

วันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2569

เรื่อง แนวทางจัดการและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด กับ บริษัท จตุเจริญภัทร จำกัด

เรียน กรรมการผู้จัดการ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

แนวทางจัดการและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ระหว่าง

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
กับ
บริษัท จตุเจริญภัทร จำกัด

เหตุผลและความจำเป็น

เนื่องจาก บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด (“บจก. สยามสินทรัพย์พัฒนา”) มองเห็นถึง แนวโน้ม การเติบโตของกลุ่มผู้ป่วยประกันสังคมที่เป็นกลุ่มพนักงานในโรงงานและนิคมอุตสาหกรรมบริเวณรอบ ๆ พื้นที่ จังหวัดสมุทรปราการ โดย บจก. สยามสินทรัพย์พัฒนา ได้พิจารณาแล้ว พบว่า บจก. สยามสินทรัพย์พัฒนา มีความจำเป็นต้องริบดำเนินการทำตลาดโรงพยาบาลประกันสังคมก่อนที่คู่แข่งรายอื่นจะเข้ามาทำตลาด โรงพยาบาลประกันสังคมในพื้นที่บริเวณดังกล่าว ซึ่ง บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เองก็ยังไม่มีความพร้อมที่จะลงทุนในโรงพยาบาลประกันสังคม ณ ช่วงเวลานี้ เนื่องจากทาง บริษัทฯ มีแผนงานในโครงการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2 ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้เงินทุน จำนวนมาก และเพื่อให้ไม่เสียโอกาสทางธุรกิจนี้ บจก. สยามสินทรัพย์พัฒนา จึงตัดสินใจลงทุนใน บริษัท จตุเจริญภัทร จำกัด (“บจก. จตุเจริญภัทร”) ด้วยตนเอง โดยมีเงื่อนไขที่จะให้บริษัทฯ เข้ามาร่วมลงทุนได้ใน ภายหลัง หากบริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าผลประโยชน์ของ บจก. จตุเจริญภัทร มีการเติบโตที่ดีในอนาคต ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. เงื่อนไขการเข้าลงทุน: บจก. จตุเจริญภัทร มี EBITDA ไม่ติดลบในปีการดำเนินงานล่าสุด และ มูลค่าหุ้นไม่เกินมูลค่ายุติธรรมที่ประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ล.ต.

2. กรอบระยะเวลาพิจารณาการลงทุน: ภายใน 5 ปี นับจากวันที่โรงพยาบาลภัทรินทร์เปิดอย่างเป็นทางการในปี พ.ศ. 2569 บริษัทฯ จะสามารถใช้สิทธิได้ในวันทำการวันสุดท้ายของเดือนมิถุนายน ปี พ.ศ. 2570, 2571, 2572, 2573, และ 2574
3. แหล่งเงินทุน: กระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทฯ
4. กระบวนการพิจารณาการลงทุน : บริษัทฯ จะดำเนินการพิจารณาเข้าร่วมลงทุนและจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งจะมีความแตกต่างกันไปตามแต่ขนาดของรายการ โดยในกรณีเป็นการประชุมคณะกรรมการบริษัท กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงในวาระนี้
5. ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเปิดเผยการใช้สิทธิซื้อธุรกิจตามข้อกำหนดเรื่องการได้มาซึ่งสินทรัพย์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งจะเปิดเผยการปฏิเสธการใช้สิทธิ/การลงทุน ให้ผู้ลงทุนทราบผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์ฯ และในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย

การประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด (“บจก. จตุเจริญพัฒนา”)

บริษัทฯ และบริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด (“บจก. จตุเจริญพัฒนา”) ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บจก. จตุเจริญภัทร เนื่องจาก แม้ว่า บจก. จตุเจริญภัทร จะประกอบกิจการโรงพยาบาลเอกชน (โรงพยาบาลภัทรินทร์) เช่นเดียวกับบริษัทฯ ก็ตาม แต่ขนาดของโรงพยาบาลที่ บจก. จตุเจริญภัทร จะเปิดให้บริการนั้น มีขนาดเล็กกว่าขนาดโรงพยาบาลของบริษัทฯ เกือบ 1 เท่าตัว (190 เตียง/100 เตียง) : ซึ่งการรักษาของโรงพยาบาลภัทรินทร์ เน้นการรักษาแบบทั่วไปตามสาขาที่เป็นเงื่อนไขของการเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญากับสำนักงานประกันสังคม และในกรณีที่มีการรักษาที่เกินศักยภาพของโรงพยาบาลภัทรินทร์ ทางโรงพยาบาลภัทรินทร์ก็จะส่งต่อผู้ป่วยมารับการรักษาต่อที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ อันเป็นสถานพยาบาลของบริษัทฯ ซึ่งผู้บริหารเห็นว่าเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ เนื่องจากเป็นช่องทางที่ทำให้บริษัทฯ มีรายได้เพิ่มมากขึ้นจากการรับส่งต่อผู้ป่วย เนื่องจากในปัจจุบันบริษัทฯ มีการตกลงเข้าทำสัญญารับส่งต่อผู้ป่วยจากสถานพยาบาลที่มีศักยภาพในการรักษาพยาบาลน้อยกว่า (Supra Contractor) กับสถานพยาบาลรายอื่นอยู่แล้ว และเงื่อนไขทางการค้าที่จะให้กับ บจก. จตุเจริญภัทร ก็จะเป็นเงื่อนไขเดียวกันกับสถานพยาบาลคู่สัญญารายอื่น

อีกทั้งมีตำแหน่งที่ตั้งอยู่คนละจังหวัดและมีระยะห่างกันประมาณ 21 กิโลเมตร และแม้จะเป็นถนนเส้นเดียวกัน แต่ในระหว่างเส้นทางที่ห่างกันกว่า 21 กิโลเมตรนั้น มีโรงพยาบาลเอกชนแห่งอื่นที่เปิดให้บริการอยู่ในปัจจุบันอีกถึง 4 แห่ง ซึ่งโดยปกติของผู้ที่มีอาการเจ็บป่วยมักจะเลือกใช้บริการโรงพยาบาลที่อยู่ใกล้เคียงกับที่พักอาศัยเพื่อให้ได้รับการรักษาที่สะดวกและรวดเร็วที่สุด กิจการโรงพยาบาลเอกชนของ บจก. จตุเจริญภัทร จึงไม่ได้เป็นกิจการที่มีการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ สรุปได้ดังนี้

	บริษัทฯ	บจก. จตุเจริญภัทร
ชื่อโรงพยาบาล และที่ตั้ง	โรงพยาบาลไทยนครินทร์ เลขที่ 345 ถนนเทพ รัตน กม.3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260	โรงพยาบาลภัทรินทร์ เลขที่ 999 หมู่ที่ 4 ถนนเทพรัตน กม.24 ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10570
ระดับการ ให้บริการสุขภาพ	ตติยภูมิ (ให้บริการรักษาโรค โดยแพทย์สาขาต่อยอด ใน 4 ศูนย์หลัก ๆ ดังนี้ ศูนย์หัวใจ ศูนย์มะเร็ง ศูนย์ อุบัติเหตุ ศูนย์ปลูกถ่ายอวัยวะ)	ทุติยภูมิ (ให้บริการรักษาโรคทั่วไป และ บริการรักษาโรค โดยแพทย์ เฉพาะทางสาขาหลัก)
ขนาด	190 เตียง	100 เตียง
ความสามารถใน การให้บริการ ผู้ป่วยนอกต่อวัน	2,000 คนต่อวัน	700 คนต่อวัน
ความสามารถใน การให้บริการ ผู้ป่วยในต่อวัน	190 คนต่อวัน	100 คนต่อวัน
จำนวนแพทย์	แพทย์ประจำ 97 คน	แพทย์ประจำ 21-34 คน
จำนวนพยาบาล	551 คน	90-240 คน
สัดส่วนกลุ่ม ลูกค้าเป้าหมาย (ร้อยละ)	ลูกค้าทั่วไปร้อยละ 100 (ไม่รับประกันสังคม)	ลูกค้าทั่วไปร้อยละ 56 ลูกค้าประกันสังคมร้อยละ 44
กลุ่มลูกค้าที่คาด ว่าจะมาใช้บริการ	กลุ่มลูกค้ารายได้สูงและรายได้ปานกลาง	กลุ่มลูกค้ารายได้น้อยและผู้ใช้ สิทธิประกันสังคม
บริการ	- แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางแพทย์เฉพาะ ทางครอบคลุมในแต่ละสาขา - เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยหลากหลาย สาขาทางการแพทย์	- แพทย์เฉพาะทางครบถ้วนเพียง แต่ตามสาขาที่สำนักงาน ประกันสังคมกำหนด

	บริษัทฯ	บจก. จตุเจริญภัทร
	<ul style="list-style-type: none"> - บริการด้วยความสะดวกรวดเร็วและมีการพัฒนา มาตรฐานของการบริการอย่างต่อเนื่อง - ห้องพักรักษาผู้ป่วย มีความกว้างขวาง และมีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้ป่วยและญาติครบถ้วน - สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ หลากหลายครบครัน อาทิ บริการน้ำดื่มและอาหารว่างสำหรับผู้รับบริการ ศูนย์อาหารขนาดใหญ่ ร้านสะดวกซื้อ ร้านกาแฟ ร้านดอกไม้และผลไม้สำหรับเยี่ยมไข้ ร้านขายของเล่นเด็ก ร้านแว่นตา ร้านผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร ร้านเวชสำอาง ที่จอดรถภายในอาคาร 	<ul style="list-style-type: none"> - เครื่องมือทางการแพทย์ครบ เพียงแต่ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ประกันสังคมกำหนด - บริการด้วยความรวดเร็วตาม มาตรฐานที่สำนักงาน ประกันสังคมกำหนด - ห้องพักรักษาผู้ป่วยเป็นไปตาม มาตรฐานของกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ - สิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐาน ตามความเหมาะสม
ประเภทการให้บริการเฉพาะทาง	<p>เช่น หัวใจ, กระดูกและข้อ, ตรวจสุขภาพ, ทันตกรรม, สมอและระบบประสาท, จิตเวช, อายุรกรรม, ศัลยกรรม, กุมารเวชกรรม, สูติ-นรีเวช, หู คอ จมูก, จักษุ, ฉุกเฉิน, วิเคราะห์โรค, รังสีวินิจฉัย, กายภาพบำบัด, มะเร็งโกลิติก, โรคไต, ไตเทียม, ผิวน้ำและเลเซอร์, ทางเดินอาหาร, เลสิก, เวชศาสตร์ฟื้นฟู, ปลูกถ่ายไต, ส่งเสริมสุขภาพองค์กร, เบาทหวานและต่อมไร้ท่อ, แพทย์แผนจีน, ทางเดินน้ำดีและตับอ่อน, โรคระบบทางเดินหายใจ, รังสีรักษา</p>	<p>เช่น หัวใจ, กระดูกและข้อ, ตรวจสุขภาพ, ทันตกรรม, สมอและระบบประสาท, จิตเวช, อายุรกรรม, ศัลยกรรม, กุมารเวชกรรม, สูติ-นรีเวช, หู คอ จมูก, จักษุ, ฉุกเฉิน, วิเคราะห์โรค, รังสีวินิจฉัย, กายภาพบำบัด</p>
ความเชี่ยวชาญ	<p>ตัวอย่าง</p> <p>เน้นการรักษาแบบจำเพาะเจาะจง</p> <p>เช่น มีอาคารรังสีรักษา มีเครื่อง MRI มีการตรวจ Lab พิเศษในหลายกลุ่มโรค มีการรักษาด้วยยามุ่งเป้าเฉพาะโรค มีศูนย์เลสิกสำหรับผู้มีปัญหาด้านสายตา และมีแพทย์แผนจีนเป็นการแพทย์ทางเลือก</p>	<p>ตัวอย่าง</p> <p>เน้นการรักษาแบบทั่วไป ตามสาขาที่เป็นเงื่อนไขของการเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญา กับสำนักงานประกันสังคมไม่มีเครื่องมือด้านรังสีรักษา ไม่มีเครื่อง MRI ไม่มีการตรวจ Lab พิเศษ ไม่มีการรักษาด้วยยามุ่งเป้า ไม่มีการทำเลสิกสำหรับผู้มีปัญหาสายตา และไม่มีการแผนทางเลือกในด้านอื่น</p>

	บริษัทฯ	บจก. จตุเจริญภัทร
จำนวนและประเภทเตียง	เตียงผู้ป่วยใน 163 เตียง ICU 8 เตียง CCU 7 เตียง Negative Pressure 1 เตียง NICU Isolate 5 เตียง NICU 6 เตียง รวมทั้งหมด 190 เตียง	เตียงผู้ป่วยใน 90 เตียง ICU 8 เตียง NICU 2 เตียง รวมทั้งหมด 100 เตียง
ค่ารักษาพยาบาล	ค่ารักษาพยาบาลโดยเฉลี่ยของบริษัทฯ สูงกว่า บจก. จตุเจริญภัทร ประมาณ 1 เท่า	

โครงสร้างการถือหุ้นและการบริหารงาน

	บริษัทฯ	บจก. จตุเจริญภัทร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	พล.ต. ศ.คลินิก นพ.ทิพชาติ บุญยรัตพันธุ์	นพ. เกียรติศักดิ์ คำอิม
ผู้ถือหุ้น	1. กลุ่มสีหนาททกถากุล ร้อยละ 46.28 1.1 บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด ร้อยละ 27.78 1.2 นายจตุพร สีหนาททกถากุล ร้อยละ 11.97 1.3 นายฐิติ สีหนาททกถากุล ร้อยละ 3.07 1.4 นางนิภาภัทร สีหนาททกถากุล ร้อยละ 1.67 1.5 นายทศพร สีหนาททกถากุล ร้อยละ 0.67 1.6 นายปิติภัทร สีหนาททกถากุล ร้อยละ 0.56 1.7 นางสาวอรอรารี สีหนาททกถากุล ร้อยละ 0.56 2.บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน) (VIBHA) ร้อยละ 20.01 หมายเหตุ : กลุ่มวิริยะเมตตาทกถากุล ถือหุ้น VIBHA ร้อยละ 27.89 3. อื่น ๆ ร้อยละ 33.71	1. กลุ่มสีหนาททกถากุล ร้อยละ 75.00 1.1 บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด ร้อยละ 74.99 1.2 นางนิภาภัทร สีหนาททกถากุล ร้อยละ 0.005 1.3 นางสาวอรอรารี สีหนาททกถากุล ร้อยละ 0.005 2. นางสาวนীরชา ปานบุญหอม ร้อยละ 25.00
กรรมการ	1. นพ. เจริญ มีนสุข (ประธานกรรมการ)	1. นางสาวอรอรารี สีหนาททกถากุล (ประธานกรรมการ)

	บริษัทฯ	บจก. จตุเจริญภัทร
	2. นายประภัทร สุทธาเวศ 3. นายไกรศักดิ์ ชัดคำ 4. รศ. นพ. เชิดศักดิ์ อีระบุตร 5. รศ. ดร. ปัญญา อีสระวรวานิช 6. นพ. อาคม เขียรศิลป์ 7. นายฐิติ สีนาทกถากุล 8. นายทศพร สีนาทกถากุล 9. พ.อ. นพ. แคน ต้นไพจิตร 10. นายวิรัตน์ ลัทธวิงศกร 11. ศ. นพ. พิทยภูมิ ภัทรนุชาพร	2. นางนิภาภัทร สีนาทกถากุล 3. นายศุภดม พงศ์ไพโรจน์
ผู้บริหาร	1. นายฐิติ สีนาทกถากุล (ประธานบริหาร) 2. ศ. นพ. พิทยภูมิ ภัทรนุชาพร (รองประธานบริหาร) 3. พล.ต. ศ.คลินิก นพ.ทิพชาติ บุญยรัตพันธุ์ (ผู้อำนวยการโรงพยาบาล) 4. ดร. นพ. พิชัย รัตนโรจน์สกุล (รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล) 5. นพ. ไพฑูรย์ ขจรวัชรา (ผู้อำนวยการปฏิบัติการ) 6. นางสาวมาลี บุญลีชัย (ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ)	อยู่ระหว่างการสรรหา ซึ่งจะแล้ว เสร็จก่อนเปิดบริการเต็มรูปแบบ บจก. จตุเจริญภัทร ได้ว่าจ้าง บจก. จตุเจริญพัฒนา ให้ คำปรึกษา เป็นระยะเวลา 5 ปี โดยผู้บริหารจาก บจก. จตุเจริญ พัฒนา ที่รับผิดชอบโครงการนี้ (ให้คำปรึกษาผ่านโทรศัพท์หรือ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์) ประกอบด้วย 1. พล.ต. ศ.คลินิก นพ.ทิพชาติ บุญยรัตพันธุ์ 2. ดร. นพ. พิชัย รัตนโรจน์สกุล 3. นพ. ไพฑูรย์ ขจรวัชรา 4. นพ. ภัทรพล คำมูลตรี 5. นางสาวมาลี บุญลีชัย 6. นพ. สิทธิศ จันทรสาขา 7. นางสาวสุรัญชนา ต้นพลีรัตน์ 8. พว. สายใจ เสละคุณ

บริษัทฯ	บจก. จตุเจริญภัทร
	9. พว. ภาวดี วรรณสินี

การว่าจ้างบริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด ในการให้คำปรึกษาด้านบริหารและจัดการโรงพยาบาล
ระยะที่ 1: ช่วงก่อนเปิดดำเนินการ (Pre-Operating Phase - 3 เดือน) ระบุวันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 – วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2569 ราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

1. ที่ปรึกษาการวางแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจ	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดกลยุทธ์บริการทางการแพทย์ - การจัดทำแผนธุรกิจ 3-5 ปี - การวางแผนราคาค่ารักษาพยาบาล - การกำหนดภาพลักษณ์และตำแหน่งทางการตลาดของโรงพยาบาล
2. ที่ปรึกษาการจัดโครงสร้างองค์กรและบุคลากร	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดโครงสร้างองค์กร (Organizational Structure) และแผนผังกำลังคน (Manpower Planning) - การกำหนดคุณสมบัติ (Job Description) และค่าตอบแทนของบุคลากรในทุกระดับ - การกำกับดูแลและดำเนินการสรรหา (Recruitment), คัดเลือก, และฝึกอบรมบุคลากรหลัก (Key Personnel) รวมถึงทีมแพทย์และพยาบาล
3. ที่ปรึกษาการจัดการด้านการแพทย์และคุณภาพ	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติทางการแพทย์ (Clinical Practice Guidelines) และการดูแลผู้ป่วย - การออกแบบกระบวนการให้บริการผู้ป่วย (Patient Flow) - การวางแผนการบริหารห้องฉุกเฉิน (ER), ห้องผ่าตัด (OR), ห้องผู้ป่วยวิกฤต (ICU) - การเตรียมระบบควบคุมการติดเชื้อ (IC) - การวางระบบเวชภัณฑ์และยา (Medication Management) - การวางแผนและจัดทำระบบคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety & Quality System) เพื่อเตรียมพร้อมสู่การรับรองมาตรฐาน (เช่น HA, AACI)

4. ที่ปรึกษาการบริหารจัดการระบบและเทคโนโลยี	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดซื้อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล (Hospital Information System - HIS) และระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (EHR/EMR) - การออกแบบกระบวนการเชื่อมต่อข้อมูล - การวางระบบความปลอดภัยไซเบอร์ - การวางแผนการติดตั้งและทดสอบระบบสื่อสารและเทคโนโลยีทั้งหมดก่อนเปิดดำเนินการ
5. ที่ปรึกษาการจัดการด้านกฎหมายและใบอนุญาต	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การตรวจสอบความพร้อมของอาคาร สถานที่ และอุปกรณ์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของกระทรวงสาธารณสุข - การประสานงานและดำเนินการขอใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล (License)
6. ที่ปรึกษาการเงินและการควบคุมต้นทุน	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำงบประมาณ Pre-opening และ Operational Year 1 - การออกแบบระบบ Revenue Cycle Management (RCM) - การกำหนดโครงสร้างต้นทุนและระบบควบคุมภายใน
7. ที่ปรึกษาการตลาดและพัฒนาธุรกิจก่อนเปิด	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การวางแผนสร้างแบรนด์ - การวางแผนการตลาดดิจิทัล - การวางระบบเครือข่ายแพทย์ (Physician Network) - การประสานงานพันธมิตร เช่น บริษัท ประกัน, หน่วยงานรัฐ และองค์กรเอกชนต่าง ๆ - การวางแผนกิจกรรม Grand Opening
8. ที่ปรึกษาการจัดการอาคารและระบบวิศวกรรม	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การตรวจสอบความพร้อมอุปกรณ์วิศวกรรมอาคาร - การวางแผน PM (Preventive Maintenance) - การจัดตั้งระบบ Biomedical Engineering - การทดสอบระบบไฟฟ้า, ปรับอากาศ, น้ำ และก๊าซการแพทย์

9. ที่ปรึกษาการเตรียมความพร้อมในการเปิดดำเนินการ	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนการเปิดดำเนินการ (Go-Live Plan) และการทดสอบระบบเสมือนจริง (Dry Run) ในทุกหน่วยงาน
--	---

ระยะที่ 2: ช่วงเปิดดำเนินการ (Operating Phase – 60 เดือน) ระบุวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2569 – วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2574 ราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

1. การให้บริการสรรหาบุคลากรผู้บริหารสูงสุด	- การสรรหาผู้บริหารหลักของโรงพยาบาล ได้แก่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
2. ที่ปรึกษาการวางแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจ	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการตามกลยุทธ์ของบริการทางการแพทย์ - การดำเนินการตามแผนธุรกิจ 3-5 ปี
3. ที่ปรึกษาการจัดการบุคลากร	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การกำกับดูแลและดำเนินการสรรหา (Recruitment), คัดเลือก, และฝึกอบรมบุคลากรหลัก (Key Personnel) รวมถึงทีมแพทย์และพยาบาล
4. ที่ปรึกษาการจัดการด้านการแพทย์และคุณภาพ	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การกำกับดูแลนโยบายและแนวปฏิบัติทางการแพทย์ (Clinical Practice Guidelines) และการดูแลผู้ป่วย - การกำกับดูแลกระบวนการให้บริการผู้ป่วย (Patient Flow) - การกำกับดูแลการบริหารห้องฉุกเฉิน (ER), ห้องผ่าตัด (OR), ห้องผู้ป่วยวิกฤต (ICU) - การกำกับดูแลระบบควบคุมการติดเชื้อ (IC) - การกำกับดูแลระบบเวชภัณฑ์และยา (Medication Management) - การกำกับดูแลระบบคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety & Quality System) เพื่อเตรียมพร้อมสู่การรับรองมาตรฐาน (เช่น HA, AACI)
5. ที่ปรึกษาการบริหารจัดการระบบและเทคโนโลยี	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การกำกับดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล (Hospital Information System - HIS) และระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (EHR/EMR) - การกำกับดูแลกระบวนการเชื่อมโยงข้อมูล - การกำกับดูแลระบบความปลอดภัยไซเบอร์

<p>6. ที่ปรึกษาการจัดการ ด้านกฎหมายและ ใบอนุญาต</p>	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การกำกับดูแลหน่วยงานงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบความพร้อมของอาคารสถานที่ และอุปกรณ์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของกระทรวงสาธารณสุขอยู่เสมอ - การกำกับดูแลหน่วยงานงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประสานงานและดำเนินการขอใบอนุญาตเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงพยาบาลจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
<p>7. ที่ปรึกษาการเงินและ การควบคุมต้นทุน</p>	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำงบประมาณ Operational Year ในแต่ละปี - การกำกับดูแลระบบ Revenue Cycle Management (RCM) - การกำกับดูแลโครงสร้างต้นทุนและระบบควบคุมภายใน
<p>8. ที่ปรึกษาการตลาดและ พัฒนาธุรกิจ</p>	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การวางแผนสร้างแบรนด์ - การวางแผนการตลาดดิจิทัล - การกำกับดูแลระบบเครือข่ายแพทย์ (Physician Network) - การประสานงานพันธมิตร เช่น บริษัท ประกัน, หน่วยงานรัฐ และองค์กรเอกชนต่าง ๆ - การวางแผนกิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลตามแผนงาน
<p>9. ที่ปรึกษาการจัดการ อาคารและระบบ วิศวกรรม</p>	<p><u>การให้คำแนะนำในด้าน:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การกำกับดูแลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์วิศวกรรมอาคารอยู่เสมอ - การกำกับดูแลแผน PM (Preventive Maintenance) - การกำกับดูแลระบบ Biomedical Engineering - การกำกับดูแลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการทดสอบระบบไฟฟ้า, ปรับอากาศ, น้ำ และก๊าซทางการแพทย์ ให้มีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอ

ในส่วนของเงื่อนไขการคิดค่าบริการตามสัญญาจ้างให้คำปรึกษาด้านบริหารและจัดการโรงพยาบาลระหว่าง บจก. จตุเจริญพัฒนา กับ บจก. จตุเจริญภัทร จะเป็นไปดังนี้

เงื่อนไขการให้บริการ

- รูปแบบการทำงาน: เป็นการให้คำปรึกษา แนะนำ และกำหนดแนวทางเท่านั้น
- **ไม่ใช่** การรับจ้างเหมาเบ็ดเสร็จหรือการโอนย้ายบุคลากรไปประจำการถาวร
- **ไม่ใช่** การรับจ้างบริหารโรงพยาบาลแทน
- **ไม่ใช่** การรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานทางการแพทย์ การเงิน หรือกฎหมายแทน บจก. จตุเจริญภัทร
- **ไม่ใช่** การรับผิดชอบต่อความเสียหายทางอ้อม หรือผลกำไรที่คาดหวังของ บจก. จตุเจริญภัทร
- ข้อจำกัดด้านเวลา: เป็นการให้บริการตามจำนวนชั่วโมงที่กำหนดในแผนงานของแต่ละเดือนเท่านั้น ซึ่ง บจก. จตุเจริญพัฒนา จะจำกัดชั่วโมงการให้บริการของทีมงานไม่เกิน 2 ชั่วโมงต่อวันต่อคน และไม่เกิน 10 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อคน โดยการให้บริการหลักจะเป็นการให้คำปรึกษาผ่านทางโทรศัพท์และการเข้าร่วมประชุมเพื่อแสดงข้อคิดเห็นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น หากมีการเรียกใช้บริการเกินกว่าจำนวนชั่วโมงที่กำหนดในแผนงาน ทาง บจก. จตุเจริญพัฒนา จะคิดค่าบริการส่วนเพิ่มเติมตามอัตราที่ตกลงกันได้
- ความรับผิดชอบด้านบุคลากร: บจก. จตุเจริญภัทร เป็นผู้รับผิดชอบค่าจ้าง สวัสดิการ และภาระผูกพันทางกฎหมายของบุคลากรของ บจก. จตุเจริญภัทร เองทั้งหมด โดยทีมที่ปรึกษาจาก บจก. จตุเจริญพัฒนา จะทำหน้าที่ให้คำแนะนำและกำกับดูแลในเชิงนโยบายเท่านั้น
- การตัดสินใจขั้นสุดท้าย: การตัดสินใจในเรื่องที่มีผลผูกพันทางการเงินหรือกฎหมายของ บจก. จตุเจริญภัทร ให้เป็นสิทธิขาดของกรรมการและผู้บริหารของ บจก. จตุเจริญภัทร
- โดยตามสัญญารายการนี้ จะเป็นการสร้างรายได้จากการใช้ความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรเป็นหลัก โดยไม่ต้องลงทุนเพิ่มในด้านบุคลากรหรือทรัพย์สินถาวร ส่งผลให้เป็นรายได้ที่มีอัตรากำไรขั้นต้นสูง อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้ให้กับกลุ่มบริษัทฯ ตามแผนงานพัฒนาธุรกิจที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ และหากพิจารณาจากงบการเงินรอบปีบัญชีล่าสุดจะเห็นได้ว่า บริษัทฯ มีรายได้มากขึ้น แต่กำไรลดลง การบริหารจัดการต้นทุนให้ลดลงจึงถือเป็นโจทย์สำคัญของบริษัทฯ ในปีนี้ ซึ่งการให้บริหารตามสัญญาจ้างให้คำปรึกษาด้านบริหารและจัดการโรงพยาบาลในการทำรายการครั้งนี้ ก็เป็นการช่วยลดต้นทุนในด้านการบริหารจัดการของบริษัทฯ ลงอีกส่วนหนึ่งด้วย นอกเหนือจากรายได้ บริษัทฯ ยังได้รับประโยชน์เชิงกลยุทธ์ ทั้งในด้านการเพิ่มเครือข่ายและอำนาจการต่อรอง รวมไปถึงการสร้างโอกาสทางธุรกิจในระยะยาว ซึ่งเป็นมูลค่าที่ไม่สะท้อนทันทีในงบการเงิน แต่มีผลต่อความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ
- เมื่อสัญญาสิ้นสุด ทั้งสองฝ่ายจะมาพิจารณาร่วมกันอีกครั้งในการต่อสัญญาด้วยเงื่อนไขที่เป็นประโยชน์ร่วมกันกับทั้งสองฝ่าย ตามที่จะตกลงกัน ณ เวลานั้น ๆ

- คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นต่อราคาว่า การทำรายการนี้มีอัตรากำไรสำหรับ บจก. จตุเจริญพัฒนาค่อนข้างสูง และสามารถพัฒนาเพื่อให้บริการในลักษณะเดียวกันกับโรงพยาบาลอื่นเพิ่มขึ้นต่อไปในอนาคต อันจะเป็นการส่งเสริมให้กลุ่มบริษัทฯ มีรายได้เพิ่มมากขึ้นและลดต้นทุนในการบริหารงานของบริษัทฯ
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2569 มีความเห็นว่าการเข้าทำรายการรับจ้างให้คำปรึกษาด้านบริหารและจัดการโรงพยาบาล ในครั้งนี้มีความสมเหตุสมผล โดยได้พิจารณาถึงโอกาสในการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจในธุรกิจโรงพยาบาลให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น ซึ่งในธุรกิจโรงพยาบาลการที่สร้างโรงพยาบาลพันธมิตรเพิ่มขึ้นจะส่งผลให้มีรายได้มากยิ่งขึ้น เช่น รายได้จากการส่งต่อการรักษาพยาบาล หรือการบริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาล รวมถึงยังช่วยลดต้นทุนในการจัดหา ยา เวชภัณฑ์ และเครื่องมือทางการแพทย์ เนื่องจากการมีอำนาจต่อรองที่เพิ่มมากขึ้น รวมถึงเป็นการเพิ่มช่องทางในการสร้างรายได้ให้กับกลุ่มบริษัทฯ เพื่อเป็นการสนับสนุนในการขยายธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ให้พัฒนาไปตามแผนธุรกิจที่บริษัทฯ กำหนดไว้เหมาะสม
- ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2569 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2569 มีความเห็นว่าการเข้าทำรายการรับจ้างให้คำปรึกษาด้านบริหารและจัดการโรงพยาบาลในครั้งนี้มี ความสมเหตุสมผล โดยได้พิจารณาถึงโอกาสในการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจในธุรกิจโรงพยาบาลให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น ซึ่งในธุรกิจโรงพยาบาลการที่สร้างโรงพยาบาลพันธมิตรเพิ่มขึ้นจะส่งผลให้มีรายได้มากยิ่งขึ้น เช่น รายได้จากการส่งต่อการรักษาพยาบาล หรือการบริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาล รวมถึงยังช่วยลดต้นทุนในการจัดหา ยา เวชภัณฑ์ และเครื่องมือทางการแพทย์ เนื่องจากการมีอำนาจต่อรองที่เพิ่มมากขึ้น รวมถึงเป็นการเพิ่มช่องทางในการสร้างรายได้ให้กับกลุ่มบริษัทฯ เพื่อเป็นการสนับสนุนในการขยายธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ให้พัฒนาไปตามแผนธุรกิจที่บริษัทฯ กำหนดไว้เหมาะสม รวมถึงมีความเห็นต่อราคาจ้างบริการให้คำปรึกษาด้านบริหารและจัดการโรงพยาบาลว่า พิจารณาจากข้อมูลตามที่ฝ่ายจัดการได้นำเสนอโครงสร้างของราคาค่าบริการเมื่อประมาณการตลอดระยะเวลาของโครงการจำนวน 5 ปี 3 เดือนแล้วจะเห็นได้ว่า ค่าตอบแทนที่ได้รับมีอัตรากำไรที่เหมาะสมและมีอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนอยู่ในเกณฑ์ที่ดี

การทำสัญญาไม่แข่งขันทางธุรกิจ

ก่อนที่จะเริ่มต้นการให้บริการตามสัญญาจ้างให้คำปรึกษาด้านบริหารและจัดการโรงพยาบาลระหว่าง บจก. จตุเจริญพัฒนา กับ บจก. จตุเจริญภัทร นั้น บริษัทฯ และ บจก. จตุเจริญภัทร จะดำเนินการทำสัญญาไม่แข่งขันทางธุรกิจระหว่างกันขึ้น โดย บจก. จตุเจริญภัทร จะไม่ชักชวน บุคลากร ผู้บริหาร หรือบุคลากรทางการแพทย์จากกลุ่มบริษัทฯ ไปร่วมงานกับ บจก. จตุเจริญภัทร รวมถึงบริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่าบุคลากร ผู้บริหาร หรือบุคลากรทางการแพทย์ของบริษัทฯ จะไม่ย้ายไปร่วมงานกับ บจก. จตุเจริญภัทร เนื่องจากบริษัทฯ

มีการจ่ายตอบแทนที่สูงกว่าและมีสวัสดิการที่ดีกว่าของ บจก. จตุเจริญภัทร และ บจก. จตุเจริญภัทร จะไม่ทำการเสนอขายบริการให้กับกลุ่มลูกค้าองค์กรที่เป็นลูกค้าของบริษัทฯ รวมถึง บจก. จตุเจริญภัทร ตกลงที่จะไม่ประกอบธุรกิจโรงพยาบาล ซึ่งเป็นหรือจะเป็นการแข่งขันธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและในอนาคตในพื้นที่อื่นนอกเหนือจากพื้นที่ของ บจก. จตุเจริญภัทร ในปัจจุบัน เว้นแต่ได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากบริษัทฯ ให้สามารถลงทุนได้ โดยคณะกรรมการที่ไม่มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ต้องเข้าร่วมประชุมและกรรมการอิสระต้องเข้าร่วมประชุมทุกท่าน โดยจะต้องพิจารณาถึงความเหมาะสมทางด้านธุรกิจและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในกรณีที่ บจก. จตุเจริญภัทร จะเข้าลงทุนในธุรกิจดังกล่าว และอาจส่งผลให้เป็นการประกอบธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับ บริษัทฯ โดยคำนึงถึงสิทธิและประโยชน์สูงสุดของ บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นทุกราย โดยมติให้ใช้เสียงข้างมากของคณะกรรมการที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2569 คณะกรรมการบริษัทพิจารณากำหนดกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทเพิ่มเติมเกี่ยวกับการพิจารณาโอกาสในการเข้าลงทุนในธุรกิจโรงพยาบาลในอนาคตของ บจก. จตุเจริญภัทร ที่อาจเข้าขายเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของบริษัทฯ ดังนี้

1. กำหนดให้กรรมการที่ไม่มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ต้องเข้าร่วมประชุมและกรรมการอิสระต้องเข้าร่วมประชุมทุกท่าน โดยจะต้องพิจารณาถึงความเหมาะสมทางด้านธุรกิจและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในกรณีที่ บจก. จตุเจริญภัทร จะเข้าลงทุนในธุรกิจดังกล่าวและอาจส่งผลให้เป็นการประกอบธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับบริษัทฯ โดยคำนึงถึงสิทธิและประโยชน์สูงสุดของ บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นทุกราย โดยมติให้ใช้เสียงข้างมากของคณะกรรมการบริษัทที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
2. ในกรณีที่บริษัทฯ ปฏิเสธเข้าลงทุนในโอกาสทางธุรกิจ และ บจก. จตุเจริญภัทร ตัดสินใจลงทุนในการประกอบธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับบริษัทฯ บจก. จตุเจริญภัทร ตกลงให้สิทธิกับบริษัทฯ สามารถเข้าซื้อธุรกิจดังกล่าวทั้งหมดจาก บจก. จตุเจริญภัทร ในภายหลังได้ในราคาต้นทุนหรือราคาตลาด ภายในระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่ บจก. จตุเจริญภัทร เสนอให้บริษัทฯ เข้าร่วมลงทุน

ขณะนี้ บจก. จตุเจริญภัทร ได้เสนอที่จะให้สิทธิแก่บริษัทฯ ในการเข้าซื้อธุรกิจโรงพยาบาลที่มีอยู่ทั้งในปัจจุบันและในอนาคตก่อนที่ บจก. จตุเจริญภัทร จะสามารถนำธุรกิจดังกล่าวไปขายในบุคคลอื่นในราคาและเงื่อนไขเดียวกัน (Right of First Refusal) และยังให้สิทธิแก่กลุ่มบริษัทฯ ในการเข้าซื้อธุรกิจดังกล่าวภายใต้ราคาและเงื่อนไขทางการค้าปกติที่ตกลงกัน (Call Option) ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการพิจารณาของบริษัทฯ หากมีความคืบหน้าเป็นประการใดแล้ว บริษัทฯ จะแจ้งความคืบหน้าต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ และ บจก. จตุเจริญภัทร จะร่วมกันจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ และเครื่องมือทางการแพทย์ เพื่อเพิ่มอำนาจต่อรองราคากับบริษัทผู้ขายหรือผู้ผลิต โดยแม้ว่าจะเป็นการรวมปริมาณเพื่อจัดซื้อร่วมกัน แต่การเรียกเก็บเงินจะแยกเป็นต่างหากออกจากกัน

ในการนี้บุคคลที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ ที่จะต้องให้บริการ กับ บจก. จตุเจริญภัทร ตกลงที่จะทำสัญญาปกปิดข้อมูลความลับ โดยจะไม่นำเอาข้อมูลของกลุ่มบริษัทฯ ไปใช้กับ บจก. จตุเจริญภัทร อย่างเคร่งครัด

รวมถึงบริษัทฯ จะดำเนินการมอบหน้าที่ให้มีคนทำหน้าที่ดูแล มีคณะทำงานมาดูแลและติดตามการดำเนินงานส่วนลูกค้าทั่วไป : ประกันสังคม การทบทวนเงื่อนไขการเข้าซื้อ เช่น ผลการดำเนินงานของ บจก. จตุเจริญภัทร ตามที่เปิดเผยต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เป็นประจำทุกปี และรายงานคณะกรรมการบริษัท ทั้งเรื่องผลการดำเนินงานและการไม่ขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทฯ

อนึ่ง เงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นจะสิ้นสุดลงเมื่อ บริษัทฯ ไม่มีสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียน หรือกลุ่มสิทธิหากฎากฎ ไม่ได้เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บริษัทฯ และ/หรือ บจก. จตุเจริญภัทร รวมทั้งไม่ได้เป็นกรรมการและผู้บริหาร

ขอแสดงความนับถือ

(นายประภัทร สุทธาเวศ)

กรรมการและเลขานุการบริษัท