



วันที่ 14 สิงหาคม 2562

เรื่อง คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

เรียน กรรมการและผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัท อีซีเอ็น เพ้นท์ จำกัด (มหาชน) ขอชี้แจงผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยไตรมาสที่ 2 ปี 2562 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท	ไตรมาสที่ 2 ปี 2562	ไตรมาสที่ 2 ปี 2561	6 เดือน ปี 2562	6 เดือน ปี 2561
รายได้รวม	128.99	126.04	261.75	268.92
ค่าใช้จ่ายรวม	(129.26)	(112.28)	(251.78)	(244.51)
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)บริษัทรวม	(13.32)	4.59	(6.37)	17.28
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	(13.59)	18.35	3.60	41.69
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	(14.61)	15.09	0.32	34.65

รายได้รวม: บริษัทมีรายได้เพิ่มขึ้น 2% สำหรับไตรมาสที่ 2 ปี 2562 อย่างไรก็ตามสำหรับงวด 6 เดือนรายได้ลดลง 3%

ค่าใช้จ่ายรวม: ในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอย่างมีสาระสำคัญคิดเป็น 15% เนื่องจากปรับปรุงประมาณการค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 ที่กำหนดอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้าง สำหรับลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไป ให้สิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน ทำให้บริษัทมีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมอีกจำนวน 7.73 ล้านบาท ในขณะที่ตัวเลข 6 เดือนเพิ่มขึ้น 3%

ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)บริษัทรวม: ส่วนแบ่งกำไรบริษัทรวมลดลง 390% จากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากผลประกอบการขาดทุนของบริษัท แอดวานซ์ เพาเวอร์ คอนเวอร์ชัน จำกัด (APCON) เพียงแห่งเดียว ซึ่งเกิดจากโครงการก่อสร้างถูกเลื่อนไปในขณะที่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น เป็นผลทำให้ผลประกอบการลดลงเป็นอย่างมากคิดเป็น 137% ในงวด 6 เดือน

กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้: การที่ผลประกอบการลดลงอย่างมากถึง 174% ในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ในขณะที่งวด 6 เดือน ลดลง 91% เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน เป็นผลโดยตรงจากส่วนแบ่งขาดทุนเงินลงทุนในบริษัทร่วมและค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน

กำไร(ขาดทุน)สุทธิ: บริษัทรายงานผลขาดทุนสุทธิสำหรับไตรมาสที่ 2 ปี 2562 จำนวน 14.61 ล้านบาท ลดลง 197% จากไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ในขณะที่งวด 6 เดือนปี 2562 บริษัทมีผลกำไรสุทธิ 0.32 ล้านบาท ลดลง 99% จากงวดเดียวกันของปีก่อน ซึ่งได้รับผลกระทบจากส่วนแบ่งขาดทุนเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่ลดลงอย่างมากรวมถึงค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น

ขอแสดงความนับถือ

นายสนิท เอกแสงกุล

รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส