MD&A · ฉบับไตรมาส 3 / 2569

รายงานคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ



บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานสำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2569 ครอบคลุมผลการดำเนินงานรวม สายธุรกิจ ฐานะการเงิน และมุมมองของผู้บริหารต่อทิศทางในระยะถัดไป

รายได้รวมงวดเก้าเดือน · สิ้นสุด 30 กันยายน 2569

5,725.7

ล้านบาท งวดสามเดือน 1,898.5 ลบ. · อัตรากำไรขั้นต้น 9.3%

งวด	วันที่รายงาน	หลักทรัพย์	จำนวนหน้า
30 ก.ย. 2569	12 พ.ย. 2569	SET · PRTR	14

เรียน · กรรมการและผู้จัดการ

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการต่อผลการดำเนินงาน สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2569

จดหมายจากฝ่ายจัดการ

ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 3 ปี 2569 และทิศทางระยะถัดไป

ในงวดเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2569 บริษัทฯ มีรายได้รวม* 5,725.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 จากงวดเดียวกันของปีก่อน กำไรขั้นต้น 513.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 และกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ 155.9 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 9.1 จากค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารที่เพิ่มขึ้น

ในงวดเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2569 รายได้รวมของบริษัทฯ อยู่ที่ 5,725.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 22.6 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.4 จากงวดเดียวกันของปีก่อน โดยธุรกิจ Outsourcing เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 ธุรกิจฝึกอบรมร้อยละ 37.3 แพลตฟอร์ม HRIS ร้อยละ 1.7 และธุรกิจ Recruitment ร้อยละ 0.8 เฉพาะงวดสามเดือน (ไตรมาส 3) รายได้รวมอยู่ที่ 1,898.5 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 0.4 YoY และร้อยละ 2.8 QoQ ตามรายได้ธุรกิจ Outsourcing ที่ลดลง ขณะที่ธุรกิจ Recruitment เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.1 YoY

ด้านความสามารถในการทำกำไร กำไรขั้นต้นงวดเก้าเดือนอยู่ที่ 513.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3.3 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.6 และอัตรากำไรขั้นต้นทรงตัวที่ร้อยละ 9.0 โดยการเติบโตของธุรกิจ Recruitment และธุรกิจฝึกอบรมช่วยชดเชยกำไรขั้นต้นของธุรกิจ Outsourcing ที่ลดลงร้อยละ 1.2 สำหรับงวดสามเดือน กำไรขั้นต้นอยู่ที่ 175.8 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 0.3 YoY แต่เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.7 QoQ และอัตรากำไรขั้นต้นทรงตัวที่ร้อยละ 9.3

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารงวดเก้าเดือนอยู่ที่ 332.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.6 คิดเป็นร้อยละ 5.81 ของรายได้รวม ส่งผลให้กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่อยู่ที่ 155.9 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 9.1 (งวดสามเดือน 54.9 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 7.3 YoY แต่เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.8 QoQ) ฐานะการเงินยังคงแข็งแกร่ง ด้วยสินทรัพย์รวม 2,389.1 ล้านบาท ส่วนของผู้ถือหุ้น 1,637.8 ล้านบาท และอัตราส่วนสภาพคล่อง 3.87 เท่า ภายหลังการจ่ายเงินปันผลรวม 237.0 ล้านบาทในงวดเก้าเดือน

สำหรับแนวโน้มปี 2569 ฝ่ายจัดการประเมินว่าธุรกิจยังคงมีทิศทางเติบโต โดยมีธุรกิจ Outsourcing เป็นแกนหลัก ธุรกิจฝึกอบรมและแพลตฟอร์ม HRIS ที่คาดว่าจะมีบทบาทเพิ่มขึ้นในระยะกลาง ขณะที่ธุรกิจ Recruitment ยังคงผันผวน ตามวัฏจักรการจ้างงาน ทั้งนี้ ฝ่ายจัดการยังคงติดตามผลกระทบจากมาตรการภาษีนำเข้าของสหรัฐฯ ราคาพลังงาน และความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ต่ออุตสาหกรรมลูกค้าอย่างใกล้ชิด

* "รายได้รวม" = รายได้จากการให้บริการ + รายได้อื่น + รายได้ทางการเงิน ซึ่งอาจต่างจากการแสดงรายการในงบการเงิน

ริศรา เจริญพาณิช
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร · CHIEF EXECUTIVE OFFICER

สารบัญ · CONTENTS

01 **บทสรุปผู้บริหาร** 03
ภาพรวมผลการดำเนินงานและตัวเลขสำคัญ

02 **ภาวะอุตสาหกรรมและตลาดแรงงานไทย** 04
เศรษฐกิจไทย การจ้างงาน และปัจจัยมหภาค

03 **ลักษณะการประกอบธุรกิจและสภาวะการแข่งขัน** 05
โครงสร้างกลุ่มธุรกิจและตำแหน่งทางการแข่งขัน

04 **ผลการดำเนินงานรวม** 06
รายได้ ต้นทุน และกำไร งวดสามเดือนและเก้าเดือน

05 **ภาพรวมรายได้แยกตามประเภทธุรกิจ** 07
Outsource · Recruitment · Training · HRIS

06 **ธุรกิจบริหารและจัดจ้างพนักงาน (Outsourcing)** 08
ธุรกิจหลักและการรวมกิจการ PRTR Plus

07 **โครงสร้างลูกค้าและกำลังคน** 09
รายได้ตามกลุ่มอุตสาหกรรม และกำลังคนตามลักษณะงาน

08 **Recruitment · Training · HRIS** 10
สายธุรกิจที่สนับสนุนอัตรากำไรของกลุ่ม

09 **โครงสร้างกำไรและค่าใช้จ่าย** 11
อัตรากำไร ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร ภาษีและต้นทุนทางการเงิน

10 **ฐานะการเงินและกระแสเงินสด** 12
งบแสดงฐานะการเงิน สภาพคล่อง และอัตราส่วนสำคัญ

11 **แนวโน้มการดำเนินธุรกิจปี 2569** 13
โอกาส ความเสี่ยง และแนวทางการบริหารจัดการ

12 **พัฒนาการด้านความยั่งยืนและบรรษัทภิบาล** 14
ESG การกำกับดูแลกิจการ และการรับรองมาตรฐาน



บทสรุปผู้บริหาร

ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 3 ปี 2569

03

รายได้รวมงวดเก้าเดือน · สิ้นสุด 30 กันยายน 2569

5,725.7

ล้านบาท · +0.4% YoY · งวดสามเดือน 1,898.5 ลบ. (−0.4% YoY)

รายได้งวดเก้าเดือนขยายตัวจากธุรกิจฝึกอบรม แพลตฟอร์ม HRIS และ Recruitment ขณะที่ **กำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6**

รายได้ — REVENUE (9 เดือน / 3 เดือน)

งวดเก้าเดือน รายได้รวม* อยู่ที่ 5,725.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 โดยธุรกิจ **Outsourcing** ซึ่งเป็นกลไกหลักอยู่ที่ 5,496.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 คิดเป็นร้อยละ 96.1 ของรายได้จากการให้บริการ

ธุรกิจฝึกอบรม **The Blacksmith** เติบโตร้อยละ 37.3 มาอยู่ที่ 35.7 ล้านบาท ธุรกิจแพลตฟอร์ม **HRIS (Pinno)** เติบโตร้อยละ 1.7 มาอยู่ที่ 30.1 ล้านบาท และธุรกิจ **Recruitment** เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.8 มาอยู่ที่ 156.5 ล้านบาท จากการฟื้นตัวในไตรมาส 3

งวดสามเดือน รายได้รวมอยู่ที่ 1,898.5 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 0.4 YoY และร้อยละ 2.8 QoQ โดยธุรกิจ Outsourcing ลดลงร้อยละ 0.8 เป็น 1,817.4 ล้านบาท ขณะที่ Recruitment เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.1 เป็น 56.8 ล้านบาท · รายได้ทางการเงินงวดเก้าเดือนลดลงเป็น 3.3 ล้านบาท จาก 6.3 ล้านบาท ตามทิศทางอัตราดอกเบี้ย

* "รายได้รวม" = รายได้จากการให้บริการ + รายได้อื่น + รายได้ทางการเงิน ซึ่งอาจต่างจากการแสดงรายการในงบการเงิน

กำไร — PROFITABILITY (9 เดือน / 3 เดือน)

อัตรากำไรขั้นต้นงวดเก้าเดือน ทรงตัวที่ร้อยละ 9.0 โดยกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 เป็น 513.8 ล้านบาท จากการเติบโตของธุรกิจ Recruitment และธุรกิจฝึกอบรม ซึ่งช่วยชดเชยกำไรขั้นต้นของธุรกิจ Outsourcing ที่ลดลงร้อยละ 1.2

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารงวดเก้าเดือนอยู่ที่ 332.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.6 คิดเป็นร้อยละ 5.81 ของรายได้รวม ส่วนหนึ่งจากการรวมงบของ **บริษัท รักษาความปลอดภัย พีอาร์ทีอาร์ พลัส แอนด์ เซอร์วิส จำกัด** ตั้งแต่ไตรมาส 3 ปี 2568

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่งวดเก้าเดือนอยู่ที่ 155.9 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 9.1 อัตรากำไรสุทธิร้อยละ 2.7 เทียบกับร้อยละ 3.0 ในงวดเดียวกันของปีก่อน

งวดสามเดือน กำไรขั้นต้นอยู่ที่ 175.8 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 0.3 YoY แต่เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.7 QoQ (อัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 9.3) โดยอัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจ Recruitment เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 58.5 จากร้อยละ 49.4 กำไรสุทธิส่วนของบริษัทใหญ่อยู่ที่ 54.9 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 7.3 YoY แต่เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.8 QoQ ฐานะการเงินยังคงแข็งแกร่ง ด้วยส่วนของผู้ถือหุ้น 1,637.8 ล้านบาท

กำไรขั้นต้นงวดเก้าเดือนเพิ่มขึ้น **ร้อยละ 0.6** บนฐานรายได้ที่ขยายตัวร้อยละ 0.4 ขณะที่กำไรสุทธิลดลงร้อยละ 9.1 จากค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารที่เพิ่มขึ้น

9M/2568 → 9M/2569

ตัวเลขสำคัญ

รายได้รวม · 9 เดือน
5,725.7 ลบ.
+0.4% YoY

กำไรขั้นต้น · 9 เดือน
513.8 ลบ.
+0.6% · GP 9.0%

กำไรสุทธิ (บริษัทใหญ่)
155.9 ลบ.
−9.1% YoY

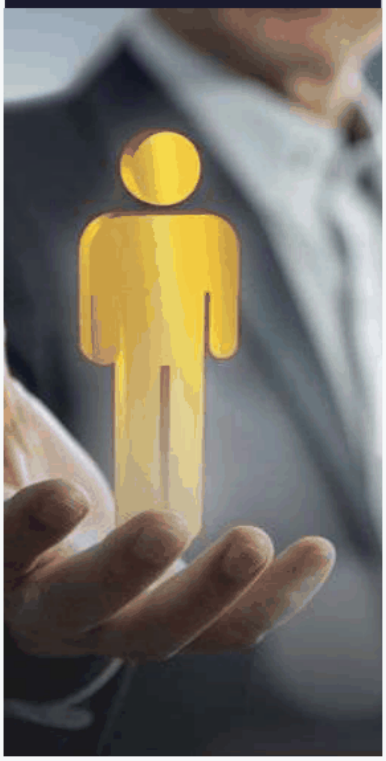
อัตรากำไรสุทธิ
2.7 %
จาก 3.0%

สินทรัพย์รวม
2,389 ลบ.
−1.2% จากสิ้นปี 68

ส่วนของผู้ถือหุ้น
1,638 ลบ.
ณ 30 ก.ย. 69

สภาพคล่อง
3.87 เท่า
จาก 4.19 เท่า

สัดส่วนรายได้ · OUTSOURCING
96.1% ของรายได้จากการให้บริการ



ตลาดแรงงานและภาวะมหภาค

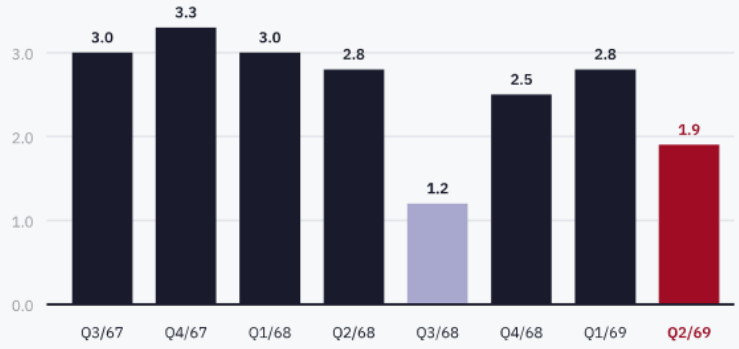
ภาวะตลาดแรงงาน และเศรษฐกิจไทย

อัตราการว่างงาน ณ ไตรมาสที่สองของปี 2569 อยู่ที่ร้อยละ **0.95** เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 0.91 ในงวดเดียวกันของปีก่อน และเป็นระดับสูงสุดในรอบ 7 ไตรมาส โดยมีผู้ว่างงานประมาณ 4.0 แสนคน (ที่มา: สศช.)

ผู้มีงานทำ Q2/69	อัตราการว่างงาน Q2/69	GDP ขยายตัว Q2/69	GDP คาดการณ์ 2569
41.5 ล้าน	0.95 %	1.9 %	2.0–2.5 %
+5.1% YoY	↑ จาก 0.91% Q2/68	↓ จาก 2.8% Q1/69	ค่ากลาง 2.2% · สศช.

การขยายตัวของ GDP รายไตรมาส

หน่วย: ร้อยละ YoY · ที่มา: สศช.



ภาพรวมเศรษฐกิจไทย · ไตรมาส 2 ปี 2569

เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่สองของปี 2569 ขยายตัวร้อยละ **1.9** ชะลอลงจากร้อยละ 2.8 ในไตรมาสแรก และเมื่อปรับผลของฤดูกาลออกแล้วลดลงร้อยละ 0.2 จากไตรมาสก่อนหน้า การบริโภคภาคเอกชนชะลอลงเป็นร้อยละ 1.9 จากร้อยละ 3.3 ขณะที่การลงทุนรวมขยายตัวร้อยละ 9.1 (การลงทุนภาคเอกชนร้อยละ 13.4 สูงสุดในรอบ 54 ไตรมาส และการลงทุนภาครัฐลดลงร้อยละ 1.6)

การส่งออกสินค้าและบริการขยายตัวร้อยละ 12.5 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ที่ร้อยละ 2.7 และดุลบัญชีเดินสะพัดขาดดุล 17.7 พันล้านดอลลาร์ สรอ. เป็นครั้งแรกในรอบ 8 ไตรมาส สำหรับทั้งปี 2569 สศช. ปรับประมาณการเศรษฐกิจไทยเป็นขยายตัวในช่วงร้อยละ **2.0–2.5** (ค่ากลาง 2.2) จากเดิมร้อยละ 1.5–2.5 โดยคาดว่ามูลค่าส่งออกสินค้าจะขยายตัวร้อยละ 15.1 และการลงทุนภาคเอกชนร้อยละ 9.6

ด้านตลาดแรงงาน ผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.1 เป็น 41.5 ล้านคน ขณะที่ผู้เสมือนว่างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.0 และผู้ว่างงานระยะยาวเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.3 นอกจากนี้ กฎหมายกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2569 ครอบคลุมลูกจ้างราว 5.7 ล้านคน

โดยสรุป แม้ธุรกิจ Recruitment อาจผันผวนตามวัฏจักรการจ้างงาน แต่แนวโน้มระยะยาวของธุรกิจ Outsourcing และแพลตฟอร์ม HRIS ยังอยู่ในทิศทางเติบโต

> แนวโน้มภาคธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับ **การเพิ่มประสิทธิภาพต้นทุน** และความยืดหยุ่นของกำลังแรงงาน เป็นปัจจัยเชิงโครงสร้างที่สนับสนุนความต้องการบริการ Outsourcing และ HR Solutions อย่างต่อเนื่อง
>
> ภาวะอุตสาหกรรม · Q3/2569



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ผู้ให้บริการด้านทรัพยากรบุคคล แบบครบวงจร

บริษัท พีอาร์ทีอาร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ" หรือ "PRTR") ประกอบธุรกิจหลักเป็นผู้ให้บริการบริหารและจัดจ้างพนักงาน (Outsourcing Services) และได้ก่อตั้งบริษัทในเครือเพื่อดำเนินธุรกิจการให้บริการ ด้านทรัพยากรบุคคลแบบครบวงจร ได้แก่ ธุรกิจสรรหาบุคลากร (Recruitment Services) ซึ่งรวมถึงการสรรหาบุคลากรไปทำงานในต่างประเทศ ธุรกิจแพลตฟอร์มการหางานออนไลน์ (Job Platform) ธุรกิจฝึกอบรมแบบออนไลน์และออฟไลน์ (Integrated Learning Services) และธุรกิจแอพพลิเคชันซอฟต์แวร์ด้านการบริหารจัดการบุคลากร (Human Capital Management)



01

Outsourcing

บริหารและจัดจ้างพนักงาน

1 ใน 3 ผู้นำตลาดประเทศไทย ด้วยฐานพนักงาน Outsource **19,755 คน** ให้แก่ลูกค้าในอุตสาหกรรมหลัก



02

Recruitment

สรรหาบุคลากร

ฐานข้อมูลผู้สมัครกว่า **700,000 คน** และเจ้าหน้าที่สรรหากว่า 150 คน ครอบคลุมทุกระดับตำแหน่ง

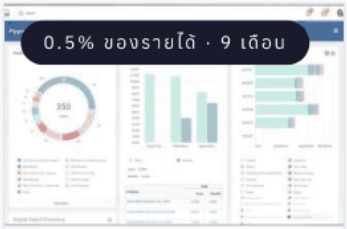


03

The Blacksmith

INTEGRATED LEARNING

เติบโต **+37.3%** YoY จากความต้องการอบรม On-site ของลูกค้าองค์กรขนาดใหญ่



04

Pinno

HUMAN CAPITAL PLATFORM

แพลตฟอร์ม HRIS ที่คาดว่าจะมีบทบาทเพิ่มขึ้นในระยะกลาง จากแนวโน้ม **HR Digital Transformation**

สภาวะการแข่งขัน

ตำแหน่งทางการแข่งขันของบริษัทฯ

ธุรกิจ Outsourcing มีผู้ประกอบการจำนวนมากทั้งขนาดเล็ก กลาง และใหญ่ อย่างไรก็ตาม หากพิจารณาจากขนาดรายได้ บริษัทฯ ถือเป็น **1 ใน 3 ผู้นำตลาด** Outsourcing Services ในประเทศไทย ด้วยความเชี่ยวชาญกว่า 30 ปี ในการสรรหาและจัดจ้างพนักงานทั้งกลุ่มพนักงานขาย พนักงานออฟฟิศ กลุ่ม IT และ Customer Services ทำให้ลูกค้ามีกำลังคนเพียงพอต่อความต้องการ โดยไม่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

ธุรกิจ Recruitment ต้องได้รับใบอนุญาตจากกรมการจัดหางาน ณ วันที่ 31 มกราคม 2566 มีบริษัทที่ได้รับใบอนุญาต 309 บริษัท บริษัทฯ พิจารณาจากขนาดรายได้ก็ถือเป็น 1 ใน 3 ผู้นำตลาดเช่นกัน ด้วยฐานข้อมูลผู้สมัครกว่า 700,000 คน และเจ้าหน้าที่สรรหากว่า 150 คน ที่เชี่ยวชาญการสรรหาตั้งแต่ระดับพนักงาน (Junior Officer) จนถึงระดับผู้บริหาร (Executive Level)

(ที่มา: BOL และ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน)

ตัวชี้วัดเชิงโครงสร้าง

ฐานบุคลากรและประสบการณ์

พนักงาน Outsource ภายใต้การบริหาร	**19,755 คน**
ฐานข้อมูลผู้สมัคร Recruitment	**700,000+ คน**
เจ้าหน้าที่สรรหา	**150+ คน**
ประสบการณ์ในตลาด	**30+ ปี**
ตำแหน่งในตลาด Outsourcing TH	**Top 3**
ตำแหน่งในตลาด Recruitment TH	**Top 3**

ที่มา: BOL และ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

ภาพรวมงบกำไรขาดทุน

สรุปผลการดำเนินงาน งวดเก้าเดือนและสามเดือน

งวดเก้าเดือน รายได้รวม* 5,725.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 กำไรขั้นต้น 513.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 และกำไรสุทธิส่วนของบริษัทใหญ่ 155.9 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 9.1 · **งวดสามเดือน** รายได้รวมลดลง ร้อยละ 0.4 YoY และร้อยละ 2.8 QoQ ขณะที่กำไรสุทธิส่วนของบริษัทใหญ่ลดลงร้อยละ 7.3 YoY แต่เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.8 QoQ

รายการ (ล้านบาท)	สำหรับงวดเก้าเดือน			สำหรับงวดสามเดือน				
	9M/2568	9M/2569	%YOY	Q3/2568	Q2/2569	Q3/2569	%QOQ	%YOY
รายได้จากการให้บริการ	5,694.7	5,719.0	+0.4%	1,902.5	1,951.6	1,897.1	-2.8%	-0.3%
รายได้อื่น	2.1	3.4	+61.9%	1.0	0.9	0.8	-11.1%	-20.0%
รายได้ทางการเงิน	6.3	3.3	-47.6%	2.0	1.2	0.6	-50.0%	-70.0%
รวมรายได้	**5,703.1**	**5,725.7**	**+0.4%**	**1,905.5**	**1,953.7**	**1,898.5**	**-2.8%**	**-0.4%**
ต้นทุนการให้บริการ	5,184.2	5,205.2	+0.4%	1,726.1	1,785.3	1,721.3	-3.6%	-0.3%
กำไรขั้นต้น	**510.5**	**513.8**	**+0.6%**	**176.4**	**166.3**	**175.8**	**+5.7%**	**-0.3%**
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	309.4	332.8	+7.6%	106.1	110.6	110.9	+0.3%	+4.5%
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย	**5,493.6**	**5,538.0**	**+0.8%**	**1,832.2**	**1,895.9**	**1,832.2**	**-3.4%**	**0.0%**
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษี	209.5	187.7	-10.4%	73.3	57.8	66.3	+14.7%	-9.5%
ต้นทุนทางการเงิน	3.3	1.0	-69.7%	1.1	0.4	0.4	0.0%	-63.6%
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	38.5	34.7	-9.9%	13.6	11.4	11.9	+4.4%	-12.5%
กำไรสุทธิสำหรับงวด	**167.7**	**152.0**	**-9.4%**	**58.6**	**46.0**	**54.0**	**+17.4%**	**-7.8%**
ส่วนของบริษัทใหญ่	171.5	155.9	-9.1%	59.2	47.0	54.9	+16.8%	-7.3%
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(3.8)	(3.9)	-2.6%	(0.6)	(1.0)	(0.9)	+10.0%	-50.0%

โครงสร้างรายได้ งวดเก้าเดือน 2569



ประเภทธุรกิจ	งวดเก้าเดือน			งวดสามเดือน			
	9M/68	9M/69	%YOY	Q3/68	Q2/69	Q3/69	%YOY
Outsource *	5,483.9	5,496.7	+0.2%	1,831.8	1,885.2	1,817.4	-0.8%
Recruitment	155.2	156.5	+0.8%	47.3	44.9	56.8	+20.1%
Training (Blacksmith)	26.0	35.7	+37.3%	13.2	10.1	13.8	+4.5%
HRIS (Pinno) **	29.6	30.1	+1.7%	10.2	11.4	9.1	-10.8%
รวมรายได้จากการให้บริการ	**5,694.7**	**5,719.0**	**+0.4%**	**1,902.5**	**1,951.6**	**1,897.1**	**-0.3%**

นิยาม: "รวมรายได้" ในตารางนี้ = รายได้จากการให้บริการ + รายได้อื่น + รายได้ทางการเงิน ซึ่งอาจต่างจากการแสดงรายการในงบการเงิน · "กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษี" = รวมรายได้ หัก ต้นทุนการให้บริการ และค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (ไม่รวมต้นทุนทางการเงิน)
* รวมรายได้จาก บริษัท รักษาความปลอดภัย พีอาร์ทีอาร์ พลัส แอนด์ เซอร์วิส จำกัด (รวมงบการเงินตั้งแต่ไตรมาส 3 ปี 2568)
** รายได้หลังหักรายการระหว่างกัน
หมายเหตุ: เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2569 บริษัท บิซรีซอร์ส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท รักษาความปลอดภัย พีอาร์ทีอาร์ พลัส แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

รายได้แยกตามประเภทธุรกิจ

ภาพรวมรายได้ และองค์ประกอบการเติบโต

07

รายได้จากการให้บริการงวดเก้าเดือนอยู่ที่ **5,719.0 ล้านบาท** เพิ่มขึ้นจาก 5,694.7 ล้านบาทในงวดเดียวกันของปีก่อน คิดเป็น 24.3 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.4 โดยมีธุรกิจ Outsource เป็นแกนหลัก และธุรกิจฝึกอบรมเป็นสายธุรกิจที่เติบโตสูงที่สุด

(1) ธุรกิจบริการ OUTSOURCE

สำหรับงวดเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2569 บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจบริการ Outsource จำนวน **5,496.7 ล้านบาท** เพิ่มขึ้นจาก 5,483.9 ล้านบาท ในช่วงเดียวกันของปีก่อน คิดเป็นการเพิ่มขึ้น 12.8 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.2

เมื่อเปรียบเทียบรายไตรมาส รายได้ธุรกิจ Outsource ในไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 3 ปี 2569 มีมูลค่า 1,885.2 ล้านบาท และ 1,817.4 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 67.8 ล้านบาท (เป็นผลจากรายได้จากโบนัสพนักงานซึ่งจะมีการจ่ายในช่วงไตรมาสที่ 2 และ 4) หรือร้อยละ 3.6 และเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2568 ที่ 1,831.8 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 0.8 ทั้งนี้ ฐานพนักงาน Outsource ภายใต้การบริหาร ณ วันที่ 30 กันยายน 2569 อยู่ที่ 19,755 คน ใกล้เคียงกับ 19,746 คน ณ สิ้นไตรมาสก่อนหน้า

(2) ธุรกิจบริการ RECRUITMENT

สำหรับงวดสามเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 30 มิถุนายน 2569 และ 30 กันยายน 2569 บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจ Recruitment เท่ากับ 47.3 ล้านบาท 44.9 ล้านบาท และ **56.8 ล้านบาท** ตามลำดับ

เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน รายได้งวดสามเดือนเพิ่มขึ้น 9.5 ล้านบาท หรือร้อยละ 20.1 และเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าเพิ่มขึ้น 11.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 26.5 ส่งผลให้รายได้งวดเก้าเดือนอยู่ที่ 156.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.8 โดยกลุ่มอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้นหลักในงวดเก้าเดือน ได้แก่ เครื่องจักรและชิ้นส่วนอุตสาหกรรม อาหาร เครื่องดื่มและสินค้าอุปโภคบริโภค (+5.5 ลบ.) และเคมีภัณฑ์ พลาสติก และกระดาษ

เมื่อพิจารณาตามระดับตำแหน่งในงวดเก้าเดือน จำนวนการบรรจุงานรวมอยู่ที่ 2,189 อัตรา เพิ่มขึ้นร้อยละ 27.8 จาก 1,713 อัตรา โดยเพิ่มขึ้นมากในระดับ Junior (+494 อัตรา) ขณะที่รายได้เฉลี่ยต่อการบรรจุลดลงเป็น 71,973 บาท จาก 89,562 บาท ตามสัดส่วนตำแหน่งระดับ Junior ที่สูงขึ้น ส่วนระดับ Executive มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.5 ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงลงทุนยกระดับความสามารถ ของนักสรรหาและเครื่องมือจับคู่ผู้สมัครด้วยเทคโนโลยี

(3) ธุรกิจที่ให้บริการผ่านแพลตฟอร์ม

(3.1) ธุรกิจการฝึกอบรม (The Blacksmith) ให้บริการฝึกอบรมทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์ โดยมีรายได้หลักจากการฝึกอบรมแบบ On-site สำหรับลูกค้าองค์กรขนาดใหญ่ และการพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทาง (Customized & Industry-Specific Programs) ซึ่งเป็นแนวทางสร้างความแตกต่างจากผู้ให้บริการรายอื่นในตลาด ในงวดเก้าเดือนปี 2569 ธุรกิจดังกล่าวเติบโตสูงที่สุดในกลุ่ม โดยมีรายได้ **35.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 37.3** จาก 26.0 ล้านบาทในงวดเดียวกันของปีก่อน (งวดสามเดือน 13.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.5)

(3.2) ธุรกิจบริการแพลตฟอร์มบริหารจัดการบุคลากร (Pinno : HRIS Platform) เติบโตจากการขยายฐานลูกค้าองค์กรขนาดกลาง และรายได้ประจำ (Recurring Income) จากการให้บริการใช้แพลตฟอร์มแบบรายเดือน ซึ่งเป็นลักษณะรายได้ที่มีความต่อเนื่อง และมีอัตรากำไรขั้นต้นสูงกว่าธุรกิจจัดจ้างพนักงาน ในงวดเก้าเดือนมีรายได้ 30.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 (งวดสามเดือน 9.1 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 10.8) โดยจำนวนผู้ใช้งานในระบบ ณ วันที่ 30 กันยายน 2569 อยู่ที่ **52,855 ราย**

(3.3) ธุรกิจบริการจัดหางานผ่านแพลตฟอร์ม (Online Job Platform) ไม่มีการรับรู้รายได้แยกรายการในงวดปัจจุบัน เนื่องจากรายได้ทั้งหมด ถูกจัดประเภทรวมอยู่ในธุรกิจบริการ Recruitment

โดยสรุป ธุรกิจที่ให้บริการผ่านแพลตฟอร์มมีแนวโน้มการเติบโตในทิศทางบวก โดยเฉพาะ Pinno ซึ่งมีลักษณะรายได้ต่อเนื่องและมีอัตรากำไรขั้นต้นสูง ช่วยเสริมความมั่นคงของโครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ ในระยะยาว

รายได้อื่นและรายได้ทางการเงิน

บริษัทฯ มีรายได้อื่นรวมกับรายได้ทางการเงินงวดเก้าเดือน 8.4 ล้านบาท และ 6.7 ล้านบาท ในปี 2568 และ 2569 ตามลำดับ โดยรายได้ทางการเงินลดลงเป็น 3.3 ล้านบาท จาก 6.3 ล้านบาท ตามทิศทางอัตราดอกเบี้ยและระดับเงินสดที่ลดลงภายหลังการจ่ายเงินปันผล ขณะที่รายได้อื่นเพิ่มขึ้นเป็น 3.4 ล้านบาท จาก 2.1 ล้านบาท

รายการสำคัญระหว่างงวด

การเข้าซื้อกิจการบริษัท รักษาความปลอดภัย พีอาร์ทีอาร์ พลัส แอนด์ เซอร์วิส จำกัด (PRTR PLUS SERVICES AND SECURITY CO., LTD.) ซึ่งประกอบธุรกิจให้บริการทรัพยากรบุคคลในกลุ่มพนักงานขับรถและแม่บ้าน บริษัทฯ ได้ตกลงซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดจำนวน 50,000 หุ้น รวมเป็นจำนวนไม่เกิน 40.0 ล้านบาท โดยการโอนกรรมสิทธิ์ในหุ้นดังกล่าวเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 และบริษัทฯ ได้รวมงบการเงินของบริษัทดังกล่าว ตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 ปี 2568 เป็นต้นไป การบูรณาการดำเนินไปตามแผน และมีส่วนสนับสนุนการขยายตัวของรายได้ธุรกิจ Outsource ในงวดปัจจุบัน

การจ่ายเงินปันผล ในงวดเก้าเดือนปี 2569 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลรวม 237.0 ล้านบาท (งวดเดียวกันของปีก่อน 149.9 ล้านบาท) ซึ่งเป็นสาเหตุหลักของการลดลงของเงินสดและส่วนของผู้ถือหุ้น ณ สิ้นงวด โดยบริษัทฯ ยังคงรักษาระดับสภาพคล่องและโครงสร้างเงินทุนที่แข็งแกร่ง

สัดส่วนการเติบโตรายธุรกิจ · 9 เดือน



ความยาวแถบแสดงอัตราการเติบโต YoY เชิงสัมพัทธ์ (ฐาน 37.3% = เต็มแถบ) โดยกำหนดความกว้างขั้นต่ำเพื่อการอ่าน · ทุกสายธุรกิจขยายตัวในงวดเก้าเดือน

ภาพรวมรายได้จากการให้บริการยังคงขยายตัวอย่างมั่นคง โดยมีปัจจัยสนับสนุนจาก **คุณภาพของการให้บริการ** และศักยภาพในการให้บริการแบบครบวงจร ซึ่งครอบคลุมทั้งการจัดจ้างพนักงาน ในหลากหลายอุตสาหกรรม และความสามารถในการสรรหาพนักงานในทุกระดับ

REVENUE REVIEW · งวดเก้าเดือน 2569



OUTSOURCING SERVICES

สัดส่วนร้อยละ 96.1 ของรายได้จากการให้บริการ (9 เดือน)

ธุรกิจ *Outsourcing*

รายได้และ MARGIN

งวดเก้าเดือน บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจ Outsource 5,496.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 5,483.9 ล้านบาท ในงวดเดียวกันของปีก่อน คิดเป็น 12.8 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.2 และมีกำไรขั้นต้น 401.3 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 1.2 คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 7.3 ลดลงจากร้อยละ 7.4 ในงวดเดียวกันของปีก่อน

งวดสามเดือน รายได้อยู่ที่ 1,817.4 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 0.8 YoY และร้อยละ 3.6 QoQ ขณะที่อัตรากำไรขั้นต้นงวดสามเดือนอยู่ที่ร้อยละ 7.4 เทียบกับร้อยละ 7.8 ในไตรมาส 3 ปี 2568 และร้อยละ 7.2 ในไตรมาสก่อนหน้า

บุคลากรและการบูรณาการ

จำนวนพนักงาน Outsource ณ 30 กันยายน 2569 อยู่ที่ 19,755 คน เพิ่มขึ้น 1,128 คน จากสิ้นปี 2568 และเพิ่มขึ้น 9 คน จากสิ้นไตรมาสก่อนหน้า

การบูรณาการบริษัท **บริษัท รักษาความปลอดภัย พีอาร์ทีอาร์ พลัส แอนด์ เซอร์วิส จำกัด** ดำเนินไปตามแผน และฝ่ายจัดการประเมินว่าธุรกิจ Outsourcing จะยังคงมีโมเมนตัมการเติบโตเป็นบวกในช่วงที่เหลือของปี 2569

รายได้ OUTSOURCING
5,496.7 ลบ.
+0.2% YoY · 9 เดือน

พนักงานภายใต้บริหาร
19,755 คน
ณ 30 ก.ย. 2569

อัตรากำไรขั้นต้น
7.3 %
9 เดือน · ↓ จาก 7.4%

เปรียบเทียบ QOQ

รายได้ Outsource งวดสามเดือน ที่ **1,817.4 ลบ.** ลดลงจาก 1,885.2 ลบ. ในไตรมาส 2 ปี 2569 คิดเป็น 67.8 ลบ. หรือร้อยละ 3.6 — *เนื่องจากไตรมาส 2 มีรายได้จากการจ่ายโบนัสประจำปีให้แก่พนักงาน Outsource ตามฤดูกาล* ขณะที่ฐานพนักงานทรงตัวจากสิ้นไตรมาสก่อนหน้า (+9 คน)

ธุรกิจ OUTSOURCING · งวดเก้าเดือน 2569

โครงสร้างรายได้ตามกลุ่มอุตสาหกรรม และกำลังคนตามลักษณะงาน

ฐานลูกค้าของบริษัทฯ กระจายตัวในหลากหลายอุตสาหกรรม โดยกลุ่มสินค้าอิเล็กทรอนิกส์เพื่อผู้บริโภคยังมีสัดส่วนสูงสุดที่ร้อยละ 23 ในงวดเก้าเดือน กลุ่มที่เติบโตเด่นคือ อีคอมเมิร์ซและไอที (+17%) และค้าส่งค้าปลีก และแฟชั่น (+52%) ขณะที่กลุ่มโทรคมนาคม (−30%) และอิเล็กทรอนิกส์ (−15%) ปรับลดลง

รายได้แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรมลูกค้า

กลุ่มอุตสาหกรรม	ล้านบาท	สัดส่วน	%YOY
WHOLESALE / RETAIL & FASHION ค้าส่ง ค้าปลีก และแฟชั่น	310	6%	+52%
E-COMMERCE & IT อีคอมเมิร์ซและไอที	754	14%	+17%
OIL & GAS / ENERGY น้ำมัน ก๊าซ และพลังงาน	458	9%	+9%
PHARMA & HEALTH & BEAUTY ยา สุขภาพ และความงาม	203	4%	+6%
BANKING & INSURANCE ธนาคารและประกันภัย	238	4%	+4%
CONSTRUCTION PRODUCTS วัสดุก่อสร้าง	497	9%	−3%
CONSUMER ELECTRONICS สินค้าอิเล็กทรอนิกส์เพื่อผู้บริโภค	1,210	23%	−15%
TELECOMMUNICATION โทรคมนาคม	512	10%	−30%

รวม 4,180 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 76 ของรายได้ธุรกิจ Outsource งวดเก้าเดือน (5,496.7 ลบ.) · สัดส่วนคำนวณจากข้อมูลการวางบิล ส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมอื่น

การเติบโตในงวดนี้ได้รับแรงหนุนหลักจากกลุ่ม **Wholesale / Retail & Fashion** (+52%), **E-commerce & IT** (+17%), **Oil & Gas / Energy** (+9%) และ **Food, Beverage & Consumer Goods** (+59% หรือ +66 ลบ.) ซึ่งช่วยชดเชยการปรับลดลงของกลุ่ม Telecommunication (−30%) และ Consumer Electronics (−15%) ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้าง ของลูกค้าและความระมัดระวังในการใช้จ่าย

การกระจายตัวของฐานลูกค้าในหลากหลายอุตสาหกรรมเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยลดความผันผวน ของรายได้ในภาพรวม โดยไม่มีกลุ่มอุตสาหกรรมใดมีสัดส่วนเกินร้อยละ 25 ของรายได้ธุรกิจ Outsource ซึ่งสะท้อนโครงสร้างรายได้ที่มีเสถียรภาพ และความสามารถในการรองรับวัฏจักรของแต่ละอุตสาหกรรม

ณ สิ้นปี 2568	ณ 30 ก.ย. 2569	เป้าหมายปี 2569
18,627 คน	19,755 คน	21,500 คน
	+1,128 คน	

กำลังคน OUTSOURCE แยกตามลักษณะงาน

ลักษณะงาน	จำนวน	สัดส่วน	Δ คน
PC พนักงานประจำร้าน	7,439	38%	+491
Driver พนักงานขับรถ	1,100	6%	+507
Worker พนักงานปฏิบัติการ	1,808	9%	+156
IT เทคโนโลยีสารสนเทศ	806	4%	+130
Engineer วิศวกร	1,758	9%	+48
Executive Driver พนักงานขับรถผู้บริหาร	358	2%	+34
Maid แม่บ้าน	330	2%	+31
Customer Service บริการลูกค้า	689	3%	−21
Sale & Marketing ขายและการตลาด	1,476	7%	−55
Office & Other สำนักงานและอื่นๆ	3,991	20%	−193

Δ คน คือการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานเทียบกับเดือนธันวาคม 2568 · ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2569

โครงสร้างกำลังคนยังคงมีสัดส่วนสูงสุดในกลุ่ม **PC (พนักงานประจำร้าน)** ที่ร้อยละ 38 และกลุ่ม Office & Other ที่ร้อยละ 20 โดยกลุ่มที่ขยายตัวมากที่สุดเมื่อเทียบกับสิ้นปี 2568 คือ Driver (+507 คน) และกลุ่ม PC (+491 คน) ขณะที่กลุ่ม Office & Other ลดลง 193 คน

ฐานพนักงาน Outsource เพิ่มขึ้น **1,128 คน** จากสิ้นปี 2568 มาอยู่ที่ 19,755 คน โดยบริษัทฯ ตั้งเป้าหมายฐานพนักงานที่ 21,500 คน ภายในปี 2569

WORKFORCE MIX · ณ 30 กันยายน 2569

RECRUITMENT · TRAINING · HRIS

สายธุรกิจที่สนับสนุนอัตรากำไรของกลุ่ม

ทั้งสามสายธุรกิจคิดเป็นสัดส่วนประมาณ **ร้อยละ 3.9 ของรายได้จากการให้บริการงวดเก้าเดือน** แต่มีอัตรากำไรขั้นต้นในระดับ **ร้อยละ 26–55** จึงมีอิทธิพลต่ออัตรากำไรขั้นต้นโดยรวมของกลุ่มอย่างมีนัยสำคัญ



02

Recruitment Services

รายได้ 156.5 ลบ. | YOY +0.8%

เพิ่มขึ้น 1.3 ล้านบาท จากการฟื้นตัวในไตรมาส 3 โดยงวดสามเดือนมีรายได้ 56.8 ลบ. เพิ่มขึ้น 9.5 ลบ. หรือร้อยละ 20.1 YoY และ 11.9 ลบ. หรือร้อยละ 26.5 QoQ โดยกลุ่มอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้นหลักในงวดเก้าเดือนได้แก่ เครื่องจักรและชิ้นส่วนอุตสาหกรรม อาหาร เครื่องดื่มและสินค้าอุปโภคบริโภค และเคมีภัณฑ์ พลาสติก และกระดาษ บริษัทฯ ยังคงลงทุน ยกระดับความสามารถของนักสรรหาและเครื่องมือจับคู่ผู้สมัครด้วยเทคโนโลยี

GP MARGIN
54.8% ↑ จาก 52.2%



03

The Blacksmith

รายได้ 35.7 ลบ. | YOY +37.3%

เพิ่มขึ้น 9.7 ล้านบาท จากความต้องการจัดฝึกอบรม On-site ขององค์กรขนาดใหญ่ที่เพิ่มขึ้น (งวดสามเดือน 13.8 ลบ. เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.5) บริษัทฯ พัฒนาหลักสูตร Customized & Industry-Specific Programs เพื่อสร้างความแตกต่าง

GP MARGIN
53.2% ↓ จาก 53.8%



04

Pinno HRIS

รายได้ 30.1 ลบ. | YOY +1.7%

เพิ่มขึ้น 0.5 ล้านบาท จากการรับรู้รายได้ของลูกค้าใหม่และการขยายฐานผู้ใช้ (งวดสามเดือน 9.1 ลบ. ลดลงร้อยละ 10.8) โดยส่วนใหญ่เป็น **รายได้ Recurring** จากค่าบริการรายเดือน อัตรากำไรขั้นต้นงวดเก้าเดือนร้อยละ 25.9 จากร้อยละ 31.4 จำนวนผู้ใช้งานในระบบ ณ 30 ก.ย. 2569 **52,855 ราย**

MEDIUM-TERM ROLE
HR Digital Transformation

ตัวเลขหลักในการ์ดเป็นงวดเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2569 โดยระบุตัวเลขงวดสามเดือนกำกับไว้ในคำอธิบายของแต่ละสายธุรกิจ

RECRUITMENT — รายได้และจำนวนการบรรจุแยกตามระดับตำแหน่ง · งวดเก้าเดือน

ระดับตำแหน่ง	9 เดือน 2568			9 เดือน 2569			เปลี่ยนแปลง YOY	
	รายได้ (ลบ.)	บรรจุ (อัตรา)	ต่ออัตรา (บาท)	รายได้ (ลบ.)	บรรจุ (อัตรา)	ต่ออัตรา (บาท)	รายได้	บรรจุ
Junior	63.5	1,422	44,665	62.5	1,916	32,606	−1.6%	+34.7%
Middle	53.4	225	237,226	51.1	195	261,844	−4.3%	−13.3%
Executive	36.5	66	553,492	44.0	78	564,312	+20.5%	+18.2%
รวม	**153.4**	**1,713**	**—**	**157.5**	**2,189**	**—**	**+2.7%**	**+27.8%**

ข้อมูลระดับตำแหน่งจากระบบบริหารงานสรรหาภายใน ก่อนหักรายการระหว่างกัน จึงต่างจากรายได้ตามส่วนงานในงบการเงินเล็กน้อย

กำไรขั้นต้นและ MARGIN

โครงสร้างกำไรขั้นต้นและค่าใช้จ่าย

งวดเก้าเดือน กำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 มาอยู่ที่ 513.8 ล้านบาท อัตรากำไรขั้นต้นทรงตัวที่ร้อยละ 9.0 · **งวดสามเดือน** กำไรขั้นต้น ลดลงร้อยละ 0.3 มาอยู่ที่ 175.8 ล้านบาท อัตรากำไรขั้นต้นทรงตัวที่ร้อยละ 9.3

ประเภทธุรกิจ	งวดเก้าเดือน				งวดสามเดือน				
	9M/68	9M/69	GP%	%YOY	Q3/68	Q2/69	Q3/69	GP%	%YOY
Outsourcing	406.2	401.3	7.3%	−1.2%	142.4	135.5	133.7	7.4%	−6.1%
Recruitment	81.0	85.7	54.8%	+5.8%	23.3	21.7	33.2	58.5%	+42.5%
Training (Blacksmith)	14.0	19.0	53.2%	+35.7%	7.5	5.6	7.0	50.9%	−6.7%
HRIS (Pinno)	9.3	7.8	26.0%	−16.1%	3.2	3.5	1.9	21.5%	−40.6%
รวมกำไรขั้นต้น	**510.5**	**513.8**	**9.0%**	**+0.6%**	**176.4**	**166.3**	**175.8**	**9.3%**	**−0.3%**

ต้นทุนการให้บริการ

งวดเก้าเดือน **5,205.2 ล้านบาท** (+0.4% YoY) อัตราต้นทุนต่อรายได้ **91.0%** ของรายได้จากการให้บริการ (5,719.0 ลบ.) ทรงตัวจากร้อยละ 91.0 ในงวดเดียวกันของปีก่อน · งวดสามเดือน 1,721.3 ล้านบาท (−0.3% YoY) อัตราต้นทุนต่อรายได้ 90.7% ทรงตัวจาก 90.7% ใน Q3/2568

ประเภทธุรกิจ	งวดเก้าเดือน			งวดสามเดือน			
	9M/68	9M/69	%YOY	Q3/68	Q2/69	Q3/69	%YOY
Outsourcing	5,077.7	5,095.4	+0.3%	1,689.4	1,749.7	1,683.7	−0.3%
Recruitment	74.2	70.8	−4.6%	24.0	23.2	23.6	−1.7%
Training (Blacksmith)	12.0	16.7	+39.2%	5.7	4.5	6.8	+19.3%
HRIS (Pinno)	20.3	22.3	+9.9%	7.0	7.9	7.2	+2.9%
รวมต้นทุนการให้บริการ	**5,184.2**	**5,205.2**	**+0.4%**	**1,726.1**	**1,785.3**	**1,721.3**	**−0.3%**

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ผลจากการรวมงบการเงินของบริษัท รักษาความปลอดภัย พีอาร์ทีอาร์ พลัส แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

งวดเก้าเดือน SG&A เพิ่มขึ้นจาก 309.4 ล้านบาท (5.43% ของรายได้) เป็น **332.8 ล้านบาท (5.81%)** หรือ +7.6% YoY · **งวดสามเดือน** เพิ่มขึ้นจาก 106.1 ล้านบาท (5.57%) เป็น **110.9 ล้านบาท (5.84%)** หรือ +4.5% YoY และ +0.3% QoQ

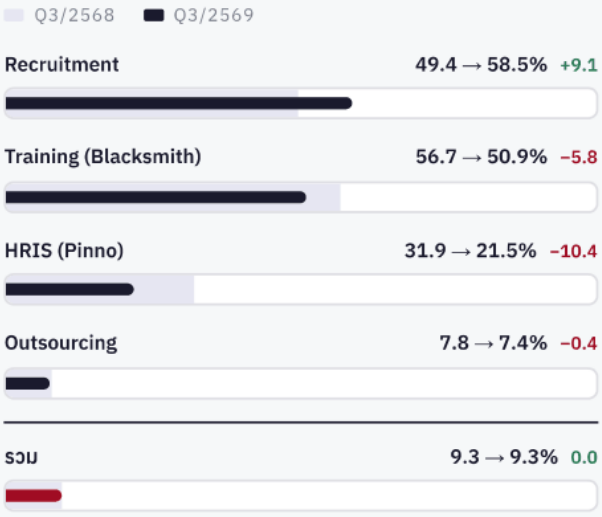
สาเหตุหลักมาจากการรับรู้ค่าใช้จ่ายของกิจการที่เข้าซื้อ รวมถึงการลงทุนอย่างต่อเนื่องในโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี เพื่อรองรับการเติบโตและเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทฯ ยังคงมุ่งบริหารต้นทุนอย่างมีวินัย และคาดว่าอัตราส่วน OPEX จะปรับลดลงเมื่อฐานรายได้ขยายตัว โดยเฉพาะจากการขยายตัวของธุรกิจ *Outsourcing และ Training*

รายการ	9M/68	9M/69	Q3/68	Q3/69
ต้นทุนทางการเงิน (ลบ.)	3.3	1.0	1.1	0.4
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ (ลบ.)	38.5	34.7	13.6	11.9
อัตราภาษีที่แท้จริง	18.6%	18.6%	18.8%	18.0%

ต้นทุนทางการเงินงวดเก้าเดือนลดลงเป็น 1.0 ล้านบาท จาก 3.3 ล้านบาท จากค่าตัดจำหน่ายหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ลดลงภายหลังการต่ออายุและปรับโครงสร้างสัญญาเช่าบางรายการ · อัตราภาษีที่แท้จริงยังต่ำกว่าร้อยละ 20 เนื่องจากค่าใช้จ่ายที่หักได้ 2 เท่าทางภาษีบางรายการ โดยงวดสามเดือนอยู่ที่ร้อยละ 18.0 และงวดเก้าเดือนร้อยละ 18.6

เปรียบเทียบ MARGIN รายธุรกิจ



แถบครามอ่อน = Q3/2568 · แถบสีดำ = Q3/2569 (งวดสามเดือน)

งบแสดงฐานะการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน และกระแสเงินสด

สินทรัพย์รวม **2,389.1 ลบ.** · ส่วนของผู้ถือหุ้น **1,637.8 ลบ.** · อัตราส่วนสภาพคล่อง **3.87×** · ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย **68.2 วัน**

รายการ (ล้านบาท)	31 ธ.ค. 2568	%	30 ก.ย. 2569	%	%Δ
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน	2,111.9	87.3%	2,046.6	85.7%	−3.1%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	306.6	12.7%	342.5	14.3%	+11.7%
สินทรัพย์รวม	**2,418.5**	**100.0%**	**2,389.1**	**100.0%**	**−1.2%**
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน	504.2	20.8%	528.9	22.1%	+4.9%
หนี้สินไม่หมุนเวียน	184.6	7.6%	222.4	9.3%	+20.5%
หนี้สินรวม	**688.8**	**28.5%**	**751.3**	**31.4%**	**+9.1%**
ส่วนของผู้ถือหุ้น	**1,729.7**	**71.5%**	**1,637.8**	**68.6%**	**−5.3%**

สินทรัพย์รวม ณ 30 กันยายน 2569 อยู่ที่ **2,389.1 ล้านบาท** ลดลง 29.4 ลบ. หรือ 1.2% จากสิ้นปี 2568 โดยสินทรัพย์หมุนเวียนคิดเป็น 85.7% ของสินทรัพย์รวม ซึ่งส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้การค้าและเงินสด สะท้อนลักษณะธุรกิจบริการที่ใช้สินทรัพย์ต่ำ ทั้งนี้ ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้นเป็น 1,141 ล้านบาท จาก 948 ล้านบาท ขณะที่เงินสดลดลงเป็น 204.3 ล้านบาท ภายหลังการจ่ายเงินปันผลระหว่างงวด

หนี้สินรวม อยู่ที่ **751.3 ล้านบาท** เพิ่มขึ้น 62.5 ลบ. หรือ 9.1% จากสิ้นปี 2568 จากหนี้สินหมุนเวียน และหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ทำสัญญาใหม่ ทำให้สัดส่วนหนี้สินต่อสินทรัพย์รวมอยู่ที่ 31.4% จาก 28.5% อัตราส่วนหนี้สินทางการเงินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/E) ยังอยู่ในระดับต่ำที่ **0.01 เท่า**

ส่วนของผู้ถือหุ้น ลดลง 91.9 ลบ. หรือ 5.3% มาที่ **1,637.8 ล้านบาท** คิดเป็น 68.6% ของสินทรัพย์รวม โดยเป็นผลจากการจ่ายเงินปันผลรวม 237.0 ล้านบาท ในงวดเก้าเดือน หักกลบกับกำไรสุทธิงวดเก้าเดือน 152.0 ล้านบาท อัตราส่วน D/E อยู่ที่ 0.46× และ ROE (ปรับเป็น 12 เดือน) ที่ 12.4%

กระแสเงินสด

รายการ (ล้านบาท) · งวด 9 เดือน	9M/68	9M/69
กระแสเงินสดจาก/(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	195.9	(140.1)
ในจำนวนนี้: เงินคืนภาษีหัก ณ ที่จ่าย	140.3	—
กระแสเงินสดจาก/(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	(37.3)	58.5
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(163.9)	(250.4)
เงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	**(5.3)**	**(332.0)**
เงินสดต้นงวด (1 ม.ค.)	477.8	536.3
เงินสดปลายงวด (30 ก.ย.)	472.5	204.3

อัตราส่วนทางการเงินสำคัญ · งวดเก้าเดือน 2569

สภาพคล่อง
3.87×
↓ −0.32 vs 31 ธ.ค. 68 (4.19×)

GP MARGIN
9.0%
↑ +0.02 pp vs 9M/2568

NP MARGIN
2.72%
↓ −0.28 pp vs 9M/2568

ROE (ปรับเป็น 12M)
12.4%
↓ −1.3 pp vs 9M/2568

ROA (ปรับเป็น 12M)
8.6%
↓ −1.1 pp vs 9M/2568

D / E
0.46×
↑ +0.06 vs 31 ธ.ค. 68

IBD / E
0.01×
เงื่อนไข ≤ 3.5×

DSO
68.2วัน
↑ จาก 61.4 วัน (9M/2568)

หมายเหตุ — การจ่ายเงินปันผล

ในงวดเก้าเดือนปี 2569 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลรวม **237.0 ล้านบาท** (งวดเดียวกันของปีก่อน 149.9 ล้านบาท) ซึ่งเป็นสาเหตุหลักของการลดลงของเงินสดและส่วนของผู้ถือหุ้น ณ สิ้นงวด

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

อัตราส่วนสภาพคล่อง ณ Q3/2569 อยู่ที่ **3.87 เท่า** ปรับลดลงจาก 4.19 เท่า ณ สิ้นปี 2568 ภายหลังการจ่ายเงินปันผล แต่ยังเพียงพอ ต่อการชำระหนี้ระยะสั้น ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (รวมสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา เพื่อให้เทียบกับปีก่อนได้) อยู่ที่ **68.2 วัน** เพิ่มขึ้นจาก 61.4 วัน ตามการขยายฐานลูกค้าและรอบการวางบิล

กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานงวดเก้าเดือนปี 2569 ติดลบ 140.1 ล้านบาท เทียบกับบวก 195.9 ล้านบาทในปีก่อน โดยมีสาเหตุหลักจากการที่ปี 2568 มีเงินคืนภาษีหัก ณ ที่จ่าย 140.3 ล้านบาท ปีนี้มีลูกหนี้การค้าที่เพิ่มขึ้น 193.1 ล้านบาท จากสิ้นปี 2568 กิจกรรมลงทุนมีกระแสเงินสดรับสุทธิ 58.5 ล้านบาท ขณะที่กิจกรรมจัดหาเงินใช้เงิน 250.4 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นเงินปันผลจ่าย 237.0 ล้านบาท บริษัทฯ ยังคงมีเงินสด **204.3 ล้านบาท** และ IBD/E เพียง **0.01 เท่า** ซึ่งต่ำกว่าเพดาน Financial Covenant ที่ ≤ 3.5 เท่าอย่างมีนัย

มุมมองผู้บริหารต่อปี 2569

แนวโน้มการดำเนินธุรกิจ ปี 2569

ฝ่ายจัดการประเมินว่าแนวโน้มการดำเนินธุรกิจในปี 2569 ยังคงมีทิศทางเติบโต แม้ต้องเผชิญความท้าทายจากความไม่แน่นอนของนโยบายการค้าโลก โดยเฉพาะมาตรการภาษีนำเข้าของสหรัฐฯ และความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์

OUTSOURCING MOMENTUM
RECRUITMENT CYCLICALITY
TRAINING GROWTH
HRIS SCALING
PRTR PLUS SYNERGY

01 Outsourcing เป็นกลไกหลักของรายได้

ได้รับแรงสนับสนุนจากแนวโน้มองค์กรที่มุ่งบริหารต้นทุนแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ และความต้องการแรงงานที่มีความยืดหยุ่น ฐานลูกค้าที่หลากหลายและความสัมพันธ์ระยะยาว รวมถึงพอร์ตที่ขยายตัวจาก PRTR Plus จะช่วยรักษาการเติบโตของรายได้

02 Recruitment ยังผันผวนตามวัฏจักร

รายได้งวดเก้าเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.8 จากการฟื้นตัวในไตรมาส 3 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.1 YoY และร้อยละ 26.5 QoQ) หลังชะลอตัวในครึ่งแรกของปี ฝ่ายจัดการประเมินว่าธุรกิจดังกล่าวจะยังผันผวนตามวัฏจักรการจ้างงานในระยะสั้น แต่ยังคงลงทุนด้านเครื่องมือและบุคลากรเพื่อรองรับการฟื้นตัวของตลาดแรงงาน

03 Training เติบโตสูงสุดในกลุ่ม

รายได้งวดเก้าเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 37.3 มาอยู่ที่ 35.7 ล้านบาท จากความต้องการจัดฝึกอบรม On-site ขององค์กรขนาดใหญ่ ด้วยอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 53.2 ธุรกิจดังกล่าวจะช่วยเสริมความสามารถในการทำกำไรของกลุ่ม

04 HRIS Platform มีบทบาทเพิ่มขึ้น

จากแนวโน้มการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัลด้านทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะช่วยเพิ่มสัดส่วน **Recurring income** และเสริมความสามารถในการทำกำไรระยะยาว

05 PRTR Plus Integration

การบูรณาการดำเนินไปตามแผน เปิดโอกาส cross-selling กับฐานลูกค้าใหม่ ขยายบริการให้กับลูกค้าเดิม และเสริมศักยภาพการให้บริการ Outsourcing โดยรวม

ปัจจัยความเสี่ยงที่ต้องติดตาม

มาตรการภาษีนำเข้าสหรัฐฯ
ผลกระทบที่อาจส่งต่อมายังอุตสาหกรรมลูกค้า โดยเฉพาะการผลิตเพื่อส่งออก

ความตึงเครียดภูมิรัฐศาสตร์
ความขัดแย้งในตะวันออกกลางกดดันราคาพลังงานและอาจกระทบกำลังซื้อและการส่งออกในระยะสั้น

ต้นทุนแรงงาน
ภาวะแรงงานตึงตัวอาจกดดันต้นทุน — แต่ก็เป็นบวกต่อความต้องการบริการ Outsourcing

การแข่งขัน Recruitment
ผู้ให้บริการที่มีใบอนุญาตจำนวน 309 รายในประเทศ — PRTR รักษาตำแหน่ง Top 3

ปัจจัยดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อความต้องการใช้บริการ ต้นทุนการดำเนินงาน และการบริหารจัดการแรงงาน บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) โดยเฉพาะการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม การพัฒนาทักษะบุคลากร การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการติดตามความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่อาจส่งผลต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ ทั้งนี้ บริษัทมีการประเมินและทบทวนความเสี่ยงเป็นประจำทุก 6 เดือน พร้อมรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง เพื่อกำกับดูแลและติดตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม อันจะช่วยเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ฝ่ายจัดการประเมินว่าบริษัทฯ มีความพร้อมทั้งด้าน **ฐานะการเงิน ฐานลูกค้า และศักยภาพการให้บริการ** เพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2569 และระยะยาว

มุมมองผู้บริหาร · Q3/2569

พัฒนาการด้าน ความยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งเน้นในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน ผ่านกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

SET ESG Ratings ระดับ A ประจำปี 2568
บริษัทฯ ได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ระดับ A ประจำปี 2568 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



Best Investor Relations Awards 2569
ต่อเนื่องเป็นปีที่2 (2568-2569) จากเวที SET Awards 2026 ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

G ธรรมาภิบาล — GOVERNANCE

CGR
CGR ระดับ 5 ดาว
"ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 (2566–2569) จาก IOD
ติดกลุ่ม Top Quartile ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2

AGM
AGM Checklist 5 ดาว
"ดีเยี่ยมสมควรเป็นตัวอย่าง" (Excellent)
คะแนนเต็ม 100 คะแนน
สะท้อนคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นและความโปร่งใส

CAC
CAC Change Agent ระดับ 3 ดาว
ปรับขึ้นจากระดับ 2 ดาว · สมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ตั้งแต่ปี 2567

ISO/IEC 27001:2022
ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
พร้อมด้วย ISO/IEC 29110 — มาตรฐานสากลสำหรับการพัฒนาระบบสารสนเทศ

S สังคม — SOCIAL

ความรับผิดชอบต่อสังคม

โครงการ **“เหลือ-ขอ”** เปลี่ยนสิ่งของเหลือใช้ให้เป็นทุนการศึกษา ส่งต่อโอกาสทางการเรียนรู้แก่เยาวชนที่ขาดแคลน · **โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่** เสริมสร้างความรู้และทักษะแห่งอนาคตให้นิสิตนักศึกษา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

พัฒนาศักยภาพเยาวชนและนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง ผ่านการแนะแนวอาชีพและเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน · **ส่งเสริมทักษะการฟังเชิงลึก** (Deep Listening) เพื่อสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดี พร้อมจัดกิจกรรม "การ์ดฮีลใจ" เพื่อเปิดพื้นที่ปลอดภัยให้พนักงานได้หยุดพักจากความวุ่นวาย ได้พูดคุยและสำรวจความรู้สึกของตนเอง โดยมีนักฟังมืออาชีพคอยรับฟังอย่างอบอุ่น เพื่อช่วยเติมพลังใจในการทำงานและการใช้ชีวิต

การดูแลบุคลากรและสิทธิมนุษยชน

ยกระดับมาตรฐานสิทธิมนุษยชน อบรมหลักสูตรกฎหมายแรงงาน (Fundamentals of Labor Law และ Practical Guide to Labor Law Updates & Dispute Management) เพื่อลดข้อพิพาทและบริหารงานด้วยความโปร่งใส · **ส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิต** อบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น (Basic Life Support)

E สิ่งแวดล้อม — ENVIRONMENT

105 tCO_2e — SETCarbon

GHG Inventory ทวนสอบแล้ว
Scope 1+2 ปี 2568 ลดลงจาก 124.04 tCO_2e ในปี 2567 (Direct 22 · Energy Indirect 83) ทวนสอบโดย TEAM GROUP โดยการตรวจสอบอิสระแล้วเสร็จในปี 2569

เป้าปี 2569 **100–102** tCO_2e

แผนปฏิบัติการด้านสภาพภูมิอากาศ · 2569–2571 — CLIMATE ACTION PLAN

ผลปี 2569	เป้าลดการปล่อย	ยานยนต์ไฟฟ้า (EV)	งบสุทธิ PRTR 2569–2571
51.29 tCO_2e ประมาณร้อยละ 50 ของเป้าทั้งปี · ยังไม่ผ่านการทวนสอบ	**2–5** % / ปี ต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2569 ถึง 2571	**4** คัน ภายในปี 2571 เปลี่ยน 1 คันในครึ่งปีหลัง 2569 และอีก 1 คันในปี 2570 ก่อนคงระดับการใช้งาน 4 คันในปี 2571	**1.15** ลบ. จากงบที่ได้รับอนุมัติรวม 2.15 ลบ. โดยได้รับเงินสนับสนุนจาก CMDF ร้อยละ 50 (1.00 ลบ.)

ข้อมูลปี 2568 ผ่านการทวนสอบโดย TEAM GROUP แล้ว · ผลงวดเก้าเดือนปี 2569 และเป้าหมายทั้งปี เป็นตัวเลขจากการคำนวณเบื้องต้นบนระบบ SET Carbon ซึ่งยังไม่ผ่านการทวนสอบ ส่วนงบลงทุนเป็นงบที่ได้รับอนุมัติแล้ว · บริษัทฯ ยังเข้าร่วมโครงการ TSD QR Code Sealer เพื่อลดการใช้กระดาษ

บริษัทฯ นำแนวคิด ESG มาประยุกต์ใช้ในทุกกระบวนการดำเนินงาน (ESG in Process) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา

ขอแสดงความนับถือ

ริศรา เจริญพาณิช

(นางสาวริศรา เจริญพาณิช)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

END OF REPORT · เลขที่ 14/2569