3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทฯ ที่บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นอยู่นั้น มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้กรอบของธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ เราดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม พร้อมทั้งรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกิจจะมีรากฐานที่แข็งแรงและสามารถเติบโตก้าวหน้าได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

กลุ่มบริษัทฯ ตั้งใจจะมีส่วนร่วมและส่งเสริมเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals : SDGs) ในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม รวมทั้งตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานและการดำเนินธุรกิจเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะพัฒนาธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร มีการกำหนดกลยุทธ์ความยั่งยืน โดยประเมินความเสี่ยง และพิจารณาเลือกวิธีการตอบสนองความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัทฯ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงหลักธรรมาภิบาล และนำกลยุทธ์นั้นมาใช้เป็นหลักในการวางแผนธุรกิจ การตัดสินใจทางธุรกิจ และการกำหนดกระบวนการในการดำเนินงาน เพื่อรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างความยั่งยืนขององค์กร

ในช่วง 9 เดือนที่ผ่านมาของปี 2567 บริษัทฯ ตั้งกลยุทธ์และเป้าหมายที่ชัดเจนในการเป็นบริษัทดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ไม่ส่งผลกระทบด้านลบต่อโลก มีการดำเนินธุรกิจแบบเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

การบริหารจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทฯ ดำเนินงานด้านความยั่งยืนในระดับนโยบาย และมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณากำหนดแนวทาง นโยบาย กลยุทธ์ กรอบการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืนซึ่งครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล ทั้งนี้เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานขององค์กรที่ได้มาตรฐานให้กับผู้บริหารและพนักงานยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ มีแนวทางที่ถูกต้อง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กรเพื่อการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนและเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ในการบริหารจัดการจะมีคณะทำงานเพื่อการบริหารความยั่งยืนองค์กร เป็นผู้ดำเนินการตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งประเมินผลและรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดทำและวิเคราะห์ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยมีกระบวนการคัดเลือกประเด็นสำคัญจากความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม ร่วมกับประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ จากข้อมูลการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ผ่านการวิเคราะห์ข้อมูลภายใน

ได้แก่ ประเด็นความยั่งยืนจากรูปแบบการดำเนินงานและทิศทางของบริษัทฯ และการวิเคราะห์ข้อมูลภายนอก ได้แก่ ประเด็นความยั่งยืนของบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานทดแทน แนวโน้มประเด็นด้านความยั่งยืนในประเทศไทยและต่างประเทศ และประเด็นความยั่งยืนจากแนวทางการรายงานขององค์กรความร่วมมือว่าด้วยการรายงานสากลด้านความยั่งยืนฉบับมาตรฐาน (GRI Standards) รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) บริษัทฯ ได้นำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนดังกล่าวมากำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และวิธีดำเนินการในการตอบสนองต่อประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ เพื่อบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่เป็นผู้ผลิตและผู้จำหน่ายพลังงานหมุนเวียนชั้นนำให้แก่ผู้ให้บริการไฟฟ้าในประเทศไทยและต่างประเทศ บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสังคมโดยรอบ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนทั้งในด้านธุรกิจและความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนลดความเสี่ยงจากผลกระทบทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจของบริษัทฯ สะท้อนให้เห็นถึงความเกี่ยวข้องกันระหว่างผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มและกระบวนการในการทำงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น 7 กลุ่ม ได้แก่ ลูกค้า บุคลากร ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน คู่ค้า หน่วยงานกำกับดูแล ชุมชนรอบโรงงาน และสังคม โดยยึดหลักตามมาตรฐานสากล AA1000 Stakeholder Engagement Standards (AA1000SES) มาเป็นแนวในการดำเนินงานด้านผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ คำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) จึงได้มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนทิศทางในการพัฒนาและการวางแผนธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการทำงานที่เป็นประโยชน์และเต็มไปด้วยประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตอย่างมั่นคง สามารถทำกำไรได้อย่างต่อเนื่องและเติบโตอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ โดยมีกระบวนการหลักในการดำเนินธุรกิจการผลิตและการจำหน่ายไฟฟ้า รวมทั้งกระบวนการสนับสนุน ดังแผนภาพต่อไปนี้



SSP และผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

มาตรฐานสากล AA1000SES เป็นมาตรฐานที่ให้ความสำคัญต่อความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้บริษัทฯ สามารถวิเคราะห์และนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และยังสามารถนำข้อมูลเหล่านั้นมาประกอบประเด็นด้านความยั่งยืนต่าง ๆ ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับผลกระทบด้วย

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มุ่งสร้างความสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเต็มที่ บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการสานสัมพันธ์และประโยชน์สูงสุดที่จะเกิดขึ้น และได้นำความคิดเห็นข้อเสนอแนะทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียมาปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปในทางที่ดีขึ้นและมีประสิทธิผล คำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน และให้ความเท่าเทียมและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เป็นการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

บริษัทฯ กำหนดกรอบในการดำเนินงานโดยอ้างอิงมาตรฐานการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย AA1000 Stakeholder Engagement Standards (AA1000SES) เป็นหลักในการระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ มีการวิเคราะห์ความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการประเมินและการจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย โดยใช้หลักเกณฑ์จากผลกระทบและอิทธิพลของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ในปี 2566 กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีทั้งหมด 7 กลุ่ม เรียงลำดับความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียจากมากไปหาน้อย ดังนี้

- คู่ค้า
- บุคลากร
- ลูกค้า
- ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
- หน่วยงานกำกับดูแล
- ชุมชนรอบโรงงาน
- สังคม

<u>ความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม</u>

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบธรรมาภิบาล โดยมีเป้าหมายที่จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เติบโตอย่างมั่นคง และเป็นที่ยอมรับของสังคม เราเห็นความสำคัญของการบริหารจัดการคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการลงทุน การพัฒนา การปรับปรุงคุณภาพในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุด

บริษัทฯ ดำเนินการตามนโยบายด้านการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความปลอดภัย และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติไว้ดังนี้

- การสำรวจพื้นที่ร่วมกับคนในชุมชนเพื่อประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น (IEE Report) เพื่อใช้ประกอบการประเมินการตัดสินใจก่อนก่อสร้างโครงการ
- การวางแผนและวางระบบการดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับหน่วยงานภายนอก เพื่อลดการก่อให้เกิดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและผลกระทบต่อชุมชนทั้งทางตรงและทางอ้อม
- มาตรฐานในการกำจัดของเสียอันตราย เช่น แผงโซลาร์เซลล์ อุปกรณ์ที่เสียแล้วหรือหมดอายุ โดยมีการจัดเตรียมสถานที่และวิธีการกำจัดที่เป็นไปตามมาตรฐานและตามกฎหมายกำหนด
- การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามเพื่อการประเมินผล และการทบทวนเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นถึงความก้าวหน้าและความเปลี่ยนแปลงของการใช้พลังงาน บริษัทฯ จึงเข้าสู่ธุรกิจการส่งเสริมและการลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนในประเทศไทยตั้งแต่ช่วงแรก ๆ ก่อนคู่แข่ง (First mover of renewable energy in Thailand) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการผลิตและจัดหาพลังงานที่ยั่งยืน ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป็นบริษัทพลังงานหมุนเวียนชั้นนำแห่งเอเชีย

การบริหารจัดการพลังงาน

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยเริ่มจากแนวคิดที่อยากให้ทุกคนเข้าถึงการใช้พลังงานสะอาดอย่างยั่งยืน บริษัทฯ มุ่งมั่นเดินหน้าในการผลิตและจัดจำหน่ายพลังงานหมุนเวียนเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและยังสามารถช่วยลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมได้อย่างมหาศาล โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานในทุกโครงการให้คำนึงถึงความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่ขั้นตอนการพัฒนาโครงการจนถึงเริ่มดำเนินการประกอบธุรกิจ มีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ติดตามประเมินผล และทบทวนการดำเนินงานตามหลักมาตรฐานสากล ISO 9001 2015 และปลูกฝังพนักงานในเรื่องการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนร่วมใจกันลดการใช้พลังงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องในโครงการต่าง ๆ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการจัดการมลพิษทางอากาศ

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการผลิตและจำหน่ายพลังงานหมุนเวียนเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้กำหนดการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงวางแนวทางการบริหารจัดการตามแนวการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ในเรื่องการคิดค้นวิธีลดการใช้ทรัพยากร การเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน การประเมินความเสี่ยง การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อตกลงปารีส (Paris Agreement) ในการลดการเพิ่มอุณหภูมิของโลกไม่ให้เกิน 2 องศาเซลเซียส และมุ่งเป้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) รวมถึงได้มีการขอใบรับรองจาก กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. ในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการกักเก็บปริมาณก๊าซเรือนกระจกเพื่อเป็นคาร์บอนเครดิต (Carbon Credit) ขององค์กร เพื่อมุ่งหน้าไปสู่ธุรกิจพลังงานแห่งอนาคตอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้มีแผนการรณรงค์การลดการใช้รถยนต์ส่วนตัวในการมาทำงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงจัดกิจกรรมให้พนักงานได้ร่วมกันปลูกต้นไม้ร่วมกันทุกปี

บริษัทฯ ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นบริษัทฯในโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) 2 โครงการ คือ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 5 เมกะวัตต์ ของบริษัท เสริมสร้าง โซลาร์ จำกัด (Sermsang Solar 5 MW Photovoltaic Solar Power Plant) ได้รับการออกใบรับรองจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. มีปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่คาดว่าจะลดได้ทั้งหมด 3,713 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี และโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวล บริษัท ยูนิ พาวเวอร์ เทค จำกัด (Electricity generation from biomass by Uni Power Tech Co., Ltd.) ได้รับการออกใบรับรองจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. โดยมีปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่คาดว่าจะลด/กักเก็บได้ 34,325 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

บริษัทฯ ได้รับการขึ้นทะเบียน International Renewable Energy Certificate (I-REC) หรือ ใบรับรองพลังงานหมุนเวียนระดับสากล เป็นระบบที่ช่วยรับรองว่าพลังงานที่ผลิตและใช้งานในโครงการหรือองค์กร มาจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน โดยบริษัทฯ ได้ทำการลงทะเบียนแล้วเสร็จจำนวน 4 โรงไฟฟ้าในประเทศ ได้แก่ SPN, WVO, Winchai และ UPT

การบริหารจัดการของเสีย

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาแนวทางการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการของเสียและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยหลีกเลี่ยงและลดปริมาณของเสียที่นำไปกำจัดด้วยวิธีเผาไหม้หรือฝังกลบ และว่าจ้างนิติบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อจัดการของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นจากโครงการ เช่น แผงโซลาร์เซลล์ อุปกรณ์และภาชนะบรรจุที่เสียหาย เสื่อมสภาพ หรือสิ้นอายุการใช้งาน โดยแต่ละโครงการมีการกำหนดพื้นที่ในการจัดเก็บของเสียอันตราย เพื่อให้นิติบุคคลที่ได้รับมอบหมายและได้รับการขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องสามารถนำไปกำจัดอย่างถูกวิธีตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งยังได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น Zero Waste Day การรณรงค์ลดการใช้พลาสติกครั้งเดียว และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในบริษัทฯ ทุกคนคัดแยกขยะและทิ้งขยะอย่างถูกวิธี เป็นต้น รวมถึงส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกตระหนักถึงความสำคัญในการบำบัดของเสียและการสนับสนุนการนำกลับมาใช้ใหม่หรือใช้ซ้ำ เพื่อลดการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

บริษัทฯ ว่าจ้างนิติบุคคลที่ได้รับการขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องในการจัดการของเสียอันตราย ได้แก่ บริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) โดยได้นำแผงโซลาร์เซลล์ที่ชำรุด เสียหาย หรือเสื่อมสภาพไปกำจัดอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เป็นไปตามหลักวิชาการ และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ในกระบวนการการจัดการแผงโซลาร์เซลล์ที่ชำรุดหรือเสียหาย เราคำนึงถึงมาตรฐานและความปลอดภัยสูงสุดด้านสิ่งแวดล้อม ทางโครงการได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกรมโรงงานอุตสาหกรรม และข้อบังคับตามเงื่อนไขของกรมส่งเสริมการลงทุน (BOI) เกี่ยวกับการจัดการกากอุตสาหกรรม และมีการว่าจ้างบริษัทที่ได้รับการรับรองในการกำจัดของเสียอันตรายเพื่อให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด

ความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและตระหนักถึงผลกระทบจากการดำเนินงานที่อาจส่งผลต่อระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม จึงจัดทำการประเมินโดยทำการสำรวจและจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น (IEE Report) ก่อนจัดตั้งโครงการต่าง ๆ ในประเทศไทย รวมถึงดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมตามกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด ในส่วนของโครงการของบริษัทฯ ในเครือที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ทุกโครงการได้ทำการศึกษาและดำเนินงานเพื่อปฏิบัติตามมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้อง เพื่อตรวจสอบให้แน่ชัดว่าโครง การจะไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตตลอดระยะเวลาโครงการ ในกรณีที่พบเจอสิ่งมีชีวิตหายากหรือใกล้สูญพันธุ์ จะต้องดำเนินการศึกษาและย้ายที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิตนั้นเพื่อลดผลกระทบและรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และหากไม่สามารถย้ายที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิตที่หายากหรือใกล้สูญพันธุ์ บริษัทฯ ก็จะไม่สามารถดำเนินโครงการในพื้นที่บริเวณนั้นได้

บริษัท เสริมสร้างพลังงาน จำกัด (SPN) ซึ่งเป็นบริษัทฯ ในเครือได้ดำเนินการเพื่อช่วยรักษาความสมบูรณ์ทางธรรมชาติ ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมรอบโรงไฟฟ้า และพยายามสร้างพื้นที่สีเขียวเพิ่ม ในพื้นที่บริเวณรอบโรงไฟฟ้าฯ สามารถพบนกกระจาบสายพันธุ์ธรรมดาได้มากถึง 200-300 ตัว นกกระจาบสายพันธุ์นี้พบได้ทั่วไปตามทุ่งหญ้า ทุ่งนา แหล่งกสิกรรมที่ใกล้กับแหล่งน้ำต่าง ๆ เป็นสัตว์ป่าคุ้มครองตามพระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่าพุทธศักราช 2535 ห้ามล่า พยายามล่า ห้ามค้า ห้ามนำเข้าหรือส่งออก ห้ามครอบครอง ห้ามเพาะพันธุ์ ห้ามเก็บหรือทำอันตรายรัง ห้ามการครอบครองและการค้ามีผลไปถึงไข่และซาก เมื่อถึงฤดูกาลที่นกกระจาบทิ้งรังคืนสู่ธรรมชาติ ทาง SPN ยังคงดูแลรักษารังไว้ให้คงสภาพสมบูรณ์ดังเดิมมากที่สุด

นอกจากนั้น ในช่วงฤดูอพยพและผสมพันธุ์สัตว์ สามารถพบสัตว์อื่น ๆ ในบริเวณรอบโรงไฟฟ้าฯ ไม่ว่าจะเป็นนกกาน้ำ ประมาณ 50-100 ตัว และไก่ป่า ประมาณ 5-10 ตัว ทั้งนี้ บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะดูแลสิ่งแวดล้อมรอบโรงไฟฟ้าให้มีความสมบูรณ์ เอื้อต่อการดำรงชีวิตของสัตว์ในช่วงฤดูอพยพให้ได้มากที่สุด

บริษัทฯ จัดกิจกรรม SPN x SHARP โดยร่วมกับ SHARP ซึ่งเป็นคู่ค้าของ SPN เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวด้วยการปลูกกล้าไม้รอบโรงไฟฟ้า ต้นกล้าที่นำมาปลูกมาจากศูนย์เพาะชำกล้าไม้ จังหวัดสระบุรี ประกอบด้วยต้นกล้าไม้มะค่าโมง จำนวน 50 ต้น และต้นกล้าไม้พยูง จำนวน 50 ต้น

การบริหารจัดการน้ำ

บริษัทฯ มุ่งเน้นในการใช้น้ำอย่างรับผิดชอบผ่านกลยุทธ์การพัฒนาและใช้น้ำที่ยั่งยืนทั่วโลก โดยการปรับกลยุทธ์การจัดการน้ำอย่างต่อเนื่อง มีการประเมินที่สม่ำเสมอ ใช้เทคโนโลยีและกระบวนการใช้น้ำแบบมีประสิทธิภาพผ่านเทคนิค 3Rs นั่นคือ การลด การใช้ซ้ำ การรีไซเคิล (Reduce Reuse Recycle) เพื่อเพิ่มการใช้น้ำซ้ำและรีไซเคิลในการดำเนินงาน บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบของการขาดแคลนน้ำ จึงมีการบริหารจัดการน้ำตั้งแต่การดึงน้ำจากแหล่งน้ำ การใช้น้ำในกระบวนการผลิต การควบคุมคุณภาพน้ำปล่อยออก จัดทำโครงการรณรงค์การลดการใช้น้ำให้แก่พนักงาน และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

น้ำดิบที่ใช้สำหรับสำนักงานฯ

โครงการฯ ใช้น้ำปกติในสำนักงานในรูปแบบน้ำบาดาลที่นำมาปรับปรุงคุณภาพตามหลักวิศวกรรม มีการสำรวจและออกแบบตามหลักวิศวกรรม และยื่นขออนุญาตจากกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อป้องกันผลกระทบต่อการใช้น้ำของชุมชนที่มีอยู่เดิม

น้ำดิบที่ใช้สำหรับกระบวนการผลิต

โครงการฯ ใช้น้ำดิบในส่วนการผลิตจากน้ำใต้ดิน โดยได้รับใบอนุญาตจากกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีอัตราการใช้น้ำเฉลี่ย 7 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน (ข้อกำหนดในใบอนุญาตไม่เกิน 70 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน) ช่วงเวลาการใช้น้ำโดยเฉลี่ยประมาณ 6 เดือน ไม่ใช้น้ำตลอดทั้งปี

การจัดการน้ำฝน

การบริหารจัดการน้ำฝนในโครงการนี้ดำเนินการตามหลักการทางวิศวกรรมที่ถูกออกแบบไว้ตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ รวมทั้งระบบระบายน้ำทั้งภายในและภายนอกโครงการ การสำรวจผลกระทบน้ำฝนดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลา 2 ปี และไม่พบปัญหาความผิดปกติใด ๆ ในระบบน้ำฝนภายนอกโครงการ

ภายในโครงการพลังงานชีวมวลของบริษัท ยูนิ พาวเวอร์เทค จำกัด (UPT) หนึ่งในบริษัทในเครือ มีการกักเก็บน้ำฝนเพื่อนำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของการผลิตไฟฟ้า โดยการทำรางรับน้ำและบ่อกักเก็บน้ำรอบพื้นที่โครงการ และการขุดลอกรางน้ำเป็นประจำทุกปีก่อนเข้าหน้าฝน เพื่อให้น้ำฝนสามารถไหลเข้าสู่บ่อกักเก็บน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ หลังการใช้น้ำในกระบวนการผลิตจะไม่มีการปล่อยน้ำทิ้งออกนอกบริเวณโรงงาน เนื่องจากน้ำทิ้งสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ทั้งหมด โดยนำไปใช้ลำเลียงขี้เถ้า ใช้ทำสเปรย์เพื่อลดการฟุ้งกระจายของขี้เถ้า และนำไปรดน้ำต้นไม้ในบริเวณพื้นที่โครงการ

การดูแลบำรุงรักษาระบบระบายน้ำในโครงการ

โครงการดำเนินการตรวจตราบ่อระบายน้ำอย่างสม่ำเสมอทุกสัปดาห์ เพื่อตรวจสอบการไหลของน้ำ และตรวจสอบสิ่งกีดขวางที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ยังมีการทำความสะอาดรางระบายน้ำเพื่อให้พร้อมระบายน้ำตลอดเวลา โดยเฉพาะก่อนฤดูฝนของทุกปี รวมทั้งการตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ที่ใช้ในระบบ เช่น เครื่องสูบน้ำ และระบบท่อ เพื่อรักษาความปลอดภัยและเตรียมความพร้อมในการใช้งานของระบบ

ประเภทน้ำเสียที่เกิดขึ้น การบำบัดน้ำเสีย และการจัดการน้ำทิ้ง

น้ำใช้ที่พนักงานใช้สำหรับอุปโภคบริโภคส่วนใหญ่ถูกรวบรวมไปที่ถังบำบัดน้ำเสียสำเร็จรูปที่ตั้งอยู่ใต้ดิน (Septic tank) โดยไม่มีการระบายออกสู่ภายนอกก่อนที่จะถูกนำไปกำจัดต่อไป

การล้างแผงโซลาร์เซลล์ในโครงการของเรา จะนำน้ำที่เก็บจากที่กักเก็บน้ำธรรมชาติและน้ำฝนในบ่อตกตะกอนภายในโครงการมาใช้ และยังมีการใช้สารทำความสะอาดแทนน้ำในบางกรณี (โครงการในญี่ปุ่น) รวมถึงการให้น้ำฝนชะล้างแผงโซลาร์เซลล์โดยธรรมชาติ

น้ำล้างแผงโซลาร์เซลล์มีลักษณะเป็นสีเทาดำจากฝุ่นละอองที่เกาะบนแผงโซลาร์เซลล์ น้ำจะซึมผ่านหน้าดินบริเวณพื้นที่ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ และไหลรวมผ่านรางระบายน้ำของโครงการ ส่งต่อไปยังบ่อพักน้ำของโครงการ และนำไปใช้สำหรับพื้นที่สีเขียวของโครงการต่อไป หรือบริจาคสู่ชุมชนในช่วงที่น้ำแล้ง น้ำทิ้งนี้ไม่จำเป็นต้องผ่านการบำบัด เนื่องจากเป็นน้ำบาดาลที่สะอาด มีคุณภาพดี ไม่มีสารปนเปื้อนที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

วัสดุ

บริษัทฯ ริเริ่มวางแผนเก็บข้อมูลตัวชี้วัดตามเกณฑ์ในการเปิดเผยเกี่ยวกับเรื่องวัสดุ รวมถึงจัดวางแนวทางในการประเมินผลกระทบ และวางแผนในการสานสัมพันธ์กับชุมชนรอบข้างโครงการ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาเปิดเผยในรอบของรายงานปีถัดไป ในปี พ.ศ. 2566 บริษัทฯ เริ่มโครงการรณรงค์การลดใช้ทรัพยากรและสร้างความตระหนักในองค์กร “Powering a Greener Workplace” ให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ โดยการเปลี่ยนการใช้กระดาษภายในองค์กรเป็นการใช้ไฟล์ดิจิทัลแทน และการร่วมกันใช้ผลิตภัณฑ์รักษ์โลกหรือเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด หรือเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำมาใช้ซ้ำได้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการคู่ค้าเพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทานขององค์กร ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกและสรรหาคู่ค้าที่มีศักยภาพในการดำเนินงาน ที่สามารถส่งมอบสินค้าหรือบริการที่เป็นไปตามมาตรฐาน และผ่านการประเมินตามเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้า (ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง) ของบริษัทฯ เพื่อลดความเสี่ยงของผลกระทบจากการดำเนินงานของคู่ค้า อีกทั้งยังสร้างความมั่นใจในการส่งมอบบริการ/สินค้าที่ดีให้แก่ลูกค้า ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและคัดเลือกคู่ค้าที่เป็นระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ จัดประชุมเพื่อระบุคู่ค้าสำคัญขององค์กรเพื่อบริหารความเสี่ยงด้าน ESG ของคู่ค้า ช่วยให้บริษัทฯ สามารถวางแผนการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและยืดหยุ่นมากขึ้น โดยมีคู่ค้า 3 ประเภท ดังตาราง

ประเภทคู่ค้า	%มูลค่าการค้า	จำนวนคู่ค้า	แนวทางการดำเนินงาน
คู่ค้าหลัก (Critical Supplier Tier 1)	> 10%	3	แบบฟอร์มในการประเมินคู่ค้า Onsite Audit การสัมภาษณ์พนักงานของคู่ค้า การประเมินคู่ค้าด้าน ESG ทุกปี
คู่ค้ารอง (Non-Critical Tier 1)	5%-10%	4	แบบฟอร์มในการประเมินคู่ค้า การสัมภาษณ์พนักงานของคู่ค้า
คู่ค้าอื่น ๆ	< 5%	78	แบบฟอร์มในการประเมินคู่ค้า

ความยั่งยืนในมิติสังคม

การดูแลพนักงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ยั่งยืนให้แก่พนักงาน โดยให้ความสำคัญตั้งแต่กระบวนการสรรหาพนักงาน การให้โอกาสและการสนับสนุนในการพัฒนาทักษะและความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานเพื่อส่งเสริมการเติบโตก้าวหน้าในสายงานและเส้นทางอาชีพ การสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมที่ดีในการทำงาน ส่งเสริมสุขภาวะในการทำงานและความเป็นอยู่ที่ดี ตลอดจนการจัดสรรสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่พนักงาน สนับสนุนความหลากหลายและความเสมอภาคโดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานทุกคนควรได้รับอย่างเท่าเทียมตามหลักสิทธิมนุษยชนและเป็นธรรมตามหลักกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง

กระบวนการสรรหาพนักงาน

บริษัทฯ มีกระบวนการสรรหาพนักงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความมุ่งมั่นและมีความสามารถพร้อมที่จะร่วมงานภายใต้วิสัยทัศน์ ค่านิยม และวัฒนธรรมเดียวกันกับบริษัทฯ โดยคำนึงถึงความสามารถทางวิชาชีพและทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของบริษัทฯ และสนับสนุนการสรรหาพนักงานที่มีความหลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นทางวัฒนธรรม เพศ เชื้อชาติ วิชาชีพ และทักษะความรู้ เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานในแบบการแบ่งปันความรู้ ซึ่งเป็นทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานในระดับสากล

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการรักษาพนักงานเพื่อรักษาพนักงานที่เก่งและมีความสามารถให้อยู่กับองค์กร โดยจัดให้มีการส่งเสริมทักษะและความรู้ของพนักงาน สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ท้าทาย และเปิดโอกาสในการเติบโตทางสายงานและสายอาชีพ ในปี 2566 บริษัทฯ มีอัตราการรักษาพนักงานใหม่ ไม่ให้ลาออกภายใน 1-2 ปีแรก (Retention Rate) สูงถึงร้อยละ 88 ซึ่งสูงกว่าปีก่อนหน้านี้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นว่าแนวโน้มในการบริหารจัดการงานด้านการดูแลพนักงานสามารถสร้างความพึงพอใจและความผูกพันได้ดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาแนวทางการดูแลพนักงานและรับฟังความคิดเห็นจากพนักงานเพื่อปรับปรุงการทำงานต่อไป

สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของพนักงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการให้สวัสดิการที่ดีและครอบคลุมในด้านต่าง ๆ แก่พนักงาน สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและเป็นกำลังใจในการทำงาน เพื่อให้พนักงานมีความพึงพอใจและผูกพันกับบริษัทฯ อีกทั้งยังจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์จากพนักงาน เพื่อนำมาปรับปรุงให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของพนักงานมากขึ้น

การพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ได้จัดทำแผน Training Roadmap เป็นแนวทางการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างทักษะของพนักงานทุกคนในองค์กร ประกอบด้วยโปรแกรมในการพัฒนา Soft Skills และ Technical Skills ให้แก่พนักงาน มีการจัดอบรมและสอนงานให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานที่โรงงานพลังงานไฟฟ้า โดยจัดอบรมในรูปแบบ OJT และจัดอบรมภายนอกบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานจริง ในการฝึกอบรมพนักงานทุกครั้งจะมี

การตั้งเป้าสำหรับการประเมินผลการเรียนรู้ของพนักงานหลังการฝึกอบรม และนำผลที่ได้ไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาแผนในการพัฒนาบุคลากรต่อไป ในปี 2566 จำนวนชั่วโมงในการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมดคือ 24 ชั่วโมง / คน / ปี

ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

บริษัทฯ มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อส่งเสริมสุขภาวะที่ดีในการทำงานให้แก่พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในการปฏิบัติงานบางส่วนมีความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุหรืออันตรายต่อพนักงานหรือผู้ที่ปฏิบัติงานได้ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการป้องกันอันตรายและอุบัติเหตุ โดยกำหนดมาตรการเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานสากลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าพนักงานและผู้มาติดต่อหรือมาปฏิบัติงานภายในองค์กรจะได้รับความปลอดภัย เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการเกิดอุบัติเหตุเป็น 0 และลดอัตราการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงานเป็น 0 บริษัทฯ ดำเนินงานตามข้อกำหนดของกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมถึงความปลอดภัยของบุคลากร ชุมชนใกล้เคียง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย อันเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานที่บุคคลควรจะได้รับ

จากการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการความปลอดภัยในการทำงาน บริษัทฯ มีการติดตามและวัดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสถิติการบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน และสถิติการเจ็บป่วยจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน พบว่า ช่วง 9 เดือนที่ผ่านนมาในปี 2567 จำนวนการเกิดอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน เป็น 0 ซึ่งเป็นไปตามเป้าที่กำหนดไว้

สิทธิมนุษยชน

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจแบบมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาล บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลอย่างเคร่งครัดในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน โดยให้การสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) รวมถึงหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO)

คณะกรรมการเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ (Direct Activity) รวมถึงคู่ธุรกิจในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) นโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ครอบคลุมกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินธุรกิจโดยกลุ่มบริษัทเสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งรวมถึงการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเข้าใจและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในทุกขั้นตอนของกระบวนการธุรกิจตามที่เรายึดถือ

บริษัทฯ เคารพในสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมทั้งภายในและนอกองค์กร โดยไม่ทำการใดที่เป็นการละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลทั้งทางตรงและทางอ้อม เราปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ที่มีชาติกำเนิด เพศ อายุ สีผิว ศาสนา สภาพร่างกาย หรือสถานะต่างกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกผู้คน บริษัทฯ ป้องกันไม่ให้ธุรกิจมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานบังคับ และแรงงานเด็ก และมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสให้แก่พนักงานและบุคคลภายนอก โดยให้ความคุ้มครองต่อผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส พร้อมทั้งมีแนวทางในการเยียวยา กรณีพบว่าเกิดเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้นช่วง 9 เดือนที่ผ่านนมาในปี 2567 พบว่าจำนวนเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็น 0

การไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีความแน่วแน่และมุ่งมั่นในการสนับสนุนความเท่าเทียมกันมาโดยตลอด เราดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ไม่สนับสนุนการเลือกปฏิบัติต่อผู้ใดผู้หนึ่งเป็นพิเศษ เริ่มตั้งแต่กระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน การเปิดโอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียม เพื่อให้ได้พนักงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถของแต่ละคน บริษัทฯ กำหนดนโยบายการไม่เลือกปฏิบัติให้พนักงานปฏิบัติตาม จากการดำเนินงานบนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน และการไม่เลือกปฏิบัติ พบว่า ช่วง 9 เดือนที่ผ่านนมาในปี 2567 บริษัทฯ ไม่มีเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติ

แนวปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัยที่คำนึงถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ควบคู่กับการดำเนินงานที่ลดความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นโดยตรง และโดยอ้อมจากการมีส่วนร่วมในการละเมิด หรือเกี่ยวข้องกับกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ทั้งนี้ บริษัทฯ วางแผนจัดการฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชนให้พนักงานและคู่ค้าที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและส่งเสริมให้ตระหนักถึงเรื่องสิทธิมนุษยชน มีการระบุให้บริษัทรักษาความปลอดภัยจะต้องจัดฝึกอบรมความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยทุกคน โดยต้องมีความรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนด้วย เช่น ไม่ใช้ความรุนแรงต่อผู้อื่น การข่มขู่ การคุกคามด้วยกิริยาหรือวาจา การใช้ความรุนแรงต่อผู้หญิง เป็นต้น ในปี ช่วง 9 เดือนที่ผ่านนมาในปี 2567 ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

การมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน

บริษัทฯ มีนโยบายชัดเจนในการดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม และยึดมั่นในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน เรามุ่งมั่นในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่ชุมชนที่โครงการไปตั้งอยู่

บริษัทฯ ตระหนักถึงคุณภาพชีวิตของทุกคนที่เกี่ยวข้อง จึงวางแผนและควบคุมไม่ให้เกิดผลกระทบทางลบต่อน้ำใช้ในการเกษตรและการบริโภคในชุมชน รวมทั้งจัดตั้งคณะกรรมการชุมชนเพื่อรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ข้อมูลจากชุมชน เพื่อ

สนับสนุนการตัดสินใจและการวางแผนในการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการนี้จะเป็นคณะกรรมการทางการในการรับฟังเสียง ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของชุมชน และมีการประชุมเป็นระยะเพื่อพิจารณาและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับ

เราเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมและผลกระทบต่อชุมชนอย่างต่อเนื่องและโปร่งใสผ่านช่องทางการสื่อสารที่เป็นมิตรและสะดวกสบายสำหรับชุมชน เราสนับสนุนโครงการที่เน้นการศึกษาและพัฒนาทักษะของชุมชน โดยเฉพาะโครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนของชุมชน รวมถึงจัดทำแผนในกรณีฉุกเฉินสำหรับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในชุมชน นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังสนับสนุนการพัฒนาอาชีพและการฝึกอบรมให้กับชุมชน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่นและกระตุ้นเศรษฐกิจท้องถิ่น รวมถึงจัดทำการวัดและประเมินผลกิจกรรมการมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงและพัฒนานโยบายต่อไป

<u>การปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน และลดผลกระทบคุณภาพสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน</u>

บริษัทฯ ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นและรับข้อเสนอแนะจากประชาชนที่อาศัยอยู่ในบริเวณโครงการก่อนเริ่มการก่อสร้าง และจัดทำรายงานการสำรวจและการตอบสนองต่อความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้รับ เพื่อให้การก่อสร้างโครงการเป็นไปตามความต้องการและความพึงพอใจของชุมชนท้องถิ่น เราดำเนินการด้านนี้เป็นระยะเวลา 5 ปี และปฏิบัติตามข้อกำหนดในรายงานการดำเนินการ เช่น การจัดทำรายงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยทีมงานของเราได้รับความร่วมมือจากชุมชน และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ ในปี 2566 ทางบริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมกับชุมชนตามเอกสารที่กำหนด เพื่อสร้างช่องทางในการสื่อสารและแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นระหว่างบริษัทและชุมชน บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การสนับสนุนและความร่วมมือในทุกขั้นตอนของโครงการ

<u>การจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม ในปี 2566</u>

- โครงการ SSP ติดตั้ง Solar Rooftop ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

บริษัทฯ จัดกิจกรรมสร้างความยั่งยืนควบคู่ไปกับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม ผ่านโครงการ "ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา" โดยนำทีมผู้บริหารร่วมกับพนักงานบริษัทฯ ไปดำเนินการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา และมอบให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ณ องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) วังขอนขว้าง จังหวัดลพบุรี กิจกรรมนี้ถือเป็นต้นแบบในการใช้พลังงานสะอาด ทำให้ชุมชนได้รับประโยชน์ทั้งทางเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม ลดค่าใช้จ่ายในส่วนค่าไฟฟ้าในชุมชนอย่างยั่งยืน และยังเป็นการสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมกับชุมชนด้วย บรรยากาศของกิจกรรมเต็มไปด้วยความอบอุ่น และสนุกสนาน

- โครงการ SSP มอบสื่อการเรียนการสอนให้โรงเรียนบ้านวังขอนขว้าง จ. ลพบุรี

บริษัทฯ จัดกิจกรรมสร้างความยั่งยืนควบคู่ไปกับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม ผ่านโครงการ "มอบสื่อการเรียนการสอน" ให้โรงเรียนบ้านวังขอนขว้าง อ. โคกสำโรง จ. ลพบุรี ประกอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก และอุปกรณ์กีฬา เพื่อช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนสื่อการเรียนการสอน เพิ่มโอกาสให้นักเรียนเข้าถึงแหล่งการเรียนรู้ได้อย่างทั่วถึง และสร้างสภาพแวดล้อมในการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น กิจกรรมนี้มุ่งเน้นการสร้างประสบการณ์ในการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของเยาวชนไทย

ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปกป้องความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคล และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) อย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทฯ ได้รับจะถูกนำไปใช้ได้ตรงตามความต้องการของแต่ละบุคคลและถูกต้องตามกฎหมาย บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้องด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล และป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล มีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ และการประเมินอย่างสม่ำเสมอตามความจำเป็น นอกจากนั้น ผู้รับข้อมูลจากบริษัทฯ จะต้องรักษาความลับของข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรการรักษาความลับที่บริษัทฯ กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด หากมีการละเลยหรือฝ่าฝืนนโยบายจนเป็นเหตุให้เกิดความผิดทางกฎหมายหรือเกิดความเสียหายขึ้น ผู้นั้นต้องรับโทษตามความผิดที่เกิดขึ้นตามระเบียบของบริษัทฯ และตามกฎหมาย ทั้งนี้หากเกิดเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทฯ จะแจ้งเหตุการณ์ละเมิดนั้นให้เจ้าของข้อมูลทราบภายใน 72 ชั่วโมง

สามารถอ่านรายละเอียดจากรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2566 เพิ่มเติมได้ที่ www.sermsang.com