริหารบุคคลและพัฒนาองค์กร และมติของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ กรรมการได้รับค่าตอบแทนเป็น เบี้ยประชุม ส่วนผู้บริหารจะได้รับผลตอบแทนเป็นเงินเดือนและโบนัสประจำปี ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ อยู่ในระดับที่เทียบเคียงกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมได้

ด้านการพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถจัดการบริหารกิจการให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

คณะกรรมการให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจ พร้อมทั้งมีการพัฒนาระบบสารสนเทศ และใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อส่งเสริมศักยภาพในการทำงาน การผลิตชิ้นงาน รวมถึงการตรวจสอบความสำเร็จในกระบวนการทำงาน เพื่อผลประโยชน์ของทั้งทางทีมงานในบริษัทฯ รวมถึงลูกค้า

นอกจากนี้ คณะกรรมการจะติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงประกอบธุรกิจโดยแข่งขันอย่างเป็นธรรม เปิดเผยโปร่งใสและไม่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้มีความร่วมมือระหว่าง บริษัทฯ และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่บริษัทฯ ตามแนวทาง ดังต่อไปนี้ :-

- | | | | |
|-----|------------|---|---|
| (ก) | ผู้ถือหุ้น | : | บริษัทฯ มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ มีรายได้และผลกำไรเพิ่มขึ้นได้ เป็นการเพิ่มมูลค่าของบริษัทฯ และส่งผลให้ ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนสูงสุด |
| (ข) | ลูกค้า | : | บริษัทฯ คำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ รวมถึงการเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม |
| (ค) | คู่ค้า | : | บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า และ/หรือข้อตกลงในสัญญาที่เข้าร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดความ สัมพันธ์อันดีทางธุรกิจซึ่งจะเป็นประโยชน์ทุกฝ่าย |
| (ง) | คู่แข่ง | : | บริษัทฯ ส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม และจะปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี |

- (จ) พนักงาน : บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน
- (ฉ) ชุมชนและสังคม : บริษัทฯ ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เกื้อกูลและสร้างสรรค์ต่อสังคมตามความเหมาะสม
- (ช) สิ่งแวดล้อม : บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และวางแนวทางในการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้บริษัทฯ จะปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เหล่านั้นได้รับการดูแลอย่างดี

หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการในการกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการกำกับดูแลที่ดี และการให้ความเห็นที่ตรงไปตรงมาต่อรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน ตลอดจนการเอื้อโอกาสให้ฝ่ายจัดการและผู้สอบบัญชีได้มีการปรึกษาหารือเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และเพื่อให้รายงานทางการเงินมีความน่าเชื่อถือ มีคุณภาพที่ดี และมีมูลค่าเพิ่มต่อองค์กรในที่สุด โดยกรรมการตรวจสอบจะต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด เป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และอย่างน้อย 1 คน และจะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความเข้าใจ หรือประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงิน และมีความรู้ต่อเนื่องเกี่ยวกับเหตุที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงของรายงานทางการเงิน ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับองค์ประกอบคณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติ กรรมการตรวจสอบ วาระการดำรงตำแหน่ง อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เป็นไปตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม ดังนี้

- 1) หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- 2) นโยบายการบริหารความเสี่ยง
- 3) นโยบายการดูแลเรื่องการใช้อุปกรณ์ภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ การรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์ และข้อมูลสารสนเทศ และการจัดลำดับชั้นข้อมูลของบริษัทฯ
- 4) นโยบายด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดแย้งของผลประโยชน์
- 5) นโยบายการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้อง
- 6) นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- 7) นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด (Whistle Blower Policy)
- 8) นโยบายการลงทุนและการกำกับดูแลการดำเนินงานในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม
- 9) อำนาจอนุมัติของกลุ่มบริษัทฯ (Delegation of Authority)

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ชัดเจน โดยได้สื่อสารในทุกระดับขององค์กรและบุคคลภายนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติ โดยในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ สามารถสอบถามรายละเอียด แจ้งข้อร้องเรียน หรือเบาะแสการกระทำผิดทางกฎหมาย ความไม่ถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการผิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ผ่านกรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ได้ โดยข้อมูลการร้องเรียนและเบาะแสที่แจ้งมายังบริษัทฯ จะถูกเก็บไว้เป็นความลับ ซึ่งกรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบจะสั่งการให้ตรวจสอบข้อมูลและหาแนวทางแก้ไข (หากมี) และรายงานต่อคณะกรรมการต่อไป

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ รวมถึงแผนการแก้ไขในกรณีหากประสบปัญหาทางการเงินโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย โดยบริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทฯ ได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารและประชาสัมพันธ์กับนักลงทุน นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม โดยบริษัทฯ จะจัดให้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ ให้แก่ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ บริษัทฯ จัดอันดับความน่าเชื่อถือ พร้อมทั้งช่วยดูแลการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนดต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในแบบแสดงรายการข้อมูลรายการประจำปี และรายงานประจำปี และ/หรือ เว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นต้น ตลอดจนข้อมูลที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของ บริษัทฯ ซึ่งมีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และบริษัทย่อย อย่างถูกต้อง ไม่ทำให้สำคัญผิด และเพียงพอต่อการตัดสินใจของนักลงทุน

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

- 1) บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน หรือระยะเวลาอื่นใดตามที่กฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยในแต่ละวาระการประชุมจะมีความเห็นของคณะกรรมการประกอบ รวมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมที่เพียงพอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาในการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนวันประชุม
- 2) บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถแสดงความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อซักถามได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุมตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด โดยบริษัทฯ จะเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 3) ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะใช้สถานที่ซึ่งสะดวกแก่การเดินทาง โดยจะแนบแผนที่ซึ่งแสดงสถานที่จัดการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในหนังสือเชิญประชุม รวมถึงเลือกวันเวลาที่เหมาะสม และจัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
- 4) ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตัวเอง บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบอำนาจให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นใดเข้าร่วมประชุมแทนได้โดยใช้หนังสือมอบอำนาจแบบหนึ่งแบบใดตามที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม
- 5) ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือตั้งคำถามในวาระต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างอิสระก่อนการลงมติในวาระใดๆ และจะมีกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามในที่ประชุม
- 6) บริษัทฯ สนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการนับผลการลงคะแนน
- 7) บริษัทฯ จะจัดให้มีบุคลากรที่เป็นอิสระทำหน้าที่ช่วยในการตรวจนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ
- 8) บริษัทฯ จะเปิดเผยผลการลงคะแนนในแต่ละวาระให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม
- 9) บริษัทฯ จะบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องและครบถ้วนในสาระสำคัญ รวมทั้งจะบันทึกประเด็นข้อซักถาม ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้

6.2 คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการหลัก 3 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2562 (ภายหลังการแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน) เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 มีมติกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท เป็นดังนี้

- (1) กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินงานธุรกิจ งบประมาณ และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และทบทวนให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมถึงควบคุมกำกับดูแล (Monitoring and Supervision) การบริหารและการจัดการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน งบประมาณที่กำหนดไว้ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ฯ
- (2) ติดตามดูแลให้มีการรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนกลยุทธ์ ภายใต้งบประมาณที่คณะกรรมการได้อนุมัติไว้ รวมทั้งให้นโยบายเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล
- (3) กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณบริษัทฯ เช่น การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย การต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชัน การป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายในและการรักษาความลับ และการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblower) โดยมีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี
- (4) กำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ และติดตามประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ เช่น The Committee of Sponsoring Organization (COSO) โดยเปิดเผยความเพียงพอของการควบคุมภายในและรายงานสอบทานไว้ในรายงานประจำปี
- (5) กำหนดนโยบายความเสี่ยงและกรอบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมทั้งติดตามประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ โดยเปิดเผยความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยงไว้ในรายงานประจำปี
- (6) กำหนดนโยบายการบริหารการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานซึ่งเป็นที่ยอมรับได้ในอุตสาหกรรม และมีการติดตามทบทวนและปรับปรุงให้สอดคล้องและเหมาะสมกับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (7) ส่งเสริมให้มีการสร้างและนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันทั้งแก่กิจการของบริษัทฯ คู่ค้า ผู้ที่เกี่ยวข้อง และสังคม
- (8) ควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีความมั่นคงทางด้านการเงินเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

(9) ดูแลให้มีการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และสะท้อนผลประกอบการและฐานะทางการเงินตามมาตรฐานทางการเงินบัญชีที่ถูกกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการบัญชี รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ของบริษัทฯ อย่างถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

(10) กำหนดกรอบและกลไกในการกำกับดูแลบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม โดยคณะกรรมการมีการพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่จะเป็นตัวแทนบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เพื่อควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และการทำรายการต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญให้ครบถ้วนถูกต้อง

(11) พิจารณานุมัติแต่งตั้งและกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นเพื่อสนับสนุนการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหากรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการที่มีความโปร่งใสและชัดเจน ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนและประเมินผลงานเป็นประจำทุกปี รวมทั้งติดตามดูแลให้มีกระบวนการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนหรือสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี

(12) วางโครงสร้างองค์กร และกำหนดตำแหน่งหน้าที่ (Organization Chart) ของบริษัทฯ รวมทั้งปรับปรุงแก้ไขตามความเหมาะสม

(13) พิจารณานุมัติการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การลงทุนในธุรกิจใหม่และการดำเนินการใด ๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศข้อกำหนด และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(14) พิจารณา และ/หรือ ให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกัน และ/หรือ การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (ในกรณีที่ขนาดของรายการไม่ต้องได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ถ้ามี) ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ ข้อกำหนด และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(15) พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

(16) ดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ

(17) พิจารณาและอนุมัติเรื่องอื่น ๆ ที่สำคัญอันเกี่ยวกับบริษัทฯ หรือที่เห็นสมควรจะดำเนินการนั้น ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และผู้ได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน หรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้

(18) คณะกรรมการอาจมอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน หรือกรรมการย่อย หรือบุคคลอื่นใด ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ หรือมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่กรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิกเพิกถอนเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรืออำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวจะต้องไม่เป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการหรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดทำกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

(19) เว้นแต่อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้ เรื่องที่กรรมการมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ให้กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

- เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสียและอยู่ในข่ายที่กฎหมาย หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยระบุให้ต้อง

ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(20) เรื่องต่อไปนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม และจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

- การขายหรือโอนกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ
- การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทฯ อื่นหรือบริษัทฯ เอกชนมาเป็นของบริษัทฯ
- การทำ แกะไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทฯ หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
- การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ
- การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การควบหรือเลิกบริษัทฯ
- การอื่นใดที่กำหนดไว้ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และ/หรือ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้

ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงดังกล่าวข้างต้น

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2562 (ภายหลังการแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน) เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 มีมติกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นดังนี้

- (1) สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ถูกต้อง และครบถ้วน
- (2) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
- (3) พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้า หน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- (4) สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎ ประกาศ ระเบียบ ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- (5) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (6) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- (7) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้จากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- (8) รายงานกิจกรรมต่าง ๆ ที่ทำอยู่เป็นประจำ เพื่อคณะกรรมการบริษัทจะได้ทราบถึงกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ ดังต่อไปนี้
 - รายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งระบุความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ไว้ อย่างชัดเจน
 - รายงานเกี่ยวกับความเห็นต่อรายงานทางการเงิน การตรวจสอบภายใน และกระบวนการตรวจสอบภายใน
 - รายงานอื่นใดที่เห็นว่าคณะกรรมการบริษัทควรทราบ
- (9) ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
 - รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - ข้อสงสัย หรือสันนิษฐานว่าอาจมีการทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องสำคัญในระบบการควบคุมภายใน
 - ข้อสงสัยว่าอาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

หากคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ถึงสิ่งที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน และได้มีการหารือร่วมกันกับคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารแล้วแต่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เมื่อครบกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ร่วมกัน หากคณะกรรมการตรวจสอบพบว่ามีการเพิกเฉยต่อการดำเนินการแก้ไขดังกล่าวโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานสิ่งที่พบดังกล่าวต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้

(10) ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีพบพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้กระทำความผิดตามที่กฎหมายระบุ และได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับพฤติกรรมดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ รับทราบเพื่อดำเนินการตรวจสอบต่อไปโดยไม่ชักช้า ให้รายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้นให้แก่สำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และผู้สอบบัญชีทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ พฤติการณ์อันควรสงสัยที่ต้องแจ้งดังกล่าว และวิธีการเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับพฤติกรรมนั้น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

(11) พิจารณาและให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปี อัตราค่าจ้าง และทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี รวมถึงการพิจารณาอนุมัติการทบทวนปรับเปลี่ยนแผนงานตรวจสอบในส่วนที่มีนัยสำคัญ รวมถึงกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายในให้สอดคล้องตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติ และเป็นไปตามมาตรฐานสากลในการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน และประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับหัวหน้าผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อหาหรือประเด็นที่มีความสำคัญ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายจัดการอยู่ด้วย

(12) พิจารณาสอบทานความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ เป็นต้น และมีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงเพื่อเป็นผู้รับผิดชอบทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง การทบทวนความเสี่ยง และการติดตามการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยให้คณะทำงานบริหารความเสี่ยงจัดทำรายงานความเสี่ยงและโอกาสที่จะเกิดในอนาคต และนำเสนอความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ รวมถึงมาตรการรองรับความเสี่ยง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

(13) มีอำนาจเชิญกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน หรือพนักงานของบริษัทฯ เข้าหาหรือหรือตอบข้อซักถามของคณะกรรมการตรวจสอบ

(14) มีอำนาจที่จะขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใดเมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

(15) มีอำนาจปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินและการบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารของบริษัทฯ ในรายงานสำคัญ ที่ต้องเสนอต่อสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ รายงานและบทการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร เป็นต้น

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2562 (ภายหลังการแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน) เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นดังนี้

1. ด้านการสรรหา

(1) กำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการในการสรรหาบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร ให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของบริษัทฯ เช่น หลักเกณฑ์การพิจารณากรรมการเพิ่มเติมเพื่อเสนอให้ดำรงตำแหน่งต่อหลักเกณฑ์การประกาศรับสมัครตำแหน่งกรรมการบริษัท หลักเกณฑ์การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการบริษัท หลักเกณฑ์การใช้บริษัทฯ ภายนอกสรรหา หลักเกณฑ์การพิจารณาบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ หรือหลักเกณฑ์การให้กรรมการบริษัทแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เป็นต้น และเปิดเผยนโยบาย หลักเกณฑ์วิธีการให้ทราบเพื่อความโปร่งใส

(2) กำหนดคุณสมบัติของกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารที่ต้องการสรรหาให้เป็นไปตามโครงสร้าง ขนาด ประเภท และความเหมาะสมของบริษัทฯ ในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการอยู่

(3) คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสอดคล้องกับ หลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร เพื่อเสนอต่อประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(4) จัดทำ ทบทวน และสรุปผลการจัดทำแผนการสืบทอดงานและความต่อเนื่องในการบริหารที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร และผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปีและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ

2. ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

(1) พิจารณาโครงสร้าง จำนวน รูปแบบ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน และผลประโยชน์ตอบแทนทุกประเภท ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินอย่างเหมาะสมสำหรับประธานกรรมการ กรรมการบริษัท รวมถึงกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรมและสมเหตุสมผล สอดคล้องกับความรับผิดชอบและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้สามารถพิจารณาเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนของบริษัทฯ อื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันกับบริษัทฯ และให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(2) รับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่ให้คำชี้แจง ตอบคำถามเกี่ยวกับค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(3) ทบทวนความเหมาะสมของหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร ตามสภาวะแวดล้อมและสถานการณ์ของบริษัทฯ ที่เปลี่ยนแปลงไป

(4) กำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารเป็นประจำทุกปี โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกิดขึ้น และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณารับทราบ

(5) รับผิดชอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณารับทราบ

(6) กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยหลักการและเหตุผลของการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

(7) การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ กรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร โดยฝ่ายบริหารและหน่วยงานต่าง ๆ จะต้องรายงานหรือนำเสนอข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ให้บรรลุตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

(8) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมอบหมายอันเนื่องเกี่ยวกับการสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร

(9) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2562 (ภายหลังการแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน) เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโดยคณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และกฎหมายต่าง ๆ รวมถึง กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศอื่นใด กฎ ระเบียบ และ/หรือ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ นอกจากนั้น ให้คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่ในการพิจารณากลับกรองข้อพิจารณาต่าง ๆ ที่จะได้มีการนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ และ/หรือ พิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับหรือคำสั่งของคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนการดำเนินการตามคำสั่งของคณะกรรมการบริษัทเป็นคราว ๆ ไป นอกจากนั้นให้มีหน้าที่ดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) วางแผน จัดทำ และนำเสนอนโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ และแผนงานประจำปีให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสภาวะการแข่งขันในตลาด เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท ดำเนินกิจการและบริหารกิจการของบริษัทฯ ตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ข้อกำหนด และมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

(2) กำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี โครงสร้างการบริหารจัดการ และอำนาจอนุมัติต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท

(3) ควบคุม กำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย แผนการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณที่กำหนดไว้ และอำนาจบริหารต่าง ๆ ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

(4) มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การจัดซื้อ จัดจ้าง การกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน และการดำเนินงานต่าง ๆ ซึ่งเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ภายในวงเงินหรือการมอบอำนาจที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท และมีอำนาจให้ข้อเสนอแนะหรือความเห็นในเรื่องที่เกินกว่าวงเงินหรือการมอบอำนาจที่ได้กำหนดไว้ต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการลงทุน การจัดซื้อ จัดจ้าง การกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน และการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ การกระทำดังกล่าวจะต้องอยู่ภายใต้ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ด. คณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือกฎหมายอื่นใดในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

(5) พิจารณาและอนุมัติ รวมทั้งแก้ไข เปลี่ยนแปลง ในระเบียบงาน คำสั่ง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การควบคุม และการบริหารงานในทุกสายงาน

(6) พิจารณากลับกรองข้อเสนอของฝ่ายจัดการและนำเสนอเป้าหมาย นโยบาย และแผนธุรกิจ รวมถึงงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบในการประชุมคราวถัดไป

(7) พิจารณาอนุมัติการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมปกติธุรกิจของบริษัทฯ ตามงบลงทุนหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยวงเงินสำหรับแต่ละรายการเป็นไปตามคู่มืออำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

(8) พิจารณาและรายงานเรื่องต่าง ๆ ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

ก) ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รายไตรมาส และประจำปี ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข) เหตุการณ์ทุจริต การปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย และการกระทำที่ผิดปกติดื่น โดยคณะกรรมการบริหารจะรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบโดยทันที เมื่อตรวจพบหรือมีเหตุให้สงสัย

ค) รายงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารหรือคณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

(9) พิจารณาทบทวนตารางอำนาจอนุมัติเป็นประจำทุกปีเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติการแก้ไข (ถ้ามี)

(10) กำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารประจำปี โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกิดขึ้น โดยนำเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนให้ความเห็น และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

(11) กำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายประจำทุกปี โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกิดขึ้น โดยนำเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเพื่อพิจารณา

(12) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

(13) มอบอำนาจและหน้าที่ซึ่งให้ประธานคณะกรรมการบริหาร และ/หรือ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร

(14) มีอำนาจในการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นใดหนึ่งคนหรือหลายคนปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริหาร หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริหารอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจ หรือการมอบอำนาจนั้น ๆ ได้ตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริหารไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยเรื่องดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่ออนุมัติต่อไป ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติซึ่งเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริหาร

- 1) เป็นผู้บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไป
- 2) ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการบริหาร
- 3) มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย ปลดออก เลิกจ้าง กำหนดอัตราค่าจ้าง ให้บำเหน็จรางวัล ปรับขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินโบนัส ของพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ ตั้งแต่ตำแหน่งรองประธานกรรมการบริหารลงไป
- 4) พิจารณาอนุมัติการจ่ายค่าใช้จ่ายการดำเนินงานปกติในวงเงินตามที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติมอบหมายไว้
- 5) พิจารณาอนุมัติการลงทุนในตราสารและหลักทรัพย์ เพื่อบัญชีบริษัทฯ ในวงเงินตามที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติมอบหมายไว้
- 6) ส่งเสริมพัฒนาความรู้ความสามารถ และศักยภาพของ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กร
- 7) มีอำนาจในการดำเนินการใดๆ ในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ตามปกติ และอันจำเป็นแก่การบริหารกิจการของบริษัทฯ เป็นการทั่วไปตามรายละเอียดดังต่อไปนี้
- 8) มีอำนาจออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและผลประโยชน์ของบริษัทฯ และเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
- 9) มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ
- 10) อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน
- 11) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการบริหารเป็นคราวๆ ไป
- 12) อำนาจอนุมัติอื่นๆ ที่นอกเหนือจากนี้ให้เป็นไปตามขอบเขตอำนาจการอนุมัติและการสั่งการในระดับต่างๆ (Level of Authorization) ที่ได้รับการอนุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

การอนุมัติเพื่อดำเนินการ ตลอดจนการมอบหมายจากประธานกรรมการบริหารให้ตัวแทน หรือผู้รับมอบหมายให้ดำเนินการเพื่อเข้าทำรายการดังกล่าวข้างต้น จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการดำเนินการเพื่อเข้าทำรายการที่ทำให้ประธานกรรมการบริหาร หรือตัวแทน หรือผู้รับมอบหมายจากประธานกรรมการบริหารสามารถดำเนินการอนุมัติเพื่อเข้าทำรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ซึ่งการอนุมัติดำเนินการเพื่อเข้าทำรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ และสอบทานรายการดังกล่าวโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามที่สำคัญงาน ก.ล.ต. และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

อำนาจอนุมัติและดำเนินการ

นอกเหนือจาก ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริหารข้างต้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 มีมติกำหนดอำนาจดำเนินการ (Authority Limits) มีรายละเอียดที่สำคัญดังนี้

รายการ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	ประธานกรรมการบริหาร
1. การลงนามในสัญญาทางธุรกิจ	ตั้งแต่ 30 ล้านบาทขึ้นไป	10-30 ล้านบาท	ไม่เกิน 10 ล้านบาท
2. การกู้ยืมเงิน	ตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป	ไม่เกิน 20 ล้านบาท	-
3. งบประมาณประจำปี	✓	-	-
4. ค่าใช้จ่ายในการค้าปกติที่อยู่นอกเหนืองบประมาณที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท	มากกว่า 20% ของงบประมาณ	น้อยกว่า 20% ของงบประมาณ	-
5. การจัดซื้อสินทรัพย์ถาวร / อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์	ตั้งแต่ 5 ล้านบาทขึ้นไป	1-5 ล้านบาท	ไม่เกิน 1 ล้านบาท
6. การจัดจ้างงานเหมา งานบริการ งานซ่อมบำรุง	ตั้งแต่ 2 ล้านบาทขึ้นไป	0.5-2 ล้านบาท	ไม่เกิน 0.5 ล้านบาท
7. การจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน	ตั้งแต่ 2 ล้านบาทขึ้นไป	0.5-2 ล้านบาท	ไม่เกิน 0.5 ล้านบาท
8. อำนาจผู้ลงนามส่งจ่ายเช็ค	ประธานกรรมการบริหาร (CEO) กรรมการบริหารฝ่ายปฏิบัติการ (COO) หรือ กรรมการบริหารฝ่ายการเงิน (CFO) จำนวน 2 ใน 3 ท่านลงนามร่วมกัน		

6.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ กรรมการชด้อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

หลักเกณฑ์ในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจะคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเข้าดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

องค์ประกอบ

(1) คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 ท่าน แต่ไม่เกิน 12 ท่าน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และเป็นกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งจะมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน หรือตามจำนวนที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ทั้งนี้ กรรมการส่วนใหญ่ควรเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่สามารถให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงานของฝ่ายจัดการได้อย่างอิสระ โดยควรมีกรรมการอย่างน้อย 1 ท่าน ที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารแต่มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักของบริษัทฯ ดำเนินกิจการอยู่ และกรรมการอิสระต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(2) ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการบริษัทคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการ โดยประธานคณะกรรมการควรเป็นกรรมการอิสระ ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควรอาจเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานคณะกรรมการบริษัทก็ได้ และอาจแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริษัทเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุม และบันทึกรายงานการประชุม

(3) ประธานกรรมการต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารหรือกรรมการผู้จัดการ เพื่อเป็นการถ่วงดุลอำนาจในการดำเนินงานและให้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน

คุณสมบัติของกรรมการบริษัท

(1) คณะกรรมการบริษัทจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น ตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทฯ จำกัดและบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

(2) คณะกรรมการบริษัทจะต้องไม่เป็นบุคคลที่ฝ่าฝืนข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติคณะกรรมการ หรือข้อตกลงการจดทะเบียนหลักทรัพย์กับตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนหนังสือเวียนที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนดให้ถือปฏิบัติที่อาจมีผลร้ายแรงต่อสิทธิประโยชน์หรือการตัดสินใจของผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุนหรือการเปลี่ยนแปลงในราคาของหลักทรัพย์

(3) คณะกรรมการบริษัทจะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดีและที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความทุ่มเทและสามารถอุทิศเวลาอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ

(4) คณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่และใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระในการพิจารณาตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ โดยกรรมการแต่ละท่านมีหน้าที่และมีความเป็นอิสระที่จะตั้งคำถามแสดงความคิดเห็น วิสัยทัศน์ หรือคัดค้านในกรณีที่มีความขัดแย้ง เพื่อบริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นธุรกิจที่ยั่งยืนและเป็นผู้นำทางธุรกิจอันจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย

(5) กรรมการบริษัทไม่สามารถประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

การแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่ง

(1) การเลือกตั้งกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จะต้องมีควมโปร่งใสและชัดเจนในการสรรหากรรมการ

ทั้งนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการแต่งตั้งกรรมการโดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(1.1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งจะมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง โดยผู้ถือหุ้นจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้ผู้ใดมากที่สุดเพียงคนเดียวได้

(1.2) ให้ผู้ถือหุ้นออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลไป

(1.3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งผครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมาได้คะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

(2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะเป็นผู้ทำการสรรหาและเสนอชื่อบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในข้อ 1.1.2 และข้อ 1.2.3 เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยจะนำเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งต่อไป

(3) คณะกรรมการบริษัทมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

(4) ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งแยกออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วน 1 ใน 3 โดยกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สอง ภายหลังจากทะเบียนบริษัท นั้น ให้จับสลาก ส่วนปีหลัง ๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการบริษัทที่ออกตามวาระนั้นอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

(5) ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเลือกบุคคลใดบุคคลหนึ่งซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนตำแหน่งที่ว่างลง

การพ้นจากตำแหน่ง

(1) กรรมการบริษัทจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (ก) ตาย
- (ข) ลาออก
- (ค) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (ง) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก
- (จ) ศาลมีคำสั่งให้ออก

(2) กรรมการบริษัทคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ การลาออกให้มีผลตั้งแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ ทั้งนี้ กรรมการบริษัทซึ่งลาออกดังกล่าวสามารถแจ้งการลาออกของตนให้นายทะเบียนบริษัทฯ รับทราบ

(3) ในกรณีที่บริษัทฯ นำหุ้นของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) แล้ว กรรมการบริษัทลาออก หรือพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้บริษัทฯ แจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายใน 3 วันทำการ โดยกรรมการบริษัทที่ลาออกหรือถูกถอดถอนสามารถชี้แจงถึงสาเหตุดังกล่าวให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบด้วยได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ ต้องจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้กับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) เพื่อปรับปรุงฐานข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารให้ถูกต้องตามความเป็นจริงด้วย

การสรรหากรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบ

(1) คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอิสระของบริษัทฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

(2) คณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการตรวจสอบจะเลือกกรรมการตรวจสอบคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และอาจแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระและเอกสารสำหรับการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุม และบันทึกรายงานการประชุม

การแต่งตั้ง และวาระการดำรงตำแหน่ง

(1) คณะกรรมการตรวจสอบแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเสนอรายชื่อ

(2) เมื่อกรรมการตรวจสอบครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือมีเหตุทำให้กรรมการตรวจสอบไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้จนครบกำหนดวาระ อันมีผลให้จำนวนกรรมการตรวจสอบเหลือน้อยกว่า 3 คน คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจแต่งตั้งบุคคลอื่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทดแทนตำแหน่งกรรมการตรวจสอบที่ว่างลงภายใน 3 เดือน นับแต่วันที่จำนวนกรรมการตรวจสอบไม่ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ในการนี้ กรรมการตรวจสอบที่เข้าทดแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนเข้ามาแทน

(3) กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และเมื่อกรรมการตรวจสอบคนใดดำรงตำแหน่งครบตามกำหนดวาระแล้ว อาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเห็นสมควร อย่างไรก็ตาม กรรมการตรวจสอบจะมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะเห็นว่าบุคคลนั้นสมควรดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ต่อไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

การพ้นจากตำแหน่ง

(1) กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (ก) ครบกำหนดตามวาระ
- (ข) พ้นจากการเป็นกรรมการของบริษัทฯ
- (ค) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด
- (ง) ลาออก
- (จ) เสียชีวิต
- (ฉ) คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- (ช) ศาลมีคำสั่งให้ออก

(2) กรรมการตรวจสอบคนใดจะลาออกจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดวาระให้ยื่นหนังสือลาออกต่อคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะได้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลอื่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทดแทนกรรมการตรวจสอบที่ลาออก

(3) ในกรณีที่บริษัทฯ นำหุ้นของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว กรณีกรรมการตรวจสอบลาออก หรือพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้บริษัทฯ แจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบทันที โดยกรรมการตรวจสอบที่ลาออกหรือถูกถอดถอนสามารถชี้แจงถึงสาเหตุดังกล่าวให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบด้วยได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ ต้องจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้กับ สำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อปรับปรุงฐานข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารให้ถูกต้องตามความเป็นจริงด้วย

คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- 1) เป็นกรรมการอิสระ และมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด
- 2) มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และสามารถใช้อิทธิพลของตนเองได้อย่างเป็นอิสระ
- 3) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการจัดการด้านการเงินอย่างเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้อย่างน้อย 1 คน
- 4) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้มีอำนาจตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อย ลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
- 5) ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อย ลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

หมายเหตุ : ทั้งนี้ น.ส. วิไลลักษณ์ อัญมณีรัตน์ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ โดยมี นาย พงศกร บุญวรเมธี เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

การสรรหากรรมการอิสระ

ในส่วนของการสรรหากรรมการอิสระนั้น ทุกครั้งที่กรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งครบวาระ หรือมีเหตุจำเป็นที่จะต้องแต่งตั้งกรรมการอิสระเพิ่ม บริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบันจะมีการปรึกษาหารือร่วมกัน เพื่อกำหนดตัวบุคคลที่มีความเหมาะสมทั้งด้านประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อ บริษัทฯ รวมถึงมีคุณสมบัติขั้นต่ำตามหัวข้อข้างล่างนี้ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อพิจารณาตามข้อบังคับของบริษัทฯ ต่อไป

บริษัทฯ มีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการบริษัททั้งหมด และ มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 ท่าน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระไว้ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยกรรมการอิสระของบริษัทฯ ทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนดังนี้

- (1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- (2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อย ลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- (3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี)
- (4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ บริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ บริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ความสัมพันธ์ตามที่กล่าวข้างต้นรวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่นอกเหนือจากนี้ ซึ่งจะเป็นผลทำให้ บริษัทฯ หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(5) ไม่เป็นผู้หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้อยู่ในรายชื่อรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

(6) ไม่เป็นผู้หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจาก บริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

(7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ

(8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ อื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือบริษัทย่อย

(9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

(10) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อย ลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

(11) ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อย ลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

ทั้งนี้กรรมการอิสระจะตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติความเป็นอิสระของตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยจะแจ้งพร้อมกับการรายงานข้อมูลประวัติกรรมการ ณ สิ้นปี สำหรับการจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปีของบริษัทฯ

การสรรหากรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

(1) คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้คัดเลือกแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

(2) กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งต่อไปได้อีกตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกภายหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาเห็นสมควร

(3) ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกภายหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกปี คณะกรรมการบริษัทจะต้องกำหนดให้มีวาระพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนในการประชุมดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เป็นการพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนของบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนที่ครบวาระดำรงตำแหน่งต่อไป หรือแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเสนอรายชื่อมาดำรงตำแหน่งแทนที่

(4) เมื่อกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือมีเหตุที่กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนไม่สามารถอยู่ได้จนครบวาระ และมีผลทำให้จำนวนสมาชิกคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนน้อยจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทดแทนให้ครบถ้วนภายใน 3 เดือนนับแต่วันที่จำนวนสมาชิกไม่ครบถ้วนเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน โดยกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนที่เข้ามาแทนกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเดิม นอกจากกรณีออกตามวาระ จะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนที่ตนเข้ามาแทน

คุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(1) ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนส่วนใหญ่เป็นกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศอื่นใด กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ออกโดยสำนักงาน ก.ล.ต. และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

(2) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม บริษัทย่อย ลำดับเดียวกัน (ถ้ามี) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

(3) ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อย ลำดับเดียวกัน (ถ้ามี) เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

(4) ไม่เป็นบุคคลซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

การสรรหาคณะกรรมการบริหาร

- (1) คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเสนอรายชื่อ โดยจะต้องพิจารณาจากประวัติการศึกษาและประสบการณ์การประกอบวิชาชีพของบุคคลนั้น ๆ
- (2) กรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งต่อไปได้อีกตามที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกภายหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาเห็นสมควร
- (3) ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกภายหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกปี คณะกรรมการบริษัทจะต้องกำหนดให้มีวาระพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ในการประชุมดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เป็นการพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารของบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติให้คณะกรรมการบริหารที่ครบวาระดำรงตำแหน่งต่อไป หรือแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเสนอรายชื่อมาดำรงตำแหน่งแทนที่

คุณสมบัติของคณะกรรมการบริหาร

- (1) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประกาศอื่นใด กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ออกโดยสำนักงาน ก.ล.ต. และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่เกี่ยวข้อง
- (2) กรรมการบริหารต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ อย่างเต็มที่
- (3) ไม่เป็นบุคคลซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการ ในนิติบุคคลอื่นซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

การสรรหาประธานกรรมการบริหาร (CEO) หรือตำแหน่งในระดับที่เทียบเท่า

เมื่อตำแหน่งในระดับประธานกรรมการบริหาร (CEO) หรือตำแหน่งในระดับที่เทียบเท่าว่างลง หรือผู้ที่อยู่ในตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ บริษัทฯ จะมีระบบจัดการให้ผู้บริหารระดับใกล้เคียง หรือระดับรองลงมาเป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง จนกว่าจะมีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ทั้งนี้บุคลากรดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาสรรหา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ สำหรับพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งแทนต่อไป

6.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อให้บริษัทฯ สามารถกำกับดูแลและบริหารจัดการ รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการปฏิบัติตามมาตรการและกลไกต่างๆ ที่กำหนดไว้เสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทฯ เอง โดยต้องเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์เงินลงทุนของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. บริษัทฯ จะส่งบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ เข้าไปเป็นกรรมการและผู้บริหารในแต่ละบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม ตามสัดส่วนการถือหุ้นในแต่ละบริษัท เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งนโยบายอื่นๆ ของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม การส่งตัวแทนของบริษัทฯ เข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม จะต้องได้รับการพิจารณา และเห็นชอบโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของบริษัทย่อยและ/หรือ บริษัทร่วมเหล่านั้นด้วย

2. ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

- ติดตามการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทกำหนดไว้และให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเหล่านั้น

- ปฏิบัติหน้าที่ตามแต่ที่คณะกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้นกำหนด
- พิจารณาและออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานทั่วไปตามธุรกิจปกติของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น ตามแต่ที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เห็นสมควร เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทฯ ยกเว้นการพิจารณาออกเสียงในเรื่องดังต่อไปนี้ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แล้วแต่กรณีก่อนการดำเนินการ

➢ การทำรายการของบริษัทย่อย ตามประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกัน (ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ พ.จ.21/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และประกาศการได้มาและจำหน่ายไป (ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ พ.จ.20/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นการได้มา หรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

- การทำรายการซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ได้แก่
 - การขายหรือโอนกิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่เป็นสาระสำคัญให้แก่บุคคลอื่น
 - การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทย่อย
 - การเลิกกิจการของบริษัทย่อย
 - การโอนหรือสละสิทธิประโยชน์ สิทธิเรียกร้องที่เป็นสาระสำคัญต่อความเสียหายของบริษัทย่อย
 - การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การค้ำประกัน การก่อภาระผูกพัน หรือการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทอื่นที่มีผลต่อ

ฐานะการเงินของบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

- การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อย
- การเพิ่มทุน การจัดสรรหุ้นเพิ่มทุน และการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย ตลอดจนการดำเนินการอื่นใดที่เป็นผลให้สัดส่วน

การถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมของบริษัทในบริษัทย่อยไม่ว่าทอดใดๆ ลดลงตั้งแต่ร้อยละ 10 ของทุนชำระแล้วของบริษัทย่อยนั้น หรือ ลดลงจนถือหุ้นน้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของบริษัทย่อยนั้น

3. กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทย่อย รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าว มีหน้าที่แจ้งให้คณะกรรมการของบริษัทย่อยทราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทย่อยดังกล่าว โดยคณะกรรมการบริษัทย่อยมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้แก่บริษัทฯ ทราบ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย ต้องไม่มีส่วนร่วมอนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

4. คณะกรรมการของบริษัท จะต้องดำเนินการให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีระบบความคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต รวมถึงกำหนดมาตรการในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่า การดำเนินการต่างๆ ของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะเป็นไปตามแผนงาน นโยบายและข้อบังคับของบริษัทฯ รวมถึงกฎหมายและประกาศเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้อย่างแท้จริง และติดตามให้บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และ/หรือ รายการที่มีนัยสำคัญอื่นใดต่อบริษัทย่อย และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามที่กำหนดไว้ในนโยบายและข้อบังคับของบริษัทอย่างครบถ้วนและถูกต้อง รวมถึงมีช่องทางให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ สามารถได้รับข้อมูลของบริษัทย่อยในการติดตามดูแลผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และรายการที่มีนัยสำคัญอื่นใดต่อบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. บริษัทย่อยมีหน้าที่รายงานประเด็นปัญหาการดำเนินงาน และปัญหาทางการเงินที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ เมื่อตรวจพบ หรือได้รับการร้องขอจากบริษัทฯ พร้อมนำเสนอข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับการร้องขอตามความเหมาะสม

6. บริษัทฯ จะติดตามอย่างใกล้ชิด ถึงผลประกอบการและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว และนำเสนอผลการวิเคราะห์ รวมถึงแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมนั้นๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย หรือปรับปรุงส่งเสริมให้ธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง

6.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายและวิธีการดูแลกรรมการและผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ ดังนี้

- ให้ความรู้แก่กรรมการรวมทั้งผู้บริหารฝ่ายต่างๆ เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535

- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่ต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 ภายใน 3 วันทำการถัดไปจากวันที่เกิดรายการเปลี่ยนแปลงและจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่ บริษัทฯ ในวันเดียวกันกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- บริษัทฯ จะกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นระยะเวลาอย่างน้อย 1 เดือนก่อนที่การเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น

บริษัทฯ กำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตน ซึ่งเริ่มตั้งแต่การตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้างพักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ทั้งนี้การลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้นๆ

6.6 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

สำหรับงวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนทั้งหมดเป็นค่าตอบแทนการสอบบัญชี (Audit Fee) ให้แก่ บริษัทฯ ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด (“ผู้สอบบัญชี”) ซึ่งเป็นค่าสอบบัญชีและค่าสอบทานงบการเงินระหว่างกาลรวมทั้งสิ้น 2.1 ล้านบาท (ไม่รวมค่าล่วงเวลาและค่าเดินทาง) ประกอบด้วย ค่าสอบบัญชีรายไตรมาส และค่าสอบบัญชีรายปี และค่าสอบบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการอ่าน และพิจารณาข้อมูลอื่น

6.7 ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคม และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Corporate Social Responsibilities and Anti-Corruption) โดยมุ่งเน้นการประกอบกิจการด้วยความดูแลเอาใจใส่ต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ซึ่งบริษัทฯ เชื่อว่าการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมพร้อมกับการเจริญเติบโตของบริษัทควบคู่กันไปด้วย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมโดยแบ่งเป็น 8 หมวด ดังนี้

6.7.1 การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริตและเป็นธรรมภายใต้กรอบของกฎหมาย และจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และยึดถือหลักการการแข่งขันอย่างเสมอภาคของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย การดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าต้องไม่นำมาซึ่งความเสียหายต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ หรือขัดต่อกฎหมาย โดยมีหลักการในการดำเนินธุรกิจดังนี้ คือ

- ไม่เรียกรับ หรือยินยอม ที่จะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงการค้า หรือเงื่อนไขทางการค้า
- มุ่งสร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือที่ดี ร่วมกับคู่ค้า เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว
- รักษาความลับหรือสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- บริษัทฯ จะไม่ดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานใช้ทรัพย์สินและทรัพย์สินของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ ใช้สินค้าและบริการที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องและไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ ต่อด้านการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยบริษัทฯ จะไม่ดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้ ได้แก่ การรวมกันกำหนดราคา การกำหนดราคาจำหน่ายเพื่อจำกัดคู่แข่ง โดยการกำหนดราคาของบริษัทฯ จะมาจากการพิจารณาภาวะตลาด ความต้องการซื้อ ตลอดจนต้นทุนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรืออาจกล่าวได้ว่า เป็นการกำหนดราคาสินค้าตามต้นทุนสินค้าและค่าใช้จ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ / นโยบายการจัดซื้อของบริษัทฯ มีการกำหนด วิธีการจัดซื้อ ขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

- บริษัทฯ ได้กำหนดช่องทางการร้องเรียนเรื่องที่ไม่ได้รักษาความเป็นธรรม โดยมีจุดรับเรื่องร้องเรียนดังกล่าวที่บริษัทฯ ตลอดจนผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นต้น

6.7.2 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในความถูกต้อง โดยจัดให้มีแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้ผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ไม่สนับสนุนให้มีการสร้างความสำเร็จของงานด้วยวิธีการทุจริต คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- สร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทักษะคติให้แก่พนักงานในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (ตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัทฯ
- จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้พนักงานทุจริต หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันต่างๆ
- ห้ามมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานกระทำการใดๆ อันเป็นการเรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นที่ส่งไปทางจงใจให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่มิชอบ หรืออาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์อันชอบธรรม
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ โดยบริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่แจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งบุคคลที่ให้ความร่วมมือในการรายงานและในกระบวนการสอบสวนการทุจริตคอร์รัปชัน
- บริษัทฯ สนับสนุนให้ผู้สัญญา คู่ค้า หรือบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ รายงานการละเมิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ

6.8.3 การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สติปัญญา เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงจัดให้มีการดูแลไม่ให้ธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

6.8.4 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเป็นธรรม โดยไม่มีเงื่อนไขใดที่จะทำให้บริษัทฯ จะต้องปฏิบัติต่อพนักงานโดยไม่เท่าเทียมกัน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อพนักงานทุกคน บริษัทฯ มีระบบการดูแลพนักงานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม (ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ) ดังนี้

- บริษัทฯ จะดูแลผลตอบแทนให้พนักงานทุกคนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยพนักงานไม่จำเป็นต้องเรียกร้อง
- บริษัทฯ จะไม่เลือกปฏิบัติ ในขณะเดียวกันจะปฏิบัติต่อพนักงานโดยเท่าเทียมกัน
- ในกรณีที่พนักงานมีข้อร้องทุกข์เกิดขึ้น บริษัทฯ มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการเรื่องการร้องทุกข์ของพนักงานอย่างชัดเจน โดยบริษัทฯ จะ

หาทางยุติโดยเร็วและเป็นธรรม เพื่อจำกัดปัญหาให้อยู่ในขอบเขตไม่ขยายผลออกไปในวงกว้าง

เนื่องจากบริษัทฯ ให้ความสำคัญและตระหนักถึงความเท่าเทียมกัน โดยมีแนวปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด เป็นไปตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน โดยถือว่าข้อปฏิบัติในคู่มือจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งของ “ระเบียบและข้อบังคับพนักงาน” ที่พนักงานพึงปฏิบัติ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการชี้แจงเรื่องจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจให้กับพนักงานทุกคนรับทราบในวันแรกของการเข้าร่วมงานกับบริษัทฯ และยังได้นำยารายละเอียดในหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงาน

6.8.5 ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ ให้ความสำคัญความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่ธุรกิจ ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า และคู่แข่งทางธุรกิจ และได้ประกาศใช้จริยธรรมทางธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีแนวปฏิบัติความรับผิดชอบต่อลูกค้า ดังต่อไปนี้

- ส่งมอบผลิตภัณฑ์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพตรงตามความคาดหวังของลูกค้าในราคาที่ เป็นธรรม
- ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้าและบริการ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริง

ที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าหรือบริการนั้นๆ

- ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพ มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ไว้วางใจได้ของลูกค้า และจัดให้มีระบบกระบวนการที่ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้น

- รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

6.8.6 การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม จึงตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยถือเป็นภารกิจหลักอย่างหนึ่งของบริษัทฯ โดยให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น ลดการใช้กระดาษในการทำงาน โดยใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์แทน เช่น Email / line เป็นต้น การณรงค์ให้ใช้พลังงานน้ำและไฟตามความจำเป็น เช่นการปิดไฟในช่วงเวลาพักทานอาหาร เป็นต้น และการรณรงค์การใช้งานพลาสติกต่างๆอย่างคุ้มค่า (รีไซเคิล) การร่วมปลูกต้นไม้ในบริเวณบริษัทฯ รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด รมัตระวัง ไม่ให้การดำเนินกิจการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในบริเวณชุมชนใกล้เคียงหรือให้เกิดผลกระทบน้อยที่สุด รวมถึงมีนโยบายการจัดกิจกรรมหรือสนับสนุนการจัดกิจกรรมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และการบริการสังคมอย่างต่อเนื่อง

6.8.7 การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม จึงสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมแก่พนักงานและลูกจ้าง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อชุมชน สิ่งแวดล้อมและสังคมส่วนรวมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานและลูกจ้างทุกระดับและสนับสนุนให้พนักงานและลูกจ้างเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่มีส่วนส่งเสริมพัฒนาชุมชนและสังคม โดยบริษัทฯ มีนโยบายมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนในเรื่องสาธารณประโยชน์ การรักษาสุขภาพแวดล้อม และการพัฒนาชุมชน ตลอดจนโครงการสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นในชุมชนที่บริษัทฯ อาศัยอยู่ อีกทั้งบริษัทฯ จัดให้มีการรณรงค์และสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานและลูกจ้างในการอนุรักษ์และการใช้ทรัพยากร และพลังงานต่างๆ อย่างชาญฉลาดและมีประสิทธิภาพ

6.8.8 การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญสนับสนุนในการสร้างนวัตกรรมในด้านต่างๆ โดยเฉพาะนวัตกรรมด้านกระบวนการทำงานทั้งในระดับภายในองค์กรและระดับความร่วมมือระหว่างองค์กร โดยเน้นนวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาปรับเปลี่ยนให้ดียิ่งขึ้นเพื่อเสริมสร้างผลผลิตและมูลค่าเพิ่มเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคม โดยจะมีการสื่อสารและเผยแพร่นวัตกรรมให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงทางอ้อมรับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลข่าวสารด้านนวัตกรรมเหล่านี้จะสื่อสารไปถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง นอกจากนี้ บริษัทฯ มีหน่วยงาน Research and Innovation (R&I) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนกเกม ในการทำหน้าที่ติดตามข่าวสาร ผ่านสื่อออนไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี หรืออุปกรณ์ใหม่ๆ ที่สามารถนำมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยเน้นที่วัตถุประสงค์หลักคือ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการสร้างสรรค์ผลงานที่ดีเพื่อนำเสนอต่อลูกค้าประหยัดเวลา และลดต้นทุน ในการทำงาน ตัวอย่างเช่น ชุด Motion Capture ที่ใช้ในการสวมใส่ และจำลองการเคลื่อนไหวของนักแสดง ลงในระบบคอมพิวเตอร์ได้ ซึ่งช่วยลดเวลาการเขียนโปรแกรมการเคลื่อนไหวของคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น ซึ่งจะช่วยสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนในการประกอบธุรกิจ

6.9 สรุปภาพรวมระบบควบคุมภายในจากคณะกรรมการบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2562 โดยมีกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการได้ประเมินระบบการควบคุมภายใน โดยซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร และกรรมการตรวจสอบ ซึ่งกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยการซักถามข้อมูลจากบริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดิท จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ สรุปได้ว่า จากการประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบ ตามแนวคิดของ The Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (“COSO”) ประกอบด้วย

1. การควบคุมภายในขององค์กร (Control Environment)
2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)
5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

คณะกรรมการเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานที่จะสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ อันเกิดจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีความจำเป็นเพียงพอได้ รวมถึงการทำการธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน เอกสารแนบ 4 - แบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน)

สำหรับปี 2564 แผนการเข้าตรวจสอบระบบควบคุมภายใน ประจำปี 2564 รวมจำนวน 2 ครั้งๆ ละ 1 กระบวนการ ดังนี้

1. ระบบวงจรรายจ่าย เข้าตรวจในช่วงไตรมาส 2/2564
2. ระบบวงจรรายได้ เข้าตรวจในช่วงไตรมาส 4/2564

ผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในได้เข้าตรวจสอบระบบวงจรรายจ่าย เข้าตรวจในช่วงไตรมาส 2/2564 ระบบวงจรรายได้ เข้าตรวจในช่วงไตรมาส 4/2564 ทั้งนี้ ผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายใน ไม่พบประเด็นข้อบกพร่องจากการประเมินระบบการควบคุมภายในทั้ง 3 ระบบนี้ที่มีสาระสำคัญ

6.10 ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ

ในปี 2562 บริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดิท จำกัด ได้ทำการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยมีขอบเขตการตรวจสอบ ดังนี้

- (1) การควบคุมภายในระดับองค์กร ตรวจสอบในด้านต่างๆ คือ สภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมควบคุม การสื่อสาร และการติดตามผลการปฏิบัติ
- (2) การควบคุมภายในระดับกิจกรรม ตรวจสอบระบบการควบคุมรายได้ ระบบการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITGC) วงจรรายจ่าย และทรัพยากรบุคคล
- (3) ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ

โดยบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและเพียงพอต่อการดำเนินงาน ข้อสังเกตบางประการที่ผู้ตรวจสอบภายในตรวจพบเป็นไปเพื่อให้ระบบการควบคุมภายในรัดกุมและดียิ่งขึ้น ซึ่งไม่ใช่ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญอันอาจจะกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

6.11 หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

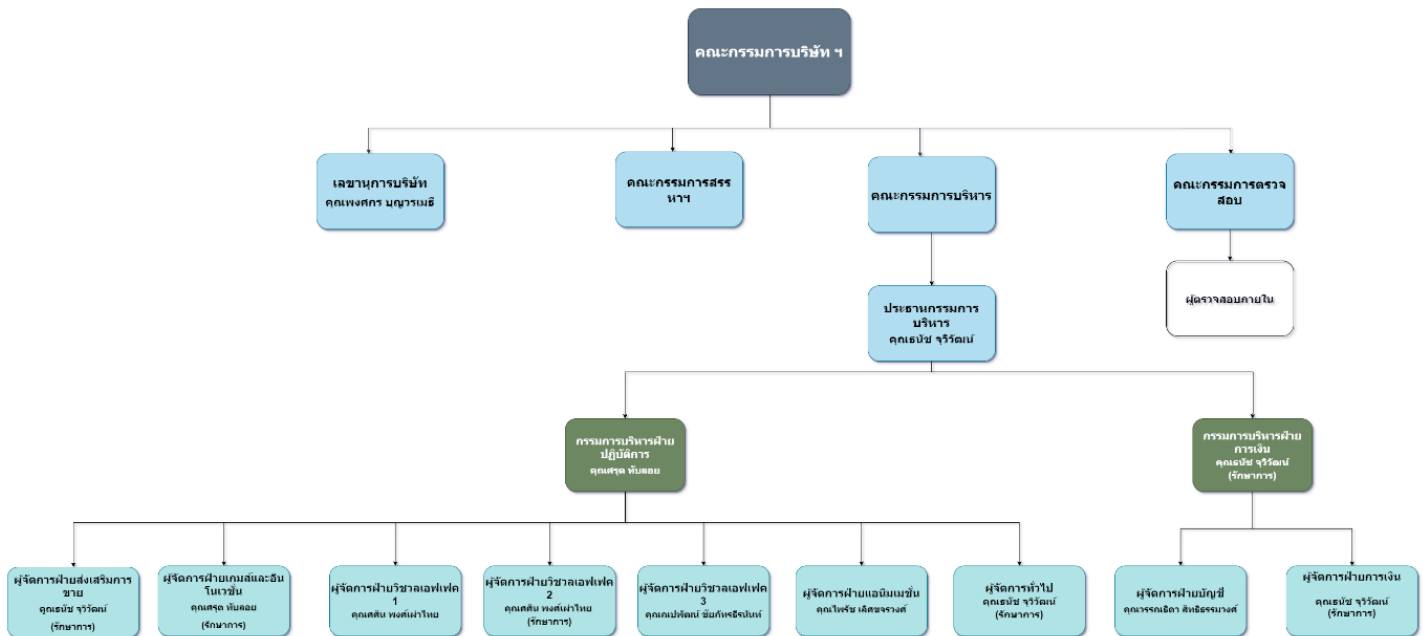
ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 ครั้งที่ 2/2562 ได้แต่งตั้งบริษัท บริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดิท จำกัด ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ซึ่งบริษัท พีแอนด์แอล คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้มอบหมายให้ คุณมนพัทธ์ ภูมิรัตนจิรินทร์ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในมีวุฒิการศึกษาพร้อมทั้ง ประสบการณ์ การอบรม ที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

ทั้งนี้ การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานและทีมงานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร

7.1 โครงสร้างการจัดการ

บริษัทฯ มีโครงสร้างการจัดการ ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 (ภายหลังการแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน) เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 ดังนี้



หมายเหตุ: ฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นผู้ตรวจสอบภายในที่เป็นองค์กรจากภายนอก (Outsourcing) คือ บริษัท พีแอนด์แอล คอร์ปอเรชั่น (เปลี่ยนชื่อจาก บริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดิท) เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2559) โดยได้รับการว่าจ้างให้ทำการตรวจสอบประจำปี 2564 (สัญญาจ้างเป็นรายปีต่อรายปี)

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการหลัก 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ คณะกรรมการบริหาร โดยคณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีรายชื่อ และขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

7.1.1 คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีจำนวน 6 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ		ตำแหน่ง
1.	น.ส. วิไลลักษณ์ อัญมณีรัตน์	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
2.	นาย สุวินัย ต่อศิริสุข	ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการ / กรรมการอิสระ
3.	น.ส. ชญานันท์ ดิยะตระการชัย	กรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
4.	นาย ธนัช จูวิวัฒน์	กรรมการ
5.	นาย ศรุต ทัปลอย	กรรมการ
6.	นาย ศรัณย์ สุตันติวรคุณ	กรรมการ

โดยมีนายพงศ์กร บุญวรเมธี เป็นเลขานุการบริษัท ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นไป ตามเอกสารแนบ 1

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

นาย ธนัช จุฬวัฒน์ หรือ นาย ศรุต ทับลอย หรือ นาย ศรัณย์ สุตันตวิรคุณ กรรมการสองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

7.1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มี จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นาย สุวินัย ต่อศิริสุข	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. น.ส. วิไลลักษณ์ อัญมณีรัตน์	กรรมการตรวจสอบ
3. น.ส. ชญานันท์ ดิยะตระกูลชัย	กรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ น.ส. วิไลลักษณ์ อัญมณีรัตน์ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ โดยมี นาย พงศกร บุญวรเมธี เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2564 2563 2562 และ 2561 บริษัทฯ มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท 5 ครั้ง 5 ครั้ง 6 ครั้ง และ 5 ครั้ง ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านตามตารางด้านล่าง

7.1.3 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทั้งหมด จำนวน 3 คน ดังต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. น.ส. ชญานันท์ ดิยะตระกูลชัย	ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. น.ส. วิไลลักษณ์ อัญมณีรัตน์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นาย สุวินัย ต่อศิริสุข	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

โดยมีนาย พงศกร บุญวรเมธี เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

(หน่วย: ครั้ง)

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท		ปี 2563			ปี 2564		
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา
1.	น.ส. วิไลลักษณ์ อัญมณีรัตน์	5/5	4/4	1/1	5/5	4/4	1/1
2.	นาย สุวินัย ต่อศิริสุข	4/5	3/4	-/1	5/5	4/4	1/1
3.	น.ส. ชญานันท์ ดิยะตระกูลชัย	5/5	4/4	1/1	5/5	4/4	1/1
4.	นาย ธนัช จุฬวัฒน์	5/5	-		5/5	-	
5.	นาย ศรุต ทับลอย	5/5	-		4/5	-	
6.	นาย ศรัณย์ สุตันตวิรคุณ	5/5	-		5/5	-	

หมายเหตุ : ที่มีวาระเพียงเล็กน้อยเท่านั้น

7.1.4 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริหาร ทั้งหมด จำนวน 3 คน ดังต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นาย ธนัช จุวิวัฒน์	ประธานกรรมการบริหาร
2. นาย ศรุต ทับลอย	กรรมการบริหาร
3. นาย ณพพัฒน์ ชัยภัทรธีรนนท์	กรรมการบริหาร

โดยมี นาย พงศกร บุญวรเมธี เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร และนางวรรณธิดา สิทธิธรรมวงศ์ เป็นผู้จัดการฝ่ายบัญชี

7.1.5 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีผู้บริหาร จำนวน 6 ท่านประกอบด้วย

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นาย ธนัช จุวิวัฒน์	ประธานกรรมการบริหาร (CEO) / ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย / รักษาการผู้จัดการทั่วไป / รักษาการกรรมการบริหารฝ่ายการเงิน (CFO)
2. นาย ศรุต ทับลอย	กรรมการบริหาร (COO) / รักษาการผู้จัดการฝ่ายเกมส์และอินโนเวชั่น
3. นายณพพัฒน์ ชัยภัทรธีรนนท์	กรรมการบริหาร / ผู้จัดการฝ่ายวิซวลเอฟเฟค 3
4. นายศศิณ พงศ์เผ่าไทย	ผู้จัดการฝ่ายวิซวลเอฟเฟค 1 / รักษาการผู้จัดการฝ่ายวิซวลเอฟเฟค 2
5. นายไพรัช เลิศขจรวงศ์	ผู้จัดการฝ่ายแอนิเมชั่น
6. นางสาววรรณธิดา สิทธิธรรมวงศ์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

7.1.6 เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2562 (ภายหลังการแปรสภาพเป็นบริษัทฯ มหาชน) เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 ได้มีมติแต่งตั้ง นายพงศกร บุญวรเมธี เป็นเลขานุการบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และกำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท ดังนี้

- 1) จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
- 2) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (ตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งจัดทำโดยกรรมการและผู้บริหารให้แก่ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
- 3) ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการในข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทที่คณะกรรมการบริษัทต้องการทราบและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องสม่ำเสมอ รวมถึงการรายงานการเปลี่ยนแปลงในข้อกำหนด กฎหมายที่มีนัยสำคัญแก่คณะกรรมการบริษัท
- 4) จัดประชุมผู้ถือหุ้นและประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทและข้อพึงปฏิบัติต่าง ๆ
- 5) บันทึกการรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- 6) ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่กำกับบริษัทตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ
- 7) ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 8) จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - รายงานประจำปีของบริษัท
 - รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

7.1.7 ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

นางวรรณธิดา สิทธิธรรมวงศ์ เป็นผู้จัดการฝ่ายบัญชี ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีที่มีการปฏิบัติงานกับบริษัทฯ มาอย่างต่อเนื่องมากกว่า 5 ปี ซึ่งรับผิดชอบในการจัดทำงบการเงินงวดล่าสุด ซึ่งสามารถนำเสนอส่งงบการเงินได้ถูกต้องตามกำหนดเวลา ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การขอผ่อนผันระยะเวลาที่รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน น้อยกว่า 1 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทจ. 39/2559 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559 ข้อ 17(5) (ข)

7.2 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

7.2.1 กรรมการ

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (เฉพาะค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ)

โดยปี 2563 และงวด ปี 2564 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ จำนวน 0.45 ล้านบาท และ 0.50 ล้านบาท ตามลำดับที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2564 มีมติกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการ ดังนี้

1) ค่าเบี้ยประชุม

ตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)
1. ประธานกรรมการ	20,000
2. กรรมการ	15,000
3. ประธานกรรมการตรวจสอบ	20,000
4. กรรมการตรวจสอบ	15,000
5. ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	20,000
6. กรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	15,000

โดยในงวด ปี 2563 และ ปี 2564 บริษัทฯ ชำระค่าตอบแทนในรูปของเบี้ยประชุม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ¹		ปี 2563			ปี 2564		
		คณะกรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาฯ	คณะกรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาฯ
1	นาย ธนัช จูวิวัฒน์	-	-	-	-	-	-
2	นาย ศรุต ทับลอย	-	-	-	-	-	-
3	นาย ศรัณย์ สุตันติวรคุณ	-	-	-	-	-	-
4	น.ส. วิไลลักษณ์ อัญมณีรัตน์	80,000	60,000	15,000	100,000	60,000	15,000
5	นาย สุวินัย ต่อศิริสุข	45,000	60,000	-	75,000	80,000	15,000
6	น.ส. ชญานันท์ ตียะตระการชัย	60,000	65,000	20,000	75,000	60,000	20,000

หมายเหตุ : ¹ บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการให้แก่กรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัท และกรรมการที่มีอำนาจลงนามตามหนังสือรับรองบริษัท

ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทฯ มีนโยบายให้ค่าตอบแทนอื่นแก่คณะกรรมการบริษัทตามข้อตกลงเช่น ค่าเลี้ยงรับรอง และค่าเดินทาง เป็นต้น โดยปี 2563 และ ปี 2564 บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนอื่นแก่กรรมการ

7.2.2 ผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (ไม่รวมค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ)

ปี 2562 2563 และ ปี 2564 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้บริหาร ซึ่งรวมเงินเดือน ค่าตำแหน่ง โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่น รวมทั้งสิ้น 15.09 ล้านบาท 10.56 ล้านบาท และ 10.19 ล้านบาทตามลำดับ

เวลา	จำนวนผู้บริหาร (ท่าน)	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)
ปี 2562	9	15.09
ปี 2563	6	10.56
ปี 2564	6	10.19

ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทฯ มีนโยบายให้ค่าตอบแทนอื่นแก่ผู้บริหารของบริษัทฯ เช่น ค่าอบรม ค่าเดินทาง ค่าที่พักสัมมนา ค่าอาหาร และค่าพยาบาล เป็นต้น โดยปี 2562 2563 และ ปี 2564 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนอื่นแก่ผู้บริหาร จำนวน 0.03 ล้านบาท 0 บาท และ 0 บาท ตามลำดับ

7.3 บุคลากร

7.3.1 จำนวนบุคลากร

จำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีจำนวน 203 คน 192 คน และ 222 คน ตามลำดับ โดยแบ่งตามสายงานได้ดังนี้

	หน่วยงาน	วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน (คน)	วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน (คน)	วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน (คน)
1	ฝ่ายภาพยนตร์แอนิเมชัน (Animation)	76	82	81
2	ฝ่ายโฆษณาและภาพยนตร์ (VFX)	46	43	42
3	ฝ่ายผลิตและรับจ้างผลิตเกม (Game)	34	30	55
4	ฝ่ายจัดการด้านสินทรัพย์ (Asset)*	21	15	21
5	อื่นๆ **	26	22	23
	รวม	203	192	222

หมายเหตุ: * ฝ่ายจัดการด้านสินทรัพย์ (Asset) สร้างโครงสร้างแบบ (model) คน สัตว์ สิ่งของ รวมถึงการพัฒนาตัวละครต่างๆ ที่สามารถนำไปใช้ในงานแอนิเมชัน (Animation) โฆษณาและภาพยนตร์ (VFX) และ/หรือ ฝ่ายเกม เป็นต้น

** ฝ่ายอื่นๆ คือหน่วยงานสนับสนุน (Back Office) ได้แก่ ฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบัญชีและฝ่ายการเงิน เป็นต้น

7.3.2 ค่าตอบแทนพนักงาน

ใน ปี 2562 ปี 2563 และ ปี 2564 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานในรูปของ เงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา เงินสมทบประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเท่ากับ 94.40 ล้านบาท 90.18 ล้านบาท และ 98.99 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ค่าตอบแทน* (หน่วย : ล้านบาท)	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
เงินเดือน	87.26	82.34	91.47
โบนัส	0.64	0.24	0.25
ค่าตำแหน่ง	2.68	4.72	4.57
เงินสมทบประกันสังคม	1.81	1.10	1.08
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1.04	1.49	1.62
อื่นๆ	0.97	0.28	-
รวม	94.40	90.18	98.99

หมายเหตุ : * ไม่รวมค่าตอบแทนผลประโยชน์พนักงาน

นอกจากนี้ยังมีสวัสดิการอื่นๆ แก่พนักงาน คือ อาหารกลางวัน หรืองานเลี้ยงประจำปี ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานให้บริษัทฯ ต่อไปในอนาคต

7.3.3 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 (รวมทั้งที่มีการแก้ไข) เมื่อปี 2559 ซึ่งบริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน วรรณ จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว โดยพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้น บริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบร้อยละ 3 - 7 (ขึ้นอยู่กับอายุงาน) ของฐานเงินเดือนของพนักงานและพนักงานจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของฐานเงินเดือน

7.3.4 ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

7.3.5 นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีนโยบายการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการให้ความรู้กับพนักงานในกระบวนการทำงานและเทคนิคการทำงาน เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดทำระบบการประเมินการปฏิบัติงานโดยมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งทบทวนการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจ

บริษัทฯ มีนโยบายการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งตามผลการดำเนินงานและความเหมาะสมทุกปี เพื่อสนับสนุนพนักงานที่มีความรู้ความสามารถ รวมทั้งการสนับสนุนพนักงานในการเข้าอบรมและสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

8.1.1 คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในทางหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ บริษัทฯ

8.1.2 การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีความเหมาะสมด้านความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน รวมถึงต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม ก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ตามแต่กรณี

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ จะควบคุมดูแลผ่านการส่งกรรมการ และ/หรือผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าไปเป็นกรรมการเพื่อควบคุมทิศทางและนโยบายการบริหารงานให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทฯ ควรมีสิทธิคัดค้าน (Veto Right) ในเรื่องที่สำคัญๆ ที่จะดำเนินการโดยบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมนั้นๆ โดยการลงทุนในบริษัทดังกล่าวจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทฯ ก่อน และในกรณีที่เป็นการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบอีกด้วย รวมถึงต้องกำกับให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทที่จะไปลงทุน เพื่อให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินได้ทันกำหนดอีกด้วย

8.1.3 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

และปี 2564 จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมเป็นดังต่อไปนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท		ปี 2563			ปี 2564		
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา
1.	น.ส. วิไลลักษณ์ อัญมณีรัตน์	5/5	4/4	1/1	5/5	4/4	1/1
2.	นาย สุวินัย ต่อศิริสุข	4/5	3/4	-/1	5/5	4/4	1/1
3.	น.ส. ชญานันท์ ดิยะตระกูลชัย	5/5	4/4	1/1	5/5	4/4	1/1
4.	นาย ธนัช จูวิวัฒน์	5/5	-		5/5	-	
5.	นาย ศรุต ทัพลอย	5/5	-		4/5	-	
6.	นาย ศรัณย์ สุตันติวรคุณ	5/5	-		5/5	-	

8.1.4 ค่าตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2564 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนในรูปแบบของเบี้ยประชุมต่อครั้งสำหรับกรรมการประจำปี 2564 เป็นดังนี้

- ประธานกรรมการบริษัท 20,000 บาท
- ประธานกรรมการตรวจสอบ 20,000 บาท
- ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน 20,000 บาท
- กรรมการตรวจสอบ 15,000 บาท
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน 15,000 บาท
- กรรมการบริษัท 15,000 บาท

ในปี 2563 และปี 2564 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับค่าตอบแทนรวมทั้งสิ้น เท่ากับ 450,000 บาท และ 500,000 บาท ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ¹		ปี 2563			ปี 2564		
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหา	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหา
1	นาย ธนัช จูวิวัฒน์	-	-	-	-	-	-
2	นาย ศรุต ทัพลอย	-	-	-	-	-	-
3	นาย ศรัณย์ สุตันติวรคุณ	-	-	-	-	-	-
4	น.ส. วิไลลักษณ์ อัญมณีรัตน์	80,000	60,000	15,000	100,000	60,000	15,000
5	นาย สุวินัย ต่อศิริสุข	45,000	60,000	-	75,000	80,000	15,000
6	น.ส. ชญานันท์ ดิยะตระกูลชัย	60,000	65,000	20,000	75,000	60,000	20,000

8.1.5 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2563 และปี 2564 ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทได้รับค่าตอบแทน ในรูปของเงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนอื่น (โดยไม่รวมค่าตอบแทนกรรมการที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น) รวมทั้งสิ้น 10.56 ล้านบาท และ 10.19 ล้านบาท ตามลำดับ

8.1.6 ค่าตอบแทนอื่น

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการ

นอกจากนี้ยังมีสวัสดิการอื่นๆ แก่พนักงาน คือ อาหารกลางวัน หรืองานเลี้ยงประจำปี ค่ารักษาพยาบาลเป็นต้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานให้บริษัทฯ ต่อไปในอนาคต

ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 (รวมทั้งที่มีการแก้ไข) เมื่อปี 2559 ซึ่งบริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน วรณ จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว โดยพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้น บริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบร้อยละ 3-7 (ขึ้นอยู่กับอายุงาน) ของฐานเงินเดือนของพนักงานและพนักงานจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของฐานเงินเดือน

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปี ที่ผ่านมา

ทั้งนี้ ในปี 2563 และปี 2564 จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และจำนวนครั้งที่กรรมการตรวจสอบแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมเป็นดังต่อไปนี้

ชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม	
	ปี 2563	ปี 2564
1. นาย สุวินัย ต่อศิริสุข	3 / 4	4 / 4
2. น.ส. วิไลลักษณ์ อัญมณิรัตน์	4 / 4	4 / 4
3. น.ส. ชญานันท์ ตียะตระการชัย	4 / 4	4 / 4

ในปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบด้วยความรอบคอบ มีความเป็นอิสระ และแสดงความเห็นอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล และให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยในรอบระยะเวลาบัญชีปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยเป็นการประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งได้พิจารณาหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกันตามความเหมาะสม และได้สรุปรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัททราบ ซึ่งสรุปสาระสำคัญของภารกิจในรอบปีที่ผ่านมาได้ดังนี้

1. การสอบทาน และตรวจสอบงบการเงินให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเพียงพอ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินระหว่างกลางและงบการเงินประจำปี 2564 ของบริษัทฯ ร่วมกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายจัดการของบริษัทฯ รวมทั้งประชุมเป็นการเฉพาะกับทางผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม โดยได้สอบถามและรับฟังคำชี้แจง ตลอดจนให้คำแนะนำและ/หรือข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับรายงานทางการเงินของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่า รายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญและเชื่อถือได้ ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลประกอบงบการเงินอย่างเพียงพอ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เปิดเผยไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2. การสอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของสำนักงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้สำนักงานตรวจสอบภายใน ประเมินระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีและการเงิน และการดำเนินงานด้านต่างๆ โดยพิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมขององค์กรและพิจารณาขอบเขตการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการสรุปรายงานผลการตรวจสอบภายในโดยตรงจากตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะด้านการตรวจสอบภายใน เพื่อให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีการติดตาม ประเมินผล ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3. การสอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งกฎ/ระเบียบ/ประกาศ/คำสั่ง ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายดังกล่าว และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญและรับทราบรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงมีการติดตามความคืบหน้าในเรื่องดังกล่าว

คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบจากผู้สอบบัญชีว่า ไม่มีประเด็นและข้อสังเกตที่ต้องแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบตามบทบัญญัติในมาตรา 89/25 แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

4. การสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ นโยบายการบริหารความเสี่ยงและการดำเนินการป้องกันความเสี่ยงด้านต่างๆ ของบริษัทฯ

5. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- รับทราบรายการของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกัน และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้สำหรับการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและตามเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทฯ บุคคล และกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ
- รับทราบการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัทฯ ว่าด้วยเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนดให้บริษัทจดทะเบียนดำเนินการ

6. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือก และเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาและอนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ให้แต่งตั้ง นางสาวสุกฤดา แยมสกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4906 หรือ นายไพบูล์ ตันกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298 หรือ นางสาวสินสิริ ทังสมบัติ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7352 แห่งบริษัท ไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มเอเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ประจำปี 2565 รวมทั้งเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 2,350,000 บาท

9. การควบคุมภายในและการกำรารายการระหว่างกัน

9.1 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน จึงได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทั้งในด้านการเงิน การบริหาร การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organization of Treadway Commission) มาประยุกต์ใช้ในการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากที่สุด

อีกทั้งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 ได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ซึ่งประกอบไปด้วยระบบการควบคุมภายในในด้านต่างๆ ทั้ง 5 ส่วน ได้แก่ การควบคุมภายในองค์การ การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม และมีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม สรุปรายละเอียดที่สำคัญได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์การ (Control Environment) บริษัทฯ มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจากฝ่ายบริหาร และกำหนดอำนาจดำเนินการของกรรมการไว้อย่างชัดเจน ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการบังคับบัญชา อำนาจการสั่งการ และความรับผิดชอบที่เหมาะสมเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และได้ทำการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงโดยการนำ Enterprise Risk Management Framework ของ COSO มาปรับใช้ให้เข้ากับธุรกิจของบริษัทฯ

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการควบคุมการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้ง การควบคุมการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้มีระบบควบคุมในด้านบัญชีการเงิน การปฏิบัติงาน การกำกับดูแลกิจการ และการควบคุม อย่างเหมาะสมและเพียงพอ

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication) บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities) ฝ่ายบริหารจะทำหน้าที่ในการติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และรายงานผลประกอบการให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส ส่วนหน่วยงานตรวจสอบภายในจะปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบที่จัดทำขึ้น และรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทได้ทำการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในด้านต่างๆ

นอกจากนี้ บริษัทฯ สอบบัญชี บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด (“PwC”) ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ ในปี 2564 ไม่ได้มีข้อสังเกตในข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีของบริษัทฯ

หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 ได้แต่งตั้ง บริษัท พีแอนด์แอล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“P&L”) ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ในปี 2564 ซึ่ง P&L ได้มอบหมายให้ นางสาวมนพัทธ์ ภูมิรัตนจรินทร์ ตำแหน่งรองประธานฝ่ายปฏิบัติการ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของ P&L และ นางสาวมนพัทธ์ ภูมิรัตนจรินทร์ แล้วเห็นว่า มีความเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เนื่องจากมีความเป็นอิสระ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในมากกว่า 10 ปี อีกทั้ง นางสาวมนพัทธ์ ภูมิรัตนจรินทร์ เคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน ได้แก่ โครงการอบรมเพื่อรับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน (IACP) สาขาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์, วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบอิสระ กลุ่มบริษัท SME สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (CPIAT) เป็นต้น

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องผ่านการอนุมัติ (หรือได้รับความเห็นชอบ) จากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

รายการระหว่างกันที่เป็นรายการที่เกิดขึ้นในระหว่างปี 2563 และ 2564 ระหว่าง บริษัทฯ กับ บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยสรุปรายละเอียดดังต่อไปนี้

9.2 สรุปรายละเอียดลักษณะของบุคคลและนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคล / นิติบุคคล ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และ มีการทำธุรกรรมกับบริษัทฯ และ / หรือบริษัทย่อย		ลักษณะ การประกอบ ธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
1	นายธนัช จุวิวัฒน์	-	- ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ถือหุ้นบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 40.98 - ดำรงตำแหน่งกรรมการ และ ประธานกรรมการบริหารของบริษัทฯ
2	นายศรุต ทับลอย	-	- ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ถือหุ้นบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 13.65 - ดำรงตำแหน่งกรรมการ และ กรรมการบริหารฝ่ายปฏิบัติการของบริษัทฯ

9.3 รายการระหว่างกันของบริษัทฯ กับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกันในช่วงปี 2563 และ 2564

ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		เหตุผลและความจำเป็น
	ปี 2563	ปี 2564	
-ไม่มี-			

9.4 การค้ำประกัน / ให้หลักประกัน แก่วงเงินสินเชื่อ

การรับการสนับสนุนการค้ำประกันสำหรับเงินกู้ยืมสถาบันการเงิน : บริษัทฯ มีวงเงินกู้กับสถาบันการเงิน โดยได้รับการสนับสนุนการค้ำประกันมีรายละเอียดดังนี้

บุคคล / นิติบุคคล ที่มีความเกี่ยวข้อง	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		เหตุผลและความจำเป็น
		ปี 2563	ปี 2564	
นายธนัช จุวิวัฒน์	- ไม่มี -			
นายศรุต ทับลอย	- ไม่มี -			

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ มีการกำหนดขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันที่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยกรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ กับบริษัทฯ ไม่มีสิทธิออกเสียงในการพิจารณาอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกันนั้นๆ

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้รายการระหว่างกันต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทนั้น บริษัทฯ จะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความสมเหตุสมผลของรายการนั้นๆ โดยให้มีแนวทางดังนี้

- การทำรายการที่มีเงื่อนไขการค้ำทั่วไป : คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติในหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถทำรายการระหว่างกันมีเงื่อนไขการค้ำทั่วไปหากรายการดังกล่าวมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่จะกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือ บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้บริษัทจะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าวเพื่อรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงในหลักการจากที่เคยขออนุมัติไว้ ฝ่ายจัดการจะนำหลักการใหม่เสนอให้ คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการใหม่อีกครั้งก่อนที่จะมีการทำรายการระหว่างกัน

• รายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติซึ่งไม่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป และรายการระหว่างกันอื่นๆ ได้แก่ รายการเช่าอาคาร และรายการรับความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การกู้ยืม การค้ำประกัน เป็นต้น บริษัทฯ มีนโยบายให้เสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมและให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมผลและความจำเป็นของการทำรายการก่อนทำรายการนั้นๆ และจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) และการปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชี เรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกันซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยบริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ รวมทั้งแบบ 56-1 และรายงานประจำปี

นอกจากนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบต้องให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการดังกล่าว และคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นนั้น บริษัทฯ จะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชีหรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สินที่มีความเป็นอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญพิเศษ จะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้มีความมั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้าย หรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทฯ แต่เป็นการทำรายการที่บริษัทฯ ได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกราย

นโยบายและแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้นจะต้องผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทที่มี คณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความเหมาะสมผลของรายการนั้นๆ รวมทั้งตรวจสอบราคา และเงื่อนไขการทำรายการให้เป็นไปตามลักษณะที่สามารถเปรียบเทียบได้กับบุคคลภายนอก

กรรมการจะต้องปฏิบัติตามระเบียบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้น และกรรมการจะไม่มีสิทธิในการออกเสียงอนุมัติรายการใดๆ ที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดทำธุรกรรมกับบริษัทฯ

สำหรับแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคตนั้น จะยังคงมีอยู่ในส่วนที่เป็นการดำเนินการทางธุรกิจปกติของบริษัทฯ ได้แก่ การที่กรรมการค้ำประกันวงเงินกู้จากสถาบันการเงิน

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ จะดำเนินการทำรายการข้างต้นด้วยความโปร่งใสและปฏิบัติตามนโยบายการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท อีกราดซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินแสดงฐานะการเงินของบริษัท อีกราดซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และผลการดำเนินงาน รวมถึงกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินของบริษัทประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่อง การรับรู้รายได้จากสัญญาบริการ เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและนำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>การรับรู้รายได้จากสัญญาบริการ</p> <p>อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7 ก) (ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจ) และข้อ 8 (ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน) บริษัทมีรายได้จากสัญญาบริการที่รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติซึ่งได้แก่ การให้บริการจัดทำคอมพิวเตอร์กราฟฟิก เกมส์ และภาพยนตร์ เป็นต้น ซึ่งคิดเป็นจำนวนเงิน 230 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 81 ของรายได้จากการขายหรือการให้บริการรวม</p> <p>บริษัทรับรู้รายได้จากการให้บริการเหล่านี้ตามขั้นความสำเร็จของงานโดยอ้างอิงตามสัดส่วนของต้นทุนที่เกิดขึ้นจริง ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน เทียบกับประมาณการต้นทุนทั้งหมดเมื่อสิ้นสุดสัญญา</p> <p>ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการตรวจสอบการรับรู้รายได้จากการให้บริการเหล่านี้ เนื่องจากมูลค่าของรายได้ดังกล่าวมีสาระสำคัญต่องบการเงิน และการรับรู้รายได้ดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจอย่างมีนัยสำคัญของผู้บริหารในการประมาณการต้นทุนทั้งหมดของสัญญา ซึ่งมีผลกระทบต่อการรับรู้รายได้อย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้ผลกระทบจากการระบาดของ COVID-19 อาจทำให้งานหยุดชะงักและจำเป็นต้องมีการปรับประมาณการ เพื่อลดความเสี่ยงจากการรับรู้รายได้สูงเกินไป</p>	<p>กระบวนการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการประมาณการของผู้บริหารรวมถึง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการกำหนดขั้นความสำเร็จของงาน ซึ่งรวมถึงการประมาณการต้นทุนทั้งสิ้นของสัญญา 2) ประเมินความสมเหตุสมผลของประมาณการต้นทุนและขั้นความสำเร็จของงานที่ประเมินโดยผู้บริหาร โดยเปรียบเทียบผลต่างระหว่างต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงและประมาณการต้นทุนที่เคยประมาณไว้ รวมถึงสอบถามการเปลี่ยนแปลงของต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเพื่อให้เสร็จตามสัญญา และพิจารณาความสมเหตุสมผลของคำอธิบายจากผู้บริหารเกี่ยวกับผลแตกต่างหรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นเพื่อการปรับปรุงรายได้ที่เหมาะสม 3) ประเมินผลกระทบจากการระบาดของ COVID-19 ต่อการประมาณการต้นทุนและขั้นความสำเร็จของงานที่จัดทำโดยผู้บริหาร 4) ทดสอบการคำนวณขั้นความสำเร็จของงานและรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ 5) สุ่มทดสอบรายละเอียดของต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงและรายได้กับเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องและสัญญา <p>ข้าพเจ้าพบว่า การรับรู้รายได้จากสัญญาบริการและการประมาณการต้นทุนที่เกี่ยวข้อง ตามขอบเขตที่ข้าพเจ้าทดสอบ มีความสมเหตุสมผลตามเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้อง</p>

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงิน หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงิน

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีไว้แล้วแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

สกุณา แยมสกุลา

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4906

กรุงเทพมหานคร

24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

		พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	หมายเหตุ	บาท	บาท
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9,13	150,712,222	80,485,416
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย			
วิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	13	16,650,342	76,754,997
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย			
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	6,13	60,718,075	60,576,013
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	6,10,13	-	82,952
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	11	14,727,688	16,004,709
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	12	80,307,638	56,478,837
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	14	6,571,097	506,238
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		329,687,062	290,889,162
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินฝากประจำติดภาระค้ำประกัน	13	4,001,000	4,323,742
ส่วนปรับปรุงอาคาร และอุปกรณ์	15	56,854,435	64,518,608
สินทรัพย์สิทธิการใช้	16	7,473,846	10,237,349
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	17	51,076,541	18,999,203
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	18	4,254,663	5,460,006
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	13	1,018,800	910,800
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		124,679,285	104,449,708
รวมสินทรัพย์		454,366,347	395,338,870

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

		พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	หมายเหตุ	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	19	16,441,277	10,980,964
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	12	7,362,446	-
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	6,10,13	96,383	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระในปี	6,13,20	-	653,890
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13,20	2,878,698	2,547,372
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		5,250,820	4,671,765
รวมหนี้สินหมุนเวียน		32,029,624	18,853,991
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินกู้ยืมระยะยาว	6,13,20	-	2,143,020
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13,20	5,225,157	8,103,855
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	21	5,046,116	4,339,835
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		10,271,273	14,586,710
รวมหนี้สิน		42,300,897	33,440,701
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนเรือนหุ้น	22		
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญจำนวน 180,000,000 หุ้น			
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท		90,000,000	90,000,000
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว			
หุ้นสามัญจำนวน 180,000,000 หุ้น			
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท		90,000,000	90,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		239,257,445	239,257,445
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	23	9,000,000	9,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		71,978,455	21,811,174
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		1,829,550	1,829,550
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		412,065,450	361,898,169
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		454,366,347	395,338,870

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

		พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	หมายเหตุ	บาท	บาท
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ	30	284,612,775	226,556,028
ต้นทุนขายหรือการให้บริการ		(155,879,460)	(134,016,971)
กำไรขั้นต้น		128,733,315	92,539,057
รายได้อื่น	30	3,085,600	1,508,326
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(887,518)	(3,363,366)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(16,763,783)	(31,764,835)
กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน		799,786	(1,480,771)
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้		114,967,400	57,438,411
ต้นทุนทางการเงิน		(368,899)	(1,158,657)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		114,598,501	56,279,754
รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้	25	(2,549,754)	289,821
กำไรสำหรับปี		112,048,747	56,569,575
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :			
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
การวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน		-	2,239,501
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่			
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	18	-	(447,900)
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือ			
ขาดทุนในภายหลัง		-	1,791,601
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		-	1,791,601
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		112,048,747	58,361,176
กำไรต่อหุ้น			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	26	0.62	0.31

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

		หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น		ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	สำรองตาม กฎหมาย	กำไรสะสมที่ยัง ไม่ได้จัดสรร	องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น		รวม
			ที่ออกจำหน่ายและ ชำระเต็มมูลค่าแล้ว	บาท	บาท	บาท	บาท	การวัดมูลค่าใหม่ของผู้ ภาระผูกพัน	บาท	บาท
ยอดยกมาต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563			90,000,000	239,333,545	9,000,000	20,501,599	37,949	358,873,093		
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี										
ต้นทุนการออกหุ้นสามัญ	22		-	(76,100)	-	-	-	-	(76,100)	
เงินปันผล	27		-	-	-	(55,260,000)	-	-	(55,260,000)	
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี			-	-	-	56,569,575	1,791,601	58,361,176		
ยอดคงเหลือสิ้นปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563			90,000,000	239,257,445	9,000,000	21,811,174	1,829,550	361,898,169		
ยอดยกมาต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564			90,000,000	239,257,445	9,000,000	21,811,174	1,829,550	361,898,169		
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี										
เงินปันผล	27		-	-	-	(61,881,466)	-	(61,881,466)		
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี			-	-	-	112,048,747	-	112,048,747		
ยอดคงเหลือสิ้นปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564			90,000,000	239,257,445	9,000,000	71,978,455	1,829,550	412,065,450		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

		พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	หมายเหตุ	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษีเงินได้		114,598,501	56,279,754
รายการปรับปรุง :			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	24	20,544,102	18,268,125
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	24	(6,674,672)	3,747,238
ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ		-	216,784
ค่าใช้จ่ายปรับปรุงจากการปรับลดค่าเช่า		-	53,457
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น		139,033	160,045
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายที่ไม่สามารถขอคืนได้		-	3,288,430
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	21	916,281	1,056,520
กำไรจากการปรับปรุงมูลค่าสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน		(142,062)	(22,687)
ขาดทุน(กำไร)จากการปรับปรุงมูลค่าสุทธิของสัญญาอนุพันธ์		179,335	(82,952)
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์		(970)	(1,444)
ดอกเบี้ยรับ		(763,788)	(1,166,487)
ดอกเบี้ยจ่าย		368,899	1,158,657
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง			
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		129,164,659	82,955,440
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง(เพิ่มขึ้น) :			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		5,616,416	23,542,613
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา		(21,641,973)	(3,030,887)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(5,805,413)	799,308
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(108,000)	48,000
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง) :			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		4,823,835	116,763
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา		7,362,446	(3,840,572)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		579,055	1,369,570
เงินสดได้มาจากการดำเนินงาน		119,991,025	101,960,235
รับดอกเบี้ย		773,204	1,100,172
จ่ายดอกเบี้ย		(486,183)	(977,878)
จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน		(210,000)	-
จ่ายภาษีเงินได้		(1,603,857)	(570,853)
เงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน		118,464,189	101,511,676
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้			

บริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

		พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	หมายเหตุ	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับจากสินทรัพย์ทางการเงิน		60,104,655	-
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงิน		-	(116,232,317)
เงินสดรับจากเงินฝากประจำติดภาระค้ำประกัน		322,742	-
เงินสดจ่ายสำหรับเงินฝากประจำติดภาระค้ำประกัน		-	(4,003,742)
เงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์		(6,045,860)	(27,881,050)
เงินสดจ่ายซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์	17	(1,632,832)	(2,440,000)
เงินสดจ่ายค่าต้นทุนพัฒนาเกมส์	17	(33,725,948)	(7,779,926)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์		2,050	1,500
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน		19,024,807	(158,335,535)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินปันผลจ่าย	27	(61,881,466)	(55,260,000)
เงินสดจ่ายสำหรับต้นทุนการออกหุ้น		-	(6,945,022)
จ่ายชำระหนี้เบิกเกินบัญชีธนาคาร		-	(7,204,820)
จ่ายชำระหนี้กู้ยืม	20	(2,833,352)	(22,293,744)
จ่ายคืนเงินต้นของสัญญาเช่า	16	(2,547,372)	(2,057,644)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		(67,262,190)	(93,761,230)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ		70,226,806	(150,585,089)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		80,485,416	231,070,505
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี		150,712,222	80,485,416
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
สินทรัพย์สิทธิการใช้	16	-	10,237,349
เจ้าหนี้จากการซื้ออุปกรณ์และคอมพิวเตอร์		862,705	72,500
โอนเปลี่ยนประเภทจากรายการเงินฝากประจำติดภาระค้ำประกัน			
เป็นสินทรัพย์ทางการเงิน		-	20,522,680

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้:

348 ซอย ลาดพร้าว 94 (ปัญจมิตร) แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10310

บริษัทดำเนินธุรกิจในการให้บริการจัดทำคอมพิวเตอร์กราฟฟิก เกี่ยวกับงานโฆษณา มิวสิควีดีโอ และภาพยนตร์ การจัดทำอนิเมชัน รวมถึงการให้บริการจัดทำและขายเกมส์

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงินยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินบางรายการที่อธิบายในนโยบายการบัญชีในลำดับต่อไป

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของบริษัทไปถือปฏิบัติ บริษัทเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินในหมายเหตุข้อ 7

งบการเงินภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

สำหรับมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564 และ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 ผู้บริหารได้พิจารณาแล้วว่าไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท

4 นโยบายการบัญชี**4.1 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ****(ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน**

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัท

(ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม และเงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา

เงินเบิกเกินบัญชีจะแสดงไว้ในส่วนของของหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

4.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้านำมาชำระซึ่งเกิดจากการขายสินค้าหรือให้บริการตามปกติของธุรกิจ ซึ่งลูกหนี้โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อ 60 - 90 วัน ดังนั้นลูกหนี้การค้าจึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน

บริษัทรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่เป็นการมีองค์ประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ บริษัทจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากบริษัทตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 4.5 (จ)

4.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ราคาทุนของสินค้าคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ต้นทุนของการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินค้าหักด้วยส่วนลดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ส่วนยอมให้หรือเงินที่ได้รับคืน

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายในการขายบริษัทบันทึกบัญชีค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าล้าสมัยเท่าที่จำเป็น

4.5 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

บริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และรายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

บริษัทจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน บริษัทสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค่าจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ บริษัทจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำการรายการค้า ซึ่งเป็นวันที่บริษัทเข้าทำการซื้อขายสินทรัพย์นั้น โดยบริษัทจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและบริษัทได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก บริษัทวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุน การทำการรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL บริษัทจะรับรู้ต้นทุนการทำการรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

บริษัทจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของบริษัทในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่บริษัทถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา ซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่นพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่บริษัทถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน/กำไรจากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร/(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - บริษัทจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในรายได้ค่าใช้จ่ายในการบริหารในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

จ) การด้อยค่า

บริษัทประเมินประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและ FVOCI โดยใช้การคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบการพิจารณา การประเมินการด้อยค่าดังกล่าวจะพิจารณาว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่

สำหรับลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา บริษัทใช้วิธีอย่างง่าย (simplified approach) ในการรับรู้การด้อยค่าตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ตลอดอายุลูกหนี้ตั้งแต่วันที่บริษัทเริ่มรับรู้ลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย บริษัทใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

บริษัทประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการครั้งแรก)

บริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับ มูลค่าเงินตามเวลา ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต และสภาพการณ์ในปัจจุบัน

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยแสดงรวมอยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

4.6 ส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์

ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือรับรู้แยกเป็นอีกสินทรัพย์หนึ่งตามความเหมาะสม เมื่อต้นทุนนั้นเกิดขึ้นและคาดว่าจะให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตแก่บริษัทและต้นทุนดังกล่าวสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออก

บริษัทจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์คำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุน ตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงอาคารเช่า	12 - 20 ปี
เครื่องติดตั้ง	5 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	5 ปี
คอมพิวเตอร์	5 - 10 ปี

บริษัทได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบจากสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และจะรับรู้บัญชีผลกำไรหรือขาดทุนอื่นสุทธิในรายได้หรือค่าใช้จ่ายอื่น

บริษัท อีกร้าซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564****4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน****โปรแกรมคอมพิวเตอร์**

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์โดยที่ซื้อมามีลักษณะเฉพาะบันทึกเป็นสินทรัพย์โดยคำนวณจากต้นทุนในการได้มาและการดำเนินการให้โปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นสามารถนำมาใช้งานได้ตามประสงค์ และจะถูกตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 10 ปี

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

การวิจัยและพัฒนา/สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่บริษัทพัฒนาขึ้นเอง

รายจ่ายเพื่อการวิจัยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

รายจ่ายที่เกิดจากโครงการพัฒนาเกมส์จะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อบริษัทแสดงให้เห็นว่าเป็นไปตามข้อกำหนดทุกข้อดังนี้

- รายจ่ายที่เกี่ยวข้องระหว่างการพัฒนาสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ
- บริษัทมีความเป็นไปได้ทางด้านเทคนิค ด้านการเงิน ด้านการค้าและด้านทรัพยากร และ
- บริษัทมีความตั้งใจและความสามารถที่จะพัฒนาให้เสร็จสิ้นและนำสินทรัพย์ไม่มีตัวตนนั้นมาใช้งานหรือขาย

ต้นทุนการพัฒนาเกมส์ที่ได้รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายไปแล้วในงวดก่อนจะไม่บันทึกเป็นสินทรัพย์ในงวดถัดไป

การทยอยตัดจำหน่ายรายจ่ายที่เกิดจากการพัฒนาเกมส์ที่บริษัทบันทึกไว้เป็นสินทรัพย์จะเริ่มเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมขาย ตลอดระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ดังกล่าว

4.8 การด้อยค่าของสินทรัพย์

บริษัทจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่ารายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนโดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง จำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไปบริษัทจะกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

4.9 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่บริษัทเป็นผู้เช่า

บริษัทรับรู้สัญญาเช่าเมื่อบริษัทสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่า เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะบันทึบส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ บริษัทคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินคงใจค้างรับ
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่บริษัทจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่บริษัทคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

บริษัทจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ บริษัทจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสถานะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินคงใจที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับปรุงสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย อุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

4.10 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

บริษัทจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่บริษัทเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุน โดยพิจารณาการระงับตามสัญญา ดังนี้

- หากบริษัทมีการระงับตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับบริษัทอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของบริษัทเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากบริษัทไม่มีการระงับตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระการระงับตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อบริษัทไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกบริษัทต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

บริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อการระงับที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากบริษัทมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน บริษัทจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ บริษัทจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการรายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากบริษัทพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ บริษัทจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการรายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายอื่นในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

4.11 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับการตีความ บริษัทจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามบริษัทจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้จะรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าจะอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ก่อนข้างต้นว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันกันก็ต่อเมื่อ บริษัทมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

4.12 ผลประโยชน์พนักงาน**(ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น**

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน และโบนัสที่รับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน บริษัทจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

(ข) โครงการสมทบเงิน

บริษัทจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อบังคับ บริษัทไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

(ค) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุโดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้น และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

(ง) ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

บริษัทจะรับรู้ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างก่อนถึงกำหนดเมื่อ 1) บริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอให้ผลประโยชน์ และ 2) บริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง โดยผลประโยชน์ที่มีกำหนดชำระเกินกว่า 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ต้องคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

4.13 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะส่งผลให้บริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

บริษัทจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายการที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลา จะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

4.14 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญที่บริษัทสามารถกำหนดการจ่ายเงินปันผลได้อย่างอิสระจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสิทธิจากภาษีจะถูกแสดงในส่วนของผู้ถือหุ้นโดยนำไปหักจากสิ่งตอบแทนที่ได้รับจากการออกตราสารทุนดังกล่าว

4.15 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่นๆที่บริษัทได้รับจากการให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

บริษัทรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่มซึ่งบริษัทจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

รายได้จากการขายหรือการให้บริการจะรับรู้เมื่อการควบคุมในสินค้าหรือบริการได้โอนไปยังลูกค้า

รายได้จากการให้บริการเกมออนไลน์จะรับรู้เมื่อบริษัทได้ให้บริการแก่ลูกค้า โดยจำนวนเงินที่ลูกค้าจ่ายล่วงหน้า แต่ยังไม่ได้อัดลงในเกมแสดงเป็นหนี้สินที่เกิดจากสัญญาในงบแสดงฐานะการเงิน

บริษัทใช้วิธีปัจจัยนำเข้า (input method) ในการวัดระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้นให้สมบูรณ์ นอกจากนี้บริษัทวัดมูลค่ารายได้จากสัญญาที่ลูกค้าตกลงจ่ายชำระเป็นสิ่งที่ตอบแทนที่ไม่ใช่เงินสดด้วยมูลค่ายุติธรรม หากบริษัทไม่สามารถประมาณการมูลค่ายุติธรรมของสิ่งที่ตอบแทนที่ไม่ใช่เงินสดได้อย่างสมเหตุสมผล บริษัทวัดมูลค่าสิ่งที่ตอบแทนดังกล่าวโดยอ้างอิงถึงราคาขายแบบเอกเทศของสินค้าหรือบริการที่สัญญาว่าจะให้กับลูกค้า

บริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564**

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่บริษัทจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท บริษัทต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศ หรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ และบริษัทจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อบริษัทได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

สินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

บริษัทรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อบริษัทรับรู้รายได้จากการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา ก่อนที่จะรับชำระหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญา

บริษัทรับรู้หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเมื่อได้รับชำระจากลูกค้าหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญาก่อนที่บริษัทจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ

บริษัทจะแสดงยอดสุทธิหนี้สินที่เกิดจากสัญญาหลังจากหักกลับกับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้น ๆ ในแต่ละสัญญาที่ทำกับลูกค้า

4.16 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของบริษัทจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

4.17 อนุพันธ์

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในรายการกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

5.1 ปัจจัยความเสี่ยงด้านการเงิน

บริษัทต้องเผชิญกับความเสี่ยงทางการเงินที่สำคัญได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย) ความเสี่ยงด้านเครดิต และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ฝ่ายบริหารของบริษัทเป็นผู้ดำเนินการในการจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

5.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากบริษัทมีการทำธุรกรรมกับลูกค้าเป็นสกุลเงินต่างประเทศ ทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงจากวันที่ตกลงมูลค่ากันจนถึงวันที่เรียกชำระเงินดำเนินงานระหว่างประเทศ บริษัทมีแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาการเข้าทำสัญญาขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับสถาบันการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ความเสี่ยง

บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

	พ.ศ. 2564				พ.ศ. 2563		
	ดอลลาร์				ดอลลาร์		
	สหรัฐ	หยวน	ยูโร	เยน	สหรัฐ	หยวน	ยูโร
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	7,022,939	-	-	-	8,478,034	-	-
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	15,387,040	9,748,847	389,726	-	39,007,746	380,980	205,987
สัญญาฟอร์เวิร์ด							
- ขายเงินตราต่างประเทศ	(30,964,810)	-	-	-	(5,912,613)	-	-
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	(5,854,344)	-	-	(1,508,102)	-	-	-

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ตารางแสดงความอ่อนไหวของกำไรสุทธิและส่วนของผู้ถือหุ้นเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงจากอัตราแลกเปลี่ยนของสกุลเงินบาทต่อสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
เพิ่มขึ้นร้อยละ 1		
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	(165,556)	(474,857)
หยวน	(97,488)	(3,810)
ยูโร	(3,897)	(2,060)
เยน	15,081	-
	(251,860)	(480,727)
ลดลงร้อยละ 1		
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	165,556	474,857
หยวน	97,488	3,810
ยูโร	3,897	2,060
เยน	(15,081)	-
	251,860	480,727

ข) ความเสี่ยงจากกระแสเงินสดและอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยจากเงินฝากสถาบันการเงิน และเงินกู้ยืมของบริษัทที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวอาจทำให้บริษัทมีความเสี่ยงด้านกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย ทั้งนี้ผู้บริหารพิจารณาเห็นว่าความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยไม่เป็นสาระสำคัญ

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

5.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากความเสี่ยงของลูกค้าหนี้คงค้าง

ก) การบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีนโยบายในการคัดกรองลูกค้าเพื่อที่จะมั่นใจว่าลูกค้ามีฐานะทางการเงินที่เหมาะสมและมีชื่อเสียงในอุตสาหกรรมโดยพิจารณาจากหลักฐานสนับสนุนทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ เช่น งบการเงิน ทุนจดทะเบียน และข้อมูลเชิงคุณภาพ เช่น ประวัติของลูกค้า กรรมการของบริษัท

บริษัทมีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านสินเชื่อสำหรับลูกค้าบางรายเนื่องจากมูลค่าของโครงการดังกล่าวสะท้อนถึงรายได้ที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท ความเสี่ยงดังกล่าวถูกคาดว่าจะมีขนาดลดลงจากการมีลูกค้าที่หลากหลาย บริษัทได้บริหารจัดการความเสี่ยงของยอดลูกหนี้ที่คงค้าง โดยให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายตรวจทานสัญญา นอกจากนี้บริษัทได้มีการติดตามความคืบหน้าของโครงการอย่างสม่ำเสมอ

ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงิน 6 ประเภทที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น
- สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา
- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน
- เงินฝากประจำติดภาระค้ำประกัน
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

แม้ว่าบริษัทจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เงินฝากประจำติดภาระค้ำประกัน และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่บริษัทพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ

บริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

ลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

บริษัทใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาทั้งหมด

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้เนื่องจากสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้นเป็นงานที่ส่งมอบแต่ยังไม่ได้เรียกเก็บซึ่งมีลักษณะความเสี่ยงใกล้เคียงกับลูกหนี้สำหรับสัญญาประเภทเดียวกัน ผู้บริหารจึงได้ใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้กับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่เกี่ยวข้องด้วย

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 36 เดือนก่อนวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564 และประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเพื่อให้สะท้อนถึงการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงจากข้อมูลเหล่านี้

บริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน ข้อบ่งชี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน เช่น การไม่ยอมปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้หรือทยอยชำระหนี้หรือไม่มีการชำระเงินตามสัญญา

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจะแสดงเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหารในกำไรจากการดำเนินงาน การได้รับชำระหนี้คืนจากจำนวนที่ได้ตัดจำหน่ายไปจะถูกบันทึกกลับรายการในรายการเดียวกันกับที่ได้บันทึกผลขาดทุนไป

เงินลงทุนในตราสารหนี้

บริษัทพิจารณาว่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายนั้นมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ ดังนั้น ค่าเพื่อผลขาดทุนที่รับรู้ในระหว่างปีจึงจำกัดอยู่ที่ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือน “ความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ” สำหรับตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาดนั้นพิจารณาจากอันดับด้านเครดิตที่อยู่ในระดับลงทุน (Investment grade credit rating) จากหน่วยงานจัดอันดับความน่าเชื่อถืออย่างน้อยหนึ่งหน่วยงาน ตราสารอื่นๆ จะพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อมีความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระอยู่ในระดับต่ำ และผู้ออกตราสารมีความสามารถทางการเงินที่แข็งแกร่งที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)

บริษัทมีความเสี่ยงด้านการเครดิตที่เกี่ยวกับเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย FVPL ทั้งนี้ ความเสี่ยงสูงสุด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุน

5.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือการมีจำนวนเงินสดและหลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาดอย่างเพียงพอ และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของบริษัทซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของบริษัทได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ บริษัทยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสด และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

บริษัทมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว		
หมดอายุภายในหนึ่งปี		
- วงเงินเบิกเกินบัญชี	4,270,000	4,270,000
	4,270,000	4,270,000

บริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญา ซึ่งแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

	ภายใน 1 ปี บาท	1 - 5 ปี บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	16,441,277	-	16,441,277
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,194,404	5,445,000	8,639,400
รวมหนี้สินทางการเงิน	19,635,677	5,445,000	25,080,677
	ภายใน 1 ปี บาท	1 - 5 ปี บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	10,980,964	-	10,980,964
เงินกู้ยืมระยะยาว	670,989	2,162,364	2,833,353
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,989,800	8,639,400	11,629,200
รวมหนี้สินทางการเงิน	14,641,753	10,801,764	25,443,517

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

5.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

5.2.1 การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- รักษาไว้ซึ่งการดำเนินงานต่อเนื่องและเพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและยังประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- รักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและลดต้นทุนเงินทุน

บริษัทพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ซึ่งคำนวณจากหนี้สินสุทธิหารส่วนของเจ้าของ

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
หนี้สินสุทธิ	42,300,897	33,440,701
ส่วนของเจ้าของ	412,065,450	361,898,169
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	0.10	0.09

6 มูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน แต่ไม่รวมถึงกรณีที่มีมูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี

	ราคาทุนตัด จำหน่าย บาท	รวมราคา ตามบัญชี บาท	มูลค่ายุติธรรม บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564			
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม			
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	-
	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563			
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม			
เงินกู้ยืมระยะยาว	2,796,910	2,796,910	2,856,028
	2,796,910	2,796,910	2,856,028

คู่สัญญาของเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัททั้งหมดมาจากสถาบันการเงิน

บริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่าตามลำดับชั้นของมูลค่าสุทธิ

	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวมมูลค่าสุทธิรวม	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563
สินทรัพย์								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย								
มูลค่าสุทธิรวมผ่านกำไรขาดทุน								
เงินลงทุนในกองทุนรวม	-	-	30,718,075	30,576,013	-	-	30,718,075	30,576,013
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	-	30,000,000	30,000,000	-	-	30,000,000	30,000,000
ตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน	-	-	-	82,952	-	-	-	82,952
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	60,718,075	60,658,965	-	-	60,718,075	60,658,965
รวมสินทรัพย์	-	-	60,718,075	60,658,965	-	-	60,718,075	60,658,965
หนี้สิน								
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	96,383	-	-	-	96,383	-
รวมหนี้สิน	-	-	96,383	-	-	-	96,383	-

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)**หมายเหตุประกอบงบการเงิน****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564**

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อปัจจุบัน/ราคาปิดที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย

ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของบริษัทเองมาให้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

ไม่มีรายการโอนระหว่างระดับที่ 1 และระดับที่ 2 ในระหว่างปี

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 2**สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน**

เงินลงทุนในกองทุนรวมตลาดเงินแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม ซึ่งคำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของหน่วยลงทุนซึ่งอ้างอิงจากราคาปิด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานของบริษัทจัดการลงทุน

เงินลงทุนในสลากออมสินแสดงด้วยราคาทุน ซึ่งใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม ซึ่งอ้างอิงจากราคาที่บริษัทสามารถไถ่ถอน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

อนุพันธ์

ตราสารอนุพันธ์ได้แก่ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งคำนวณโดยใช้อัตราที่กำหนดโดยธนาคารคู่สัญญาของบริษัทเสมือนว่าได้ยกเลิกสัญญาเหล่านั้น ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

เงินกู้ยืมระยะยาว

มูลค่ายุติธรรมคำนวณจากกระแสเงินสดในอนาคตตามสัญญาเงินกู้ยืมซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ในตลาด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

7 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจ

การประมาณการข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีสมเหตุสมผลในสถานการณ์ขณะนั้น

ก) การรับรู้รายได้

บริษัทใช้วิธีการรับรู้รายได้ตามสัดส่วนของต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงจนถึงปัจจุบันเทียบกับประมาณการต้นทุนทั้งหมด หากสัดส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงจนถึงปัจจุบันเทียบกับประมาณการต้นทุนทั้งหมดเพิ่มขึ้นจากที่ผู้บริหารประมาณการไว้จะทำให้รายได้ที่รับรู้ในงวดเพิ่มขึ้น หรือลดลงในกรณีที่สัดส่วนของต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงจนถึงปัจจุบันเทียบกับประมาณการต้นทุนทั้งหมดลดลง

ข) อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของต้นทุนการพัฒนาเกมส์โดยพิจารณาจากระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ดังกล่าว

ค) การระงับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของการระงับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุข้อ 21

ง) การกำหนดอายุสัญญาเช่า

บริษัทพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่าในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า บริษัทพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

สำหรับการเช่าอาคารและอุปกรณ์ปัจจัยหลักที่เกี่ยวข้องมากที่สุดคือระยะสัญญาเช่าในอดีต ค่าใช้จ่าย และสภาพของสินทรัพย์ที่เช่า

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อบริษัทใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือบริษัทมีภาระผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิ) การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อการประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัท

บริษัท อีกราดซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

จ) การกำหนดอัตราการคิดลดของหนี้สินตามสัญญาเช่า

บริษัทประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่าดังนี้

- ใช้ข้อมูลในการจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละบริษัทที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยทางด้านการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า และหลักประกัน

ฉ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราการขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด บริษัทใช้ดุลยพินิจในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลต่อการคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของบริษัทและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัท อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

8 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ประธานกรรมการบริหารของบริษัทพิจารณาผลประกอบการของบริษัทตามกลุ่มของผลิตภัณฑ์และเขตภูมิศาสตร์ และได้ระบุส่วนงานที่รายงานของธุรกิจของบริษัท

ผู้บริหารวัดผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานโดยพิจารณาจากรายได้และกำไรขั้นต้น

ข้อมูลทางการเงินของส่วนงานของบริษัทมีดังต่อไปนี้

	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564			
	คอมพิวเตอร์			
	กราฟฟิก พันบาท	เกมส์ พันบาท	ภาพยนตร์ พันบาท	รวมส่วนงาน พันบาท
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ	108,937	67,931	107,745	284,613
ต้นทุนขายหรือการให้บริการ	(52,982)	(37,183)	(65,714)	(155,879)
ผลการดำเนินงานตามส่วนงาน	55,955	30,748	42,031	128,734
รายได้อื่น				3,086
ค่าใช้จ่ายในการขาย				(888)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร				(16,763)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน				799
ต้นทุนทางการเงิน				(369)
กำไรก่อนภาษีเงินได้				114,599
ภาษีเงินได้				(2,550)
กำไรสุทธิสำหรับปี				112,049
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้				
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)	-	54,409	-	54,409
ตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระ ที่ต้องปฏิบัติ (over time)	108,937	13,522	107,745	230,204
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ	108,937	67,931	107,745	284,613

บริษัท อีกราดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563			
	คอมพิวเตอร์			
	กราฟฟิก	เกมส์	ภาพยนตร์	รวมส่วนงาน
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ	109,656	16,966	99,934	226,556
ต้นทุนขายหรือการให้บริการ	(65,578)	(11,432)	(57,007)	(134,017)
ผลการดำเนินงานตามส่วนงาน	44,078	5,534	42,927	92,539
รายได้อื่น				1,508
ค่าใช้จ่ายในการขาย				(3,363)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร				(31,765)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน				(1,481)
ต้นทุนทางการเงิน				(1,159)
กำไรก่อนภาษีเงินได้				56,279
รายได้ภาษีเงินได้				290
กำไรสุทธิสำหรับปี				56,569
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้				
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น				
(point in time)	-	9,315	-	9,315
ตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระ				
ที่ต้องปฏิบัติ (over time)	109,656	7,651	99,934	217,241
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ	109,656	16,966	99,934	226,556

บริษัท อีกราชิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 บริษัทมีรายได้จากการให้บริการให้กับลูกค้ารายใหญ่จำนวน 3 ราย ซึ่งคิดเป็น อัตราร้อยละ 47 จากยอดขายได้รวม (พ.ศ. 2563 : อัตราร้อยละ 53 จากยอดขายได้รวม)

สัดส่วนของรายได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2563 จำแนกตามภูมิศาสตร์ได้ดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2564 ร้อยละ	พ.ศ. 2563 ร้อยละ
ประเทศไทย	32	48
สาธารณรัฐประชาชนจีน	21	24
สหรัฐอเมริกา	18	3
ประเทศเกาหลีใต้	18	3
ประเทศสิงคโปร์	5	13
อื่นๆ	6	9
รวม	100	100

9 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	พ.ศ. 2564 บาท	พ.ศ. 2563 บาท
เงินสดในมือ	89,072	15,410
เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	69,552,906	79,931,718
เงินลงทุนระยะสั้นอายุไม่เกินสามเดือน	81,070,244	538,288
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	150,712,222	80,485,416

เงินฝากธนาคารระยะสั้นมีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 0.05 ถึง 0.125 ต่อปี (พ.ศ. 2563 : ร้อยละ 0.05 ถึง 0.125 ต่อปี)

เงินลงทุนระยะสั้นอายุไม่เกินสามเดือนมีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 0.95 ต่อปี (พ.ศ. 2563 : ร้อยละ 0.95 ต่อปี)

บริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

10 อนุพันธ์ทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 บริษัทมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าซึ่งมีไว้เพื่อช่วยในการบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศสำหรับลูกหนี้การค้าในสกุลเงินตราต่างประเทศ มูลค่ายุติธรรมของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราสกุลเงินตราต่างประเทศ ที่คำนวณโดยธนาคารคู่สัญญาเสมือนว่าได้ยกเลิกสัญญาเหล่านั้น ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินมีดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	-	82,952
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	(96,383)	-
รวม	(96,383)	82,952

เงื่อนไขและจำนวนเงินที่จะต้องชำระตามสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินมีดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
จำนวนเงินในสกุลเงินต่างประเทศ (เหรียญสหรัฐอเมริกา)	921,767	195,738
จำนวนเงินในสกุลเงินท้องถิ่น (บาท)	30,718,113	5,961,298

คู่สัญญาของตราสารอนุพันธ์ทางการเงินของบริษัททั้งหมดมาจากสถาบันการเงิน โดยมีหลักประกันคือเงินฝากธนาคารจำนวน 4.0 ล้านบาท

11 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า	14,678,008	20,174,204
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,155,150)	(6,642,994)
ลูกหนี้การค้าสุทธิ	12,522,858	13,531,210
ลูกหนี้อื่น	129,483	164,275
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	2,075,347	2,309,224
รวม	14,727,688	16,004,709

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

12 สินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับสัญญากับลูกค้า

12.1 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

บริษัทรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาดังนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	94,214,551	72,572,578
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(13,906,913)	(16,093,741)
รวมสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาสุทธิ	80,307,638	56,478,837

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเพิ่มขึ้น 21,641,973 บาท เนื่องจากบริษัทมีการให้บริการล่วงหน้าก่อนกำหนดเวลาชำระเงินตามสัญญา

12.2 หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

บริษัทรับรู้หนี้สินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาที่ทำกับลูกค้าดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	7,362,446	-
รวมหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	7,362,446	-

การรับรู้รายได้ที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

ตารางต่อไปนี้แสดงจำนวนรายได้ที่รับรู้ในปีที่รายงานที่ได้เคยรวมอยู่ในหนี้สินที่เกิดจากสัญญาที่ยกมาต้นงวด

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
รายได้ที่รับรู้ - จากยอดยกมาของหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	-	3,840,572

บริษัท อีกราชิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

13 สิทธิทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

บริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน ดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2563		
	มูลค่า		รวม	มูลค่า		รวม
	ยุติธรรมผ่าน	ราคาทุน		ยุติธรรมผ่าน	ราคาทุน	
	กำไรขาดทุน	ตัดจำหน่าย		กำไรขาดทุน	ตัดจำหน่าย	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่า						
เงินสด	-	150,712,222	150,712,222	-	80,485,416	80,485,416
สินทรัพย์ทางการเงิน						
ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน						
ตัดจำหน่าย	-	16,650,342	16,650,342	-	76,754,997	76,754,997
สินทรัพย์ทางการเงิน						
ที่วัดมูลค่ายุติธรรม						
ผ่านกำไรขาดทุน	60,718,075	-	60,718,075	60,576,013	-	60,576,013
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	-	-	-	82,952	-	82,952
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	14,367,643	14,367,643	-	15,239,539	15,239,539
เงินฝากประจำ						
ติดภาระค้ำประกัน	-	4,001,000	4,001,000	-	4,323,742	4,323,742
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	-	5,040,000	5,040,000	-	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	1,018,800	1,018,800	-	910,800	910,800

	พ.ศ. 2564		พ.ศ. 2563	
	ราคาทุน		ราคาทุน	
	ตัดจำหน่าย	รวม	ตัดจำหน่าย	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินทางการเงิน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	16,008,297	16,008,297	10,559,075	10,559,075
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	2,796,910	2,796,910
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8,103,855	8,103,855	10,651,227	10,651,227
อนพันธ์ทางการเงิน	96,383	96,383	-	-

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายเป็นเงินฝากประจำที่มีอายุครบกำหนดระหว่าง 6 เดือน ถึง 1 ปี ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ร้อยละ 0.25 ถึง 0.375 ต่อปี

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายที่สำคัญในระหว่างปี มีดังนี้

	พ.ศ. 2564
	บาท
ราคาตามบัญชี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	76,754,997
ถอนคืนเงินฝากประจำที่ครบกำหนด	(60,104,655)
ราคาตามบัญชี วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	16,650,342

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเป็นเงินลงทุนในกองทุนรวม ตลาดเงิน และสลากออมสิน

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี มีดังนี้

	พ.ศ. 2564
	บาท
ราคาตามบัญชี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	60,576,013
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	142,062
ราคาตามบัญชี วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	60,718,075

รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
กำไรจากมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารหนี้	142,062	22,687

14 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
เงินมัดจำจ่ายล่วงหน้า	5,040,000	-
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนด	431,414	244,833
ภาษีถูกหัก ณ ที่จ่าย	301,934	84,339
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	797,749	177,066
รวม	6,571,097	506,238

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

15 ส่วนปรับปรุงอาคาร และอุปกรณ์

	ส่วนปรับปรุง อาคารเช่า บาท	อุปกรณ์ สำนักงาน บาท	คอมพิวเตอร์ บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563				
ราคาทุน	22,405,423	11,274,101	70,878,280	104,557,804
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(7,648,725)	(8,164,934)	(37,953,451)	(53,767,110)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	14,756,698	3,109,167	32,924,829	50,790,694
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563				
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	14,756,698	3,109,167	32,924,829	50,790,694
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	451,620	27,457,630	27,909,250
ค่าเสื่อมราคา	(1,421,143)	(1,743,734)	(11,016,403)	(14,181,280)
การจำหน่ายออกไปสุทธิ	-	-	(56)	(56)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	13,335,555	1,817,053	49,366,000	64,518,608
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563				
ราคาทุน	22,405,423	11,725,721	97,736,552	131,867,696
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(9,069,868)	(9,908,668)	(48,370,552)	(67,349,088)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	13,335,555	1,817,053	49,366,000	64,518,608
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564				
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	13,335,555	1,817,053	49,366,000	64,518,608
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	117,065	6,719,000	6,836,065
ค่าเสื่อมราคา	(1,421,143)	(881,665)	(12,196,350)	(14,499,158)
การจำหน่ายออกไปสุทธิ	-	-	(1,080)	(1,080)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	11,914,412	1,052,453	43,887,570	56,854,435
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564				
ราคาทุน	22,405,423	11,842,786	104,451,163	138,699,372
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(10,491,011)	(10,790,333)	(60,563,593)	(81,844,937)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	11,914,412	1,052,453	43,887,570	56,854,435

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

16 สินทรัพย์สิทธิการใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ราคาทุน	13,000,852	13,000,852
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(5,527,006)	(2,763,503)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	7,473,846	10,237,349

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้อาคารและอุปกรณ์	2,763,502	2,418,065
รวม	2,763,502	2,418,065
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า		
จ่ายดอกเบี้ย	442,428	483,356
จ่ายคืนเงินต้นของสัญญาเช่า	2,547,372	2,057,644
รวม	2,989,800	2,541,000
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น และ		
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	93,600	892,106

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

17 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	โปรแกรม คอมพิวเตอร์	โปรแกรม คอมพิวเตอร์ ระหว่างติดตั้ง	ต้นทุน การพัฒนาเกม แล้วเสร็จ	ต้นทุนเกม ระหว่าง การพัฒนา	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563					
ราคาทุน	16,863,875	-	-	-	16,863,875
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(6,415,818)	-	-	-	(6,415,818)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	10,448,057	-	-	-	10,448,057
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563					
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	10,448,057	-	-	-	10,448,057
เพิ่มขึ้น	-	2,440,000	-	7,779,926	10,219,926
ค่าตัดจำหน่าย	(1,668,780)	-	-	-	(1,668,780)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	8,779,277	2,440,000	-	7,779,926	18,999,203
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563					
ราคาทุน	16,863,875	2,440,000	-	7,779,926	27,083,801
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(8,084,598)	-	-	-	(8,084,598)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	8,779,277	2,440,000	-	7,779,926	18,999,203
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564					
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	8,779,277	2,440,000	-	7,779,926	18,999,203
เพิ่มขึ้น	825,905	806,927	-	-	1,632,832
บันทึกต้นทุนการพัฒนาเกมเป็น สินทรัพย์	-	-	-	33,725,948	33,725,948
การโอนสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	-	10,335,978	(10,335,978)	-
ค่าตัดจำหน่าย	(1,690,856)	-	(1,590,586)	-	(3,281,442)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	7,914,326	3,246,927	8,745,392	31,169,896	51,076,541
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564					
ราคาทุน	17,689,780	3,246,927	10,335,978	31,169,896	62,442,581
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(9,775,454)	-	(1,590,586)	-	(11,366,040)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	7,914,326	3,246,927	8,745,392	31,169,896	51,076,541

บริษัท อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

18 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	4,255,644	5,462,291
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(981)	(2,285)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	4,254,663	5,460,006

รายการเคลื่อนไหวของบัญชีภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับปีมีดังนี้

	สินทรัพย์				
	ค่าเผื่อผล ขาดทุน	สิทธิการใช้และ หนี้สินตาม สัญญาเช่า	ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน	ค่าเสื่อมราคา	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	4,547,347	7,674	867,967	39,903	5,462,291
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	(1,334,934)	(479)	141,256	(12,490)	(1,206,647)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	3,212,413	7,195	1,009,223	26,813	4,255,644
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563	3,583,085	-	1,104,563	-	4,687,648
รายการปรับปรุงจากการนำมาตรฐาน การรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 มาใช้					
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563	447,441	-	-	-	447,441
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	516,821	7,674	211,304	39,303	775,102
ลดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	(447,900)	-	(447,900)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	4,547,347	7,674	867,967	39,903	5,462,291

บริษัท อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

	กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง จากเงินลงทุน	สินทรัพย์อ่อนรูป ทางการเงิน	รวม
	บาท	บาท	บาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	747	1,538	2,285
(เพิ่ม)ลดในกำไรหรือขาดทุน	1,335	(2,639)	(1,304)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	2,082	(1,101)	981
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563	3,518	-	3,518
(เพิ่ม)ลดในกำไรหรือขาดทุน	(2,771)	1,538	(1,233)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	747	1,538	2,285

19 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้า	1,073,426	77,575
เจ้าหนี้อื่น	329,180	284,180
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	15,038,671	10,619,209
รวม	16,441,277	10,980,964

20 เงินกู้ยืม

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
รายการหมุนเวียน		
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน		
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	653,890
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2,878,698	2,547,372
รวมเงินกู้ยืมหมุนเวียน	2,878,698	3,201,262
รายการไม่หมุนเวียน		
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	2,143,020
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,225,157	8,103,855
รวมเงินกู้ยืมไม่หมุนเวียน	5,225,157	10,246,875
รวมเงินกู้ยืม	8,103,855	13,448,137

บริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร

บริษัทมีวงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารที่ยังไม่ได้เบิกใช้จำนวน 4,270,000 บาท

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

รายละเอียดของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีดังนี้

วงเงิน บาท	วัตถุประสงค์	มูลค่าตามบัญชี		อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ	กำหนดผ่อน ชำระคืนเงินต้นพร้อม ดอกเบี้ย
		พ.ศ. 2564 บาท	พ.ศ. 2563 บาท		
5,000,000	ทั่วไป	-	2,796,910	ปีที่ 1 - 3: 3 ต่อปี ปีที่ 4 - 7: MLR ต่อปี	จำนวน 84 งวด (ทุกงวดราย 1 เดือน)
		-	2,796,910		

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเมื่อวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2560 บริษัทค้ำประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) ค้ำประกันวงเงินกู้ บริษัทเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้และกรรมการของบริษัทค้ำประกันวงเงินกู้เต็มจำนวน นอกจากนี้ ในปี 1 - 3 รัฐบาลจะชดเชยรายได้ดอกเบี้ยให้อัตราร้อยละ 2 ต่อปี ในระหว่างปีบริษัทได้ยกเลิกวงเงินกู้ และได้จ่ายชำระคืนเงินกู้เต็มจำนวน

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน มีดังนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
เงินกู้ยืมจากธนาคาร	-	ร้อยละ 4.76

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืม ในระหว่างปีมีดังนี้

	พ.ศ. 2564 บาท	พ.ศ. 2563 บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	2,796,910	24,871,830
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	(2,833,352)	(22,293,744)
ตัดจำหน่ายรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับเงินกู้ยืม	36,442	218,824
ราคาตามบัญชีปลายปี	-	2,796,910

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

หนี้สินจากสัญญาเช่า

รายละเอียดการครบกำหนดหนี้สินตามสัญญาเช่ามีดังนี้

	พ.ศ. 2564
	บาท
จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายซึ่งบันทึกเป็นหนี้สินตามสัญญาเช่า	
ภายในไม่เกิน 1 ปี	3,194,400
เกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	5,445,000
หัก ค่าใช้จ่ายทางการเงินในอนาคตของสัญญาเช่า	(535,545)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า	8,103,855
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า	
ภายในไม่เกิน 1 ปี	2,878,698
เกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	5,225,157
	8,103,855

21 การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินมีดังนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	5,046,116	4,339,835
การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	5,046,116	4,339,835

บริษัท อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

รายการเคลื่อนไหวของภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานในระหว่างปี มีดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	4,339,835	5,522,816
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	843,183	982,577
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	73,098	73,943
	5,256,116	6,579,336
การวัดมูลค่าใหม่ :		
ขาดทุน(กำไร)ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	827
ขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	-	16,768
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	-	(2,257,096)
การจ่ายชำระผลประโยชน์	(210,000)	-
ราคาตามบัญชีปลายปี	5,046,116	4,339,835

ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนสำหรับแต่ละรายการดังนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	843,183	982,577
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	73,098	73,943
รวม	916,281	1,056,520

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1.77	ร้อยละ 1.77
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	ร้อยละ 5.00	ร้อยละ 5.00
อัตราการลาออก	ร้อยละ 20.96	ร้อยละ 20.96
อายุเกษียณ	55 ปี	55 ปี
อัตราการเสียชีวิต	ร้อยละ 105 ของตาราง มรณะไทย พ.ศ. 2560	ร้อยละ 105 ของตาราง มรณะไทย พ.ศ. 2560

บริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย :

	ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลง					
	ในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของสมมติฐาน		การลดลงของสมมติฐาน	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	(604,613)	(519,726)	713,353	616,333
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	737,087	589,636	(635,066)	(509,470)
อัตราการลาออก	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	(1,019,764)	(807,707)	1,435,748	1,126,911
อัตราการเสียชีวิต	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	(55,704)	(44,835)	56,405	45,392

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกันกับ ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน การคำนวณหนี้สินผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์พนักงานคือ 16 ปี (พ.ศ. 2563 : 17 ปี)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลด :

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ระหว่าง 1-2 ปี	156,412	210,000
ระหว่าง 2-5 ปี	299,431	455,843
มากกว่า 5 ปี	22,791,953	22,791,953
รวม	23,247,796	23,457,796

บริษัท อีกร้าซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

22 ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น

	จำนวนหุ้น	หุ้นสามัญ บาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น บาท	รวม บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	180,000,000	90,000,000	239,257,445	329,257,445
ราคาตามบัญชีปลายปี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	180,000,000	90,000,000	239,257,445	329,257,445
ราคาตามบัญชีต้นปี				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563	180,000,000	90,000,000	239,333,545	329,333,545
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นสามัญ	-	-	(76,100)	(76,100)
ราคาตามบัญชีปลายปี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	180,000,000	90,000,000	239,257,445	329,257,445

ในระหว่างปี 2563 บริษัทบันทึกค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดจำหน่ายหุ้นจำนวน 76,100 บาท เป็นรายการหักในบัญชีส่วนมูลค่าหุ้นสามัญ

23 ทุนสำรองตามกฎหมาย

	พ.ศ. 2564 บาท	พ.ศ. 2563 บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	9,000,000	9,000,000
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	9,000,000	9,000,000

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องกันเงินสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

24 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

ค่าใช้จ่ายที่รวมอยู่ในการคำนวณกำไรสุทธิสามารถนำมาแยกตามลักษณะได้ดังนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	87,569,655	91,282,819
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	20,544,102	18,268,125
ค่าธรรมเนียมในการจัดจำหน่ายเกม	16,796,790	1,973,365
ผลขาดทุน(โอนกลับ)ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(6,674,672)	3,747,238
ค่าใช้จ่ายอื่น	55,294,886	53,873,625
รวม	173,530,761	169,145,172

25 ภาษีเงินได้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ภาษีเงินได้ในปัจจุบัน	1,344,411	486,514
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
รายการที่เกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว (หมายเหตุ 18)	1,205,343	(776,335)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ (รายได้)	2,549,754	(289,821)

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของบริษัทมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคู่กับอัตราภาษีของประเทศที่ตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้	114,598,501	56,279,754
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20	22,919,700	11,255,951
ผลกระทบทางภาษีของ :		
รายได้ที่ไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษี	(54,166,226)	(41,110,857)
รายได้ที่ต้องนำมารวมคำนวณภาษี	48,277	-
ค่าใช้จ่ายซึ่งไม่สามารถนำมาหักเป็นค่าใช้จ่ายทางภาษีได้	33,748,003	29,565,085
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ (รายได้)	2,549,754	(289,821)

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

26 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายในระหว่างปี

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ (บาท)	112,048,747	56,569,575
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี (หุ้น)	180,000,000	180,000,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.62	0.31

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2563 บริษัทไม่มีหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลด

27 เงินปันผลต่อหุ้น

พ.ศ. 2564

ในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 16 เมษายน พ.ศ. 2564 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลประกอบการประจำปี พ.ศ. 2563 ในอัตรา 0.30 บาทต่อหุ้น จากจำนวนหุ้นทั้งหมด 180 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงิน 54.0 ล้านบาท โดยในระหว่างปี พ.ศ. 2563 บริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในอัตรา 0.185 บาทต่อหุ้น จากจำนวนหุ้นทั้งหมด 180 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงิน 33.3 ล้านบาท คงเหลือจ่ายเพิ่มเติมในอัตราหุ้นละ 0.115 บาทต่อหุ้น จากจำนวนหุ้นทั้งหมด 180 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงิน 20.7 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวได้จ่ายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2564

ในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตรา หุ้นละ 0.08 บาท จากจำนวนหุ้นทั้งหมด 180 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 14.4 ล้านบาท เงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวได้จ่ายในเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2564

ในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2564 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตรา หุ้นละ 0.155 บาท จากจำนวนหุ้นทั้งหมด 180 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 27.9 ล้านบาท เงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวได้จ่ายในเดือนกันยายน พ.ศ. 2564 เป็นจำนวนเงิน 26.8 ล้านบาท เนื่องจากมีผู้ถือหุ้นบางส่วนที่ไม่ได้สิทธิรับเงินปันผล

บริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

พ.ศ. 2563

ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 ได้เห็นชอบการจ่ายเงินปันผลประจำปี รวมเป็นเงินจำนวน 47.0 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแล้วจำนวน 25.0 ล้านบาท (0.185 บาทต่อหุ้น โดยคำนวณจากจำนวนหุ้นทั้งหมด 135 ล้านหุ้น) คงเหลือจ่ายจำนวน 22.0 ล้านบาท (0.122 บาทต่อหุ้น โดยคำนวณจากจำนวนหุ้นทั้งหมด 180 ล้านหุ้น) ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวขึ้นอยู่กับมติการอนุมัติจ่ายเงินปันผลของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2563

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ("COVID-19") ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2563 จึงมีมติเลื่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2563 และอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตรา หุ้นละ 0.122 บาทจากจำนวนหุ้นทั้งหมด 180 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 22.0 ล้านบาท แทนการจ่ายเงินปันผลประจำปีที่เคยจะเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2563 เงินปันผลดังกล่าวได้จ่ายในเดือนเมษายน พ.ศ. 2563

ในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตรา หุ้นละ 0.06 บาทจากจำนวนหุ้นทั้งหมด 180 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 10.8 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวได้จ่ายในเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2563

ในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตรา 0.125 บาทจากจำนวนหุ้นทั้งหมด 180 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 22.5 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวได้จ่ายในเดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563

28 ภาระผูกพัน

ภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัดเพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 บริษัทมีภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัดที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในอนาคตซึ่งยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงินจำนวน 10,000,000 บาท (พ.ศ. 2563: ไม่มี)

ภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัดตามสัญญาเช่าดำเนินงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 บริษัทไม่มีสัญญาเช่าระยะสั้นที่ไม่สามารถยกเลิกได้ในการเช่าอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งมีระยะเวลาน้อยกว่า 12 เดือน (พ.ศ. 2563: 720,000บาท)

บริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

29 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กิจการและบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกิจการ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านกิจการอื่นแห่งหนึ่งหรือมากกว่าหนึ่งแห่ง โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุมกิจการ หรือถูกควบคุมโดยกิจการ หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกิจการ รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทย่อย และบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับกิจการ บริษัทร่วมและบุคคลที่เป็นเจ้าของส่วนได้เสียในสิทธิหรือความเสี่ยงของกิจการซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือกิจการ ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการและพนักงานของกิจการตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น กิจการและบุคคลทั้งหมดถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

บริษัทถือหุ้นโดยคุณธนัช จูวิวัฒน์ และคุณศรุต ทับลอย ในสัดส่วนร้อยละ 40.98 และร้อยละ 13.65 ตามลำดับ (31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 : ร้อยละ 57.51 และร้อยละ 13.65 ตามลำดับ)

รายการต่อไปนี้เป็นรายการที่มีสาระสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญของบริษัทสำหรับปีมีดังนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	12,480,350	12,448,754
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	823,063	772,856
รวม	13,303,413	13,221,610

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

30 สิทธิพิเศษจากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับกิจการซอฟต์แวร์ ประเภท Digital Content ตามบัตรส่งเสริมการลงทุนดังนี้

บัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 60-0048-1-01-2-0 เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2560 ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึง

- ก) การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 7 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น
- ข) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

บริษัทมีรายได้จากกิจการที่ได้รับและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2563 ดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2564		
	รายได้ที่ได้รับ	รายได้ที่ไม่ได้รับ	รวม
	การส่งเสริม	การส่งเสริม	
	บาท	บาท	
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ	268,361,385	16,251,390	284,612,775
รายได้อื่น	-	3,085,600	3,085,600
รวม	268,361,385	19,336,990	287,698,375
	พ.ศ. 2563		
	รายได้ที่ได้รับ	รายได้ที่ไม่ได้รับ	รวม
	การส่งเสริม	การส่งเสริม	
	บาท	บาท	
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ	205,554,284	21,001,744	226,556,028
รายได้อื่น	-	1,508,326	1,508,326
รวม	205,554,284	22,510,070	228,064,354

บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

31 เหตุการณ์สำคัญในระหว่างปีที่ยังรายงาน

ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 ได้มีมติอนุมัติการร่วมลงทุนกับบริษัท มาสเตอร์ แอด จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดตั้งบริษัทร่วมทุนในการประกอบธุรกิจดิจิทัลคอนเทนต์-เกมออนไลน์ภายใน วงเงินไม่เกิน 100 ล้านบาท

32 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ในที่ประชุมประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 ได้มีมติอนุมัติดังต่อไปนี้

- อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 512.0 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เป็นจำนวนเงิน 256.0 ล้านบาท และอนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังต่อไปนี้
 - จัดสรรให้ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) จำนวน 360.0 ล้านหุ้น
 - รองรับการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท (Warrant) จำนวน 90.0 ล้านหุ้น
 - รองรับการจ่ายหุ้นปันผลจำนวน 62.0 ล้านหุ้น
- อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทให้ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) จำนวน 360.0 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เป็นจำนวนเงิน 180.0 ล้านบาท ในอัตรา 1 หุ้นสามัญเดิมต่อ 2 หุ้นสามัญเพิ่มทุน (กรณีมีเศษหุ้นจากการคำนวณให้ปัดเศษทิ้ง) หุ้นสามัญเพิ่มทุนมีกำหนดการจองซื้อภายใน เดือนมีนาคม พ.ศ. 2565
- อนุมัติการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท (Warrant) จำนวนไม่เกิน 90.0 ล้านหน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมที่จองซื้อและได้รับการจัดสรรหุ้นเพิ่มทุนตามสัดส่วนในอัตรา 4 หุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อ 1 หน่วย ใบสำคัญแสดงสิทธิ (กรณีมีเศษหุ้นจากการคำนวณให้ปัดเศษทิ้ง) ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน มีอัตราการใช้สิทธิ 1 หน่วยใบสำคัญต่อ 1 หุ้นสามัญเพิ่มทุน โดยกำหนดราคาใช้สิทธิเท่ากับ 12 บาทต่อหุ้น อายุใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 ปีนับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ
- อนุมัติการจ่ายปันผลเป็นหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทจำนวนไม่เกิน 62.0 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 31.0 ล้านบาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้นในอัตรา 2.903 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นปันผล (กรณีมีเศษหุ้นจากการคำนวณให้ปัดเศษทิ้ง) หุ้นสามัญปันผลมีกำหนดจ่ายในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2565
- อนุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทเพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท



ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัทฯ

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้อำนวยการ และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่บัตรประจำตัว ประชาชน	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง กรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประเภทธุรกิจ
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท	
1. นางสาววิไลลักษณ์ อัญมณีรัตน์ ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน ปีที่เริ่มดำรงตำแหน่ง ปี พ.ศ. 2560	72	- ปริญญาตรี บัณฑิตวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ - Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 116/2015 Thai Institute of Directors (IOD) - Advanced Audit Committee Program (AACCP) รุ่น 25/2017 Thai Institute of Directors (IOD) - Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่น 8/2019 Thai Institute of Directors (IOD)	-	-	2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	บริษัท อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจให้บริการจัดทำและ ตกแต่งงานคอมพิวเตอร์ กราฟฟิกส์ แอนิเมชั่น เกมส์ โรงพยาบาลเอกชน
					2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท โรงพยาบาลราชธานี	
					2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	จำกัด (มหาชน)	
					2562 - 2563	รองประธานกรรมการบริษัท		
					2557 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ		
					2557 - 2561	ประธานกรรมการบริษัท		
					2559 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการนโยบายการเงิน		
					2555 - 2559	กรรมการตรวจสอบ	สำนักงานกองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สำนักงานจัดการทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
					2554 - 2558	อนุกรรมการตรวจสอบ	องค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อการท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)	
					2554 - 2556	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ	สมาคมตรวจสอบภายใน แห่งประเทศไทย	
					2553 - 2554	กรรมการ	คณะวินัยทางงบประมาณ และการคลังสำนักงานการตรวจ เงินแผ่นดิน	หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของรัฐ
					2553	กรรมการ	คณะพิจารณางบประมาณและ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2553 (สำนักงานคณะกรรมการกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ)	
					2551	รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่บัตรประจำตัว ประชาชน	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง กรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประเภทธุรกิจ
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท	
2. นายสุวิทย์ ต่อศิริสุข กรรมการ / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน ปีที่เริ่มดำรงตำแหน่ง ปี พ.ศ. 2560	63	- Master of Science (Industrial Engineering and Management Science), Northwestern University, U.S.A. - Master of Business Administration (Marketing and International Business), Indiana University- Bloomington, U.S.A. - ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรม) จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย - Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 111/2014 Thai Institute of Directors (IOD) - วิทยากรผู้ปฏิบัติ GE Money University, “Branch Sales Force Effectiveness” Certified Trainer - วิทยากรผู้ปฏิบัติ GE Money University, “Leader of People” Certified Trainer - วิทยากรผู้ปฏิบัติ GE Money University, “Account Manager Excellence” Certified Trainer	-	-	2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน อาจารย์ประจำ	บริษัท อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) คณะกรรมการเจ้าของกิจการและ การบริหารกิจการ มหาวิทยาลัย กรุงเทพ บริษัท แอลอีดี เลิฟติ้ง จำกัด คณะกรรมการเจ้าของธุรกิจ และการบริหารกิจการ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) บริษัท โอเอสสโกลดิง จำกัด บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด เครือบริษัท เอส.พี. อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด คณะบริหารธุรกิจ สถาบันนิติ พัฒนบริหารศาสตร์ สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	ธุรกิจให้บริการจัดทำและ ตกแต่งงานคอมพิวเตอร์ กราฟฟิกส์ แอนิเมชัน เกมส์ มหาวิทยาลัย ผลิตและจำหน่ายหลอดไฟ ประหยัดพลังงาน มหาวิทยาลัย หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของรัฐ ธนาคารพาณิชย์ บริการทางการเงิน ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป อาหารกึ่งสำเร็จรูป จำหน่ายรถยนต์ มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่บัตรประจำตัว ประชาชน	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง กรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประเภทธุรกิจ
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท	
3. นางสาวชญานันท์ ดิยะตระกูลชัย	53	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการบริหาร SMC University - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิต บริหารธุรกิจศศินทร์แห่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ - หลักสูตรการป้องกัน ราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 - สถาบันพระปกเกล้า หลักสูตรประกาศนียบัตร ชั้นสูงการเมื่อการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหาร ระดับสูง - ประ.รุ่น 20 - สถาบันพระปกเกล้า หลักสูตรประกาศนียบัตร ชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐ และกฎหมายสำหรับ ผู้บริหารระดับสูง รุ่น 10 - Director Certification Program (DCP) รุ่น 276/2019 (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 144/2018 Thai Institute of Directors (IOD) - ใบอนุญาตวิชาชีพ นักวางแผนการเงิน (CFP) สมาคมกวางแผน การเงินไทย	-	-	2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการสร้างเจ้าของธุรกิจ และการบริหารกิจการ VP - SEA	บริษัท อิกดราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ Cambridge Global Partner (UK) บริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล บิลิเนส อินโนเวชั่น จำกัด Sanofi Pharmaceutical Company (France/Thailand) บริษัท เนชั่น มัลติมีเดีย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท ไปเออร์สตอร์ฟ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด	ธุรกิจให้บริการจัดทำและ ตกแต่งงานคอมพิวเตอร์ กราฟิกส์ แอนิเมชัน เกมส์ มหาวิทยาลัย ที่ปรึกษาทางธุรกิจ ที่ปรึกษาทางธุรกิจ ผลิตและจำหน่าย ผลิตภัณฑ์เพื่อการดูแล รักษาสุขภาพ ผลิตและจำหน่ายและ จัดหา/ผลิตหนังสือพิมพ์ สิ่งพิมพ์ และให้บริการ โฆษณาและข้อมูลข่าวสาร ผ่านสื่อประเภทต่าง ๆ ผู้ผลิตสินค้าความงามและ ดูแลบำรุงผิว บริษัทด้านพลังงาน และปิโตรเคมี
					2559 - 2561			
					2556 - ปัจจุบัน			
					2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ		
					2546 - 2556	Marketing Director		
					2546	SVP - Marketing		
					2543 - 2545	Business Manager		
					2542 - 2543	Marketing Manager		

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่บัตรประจำตัว ประชาชน	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว กรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประเภทธุรกิจ		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท			
4. นายธวัช จิววัฒน์ (เดิมชื่อ “ประวิทย์ จิววัฒน์”) กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม แทนนิติบุคคล) / กรรมการบริหาร / ประธานกรรมการบริหาร / ผู้จัดการ ฝ่ายส่งเสริมการขาย (รักษาการ) ปีที่เริ่มดำรงตำแหน่ง ปี พ.ศ. 2553	43	<ul style="list-style-type: none">- ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่น 28 สถาบันวิชาการ ตลาดทุน- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 144/2018 Thai Institute of Directors (IOD)- หลักสูตร EDP: Executive Development Program 2016 โดย สมาคมบริษัท จดทะเบียนไทย- หลักสูตร LTP6: Thammasat Leadership Program 6- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 28 (วคท.) สถาบัน วิชาการตลาดทุน- หลักสูตร Wellness & Healthcare Business for Executives 1 (WHB 1)- หลักสูตร Center for Building Competitive Enterprises 2 (CBCE 2)	54.60	-	2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร (Executive Committee) / ผู้จัดการ ฝ่ายส่งเสริมการขาย (รักษาการ) กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร (CEO) กรรมการร่างหลักสูตร ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา แอนิเมชันและวีชวลเอฟเฟกต์ ที่ปรึกษาหลักสูตรคอมพิวเตอร์อาร์ต ที่ปรึกษา	บริษัท อีกริจิทัล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจให้บริการจัดทำและ ตกแต่งงานคอมพิวเตอร์ กราฟิก แอนิเมชัน เกมส์		
						2549 - ปัจจุบัน		มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	มหาวิทยาลัย	
						2561 - ปัจจุบัน			มหาวิทยาลัย	สมาคม
						2559 - ปัจจุบัน			สมาคมผู้ประกอบการแอนิเมชัน และคอมพิวเตอร์กราฟิกส์ไทย (TACGA)	มหาวิทยาลัย
						2559 - ปัจจุบัน			มหาวิทยาลัยศิลปากร	สมาคม
						2558 - ปัจจุบัน			สมาคมผู้ประกอบการแอนิเมชัน และคอมพิวเตอร์กราฟิกส์ไทย (TACGA) สมาคมดิจิทัลคอนเทนต์ไทย (DCAT) สมาคมฉีกกราฟ (SIGGRAPH)	มหาวิทยาลัย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่บัตรประจำตัว ประชาชน	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง กรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประเภทธุรกิจ
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท	
5. นายศุภร ทับลอย กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม แทนนิติบุคคล) / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ / ผู้จัดการฝ่ายเกมส์และ อินโนเวชั่น (รักษาการ) ปีที่เริ่มดำรงตำแหน่ง ปี พ.ศ. 2553	43	- ปริญญาตรี คณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์ ภาควิชานิเทศศิลป์ - สาขาภาพยนตร์และวิดีโอ สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง - Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 144/2018 Thai Institute of Directors (IOD)	13.65	-	2549 - ปัจจุบัน 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ (COO) กรรมการบริหาร (Executive Committee) / ผู้จัดการ ฝ่ายเกมส์ และอินโนเวชั่น (รักษาการ)	บริษัท อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจให้บริการจัดทำและ ตกแต่งงานคอมพิวเตอร์ กราฟฟิค แอนิเมชัน เกมส์ กราฟฟิค แอนิเมชัน ขายส่งสินค้าทั่วไป และค้าปลีกแบบตาม สัญญาว่าจ้าง ธนาคารพาณิชย์
6. นายศรัณย์ สุตันศิริคุณ กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม แทนนิติบุคคล) ปีที่เริ่มดำรงตำแหน่ง ปี พ.ศ. 2560	36	- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี สาขาฟิสิกส์ University of California, Irvine, USA - Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 145/2018 Thai Institute of Directors (IOD)	-	-	2560 - ปัจจุบัน 2559 - ปัจจุบัน 2557 - 2559	กรรมการ กรรมการ และหุ้นส่วนบริหาร ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกวิชชภัณฑ์	บริษัท อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท เอ็ม-เวส เวิร์กส จำกัด ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจให้บริการจัดทำและ ตกแต่งงานคอมพิวเตอร์ กราฟฟิค แอนิเมชัน เกมส์ ขายส่งสินค้าทั่วไป และค้าปลีกแบบตาม สัญญาว่าจ้าง ธนาคารพาณิชย์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่บัตรประจำตัว ประชาชน	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม	สัดส่วน ถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง กรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประเภทธุรกิจ
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท	
7. นายณพัทธ์ ชัยวรธีรนนท์ (เดิมชื่อ “คำณบ ฉายทิพากร”) กรรมการบริหาร / ผู้จัดการ ฝ่ายควบคุมการผลิต ปีที่เริ่มดำรงตำแหน่ง ปี พ.ศ. 2553	43	- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาตรี ศิลปะบัณฑิต สาขา Visual Communication Arts มหาวิทยาลัยศิลปากร	-	-	2553 - 2562 2560 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการ ฝ่ายวิซวลเอฟเฟค กรรมการบริหาร (Executive Committee)	บริษัท อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจให้บริการจัดทำและ ตกแต่งงานคอมพิวเตอร์ กราฟฟิค แอนิเมชั่น เกมส์ กราฟฟิค แอนิเมชั่น เกมส์
8. นายศิน พงศ์เผ่าไทย ผู้จัดการ ฝ่ายวิซวลเอฟเฟค ปีที่เริ่มดำรงตำแหน่ง ปี พ.ศ. 2560	33	- ปริญญาโท สาขาออกแบบการสื่อสาร มหาวิทยาลัยเซาแทมป์ตัน ประเทศอังกฤษ - ปริญญาตรี คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร	-	-	2561 - ปัจจุบัน 2558 - 2559 2555 - 2557	ผู้จัดการ ฝ่ายวิซวลเอฟเฟค Look Development Lighting Artist	บริษัท อีกราสซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) Moving Picture Company Limited The Post Bangkok Co.,Ltd.	ธุรกิจให้บริการจัดทำและ ตกแต่งงานคอมพิวเตอร์ กราฟฟิค แอนิเมชั่น เกมส์ ธุรกิจให้บริการจัดทำและ ตกแต่งงานทางด้าน คอมพิวเตอร์กราฟฟิค ตัดต่อภาพโฆษณา รับจ้าง โฆษณา ดัดต่อวิดีโอ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่บัตรประจำตัว ประชาชน	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง กรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประเภทธุรกิจ
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท	
9. นายไพรัช เลิศจางวาศ์ ผู้จัดการ ฝ่ายแอนิเมชัน ปีที่เริ่มดำรงตำแหน่ง ปี พ.ศ. 2559	36	ปริญญาตรี สาขาจิตรศิลป์ เอกศิลปะคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยรังสิต	-	-	2559 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการ ฝ่ายแอนิเมชัน	บริษัท อีคราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจให้บริการจัดทำและ ตกแต่งงานคอมพิวเตอร์ กราฟฟิก แอนิเมชัน เกมส์
					2561	Mid-Animator	Moving Picture Company Limited	ธุรกิจให้บริการจัดทำและ ตกแต่งงานทางด้าน คอมพิวเตอร์กราฟฟิก
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ทรีพี เด็นทัล จำกัด	กิจกรรมทางทันตกรรม
					2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เด็นทัล สตอรี่ จำกัด	กิจกรรมทางทันตกรรม
					2556 - 2558	Animation Supervisor	The Monk Studios	ให้บริการเกี่ยวกับการตัดต่อ ภาพยนตร์ และการบริการ ทำคอมพิวเตอร์กราฟฟิก แอนิเมชัน
					2555 – 2556	Senior Animator	Original Force (China)	ผลิตดิจิทัลคอนเทนต์ ด้านบันเทิง
					2554 - 2555	Senior Animator	Picture This Studio	ให้บริการจัดทำแอนิเมชัน รูปตัวการ์ตูน
					2552 - 2554	Animator	The Monk Studios	สร้างภาพยนตร์แอนิเมชัน ด้วยระบบคอมพิวเตอร์
								ให้บริการเกี่ยวกับกราฟฟิก ภาพยนตร์ และการบริการ ทำคอมพิวเตอร์กราฟฟิก แอนิเมชัน
								ธุรกิจให้บริการจัดทำและ ตกแต่งงานคอมพิวเตอร์ กราฟฟิก แอนิเมชัน เกมส์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่บัตรประจำตัว ประชาชน	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง กรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประเภทธุรกิจ
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท	
10. นายพงศกร บุญว่อง เลขานุการบริษัท / ผู้จัดการทั่วไป ปีที่เริ่มดำรงตำแหน่ง ปี พ.ศ. 2560	33	- ปริญญาโท คณะธุรกิจและเศรษฐศาสตร์ สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - ปริญญาตรี คณะธุรกิจ สาขาการเงินการบัญชี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ - หลักสูตรสำหรับเลขานุการ บริษัท (CSP) รุ่น 83/2017 โดย Thai Institute of Directors (IOD)	-	-	2560 – ปัจจุบัน 2560-2563 2558 2562 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท ผู้จัดการทั่วไป ผู้ช่วยผู้จัดการ กรรมการ	บริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท จินณ์ แอนด์ แมคส์ จำกัด	ธุรกิจให้บริการจัดทำและ ตกแต่งงานคอมพิวเตอร์ กราฟฟิค แอนิเมชัน เกมส์ คำเครื่องประดับทุกชนิด จากทอง นาก เงิน เพชร พลอย
					2559	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนการเงิน	บริษัท เทสโก้ คาร์ด เซอร์วิส จำกัด	ให้สินเชื่อบัตรเครดิต/ สินเชื่อส่วนบุคคล
					2557	นักวิเคราะห์สถิติ	บริษัท เอฟ พี เอ็ม เซอร์วิฟิคัด จำกัด	ให้คำปรึกษาและบริการ ทางด้านการเงินบัญชี และภาษีอากร
					2554 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี	บริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจให้บริการจัดทำและ ตกแต่งงานคอมพิวเตอร์ กราฟฟิค แอนิเมชัน เกมส์
11. นางสาววรรณธิดา สิทธิธรรมวงศ์ ผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี ปีที่เริ่มดำรงตำแหน่ง ปี พ.ศ. 2554	50	- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ (สาขาการบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ (สาขาการบัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา - ปริญญาตรี คณะศิลปศาสตร์ (สาขาการจัดการทั่วไป เอกบัญชี) สถาบันราชภัฏธนบุรี - หลักสูตรผู้สอบบัญชี ภาษีอากร ครั้งที่ 30 โดยกรมสรรพากร	-	-				

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

-ไม่มี-

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท
น.ส.มนพัทธ์ ภูมิรัตนจิรินทร์ ผู้อำนวยการ สายงานตรวจสอบภายใน (วันที่ได้รับแต่งตั้ง 7 กันยายน 2559)	46	<ul style="list-style-type: none"> - บัณฑิตมหาวิทยาลัยบริหารธุรกิจมหาวิทยลัย - บัณฑิตวิทยาลัย - สาขาการบัญชี - มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต - อบรม Clinic IA : Topic “Fraud Audit and Caution for Auditor” - จากสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (IIAT) - อบรม Pre-CIA course จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - อบรม Training Analysis Fundamental Information in Financial market and stock market จากศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน (TSI) - ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT) - ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (IACP) 	-	-	2551 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสายงานตรวจสอบภายใน	บริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดีท จำกัด
					2548 – 2549	Marketing Officer	บริษัท และหลักทรัพย์ ซีมีโก้ จำกัด (มหาชน)
					2546 – 2547	Assistant Teacher	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต (คณะบัญชี)
					2541 – 2546	Accountant staff	โครงการพลังงานยั่งยืน ภายใต้สมาคมเทคโนโลยีที่เหมาะสม
							<p>ให้บริการตรวจสอบการบริหารภายใน รวมทั้งให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานตรวจสอบ การบริหารภายใน</p> <p>ลงทุนในธุรกิจหลักทรัพย์ โดยบริษัทหลักทรัพย์ เคทีซีเอ็มโก้ จำกัด การศึกษา</p> <p>-</p>

เอกสารแนบ 4

รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

-ไม่มี-

เอกสารแนบ 5

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2564

คณะกรรมการบริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นอิสระ 3 ท่าน เป็นกรรมการตรวจสอบ หน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบได้แก่ การดูแลและการสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและเพียงพอ ดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและดูแลกรณีที่น่าจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการทำงานระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

ในปี 2564 คณะกรรมการได้มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง เพื่อดำเนินงานตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายโดยมีประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ คือ

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและพิจารณางบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2564 ของบริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่มีความเป็นไปได้ว่าจะขัดแย้งทางผลประโยชน์ ร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้ตรวจสอบภายใน โดยเชิญผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมในการพิจารณางบการเงินดังกล่าว ซึ่งมีการถามผู้สอบบัญชีเรื่องความถูกต้อง ครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการ บัญชีที่มีสาระสำคัญซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน ขอบเขตการตรวจสอบความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการ บันทึบบัญชี ความเพียงพอ ถูกต้องและครบถ้วนของการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน และความมีอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงิน เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ถูกต้องและครบถ้วนนอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารของบริษัทฯ 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาขอบเขต แนวทางและแผนการสอบบัญชี รายไตรมาสและประจำปีของผู้สอบบัญชี

2. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเสนอให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทสำหรับปี 2564 รวมถึงพิจารณาค่าสอบบัญชีซึ่งได้เสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและขออนุมัติ ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ เห็นว่าบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้สอบบัญชีนั้นมีความเหมาะสมทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอในการทำหน้าที่ ในการเป็นผู้สอบบัญชีให้แก่บริษัทฯ

3. พิจารณาให้ความเห็นเรื่องการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นบริษัทจากภายนอก เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยประเมินทีมงาน ความเพียงพอของจำนวนบุคลากร ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และความเป็นอิสระของหน่วยงานเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบในการทำงานแต่ละส่วนของบริษัทฯ ตามแนวทางการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่วางไว้

4. พิจารณานุมัติแผนงานการตรวจสอบภายในประจำปี และให้คำแนะนำในการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน กฎหมาย ข้อบังคับ และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

5. พิจารณาและรับฟังคำชี้แจงรายงานผลการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายใน ที่ได้รับการแต่งตั้งตามความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และได้สรุปและนำเสนอประเด็นสำคัญจากการตรวจสอบภายในต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

6. สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในประจำปีของบริษัทฯ ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อการป้องกันความเสี่ยงจากการดำเนินงานตามนโยบายของบริษัทฯ

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความระมัดระวังรอบคอบ และมีความเป็นอิสระเพียงพอ ในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565

ในนามของคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท อิกตราซิล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

นาย สุวินัย ต่อศิริสุข

ประธานกรรมการตรวจสอบ

YGGDRAZIL GROUP



ภาพตัวอย่างบางโปรเจกต์ของลูกค้าที่ให้ความเชื่อมั่นในตัวบริษัทเข้าเป็นส่วนร่วมในทีมงานสร้างสรรค์

348 ซอยลาดพร้าว 94 (ปทุมมิตร) แขวงพลับพลา
เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10310
โทร : 02-934-4364, โทรสาร : 02-934-4560

348 SOI LADPRAO 94 (PUNJAMITR), PHLAPPHLA,
WANGTHONGLANG, BANGKOK, THAILAND 10310
โทร : 02-934-4364, โทรสาร : 02-934-4560



02-934-4364
WWW.YGG-CG.COM